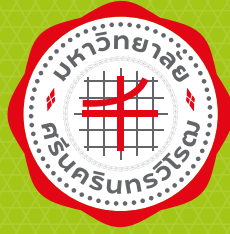


มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

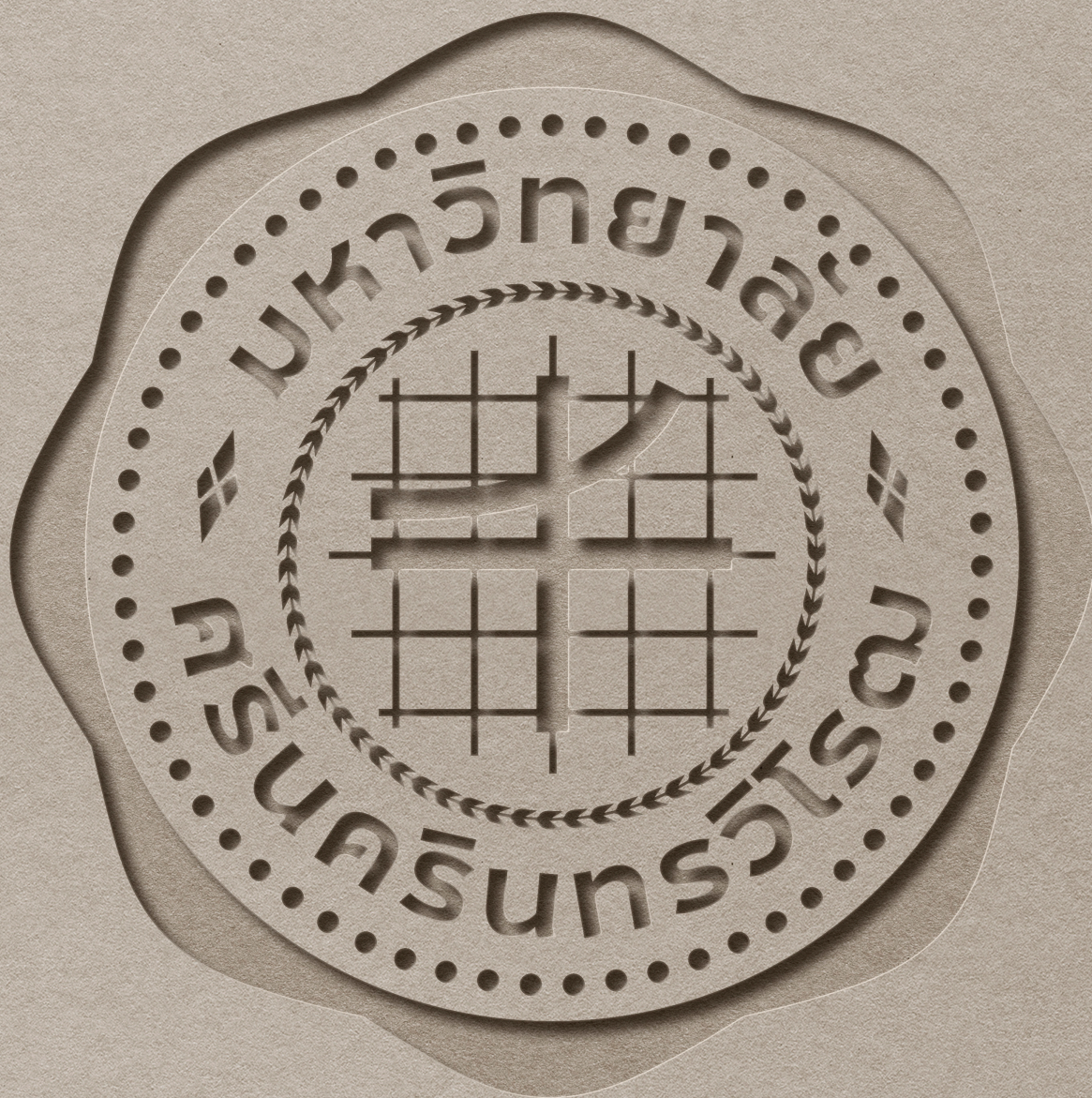


SRINAKHARINWIROT UNIVERSITY

Education is Growth



ANNUAL REPORT / รายงานประจำปี
2023 / 2566





ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีสอ้าน
นายกสภามหาวิทยาลัย
(วาระการดำรงตำแหน่ง 18 มีนาคม 2566 - 30 กันยายน 2566)

ในความทรงจำของคน มศว แต่ท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน



ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ถือเป็นปูชนียบุคคลท่านที่สำคัญยิ่งและมีคุณูปการต่อมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ท่านเป็นผู้ให้การผลักดันด้านการศึกษาในทุกมิติ ทั้งด้านการให้นโยบาย ด้านแรงผลักดันโครงการด้านให้แนวคิดและวิธีการปฏิบัติเพื่อสัมฤทธิ์ผล ตลอดจนเป็นบุคคลสำคัญผู้ขับเคลื่อนการออกนอกระบบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตลอดระยะเวลามากกว่า 30 ปี ที่ท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ได้มีบทบาทสำคัญในตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจนกระทั่งท่านได้รับพระราชทานโปรดเกล้าฯ ให้เป็นนายกสภาฯ นั้น ท่านได้เป็นผู้ขับเคลื่อนกิจการงานของมหาวิทยาลัยอย่างเป็นรูปธรรม 5 ด้าน ได้แก่

ด้านที่ 1 ด้านการผลักดันการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะในการสอนตามกรอบของสหราชอาณาจักร (UK Professional Standard Framework: UKPSF) ท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ได้ชักนำให้ทางมหาวิทยาลัยไปดูงานที่ Advance Higher Education (AdvHE) ที่ทำหน้าที่ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานนี้ จึงทำให้เข้าใจถึงเกณฑ์มาตรฐาน และเมื่อกลับมาที่ประเทศไทย ทางมหาวิทยาลัยได้สมัครเข้าเป็นสมาชิกและจัดการอบรมอาจารย์ให้มีสมรรถนะตามเกณฑ์ แล้วจึงส่งขอให้ทาง AdvHE ประเมิน ปัจจุบันมีอาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้รับการรับรอง ประมาณ 300 คน แบ่งเป็น Principal Fellow 1 คน Senior Fellow 74 คน และ Fellow 225 คน ยังผลให้ยกระดับมหาวิทยาลัยให้เทียบเคียงในระดับนานาชาติ

ด้านที่ 2 ด้านสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative Work Integrated Education: CWIE) ท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ได้ผลักดันให้มหาวิทยาลัยมีการจัดการสอนแบบสหกิจศึกษา มาตลอด ท่านได้มาบรรยายถึงการจัดการและประโยชน์ที่นิสิตและมหาวิทยาลัยจะได้รับ ทางมหาวิทยาลัยจึงได้ดำเนินการจัดการสอนในรูปแบบ CWIE เพิ่มขึ้นทุกปี และส่งผลงานเข้าประกวดจนได้รับรางวัลอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งหลักสูตรวิศวกรรมโลจิสติกส์และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยยังได้รับคัดเลือกเข้าเป็นอาจารย์ที่เลี้ยงในโครงการ CWIE & EEC Model type A ที่เป็นต้นแบบของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ด้านที่ 3 ด้านสมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม (Association for University Social Engagement Thailand: EnT) โดยท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ได้เป็นผู้นำแนวคิดจากการที่สถาบันคลังสมองของชาติ ได้จัดกิจกรรมพาผู้แทนของมหาวิทยาลัยไปศึกษาดูงานที่ประเทศออสเตรเลียและประเทศอังกฤษ เมื่อปี พ.ศ. 2556 โดยนำแนวคิดในเรื่องบทบาทของมหาวิทยาลัยที่มีต่อการทำโครงการเพื่อสังคม โดยเริ่มนับหนึ่งในประเทศไทยจากจุดเริ่มต้นของการจัดตั้งเครือข่าย Engagement Thailand โดยมอบให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ร่วมจัดกรอบโครงสร้างและยกระดับเปลี่ยนจากเครือข่าย Engagement Thailand ให้เป็นสมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม โดยสมาคมฯ เน้นวัตถุประสงค์หลัก 3 ด้าน ได้แก่

1. ด้านการบริหารจัดการและพัฒนาเครือข่าย
2. ด้านการประชาสัมพันธ์เครือข่าย
3. ด้านกิจกรรมทางวิชาการ

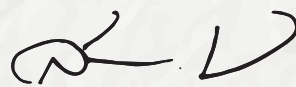
โดยท่านได้มอบทีมเลขาและทีมพัฒนาจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารสมาคม ซึ่งมาจากหลายมหาวิทยาลัยเครือข่ายทั่วประเทศ

ด้านที่ 4 ด้านการผลักดันให้เกิดโครงการด้านกิจการเพื่อสังคม (Social Enterprise: SE) ซึ่งท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยนำคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเดินทางไปศึกษาดูงาน ด้านกิจการเพื่อสังคมที่มหาวิทยาลัยนอร์ทแธมตัน ประเทศอังกฤษ ในปี พ.ศ. 2556 โดยในสมัยท่านอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ มศว ได้มีนโยบายที่ชัดเจน ในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒนั้นมีหลักสูตรด้านกิจการเพื่อสังคม ทำให้เกิดแนวคิดอย่างเป็นรูปธรรม ด้านกิจการเพื่อสังคมและเป็นจุดเริ่มต้นให้จัดตั้งคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคมในปัจจุบัน

ด้านที่ 5 ปีพุทธศักราช 2559 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒปรับเปลี่ยนจากการเป็นมหาวิทยาลัยรัฐสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงครั้งสำคัญของมหาวิทยาลัย ท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ในฐานะอุปนายกสภาในขณะนั้น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ตั้งแต่ขั้นตอนของการเตรียมการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการสื่อสารทำความเข้าใจกับประชาคมชาว มศว เป็นประธานในการยกร่าง และจัดทำข้อบังคับ กฎ ระเบียบ ประกาศต่าง ๆ เพื่อรองรับและให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2559 ที่กำลังจะมีผลใช้บังคับวางระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ระบบการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ส่งผลให้การเปลี่ยนแปลงในครั้งนั้นเป็นไปอย่างราบเรียบ ไม่มีความขัดแย้ง “ผมทำทางเดินเข้าบ้านใหม่ให้แล้ว” คือ คำพูดที่ท่านกล่าว และยังความซาบซึ้งให้กับชาว มศว เป็นอย่างยิ่ง

ด้วยคุณูปการอันทรงคุณค่าที่ท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน มีต่อมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ด้วยความเมตตา ส่งผลให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความก้าวหน้าทางวิชาการและขับเคลื่อนสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมอย่างเป็นที่ประจักษ์

บุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒทุกคน สำนึกในพระคุณของท่านและจะจดจำคุณูปการที่ท่านศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน ได้มีต่อพวกเราชาว มศว ซึ่งจะเป็นแรงบันดาลใจให้เราอนุชนรุ่นหลัง มุ่งมั่นเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง และเป็นพลังสำคัญของประเทศในการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาและสังคม ให้ยั่งยืนตามเจตนารมณ์ของท่านต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ





สารอธิการบดี

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม (Learning University for Society) ภายใต้ยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Education Leader) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization) และยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

SWU

ในปีนี้มีมหาวิทยาลัยมีการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตร และการสอนอย่างต่อเนื่อง มุ่งเน้นผลลัพธ์ (Outcome-Based Education: OBE) และเน้นระบบการศึกษาฐานสมรรถนะ (Competency-Based Education) ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนาบัณฑิต เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม มีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน รวมทั้งสิ้น 198 หลักสูตร พัฒนาหลักสูตรและจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ (Cooperative Work Integrated Education: CWIE) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการจัดการศึกษาตลอดชีวิต พลิกโฉมการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 เพื่อพัฒนา (Future Citizen) สร้างและพัฒนาชุดวิชา (Module) เปิดวิชาเลือกเสรี 198 ชุดวิชา เพื่อให้บัณฑิตได้เรียนรู้ข้ามศาสตร์ ตามความสนใจ พัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยและตลอดชีวิต เปิดหลักสูตรระยะสั้น (Short Course) จัดทำชุดวิชาเพื่อ Reskill และ Upskill ทั้งยังสามารถสะสมหน่วยกิตเข้าคลังหน่วยกิต (Credit Bank) ได้ มีการส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะ และประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนตามกรอบและแนวทางมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UK Professional Standard Framework: UKPSF) สนับสนุนให้คณาจารย์และนักวิจัยผลิตงานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน สนับสนุนการศึกษาให้เป็นสากลและก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) ส่งเสริมพัฒนานิสิตสำหรับการเป็นพลเมืองโลก (Students and Alumni Development for Global Citizen) การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิต ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ (SWU SMART STUDENT) จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการ และวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill) จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่า กับมหาวิทยาลัย รวมไปถึงจัดระบบการบริหารและทรัพยากรบุคคลที่เป็นมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล ขับเคลื่อนแผนแม่บททรัพยากรบุคคล สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและพัฒนาความก้าวหน้าบุคลากร และมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เล็งเห็นถึงความสำคัญบทบาทของมหาวิทยาลัยที่มีต่อสังคม ได้สนับสนุนและผลักดันงานด้านบริการวิชาการเพื่อสังคมอย่างบูรณาการบนฐานการมีส่วนร่วมของประชาคมเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และดำเนินโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมตามแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม เช่น โครงการบูรณาการการพัฒนาเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์กรรวม (อโศกโมเดล) โครงการบูรณาการพัฒนาต้นแบบเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์กรรวม (องค์กรสุขโมเดล) โครงการขับเคลื่อนการยกระดับเศรษฐกิจ สังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (SWU U2T for BCG) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการตามวิถีไทยพวน ฯลฯ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี เป็นกำลังสำคัญให้กับสังคม ขับเคลื่อนโดยยึดแนวทางเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

มหาวิทยาลัยขอขอบคุณกรรมการสภามหาวิทยาลัย คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย บุคลากร ศิษย์เก่าและนิสิตทุกคน ที่ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่เพื่อให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒพัฒนาอย่างต่อเนื่องและสร้างคุณประโยชน์แก่สังคมและส่วนรวมต่อไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สารบัญ

005	•	สารอธิการบดี	
008	•	ประวัติมหาวิทยาลัย	
		•	ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร วิสัยทัศน์ สมรรถนะหลัก พันธกิจ _____ 15
		•	ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย สีประจำมหาวิทยาลัย ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย _____ 16
		•	ที่ตั้งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ช่องทางการติดต่อทาง Social Network _____ 17
018	•	โครงสร้างองค์กร	
020	•	คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย	
028	•	กรอบแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565 - 2580)	
		ยุทธศาสตร์ที่ 1	การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader) _____ 30
			• เป้าประสงค์หลัก
			• เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์
			• ผลการดำเนินการ
			• ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย _____ 79
			• การประกันคุณภาพการศึกษา _____ 81
		ยุทธศาสตร์ที่ 2	การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล _____ 98
			(High Performance and Good Governance Organization)
			• เป้าประสงค์หลัก
			• เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์
			• ผลการดำเนินการ
		ยุทธศาสตร์ที่ 3	พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement) _____ 114
			• เป้าประสงค์หลัก
			• เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์
			• ผลการดำเนินการ
126	•	สารสนเทศ มศว	
		•	งบประมาณ _____ 127
		•	จำนวนบุคลากร _____ 131
		•	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน _____ 132
		•	จำนวนนิสิต _____ 133
134	•	ผลงานดีเด่นของบุคลากรและนิสิต	
136	•	บริการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
148	•	รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
154	•	งบการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
158	•	คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี 2566 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	

ประวัตินมหาวิทยาลัย

EDUCATION
IS
GROWTH



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

(ชื่อภาษาอังกฤษ : Srinakharinwirot University)

ชื่อย่อ : มศว - SWU)

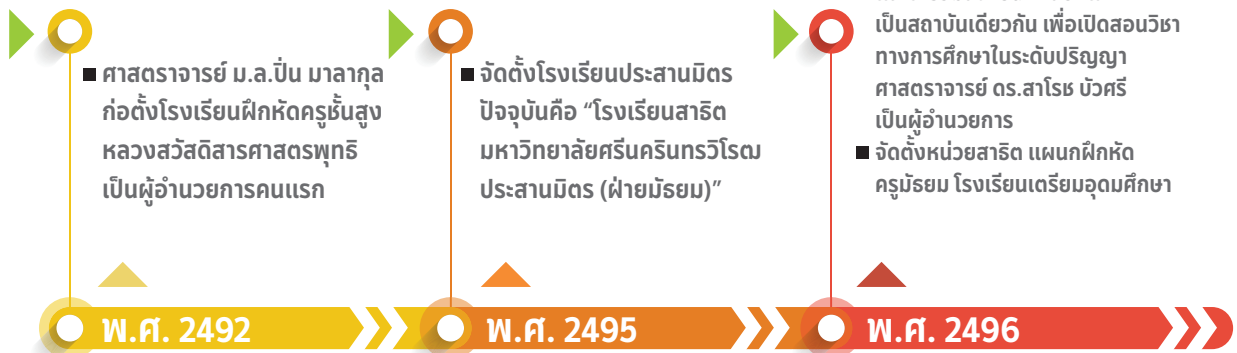
พัฒนาจากโรงเรียนฝึกหัดครูชั้นสูงและวิทยาลัยวิชาการศึกษา

โรงเรียนฝึกหัดครูชั้นสูง สถาปนาเมื่อพุทธศักราช 2492

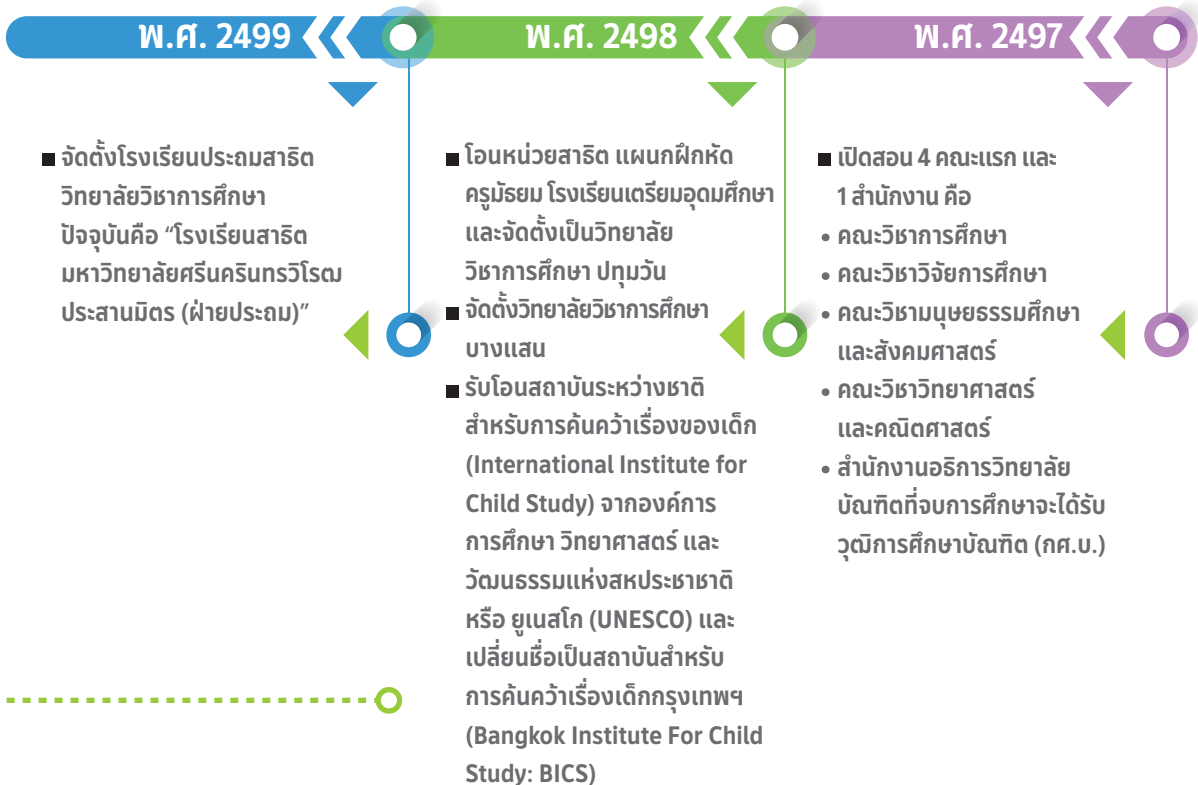
ยกฐานะเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา เมื่อพุทธศักราช 2496

และยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เมื่อพุทธศักราช 2517



EDUCATION IS GROWTH





■ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมด้วยสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

พระบรมราชินีนาถ เสด็จพระราชดำเนินพระราชทานปริญญาบัตรแก่นิสิตวิทยาลัยวิชาการศึกษาเป็นครั้งแรก

■ จัดตั้งสำนักงานทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

■ จัดตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา พิษณุโลก

■ จัดตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา มหาสารคาม
■ จัดตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา สงขลา

พ.ศ. 2502

พ.ศ. 2504

พ.ศ. 2510

พ.ศ. 2511

พ.ศ. 2515

■ กระทรวงศึกษาธิการระบุในแผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติฉบับที่ 3 ให้วิทยาลัยวิชาการศึกษาเปิดสอนหลักสูตรการศึกษาขั้นดุษฎีบัณฑิต

พ.ศ. 2513

■ วิทยาลัยพลศึกษา เข้ามาสมทบและเรียกชื่อว่า วิทยาลัยวิชาการศึกษา พลศึกษา

พ.ศ. 2512

■ จัดตั้งวิทยาลัยวิชาการศึกษา พระนคร ศาสตราจารย์ ดร.สุดใจ เหล่าสุนทร เป็นอธิการบดี



■ วิทยาลัยวิชาการศึกษา
ได้รับการยกฐานะเป็น
มหาวิทยาลัย พระบาทสมเด็จพระ
ปรมินทรมหาภูมิพล
อดุลยเดช ทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ พระราชทานนามว่า
“มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ”

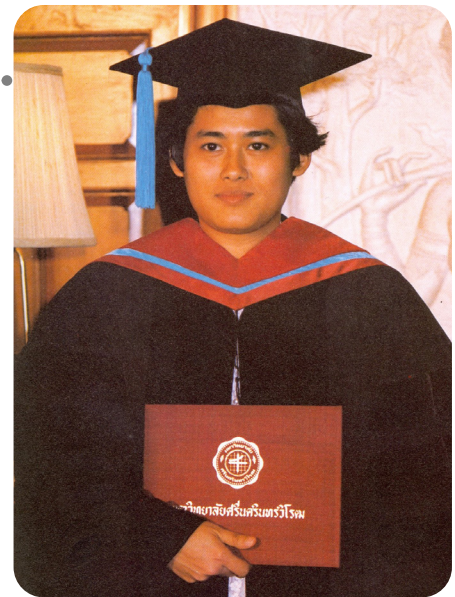
■ วิทยาลัยวิชาการศึกษาทั้ง 8 แห่ง
ยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ
ต่อท้ายด้วยชื่อวิทยาเขตที่ตั้ง

■ สำนักงานทดสอบ
ทางการศึกษาและจิตวิทยา
เปลี่ยนชื่อเป็นสำนักงานทดสอบ
ทางการศึกษาและจิตวิทยา
(Educational and
Psychological Test Bureau)

พ.ศ. 2517

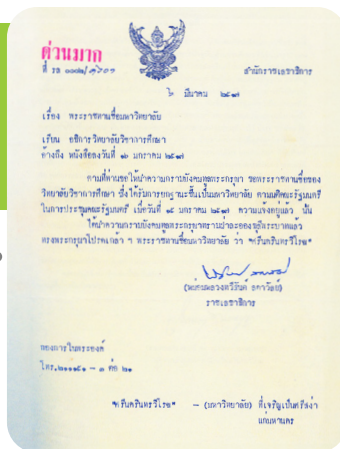
■ จัดตั้งคณะมนุษยศาสตร์
■ จัดตั้งคณะวิทยาศาสตร์
■ จัดตั้งคณะสังคมศาสตร์
■ จัดตั้งคณะพลศึกษา
(5 คณะแรกเริ่มของ
มหาวิทยาลัย รวมคณะ
ศึกษาศาสตร์)
■ จัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย
■ สถาบันระหว่างชาติสำหรับ
ค้นคว้าเรื่องเด็ก
เปลี่ยนชื่อเป็น “สถาบันวิจัย
พฤติกรรมศาสตร์”
(Behavioral Science
Research Institute)

พ.ศ. 2518



■ จัดตั้งสถาบันทักษิณคดีศึกษา
ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
วิทยาเขตสงขลา

พ.ศ. 2523



พ.ศ. 2532

■ สำนักหอสมุดกลาง
ย้ายมายังอาคารสมเด็จพระ
เทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี
■ ยุบมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ
วิทยาเขตพลศึกษา
มารวมกับคณะพลศึกษา
ที่วิทยาเขตประสานมิตร

พ.ศ. 2529

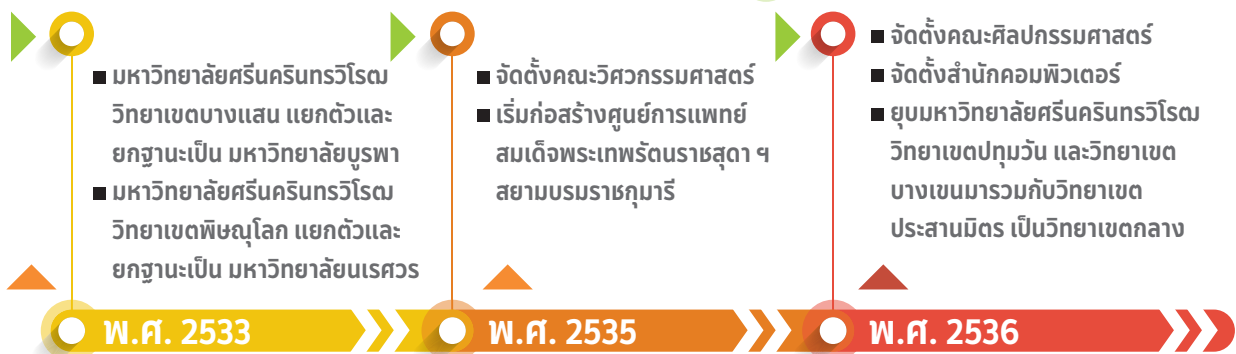
■ สมเด็จพระเทพ
รัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี
ทรงสำเร็จการศึกษา
ปริญญาการศึกษา
ดุขฎิบัณฑิต สาขา
พัฒนศึกษาศาสตร์

พ.ศ. 2528

■ จัดตั้งคณะ
แพทยศาสตร์

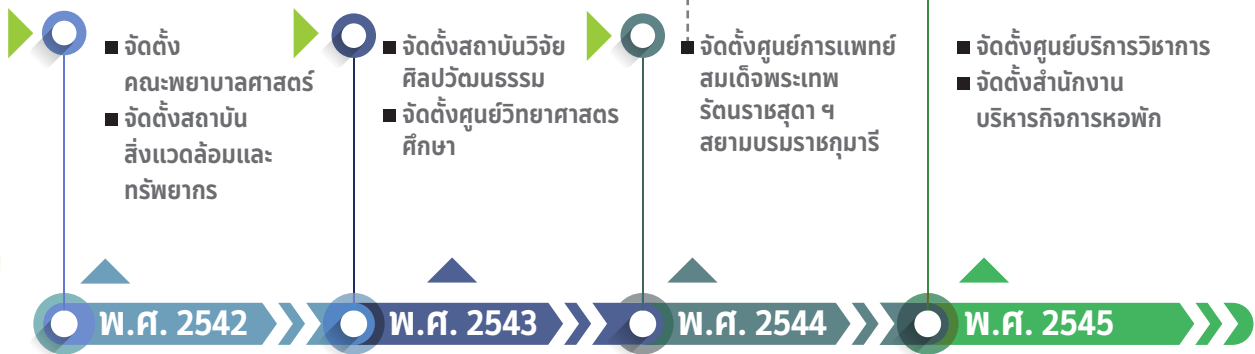
พ.ศ. 2524

■ สมเด็จพระเทพ
รัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี
ทรงเข้าศึกษาต่อ
ในระดับปริญญาเอก



*Srinakharinwirot
University*

SWU



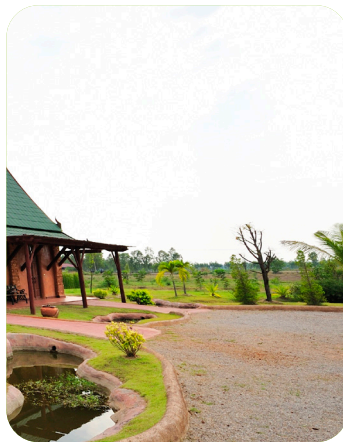
EDUCATION

SWU

IS GROWTH



EDUCATION IS GROWTH LEARNING UNIVERSITY FOR SOCIETY



- จัดตั้งวิทยาลัย
โพธิ์ราชาลัย
- จัดตั้งสำนักวิชา
เศรษฐศาสตร์และ
นโยบายสาธารณะ
- จัดตั้งสถาบันวิจัย
พัฒนา และสาธิต
การศึกษา

- จัดตั้งคณะ
เทคโนโลยีและ
นวัตกรรม
ผลิตภัณฑ์
การเกษตร

- จัดตั้งสำนัก
นวัตกรรม
การเรียนรู้

- จัดตั้งสถาบัน
วิจัยและพัฒนา
การศึกษาพิเศษ
- จัดตั้งสถาบัน
ยุทธศาสตร์ทาง
ปัญญาและวิจัย
- จัดตั้งคณะวัฒนธรรม
สิ่งแวดล้อมและ
การท่องเที่ยว
เชิงนิเวศ
(รวมสถาบัน
สิ่งแวดล้อม
และทรัพยากรกับ
สถาบันพัฒนา
การท่องเที่ยวเพื่อ
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
เข้าด้วยกัน)

- จัดตั้งสถาบันวิจัย
พัฒนา และสาธิต
การศึกษา (โรงเรียน
สาธิตมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ
องครักษ์)

พ.ศ. 2551

พ.ศ. 2552

พ.ศ. 2553

พ.ศ. 2554

พ.ศ. 2555

Srinakharinwirot University

พ.ศ. 2565

พ.ศ. 2563

พ.ศ. 2560

พ.ศ. 2559

- จัดตั้งหน่วยวิจัยธรรม
และมาตรฐานการวิจัย

- ศูนย์บริหารกิจการ
หอพักเปลี่ยนชื่อเป็น
ส่วนกิจการ
หอพักนิสิต

- โรงพยาบาลชลประทาน
เปลี่ยนชื่อเป็นศูนย์การแพทย์
ปัญญานันทกสิกร ชลประทาน
- จัดตั้งคณะบริหารธุรกิจ
เพื่อสังคม
- จัดตั้งวิทยาลัยอุตสาหกรรม
สร้างสรรค์

- มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เปลี่ยนสถานภาพเป็น
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และ
นโยบายสาธารณะเปลี่ยนชื่อเป็น
คณะเศรษฐศาสตร์
- คณะสหเวชศาสตร์เปลี่ยนชื่อเป็น
คณะกายภาพบำบัด
- โอนศูนย์วิทยาศาสตร์ศึกษาไป
สังกัดคณะวิทยาศาสตร์
- จัดตั้งศูนย์พัฒนาการศึกษาพิเศษ
สังกัดคณะศึกษาศาสตร์
(รวมสถาบันวิจัยและพัฒนา
การศึกษาพิเศษและภาควิชา
การศึกษาพิเศษเข้าด้วยกัน)
- สำนักงานบริหารกิจการหอพัก
เปลี่ยนชื่อเป็น ศูนย์บริหารกิจการ
หอพัก สังกัดสำนักงานอธิการบดี
- จัดตั้งสำนักงานสภามหาวิทยาลัย





ปรัชญา (Philosophy)

การศึกษาคือความเจริญงอกงาม
สิกขา วิรุฬห์ สมปดุตตา

ปณิธาน (Pledge)

ประชาคมวิชาการแห่งผู้มีความรู้ประดุนักปราชญ์
และมีความประพฤติดุประดุนักทรงศิลป์ สมฐานะของผู้นำทางปัญญา

ค่านิยม (Core Values)

- S** Social Responsibility
(มีความรับผิดชอบต่อสังคม)
- W** Work Smart
(ทำงานอย่างชาญฉลาด)
- U** Unity
(เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน)

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

1. ความเป็นสุภาพชนและอ่อนน้อม
2. มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
3. รักการเรียนรู้ คู่คุณธรรม

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม
(Learning University for Society)

สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. ความเชี่ยวชาญด้านการจัดการเรียนรู้ในศาสตร์ที่นำสมัย
และมีคุณภาพมาตรฐานเทียบเท่าสากล
2. การบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้สังคมเข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

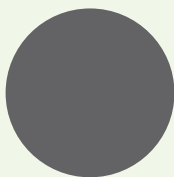
1. ผลิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยให้มีลักษณะที่พึงประสงค์ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ มีประโยชน์ในการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
4. ศึกษา สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
5. พัฒนาระบบบริหารที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัย



ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัยได้มาจากกราฟที่เขียนแทนสมการทางคณิตศาสตร์ $y = e^x$ หมายถึง การเพิ่มหรือการงอกงามตรงกับปรัชญาของมหาวิทยาลัยที่ว่า “การศึกษาคือความเจริญงอกงาม” (สิกขา วิรุฬหิ สมบุตฺตา)

สีประจำมหาวิทยาลัย



สีเทา

คือ สีของสมอง

หมายถึง ความคิด หรือสติปัญญา

สีแดง

คือ สีของเลือด

หมายถึง ความกล้าหาญ



สีเทาแดง

หมายถึง มีความกล้าหาญที่จะคิด
หรือมีความคิดอย่างกล้าหาญ



ต้นไม้ประจำมหาวิทยาลัย ต้นราชพฤกษ์

ชื่อสามัญ

Golden Shower, Indian Laburnum,
Pudding – pine Tree

ชื่อวิทยาศาสตร์

Cassia fistula linn วงศ์ Leguminosae
หรือ Fabaceae มีชื่อเรียกอย่างอื่น เช่น คุณ, ชัยพฤกษ์
หรือลมแล้ง



ที่ตั้งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เลขที่ 114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพมหานคร 10110
โทรศัพท์ 0-2649-5000 โทรสาร 0-2258-4007 เส้นทางติดต่อกับมหาวิทยาลัย
มี 3 เส้นทาง คือ (1) ซอยสุขุมวิท 23 ถนนสุขุมวิท (2) ถนนอโศกมนตรี (3) ถนนเพชรบุรี

2. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก

เลขที่ 63 หมู่ที่ 7 ถนนรังสิต-นครนายก คลอง 16 อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120
โทรศัพท์ 0-2649-5000 และ 0-3739-5536 ถึง 9
เส้นทางติดต่อกับมหาวิทยาลัย คือ ถนนรังสิต - นครนายก

3. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

เลขที่ 222 หมู่ที่ 1 ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทรศัพท์ 0-2502-2345

4. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดตาก วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เลขที่ 209 หมู่ที่ 6 ตำบลแม่ปะ อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก 63110
โทรศัพท์/โทรสาร 0-5550-8975

5. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จังหวัดสระแก้ว วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย

เลขที่ 9 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองหมากฝ้าย อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว 27160

6. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่

โรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้า วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย
เลขที่ 100 หมู่ที่ 17 ตำบลบ้านสันเกี๋ยง อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดเชียงใหม่ 50270



ช่องทางการติดต่อทาง Social Network

1. Website: <https://www.swu.ac.th/>
2. Line: @prswu
3. Facebook: PRswu
4. Instagram: pr_swu
5. Twitter: @prswunews
6. Youtube: PRSWU
7. TikTok: Prswu
8. Website: unity.swu.ac.th

โครงสร้างองค์กร

LEARNING UNIVERSITY
FOR
SOCIETY

สภามหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย

สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

สำนักงานอธิการบดี

ส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการผลิตบัณฑิต

- คณะศึกษาศาสตร์
- คณะมนุษยศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์
- คณะสังคมศาสตร์
- บัณฑิตวิทยาลัย
- คณะแพทยศาสตร์
- คณะพลศึกษา
- คณะวิศวกรรมศาสตร์
- คณะศิลปกรรมศาสตร์
- คณะทันตแพทยศาสตร์
- คณะเภสัชศาสตร์
- คณะกายภาพบำบัด
- คณะพยาบาลศาสตร์
- วิทยาลัยนานาชาติ เพื่อศึกษาความยั่งยืน
- วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม
- วิทยาลัยโพรวิชั่น
- คณะเศรษฐศาสตร์
- คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรม ผลิตภัณฑการเกษตร
- คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
- คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม
- วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการให้บริการ

- สำนักทดสอบทางการศึกษา และจิตวิทยา
- สำนักหอสมุดกลาง
- สำนักคอมพิวเตอร์
- สำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา
- ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน
- สำนักวัดกรรมการเรียนรู้

ส่วนงานที่มีภารกิจหลัก ด้านการวิจัย/สนับสนุนการวิจัย

- สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
- สถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
- สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิต การศึกษา
- สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัย

* เรียงลำดับตามปีที่ก่อตั้ง

คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย

EDUCATION
IS
GROWTH

สภามหาวิทยาลัย



ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาด
นายกสภามหาวิทยาลัย



นายชุมพล พรประภา
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ



ศาสตราจารย์พิเศษเพ็ญชัย ชุตินวงศ์



นายเจริญ วิวัฒน์เฉษฎาภูมิ



คุณหญิงชญา วัฒนศิริธรรม



นายชาญชัย ชลาชนกนิวัฒน์



ศาสตราจารย์พิเศษ นรนิติ เศรษฐบุตร



นางสาวจิตินันท์ วิจารณ์เวทิน



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.เกษกรณรงค์ สาริสุต



ดร.รวิพร คูหิรัญ



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประเวศ วะสี



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์มนตรี ตูจินดา



นายโสภณ สุภาพงษ์



นายแพทย์วิชัย ไชกวินน



นางสาวคนา วายูภาพ



พลเรือเอก อภิวัฒน์ ศรีวรรณะ

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2566

กรรมการโดยตำแหน่ง



รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล
อธิการบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุษา เชาวน์ลิขิต
ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

กรรมการผู้แทนสภาวิชาการ



ศาสตราจารย์ ดร.ประยูกร อัครเอกมาลิน

กรรมการผู้แทนผู้บริหาร



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติกรณ์ นพอุดมพันธุ์
คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งกวิภา แยมรุ่ง
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุพพล อินทร์จันทร์
คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม



อาจารย์ ดร.ปรารภนา คงสำราญ
ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ



นายวรวัธ เหล็กหมื่นไวย
ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล

กรรมการผู้แทนคณาจารย์ประจำ



รองศาสตราจารย์ ดร.วัญหญิง ศรีประเสริฐภาพ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์ เมฆแสงสวย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เมธี พันธุ์รากร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรีรัฐ ภัคดีธนชิต

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



รองศาสตราจารย์ ดร.ลัดดาวัลย์ ฝวกองงาม
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

อธิการบดี



รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล
อธิการบดี

รองอธิการบดี



รองศาสตราจารย์ ดร.อัฒวาลย์ ฬวทองงาม
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกรฬยการบุคคล



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



รองศาสตราจารย์ ดร.ชลวิทย์ เจียรจิตต์
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม



รองศาสตราจารย์ ดร.วัลยา รัตนพงศ์ธรรม
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและกรฬยสัมพันธ์



รองศาสตราจารย์พฤกษ์ สุภเศรษฐศิริ
รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรี ดร.กิตติคุณ รุ่งเรือง
รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรและพัฒนากายภาพ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤทธิชัย อ่อนมั่ง
รองอธิการบดีฝ่ายวิสัยและกฎหมาย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ระวีวรรณ วรรณวิไชย
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

ผู้ช่วยอธิการบดี



รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ สิวพรเจริญวงศ์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร
และทรัพยากรบุคคล



อาจารย์ นพ.สุริยา ผ่องสวัสดิ์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร
และทรัพยากรบุคคล



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัจวัน ยอควิเศษศักดิ์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร
และทรัพยากรบุคคล



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจมาศ วงศ์สัตยอนนท์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



รองศาสตราจารย์ ดร.จันทนา เมฆสีประหลาด
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



รองศาสตราจารย์ ดร.นิธธิรัตน์ พิระพันธ์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล เองพัฒนา
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน



รองศาสตราจารย์ ดร.กนกเทพยสรสันท์ ริงสัยอนนท์
ผู้ช่วยอธิการบดี
ฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงษ์
ผู้ช่วยอธิการบดี
ฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม



รองศาสตราจารย์ ดร.นิตติ์ธลิน พันธุ์ภัย
ผู้ช่วยอธิการบดี
ฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต



อาจารย์โลกุล หุบุแก้ว
ผู้ช่วยอธิการบดี
ฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีรัตน์ จินพงษ์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต



อาจารย์ ดร.รัฐสภา จูร์นาศ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต



อาจารย์ ดร.ยุคลวัชร ปักคิจิรัฐกุล
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และสื่อสารองค์กร



อาจารย์ ดร.วรินทรา ศิริสุกุล
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
และสื่อสารองค์กร



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงคุญเดือน สีละมาด
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กร
และพัฒนากายภาพ



อาจารย์ ดร.เสกฐา ศาสนันท์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กร
และพัฒนากายภาพ



รองศาสตราจารย์ ดร.สุคนธ์ เพชรรัตน์
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กร
และพัฒนากายภาพ

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2566

คณบดี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รุ่งทิวา แอ้มรุ่ง
คณบดีคณะศึกษาศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี จินทร์สม
รักษาการแทนคณบดีคณะมนุษยศาสตร์



ศาสตราจารย์ ดร.ปรีนทร์ ชัยวิสุทธางกูร
คณบดีคณะวิทยาศาสตร์



รองศาสตราจารย์ ดร.นุปี นวลศิลป์
คณบดีคณะสังคมศาสตร์



รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วัชรชัย เอกปัญญาสกุล
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แพทย์หญิงนันทนา ชุมช่วย
คณบดีคณะแพทยศาสตร์



รองศาสตราจารย์ ดร.สนธยา สีละมอด
คณบดีคณะพลศึกษา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมภพ รอดอัมพร
รักษาการแทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิณฑิรณ บพคุณพันธุ์
คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กันตแพทย์ณัฐกร แก้วสุภา
คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมล พันธุ์วงษ์
คณบดีคณะเภสัชศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วิริยะธรากิจ
คณบดีคณะกายภาพบำบัด



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธานิช
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



