

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
สุขุมวิท 23 กรุงเทพฯ 10110
ที่ ทม 1001(2)/2081

เรียน ศาสตราจารย์ นายแพทย์ประเวศ วะสี
กรรมการสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ม.ศ. 2545

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หอสมุดกลาง

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**
**ครั้งที่ 1/2545**
**วันพุธที่ 9 มกราคม 2545**
**ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ**
**มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์ ... รักษาราชการแทน) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
9. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
10. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์นคร สมบูรณ์วิทย์ ... ผู้แทน) "
11. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
12. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
13. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
14. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ กองสุวรรณ) "
15. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย ... ผู้แทน) "
16. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
17. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
18. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพโรจน์ กลิ่นกุหลาบ ... ผู้แทน) "
19. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
20. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
21. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา (รองศาสตราจารย์วิรัช วรรณรัตน์) "
22. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ สุภากิจ) "
23. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
27. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม.และเลขานุการ อ.ก.ม.

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่น)

1. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) อ.ก.ม.

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (อาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์ ... ผู้แทน)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (อาจารย์ผกาภรณ์ พู่เจริญ ... ผู้แทน)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
5. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

ไม่มี

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 12/2544 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2544 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรอง โดยให้แก้ไขดังนี้

**ผู้มาประชุม**

5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์ ... ผู้แทน)

แก้เป็น 5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์ ... รักษาราชการแทน)

20. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ สุภากิจ)

แก้เป็น 20. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (นายเชิดชาติ พุกพุน ... รักษาราชการแทน)

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

**3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 12/2544**

(ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแล้วทั้ง 5 เรื่อง)

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีหนังสือถึง ก.ม. เรียบร้อยแล้ว 1 ราย
2. การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
   มีหนังสือแจ้งคณะศึกษาศาสตร์เสนอรายชื่อกรรมการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว

3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 4 ราย
4. การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับ 2 - 5)
มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
5. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 2 ราย

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>**

ไม่มี

**<u>วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา</u>**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

**5.1 <u>การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ</u>**

1) **อาจารย์ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม** สังกัดภาควิชาเภสัชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2533 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท เลขประจำตำแหน่ง 357 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัชวิทยา ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2544 เมื่อวัน 11 ธันวาคม 2544 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 357 ซึ่ง อาจารย์ลัดดาวัลย์ ผิวทองงาม ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัชวิทยา ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2544

**<u>มติ</u>** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2) **อาจารย์เพ็ญแข ประจนปัจจนึก** สังกัดภาควิชาการศึกษาผู้ใหญ่ คณะศึกษาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2510 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 29,810 บาท เลขประจำตำแหน่ง 714 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการศึกษาผู้ใหญ่ ระดับ 7 ขั้น 29,810 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2544 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ส่วนการประเมินผลการสอน ได้ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุมสภาวิชาการแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 2/2544 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2544 มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ผ่าน

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 714 ซึ่ง อาจารย์เพ็ญแข ประจนปัจจนึก ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการศึกษาผู้ใหญ่ ระดับ 7 ขั้น 29,810 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

3) **อาจารย์สาวิตรี พิสณุพงศ์** สังกัดภาควิชาประวัติศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2534 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 14,850 บาท เลขประจำตำแหน่ง 830 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาประวัติศาสตร์ ระดับ 7 ขั้น 14,850 บาท ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2544 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 830 ซึ่ง อาจารย์สาวิตรี พิสณุพงศ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาประวัติศาสตร์ ระดับ 7 ขั้น 14,850 บาท ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**5.2 <u>การประเมินผลการสอน</u>**

ในการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 4/2543 เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2543 ได้มีมติเกี่ยวกับการประเมินผลการสอน ดังนี้

**ก. ผู้ประเมิน** ควรประกอบด้วย

1. ผู้เสนอขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการเป็นคณาจารย์ในสังกัดหน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอน ผู้ประเมินฯ ควรเป็นคณาจารย์ในภาควิชาเดียวกัน หรือคณะเดียวกันกับผู้เสนอขอฯ

2. แต่ถ้าผู้เสนอขอฯ สังกัดหน่วยงานที่ไม่มีการจัดการเรียนการสอน เช่น สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา และโรงเรียนสาธิต ผู้ประเมินฯ ควรประกอบด้วยคณาจารย์ในสังกัด และภาควิชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่เสนอขอ

**ข. แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการสอน**

1. ประเมินตามเอกสารที่ผู้เสนอขอตามเกณฑ์ มศว
2. ประเมินโดยเข้าไปสังเกตการสอนในชั้นเรียน
3. ประเมินโดยการสอบถามจากคณาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือคณาจารย์อาวุโส
4. ประเมินโดยเชิญผู้เสนอมาให้ข้อมูล
5. ประเมินโดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน
6. ประเมินโดยนิสิต

ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของกรรมการประเมินผลการสอน โดยพิจารณาจากข้อมูลข้างต้น อย่างน้อย 2 หัวข้อ

**ค. วิธีการประเมิน** คือ กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งแต่ละท่านจะประเมินฯ แล้วส่งผลการประเมินผลการสอนของแต่ละท่านให้กองการเจ้าหน้าที่

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2544 ได้พิจารณาเกี่ยวกับการประเมินผลการสอนของคณาจารย์ที่ใช้เป็นข้อมูลส่วนหนึ่งในการขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ ว่ายังไม่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย จึงเห็นควรกำหนดให้มีมาตรฐานใกล้เคียงกัน จึงมีมติดังต่อไปนี้

**1. กรรมการประเมินผลการสอน** ต้องเป็นคณะผู้ทรงคุณวุฒิประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาการ หรือวิชาชีพนั้น ๆ และผู้เชี่ยวชาญทางด้านการสอนและการประเมินผล จำนวน 3 - 5 คน ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกคณะ อย่างน้อย 1 คน

**2. วิธีการประเมินผลการสอน**

2.1 ประเมินโดยเข้าไปสังเกตการสอนในชั้นเรียน **และ**

2.2 ประเมินโดยพิจารณาจากเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน **และ**

2.3 ให้พิจารณาข้อมูลที่ได้จากนิสิต **หรือ**

2.4 ประเมินโดยการสอบถามจากคณาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือคณาจารย์อาวุโส **หรือ**

2.5 ประเมินโดยเชิญผู้เสนอมาให้ข้อมูล **หรือ**

2.6 ประเมินตามเอกสารที่ผู้ขอเสนอตามเกณฑ์ มศว

ทั้งนี้ การประเมินผลการสอนของคณะกรรมการให้พิจารณาข้อมูลจาก ข้อ 2.1 ข้อ 2.2 และข้อ 2.3 เป็นหลัก โดยใช้แบบประเมินตามหลักเกณฑ์ของ มศว ส่วนข้ออื่น ๆ ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการประเมินผลการสอน

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบตามเสนอ โดยมีข้อสังเกตให้ปรับแก้ เป็นดังนี้**

**1. กรรมการประเมินผลการสอน** ต้องเป็นคณะผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ และมีประสบการณ์ทางด้านการสอนและการประเมินผล จำนวนรวม 3 – 5 คน ทั้งนี้ผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกภาควิชา อย่างน้อย 1 คน ที่มีความรู้และประสบการณ์ ในสาขาเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน

**2. วิธีการประเมินผลการสอน**

2.1 หัวข้อที่ต้องประเมิน

(1) สังเกตการสอนในชั้นเรียน

(2) พิจารณาจากเอกสารที่ใช้ประกอบการสอน

(3) พิจารณาจากข้อมูลที่ได้จากนิสิต

2.2 หัวข้อที่อาจประเมินเพิ่มเติม

(1) สอบถามจากคณาจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณาจารย์อาวุโส

(2) เชิญผู้เสนอมาให้ข้อมูล

(3) พิจารณาจากเอกสารตามเกณฑ์ของ มศว

ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

**3. มอบให้กองการเจ้าหน้าที่ยกร่างแบบประเมินการสอน นำเสนอที่ประชุมครั้งต่อไป**

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**5.3 <u>การบริหารอัตราว่างข้าราชการ</u>**

เพื่อให้การบริหารอัตราว่างของข้าราชการเป็นไปตามมาตรการของ คปร. และนโยบายของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

กองการเจ้าหน้าที่ได้สำรวจอัตราว่างของข้าราชการในสังกัด มศว ที่กระจัดกระจายอยู่ตามหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งหมด ที่ว่างเนื่องจากการให้โอน การย้าย ลาออก และถึงแก่กรรม (ยกเว้นว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ) แล้ว ดังนี้

| | | | |
|---|---|---|---|
| 1. สาย ก | จำนวน | 46 | อัตรา |
| 2. สาย ข/ค | จำนวน | <u>47</u> | อัตรา |
| รวมอัตราว่างทั้งสิ้น | | <u>93</u> | อัตรา |

อัตราว่างดังกล่าวจะใช้ในการบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

1. ใช้ในการยุบตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2545 จำนวน 36 อัตรา
2. ใช้ในการทดแทนให้กับหน่วยงานที่ขาดแคลนในการย้าย (เปลี่ยนตำแหน่ง) ข้าราชการในสังกัด มศว และรับโอนข้าราชการสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย โดยผ่านการวิเคราะห์ของกองแผนงานก่อน
3. ใช้ในการเก็บยอดเงินเหลือจ่ายแต่ละอัตรา เพื่อเป็นรายจ่ายประจำตำแหน่งผู้บริหาร เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินปรับวุฒิ เงินปรับพอก เงินปรับระดับ ทั้งปัจจุบันและย้อนหลัง

เพื่อให้การบริหารอัตราว่างของข้าราชการเป็นไปตามมาตรการของ คปร. (ว่างแล้วต้องยุบ) นโยบายของมหาวิทยาลัย และการควบคุมอัตรากำลังว่าง ควบคุมวงเงินใช้จ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรบริหารอัตรากำลังที่ว่างทั้งหมด จัดไว้ที่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเพียงแห่งเดียว หากหน่วยงานใดมีภาระงานจำเป็นต้องใช้อัตราว่างโดยผ่านการวิเคราะห์แล้ว และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติแล้ว จึงให้ตัดโอนอัตราเพื่อย้ายหรือรับโอนไปสังกัดหน่วยงานนั้น ๆ ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติในการตัดโอนอัตรา จำนวน 93 อัตรา ไปสังกัดหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง (กองแผนงาน)

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติในหลักการให้คงอัตราไว้ที่ส่วนกลางตามหลักการเดิม**

**5.4 <u>การบริหารอัตรากำลังสำนักงานอธิการบดี</u>**

ตามที่สภามหาวิทยาลัยประกาศแบ่งส่วนงานในสำนักงานอธิการบดี เป็น 8 กอง 13 ฝ่าย 1 หน่วย และ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยอนุมัติให้ข้าราชการเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับภาระงานที่ปฏิบัติ ตรงกับความรู้ความสามารถไปแล้วนั้น ปัจจุบันตาม จ.18 ข้าราชการดังกล่าวยังกระจายอยู่ตามส่วนราชการต่าง ๆ

เพื่อให้การบริหารจัดการอัตรากำลังในสำนักงานอธิการบดี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องชัดเจน จึงเห็นควรพิจารณาปรับย้ายอัตรากำลังในสำนักงานอธิการบดี ดังต่อไปนี้

1. ปรับย้ายให้ตรงตามแบ่งส่วนราชการที่ถูกต้องตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา
2. ปรับย้ายฝากไว้ตามงานที่ตรง หรือมีภาระงานลักษณะเดียวกัน หรือคล้ายคลึงกันของกองที่แบ่งส่วนราชการที่ถูกต้องตามแบ่งส่วนราชการ
3. กรณีของกองธุรการองครักษ์ทั้งหมด เห็นควรให้ย้ายฝากไว้ที่กองกลาง โดยไม่สังกัดงาน

ทั้งนี้ คณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี ในการประชุม เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2544 มีข้อสังเกตเกี่ยวกับกรณีของกองธุรการองครักษ์ ที่นำไปฝากไว้ที่กองกลาง จะเหมาะสมหรือไม่

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการย้ายข้าราชการ

**<u>มติ</u> ที่ประชุมรับทราบปัญหา แต่ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อน เนื่องจากยังมีกรอบแนวคิดที่หลากหลายว่า จะจัดระบบการบริหารงานของสำนักงานอธิการบดีในลักษณะใด**

**5.5 <u>การพิจารณาข้อกำหนด (TOR) ของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ ฯ</u>**

ตามที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2544 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2544 ได้มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งว่าง 4 อัตรา เป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการ และผู้ชำนาญการพิเศษ เพื่อย้ายผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าฝ่าย ในสำนักงานอธิการบดี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด โดยให้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง นั้น คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ในการประชุมครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2545 ได้พิจารณายกร่างหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่งผู้ชำนาญการ ฯ แล้ว ดังนี้

**1. ตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 6, 7 – 8**

ลักษณะงานจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะหรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะทางนั้น โดยต้องใช้ และ/หรือ ประยุกต์หลักการ เหตุผลแนวความคิด วิธีการเพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และ/หรือ เพื่อการพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะทาง และ/หรือ เพื่อแก้ไขปัญหาวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวาง ซึ่งเป็นงานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย

**2. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญและผู้ชำนาญการพิเศษ ระดับ 9**

ลักษณะงานจำเป็นต้องปฏิบัติโดยผู้มีความรู้ทฤษฎี หลักวิชา หรือหลักการเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางในวงวิชาการด้านนั้น ได้แก่ งานเชิงพัฒนาระบบ หรือมาตรฐานของงาน งานพัฒนาทฤษฎี หลักการ ความรู้ใหม่ ซึ่งต้องมีการวิจัยเกี่ยวกับงานเฉพาะด้าน และนำมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติ โดยต้องประยุกต์ทฤษฎี แนวความคิดใหม่เกี่ยวกับเนื้อหาของวิชาชีพ เพื่อแก้ไขปัญหาวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความยุ่งยากและมีขอบเขตกว้างขวางมาก และ/หรือ เพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับสาขาวิชาชีพ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำแก่บุคคล และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และ/หรือ เพื่อปรับปรุงผสมผสานเทคนิคระดับสูงระหว่างสาขาที่เกี่ยวข้อง

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของผู้ชำนาญการ ฯ ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติในหลักการ TOR สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการระดับ 8 และระดับ 9 ที่มีอยู่ โดยให้ปรับแก้เป็นดังนี้**

**หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของ นายชำนาญ แสงแก้ว เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ 9 สำนักงานอธิการบดี**

**1. รับผิดชอบภาระงานจากรองอธิการบดีที่รับผิดชอบไปดำเนินการ การเตรียมการ ประสานงาน และการติดตามให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ และปฏิบัติตามมติของที่ประชุม ดังต่อไปนี้**

- **สภามหาวิทยาลัย**
- **สภาวิชาการ**
- **คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี**
- **คณะกรรมการอำนวยการระบบคุณภาพของสำนักงานอธิการบดี**
- **คณะกรรมการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมของนิสิตปริญญาตรีชั้นปีที่ 1**

2. ประสานงาน ถ่ายทอดความรู้ เสนอความคิด วิธีการ งานพัฒนา หลักการความรู้ใหม่หรือการประยุกต์ความเป็นผู้ชำนาญการ และเสนอแนะการพัฒนาระบบงานและการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนานิสิต และพัฒนาการศึกษาต่ออธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ได้แก่

- กองกิจการนิสิต
- กองบริการการศึกษา
- ฝ่ายสวัสดิการนิสิต
- ฝ่ายแนะแนวและให้คำปรึกษา
- สำนักงานบริหารกิจการหอพัก

3. อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของ นายเสถียร คามีศักดิ์ เจ้าหน้าที่บุคคลชำนาญการพิเศษ 9 กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี

กำหนดให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของเจ้าหน้าที่บุคคลชำนาญการพิเศษ 9 กองการเจ้าหน้าที่ ตามที่ ก.ม. กำหนด โดยปฏิบัติในเรื่องต่อไปนี้

1. รับผิดชอบการเตรียมการ ประสานงาน และติดตามให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและปฏิบัติตามมติของการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงาน

2. ดูแลรับผิดชอบระบบพนักงาน รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับพนักงาน

3. ประสานงาน ถ่ายทอดความรู้ เสนอแนวคิด วิธีการ งานพัฒนา หลักการความรู้ใหม่ หรือการประยุกต์ความเป็นผู้ชำนาญการ และเสนอแนะการพัฒนาระบบงานที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย

4. ประสานและตรวจสอบความถูกต้องของการดำเนินงานเกี่ยวกับการลาและการรับทุนพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยวิธีปฏิบัติให้ตรวจสอบงานอีกชั้นหนึ่ง

5. อื่น ๆ ตามที่อธิการบดี หรือรองอธิการบดี มอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของ นางสาววราภรณ์ เตชะวัฒนเศรษฐ์ นักวิชาการพัสดุชำนาญการ 8 ฝ่ายพัสดุกลาง สำนักงานอธิการบดี

กำหนดให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของนักวิชาการพัสดุชำนาญการ 8 ตามที่ ก.ม. กำหนด โดยปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่อไปนี้

1. ให้คำปรึกษา ประสานงาน ถ่ายทอดความรู้ เสนอแนวคิด วิธีการ งานพัฒนาหลักการ ความรู้ใหม่ หรือการประยุกต์ความเป็นผู้ชำนาญการ และเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการด้านพัสดุ แก่หน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

2. เสนอแผนและดำเนินการพัฒนาระบบพัสดุกลาง เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

3. อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของ นายสมพงษ์ สุขีเกตุ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ 8 งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

กำหนดให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ 8 ตามที่ ก.ม. กำหนด โดยปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่อไปนี้

1. เสนอแผน ถ่ายทอดความรู้ เสนอแนวคิด วิธีการ งานพัฒนา หลักการ ความรู้ใหม่ หรือการประยุกต์ความเป็นผู้ชำนาญการ และดำเนินการวิจัยสถาบันและวิจัยนโยบายของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ การประกันคุณภาพการศึกษา และเกณฑ์ภาระงาน

2. เสนอแผนและดำเนินการติดตามและประเมินโครงการระยะยาวของมหาวิทยาลัย

3. ประสานและดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อการบริหารการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย

4. อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของ นายชูเกียรติ นวลแสง วิศวกรชำนาญการ 8 งานวางผังแม่บท กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

กำหนดให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของวิศวกรชำนาญการ 8 ตามที่ ก.ม. กำหนด โดยปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่อไปนี้

1. เสนอแผนและดำเนินการพัฒนาโครงสร้างทางกายภาพของหน่วยงานใหม่ เช่น ศูนย์นาแห้ว จังหวัดเลย และศูนย์พัฒนาทุ่งดินดำ จังหวัดสุรินทร์

**2. ประสานงานกับสำนักงานบริหารกิจการหอพัก เรื่องแผนการก่อสร้างหอพักที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ รวมทั้งการดำเนินการและการปรับปรุงทางกายภาพของหอพัก**

**3. ประสานงานและให้คำปรึกษาการกำหนดราคากลาง และการประเมินค่า K สำหรับการก่อสร้างต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย**

**4. ให้คำปรึกษาเทคนิคเกี่ยวกับระบบประปา และบำบัดน้ำเสียของมหาวิทยาลัย**

**5. อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีมอบหมาย**

**ทั้งนี้ ให้รวมถึงการถ่ายทอดความรู้ เสนอแนวคิด วิธีการ งานพัฒนา หลักการความรู้ใหม่ หรือการประยุกต์ความเป็นผู้ชำนาญการเกี่ยวกับสาขาวิชาชีพด้วย**

**อนึ่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญการระดับ 8 ที่ประชุมเห็นว่า ยังไม่จำเป็นต้องพ้นจากตำแหน่งประจำที่เป็นหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน จนกว่าจะมีผู้เหมาะสมอื่นที่จะมาดำรงตำแหน่งแทน**

**5.6 <u>การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546</u>**

ผู้อำนวยการกองแผนงาน รายงาน

1) ผลการประเมินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544

คณะกรรมการประเมินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ได้ประเมินผลการจ้าง ฯ จำนวน 10 ราย ได้แก่

1. ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์
2. ศาสตราจารย์ผ่องพรรณ เกิดพิทักษ์
3. อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์
4. รองศาสตราจารย์พลตรี นายสัตวแพทย์สมศักดิ์ บวรสิน
5. รองศาสตราจารย์เนตรทราย รุ่งเรืองธรรม
6. อาจารย์ชื่นจิตต์ ยุกติรัตน
7. ศาสตราจารย์ทันตแพทย์ไพรัช ธีรวรางกูร
8. ศาสตราจารย์ทันตแพทย์วินัย ศรีจิตร
9. รองศาสตราจารย์ปราณี ใจอาจ
10. รองศาสตราจารย์เกษร พะลัง

ซึ่งผ่านการประเมินทั้ง 10 ราย

จึงเสนอที่ประชุมทราบผลการประเมิน ทั้ง 10 ราย

**<u>มติ</u>** **ที่ประชุมรับทราบ**

2) การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 มีจำนวน 21 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 5,822,020 บาท (ห้าล้านแปดแสนสองหมื่นสองพันยี่สิบบาท) ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ ได้คัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จำนวนทั้งสิ้น 18 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 4,720,000 บาท (สี่ล้านเจ็ดแสนสองหมื่นบาท) ทั้งนี้ได้พิจารณาจาก

1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย
2. ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542
3. บัญชีรายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาผลการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัย ส่วนของคณะศึกษาศาสตร์ คณบดีขอนำไปพิจารณาในหลักการอีกครั้งหนึ่ง

**เลิกประชุม** เวลา 11.30 น.

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ อ.ก.ม.

.....
ประธาน อ.ก.ม.

.....ฉมล เมืองวงค์.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**
**ครั้งที่ 2/2545**
**วันพุธที่ 13 กุมภาพันธ์ 2545**
**ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง**
**สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี**

.....

**ผู้มาประชุม**

| | |
|---|---|
| 1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) | ประธาน อ.ก.ม. |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) | อ.ก.ม. |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) | " |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) | " |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) | " |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันธุ์สิน เกตุทัต ... ผู้แทน) | " |
| 7. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) | " |
| 8. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) | " |
| 9. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) | " |
| 10. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) | " |
| 11. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์ธรรมนูญ วานิยะพงศ์) | " |
| 12. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) | " |
| 13. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) | " |
| 14. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) | " |
| 15. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ กองสุวรรณ) | " |
| 16. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) | " |
| 17. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) | " |
| 18. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) | " |
| 19. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) | " |
| 20. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) | " |
| 21. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) | " |
| 22. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา (รองศาสตราจารย์วิรัช วรรณรัตน์) | " |
| 23. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ สุภากิจ) | " |
| 24. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) | " |
| 25. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) | " |
| 26. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) | " |
| 27. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) | " |

28. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) อ.ก.ม.
29. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล) อ.ก.ม. และเลขานุการ อ.ก.ม.

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชไชย สนธิวนิช)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (อาจารย์ผกาภรณ์ พู่เจริญ ... ผู้แทน)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
5. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

ประธานกล่าวต้อนรับ อ.ก.ม. ใหม่ ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| 1. ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ | วิศาลาภรณ์ | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย |
| 2. อาจารย์สุทัสสี | สมุทรโคจร | รองอธิกรบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ |
| 3. รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ | หะวานนท์ | คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย |

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2545 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง และที่ประชุมมีข้อเสนอว่า คำว่า “TOR” น่าจะใช้คำภาษาไทยว่า “ภารกิจ” แทน

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

**3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 1/2545**

(ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแล้วทั้ง 4 เรื่อง)

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 3 ราย
2. การประเมินผลการสอน
   นำเสนอในวาระสืบเนื่อง
3. การพิจารณาข้อกำหนด (TOR) ของผู้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ
   ได้ปรับปรุงเพิ่มเติมตามมติเรียบร้อยแล้ว

4. การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546
แจ้งกองแผนงานดำเนินการต่อไปแล้ว

**ที่ประชุมรับทราบ**

**3.2 <u>การพัฒนาระบบลูกจ้างประจำเดิม เป็นระบบสัญญาจ้าง</u>**

ด้วย สำนักงบประมาณได้เสนอ เรื่อง การพัฒนาลูกจ้างประจำเดิม ไปสู่ระบบสัญญาจ้าง และ คปร. มีมติเมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2544 เห็นชอบให้สำนักงบประมาณจัดอบรม/สัมมนาให้กับส่วนราชการ ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีประกาศต่อไป

ในการประชุมสัมมนา เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2545 สรุปสาระสำคัญได้ดังต่อไปนี้

1. จัดลักษณะงาน เป็น 4 ลักษณะ คือ
   1.1 ลักษณะงานพื้นฐาน (บริการ)
   1.2 ลักษณะงานพื้นฐาน (บริหารทั่วไป)
   1.3 ลักษณะงานเทคนิค
   1.4 ลักษณะงานเฉพาะด้าน
2. หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติเฉพาะที่กำหนดขึ้นใหม่ และนำมาจัดกลุ่มใหม่ คือ

2.1 ด้านงานบริหาร เช่น พนักงานบริการอัดสำเนา + พนักงานรับโทรศัพท์ <u>รวมกันเป็นชื่อ</u> พนักงานบริการ

พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 1 – 4 พนักงานเก็บเอกสาร <u>รวมกันเป็นชื่อ</u> พนักงานประจำสำนักงาน

2.2 ด้านช่าง เช่น ช่างไม้ ช่างปูน <u>รวมกันเป็นชื่อ</u> ช่างทั่วไป

2.3 ด้านวิชาชีพเฉพาะ เช่น ครูสอนภาษาจีน ผู้ชำนาญภาษาจีน <u>รวมกันเป็นชื่อ</u> ผู้สอนภาษาต่างประเทศ

2.4 ด้านเครื่องจักร/เครื่องยนต์ เช่น พนักงานควบคุมเครื่องจักรกล

2.5 ด้านวิทยาศาสตร์ เช่น พนักงานห้องปฏิบัติการ

2.6 ด้านเกษตร เช่น พนักงานสวนป่า

2.7 ด้านพาณิชย์ เช่น พนักงานออกของ

2.8 ด้านสาธารณสุข เช่น พนักงานช่วยการพยาบาล พนักงานรักษาศพ พนักงานกายภาพบำบัด

2.9 ด้านงานพิเศษ เช่น พราหมณ์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3. แนวทางในการดำเนินการและการเตรียมความพร้อมของส่วนราชการ เช่น

<u>แนวทางในการดำเนินงานลูกจ้างสัญญาจ้าง จะจ้างเมื่อไร</u>

1) ทดแทนอัตราว่าง/อัตราเกษียณ
2) ทดแทนอัตราเพิ่มใหม่จากการทบทวนบทบาทภารกิจตามนโยบายรัฐบาล หรือได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในภารกิจใหม่ (ไม่มีอัตรากำลัง)
3) ทดแทนการจ้างลูกจ้างชั่วคราว
4) ทดแทนกรณีไม่สามารถจ้างเหมาบริการได้

<u>การเตรียมความพร้อมของส่วนราชการ</u>

1) ส่วนราชการทบทวนบทบาทภารกิจให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล
2) จัดทำแผนการถ่ายโอนงาน
3) จัดทำงบประมาณค่าใช้จ่ายให้สอดคล้องกับระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน
4) วางแผนอัตรากำลังในภาพรวมให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้ทบทวนแล้ว โดยผ่านความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการพิจารณากรอบอัตรากำลังลูกจ้างสัญญาจ้าง
5) บริหารอัตรากำลังลูกจ้างสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลังที่ผ่านการเห็นชอบแล้ว และปฏิบัติตามระเบียบการบริหารงานลูกจ้างสัญญาจ้าง

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>**

**4.1 <u>พิจารณาร่างแบบประเมินผลการสอนและข้อมูลของผู้รับการประเมิน</u>**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รายงานว่า สืบเนื่องจากรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2545 วาระที่ 5.2 เรื่อง การประเมินผลการสอน ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน โดยมีข้อสังเกตให้ปรับปรุงแก้ไข และมอบกองการเจ้าหน้าที่ยกร่างแบบประเมินผลการสอน นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป นั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ยกร่างแบบประเมินผลการสอน และข้อมูลของผู้รับการประเมินเรียบร้อยแล้ว

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อสังเกตดังนี้

1. แบบประเมินผลการสอน ควรแยกเป็นระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก เนื่องจากในแต่ละระดับ มีวิธีการสอนที่แตกต่างกัน

2. ควรตั้งเป้าหมายของแบบประเมินผลการสอนให้ชัดเจนว่า มีเป้าหมายเพื่อต้องการอะไร และวิธีการใช้แบบประเมินผลการสอน ควรเป็นไปตามความเหมาะสมของการประเมินในแต่ละระดับ และควรมีความหลากหลาย

3. การพิจารณาข้อมูลที่ได้จากนิสิต อาจจะไม่เพียงพอ ควรมีข้อมูลจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นหรือเพื่อนร่วมงานด้วย

4. แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการสอน และวิธีการประเมินไม่ได้กำหนดสาระว่าจะประเมินอะไร ดังนั้น จึงควรกำหนดสาระการประเมินผลการสอนใน 6 ประการ คือ

1) ก่อนการสอนมีการเตรียมแผนการสอนหรือไม่ ภาระที่ต้องสอนคืออะไร
2) พฤติกรรมหรือกระบวนการสอนเป็นอย่างไร
3) ผลการสอน
4) การประเมินผลผู้เรียน
5) การเสนอแนะหรือการกระตุ้นให้เกิดการศึกษาเพิ่มเติม
6) การให้ความช่วยเหลือเมื่อนิสิตมีปัญหา

**<u>มติ</u> 1. ที่ประชุมมีมติให้ทำการปรับปรุงแบบประเมินผลการสอน โดยให้นำข้อสังเกตของที่ประชุม ไปประกอบการพิจารณาด้วย**

**2. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อทำการปรับปรุง ประกอบด้วย**

**1. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์)**
**2. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล)**
**3. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ)**
**4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ**

**4.2 <u>การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546</u>**

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ รายงานว่า สืบเนื่องจากรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2545 วาระที่ 5.6 เรื่อง การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบผลการคัดเลือกผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัย ส่วนของคณะศึกษาศาสตร์ คณบดีขอนำไปพิจารณาในหลักการอีกครั้งหนึ่ง นั้น คณะศึกษาศาสตร์ได้นำเรื่องนี้เข้าหารือในที่ประชุมคณะแล้ว สรุปได้ 2 ประเด็น คือ

ประเด็นแรก ในปี พ.ศ. 2545 ได้ดำเนินการจ้างไปแล้ว จึงให้เป็นเหมือนเดิม

ประเด็นที่สอง ในปี พ.ศ. 2546 ขณะนี้ยังไม่มีการเปลี่ยนแปลง จึงให้เป็นเหมือนเดิมไปก่อน และอาจจะมีการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

**วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

**5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ**

1) **อาจารย์สุขวสา ยอดกมล** สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2523 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 21,550 บาท เลขประจำตำแหน่ง 409 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ระดับ 7 ขั้น 21,550 บาท ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2543

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 409 ซึ่ง อาจารย์สุขวสา ยอดกมล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ระดับ 7 ขั้น 21,550 บาท ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2543

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) **อาจารย์สาฑิตย์ ชัยประสิทธิกุล** สังกัดภาควิชาจักษุ โสต ศอ นาสิก ลาริงซ์วิทยา คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2535 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 17,190 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2160 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา ระดับ 7 ขั้น 17,190 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2160 ซึ่ง อาจารย์สาฑิตย์ ชัยประสิทธิกุล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา ระดับ 7 ขั้น 17,190 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.2 <u>การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6</u>**

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลประเมินของ นายชัยพร ถาวรรัตน์ บรรจุเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2531 วุฒิ กศ.ม. (จิตวิทยาการแนะแนว) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5 ขั้น 11,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 55 สังกัดงานบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่ามีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือเวียน ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2068/2544 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2544 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 55 ซึ่ง นายชัยพร ถาวรรัตน์ ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.3 <u>การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7</u>**

ด้วยคณะพลศึกษา เสนอขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 21,320 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1895 สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี ซึ่ง นางนิตยา สีทอง ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างาน) ซึ่งคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ได้พิจารณาภาระงานของงานบริหารและธุรการ ตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบ แล้ว ให้กำหนดหัวหน้างานบริหารและธุรการ เป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมิน คิดเป็นร้อยละ 74 และคณะกรรมการการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ตามคำสั่ง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2620/2544 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2544 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ของ นางนิตยา สีทอง แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.87

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 หนังสือที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 และมติคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 3/2544 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2544

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1895 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 21,320 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างานบริหารและธุรการ) ระดับ 7 ขั้น 22,390 บาท และแต่งตั้ง นางนิตยา สีทอง ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ที่งานบริหารธุรการของคณะรับเรื่อง**

**5.4 การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น**

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ได้พิจารณาประเมิน นางสุพรรณี เชษฐ์เชาวลิต ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (เลขานุการคณะศึกษาศาสตร์ ) ระดับ 7 ขั้น 25,580 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1355 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์ เรียบร้อยแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การวางแผน ควบคุม ติดตามผลการปฏิบัติงาน และพัฒนางาน แนะนำ สอนงาน พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ความประพฤติ มนุษยสัมพันธ์ เหมาะสมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ขั้น 27,000 บาท ได้

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2531 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 12/2544 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2544 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2621/2544 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2544 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1355 ซึ่ง นางสุพรรณี เชษฐ์เชาวลิต ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 ระดับ 8 ขั้น 27,000 บาท

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.5 การพิจารณาข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี**

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดให้ส่งผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 5 จำนวน 1 คน กลุ่มข้าราชการ ระดับ 6 – 8 จำนวน 1 คน กลุ่มลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน โดยส่งถึงปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ของทุกปี

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2544 มีดังต่อไปนี้

**กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 - 5** ได้แก่ นางสาวสุภาพรรณ กาญจนวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ห้องสมุด 3 สังกัดฝ่ายบริการ สำนักหอสมุดกลาง

**กลุ่มข้าราชการ ระดับ 6 – 8** ได้แก่ นางวีนัส ปัทมภาสพงษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาสุขศึกษา คณะพลศึกษา

**กลุ่มลูกจ้างประจำ** ได้แก่ นางลำใย ประดับสี ตำแหน่งนักการภารโรง สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

**ข้อสังเกตของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตั้งแต่ปี 2542 – 2544**

1. ข้อสังเกตของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2542 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 2/2543 เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2543 มีมติดังนี้

1.1 อาจารย์ผู้สอนดีเด่น และบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่น ประจำปีการศึกษา ควรเป็นผู้ที่ได้รับการเชิดชูเกียรติและได้รับการยกย่องจากมหาวิทยาลัยซ้ำบุคคลได้ เนื่องจากข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ไม่ได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการคัดเลือกในครั้งนี้ จะได้มีสิทธิเสนอชื่อ เพื่อพิจารณาคัดเลือกในปีต่อไปด้วย

1.2 การดำเนินการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ผู้สอนดีเด่น และยกย่องบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่น ควรดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 4/2541 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2541 ที่กำหนดว่า "ให้คณะ/สถาบัน/สำนัก/โรงเรียนสาธิต ทั้ง 3 แห่ง เสนอรายชื่อข้าราชการดีเด่นตามเกณฑ์ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด กลุ่มละ 1 ชื่อ (กลุ่มข้าราชการระดับ 6 – 8 กลุ่มข้าราชการ ระดับ 1 – 5 และกลุ่มลูกจ้างประจำ) โดยผ่านคณะกรรมการประจำหน่วยงานนั้น ๆ" " เห็นควรกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการให้เหมาะสม เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้มีเวลาในการหาข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างรอบคอบ ทั้งนี้ ในทุกปีของการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการจะกำหนดให้ส่งรายชื่อถึงสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในเดือนมกราคม ของทุกปี **จึงควรให้ทุกหน่วยงาน เสนอรายชื่อข้าราชการดีเด่นประจำหน่วยงานในสังกัด ส่งถึงคณะกรรมการคัดเลือก จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของมหาวิทยาลัยให้แล้วเสร็จในเดือนธันวาคม ของทุกปี"**

2. ข้อสังเกตของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2543 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2544 มีมติดังนี้

2.1 มีข้อมูลประกอบการพิจารณาน้อยไป ต้องมีรูปภาพรายละเอียดประกอบการพิจารณา

2.2 ควรมีผู้แทนส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วมให้ข้อมูลรายละเอียดประกอบการพิจารณา

2.3 ส่วนราชการต่าง ๆ ควรมีผู้สังเกตการณ์โดยเฉพาะ

2.4 ส่วนราชการต่าง ๆ ต้องให้ข้อมูลเบื้องต้นตามแบบที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด โดยเฉพาะผลงานดีเด่น ที่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย ที่มิใช่เฉพาะส่วนราชการนั้น ๆ

2.5 ต้องกำหนดแผนการดำเนินการไว้ล่วงหน้า ให้ส่วนราชการเชิดชูเกียรติ "อาจารย์ผู้สอนดีเด่น" การยกย่อง "บุคลากรผู้ให้บริการดีเด่น" ประจำแต่ละปี ให้เหมาะสมกับการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกได้มีเวลาหาข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างรอบคอบ

ทั้งนี้ ให้ทุกปีของการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กระทรวงศึกษาธิการจะกำหนดให้ส่งรายชื่อถึงสำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ของทุกปี **จึงเห็นควรให้ทุกส่วนราชการเสนอรายชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่นประจำส่วนราชการ ส่งถึงคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ภายในเดือนพฤศจิกายน ของทุกปี และดำเนินการคัดเลือกให้แล้วเสร็จในเดือนธันวาคม ของทุกปี**

2.6 ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น แต่ละกลุ่มต้องได้รับการยกย่องจากมหาวิทยาลัย หรือส่วนราชการอย่างสมเกียรติ เช่น ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเพิ่มค่าจ้างเป็นกรณีพิเศษ จัดพิธีมอบโล่ห์ หรือวุฒิบัตร ประกาศเกียรติคุณในวันสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี และในวันจัดงานสโมสรข้าราชการมหาวิทยาลัย เป็นต้น

3. ข้อสังเกตของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2544 มีมติดังนี้

เห็นควรนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในประเด็นต่าง ๆ ของปี 2543 เพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นในปีต่อไป ให้อยู่ในแผนประจำปี โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี โดยขอให้ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาได้พิจารณาคัดเลือกอาจารย์ผู้สอนดีเด่นและผู้ให้บริการดีเด่น ส่งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นล่วงหน้า อย่างน้อย 3 เดือน ก่อนส่งผลการคัดเลือกให้กระทรวงศึกษาธิการในเดือนมกราคม ของทุกปี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และพิจารณาข้อสังเกตของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และมอบหมายให้ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา ดำเนินการต่อไป

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร แจ้งว่า เนื่องจากรายชื่ออาจารย์ผู้สอนดีเด่นและบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่น จะส่งมาให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประมาณต้นเดือนมกราคม ซึ่งคณะกรรมการชุดสุดท้ายที่จะต้องส่งรายชื่อให้รัฐบาล มีเวลาในการหาข้อมูลประกอบการพิจารณาน้อยมาก จึงขอให้ทุกหน่วยงานส่งรายชื่อมาให้คณะกรรมการ ฯ โดยเร็ว และปีที่ผ่านมา จำนวนอาจารย์ผู้สอนดีเด่นและบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่นมีจำนวนมาก รายชื่อที่เสนอมา หากไม่ได้รับการพิจารณาในปีนี้ ก็จะถูกยกเลิกไป จึงขอเสนอว่า รายชื่อของผู้ที่เคยเป็นอาจารย์ผู้สอนดีเด่นและบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่น สามารถนำกลับมาพิจารณาคัดเลือกใหม่ได้

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้นำรายชื่อผู้ที่เคยเป็นอาจารย์ผู้สอนดีเด่นและบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่น มาพิจารณาเพิ่มเติมได้ และให้ฝ่ายวิชาการดำเนินการเรื่องนี้ให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นเดือนพฤศจิกายนของทุกปี**

**<u>วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ</u>**

**6.1 <u>พิจารณาโทษทางวินัยข้าราชการขาดราชการเกิน 15 วัน</u>**

1) ด้วย นายจาตุรนต์ ดำรักษ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ ระดับ 4 ขั้น 7,580 บาท สังกัดภาควิชาศิลปะและการแสดง คณะศิลปกรรมศาสตร์ กระทำผิดวินัยข้าราชการ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2544 เป็นต้นไป และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร และมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ตาม กฎ ก.พ ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2536) ซึ่งหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536 กำหนดให้ลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นต้นไป (วันที่ 29 ตุลาคม 2544)

(รายละเอียดการสอบสวนตรวจสอบได้ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ไล่ นายจาตุรนต์ ดำรักษ์ ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2544**

2) ด้วย นายวีระศักดิ์ งามเชื้อ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดฝ่ายยานพาหนะและความปลอดภัย กระทำผิดวินัยข้าราชการ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2545 เป็นต้นไป และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีก ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนแล้ว เห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร และมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ อันเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และเป็นความผิด ที่ปรากฏชัดแจ้ง ตาม กฎ ก.พ ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2536) ซึ่งหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 234 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2536 กำหนดให้ลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นต้นไป (วันที่ 10 มกราคม 2545)

(รายละเอียดการสอบสวนตรวจสอบได้ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ไล่ นายวีระศักดิ์ งามเชื้อ ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2545**

หอสมุดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**6.2 <u>การลงโทษทางวินัย</u>**

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย ได้แจ้งว่า ในฐานะที่เป็นกรรมการสอบสวนตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 198/2544 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2544 สอบสวนนายวีระชัย สิงหนิยม นางศรีลัดดา เงินสุทธิวรกุล และนายสุพจน์ บุญสิทธิ์ กรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และคณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนมาเป็นเวลา 270 วันแล้ว แต่การสอบสวนยังไม่แล้วเสร็จ และเนื่องจากตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ข้อ 12 (5) วรรคสาม กำหนดให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานสาเหตุการไม่แล้วเสร็จให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน รายงาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เพื่อติดตามเร่งรัดการสอบสวนต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบและขอให้เร่งรัดดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว**

**6.3 <u>การเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2545</u>**

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้แจ้งให้ทุกหน่วยงาน (ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2544) ส่งผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนของหน่วยงานภายในวันที่ 5 มีนาคม 2545 นั้น เนื่องจากปี พ.ศ. 2544 เป็นปีแรกที่ได้ดำเนินการ และหน่วยงานอาจจะเตรียมตัวไม่ทัน จึงทำให้การดำเนินการในเรื่องนี้ล่าช้า ส่งผลให้การออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเบิกจ่ายล่าช้าตามไปด้วย เพราะฉะนั้นในปี พ.ศ. 2545 หากหน่วยงานสามารถส่งข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้มหาวิทยาลัยทันตามกำหนดเวลาดังกล่าว ก็จะช่วยให้การออกคำสั่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน และได้รับเงินเดือนจริงเร็วขึ้น

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>เลิกประชุม</u>** เวลา 11.30 น.

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ อ.ก.ม.

ฤมล เมืองวงค์
.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

.....
ประธาน อ.ก.ม.

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**
**ครั้งที่ 3/2545**
**วันพุธที่ 13 มีนาคม 2545**
**ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ**
**มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศมัย จารุจิตติพันธ์...รักษาราชการแทน) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
7. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
8. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไพบูลย์ ศรีชัยสวัสดิ์ ... รักษาราชการแทน) "
9. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์ธรรมนูญ วานิยะพงศ์) "
10. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
11. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
12. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติ เรืองมณีไพฑูรย์...รักษาราชการแทน) "
13. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ กองสุวรรณ) "
14. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
15. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (อาจารย์อุปวิทย์ สุวคันธกุล ... รักษาราชการแทน) "
16. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติมา สังข์เกษม ... รักษาราชการแทน) "
17. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
18. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (อาจารย์วิลาสลักษณ์ ชัววัลลี ... ผู้แทน) "
19. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
20. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
    (รองศาสตราจารย์วิรัช วรรณรัตน์ ... รักษาราชการแทน) "
21. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
24. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ อ.ก.ม.

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
3. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ สุภากิจ) "
4. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
5. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชไชย สนธิวนิช)
3. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทัศนา บุญทอง)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

ไม่มี

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2545 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรอง โดยให้แก้ไขดังนี้

หน้า 11 **วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ**

**6.1 พิจารณาโทษทางวินัยข้าราชการขาดราชการเกิน 15 วัน**

ให้เปลี่ยนเป็น

**5.6 พิจารณาโทษทางวินัยข้าราชการขาดราชการเกิน 15 วัน**

**วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ**

หน้า 11 6.1 2) ให้เพิ่มหัวข้อเรื่องว่า

**6.1 ให้คำปรึกษาโทษทางวินัยลูกจ้างประจำ**

และให้แก้มติเป็นดังนี้

**ที่ประชุมพิจารณาแล้ว สมควรลงโทษไล่ นายวีระศักดิ์ งามเชื้อ ออกจากราชการตั้งแต่วันที่ 10 มกราคม 2545 ตามระเบียบกระทรวงการคลัง**

ออดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

**3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 2/2545**

(ฝ่ายเลขานุการดำเนินการแล้วทั้ง 7 เรื่อง)

1. แบบประเมินผลการสอน
   แต่งตั้งกรรมการยกร่างแล้ว อยู่ในระหว่างการพิจารณา
2. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 2 ราย
3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
4. การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็น ระดับ 7
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
5. การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
6. การพิจารณาข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี
   มีหนังสือแจ้งให้ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาและคณะกรรมการคัดเลือก
   ข้าราชการดีเด่น ดำเนินการต่อไปเรียบร้อยแล้ว
7. การพิจารณาลงโทษทางวินัย
   ฝ่ายวินัยและนิติการดำเนินการแล้ว

**ที่ประชุมรับทราบ**

**วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง**

ไม่มี

**วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

**5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ**

1) **อาจารย์อลิศรา เจริญวานิช** สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2535 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 21,970 บาท เลขประจำตำแหน่ง 417 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีการศึกษา ระดับ 7 ขั้น 21,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 417 ซึ่ง อาจารย์อลิศรา เจริญวานิช ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิเทคโนโลยีการศึกษา ระดับ 7 ขั้น 21,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) **อาจารย์ฉวีวรรณ เศวตมาลย์** สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2539 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอ ระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท เลขประจำตำแหน่ง 799 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาการมัธยมศึกษา ระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 799 ซึ่ง อาจารย์ฉวีวรรณ เศวตมาลย์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาการมัธยมศึกษา ระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.2 <u>แต่งตั้งกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา</u>**

ตามที่ ก.ม. อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งเลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา เป็นระดับ 7 – 8 ตั้งแต่วันที่ 19 สิงหาคม 2539 นั้น สำนักทดสอบ ฯ เสนอขอแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสำนักทดสอบ ฯ

กองการเจ้าหน้าที่ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 และหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2531 เรียบร้อยแล้ว

สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา เสนอบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ คือ

| | | |
|---|---|---|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา | | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. อาจารย์อรุณศรี | กุมุท | เป็นรองประธานกรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดิลก | ดิลกานนท์ | เป็นกรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ | เทียมบุญประเสริฐ | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิราภรณ์ | บุญส่ง | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ ตามเสนอ**

**5.3 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 6**

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลการประเมินของ นางพรเพ็ญ พรมชัย บรรจุเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2523 วุฒิ กศ.บ. (ธุรกิจศึกษา) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 ขั้น 12,160 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1369 สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2544

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือ ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 083/2545 ลงวันที่ 14 มกราคม 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1369 ซึ่ง นางพรเพ็ญ พรมชัย ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2544

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.4 <u>การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 7 และแต่งตั้งข้าราชการ</u>**

ด้วยฝ่ายวิชาการ เสนอขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ประจำรองอธิการบดี เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 คณะกรรมการประเมินภาระงานเบื้องต้น และคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ได้พิจารณาภาระงานของงานประจำรองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ ตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการรายงานผู้บังคับบัญชา ลักษณะงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบ แล้ว ให้กำหนดเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 7 เป็นการชั่วคราว เฉพาะรายได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 75 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ของนางลักขณา กล่อมเกตุ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนนเฉลี่ย 3.7

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งว่างให้เป็นระดับสูงกว่าระดับควบ หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 อนุมัติในหลักการให้กำหนดมาตรฐานกลาง ในการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคลและผลงาน และเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 5001/2544 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2544

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 16 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 7 สังกัดสำนักงานอธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพิธีการ เป็นการเฉพาะราย
2. อนุมัติแต่งตั้ง นางลักขณา กล่อมเกตุ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ระดับ 7 ขั้น 19,140 บาท

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่งที่ 16 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 สังกัดสำนักงานอธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานพิธีการ และอนุมัติผลการประเมิน ฯ และอนุมัติแต่งตั้ง นางลักขณา กล่อมเกตุ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไประดับ 7 สังกัดสำนักงานอธิการบดี ปฏิบัติราชการในตำแหน่งหัวหน้างานพิธีการ เป็นการเฉพาะราย**

**5.5 <u>การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ 7</u>**

1) ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ได้พิจารณาผลการประเมินของนางสมศรี ส่งวัฒนา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 23,270 บาท สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่ามีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ เหมาะสมสำหรับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างานสารบรรณ) โดยมีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนนเฉลี่ย 3.25

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งว่าง ให้เป็นระดับสูงกว่าระดับควบ หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 อนุมัติในหลักการเกณฑ์มาตรฐานกลาง ในการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคลและผลงาน และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2540 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2540 อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 15 เป็นหัวหน้างาน ระดับ 7 แล้ว และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1978/2544 ลงวันที่ 4 ตุลาคม 2544

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นางสมศรี ส่งวัฒนา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 23,270 บาท ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างานสารบรรณ) ระดับ 7 ขั้น 24,640 บาท เลขประจำตำแหน่ง 15 สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) ด้วยกองการเจ้าหน้าที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 22,100 บาท เลขประจำตำแหน่ง 42 สังกัดงานประเมินผลบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ซึ่งนางวารุณี ม่วงมาลี ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 7 (หัวหน้างาน) ทั้งนี้ คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานประเมินผลบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบ แล้ว ให้กำหนดหัวหน้างานประเมินผลบุคลากร เป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมิน คิดเป็นร้อยละ 90 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2619/2544 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2544 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ของ นางวารุณี ม่วงมาลี แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนนเฉลี่ย 3.65

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 หนังสือที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 และมติคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 3/2544 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2544

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 42 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 22,100 บาท สังกัดงานประเมินผลบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 7 (หัวหน้างานประเมินผลบุคลากร) ระดับ 7 ขั้น 23,260 บาท และแต่งตั้งนางวารุณี ม่วงมาลี ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.6 การเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ**

ด้วยคณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ แล้วมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานเหมาะสม และเพื่อให้ตรงกับภาระหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการได้ จำนวน 2 ราย ดังนี้คือ

1. นางวัลลภา ยี่ภู่ศรี ตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3 ขั้น 7,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1926 สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3

2. นางสาวพันธุ์มณี อินทนาศักดิ์ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 ขั้น 7,210 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1928 สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนดตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 3/2544 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2544 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 082/2545 ลงวันที่ 14 มกราคม 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ

1. กำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1926 ซึ่งนางวัลลภา ยี่ภู่ศรี ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3 ขั้น 7,040 บาท และแต่งตั้งนางวัลลภา ยี่ภู่ศรี ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3 ขั้น 7,040 บาท สังกัดคณะเภสัชศาสตร์

2. กำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1928 ซึ่งนางสาวพันธุ์มณี อินทนาศักดิ์ ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 ขั้น 7,210 บาท และแต่งตั้งนางสาวพันธุ์มณี อินทนาศักดิ์ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 ขั้น 7,210 บาท สังกัดคณะเภสัชศาสตร์

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 2 ราย**

**5.7 <u>การย้ายข้าราชการ</u>**

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 276/2545 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เลขประจำตำแหน่ง 1044 สังกัดงานบริหารและธุรการ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกแล้ว มีความเห็นว่า นางสาวสุกัญญา ปทุมชัย วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1048 ขั้น 8,610 บาท เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีผลการปฏิบัติงานเหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1044 ขั้น 8,610 บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว.733 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2542 เรื่อง แนวปฏิบัติในการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ และข้อ 27 แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวงฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535)

จึงเสนอขออนุมัติย้าย นางสาวสุกัญญา ปทุมชัย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1044 ขั้น 8,610 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) ตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม 2545

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.8 <u>การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปี</u>**

ตามที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นรางวัลประจำปี เป็นจำนวนเงิน 5,440,200 บาท (ห้าล้านสี่แสนสี่หมื่นสองร้อยบาทถ้วน) ก.พ. กำหนดแนวทางในการดำเนินการไว้ดังนี้

1. ให้นำไปจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปี ได้แก่
   - 1.1 ข้าราชการ
   - 1.2 ลูกจ้างประจำ
   - 1.3 ผู้ได้รับเงินเต็มขั้น
   - 1.4 เกษียณอายุ

2. ให้หัวหน้าส่วนราชการ (อธิการบดี) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี
   - 2.1 นำเสนอ อ.ก.ม. เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2.1.1 หลักเกณฑ์ต้องมีสาระสำคัญอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายประการดังนี้

(1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดี

(2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานหรือสร้างสรรเพื่อทำให้งานราชการเกิดประโยชน์ยิ่งขึ้นกว่าเดิม

(3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำเสี่ยงอันตรายหรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(4) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำ เหน็ดเหนื่อยยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดี เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

2.1.2 หลักเกณฑ์จะกำหนดสาระอื่นเพิ่มเติมได้

2.1.3 ต้องยึดหลักความยุติธรรม มีเหตุผล โปร่งใส และมีหลักฐานอ้างอิงได้

2.1.4 การจ่าย ให้จ่ายแก่ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 รวม 2 ครั้ง แล้วได้ 2 ขั้น และ 1.5 ขั้น ตามลำดับก่อน หากมีวงเงินเหลือให้จ่ายแก่ผู้ได้เลื่อน 1 ขั้น เป็นลำดับถัดไป

2.1.5 การจ่าย ต้องไม่เกิน 1 เท่า ของเงินเดือน/ค่าจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายน 2544

3. ประกาศหลักเกณฑ์ในที่เปิดเผย ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำทราบโดยทั่วกัน

4. ส่งหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ ภายใน 15 วัน หลังจากที่ อ.ก.ม. ให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการวางหลักเกณฑ์และกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แต่งตั้งคณะทำงานวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ประกอบด้วย**

| | |
|---|---|
| **1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร** | **เป็นประธานกรรมการ** |
| **2. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร** | **เป็นรองประธานกรรมการ** |
| **3. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา** | **เป็นกรรมการ** |
| **4. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์** | **เป็นกรรมการ** |

**5. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เป็นกรรมการ**
**6. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ**
**7. ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ก**
**(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) เป็นกรรมการ**
**8. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการและเลขานุการ**
**9. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ**
**10. หัวหน้างานประเมินผลบุคลากร เป็นผู้ช่วยเลขานุการ**
**11. นักวิชาการเงินและบัญชีผู้เกี่ยวข้อง เป็นผู้ช่วยเลขานุการ**

**โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้**

**1. ให้ถือปฏิบัติตามเกณฑ์ของระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2545**

**2. ให้กระจายการพิจารณาไปตามหน่วยงานในสัดส่วนของฐานเงินเดือน หรือฐานอื่นถ้าเป็นไปได้**

**3. ให้พิจารณาแบ่งเงินรางวัลประจำปีออกเป็น 3 ส่วน คือ**
**3.1 สัดส่วนของเงินเดือนตามหน่วยงาน**
**3.2 หน่วยงานหรือองค์กรที่มีผลงานดีเด่น**
**3.3 ผู้บริหาร**

**4. วิธีการให้พิจารณาจากฐานของเงินเดือนหรือฐานอื่นที่เป็นไปได้ แล้วมอบให้แต่ละหน่วยงานพิจารณา โดยยึดหลักเกณฑ์ระเบียบกระทรวงการคลังเป็นเกณฑ์กลาง ให้คำนึงถึงผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อน 2 ขั้น หรือ 1.5 ขั้น อยู่ในกลุ่มเดียวกัน และให้พิจารณากลุ่ม 1 ขั้น ด้วย**

**5. ให้พิจารณาเงินรางวัลแก่ผู้เกษียณอายุครบ 60 ปี โดยให้แต่ละหน่วยงานพิจารณา (ยกเว้นผู้เกษียณก่อนกำหนด ลาออก หรือให้โอนไปสังกัดหน่วยงานอื่นแล้ว)**

**5.9 <u>การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล</u>**

ในการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2544 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2544 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ สาย ก ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ
2. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เป็นกรรมการ
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง เป็นกรรมการ
5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ
6. หัวหน้างานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการ ฯ มีการประชุม จำนวน 6 ครั้ง ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2544 ถึงวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2545 สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

1. ศึกษาค้นคว้าจากแบบประเมินที่มหาวิทยาลัยมีใช้อยู่ในปัจจุบัน ดังนี้

1.1 คู่มือการประเมินการปฏิบัติงาน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งสายวิชาการ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 5/2543 เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2543

1.2 การกำหนดพันธกิจของอาจารย์ของคณะทำงานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย กันยายน 2537

1.3 เกณฑ์ภาระงานของอาจารย์ คู่มือการประกันคุณภาพทางวิชาการ กันยายน 2539 และรูปแบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณาจารย์ มศว อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2539 เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2539

1.4 แบบประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานของรัฐ สาย ก (อาจารย์ สาย ข สาย ค และลูกจ้างประจำ คู่มือ 2 ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา มศว สิงหาคม 2543)

1.5 แบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 5 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2544

จากการศึกษาแบบประเมิน เกณฑ์ภาระงาน พันธกิจของคณาจารย์ดังกล่าวข้างต้น มีข้อสังเกต ดังนี้

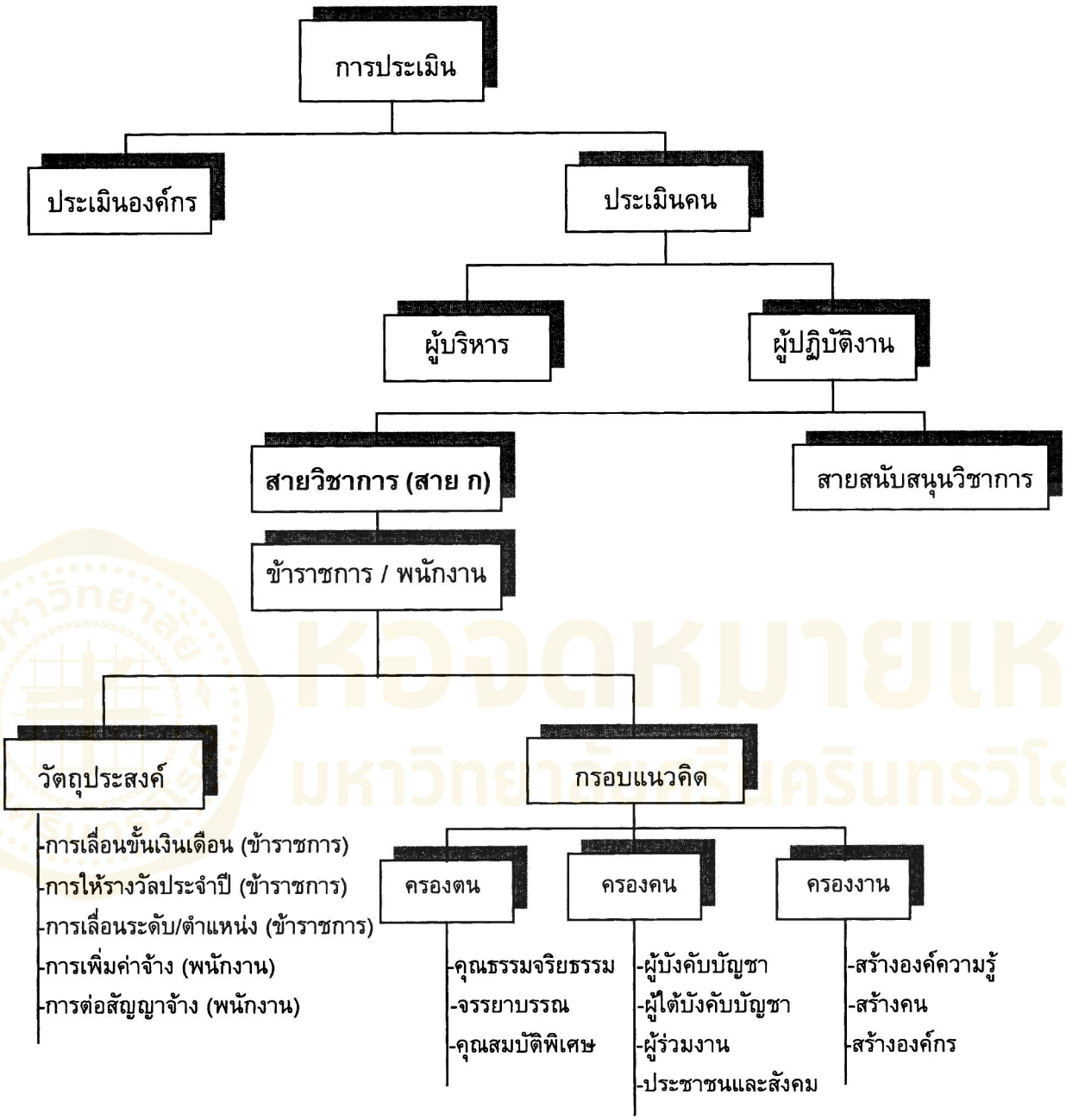
1. รูปแบบต่าง ๆ กำหนดไว้ว่า ใครทำอะไร ได้ทำแล้วหรือยัง แต่ไม่สามารถชี้บ่งได้ว่าทำแล้วดี หรือไม่ดีอย่างไร