อาจารย์ ดร.รณกร ทองประสุต
คณบดีวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บพดล อินทร์จันทร์
คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารมย์ จันทะสอน
คณบดีวิทยาลัยโพธิวิชชาลัย



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อศุลย์ สุกนิก
คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริญญา นังเมือง
คณบดีคณะเทคโนโลยีและนวัตกรรม
ผลิตภัณ์ทางการเกษตร



รองศาสตราจารย์ ดร.วิชานกร จารุศิริ
คณบดีคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อม
และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติ เต็มประเสริฐกุล
คณบดีคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จีพพร วงศ์ปรีดี
คณบดีวิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2566

ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก/ศูนย์



รองศาสตราจารย์ ดร.อังคินันท์ อินทรกำแหง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองเดช ศิริกิจ
ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษา
และจิตวิทยา



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วรพล อร่ามรัศมีกุล
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง



รองศาสตราจารย์ ดร.วุฒิพล ธาราธิ์เศรษฐ์
ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์



รองศาสตราจารย์ พุกฤทธิ์ สุภเศรษฐศิริ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักสื่อ
และเทคโนโลยีการศึกษา



อาจารย์ ดร.ปรารถนา คงสำราญ
ผู้อำนวยการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์สุรสิทธิ์ ตั้งสกุลวัฒนา
ผู้อำนวยการศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ
ชลประทาน



อาจารย์ ดร.บวรภัฏ พิชัยสามารถ
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัย พัฒนา
และสาธิตการศึกษา



ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ
รักษาการแทนผู้อำนวยการ
สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้



รองศาสตราจารย์ ดร.ริมา บุญสินสุข
ผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญา
และวิจัย



รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมศรี โชว์พิตรพรชัย
ผู้อำนวยการสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย



รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรยุทธ สิวพรรเจริญวงศ์
รักษาการแทนผู้อำนวยการ
สำนักงานอธิการบดี

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2566

กรอบแผนยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
(พ.ศ. 2565 - 2580)

LEARNING UNIVERSITY
FOR
SOCIETY

| กรอบแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2565 - 2580)

การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไปสู่การปฏิบัติ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้อนุมัติกรอบแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ในการประชุมครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2564 โดยกรอบแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ 3 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล (High Performance and Good Governance Organization)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)



ยุทธศาสตร์ที่ 1

การเป็นผู้นำ
ทางการศึกษา
(Education Leader)

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
วิจัยและนวัตกรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy)
2. เพื่อให้งานวิจัย/นวัตกรรมมีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน
3. เพื่อการพัฒนาสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
4. เพื่อสร้างคนไทยให้เป็นฐานกำลังหลักแก่ประเทศ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง ในศตวรรษที่ 21 ให้เป็นพลเมืองที่มีคุณค่าและสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ในปีการศึกษา 2565 ฝ่ายวิชาการมีผลการดำเนินงาน โดยสรุปได้ ดังนี้

- 1) ได้จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน 8 ฉบับ ได้แก่

การจัดการศึกษาระดับปริญญาตรี เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี การจัดการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา การจัดการศึกษาตลอดชีวิต การจัดการศึกษาหลักสูตรควมมากกว่าหนึ่งปริญญา หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบโอนหน่วยกิตและผลการเรียน และระบบคลังหน่วยกิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยได้มีการชี้แจงรายละเอียดของข้อบังคับต่าง ๆ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติในโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการรองคณบดีฝ่ายวิชาการและผู้ปฏิบัติงานด้านวิชาการ ในวันที่ 11 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมชาฤทธิ์/ลิลี่ ชั้น L โรงแรมจัสมินซิตี กรุงเทพฯ และได้มีการเผยแพร่ข้อบังคับดังกล่าวบนเว็บไซต์ฝ่ายวิชาการและหลักสูตร

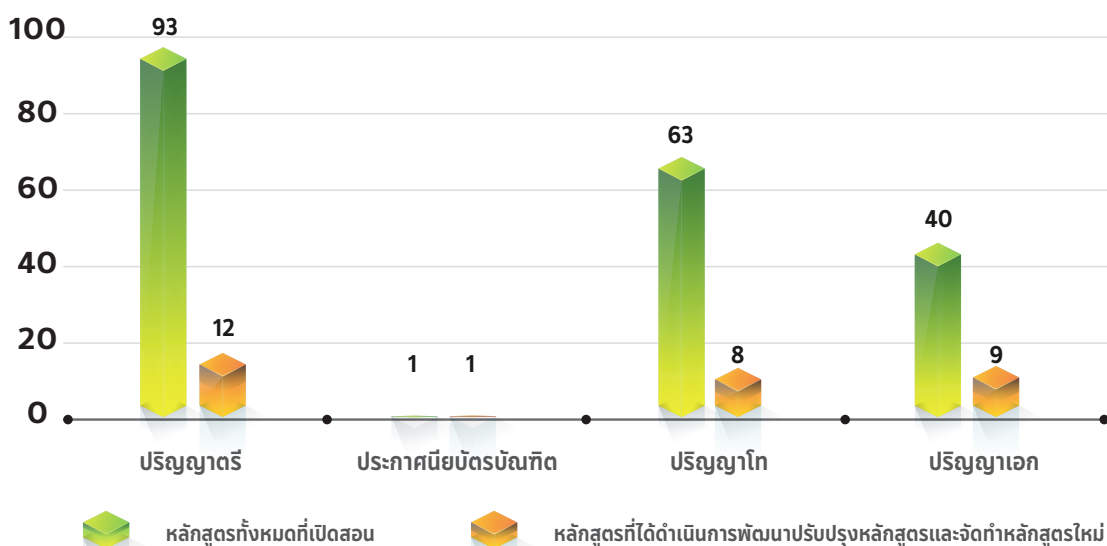
2) การพัฒนาการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุน เพื่อส่งเสริมทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยฝ่ายวิชาการมีนโยบายในการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้และระบบสนับสนุนการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนได้รับการพัฒนาทักษะในศตวรรษที่ 21 โดยกำหนดให้มีการปรับปรุงหมวดวิชาศึกษาทั่วไป โดยออกแบบให้มีการจัดการเรียนรู้ในลักษณะของชุดวิชาที่มุ่งเน้นไปที่การพัฒนาผู้เรียนให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่สะท้อนอัตลักษณ์นิสิต มศว ตลอดจนพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการเรียนรู้ การทำงาน และการประกอบอาชีพ ในศตวรรษที่ 21 โดยชุดวิชาศึกษาทั่วไปที่ได้ออกแบบใหม่จำนวน 5 ชุดวิชา ๆ ละ 6 หน่วยกิต รวม 30 หน่วยกิต ดังนี้

1. ชุดวิชาการเรียนรู้และการสื่อสารในศตวรรษที่ 21
2. ชุดวิชาศิลปะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารนานาชาติ
3. ชุดวิชา มศว เพื่อสังคม
4. ชุดวิชาการพัฒนาทักษะการทำงานและการเป็นผู้ประกอบการ
5. ชุดวิถีชีวิตที่ชาญฉลาด

ทั้งมีกิจกรรมปฐมนิเทศนิสิตใหม่ และค่ายเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนานิสิตให้เป็นผู้ที่มีอัตลักษณ์ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

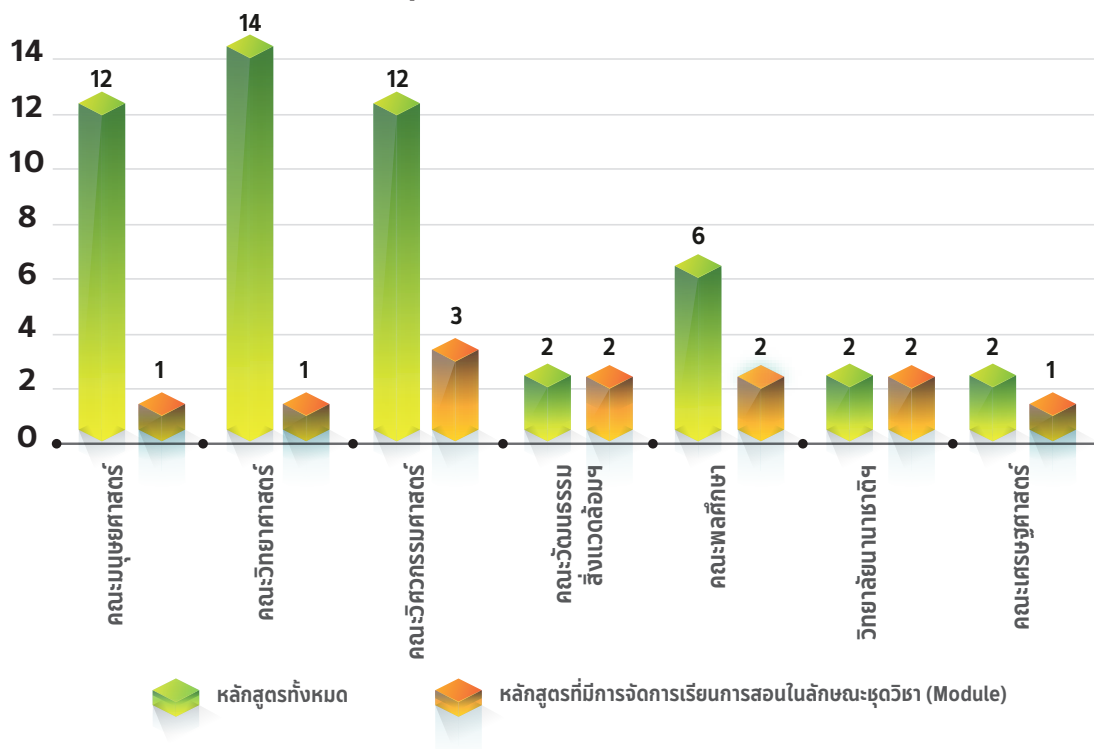
- 3) มีหลักสูตรระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษาที่ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรไปแล้ว จำนวน 30 หลักสูตร

หลักสูตรที่ได้ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรและจัดทำหลักสูตรใหม่ ปีการศึกษา 2565



4) มีหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้พัฒนาจัดโครงสร้างหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนในลักษณะชุดวิชา (Module) จำนวน 12 หลักสูตร

หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ได้พัฒนาจัดโครงสร้างหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนในลักษณะชุดวิชา (Module) ปีการศึกษา 2565



คณะ/หน่วยงาน	ลำดับ	หลักสูตร
คณะมนุษยศาสตร์	1	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญาและศาสนา
คณะวิทยาศาสตร์	2	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์
คณะวิศวกรรมศาสตร์	3	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม
	4	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมคอนกรีตและมัลติมีเดีย (หลักสูตรนานาชาติ)
	5	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมปิโตรเลียมและพลังงานหมุนเวียน (หลักสูตรนานาชาติ)
คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	6	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการการท่องเที่ยวเพื่อการพัฒนา
	7	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร
คณะพลศึกษา	8	หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย
	9	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาผู้นำนันทนาการ
วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน	10	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการภาคบริการและการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (หลักสูตรนานาชาติ)
	11	หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาและการสื่อสารระหว่างวัฒนธรรม (หลักสูตรนานาชาติ)
คณะเศรษฐศาสตร์	12	หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต

5) มีคณะ/หน่วยงานได้ร่วมจัดทำชุดวิชาเลือกเสรีแล้ว จำนวน 204 ชุดวิชา เพื่อเปิดสอนให้กับนิสิต
ในปีการศึกษา 2566

คณะ/หน่วยงาน	ลำดับ	ชื่อชุดวิชา - ภาษาไทย
คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร	1	ผู้บริโภคอาหารมีอาชีพ
	2	รสชาติแห่งสวรรค์
	3	พลาสติกและการยกระดับพลาสติกกรีซไคเคิลเพื่อเพิ่มมูลค่า
	4	มัตย้อม DIY
	5	งานประดิษฐ์จากยาง
	6	สูตรลับแห่งความสำเร็จในธุรกิจอาหาร
	7	เครื่องดื่มแห่งสวรรค์
	8	หล่อได้เรื่อง
คณะเภสัชศาสตร์	9	กูรู กูรู้ ยาและสมุนไพร
	10	อโรมาและสปาที่บ้าน
	11	การเดินทางของกัญชา กัญชง กระท่อมทางการแพทย์และเภสัชกรรม
	12	สารพัดพิษภัย
คณะเศรษฐศาสตร์	13	รู้รอบเศรษฐกิจ
	14	นักลงทุนรุ่นเยาว์
	15	นวัตกรรมเทคโนโลยีและผู้ประกอบการรายย่อย
คณะแพทยศาสตร์	16	สุขภาพดี ชีวีสดใส
	17	โรคฮิตติดชาร์ต
	18	การสร้างเสริมสุขภาพเด็ก
	19	การสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
คณะกายภาพบำบัด	20	การสื่อสารสุขภาพเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ
	21	สูงวัยแบบพหุพลังในยุคนิจิทัล
	22	การจัดการอาการปวดจากออฟฟิศซินโดรมและการทรงท่าที่ผิด
	23	คนรุ่นใหม่ใส่ใจผู้สูงวัยกลุ่มเปราะบาง
	24	จักรวาลฮีโร่ รู้จักฉัน รู้จักเธอ
คณะทันตแพทยศาสตร์	25	สุขภาพและสุขภาวะช่องปาก
	26	ยิ้มเสน่ห์
	27	การเสริมคุณค่าและพัฒนาบุคลิกภาพตนเองในศตวรรษที่ 21
คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	28	ถอดรหัส Start-up
	29	รู้กำไร รู้ขาดทุน ธุรกิจอยู่รอด
	30	ตรวจสอบสุขภาพธุรกิจ
	31	ขายยังไม่ให้เจ๊ง
	32	เครื่องจักรการตลาด
	33	ปั้นพอร์ตให้สวยด้วยการลงทุน
	34	การบริการที่เป็นเลิศสำหรับกลุ่มลูกค้าระดับบน

คณะ/หน่วยงาน	ลำดับ	ชื่อชุดวิชา - ภาษาไทย
คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	35	ธุรกิจไทยก้าวไกลระดับโลก
	36	ธุรกิจสร้างสุข
	37	การสื่อสารภาษาจีนเพื่อการเอาตัวรอด
	38	ภาษาจีนเพื่ออุตสาหกรรมบริการ
	39	ภาษาญี่ปุ่นเพื่ออุตสาหกรรมบริการ
คณะพยาบาลศาสตร์	40	ความสุขของผู้สูงอายุในศตวรรษที่ 21
	41	ธุรกิจการดูแลผู้สูงอายุ
คณะพลศึกษา	42	ชีวิตและครอบครัวสุขสันต์
	43	การจัดการสุขภาพผู้สูงอายุเชิงบูรณาการ
	44	การจัดการเรียนรู้สุขศึกษาเพื่อชีวิต
	45	การสื่อสารและสร้างสรรค์สื่อสุขภาพ
	46	ทักษะชีวิตเพื่อสุขภาวะ
	47	สุข พลิก ผัน กับนวัตกรรม
	48	การจัดการปัญหาสุขภาพทางสาธารณสุข
	49	การออกแบบโปรแกรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพด้วยตนเอง
	50	กีฬาแห่งความสุข
คณะมนุษยศาสตร์	51	ภาษาจีนเพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
	52	ภาษาฝรั่งเศสเพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
	53	ภาษาเยอรมันเพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ
	54	ภาษาจีนเพื่อการเอาตัวรอด
	55	ทักษะการสื่อสารภาษาไทยเพื่อการศึกษาและอาชีพ
	56	พื้นฐานการสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ
	57	จิตวิทยาเพื่อการตระหนักรู้ตนเองและผู้อื่น
	58	คิดเชิงวิพากษ์เพื่อตัดสินใจด้วยตรรกะและภูมิปัญญาตะวันออก
	59	รู้จักกัมพูชา
	60	มหัศจรรย์กัมพูชา
	61	ลัดเลาะรอบเวียดนาม
	62	ศิลปะการเขียนสารคดีและการพูดเพื่ออาชีพ
	63	ภาษาจีนในชีวิตประจำวัน
	64	ภาษาเกาหลีในชีวิตประจำวัน
	65	เจาะลึกญี่ปุ่น
	66	ภาษาอังกฤษเพื่อการบริการทางสุขภาพ
	67	สร้างสรรค์เรื่องเล่าเอาใจเด็ก
	68	ย้อนวัยเข้าใจเด็ก
	69	ข้อมูลและการค้นพบสารสนเทศ
	70	เสียงและระบบเสียงในภาษา
	71	เราเข้าใจและตีความภาษาอย่างไร

คณะ/หน่วยงาน	ลำดับ	ชื่อชุดวิชา - ภาษาไทย
คณะมนุษยศาสตร์	72	ภาษาและวัฒนธรรมทำงานร่วมกันอย่างไร
	73	เรารู้อะไรเมื่อเรารู้ภาษา
คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	74	การจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการดำรงชีวิตวิถีใหม่
	75	เรื่องเล่าของอาหารผ่านการท่องเที่ยว
	76	การท่องเที่ยวเชิงผจญภัย
คณะวิทยาศาสตร์	77	สร้างสรรค์เครื่องดื่มแนวใหม่โดยใช้จุลินทรีย์
	78	จุลินทรีย์ในชีวิตประจำวัน : กิน-อยู่ถูกสุขลักษณะ
	79	การโปรแกรมสำหรับบุคคลทั่วไป
	80	สีสันทาสีของสิ่งทอ
	81	วรรณกรรมและการแสดงวิทยาศาสตร์
	82	เคมียา
	83	มือใหม่เข้าครัว
	84	เคมีและความบันเทิง
	85	การเดินทางของข้อมูล : จากข้อมูลสู่ปัญญา
	86	คณิตศาสตร์เพื่อการตัดสินใจ
	87	เคมีดีมีสุข
	88	วัสดุรักษ์โลก
	89	จากขยะสู่วัสดุชีวฐาน
	90	โลหะในชีวิตประจำวัน
	91	ประเภทวัสดุและการใช้งาน
	92	วัสดุนาโนรอบตัวกับแนวโน้มเทคโนโลยีนาโนในอนาคต
	93	ผลิตภัณฑ์เซรามิก
	94	การชุบโลหะด้วยไฟฟ้า
	95	ดวงดาวกับการท่องเที่ยว
	96	คณิตศาสตร์สำหรับทักษะชีวิต
	97	สนุกคณิต ผ่านการสร้างสื่อการเรียนรู้และเกม
	98	สถิติและการวิเคราะห์ข้อมูลทางธุรกิจด้วย MS Excel
	99	กลยุทธ์ของเกมและวิธีการตัดสินใจอย่างนักสถิติ
	100	เทคนิคทางวิทยาศาสตร์ในการถ่ายภาพ
	101	วัสดุเพื่อการกีฬาและเพื่อสัตว์เลี้ยง
	102	วิทยาศาสตร์ในบันเทิงคดี
	103	อยู่ดีมีสุขกับเทคโนโลยีชีวภาพ
	104	ศาสตร์และศิลป์แห่งพืชพรรณในชีวิตดิจิทัล
	105	พฤษภษาในขวดแก้วและในตลาดออนไลน์
	106	ดีเอ็นเอความลับแห่งชีวิต
	107	สัตว์ในเมืองและการดูแล
	108	ชีววิทยาหลังบ้านและการอนุรักษ์

คณะ/หน่วยงาน	ลำดับ	ชื่อชุดวิชา - ภาษาไทย
	109	ฟิสิกส์สมัยใหม่ ในภาพยนตร์และสื่อ กับความเชื่อ
	110	การสื่อสารทางวิทยาศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพ
	111	ศาสตร์พระราชาเพื่อชีวิตที่ยั่งยืน
	112	Microsoft Excel สำหรับมืออาชีพ
	113	ครบเครื่องเรื่องวัสดุ
	114	ศิลปะการตกแต่งอาหารและเครื่องดื่ม
	115	ควอนตัมเปลี่ยนโลก
	116	เรื่องเล่าของสิ่งทอ
	117	ภาพยนตร์และนวนิยายไซ-ไฟ วิทยาศาสตร์กับความเชื่อ
	118	ดาราศาสตร์สังเขป
	119	คณิตศาสตร์โอลิมปิกเบื้องต้น
	120	ความบันเทิงวิทยาศาสตร์ที่บ้าน
	121	คณิตศาสตร์เพื่อการตัดสินใจทางธุรกิจและการเงิน
คณะวิศวกรรมศาสตร์	122	ระบบสั่นเพื่อการปรับปรุงงาน
	123	ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมพลาสติกรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล
	124	อินเทอร์เน็ตทุกสรรพสิ่งสำหรับเทคโนโลยีอัจฉริยะ
	125	การพัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมดูแลสุขภาพและความปลอดภัยสำหรับทุกช่วงวัย
	126	การประมวลผลภาพและสัญญาณสำหรับวิศวกรรมชีวการแพทย์
	127	หลักการวิศวกรรมพื้นฟูและการวิเคราะห์ไฟไนต์เอลิเมนต์สำหรับปัญหาทางชีวกลศาสตร์
	128	เทคโนโลยีการเงินและการลงทุนในยุคดิจิทัล
	129	ก้าวแรกสู่การคิดเชิงคำนวณและโค้ดดิ้ง
	130	ระบบเครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ในสถานบริการสุขภาพ
	131	พื้นฐานการสร้างนวัตกรรมทางการแพทย์
	132	เรียนสนุกกับเชรามิกและขนม
	133	บรรจุภัณฑ์ดินเผา รักษ์สิ่งแวดล้อม
	134	การคิดเชิงออกแบบและการขายสำหรับธุรกิจสตาร์ทอัพ
	135	สร้างเป็นผู้ประกอบการในธุรกิจยานยนต์ 1
คณะศิลปกรรมศาสตร์	136	ศิลปะสร้างสรรค์และนวัตกรรมเพื่องานศิลปะ
	137	การบรรเลงไวโอลินขั้นพื้นฐาน
	138	การออกแบบสื่อสารที่จำเป็น
	139	เสน่ห์ลูกทุ่งไทย
	140	การแต่งหน้า แต่งกายนาฏศิลป์ไทย
	141	การสร้างสรรค์ละครเวทีในการศึกษา
	142	การเต้นแจ๊ส
	143	การเต้นเพื่อการออกกำลังกายสำหรับผู้เริ่มต้น
	144	ดนตรีไทยปรีดีเปรม

คณะ/หน่วยงาน	ลำดับ	ชื่อชุดวิชา - ภาษาไทย
	145	ศิลปศึกษาสัมพันธ์
	146	ศิลปะรับใช้สังคม
	147	กิจกรรมศิลปะสร้างสรรค์
	148	ศิลปะบำบัด
	149	จิตรกรรม 2 มิติ
	150	เรื่องง่าย ๆ ของออกแบบภายใน
	151	การออกแบบกิจกรรมศิลปะบำบัดและนวัตกรรมการเชิงสร้างสรรค์
คณะศึกษาศาสตร์	152	จิตวิทยาแห่งความสมดุลในชีวิต
	153	นักสร้างเกมกระดาน
	154	การจัดการเรียนรู้ทางการศึกษาพิเศษ
	155	นันทนาการ เกม และการบำบัดทางเลือกสำหรับผู้เรียนที่มีความต้องการพิเศษ
	156	การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้และสังคม
	157	นวัตกรรมการหลักสูตรเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
	158	การจัดการเรียนรู้โลกยุคดิจิทัล
	159	การศึกษาตลอดชีวิตเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
	160	การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้สำหรับผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
คณะสังคมศาสตร์	161	นโยบายและการจัดการสาธารณสุขในยุคดิจิทัล
	162	ความมั่นคงผ่านวรรณกรรมและวัฒนธรรมสมัยนิยม
	163	รัฐศาสตร์ในชีวิตประจำวัน
	164	กฎหมายกับสังคม
	165	ผู้คนและสังคมในศตวรรษที่ 21
	166	ประวัติศาสตร์สื่อสร้างสรรค์สมัยนิยม
	167	เรากับสิ่งแวดล้อม
	168	ภูมิศาสตร์ในชีวิตประจำวัน
	169	สังคมศาสตร์การศึกษา
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	170	แนวพระราชดำริกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต
	171	ชุมชนและโลกที่ยั่งยืน
	172	ชาติพันธุ์และสังคมพหุวัฒนธรรม
	173	ป่าเศรษฐกิจ
	174	เกษตรสมัยใหม่
	175	ภูมิสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
	176	สื่อและนวัตกรรมการสื่อสารเพื่อพัฒนาชุมชน
	177	ของป่า
	178	เครื่องรางของขลัง
วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม	179	สื่อในชีวิตประจำวัน
	180	ภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล

คณะ/หน่วยงาน	ลำดับ	ชื่อชุดวิชา - ภาษาไทย
	181	พูดเด่นให้เป็นดาว
	182	การพัฒนาภาพลักษณ์ส่วนบุคคล
	183	การออกแบบเพื่อธุรกิจดิจิทัล
	184	แนวคิดเพื่อธุรกิจดิจิทัล
	185	ภาพยนตร์สารคดีในชีวิตดิจิทัล
วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน	186	ทัวร์อรรถย้อยให้ทัน
	187	การสื่อสารระหว่างวัฒนธรรมอย่างมีสไตล์
วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	188	เริ่มต้นธุรกิจแฟชั่นสำหรับมือใหม่
	189	การออกแบบเครื่องตกแต่งแฟชั่น
	190	การออกแบบและงานไม้สำหรับผลิตภัณฑ์แต่งบ้าน
	191	การทำธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับสำหรับผู้ประกอบการใหม่ในยุคดิจิทัล
	192	เทคนิคอย่างง่ายการดูเพชรพลอย
สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้	193	การจัดการงานและการเงินส่วนบุคคลเพื่อเสริมความมั่นคงในชีวิต
	194	ออกแบบความรัก
	195	การจัดการความขัดแย้งและการเจรจาต่อรองอย่างมืออาชีพ
	196	โลกศึกษา
	197	การบริหารโครงการ
	198	การพัฒนานวัตกรรมการสื่อสารให้เริ่มต้น
	199	การศึกษาทางสังคมด้วยกระบวนการวิจัย
	200	ศาสตร์และศิลป์แห่งความสำเร็จ
	201	เชื่อเป็น อยู่ได้
	202	การทำโพลล์
	203	พัฒนาอัจฉริยภาพสมอง
	204	การรับสารอย่างทรงพลัง

6) มีการพัฒนาผู้เรียนทุกช่วงวัยและตลอดชีวิต (Short Course, Credit Bank, Reskills/UpSkills) หลักสูตรระยะสั้น (Short Course) สำหรับบุคคลภายนอกและสามารถเก็บสะสมหน่วยกิต เมื่อเรียนครบ จำนวนหน่วยกิตตามหลักสูตรสามารถได้รับปริญญาของหลักสูตรนั้น ๆ ได้ ตามเกณฑ์ข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยกำหนด (มีหลักสูตรระยะสั้นจำนวน 42 หลักสูตร มีคนลงทะเบียนเรียน จำนวน 942 คน)

หน่วยงาน	รายชื่อหลักสูตรระยะสั้น
คณะกายภาพบำบัด	การคัดกรองภาวะบกพร่องทางการแพทย์สำหรับกายภาพบำบัด (Screening of Medical Disorders for Physical Therapy)
	นวัตกรรมทางกายภาพบำบัด (Innovation in Physical Therapy)
	ปฐมเหตุของความเจ็บปวดสำหรับการรักษาทางกายภาพบำบัด
	กลยุทธ์ผู้นำในการสร้างนวัตกรรมด้านการบริการทางกายภาพ
	ภาพถ่ายทางการแพทย์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพ
	การคัดกรองความผิดปกติทางการแพทย์สำหรับนักกายภาพบำบัด

หน่วยงาน	รายชื่อหลักสูตรระยะสั้น
วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	การออกแบบเครื่องประดับในอุตสาหกรรม 4.0
	ต้นแบบเครื่องประดับและเทคโนโลยีงานหล่อแบบจำลอง
	โลหะวิทยาเครื่องประดับและการจำลองงานหล่อในโรงงาน
	ปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจำลองการหล่อ
	การตลาดดิจิทัลสำหรับธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ
	องค์กรสร้างสรรค์และการเป็นผู้ประกอบการสำหรับธุรกิจเครื่องประดับ
คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร	นวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจอาหาร
บัณฑิตวิทยาลัย	การพัฒนาหลักสูตรและการเรียนรู้สู่สังคมอนาคต
	การออกแบบการจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนสู่สังคมอนาคต
	การประเมินผลที่เสริมพลังงานเรียนรู้
	จิตวิทยาประยุกต์กับการพัฒนาสังคม
	จิตวิทยาการเรียนรู้สำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา
สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	จิตวิทยาเศรษฐศาสตร์
	การวิเคราะห์แบบจำลองสมการโครงสร้างด้วยโปรแกรม LISREL
	ทักษะภาษาอังกฤษเชิงวิชาการและการวิจัยขั้นสูง
	ปฏิสัมพันธ์และการปรับตัวในการทำงานต่างวัฒนธรรม
	การวิจัยเชิงคุณภาพ : รู้-ทำ-นำไปใช้
	การปรับพฤติกรรมบุคคล
คณะมนุษยศาสตร์	การเขียนเนื้อหาบนสื่อออนไลน์ (Digital Media Content Writing)
	ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ
	การพูดเฉพาะอาชีพ
	การใช้เหตุผลเพื่อการสอบเข้ารับราชการ
	รู้รอบ (โลก) จิต
	Linguistics Training: A Key to Become a Successful Language Teacher
	เตรียมสอบ ก.พ. วิชาความสามารถในการคิดวิเคราะห์และการใช้เหตุผล
คณะเศรษฐศาสตร์	การวางแผนธุรกิจสำหรับผู้ประกอบการเกิดใหม่ (Business Planning for Startup Entrepreneurs)
	การวางแผนการเงินและการจัดการการเงินธุรกิจ (Financial Planning and Cooperate Finance)
	กลยุทธ์และการแข่งขันในธุรกิจและอุตสาหกรรม (Strategy and Competition in Business and Industry)
	การวิเคราะห์ผลประโยชน์และต้นทุนสำหรับการประเมินโครงการภาครัฐ (Cost Benefit Analysis in Public Project Appraisal)
สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา	การสร้างเครื่องมือตรวจสอบและประเมินคุณภาพ
คณะพยาบาลศาสตร์	การประเมินภาวะสุขภาพขั้นสูงและการตัดสินใจทางคลินิก
	การรักษาโรคเบื้องต้นและการจัดการภาวะเร่งด่วน
	การจัดการดูแลโรคเรื้อรังในชุมชน
	ปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น

ระบบคลังหน่วยกิต (Credit Bank) ได้จัดทำข้อบังคับฯ ระบบคลังหน่วยกิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการดำเนินการร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์เพื่อจัดทำแพลตฟอร์มรองรับการดำเนินงาน

Reskill, Upskill ผ่านโครงการ SWU-Building Excellent Staffs in Teaching (SWU-BEST) ฝ่ายวิชาการและสำนักคอมพิวเตอร์ได้ร่วมกันออกแบบระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ซึ่งอยู่ในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างและพัฒนาระบบต่อไป โดยคาดว่าจะระบบดังกล่าวจะแล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ 2567

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการเรียนรู้ตลอดชีวิตจึงจัดให้มีการพัฒนาและต่อยอดองค์ความรู้ให้กับศิษย์เก่าโดยการเปิดอบรม Reskill, Upskill ผ่านโครงการ SWU-BEST จำนวน 7 หลักสูตร ในรูปแบบออนไลน์ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

1. Online learning approaches
2. Designing online learning course
3. การผลิตและการสร้างสรรค์ Infographic อย่างง่าย
4. เทคนิคการผลิตสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความน่าสนใจและดึงดูดผู้เรียน
5. Develop online learning Course on LMS
6. Active learning in online classes: stimulate student's interaction, group discussion
7. Authentic assessment technique promotes online learning

7) มีหลักสูตรการบูรณาการร่วมกับการทำงาน โดยมีการจัดการเรียนการสอนสหกิจศึกษา จำนวน 13 หลักสูตร มีนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา จำนวน 258 คน มีอาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์นิเทศ สหกิจศึกษา จำนวน 132 คน และมีสถานประกอบการที่สอดคล้องวิชาเอก วิชาชีพ ที่นิสิตไปปฏิบัติงาน จำนวน 243 แห่ง

หลักสูตร/สายวิชา	จำนวนนิสิตที่มีการจัดการเรียนการสอนสหกิจศึกษา
1. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ	23
2. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ	6
3. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีวัสดุพอลิเมอร์	10
4. หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์	31
5. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเคมี	24
6. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจุลชีววิทยา	10
7. หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวัสดุศาสตร์	4
8. หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต	9
9. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศึกษา	47
10. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาเพื่อการสื่อสาร	44
11. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาตะวันออก วิชาเอกภาษาจีน	3
12. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวรรณกรรมสำหรับเด็ก	10
13. หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาไทย	37
รวม	258

สำหรับในปีการศึกษา 2565 มีการส่งเสริมและสนับสนุนแต่ละหลักสูตรให้มีการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ (Cooperative and Work Integrated Education: CWIE) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

● ประชุมแนวทางการเตรียมความพร้อมการเรียนการสอนสหกิจศึกษา ครั้งที่ 1/2566

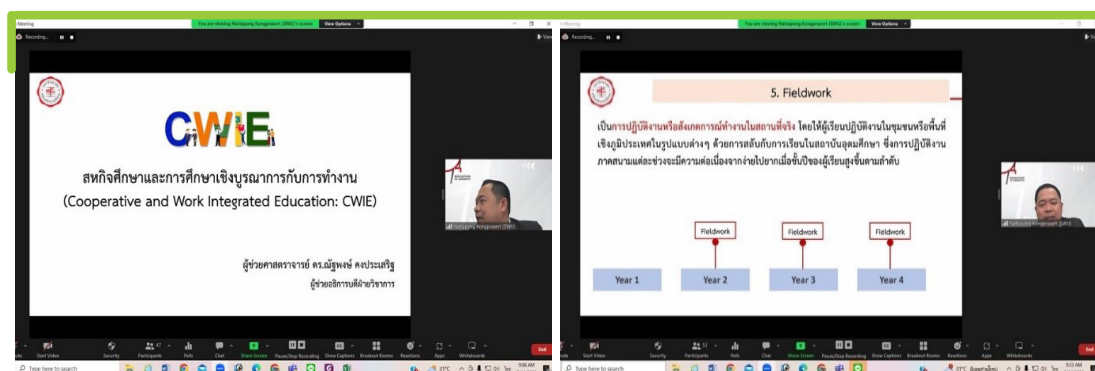
มีการดำเนินการจัดประชุมแนวทางการเตรียมความพร้อมการเรียนการสอนสหกิจศึกษา ครั้งที่ 1/2566 โดยจัดขึ้นในวันที่ 26 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุม 70 ปี ชั้น 18 อาคารนวัตกรรม ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานที่ประชุม



● ภาพบรรยากาศการจัดประชุมแนวทางการเตรียมความพร้อมการเรียนการสอนสหกิจศึกษา ครั้งที่ 1/2566 วันที่ 26 มกราคม 2566

● การจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ

มีการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ ในหัวข้อ “การจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ Cooperative and Work Integrated Education (CWIE)” โดยจัดขึ้นในวันที่ 14 กรกฎาคม 2566 ผ่าน Application ZOOM เพื่อให้อาจารย์เกิดการเรียนรู้และเข้าใจการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอนได้ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นวิทยากร



● ภาพบรรยากาศการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสหกิจศึกษาร่วมกับสถานประกอบการ วันที่ 14 กรกฎาคม 2566

● การจัดโครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนไปสหกิจศึกษา

มีการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนไปสหกิจศึกษา โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 22-25 พฤษภาคม 2566 ผ่าน Application ZOOM เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับนิสิตก่อนส่งไปสหกิจศึกษา เริ่มตั้งแต่การฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมด้านบุคลิกภาพ วุฒิภาวะ และคุณสมบัติของนิสิตให้พร้อมก่อนเข้าปฏิบัติงาน ทำให้นิสิตมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน เป็นผู้ที่เชื่อฟังผู้บังคับบัญชา พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติตามที่สถานประกอบการต้องการ โดยมีหัวข้อการอบรม ได้แก่ 1) การเลือกงานให้เหมาะสมกับตนเองพร้อมเทคนิคการสัมภาษณ์ โดย อาจารย์ ดร.สิริรัตน์ จรรย์รัตน์ เป็นวิทยากร 2) การพัฒนาบุคลิกภาพในสังคมการทำงาน โดย อาจารย์ ดร.สิริรัตน์ จรรย์รัตน์ เป็นวิทยากร 3) ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารในการทำงาน โดย อาจารย์ ดร.อาภาพรรัช เรืองกุล เป็นวิทยากร 4) การเขียนจดหมายสมัครงานและ Resume แบบมืออาชีพ โดย อาจารย์ ดร.อาภาพรรัช เรืองกุล เป็นวิทยากร 5) ความปลอดภัยในการทำงาน โดย อาจารย์ ดร.ทีปพิพัฒน์ เลิศวรายุทธ์ เป็นวิทยากร 6) เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดย อาจารย์ ดร.สุนทรี สกุลพราหมณ์ เป็นวิทยากร 7) ระบบบริหารคุณภาพและการปรับตัวเข้ากับองค์กร โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กังวาน ยอดวิเศษศักดิ์ เป็นวิทยากร 8) ทักษะการสื่อสารและการนำเสนอผลงานเพื่อความสำเร็จ โดย อาจารย์ ดร.รณยุทธ เอื้อไตรรัตน์ เป็นวิทยากร มีนิสิตเข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน 500 คน

● ผลการดำเนินงานสหกิจศึกษาที่มีการจัดการเรียนการสอน

มีการจัดการเรียนการสอนสหกิจศึกษา จำนวน 13 หลักสูตร และมีนิสิตเข้าร่วมสหกิจศึกษา จำนวน 258 คน สำหรับด้านบุคลากรสหกิจศึกษามีอาจารย์ที่ปฏิบัติหน้าที่อาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา จำนวน 132 คน เป็นอาจารย์ที่มีประสบการณ์การสอน ไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา ผ่านการอบรมหลักสูตรคณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาจากหน่วยงานที่ได้รับการรับรองฯ และเป็นอาจารย์ประจำสาขาวิชาที่นิสิตสังกัด ด้านสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่สอดคล้องวิชาเอก วิชาชีพ ที่นิสิตไปปฏิบัติงาน จำนวน 243 แห่ง

● จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) ในแต่ละประเภท

มีหลักสูตรดำเนินการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ CWIE รวมทั้งสิ้น 187 หลักสูตร ซึ่งได้แก่ หลักสูตรปริญญาตรี 89 หลักสูตร หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต จำนวน 1 หลักสูตร หลักสูตรระดับปริญญาโท จำนวน 61 หลักสูตร และหลักสูตรระดับปริญญาเอก จำนวน 36 หลักสูตร โดยมีนิสิตเข้าร่วมในแต่ละประเภท ดังนี้

ประเภท CWIE	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม
1. Pre-course Experience	719
2. Cognitive Apprenticeship or Job Shadowing	1,439
3. New Traineeship or Apprenticeship	1,245
4. Post-course Internship	1,495
5. Fieldwork	257
6. Placement or Practicum	943
7. Cooperative Education	258
8. Joint Industry University Course	7
9. Sandwich Course	7

● รางวัลที่ได้รับจากโครงการประกวดแข่งขันสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น ประจำปี 2566

นิสิตของมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมประกวดแข่งขันสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น ประจำปี 2566 โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ร่วมเป็นกรรมการตัดสินโครงการประกวดแข่งขัน สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น ประจำปี 2566 สำหรับสถาบันการศึกษาในเครือข่าย พัฒนาสหกิจศึกษา ของเครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โดยมีนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เข้าร่วมนำเสนอผลงานสหกิจศึกษาและได้รับรางวัล จำนวน 3 รางวัล ดังนี้

● รางวัลชมเชย ประเภทนวัตกรรมสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น

นางสาวรพีพิมพ์ ธีรภานุกุล นิสิตหลักสูตรวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ชื่อโครงการ ระบบช่วยในการรับสารและสื่อสารสำหรับผู้บกพร่องทางการได้ยิน ควบคุมโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประมวล ชูรัตน์

● รางวัลชมเชย ประเภทสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และการจัดการดีเด่น

นางสาวเอลิยาห์ ชันทะ นิสิตหลักสูตรสาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ ชื่อโครงการ การปรับภาพลักษณ์องค์กรด้วยการออกแบบที่สร้างเอกลักษณ์ของแบรนด์ ควบคุมโดย อาจารย์ ดร.พองาม วีรุตมเสน

● รางวัลชมเชย ประเภทด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีดีเด่น

นางสาวกัญญาณัฐ ฑิชายุพพรค นิสิตหลักสูตรสาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร คณะวิศวกรรม สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ชื่อโครงการ การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้าเพื่อขับเคลื่อนการสร้าง อุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์คาร์บอนต่ำ ควบคุมโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงษ์เทพ หาญพัฒนากิจ



● ภาพบรรยากาศโครงการประกวดแข่งขันสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานดีเด่น ประจำปี 2566 วันที่ 4 เมษายน 2566

2. การพัฒนาอาจารย์ให้มีความเป็นเลิศในการจัดการเรียนการสอน ภายใต้โครงการ SWU-BEST (SWU-Building Excellent Staffs in Teaching) ประกอบด้วย

2.1 โครงการอบรมเพื่อพัฒนาอาจารย์ (SWU-BEST)

มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นความสำคัญของคุณภาพอาจารย์ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพมีทักษะในศตวรรษที่ 21 ที่สามารถรับใช้สังคมได้ จึงได้มีการวางระบบ กลไกสนับสนุน และส่งเสริม ให้นายงานที่มีการจัดการเรียนการสอน สามารถจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ บุคลากรมีสมรรถนะ ด้านการสอนสูงขึ้น มหาวิทยาลัยจึงได้จัดโครงการอบรม ให้ความรู้กับคณาจารย์ (SWU-BEST) อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มสมรรถนะและประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน ให้กับอาจารย์ เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น เพิ่มทักษะความเป็นครู สามารถให้คำปรึกษานิสิตได้ดี เมื่ออาจารย์ที่มีผลการจัดการเรียนการสอนที่ดีประสบความสำเร็จในการจัดการเรียนการสอน มีสมรรถนะพร้อม สามารถนำประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ที่ดีไปใช้ในการเขียนขอรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน อาจารย์ของสหราชอาณาจักร (United Kingdom Professional Standard Framework: UKPSF) ได้