2. พันธกิจ หรือเกณฑ์ภาระงานที่กำหนดไว้ เป็นเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อการวิเคราะห์อัตรากำลัง และการจัดสรรอัตรากำลัง เป็นสำคัญ

3. ประเมินการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงาน แยกได้ 2 ประเภท คือ

3.1 ผู้ปฏิบัติงาน สายสนับสนุนวิชาการ

3.2 ผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ (สาย ก/คณาจารย์) ซึ่งมีข้าราชการและพนักงาน




<u>การประเมินผู้ปฏิบัติงานสายวิชาการ</u> มีวัตถุประสงค์

1. การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ข้าราชการ)
2. การให้รางวัลประจำปี (ข้าราชการ)
3. การเพิ่มค่าจ้าง (พนักงาน)
4. การต่อสัญญาจ้าง (พนักงาน)
5. การเลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง (ข้าราชการ)

**แนวคิดการยกร่าง** กำหนดกรอบไว้ดังนี้

1. การครองตน
2. การครองคน
3. การครองงาน

**กรอบแนวคิด การครองตน**

1. คุณธรรมจริยธรรม – มีศีลธรรมอันดี ประพฤติตนเหมาะสม
2. จรรยาบรรณ – มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ มีความซื่อสัตย์ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
3. คุณสมบัติพิเศษ - เช่น ต้องสอดคล้องกับวัฒนธรรมของ มศว เรื่อง ความเป็นครู

**กรอบแนวคิด การครองคน** – ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ประชาชน และสังคม

**กรอบแนวคิด การครองงาน**

1. สร้างองค์ความรู้ – ผลงานทางวิชาการ งานวิจัย ศึกษาค้นคว้า ประชุมสัมมนาเสนอผลงานทางวิชาการ
2. สร้างคน – บริการทางวิชาการ งานสอน (ระดับบัณฑิต – ระดับปริญญาตรี)
3. สร้างองค์กร – การเป็นกรรมการฯ การช่วยงานส่วนรวมมหาวิทยาลัย/ภาควิชา/คณะ/สำนัก/สถาบัน การหาเงินให้องค์กร การบำรุงศิลปวัฒนธรรม

กรอบภาระงานพิเศษ เฉพาะสาขาวิชาเฉพาะทาง – หัวข้ออื่น ๆ ตามลักษณะภาระงานของหน่วยงาน โดยให้แต่ละหน่วยงานไปกำหนดเพิ่มเติมให้ครบสมบูรณ์ตามภาระงานของหน่วยงานที่ปฏิบัติจริง

**การประเมิน** กำหนดให้มีแบบประเมิน 4 แบบ

กำหนดในลักษณะของแบบประเมินกลางที่สามารถนำไปใช้กับทุกส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ คือ

1. ผู้บังคับบัญชาประเมิน
2. ผู้ร่วมงานประเมิน
3. นิสิตให้ข้อมูล
4. การรายงานตนเอง

**การกำหนดน้ำหนักคะแนน**

ให้แต่ละหน่วยงานไปกำหนดน้ำหนักคะแนนตามความเหมาะสมกับภาระงานของแต่ละหน่วยงาน

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อสังเกต ดังนี้

1. ผู้ร่วมงานประเมิน

- ข้อ 1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ควรแก้ไขเป็น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- ข้อ 9 สามารถทำงานเป็นทีมได้ คำว่า "ทีม" ควรใช้คำภาษาไทยแทน
- ข้อ 10 น่าคบค้าสมาคมด้วย ควรใช้ความว่า น่าคบหาสมาคม

2. นิสิตให้ข้อมูล

- ข้อ 2 สอนเรียงลำดับเป็นขั้นตอน ควรใช้ความว่า มีกระบวนการสอนที่ดีหรือไม่
- ข้อ 4 ใช้วัสดุ อุปกรณ์ประกอบการสอน ควรใช้ความว่า ใช้สื่อเพื่อการเรียนรู้ และวงเล็บประกอบว่า สื่อนั้นหมายถึงอะไร
- ข้อ 14 เข้าสอนและเลิกตรงเวลา ควรใช้ความว่า การตรงต่อเวลา
- แบบประเมิน นิสิตให้ข้อมูล ให้เทียบกับแบบ ปค.003
- แบบประเมิน นิสิตให้ข้อมูล ควรจะมีข้อมูลของนิสิตผู้ให้ข้อมูลด้วย
- แบบประเมิน นิสิตให้ข้อมูล ควรจะมีข้อที่เกี่ยวกับภาพรวมด้วย เช่น ได้รับประโยชน์จากวิชานี้มากน้อยเพียงใด
- แบบประเมิน นิสิตให้ข้อมูล เหมาะจะใช้กับระดับปริญญาตรี มากกว่าระดับปริญญาโท และปริญญาเอก

3. แบบประเมิน ผู้บังคับบัญชาประเมิน และผู้ร่วมงานให้ข้อมูล ควรจะมีรายการเหมือนกัน

4. แบบการรายงานตนเอง

1.1 งานการสอน

จำนวนวิชา ..... วิชา/สัปดาห์ ควรระบุจำนวนหน่วยกิต

จำนวนชั่วโมงสอน ..... ชั่วโมง/สัปดาห์ ควรแก้เป็น ชั่วโมง/ภาคการศึกษาที่สอน

**มติ ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการให้มีเกณฑ์มาตรฐานกลางในการบันทึกข้อมูลและการประเมินการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ/พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งทางวิชาการ (สาย ก) แต่ให้เปลี่ยนแบบประเมิน ผู้ร่วมงานประเมิน เป็น ผู้ร่วมงานให้ข้อมูล และขอให้คณะกรรมการ ฯ ปรับแบบประเมิน ผู้ร่วมงานให้ข้อมูล และนิสิตให้ข้อมูลอีกครั้ง ตามข้อสังเกตของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย สำหรับแบบการรายงานตนเอง ขอให้เทียบกับบันทึกภาระงานของฝ่ายแผนและพัฒนา แล้วนำข้อมูลทั้ง 2 ส่วน มาผนวกกัน เพื่อให้แบบประเมินมีความสมบูรณ์ สามารถบันทึกภาระงานเข้าในระบบ MIS ที่กำลังจะเกิดขึ้นได้**

**<u>เลิกประชุม</u>** เวลา 11.00 น.

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ อ.ก.ม.

.....
ประธาน อ.ก.ม.

ฤดมล เมืองวงค์
.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

หอจดหมายเหตุ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**

**ครั้งที่ 4/2545**

**วันพุธที่ 10 เมษายน 2545**

**ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง**

**สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี**

.....

**ผู้มาประชุม**

| | |
|---|---|
| 1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) | ประธาน อ.ก.ม. |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) | อ.ก.ม. |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) | " |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) | " |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) | " |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) | " |
| 7. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) | " |
| 8. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) | " |
| 9. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (อาจารย์โอบเอื้อ เจริญทรัพย์ ... ผู้แทน) | " |
| 10. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) | " |
| 11. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจาร์ภักตร์เพ็ญ ทิพยมนตรี ... ผู้แทน) | " |
| 12. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) | " |
| 13. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) | " |
| 14. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) | " |
| 15. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ กองสุวรรณ) | " |
| 16. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) | " |
| 17. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) | " |
| 18. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติมา สังข์เกษม ... รักษาราชการแทน) | " |
| 19. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันทนา ภาคบงกช...ผู้แทน) | " |
| 20. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) | " |
| 21. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา (รองศาสตราจารย์วิรัช วรรณรัตน์ ... รักษาราชการแทน) | " |
| 22. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (นายเชิดชาติ พุกพูน ... ผู้แทน) | " |
| 23. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) | " |
| 24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) | " |
| 25. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) | " |
| 26. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) | " |

27. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) อ.ก.ม.
28. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล) อ.ก.ม. และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่น)

1. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) อ.ก.ม.

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชไชย สนธิวนิช)
3. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทัศนา บุญทอง)
4. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (อาจารย์ผกาภรณ์ พู่เจริญ ... ผู้แทน)
5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
6. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

ไม่มี

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2545 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้ว มีมติรับรอง

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

**3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 3/2545**

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2545 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว
   จำนวน 2 ราย
2. การคัดเลือกข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
   มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
4. การกำหนดตำแหน่งเป็น ระดับ 7 และแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
5. การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ 7
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว 2 ราย
6. การเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว 2 ราย
7. การย้ายข้าราชการ
   มีคำสั่งย้ายข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว 1 ราย
8. การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปี
   มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวางหลักเกณฑ์ เรียบร้อยแล้ว
9. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
   อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแบบประเมิน ฯ ของคณะกรรมการ

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>**

**4.1 <u>การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา</u>**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รายงานว่า สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2545 วาระที่ 5.2 ที่ประชุมได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา คณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาผลการคัดเลือกข้าราชการ ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา เรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่า นางสาวสว่างจิตร์ พัชรมณีปกรณ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 13,680 บาท เลขประจำตำแหน่ง 949 สังกัดสำนักงานเลขานุการ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา เป็นผู้มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์เหมาะสมที่ได้รับคัดเลือก

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 เรื่องการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระดับกอง เลขานุการคณะ เป็นระดับ 6, 7 – 8 และหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2531 เรื่องการกำหนดตำแหน่ง และหลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้

ดำรงตำแหน่งในระดับกอง และเลขานุการ เป็นระดับ 7 – 8 และในการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2544 มีมติให้ถือเป็นหลักการแนวปฏิบัติสำหรับการแต่งตั้งตำแหน่งผู้อำนวยการกอง เลขานุการ คณะ / สถาบัน / สำนัก โดยให้แต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งไปก่อน และให้มีคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประเมินผลในการปฏิบัติงานแล้วรายงาน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งต่อไป อีกทั้งเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 685/2545 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติแต่งตั้งนางสาวสว่างจิตร์ พัชรมณีปกรณ์ รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2545 ถึงวันที่ 10 ตุลาคม 2545 เป็นเวลา 6 เดือน

2. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน ดังนี้

| | |
|---|---|
| 2.1 ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา | เป็นประธานกรรมการ |
| 2.2 ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| 2.3 ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ก (2 คน) | เป็นกรรมการ |
| 2.4 ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ข | เป็นกรรมการ |
| 2.5 ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ค | เป็นกรรมการ |
| 2.6 หัวหน้างานประเมินผลบุคลากร | เป็นเลขานุการ |

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางสาวสว่างจิตร์ พัชรมณีปกรณ์ รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2545 ถึงวันที่ 10 ตุลาคม 2545 และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานงานตามเสนอ**

**4.2 <u>การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปี</u>**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานว่า สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2545 วาระที่ 5.8 เรื่อง การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปี ที่ประชุมได้แต่งตั้งคณะทำงานวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี นั้น คณะทำงาน ฯ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ดังนี้

1. ในการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2545 ได้พิจารณาแบ่งเงินรางวัลประจำปี ออกเป็น 3 ส่วน คือ

1) ตามสัดส่วนเงินเดือนและค่าจ้างประจำของแต่ละหน่วยงาน
2) หน่วยงานหรือองค์กรที่มีผลงานดีเด่น
3) ผู้บริหาร

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2. คณะกรรมการวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัล ได้ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ดังนี้

2.1 จัดสรรให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น ยกเว้นข้าราชการเกษียณก่อนกำหนด การโอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น

2.2 ใช้ฐานเงินเดือนและค่าจ้างประจำในเดือนกันยายน 2544

2.3 เสนอวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำ ดังนี้

**<u>วิธีการที่ 1</u> ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย**

พิจารณาจัดสรรตามฐานเงินเดือนและค่าจ้างประจำของหน่วยงาน ในเดือนกันยายน 2544 และให้หน่วยงานเป็นผู้พิจารณาจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดเอง

**ผลดี**

1. เป็นการกระจายวงเงินลงสู่หน่วยงาน
2. เป็นการกระจายอำนาจให้หน่วยงานเป็นผู้พิจารณาจัดสรรเงินรางวัล ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในหน่วยงาน

**ผลกระทบ**

1. วงเงินที่จัดสรรให้แก่หน่วยงาน มีความแตกต่างกัน
2. วิธีการจัดสรรของแต่ละหน่วยงาน จะแตกต่างกัน
3. ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในแต่ละหน่วยงานที่มีเงินเดือน ค่าจ้างประจำเท่ากัน อาจจะได้รับเงินรางวัลไม่เท่ากัน
4. อาจจะก่อให้เกิดการแตกความสามัคคีในมหาวิทยาลัยได้

**<u>วิธีการที่ 2</u> ตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ.**

พิจารณาจัดสรรตามฐานเงินเดือนและค่าจ้างประจำ สำหรับผู้ที่ได้รับ 2 ขั้น และ 1.5 ขั้น ตามลำดับก่อน หากมีวงเงินรางวัลที่ได้รับการจัดสรรเหลือ จึงให้พิจารณาจ่ายให้แก่ผู้ที่ได้รับเงินเดือน 1 ขั้น เป็นลำดับถัดไป

**<u>วิธีการที่ 3</u> จัดสรรตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีตามอัตราส่วน**

การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ตามวิธีการที่ 3 ได้พิจารณาด้วยเหตุผลที่ว่า **“ เนื่องจากเงินรางวัลประจำปีที่มหาวิทยาลัยได้รับมาจากผลการปฏิบัติงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย และได้พิจารณาบนพื้นฐานของความยุติธรรม โปร่งใส และสร้างสรรค์ความสามัคคีในองค์กร (ไม่ทำให้เกิดการแตกความสามัคคี) ”** โดยกำหนดอัตราส่วนการให้เงินรางวัลประจำปี เป็น 2 ลักษณะ คือ

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**ลักษณะที่ 1** **ตามอัตราส่วนการให้เงินรางวัล ดังนี้**

| | | รูปแบบที่ 1 | รูปแบบที่ 2 | รูปแบบที่ 3 |
|---|---|---|---|---|
| 2 ขั้น | ค่าน้ำหนัก | 4 | 5 | 6 |
| 1.5 ขั้น | ค่าน้ำหนัก | 3 | 4 | 5 |
| 1 ขั้น | ค่าน้ำหนัก | 2 | 3 | 4 |

**ลักษณะที่ 2** **ตามอัตราส่วนการให้เงินรางวัล ดังนี้**

| | | รูปแบบที่ 4 | รูปแบบที่ 5 | รูปแบบที่ 6 |
|---|---|---|---|---|
| 2 ,1.5 ขั้น | ค่าน้ำหนัก | 3.5 | 4.5 | 5.5 |
| 1 ขั้น | ค่าน้ำหนัก | 2 | 3 | 4 |

(รายละเอียดการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ดังเอกสารประกอบการประชุม)

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเลือกวิธีการที่ 3 ลักษณะที่ 2 รูปแบบที่ 5 และมอบให้คณะกรรมการวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีชุดเดิมเตรียมการ โดยเฉพาะการจ่ายเงินรางวัลให้หน่วยงานหรือองค์กรที่มีผลงานดีเด่น แล้วนำเสนอรับฟังความคิดเห็นโดยให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วม**

**วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

**5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ**

อาจารย์อุดมศรี โชว์พิทธพรชัย สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2532 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 12,720 บาท เลขประจำตำแหน่ง 306 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ระดับ 6 ขั้น 12,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 306 ซึ่ง อาจารย์อุดมศรี โชว์พิทธพรชัย ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ระดับ 6 ขั้น 12,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2544

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.2 <u>อุทธรณ์ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์</u>**

ทบวงมหาวิทยาลัยมีหนังสือ ที่ ทม 0202.2/1807 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2545 เรื่อง การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ รองศาสตราจารย์ณัฏฐพงษ์ เจริญพิทย์ สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (วิทยาศาสตร์ศึกษา) ซึ่ง ก.ม. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานทางวิชาการที่เสนอมา คุณภาพยังไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ จึงมีมติไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน (วิทยาศาสตร์ศึกษา)

รองศาสตราจารย์ณัฏฐพงษ์ เจริญพิทย์ ขออุทธรณ์ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

ทั้งนี้ ทบวงมหาวิทยาลัยได้มีหนังสือ ว.15 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2538 วางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการอุทธรณ์ไว้ดังนี้

1. ให้เสนอต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณาก่อนเสนอ ก.ม.
2. ให้อุทธรณ์ภายใน 3 เดือน นับแต่วันที่รับทราบมติ ก.ม.
3. อุทธรณ์ได้ไม่เกิน 2 ครั้ง
4. ให้ผู้อุทธรณ์ส่งเฉพาะคำชี้แจงเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่ได้เสนอไปยัง ก.ม. เท่านั้น
5. หากผู้อุทธรณ์มีผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม และประสงค์จะส่งมาให้ ก.ม. พิจารณาถือเป็นการเสนอให้พิจารณาใหม่

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการขออุทธรณ์การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ ของรองศาสตราจารย์ณัฏฐพงษ์ เจริญพิทย์

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ**

**1. อนุมัติในหลักการรับทราบมติ ก.ม. ต้องนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยทราบและแจ้งให้เจ้าตัวทราบ**

**2. วันสิ้นสุด 3 เดือน นับแต่เจ้าตัวรับทราบถึงวันที่เจ้าตัวทำคำชี้แจงเพื่ออุทธรณ์ถึงหน่วยงานต้นสังกัด คณะ/สำนัก/สถาบัน**

**3. กรณีของรองศาสตราจารย์ณัฏฐพงษ์ เจริญพิทย์ อนุมัติในหลักการเมื่อสภาวิชาการให้ความเห็นชอบคำชี้แจงเพื่ออุทธรณ์แล้ว ให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป**

**5.3 <u>การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 6</u>**

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลการประเมินของ นางสาวกรรณิกา นาคะเกศ บรรจุเมื่อวันที่ 21 พฤศจิกายน 2531 วุฒิ บธ.บ. (การบริหารทั่วไป) ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท

เลขประจำตำแหน่ง 920 สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานเลขานุการ สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือเวียนที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 418/2545 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 920 ซึ่งนางสาวกรรณิกา นาคะเกศ ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นนักวิชาการพัสดุ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.4 <u>การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 7</u>**

ตามที่นายปราโมทย์ เกิดทรัพย์ เดิมดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 หัวหน้างานการเงิน กองคลัง เลขประจำตำแหน่ง 78 ได้ขอเปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 สังกัดงานสารบรรณ กองกลาง นั้น กองการเจ้าหน้าที่ขอแจ้งข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. วันที่ 17 สิงหาคม 2543 นายปราโมทย์ เกิดทรัพย์ แจ้งความประสงค์ต่อรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร จะขอเปลี่ยนการปฏิบัติหน้าที่ไปยังหน่วยงานอื่น ที่เหมาะสมกับสุขภาพ เนื่องจากป่วยด้วยโรคเส้นโลหิตในสมองตีบ แขนขาข้างซ้ายอ่อนแรง รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร มอบให้นางวันดี พ่วงความสุข ประสานติดตามเรื่อง

2. วันที่ 11 กันยายน 2543 นายปราโมทย์ เกิดทรัพย์ เสนอเรื่องถึงอธิการบดี มีความประสงค์จะขอย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ราชการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

3. วันที่ 20 กันยายน 2543 ผู้อำนวยการกองคลัง เสนอให้รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร พิจารณาการขอย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ราชการกองกลาง ของนายปราโมทย์ เกิดทรัพย์ โดยมีเงื่อนไขให้คงอัตราตำแหน่งหัวหน้างานการเงินไว้ที่กองคลัง และให้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานทดแทน

4. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร พิจารณาแล้วเห็นชอบให้ดำเนินการได้ รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร สั่งการให้เสนอกองแผนงานวิเคราะห์จัดสรรอัตราพนักงาน และในการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 12/2543 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2543 ได้พิจารณาอนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานระยะสั้น ทดแทนให้กองคลัง จำนวน 2 อัตรา

5. เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2543 เสนออธิการบดีพิจารณาให้ นายปราโมทย์ เกิดทรัพย์ ไปปฏิบัติหน้าที่ราชการกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ตามคำสั่งที่ 1896/2543 ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2543 โดยอธิการบดีมอบให้ติดตามการวิเคราะห์ของกองแผนงาน เพื่อจัดสรรอัตราทดแทนให้กองคลัง (ผลการวิเคราะห์ ตามข้อ 4)

6. ในการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2544 มีมติให้เสนอขออนุมัติ ก.ม. กำหนดตำแหน่งของ นายปราโมทย์ เกิดทรัพย์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 เนื่องจากมีความรู้ความสามารถทางด้านคอมพิวเตอร์ และยังช่วยปฏิบัติงานด้านการเงินของกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้

7. ตามหนังสือลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2544 ก.ม. ชี้แจงว่า ได้มอบอำนาจให้มหาวิทยาลัยดำเนินการกำหนดตำแหน่งว่าง ให้เป็นระดับสูงกว่าระดับควบได้ ตามหนังสือเวียน 3 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542

8. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาระงานเบื้องต้น ตามคำสั่งที่ 2210/2544 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2544 และผลการประเมินเบื้องต้น ปรากฏว่า การวิเคราะห์ภาระงานด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบแล้วอยู่ในเกณฑ์เฉลี่ย 75% สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด เฉลี่ยรวมไม่ต่ำกว่า 70% ประกอบกับในการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 3/2544 เมื่อวันที่ 30 พฤศจิกายน 2544 ได้พิจารณาภาระงานและกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนของแต่ละรายการแล้ว มีมติเห็นชอบให้กำหนดเป็นระดับ 7 ได้เฉพาะราย เป็นการชั่วคราว

9. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตามคำสั่งที่ 62/2545 ลงวันที่ 10 มกราคม 2545 ผลการประเมินได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ มีมติให้ผ่านการประเมินด้วยคะแนนเฉลี่ย 3.50 สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด ไม่ต่ำกว่าระดับ 3

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติกำหนดตำแหน่งว่าง เลขประจำตำแหน่ง 2 เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

2. อนุมัติแต่งตั้ง นายปราโมทย์ เกิดทรัพย์ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ระดับ 7 ขั้น 22,830 บาท ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2545

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติเป็นการเฉพาะราย เมื่ออัตราว่างลง ให้กำหนดเป็นระดับ 3 - 6**

**5.5 <u>การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ระดับ 7</u>**

1) ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ได้พิจารณาผลการประเมินของนางสุภาพร เกษะประดิษฐ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 22,100 บาท สังกัดงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่ามีหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์เหมาะสมสำหรับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 (หัวหน้างานการเงิน) โดยมีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนน 80.50

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งว่าง ให้เป็นระดับสูงกว่าระดับควบ หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 อนุมัติในหลักการเกณฑ์มาตรฐานกลางในการกำหนดตำแหน่ง และประเมินบุคคลและผลงาน มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2538 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2538 อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 78 เป็นหัวหน้างาน ระดับ 7 แล้ว และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 092/2544 ลงวันที่ 18 มกราคม 2544

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นางสุภาพร เกษะประดิษฐ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 22,100 บาท ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 (หัวหน้างานการเงิน) ระดับ 7 ขั้น 23,260 บาท เลขประจำตำแหน่ง 78 สังกัดงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2545

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) กองธุรการองครักษ์ เสนอขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 18,650 บาท เลขประจำตำแหน่ง 103 สังกัดงานบริหารและธุรการ กองธุรการองครักษ์ สำนักงานอธิการบดี ซึ่งนางสาวรัชนีบูลย์ ผิวสุวรรณ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างาน) ทั้งนี้ คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานประเมินผลบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบ แล้ว ให้กำหนดหัวหน้างานบริหารและธุรการ เป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 90 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 729/2545 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2545 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ของนางสาวรัชนีบูลย์ ผิวสุวรรณ แล้วมีมติให้ผ่านการประเมินด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.01

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หนังสือที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 อนุมัติในหลักการเกณฑ์มาตรฐานกลาง ในการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคลและผลงาน และมติคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 103 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 18,650 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ กองธุรการองครักษ์ สำนักงานอธิการบดี (งานธุรการ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี) เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างานบริหารและธุรการ)

2. อนุมัติผลการประเมิน ฯ

3. อนุมัติแต่งตั้ง นางสาวรัชนีบูลย์ ผิวสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 18,650 บาท ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างานบริหารและธุรการ) ระดับ 7 ขั้น 19,530 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ กองธุรการองครักษ์ สำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2545

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.6 <u>การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา</u>**

ในการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2544 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2544 มีมติแต่งตั้ง นายพัฒนชัย ปัทมะเวณุ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2544 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2545 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

| | |
|---|---|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ก (2 ท่าน) | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ข | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ค | เป็นกรรมการ |
| 6. หัวหน้างานประเมินผลบุคลากร | เป็นเลขานุการ |

ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน จำนวน 2 ครั้ง ปรากฏดังนี้ (1) บทบาทการประสานงานการเรียนการสอน (2) ความถูกต้อง ความแม่นยำในระเบียบและ

หลักปฏิบัติ ความละเอียดถี่ถ้วนในการตรวจสอบ ความไว้วางใจ (3) ความสามารถในการสร้างสรรค์พัฒนางานและบุคลากร การวางแผนเตรียมการจัดการเรียนการสอน นิสิตปีที่ 1 ที่องครักษ์ (4) ความประพฤติ ลักษณะนิสัย มนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน คณาจารย์ และนิสิต (5) งานบริการทางการศึกษาแก่คณาจารย์และนิสิต (6) ภาระงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา หรืองานที่ได้รับมอบหมาย ทั้ง 2 ครั้ง ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมติผลการประเมิน ฯ

2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1144 สังกัดงานทะเบียนและสถิตินักศึกษา (งานทะเบียนนักศึกษาและประเมินผล) กองบริการการศึกษา เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา

3. อนุมัติแต่งตั้ง นายพัฒนชัย ปัทมะเวณุ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 19,770 บาท เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 (ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา) ระดับ 7 ขั้น 20,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 10 เมษายน 2545

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติโดยมีเงื่อนไข หากกรมบัญชีกลางอนุมัติบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2545 แล้ว หากอัตราเลขประจำตำแหน่ง 107 ที่เกษียณก่อนกำหนดไม่ถูกยุบเลิก ให้ใช้อัตราดังกล่าวแต่งตั้งต่อไป**

**5.7 <u>การพิจารณาโทษทางวินัย</u>**

ด้วย นางสาวศุลีพร บุญดาว ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 3 สังกัดภาควิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์ ได้ทำสัญญาของข้าราชการที่ไปศึกษาหรือฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ และสัญญาการรับทุนรัฐบาล (ทบวงมหาวิทยาลัย) เพื่อศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ระดับปริญญาโท – เอก สาขาวิชาภาษาศาสตร์ (ภาษาอังกฤษ) ณ Old Dominion University ประเทศสหรัฐอเมริกา ตามความต้องการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ต่อมาสำนักงาน ก.พ. ให้นางสาวศุลีพร บุญดาว ขยายเวลาศึกษา และให้ย้ายสถานศึกษาในระดับปริญญาโทเป็น De Paul University และอนุมัติให้ขยายเวลาศึกษาในระดับปริญญาโท ด้วยทุนส่วนตัวอีก

เนื่องจากวันลาศึกษาของนางสาวศุลีพร บุญดาว ครบกำหนดมาตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2543 แต่นางสาวศุลีพร บุญดาว ไม่ได้รายงานความก้าวหน้าในการศึกษา หรือยื่นเรื่องขออนุมัติขยายเวลาศึกษาต่อ หรือขออนุมัติศึกษาต่อในระดับสูงขึ้นไป ให้สำนักงานผู้ดูแลนักเรียนในสหรัฐอเมริกาแต่ประการใด ซึ่งสำนักงานผู้ดูแลนักเรียน ฯ ได้ติดตามทวงถามนางสาวศุลีพร บุญดาว หลายครั้ง แต่นางสาวศุลีพร บุญดาว ยังไม่ดำเนินการแต่อย่างใด

ต่อมามหาวิทยาลัยได้มีหนังสือที่ ทม 1001(16)/9330 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2544 ขอให้นางสาวศุลีพร บุญดาว เดินทางกลับประเทศไทย เพื่อเข้าปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามมติ ก.พ. พร้อมแจ้งผู้ค้ำประกันให้จัดทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาการรับทุนรัฐบาล และมีหนังสือที่ ทม 1001(16)/10944 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2544 แจ้งให้นางสาวศุลีพร บุญดาว ทำสัญญาแก้ไขเพิ่มเติม

สัญญาการรับทุนรัฐบาล กรณีศึกษาต่อด้วยทุนส่วนตัว เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ และเดินทางกลับประเทศไทยเพื่อชดใช้ทุนโดยด่วนที่สุด แต่นางสาวศุลีพร บุญดาว ยังไม่ได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติราชการตามมติ ก.พ. และไม่ได้แจ้งเหตุขัดข้องให้มหาวิทยาลัยทราบแต่อย่างใด

ฝ่ายวินัยและนิติการพิจารณาข้อเท็จจริง ประกอบกับข้อกฎหมายแล้ว เห็นว่า นางสาวศุลีพร บุญดาว ได้กระทำผิดวินัยข้าราชการ กรณีละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร และมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ตาม กฎ ก.พ ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2536) อันเป็นการกระทำผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง จึงเห็นควรลงโทษไล่นางสาว ศุลีพร บุญดาว ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2544

อนึ่ง ตามหนังสือที่ นร 0706.9.3/2802 ลงวันที่ 2 เมษายน 2545 เรื่อง รายงานเกี่ยวกับนักเรียนทุนรัฐบาล สำนักงาน ก.พ. ได้ส่งรายงานเกี่ยวกับนางสาวศุลีพร บุญดาว ระบุว่า นางสาวศุลีพร บุญดาว ได้แจ้งกำหนดวันเดินทางกลับประเทศไทย ในวันที่ 13 พฤษภาคม 2545

(รายละเอียดตรวจสอบได้ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติว่า เนื่องจากนางสาวศุลีพร บุญดาว ได้แจ้งกำหนดวันเดินทางกลับประเทศไทยในวันที่ 13 พฤษภาคม 2545 จึงเห็นควรรอให้นางสาวศุลีพร บุญดาว ได้มารายงานตัวกลับเข้ารับราชการ และมีโอกาสชี้แจงข้อเท็จจริงต่อมหาวิทยาลัยก่อน**

**เลิกประชุม** เวลา 12.00 น.

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ อ.ก.ม.