ซึ่งในปีการศึกษา 2566 มหาวิทยาลัยได้จัดอบรมเพิ่มพูนความรู้เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน ให้กับคณาจารย์ในหลากหลายหัวข้อ โดยจัดขึ้นสองรอบในช่วงปิดภาคการศึกษาต้นและปลาย ซึ่งคาดว่าจะในช่วงที่อาจารย์ พ้นจากภารกิจการจัดการเรียนการสอน มีช่วงเวลามาเพิ่มพูนความรู้ ระยะเวลาที่จัดแต่ละรอบ 7-10 วัน โดยมีหัวข้อที่อบรม เป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตรตามผลลัพธ์การเรียนรู้ การอบรมการเขียนขอรับรองสมรรถนะ UKPSF เครื่องมือและเทคโนโลยีที่ใช้ในการเรียนการสอน Learning Management System (LMS) เทคนิคหรือวิธีการจัดการ เรียนรู้ที่ทำให้เกิดการพัฒาทักษะในศตวรรษที่ 21 การวัดประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ในด้านพุทธิพิสัย จิตพิสัย และทักษะพิสัย

โดยได้มีการจัดอบรม SWU-BEST ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้โครงการ Academic Development Training in June 2023 มีหัวข้อการอบรมทั้งสิ้น จำนวน 11 กิจกรรม ดังนี้

1. ระหว่างวันที่ 15 กุมภาพันธ์ - 31 มีนาคม 2566 ได้จัดโครงการอบรมออนไลน์ตามอัธยาศัย ผ่าน SWU-Moodle Platform ในหลักสูตร SWU-BEST: Effective Online Teaching (มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 8 คน)

◆ ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ 8 หลักสูตร B1 - B7 (มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 7 คน)

B1: Online learning approaches

B2: Designing online learning course

B3: การผลิตและการสร้างสรรค์ Infographic อย่างง่าย และการออกแบบ PowerPoint

เพื่อช่วยในการเรียนการสอน

B4: เทคนิคการผลิตสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความน่าสนใจและดึงดูดผู้เรียน

B5: Develop online learning Course on LMS

B6: Active learning in online classes: stimulate student's interaction, group discussion

B7: Authentic assessment technique promotes online learning

◆ ระดับ Advance รุ่นที่ 4 หลักสูตร A1 (มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 1 คน)

A1: การผลิตสื่อวิดีโอด้วยโทรศัพท์มือถือและแอปพลิเคชัน สำหรับการตัดต่ออย่างง่าย

2. วันที่ 10 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “การสร้างข้อสอบแนวใหม่และเกณฑ์การให้คะแนน (Rubric) ให้สอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พินดา ศกุนตนา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวิกา ตั้งประภา และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนตา ตูลย์เมธากา เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 47 คน

3. วันที่ 10 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.อิทธิพัทธ์ สวทันพรกุล เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 65 คน
4. วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “Law Talk: กฎหมายที่อาจารย์มหาวิทยาลัยควรรู้” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาภรณ์ โรจน์ศิริรัตน์ และ อาจารย์ ดร.วิศรุต สำลีอ่อน เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 116 คน
5. วันที่ 12 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “การสร้างเกมกระดานเพื่อการเรียนรู้ (Board game creator for teaching)” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิพาดา ไตรรัตน์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐพล ประดับเวทย์ เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 56 คน
6. วันที่ 17 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “ทักษะการให้การปรึกษานิสิต” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตรา ดุษฎีเมธา เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 45 คน
7. วันที่ 17 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “การสร้าง Image (บุคลิกภาพ) ที่ดีเพื่อดึงดูดผู้เรียน (ประสานมิตร)” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรวัน แพทยานนท์ เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 65 คน
8. วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “การสร้าง Image (บุคลิกภาพ) ที่ดีเพื่อดึงดูดผู้เรียน (องค์กรฯ)” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรวัน แพทยานนท์ เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 65 คน
9. วันที่ 19 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “ระบบการจัดการเรียนการสอน SWU Moodle (องค์กรฯ)” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ชนัดต์ พุนเดช และ นายสุเมธ โอสถานนท์ เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 66 คน
10. วันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “ระบบการจัดการเรียนการสอน SWU Moodle (ประสานมิตร)” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ชนัดต์ พุนเดช และ นายสุเมธ โอสถานนท์ เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 66 คน
11. วันที่ 21 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรม ในหัวข้อ “Workshop การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยของหลักสูตร” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.อรรถิพย์ ราษฎร์นิยม และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวลาภ สุขไพบุลย์วัฒน์ เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 68 คน

2.2 การจัดประกวดการจัดการเรียนการสอนของคณาจารย์

นอกจากการจัดอบรมเพื่อพัฒนาความรู้แก่อาจารย์ในด้านเทคนิค เครื่องมือการสอนต่าง ๆ แล้ว มหาวิทยาลัยยังได้จัดการประกวดการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์ที่ได้นำกระบวนการเรียนการสอนเชิงรุก หรือนวัตกรรม การเรียนการสอนใหม่ ๆ มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนในโครงการ “Dare to Change” เพื่อเป็นเวทีให้คณาจารย์ได้แสดงสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ที่ดี และประสบความสำเร็จในการจัดการเรียนรู้ ทั้งนี้คณาจารย์ที่ได้รับรางวัลสามารถนำผลงาน การได้รับรางวัลไปใช้เขียนขอสมัครขอรับรองสมรรถนะ UKPSF ดังนั้นอาจารย์ที่ได้รับรางวัลในโครงการ Dare to Change จะได้รับการคัดเลือกให้สมัครขอรับรองสมรรถนะ UKPSF อีกทางหนึ่ง

โดยในปีการศึกษา 2565 มีผู้ได้รับรางวัลผลงานระดับดีเด่น รางวัลละ 15,000 บาท จำนวน 1 รางวัล รางวัลผลงานระดับดีมาก รางวัลละ 10,000 บาท จำนวน 12 รางวัล และผลงานระดับดี รางวัลละ 5,000 บาท จำนวน 11 รางวัล



●● ภาพบรรยากาศการจัด “โครงการ Dare to Change”
วันที่ 8 กันยายน 2566

2.3 โครงการส่งเสริมให้อาจารย์ขอรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน UKPSF

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ UKPSF และการเขียนเพื่อขอรับรองสมรรถนะฯ UKPSF ให้กับอาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่มีความสนใจที่จะรับรองสมรรถนะอาจารย์ฯ ตามแนวทาง UKPSF เพื่อให้อาจารย์มีความเข้าใจและนำไปพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เข้ากับเกณฑ์ และสำหรับผู้ที่สามารถจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพดี สามารถสมัครขอรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน UKPSF ได้ โดยมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนทั้งระบบ กลไก และงบประมาณในการสมัคร

2.3.1 กิจกรรมส่งเสริมการขอรับรองสมรรถนะ

วันที่ 26 กรกฎาคม 2566 ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “เกณฑ์และการเขียนขอรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน UKPSF (เกณฑ์ใหม่ 2023)” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจมาศ วงศ์สัตยพันธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.จันทนา เมฆสีประหลาด และ รองศาสตราจารย์ ดร.นันทิธีร์น พืระพันธ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นวิทยากร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 134 คน



●● ภาพบรรยากาศการอบรมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ “เกณฑ์และการเขียนขอรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐาน UKPSF (เกณฑ์ใหม่ 2023)” วันที่ 26 กรกฎาคม 2566

2.3.2 โครงการพัฒนาอาจารย์พี่เลี้ยง (Mentor) การเขียนเพื่อขอรับรองสมรรถนะ UKPSF

มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้อาจารย์ผู้ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ UKPSF แล้ว ที่เป็นอาจารย์ที่อยู่ตามคณะ/วิทยาลัยต่าง ๆ ให้มาเป็นพี่เลี้ยงช่วยให้คำแนะนำในการเขียน Application ให้กับอาจารย์ผู้ขอรับรองสมรรถนะฯ ที่สมัครเข้ามาใหม่ โดยให้คณะ/วิทยาลัยทำการพิจารณาความเหมาะสมของอาจารย์ผู้สมัครในสังกัด และระดับสมรรถนะที่เหมาะสม ในการขอสมัครรับรอง (Fellow/Senior Fellow) พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดชื่ออาจารย์ในหน่วยงาน เพื่อเป็นพี่เลี้ยงสำหรับอาจารย์ท่านนั้น หรือหากไม่สามารถกำหนดได้ ทางมหาวิทยาลัย จะทำการคัดเลือกอาจารย์พี่เลี้ยงให้ รวมทั้งขอให้คณะ/วิทยาลัยช่วยกระตุ้นให้อาจารย์ในคณะขอรับรองสมรรถนะฯ และติดตามให้อาจารย์ดำเนินการให้จบขึ้นตอนโดยเร็ว เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้มีอาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะอาจารย์เพิ่มขึ้น โดยในวันที่ 24 กรกฎาคม 2566 มหาวิทยาลัยได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการตั้งข้อสังเกต และให้คำปรึกษาแก่อาจารย์พี่เลี้ยงของคณะต่าง ๆ โดยให้ข้อมูลเกี่ยวกับเกณฑ์ใหม่ 2023 มีผู้เข้าร่วมอบรมในรูปแบบออนไลน์ จำนวน 33 คน และเข้าร่วมในแบบออนไซต์ จำนวน 61 คน



●● ภาพบรรยากาศการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ

“เกณฑ์และการเขียนขอรับรองสมรรถนะ ตามกรอบมาตรฐาน UKPSF (เกณฑ์ใหม่ 2023)”
สำหรับอาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะวิชาชีพ UKPSF แล้ว วันที่ 24 กรกฎาคม 2566

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีอาจารย์ผู้ผ่านการรับรองสมรรถนะตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพของสหราชอาณาจักร (UKPSF) รวมทั้งสิ้น 369 คน แบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- | | |
|--------------------------|--------------|
| ■ ระดับ Principal Fellow | จำนวน 1 คน |
| ■ ระดับ Senior Fellow | จำนวน 80 คน |
| ■ ระดับ Fellow | จำนวน 288 คน |

(ข้อมูล ณ วันที่ 16 มกราคม 2567)

1. การวิจัย (Flagship Research)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีวิสัยทัศน์ในการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้เพื่อสังคม (Learning University for Society) โดยพันธกิจข้อที่ 2 ในการสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพมีประโยชน์อย่างยั่งยืนต่อสังคมทั้งในระดับชาตินานาชาติ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ของมหาวิทยาลัย (ปี 2565–2580) ยุทธศาสตร์ Educational Leader (ประเด็นที่ 2) ได้กำหนดเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูงและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และชุมชนอย่างยั่งยืน แบ่งเป็นประเด็นการวิจัยและแผนงานสำคัญ ดังนี้

ประเด็นที่ 1 วิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Frontier and Global research)

แผนงานที่ 1 สร้างองค์ความรู้แนวหน้าที่เป็นเลิศ

ประเด็นที่ 2 เศรษฐกิจมูลค่าสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (High value-added Economy)

แผนงานที่ 2 พัฒนาการเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

แผนงานที่ 3 พัฒนาการท่องเที่ยวเน้นคุณค่าและความยั่งยืน

แผนงานที่ 4 พัฒนาอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า

แผนงานที่ 5 พัฒนาการแพทย์ขั้นสูงและระบบสุขภาพครบวงจร

ประเด็นที่ 3 สังคมแห่งโอกาสและความเสมอภาค (High opportunity society)

แผนงานที่ 6 พัฒนา SMEs วิสาหกิจเพื่อสังคมเติบโตอย่างต่อเนื่อง

แผนงานที่ 7 พัฒนาพื้นที่และเมืองให้มีความเจริญทันสมัย

แผนงานที่ 8 ลดความยากจนข้ามรุ่นและเพิ่มการได้รับความคุ้มครองทางสังคมอย่างเพียงพอ

แผนงานที่ 9 พัฒนานวัตกรรมการศึกษา

ประเด็นที่ 4 วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Eco-friendly living)

แผนงานที่ 10 พัฒนาระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอน

แผนงานที่ 11 ลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ

แผนงานที่ 12 ส่งเสริมคุณค่าของศิลปะและวัฒนธรรม

2. การพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมืออาชีพ

ในปีงบประมาณ 2566 สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย ได้มีนโยบายแนวทางในการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมืออาชีพ ผ่านโครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย การให้ทุนส่งเสริมสนับสนุน การเชิญเกียรติ์นักวิจัยเพื่อเป็นการเพิ่มอัตรากำลังของนักวิจัยมืออาชีพและนักวิจัยพี่เลี้ยงต่อไป เช่น

1. โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย เรื่อง การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (Manuscript)
2. โครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัย เรื่อง “การเสริมสร้างทักษะการวิจัยและนวัตกรรมด้วยบทเรียนโมดูล”

3. โครงการอบรม เรื่อง “ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม”
4. โครงการศูนย์บริการและให้คำปรึกษาเพื่อสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัย: คลินิกวิจัยมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ
5. โครงการ Knowledge Sharing งานวิจัยและนวัตกรรม เรื่อง “เล่าสู่กันฟัง : การได้รับรางวัลการประกวดผลงานนวัตกรรมสายอุดมศึกษา” ประจำปี 2566
6. ทูสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ
7. ทูสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ
8. การมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน และนักวิจัย ในงานประชุมวิชาการระดับชาติ “มศว วิจัย” และวันนักวิจัย ประจำปี 2566

3. Frontier Research

สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย มีการผลักดันให้เกิดการวิจัยและนวัตกรรมระดับแนวหน้า ที่สอดคล้องกับ ความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย นโยบายของประเทศ/โลก และแนวโน้มในอนาคต โดยในปี 2022 ได้มีจำนวน ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ บนฐานข้อมูล Scopus เพิ่มขึ้นประมาณร้อยละ 20 เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ สถาบันยุทธศาสตร์ฯ ยังมีการดำเนินการในด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนให้เกิดผลงานวิจัย และนวัตกรรมในระดับ แนวหน้า เช่น

สนับสนุนฐานข้อมูล SciVal ในการบริหารจัดการข้อมูลวิจัยในด้านต่าง ๆ ทั้งทางด้านความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย เครือข่ายวิจัย คู่เทียบ และการจัดลำดับมหาวิทยาลัย

สนับสนุนการขอทุนวิจัยภายนอก หน่วยบริหารจัดการทุนวิจัย (PMU) ผ่านโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “รู้จักทุน PMU: วิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศ” และโครงการพัฒนาศักยภาพการวิจัยเรื่อง “มุมมอง-มุ่งเป้า ทูสนับสนุน ด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.)”

สนับสนุนศูนย์ความเป็นเลิศด้านการวิจัย (Center of excellence: COE) และ หน่วยวิจัย (Research unit: RU) ซึ่งปัจจุบัน มีจำนวน 5 ศูนย์ และ 1 หน่วย

สนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมในนิทรรศการระดับชาติและนานาชาติ

- 1) งาน Thailand Research Expo 2023 ได้รับรางวัลระดับ Gold
- 2) งาน The 48th International Exhibition of Inventions Geneva ได้รับรางวัลระดับ Gold Medal
- 3) งาน The 34th International Invention, Innovation & Technology Exhibition (ITEX23) ได้รับรางวัลระดับ Gold Medal
- 4) The 16th International Invention and Innovation Show (INTARG 2023) ได้รับรางวัลระดับ Gold Medal

นอกจากนี้ ยังจัดเวทีในการเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับรางวัล เพื่อเชิดชูเกียรติ และให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักวิจัยภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงสร้างแรงบันดาลใจในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ ผ่านโครงการ Research Talk และวันนักวิจัยประจำปี 2566

4. วิจัยและพัฒนานวัตกรรม

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการ ด้านการวิจัย ด้านทรัพย์สินทางปัญญา และการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ เช่น เครือข่ายวิจัยประชาชน ร่วมกับ 17 สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เครือข่ายวิจัยเครือข่ายอุดมศึกษาภาคกลางตอนบน ร่วมกับ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ผ่านทางความร่วมมือโครงการพัฒนาเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาโครงการวิจัยและพัฒนาภาครัฐร่วมเอกชนในเชิงพาณิชย์ โครงการพัฒนาเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาโครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนฐานราก SWU Holding Company สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย มีการส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงการบ่มเพาะ (Incubation) ผลงานวิจัยที่มีศักยภาพเพื่อเตรียมความพร้อมในการออกสู่เชิงพาณิชย์ ผ่านทางกิจกรรมนำร่อง คือ การบูรณาการผลงานวิจัยเข้าสู่รายวิชาด้านการสื่อสาร การตลาด และการทดสอบตลาดสำหรับผลงานวิจัย ดังนี้

1. อุปกรณ์ช่วยอำปาก (Wide Mouth Prop) โดย รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร.พรสวรรค์ ธนธวัชศักดิ์ คณะทันตแพทยศาสตร์
2. ถ่านโอโรมา โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤภัทร ตั้งมันคงวรกุล สังกัด คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ
3. ถ่านข้าวแก๊ส LPG (C Thai) โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ปริดาสุริยะชัย สังกัด สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้
4. Creative Digital Fashion โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิเทพ มุสิกะปาน สังกัด วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์
5. นวัตกรรมกาแฟ โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชมาภรณ์ กระจ่างสังข์ สังกัด คณะวิทยาศาสตร์

5. จำนวนโครงการวิจัย

ในปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการสนับสนุนให้คณาจารย์และนักวิจัยทำการวิจัยและนวัตกรรม โดยมีจำนวนโครงการวิจัยทั้งสิ้น 682 โครงการ ภายใต้งบประมาณวิจัย รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 226,113,493 บาท (สองร้อยยี่สิบหกล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยเก้าสิบสามบาทถ้วน) โดยมีแหล่งทุนที่สำคัญ ได้แก่ แหล่งทุนภายนอก แหล่งทุนเงินรายได้ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย แหล่งทุนกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และแหล่งทุนเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังแสดงในตารางที่ 1 และ ตารางที่ 2

ตารางที่ 1 จำนวนโครงการวิจัยและงบประมาณการวิจัย จำแนกตามแหล่งทุน และกลุ่มสาขาการวิจัย

	แหล่งเงินทุนวิจัย	กลุ่มสาขาการวิจัย			
		วิทยาศาสตร์สุขภาพ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	หน่วย (โครงการ/บาท)
1	กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม	19	32	16	67 โครงการ
		15,925,000	19,674,000	9,620,000	45,219,000 บาท
2	งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	10	15	12	37 โครงการ
		4,462,980	5,987,678	3,279,850	13,730,508 บาท
3	งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย)	114	67	312	493 โครงการ
		15,485,835	9,440,000	41,522,600	66,448,435 บาท
4	แหล่งอื่น ๆ (องค์กรภายนอก)	17	22	46	85 โครงการ
		19,445,505	15,219,400	66,050,645	100,715,550 บาท
	รวมทั้ง 4 แหล่ง	160	136	386	682 โครงการ
		55,319,320	50,321,078	120,473,095	226,113,493 บาท

ตารางที่ 2 จำนวนโครงการวิจัยและงบประมาณการวิจัยจำแนกตามแหล่งทุน และประเภทการวิจัย

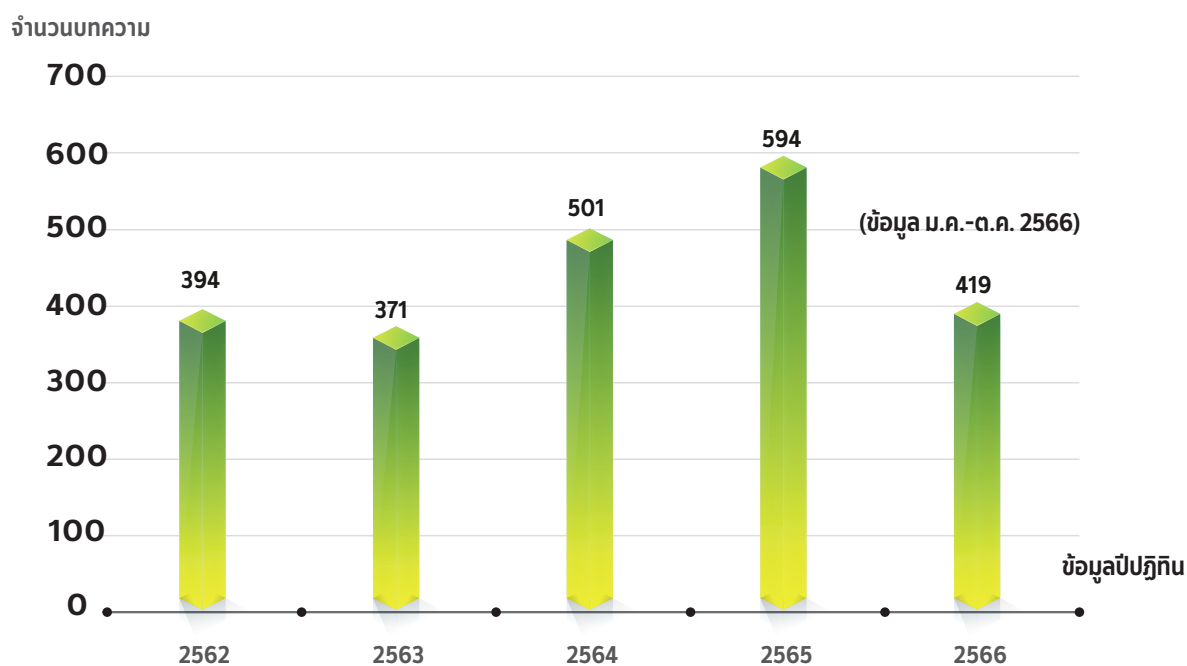
	แหล่งเงินทุนวิจัย	ประเภทการวิจัย		
		วิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	วิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	รวม 2 ประเภท
1	กองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม	28	39	67 โครงการ
		20,270,000	24,949,000	45,219,000 บาท
2	งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	20	17	37 โครงการ
		8,266,458	5,464,050	13,730,508 บาท
3	งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย (คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย)	352	141	493 โครงการ
		46,603,415	19,845,020	66,448,435 บาท
4	แหล่งอื่น ๆ (องค์กรภายนอก)	62	23	85 โครงการ
		69,244,380	31,471,170	100,715,550 บาท
	รวมทั้ง 4 แหล่ง	462	220	682 โครงการ
		144,384,253	81,729,240	226,113,493 บาท

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2566

6. ผลงานการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล SCOPUS

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้ความสำคัญกับการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ฐานข้อมูล SCOPUS เป็นอย่างมากเนื่องจากจะเป็นการเพิ่ม World University Ranking ให้กับมหาวิทยาลัย ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงมีกลยุทธ์เพื่อกระตุ้นให้คณาจารย์และนักวิจัยเร่งการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2566 มหาวิทยาลัยมีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติฐานข้อมูล SCOPUS จำนวน 419 บทความ

จำนวนผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติฐานข้อมูล SCOPUS ปี พ.ศ. 2562-2566



ตารางที่ 3 ผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ในสาขาวิชาหลัก Competency Area ปี พ.ศ. 2562-2566 ฐานข้อมูล SCOPUS

ลำดับ	สาขาวิชาหลัก Competency Area	จำนวนผลงานตีพิมพ์จากฐานข้อมูล SCOPUS (ครั้ง)
1	Medicine	602
2	Engineering	386
3	Social Sciences	251
4	Computer Science	246
5	Materials Science	243
6	Biochemistry, Genetics and Molecular Biology	239
7	Agricultural and Biological Sciences	236
8	Physics and Astronomy	233
9	Chemistry	154
10	Chemical Engineering	153
11	Pharmacology, Toxicology and Pharmaceutics	124
12	Multidisciplinary	119
13	Mathematics	86
14	Energy	85
15	Immunology and Microbiology	81
16	Business, Management and Accounting	76
17	Earth and Planetary Sciences	69

ลำดับ	สาขาวิชาหลัก Competency Area	จำนวนผลงานตีพิมพ์จากฐานข้อมูล SCOPUS (ครั้ง)
18	Dentistry	60
19	Decision Sciences	58
20	Psychology	50
21	Economics, Econometrics and Finance	50
22	Arts and Humanities	50
23	Health Professions	45
24	Nursing	39
25	Veterinary	22
26	Neuroscience	20

ข้อมูล ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2566

ตารางที่ 4 ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) 10 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2566 จากฐานข้อมูล SCOPUS

ลำดับ	จากฐานข้อมูล SCOPUS ปี พ.ศ. 2566 ผลงานที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) 10 อันดับแรก
1	Prediction of Stress–Strain Curves for HFRP Composite Confined Brick Aggregate Concrete under Axial Load
2	Bibliometrics-based visualization analysis of knowledge-based economy and implications to environmental, social and governance (ESG)
3	‘Do as WE Do’: Teaching World Englishes in a General English Course to Thai Students
4	Improvement of Water Hyacinth Bioconversion by Different Organic and Mineral Acid Pretreatment and the Effect of Post-pretreatment Washing
5	Hypromellose Highly Swellable Composite Fortified with Psidium Guajava Leaf Phenolic-rich Extract for Antioxidative, Antibacterial, Anti-inflammatory, Anti-melanogenesis, and Hemostasis Applications
6	Effect of carbonization temperature on the electrocatalytic property and efficiency of dye-sensitized solar cells derived from corncob and sugarcane leaf agricultural residues
7	Integration of deep eutectic solvent in biorefining process of lignocellulosic biomass valorization
8	Magnetic- and light-responsive shape memory polymer nanocomposites from bio-based benzoxazine resin and iron oxide nanoparticles
9	Antioxidant, Anti-Inflammatory and Attenuating Intracellular Reactive Oxygen Species Activities of Nicotiana tabacum var. Virginia Leaf Extract Phytosomes and Shape Memory Gel Formulation
10	Tailoring charge affinity, dielectric property, and band gap of bacterial cellulose paper by multifunctional Ti2NbO7 nanosheets for improving triboelectric nanogenerator performance

ข้อมูล ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2566

ตารางที่ 5 สาขาที่มีผลงานการตีพิมพ์มากที่สุด 20 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2566 จากฐานข้อมูล SCOPUS

ลำดับ	จากฐานข้อมูล SCOPUS ปี พ.ศ. 2566 สาขาที่มีผลงานการตีพิมพ์มากที่สุด 20 อันดับแรก	ผลงาน
1	Medicine	88
2	Social Sciences	65
3	Engineering	63
4	Physics and Astronomy	47
5	Computer Science	47
6	Agricultural and Biological Sciences	45
7	Materials Science	43
8	Biochemistry, Genetics and Molecular Biology	40
9	Chemistry	37
10	Environmental Science	35
11	Chemical Engineering	30
12	Multidisciplinary	27
13	Earth and Planetary Sciences	21
14	Mathematics	17
15	Immunology and Microbiology	17
16	Pharmacology, Toxicology and Pharmaceutics	16
17	Health Professions	15
18	Energy	14
19	Dentistry	14
20	Business, Management and Accounting	13

ข้อมูล ณ วันที่ 10 ตุลาคม 2566

7. ผลงานด้านทรัพย์สินทางปัญญา

เป้าหมายการวิจัยที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้ความสำคัญอีกด้านหนึ่งคือการสร้างนวัตกรรม ดังนั้นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จึงมีระบบในการกระตุ้นให้คณาจารย์และนักวิจัยสร้างสรรค์งานนวัตกรรม และนำไปจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา โดยในปีงบประมาณ 2566 มีการยื่นคำขอจดสิทธิบัตรการประดิษฐ์ จำนวน 5 ผลงาน อนุสิทธิบัตร จำนวน 55 ผลงาน และสิทธิบัตรการออกแบบ จำนวน 36 ผลงาน

เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยมีทรัพย์สินทางปัญญาที่ได้รับการจดทะเบียนแล้วทั้งสิ้น 40 ผลงาน แบ่งออกเป็นสิทธิบัตรการประดิษฐ์ จำนวน 1 ผลงาน อนุสิทธิบัตร จำนวน 25 ผลงาน และสิทธิบัตรการออกแบบ จำนวน 14 ผลงาน นอกจากนี้แล้วยังมีทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัยที่อยู่ระหว่างการจดทะเบียนของกรมทรัพย์สินทางปัญญาอีก 56 ผลงาน แบ่งออกเป็นสิทธิบัตรการประดิษฐ์ จำนวน 4 ผลงาน อนุสิทธิบัตร จำนวน 30 ผลงาน และสิทธิบัตรการออกแบบ จำนวน 22 ผลงาน ดังแสดงในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ผลการดำเนินการด้านทรัพย์สินทางปัญญา

ประเภท	จำนวนที่ยื่นคำขอ	กรรมทรัพย์สินรับจดทะเบียน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการของกรมฯ
สิทธิบัตรการประดิษฐ์	5	1	4
อนุสิทธิบัตร	55	25	30
สิทธิบัตรการออกแบบ	36	14	22
รวม	96	40	56

ข้อมูล ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2566

8. การอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ให้ความสำคัญกับการแสวงหารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา จึงได้มีการอนุญาตให้ภาคเอกชนใช้สิทธิในเทคโนโลยี รายละเอียดตามตารางที่ 7

ตารางที่ 7 การอนุญาตให้ใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ประเภททรัพย์สินทางปัญญา		ชื่อเรื่อง/รายละเอียดการใช้สิทธิ
อนุสิทธิบัตร	1. ชื่อเรื่อง	อุปกรณ์ช่วยอำปาก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ทนตแพทย์หญิงพรสวรรค์ ธนธรวงศ์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท Wide-Mouth Prop จำกัด
	2. ชื่อเรื่อง	โมโนโคลแอนติบอดีที่จำเพาะต่อไวรัสและแบคทีเรียก่อโรค และโมโนโคลแอนติบอดีที่จำเพาะต่ออิมมูโนโกลบูลินของปลา
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิวาพร ลงยันต์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท มารีน ลีตเตอร์ จำกัด
	3. ชื่อเรื่อง	เปลือกประติษฐ์จากยางพาราธรรมชาติ
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์นิยม ละออปักษิณ
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ด็อกเตอร์ เอ็น จำกัด
ลิขสิทธิ์	1. ชื่อเรื่อง	การประกอบสร้างเรื่องเล่าทางประวัติศาสตร์เกี่ยวกับสมเด็จพระนเรศวรมหาราช พ.ศ. 2493-2558
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	นายปิยวัฒน์ สีแดงสุก
	ผู้รับอนุญาต	สำนักพิมพ์มติชน

ประเภททรัพย์สินทางปัญญา		ชื่อเรื่อง/รายละเอียดการใช้สิทธิ
ความลับทางการค้า	1. ชื่อเรื่อง	หมากฝรั่งเลิกบุหรี่
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.ยงยุทธ ดัณทุลเวสส (เสียชีวิตแล้ว)
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท มิลลิเมด จำกัด
	2. ชื่อเรื่อง	จุลินทรีย์โพรไบโอติก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์ คณะแพทยศาสตร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร ซีพีเอฟ จำกัด
	3. ชื่อเรื่อง	จุลินทรีย์โพรไบโอติก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์ คณะแพทยศาสตร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท วิโนนา เฟอร์นิเจอร์ จำกัด
	4. ชื่อเรื่อง	จุลินทรีย์โพรไบโอติก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์ คณะแพทยศาสตร์
	ผู้รับอนุญาต	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ โดย ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีชีวภาพแห่งชาติ
	5. ชื่อเรื่อง	จุลินทรีย์โพรไบโอติก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์ คณะแพทยศาสตร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท นิเคโอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
	6. ชื่อเรื่อง	จุลินทรีย์โพรไบโอติก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์ คณะแพทยศาสตร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท เชียงใหม่ไบโอเวกส์ จำกัด
	7. ชื่อเรื่อง	จุลินทรีย์โพรไบโอติก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์ คณะแพทยศาสตร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท อินวินิค จำกัด
	8. ชื่อเรื่อง	จุลินทรีย์โพรไบโอติก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์ คณะแพทยศาสตร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหาร ซีพีเอฟ จำกัด

ประเภททรัพย์สินทางปัญญา		ชื่อเรื่อง/รายละเอียดการใช้สิทธิ
	9. ชื่อเรื่อง	จุลินทรีย์โพรไบโอติก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์ คณะแพทยศาสตร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัท อินวินิก จำกัด
	10. ชื่อเรื่อง	จุลินทรีย์โพรไบโอติก
	รายละเอียดการใช้สิทธิ	Non Exclusive Licenses
	ผู้ประดิษฐ์	รองศาสตราจารย์ ดร.มาลัย ทวีโชติภัทร์ คณะแพทยศาสตร์
	ผู้รับอนุญาต	บริษัทเวลเทค ไบโอเทคโนโลยี จำกัด

ประเด็นที่ 3 การมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)

มหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนการศึกษาให้เป็นสากลและการก้าวสู่ความเป็นนานาชาติ มีความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศในการเปิดหลักสูตรนานาชาติ การแลกเปลี่ยนและพัฒนานิสิตร่วมกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ การดำเนินการเชิงรุกในการประชาสัมพันธ์หลักสูตรในต่างประเทศโดยเฉพาะประเทศในแถบอาเซียน มีหน่วยงานกลางในการติดต่อประสานงานของบุคลากรและนิสิตต่างชาติ การดูแลนิสิตต่างชาติ ดำเนินการปรับปรุงเอกสาร กระบวนการขั้นตอนต่าง ๆ ให้เป็นภาษาอังกฤษ กำหนดเกณฑ์มาตรฐานและแนวปฏิบัติการสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อสำเร็จการศึกษาของนิสิตหลักสูตรระดับปริญญาตรี การยกระดับการรับรองคุณภาพมาตรฐานทางการศึกษาให้เป็นสากล การลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและองค์กรในต่างประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศเพิ่มขึ้นทุกปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ ดังนี้

1. การดำเนินการจัดทำและลงนามสัญญาความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ จำนวน 37 สถาบัน ดังตารางที่ 1
2. การลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับ หน่วยงานภายนอก (ในประเทศ) จำนวน 28 ฉบับ 11 หน่วยงาน ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 1 การดำเนินการจัดทำและลงนามสัญญาความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ

	สถาบัน	ประเทศ
	ทวีปเอเชีย	
1	Guangxi University of Science and Technology	สาธารณรัฐประชาชนจีน
2	University of HKBP Nommensen Pematangsiantar	อินโดนีเซีย
3	NITORI International Scholarship Foundation	ญี่ปุ่น
4	Tokyo Keizai University	ญี่ปุ่น
5	SEAMEO Regional Language Centre (RELC)	สาธารณรัฐสิงคโปร์
6	Tzu Chi University	ไต้หวัน
7	University of Social Sciences and Humanities Vietnam National University Ho Chi Minh City	สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม

	สถาบัน	ประเทศ
8	Ateneo De Manila University	ฟิลิปปินส์
9	Wuwei Vocational College, Gansu	สาธารณรัฐประชาชนจีน
10	UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA	อินโดนีเซีย
11	Hallym University	สาธารณรัฐเกาหลี
12	Dongguk University	สาธารณรัฐเกาหลี
13	ASIAN Institute of Technology (AIT)	ไทย
14	Jeonbuk National University, Jeonju	สาธารณรัฐเกาหลี
15	Sookmyung Women's University	สาธารณรัฐเกาหลี
16	Osaka Medical and Pharmaceutical University	ญี่ปุ่น
17	Yangon University of Education	สาธารณรัฐแห่งสหภาพพม่า
18	Bunka Gakuen Educational Foundation, TOKYO	ญี่ปุ่น
19	Zhanjing University of Science and Technology	สาธารณรัฐประชาชนจีน
20	Jingdezhen Ceramic University of China	สาธารณรัฐประชาชนจีน
21	Changchun Sci-Tech University	สาธารณรัฐประชาชนจีน
22	Zhejiang International Studies University	สาธารณรัฐประชาชนจีน
23	Central Academy of Fine Arts	สาธารณรัฐประชาชนจีน
24	FPT SOFTWARE CO., LTD	สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม
25	Shih Chien University	ไต้หวัน
26	Gullas College of Medicine	ฟิลิปปินส์
27	Universitas Gadjah Mada	อินโดนีเซีย
28	Universitas Sumatera Utara	อินโดนีเซีย
	ทวีปอเมริกาและแคนาดา	
29	University of Nevada, Las Vegas	สหรัฐอเมริกา
30	University of Illinois Chicago	สหรัฐอเมริกา
31	Albany State University of New York	สหรัฐอเมริกา
32	California State University, East Bay	สหรัฐอเมริกา
33	University of Saskatchewan	แคนาดา
	ทวีปยุโรป	
34	Einstein-High School	เยอรมนี
35	HM Hochschule München University of Applied Sciences	เยอรมนี
36	IST University of Applied Sciences for Management	เยอรมนี
37	University of Southampton	อังกฤษ
	รวมจำนวนทั้งสิ้น 37 สถาบัน	

ตารางที่ 2 การลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับ หน่วยงานภายนอก (ในประเทศ)

ลำดับ	หน่วยงาน	บันทึกข้อตกลงเรื่อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่
1	คณะแพทยศาสตร์	พิธีลงนามสัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและอนุญาตให้ใช้สิทธิ ผลงานเชื้อจุลินทรีย์ 1 สายพันธุ์ คือ Bifidobacterium animalis TA-1 ระหว่าง บริษัท นิเคโอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด กับ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	บริษัท นิเคโอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	2 พฤศจิกายน 2565
2	คณะแพทยศาสตร์	พิธีลงนามสัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและอนุญาตให้ใช้สิทธิผลงาน เชื้อจุลินทรีย์ 3 สายพันธุ์ คือ Lactobacillus paracasei MSMC 39-1, Lactobacillus reuteri TF314 และ Bifidobacterium animalis TA-1 ระหว่าง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับ บริษัท สยามอะกรี ชีฟฟลาย จำกัด	บริษัท สยาม อะกรี ชีฟฟลาย จำกัด	2 พฤศจิกายน 2565
3	คณะแพทยศาสตร์	พิธีลงนามสัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและอนุญาตให้ใช้สิทธิผลงาน เชื้อจุลินทรีย์ 1 สายพันธุ์ คือ Bifidobacterium animalis TA-1 ระหว่าง บริษัท วิโนน่า เฟมินิน จำกัด กับ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	บริษัท วิโนน่า เฟมินิน จำกัด	2 พฤศจิกายน 2565
4	สถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การขับเคลื่อนและส่งเสริมการใช้ประโยชน์วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	21 พฤศจิกายน 2565
5	คณะสังคมศาสตร์	บันทึกตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒกับ โรงเรียนราชินี	โรงเรียนราชินี	30 พฤศจิกายน 2565
6	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการผลิตและพัฒนาครู (ทุนเฮอร์วีน) และการผลิตครูกรณีพิเศษ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ระหว่าง กรุงเทพมหานคร กับ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏ สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม และมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มหาวิทยาลัยราชภัฏสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	12 มกราคม 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	บันทึกข้อตกลงเรื่อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่
7	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ การขับเคลื่อนการพัฒนาด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปกรรมศาสตร์ของประเทศ ระหว่าง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	1 กุมภาพันธ์ 2566
8	ส่วนวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่องการประชาสัมพันธ์ และการสนับสนุนกิจกรรมการศึกษา ระหว่าง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับบริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)	บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)	9 กุมภาพันธ์ 2566
9	คณะสังคมศาสตร์	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย (Memorandum of Agreement) ระหว่าง คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	24 กุมภาพันธ์ 2566
10	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง โรงเรียนอรัญประเทศ กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	โรงเรียนอรัญประเทศ	7 มีนาคม 2566
11	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการการจัดทำหลักสูตรอบรมออนไลน์เพื่อการพัฒนาศักยภาพคนวัยทำงานระหว่าง บริษัท เดอะแบล็คสมิธ จำกัด และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	บริษัท เดอะแบล็คสมิธ จำกัด	21 มีนาคม 2566
12	คณะแพทยศาสตร์	พิธีลงนามสัญญาการถ่ายทอดเทคโนโลยีและอนุญาตให้ใช้สิทธิผลงาน จุลินทรีย์โปรไบโอติก	บริษัท เวลเทคไบโอเทคโนโลยี จำกัด	21 มีนาคม 2566
13	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาการศึกษา การฝึกอาชีพและการเข้าร่วมทำงาน ระหว่าง บริษัททวิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	บริษัททวิงสแปน เซอร์วิสেস จำกัด	27 มีนาคม 2566
14	คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการระหว่าง คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับโรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และโรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท	โรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และโรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท	3 เมษายน 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	บันทึกข้อตกลงเรื่อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่
15	คณะมนุษยศาสตร์	คณะมนุษยศาสตร์ และ Swissotel Bangkok Ratchada ประเทศไทย เจรจนโยบายเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรด้านการฝึกประสบการณ์วิชาชีพให้แก่นิสิต	Swissotel Bangkok Ratchada ประเทศไทย	3 พฤษภาคม 2566
16	คณะมนุษยศาสตร์	พิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับโรงเรียนวัดใหม่ผดุงเขต	โรงเรียนวัดใหม่ผดุงเขต	12 มิถุนายน 2566
17	คณะแพทยศาสตร์	พิธีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับกรมอนามัย และ สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย	กรมอนามัย และ สมาคมเวชศาสตร์ป้องกันแห่งประเทศไทย	10 กรกฎาคม 2566
18	วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม	ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี เพื่อการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการ การจัดการเรียนการสอน วิจัย บุคลากร และ กิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของ นิสิต-นักศึกษา	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี	11 กรกฎาคม 2566
19	คณะสังคมศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง มศว กับ Asian Institute of Technology	Asian Institute of Technology	14 กรกฎาคม 2566
20	ส่วนทรัพยากรบุคคล	บันทึกข้อตกลงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ 1) ระหว่าง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ในโครงการ Smart University	ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)	17 กรกฎาคม 2566
21	วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการออกแบบการเรียนการสอนเกี่ยวกับอุตสาหกรรม รองเท้า ระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กับบริษัท ชินไทยพลัส จำกัด	บริษัท ชินไทยพลัส จำกัด	18 กรกฎาคม 2566
22	คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ร่วมกับ สมาคมผู้สอบบัญชีภาษีอากรแห่งประเทศไทย	สมาคมผู้สอบบัญชีภาษีอากรแห่งประเทศไทย	7 สิงหาคม 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	บันทึกข้อตกลงเรื่อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่
23	สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ได้มีพิธีลงนาม บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการขับเคลื่อน แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดนครนายก ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) ระหว่าง สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครนายก กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาป๋านีบุรี นครนายก สำนักงานเขตพื้นที่ การประถมศึกษานครนายก สำนักงานอาชีวศึกษา นครนายก สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจังหวัดนครนายก สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดนครนายก ศูนย์การศึกษาพิเศษมหาจักรีสิรินธร ประจำจังหวัดนครนายก มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรักษ์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษา นครนายก โรงเรียนเตรียมทหาร สถาบันวิชา การป้องกันประเทศ เทศบาลเมืองนครนายก ศูนย์วิทยบริการและชุมชนสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช นครนายก สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โรงเรียนสาธิตละอออุทิศ นครนายก และประธาน คณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชน จังหวัดนครนายก	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครนายก กับ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาป๋านีบุรี นครนายก สำนักงานเขตพื้นที่ การประถมศึกษานครนายก สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัด นครนายก สำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด นครนายก สำนักงานพระพุทธศาสนา จังหวัดนครนายก ศูนย์การศึกษา พิเศษมหาจักรี สิริินธร ประจำ จังหวัดนครนายก มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรักษ์ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานครนายก โรงเรียนเตรียมทหาร สถาบัน วิชาการป้องกันประเทศ เทศบาล เมืองนครนายก ศูนย์วิทยบริการ และชุมชนสัมพันธ์ มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช นครนายก สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิต การศึกษา มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ โรงเรียนสาธิต ละอออุทิศ นครนายก และ ประธานคณะกรรมการประสาน และส่งเสริมการศึกษาเอกชน จังหวัดนครนายก	7 สิงหาคม 2566
24	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการ พัฒนาแบบทดสอบรายวิชาการทดสอบความถนัด ทั่วไป (TGAT) รายวิชาความถนัดทางวิชาการและ วิชาชีพ (TPAT) และรายวิชาสามัญ (A-Level) สำหรับ การคัดเลือกกลางบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ปีการศึกษา 2567 ระหว่าง สมาคมที่ประชุม อธิการบดีแห่งประเทศไทย ร่วมกับ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สมาคมบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย	สมาคมที่ประชุมอธิการบดีแห่ง ประเทศไทย จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ สมาคมบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ แห่งประเทศไทย	28 สิงหาคม 2566