.....
ประธาน อ.ก.ม.

.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**

**ครั้งที่ 5/2545**

**วันพุธที่ 8 พฤษภาคม 2545**

**ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ**

**มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) ทำหน้าที่ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (รองศาสตราจารย์เรณู ศรสำราญ ... ผู้แทน) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
5. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
6. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสุข หุ่นนิรันดร์ ... รักษาราชการแทน) "
7. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ ... ผู้แทน) "
8. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
9. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
10. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
11. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ กองสุวรรณ) "
12. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย ... ผู้แทน) "
13. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (อาจารย์อุปวิทย์ สุวคันธกุล ... ผู้แทน) "
14. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (อาจารย์ปิยดา สมบัติวัฒนา ... ผู้แทน) "
15. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
16. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์อรรณพ โพธิสุข ... ผู้แทน) "
17. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
18. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (นายเชิดชาติ พุกพูน ... ผู้แทน) "
19. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
20. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "

4. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) อ.ก.ม.
5. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
6. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) "
7. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
8. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
9. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (อาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (อาจารย์ผกาภรณ์ พู่เจริญ ... ผู้แทน)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

ประธานกล่าวต้อนรับ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒคนใหม่ คือ รองศาสตราจารย์สมสรร วงศ์อยู่น้อย ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

**ที่ประชุมรับทราบ**

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2545 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้ว มีมติรับรอง โดยให้แก้ไขดังนี้

**หน้า 7**

**มติ** **2. วันสิ้นสุด 3 เดือน นับแต่เจ้าตัวรับทราบถึงวันที่เจ้าตัวทำคำชี้แจง เพื่ออุทธรณ์ถึงหน่วยงานต้นสังกัด คณะ/สำนัก/สถาบัน**

**3. กรณีของรองศาสตราจารย์ณัฏฐพงษ์ เจริญพิทย์ อนุมัติในหลักการ เมื่อสภาวิชาการให้ความเห็นชอบคำชี้แจงเพื่ออุทธรณ์แล้ว ให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป**

**แก้เป็น**

**2. การนับเวลา 3 เดือน นับแต่วันที่เจ้าตัวรับทราบ ถึงวันที่เจ้าตัวทำคำชี้แจงเพื่ออุทธรณ์ถึงหน่วยงานต้นสังกัด คณะ/สำนัก/สถาบัน**

**3. กรณีการขออุทธรณ์ของ รองศาสตราจารย์ณัฏฐพงษ์ เจริญพิทย์ อนุมัติในหลักการ เมื่อสภาวิชาการให้ความเห็นชอบคำชี้แจงเพื่ออุทธรณ์แล้ว ให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป**

**หน้า 12**

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติโดยมีเงื่อนไข หากกรมบัญชีกลางอนุมัติบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2545 แล้ว หากอัตราประจำตำแหน่ง 107 ที่เกษียณก่อนกำหนดไม่ถูกยกเลิก ให้ใช้อัตราดังกล่าวแต่งตั้งต่อไป**

**แก้เป็น**

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายพัฒนชัย ปัทมะเวณุ เป็นผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา โดยให้กำหนด เลขประจำตำแหน่ง 1144 เป็นอัตราของตำแหน่งผู้อำนวยการ หากกรมบัญชีกลางอนุมัติบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2545 แล้ว อัตราประจำตำแหน่ง 107 ที่เกษียณก่อนกำหนดไม่ถูกยกเลิก ให้ใช้อัตราดังกล่าวแต่งตั้ง**

**หน้า 13**

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติว่า เนื่องจากนางสาวศุลีพร บุญดาว ได้แจ้งกำหนดวันเดินทางกลับประเทศไทยในวันที่ 13 พฤษภาคม 2545 จึงเห็นควรรอให้นางสาวศุลีพร บุญดาว ได้มารายงานตัวกลับเข้ารับราชการ และมีโอกาสชี้แจงข้อเท็จจริงต่อมหาวิทยาลัยก่อน**

**แก้เป็น**

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่านางสาวศุลีพร บุญดาว ยังไม่ได้รายงานตัว และได้แจ้งกำหนดวันเดินทางกลับประเทศไทยผ่านทางสำนักงาน ก.พ. ในวันที่ 13 พฤษภาคม 2545 จึงมีมติว่า เห็นควรให้นางสาวศุลีพร บุญดาว กลับถึงประเทศไทยและเข้ารายงานตัวกลับเข้ารับราชการก่อน เพื่อจะได้มีโอกาสชี้แจงข้อเท็จจริงต่อมหาวิทยาลัยต่อไป**

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

**3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 4/2545**

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 4/2545 ดังนี้

1. การแต่งตั้งเลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
   มีคำสั่งแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่ง และแต่งตั้งกรรมการประเมินเรียบร้อยแล้ว
2. การจ่ายเงินรางวัลประจำปี
   มีประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ 2544 เรียบร้อยแล้ว
3. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
4. อุทธรณ์ผลการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์
   มีหนังสือถึง ก.ม. เรียบร้อยแล้ว
5. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว
6. การกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 7
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว
7. การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้างานระดับ 7
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 2 ราย เรียบร้อยแล้ว
8. การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว
9. การพิจารณาโทษทางวินัย
   อยู่ในระหว่างรอการรายงานตัวกลับจากต่างประเทศ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ ยกเว้นข้อ 2 การจ่ายเงินรางวัลประจำปี มีปัญหาในทางปฏิบัติ จึงเสนอในเรื่องสืบเนื่อง**

**<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานว่า สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2545 และครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2545 และประกาศเรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 มีมติไม่ให้จ่ายเงินรางวัลประจำปีให้แก่

1. ผู้เกษียณอายุครบ 60 ปี
2. ผู้เกษียณก่อนกำหนด
3. ผู้ที่ลาออก
4. ผู้ที่โอนไปสังกัดหน่วยงานอื่น

หอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1. กรณีลาออก ที่ประชุมยังไม่ได้กำหนดวันสิ้นสุดการคำนวณว่าเมื่อใดจึงจะงดจ่ายเงินรางวัลประจำปี

2. กรณีให้โอน ปัญหาจะเกิดขึ้นเช่นเดียวกับการลาออก คือ ไม่ได้กำหนดวันสิ้นสุดว่าเมื่อใดจึงจะงดจ่ายเงินรางวัลประจำปี

3. การรับโอน

3.1 ที่ประชุมยังไม่ได้กำหนดระยะเวลาปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในรอบปีที่ผ่านมา (1 ตุลาคม 2543 - 30 กันยายน 2544) สำหรับเป็นเกณฑ์การจัดสรรเงิน

3.2 จะต้องนำผลการเลื่อนขั้นจากหน่วยงานที่ให้โอนมา บวกเพิ่มทั้งปีด้วย

4. การไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ

5. การคำนวณจ่ายเงินรางวัลประจำปีเป็นเศษสตางค์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. ให้จ่ายเงินรางวัลประจำปีเฉพาะผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีถือจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างประจำ (จ.18)

2. เงินรางวัลประจำปีที่ได้มาเป็นการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในรอบปีที่แล้วมาในภาพรวม จึงเห็นควรให้นำเวลาการปฏิบัติงานเฉพาะที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในรอบปีที่แล้วมา (1 ตุลาคม 2543 – 30 กันยายน 2544) มาเป็นเกณฑ์การพิจารณาจ่ายเงินรางวัล โดยอาศัยเกณฑ์การพิจารณาเรื่องเงินเดือน คือ

2.1 อายุการทำงานที่ มศว ไม่ถึง 6 เดือน งดจ่ายเงินรางวัล

2.2 อายุการทำงานที่ มศว 6 – 8 เดือน ให้จ่ายเพียงครึ่งหนึ่งของเกณฑ์

2.3 อายุการทำงานมากกว่า 8 เดือน ให้จ่ายเต็มตามเกณฑ์

3. ให้ตัดเศษสตางค์ของการคำนวณการจ่ายเงินรางวัลประจำปีของทุกคนที่ได้รับเงินรางวัลประจำปี

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามเสนอ**

**วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

**5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ**

1) ด้วย **อาจารย์ภาวิน พัวพรพงษ์** สังกัดภาควิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2542 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2648 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา ระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท ตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2648 ซึ่งอาจารย์ภาวิน พัวพรพงษ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา ระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท ตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) ด้วย **อาจารย์ขจีนาฏ โพธิเวชกุล** สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2536 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 19,530 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1921 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจุลชีววิทยา ระดับ 7 ขั้น 19,530 บาท ตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1921 ซึ่งอาจารย์ขจีนาฏ โพธิเวชกุล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจุลชีววิทยา ระดับ 7 ขั้น 19,530 บาท ตั้งแต่วันที่ 14 มิถุนายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

3) ด้วย **อาจารย์บัญชา ค้งตระกูล** สังกัดภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2541 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 5 ขั้น 9,560 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2836 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2836 ซึ่งอาจารย์บัญชา คังตระกูล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

4) ด้วย **อาจารย์สนอง โลหิตวิเศษ** สังกัดภาควิชาการศึกษาผู้ใหญ่ คณะศึกษาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2542 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 20,720 บาท เลขประจำตำแหน่ง 736 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการศึกษาผู้ใหญ่ ระดับ 7 ขั้น 20,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 736 ซึ่งอาจารย์สนอง โลหิตวิเศษ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการศึกษาผู้ใหญ่ ระดับ 7 ขั้น 20,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 17 กันยายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5) ด้วย **อาจารย์ดารณี ศักดิ์ศิริผล** สังกัดภาควิชาการศึกษาพิเศษ คณะศึกษาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2538 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1930 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการศึกษาพิเศษ ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1930 ซึ่งอาจารย์ดารณี ศักดิ์ศิริผล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการศึกษาพิเศษ ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**อนึ่ง ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า ในการพิจารณาการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการให้เสนอชื่อผลงานของผู้ขอแต่ละรายด้วย**

**5.2 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 6**

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 6 ได้พิจารณาผลการประเมินของข้าราชการในสังกัด จำนวน 3 ราย ดังนี้

1) นางสาวปาริชาติ จันทราษฎร์ บรรจุเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2535 วุฒิ ศศ.บ (การบริหารทรัพยากรมนุษย์) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 53 สังกัดงานประเมินผลบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2545

2) นางสาววิมลรัตน์ อุทัยวัฒนาทร บรรจุเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2530 วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5 ขั้น 11,650 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1896 สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 19 มีนาคม 2545

3) นางอารีรัตน์ ศรีวรกุล บรรจุเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2538 วุฒิ ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2125 สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียน ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 355/2545 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2545 คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 748/2545 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2545 และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 943/2545 ลงวันที่ 11 เมษายน 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1) อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 53 ซึ่งนางสาวปาริชาติ จันทราษฎร์ ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2545

2) อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1896 ซึ่งนางสาววิมลรัตน์ อุทัยวัฒนาทร ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 19 มีนาคม 2545

3) อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2125 ซึ่งนางอารีรัตน์ ศรีวรกุล ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2545

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.3 <u>การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7</u>**

1) ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 18,290 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1362 สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งนางสาวสมทรง สถิรมน ครองอยู่ เป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 7 (หัวหน้างาน) ทั้งนี้ คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานคลังและพัสดุ ตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบแล้ว ให้กำหนดหัวหน้างานคลังและพัสดุเป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 92 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 799/2545 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2545 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ของนางสาวสมทรง สถิรมน แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.05

2) ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ เสนอขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 19,390 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1370 สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ซึ่งนางสาวอัญชลี ปิ่นทองคำ ครองอยู่ เป็นนักวิชาการศึกษา 7 (หัวหน้างาน) ทั้งนี้ คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานบริการการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบแล้ว ให้กำหนดหัวหน้างานบริการการศึกษาเป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 92 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 799/2545 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2545 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ของนางสาวอัญชลี ปิ่นทองคำ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.19

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หนังสือที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 อนุมัติในหลักการเกณฑ์มาตรฐานกลาง ในการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคลและผลงาน และมติคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมินฯ

2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1362 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 18,290 บาท สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 (หัวหน้างานคลังและพัสดุ) ระดับ 7 ขั้น 19,140 บาท และแต่งตั้งนางสาวสมทรง สถิรมน ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2545

3. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1370 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 19,390 บาท สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 (หัวหน้างานบริการการศึกษา) ระดับ 7 ขั้น 20,320 บาท และแต่งตั้งนางสาวอัญชลี ปิ่นทองคำ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2545

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.4 การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ**

ด้วยคณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ แล้วมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานเหมาะสม และเพื่อให้ตรงกับภาระหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการได้จำนวน 3 ราย ดังนี้คือ

1. นางยุพิน ศรีแสง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 3 ระดับ 3 ขั้น 6,870 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2729 สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ระดับ 3

2. นางสาวสุภาภรณ์ เศรษฐพฤทธิ์ ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 ขั้น 7,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1998 สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3

3. นางสาวปราวินันท์ คูหาวิชานันท์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 3 ระดับ 3 ขั้น 7,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2227 สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 3 ระดับ 3

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 2/2545 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2545 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 798/2545 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก

2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2729 ซึ่งนางยุพิน ศรีแสง ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ระดับ 3 และแต่งตั้งนางยุพิน ศรีแสง ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 3 ระดับ 3 ขั้น 6,870 บาท สังกัดสำนักงานคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์

3. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1998 ซึ่งนางสาวสุภาภรณ์ เศรษฐพฤทธิ์ ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 และแต่งตั้งนางสาวสุภาภรณ์ เศรษฐพฤทธิ์ ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 ระดับ 3 ขั้น 7,380 บาท สังกัดสำนักงานคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์

4. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2227 ซึ่งนางสาวปราวินันท์ คูหาวิชานันท์ ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 3 ระดับ 3 และแต่งตั้งนางสาวปราวินันท์ คูหาวิชานันท์ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 3 ระดับ 3 ขั้น 7,040 บาท สังกัดสำนักงานคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.5 การย้ายข้าราชการ**

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 862/2545 ลงวันที่ 7 เมษายน 2545 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ เลขประจำตำแหน่ง 1048 สังกัดงานบริหารและธุรการ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกแล้ว มีความเห็นว่า นางเกษวลี ตุ้มชัยพร วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 1047 ขั้น 10,020 บาท เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และมีผลการปฏิบัติงาน เหมาะสมที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 1048 ขั้น 10,020 บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว.733 ลงวันที่ 18 พฤศจิกายน 2542 เรื่อง แนวปฏิบัติในการยุบเลิกตำแหน่งข้าราชการ และข้อ 27 แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎทบวงฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535)

จึงเสนอขออนุมัติย้าย นางเกษวลี ตุ้มชัยพร ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 3 ระดับ 3 เลขประจำตำแหน่ง 1048 ขั้น 10,020 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) ตั้งแต่วันที่ 8 พฤษภาคม 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**<u>เลิกประชุม</u>** เวลา 10.15 น.

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....
ประธาน อ.ก.ม.

.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

หอจดหมายเหตุ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**

**ครั้งที่ 6/2545**

**วันพุธที่ 12 มิถุนายน 2545**

**ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง**

**สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พันธุ์สิน เกตุทัต ... รักษาราชการแทน) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
9. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
10. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์ธรรมนูญ วานิยะพงศ์) "
11. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
12. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
13. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
14. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์ประเสริฐ ลักษณ์สมยา ... รักษาราชการแทน) "
15. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
16. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
17. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
18. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
19. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
20. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
21. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
22. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ สุภากิจ) "
23. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไชสง) "

26. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) อ.ก.ม.
27. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
28. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล) อ.ก.ม. และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม** (ลาประชุม)

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) อ.ก.ม.

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชไชย สนธิวนิช)
3. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (อาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์ ... ผู้แทน)
4. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (อาจารย์ผกาภรณ์ พู่เจริญ ... ผู้แทน)
5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
6. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.25 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

ไม่มี

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2545 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

**3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 5/2545**

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 5/2545 ดังนี้

1. การจ่ายเงินรางวัลประจำปี
   มหาวิทยาลัยดำเนินการจ่ายเงินรางวัลเรียบร้อยแล้ว
2. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5 ราย เรียบร้อยแล้ว

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 3 ราย เรียบร้อยแล้ว
4. การประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 2 ราย เรียบร้อยแล้ว
5. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ 3 ราย เรียบร้อยแล้ว
6. การย้ายข้าราชการ
   มีคำสั่งย้ายข้าราชการ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>**

อธิการบดี แจ้งว่า สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2545 วาระที่ 4 เรื่องการจ่ายเงินรางวัลประจำปี 2545 ได้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และสำหรับปี 2546 มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้คณะกรรมการวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีเสนอขอรับการพิจารณาให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นส่วนราชการดีเด่น หากคณะใด หน่วยงานใด มีตัวอย่างโครงการ โดยเฉพาะระบบที่จะเพิ่มประสิทธิภาพ คุณภาพ ให้ส่งถึงคณะกรรมการ ฯ ด้วย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งว่า ได้รับหนังสือจากทบวงมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการเรื่องนี้ส่งผ่านทบวงมหาวิทยาลัย ถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 28 มิถุนายน 2545 เพราะฉะนั้นกระบวนการดำเนินการจะใช้วิธีการกรอกแบบฟอร์ม และจะขอข้อมูลจากบางคณะ บางหน่วยงานเกี่ยวกับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามโครงการของปี 2545

ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) หารือว่า ในขั้นตอนการดำเนินการ จะต้องผ่านการอนุมัติของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ผ่านทบวงมหาวิทยาลัยถึงสำนักงาน ก.พ. ซึ่งกำหนดให้ส่งเค้าโครงข้อเสนอภายในวันที่ 28 มิถุนายน 2545 เวลาค่อนข้างกระชั้นชิด จึงขอหลักการว่า ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย อนุมัติให้คณะกรรมการ ฯ จัดทำเค้าโครงเสนออธิการบดี แล้วส่งไปทบวงมหาวิทยาลัย โดยไม่ต้องผ่าน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยอีก

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ เสนอว่า ในการจัดทำข้อเสนอ อาจจะใช้ลักษณะเดียวกับการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี 2545 เป็นภาพรวมของมหาวิทยาลัย เพื่อความสอดคล้องและถูกต้อง

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบให้คณะกรรมการวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ไปดำเนินการแทน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**

**วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

**5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ**

1) ด้วย **อาจารย์โศภิต ศมพันธุ์พงศ์** สังกัดภาควิชาจักษุ โสต ศอ นาสิกลาริงซ์วิทยา คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2538 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 13,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2161 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจักษุวิทยา ระดับ 6 ขั้น 13,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารประกอบการสอน**

1. กระจกตา
2. ตาขาว
3. การเปลี่ยนกระจกตา
4. โรคที่พบบ่อยทางตา

**บทความ**

1. การผ่าตัดรักษาสายตาผิดปกติ

**วิจัย**

1. Screening of myopic photorefractive keratectomy in eye bank eyes by computerized videokeratography.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2161 ซึ่งอาจารย์โศภิต ศมพันธุ์พงศ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจักษุวิทยา ระดับ 6 ขั้น 13,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) ด้วย **ผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล** สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2522 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2530 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 30,850 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2453 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเคมี ระดับ 8 ขั้น 30,850 บาท ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**เอกสารคำสอน**

1. เคมีอินทรีย์ขั้นสูง

**วิจัย**

1. Palladium Catalysed Tandem Cyclisation – Anion Capture Process. Hydride Ion Capture By Alkyl – and – n – Alkyl – Palladium Species.
2. Regiospecific Palladium Catalysed Tandem Cyclisation – Anion Capture Processes.
3. K=Y-ZH Compounds as Potential 1,3 – Dipoles. Part 24. Preparation and Thermal Fragmentation of Imidazolidines. Influence of Metal Salts on Pyrrolidine Versus Imidazolidine Formation.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2453 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเคมี ระดับ 8 ขั้น 30,850 บาท ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

3) ด้วย **ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมใจ ศิริโภค** สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2527 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2537 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 23,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 596 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจุลชีววิทยา ระดับ 8 ขั้น 23,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารคำสอน**

1. จุลชีววิทยาอุตสาหกรรม

**วิจัย**

1. Antibiotics Produced by thermotolerant lactic acid bacteria.
2. การศึกษาสภาวะที่เหมาะสมต่อการผลิตไลซีนของมิวแตนท์ที่คัดเลือกได้
3. การปรับปรุงสายพันธุ์จุลินทรีย์ที่ผลิตไลซีนโดยวิธีการผ่าเหล่า
4. การคัดเลือกแบคทีเรียแอนทาโกนิสต์ที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมเชื้อ Fusarium oxysporum

หอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5. การคัดเลือกจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพในการย่อยสลายสารในขยะและน้ำเสีย
6. การคัดเลือกจุลินทรีย์เพื่อใช้ผลิตเอนไซม์อะไมเลสโปรติเอส และไลเปส
7. การคัดเลือกจุลินทรีย์ที่เหมาะสมสำหรับการผลิตไลซีน

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 596 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์สมใจ ศิริโภค ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจุลชีววิทยา ระดับ 8 ขั้น 23,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2544

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.2 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 6**

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 6 ได้พิจารณาผลการประเมินของข้าราชการในสังกัด จำนวน 4 ราย ดังนี้

1) นายเสถียร อักษรชู บรรจุเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2534 วุฒิ กศ.ม (การอุดมศึกษา) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 50 สังกัดงานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2545

2) นายสุทิน แก้วกัน บรรจุเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2523 วุฒิ ค.บ. (อุตสาหกรรมศิลป์) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่ 5 ระดับ 5 ขั้น 19,430 บาท เลขประจำตำแหน่ง 148 สังกัดงานวางผังแม่บท กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี (งานอาคารสถานที่ กองธุรการองครักษ์) แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่ 6 ระดับ 6 ขั้น 20,930 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2545

3) นางสาวพิกุล วงศ์ภักดี บรรจุเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2532 วุฒิ กศ.บ. (การตลาด) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5 ขั้น 12,420 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1900 สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 12,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2545

4) นางสาวอัจฉรา หมื่นพันธ์ บรรจุเมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2534 วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5 ขั้น 11,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2252 สังกัดงานการเงิน กองคลัง (กองธุรการองครักษ์) สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่า มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 7 พฤษภาคม 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียนที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1054/2545 ลงวันที่ 24 เมษายน 2545 คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1138/2545 ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2545 คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1288/2545 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2545 และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1178/2545 ลงวันที่ 13 พฤษภาคม 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1) อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 50 ซึ่งนายเสถียร อักษรชู ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2545

2) อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 148 ซึ่งนายสุทิน แก้วกัน ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานอาคารสถานที่ 6 ระดับ 6 ขั้น 20,930 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2545

3) อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1900 ซึ่งนางสาวพิกุล วงศ์ภักดี ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 12,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2545

4) อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2252 ซึ่งนางสาวอัจฉรา หมื่นพันธ์ ครองอยู่ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 7 พฤษภาคม 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 4 ราย**

**5.3 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน**

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1287/2545 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2545 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการคัดเลือกข้าราชการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล คณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ การให้คำปรึกษาเสนอแนะ การตรวจสอบงาน การติดตามงาน และจัดระบบงาน มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในระบบงาน ความสำเร็จของงาน ความรวดเร็วถูกต้องเป็นที่พึงพอใจ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนาจัดระบบงาน มีการแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ ตลอดจนอุปนิสัย ความประพฤติ ความเป็นผู้นำ ความละเอียดรอบคอบ การรักษาวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การให้ความร่วมมือ

กับผู้ร่วมงาน ความมีมนุษยสัมพันธ์ และอุทิศเวลาให้กับราชการ แล้ว ผลปรากฏว่า นายบัญชา นิ่มประเสริฐ วุฒิ กศ.ม. (การอุดมศึกษา) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 128 ขั้น 14,960 บาท สังกัดงานทะเบียนและสถิตินักศึกษา (งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก

2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 128 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 14,960 บาท สังกัดงานทะเบียนและสถิตินักศึกษา (งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 (หัวหน้างาน) และแต่งตั้งนายบัญชา นิ่มประเสริฐ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.4 <u>การพิจารณาโอนเงินงบประมาณเพื่อการเบิกจ่ายในการปรับวุฒิ เลื่อนระดับ รับโอนข้าราชการ และเงินประจำตำแหน่ง</u>**

ผู้อำนวยการกองคลัง แจ้งว่า กรมบัญชีกลาง ได้อนุมัติบัญชีถือจ่ายเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 แล้ว ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0506.3/16142 ลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2545 และแจ้งให้มหาวิทยาลัยทราบว่างบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอกับอัตราเงินเดือน เป็นเงิน 4,275,800 บาท การจะเบิกจ่ายเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินปรับวุฒิ เลื่อนระดับ และรับโอนข้าราชการ จะต้องโอนเงินงบประมาณรายจ่ายในหมวดอื่นมาเพิ่มเติมตามจำนวนเงินงบประมาณที่ขาด

เนื่องจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุมครั้งที่ 8/2544 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2544 ได้มีมติอนุมัติในหลักการ หากมีความจำเป็นจะต้องขอโอนหมวดรายจ่ายของหน่วยงานในสังกัดไปดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้น

กองการเจ้าหน้าที่ได้สรุปประมาณการที่จะต้องใช้เงินในการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ปรับวุฒิ เลื่อนระดับ และรับโอน ให้กับหน่วยงาน 15 หน่วยงานในสังกัด ภายในวงเงิน 3,671,543.22 บาท โดยมีรายละเอียดนี้

| ลำดับที่ | หน่วยงาน | ปรับพอกอัตรา ปรับวุฒิ เลื่อนระดับ | เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ | รวมเป็นเงิน |
|---|---|---|---|---|
| 1 | สำนักงานอธิการบดี | 44,304.63 | 0.00 | 44,304.63 |
| 2 | คณะทันตแพทยศาสตร์ | 1,163.16 | 343,612.90 | 344,776.06 |
| 3 | คณะพลศึกษา | 3,695.16 | 0.00 | 3,695.16 |
| 4 | คณะแพทยศาสตร์ | 43,661.23 | 928,966.03 | 972,627.26 |
| 5 | คณะเภสัชศาสตร์ | 22,338.72 | 0.00 | 22,338.72 |
| 6 | คณะมนุษยศาสตร์ | 73,487.28 | 687,549.35 | 761,036.63 |
| 7 | คณะวิทยาศาสตร์ | 34,781.65 | 87,173.33 | 121,954.98 |
| 8 | คณะวิศวกรรมศาสตร์ | 34,118.12 | 174,653.77 | 208,771.89 |
| 9 | คณะศิลปกรรมศาสตร์ | 7,528.00 | 84,700.00 | 92,228.00 |
| 10 | คณะศึกษาศาสตร์ | 48,865.90 | 803,758.96 | 852,624.86 |
| 11 | คณะสังคมศาสตร์ | 60,946.65 | 64,919.35 | 125,866.00 |
| 12 | บัณฑิตวิทยาลัย | 6,549.35 | 0.00 | 6,549.35 |
| 13 | สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ | 360.00 | 0.00 | 360.00 |
| 14 | สำนักคอมพิวเตอร์ | 38.71 | 0.00 | 38.71 |
| 15 | โรงเรียนสาธิต มศว (มัธยม) | 0.00 | 114,370.97 | 114,370.97 |
| **รวม** | | **381,838.56** | **3,289,704.66** | **3,671,543.22** |

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร แจ้งว่า เรื่องนี้คงจะเป็นปัญหาสืบเนื่องต่อไปทุกปี เพราะฉะนั้นหน่วยงานที่มีการปรับวุฒิ เลื่อนระดับ รับโอนข้าราชการ และเงินประจำตำแหน่งต้องเตรียมการเรื่องนี้ไว้ด้วย

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้หน่วยงานทั้ง 15 หน่วยงานดังกล่าว โอนเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดอื่นในวงเงินของแต่ละหน่วยงานให้กองคลัง เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายต่อไป

**<u>มติ</u> ที่ประชุมรับทราบ และให้หน่วยงานทั้ง 15 หน่วยงาน โอนเงินงบประมาณรายจ่ายหมวดอื่น ให้กองคลัง เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายต่อไป**

**5.5 <u>การพิจารณาโทษทางวินัย</u>**

1) หัวหน้าฝ่ายวินัยและนิติการ รายงานว่า นางสาวศุลีพร บุญดาว ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ระดับ 3 สังกัดภาควิชาภาษาตะวันตก คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาโท เอก สาขาวิชาภาษาศาสตร์ (ภาษาอังกฤษ) ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา ตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม 2540 ต่อมาได้รับอนุมัติจากสำนักงาน ก.พ. ให้ขยายเวลาศึกษาต่อ ตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม 2542 ถึงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2543

และขอขยายเวลาศึกษาต่อด้วยทุนส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2543 ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2543 และขอย้ายสถานศึกษาในระดับปริญญาโท แต่สำนักงาน ก.พ. ไม่อนุมัติ และแจ้งให้นางสาวศุลีพร บุญดาว เดินทางกลับประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2544 แต่ปรากฏว่านางสาวศุลีพร บุญดาว ได้รับหนังสือเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2544 ให้เวลาเตรียมตัวเดินทาง 20 วัน ซึ่งตรงกับวันที่ 15 สิงหาคม 2544 แต่นางสาวศุลีพร บุญดาว ไม่กลับมารายงานตัวมหาวิทยาลัยได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2545 ต่อมาสำนักงาน ก.พ. ได้ส่งหนังสือของนางสาวศุลีพร บุญดาว แจ้งว่าจะมารายงานตัว ในวันที่ 13 พฤษภาคม 2545 อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้โอกาสแก่นางสาวศุลีพร บุญดาว ชี้แจงข้อเท็จจริง จึงให้เลื่อนการพิจารณาของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยออกไปจนกว่าจะได้ข้อเท็จจริงจากนางสาวศุลีพร บุญดาว และระยะเวลาได้ล่วงเลยมาวันที่ 13 พฤษภาคม 2545 แล้ว นางสาวศุลีพร บุญดาว ก็มิได้รายงานตัวต่อมหาวิทยาลัย ต่อมาในวันที่ 30 พฤษภาคม 2545 กองการเจ้าเหน้าที่แจ้งว่านางสาวศุลีพร บุญดาว ยังไม่มารายงานตัว

(รายละเอียดเพิ่มเติม สอบถามได้ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าการไม่กลับมารายงานตัวของนางสาวศุลีพร บุญดาว เป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร และมีพฤติการณ์ไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้าราชการเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงมีมติให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2544 ซึ่งเป็นวันละทิ้งหน้าที่ราชการ**

**2) <u>พิจารณาโทษวินัยข้าราชการ 2 ราย กรณีถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยร้ายแรง</u>**

หัวหน้าฝ่ายวินัยและนิติการ รายงานว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย นายวีระชัย สิงหนิยม ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับ 8 สังกัดคณะแพทยศาสตร์ นางศรีลัดดา เงินสุทธิวรกุล ตำแหน่งอาจารย์ระดับ 7 ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์ และนายสุพจน์ บุญสิทธิ์ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 7 สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่องมีพฤติการณ์ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองและบุคคลภายนอกได้ประโยชน์ที่มิควรได้ อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (ในการจัดโครงการอบรม Mini Optometry รุ่นที่ 1 และรุ่นที่ 2) รวมทั้งมีพฤติการณ์ร่วมมือกับบุคคลภายนอกเข้ามาแสวงหาประโยชน์ในคณะสหเวชศาสตร์ และทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย นั้น

คณะกรรมการสอบสวนได้รายงานผลการสอบสวนต่อมหาวิทยาลัยแล้ว

(รายละเอียดเพิ่มเติม สอบถามได้ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพฤติกรรมของ นางศรีลัดดา เงินสุทธิวรกุล ในฐานะรองคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ เป็นการกระทำผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 82 วรรคสาม ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบราชการ ตามมาตรา 85 และฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงมีมติให้ลงโทษไล่ออกจากราชการ แต่เนื่องจากเห็นว่า นางศรีลัดดา เงินสุทธิวรกุล ได้กระทำไปตามคำสั่งของนายวีระชัย สิงหนิยม คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในขณะนั้น จึงให้ลดหย่อนโทษจากไล่ออกจากราชการ เป็นปลดออกจากราชการ**

**ส่วนนายสุพจน์ บุญสิทธิ์ ในฐานะรองคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ได้ร่วมกับนายวีระชัย สิงหนิยม และนางศรีลัดดา เงินสุทธิวรกุล กระทำความผิดในกรณีดังกล่าว จึงเห็นว่านายสุพจน์ บุญสิทธิ์ มีความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ตามมาตรา 82 วรรคสาม และฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามมาตรา 98 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงมีมติให้ลงโทษปลดออกจากราชการ**

**เลิกประชุม** เวลา 14.20 น.

.....
(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....
ประธาน อ.ก.ม.

.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**
**ครั้งที่ 7/2545**
**วันพุธที่ 10 กรกฎาคม 2545**
**ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ**
**มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
9. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
10. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์ธรรมนูญ วานิยะพงศ์) "
11. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
12. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
13. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
14. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์ประเสริฐ ลักษณ์สมยา ... รักษาราชการแทน) "
15. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
16. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
17. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
18. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
19. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉันทนา ภาคบงกช ... ผู้แทน)"
20. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
21. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
22. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ สุภากิจ) "
23. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์ ... ผู้แทน) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "

25. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) อ.ก.ม.
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
27. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล) อ.ก.ม. และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่น)

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) อ.ก.ม.
2. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชไชย สนธิวนิช)
3. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (อาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์ ... ผู้แทน)
4. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์)
5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
6. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

ไม่มี

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2545 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรอง โดยให้แก้ไขดังนี้

หน้า 10

(รายละเอียดเพิ่มเติม สอบถามได้ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

แก้เป็น (รายละเอียดเพิ่มเติม เป็นเอกสารลับของฝ่ายวินัยและนิติการ)

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

**3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 6/2545**

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 6/2545 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
   มีคำสั่งแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ 2 ราย เรียบร้อยแล้ว
2. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 4 ราย เรียบร้อยแล้ว
3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
4. การพิจารณาโทษทางวินัย
   มีคำสั่งลงโทษทางวินัยข้าราชการ 3 ราย เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ**

**วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง**

ไม่มี

**วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

**5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ**

1) ด้วย **อาจารย์วาสนา สุขุมศิริชาติ** สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2534 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 14,460 บาท เลขประจำตำแหน่ง 340 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีวเคมี ระดับ 7 ขั้น 14,460 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารประกอบการสอน**

1. คาร์โบไฮเดรท
2. เมตาบอลิสมของคาร์โบไฮเดรท
3. เมตาบอลิสมของกรดอะมิโน
4. Recombinant DNA technology

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**วิจัย**

1. Detection of bovine hemoparasite infection using multiplex polymerase chain. (15%)
2. Analysis of immunodominant piroplasm surface protein genes of Thai *Theileria* parasites. (10%)
3. Differentiation of microfilariae and third stage larva of Brugia malayi and Brugia pahangi using PCR – RFLP. (70%)
4. Discrimation of filarial Brugia sp.based on the comparison of Hha 1 repeat, SL 1 exon and GP29 PCR – RFLP profile. (30%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 340 ซึ่งอาจารย์วาสนา สุขุมศิริชาติ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีวเคมี ระดับ 7 ขั้น 14,460 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) ด้วย **อาจารย์สบโชค พูลนวม** สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2519 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 25,580 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1116 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการมัธยมศึกษา ระดับ 7 ขั้น 25,580 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารประกอบการสอน**

- ประสบการณ์วิชาชีพครู 1

**วิจัย**

- ความสัมพันธ์ระหว่างคะแนนผลการเรียนเฉลี่ยสะสม (GPAX) กับคะแนนสอบคัดเลือกเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ปีการศึกษา 2542 โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1116 ซึ่งอาจารย์สบโชค พูลนวม ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการมัธยมศึกษา ระดับ 7 ขั้น 25,580 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

3) ด้วย **อาจารย์บุณยาพร อูนากูล** สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายประถม) ตำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2525 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 21,970 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1178 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการประถมศึกษา ระดับ 7 ขั้น 21,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารประกอบการสอน**

- ประสบการณ์วิชาชีพครู 2

**วิจัย**

- การพัฒนาทักษะการฟังของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 โดยใช้แบบฝึก

**ผลงานลักษณะอื่น**

- แบบฝึกหัดวิชาจริยศึกษา ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1178 ซึ่งอาจารย์บุณยาพร อูนากูล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการประถมศึกษา ระดับ 7 ขั้น 21,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

ห้องสมุดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

4) ด้วย **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุวดี วัฒนโภคาสิน** สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2530 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2540 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท เลขประจำตำแหน่ง 337 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีวเคมี ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2543 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**<u>เอกสารคำสอน</u>**

1. การสังเคราะห์ดีเอ็นเอ อาร์เอ็นเอ และโปรตีน
2. ธาลัสซีเมีย
3. ไกลโคโปรตีนและการประยุกต์ใช้
4. ไขมัน
5. คู่มือปฏิบัติการชีวเคมีทางการแพทย์

**<u>วิจัย</u>**

1. Analysis of immunodominant piroplasm surface protein genes of Thai Theileria parasites.
2. Intra – species differentiation of Trypanosoma evansi by DNA fingerprint with arbitrary primes polymerase chain reaction.
3. Intra – species differentiation of benign Theilerias by genomic fingerprintion with arbitrary primers.
4. Yam bean starch : a novel substrate for citric acid production by the protease – negative mutant strain of Aspergillus niger.
5. Relative quantitation of mRNA in Thalassemia/Hb E using real – time polymerase chain reaction.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 337 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ยุวดี วัฒนโภคาสิน ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีวเคมี ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2543

**<u>มติ</u>** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มติอนุมัติ**

5) ด้วย **รองศาสตราจารย์ชัยรัตน์ นิรันตรัตน์** สังกัดภาควิชาจักษุ โสต ศอ นาสิก ลาริงซ์วิทยา คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2535 ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2540 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 18,720 บาท เลขประจำตำแหน่ง 321 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ด้วยวิธีที่ 1 ในสาขาวิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**ตำรา**

1. โสต ศอ นาสิก
2. การนอนกรนและกลุ่มอาการหยุดหายใจขณะหลับจากการอุดกั้น

**วิจัย**

1. การผ่าตัดรักษาโรคจมูกอักเสบจากภูมิแพ้ชนิดที่ไม่ตอบสนองต่อการรักษาวิธีอนุรักษ์ด้วยเลเซอร์วิธีใหม่แบบผู้ป่วยนอก
2. โรคกรดในกระเพาะอาหารไหลย้อนมายังคอและกล่องเสียง กับการตรวจวัดความเป็นกรดด่างสองตำแหน่ง ตลอด 24 ชั่วโมง
3. เลเซอร์ช่วยตกแต่งเพดานอ่อนและลิ้นไก่ การผ่าตัดรักษาอาการนอนกรนในผู้ป่วยนอก 90 ราย
4. ผลการผ่าตัดตกแต่งเพดานอ่อนและลิ้นไก่ เพื่อรักษาอาการนอนกรนด้วยแสงเลเซอร์เพียงครั้งเดียว
5. Laser – assisted uvulopalatoplasty : Short – term and long-term results.
6. ชื่อเรื่อง Snoring and obstructive sleep apnea
7. ชื่อเรื่อง Uvulopalatal flap for obstructive sleep apnea on an outpatient basis

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

**เกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด**

ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ด้วยวิธีที่ 1 คือ เสนอตำราที่ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และเสนอผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทั้ง 2 อย่าง จะต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว โดยจะต้องเสนอขอ ก.ม. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานทางวิชาการ จำนวน 3 – 5 คน การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาแล้วไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

**วิธีการ**

เสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา เมื่อให้ความเห็นชอบแล้ว จึงเสนอ ก.ม. พิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป**

6) ด้วย **รองศาสตราจารย์สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล** สังกัดภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2531 ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2536 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 9 ขั้น 21,220 บาท เลขประจำตำแหน่ง 377 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ด้วยวิธีที่ 1 ในสาขาวิชาศัลยศาสตร์ เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**ตำรา**

1. Acute cholangitis
2. เส้นทางสู่นักวิจัยมืออาชีพ
3. ภาวะช็อก : Molecular/Cellular and Clinical Basis

**วิจัย**

1. Palliative esophageal stent or surgery in advanced esophageal malignancy.
2. Ringer's ethyl pyruvate solution ameliorated ischemia/reperfusion-induced gut Hyperpermeability.
3. Ischemic preconditioning ameliorates ischemia/reperfusion-induced intestinal epithelial hyperpermeability in rats.
4. Lisofylline ameliorated intestinal and hepatic injury induced by hemorrhage and resuscitation in rats.
5. Effect of mesenteric ischemia and reperfusion or hemorrhagic shock on intestinal mucosal permeability and ATP content in rats.
6. Lisofylline ameliorates intestinal mucosal barrier dysfunction caused by ischemia and ischemia/reperfusion.
7. The incidence of K-ras codon 12 mutations in cholangiocarcinoma detected by polymerase chain reaction technique.

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

8. Protective effects of pyruvate ethylester on ischemia/reperfusion- induced gut hyperpermeability.
9. Hemorrhagic shock-induced intestinal hyperpermeability was ameliorated by resuscitation with hypertonic saline in anesthetized rats.
10. Inferior segmentectomy IV : a surgical approach for hilar cholangiocarcinoma.
11. Recent approach for common bile duct stone.
12. Nontraumatic perforation of the small intestine.
13. Pathogenesis of ischemia-and reperfusion-induced intestinal hyperpermeability : A superior mesenteric artery (SMA) occlusion/reperfusion model.
14. Ischemic preconditioning ameliorates ischemia/reperfusion- induced intestinal epithelial hyperpermeability : role of adenosine.
15. Comparison of two methods for assessing gut mucosal permeability in rats subjected to mesenteric ischemia/reperfusion.
16. Intestinal mucosal permeability is inversely correlates with tissue adenosine triphosphate (ATP) content.
17. Hyperdynamic circulation in portalhypertension : A comparative model of arterio-venous fistula.
18. Amelioration by polynitroxy 1 starch of intestinal hyperpermeability in a rat model of severe hemorrhagic shock.

**ผลงานลักษณะอื่น**

สิ่งประดิษฐ์ทางการแพทย์

1. Simple self-repairing technique for damaged membranous valve of laparoscopic port.
2. Triple-loop knot for securing a running suture in laparoscopic surgery.
3. Inverted suture for fascial closure in laparoscopic surgery.

การออกแบบวิธีผ่าตัดแบบใหม่ทางศัลยกรรม

4. Laparoscopic transperitoneal lumbar sympathectomy : A new approach.
5. Totally extraperitoneal laparoscopic lumbar sympathectomy : An initial case report.
6. Laparoscopic lumbar sympathectomy.
7. Technique for laparoscopic choledochoduodenostomy.

การนำเสนอทฤษฎีและสมมติฐานใหม่เพื่ออธิบายปรากฏการณ์ที่สำคัญทางการแพทย์

8. Hyperdynamic circulation in portal hypertension : A comparativemodel of arterio-venous fistula.
9. Why do the varices preferentially occur in the esophagus in portal hypertensive patient? : A hypothesis based on cardiopulmonaryphysiology.
10. Branham's sign is an exaggerated Bezold-Jarisch reflex of arteriovenous fistula.

จดสิทธิบัตรของประเทศสหรัฐอเมริกา ประเภทเครื่องมือทางการแพทย์

11. Endoscopic instrument

สื่อการสอนแสดงการทำหัตถการต่าง ๆ ทางศัลยศาสตร์

12. Endoscopic intra-gallbladder cystic duct obliteration and mucosal ablation in unfit patients: An alternative to cholecystectomy.
13. Early experience of endoscopic intra-mammary cystic exploration.
14. Resecting technique for hilar cholangiocarcinoma.
15. Laparoscopic transperitoneal lumbar sympathectomy.
16. Totally extraperitoneal laparoscopic lumbar sympathectomy.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์

**<u>เกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด</u>**

ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ด้วยวิธีที่ 1 คือ เสนอตำราที่ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และเสนอผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทั้ง 2 อย่าง จะต้องได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดมาแล้ว โดยจะต้องเสนอขอ ก.ม. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานทางวิชาการ จำนวน 3 – 5 คน การตัดสินต้องได้รับคะแนนเสียงจากคณะกรรมการพิจารณาแล้วไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

**<u>วิธีการ</u>**

เสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา เมื่อให้ความเห็นชอบแล้ว จึงเสนอ ก.ม. พิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป

**<u>มติ</u>** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ม. พิจารณาต่อไป**

**5.2 การพิจารณาขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8**

ด้วย **นางพิมศรี เปานิล** สังกัดกองบริการการศึกษา (ฝ่ายรับนิสิตใหม่) สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2532 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 21,320 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ระดับ 7 ขั้น 22,390 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2545 โดยมีรายละเอียดของผลการประเมิน ดังนี้

| ปริมาณงานและคุณภาพ | คนที่ 1 | คนที่ 2 | คนที่ 3 | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| ก. ปริมาณงานในหน้าที่ | ดี (3) | ดีมาก (4) | ดีมาก (4) | |
| ข. คุณภาพของงานในหน้าที่ | ดี (3) | ดีมาก (4) | ดีมาก (4) | |
| ค. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8 (เกณฑ์ ก.ม. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน) | ดี (3) | ดีมาก (4) | ดีมาก (4) | = 3.67 |
| 3. คู่มือการปฏิบัติงาน<br>- คู่มือปฏิบัติงานรับสมัครนิสิต<br>- คู่มือแนะแนวการศึกษาระดับปริญญาตรี | ดีมาก (4)<br>- | ดีมาก (4)<br>ดีมาก (4) | ดีมาก (4)<br>ดีมาก (4) | |
| 4. ผลงานวิจัย<br>การศึกษากระบวนการรับนิสิตของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามทัศนะของนิสิต | ดีมาก (4) | - | ดีมาก (4) | |
| คะแนนเฉลี่ยรวม = $\frac{3+4+4+3+4+4+3+4+4}{9}$ = $\frac{33}{9}$ = 3.67 | | | | |

หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานของตำแหน่งผู้ชำนาญการ 7 – 8

ลักษณะงานจำเป็นต้องปฏิบัติ โดยมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ หรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะทาง นั้น โดยต้องให้ และ/หรือ ประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวคิดวิชาการ เพื่อการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ และ/หรือ เพื่อการพัฒนางานในหน้าที่และงานเฉพาะทาง และ/หรือ เพื่อแก้ไขปัญหาวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความยุ่งยาก และมีขอบเขตกว้างขวาง ซึ่งเป็นงานที่ต้องทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือวิจัย

คณะกรรมการพิจารณาการเสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการ ฯ กำหนดภาระงาน (Term of Reference) ดังนี้

**หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน**

**ของ นางพิมศรี เปานิล**

**นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ 7 – 8**

**ฝ่ายรับนิสิตใหม่ สำนักงานอธิการบดี**

กำหนดให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานของนักวิชาการศึกษา ชำนาญการ 7 – 8 ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. กำหนด โดยปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องต่อไปนี้

1. พัฒนางานในหน้าที่และงานรับนิสิตใหม่ เพื่อแก้ไขปัญหาวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความยุ่งยาก โดยการทำการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ ประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวคิด วิธีการ หรือวิจัย เพื่อการปฏิบัติงาน

2. เสนอแผนการดำเนินการพัฒนางานรับนิสิตใหม่ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ รวมทั้งการให้บริการในลักษณะเบ็ดเสร็จเพียงจุดเดียว

3. ประสานงานและให้คำปรึกษางานรับนิสิตใหม่ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมหาวิทยาลัย

4. อื่น ๆ ตามที่อธิการบดี หรือรองอธิการบดี มอบหมาย

<u>หลักเกณฑ์การตัดสินผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8</u>

กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา 3 องค์ประกอบ มีคะแนนเต็มของแต่ละองค์ประกอบ 5 คะแนน ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นตำแหน่งผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8 ต้องได้คะแนนเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน และต้องได้คะแนนในส่วน ค (ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ) ไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน

**<u>สรุป</u>** คะแนนที่ได้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาการเสนอขอแต่งตั้งเป็นผู้ชำนาญการฯ ได้พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว เห็นชอบให้นำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. ผลการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่ ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8 และข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

2. กำหนดเลขประจำตำแหน่ง 122 ซึ่งนางพิมศรี เปานิล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ ระดับ 7 – 8

3. อนุมัติแต่งตั้ง นางพิมศรี เปานิล ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ 7 ระดับ 7 ขั้น 22,390 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2545

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้**

**1. อนุมัติกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน โดยให้แก้ไขเป็นดังนี้**

**1. พัฒนางานในหน้าที่และงานรับนิสิตใหม่ เพื่อแก้ไขปัญหาวิชาการหรือวิชาชีพที่มีความยุ่งยาก โดยการทำการศึกษาวิจัย ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ ประยุกต์หลักการเหตุผล แนวคิด วิธีการ เพื่อการปฏิบัติงาน**

**2. จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนางานรับนิสิตใหม่ รวมทั้งการให้บริการในลักษณะเบ็ดเสร็จเพียงจุดเดียว**

**3. ประสานงานและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานรับนิสิตใหม่แก่บุคลากรในฝ่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

**4. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับงานรับนิสิตใหม่**

**5. อื่น ๆ ตามที่อธิการบดี หรือรองอธิการบดี มอบหมาย**

**2. อนุมัติผลการประเมินฯ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง และแต่งตั้ง นางพิมศรี เปานิล ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ 7**

**5.3 <u>การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6</u>**

ด้วยคณะกรรมการประเมินบุคคลและประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลประเมินของข้าราชการในสังกัด จำนวน 2 ราย ดังนี้

1) นางสาวบุษกร ศรีเพชร บรรจุเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2534 วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 52 สังกัดงานพัฒนาและฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติราชการในฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2545

2) นางเยาวเรศ ใหลอุดม บรรจุเมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2531 วุฒิ กศ.ม. (การอุดมศึกษา) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 5 ระดับ 5 ขั้น 11,650 บาท เลขประจำตำแหน่ง 141 สังกัดงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ กองแผนงาน ปฏิบัติราชการในฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1516/2545 ลงวันที่ 14 มิถุนายน 2545 และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1588/2545 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 52 และแต่งตั้งนางสาวบุษกร ศรีเพชร ดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2545

2. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 141 และแต่งตั้งนางเยาวเรศ ใหลอุดม ดำรงตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2545

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ ทั้ง 2 ราย และมอบผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ร่างเกณฑ์ภาระงานของข้าราชการทุกสาย ทุกระดับ**

**วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ**

**6.1 ระบบ MIS ภาระงานของอาจารย์**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์ รายงานว่า ขณะนี้ระบบ MIS ภาระงานของอาจารย์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เป็นระบบที่ผ่าน Web site เพราะฉะนั้นอาจารย์สามารถบันทึกข้อมูลภาระงานจากจุดใดก็ได้ ซึ่งระบบนี้กำลังจะพัฒนาเพื่อให้ใช้ได้กับบุคลากรทั้งหมดของมหาวิทยาลัย

**ที่ประชุมรับทราบ**

**เลิกประชุม** เวลา 10.30 น.

.....

(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

ประธาน อ.ก.ม.

ฉนฤมล เมืองวงค์

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**

**ครั้งที่ 8/2545**

**วันพุธที่ 14 สิงหาคม 2545**

**ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง**

**สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
6. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
7. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
8. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์ธรรมนูญ วานิยะพงศ์) "
9. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
10. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
11. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
12. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
13. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
14. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
15. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
16. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ "

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพินทร์ ชูชม ... รักษาราชการแทน)

17. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
18. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ สุภากิจ) "
19. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) "
20. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
21. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
23. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่น)

1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
5. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
   (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
6. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชไชย สนธิวนิช)
3. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (อาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์ ... ผู้แทน)
4. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์)
5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร ทำหน้าที่ประธาน กล่าวต้อนรับ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒคนใหม่ คือ อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 10 กรกฎาคม 2545 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

**3.1 การดำเนินการตามมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ : ลูกจ้างประจำ**

ตามที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แจ้งว่า มีอัตรากำลังลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการและอัตราว่างระหว่างปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 จำนวน 5 อัตรา นั้น

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้พิจารณา

เรื่องดังกล่าว เมื่อวันพุธที่ 3 เมษายน 2545 และนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบแล้ว มีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ยุบเลิกอัตราจากผลการเกษียณอายุราชการและอัตราว่างระหว่างปีลูกจ้างประจำหมวดแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2544 ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน 5 อัตรา

2. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 เป็นต้นไป ให้ทุกส่วนราชการที่มีอัตรากำลังลูกจ้างประจำเกิน 1,000 อัตรา และไม่เกิน 1,000 อัตรา ยุบเลิกอัตราจากผลการเกษียณอายุราชการและอัตราว่างระหว่างปี (ทุกหมวด) จนกว่าการปรับบทบาทภารกิจของส่วนราชการตามโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรมใหม่ จะแล้วเสร็จ

3. ให้ส่วนราชการชะลอการกำหนดกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำของส่วนราชการไปก่อน จนกว่าการปรับยุทธศาสตร์การปฏิรูประบบราชการตามนโยบายรัฐบาลจะแล้วเสร็จ หากส่วนราชการมีความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดทำกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำของส่วนราชการให้ขออนุมัติต่อ คปร. เป็นกรณี ๆ ไป

อนึ่ง หากส่วนราชการมีความจำเป็นเร่งด่วนจากการขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวไปพลางก่อน จนกว่าการปรับบทบาทภารกิจตามโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรมใหม่ และระบบสัญญาจ้างจะแล้วเสร็จ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ**

**3.2 <u>ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 7/2545</u>**

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 6/2545 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3 ราย
   แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
   และมีหนังสือถึง ก.ม. ขอเลื่อนเป็นศาสตราจารย์ 2 ราย เรียบร้อยแล้ว
2. การพิจารณาขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ชำนาญการเรียบร้อยแล้ว
3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 2 ราย เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ**

บันทึกหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**3.3** รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร แจ้งว่า รัฐบาลมีนโยบายที่จะปรับปรุงโครงสร้างของส่วนราชการทั้งหมด จึงให้ส่วนราชการเร่งดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 กันยายน 2545 และจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2545 ในเรื่องนี้ มหาวิทยาลัยได้มีหนังสือลงวันที่ 24 มิถุนายน 2545 ให้ทุกหน่วยงานพิจารณาผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนราชการ และให้ส่งถึงมหาวิทยาลัยโดยระบบ Supreme ภายในวันที่ 26 สิงหาคม 2545 เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีได้ทันภายในวันที่ 15 กันยายน 2545

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งว่า ตามที่ได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะเจ้าหน้าที่บุคคล ชำนาญการพิเศษ ยกร่างภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ และตำแหน่งสาย ข สาย ค ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ 6,7 ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญพิเศษ/ผู้เชี่ยวชาญ 7 – 8 นั้น ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และได้นำเสนอในการประชุมสัมมนา เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 24 – 26 กรกฎาคม 2545 ไปแล้วครั้งหนึ่ง

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดเป็น Term of Reference ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ที่ประชุมมีข้อคิดเห็นดังนี้

1. มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบาย แนวคิด หรือเป้าหมาย ให้ชัดเจนก่อน แล้วจึงขอความเห็นจากคณะกรรมการประจำส่วนราชการ สำหรับสายสนับสนุนวิชาการ ให้ขอความเห็นจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักงานอธิการบดี
2. ควรจัดประชุมหรือสัมมนาในเรื่องของระบบการประเมิน ทั้งของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน รวมทั้งเป็นการเตรียมพร้อมสำหรับการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบรองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และฝ่ายพัฒนาบุคลากร จัดสัมมนาเรื่องนี้โดยเฉพาะ**

**วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

**5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ**

1) **อาจารย์กิตติพงษ์ คงสมบูรณ์** สังกัดภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2542 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 643 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 5 มีนาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารประกอบการสอน**

1. การดูแลเด็กทารกคลอดก่อนกำหนด
2. การประเมินอายุเด็กแรกคลอดที่น้ำหนักตัวน้อย
3. การดูแลเด็กทารกหลังคลอด
4. คลินิกเด็กดี
5. การซักประวัติและการตรวจร่างกายเด็ก

**บทความ**

- ภาวะพร่องธัยรอยด์ฮอร์โมนแต่กำเนิด

**วิจัย**

- การสำรวจความชุกและปัจจัยที่มีผลต่อความผิดปกติทางสายตาในเด็กนักเรียนชั้นประถมตอนต้นของโรงเรียนวัดบึงทองหลางและสาธิต มศว

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 643 ซึ่งอาจารย์กิตติพงษ์ คงสมบูรณ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 5 มีนาคม 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) **อาจารย์เจริญชัย จิวจินดา** สังกัดภาควิชาจักษุ โสต ศอ นาสิกลาริงซ์วิทยา คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2540 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท เลขประจำตำแหน่ง 320 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจักษุวิทยา ระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม 2543 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**เอกสารประกอบการสอน**

1. Medicial ophthalmology
2. Disease of conjunctive
3. Ocular therageutic
4. Red eye

**บทความ**

1. การผ่าตัดรักษาสายตาสั้น โดยแสงเลเซอร์วิธีเลสิค
2. กายวิภาคของยูเวีย
3. ความสำคัญของกระจกบังลมหน้ารถ

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 320 ซึ่งอาจารย์เจริญชัย จิวจินดา ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจักษุวิทยา ระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 พฤษภาคม 2543

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

3) **อาจารย์ยงยุทธ วศินวงศ์** สังกัดภาควิชาจักษุ โสต ศอ นาสิก ลาริงซ์วิทยา คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2542 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2165 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา ระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารประกอบการสอน**

1. เวียนศีรษะ
2. Oral mucosal lesion
3. Plain film in ENT for general practitioner
4. ENT procedures for general practitioner

**บทความ**

1. Gastroesophageal Reflux Disease.
2. มะเร็งของก้อนซีสต์ในท่อทางเดินธัยรอยด์ : รายงานผู้ป่วยรายแรกในวชิรพยาบาล (เป็นเจ้าของผลงาน 90%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2165 ซึ่งอาจารย์ยงยุทธ วศินวงศ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา ระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2544

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

4) **ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิจวรรณ อึ้งรังษีโสภณ** สังกัดภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2534 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2539 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 17,280 บาท เลขประจำตำแหน่ง 326 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์ ระดับ 7 ขั้น 17,280 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารคำสอน**

1. Delusional Disorder And Other Psychotic Disorder
2. อาการวิทยา
3. การนอนหลับและความผิดปกติของการนอนหลับ
4. Mood Disorders
5. Impulse Control Disorder Not Elsewhere Classified
6. Delirium, Dementia And Amnestic And Other Cognitive Disorders and Mental Disorder Due to a General Medical Condition
7. Adjustment disorder
8. Geriatric Psychiatry
9. สุขภาพจิตกับยุคปัจจุบัน

**หนังสือ**

1. วิกฤติชนะได้ด้วยการให้การปรึกษา
2. คู่มือการให้คำปรึกษาแนะนำทางโทรศัพท์สายด่วนกู้ใจ กรุงเทพมหานคร

**วิจัย**

1. THE USE OF THE STABILIZATION PERIOD IN ECT RESEARCH IN SCHIZOPHRENIA : IMPLEMENTATION (เป็นเจ้าของผลงาน 10%)

2. CONTINUATION ECT IN TREATMENT – RESISTANT SCHIZOPHRENIA: A CONTROLLED STUDY (เป็นเจ้าของผลงาน 5%)
3. ผู้ป่วยพยายามฆ่าตัวตายที่มารับการรักษาในวชิรพยาบาล (เป็นเจ้าของผลงาน 20%)
4. ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดกับภาวะซึมเศร้าของข้าราชการระดับ 6 – 8 สังกัดกรุงเทพมหานคร ที่เข้าอบรมหลักสูตร "จิตวิทยาเพื่อการพัฒนาศักยภาพแห่งชีวิต" ที่วชิรพยาบาล (เป็นเจ้าของผลงาน 20%)
5. ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะซึมเศร้ากับปัญหาการปรับตัวของนิสิตแพทย์ปี 3 มศว กับนินักศึกษาแพทย์ปี 3 วิทยาลัยแพทยศาสตร์ กรุงเทพมหานครและวชิรพยาบาล
6. ภาวะซึมเศร้าและโรคความผิดปกติของการรับประทานอาหารในสตรีที่มีน้ำหนัก

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 326 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์นิจวรรณ อึ้งรังษีโสภณ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์ ระดับ 7 ขั้น 17,280 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 ธันวาคม 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**อนึ่ง ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า ในการเสนอผลงานเพื่อขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ กรณีที่เป็นผลงานของผู้เสนอทั้งหมด ไม่ต้องระบุว่า 100 % แต่ถ้าเป็นผลงานที่ทำร่วมกับบุคคลอื่น ให้ระบุว่าเป็นผลงานของผู้เสนอจำนวนเท่าไหร่**