ลำดับ	หน่วยงาน	บันทึกข้อตกลงเรื่อง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่
25	คณะบริหารธุรกิจ เพื่อสังคม	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ร่วมกับ บริษัทบีซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	บริษัทบีซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	21 สิงหาคม 2566
26	คณะบริหารธุรกิจ เพื่อสังคม	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ กับ บริษัทฟลอร่า มัลติโซลูชั่น จำกัด และกลุ่มบริษัทในเครือ	บริษัท ฟลอร่า มัลติโซลูชั่น จำกัด และกลุ่มบริษัทในเครือ	29 สิงหาคม 2566
27	คณะสังคมศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ร่วมกับ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	31 สิงหาคม 2566
28	คณะสังคมศาสตร์	พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ กับ บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	8 กันยายน 2566
จำนวน 28 ฉบับ 11 หน่วยงาน				

ปีการศึกษา 2565 มีนิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (Inbound exchange student) จำนวน 446 คน นิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ (Outbound exchange student) จำนวน 366 คน ดังตารางที่ 3 และ ตารางที่ 4

ตารางที่ 3 นิสิตจากสถาบันต่างประเทศที่มาศึกษา/อบรม/วิจัยใน มศว (Inbound exchange student)

ปีการศึกษา 2565	จำนวน (คน)
นิสิตแลกเปลี่ยนต่างชาติ (ญี่ปุ่น สาธารณรัฐเกาหลี เดนมาร์ก สวิตเซอร์แลนด์ เปอร์โตริโก รัสเซีย ฝรั่งเศส ฮังการี อินโดนีเซีย เยอรมนี สเปน สาธารณรัฐประชาชนจีน)	
ระดับปริญญาตรี	184
ระดับบัณฑิตศึกษา	97
รวม	281
นิสิตต่างชาติเต็มหลักสูตร (สาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น ฟิลิปปินส์ กัมพูชา ลาว)	
ระดับปริญญาตรี	68
ระดับบัณฑิตศึกษา	97
รวม	165
รวมจำนวนทั้งสิ้น	446

ตารางที่ 4 นิสิตจาก มศว ที่ไปศึกษา/อบรม/วิจัยในต่างประเทศ (Outbound exchange student)

สถาบัน	ประเทศ	จำนวนนิสิตที่ได้รับทุน/ นิสิตแลกเปลี่ยน (คน)
โครงการทุนแลกเปลี่ยนนิสิต (Outbound) ระดับปริญญาตรี		
Aoyama Gakuin University	ญี่ปุ่น	13
Asia University	ญี่ปุ่น	1
Bunka Institute of Language	ญี่ปุ่น	5
Daito Bunka University	ญี่ปุ่น	3
Kanazawa University	ญี่ปุ่น	1
Kanda University of Int. Studies	ญี่ปุ่น	1
Kyoto University	ญี่ปุ่น	1
Kyoto University of Education	ญี่ปุ่น	1
Meiji University	ญี่ปุ่น	22
Naruto University of Education	ญี่ปุ่น	2
Osaka University of Pharmaceutical Sciences	ญี่ปุ่น	3
Sendai University	ญี่ปุ่น	5
Shizuoka University	ญี่ปุ่น	1
Tokyo Metropolitan University	ญี่ปุ่น	3
Tokyo University of Foreign Studies	ญี่ปุ่น	1
Yamaguchi University	ญี่ปุ่น	1
Juniata College	สหรัฐอเมริกา	2
Busan University of Foreign Studies	สาธารณรัฐเกาหลี	10
Chungbuk National University	สาธารณรัฐเกาหลี	21
College of Veterinary Medicine	สาธารณรัฐเกาหลี	2
Hankuk University of Foreign Studies	สาธารณรัฐเกาหลี	7
Korean Cultural Center	สาธารณรัฐเกาหลี	23
Pusan National University	สาธารณรัฐเกาหลี	2
Sejong University	สาธารณรัฐเกาหลี	2
Beijing Language and Cultural University	สาธารณรัฐประชาชนจีน	5
Guangxi University of Science and Technology	สาธารณรัฐประชาชนจีน	19
Minzu University of China	สาธารณรัฐประชาชนจีน	1

สถาบัน	ประเทศ	จำนวนนิสิตที่ได้รับทุน/ นิสิตแลกเปลี่ยน (คน)
Nankai University	สาธารณรัฐประชาชนจีน	1
Shanghai University	สาธารณรัฐประชาชนจีน	1
Tianjin Normal University	สาธารณรัฐประชาชนจีน	1
Franche-Comte University (CLA)	ฝรั่งเศส	4
La Rochelle Tourism & Hospitality School, Excelia	ฝรั่งเศส	7
German Language School Berlin	เยอรมัน	3
Nue Ulm University of Applied Sciences (HNU)	เยอรมัน	8
De Montfort University, Leicester	อังกฤษ	6
Regent's University London	อังกฤษ	3
University Of Nottingham	อังกฤษ	19
University of West England	อังกฤษ	11
Chinese Culture University	ไต้หวัน	3
Ming Chuan University	ไต้หวัน	3
Nation Taiwan Normal University	ไต้หวัน	1
National University of Kaohsiung	ไต้หวัน	15
Taipei Medical University	ไต้หวัน	1
Via University College	เดนมาร์ก	5
Victoria University	ออสเตรเลีย	8
Management Development Institute of Singapore (MDIS)	สาธารณรัฐสิงคโปร์	51
Iuliu Hatieganu University of Medicine and Pharmacy	โรมาเนีย	1
Universidade Lusófona	สาธารณรัฐโปรตุเกส	2
Saint Mary's University	แคนาดา	1
Breda University of Applied Sciences	เนเธอร์แลนด์	3
CETT School of Tourism, Hospitality and Gastronomy	สเปน	4
Hong Kong Polytechnic University	เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน	4
University Kebangsaan	มาเลเซีย	2
รวมจำนวนนิสิตทุนโครงการแลกเปลี่ยน Outbound ระดับปริญญาตรี		326
โครงการทุนแลกเปลี่ยนนิสิต (Outbound) ระดับบัณฑิตศึกษา		
College of Education Illinois State University	สหรัฐอเมริกา	7
BR-VT College of Education	สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม	29

สถาบัน	ประเทศ	จำนวนนิสิตที่ได้รับทุน/ นิสิตแลกเปลี่ยน (คน)
Graduate Schools of Human Health Sciences, Tokyo Metropolitan University	ญี่ปุ่น	1
Sendai University	ญี่ปุ่น	2
Aberystwyth University	อังกฤษ	1
รวมจำนวนนิสิตทุนโครงการแลกเปลี่ยน Outbound ระดับบัณฑิตศึกษา		40
รวมจำนวนทั้งสิ้น		366

ข้อมูล ณ วันที่ 29 กันยายน 2566

ภาพกิจกรรม



●● โครงการปฐมนิเทศนิสิตต่างชาติ ประจำปีการศึกษา 2566 วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2566



●● งาน International Network สำหรับนิสิตต่างชาติ ประจำปีการศึกษา 2566 วันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต มีการดำเนินงานตามพันธกิจที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2565-2580 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อีกทั้งพัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า สมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง โดยจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill) มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่าให้มีช่องทางหลากหลาย กิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีส่วนร่วม ในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง

และฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ได้มีการพัฒนาและปรับปรุงแบบในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน หรือสถานการณ์ของโลก มีการพัฒนารูปแบบของการดำเนินงานการให้บริการด้านต่าง ๆ และการจัดกิจกรรมพัฒนาทั้งนิสิตและศิษย์เก่าในรูปแบบออนไลน์ร่วมกับรูปแบบออนไลน์ เพื่อสามารถสนองความต้องการและให้บริการนิสิตและศิษย์เก่าได้อย่างหลากหลาย โดยคำนึงถึงบริการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของนิสิตเป็นสำคัญ การจัดกิจกรรมจึงตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพและตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของนิสิต ศิษย์เก่าในทุกกลุ่มให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รู้เท่าทันโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงและดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุขและสร้างสรรค์โลกให้เกิดความยั่งยืน โดยปีงบประมาณ 2566 ซึ่งได้จัดโครงการทั้งสิ้น 60 โครงการ งบประมาณทั้งสิ้น 13,639,560 บาท โดยกิจกรรมที่จัดแบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. การพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตให้เป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

1.1 ส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT)

มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาอัตลักษณ์นิสิต มศว มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (SWU DNA) ครอบคลุม 7 Competency และสมรรถนะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (SWU SMART STUDENT) และการเป็นพลเมืองโลก โดยมีจำนวนโครงการที่จัดทั้งสิ้น จำนวน 46 โครงการ เช่น

- โครงการอบรมการเขียนโครงการและวิธีการประเมินผลโครงการ
- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนานิสิตให้เป็น SWU SMART STUDENT
- โครงการปฐมนิเทศ ต้อนรับนิสิตใหม่ และกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปีการศึกษา 2565

- โครงการ SWU OPEN HOUSE
- โครงการ SWU HAPPY PRIDE MONTH
- โครงการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ และการทำดีรับใช้สังคม
- โครงการปลูกต้นกล้าคนดี กยศ.
- โครงการเทา-งามสัมพันธ์ ครั้งที่ 23
- โครงการ PDPA คืออะไร ทำไมเราต้องรู้

- โครงการประกวดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการมีวินัยและการเป็นพลเมืองดี
- โครงการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์และปลอดภัย รู้เท่าทันและป้องกันภัยอาชญากรรมไซเบอร์
- โครงการอบรมทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 เรื่อง การพัฒนารอบความคิดแบบเติบโตเพื่อการเรียนรู้

ตลอดชีวิต Growth Mindset For Life Long Learning



●● โครงการอบรมการเขียนโครงการและวิธีประเมินผลโครงการ
วันที่ 23 เมษายน 2565



●● โครงการปฐมฤกษ์ต้อนรับนิสิตใหม่ และกิจกรรมเสริมสร้างอัตลักษณ์
นิสิตมหาวิทยาลัย วันที่ 1-4 สิงหาคม 2565



●● โครงการ SWU Open House
วันที่ 11-12 พฤศจิกายน 2565



●● โครงการ SWU Happy Pride Month
วันที่ 24 มิถุนายน 2565



●● โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมกับการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ
ของผู้นำองค์กรนิสิต ประจำปี 2565 วันที่ 25-29 ตุลาคม 2565



●● โครงการปลูกต้นกล้าคนดี กยศ.
วันที่ 24 พฤศจิกายน 2565



●● โครงการเทวามสัมพันธ์ ครั้งที่ 25
วันที่ 4-10 กุมภาพันธ์ 2566



●● โครงการส่งเสริมทักษะการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมาย PDPA
วันที่ 3 พฤษภาคม 2566



● โครงการประกวดแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านการมีวินัยและการเป็นพลเมืองดี วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565



● โครงการใช้สื่ออย่างสร้างสรรค์และปลอดภัย
รู้เท่าทันและป้องกันภัยอาชญากรรมไซเบอร์ วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566

1.2 ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพในเวทีระดับชาติและนานาชาติ

มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนนิสิตในการเข้าร่วมประกวด นำเสนอผลงาน หรือการแข่งขันทางด้านวิชาการและวิชาชีพ โดยร่วมมือกับคณะ วิทยาลัยต่าง ๆ ในการส่งนิสิตเข้าร่วมและเสนอขอรับการสนับสนุน ส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรภายนอก และจะมีการมอบรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรตินิสิตที่ได้รับรางวัลระดับชาติและนานาชาติเป็นประจำทุกปี โดยในปีการศึกษา 2565 ส่วนกิจกรรมนิสิตได้สนับสนุนนิสิตเข้าประกวดในการแข่งขันทางด้านวิชาการและวิชาชีพ ได้รับรางวัล จำนวน 61 รางวัล



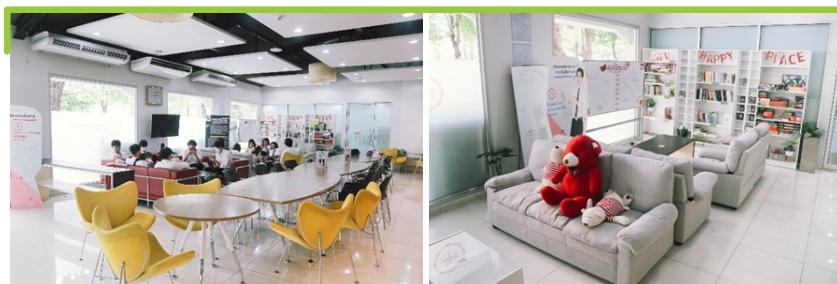
● พิธีมอบรางวัลแก่นิสิตจากการประกวดออกแบบเขียนสีวาดลายบนรูปปั้นวัวภายใต้แนวคิดการเคารพความหลากหลายเพศวิถี (LGBTIQ+ Cow Design & Paint) โดยได้รับการสนับสนุนจากสถานเอกอัครราชทูตเนเธอร์แลนด์ ประจำประเทศไทย วันที่ 27 พฤษภาคม 2565

1.3 ส่งเสริมให้นิสิตได้ร่วมประกวด/นำเสนอผลงาน/แข่งขันทางศักยภาพทางด้านศิลปวัฒนธรรม

มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนนิสิต และจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมแก่นิสิตในการเข้าร่วมประกวด นำเสนอผลงาน และแข่งขันทางศักยภาพด้านศิลปวัฒนธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและเพิ่มศักยภาพให้นิสิตให้สามารถเข้าร่วมการแข่งขันได้อย่างเต็มความสามารถ และมีการประชาสัมพันธ์ผลงานของนิสิตผ่านช่องทางต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น โครงการคัดเลือกและเตรียมความพร้อมนิสิตเข้าร่วมการประกวดสุนทรพจน์อุดมศึกษาเฉลิมพระเกียรติ เป็นต้น

2. การพัฒนาและจัดบริการสวัสดิการที่ส่งเสริมบรรยากาศการเรียนรู้ การดำเนินชีวิตของนิสิตอย่างมีความสุข

2.1 พัฒนาระบบการจัดการหอพักและปรับปรุงหอพักนิสิตมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมเพียงพอ และจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในหอพักตามความต้องการที่เสริมสร้างสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนิสิต



●● สถานที่ : SWU Happy Place ส่วนกิจการนิสิต มศว ประสานมิตร

มหาวิทยาลัยได้จัดบริการหอพักสำหรับนิสิตที่เรียนอยู่ต่อปี ภายใต้งานดูแลของส่วนกิจการนิสิต หอพักนิสิตจะเป็นหน่วยงานที่ดูแล คอยอำนวยความสะดวกให้นิสิต นอกจากจะให้บริการห้องพักรับนิตแล้ว ยังดูแลให้บริการด้านอื่นเพื่อให้นิสิตสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข และมีการปรับปรุงพื้นที่ SWU Happy Place ณ มศว ประสานมิตร และองครักษ์ ให้นิสิตได้มีพื้นที่ในการทำกิจกรรมนอกเวลาเรียน พักผ่อน หรือประชุมงานกิจกรรมของนิสิตให้มพื้นที่ในการทำกิจกรรมที่มากขึ้น

2.2 สร้างภูมิคุ้มกันให้นิสิตมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจที่แข็งแรง สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข (SWU HAPPY Space)



●● กิจกรรม Run For Love Movie For Luck โครงการ SWU Health Balance วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566

มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้นิสิตมีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตใจที่แข็งแรง สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข เช่น โครงการ “SWU Health Balance สุขภาวะสร้างได้” โครงการส่งเสริมสุขภาวนิสิต ปีการศึกษา 2565 : เรียนออนไลน์สบายสบาย โครงการดูแลหัวใจในบริบทออนไลน์ เพื่อเป็นแนวทางการจัดการความเครียด และนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับตนเอง เป็นต้น โดยมีจำนวนโครงการที่จัดทั้งสิ้น 9 โครงการ เช่น 1) โครงการเตรียมความพร้อม 2) ก้าวใหม่ในมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2565 3) โครงการอบรมการให้การปรึกษาแก่นิสิต ปีการศึกษา 2565 4) โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การให้คำปรึกษาเบื้องต้น” ปีการศึกษา 2565 5) โครงการศิลปะดูแลใจกับไฟ H.O.M.E Oracle 6) โครงการส่งเสริมสุขภาวนิสิต ปีการศึกษา 2565 : Sand Tray Play มาเล่นทรายกัน 7) โครงการการสร้างแบบคัดกรองสุขภาพจิตนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 8) โครงการ Run for Love Movie for Luck 9) โครงการ SWU Happy Place ณ มศว ประสานมิตร และองครักษ์

2.3 พัฒนาช่องทางในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพแก่นิสิต



- ประชาสัมพันธ์บริการให้คำปรึกษาผ่าน Application OOCA
- ช่องทางประชาสัมพันธ์ : Facebook Page ส่วนกิจการนิสิต มศว

นอกจากการให้บริการให้คำปรึกษาจากสถานที่ทำงานแล้ว ยังให้บริการผ่านทางโทรศัพท์ และจัดบริการส่งเสริมสุขภาพนิสิตผ่านช่องทางออนไลน์ ทั้งระบบ Google Meet หรือรับบริการผ่านแพลตฟอร์มสุขภาพจิตหรือแอปพลิเคชัน “อู๊ด้า (OOCA)” ซึ่งนิสิตสามารถติดต่อคอลล์ดหมายเพื่อพูดคุยปรึกษากับจิตแพทย์หรือนักจิตวิทยาที่มีประสบการณ์ในการให้คำปรึกษาได้ทุกที่ ทุกเวลาตลอด 24 ชั่วโมง โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น ทำให้นิสิตสามารถรับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และไม่จำกัดจำนวนครั้ง นิสิตสามารถใช้บริการได้ตลอดเท่าที่นิสิตต้องการ

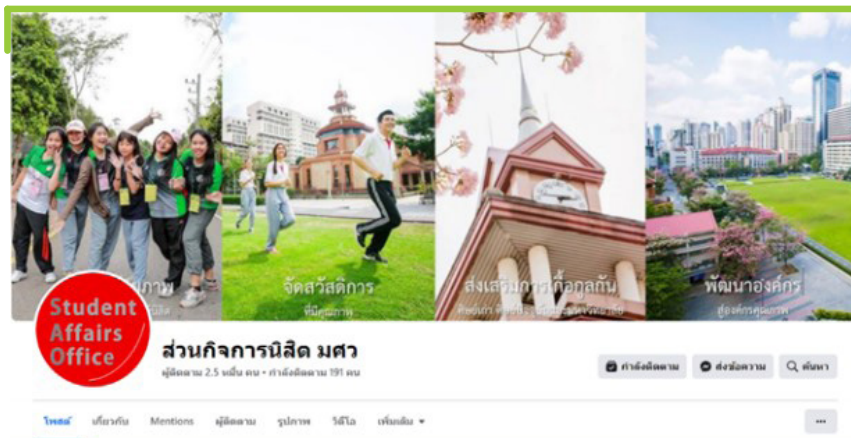
2.4 จัดกิจกรรมดูแลและส่งเสริมการพัฒนานิสิตที่มีความต้องการพิเศษให้มีความสุขกับการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมดูแลและส่งเสริมการพัฒนานิสิตที่มีความต้องการพิเศษ โดยมีศูนย์บริการสนับสนุนนิสิตพิการ หรือ Disability Support Services Center: DSS CENTER เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ดูแลนิสิตพิการและนิสิตที่มีความต้องการพิเศษ ให้ได้พัฒนาศักยภาพทางด้านวิชาการเท่าเทียมกับนิสิตปกติ และให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นของนิสิตพิการแต่ละบุคคล จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก เทคโนโลยีสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ บริการแนะนำให้คำปรึกษาด้านการศึกษา อุปกรณ์พิเศษที่ใช้ในการเรียนสำหรับผู้พิการ รวมถึงการส่งเสริมให้นิสิตพิการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ตามความเหมาะสม และในปีการศึกษา 2565 ได้จัดกิจกรรมจำนวน 6 โครงการ 1) โครงการอบรมความรู้ความเข้าใจในการดูแลช่วยเหลือนิสิตที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้และออทิสติก 2) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “ภาษามือไทยในการสื่อสารเพื่อการบริการที่เท่าเทียม” 3) โครงการเพื่อเพื่อน DSS 4) โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตพิการ ปีการศึกษา 2565 5) โครงการเตรียมความพร้อมก้าวใหม่ในมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2565 6) โครงการศูนย์บ่มเพาะบัณฑิตพิการมีงานทำกิจกรรมอบรมทักษะการวางแผนเส้นทางอาชีพรายบุคคล (Individual Career Plan)



- ภาพโครงการเตรียมความพร้อม ก้าวใหม่ในมหาวิทยาลัย 2565
- วันที่ 2 พฤศจิกายน 2565

2.5 พัฒนาระบบและช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิต เพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธภาพที่ดีต่อมหาวิทยาลัย



●● ช่องทางประชาสัมพันธ์ : Facebook Page ส่วนกิจการนิสิต มศว

มหาวิทยาลัยสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับนิสิตผ่านทางช่องทางการสื่อสารแบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์หน่วยงาน สื่อสังคมออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ ระบบข้อร้องเรียนของนิสิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีช่องทางการสื่อสารข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นของนิสิต ผ่านผู้แทนนิสิต เช่น องค์การนิสิต ทั้งสภานิสิต องค์การนิสิต หรือผู้แทนนิสิตองค์กรอื่น ๆ เพื่อเข้าถึงนิสิตและเกิดความเข้าใจอันดีระหว่างนิสิตและมหาวิทยาลัย

2.6 จัดกิจกรรมความรู้บุคลากรด้านการให้คำปรึกษามีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต

มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้บุคลากรด้านการให้คำปรึกษา เพื่อการมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพร่างกายและสุขภาพทางจิตใจของนิสิต โดยมีคณะกรรมการการให้คำปรึกษาแก่นิสิต ซึ่งได้เชิญอาจารย์และบุคลากรที่มีทักษะและประสบการณ์ด้านการให้คำปรึกษานิสิตจากคณะ/วิทยาลัยต่าง ๆ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่วางแผนดำเนินงานและประสานงานการดูแลและช่วยเหลือนิสิตด้านการให้คำปรึกษา จัดให้มีเครือข่ายการให้คำปรึกษาแก่นิสิต และจัดอบรม/พัฒนาบุคลากรด้านการให้การปรึกษา และได้แต่งตั้งคณะทำงานเครือข่ายผู้ให้คำปรึกษานิสิต ซึ่งประกอบไปด้วย อาจารย์ บุคลากรจากคณะ วิทยาลัย และส่วนกิจการหอพักนิสิต รวมถึงอาสาสมัครนิสิตร่วมเป็นกรรมการ โดยคณะทำงานฯ และผู้สนใจร่วมเป็นเครือข่าย จะได้รับการพัฒนาเทคนิคการให้คำปรึกษาเบื้องต้นจากผู้เชี่ยวชาญ โดยในปีการศึกษา 2565 ดำเนินกิจกรรม จำนวน 7 โครงการ 1) โครงการเตรียมความพร้อม 2) ก้าวใหม่ในมหาวิทยาลัยปีการศึกษา 2565 3) โครงการอบรมการให้การปรึกษาแก่นิสิต ปีการศึกษา 2565 4) โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การให้คำปรึกษาเบื้องต้น” ปีการศึกษา 2565 5) โครงการศิลปะดูแลใจกับไฟ H.O.M.E Oracle 6) โครงการส่งเสริมสุขภาพะนิสิต ปีการศึกษา 2565: Sand Tray Play มาเล่นทรายกัน 7) โครงการการสร้างแบบคัดกรองสุขภาพจิตนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และมีระบบการให้คำปรึกษาแบบออนไลน์ 24 ชั่วโมงผ่านแอปพลิเคชันอุก้า และนัดหมายเข้ารับคำปรึกษาแบบออนไลน์จากนักจิตวิทยา จิตแพทย์ได้ทุกวัน ที่ SWU HAPPY SMILE ส่วนกิจการนิสิต



● ● โครงการอบรมการให้การปรึกษาด้านสุขภาพจิตแก่นิสิต ปีการศึกษา 2565
วันที่ 27-28 ตุลาคม 2565

2.7 จัดระบบการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ และทุนการศึกษา เพื่อสนับสนุนให้นิสิตมีความพร้อมในการศึกษาและใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข



● ● กิจกรรม SWU OPEN HOUSE 2023 ช่องทางประชาสัมพันธ์ :
Facebook Page ส่วนกิจการนิสิต มศว

มหาวิทยาลัยมีระบบการช่วยเหลือนิสิตประสบปัญหาทางการเงิน โดยประสานความร่วมมือไปยังแต่ละคณะ/วิทยาลัย มีกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) และมีการจัดสรรทุนการศึกษาประเภทต่าง ๆ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่นิสิตและครอบครัว เพื่อให้ นิสิตมีความพร้อมในการศึกษา และสามารถใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยได้อย่างมีความสุข เช่น ทุนการศึกษาประเภทขาดแคลนทุนทรัพย์อย่างแท้จริง ทุนฉุกเฉินทุนการศึกษาจากหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ทุนสนับสนุนนิสิตเข้าร่วมการแข่งขันด้านต่าง ๆ เป็นต้น มีนิสิตที่ได้รับการช่วยเหลือทางการเงิน สวัสดิการ อาหาร และทุนการศึกษา และตรงตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยในปีงบประมาณ 2566 มีนิสิตได้รับทุนช่วยเหลือทั้งสิ้น จำนวน 9,873 คน แบ่งได้ ดังนี้ ทุนภายใน จำนวน 194 คน ทุนภายนอก จำนวน 294 คน กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา 9,385 คน

3. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมการประกอบอาชีพ/การได้งานทำ และการพัฒนาสู่การเป็น Startup ของนิสิต

3.1 พัฒนารูปแบบจัดกิจกรรมแนะแนว/การประกอบอาชีพของนิสิต

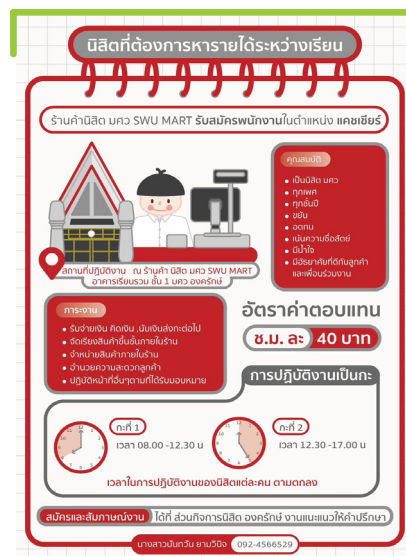
3.1.1 มีการปรับรูปแบบของการจัดกิจกรรมแนะแนวการประกอบอาชีพให้กับนิสิต ในรูปแบบออนไลน์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้ นิสิตสามารถมีแนวทางในการเตรียมตัว เตรียมความพร้อมในการประกอบอาชีพ

3.1.2 มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์สู่การพัฒนานวัตกรรม การบ่มเพาะ และให้ทุนสนับสนุนไปสู่การเป็น Startup ของนิสิต ซึ่งในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2566 มีนวัตกรรม ของนิสิตที่เกิดขึ้น จำนวน 85 นวัตกรรม



● โครงการบ่มเพาะนิสิตสตาร์ทอัพ สู่การเป็นผู้ประกอบการ
วันที่ 22-23 พฤษภาคม 2566

3.2 พัฒนาเครือข่ายกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐเอกชน



● โครงการร้านค่านิสิต มศว (SWU MART) ช่องทางประชาสัมพันธ์ :
Facebook Page ส่วนกิจการนิสิต มศว

มีเครือข่ายในการส่งเสริมประสบการณ์การเป็นผู้ประกอบการแก่นิสิต โดยร่วมมือกับหน่วยงานของเอกชน และจัดตั้งโครงการร้านค่านิสิต มศว (SWU MART) ปีการศึกษา 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บัณฑิตได้พัฒนาทักษะ ความรู้ และเพิ่มพูนประสบการณ์ด้านวิชาการ วิชาชีพ ส่งเสริมให้นิสิตมีรายได้ระหว่างศึกษาเล่าเรียน และรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว และส่งเสริมให้นิสิตมีแนวทางด้านการเป็นผู้ประกอบการ ซึ่งร้านค่านิสิต มศว (SWU MART) จะตั้งอยู่ที่บริเวณ SWU LOBBY ชั้น 1 อาคารเรียนรวม มศว องค์กรฯ

3.3 จัดกิจกรรมแนะแนวเพื่อความพร้อมในการประกอบอาชีพของนิสิต

มีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานแก่นิสิต ทั้งในระหว่างเรียนและเมื่อใกล้สำเร็จการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บัณฑิตได้รับความรู้ พัฒนาศักยภาพ ทักษะ และได้รับประสบการณ์จริงในการทำงาน รู้จักรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ฝึกทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น สามารถนำเทคโนโลยีภายในหน่วยงานมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ ต่อการปฏิบัติงาน ช่วยส่งเสริมให้นิสิตได้มองเห็นแนวทางในการประกอบอาชีพอิสระ ฝึกฝนทักษะการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้นิสิตที่ใกล้สำเร็จการศึกษาได้มีงานทำ โดยจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์และประสานความร่วมมือ กับบริษัทจัดหางานโดยตรง ซึ่งจากเหตุผลดังกล่าว งานแนะแนวให้คำปรึกษา ส่วนกิจการนิสิตจึงได้จัดกิจกรรม เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้นิสิต ทั้งในระหว่างเรียนและเมื่อใกล้สำเร็จการศึกษา โดยมีการจัดกิจกรรมโครงการ วันนัดพบแรงงาน ครั้งที่ 30 (SWU JOB FAIR 2022) โดยมีบริษัททั้งภาครัฐและเอกชน เข้าร่วม 116 หน่วยงาน



●● โครงการ SWU Job Fair 2023
วันที่ 4-5 เมษายน 2566

4. พัฒนาระบบและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่า/สมาคมศิษย์เก่าที่เข้มแข็ง เพื่อร่วมพัฒนานิสิตและมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

มหาวิทยาลัยมีการประสานความร่วมมือกับสมาคมศิษย์เก่า และเครือข่ายศิษย์เก่าของทุกคณะ/วิทยาลัยเพื่อร่วมพัฒนานิสิต และสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าให้มีความเข้มแข็ง ในปีที่ผ่านมาได้มีการดำเนินการในด้านต่าง ๆ ดังนี้

4.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาทางด้านวิชาการและวิชาชีพ SWU ADP (Upskill/Reskill/New skill)

มีการสำรวจความต้องการของศิษย์เก่าเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับความต้องการทั้งทางด้านวิชาการและวิชาชีพ โดยในปีงบประมาณ 2566 มีการจัดกิจกรรมมีศิษย์เก่าเข้าร่วม จำนวน 329 คน ได้แก่ 1) โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพแก่ศิษย์เก่า และส่งเสริมเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะหลักด้านการสอนผ่านระบบออนไลน์” (SWU-BEST Effective Online Teaching) ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ 22) โครงการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพแก่ศิษย์เก่า และส่งเสริมเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ หลักสูตร “สร้างสรรค์อินโฟกราฟิกส์เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ”



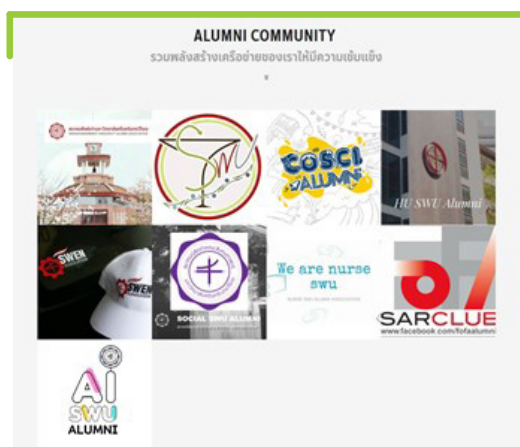
●● โครงการ Creative Writing & Online Content Workshop
วันที่ 30 พฤศจิกายน 2565

4.2 พัฒนาระบบการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่าให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ



มหาวิทยาลัยสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่าผ่านทางช่องทางการสื่อสารแบบออนไลน์ เช่น เว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์หน่วยงาน โซเชียลมีเดีย เช่น เฟซบุ๊ก ไลน์ นอกจากนี้ยังวางแผนในการพัฒนาจัดทำแอปพลิเคชันบนมือถือ “SWU ALUMNI” เพื่อให้ศิษย์เก่าเข้าถึงข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ได้ง่ายและสะดวกขึ้น และในปีงบประมาณ 2566 ได้พัฒนาเพิ่มเติมอีก 2 ช่องทาง ได้แก่ พัฒนา SWU Mobile App สำหรับศิษย์เก่า และตั้งกลุ่มไลน์ SWU_ADP&ARN เพื่อพัฒนาระบบการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับศิษย์เก่าให้มีช่องทางหลากหลายและมีประสิทธิภาพ

4.3 จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัย



●● เครือข่ายศิษย์เก่า เว็บไซต์ส่วนกิจการนิสิต

ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้การดำเนินงานของส่วนกิจการนิสิต ได้ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ศิษย์เก่าได้เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงาน เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่ากับมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งได้มีบทบาทหรือส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบัน เช่น การเป็นวิทยากร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น จำนวนทั้งสิ้น 1,114 คน ในการดำเนินกิจกรรมของส่วนกิจการนิสิต มีศิษย์เก่าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนานิสิตปัจจุบันและมหาวิทยาลัยด้านการเงินในด้านวิชาการ ด้านสิ่งสนับสนุนทางการศึกษา

1. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่า และส่งเสริมเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ ซึ่งคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยผู้บริหาร ผู้แทนศิษย์เก่าทุกคณะ/วิทยาลัย เพื่อพัฒนานิสิต ศิษย์เก่า และมหาวิทยาลัย ผ่านการประชุมวางแผนการดำเนินงาน/กิจกรรมร่วมกัน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย

2. ในการดำเนินจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิต ได้เชิญศิษย์เก่าที่มีความรู้ ความสามารถ ร่วมเป็นพิธีกร/วิทยากร หรือผู้เข้าร่วมในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเปิดโอกาสเชิญชวนให้ศิษย์เก่าได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันสถาปนามหาวิทยาลัย โครงการเชิดชูเกียรติ มศว ประชุมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย และสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

4.4 ยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง

มหาวิทยาลัยได้มีการยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย โดยในปีงบประมาณ 2566 มีศิษย์เก่าได้รับรางวัลจำนวนทั้งสิ้น 144 คน ตามกระบวนการกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมมอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติแก่ศิษย์เก่า ในโครงการเชิดชูเกียรติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2565 เพื่อยกย่องและมอบรางวัลให้กับศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียง และเป็นแบบอย่างที่ดี ศิษย์เก่าได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เชิงปริมาณผล : ศิษย์เก่าได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ จำนวน 114 คน

2. ยกย่องศิษย์เก่าที่ทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยผ่านทางช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

3. วางแผนดำเนินการจัดทำคลิปแนะนำและสัมภาษณ์ศิษย์เก่าที่สร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย จากการได้รับรางวัลต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ตลอดจนศิษย์เก่าที่สร้างแรงบันดาลใจแก่ผู้อื่นและคุณประโยชน์ให้แก่สังคม

นอกจากนี้ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพศิษย์เก่าและส่งเสริมเครือข่ายศิษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ การดำเนินงานของคณะกรรมการจัดทำแผนการดำเนินงาน/กิจกรรม/โครงการประจำปี จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศิษย์เก่าและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และมหาวิทยาลัย สนับสนุนการดำเนินงาน/กิจกรรมของมหาวิทยาลัย โดยมีผู้แทนศิษย์เก่าจาก 20 คณะ/วิทยาลัย เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันวางแผนงานในการดำเนินงานและร่วมกันสร้างองค์กรศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน



● งานเชิดชูเกียรติ วันมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2565

วันที่ 28 เมษายน 2566

| ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย

ในปี 2018 – 2024 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับการจัดอันดับจากสถาบันการจัดอันดับต่าง ๆ โดยมีผลการจัดอันดับ ดังนี้

Thailand Ranking								World Ranking							
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
THE World University Rankings	-	6	4	5	6	11	12	THE World University Rankings	-	1001+	1001+	1001+	1201+	1501+	1501+
THE Asian University Rankings	-	5	5	11	11	10	*	THE Asian University Rankings	-	301+	301-400	401-600	401-600	401-600	*
QS Asian University Rankings	-	11	12	12	10	13	18	QS Asian University Rankings	-	301-350	351-400	401-450	351-400	451-500	601-650
QS STARS Rating System	-	-	-	-	-	-	-	QS STARS Rating System	-	-	-	3 Stars (6/7/1000)	-	-	-
multirank	-	-	-	-	-	-	-	multirank	-	-	Top 25 Conflict to work environment	Top 25 Innovative Points of Assessment (Monitor)	-	-	-
U.S. News & World Report	20	15	9	13	24	*	*	U.S. News & World Report	397	236	141	209	380	*	*
SCIMAGO INSTITUTIONS RANKINGS	9	6	9	16	15	19	*	SCIMAGO INSTITUTIONS RANKINGS	2,761	3,523	4,657	5,883	6,050	6,105	*
UPN	-	-	-	-	-	-	-	UPN	-	-	-	678.5 (Adjusted Score)	-	-	-

●● ภาพผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัย ปี 2018 – 2024

● Time Higher Education (World University Rankings) เป็นการการจัดอันดับมหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย โดยในปี 2024 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ถูกจัดอันดับอยู่ที่ 1501+ ของโลก และถูกจัดอยู่ในอันดับที่ 12 จากทั้งหมด 18 มหาวิทยาลัยของประเทศไทยที่เข้าร่วมการจัดอันดับ



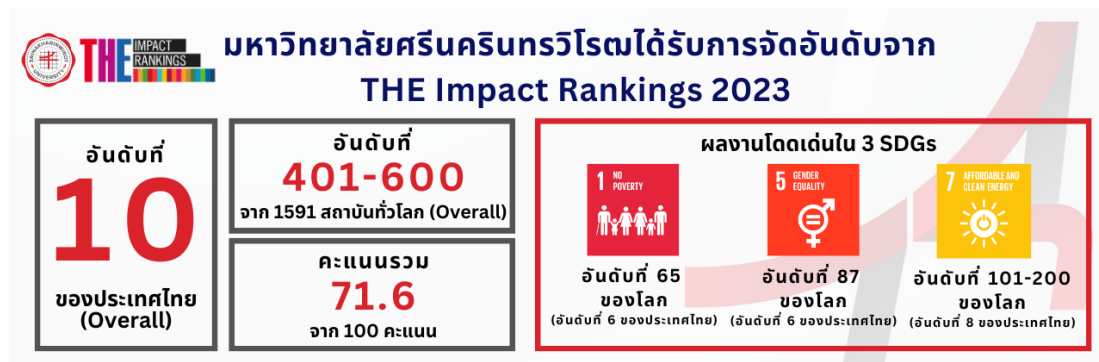
●● ภาพผลการจัดอันดับ The World University Rankings 2024

● The World University Rankings 2024 by subject ได้ประกาศผลการจัดอันดับ World University Rankings by subject 2024 ซึ่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับการจัดอันดับ จำนวน 3 สาขา ได้แก่ Clinical and Health อยู่ในอันดับที่ 1001+ ของโลก, Physical sciences อยู่ในอันดับที่ 1001+ ของโลก และ Engineering อยู่ในอันดับที่ 1001+ ของโลก จากการจัดอันดับทั้งหมด 11 สาขา



●● ภาพผลการจัดอันดับ The World University Rankings 2024 by subject

Time Higher Education (University Impact Rankings) เป็นการจัดอันดับมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากผลกระทบจากการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับ 17 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ของ UN โดยในปี 2023 ในผลงานภาพรวม (Overall) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ถูกจัดอันดับที่ 401 – 600 ของโลก และถูกจัดอันดับที่ 10 จากทั้งหมด 25 มหาวิทยาลัยของประเทศไทยที่เข้าร่วมการจัดอันดับ ผลการดำเนินการ SDGs ที่โดดเด่น 3 อันดับแรกของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แก่ SDG 1: No Poverty, SDG 5: Gender Equality และ SDG 7: Affordable and Clean Energy



ภาพผลการจัดอันดับ Time Higher Education (University Impact Rankings) 2023

QS Asia University Rankings เป็นการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในกลุ่มมหาวิทยาลัยในทวีปเอเชีย โดยมุ่งเน้นด้านการเรียนการสอนและงานวิจัย โดยในปี 2024 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ถูกจัดอันดับอยู่ที่ 601 – 650 ของเอเชีย และถูกจัดอันดับที่ 18 จากทั้งหมด 25 มหาวิทยาลัยของประเทศไทยที่เข้าร่วมการจัดอันดับ



ภาพผลการจัดอันดับ QS Asia University Rankings 2024

| การประกันคุณภาพการศึกษา

1. กลไกและกระบวนการในการทำงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้ได้มาตรฐาน

มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เป็นผู้กำหนดนโยบายการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย โดยในระดับหลักสูตรมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการดำเนินงานของหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-based Education (OBE) ซึ่งให้ความสำคัญในการพัฒนาบัณฑิตให้มีผลลัพธ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสังคม และกำหนดให้ใช้เกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรของเครือข่ายการประกันคุณภาพมหาวิทยาลัยอาเซียน (Asian University Network Quality Assurance: AUN-QA) เกณฑ์ของสภาวิชาชีพหรือเกณฑ์ในระดับนานาชาติอื่น ๆ เข้ามาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาหลักสูตรให้ได้มาตรฐานในระดับนานาชาติโดยเริ่มปรับกระบวนการดำเนินงานของหลักสูตรตามนโยบายที่กำหนดมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 จนมาถึงปัจจุบัน

ในระดับคณะ/ส่วนงาน และระดับมหาวิทยาลัยกำหนดให้ใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEX) โดยมีเป้าหมายและแผนการดำเนินงานให้ทุกส่วนงานปรับระบบคุณภาพเข้าสู่เกณฑ์ EdPEX ภายในปีการศึกษา 2562 โดยสภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแนวทางดังกล่าวเมื่อการประชุม ครั้งที่ 11/2559 วันที่ 14 กันยายน 2559

ผลการดำเนินงาน

1.1 การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร

ปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ทั้งหมด 194 หลักสูตร โดยใช้เกณฑ์ (ASEAN University Network Quality Assurance: AUN-QA) ในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน จำนวน 190 หลักสูตร หลักสูตรที่ใช้เกณฑ์ของ (World Federation for Medical Education: WFME) จำนวน 2 หลักสูตร และเกณฑ์สภาวิชาชีพ จำนวน 2 หลักสูตร

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน จำนวน 9 หลักสูตร ดังนี้

ปีการศึกษา	รายชื่อหลักสูตร
2562	1) หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตรการกีฬาและการออกกำลังกาย คณะพลศึกษา 3) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอัญมณีและเครื่องประดับ วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ 4) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์
2564	1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด คณะกายภาพบำบัด 2) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาการช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล คณะทันตแพทยศาสตร์ 3) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวรรณกรรมสำหรับเด็ก คณะมนุษยศาสตร์ 4) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาพยนตร์และสื่อดิจิทัล วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม 5) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ คณะพลศึกษา

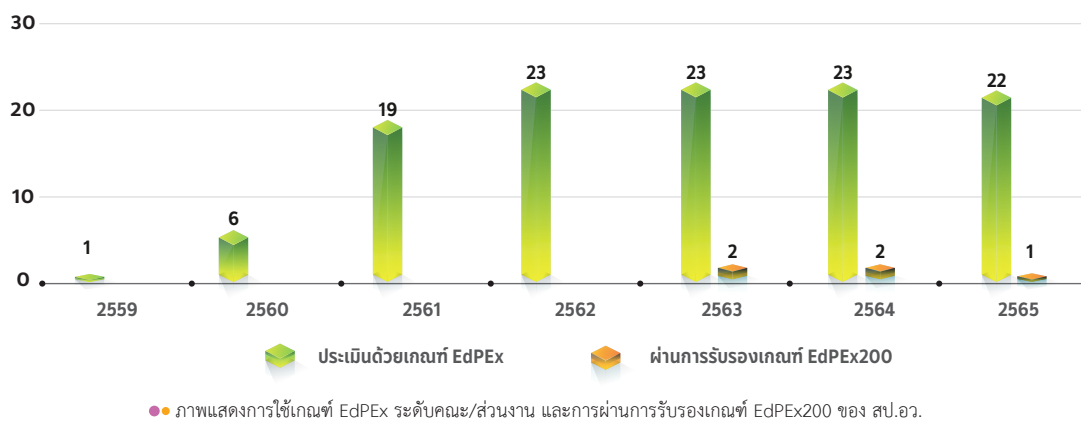
นอกจากนี้ ในปีการศึกษา 2566 มีหลักสูตรที่ได้รับการประเมินเพื่อขอรับการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน จำนวน 3 หลักสูตร เมื่อวันที่ 14 – 16 พฤศจิกายน 2566 ดังนี้

- 1) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาเพื่อการพัฒนา คณะสังคมศาสตร์
- 2) หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาศิลปะการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์
- 3) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์

1.2 การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ/ส่วนงาน และระดับมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ในระดับคณะ/ส่วนงาน และระดับมหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence: EdPEx) และในปีการศึกษา 2565 กำหนดให้คณะ/ส่วนงานที่มีการจัดการเรียนการสอน รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในด้วยเกณฑ์ EdPEx จำนวน 22 คณะ/ส่วนงาน รวมทั้งระดับมหาวิทยาลัย

คณะ/ส่วนงานที่ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในด้วยเกณฑ์ EdPEx และผ่านการรับรองเกณฑ์ EdPEx200 ของ สป.อว.



นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีกิจกรรมสนับสนุนให้คณะ/ส่วนงานที่มีความพร้อมและมีความสนใจสมัครเข้าร่วม โครงการ EdPEx200 ของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดยมหาวิทยาลัยจัดให้มีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษาคณะ/ส่วนงาน ในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลด้วยเครื่องมือคุณภาพต่าง ๆ เพื่อให้มีความพร้อมในการยื่นสมัครเข้ารับการประเมินในโครงการ EdPEx200 ของ สป.อว.

โดยในปี 2563 – 2565 มหาวิทยาลัย มีคณะที่ผ่านการประเมินระดับ 200 คะแนน จำนวน 5 คณะ ดังนี้

ปี พ.ศ.	รายชื่อคณะ
2563	คณะแพทยศาสตร์ และคณะเภสัชศาสตร์
2564	คณะวิทยาศาสตร์ และคณะกายภาพบำบัด
2565	คณะพลศึกษา

สำหรับส่วนงานสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยกำหนดให้ส่วนงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพของส่วนงาน โดยใช้เครื่องมือคุณภาพ One Page Report และมีส่วนงานสนับสนุนวิชาการ 2 ส่วนงาน ได้แก่ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน และสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ที่รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) เป็นปีแรก

2. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ รับผิดชอบในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาในทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และการให้คำปรึกษาแก่หลักสูตร คณะ/ส่วนงาน และมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่องโดยมีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ รวมทั้งมีการพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ดังนี้

2.1 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA

มหาวิทยาลัยมีเป้าประสงค์หลัก “เพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ วิจัยและนวัตกรรม” ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 การเป็นผู้นำทางการศึกษา (Educational Leader) โดยมุ่งให้ศาสตร์/หลักสูตร/การจัดการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย มีความเป็นเลิศ และตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ (Excellent Academy) สอดคล้องกับตามเกณฑ์มาตรฐาน University Network Quality Assurance (AUN-QA) มหาวิทยาลัยจึงได้จัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับรองตามเกณฑ์ AUN-QA ดังนี้

- (1) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เข้ารับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2565
- (2) กิจกรรม เรื่อง การเขียน Executive Summary เพื่อขอรับการประเมินคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ AUN-QA ระดับอาเซียน เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2565
- (3) กิจกรรม เรื่อง การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง จำนวน 3 ครั้ง
 - ครั้งที่ 1 วันที่ 4-5 ธันวาคม 2565
 - ครั้งที่ 2 วันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2566
 - ครั้งที่ 3 วันที่ 10-11 กรกฎาคม 2566
- (4) กิจกรรม AUN-QA Clinic จำนวน 4 ครั้ง
- (5) การประเมิน Pre-Assessment AUN-QA
- (6) การเข้าร่วมประชุมวิชาการ The AUN-QA Chief Quality Officer' Meeting 2023 (CQOs') and The AUN-QA Assessors' General Assembly เมื่อวันที่ 6 – 8 กันยายน 2566



●● ภาพกิจกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง
วันที่ 8-9 กุมภาพันธ์ 2566



● ภาพการประชุมวิชาการ The AUN-QA Chief Quality Officer's Meeting 2023 (CQOs') and the AUN-QA Assessors' General Assembly วันที่ 6 – 8 กันยายน 2566

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพของหลักสูตรให้สอดคล้องกับเกณฑ์ AUN-QA ดังนี้

(1) กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร การศึกษา 2565 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินการประเมินคุณภาพ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้ประเมินและหลักสูตร และการให้ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 20 คน



● ภาพกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2565 วันที่ 7 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

(2) การพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ AUN-QA

ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ใช้เกณฑ์ AUN-QA ในการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ทั้งหมดตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เพื่อเป็นการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงจัดกิจกรรมการพัฒนาผู้ประเมิน AUN-QA (SWU AUN-QA) Version 4.0 ระหว่างวันที่ 7 – 9 ธันวาคม 2565 เพื่อพัฒนาผู้ประเมินให้มีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์คุณภาพ AUN-QA และเพื่อทบทวนสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง เป้าหมาย และรูปแบบของการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมถึงการพัฒนาผู้ประเมินเพื่อเข้าสู่การเป็นผู้ประเมิน AUN-QA ระดับอาเซียน ซึ่งมีผู้ประเมินหลักสูตรภายใน จำนวน 31 คน แบ่งเป็น Lead Assessors จำนวน 13 คน และ Assessors จำนวน 18 คน



● ภาพกิจกรรมการพัฒนาผู้ประเมิน AUN-QA (SWU AUN-QA) Version 4.0
ระหว่างวันที่ 7 – 9 ธันวาคม 2565

(3) กิจกรรมการเขียนรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 (SAR Writing AUN-QA) ระหว่างวันที่ 30 – 31 มกราคม 2566 เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0 ที่มีการเปลี่ยนแปลงจาก Version 3.0 ให้แก่หลักสูตรได้เกิดความเข้าใจในเกณฑ์และการดำเนินการ และสามารถเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ซึ่งได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ชวลิต วงษ์เอก เป็นวิทยากร



● ภาพกิจกรรมการเขียนรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4.0
(SAR Writing AUN-QA) ระหว่างวันที่ 30 – 31 มกราคม 2566

2.2 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ ABET

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้มีโครงการส่งเสริมสถาบันอุดมศึกษาไทยให้ได้รับการรับรองจาก Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET) ของสหรัฐอเมริกา เพื่อส่งเสริมให้สถาบันอุดมศึกษาไทยยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ผลักดันให้หลักสูตรวิศวกรรมศาสตร์ไทยสามารถผลิตบัณฑิตที่มีทักษะและสมรรถนะในการทำงานตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานและข้อกำหนดในการประกอบวิชาชีพระดับสากล และสามารถเคลื่อนย้ายไปทำงานได้ทั่วโลก

มหาวิทยาลัยจึงจัดกิจกรรมให้ความรู้ในเบื้องต้นเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานคุณภาพการศึกษา วิศวกรรมศาสตร์ตามเกณฑ์ของ ABET และการให้ความรู้ในเชิงลึกเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับการรับรองแก่หลักสูตรสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.เมธี เวชรัตน์ และ รองศาสตราจารย์ ดร.วีระ จันทรงค์ ผู้แทนสมาคมนักวิชาชีพไทยในอเมริกาและแคนาดา หรือ ATPAC โดยมีการจัดกิจกรรม เรื่อง การรับรองมาตรฐานคุณภาพการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์ โดย Accreditation Board for Engineering and Technology – ABET จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 12 – 13 กรกฎาคม 2566
- ครั้งที่ 2 วันที่ 7 สิงหาคม 2566
- ครั้งที่ 3 วันที่ 21 สิงหาคม 2566



● ภาพกิจกรรม เรื่อง การรับรองมาตรฐานคุณภาพการศึกษาด้านวิศวกรรมศาสตร์
โดย Accreditation Board for Engineering and Technology – ABET
วันที่ 12-13 กรกฎาคม วันที่ 7 และ 21 สิงหาคม 2566 ณ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มศว องครักษ์

2.3 การพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ EdPEX ระดับคณะ/ส่วนงาน

มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้คณะ/ส่วนงานพัฒนาคุณภาพองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) และจัดกิจกรรมสนับสนุนให้คณะ/ส่วนงานที่มีความพร้อมและความสนใจเข้าร่วมโครงการ EdPEX200 และ EdPEX300 ของ สป.อว. ดังนี้

1) โครงการ EdPEX200

มหาวิทยาลัยส่งเสริมให้คณะ/ส่วนงานที่มีความพร้อมสมัครเข้าร่วมโครงการ EdPEX200 ของ สป.อว. เรื่อยมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2563 ซึ่งในรอบปี พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยจึงจัดกิจกรรม โดยมี คุณกิตติพงศ์ เตมียะประดิษฐ์, อาจารย์ ดร.อรุณี ไพศาลพาณิชย์กุล และ รองศาสตราจารย์ น.พ.วิศาล มหาสิทธิวัฒน์ เป็นวิทยากร ดังนี้

(1) กิจกรรม เรื่อง การส่งเสริมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาระดับคณะสู่ความเป็นเลิศ EdPEX200 รุ่นที่ 10 ปี พ.ศ. 2565 สำหรับคณะ/ส่วนงาน ที่ประสงค์สมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 คณะ/ส่วนงาน ดังนี้

- ครั้งที่ 1 วันที่ 18 ตุลาคม 2565
- ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 ตุลาคม – 28 พฤศจิกายน 2565
- ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 9 พฤศจิกายน – 8 ธันวาคม 2565

(2) กิจกรรม เรื่อง การเขียนรายงานการประเมินตนเองตามเกณฑ์ EdPEX200 (SAR Writing EdPEX200) สำหรับคณะ/ส่วนงานที่ผ่าน Screening จำนวน 2 คณะ/ส่วนงาน

- ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 23 มกราคม – 17 กุมภาพันธ์ 2566
- ครั้งที่ 2 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566

(3) การเตรียมรับ Site Visit การประเมิน EdPEX200 รุ่นที่ 10 ปี พ.ศ. 2565 ของ สป.อว. ซึ่งมีจำนวน 1 คณะ คือ คณะพลศึกษา ในวันที่ 31 สิงหาคม 2566 และเป็นคณะที่ 5 ของมหาวิทยาลัยที่ผ่านโครงการ EdPEX200 ของ สป.อว.



● ภาพกิจกรรม EdPEX200 ระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม 2565 - วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2566
ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2) โครงการ EdPEX300

ตามที่ สป.อว. กำหนดให้คณะ/ส่วนงานที่ผ่านโครงการ EdPEX200 ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพสู่ระดับ 300 คะแนน เพื่อให้พร้อมรับการตรวจประเมิน ภายใน 4 ปี มหาวิทยาลัยจึงส่งเสริมให้คณะ/ส่วนงานที่ผ่านโครงการ EdPEX200 รุ่นที่ 8 พ.ศ. 2563 และรุ่นที่ 9 พ.ศ. 2564 จำนวน 4 คณะ ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ และคณะกายภาพบำบัด โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พณสัณฑ์ เกาะสุวรรณ เป็นวิทยากร ดังนี้

(1) กิจกรรม เรื่อง Supply Network and Innovation Management (EdPEX300)

- รุ่นที่ 1 วันที่ 25 ตุลาคม 2565 และวันที่ 13, 31 มกราคม 2566
- รุ่นที่ 2 วันที่ 17 กุมภาพันธ์, วันที่ 2, 21, 24 มีนาคม 2566, วันที่ 10, 22 พฤษภาคม และวันที่ 9, 15 มิถุนายน 2566

(2) กิจกรรม เรื่อง Operational Excellence (EdPEX300)

- รุ่นที่ 1 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565
- รุ่นที่ 2 วันที่ 3, 10 กุมภาพันธ์ และวันที่ 3, 7 มีนาคม 2566

(3) กิจกรรม เรื่อง Revisit VMV (EdPEX300)

- รุ่นที่ 2 วันที่ 3 และ 8 พฤศจิกายน 2565

(4) กิจกรรม เรื่อง Strategic Planning Workshop (EdPEx300)

- รุ่นที่ 2 วันที่ 4, 9, 22 และ 24 พฤศจิกายน 2565

(5) กิจกรรม เรื่อง Action Plan Refinement (EdPEx300)

- รุ่นที่ 2 วันที่ 25, 29 พฤศจิกายน 2565 และวันที่ 10, 24 มกราคม 2566

พบว่า คณะที่เข้าร่วมกิจกรรม EdPEx300 มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2565 มีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2564 ทุกคณะ และมี 3 คณะที่มีคะแนนมากกว่า 300 คะแนน



●● ภาพกิจกรรม EdPEx300 ระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 2565 - วันที่ 15 มิถุนายน 2566
ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3) กิจกรรมการพัฒนาภาวะผู้นำตามเกณฑ์ EdPEx

มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมหัวข้อ การพัฒนาภาวะผู้นำตามเกณฑ์ EdPEx เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้และทำความเข้าใจในการบทบาทของผู้นำ มีทักษะในการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมให้ คนในองค์กรมีความเข้าใจเป็นหนึ่งเดียวกัน มีทักษะในการนำองค์กร เข้าใจระบบการกำกับดูแลองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยแบ่งกิจกรรมเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มที่ 1 ระหว่างวันที่ 19-20 เมษายน 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 45 คน

- กลุ่มที่ 2 ระหว่างวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 55 คน

โดยกิจกรรมดังกล่าวได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนาสิทธิ์ เกษะสุวรรณ เป็นวิทยากรบรรยายและตอบข้อซักถาม



●● ภาพกิจกรรมการพัฒนาภาวะผู้นำตามเกณฑ์ EdPEx กลุ่มที่ 1 และ 2
ระหว่างวันที่ 19-20 เมษายน 2566 และวันที่ 25-26 พฤษภาคม 2566 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

4) การพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEx

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ/ส่วนงาน และระดับมหาวิทยาลัย ด้วยเกณฑ์ EdPEx ตั้งแต่ปีการศึกษา 2562 เรื่อยมา จึงกำหนดให้มีการพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์ EdPEx โดยมี คุณกิตติพงศ์ เตมียะประดิษฐ์, อาจารย์ ดร.อรุณี ไพศาลพาณิชย์กุล และ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์วิศาล มหาสิทธิวัฒน์ ดังนี้

(1) กิจกรรม เรื่อง Feedback Day SWU EdPEx Assessor ในวันที่ 26 ตุลาคม 2565 ซึ่งเชิญผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ที่เป็นกรรมการประเมินคุณภาพในรอบปีการศึกษา 2564 เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ประเมินคุณภาพที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในรอบปีต่อไป มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 19 คน

(2) กิจกรรม เรื่อง การทบทวนผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (SWU EdPEx Calibration) ระหว่างวันที่ 25 – 26 เมษายน 2566 ซึ่งเชิญผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อทบทวนความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEx มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 29 คน

(3) กิจกรรมการพัฒนาผู้ประเมินตามเกณฑ์ EdPEx (SWU EdPEx Assessor Course) ระหว่างวันที่ 8 – 9, 22 – 23 มีนาคม และวันที่ 3, 5 เมษายน 2566 เป็นกิจกรรมพัฒนาผู้ประเมินใหม่ ซึ่งเชิญผู้บริหารคณะ/ส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรม โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 27 คน และผ่านกิจกรรมเป็นผู้ประเมินใหม่ จำนวน 18 คน โดยมหาวิทยาลัยจะเชิญผู้ผ่านการอบรมเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2565 เพื่อฝึกประสบการณ์ก่อนประกาศรายชื่อเป็นผู้ประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEx ของมหาวิทยาลัย



●● ภาพกิจกรรมพัฒนาผู้ประเมิน SWU EdPEx ระหว่างวันที่ 8-9, 22-23 มีนาคม และวันที่ 3 และ 5 เมษายน 2566 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5) การพัฒนาคุณภาพส่วนงานสนับสนุนวิชาการ

การพัฒนาคุณภาพส่วนงานสนับสนุนวิชาการ ปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยกำหนดให้ส่วนงานสนับสนุนวิชาการแจ้งความประสงค์ในการเลือกแนวทางการพัฒนาคุณภาพองค์กร ซึ่งมี 2 ส่วนงาน ที่เลือกใช้เกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ในการพัฒนาคุณภาพองค์กรและรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในด้วยเกณฑ์ TQA ได้แก่ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน และสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา และส่วนงานสนับสนุนวิชาการอื่น จำนวน 10 ส่วนงาน ดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพองค์กร และการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาโดยใช้เครื่องมือ One Page Report โดยมหาวิทยาลัยจัดกิจกรรม เรื่อง การพัฒนาคุณภาพองค์กร ส่วนงานสนับสนุนวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2565 ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงรูปแบบการพัฒนาองค์กรให้ส่วนงานสนับสนุนวิชาการมีการดำเนินการที่เป็นระบบและสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งมีการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ให้กับผู้บริหารส่วนงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับเกียรติจากผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ) เป็นวิทยากรในการชี้แจงการพัฒนาคุณภาพองค์กรและบรรยายพร้อมทำกิจกรรม Workshop ในหัวข้อ การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาด้วย One Page Report



● ภาพกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพองค์กร ส่วนงานสนับสนุนวิชาการ
ประจำปีการศึกษา 2565 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566
ณ ห้องประชุม ศ.ดร. สูดใจ เหล่าสุนทร ชั้น 2 อาคารสำนักหอสมุดกลาง

2.4 การพัฒนาคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย

1) การส่งเสริมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย สู่ความเป็นเลิศ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัยตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ในระดับมหาวิทยาลัย โดยมีการจัดกิจกรรม เรื่อง การส่งเสริมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย สู่ความเป็นเลิศ ในวันที่ 9 และ 16 ตุลาคม 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2565 และการทบทวนระบบงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2564 โดยมี คุณกิตติพงศ์ เตมียะประดิษฐ์ ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) เป็นวิทยากรบรรยายและให้คำแนะนำแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี จากกิจกรรมดังกล่าวมหาวิทยาลัยได้ทบทวนระบบงานสำคัญที่สอดคล้องกับพันธกิจหลัก และจัดทำ (ร่าง) แผนพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการประชุม ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565



● ภาพกิจกรรมการส่งเสริมเกณฑ์คุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
ระหว่างวันที่ 9 และ 16 ตุลาคม 2565 ณ โรงแรมเรดิสัน บลู พลาซ่า กรุงเทพฯ

2) การจัดทำใบสมัคร Screening มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปีพ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ : EdPEX200 รุ่นที่ 10 พ.ศ. 2565 ของ สป.อว. จึงจัดกิจกรรมโดยมี คุณกิตติพงศ์ เตมียะประดิษฐ์ เป็นวิทยากรบรรยายและให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

(1) กิจกรรม เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย สู่ความเป็นเลิศ EdPEX200 (การจัดทำใบสมัคร Screening) มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำใบสมัคร Screening ของมหาวิทยาลัย สำหรับสมัครในโครงการ EdPEX200 รุ่นที่ 10 ของ สป.อว. ในวันที่ 3 พฤศจิกายน 2565 และวันที่ 1 ธันวาคม 2565 ซึ่งมีผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหารคณะ/ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรมและจัดทำใบสมัคร Screening ระดับมหาวิทยาลัย แล้วนำเสนอที่ สป.อว. ในวันที่ 16 ธันวาคม 2565

(2) กิจกรรม เรื่อง การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง EdPEX มหาวิทยาลัย ในวันที่ 2 และวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย และผู้บริหารคณะ/ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเอง แล้วนำเสนอที่ สป.อว. ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2566

มหาวิทยาลัยผ่านการคัดเลือกในรอบ Screening ของโครงการ EdPEX200 รุ่นที่ 10 พ.ศ. 2565 ของ สป.อว.

3) กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยกำหนดจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับมหาวิทยาลัย เพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยจัดกิจกรรม เรื่อง การชี้แจงการจัดทำ SAR มหาวิทยาลัย ในวันที่ 9 มิถุนายน 2566 โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยอธิการบดีและผู้บริหารคณะ/ส่วนงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งเป็นการชี้แจงประเด็นที่จะปรับปรุงข้อมูล และผลลัพธ์ในรายงานการประเมินตนเอง ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2565 จากรายงานการประเมินตนเอง ฉบับที่ส่งเข้าร่วมโครงการ EdPEX200 รุ่นที่ 10 พ.ศ. 2565 ของ สป.อว. ให้เป็นปัจจุบัน โดยรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2565 ระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม และวันที่ 14 – 16 กันยายน 2566 จากผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) และผู้ประเมิน EdPEX ซึ่งมีคะแนนผลการประเมินเพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2564

4) การพัฒนาผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA Training Program)

มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนให้เข้ารับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA Assessor) ของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ดังนี้

(1) การอบรม TQA Training Program 2023 หลักสูตร TQA Criteria รุ่น 3 ระหว่างวันที่ 1 - 3 มีนาคม 2566 จำนวน 2 คน ได้แก่ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณฑ์ รังสิยานนท์) และผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย (รองศาสตราจารย์ ดร.รัมภา บุญสินสุข)

(2) การอบรมผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ รายใหม่ ประจำปี 2566 (New TQA Assessor Training 2023) ระหว่างวันที่ 4 เมษายน - 22 กรกฎาคม 2566 จำนวน 3 คน ได้แก่ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม (รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณฑ์ รังสิยานนท์), ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวิมล เสงพัฒนา) และผู้อำนวยการสถาบันยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย (รองศาสตราจารย์ ดร.รัมภา บุญสินสุข)

นอกจากนี้ยังมีผู้บริหารคณะ/ส่วนงานที่เป็นผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ทำให้ในปี พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยมีผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) เพิ่มขึ้น รวมทั้งสิ้น 10 คน



● ● ภาพผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5) กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณภาพภายนอก ระดับมหาวิทยาลัย

ตามที่ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติให้มีการประเมินคุณภาพภายนอกของสถานศึกษาทุกแห่ง และพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานประเมินคุณภาพภายนอกเป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในการเลือกหน่วยงานประเมินคุณภาพภายนอก ซึ่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2565 มีมติเห็นชอบให้สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) หรือ สมศ. เป็นหน่วยประเมินคุณภาพภายนอก และขอรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในต่อ สมศ. ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โดยมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่ ตามเกณฑ์สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) ซึ่งมี รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ (คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 11632/2565) และได้จัดการประชุมเพื่อจัดทำ

เอกสาร ได้แก่ แบบ PA2-1 บทสรุปผู้บริหาร และแบบ PA2-2 แบบสำรวจตนเองเพื่อเตรียมความพร้อม และไฟล์หลักฐาน จัดส่งให้ สมศ. จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565
- ครั้งที่ 2 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565
- ครั้งที่ 3 วันที่ 7 ธันวาคม 2566

นอกจากนี้ มีการประชุมเพื่อเตรียมรับการประเมินคุณภาพภายนอก ในวันที่ 10 กรกฎาคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งกำหนดการประเมินคุณภาพภายนอก ประเด็นในการสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากร และการนำเสนอข้อมูลเพิ่มเติมตามที่ผู้ประเมินคุณภาพภายนอกแจ้งให้นำเสนอและส่งหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

2.5 กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์ ASIC

มหาวิทยาลัยได้ขอรับการรับรองคุณภาพการจัดการศึกษาระดับนานาชาติโดย The Accreditation Service for International Schools, Colleges and Universities (ASIC) ซึ่งเป็นองค์กรรับรองและรับประกันคุณภาพทางการศึกษาสำหรับโรงเรียนนานาชาติ วิทยาลัย และมหาวิทยาลัยตามมาตรฐานสากล แห่งสหราชอาณาจักร เนื่องจากการรับรองคุณภาพการจัดการศึกษาระดับนานาชาติ โดย ASIC เป็นการประเมินและรับรองสถาบันการศึกษาเพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ใน 6 ด้าน ประกอบด้วย 1) Health & Safety 2) Management and Staff Resources 3) Learning and Teaching 4) Student Welfare 5) Awards and Qualifications และ 6) Marketing and Student Recruitment ดังนั้น เพื่อการยกระดับด้านความเป็นนานาชาติ มหาวิทยาลัยจึงขอรับการประเมินเพื่อขอรับรองคุณภาพ และมีกิจกรรมเตรียมความพร้อม ดังนี้

(1) การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาระดับนานาชาติ Accreditation Service for International Schools, Colleges & Universities (ASIC) จากประเทศอังกฤษ ในวันอังคารที่ 31 มกราคม 2566 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จัดการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาระดับนานาชาติ Accreditation Service for International Schools, Colleges & Universities (ASIC) จากประเทศอังกฤษ โดยได้รับเกียรติจากรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ) เป็นประธานการประชุมฯ พร้อมด้วยรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี อาจารย์ในหลักสูตรนานาชาติ และบุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เข้าร่วมประชุม

(2) การชี้แจงผู้เข้ารับสัมภาษณ์ และ Clinic ASIC เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาระดับนานาชาติ (ASIC) ในวันที่ 3 มีนาคม 2566 และวันที่ 3 พฤษภาคม 2566

มหาวิทยาลัยรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับนานาชาติ (ASIC) ระหว่างวันที่ 15 – 16 มีนาคม 2566 ซึ่งได้ผ่านการรับรองคุณภาพ และในวันที่ 17 สิงหาคม 2566 Dr.Maurice Kenneth Dimmock, ASIC Chairman และทีมผู้ประเมินจาก ASIC ได้เดินทางมามอบโล่รางวัลสำหรับอธิการบดีและรางวัลสำหรับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประกอบด้วย ASIC Certificate of Accreditation ในระดับ Premier Institution และรางวัลพิเศษ จำนวน 3 รางวัล ได้แก่

- (1) Chairmans award for outstanding Leadership
- (2) Chairmans Excellence Award – Outstanding Student Care and Support
- (3) Chairmans Excellence Award – Research, Development and Innovation

สำหรับพิธีมอบรางวัลที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้รับเกียรติจากคุณนันทมาศ ฉัตรภรณ์ ผู้แทนจากสถานเอกอัครราชทูตอังกฤษประจำประเทศไทย และคุณพันธุ์เพิ่มศักดิ์ อารุณี ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์ สป.อว. เข้าร่วมเป็นสักขีพยานและร่วมกล่าวแสดงความยินดีกับมหาวิทยาลัย



●● ภาพการมอบโล่รางวัลการันตี และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดย Accreditation Service for International Schools, Colleges & Universities (ASIC) วันที่ 17 สิงหาคม 2566 ณ อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

2.6 การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก (Ranking)

มหาวิทยาลัยมุ่งส่งเสริมตามยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement) โดยมีเป้าประสงค์หลัก (Goal) คือ เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม จึงจัดกิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน SDG เรื่อง Student SDG outcome monitoring system ระบบการติดตามผลลัพธ์ของนิสิตในเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน SDG ภายใต (สป.อว.) ในวันที่ 5 ตุลาคม 2565



●● ภาพกิจกรรมการนำเสนอ Student SDG outcome monitoring system ระบบการติดตามผลลัพธ์ของนิสิตในเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน SDG ภายใต (สป.อว.) วันที่ 5 ตุลาคม 2565 ณ ห้องประชุม 70 ปี ศรีสงามหานคร ชั้น 18 อาคารนวัตกรรม ศ.ดร.สาโรช บัวศรี

2.7 ระบบสนับสนุนเพื่อการตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ด้วยเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ

ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ ได้มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพและการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- บริการข้อมูลข่าวสารที่ทันต่อเหตุการณ์และทันสมัยผ่าน Website: <http://qd.swu.ac.th>, <https://www.facebook.com/QDSWU>
- ระบบรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต Online
- ระบบประเมินองค์ประกอบที่ 1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร
- ระบบสนับสนุนการดำเนินงานด้าน Sustainable Development Goals (SDGs) ของมหาวิทยาลัย

SWU supports the Sustainable Development Goals

3. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

3.1 ระดับหลักสูตร

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ด้วยเกณฑ์ AUN-QA โดยมีการประชุมชี้แจงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร และระดับคณะ/ส่วนงาน ประจำปีการศึกษา 2565 ในวันที่ 12 มกราคม 2566 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงรูปแบบ ขั้นตอนการประเมิน รวมถึงระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ให้กับผู้บริหารคณะ/ส่วนงาน อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และบุคลากร ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจากผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองศาสตราจารย์ ดร.นันทิรรัตน์ พิระพันธุ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ เป็นผู้ชี้แจงการประเมิน และในวันที่ 10 พฤษภาคม 2566 ได้มีการประชุมชี้แจงผู้ประเมินภายใน ระดับหลักสูตร แล้วดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กันยายน 2566 มีผลการประเมิน ดังนี้

1) การประเมินองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐานหลักสูตร จากระบบการประเมินภายในองค์ประกอบที่ 1 จำนวน 194 หลักสูตร

2) การประเมินผลการดำเนินงานของหลักสูตร พบว่า ทุกหลักสูตรมีการดำเนินงานสอดคล้องกับเกณฑ์ AUN-QA โดยจำแนกตามรูปแบบการประเมิน ดังนี้

รูปแบบ	ลักษณะการประเมิน	จำนวน (หลักสูตร)
รูปแบบที่ 1 (สำหรับหลักสูตรใหม่ที่ยังไม่มีนิสิตจบ)	- เป็นการประเมินแบบกลุ่ม (Group Assessment) - กรรมการให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาหลักสูตร	35
รูปแบบที่ 2 (สำหรับหลักสูตรปรับปรุง ที่ผ่านการประเมินแบบเดิมมาแล้ว)	- เป็นการนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ แบบกลุ่ม (Group Assessment) - ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและกรรมการให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาหลักสูตร	136
รูปแบบที่ 3 (สำหรับหลักสูตรที่ครบรอบปรับปรุง/ หลักสูตรใหม่ที่มีนิสิตจบแล้ว 1 รุ่น)	- เป็นการประเมินแบบเดี่ยว (Individual Assessment) - มีการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - กรรมการให้คะแนนและให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาหลักสูตร	23

ทั้งนี้ การประเมินรูปแบบที่ 3 มีหลักสูตรที่มีผลการประเมินในระดับ 4 คะแนน (จากคะแนนเต็ม 7 คะแนน) จำนวน 9 หลักสูตร ได้แก่

1. หลักสูตรการศึกษาด้านจิต สาขาวิชาชีววิทยา
2. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาเคมี
3. หลักสูตรการศึกษาด้านจิต สาขาวิชาพลศึกษา
4. หลักสูตรการศึกษาด้านจิต (เอกคู่)
5. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนศึกษาศาสตร์
6. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด
7. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด
8. หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาดุริยางคศาสตร์ไทยและเอเชีย
9. หลักสูตรศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาดุริยางคศาสตร์ไทยและเอเชีย

3.2 ระดับคณะ/ส่วนงาน

มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ/ส่วนงาน ตามเกณฑ์ EdPEX จึงจัดกิจกรรมการชี้แจงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ/ส่วนงาน ปีการศึกษา 2565 ในวันที่ 21 เมษายน 2566 เพื่อให้สำหรับผู้ประสานงานคณะ/ส่วนงาน มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการประเมินคุณภาพและสามารถสนับสนุนการประเมินคุณภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างคณะ/ส่วนงาน ในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งได้รับเกียรติจากผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ คงประเสริฐ) และรักษาการหัวหน้าฝ่ายพัฒนาคุณภาพ (นางสาวศิริขวัญ ญาณปัญญา) เป็นผู้ชี้แจง และมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การปฏิบัติงานด้านการสนับสนุนการประเมินคุณภาพจากผู้ประสานงานคณะ/ส่วนงาน



●● ภาพกิจกรรมการชี้แจงการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ/ส่วนงาน ปีการศึกษา 2565
วันที่ 21 เมษายน 2566 ห้องประชุม 70 ปี ศรีสังฆามหาคร ชั้น 18 อาคารนวัตกรรม ศ.ดร.สาโรช บัวศรี

ปีการศึกษา 2565 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ/ส่วนงาน ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน 2566 ซึ่งมีทั้งหมด 24 คณะ/ส่วนงาน แบ่งเป็นส่วนงานจัดการเรียนการสอน จำนวน 22 คณะ/ส่วนงาน ประเมินด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) พบว่า คณะฯ ส่วนใหญ่ มีคะแนนผลการประเมินเพิ่มมากขึ้นกว่าปีการศึกษา 2564 โดยมีผลการประเมินฯ ในช่วงคะแนน ดังนี้

- 1) คะแนนมากกว่า 300 คะแนน จำนวน 3 คณะ
- 2) คะแนนระหว่าง 201 – 300 คะแนน จำนวน 2 คณะ
- 3) คะแนนระหว่าง 151 – 200 คะแนน จำนวน 11 คณะ
- 4) คะแนนน้อยกว่า 150 คะแนน จำนวน 6 คณะ

และส่วนงานสนับสนุนวิชาการ จำนวน 2 ส่วนงาน ได้แก่ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา และศูนย์การแพทย์ ปัญญานันท์ภิกขุ ขลประทาน ประเมินด้วยเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA) เป็นปีการศึกษาแรก

3.3 ระดับมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ปีการศึกษา 2565 ระหว่างวันที่ 26 สิงหาคม และ 14 – 15 กันยายน 2566 มีคะแนนประเมิน เท่ากับ 178 คะแนน จากเป้าหมาย 200 คะแนน ซึ่งมากกว่าปีการศึกษา 2564 ที่ผ่านมา



● ภาพกิจกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ประจำปีการศึกษา 2565 ระหว่างวันที่ 14 – 15 กันยายน 2566
ณ ห้องประชุม 70 ปี ศรีสงฆมหาราช ชั้น 18 อาคารนวัตกรรม ศ.ดร.สาโรช บัวศรี

4. การประเมินคุณภาพภายนอก ระดับมหาวิทยาลัย

การประเมินคุณภาพภายนอก รอบสี่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพ (องค์การมหาชน) หรือ สมศ. เป็นการประเมิน Online ผ่าน Application ZOOM โดยมีผู้ประเมินคุณภาพภายนอก 4 คน และมีการประเมินในวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 ด้วยการสัมภาษณ์ผู้บริหารและบุคลากรผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ทั้ง 5 ด้าน 11 องค์ประกอบ และ 32 ประเด็นพิจารณา ได้แก่

- ด้านที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ในการบริหารจัดการตามพันธกิจที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (2 องค์ประกอบ และ 4 ประเด็นพิจารณา)
- ด้านที่ 2 คุณภาพบัณฑิต (ตรี โท เอก) (3 องค์ประกอบ และ 10 ประเด็นพิจารณา)
- ด้านที่ 3 คุณภาพงานวิจัย (2 องค์ประกอบ และ 6 ประเด็นพิจารณา)
- ด้านที่ 4 ผลของการบริการวิชาการ (2 องค์ประกอบ และ 6 ประเด็นพิจารณา)
- ด้านที่ 5 ผลของการประกันคุณภาพภายใน (2 องค์ประกอบ และ 6 ประเด็นพิจารณา)

ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวมีอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี/ผู้อำนวยการคณะ/ส่วนงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเข้ารับการสัมภาษณ์ โดยมีผลการประเมินคุณภาพภายนอกเป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพของ สมศ. ทั้ง 5 ด้าน 11 องค์ประกอบและ 32 ประเด็นพิจารณา

ยุทธศาสตร์ที่ 2

**การเป็นองค์กร
ที่มีสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล**
(High Performance
and Good Governance
Organization)

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัย
เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
และมีธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารงานจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
2. เพื่อให้มหาวิทยาลัยขับเคลื่อนสู่องค์กรที่เป็นเลิศตามเป้าหมายที่กำหนด
3. เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการงบประมาณการเงิน และทรัพย์สิน ที่มีประสิทธิภาพ
คุ้มค่า อย่างมีความมั่นคงทางการเงิน
4. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถ (Capability) และผูกพัน (Engagement)
ทุ่มเทเพื่อความสำเร็จของมหาวิทยาลัย
5. เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable
Smart University)
6. มีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

(High Performance and Good Governance Organization)

ประเด็นที่ 1

มหาวิทยาลัยบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

มหาวิทยาลัยได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment; ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผลการประเมินคะแนนภาพรวม 91.10 (ผ่าน)

ประเด็นที่ 2

การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและยั่งยืน (High Performance and Sustainable Organization)

การบริหารงานด้านการคลังและทรัพย์สินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เน้นการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคดิจิทัลโดยวางเป้าหมายของการเป็น Cashless and Paperless Society และการบริหารงานแบบ Smart Office ซึ่งในปีงบประมาณ 2566 มีการพัฒนาระบบต่าง ๆ เพื่อการบริการที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และรวดเร็วมากขึ้น ได้แก่ ระบบการเบิกเงินสวัสดิการ-ค่ารักษาพยาบาล ระบบการจ่ายค่าธรรมเนียมด้วยบัตรเครดิต ระบบเงินกู้พนักงาน ระบบการบริจาคเงิน เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรายได้เพื่อให้การเบิกจ่ายมีความเหมาะสมคุ้มค่า และคล่องตัวมากขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลดการใช้กระดาษสำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อการลดความสูญเปล่าขององค์กร สำหรับด้านการพัฒนาบุคลากรทางการเงิน การคลังและพัสดุทั้งในส่วนงานเองและคณะ สถาบัน สำนักต่าง ๆ ได้จัดให้มีการจัดกิจกรรม KM และการสัมมนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งหมดทุกส่วนงานในมหาวิทยาลัย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยังผลให้หน่วยงานต่าง ๆ มีความเข้าใจในกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น สำหรับงานในเชิงนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะที่พร้อมในสายงาน ได้ผลักดันให้มีบุคลากรที่ได้รับตำแหน่งชำนาญการเพิ่มมากขึ้น

ในส่วนของการดำเนินการด้านแผนกลยุทธ์การเงินของมหาวิทยาลัย ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว และได้ตั้งคณะทำงานเพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน รวมถึงการพัฒนาระบบต้นทุนหลักสูตรและต้นทุนหน่วยงานเพื่อใช้ในการบริหารและตัดสินใจทางการเงินต่อไป สำหรับงานด้านการจัดการทรัพย์สินได้ร่วมมือกับส่วนพัฒนาความยั่งยืนและส่วนพัฒนากายภาพปรับระบบการบันทึกข้อมูลค่าน้ำ ค่าไฟฟ้าใหม่ เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย มีการจัดทำระบบบริหารสัญญาของผู้ประกอบการ ทำให้มีความสะดวกในการจัดการข้อมูลของผู้ประกอบการมากขึ้น รวมถึงได้เตรียมการศึกษาวិเคราะห์ความเป็นไปได้ในการบริหารพื้นที่เชิงพาณิชย์ในภาพรวมทั้งพื้นที่ประสานมิตรและองครักษ์ ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยมีทิศทางในการบริหารพื้นที่เชิงพาณิชย์อย่างคุ้มค่าและเหมาะสมต่อไป

ฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. การบริหารกองทุนต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีงบประมาณเพียงพอต่อการบริหารของมหาวิทยาลัย
2. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายต่าง ๆ ให้เกิดความคล่องตัวและเหมาะสมมากขึ้น โดยเริ่มใช้เกณฑ์ใหม่ในปีงบประมาณ 2567

3. ปรับปรุงระบบงานของส่วนการคลังให้มีความสะดวกต่อผู้รับบริการมากขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ โดยมีระบบที่จัดทำเรียบร้อยแล้ว ได้แก่ ระบบเงินกู้พนักงาน (SWU-Loan Welfare) ระบบบริจาคอิเล็กทรอนิกส์ (SWU-Donation) ระบบการเบิกเงินสวัสดิการ-ค่ารักษาพยาบาล (SWU-Welfare) ระบบบริหารสัญญาของผู้ประกอบการ (SWU-CMS) ระบบการจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษาด้วยบัตรเครดิต ระบบสัญญาอิม เป็นต้น
4. ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างของงานส่วนกลางเพื่อลดความซ้ำซ้อน ได้แก่ การซื้อกระดาษ หมึกพิมพ์ ZOOM เป็นต้น
5. จัดทำข้อมูลกลางของวัสดุสำนักงาน เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้กับหน่วยงานในการจัดซื้อจัดจ้างรวดเร็วและสะดวกขึ้น
6. ติดตามและกำกับการลงทุนของกองทุนส่วนบุคคลของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินทุกรอบ 3 เดือน และต่อสภามหาวิทยาลัยทุกรอบ 6 เดือน
7. ปรับปรุง TOR การจัดซื้อจัดจ้างผู้สอบบัญชีเป็นแบบเกณฑ์คุณภาพ และกำกับการดำเนินงานการตรวจสอบงบการเงิน
8. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ส่วนการคลังพัฒนาวิชาชีพมากขึ้น โดยมีเจ้าหน้าที่ส่วนการคลังได้รับตำแหน่งชำนาญการจำนวน 4 คน และอยู่ระหว่างการพิจารณาตำแหน่งชำนาญการพิเศษ 2 คน และชำนาญการ 3 คน
9. จัดทำระบบบริหารสัญญาของงานจัดการทรัพย์สิน และเตรียมการเชื่อมโยงข้อมูลการตั้งหนี้กับระบบ SAP และการแนบใบเสร็จรับเงินดิจิทัลเพื่อให้การทำงานเป็นระบบ
10. จัดทำระเบียบการร่วมลงทุนกับภาคเอกชนในรูปแบบ University Holding Company รวมถึงระเบียบการจัดทำใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์
11. จัดทำระบบการบันทึกข้อมูลค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า รูปแบบใหม่ของมหาวิทยาลัยร่วมกับส่วนพัฒนากายภาพและส่วนพัฒนาความยั่งยืน เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลด้านรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
12. พัฒนาระบบ SWU Dashboard – Power BI ร่วมกับสำนักคอมพิวเตอร์ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของการบริหารองค์กร
13. จัดทำแนวปฏิบัติการจัดสรรเงินระบบคลังหน่วยกิต ร่วมกับส่วนส่งเสริมและบริการการศึกษาและสำนักคอมพิวเตอร์เพื่อสนับสนุนระบบการศึกษาแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
14. จัดโครงการสัมมนาด้านการเงินการบัญชี เมื่อวันที่ 22-24 มิถุนายน 2566 เพื่อทำความเข้าใจเรื่องการเบิกจ่ายโดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาให้ความรู้ความเข้าใจกับนักวิชาการการเงินและบัญชีของส่วนงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
15. จัดโครงการสัมมนาบุคลากรสังกัดสำนักงานอธิการบดี เรื่อง ทบทวนความรู้ความเข้าใจการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2566
16. จัดโครงการอบรมหัวข้อ การปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566 โดยเชิญวิทยากรจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมาให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อภาครัฐ กรณีการใช้ลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์และการประชุมออนไลน์ รวมทั้งการลดขั้นตอนการดำเนินงาน ลดการใช้กระดาษสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ที่กำหนดไว้อย่างถูกต้อง

ด้านการบริหารงานบุคคล มีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. ทบทวน ปรับปรุงข้อบังคับ ประกาศ แนวปฏิบัติต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. ยุทธศาสตร์ชาติ รวมถึงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย จำนวน 5 ฉบับ ดังนี้

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2565 ฉบับลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565

- ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการหน่วยงานที่สนับสนุนการเรียนการสอนภายในส่วนงาน (ฉบับที่ 2) ฉบับลงวันที่ 31 มกราคม 2566

- ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งหัวหน้างานในหน่วยงานภายในของส่วนงาน (ฉบับที่ 2) ฉบับลงวันที่ 31 มกราคม 2566

- ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2566 ฉบับลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

- ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต ฉบับลงวันที่ 11 กันยายน 2566

2. มีการสรรหาและคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างมหาวิทยาลัย จำนวน 426 คน ตามวิธีการสรรหา ดังนี้

- การสอบแข่งขัน สำหรับสายปฏิบัติการ จำนวน 309 คน
- การสอบคัดเลือก สำหรับสายวิชาการ จำนวน 117 คน

3. การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย

- การประกันอุบัติเหตุกลุ่มบุคลากรของมหาวิทยาลัย จำนวน 6,608 ราย
- ผู้สมัครกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพิ่มขึ้น จำนวน 362 ราย
- การออกรับรองสิทธิสำหรับโครงการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย จำนวน 447 ราย

4. การส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มพูนความรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร การลาฝึกอบรม/ปฏิบัติการวิจัยในและต่างประเทศและการชดใช้ทุน

1) บุคลากรที่ลาศึกษาต่อในประเทศ/ต่างประเทศและกลับจากลาศึกษา

- ลาศึกษาต่อในประเทศ/ต่างประเทศ จำนวน 41 ราย
- กลับจากลาศึกษาต่อ จำนวน 22 ราย

2) บุคลากรที่ลาฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัยและกลับจากลาฝึกอบรม

- ลาฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย จำนวน 24 ราย
- กลับจากลาฝึกอบรม ปฏิบัติงานวิจัย จำนวน 53 ราย

3) บุคลากรที่ลาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านและกลับจากลาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน

- ลาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน จำนวน 39 ราย
- กลับจากลาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน จำนวน 20 ราย

4) บุคลากรที่ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการและกลับมาจากการลาฯ จำนวน 3 ราย

5. การสนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายปฏิบัติการ และสายวิชาการกลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต และนักวิจัย ดังนี้

การขอตำแหน่งทางวิชาการ

- การได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2566 (ตั้งแต่ตุลาคม 2565–กันยายน 2566)

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	47	1	46
รองศาสตราจารย์	24	1	23
ศาสตราจารย์	1	1	-

- การยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2566 (ตั้งแต่ตุลาคม 2565–กันยายน 2566)

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	30	-	30
รองศาสตราจารย์	20	-	20
ศาสตราจารย์	5	1	4

การขอเลื่อนระดับตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์สาธิต

- การได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่ง ปีงบประมาณ 2566 (ตั้งแต่ตุลาคม 2565–กันยายน 2566)

ระดับ	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ชำนาญการ	5	-	5
ชำนาญการพิเศษ	1	-	1

- การยื่นขอเลื่อนระดับตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญงานพิเศษ ปีงบประมาณ 2566 (ตั้งแต่ตุลาคม 2565–กันยายน 2566)

ระดับ	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ชำนาญการพิเศษ	1	-	1
ชำนาญงานพิเศษ	1	-	1

การขอเลื่อนระดับตำแหน่งสายปฏิบัติการ

- การได้รับการเลื่อนระดับตำแหน่ง ปีงบประมาณ 2566 (ตั้งแต่ตุลาคม 2565–กันยายน 2566)

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ชำนาญงาน	21	-	21
ชำนาญการ	87	-	87
ชำนาญงานพิเศษ	2	-	2
ชำนาญการพิเศษ	16	-	16

- การยื่นขอเลื่อนระดับตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ/ชำนาญงานพิเศษ ปีงบประมาณ 2566 (ตั้งแต่ตุลาคม 2565–กันยายน 2566)

ตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	สถานภาพ : ข้าราชการ	สถานภาพ : พนักงาน
ชำนาญการพิเศษ	7	-	7
ชำนาญงานพิเศษ	1	-	1

6. การจัดหลักสูตรฝึกอบรม โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ สำหรับบุคลากรแต่ละกลุ่ม เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของมหาวิทยาลัยในทุกกลุ่มอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่จัด	รูปแบบ
-------	---------------------	-----------	--------

1. การพัฒนาบุคลากรใหม่ (ปฐมนิเทศ)

1	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” ครั้งที่ 1	18 ตุลาคม 2565	บรรยายออนไลน์
2	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” ครั้งที่ 2	20 กุมภาพันธ์ 2566	บรรยาย
3	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” ครั้งที่ 3	5 เมษายน 2566	บรรยาย
4	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” ครั้งที่ 4	20 มิถุนายน 2566	บรรยาย
5	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” ครั้งที่ 5	25 กรกฎาคม 2566	บรรยาย
6	โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” ครั้งที่ 6	22 สิงหาคม 2566	บรรยาย

2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

2.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ

1	การขอตำแหน่งทางตำแหน่งวิชาการ	14 พฤศจิกายน 2565	บรรยายออนไลน์
2	การขอตำแหน่งทางตำแหน่งวิชาการ	15 พฤศจิกายน 2565	บรรยายออนไลน์
3	โครงการพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่สายปฏิบัติการ	19 เมษายน 2566	บรรยาย
4	หัวข้อ ชักจูงความเข้าใจในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	16 พฤษภาคม 2566	บรรยาย

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่จัด	รูปแบบ
2.2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร สายปฏิบัติการ			
1	การพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่ สายปฏิบัติการ	25, 27 มกราคม 2566	บรรยาย
2	โครงการประชุมชี้แจงเครือข่ายงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 1	25 เมษายน 2566	บรรยาย
3	เรื่อง หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	8 พฤษภาคม 2566	บรรยาย
4	โครงการประชุมชี้แจง เครือข่ายงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 2	27 มิถุนายน 2566	บรรยาย
5	โครงการพัฒนาศักยภาพและสานสัมพันธ์พนักงานใหม่ สายปฏิบัติการ ครั้งที่ 2	28 มิถุนายน 2566	บรรยาย
3. การพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร (ผู้บริหาร)			
3.1 ผู้บริหารระดับสูง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ			
1	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ พิธีเปิดโครงการและกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์	3 กุมภาพันธ์ 2566	บรรยาย
2	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ ภาวะผู้นำ และธรรมาภิบาล, บทบาทและความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย กับภาคธุรกิจเอกชนในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ	9 กุมภาพันธ์ 2566	บรรยาย
3	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ การบริหารวิชาการและบริหารหลักสูตรเพื่อตอบสนองโจทย์การเรียนการสอน ชีวิตวิถีใหม่	10 กุมภาพันธ์ 2566	บรรยาย
4	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ ความท้าทาย ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในยุค Disruption, การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยในยุคการเปลี่ยนแปลง	16 กุมภาพันธ์ 2566	บรรยาย
5	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ การจัดการความขัดแย้ง : หลักการ แนวคิดยุทธศาสตร์ และเครื่องมือ ในการบริหารจัดการความขัดแย้งและกรณีศึกษา, ความรู้เรื่องกฎหมายที่สำคัญสำหรับผู้บริหารระดับสูง	17 กุมภาพันธ์ 2566	บรรยาย
6	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ การบริหารความเสี่ยง : กรณีศึกษาของส่วนงานและมหาวิทยาลัย, การบริหารการวิจัยในยุคปกติใหม่ ภายใต้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	23 กุมภาพันธ์ 2566	บรรยาย
7	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ การสร้างแบรนด์มหาวิทยาลัย : ความสำเร็จและความผิดพลาด	24 กุมภาพันธ์ 2566	บรรยาย
8	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ ศึกษาดูงาน มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	2 มีนาคม 2566	ศึกษาดูงาน ฟังบรรยาย
9	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ SDGs, ความรู้ในวิธีการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก, Effective Cooperated Communication	3 มีนาคม 2566	บรรยาย

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่จัด	รูปแบบ
10	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ EEC, ศึกษาดูงานโรงไฟฟ้าบีแอลซีพี	9 มีนาคม 2566	ศึกษาดูงาน ฟังบรรยาย
11	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ ศึกษาดูงานมหาวิทยาลัยมหิดล	16 มีนาคม 2566	ศึกษาดูงาน ฟังบรรยาย
12	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ การบริหาร ด้านการเงินการคลัง : สิ่งทีผู้บริหารพึงระวัง (ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม,ค่าใช้จ่ายบริหารงาน)	17 มีนาคม 2566	บรรยาย
13	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 หัวข้อ University Transformation	23 มีนาคม 2566	บรรยาย
14	หลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 วันนำเสนอผลงานกลุ่มและรับประกาศนียบัตร	24 มีนาคม 2566	นำเสนอผลงาน
15	โครงการศึกษาดูงานมูลนิธิพุทธรธอจ และการทำงานด้าน SDGs	28 มีนาคม 2566	ศึกษาดูงาน ฟังบรรยาย เจรจาความร่วมมือ
16	โครงการศึกษาดูงานของหลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง รุ่นที่ 2 เพื่อเพิ่มพูนทักษะด้านการบริหารจัดการ ณ ต่างประเทศ	28 พฤษภาคม 2566	ศึกษาดูงาน ฟังบรรยาย เจรจาความร่วมมือ

3.2 ผู้บริหารสายปฏิบัติการ ระดับผู้อำนวยการ หัวหน้าฝ่ายในสำนักงานอธิการบดีและผู้อำนวยการสำนักงานส่วนงาน

1	หัวข้อ Growth Mindset	22 พฤศจิกายน 2565	บรรยาย /ฝึกปฏิบัติ
2	หัวข้อ หลักกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารส่วนงาน ในมหาวิทยาลัย	30 มกราคม 2566	บรรยาย
3	หัวข้อ นวัตกรรมในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา	22 มีนาคม 2566	บรรยาย
4	หัวข้อ การบริหารความเสี่ยงในองค์กร	29 พฤษภาคม 2566	บรรยาย /ฝึกปฏิบัติ
5	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายปฏิบัติการ	12 กรกฎาคม 2566	บรรยาย

3.3 ผู้บริหารสายปฏิบัติการ ระดับหัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา

1	หัวข้อ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานของภาควิชา	12 มิถุนายน 2566	บรรยาย
2	หัวข้อ ภาวะผู้นำและการบริหารความขัดแย้ง / หัวข้อ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร	13 มิถุนายน 2566	บรรยาย
3	หัวข้อ การดูแลและให้คำปรึกษานิสิต/ หัวข้อ กฎหมายสำหรับผู้บริหารระดับหัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา	14 มิถุนายน 2566	บรรยาย
4	หัวข้อ การบริหาร การเงินการคลังและพัสดุภาครัฐ/ หัวข้อ บทบาทของหัวหน้าภาควิชาในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	15 มิถุนายน 2566	บรรยาย

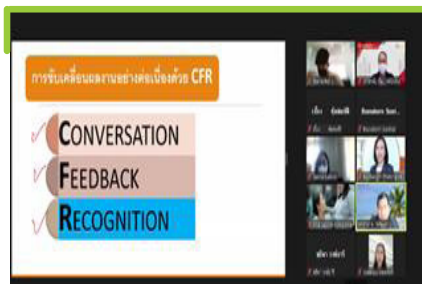
4. โครงการประชุม/อบรม/สัมมนา

4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1	หัวข้อ การวางแผนงานและบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ	5 ตุลาคม 2565	บรรยายออนไลน์
2	หัวข้อ การขับเคลื่อนแผนงานสู่ความสำเร็จ	19 ตุลาคม 2565	บรรยายออนไลน์
3	หัวข้อ การปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพ โดยการทำ CPR	26 ตุลาคม 2565	บรรยาย
4	หัวข้อ การเสริมสร้างพลังบวกเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและความสุขในชีวิต Part I	2 พฤศจิกายน 2565	บรรยายออนไลน์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วันที่จัด	รูปแบบ
5	หัวข้อ การเสริมสร้างพลังบวกเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานและความสุขในชีวิต Part II	21 พฤศจิกายน 2565	บรรยายออนไลน์
6	หัวข้อ โรคมุมแพกับมลพิษ PM 2.5	1 ธันวาคม 2565	บรรยาย
7	หัวข้อ Idea Generation เพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และไอเดียเพื่อพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ	7 ธันวาคม 2565	บรรยายออนไลน์
8	หัวข้อ การเสริมบุคลิกภาพด้วยการแต่งหน้า	20 ธันวาคม 2565	บรรยาย
9	หัวข้อ เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน หลักสูตรระยะสั้น (2 วัน)	13,16 มกราคม 2566	บรรยาย
10	หัวข้อ เทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน หลักสูตรระยะสั้น (2 วัน) รุ่นที่ 2	3 มีนาคม 2566	บรรยาย
11	หัวข้อ คุณธรรมและความโปร่งใสในมุมมองการพัฒนามหาวิทยาลัย	13 มีนาคม 2566	บรรยายออนไลน์
12	หัวข้อ บำบัดทุกข์ บำรุงสุขภาพ พืชโคอฟฟิซินโดรม	24 เมษายน 2566	บรรยาย
13	หัวข้อ บำบัดทุกข์ บำรุงสุขภาพ พืชโคอฟฟิซินโดรม ครั้งที่ 2	12 พฤษภาคม 2566	บรรยาย
14	เรื่อง เทคนิคการจดบันทึกการประชุมและจัดทำรายงานการประชุมอย่างมืออาชีพ	15 มิถุนายน 2566	บรรยาย
15	หัวข้อ วัคซีนไซเบอร์	16 กรกฎาคม 2566	บรรยาย
16	หัวข้อ สิทธิ UCEP เจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต มีสิทธิทุกที่	26 กรกฎาคม 2566	บรรยาย
17	วางแผนการเงิน เพื่อชีวิตมีสุข	16 สิงหาคม 2566	บรรยายออนไลน์

ภาพกิจกรรม



- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หัวข้อ การขับเคลื่อนแผนงานสู่ความสำเร็จ วันที่ 19 ตุลาคม 2565



- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายปฏิบัติการ หัวข้อ Growth Mindset and Design Thinking วันที่ 22 พฤศจิกายน 2565



- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หัวข้อ Idea Generation เพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์และไอเดียเพื่อพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ 7 ธันวาคม 2565



- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หัวข้อเทคนิคการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน หลักสูตรระยะสั้น (2 วัน) วันที่ 13, 16 มกราคม 2566



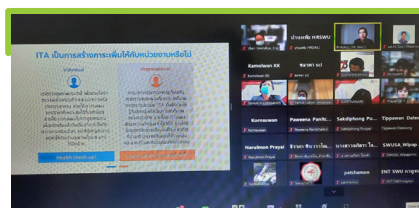
●● โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายปฏิบัติการ หัวข้อ หลักกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารส่วนงานในมหาวิทยาลัย วันที่ 30 มกราคม 2566



●● โครงการหลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง (บ.ม.ส.) รุ่นที่ 2 หัวข้อ ภาวะผู้นำและธรรมาภิบาล วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2566



●● โครงการหลักสูตรผู้บริหารมหาวิทยาลัยระดับสูง (บ.ม.ส.) รุ่นที่ 2 หัวข้อ การบริหารวิชาการและบริหารหลักสูตร เพื่อตอบโจทย์การเรียนการสอนชีวิตวิถีใหม่ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566



●● โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หัวข้อ คุณธรรมและความโปร่งใสในมุมมองการพัฒนามหาวิทยาลัย วันที่ 13 มีนาคม 2566



●● โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หัวข้อ บำบัดทุกข์ บำรุงสุขภาพ พืชโคออดิเนชันโดม วันที่ 24 เมษายน 2566



●● โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายปฏิบัติการ หัวข้อ การบริหารความเสี่ยงในองค์กร วันที่ 29 พฤษภาคม 2566



●● โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสายวิชาการระดับหัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา หัวข้อ บทบาทของหัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา ในการขับเคลื่อนงานด้านวิชาการ และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา วันที่ 12 มิถุนายน 2566

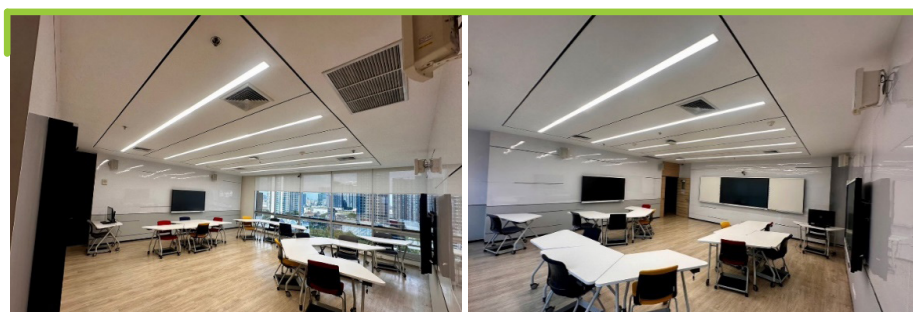


●● โครงการปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หัวข้อ “ก้าวแรกการเป็นพนักงาน มศว” ครั้งที่ 6 วันที่ 22 สิงหาคม 2566

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยสู่การเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะบนฐานความยั่งยืน (Sustainable Smart University) ดังนี้

1. Digital Classroom

มหาวิทยาลัยจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด พัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) เพื่อเป็นพื้นที่ต้นแบบและสาธิตการให้บริการห้องที่มีความพร้อมต่อการเรียนการสอน โดยจัดเตรียมเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่รองรับการบูรณาการการเรียนการสอน ได้แก่ IdeaHub Board, Digital Board, Wi-Fi 6, IP Camera โดยได้วางแผนในระยะถัดไปในการพัฒนาแอปพลิเคชันด้านการศึกษเพื่อต่อยอดการเรียนรู้



● ห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom)

มหาวิทยาลัยได้มีการจัดโครงการบูรณาการผลิตสื่อและนวัตกรรมการเรียนรู้ โดยจัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีการศึกษาที่สนับสนุนการเรียนการสอน (การฝึกอบรมแบบไม่คิดค่าใช้จ่าย) ซึ่งได้ดำเนินการจัดกิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตร “การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดสดด้วยโปรแกรม OBS Studio” โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้การติดตั้งโปรแกรม OBS Studio เครื่องมือและหน้าที่ในโปรแกรม อุปกรณ์ที่ใช้งานร่วมกับโปรแกรม และขั้นตอนการใช้งานโปรแกรมตั้งแต่นำเข้าข้อมูลภาพและสื่อต่าง ๆ ไปจนถึงการ Live Stream สู่แพลตฟอร์มออนไลน์ เช่น Facebook YouTube Zoom

2. Digital Mindset (อาจารย์-บุคลากร-นิสิต)

มหาวิทยาลัยมีการจัดอบรม SWU PDPA AWARENESS เพื่อให้อาจารย์ บุคลากร และนิสิต ตระหนักถึงการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และดำเนินการปรับการให้บริการต่าง ๆ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพให้เกิดการเรียนรู้และยอมรับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

3. Library Center เปลี่ยนเป็น Digital Library



● จัดอบรมเรื่อง “SWU PDPA AWARENESS”

มหาวิทยาลัยได้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information Technology) หรือ IT เข้ามาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ เพื่อให้มีการใช้เทคโนโลยีทางดิจิทัลที่เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเน้นให้บริการในรูปแบบออนไลน์ ดังนี้

3.1 จัดหาทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ (All eResources) ประกอบด้วย

3.1.1 Databases จำนวน 29 ฐาน ประกอบด้วย

- ฐานข้อมูลที่บอกรับโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) จำนวน 9 ฐาน ได้แก่ Academic Search Ultimate, ACM Digital Library, ACS Journals, Education Source, Emerald Management, Engineering Source, IEEE Xplore Digital Library (IEL), ScienceDirect: eJournals, SpringerLink Journal

- ฐานข้อมูลที่บอกรับโดยสำนักหอสมุดกลาง จำนวน 17 ฐาน และบอกรับโดยคณะแพทยศาสตร์อีก 3 ฐาน
<https://lib.swu.ac.th/index.php/single-page/online-databases-th1#all-databases>

3.1.2 eJournals จำนวน 88 รายการ

- <https://lib.swu.ac.th/index.php/single-page/online-databases-th1#all-ejournals>

3.1.3 eBooks จำนวน 13 รายการ

- <https://lib.swu.ac.th/index.php/single-page/online-databases-th1#all-ebooks>

3.1.4 Open Access จำนวน 172 รายการ

- <https://lib.swu.ac.th/index.php/single-page/online-databases-th1#all-openaccess>

3.2 จัดหาและพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้บริการแก่ผู้ใช้บริการได้อย่างปลอดภัย สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง และหลากหลายช่องทาง ดังนี้

- ระบบสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศ (Primo) ระบบสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศของสำนักหอสมุดกลาง
- คลังสถาบัน IR (ir.swu.ac.th) ระบบรวบรวมข้อมูล Digital Content ของมหาวิทยาลัย
- Lib Delivery (lib-service.swu.ac.th/libdelivery) บริการยืมหนังสือและจัดส่งตามความต้องการ
- Library Website (lib.swu.ac.th) เว็บไซต์หลักของสำนักหอสมุดกลาง
- Book Suggestion (clbs.swu.ac.th) ระบบเสนอซื้อหนังสือ
- eLibrary (elib.swu.ac.th) ระบบห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์
- SWU eJournals (ejournals.swu.ac.th) ระบบวารสารออนไลน์
- Turnitin ระบบตรวจสอบการคัดลอกผลงาน
- Open Athens เป็นระบบรักษาความปลอดภัยของทรัพยากรอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักหอสมุดกลาง โดยการตรวจสอบผู้ที่ขอใช้งานเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Authentication) ของบุคลากรและนิสิต
- การชำระค่าบริการต่าง ๆ ของห้องสมุดผ่าน QR PAYMENT (แอปเปาตุ่ง)
- Library of Thing ระบบยืมวัสดุ อุปกรณ์ ของสำนักหอสมุดกลาง

4. Smart Environment

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการติดตั้ง Wi-Fi 6 ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย และห้องเรียนทั้งหมด เพื่อให้บุคลากร นิสิต นักเรียน นักศึกษา สามารถใช้งาน Wi-Fi ได้อย่างมีประสิทธิภาพและไร้รอยต่อ และมีการดำเนินการติดตั้งระบบ GPON เพื่อเชื่อมต่อสายไฟเบอร์ออฟติกภายในหอพักที่วิทยาเขตองค์กรครอบคลุมการใช้งานทุกห้องพัก ทำให้การเชื่อมต่อได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

5. Digital Literacy

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแบบทดสอบวัดสมรรถนะทางเทคโนโลยีสำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยได้จัดทำกรอบสมรรถนะทางเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากร และดำเนินการจัดทำแบบทดสอบ เพื่อนำมาวัดระดับสมรรถนะทางเทคโนโลยีสารสนเทศของบุคลากร เพื่อหา Gap ในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบสมรรถนะทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

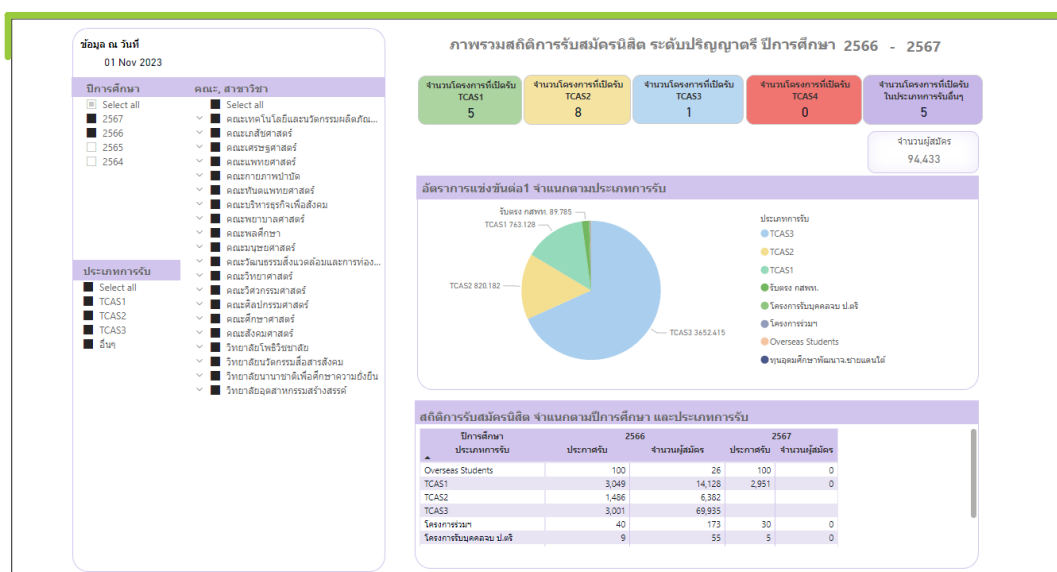
6. Cyber Security/Big Data

ในปี 2566 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีการดำเนินการจัดทำร่างประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และร่างแผนรับมือเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นที่เรียบร้อยแล้วและในขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดตั้งคณะกรรมการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ชุดใหม่ เพื่อดำเนินการตรวจทานร่างนำเสนอเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีการประกาศใช้ต่อไป

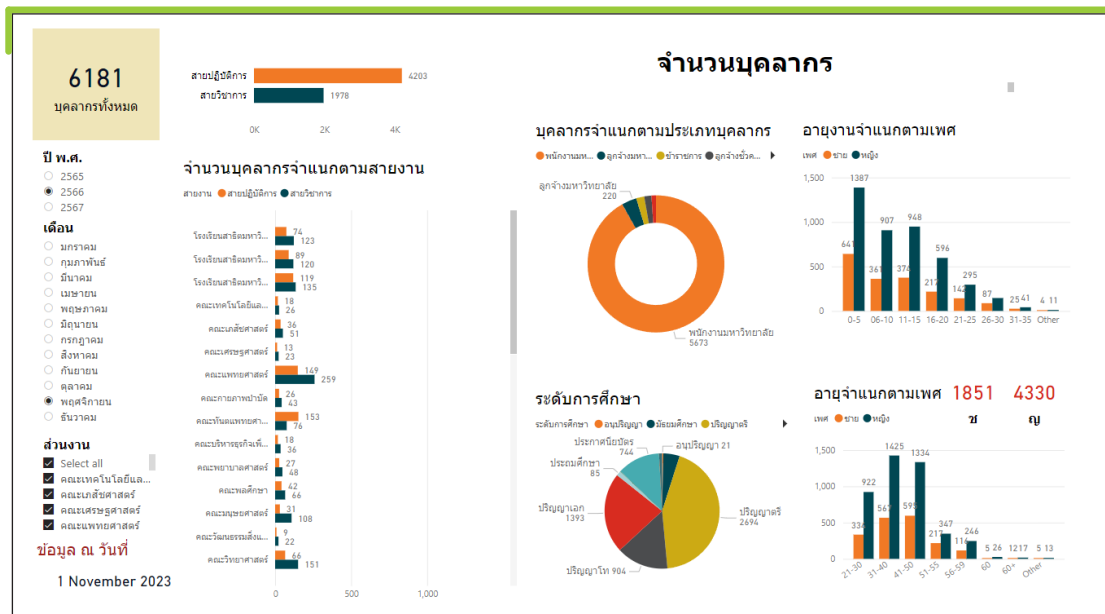
ส่วนของกระบวนการทางเทคนิค ได้มีการออกแบบและปรับปรุงสถาปัตยกรรมด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ โดยมีการปรับปรุงระบบให้มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้นโดยผ่าน Web Application Firewall เพื่อป้องกันผู้บุกรุกและทำการป้องกันในส่วนของเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายให้มีระบบรักษาความปลอดภัยและสามารถทำงานร่วมกับ Web Application Firewall ได้จึงทำให้ระบบมีความมั่นคงปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบ SWU Dashboard ซึ่งเป็นระบบนำเสนอรายงานข้อมูลในด้านต่าง ๆ โดยใช้ Power BI เป็นเครื่องมือ ปัจจุบันระบบนำเสนอข้อมูลประกอบไปด้วย ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลนิสิต ข้อมูลหลักสูตร ข้อมูล TCAS ข้อมูลการคลังและพัสดุงบประมาณ งานวิจัย ตูรายละเอียดได้ที่ <https://dashboard.swu.ac.th> โดยระบบแบ่งการใช้งานออกเป็น 2 ส่วน

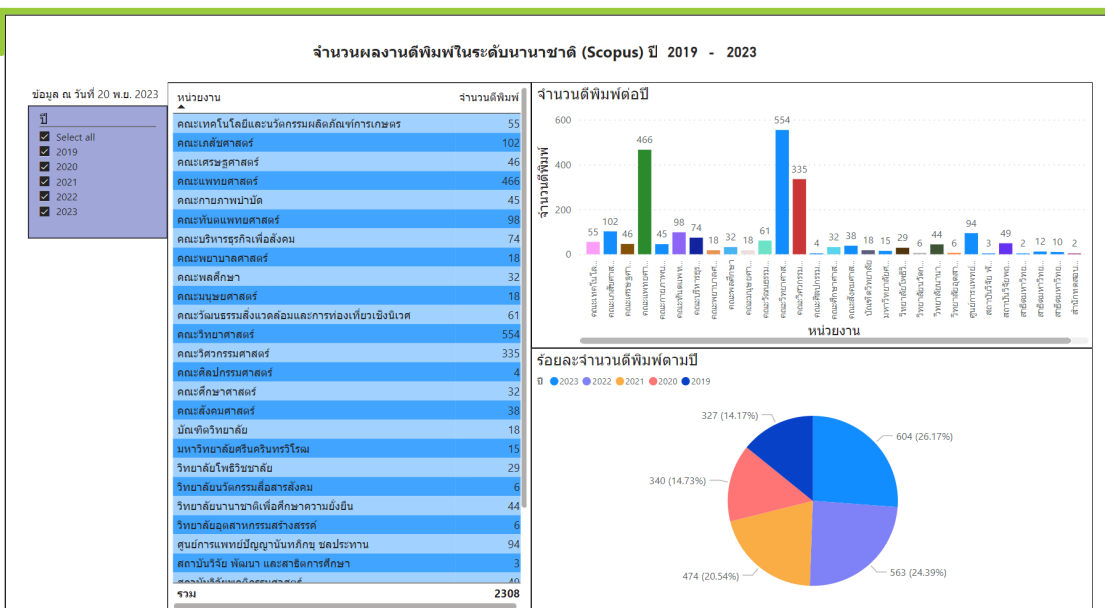
1. รายงานสำหรับบุคคลทั่วไป
2. รายงานเฉพาะผู้ที่ได้รับสิทธิ์เท่านั้น



● ภาพรวมสถิติการรับสมัครนิสิตใหม่ ระดับปริญญาตรี
ปีการศึกษา 2566-2567



ภาพรวมสถิติจำนวนบุคลากร
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



จำนวนผลงานตีพิมพ์
ในระดับนานาชาติ (Scopus) ปี 2019-2023

มหาวิทยาลัยมีระบบการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ทันสมัยและรวดเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ดำเนินงานเพื่อการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยผ่านช่องทางสื่อสังคม (Social Media) และการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ด้านสื่อสร้างสรรค์และบริการ ดังตารางที่ 1 และตารางที่ 2

ตารางที่ 1 การดำเนินงานเพื่อการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยผ่านช่องทางสื่อสังคม (Social Media)

ลำดับ	ช่องทางการสื่อสาร	จำนวนผู้ติดตาม	จำนวนผู้ติดตาม ข่าวประชาสัมพันธ์ / การบริการ
1	Facebook	Page: PRSWU - ผู้ติดตาม 278,239 คน - ผู้ติดตามเพิ่มขึ้น 12,123 คน - การเข้าถึงโพสต์ 1,930,679 - การมีส่วนร่วมกับโพสต์ 372,060 Page: เด็ก มศว - ผู้ติดตาม 320,000 คน - การเข้าถึงโพสต์ 8,240 - การมีส่วนร่วมกับโพสต์ 325	ลงข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งหมด 689 ชิ้น ตอบคำถามจากช่องทางโซเชียลมีเดีย อย่างมืออาชีพ 3,562 คน ลงข่าวประชาสัมพันธ์ทั้งหมด 102 ชิ้น
2	Twitter (prswunews)	- ผู้ติดตาม 62,600 คน	56 ครั้ง
3	Instagram (pr_swu)	- ผู้ติดตาม 108,671 คน	157 ครั้ง
4	YouTube (prswu)	- ผู้ติดตาม 234,000 คน - Around U 180 วินาที - SWU Inspiration - SWU Innovation & Research - งานกิจกรรมของมหาวิทยาลัย - วิดีโอทั้งหมด 413 รายการ - การดู 2,173,352 ครั้ง	12 ชิ้น 7 ชิ้น 11 ชิ้น 27 ชิ้น
5	https://photos.swu.ac.th	ภาพข่าวกิจกรรมของมหาวิทยาลัย	197 ข่าว
6	Line (@swubot)	ผู้ติดตามทั้งหมด 14,028 คน แบ่งเป็น - นิสิต 2,783 คน - บุคลากร 1,047 คน - ศิษย์เก่า 129 คน - ผู้สนใจเข้าศึกษาต่อ 1,092 คน (จำแนกตามการให้ข้อมูลของผู้ใช้งาน)	157 ข่าว 388,972 ข้อความ

ตารางที่ 2 การดำเนินงานประชาสัมพันธ์ ด้านสื่อสร้างสรรค์และบริการ

สื่อสร้างสรรค์และบริการ	จำนวนการประชาสัมพันธ์ / การบริการ	
งานออกแบบ	- ป้ายอิเล็กทรอนิกส์ LED - ป้ายไวเนล - ออกแบบกราฟิก	217 ชิ้น 19 ชิ้น 547 ชิ้น
งานภาพลักษณ์	- ภาพมุมโปรด มศว - PRASARNMIT LIFE - ONGKHARAK LIFE	180 ภาพ 180 ภาพ 180 ภาพ
ด้านประชาสัมพันธ์		จำนวน
เผยแพร่ข่าวผ่านเว็บไซต์ pr.swu.ac.th	pr.swu.ac.th	140 ข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านสื่อภายใน	ข่าวรอบรู้ มศว https://news.swu.ac.th/pr_news/	240 ข่าว
ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านสื่อภายนอก	ข่าว มศว ในสื่อ https://news.swu.ac.th/newsclips/	500 ข่าว มูลค่าข่าว 111,728,418 บาท
ข่าวประชาสัมพันธ์ที่เผยแพร่ผ่านระบบ IVR	ระบบ IVR	87 ข่าว
ให้บริการข้อมูลและตอบคำถามผู้มาติดต่อผ่านระบบ Call Center	02-649-5000	18,449 คู่สาย
เสียงตามสายมหาวิทยาลัย ประสานมิตร/องครักษ์ สด/ระบบออนไลน์	https://www.facebook.com/swuwave	ทุกวันทำการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พันธกิจสัมพันธ์ เพื่อสังคม (Social Engagement)

เป้าประสงค์หลัก (Goal)

เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่มี
ความรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goals)

1. เพื่อดำเนินพันธกิจสัมพันธ์ (Engagement) ที่ตอบสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
2. เพื่อบูรณาการศาสตร์/พันธกิจในการมีส่วนต่อการพัฒนาชุมชน/สังคมตามยุทธศาสตร์ชาติ (National Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ 3

พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement)

ประเด็นที่ 1

การบริการเพื่อสังคมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Social Services Corresponding with National Strategy, Policy and SDGs)

1. การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน

แนวทางในการทำงานร่วมกับพื้นที่เป้าหมายหรือชุมชนเพื่อให้งานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเกิดผลกระทบที่ดีขึ้นในชุมชน ดำเนินงานบริการวิชาการตามแนวทาง “พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม” (University Social Engagement) 4 ประการ คือ

1. *การร่วมคิดร่วมทำแบบพันธมิตรและหุ้นส่วน (Partnership)* ซึ่งส่วนกิจการเพื่อสังคมได้ดำเนินโครงการ SWU Project Based จำนวน 2 โครงการ โดยเน้นแนวทางการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานในพื้นที่ เช่น การวางแผนดำเนินกิจกรรมร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางปลาเกศ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางปลาเกศ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก ศูนย์ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติฯ มศว และผู้นำชุมชน เพื่อให้ได้เป้าหมายและเห็นประโยชน์ที่เกิดขึ้นในชุมชนร่วมกันผ่านความร่วมมือภายใต้โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม การวางแผนการดำเนินงานร่วมกับเครือข่ายเฝ้าระวังอยู่ สำนักงานเขตวัฒนา ภาคเอกชนอื่น ๆ ที่จะร่วมคิดร่วมทำ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการมีสุขภาวะที่ดีของชุมชน

2. *มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ร่วมกันแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย (Mutual Benefits)* ชุมชนได้ประโยชน์จากกระบวนการบริการวิชาการเพื่อสังคม สร้างการเรียนรู้ เน้นกลุ่มเป้าหมาย และปัญหาของชุมชนเป็นประเด็นหลัก ทำให้ชุมชนเกิดการพัฒนา มหาวิทยาลัยได้องค์ความรู้ใหม่จากการบริการวิชาการ การสร้างงานวิจัยที่ตอบโจทย์ชุมชน และสังคม

3. *กระบวนการให้ความรู้และกระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน (Scholarship)* โดยใช้แนวคิดการระเบิดจากข้างใน การสร้างมโนทัศน์ร่วมกัน ทำให้ทราบสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้น สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ทุกกิจกรรมที่ดำเนินงานภายใต้ SWU Project Based ทั้ง 2 โครงการ โดยให้ความสำคัญกับการร่วมประชุมงานกับเครือข่ายในพื้นที่ รายงานผลของกิจกรรมที่จัดขึ้นในพื้นที่ และการเสนอแนวทางการทำงานในพื้นที่ ที่ทุกภาคส่วนหรือเครือข่ายความร่วมมือมีความเห็นและร่วมดำเนินงานร่วมกัน

4. *การบริการวิชาการที่เกิดผลกระทบต่อสังคมที่ประเมินค่าได้ (Measurable Social Impact)* การสร้างงานบริการวิชาการที่เกิดผลกระทบต่อชุมชนที่วัดผลการเปลี่ยนแปลง ความคุ้มค่า คุ้มทุนได้ ดำเนินงานตามแนวนโยบายด้านการบริการวิชาการเพื่อสังคมอย่างมีคุณภาพ 2 ประเด็น คือ

1) การพัฒนาทักษะบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริการวิชาการเพื่อสังคมให้มีทักษะในการประเมินผลกระทบทางสังคม และการประเมินผลตอบแทนทางสังคม (SIA/SROI) ที่สามารถวัดผลการดำเนินโครงการของตนเองได้โดยมีส่วนกิจการเพื่อสังคม และเครือข่ายเป็นผู้สนับสนุน

2) การดำเนินโครงการประเมินผลกระทบทางสังคมในภาพรวมของมหาวิทยาลัย โดยจะดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานบริการวิชาการเพื่อสังคมของมหาวิทยาลัย ให้ผลงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยเป็นงานบริการวิชาการที่ส่งผลที่ดีต่อชุมชนเป้าหมาย สามารถประเมินและวัดได้

2. ผลักดันภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยกับพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม

การบริการวิชาการเพื่อสังคมที่มีคุณภาพ จิตสำนึก และรับผิดชอบต่อสังคม เป็นส่วนสำคัญในยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (พ.ศ. 2566 – 2580) ได้ถูกกำหนดไว้เป็นเป้าประสงค์หลัก (Goal) เพื่อเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ความสำคัญกับการบริการวิชาการเพื่อสังคม โดยอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย ดำเนินงานในมิติต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาชุมชน และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ส่วนกิจการเพื่อสังคมได้มีส่วนร่วมในการผลักดันภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยผ่านการพัฒนาแผนงานโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ส่วนงานจะดำเนินงานเพื่อตอบตัวชี้วัดหลัก (Corporate KPI) ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม โดยแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ 1. การสนับสนุนและผลักดันงานด้านบริการวิชาการเพื่อสังคม ตามแนวทางแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม 2. โครงการบริการวิชาการเพื่อสังคมที่ได้รับมอบหมาย เช่น โครงการบูรณาการการพัฒนาเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์กรวม (อโศกโมเดล) และโครงการบูรณาการพัฒนาด้านแบบเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์กรวม (องค์กรักษ์โมเดล) โครงการขับเคลื่อนการยกระดับเศรษฐกิจ สังคม รายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (SWU U2T for BCG) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการตามวิถีไทยพวน ฯลฯ โดยแนวทางในการดำเนินโครงการจะยึดแนวทางเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) อาทิ เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน และเป้าหมายที่ 17 เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นต้น นอกจากนี้ยังคำนึงถึงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เช่น เป้าหมายที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป้าหมายที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เป้าหมายที่ 5 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นต้น รวมถึงการพัฒนาโครงการและดำเนินกิจกรรมโครงการให้มีความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ในพื้นที่

ดังนั้นโครงการบริการวิชาการเพื่อสังคม จะเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันให้มหาวิทยาลัยอยู่ในระดับที่สูงขึ้นของการจัดลำดับ THE Impact Rankings ซึ่งเป็นการจัดลำดับมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินงานสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

3. การจัดทำแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

แผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ 20 ปี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม (Social Engagement) เปรียบเสมือนกรอบแนวทางการบริการวิชาการเพื่อสังคมของมหาวิทยาลัยที่เกิดขึ้นจากการทบทวนการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่ผ่านมาในอดีต การวิเคราะห์ศักยภาพของมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน และการพิจารณาแนวทางการดำเนินโครงการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในอนาคต ที่จะเน้นการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติ (Interactive learning to action) การเชื่อมโยงเป็นองค์รวม (Holistic Approach) การบูรณาการศาสตร์ (Integrated) และการพัฒนาอย่างสมดุลในทุกมิติ (สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม) รวมถึงการพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ตลอดจนความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยมีเป้าหมายเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนและสังคมให้ดียิ่งขึ้นผ่านแนวคิดการพัฒนาสุขภาวะองค์กรวม คือ สุขภาวะทางร่างกาย สุขภาวะทางใจ สุขภาวะทางปัญญา และสุขภาวะทางสังคม ทั้งนี้หากสามารถพัฒนาสุขภาวะทั้ง 4 ด้านได้แล้ว ก็จะส่งผลให้คนในชุมชนและสังคม มีสุขภาวะที่สมบูรณ์ โดยแผนแม่บทมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ประกอบด้วย 4 ประเด็นย่อยดังนี้

1) การพัฒนาสุขภาพทางร่างกาย (Physical Health) และสุขภาพทางใจ (Mental Health) ของคนในชุมชน เป้าหมาย โดยคนในชุมชนทุกช่วงวัยได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสุขภาพทางร่างกายและสุขภาพทางใจที่ดี มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และลดความเหลื่อมล้ำทางสุขภาพ

2) การพัฒนาสุขภาพทางปัญญา (ความรู้ ทำเป็น อยู่เป็น อีสรภาพ) ของคนในชุมชนเป้าหมาย เพื่อให้คนในชุมชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาพองค์รวม มีทักษะการดำรงชีวิต และเรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต เสริมสร้างความอยู่ดี มีสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

3) การพัฒนาสุขภาพทางสังคม (สังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม) ของคนในชุมชนเป้าหมาย เพื่อให้ชุมชนเป้าหมายมีความเข้มแข็ง มีเครือข่ายสุขภาพองค์รวมและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดี ยกระดับเศรษฐกิจฐานราก โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ได้รับการพัฒนาผลิตภัณฑ์การท่องเที่ยวและบริการจากทุนชุมชน และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4) การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม เป็นการให้ความสำคัญกับการบูรณาการตั้งแต่ระดับนโยบายไปจนถึงระดับแนวทางกลไกการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาคุณภาพการบริการ และการสนับสนุนบริการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม ให้มีการเชื่อมประสานระหว่างส่วนงานและการบริการวิชาการ เพื่อสังคมที่แตกต่างกัน โดยมุ่งให้เกิดการให้บริการที่ดี ภายใต้การบริหารจัดการอย่างเป็นภาพรวมทั้งนโยบาย แผนงาน บุคลากร และการปฏิบัติ

แนวทางในการดำเนินงาน พ.ศ. 2567 ของส่วนกิจการเพื่อสังคม ที่มีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทมหาวิทยาลัย เพื่อสังคม คือ การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมของมหาวิทยาลัย ที่ให้ความสำคัญกับการบูรณาการ ตั้งแต่ระดับนโยบายไปจนถึงระดับแนวทางกลไกการดำเนินงาน เป้าหมายของการบูรณาการ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริการ และการสนับสนุนบริการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม ให้มีการเชื่อมประสานระหว่างส่วนงานและการบริการวิชาการ เพื่อสังคมที่แตกต่างกัน โดยมุ่งให้เกิดการให้บริการที่ดี ภายใต้การบริหารจัดการอย่างเป็นภาพรวมทั้งนโยบาย แผนงาน บุคลากร และการปฏิบัติ โดยเน้นประเด็น คือ

1) การพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการด้านพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคม โดยการตั้งคณะกรรมการในการกำหนดนโยบาย ควบคุมกระบวนการดำเนินงาน ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การติดตามผล และศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาจัดตั้งกองทุนพัฒนาการบริการวิชาการเพื่อสังคม มหาวิทยาลัย เป็นต้น

2) การส่งเสริมทักษะและองค์ความรู้ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร ที่ดำเนินงานด้านบริการวิชาการเพื่อสังคม เช่น การอบรม SIA/SROI/University Social Engagement เป็นต้น

3) การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยกับชุมชน หรือหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อสร้างเป้าหมายในการพัฒนาชุมชนร่วมกัน

4. SWU SDGs MOVE

นโยบายการดำเนินโครงการบริการวิชาการที่เป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ได้นำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) มาเป็นประเด็นสำคัญในการดำเนินโครงการ โดยมีจุดเน้นการพัฒนาในมิติการลดความเหลื่อมล้ำในสังคม การส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี การพัฒนาระบบการศึกษาที่ตอบโจทย์สังคม และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และสามารถดำเนินมิติอื่น ๆ ได้ตามความถนัดและศาสตร์วิชาที่เชี่ยวชาญ

ส่วนกิจการเพื่อสังคมได้มีการพัฒนาและปรับแนวทางการให้บริการวิชาการที่บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก ในการพัฒนาโครงการและกิจกรรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามนโยบายมหาวิทยาลัย ดังนี้

เป้าหมายที่ 1 : No Poverty จัดความยากจนทุกรูปแบบในทุกพื้นที่ ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ว่าด้วยลดความยากจนทั้งทางเศรษฐกิจ และความยากจนในมิติอื่น ๆ ที่ครอบคลุมกลุ่มคนทุกช่วงวัย ทั้งชาย หญิง เด็ก คนยากจน และกลุ่มคนเปราะบาง โดยมีโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้อง ดังนี้

- โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (SWU U2T for BCG) เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคผลิตและภาคบริการด้าน BCG
- โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม : พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน (Reinventing University) เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะด้าน BCG ของคนในชุมชน
- โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการตามวิถีไทยพวน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวตามวิถีชุมชนและสร้างรายได้จากทุนของชุมชน
- โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้ทรัพยากรท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน เพื่อพัฒนาส่งเสริมให้กลุ่มผู้มีรายได้น้อยสามารถสร้างรายได้จากทรัพยากรท้องถิ่น เช่น ผักสวนครัว และพืชสมุนไพร เป็นต้น

เป้าหมายที่ 2 : Zero Hunger ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน โดยมีโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้อง ดังนี้

- โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (SWU U2T for BCG) เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคผลิตและภาคบริการด้าน BCG
- โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม : พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน (Reinventing University) เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะด้าน BCG ของคนในชุมชน

เป้าหมายที่ 3 : Good Health and Well-being สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดี และส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกวัย โดยมีโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้อง ดังนี้

- โครงการบูรณาการพัฒนาด้านแบบเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์รวม (องค์กรฯโมเดล) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะของผู้สูงอายุและนักเรียน เพื่อส่งเสริมการมีสุขภาวะที่ดีของคนทุกช่วงวัย
- โครงการบูรณาการพัฒนาเพื่อการจัดการด้านสุขภาวะองค์รวม (อโคกโมเดล) กิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะทางกายเพื่อส่งเสริมการมีสุขภาวะที่ดีของคนทุกช่วงวัย

เป้าหมายที่ 4 : Quality Education สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยมีโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้อง ดังนี้

- โครงการบูรณาการพัฒนาด้านแบบเพื่อการจัดการสุขภาวะองค์รวม (องค์กรฯโมเดล) กิจกรรมส่งเสริมองค์ความรู้ทางสุขภาพ เพื่อสร้างองค์ความรู้และเรียนรู้ในการดูแลสุขภาพของตนเอง

เป้าหมายที่ 8 : Decent Work and Economic Growth ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ มีผลผลิต และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน โดยมีโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้อง ดังนี้

- โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (SWU U2T for BCG) เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคผลิตและภาคบริการด้าน BCG

- โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม : พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน (Reinventing University) เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนพัฒนาทักษะด้าน BCG ของคนในชุมชน
- โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการตามวิถีไทยพวนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวตามวิถีชุมชนและสร้างรายได้จากทุนของชุมชน
- โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้ทรัพยากรท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชนเพื่อพัฒนา ส่งเสริมให้กลุ่มผู้มียาได้น้อยสามารถสร้างรายได้จากทรัพยากรท้องถิ่น เช่น ผักสวนครัว และพืชสมุนไพร เป็นต้น

เป้าหมายที่ 10 : ลดความไม่เสมอภาคภายในประเทศและระหว่างประเทศ มีเป้าประสงค์ที่เน้นไปที่การเติบโตของรายได้ของกลุ่มประชากร ให้ทุกคนเข้าถึงโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม โดยมีโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้อง ดังนี้

- โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (SWU U2T for BCG) เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคผลิตและภาคบริการด้าน BCG
- โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม : พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน (Reinventing University) เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะด้าน BCG ของคนในชุมชน
- โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการตามวิถีไทยพวน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวตามวิถีชุมชนและสร้างรายได้จากทุนของชุมชน
- โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้ทรัพยากรท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน เพื่อพัฒนาส่งเสริมให้กลุ่มผู้มียาได้น้อยสามารถสร้างรายได้จากทรัพยากรท้องถิ่น เช่น ผักสวนครัว และพืชสมุนไพร เป็นต้น

เป้าหมายที่ 17 : Partnerships for The Goals เสริมความเข้มแข็งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูสภาพหุ้นส่วนความร่วมมือสำหรับการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งระดับประเทศและระดับโลก โดยมีโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้อง ดังนี้

- โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG (SWU U2T for BCG) เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคผลิตและภาคบริการด้าน BCG
- โครงการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนผ่านการเสริมสร้างสุขภาวะแบบองค์รวม : พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน (Reinventing University) เพื่อพัฒนา/ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะด้าน BCG ของคนในชุมชน
- โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงบูรณาการตามวิถีไทยพวน เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวตามวิถีชุมชนและสร้างรายได้จากทุนของชุมชน
- โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากโดยใช้ทรัพยากรท้องถิ่นเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากทุนชุมชน เพื่อพัฒนา ส่งเสริมให้กลุ่มผู้มียาได้น้อยสามารถสร้างรายได้จากทรัพยากรท้องถิ่น เช่น ผักสวนครัว และพืชสมุนไพร เป็นต้น

5. University Engagement ระดับนานาชาติ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ นำทีมโดยผู้บริหารที่เป็นทีมงานของคณะกรรมการสมาคมพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม (Engagement Thailand) โดยผู้บริหารและบุคลากรที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย อาทิ คณะสังคมศาสตร์ และคณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม ได้มีการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ และได้นำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน Social Engagement และเกี่ยวกับ THE Impact Rankings ตลอดจนประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้รวบรวมสรุปเป็นผลงานการเข้าร่วมประชุมเพื่อเผยแพร่เป็นองค์ความรู้และใช้เป็นแนวทางสำคัญในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนนโยบายด้านความร่วมมือพันธกิจสัมพันธ์เพื่อสังคมของแต่ละมหาวิทยาลัยต่อไปในอนาคต โดยมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่ได้รับความร่วมมือ ได้แก่ University of Bath, University of Cambridge, Cardiff University, Prifysgol Caerdydd, Swansea University, Prifysgol Abertawe, University of St Andrews, The University of Sydney, Queen Mary University of London, University Indonesia, UCL, Manchester University, University of Northampton, University of West of England, University of Salford, University of Technology Sydney (UTS) เป็นต้น

6. SWU MODEL

ส่วนกิจการเพื่อสังคมดำเนินโครงการตามแนวนโยบายของมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานบริการวิชาการเพื่อสังคม โดยมีเป้าหมายที่จะส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี เป็นกำลังสำคัญให้กับสังคม โดยเริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2564 ส่วนกิจการเพื่อสังคมดำเนินการพัฒนา SWU Project Based จำนวน 2 โครงการ คือ

1. โครงการบูรณาการการพัฒนาเพื่อการจัดการสุขภาวะองค์กรรวม (อโศกโมเดล) ซึ่งเป็นการสร้างพื้นที่สุขภาวะในชุมชนเมือง ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดีโดยใช้พื้นที่ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และเครือข่ายความร่วมมือการทำงาน ด้านสุขภาวะเป็นกลไกในการดำเนินโครงการ โดยในปี พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินกิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมส่งเสริมสุขภาวะทางกาย คือ การส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปได้มีการออกกำลังกายตามสิ่งที่ตนเองสนใจ ทั้งการเดินแอโรบิกเพื่อสุขภาพ - ทุกวันอังคารและพฤหัสบดี การเล่นโยคะเพื่อสุขภาพ-ทุกวันจันทร์และวันพุธ การเล่นเซิร์ฟสเก็ต สเก็ตบอร์ด และโรลเลอร์สเก็ต-ทุกวันพุธ การจัดกิจกรรม SWU Virtual Walk & Run 2023 ร่วมกับ ส่วนกิจการนิสิต ส่งเสริมให้นิสิต บุคลากร และประชาชนทั่วไป วิ่งเก็บขยะ เพื่อสุขภาพและรับของรางวัล กิจกรรม Big Cleaning Day ที่มีเครือข่ายความร่วมมือ เช่น สำนักงานเขตวัฒนา เครือข่ายอโศกน่านอยู่ ภาคเอกชนต่าง ๆ ร่วมรณรงค์ส่งเสริมให้คนในชุมชนช่วยกันดูแลสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้น่าอยู่



●● กิจกรรม Big Cleaning Day
วันที่ 11 มิถุนายน 2566 ณ ลาน SWUNIPLEX มศว



●● กิจกรรม SWU Virtual Walk & Run 2023
วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ลานเล่นล้อ มศว



●● กิจกรรมโยคะเพื่อสุขภาพ
กำหนดจัดระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566
ทุกวันจันทร์และวันพุธ ณ ห้องแปดเหลี่ยม อาคารวิจัยฯ มศว



●● กิจกรรมคลินิกสุขภาพ (ทดสอบสมรรถภาพทางกาย)
กำหนดจัดระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566
(3 เดือน/ครั้ง) ณ โถงชั้น 1 อาคารนวัตกรรม ศ.ดร.สาโรช บัวศรี มศว



●● กิจกรรมแอโรบิกเพื่อสุขภาพ
กำหนดจัดระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566
ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี ณ ลานด้านหน้าอาคารนวัตกรรม
ศ.ดร.สาโรช บัวศรี มศว



●● กิจกรรมเซิร์ฟสเก็ตา ทุกวันพุธ ณ ลานเล่นล้อ มศว
กำหนดจัดระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

2. โครงการบูรณาการพัฒนาระบบแบบเพื่อการจัดการสุขภาวะองค์กรรวม (องค์กรฯโมเดล) ซึ่งจะบูรณาการการขับเคลื่อนผ่านเครือข่ายสุขภาวะ เน้นการทำงานร่วมกัน โดยมีเป้าหมายที่จะส่งเสริมให้คนในชุมชนมีสุขภาวะที่ดีตามวิถีชีวิตและบริบทของพื้นที่ โดยแนวกิจกรรมที่ดำเนินงานในปี พ.ศ. 2566 ได้มุ่งเป้าไปที่กลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่เพื่อที่จะส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพที่ดี ลดภาวะพึ่งพิง เป็นบุคคลที่สำคัญในการขับเคลื่อนวิถีสวนชุมชน โดยกิจกรรมจะเน้นการบูรณาการส่วนงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย

ในการนำองค์ความรู้จากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ และเหมาะสมกับผู้สูงอายุ ไปถ่ายทอดฝึกปฏิบัติ เช่น การออกกำลังกายที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ กิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ เป็นต้น และได้นำร่องสู่การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาผู้สูงอายุในพื้นที่ โดยร่วมกับชุมชนและมหาวิทยาลัย



●● พิธีเปิดหลักสูตรการดูแลสุขภาพองค์กรรวมผู้สูงอายุ
วันที่ 30 มีนาคม 2566 ณ อบต.บางปลาเก็ด ต.บางปลาเก็ด อ.องค์กรฯ จ.นครนายก



●● กิจกรรมหลักสูตรการดูแลสุขภาพองค์กรรวมผู้สูงอายุ
ระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2566



●● ส่งเสริมสุขภาพนักเรียนโรงเรียนวัดประสิทธิเวช
กำหนดจัดกิจกรรม เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2566 ทุกวันพฤหัสบดี



●● ส่งเสริมสุขภาพนักเรียนโรงเรียนวัดสันติธรรมราชบุร่ง
กำหนดจัดกิจกรรมเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2566 ทุกวันศุกร์

กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพให้กับเยาวชนและนักเรียนในชุมชน โดยเน้นกิจกรรมพัฒนาสุขภาพทางกาย บูรณาการความร่วมมือระหว่างคณะพลศึกษา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนมีสุขภาพที่ดี สร้างให้เยาวชนในโรงเรียนมีสุขภาพที่ดี ผ่านกระบวนการกิจกรรมที่สอดคล้องกับช่วงวัย การเล่นให้มีความสุข การเรียนรู้ให้สนุก และมีความฝันในการเติบโตเป็นนักกีฬา เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพของสังคม

แนวทางการดำเนินโครงการ SWU Project Based ทั้ง 2 โครงการ ในปี พ.ศ. 2566-2567 ส่วนกิจการเพื่อสังคมได้มีการวางแผนการดำเนินโครงการและกิจกรรม ให้มุ่งเน้นกระบวนการในการบูรณาการความร่วมมือของส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดการทำงานในพื้นที่เป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนามิติทางสุขภาพองค์รวม คือ สุขภาพทางกาย สุขภาพทางสังคม (สิ่งแวดล้อม) สุขภาพทางใจในทั้ง 2 พื้นที่ตามบริบทและพัฒนาแผนการดำเนินงานระยะยาวร่วมกับคณะและส่วนงานที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ เช่น ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม จะดำเนินกิจกรรมบูรณาการร่วมกับคณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ คณะ/ชมรมนิสิตที่สนใจ โดยการตั้งเป้าหมายที่การพัฒนา/ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมที่ในชุมชน ผ่านกระบวนการบริการวิชาการเพื่อสังคม ด้านสุขภาพทางใจ ดำเนินงานร่วมกับคณะศิลปกรรมศาสตร์ และชมรมที่นิสิตสนใจ โดยตั้งเป้าหมายส่งเสริมให้คนในชุมชนมีสุขภาพทางใจที่ดี และกิจกรรมปกติ อื่น ๆ ที่ดำเนินงานประจำ เป็นต้น

7. Integrated Social Services-U2T

ในปี พ.ศ. 2565 กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำข้อเสนอ โครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิดด้วยเศรษฐกิจ BCG ซึ่งเป็นการต่อยอดจากโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคผลิตและภาคบริการ ด้าน BCG ในพื้นที่ ด้วยองค์ความรู้ นวัตกรรม เพิ่มการจ้างงานในพื้นที่ พัฒนากำลังคนให้มีทักษะต่อการทำงานในปัจจุบันและทักษะที่เกี่ยวข้องกับ BCG และการพัฒนาฐานข้อมูล Thailand Community Big Data

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับการจัดสรรพื้นที่ให้เข้าไปขับเคลื่อนโครงการตามแนวทางของรัฐบาลและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 107 ตำบล ครอบคลุม 30 อำเภอ 10 จังหวัด

ส่วนกิจการเพื่อสังคม เป็นส่วนงานที่ได้รับมอบหมายภารกิจ 2 ส่วน คือ

1. การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการในพื้นที่ 8 ตำบล ในจังหวัดสระแก้ว การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการในพื้นที่ 8 ตำบล ได้แก่ ตำบลคลองทับจันทร์ ตำบลทับพริก อำเภออรัญประเทศ ตำบลไพรทอง ตำบลไพรเดี้ยว อำเภอคลองหาด ตำบลห้วยโจด ตำบลหนองน้ำใส ตำบลช่องกุ่ม ตำบลโนนหมากเค็ง อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว โดยมีเป้าหมายการพัฒนาผลิตภัณฑ์ในชุมชน ยกกระดับขีดความสามารถของผลิตภัณฑ์ให้สามารถแข่งขันได้ ร่วมสมัย และคงอัตลักษณ์ของชุมชนไว้ ซึ่งมีผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการพัฒนาต่อยอดสร้างรายได้เพิ่ม จำนวน 16 ผลิตภัณฑ์ และสร้างการจ้างงานในพื้นที่ได้มากกว่า 80 คน กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการอบรมส่งเสริมองค์ความรู้สามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น



●● U2T ตำบลห้วยโจด



●● U2T ตำบลทับพริก



●● U2T ตำบลหนองน้ำใส



●● U2T ตำบลไทรเตี้ย



●● U2T ตำบลช่องกุ่ม



●● U2T ตำบลไทรทอง



●● U2T ตำบลโนนหมากเค็ง



●● U2T ตำบลคลองทับจันทร์

กิจกรรมระหว่างเดือนสิงหาคม 2565 - มีนาคม 2566
ณ ต.คลองทับจันทร์ ต.ทับพริก อ.อรัญประเทศ /ต.ไทรทอง ต.ไทรเตี้ย อ.คลองหาด /ต.ห้วยโจด ต.หนองน้ำใส ต.ช่องกุ่ม ต.โนนหมากเค็ง อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว

2. การดำเนินการสนับสนุนส่วนงาน/คณะที่ได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนในพื้นที่ ที่มหาวิทยาลัยได้รับมอบหมาย การสนับสนุนหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินโครงการในพื้นที่ ส่วนกิจการเพื่อสังคมได้มีส่วนสนับสนุนด้านกระบวนการ จัดการโครงการ เช่น การรับสมัคร คัดสรร ทำสัญญาจ้างงาน มอบหมายและรวบรวมภาระงาน เบิกค่าจ้าง และการรายงาน ผลการดำเนินโครงการผ่านระบบ PBM เป็นต้น เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายมุ่งประเด็นไปที่การพัฒนาชุมชน ตามที่วางแผนงานไว้ พัฒนาผลิตภัณฑ์ที่ตอบสนองความต้องการของตลาด ส่งเสริมการท่องเที่ยวชุมชน



●● สัมมนาสรุปผลการดำเนินโครงการ SWU-U2T for BCG (107 ตำบล) วันที่ 30 พฤษภาคม 2566 ณ โถงชั้น 1 อาคารนวัตกรรม ศ.ดร.สาโรช บัวศรี

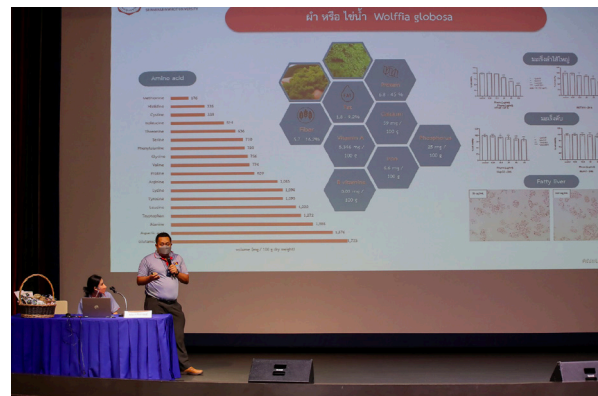
●● กิจกรรมสรุปผลการดำเนินโครงการ U2T อยุธยา วันที่ 5 ตุลาคม 2565 ณ ศูนย์ศึกษาประวัติศาสตร์อยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา



●● มศว ร่วมออกบูธงาน เกษตรแฟร์ ประจำปี 2566 วันที่ 3-11 กุมภาพันธ์ 2566 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน



- มศว ร่วมออกบูธงาน “ชม ชิม ช้อป”
วันที่ 7-9 ตุลาคม 2565 ณ เซ็นทรัล บางนา



- การประชุมวิชาการและสรุปผล SWU-U2T for BCG
วันที่ 20 ตุลาคม 2565 ณ หอดนตรีและการแสดงฯ
ชั้น 4 อาคารนวัตกรรม ศ.ดร.สาโรช บัวศรี

สารสนเทศ มศว

EDUCATION
IS
GROWTH

| งบประมาณ

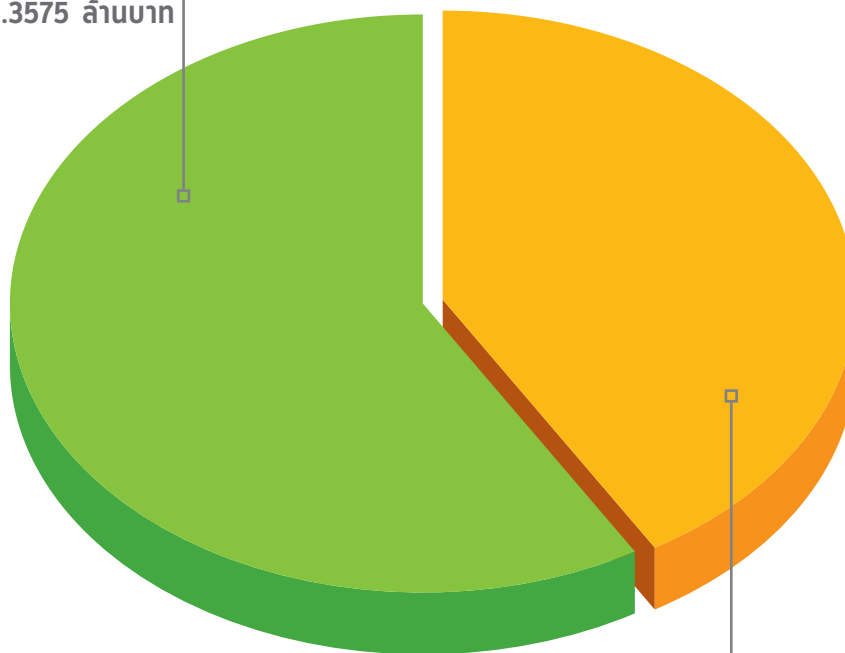
งบประมาณของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับจัดสรรเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 9,727.0703 ล้านบาท แบ่งเป็นงบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ) เป็นเงิน 4,007.7128 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 41.20 ของงบประมาณทั้งหมด และงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้เป็นเงิน 5,719.3575 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 58.80 ของงบประมาณทั้งหมด ตามลำดับ

งบประมาณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามแหล่งงบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้

58.80%

เป็นเงิน 5,719.3575 ล้านบาท



งบประมาณรายจ่าย

(เงินอุดหนุนจากรัฐ)

41.20%

เป็นเงิน 4,007.7128 ล้านบาท

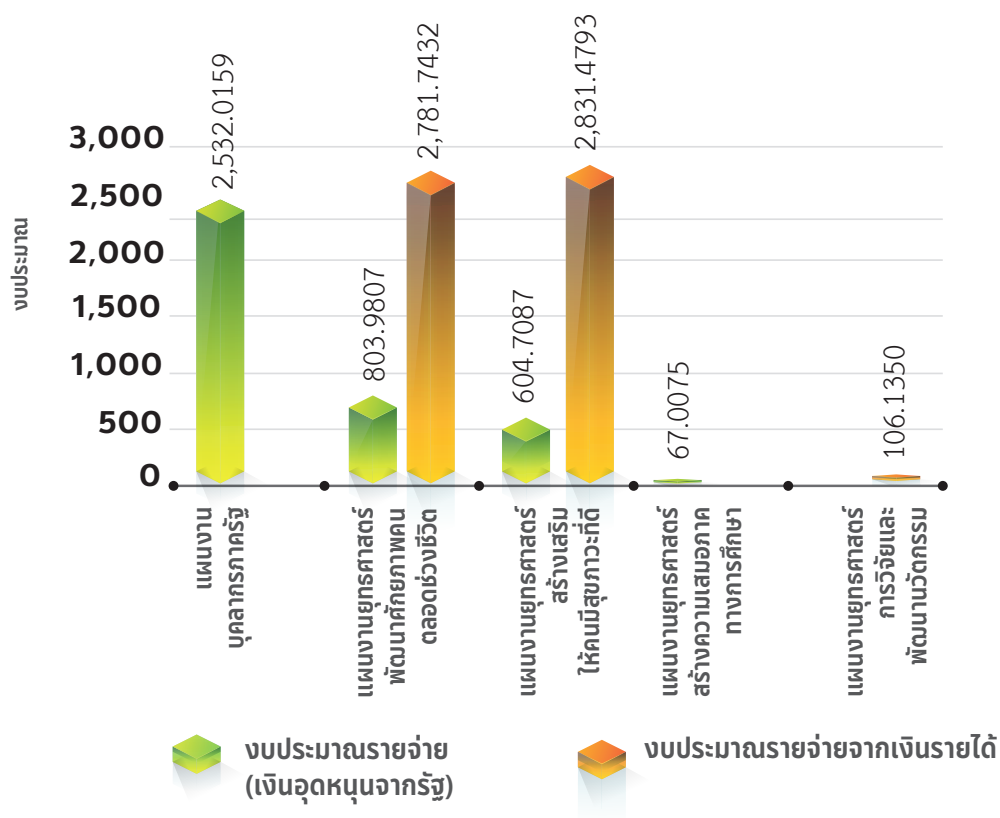
งบประมาณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จำแนกตามแผนงาน

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน	งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ)	งบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้	รวม
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	2,532.0159		2,532.0159
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	803.9807	2,781.7432	3,585.7239
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี	604.7087	2,831.4793	3,436.1880
แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	67.0075		67.0075
แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม		106.1350	106.1350
รวม	4,007.7128	5,719.3575	9,727.0703

งบประมาณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

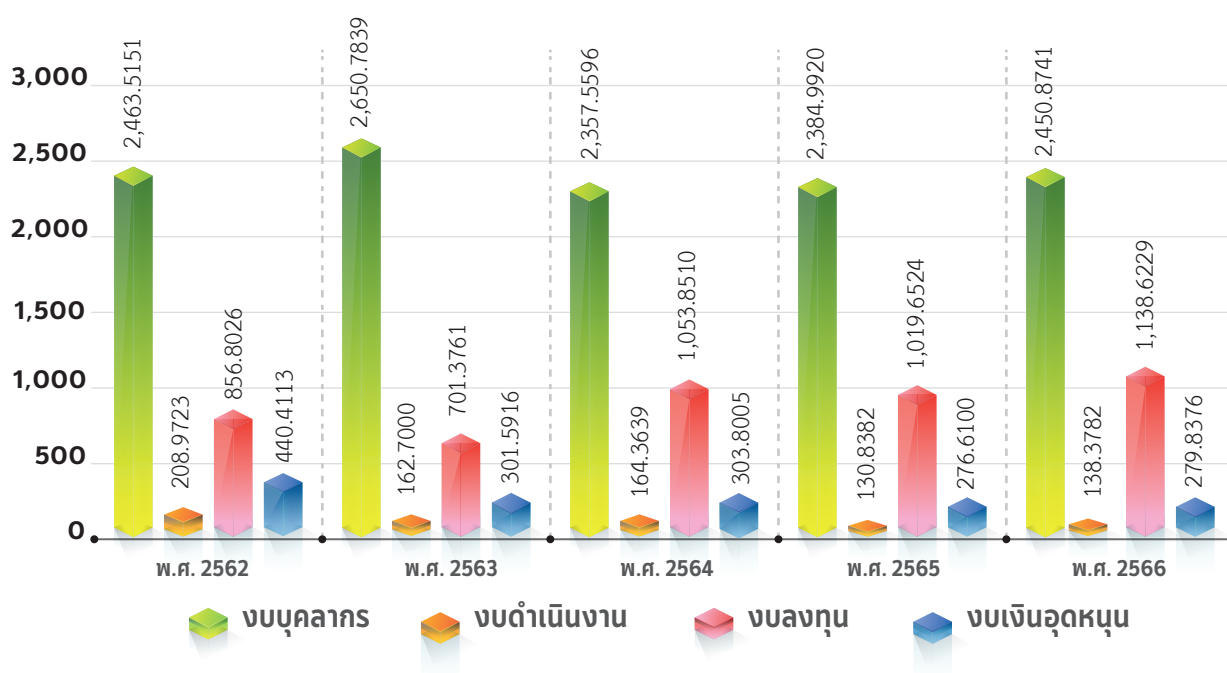


งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566 จำแนกตามหมวดรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	งบบุคลากร	งบเงินอุดหนุน				รวม
		งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	
2562	138.8690	2,324.6461	208.9723	856.8026	440.4113	3,969.7013
2563	128.8386	2,521.9453	162.7000	701.3761	301.5916	3,816.4516
2564	124.3549	2,233.2047	164.3639	1,053.8510	303.8005	3,879.5750
2565	115.0567	2,269.9353	130.8382	1,019.6524	276.6100	3,812.0926
2566	113.6622	2,337.2119	138.3782	1,138.6229	279.8376	4,007.7128

งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566



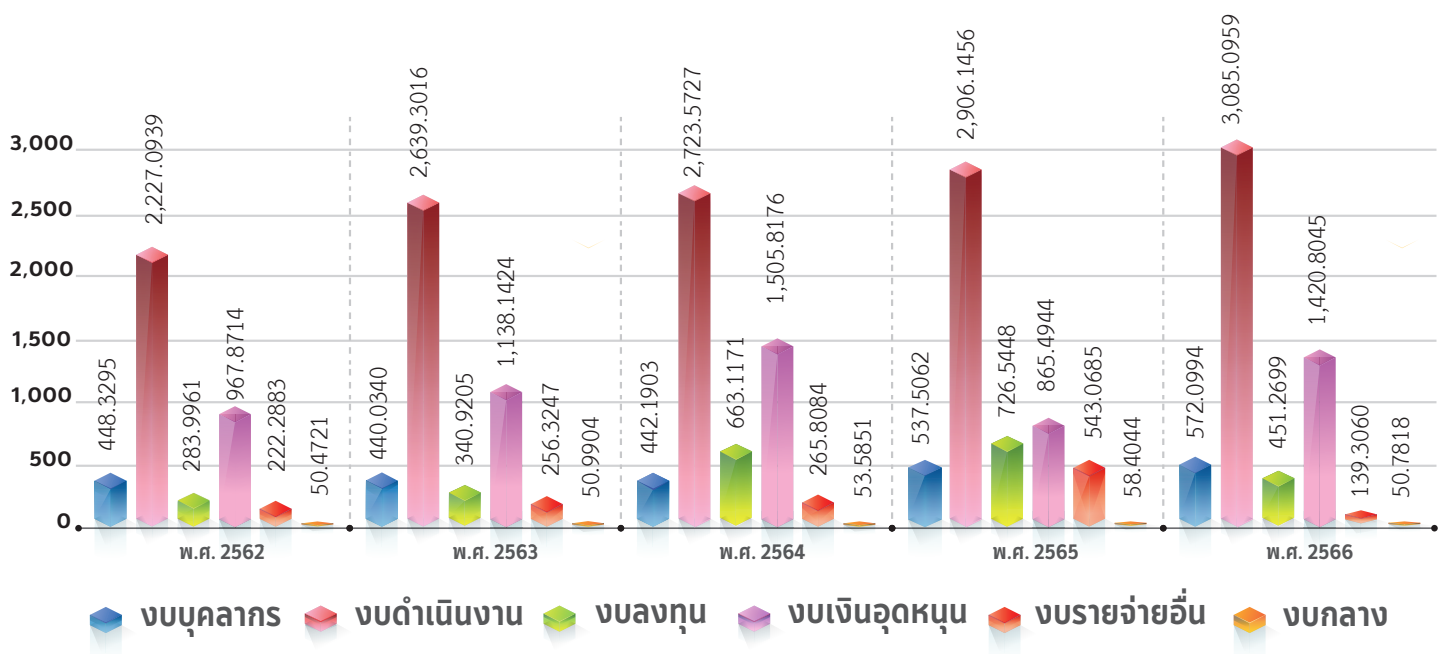
งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566

จำแนกตามหมวดรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	งบกลาง	รวม
2562	448.3295	2,227.0939	283.9961	967.8714	222.2883	50.4721	4,200.0513
2563	440.0340	2,639.3016	340.9205	1,138.1424	256.3247	50.9904	4,865.7136
2564	442.1903	2,723.5727	663.1171	1,505.8176	265.8084	53.5851	5,654.0912
2565	537.5062	2,906.1456	726.5448	865.4944	543.0685	58.4044	5,637.1639
2566	572.0994	3,085.0959	451.2699	1,420.8045	139.3060	50.7818	5,719.3575

งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2566



จำนวนบุคลากร

1. จำนวนบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามประเภทบุคลากร

หน่วย : คน

ประเภทบุคลากร	จำนวนคน (อัตราคนครอง)					
	งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ)	งบประมาณ รายจ่ายจาก เงินรายได้	งบจัดสรร รัฐบาล	งบรายได้ ของหน่วยงาน	งบรายได้ ส่วนงาน (โครงการ)	รวมทั้งสิ้น
1. ข้าราชการ	117	0	0	0	0	117
สายวิชาการ	93	-	-	-	-	93
สายปฏิบัติการ	24	-	-	-	-	24
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	4,386	1,316	12	0	0	5,714
สายวิชาการ	1,707	177	12	-	-	1,896
สายปฏิบัติการ	2,679	1,139	-	-	-	3,818
3. ลูกจ้างประจำ	66	0	0	0	0	66
สายปฏิบัติการ	66	-	-	-	-	66
4. ลูกจ้างมหาวิทยาลัย	160	29	24	0	9	222
สายปฏิบัติการ	160	29	24	-	9	222
รวมทั้งสิ้น	4,729	1,345	36	0	9	6,119

2. บุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

หน่วย : คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ				รวม
	ข้าราชการ สาย ก	พนักงานมหาวิทยาลัย			
		งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ)	งบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้	งบจัดสรร รัฐบาล	
ศาสตราจารย์	2	9	1	1	13
รองศาสตราจารย์	15	136	7	4	162
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	31	463	4	3	501
อาจารย์	45	881	21	4	951
อาจารย์สาคิตชำนาญการ	-	8	-	-	8
อาจารย์สาคิต	-	205	144	-	349
นักวิจัย	-	5	-	-	5
รวมทั้งสิ้น	93	1,707	177	12	1,989

3. บุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	บุคลากรสายวิชาการ				รวม
	ข้าราชการ สาย ก	พนักงานมหาวิทยาลัย			
		งบประมาณรายจ่าย (เงินอุดหนุนจากรัฐ)	งบประมาณรายจ่าย จากเงินรายได้	งบจัดสรร รัฐบาล	
ปริญญาเอก	63	1,250	19	11	1,343
ปริญญาโท	26	358	100	1	485
ปริญญาตรี	4	99	58	-	161
รวมทั้งสิ้น	93	1,707	177	12	1,989

ที่มา : ส่วนทรัพยากรบุคคล สํารวจ ณ กันยายน 2566

| จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน

หลักสูตรที่เปิดสอน

ในปีการศึกษา 2566 มีจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ระดับปริญญาตรี (จำนวน 93 หลักสูตร) และ หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา (จำนวน 105 หลักสูตร) รวมทั้งสิ้น 198 หลักสูตร

1. จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2566 จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวนสาขาวิชา หลักสูตรปกติ	จำนวนสาขาวิชา หลักสูตรสองภาษา	จำนวนสาขาวิชา หลักสูตรนานาชาติ
ปริญญาตรี	76	9	8
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	1	-	-
ปริญญาโท	61	1	2
ปริญญาเอก	38	-	2
รวมทั้งหมด	176	10	12

2. สรุปหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน ปีการศึกษา 2566 จำแนกตามระดับการศึกษา

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตร บัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
คณะกายภาพบำบัด	3	-	1	1
คณะทันตแพทยศาสตร์	2	-	4	-
คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร	4	-	1	-
วิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม	3	-	2	-
วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน	2	-	-	-
คณะบริหารธุรกิจเพื่อสังคม	4	-	1	1
บัณฑิตวิทยาลัย	-	1	2	3
คณะพยาบาลศาสตร์	1	-	2	-
คณะพลศึกษา	6	-	3	3
คณะแพทยศาสตร์	2	-	2	2
วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย	2	-	-	-
คณะเภสัชศาสตร์	2	-	1	1
คณะมนุษยศาสตร์	12	-	5	2
คณะวิทยาศาสตร์	14	-	12	7
สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	-	-	1	2
คณะวัฒนธรรมสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ	2	-	2	-
คณะวิศวกรรมศาสตร์	12	-	5	3
คณะศึกษาศาสตร์	1	-	7	7
คณะศิลปกรรมศาสตร์	10	-	2	3