5) **ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรเทพ ราชอัคคี** สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2535 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2541 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 28,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1145 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ระดับ 8 ขั้น 28,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 ธันวาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการดังนี้

**เอกสารคำสอน**

- การสำรวจภาคปฏิบัติ

**ตำรา**

- วิศวกรรมสำรวจชั้นสูง

**วิจัย**

- การประเมินผลงาน กสช. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

**ผลงานลักษณะอื่น**

- วิวัฒนาการเครื่องมือสำรวจ

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2545 ได้พิจารณาการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ผ่าน สำหรับผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

**มติ เนื่องจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย เห็นว่าข้อมูลยังไม่เพียงพอ จึงมอบให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อคิดเห็นของผู้อ่านผลงานทางวิชาการ โดยไม่ต้องเปิดเผยชื่อเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา ในการประชุมครั้งต่อไป**

**5.2 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6**

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลประเมินของ นายสมชาย แสนสุข บรรจุเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2535 วุฒิ กศ.บ. (พลศึกษา) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5 ขั้น 11,650 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1049 สังกัดงานบริการการศึกษา โรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียนที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1658/2545 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1049 และแต่งตั้ง นายสมชาย แสนสุข เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนสูงขึ้นเป็นนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.3 <u>การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ</u>**

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการ สังกัดสำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์ และสำนักหอสมุดกลาง แล้วมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานเหมาะสม และเพื่อให้ตรงกับภาระหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการได้ จำนวน 6 ราย ดังนี้

1. นางสาวพิมมาศ พาทีเพราะ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 12,090 บาท เลขประจำตำแหน่ง 662 สังกัดงานบริหารและธุรการ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4

2. นางอัมพร สินอยู่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 20,540 บาท เลขประจำตำแหน่ง 663 สังกัดงานบริหารและธุรการ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 สังกัดงานบริการการศึกษา

3. นางสุรางค์ เบญจศรี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล 6 ระดับ 6 ขั้น 21,710 บาท เลขประจำตำแหน่ง 665 สังกัดงานบริหารและธุรการ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6

4. นางสาวชลธิชา ตรงสกุล ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 9,680 บาท เลขประจำตำแหน่ง 666 สังกัดงานบริหารและธุรการ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4

5. นางนิตยา โกเมศมาลัย ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 12,320 บาท เลขประจำตำแหน่ง 668 สังกัดงานบริหารและธุรการ ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษา 4 ระดับ 4 สังกัดงานบริการการศึกษา

6. นางสาวหทัยรัตน์ ราชูพิมล ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด 3 ระดับ 3 ขั้น 7,210 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2790 สังกัดฝ่ายบริการ (หอสมุด มศว องครักษ์) สำนักหอสมุดกลาง ขอเปลี่ยนตำแหน่งเป็นบรรณารักษ์ 3 ระดับ 3 สังกัดสำนักหอสมุดกลาง

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 3/2545 เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2545 และครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2545 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1238/2545 ลงวันที่ 17 พฤษภาคม 2545 และคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1924/2545 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก

2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 662 ซึ่งนางสาวพิมมาศ พาทีเพราะ ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 และแต่งตั้งนางพิมมาศ พาทีเพราะ

ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 ขั้น 12,090 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์

3. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 663 ซึ่งนางอัมพร สินอยู่ ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 และแต่งตั้งนางอัมพร สินอยู่ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 20,540 บาท สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์

4. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 665 ซึ่งนางสุรางค์ เบญจศรี ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 และแต่งตั้งนางสุรางค์ เบญจศรี ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 21,710 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์

5. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 666 ซึ่งนางสาวชลธิชา ตรงสกุล ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 และแต่งตั้งนางสาวชลธิชา ตรงสกุล ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 ขั้น 9,680 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์

6. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 668 ซึ่งนางนิตยา โกเมศมาลัย ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการศึกษา 4 ระดับ 4 และแต่งตั้งนางนิตยา โกเมศมาลัย ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 4 ระดับ 4 ขั้น 12,320 บาท สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะศึกษาศาสตร์

7. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2790 ซึ่งนางสาวหทัยรัตน์ ราชูพิมล ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นบรรณารักษ์ 3 ระดับ 3 และแต่งตั้งนางสาวหทัยรัตน์ ราชูพิมล ดำรงตำแหน่ง บรรณารักษ์ 3 ระดับ 3 ขั้น 7,210 บาท สังกัดฝ่ายบริการ (หอสมุด มศว องครักษ์) สำนักหอสมุดกลาง

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.4 การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ได้พิจารณาผลการประเมินข้าราชการ สังกัดสำนักหอสมุดกลาง จำนวน 2 ราย แล้ว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งพนักงานห้องสมุด 5 ระดับ 5 คือ

1. นางจงกล พุกพูน ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด 4 ระดับ 4 ขั้น 12,800 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1014 สังกัดฝ่ายพัฒนาทรัพยากรและวิเคราะห์สนเทศ สำนักหอสมุดกลาง ขอเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นพนักงานห้องสมุด 5 ระดับ 5

2. นายจรุงวัฒน์ พูลสวัสดิ์ ตำแหน่งพนักงานห้องสมุด 4 ระดับ 4 ขั้น 10,110 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1027 สังกัดฝ่ายพัฒนาทรัพยากรและวิเคราะห์สนเทศ สำนักหอสมุดกลาง ขอเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นพนักงานห้องสมุด 5 ระดับ 5

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2545 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1925/2545 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมินฯ
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1014 ซึ่งนางจงกล พุกพูน ครองอยู่ เลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นพนักงานห้องสมุด 5 ระดับ 5 ขั้น 13,460 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2545
3. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1027 ซึ่งนายจรุงวัฒน์ พูลสวัสดิ์ ครองอยู่ เลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นพนักงานห้องสมุด 5 ระดับ 5 ขั้น 10,340 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณา มีมติอนุมัติ**

**5.5 การย้ายข้าราชการ**

**นางอุบลวนา ขวัญบุญจันทร์** ตำแหน่งพยาบาล ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 74 ขั้น 15,280 บาท สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 74 ขั้น 15,280 บาท สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายแผนและพัฒนาได้วิเคราะห์ภาระงานของทั้ง 2 หน่วยงานแล้ว ปรากฏว่า งานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา มีอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์แล้ว และคณะพยาบาลศาสตร์ยังมีอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์น้อยกว่าเกณฑ์อยู่ประมาณ 16.34 อัตรา (ยังไม่นับรวมอัตราที่รอรับโอน นางสาวนุชนาถ บรรทุมพร อีก 1 อัตรา) แต่เนื่องจาก นางอุบลวนา ขวัญบุญจันทร์ ข้าราชการตำแหน่งพยาบาล งานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา ประสงค์จะขอย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ โดยผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพลศึกษา ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2545 แล้ว และคณะพลศึกษาไม่ประสงค์จะให้ตัดอัตราตามตัวของ นางอุบลวนา ขวัญบุญจันทร์ ไปสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ โดยเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ นั้น และฝ่ายแผนและพัฒนาได้ประสานกับกองการเจ้าหน้าที่ ในเรื่องการขอใช้อัตราว่างมีเงินจากส่วนกลางรองรับการขอย้ายอัตราดังกล่าว ว่าสามารถดำเนินการได้โดยการย้ายอัตราของนางอุบลวนา ขวัญบุญจันทร์ และเปลี่ยนตำแหน่ง

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เป็นอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ทั้งนี้ คณะพลศึกษาจะยังคงมีอัตราว่างมีเงินตำแหน่งพยาบาลว่างอยู่ 1 อัตรา

ในการนี้ ฝ่ายแผนและพัฒนาพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ดำเนินการย้ายอัตราของนางอุบลวนา ขวัญบุญจันทร์ จากตำแหน่งพยาบาล งานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา ได้

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. ตัดโอนอัตราเลขประจำตำแหน่ง 2166 ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ไปสังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ (คณะพยาบาลศาสตร์)

2. ขออนุมัติย้าย นางอุบลวนา ขวัญบุญจันทร์ ตำแหน่งพยาบาล ระดับ 6 ขั้น 15,280 บาท สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา ไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 2166

**<u>มติ</u> ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการ แต่เนื่องจากกระบวนการคัดเลือกยังไม่ครบถ้วน จึงให้คณะพยาบาลศาสตร์ไปดำเนินการแต่งตั้งกรรมการคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกแล้วนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป**

**5.6 <u>การคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ</u>**

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1437/2545 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2545 เรื่อง อนุญาตให้นายสมรภูมิ ขวัญคุ้ม หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ สำนักงานอธิการบดี ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2545 เป็นต้นไป

เพื่อให้การบริหารจัดการของฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ สำนักงานอธิการบดี ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ดังนี้**

**1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ**

**2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์ เป็นกรรมการ**

**3. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์** **เป็นกรรมการ**
**4. รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล** **เป็นกรรมการ**
**5. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ** **เป็นกรรมการ**
**6. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่** **เป็นกรรมการและเลขานุการ**

**5.7 <u>การขอแบ่งส่วนราชการในสำนักงานคณบดีเป็นการภายในของคณะทันตแพทยศาสตร์</u>**

คณะทันตแพทยศาสตร์มีความประสงค์จะขอแบ่งส่วนราชการในสำนักงานคณบดีออกเป็น 6 งาน เป็นการภายใน โดยอาศัยอำนาจสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ความมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และความก้าวหน้าของบุคลากร ดังนี้

1. งานบริหารและธุรการ
2. งานการเงิน บัญชี และงบประมาณ
3. งานพัสดุ
4. งานนโยบายและแผน
5. งานบริการการศึกษาและเวชนิทัศน์
6. งานบริหารทันตกรรม

**<u>ผลการวิเคราะห์ประกอบการพิจารณา</u>**

1. การอนุมัติแบ่งส่วนราชการในสำนักงานคณบดีเป็นอำนาจของ ก.ม. ในการพิจารณา แต่ในทางปฏิบัติ ในปัจจุบัน ก.ม. จะไม่พิจารณาการขอแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานต่าง ๆ เนื่องจาก ก.ม. ได้มีนโยบายส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยได้ปรับปรุงโครงสร้างการจัดแบ่งหน่วยงานเป็นการภายใน เพื่อให้สามารถบริหารราชการได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น พร้อมนี้ได้มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยให้สูงขึ้นได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด (หนังสือที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2542)

2. การแบ่งส่วนราชการในสำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในปัจจุบัน มีดังนี้

2.1 อนุมัติแบ่งส่วนราชการโดย ก.ม. จำนวน 10 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณบดีคณะพลศึกษา คณะแพทยศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย สำนักงานผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา และสำนักหอสมุดกลาง

การแบ่งส่วนราชการโดย ก.ม. ส่วนใหญ่จะอนุมัติให้สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน/สำนัก แบ่งงานได้ 4 งาน ได้แก่ งานบริหารและธุรการ งานคลังและพัสดุ งานบริการการศึกษา และงานนโยบายและแผน ยกเว้นบางหน่วยงานที่มีลักษณะพิเศษจะได้รับอนุมัติจาก ก.ม. ให้แบ่งส่วนราชการน้อยกว่าหรือมากกว่า 4 งาน

2.2 อนุมัติแบ่งส่วนราชการเป็นการภายในโดยสภามหาวิทยาลัย จำนวน 1 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

2.3 มีการแบ่งส่วนงานเป็นการภายในระดับหน่วยงาน แต่ยังไม่ได้เสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ จำนวน 3 หน่วยงาน (ไม่นับรวมคณะทันตแพทยศาสตร์) ได้แก่ คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ และสำนักคอมพิวเตอร์

3. คณะทันตแพทยศาสตร์ ขออนุมัติแบ่งส่วนราชการในสำนักงานคณบดีเป็นการภายใน จำนวน 6 งาน แต่ละงานมีขอบเขตภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

3.1 งานบริหารและธุรการ เป็นงานบริหารและธุรการทั่วไปของคณะ ประกอบด้วย งานสารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ และพัฒนาบุคคล งานสวัสดิการของข้าราชการและลูกจ้าง งานประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ภายในและภายนอกคณะ งานควบคุมดูแลอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานซ่อมบำรุงพัสดุ ครุภัณฑ์สำนักงาน และครุภัณฑ์ทันตกรรมของคณะ งานประชุมและเลี้ยงรับรองต่าง ๆ และหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3.2 งานการเงิน บัญชี และงบประมาณ เป็นงานการเงิน บัญชี และงบประมาณของคณะ ประกอบด้วย งานรับ – จ่ายเงิน ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่าย ควบคุมการเบิกจ่ายเงินรายได้ เงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เป็นไปตามงบประมาณที่คณะได้รับ จัดทำบัญชีของคณะการรับ – จ่ายเงิน ดำเนินการเบิกจ่ายหมวดต่าง ๆ ของโครงการบริการทันตกรรม และโครงการบริการทันตกรรมเพื่อการเรียนการสอน การรับ – จ่ายเงิน การจัดทำบัญชีของโครงการบริการทันตกรรม และโครงการบริการทันตกรรมเพื่อการเรียนการสอน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3.3 งานพัสดุ เป็นงานคลังพัสดุกลางของคณะ ประกอบด้วย การจัดซื้อ จัดหาว่าจ้าง ตรวจรับ เก็บรักษา ควบคุม เบิกจ่าย ลงบัญชี ทำบัญชีควบคุม วัสดุครุภัณฑ์สำนักงานและวัสดุครุภัณฑ์ทันตกรรมทั้งหมดของคณะ และงานคลังทันตวัสดุของคณะ เกี่ยวกับการควบคุมเบิกจ่ายวัสดุทันตกรรมให้กับงานคลินิกต่าง ๆ และคลินิกการเรียนการสอน จัดทำบัญชี ลงบัญชี หักยอดคงเหลือและตรวจนับวัสดุ จัดเตรียมข้อมูลเสนอเพื่อการจัดซื้อต่อไป ตลอดจนจัดซื้อ/จ้างเหมาวัสดุครุภัณฑ์ให้กับโครงการบริการทันตกรรม และโครงการบริการทันตกรรมเพื่อการเรียนการสอน และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

3.4 งานนโยบายและแผน เป็นงานเกี่ยวกับการจัดทำและวิเคราะห์แผนงานของคณะ แผนอัตรากำลังบุคลากร แผนงบประมาณแผ่นดิน และแผนงบประมาณเงินรายได้ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานโครงการ และแผนงานงานและโครงการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงาน ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน/งาน/โครงการ และสถิติต่าง ๆ

3.5 งานบริการการศึกษาและเวชนิทัศน์ เป็นงานที่เกี่ยวกับการประสานงานการจัดการเรียนการสอน งานส่งเสริมพัฒนาทางวิชาการ งานประสานงานสารบริการและส่งเสริมการศึกษาด้วยตนเอง งานบริการโสตทัศนูปกรณ์ งานทะเบียนและประเมินผล ดำเนินการเกี่ยวกับทันตแพทยศาสตรศึกษา จัดการศึกษาต่อเนื่อง งานกิจการนิสิต ควบคุมงานศูนย์คอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอน และคลินิกบริการงานโสตทัศนศึกษา เขียนภาพ และกราฟฟิกทางการแพทย์ ถ่ายและบันทึกเทปโทรทัศน์ ผลิตและตัดต่อเทปโทรทัศน์ทางทันตแพทย์ เขียนสคริปท์ ผลิตรายการวิทยุ จัดทำและผลิตเอกสาร สื่อการสอน ให้บริการในงานที่เกี่ยวข้องแก่ภาควิชาต่าง ๆ ตลอดจนผลิตวารสารวิชาการทางทันตแพทย์ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารทางทันตแพทย์ และผลงานทางวิชาการ

3.6 งานบริหารทันตกรรม เป็นงานคลินิกทันตกรรมกลาง การจัดเก็บเวชระเบียน การจัดทำเวชสถิติ การประเมินผลและการรายงานผลการให้บริการประจำปี นอกจากนี้ยังควบคุมดูแลและให้บริการซ่อมบำรุงคลินิกทันตกรรมกลาง และห้องปฏิบัติการทันตกรรมกลางสำหรับภาควิชาต่าง ๆ ตลอดจนควบคุมและให้บริการทันตอุปกรณ์ที่จำเป็นต้องใช้เกี่ยวกับการเรียนการสอน

แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ และแผนภูมิการจัดอัตรากำลัง ดังเอกสารประกอบการประชุม

**ความเห็นประกอบการพิจารณา**

คณะทันตแพทยศาสตร์ขออนุมัติแบ่งส่วนราชการ ในสำนักงานคณบดี ออกเป็น 6 งาน ซึ่งมีลักษณะแตกต่างจากหน่วยงานอื่น ๆ ที่เคยได้รับอนุมัติจาก ก.ม. ให้แบ่งส่วนราชการเป็น 4 งาน แต่เนื่องจากขณะนี้แนวคิดในการจัดบทบาทภารกิจและโครงสร้างองค์กรภาครัฐ ได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมมาก ซึ่งสภามหาวิทยาลัยสามารถปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรของหน่วยงานที่แบ่งเป็นการภายในได้อย่างรวดเร็ว ประกอบกับเมื่อได้พิจารณาเหตุผลการขอแบ่งส่วนราชการและตรวจสอบปริมาณงานเบื้องต้นแล้ว จึงเห็นชอบให้คณะทันตแพทยศาสตร์แบ่งส่วนราชการในสำนักงานคณบดีออกเป็น 6 งาน ได้ ตามที่คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอ โดยมีเหตุผลความจำเป็นเฉพาะหน่วยงานดังนี้

**1. เหตุผลที่ต้องแยกงานการเงิน บัญชี และงบประมาณ ออกจากงานพัสดุ**

คณะทันตแพทยศาสตร์มีความรับผิดชอบในการบริหารจัดการพัสดุแตกต่างจากหน่วยงานราชการอื่น ๆ เนื่องจากพัสดุที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะทันตแพทยศาสตร์มีทั้งส่วนของพัสดุสำนักงาน พัสดุการเรียนการสอนปกติ รวมทั้งวัสดุวิทยาศาสตร์ และวัสดุทางทันตกรรม ซึ่งในส่วนของวัสดุทางทันตกรรม มีรายละเอียดในการบริหารจัดการที่แตกต่างกว่าพัสดุประเภทอื่น ๆ ดังนี้

1. วัสดุทันตกรรมสำหรับการฝึกปฏิบัติการทันตกรรมในผู้ป่วยจำลอง ซึ่งจะมีการจำแนกประเภทปริมาณที่หลากหลายแยกตามสาขาของงาน จำนวน 575 รายการ แต่ละรายการจำเป็นต้องมีการควบคุมกำกับการใช้ เพื่อการจัดหาจัดจ้างและจัดซื้อ ทดแทนส่วนที่สิ้นเปลืองตลอดเวลาการจัดการฝึก

2. วัสดุทันตกรรมสำหรับการฝึกปฏิบัติงานบริการทันตกรรมแก่ผู้ป่วยจริง ในห้องบริการทันตกรรมมีคุณสมบัติและลักษณะเช่นเดียวกับวัสดุที่ใช้ในผู้ป่วยจำลอง แต่ปริมาณการใช้ขึ้นอยู่กับปริมาณผู้ป่วยที่นิสิตทันตแพทย์ให้บริการเพื่อการเรียนการสอน ซึ่งต้องดำเนินการให้ทันในกำหนดเวลา

**2. เหตุผลที่ต้องมีงานบริหารทันตกรรม**

เหตุผลที่คณะทันตแพทยศาสตร์ จำเป็นต้องมีงานบริหารทันตกรรม เนื่องมาจากคณะทันตแพทยศาสตร์รับผิดชอบการผลิตทันตแพทย์ตามหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต ซึ่งหลักสูตรดังกล่าว จะต้องมีการจัดการเรียนการสอน 2 ลักษณะ

ลักษณะที่ 1 การจัดการเรียนการสอนเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ทางวิชาการ ซึ่งมีหน่วยงานย่อยที่รับผิดชอบ คือ งานบริการการศึกษา

ลักษณะที่ 2 การจัดการเรียนการสอนเพื่อฝึกทักษะวิชาชีพทันตแพทย์ เป็นการฝึก 2 ระยะ

ระยะที่ 1 เป็นระยะที่นิสิตฝึกปฏิบัติงานในห้องปฏิบัติการทันตกรรม โดยใช้วัสดุอุปกรณ์ทันตกรรมในผู้ป่วยจำลอง

ระยะที่ 2 เป็นการฝึกปฏิบัติงานของนิสิตในคลินิกทันตกรรมสาขาต่าง ๆ ซึ่งจำเป็นต้องมีระบบการจัดการเตรียมวัสดุอุปกรณ์อย่างครบถ้วน และบริหารการใช้วัสดุอุปกรณ์เหล่านี้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการภายในสำนักงานคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบงานที่ชัดเจน คล่องตัว มีประสิทธิภาพและคุณภาพสูง แต่อย่างไรก็ตาม การแบ่งส่วนราชการภายในครั้งนี้ ไม่เป็นเหตุผลสำหรับการขอเพิ่มจำนวนอัตรากำลัง ส่วนการขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานระดับ 7 หน่วยงานจะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งโดยเขียนภาระงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการและมาตรฐานที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการขอแบ่งส่วนราชการในสำนักงานคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นการภายใน จำนวน 6 งาน ได้แก่ (1) งานบริหารและธุรการ (2) งานการเงิน บัญชี และงบประมาณ (3) งานพัสดุ (4) งานนโยบายและแผน (5) งานบริการการศึกษาและเวชนิทัศน์ และ (6) งานบริหารทันตกรรม ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ความเห็นชอบและจัดทำประกาศแบ่งส่วนราชการเป็นการภายในต่อไป

**มติ เนื่องจากขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างระบบใหม่ ดังนั้น ขอให้ชะลอเรื่องนี้ไปก่อน จนกว่าจะมีระบบใหม่ที่ให้ความสำคัญกับภาระงานของผู้ปฏิบัติในสำนักงานเท่าเทียมกับระบบราชการ โดยมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา นำไปเป็นตัวอย่างโครงการนำร่องทั้งของคณะทันตแพทยศาสตร์ และคณะศิลปกรรมศาสตร์ ในการประชุมสัมมนาต่อไป**

**<u>วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ</u>**

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย แจ้งว่า อาจารย์ศรีลัดดา เงินสุทธิวรกุล ได้ทำหนังสือขอคัดสำนวนการสอบสวน เพื่อประกอบการอุทธรณ์ต่อ ก.ม. มหาวิทยาลัยได้มอบข้อมูลให้ แต่ได้ตัดชื่อบุคคลที่ให้ข้อมูลและลายมือชื่อที่จะสื่อถึงชื่อบุคคลออก ต่อมาอาจารย์ศรีลัดดา ฯ ได้ทำหนังสือคัดค้านและขอให้มหาวิทยาลัยทบทวนในการส่งสำนวนการสอบสวนทั้งหมด ซึ่งพิจารณาแล้วเห็นว่า มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องตัดชื่อบุคคลที่ให้ข้อมูลและลายมือชื่อที่จะสื่อถึงชื่อบุคคลออก เพื่อมิให้ผู้ให้ข้อมูลได้รับความเดือดร้อน จึงได้ตอบยืนยันกลับไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>เลิกประชุม</u>** เวลา 11.20 น.

.....
(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....
ประธาน อ.ก.ม.

.....ฤมล เมืองวงค์.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**
**ครั้งที่ 9/2545**
**วันพุธที่ 11 กันยายน 2545**
**ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ**
**มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
8. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
9. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภักตร์เพ็ญ ทิพยมนตรี ... ผู้แทน) "
10. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
11. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
12. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
13. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
14. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
15. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมานิน รุ่งเรืองธรรม ... ผู้แทน) "
16. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
17. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
18. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ "
    (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพินทร์ ชูชม ... รักษาราชการแทน)
19. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
20. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (นายเชิดชาติ พุกพูน ... รักษาราชการแทน) "
21. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์ ... ผู้แทน) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
24. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่น)

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) อ.ก.ม.
2. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
3. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
   (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
4 ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไชสง) "
5 ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุปราณี อัทธเสรี ... ผู้แทน)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์)
4. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

ไม่มี

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2545 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรอง

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองแผนงาน เสนอเรื่องเพื่อทราบดังนี้

**3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 8/2545**

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2545 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3 ราย เรียบร้อยแล้ว
   มีคำสั่งแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
3. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ 6 ราย เรียบร้อยแล้ว
4. การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 2 ราย เรียบร้อยแล้ว
5. การย้ายข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว
6. การคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ
   มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว
7. การขอแบ่งส่วนราชการในสำนักงานคณบดีเป็นการภายในของคณะทันตแพทยศาสตร์ มอบฝ่ายแผนและพัฒนานำกลับไปพิจารณาเป็นโครงการนำร่องในการจัดประชุมสัมมนา

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>**

ผู้อำนวยการกองแผนงาน รายงานว่า จากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2545 มีเรื่องสืบเนื่องต่าง ๆ ดังนี้

**4.1 <u>การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ</u>**

สืบเนื่องจากวาระที่ 5.1 เรื่อง การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรเทพ ราชอัคคี สังกัดภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นรองศาสตราจารย์ ซึ่งผลการประเมินมีความเห็นว่า การประเมินผลการสอนมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ผ่าน แต่ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนด ให้เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ ที่ประชุมจึงมีมติให้ฝ่ายเลขานุการเสนอข้อมูลรายละเอียดของผู้อ่านทั้ง 3 คน ประกอบการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง นั้น ได้จัดเอกสารประกอบการพิจารณาแล้ว รายละเอียดดังเอกสารปกปิด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาเอกสารผลการพิจารณาของผู้อ่านผลงานทางวิชาการ ตามที่กองการเจ้าหน้าที่เสนอแล้ว มีมติว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด**

**อนึ่ง ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า ในการเสนอผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ คณะ สถาบัน สำนัก ควรจะได้พิจารณารูปแบบก่อนนำเสนอมหาวิทยาลัย**

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**4.2 <u>การย้ายข้าราชการ</u>**

สืบเนื่องจากวาระที่ 5.5 เรื่อง การย้ายข้าราชการ กรณีนางอุบลวนา ขวัญบุญจันทร์ ตำแหน่งพยาบาล ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 74 ขั้น 15,280 บาท สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา มีความประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกบุคคลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด และมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ 2271/2545 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2545 แต่งตั้งกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล นั้น

คณะกรรมการคัดเลือกได้ดำเนินการคัดเลือกแล้ว ผลปรากฏว่า นางอุบลวนา ขวัญบุญจันทร์ มีคุณวุฒิและประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของคณะพยาบาลศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการย้ายนางอุบลวนา ขวัญบุญจันทร์ ตำแหน่งพยาบาล ระดับ 6 ขั้น 15,280 บาท สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะพลศึกษา ไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์

**<u>มติ</u>** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**4.3 <u>การคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ</u>**

สืบเนื่องจากวาระที่ 5.6 เรื่องการคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ซึ่งที่ประชุมมีมติแต่งตั้งกรรมการคัดเลือก ฯ และมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2226/2545 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2545 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ แล้วนั้น

คณะกรรมการ ฯ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

1. ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคลากร สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ผลปรากฏว่า มีผู้สมัคร 2 ราย คือ
   (1) นางวารุณี อัศวโภคิน (ลูกจ้างชั่วคราว)
   (2) นายถนอมศักดิ์ ศรีจันทรา (ข้าราชการ) ขาดคุณสมบัติเป็นระดับ 6 ไม่ครบ 3 ปี
2. ผลการคัดเลือกปรากฏว่า นางวารุณี อัศวโภคิน วุฒิ นศ.บ. (สื่อสารมวลชน), กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ (ลูกจ้างชั่วคราว) อัตราค่าจ้าง 7,890 บาท สังกัดกองวิเทศสัมพันธ์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ โดยมีเงื่อนไขให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาการแทนในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ ไปพลางก่อนเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน หากมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเหมาะสม จึงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศต่อไป

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

ให้คณะอนุกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรอัตราว่าง พนักงานประจำตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ อัตราค่าจ้าง 10,800 บาท วุฒิปริญญาโท เพื่อเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ

1. ผลการคัดเลือก
2. แต่งตั้ง นางวารุณี อัศวโภคิน ดำรงตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ รักษาการแทนในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศ โดยให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลา 6 เดือน

**มติ ที่ประชุมรับทราบผลการคัดเลือก ส่วนการบรรจุและแต่งตั้งกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้นำเสนอคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานและคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณา โดยมอบให้กองแผนงานเสนอข้อมูลภาระงานของฝ่ายประชาสัมพันธ์และสารสนเทศประกอบการพิจารณา**

**วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา**

ผู้อำนวยการกองแผนงาน เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

**5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ**

1) **อาจารย์เกษม เรืองรองมรกต** สังกัดภาควิชาสูติศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 15 มิถุนายน 2542 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2647 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา ระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารประกอบการสอน**

1. การดูแลทารกแรกคลอด
2. ภาวะฉุกเฉินทางสูติศาสตร์ 2
3. การผ่าตัดทำคลอดทางหน้าท้อง
4. การใช้คีมช่วยคลอด
5. การทำคลอดทารกท่าก้นทางช่องคลอด
6. ระบบสืบพันธุ์และระบบสืบพันธุ์เพศชาย
7. ระบบสืบพันธุ์เพศหญิง
8. การตั้งครรภ์ ,การเจริญเติบโตและพัฒนาการของมนุษย์
9. พันธุศาสตร์และการถ่ายทอดทางพันธุกรรม

**บทความ**

- แปพสเมียร์และคุณภาพทางอุปกรณ์ในการเก็บเซลล์

**วิจัย**

1. การบาดเจ็บจากความร้อนในชิ้นเนื้อที่ได้จากการตัดปากมดลูกด้วยห่วงไฟฟ้า
2. Significance of surgical margin status in cervical specimens obtained from loop electrosurgical excision procedure (LEEP)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2647 ซึ่ง อาจารย์เกษม เรืองรองมรกต ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสูติศาสตร์ – นรีเวชวิทยา ระดับ 6 ขั้น 12,400 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 มิถุนายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) **ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญณรงค์ เกษมกิจวัฒนา** สังกัดภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2537 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2541 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 14,850 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2157 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ระดับ 7 ขั้น 14,850 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารคำสอน**

1. Knee dislocation
2. การบาดเจ็บของ Posterior cruciate ligament
3. การบาดเจ็บของ Articular cartilage
4. Clinical evaluation ของข้อไหล่

**ตำรา**

1. Biologic Intervention in Muscle Healing and Regeneration.
2. Soft Tissue Healing
3. Management for articular cartilage defects

<u>วิจัย</u>

1. Development of approaches to improve the healing following muscle contusion.
2. Suturing Versus Immobilization of a Muscle Laceration.
3. Growth factors improve muscle healing in vivo.
4. Use of Growth Factors to Improve Muscle Healing After Strain Injury.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2157 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาญณรงค์ เกษมกิจวัฒนา ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ระดับ 7 ขั้น 14,850 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2545

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.2 <u>การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6</u>**

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลประเมินของ นายจีรพงษ์ ด้วงเพียร บรรจุเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2537 วุฒิ ศศ.บ. (ศึกษาศาสตร์ - พลศึกษา) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ระดับ 5 ขั้น 11,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2056 สังกัดกองกลาง ปฏิบัติหน้าที่กองธุรการองครักษ์ สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียน ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1697/2545 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2056 และแต่งตั้ง นายจีรพงษ์ ด้วงเพียร เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนสูงขึ้นเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2545

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.3 <u>การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับ 2 - 5)</u>**

1) คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนระดับเงินเดือนสูงขึ้น ได้พิจารณาผลการประเมินของ นายมหัทธวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์ บรรจุเมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2540 วุฒิ วท.ม. เทคโนโลยีสารสนเทศ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ขั้น 8,820 บาท เลขประจำตำแหน่ง 135 สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์ แล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 ขั้น 9,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียนที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 หนังสือเวียนที่ ทม 0202/ว 16 ลงวันที่ 14 ตุลาคม 2526 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 2/2527 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2527 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2089/2545 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2545 ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 135 และแต่งตั้ง นายมหัทธวัฒน์ รักษาเกียรติศักดิ์ ดำรงตำแหน่ง ระดับ และเงินเดือนสูงขึ้นเป็นนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 5 ขั้น 9,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 26 กรกฎาคม 2545

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) คณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาผลการประเมินของ นายสุรพงษ์ ทรงเดช ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ระดับ 3 ขั้น 8,060 บาท เลขประจำตำแหน่ง 22 สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ แล้วเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ระดับ 4

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2545 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2038/2545 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 22 และเลื่อนระดับสูงขึ้นให้นายสุรพงษ์ ทรงเดช เป็นเจ้าหน้าที่ธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 8,190 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2545

**<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.4 <u>การขอเปลี่ยนแปลงการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสหเวชศาสตร์</u>**

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2545 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2545 มีมติอนุมัติในหลักการพิจารณาผลการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 ไปแล้วนั้น แต่เนื่องจากมีหน่วยงานได้เสนอขอแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ดังนี้

1. คณะพยาบาลศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ คือ อาจารย์ชื่นจิตต์ ยุกติรัตน ระยะเวลาการจ้าง 10 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2546 และวันที่ 1 มิถุนายน 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2546 อัตราเงินเดือน 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เนื่องจากอาจารย์ชื่นจิตต์ ยุกติรัตน ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ ดังนั้น คณะพยาบาลศาสตร์จึงขอเปลี่ยนแปลงการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ **จากอาจารย์ชื่นจิตต์ ยุกติรัตน เป็นรองศาสตราจารย์กาญจนี สิทธิวงศ์ ระยะเวลาการจ้าง 10 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2546 และวันที่ 1 พฤษภาคม 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2546 อัตราจ้างเดือนละ 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)**

2. คณะสหเวชศาสตร์ ได้รับอนุมัติให้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ คือ รองศาสตราจารย์พลตรีนายสัตวแพทย์สมศักดิ์ บวรสิน ระยะเวลาการจ้าง 9 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2546 และวันที่ 1 มิถุนายน 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2546 อัตราเงินเดือน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) เนื่องจากรองศาสตราจารย์พลตรีนายสัตวแพทย์สมศักดิ์ บวรสิน ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ ดังนั้น คณะสหเวชศาสตร์จึงขอเปลี่ยนแปลงการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ **จากรองศาสตราจารย์พลตรีนายสัตวแพทย์สมศักดิ์ บวรสิน เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพิมล จันทรวิโรจน์ ระยะเวลาการจ้าง 9 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2546 และวันที่ 1 มิถุนายน 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2546 อัตราจ้างเดือนละ 28,850 บาท (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)**

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์พิจารณาแล้ว เห็นควรให้เปลี่ยนแปลงการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ดังกล่าวตามที่คณะพยาบาลศาสตร์และคณะสหเวชศาสตร์เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติเปลี่ยนแปลงการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ของคณะพยาบาลศาสตร์และคณะสหเวชศาสตร์

**<u>มติ</u>** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**<u>เลิกประชุม</u>** เวลา 11.00 น.

.....
(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....
ประธาน อ.ก.ม.