คณะ/หน่วยงาน	ระดับการศึกษา			
	ปริญญาตรี	ประกาศนียบัตรบัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
คณะเศรษฐศาสตร์	2	-	2	1
คณะสังคมศาสตร์	6	-	6	4
วิทยาลัยอุตสาหกรรมสร้างสรรค์	3	-	3	-
รวม	93	1	64	40

| จำนวนนิสิต

1. จำนวนนิสิตใหม่ นิสิตทั้งหมด ประจำปีการศึกษา 2566 และผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2565

ระดับการศึกษา	นิสิตใหม่	นิสิตทั้งหมด	ผู้สำเร็จการศึกษา
ปริญญาตรี	7,387	26,350	6,232
ปริญญาตรีต่อเนื่อง	-	17	-
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	-	27	88
ปริญญาโท	647	1,938	125
ปริญญาเอก	192	993	478
รวมทั้งหมด	8,226	29,325	6,923

ข้อมูล ณ วันที่ 20 ตุลาคม 2566

2. การรับนิสิตใหม่

มหาวิทยาลัยมีการจัดระบบการรับนิสิตตามแนวทางของที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) กำหนดคือ Thai University Admission System (TCAS) โดยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน TCAS ในการกำหนดนโยบายต่าง ๆ และเป็นกรรมการในการพัฒนารูปแบบการสอบสัมภาษณ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ร่วมกับสถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (สทศ.) และเพื่อให้ได้นิสิตตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยมีการจัดงาน Open House ทำให้ได้ผู้เรียนที่มีความสนใจจริงเข้าสู่หลักสูตร มีจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรีเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่องในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา และจะจัดงาน Open House ปี 2566 ร่วมกับ ส่วนกิจการนิสิต ในวันที่ 11-12 พฤศจิกายน 2566 ซึ่งมีจำนวนผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น 92,596 คน

สรุปจำนวนการรับนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2566					
ปีการศึกษา	จำนวนประกาศรับตามแผน	จำนวนผู้สมัคร	จำนวนผู้สอบได้	จำนวนผู้รายงานตัว	จำนวนรายงานตัวคิดจากจำนวนรับตามแผน (ร้อยละ)
2566	7,761	97,020	7,704	7,389	95.21

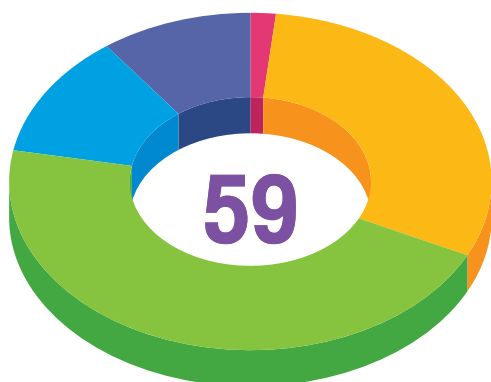
ข้อมูล ณ วันที่ 10 กรกฎาคม 2566

ผลงานดีเด่นของบุคลากรและนิสิต

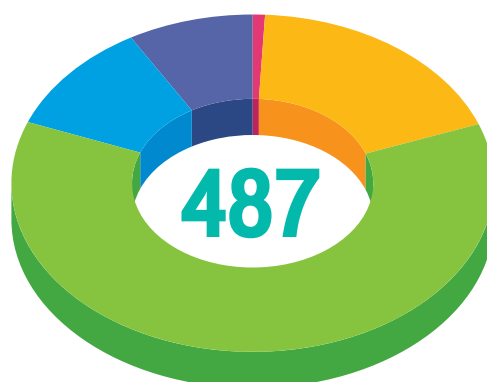


LEARNING UNIVERSITY
FOR
SOCIETY

สรุปจำนวนรางวัล	ระดับนานาชาติ	ระดับชาติ	รวม
หน่วยงานได้รับรางวัล	1	4	5
บุคลากรได้รับรางวัล	18	90	108
นิสิตได้รับรางวัล	27	300	327
ศิษย์เก่าได้รับรางวัล	7	52	59
นักเรียนได้รับรางวัล โรงเรียน สาธิต มศว	6	41	47
	59	487	546

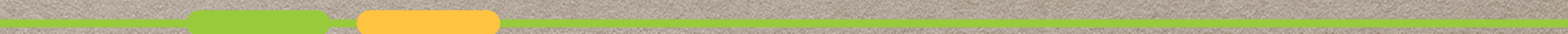


ระดับนานาชาติ



ระดับชาติ

บริการของมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ



EDUCATION
IS
GROWTH

| บริการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการจัดบริการสาธารณะหรือบริการส่วนรวมที่หลากหลาย นับได้ว่าเป็นบทบาทหน้าที่การดำเนินงานที่สำคัญอีกประการหนึ่ง ซึ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่มหาวิทยาลัยต้องให้ความสำคัญในเรื่องของประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการประชาชนที่เป็นผู้มารับบริการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีหน่วยงานที่ให้บริการ ดังนี้

1. ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

การให้บริการ เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ขนาด 386 เตียง ที่มีมาตรฐานระดับนานาชาติและเป็นฐานการผลิตแพทย์ของคณะแพทยศาสตร์ มศว

สถานที่ตั้ง

62 หมู่ 7 ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลองครักษ์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-3739-5085



2. ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน

การให้บริการ เป็นโรงพยาบาลตติยภูมิขนาด 400 เตียง ซึ่งมีแผนกที่เปิดให้บริการตรวจรักษา ได้แก่ 1. แผนกอายุรกรรม 2. แผนกศัลยกรรมกระดูก 3. แผนกศัลยกรรม 4. แผนกกุมารเวชกรรม 5. แผนกสูติกรรมนรีวิทยา 6. แผนกจักษุ (ตา) 7. แผนกโสต ศอ นาสิก (หู คอ จมูก) 8. แผนกตรวจโรคทั่วไป 9. ห้องตรวจพิเศษหน่วยหัวใจ 10. แผนกจิตเวช 11. แผนกทันตกรรม 12. แผนกเวชกรรมฟื้นฟู 13. แผนกไตเทียม 14. ศูนย์ปัญญาภิรมย์ (แผนกตรวจสุขภาพประจำปี) 15. ตรวจประกันสังคม 16. คลินิกผิวหนังและเลเซอร์

17. คลินิกประสานใจ (บริการผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคอง) 18. คลินิกแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก 19. ศูนย์หัวใจและหลอดเลือด และการให้บริการใน 4 ศูนย์ความเป็นเลิศ และ 4 ผู้เชี่ยวชาญ ประกอบด้วย



ศูนย์ความเป็นเลิศ

1. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการบาดเจ็บหลายอวัยวะ
2. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านทารกแรกเกิด
3. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านมะเร็ง
4. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านการเปลี่ยนถ่ายกระจกตา

ศูนย์เชี่ยวชาญ

1. ศูนย์เชี่ยวชาญด้านการผ่าตัดผ่านกล้อง
2. ศูนย์เชี่ยวชาญด้านการเปลี่ยนข้อเข่า
3. ศูนย์เชี่ยวชาญด้านการนอนกรน
4. ศูนย์เชี่ยวชาญด้านโรคตาครบวงจร

สถานที่ตั้ง

222 หมู่ 1 ถนนติวานนท์ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2502-2345

3. โรงพยาบาลกันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์

การให้บริการ มุ่งให้บริการทางทันตกรรมตั้งแต่ระดับทุติยภูมิจนถึงตติยภูมิในสาขาวิชาต่าง ๆ ตั้งแต่ทันตกรรมทั่วไปจนถึงทันตกรรมเฉพาะทางในหลายสาขาวิชาให้แก่ประชาชนทั่วไปในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล รวมทั้งมีการออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ ให้บริการงานทันตกรรมแก่ผู้ด้อยโอกาสและประชาชนทั่วไปในชุมชนใกล้เคียง และผู้ด้อยโอกาสในถิ่นทุรกันดารที่อยู่ห่างไกล ให้การรักษาผู้ป่วยแบบองค์รวมและสหสาขา โดยมีคณาจารย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางในงานทางทันตกรรมในแต่ละสาขาวิชาและให้บริการตรวจรักษาทางทันตกรรมอย่างครบวงจรเป็นลักษณะ One-Stop Service แก่ประชาชนทั่วไป



● คลินิกทันตกรรมพิเศษ

สถานที่ตั้ง อาคารคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2649-5000 ต่อ 15252, 15253

● คลินิกทันตกรรมอโศกมนตรี

สถานที่ตั้ง ชั้น 5 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล

114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2649-5000 ต่อ 11234, 11212

4. โครงการจัดกิจกรรมสถานบริการทางการแพทย์ มศว คลินิก

การให้บริการ ให้บริการตรวจรักษาและวิเคราะห์โรคที่ได้มาตรฐาน ตรวจรักษาผู้ป่วยโดยอาจารย์แพทย์ผู้เชี่ยวชาญทั้งโรคทั่วไปและเฉพาะทาง สูติ-นรีเวชกรรม, ศัลยกรรม, อายุรกรรม, กุมารเวชกรรม, กระดูกและข้อ, จักษุ, โรคหัวใจ, โรคไต, จิตเวช, ฝังเข็ม, บริการเจาะเลือดตรวจ LAB, บริการฉีดยา, ฉีดวัคซีน, ทำแผล, ออกใบรับรองแพทย์ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ, ตรวจสอบสุขภาพประจำปี เผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์แก่ประชาชนทั่วไปในรูปแบบของโครงการบริการวิชาการทางการแพทย์อย่างต่อเนื่อง และจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพ และโรคต่าง ๆ แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยและประชาชนทั่วไป

สถานที่ตั้ง ชั้น 3 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล

114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2649-5923, 0-2649-5000 ต่อ 15686



5. โครงการจัดกิจกรรมสถานบริการทางการแพทย์ ศูนย์ผิวหนัง มศว

การให้บริการ ให้บริการตรวจรักษาโรค ผิวหนัง ผื่น เล็บ และการดูแลผิวพรรณมานานกว่า 15 ปี มีอาจารย์แพทย์ และแพทย์เฉพาะทางผิวหนัง ด้านต่าง ๆ เช่น โรคของผื่น โรคของผิวหนังเด็ก โรคมะเร็งผิวหนัง โรคผื่นแพ้สัมผัส และโรคของเล็บ เป็นต้น รวมถึง มีแพทย์ที่มีความเชี่ยวชาญในการดูแลผิวหนัง และความงาม ให้การรักษา และใช้เครื่องมือที่มีมาตรฐาน ผ่าน อย. แล้วทุกชนิด ศูนย์ผิวหนัง มศว เปิดให้บริการแก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย และ บุคคลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ชั้น 4 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล

114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

วันและเวลาให้บริการ ในเวลาทำการ จันทร์ ถึง ศุกร์ เวลา 09.00-15.00 น.

นอกเวลาทำการ จันทร์ ถึง ศุกร์ เวลา 16:30 - 19:30 น. และ เสาร์ 09.00 – 16.00 น.

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2259-4260



6. สถานปฏิบัติการเภสัชกรรมชุมชน (ร้านยา มศว)

การให้บริการ ให้บริการให้คำปรึกษาด้านยาและผลิตภัณฑ์สุขภาพและเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติงานของนิสิตเภสัชศาสตร์ มศว รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ด้านยา ผลิตภัณฑ์สุขภาพและการดูแลสุขภาพให้กับประชาชน

สถานที่ตั้ง ชั้น 2 อาคารพลาซ่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ 63 หมู่ 7 ถนนรังสิต-นครนายก คลอง 16 ตำบลองครักษ์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-3739-5094



7. คลินิกกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การให้บริการ รักษาทางกายภาพบำบัด ในผู้ป่วยระบบกระดูก กล้ามเนื้อ ข้อต่อ ออกกำลังกายเพื่อรักษา ฟันฟูสมรรถภาพทางร่างกาย ฟันฟูผู้ป่วยระบบประสาท อัมพาต และการทรงตัว รักษา ฟันฟู การบาดเจ็บจากการเล่นกีฬาและออกกำลังกายรักษาฟันฟูผู้ป่วยเด็กสมองพิการ และพัฒนาการด้านการเคลื่อนไหว

สถานที่ตั้ง ชั้น 6 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

ชั้น 1 คณะกายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ มศว ประสานมิตร 0-2261-5759 และ 08-5685-6276
มศว องครักษ์ 0-2649-5000 ต่อ 27315



8. แหล่งเรียนรู้พฤกษศาสตร์ วิถีธรรมชาติ ชุมชน มศว (มศว องครักษ์)

การให้บริการ ให้บริการองค์ความรู้ทางด้านสิ่งแวดล้อม ให้บริการสถานที่อุปกรณ์และเครื่องมือตรวจวิเคราะห์ ให้บริการตรวจคุณภาพน้ำทางเคมีและกายภาพเบื้องต้น

สถานที่ตั้ง 170 หมู่ 4 ตำบลองครักษ์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2649-5000 ต่อ 27811, 27812



9. ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การให้บริการ รับจัดอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน รับเป็นที่ปรึกษาในงานโครงการต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รับบริหารงานและเป็นที่ปรึกษาวิจัยด้านการศึกษา ให้เช่าห้องประชุม สัมมนา ตามมาตรฐาน MICE Thailand

สถานที่ตั้ง ชั้น 15 อาคารบริการ ศาสตราจารย์ ม.ล.ปิ่น มาลากุล 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2259-5511

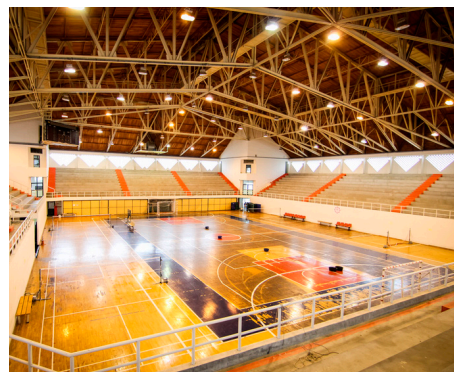


10. ศูนย์กีฬาสิรินธร คณะพลศึกษา มศว

การให้บริการ ให้บริการสนามและอาคารกีฬาสำหรับกิจกรรมกีฬา การออกกำลังกาย นันทนาการ และการสร้างเสริมสุขภาพ รวมไปถึงการให้คำปรึกษา แนะนำโปรแกรมการฝึกซ้อมกีฬาหรือการออกกำลังกาย การเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบโครงการบริการวิชาการทางด้านการกีฬา และการออกกำลังกาย รวมไปถึงภารกิจพิเศษอื่น ๆ เพื่อสังคม

สถานที่ตั้ง ศูนย์กีฬาสิรินธร คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ 63 หมู่ 7 ถ. รังสิต-นครนายก ต. องครักษ์ อ. องครักษ์ จ. นครนายก 26120

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2649-5000 ต่อ 22555



11. หอศิลป์ g23 ศูนย์ศิลปกรรมแห่งประเทศไทย

การให้บริการ จัดแสดงนิทรรศการ นำเสนอผลงานศิลปะ หรือกิจกรรมทางศิลปะอื่น ๆ เปิดให้เข้าพื้นที่ทำกิจกรรมทางศิลปะ หรือกิจกรรมนันทนาการอื่น ๆ

สถานที่ตั้ง ชั้น 2 - 3 อาคารนวัตกรรม ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2261-2096, 0-2649-5000 ต่อ 12060, 15651, 15002, 15625



12. หอดนตรีและการแสดง อโศกมนตรี 1 - 2 (หอประชุมใหญ่-หอประชุมเล็ก)

การให้บริการ จัดประชุมสัมมนา จัดการแสดงละครเวที ดนตรี ถ่ายละคร ภาพยนตร์ ฯลฯ เปิดให้เข้าพื้นที่ทำกิจกรรมทางศิลปะ หรือกิจกรรมนันทนาการอื่น ๆ

สถานที่ตั้ง ชั้น 4 อาคารนวัตกรรม ศาสตราจารย์ ดร.สาโรช บัวศรี

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ



หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2261-2096, 0-2649-5000 ต่อ 12060, 15651, 15002, 15625

13. ศูนย์แห่งความยอดเยี่ยมทางวิศวกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การให้บริการ ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนผ่านโครงการต่าง ๆ ในหลายสาขาวิชาชีพทางด้านวิศวกรรม เช่น การรับทดสอบ วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิจัย ออกแบบ และอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานสาขาวิศวกรรมศาสตร์

สถานที่ตั้ง ศูนย์แห่งความยอดเยี่ยมทางวิศวกรรมเพื่อความยั่งยืน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตำบลองครักษ์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก



หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2649-5000 ต่อ 27110

14. SWU SHOP

การให้บริการ จำหน่ายสินค้าหมุนเวียนตามเทศกาล สินค้าฝากขาย จากคณะ สินค้าจากโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน สินค้าตราสัญลักษณ์ มหาวิทยาลัย และเครื่องหมายนิสิตชายและหญิง อาทิ เข็มติดหน้าอก

ตุ้มตุ้ กระจุกม ห้วเข็มขัด สายเข็มขัด และเนกไท อีกทั้งยังจัดจำหน่ายสินค้าที่ระลึก ตราสัญลักษณ์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อาทิ เครื่องแต่งกาย สินค้าพรีเมียม กระเป๋า ของขวัญ เป็นต้น เพื่อเป็นการส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สถานที่ตั้ง ชั้น 1 อาคารประสานมิตร 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2260-3558



15. ศูนย์ให้คำปรึกษา WELL Center คณะศึกษาศาสตร์

การให้บริการ บริการให้คำปรึกษาทางจิตวิทยา ทั้งแบบ Face to face และผ่านระบบ Online โดยทีมอาจารย์และนิสิตระดับปริญญาโทและเอก วิชาเอกจิตวิทยาการแนะแนว และการให้คำปรึกษา บริการฟรีไม่เสียค่าใช้จ่าย

สถานที่ตั้ง คณะศึกษาศาสตร์ มศว ห้อง 408 ชั้น 4 ภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 09-8454-3796



16. โครงการบริการวิชาการ คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร

การให้บริการ 1. ให้บริการการตรวจสอบและวิเคราะห์คุณภาพผลิตภัณฑ์ 2. ให้บริการแปรรูปผลิตภัณฑ์ 3. ให้บริการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการทดสอบผลิตภัณฑ์ โดยผู้บริโภค 4. ให้บริการให้คำปรึกษาในการพัฒนาผลิตภัณฑ์แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งบุคคลทั่วไป

สถานที่ตั้ง

1. ห้องปฏิบัติการบริการวิชาการ
2. ห้องปฏิบัติการเคมีและวิเคราะห์อาหาร
3. ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์คุณภาพ
4. ห้องปฏิบัติการทางวิศวกรรม
5. ห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีชีวภาพ

คณะเทคโนโลยีและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์การเกษตร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 63 หมู่ 7 ถนนรังสิต - นครนายก คลอง 16 ตำบลอรัญราษฎร์ อำเภออรัญราษฎร์ จังหวัดนครนายก

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2649-5000 ต่อ 27181



17. โครงการคลินิกพัฒนาศักยภาพและดูแลเด็กที่มีความต้องการพิเศษ

การให้บริการ 1. การค้นหาคัดกรองเด็กที่มีความต้องการพิเศษ 2. การประเมินความสามารถเบื้องต้นของเด็กที่มีความต้องการพิเศษ 3. การพัฒนาดูแลช่วยเหลือเด็กที่มีความต้องการพิเศษ 4. การให้คำปรึกษาแก่ผู้ปกครองและผู้ที่เกี่ยวข้องกับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ

สถานที่ตั้ง บัณฑิตวิทยาลัย 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ อาจารย์ ดร.บัณฑิตา ลิขสิทธิ์ โทรศัพท์ 08-4094-9495



18. ศูนย์ภาษาและบริการวิชาการ วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน

การให้บริการ

1. บริการแปลและเรียบเรียงภาษา (อังกฤษ - ไทย และไทย - อังกฤษ) ให้แก่ นิสิต คณาจารย์หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และบุคคล หน่วยงานองค์กรภายนอก มหาวิทยาลัย รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านการตรวจแก้ภาษาอังกฤษสำหรับงานวิชาการ

2. จัดสอบเพื่อวัดระดับและสมิทธิภาพทางภาษาอังกฤษแก่ นิสิต บุคลากร ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ผลการสอบของแบบทดสอบ SWU-SET สามารถระบุความสามารถของผู้ทดสอบได้ตามมาตรฐานสากลตามระบบ Common European Framework of References (CEFR)

3. อบรมภาษาอังกฤษ ในรูปแบบการสอน 2 แบบ คือ (1) SWUIC Business English program และ (2) SWUIC Academic English program

4. จัดสอบ IELTS IDP สำหรับบุคคลทั่วไป โดยความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และ IDP Education Services Co., Ltd.



สถานที่ตั้ง ชั้น 11 อาคาร Learning Tower ศูนย์ภาษาและบริการวิชาการ วิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน 114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2649-5000 ต่อ 12151, 12152

19. ศูนย์พัฒนาศักยภาพมนุษย์

การให้บริการ ให้คำปรึกษาจิตวิทยา ให้คำปรึกษาการศึกษา และการดูแลแก่บุคคลทั่วไป

สถานที่ตั้ง ชั้น 3 อาคารบัณฑิตวิทยาลัย

114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 08-8190-7912 (ตามนัดหมาย)



20. ศูนย์ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ วัดประสิทธิเวช

การให้บริการ ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เปิดให้บริการ ดูแลผู้สูงอายุ ณ ศูนย์ผู้สูงอายุเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เมื่อเดือน พฤษภาคม 2565 ที่ผ่านมา เพื่อเป็นทางเลือกหนึ่งสำหรับผู้สูงอายุที่ต้องการได้รับการดูแลอย่างใกล้ชิด ดูแลโดยทีมแพทย์ ทีมสหสาขาวิชาชีพ และทีมงานมืออาชีพในการบริการช่วยเหลือกิจวัตรประจำวัน พร้อมสังเกตและดูแลสุขภาพจิตใจ ซึ่งตรวจเยี่ยมโดยแพทย์และดูแลขั้นพื้นฐานตลอด 24 ชั่วโมง มีการบริการทางทันตกรรม ตรวจสุขภาพช่องปาก มีทีมนักโภชนาการดูแลเรื่องอาหารให้กับผู้สูงอายุทุก ๆ ท่าน ให้ได้รับสารอาหารที่จำเป็นครบถ้วน มีทีมนักกายภาพและนักกิจกรรมบำบัด คอยออกแบบกิจกรรมให้เป็นรายบุคคล รวมทั้งมีกิจกรรมทางศาสนา และพื้นที่ให้บริการปลอดภัย ดีไซน์เรียบง่าย ดูแลอย่างอบอุ่น สถานที่ที่สวยงาม บรรยากาศร่มรื่น ปราศจากมลพิษ



สถานที่ตั้ง วัดประสิทธิเวช ตำบลบางปลากรด อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก
หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ โทร. 08-6111-5256 หรือ 06-2226-1428

21. ห้อง Feel Good สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์

การให้บริการ

ให้บริการคำปรึกษาเชิงจิตวิทยา

สถานที่ตั้ง

ชั้น 1 อาคารสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์
114 ซอยสุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ
เขตวัฒนา กรุงเทพฯ

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ

0-2619-5000 ต่อ 17600

สถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์
สวนพฤกษศาสตร์สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

การปรึกษาเชิงจิตวิทยา

ห้องให้การปรึกษา (ห้อง feel good) ชั้น 1
ตึกสถาบันวิจัยพฤกษศาสตร์

ONSITE	ONLINE
ทุกวันจันทร์-วันศุกร์ เวลา 10.00-16.00	ทุกวันจันทร์-วันเสาร์ เวลา 10.00-21.00

ให้บริการนิสิตทุกคน: บุคลากร บัณฑิต และบุคลากรภายนอก
"ทำการนัดหมายล่วงหน้าเท่านั้น"

ติดต่อขอหมายที่
ห้อง feel good

22. สำนักหอสมุดกลาง

การให้บริการ

- บริการยืมคืนทรัพยากรห้องสมุด ได้แก่ หนังสือ วิทยานิพนธ์ สื่อโสตทัศน์
- บริการตอบคำถามและช่วยการค้นคว้า ได้แก่ การแนะนำการใช้ห้องสมุด แนะนำการสืบค้น SWU Discovery การสืบค้นฐานข้อมูลออนไลน์ โปรแกรมการจัดการบรรณานุกรม EndNote
- บริการตรวจสอบการคัดลอกวรรณกรรม (Turnitin)
- บริการยืมหนังสือระหว่างห้องสมุด
- บริการ IPAD สำหรับการอ่านหนังสือและวารสารอิเล็กทรอนิกส์
- บริการห้องศึกษาค้นคว้าและพื้นที่นั่งอ่าน
- บริการคอมพิวเตอร์เพื่อการสืบค้นสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต
- บริการ Library of thing วัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น สายชาร์จ เมาส์ ปลั๊กไฟ สาย HDMI กรรไกร ไขควง หูฟัง Board Games ฯลฯ
- บริการ Netflix รวมถึงพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ (Learning Space) และการให้บริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน เช่น โครงการการเสริมสร้างทักษะดิจิทัลให้กับครูบรรณารักษ์ เพื่อเป้าหมายการพัฒนาห้องสมุดอย่างยั่งยืน



สถานที่ตั้ง สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 สุขุมวิท 23 แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2258-4002-3, 0-2260-4514 และ 06-3801-3030

23. ห้องสมุดองค์กรักษ์

การให้บริการ

- บริการยืมคืนทรัพยากรห้องสมุด ได้แก่ หนังสือ วิทยานิพนธ์ สื่อโสตทัศน์
- บริการตอบคำถามและช่วยการค้นคว้า ได้แก่ การแนะนำการใช้ห้องสมุด แนะนำการสืบค้น SWU Discovery การสืบค้นฐานข้อมูลออนไลน์ โปรแกรมการจัดการบรรณานุกรม EndNote
- บริการตรวจสอบการคัดลอกวรรณกรรม (Turnitin)
- บริการยืมหนังสือระหว่างห้องสมุด
- บริการ IPAD สำหรับการอ่านหนังสือและวารสารอิเล็กทรอนิกส์
- บริการห้องศึกษาค้นคว้าและพื้นที่นั่งอ่าน
- บริการคอมพิวเตอร์เพื่อการสืบค้นสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต รวมถึงบริการพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ (Learning Space) และการศึกษาค้นคว้า
- บริการ Library of thing วัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ เช่น สายชาร์จ เม้าส์ ปลั๊กไฟ สาย HDMI กรรไกร ไขควง หูฟัง Board Games ฯลฯ
- บริการ Netflix



สถานที่ตั้ง ห้องสมุดองค์กรักษ์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

107 ถ.รังสิต-นครนายก ต.องค์กรักษ์ อ.องค์กรักษ์ จ.นครนายก 26120

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ 0-2649-5421-2, 08-3434-3752, 0-2649-5000 ต่อ 21250-21255

รายงานผลการดำเนินงานของ
คณะกรรมการตรวจสอบ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

LEARNING UNIVERSITY
FOR
SOCIETY

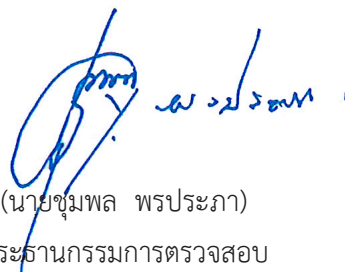
รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2565 ได้เห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและรายงานต่อบุคคลภายนอกในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยหรือเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee Charter) ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ รวมถึงที่แก้ไขฉบับที่ 4 พ.ศ. 2566 โดยมุ่งเน้นเสนอแนะแนวทางที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง กระบวนการควบคุมภายใน และกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ระบบการรับแจ้งเบาะแส ตลอดจนกำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้มีความเป็นอิสระและมีการพัฒนาตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

คณะกรรมการตรวจสอบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และเผยแพร่ต่อบุคคลภายนอก โดยมีเนื้อหาครอบคลุมความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง กระบวนการกำกับดูแลที่ดี ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และการดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตลอดจนผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการพัฒนาระบบงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการกำกับดูแลการบริหารงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒต่อไป



(นายชุมพล พรประภา)

ประธานกรรมการตรวจสอบ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คณะกรรมการตรวจสอบ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดำรงตำแหน่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



นายชุมพล พรประภา
ประธานกรรมการตรวจสอบ



ดร.รวีพร คูหิรัญ
กรรมการตรวจสอบ



ดร.ประวีตร นิลสุวรรณากุล
กรรมการตรวจสอบ



รศ.ดร.กมลศน์ สันติเวชกุล
กรรมการตรวจสอบ



นายสมยศ ศรีวานิชย์
กรรมการตรวจสอบ



นางมาเรียม ศิลธรรม
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในเลขานุการ

ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับการแต่งตั้งจากสภามหาวิทยาลัย ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 21/2566 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2566 ประกอบด้วยกรรมการ 5 ท่าน โดยมีหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามที่ระบุไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมรวม 13 ครั้ง คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง มีรายละเอียด การเข้าประชุมดังนี้

1. นายชุมพล พรประภา	ประธาน	เข้าร่วมประชุม	12	ครั้ง
2. ดร.รวิพร คูหิรัญ	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	11	ครั้ง
3. ดร.ประวิตร นิลสุวรรณกุล	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	11	ครั้ง
4. รศ.ดร.กมลเศกสรรค์ สันติเวชกุล	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	11	ครั้ง
5. นายสมยศ ศรีวานิชย์	กรรมการ	เข้าร่วมประชุม	13	ครั้ง

ในปีงบประมาณ 2566 มีการประชุมตามวาระที่เกี่ยวข้องร่วมกับฝ่ายบริหาร หน่วยตรวจสอบภายใน ส่วนการคลัง ฝ่ายวินัยและกฎหมาย และผู้สอบบัญชี เพื่อหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ ในการดำเนินงาน ของคณะกรรมการตรวจสอบสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. การสอบทานกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

ในปีงบประมาณ 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการสอบทานกฎบัตรเพื่อให้มั่นใจว่ายังคงเหมาะสม สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับ หน่วยงานของรัฐ รวมถึงที่แก้ไขฉบับที่ 4 พ.ศ. 2566 และขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ รวมทั้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ตรวจสอบทั้งรายคณะ และรายบุคคลเพื่อให้ มั่นใจว่าการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

2. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและกระบวนการกำกับดูแลที่ดี รวมถึงระบบบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตของมหาวิทยาลัย และการรับแจ้งเบาะแส

คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแล และพิจารณาผลการประเมินกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการ บริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้รับรายงานจากหน่วยตรวจสอบภายใน ทั้งในเรื่องระบบการปฏิบัติงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง การปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งของมหาวิทยาลัย และเสนอแนะให้หน่วยตรวจสอบภายในวางแผนการตรวจสอบ ในเรื่องและประเด็นที่มีความเสี่ยงสำคัญต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยโดยให้คิดวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริง ของปัญหา (Root- cause analysis) เพื่อนำไปสู่ข้อเสนอแนะที่สามารถป้องกันความเสียหายหรือการทุจริตที่อาจ เกิดขึ้นต่อมหาวิทยาลัย

3. สอบทานรายงานการเงิน และประชุมหารือร่วมกับผู้สอบบัญชีที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเห็นชอบ เกี่ยวกับผลการตรวจสอบหรือสอบทานเรื่องอื่น ๆ และเสนอแนะให้สอบทาน หรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนการตรวจสอบรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2565 และได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารเข้าร่วมเพื่อปรึกษาหารือ อย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับแผนการตรวจสอบของผู้สอบบัญชี และได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้ผู้สอบบัญชีพิจารณา ปรับปรุงแผนการตรวจสอบรายงานการเงินให้ครอบคลุมเรื่องที่สำคัญให้มีความชัดเจนและเหมาะสม ทั้งนี้ในระหว่าง การตรวจสอบหากมีข้อสังเกตหรือข้อตรวจพบที่มีนัยสำคัญให้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบอย่างทันกาล

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี หน่วยตรวจสอบภายใน และผู้ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับผลการตรวจสอบรายงานการเงินของมหาวิทยาลัย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2565 โดยให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อให้มีการดำเนินการอย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

4. สอบทานการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับหรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งข้อกำหนดอื่นของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ตามที่ได้รับรายงานจากหน่วยตรวจสอบภายใน พร้อมให้ข้อเสนอแนะและติดตามผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และมีความเห็นว่าหน่วยตรวจสอบภายในควรเผยแพร่ประเด็นข้อตรวจพบ ข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบกรณีที่หน่วยรับตรวจหลายส่วนงานมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องหรือมีข้อผิดพลาด ในลักษณะหรือทำนองเดียวกันให้ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยได้ทราบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่งและแนวปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5. การกำกับดูแลระบบงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย ให้มีความเป็นอิสระ เพื่อพัฒนาการ ปฏิบัติงานในหน้าที่

คณะกรรมการตรวจสอบ กำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวง การคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐรวมถึงที่แก้ไขฉบับที่ 4 พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ 2566 ของหน่วยตรวจสอบ ภายใน รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบให้บรรลุตามแผนการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระ ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับ รายงานผลการตรวจสอบ และการติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสม

2. พิจารณาผลการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไตรมาสที่ 1 – 3
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. พิจารณาผลการประเมินตนเองของหน่วยตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
5. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6. ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย ถอดถอน เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งและประเมินผลงาน ของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในต่อสภามหาวิทยาลัย

คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้ข้อเสนอแนะการพิจารณาผลการประเมินของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบ ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบการประเมินครั้งที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2565 – 31 มกราคม 2566) และครั้งที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 – 31 กรกฎาคม 2566)

7. การประเมินผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรค แนวทางการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน และศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในของหน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อย่างน้อยปีละครั้ง ต่อสภามหาวิทยาลัย

การพัฒนาระบบงานตรวจสอบภายใน

1. ให้จัดโครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน แบบลำดับขั้นเพื่อให้การบริหารงานตรวจสอบภายใน เกิดความชัดเจนในการกำหนดอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของนักตรวจสอบภายใน
2. มุ่งเน้นให้ตรวจสอบด้านการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและบรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่า

3. เสนอแนะให้หน่วยตรวจสอบภายในควรตรวจสอบให้ครอบคลุมประเด็นที่มีความสำคัญมีความเสี่ยงสูง หรือมีสัญญาณบ่งชี้ว่าอาจมีโอกาสเกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (Root - cause analysis) เพื่อให้รายงานผลการตรวจสอบมีข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์และนำไปสู่การปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงกระบวนการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย

4. ส่งเสริมให้หน่วยตรวจสอบภายในพัฒนางานบริการให้คำปรึกษา (Consulting Service) ผ่านระบบสารสนเทศ

การพัฒนาทีมตรวจสอบภายใน

1. ส่งเสริมให้นักตรวจสอบภายในจัดทำแผนการอบรมพัฒนานักตรวจสอบภายใน (IDP) อย่างเหมาะสม เพื่อให้ทีมตรวจสอบภายในได้รับวุฒิบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพด้านการตรวจสอบภายใน และได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

2. ส่งเสริมให้นักตรวจสอบภายในมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน โดยสนับสนุนงบประมาณในการจัดซื้อหนังสือเกี่ยวกับแนวทางของ COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) รวมถึงผลักดันให้นักตรวจสอบภายในได้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน

3. จัดให้หน่วยตรวจสอบภายในเข้าศึกษาดูงานของสำนักตรวจสอบภายใน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และศูนย์ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ กระตุ้นให้เกิดการเรียนรู้ รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ มุมมองความคิดเห็นต่าง ๆ ในงานลักษณะเดียวกัน เพื่อสามารถนำมาพัฒนา ประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย

งบการเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

EDUCATION
IS
GROWTH

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

สินทรัพย์

	บาท	
	2566	2565
สินทรัพย์หมุนเวียน		
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4,639,828,962.64	6,374,108,423.33
ลูกหนี้การค้า	540,407,706.26	540,891,697.41
ลูกหนี้อื่นระยะสั้น	101,188,109.50	71,488,071.80
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	2,774,207.47	2,401,101.50
เงินลงทุนระยะสั้น	2,360,663,633.40	1,777,458,512.69
สินค้าคงเหลือ	233,815,866.86	228,339,890.00
วัสดุคงเหลือ	36,195,444.10	32,002,700.80
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	7,547,943.62	24,858,665.97
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	7,922,421,873.85	9,051,549,063.50
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
เงินลงทุนระยะยาว	5,211,159,828.80	4,162,977,600.59
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	9,008,654,832.82	8,715,048,406.74
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	39,349,987.23	45,290,771.00
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	14,259,164,648.85	12,923,316,778.33
รวมสินทรัพย์	22,181,586,522.70	21,974,865,841.83

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง


(นางสาวสุพล นวนนกุล)
ผู้อำนวยการส่วนการคลัง


(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)
ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

หนี้สินและส่วนของทุน

	บาท	
	2566	2565
หนี้สินหมุนเวียน		
เจ้าหนี้การค้า	518,421,761.76	498,893,243.21
เจ้าหนี้กระทรวงการคลัง	-	989,606,097.51
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น	367,899,105.31	463,496,596.11
เจ้าหนี้อื่นระยะสั้น	178,934,437.75	68,077,334.46
เงินรับฝากระยะสั้น	443,032,768.47	302,779,632.74
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	406,388,761.11	78,994,883.82
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,914,676,834.40	2,401,847,787.85
หนี้สินไม่หมุนเวียน		
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	426,662,644.78	569,987,629.89
เงินรับฝากระยะยาว	9,522,447.93	5,827,927.24
ประมาณการภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	910,726,202.27	1,119,902,482.79
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2,622,755,035.51	2,204,179,169.67
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	3,969,666,330.49	3,899,897,209.59
รวมหนี้สิน	5,884,343,164.89	6,301,744,997.44
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		
ทุนหน่วยงาน	6,286,980,166.07	6,286,599,760.11
ทุนคงยอดเงินต้น - จากเงินบริจาค	82,797,706.28	83,398,692.73
ทุนคงยอดเงินต้น - จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	212,102,453.91	212,102,453.91
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม	9,544,736,928.08	8,948,233,925.32
องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	170,626,103.47	142,786,012.32
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	16,297,243,357.81	15,673,120,844.39
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	22,181,586,522.70	21,974,865,841.83

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง

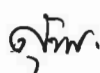

(นางสาวสุพล นวนนกุล)
ผู้อำนวยการส่วนการคลัง


(รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

	บาท	
	2566	2565
รายได้		
รายได้จากงบประมาณ	847,497,835.40	872,073,033.35
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	5,082,945,452.68	5,032,425,336.19
รายได้จากการอุดหนุนจากหน่วยงานของรัฐ	3,894,050,600.00	3,697,035,900.00
รายได้จากการรับบริจาค	216,334,258.43	258,675,981.12
รายได้อื่น	150,311,966.96	137,705,276.91
รวมรายได้	10,191,140,113.47	9,997,915,527.57
ค่าใช้จ่าย		
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	2,916,249,496.42	2,859,854,100.75
ค่าบำเหน็จบำนาญ	638,728,570.44	710,151,390.77
ค่าตอบแทน	824,564,217.16	777,164,115.84
ค่าใช้สอย	1,832,584,029.84	1,876,458,115.43
ค่าวัสดุ	396,784,655.55	381,745,760.18
ค่าสาธารณูปโภค	365,567,150.57	235,388,134.41
ต้นทุนสินค้าและบริการ	1,155,712,862.31	1,042,783,072.61
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	1,233,935,668.30	1,202,658,115.06
ค่าใช้จ่ายอื่น	(15,004,585.65)	54,212,595.28
รวมค่าใช้จ่าย	9,349,122,064.94	9,140,415,400.33
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ	842,018,048.53	857,500,127.24

ขอรับรองว่าเป็นรายการอันถูกต้องและเป็นจริง


 (นางสาวสุพัส นวนนุกุล)
 ผู้อำนวยการส่วนการคลัง


 (รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย สันติวัฒนกุล)
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คณะกรรมการอำนวยการ
และคณะกรรมการจัดทำ
รายงานประจำปี 2566
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

LEARNING UNIVERSITY
FOR
SOCIETY

คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการจัดทำรายงานประจำปี 2566 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คณะกรรมการอำนวยการ

ประธานกรรมการ

อธิการบดี

กรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและทรัพย์สิน

รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร

รองอธิการบดีฝ่ายองค์กรฯและพัฒนาคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายวินัยและกฎหมาย

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต

กรรมการและเลขานุการ

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

รองศาสตราจารย์ ดร. ทันตแพทย์สรสัณฑ์ รังสิยานนท์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์

คณะกรรมการจัดทำ

ประธานกรรมการ

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและยุทธศาสตร์เพื่อสังคม

รองประธานกรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร.ทพ.สรสัณห์ รังสิยานนท์

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยวัชร พรหมจิตติพงศ์

กรรมการ

รองศาสตราจารย์ ดร.รัมภา บุญสินสุข

นายทศพล ขำจิตรสุทธิ

นายธรรมรัตน์ ประสาทพจน์

นายวรวิธ เหล็กหมื่นไวย

นางสาวสุพล นวนนุกุล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จารุวัส หนูทอง

นางเกษร เกตุอ่อน

นางวราภรณ์ สดแสงสุก

นายธนีสร์ ศิริรัชัญญ

นางสาวสโรชา เมฆอรุณ

นางมานิตา ภัยวิมุตติ

นางสาวศักดิ์ศิรินทร์ สุโพธิ์ภาค

นายกฤษฎวัชร ประโยชน์พิบูลผล

นายพนรัตน์ นาชาสิงห์

นางสาวธัญภรณ์ เพชรระ

นางสาวพิมพ์ชญา ป้อมทอง

นางสาวประไพวรรณ คชาไพร

กรรมการและเลขานุการ

นางสาวขวัญธิดา แฉล้มวาริ

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

นายดำรงเกียรติ เพ็ชรดี

นางสาวเกศมกล ประสานรัมย์



มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

114 ซอยสุขุมวิท 23 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 0 - 2649 - 5000 โทรสาร 0 - 2258 - 4007

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก
63 หมู่ที่ 7 ถนนรังสิต - นครนายก คลอง 16 อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120
โทรศัพท์ 0 - 2649 - 5000 และ 0 - 3739 - 5536 ถึง 9

www.swu.ac.th



Scan E-book

Learning University for Society