.....ฤมล เมืองวงค์.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

หอจดหมายเหตุ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**
**ครั้งที่ 11/2545**
**วันพุธที่ 13 พฤศจิกายน 2545**
**ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ**
**มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
7. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (อาจารย์ศิริจันทร์ เจียรพุฒิ ... ผู้แทน) "
8. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรพงศ์ สุธรรมรักษ์ ... ผู้แทน) "
9. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ภักตร์เพ็ญ ทิพยมนตรี ... ผู้แทน) "
10. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
11. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
12. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
13. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
14. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมานิน รุ่งเรืองธรรม ... ผู้แทน) "
15. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
16. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
17. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
18. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
19. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
20. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (นายเชิดชาติ พุกพูน ... ผู้แทน) "
21. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
23. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่น)

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
3. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
4. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไชสง) "
5. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
6. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุปราณี อัทธเสรี ... รักษาราชการแทน)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
5. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

ไม่มี

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2545 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรอง

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**3.1 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ....**

อธิการบดี แจ้งว่า ตามที่ได้มอบหมายให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... ณ ศูนย์การประชุมสถาบันวิจัยจุฬาลงกรณ์ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2545 นั้น

สรุปประเด็นสำคัญได้ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยต้องไปขึ้นกับกระทรวงศึกษาธิการ
2. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 ถูกยกเลิก เป็นผลให้กฎหมายลูก เช่น กฎทบวง ถูกยกเลิกทั้งหมด

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3. มี ก.พ.อ. "คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา" เป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคล

4. อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเดิม ให้เป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษา (สภามหาวิทยาลัยเดิม)

5. ผู้ดำรงตำแหน่ง สาย ก เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร (อธิการบดี, รองอธิการบดี, คณบดี) ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเฉพาะประเภทผู้บริหาร โดยให้พ้นจากเลขประจำตำแหน่ง สาย ก เป็นการชั่วคราว (ตำแหน่งทางวิชาการยังคงใช้ได้อยู่)

ทั้งนี้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนดเงินเพิ่มพิเศษให้ตำแหน่งผู้บริหาร โดยไม่จำกัดจำนวน แต่ละมหาวิทยาลัยอาจแตกต่างกันได้

เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารแล้ว ให้กลับเข้าดำรงเลขประจำตำแหน่งเดิม โดยให้ปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นปีละหนึ่งขั้น

6. รองอธิการบดีเบิกเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินได้ไม่เกิน 5 คน

7. รองคณบดีเบิกเงินประจำตำแหน่งจากงบประมาณแผ่นดินได้ไม่เกิน 3 คน

8. ข้าราชการตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ เมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ ในสิ้นปีงบประมาณ อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อได้จนถึงอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์

9. วินัยและการรักษาวินัยจะกำหนดละเอียดมากขึ้น โดยนำมาจากพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 แล้วนำมาปรับปรุง และเปิดกว้างให้โดยเฉพาะ "การวิพากษ์วิจารณ์ทางวิชาการ หรือการใช้สิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จะถือว่าเป็นความผิดวินัยมิได้"

10. การอุทธรณ์

- ถ้าเป็นโทษเบา เช่น ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน ให้สิทธิอุทธรณ์ต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา

- ถ้าเป็นโทษหนักถึงขั้นปลดออก ไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออก ให้มีสิทธิยื่นฟ้องต่อศาลปกครองได้ เพราะมีผลกระทบต่อผู้ถูกลงโทษ หากมีขั้นอุทธรณ์ที่สถาบันอุดมศึกษาอีกจะเกิดความล่าช้า

11. ความอิสระของมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น คือ

(1) ออกข้อบังคับ จ่ายค่าตอบแทนพิเศษนอกเหนือจากเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งได้

(2) กำหนดวันหยุดพิเศษ เฉพาะกรณีตามความจำเป็นได้

(3) ออกข้อบังคับไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์ โดยถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

(4) กำหนดจำนวนตำแหน่ง กำหนดภาระหน้าที่ของตำแหน่งได้เอง

(5) ตำแหน่งใดบังคับบัญชาใคร บังคับบัญชาส่วนราชการใด กำหนดได้เอง

(6) การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ สามารถกำหนดหลักสูตร วิธีการสอบ เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชี ได้เอง

(7) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สามารถกำหนดได้เอง แต่ต้องสอดคล้องกับที่ ก.พ.อ. กำหนด

สรุป

1. ร่างฉบับดังกล่าวข้างต้นจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาพร้อมกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ

2. ทบวงมหาวิทยาลัยและส่วนราชการที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ยังคงเป็นทบวงมหาวิทยาลัย ข้าราชการในส่วนราชการที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย โดยมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายต่อไป จนกว่าจะมีการจัดระเบียบราชการกระทรวงศึกษาธิการ ตามกฎหมาย ว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ ที่ประชุมรับทราบ และมอบผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่พิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. .... โดยละเอียดว่ามหาวิทยาลัยจะต้องเตรียมการในเรื่องใดบ้าง พร้อมทั้งระบุปัญหาและอุปสรรค แล้วให้นำเสนอมหาวิทยาลัยทราบ**

**3.2 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 10/2545**

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 10/2545 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
2. การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 2 ราย เรียบร้อยแล้ว
4. การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 2 ราย เรียบร้อยแล้ว

5. การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว

6. การย้ายข้าราชการ
อยู่ในระหว่างรอผลการวิเคราะห์อัตรากำลังทดแทนของกองแผนงาน

7. การคัดเลือกผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน
มีคำสั่งแต่งตั้งกรรมการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>**

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร รายงานว่า สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2545 วาระที่ 5.7 เรื่อง การคัดเลือกผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน นั้น ขณะนี้คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ได้ออกประกาศรับสมัครข้าราชการทั่วไป เพื่อคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**ที่ประชุมรับทราบ**

**<u>วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา</u>**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

**5.1 <u>การประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์</u>**

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ ได้ประเมินนางสาวประพิณพันธ์ สุนทรารชุน บรรจุเมื่อวันที่ 22 กันยายน 2542 วุฒิ วท.ม.(สรีรวิทยา) ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขั้น 8,820 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2555 สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ (คณะสหเวชศาสตร์) แล้ว มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถด้านการสอนและด้านวิชาการ ด้านบริหารทางวิชาการ คุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ เหมาะสมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 5 ขั้น 9,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือเวียนที่ ทม 0202/ว 14 ลงวันที่ 9 กันยายน 2526 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2526 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2526 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2185/2545 ลงวันที่ 14 สิงหาคม 2545 ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2555 ซึ่งนางสาวประพิณพันธ์ สุนทรารชุน ครองอยู่ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขั้น 9,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2545

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.2 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6**

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลประเมินของข้าราชการ สังกัดกองวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี จำนวน 3 ราย แล้ว ดังรายชื่อต่อไปนี้

1. นางสาวเนตรดาว ณ พัทลุง บรรจุเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2538 วุฒิ ค.บ. (เทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 5 ระดับ 5 ขั้น 11,650 บาท เลขประจำตำแหน่ง 86 สังกัดงานโครงการพิเศษนานาชาติ แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2545

2. นายสมพงษ์ วรรธนภาคย์ บรรจุเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2535 วุฒิ ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 5 ระดับ 5 ขั้น 13,200 บาท เลขประจำตำแหน่ง 119 สังกัดงานความร่วมมือกับต่างประเทศ แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2545

3. นางสาวปราณี บุระคำ บรรจุเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2535 วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 5 ระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 130 สังกัดงานความร่วมมือกับต่างประเทศ แล้วเห็นว่ามีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียนที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่ 2618/2545 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้วมีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 86 และแต่งตั้งนางสาวเนตรดาว ณ พัทลุง เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนสูงขึ้นเป็นเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2545

2. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 119 และแต่งตั้งนายสมพงษ์ วรรธนภาคย์ เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนสูงขึ้นเป็นเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2545

3. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 130 และแต่งตั้งนางสาวปราณี บุระคำ เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนสูงขึ้นเป็นเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 3 ราย**

**5.3 การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ**

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานได้พิจารณาคัดเลือกนางสาวกนกวรรณ วิเชียร ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 ขั้น 7,980 บาท เลขประจำตำแหน่ง 94 สังกัดงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี แล้วมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานเหมาะสม และเพื่อให้ตรงกับภาระหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 ขั้น 7,980 บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2545 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2486/2545 ลงวันที่ 16 กันยายน 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก

2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 94 ซึ่งนางสาวกนกวรรณ วิเชียร ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 และแต่งตั้งนางสาวกนกวรรณ วิเชียร ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 ขั้น 7,980 บาท สังกัดงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.4 <u>ขออนุมัติขยายระยะเวลาการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ (เพิ่มเติม) ของคณะสังคมศาสตร์</u>**

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2545 วันที่ 9 มกราคม 2545 ที่ประชุมมีมติพิจารณาอนุมัติในหลักการพิจารณาผลการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 ไปแล้วนั้น แต่เนื่องจากมีหน่วยงานได้ขอเสนอแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ดังนี้ คือ

คณะสังคมศาสตร์ได้รับอนุมัติให้จ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพีร์ ลิ่มไทย เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ระยะเวลาการจ้าง 10 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2546 และวันที่ 1 มิถุนายน 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2546 อัตราเงินเดือน 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) แต่เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพีร์ ลิ่มไทย ได้รับมอบหมายจากคณะสังคมศาสตร์ให้ปฏิบัติหน้าที่บริหารของภาควิชาบริหารธุรกิจ และทำหน้าที่สอนนิสิตตามรายวิชาที่กำหนด ตลอดจนควบคุมดูแลโครงการความร่วมมือระดับบัณฑิตศึกษาและระดับปริญญาตรี กับโรงเรียนพณิชยการเพชรบุรีบริหารธุรกิจ โครงการพิเศษบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต และทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาปริญญานิพนธ์/สารนิพนธ์ ของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาจำนวนมากในแต่ละภาคการศึกษา นอกจากนี้จะต้องควบคุมการจัดกิจกรรมวิชาการต่าง ๆ ทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา จากภาระงานดังกล่าว คณะสังคมศาสตร์จึงใคร่ขออนุมัติขยายระยะเวลาการจ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพีร์ ลิ่มไทย เพิ่มเติมเป็นเวลา 2 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 ถึงวันที่ 31 พฤษภาคม 2546 ในอัตราเดือนละ 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้คณะสังคมศาสตร์จะทำการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 ในโครงการบริหารธุรกิจ ภาคสมทบ หมวดค่าจ้างชั่วคราว

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ พิจารณาแล้วเห็นควรให้ขยายระยะเวลาการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ (เพิ่มเติม) ดังกล่าวตามที่คณะสังคมศาสตร์เสนอ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติขยายระยะเวลาการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ (เพิ่มเติม) ของคณะสังคมศาสตร์ จากระยะเวลาการจ้าง 10 เดือน เป็น 12 เดือน ตามรายละเอียดที่เสนอดังกล่าวข้างต้น

**<u>มติ</u>** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.5 <u>การย้ายข้าราชการ</u>**

คณะสังคมศาสตร์ มีความประสงค์ขอย้ายนายสมพร บุญพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5 ขั้น 9,820 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1003 สังกัดสำนักหอสมุดกลาง ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 เลขประจำตำแหน่ง 807 สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ ทดแทนการย้ายนางสาวภัคภร สกลรักษ์ ไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ

**<u>ข้อมูลประกอบการพิจารณา</u>**

จากการวิเคราะห์ข้อมูลภาระงาน

1. การย้ายนางสาวภัคพร สกลรักษ์ เดิมตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ พบว่า งานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ มีอัตรากำลังตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 1 อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 2 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 1 อัตรา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 1 อัตรา ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์แล้ว

2. การย้ายนายสมพร บุญพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 สังกัดสำนักหอสมุดกลาง ไปสังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ พบว่า งานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ มีอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์ขั้นต่ำ แต่เนื่องจากข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีเดิม ได้ขอย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา จึงทำให้งานคลังและพัสดุขาดแคลนอัตราประจำที่จะรับผิดชอบภาระงานด้านการเงินและบัญชีทดแทนภาระงานเดิมได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับนายสมพร บุญพันธ์ ประสงค์ขอย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ทดแทนตำแหน่งขอย้ายดังกล่าว โดยผ่านความเห็นชอบจากหน่วยงานทั้ง 2 แล้ว

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติย้ายนายสมพร บุญพันธ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 สังกัดสำนักหอสมุดกลาง ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 เลขประจำตำแหน่ง 807 สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์

**<u>มติ</u>** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**<u>วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ</u>**

**6.1 <u>นโยบายการปฏิรูประบบราชการ</u>**

อธิการบดี แจ้งว่า รัฐบาลมีนโยบายที่จะปฏิรูประบบราชการ โดย ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี ได้ติดตามเรื่องนี้มาก ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างตรวจเยี่ยมกระทรวงต่างๆ ทั้ง 20 กระทรวง และหากการปฏิบัติตามระเบียบราชการใดมีปัญหาที่เป็นอุปสรรค สามารถแจ้งผ่านเว็บไซต์ หรือ

อาจจะแจ้งไปยังรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เพื่อพิจารณาแก้ปัญหา และตั้งแต่ปี พ.ศ. 2546 เป็นต้นไป จะมีการเปลี่ยนแปลงเรื่องงบประมาณ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทุกกระทรวง จะเป็นผู้ชี้แจงงบประมาณแทนส่วนราชการที่อยู่ในความดูแล ดังนั้น การพิจารณาจัดสรรงบประมาณก็จะขึ้นอยู่กับความสำเร็จของงานเป็นสำคัญ จึงขอให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าส่วนงานทุกหน่วย ได้เข้มงวดกวดขันเรื่องของประสิทธิภาพของการทำงานให้มาก เพราะได้รับเรื่องร้องเรียนอยู่เนือง ๆ ว่า บุคลากรไม่ค่อยทำงาน อาจารย์ไม่ทำการสอน และบางหน่วยงานมีปัญหาความคิดเห็นที่ขัดแย้งกัน มีผลกระทบกระเทือนต่อผลของงาน เพราะฉะนั้น จะต้องมีวิธีการที่จะทำให้ทุกคนทำงานได้อย่างมีความสุข ซึ่งจะทำให้เกิดผลที่ยั่งยืนมากที่สุด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมมีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง สรุปได้ดังนี้

1. ในระบบภาระงาน ควรจะเป็นภาระงานรวมของหน่วยงาน ไม่ควรแยกเป็นภาระงานของแต่ละบุคคล และถ้าภาระงานที่กำหนดไว้ไม่เพียงพอ มหาวิทยาลัยควรจะต้องมอบหมายให้ทำงานอื่นเพิ่มเติมด้วย

2. การคัดเลือกหรือการรับโอนบุคลากรเข้ามาสู่ระบบ ขอให้พิจารณาอย่างรอบคอบ เพราะ มศว เป็นสถาบันเก่าแก่ ที่จะต้องพิสูจน์ให้ได้ว่า สามารถที่จะรักษาคุณภาพมาตรฐานต่าง ๆ เอาไว้ได้

3. การให้คุณให้โทษ จะต้องเอาจริงเอาจัง จะต้องพยายามรักษาคนดีคนเก่งไว้ให้ได้ และจะต้องพัฒนาคนที่ไม่ค่อยทำงาน ให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่หากได้พยายามแล้วยังไม่เกิดผลดี อาจจะต้องมีการเจรจากันในระดับที่สูงขึ้น แต่ขอให้ยึดหลักธรรม ไม่กลั่นแกล้ง ไม่ใช้อคติหรือความรู้สึกส่วนตัว ที่จะทำให้คนดีคนเก่งเดือดร้อน และสมมติฐานเบื้องต้น ต้องอยู่บนฐานว่าคนทุกคนอยากทำดี ต้องให้โอกาสก่อน ส่วนการลงโทษเอาไว้พิจารณาภายหลัง ถ้าทำได้อย่างนี้ จะทำให้คนที่ไม่ค่อยมีประสิทธิภาพ กลับมาทำงานดีได้

4. การประเมิน ควรทำอย่างเป็นระบบ มีการตักเตือนเป็นระยะ ๆ เพื่อเป็นหลักฐานว่าได้พยายามทำแล้ว และจะทำให้ไม่เกิดความขัดแย้งกัน

5. การพัฒนาบุคลากร ขอให้หัวหน้าหน่วยงานซึ่งเป็นผู้ดูแลงบประมาณส่วนนี้ดูแลให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และอย่าให้การดูงานเป็นการให้รางวัล แต่ให้การดูงานเป็นการพัฒนาบุคลากร และขอให้ใช้งบประมาณในส่วนนี้ให้เต็มที่และให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุด

6. ให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองในด้านการค้นหาข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ การใช้ภาษาอังกฤษ และการวิจัย โดยเฉพาะสายอาจารย์จะต้องมีการพัฒนาความสามารถในการสอนด้วย และในการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ระบบ ก็ขอให้นำความสามารถทั้ง 3 ด้าน มาพิจารณาด้วย แต่ไม่ได้กำหนดเป็นเกณฑ์ขั้นต่ำที่ทุกคนจะต้องมีคุณสมบัติดังกล่าว ซึ่งหากจะกำหนดเพิ่มเติม ก็สามารถนำข้อกำหนดภาระงาน (TOR) ที่ได้ทำไว้แล้ว มาพิจารณาอีกครั้งได้

**มติ** **ที่ประชุมรับทราบ และขอให้ผู้บริหารทุกท่านช่วยกันกำกับดูแลเรื่องของประสิทธิภาพและประสิทธิผลการทำงานของบุคลากร โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะเพิ่มประสิทธิภาพของคน เพิ่มประสิทธิผลของงาน สามารถรักษาคนดีคนเก่งเอาไว้ได้ สามารถที่จะรับคนดีคนเก่งเข้ามาในระบบ และสามารถที่จะพัฒนาคนที่ยังด้อยอยู่ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงขึ้นได้ ส่วนมาตรการจะทำอย่างไรนั้น ขอให้หน่วยงานช่วยกันคิดและนำมาแลกเปลี่ยนกัน**

**6.2 การแจ้งมติการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย**

อธิการบดี แจ้งว่า เดิม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ทำหน้าที่พิจารณาเรื่องเกี่ยวกับข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย แต่ต่อมาได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบ มศว ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 เพื่อพิจารณาเรื่องของพนักงานมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะ ดังนั้น ขอให้ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย สรุปมติการประชุม แจ้งให้ที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ทราบด้วย

**ที่ประชุมรับทราบ**

**เลิกประชุม** เวลา 10.00 น.

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

.....

(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

ประธาน อ.ก.ม.

นฤมล เมืองวงค์

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**
**ครั้งที่ 10/2545**
**วันพุธที่ 9 ตุลาคม 2545**
**ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง**
**สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
9. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
10. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์ธรรมนูญ วานิยะพงศ์) "
11. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
12. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลียวศรี พิบูลชล ... รักษาราชการแทน) "
13. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
14. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
15. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย ... ผู้แทน) "
16. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
17. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
18. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
19. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
20. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
21. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีระ สุภากิจ) "
22. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
27. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่น)

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) อ.ก.ม.
2. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
   (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชไชย สนธิวนิช)
3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
4. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.00 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

ไม่มี

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 9/2545 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2545 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

**3.1 การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ**

ตามที่ ก.ม. พิจารณากำหนดตำแหน่งเลขที่ 748 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขั้น 43,550 บาท ซึ่งรองศาสตราจารย์ ส. วาสนา ประวาลพฤกษ์ ครองอยู่ ในภาควิชาการวัดผลและวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการวัดผลและประเมินผลการศึกษา นั้น

ก.ม. พิจารณาผลงานทางวิชาการที่เสนอมา คุณภาพยังไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม.กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ จึงมีมติไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการวัดผลและการประเมินผลการศึกษา

ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ มีข้อสังเกตว่า ในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในสายสังคมศาสตร์ มีโอกาสผ่านน้อยมาก จึงขอให้อธิการบดีนำเสนอที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) เพื่อหาวิธีการแก้ไข

**เอกสารคำสอน**

- กายวิภาค และสรีรวิทยาของมนุษย์ที่ใช้ในวิชาพลศึกษา 2

**หนังสือ**

- แผนภาพทางกายวิภาคของมนุษย์

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติ การกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 212 ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระดม ณ บางช้าง ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพลศึกษา ระดับ 8 ขั้น 33,170 บาท ตั้งแต่วันที่ 20 พฤศจิกายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.2 การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น**

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนระดับเงินเดือนสูงขึ้น ได้พิจารณาผลการประเมินของ นางอัมพรรณ กลั่นไพฑูรย์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 11,860 บาท เลขประจำตำแหน่ง 514 สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะวิทยาศาสตร์ แล้วเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 3/2542 เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2542 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2499/2544 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2544

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมิน ฯ
2. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 514 และเลื่อนระดับสูงขึ้น ให้นางอัมพรรณ กลั่นไพฑูรย์ เป็นพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 ขั้น 12,420 บาท ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานนโยบายและแผนตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบแล้ว ให้กำหนดหัวหน้างานนโยบายและแผนเป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 95 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2465/2545 ลงวันที่ 13 กันยายน 2545 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ของนายทศพล ขำจิตรสุทธิ์ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.10

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หนังสือที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 อนุมัติในหลักการเกณฑ์มาตรฐานกลาง ในการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคลและผลงาน และมติคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมิน ฯ
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 154 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 ขั้น 17,230 บาท สังกัดงานนโยบายและแผน กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 (หัวหน้างานนโยบายและแผน) ระดับ 7 ขั้น 17,970 บาท และแต่งตั้งนายทศพล ขำจิตรสุทธิ์ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2545

**<u>มติ</u>** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 ขั้น 24,050 บาท เลขประจำตำแหน่ง 157 สังกัดงานแผนงบประมาณ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ซึ่งนางอัญชลี ตานะโก ครองอยู่เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน (หัวหน้างาน) ทั้งนี้ คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานแผนงบประมาณ ตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบแล้ว ให้กำหนดหัวหน้างานแผนงบประมาณเป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 94 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2465/2545 ลงวันที่ 13 กันยายน 2545 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ของนางอัญชลี ตานะโก แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.07

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หนังสือที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 อนุมัติในหลักการเกณฑ์มาตรฐานกลาง ในการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคลและผลงาน และมติคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมิน ฯ

2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 157 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 ขั้น 24,050 บาท สังกัดงานแผนงบประมาณ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 7 (หัวหน้างานแผนงบประมาณ) ระดับ 7 ขั้น 25,580 บาท และแต่งตั้งนางอัญชลี ตานะโก ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.5 การประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา**

ในการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2545 มีมติแต่งตั้ง นางสาวสว่างจิตร์ พัชรมณีปกรณ์ รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2545 ถึงวันที่ 11 ตุลาคม 2545 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

| | |
|---|---|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา | เป็นประธาน |
| 2. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ก (2 ท่าน) | เป็นกรรมการ |
| 4. ผู้แทนข้าราชการสาย ข | เป็นกรรมการ |
| 5. ผู้แทนข้าราชการ สาย ค | เป็นกรรมการ |
| 6. หัวหน้างานประเมินผลบุคลากร | เป็นเลขานุการ |

ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน 2 ครั้ง ปรากฏดังนี้ (1) หน้าที่ความรับผิดชอบ (2) ลักษณะเฉพาะบุคคลที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการเปลี่ยนตำแหน่ง /เลื่อนระดับ (3) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (4) ความเป็นผู้นำ (5) ทัศนคติและแรงจูงใจ (6) ความประพฤติ (7) การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ ทั้ง 2 ครั้ง ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมินฯ

2. อนุมัติแต่งตั้งนางสาวสว่างจิตร์ พัชรมณีปกรณ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 14,640 บาท เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (เลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา) ระดับ 7 ขั้น 14,850 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 ตุลาคม 2545

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**5.6 การย้ายข้าราชการ**

นางสาวภัคภร สกลรักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 807 ขั้น 16,240 บาท สังกัดสำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

จากการวิเคราะห์ภาระงานของทั้ง 2 หน่วยงานแล้วพบว่า งานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ มีอัตรากำลังเป็นไปตามเกณฑ์แล้ว และภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ ยังมีอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์น้อยกว่าเกณฑ์อยู่ประมาณ 26.72 อัตรา แต่เนื่องจากนางสาวภัคพร สกลรักษ์ ข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 งานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ ประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ โดยผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2359/2545 ลงวันที่ 3 กันยายน 2545 และได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2545 แล้ว ในการนี้ ฝ่ายแผนและพัฒนาพิจารณาแล้วเห็นชอบให้ดำเนินการย้ายข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์ได้ โดยการขอใช้อัตราว่างมีเงินจากส่วนกลาง เนื่องจากภาควิชาบริหารธุรกิจยังมีความต้องการอัตรากำลังรองรับภาระงานการเรียนการสอนอยู่อีก ทั้งนี้ คณะฯ ควรมีข้อกำหนดภาระงาน (TOR) ที่จะมอบให้ตำแหน่งดังกล่าวรับผิดชอบอย่างชัดเจน และพิจารณาถึงความเหมาะสมของคุณวุฒิของผู้ขอย้ายกับภาระงานที่จะมอบให้ปฏิบัติด้วย

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติย้าย นางสาวภัคภร สกลรักษ์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ ไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 810 สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**<u>วาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ</u>**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารเสนอเรื่องอื่น ๆ ดังนี้

1) ตามที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ได้ตั้งคณะทำงานรายงานผลการปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 ขณะนี้อยู่ในระหว่างการรวบรวมและประมวลผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2545 แต่ปรากฏว่ายังขาดข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวกับงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมจากหน่วยงานของมหาวิทยาลัย จึงขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ ลักษณะงาน จำนวนโครงการ ชื่อโครงการ และที่สำคัญที่สุดก็คือ จำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการหรือเกี่ยวข้องโดยประมาณ ส่งไปยังกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันที่ 17 ตุลาคม 254 และรัฐบาลมีนโยบายที่จะจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้กับหน่วยงานที่ดำเนินนโยบายในเรื่องการประหยัดพลังงาน ถ้าหน่วยงานใดไม่สามารถลดค่าสาธารณูปโภคได้ร้อยละ 5 อาจจะไม่ได้รับการพิจารณา ซึ่งก็เป็นเรื่องที่น่าเป็นห่วงสำหรับ มศว เพราะค่าสาธารณูปโภคเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ อันเนื่องมากจากมีหน่วยงานใหม่เพิ่มขึ้นมาค่อนข้างมาก จึงขอหารือที่ประชุมเกี่ยวกับวิธีการรายงานต่อสำนักงาน ก.พ. ด้วย

**ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะให้รายงานผลการประหยัดพลังงานแยกเป็นหน่วยงานเดิมและหน่วยงานเพิ่มใหม่ ที่สามารถลดค่าสาธารณูปโภคลงได้**

2) มหาวิทยาลัยได้รับหนังสือจากสำนักงาน ก.พ. ขอให้รายงานผลการดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจกรรมบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ภายในวันที่ 30 ตุลาคม 2545 ซึ่งทุกหน่วยงานก็จะมีการตั้งคณะกรรมการที่กำกับดูแลเรื่องนี้ แต่สำหรับ มศว ยังไม่มีกรรมการชุดนี้ แต่ก็มีงานที่เกี่ยวข้องกับระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีค่อนข้างมาก ที่เกี่ยวกับโครงการและมาตรการต่าง ๆ ที่จะสะท้อนว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการบริหารถูกต้องตามนิติกรรม คุณธรรม โปร่งใส มีส่วนร่วม รับผิดชอบคุ้มค่า หรือ Good Governance โดยระบุวัตถุประสงค์ของโครงการและกิจกรรม และสิ่งที่สำคัญมากที่สำนักงาน ก.พ. ให้ความสนใจคือ ผลที่เกิดขึ้นจริง จึงขอให้หน่วยงานมีการประมวล รวบรวม และติดตามสรุปผลการดำเนินโครงการอย่างเป็นระบบ มิเช่นนั้นก็จะติดขัดไปทุกปี จึงขอหารือที่ประชุมว่าจะรวบรวมข้อมูลเหล่านี้ได้จากหน่วยงานใด

อธิการบดี เสนอข้อคิดเห็นว่า อาจจะรวบรวมข้อมูลจากคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการอำนวยการในเรื่องของการประกันคุณภาพทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานย่อย คณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการติดตามการใช้งบประมาณ คณะกรรมการประหยัดพลังงาน คณะกรรมการพิจารณากรอบความคิดในการออกนอกระบบ ระบบ MIS ระบบคุณภาพ ISO เป็นต้น ในส่วนของคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ ก็เช่นเดียวกัน ถ้าหากว่ามีคณะกรรมการที่ตั้งขึ้นมาเพื่อช่วยให้หน่วยงานมี Good Governance

ก็ขอให้เสนอมาที่รองอธิการบดีฝ่ายบริหารด้วย ส่วนคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยจะต้องตั้งขึ้นมาก็จะถือว่าคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นคณะกรรมการกลางชุดใหญ่

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร เสนอข้อคิดเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานรวดเร็วขึ้น ขอให้คณะกรรมการแต่ละชุดสรุปข้อมูลที่ได้ดำเนินการไปแล้ว รวมทั้งผลที่ได้รับ ส่งมาให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารด้วย

**มติ** **ที่ประชุมขอให้คณะกรรมการที่มีโครงการและมาตรการเกี่ยวกับ Good Governance ส่งข้อมูลไปที่รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ภายในวันที่ 17 ตุลาคม 2545**

**เลิกประชุม** เวลา 10.30 น.

.....
(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

.....
ประธาน อ.ก.ม.

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ**
**ครั้งที่ 12/2545**
**วันพุธที่ 11 ธันวาคม 2545**
**ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง**
**สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี**

.....

**ผู้มาประชุม**

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
9. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
10. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์ธรรมนูญ วานิยะพงศ์) "
11. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
12. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
13. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
14. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
15. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
16. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง ... ผู้แทน) "
17. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
18. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
19. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (นายเชิดชาติ พุกพูน ... ผู้แทน) "
20. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) "
21. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
25. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม** (มีราชการอื่น)

1. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) อ.ก.ม.
2. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
3. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
4. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธวัชไชย สนธิวนิช)
3. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุปราณี อัทธเสรี ... ผู้แทน)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นายเสถียร คามีศักดิ์ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
5. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

**เริ่มประชุม** เวลา 09.20 น.

**วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

**1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ**

ไม่มี

**วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม**

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 11/2545 วันพุธที่ 13 พฤศจิกายน 2545 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง

**วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

**3.1 การแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539**

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี มีหนังสือที่ นร 0504/ว (ล) 14401 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2545 แจ้งเรื่องการเสนอแก้ไขพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 เพื่อกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการได้ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. สิทธิในการเป็นสมาชิก กบข. แยกพิจารณาออกเป็น 3 กลุ่ม คือ

1.1 ให้ผู้ที่เป็นข้าราชการอยู่เดิมและเป็นสมาชิก กบข. ทุกคน เมื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ยังคงเป็นสมาชิก กบข. ต่อไป

1.2 ให้ผู้ซึ่งบรรจุเข้าทำงานในฐานะพนักงานของมหาวิทยาลัยตั้งแต่เริ่มต้นทุกคนต้องเป็นสมาชิก กบข.

ห้องสมุดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1.3 ส่วนผู้ที่เดิมเป็นข้าราชการแต่ไม่ได้เป็นสมาชิก กบข. เมื่อเปลี่ยนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ย่อมสิ้นสุดความเป็นข้าราชการและได้รับบำเหน็จหรือบำนาญตามพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2494 ต่อไป และไม่สามารถเข้าเป็นสมาชิก กบข. ทั้งนี้ เนื่องจากเห็นว่า เป็นความประสงค์เดิมที่ไม่ต้องการเข้าเป็นสมาชิก กบข. และหากให้เข้าเป็นสมาชิกได้ ก็จะส่งผลถึงข้าราชการเดิม ซึ่งมิได้สมัครเป็นสมาชิก กบข. แต่ประสงค์จะเป็นสมาชิกในภายหลัง ซึ่งกฎหมายมิได้บัญญัติให้สมัครเป็นสมาชิกในภายหลังได้

2. พนักงานของมหาวิทยาลัยจะเป็นผู้ส่งเงินสะสมเข้า กบข. โดยรัฐจะเป็นผู้จ่ายเงินสมทบและเงินชดเชยให้ โดยจ่ายจากเงินงบประมาณของทางราชการ

3. สิทธิในบำเหน็จบำนาญ พนักงานของมหาวิทยาลัย ทั้ง 2 ประเภท ตามข้อ 1.1 และ 1.2 จะมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากเงินงบประมาณของทางราชการเมื่อออกจากงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ซึ่งจะได้มีการแก้ไขเพื่อรองรับกรณีดังกล่าว

4. สิทธิในสวัสดิการ พนักงานของมหาวิทยาลัย ทั้ง 2 ประเภท ตามข้อ 1.1 และ 1.2 รวมทั้งบุคคลในครอบครัวจะยังคงมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการ เช่นเดียวกับข้าราชการ เช่น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล การศึกษาบุตร ทั้งนี้ จะต้องแก้ไขกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับสิทธิของพนักงานของมหาวิทยาลัยในกรณีดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ในการแก้ไขพระราชบัญญัติ ฯ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าว จะต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

1. มหาวิทยาลัยจะต้องใช้บัญชีเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยบัญชีเดียวกับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน แต่สามารถกำหนดบัญชีเงินเพิ่มขึ้นอีกบัญชีหนึ่งเพื่อจ่ายให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย นอกเหนือจากเงินเดือน เช่น อาจกำหนดให้จ่ายตามคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ซึ่งจะสอดคล้องกับแนวทางการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในเรื่องค่าตอบแทน โดยรัฐจะนำฐานเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนมาเป็นฐานในการคิดเงินสมทบ เงินชดเชย และเป็นฐานในการคำนวณบำเหน็จบำนาญให้เมื่อออกจากงาน โดยไม่รวมเงินเพิ่มประเภทต่าง ๆ ซึ่งเงื่อนไขนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่ได้รับผลกระทบใด ๆ และไม่เป็นภาระงบประมาณแก่รัฐจนเกินไป ตลอดจนไม่ก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำในกลุ่มบุคลากรภาครัฐขึ้นอีก ซึ่งหากในอนาคตมหาวิทยาลัยจะเปลี่ยนแปลงการกำหนดบัญชีเงินเดือนให้แตกต่างไปจากหลักการดังกล่าว ก็จำเป็นจะต้องมีการทบทวนสิทธิในเรื่องของการเป็นสมาชิก กบข. และสิทธิในบำเหน็จบำนาญใหม่

2. ต้องทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2543 ซึ่งให้จัดสรรงบประมาณในหมวดเงินเดือนเพิ่มร้อยละ 60 ของอัตราเงินเดือนปัจจุบันของข้าราชการ เมื่อข้าราชการผู้นั้นผ่านการประเมินเข้าสู่ระบบใหม่ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งการจัดสรรงบประมาณที่จัดสรรดังกล่าว ประกอบด้วยเงินงบประมาณที่เพิ่มเป็นเงินเดือนร้อยละ 40 เงินงบประมาณสำหรับจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพร้อยละ 8 และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลร้อยละ 6 ของเงินเดือนที่จัดสรร

เพิ่มให้ร้อยละ 40 แล้ว ดังนั้น เมื่อพนักงานของมหาวิทยาลัยมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญจากทางราชการและเป็นสมาชิก กบข. รวมทั้งได้รับสวัสดิการจากทางราชการ โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน จึงไม่มีความจำเป็นต้องจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และเป็นสวัสดิการสำหรับพนักงานในกลุ่มนี้อีก และเห็นสมควรให้คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้สำนักงบประมาณพิจารณาในเรื่องดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**<u>มติ</u> ที่ประชุมรับทราบ และขอให้ผู้บริหารทุกท่านช่วยกันเผยแพร่ข้อมูลเรื่องนี้ให้กับข้าราชการในหน่วยงานได้ทราบ รวมทั้งถ้ามีข้อสังเกตหรือข้อทักท้วง ที่จะเป็นประโยชน์ก็สามารถนำเสนอได้**

**3.2 <u>มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย</u>**

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2545 ให้แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยได้ทราบนั้น

กองการเจ้าหน้าที่ ได้สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางถือปฏิบัติ ดังนี้

**1) <u>มติที่ประชุมครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2545</u>**

ตามระเบียบ ฯ ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2544 ข้อ 8 (4) คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2545 เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2545 อนุมัติหลักการในการดำเนินการขอปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1.1 เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงกับลักษณะการสอนของภาควิชา คณะ สถาบัน สำนัก

1.2 ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือลาศึกษานอกเวลาราชการ หรือได้รับวุฒิมาก่อนบรรจุเข้ารับราชการ

1.3 การกำหนดอัตราเงินเดือนตามวุฒิ

1.3.1 ได้รับวุฒิเพิ่มก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามวุฒิได้ ตั้งแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

1.3.2 รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการก่อนวันสำเร็จการศึกษา ให้กำหนดอัตราเงินเดือนตามวุฒิได้ ตั้งแต่วันสำเร็จการศึกษา

1.3.3 ผู้ขอปรับวุฒิจะต้องเสนอเรื่องให้มหาวิทยาลัยภายใน 60 วัน นับแต่วันรายงานตัวกลับหรือภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา หากเกินกำหนดเวลาดังกล่าว ผู้นั้นจะได้รับการปรับวุฒิตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง

**2) <u>มติที่ประชุมครั้งที่ 5/2545 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2545</u>**

2.1 หลักเกณฑ์การพิจารณาเพิ่มค่าจ้าง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 เป็นต้นไป ดังนี้

2.1.1 ให้คำนวณแต่วงเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้าง หลังหักจากสวัสดิการ ค่าประกันสังคม ค่าเพิ่มประสบการณ์ ค่าสำรองเลี้ยงชีพ แล้วแบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

2.1.1.1 ร้อยละ 90 แบ่งตามส่วนของจำนวนพนักงาน ให้แต่ละส่วนราชการ

2.1.1.2 ร้อยละ 10 ให้กันไว้ที่ส่วนกลาง เพื่อใช้พิจารณาเพิ่มให้กับพนักงานผู้ที่มีผลงานดีเด่น

2.1.2 ให้แต่ละส่วนราชการที่ได้รับการจัดสรรวงเงิน พิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้กับพนักงานในสังกัด ลักษณะเป็นร้อยละ โดยยกเลิกระบบการเพิ่มค่าจ้างแบบ 0.5 ขั้น 1 ขั้น 1.5 ขั้น

2.2 กำหนดให้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณหนึ่งต้องทำการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง

2.3 กำหนดให้พนักงานประจำที่ผ่านการประเมินปีที่ 5 แล้วทำสัญญาทุก 5 ปี

2.4 กำหนดเกณฑ์การตัดสินผลการประเมินการปฏิบัติงาน

| รายการ | ผลการประเมิน (%) | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | 90 – 100 | 80 – 89 | 70 - 79 | ต่ำกว่า 70 | ต่ำกว่า 60 |
| ดีมาก/ดีเยี่ยม/ดีเด่น | ✓ | | | | |
| ดี | | ✓ | | | |
| พอใช้ | | | ✓ | | |
| ต้องปรับปรุง/พัฒนา | | | | ✓ | |
| ไม่เพิ่มค่าจ้าง (ต่อสัญญาจ้างได้) | | | | ✓ | |
| ไม่ต่อสัญญาจ้าง (ไม่เพิ่มค่าจ้าง) | | | | | ✓ |

**3) <u>มติที่ประชุมครั้งที่ 7/2545 เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545</u>**

พิจารณาอนุมัติจัดสรรอัตราพนักงานประจำ (อัตราใหม่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2546 จำนวน 70 อัตรา และแผนการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (งบประมาณแผ่นดิน ปี 2546) ศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำนวน 100 อัตรา ดังนี้

***พนักงานมหาวิทยาลัย***

สายวิชาการ จำนวน 36 อัตรา

สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 34 อัตรา

***พนักงานศูนย์การแพทย์ฯ*** จำนวน 100 อัตรา

**รวม** จำนวน **170** อัตรา

นอกจากนั้นในการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2545 - 4/2545 ได้ให้ความเห็นชอบประกาศในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุกลับเข้าเป็นพนักงาน เนื่องจากไปรับราชการทหาร
2. ประกาศ เรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้ง ถอดถอน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
3. ประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลพนักงานมหาวิทยาลัย
4. ประกาศ เรื่องวันทำงาน เวลาทำงาน วันหยุดงาน วันหยุดประจำปี หลักเกณฑ์และวิธีการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย
5. ประกาศ เรื่องบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานมหาวิทยาลัย
6. ประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย
7. ประกาศ เรื่องการให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
8. ประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และการพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย
9. ประกาศ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา การจ้าง และการบรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย

และจะจัดโครงการชี้แจงกฎระเบียบและมติต่าง ๆ เพื่อให้ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ในวันที่ 10 มกราคม 2546

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**<u>มติ</u> ที่ประชุมรับทราบ และให้ถือเป็นแนวปฏิบัติในการนำมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย มาแจ้งให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ทราบ**

**3.3 <u>ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 11/2545</u>**

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 11/2545 ดังนี้

1. การประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
2. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 3 ราย เรียบร้อยแล้ว

3. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
4. ขออนุมัติขยายระยะเวลาการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ (เพิ่มเติม) ของคณะสังคมศาสตร์
   แจ้งกองแผนงานดำเนินการต่อไปเรียบร้อยแล้ว
5. การย้ายข้าราชการ
   มีคำย้ายข้าราชการ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

**มติ** **ที่ประชุมรับทราบ**

**วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง**

ไม่มี

**วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา**

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

**5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ**

1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไล รัตนตยารมณ์ สังกัดภาควิชาเภสัชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2533 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2539 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 15,240 บาท เลขประจำตำแหน่ง 356 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัชวิทยา ระดับ 7 ขั้น 15,240 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารคำสอน**

1. Gene Therapy
2. Drug used on pregnancy and elderly
3. Drugs affecting volume & elderly
4. Endocrine drugs
5. พิษวิทยา

**หนังสือ**

Functional role of magnesium in vivo.

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**วิจัย**

1. Carbohydrate metabolism in Mg-sufficient and Mg-deficient rats treated with streptozotocin and insulin.
2. Magnesium metabolism in Mg-sufficient and Mg-deficient rats treated with streptozotocin and insulin.
3. The effect of magnesium supplements on electrolyte distribution and plasma lipids of broilers.
4. The effect of magnesium on thryroid hormone levels and growthof broilers.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2545 ได้พิจารณาการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ผ่าน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับผลงานทางวิชาการ มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ผ่าน ตามที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 12/2544 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2544

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 356 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วิไล รัตนตยารมณ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัชวิทยา ระดับ 7 ขั้น 15,240 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 มกราคม 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑา โกเฮง สังกัดภาควิชาคหกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2515 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2537 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 32,590 บาท เลขประจำตำแหน่ง 559 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ระดับ 8 ขั้น 32,590 บาท ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารคำสอน**

สรีรวิทยากับเสื้อผ้า

**หนังสือ**

คู่มือปฏิบัติการวิทยาศาสตร์สิ่งทอเบื้องต้น

**วิจัย**

กรณีศึกษาสภาพการผลิตผ้าทอและการตลาดของศูนย์ฝึกอบรมการทอผ้าด้วยกี่กระตุก อำเภอปากพลี จังหวัดนครนายก

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 559 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑา โกเฮง ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ระดับ 8 ขั้น 32,590 บาท ตั้งแต่วันที่ 21 พฤศจิกายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพรรณ เลิศทวีสินธุ์ สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2520 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2528 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 30,270 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1385 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจุลชีววิทยา ระดับ 8 ขั้น 30,270 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารคำสอน**

จุลชีววิทยาอุตสาหกรรม

**วิจัย**

1. การเจริญและกิจกรรมเอนไซม์ของ Neocallimastrix frontalis McH3 โดยใช้เปลือกสับปะรดเป็นสับสเตรท
2. The Mesophilic and Thermophilic Bacteria in the Anaerobic Digesters of Pineapple Peel.
3. การคัดเลือกจุลินทรีย์ที่เหมาะสมสำหรับการผลิตไลซีน
4. การปรับปรุงสายพันธุ์จุลินทรีย์ที่ผลิตไลซีนโดยวิธีการผ่าเหล่า
5. การศึกษาสภาวะที่เหมาะสมต่อการผลิตไลซีนของมิวแตนท์ที่คัดเลือกได้
6. การใช้สารตัวกลางในขั้นตอนการผลิตก๊าซมีเทนจากการหมักกากมะเขือเทศ
7. การศึกษาความสามารถของจุลินทรีย์ในการใช้ซับสเตรทต่าง ๆ เพื่อผลิตก๊าซมีเทน
8. ผลของระยะเวลาเก็บกักและอัตราการป้อนอินทรีย์สารต่อการผลิตก๊าซชีวภาพจากกากมะเขือเทศ
9. ผลของปริมาณกากมะเขือเทศและระยะเวลาเก็บกักต่อขั้นตอนการผลิตกรดอินทรีย์ในการหมักแบบอับอากาศสองขั้นตอน
10. การผลิตก๊าซชีวภาพจากกากซ๊อสโดยกระบวนการหมักแบบอับอากาศสองขั้นตอน : ผลที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงระยะเวลาหมัก (HRT) และความเข้มข้นของสารแขวนลอยกากซ๊อสเปียก
11. ธรรมชาติวิทยาของ Streptococcus Group B ในหญิงไทยตั้งครรภ์

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**ผลงานลักษณะอื่น**

เคมีและจุลชีววิทยาของอาหาร

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1385 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พรพรรณ เลิศทวีสินธุ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจุลชีววิทยา ระดับ 8 ขั้น 30,270 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

4) อาจารย์สุวนิจ พรหมสุทธิรักษ์ สังกัดภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2519 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 27,930 บาท เลขประจำตำแหน่ง 609 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยา ระดับ 7 ขั้น 27,930 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**เอกสารคำสอน**

1. มิญชวิทยาระบบขับถ่ายปัสสาวะ ระบบต่อมไร้ท่อระบบสืบพันธุ์เพศชาย ระบบสืบพันธุ์เพศหญิง ปลายประสาทรับความรู้สึก และอวัยวะรับความรู้สึกพิเศษ
2. ปฏิบัติการมิญชวิทยาระบบขับถ่ายปัสสาวะระบบต่อมไร้ท่อ ระบบสืบพันธุ์เพศชาย ระบบสืบพันธุ์เพศหญิง ปลายประสาทรับความรู้สึก และอวัยวะรับความรู้สึกพิเศษ

**วิจัย**

1. ลักษณะทางจุลกายวิภาคของลิ้นและตุ่มรับรสของปลากระดูกแข็งบางชนิด
2. รูปแบบของพาพิลลาที่ผิวลิ้นกระจ้อนและกระแต

**ลักษณะอื่น**

ชุดการสอนทางไกลปฏิสัมพันธ์ วิชา ชว 103 ชีววิทยาพื้นฐาน 1 เรื่อง เนื้อเยื่อสัตว์

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 609 ซึ่งอาจารย์สุวนิจ พรหมสุทธิรักษ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยา ระดับ 7 ขั้น 27,930 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 พฤศจิกายน 2544

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5) อาจารย์พินิจ เทพสาธร สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2536 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 600 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการดังนี้

**เอกสารคำสอน**

วิศวกรรมสื่อสาร

**วิจัย**

1. การควบคุมความเร็วมอเตอร์ไฟฟ้ากระแสตรงแบบแยกกระตุ้น โดยใช้เทคนิค Binary Rate Modulation (BRM)
2. Quick torque Controlled DC Motor Drive Using BRM Technique.
3. Fast Response Technique 2 Quadrant DC Motor Speed Control.
4. Quick torque Controlled SPIM Using PID Controller Based on PLL Technique.
5. เทคนิคการปรับความถี่แนวใหม่สำหรับควบคุมความเร็วมอเตอร์ไฟฟ้าเฟสเดียวที่มีการประหยัดพลังงาน
6. 4 – Quadrant DC Motor Control Using BRM Signal.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 600 ซึ่งอาจารย์พินิจ เทพสาธร ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

6) อาจารย์เวคิน ปิยรัตน์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2541 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 5 ขั้น 10,080 บาท เลขประจำตำแหน่ง 658 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า (กรณีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบ 5 ปี จะครบ 1 กุมภาพันธ์ 2546) ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

**<u>เอกสารคำสอน</u>**

เครื่องวัดทางไฟฟ้า

**<u>ตำรา</u>**

เครื่องจักรกลไฟฟ้า 1

**<u>วิจัย</u>**

1. การออกแบบเทคนิคแนวใหม่ Integral – Cycle Binary Rate Modulation สำหรับการควบคุมอุณหภูมิในเตาอบ
2. การสร้างตัวควบคุม PIDA สำหรับควบคุมความเร็วมอเตอร์กระแสตรงแบบแยกกระตุ้น
3. เทคนิคอย่างง่ายในการตรวจสอบตัวเหนี่ยวนำลัดวงจร
4. เครื่องเปรียบเทียบแรงดันไฟฟ้ามาตรฐานแบบมัลติแซนแนล
5. การปรับค่าพลังงานสำหรับกระบวนการให้ความร้อนแก่ไส้หลอดแบบละเอียด
6. การวิเคราะห์หาตำแหน่งกระแสลัดวงจรโดยการประยุกต์ระบบผู้เชี่ยวชาญแบบฟัซซี่
7. เทคนิคการปรับความถี่แนวใหม่สำหรับควบคุมความเร็วมอเตอร์ไฟฟ้าเฟสเดียว ที่มีการประหยัดพลังงาน
8. รีเลย์ป้องกันหม้อแปลงโดยใช้ระบบโครงข่ายประสาทเทียม
9. การควบคุมพลังงานไฟฟ้าสลับที่สามารถปรับค่าได้ สำหรับแหล่งจ่ายแรงดันหนึ่งเฟส และสามเฟส
10. Quick Torque Controlled DC Motor Drive Using BRM Technique.
11. Robust Controller Design for Parametrically Uncertain System.
12. Syatic and Dynamic Testing Technique of Inductor Short Turn.
13. Binary Rate Multiplied DC Motor Quick Response Speed Control.
14. New Design Technique For Fast Response SPIM.
15. New Design Technique of Controlling 2 Quadrant DC Motor Drive.
16. Quick Torque Controlled SPIM Using PID Controller Based ON PLL Technique.
17. ICBRM Technique Temperature Control in an Oven.
18. Controller Design Improving Robustness Properties for Parametrically Uncertain System.
19. A Centroid – Based BRM Switching Technique for Spim Speed Control.
20. 4 – Quadrant DC Motor Control Using BRM Signal.
21. Identification of Motion Control system Using Generic Algorithms.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2545 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 658 ซึ่งอาจารย์เวคิน ปิยรัตน์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 เมษายน 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

**อนึ่ง ที่ประชุมมีมติว่าในการเสนอผลงานวิจัยเพื่อประกอบการขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการขอให้ระบุจำนวนปีที่ทำวิจัย จำนวนร้อยละของการทำวิจัย สำหรับเอกสารคำสอนถ้าไม่ใช่เอกสารเป็นเล่ม ให้เขียนระบุเพื่อให้ทราบว่าเป็นหัวข้อเรื่อง และมอบให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือเวียนที่เกี่ยวกับข้อปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ของการเสนอขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ ให้หน่วยงานทราบอีกครั้งหนึ่ง หรือนำมาแจ้งในที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในครั้งต่อไป**

**5.2 <u>การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6</u>**

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลประเมินของข้าราชการ จำนวน 4 ราย คือ

1. นางศรัญญา เอกบุตร บรรจุเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2535 วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 79 สังกัดงานบัญชี กองคลัง สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2545

2. นางมนิดา ถาวรรัตน์ บรรจุเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2535 วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5 ขั้น 11,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 91 สังกัดงานงบประมาณ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2545

3. นางสาวอัมพิกา หล่อหลอม บรรจุเมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2535 วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 5 ระดับ 5 ขั้น 11,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 100 สังกัดงานพิธีการและสารนิเทศ กองวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2545

4. นางสาวรัชนี นพจิราพงษ์ บรรจุเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2537 วุฒิ ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 5 ระดับ 5 ขั้น 11,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 12 สังกัดงานทุนและความร่วมมือกับต่างประเทศ กองวิเทศสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่ามีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียนที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2893/2545 ลงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 และคำสั่งฯ ที่ 2928/2545 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2545 ซึ่งคณะกรรมการ ฯ ได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 79 และแต่งตั้งนางศรัญญา เอกบุตร เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับสูงขึ้น เป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2545

2. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 91 และแต่งตั้งนางมนิดา ถาวรรัตน์ เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนสูงขึ้น เป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2545

3. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 100 และแต่งตั้งนางสาวอัมพิกา หล่อหลอม เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนสูงขึ้น เป็นเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2545

4. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 12 และแต่งตั้งนางสาวรัชนี นพจิราพงษ์ เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนสูงขึ้น เป็นเจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2545

**มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 4 ราย**

**5.3 การโอนข้าราชการ**

นางสาวสุจินดา โกวิทยานนท์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ ซึ่งได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ระดับปริญญาเอก สาขาการบัญชีและการเงิน ณ University of Northumbria at Newcastle ประเทศอังกฤษ ด้วยทุนส่วนตัว ตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2543 – ถึงปัจจุบัน มีความประสงค์ขอโอนไปรับราชการที่สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม และผ่านการพิจารณาจากคณะสังคมศาสตร์ ตามหนังสือ

ที่ ทม 1011(2)/1947 ลงวันที่ 24 ตุลาคม 2545 และหนังสือที่ ศธ 1515/1995 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2545 สถาบันราชภัฏพิบูลสงครามทาบทามการโอน และยินดีควบคุมการปฏิบัติราชการชดใช้หนี้ทุนการศึกษาต่อจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา**

1. ตามหลักเกณฑ์การโอนทบวงมหาวิทยาลัย ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 2 ลงวันที่ 27 เมษายน 2535

1.1 ต้องได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดเดิม

1.2 ต้องเป็นการรับโอน ในระดับและขั้นเงินเดือน เว้นแต่การรับโอนในกรณีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ และขั้นเงินเดือนในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

1.3 ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไว้ หรือตรงตามเงื่อนไขการบรรจุสำหรับตำแหน่งนั้น

1.4 ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถและประสบการณ์การทำงานของผู้ที่รับโอน รวมถึงผลประโยชน์ของหน่วยงานด้วย

2. สำหรับระเบียบการลาศึกษาต่อ สัญญาลาศึกษาต่อ มิได้กำหนดเรื่องการโอนไว้แต่ประการใด

3. ในการประชุมรองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ ครั้งที่ 3/2526 เมื่อวันที่ 28 – 29 มีนาคม 2526 มีมติให้ผู้ที่ลาศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ ต้องกลับไปทำงานชดใช้ทุน ณ สังกัดเดิมที่ได้ทำสัญญาไว้ หากประสงค์จะโอนไปรับราชการ ณ หน่วยราชการอื่น จะต้องทำงานชดใช้ทุนมาแล้ว เป็นเวลากึ่งหนึ่งของเวลาที่จะต้องชดใช้ทุนตามสัญญา จึงมีสิทธิ์ขอโอน สำหรับระยะเวลาการชดใช้ทุน นางสาวสุจินดา โกวิทยานนท์ ได้ลาศึกษาต่อตั้งแต่วันที่ 22 กันยายน 2543 นับเวลาการลาถึงวันที่ 1 มกราคม 2546 (วันที่สถาบันราชภัฏพิบูลสงครามรับโอน) รวม 831 วัน เป็นเงินประมาณ 654,912 บาท ซึ่งตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการคำนวณเงินที่ต้องชดใช้เวลา 2 เท่า รวมเป็นเวลาที่ต้องชดใช้ 1,662 วัน หากข้าราชการดังกล่าวผิดสัญญาไม่มาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน จะต้องชดใช้เงินคืน พร้อมดอกเบี้ยปรับตามสัญญา เป็นเงินประมาณ 1,964,736 บาท

4. ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/14835 ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2534 ระบุว่า การโอนและการรับโอนข้าราชการที่มีสัญญาผูกพัน ต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการจะกระทำได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนดแนวทางในการพิจารณาไว้ว่า ถ้าเป็นการโอนจากส่วนกลางไปมหาวิทยาลัยหรือสถาบันภูมิภาค สนับสนุนในทุกกรณี

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการขอโอนของ นางสาวสุจินดา โกวิทยานนท์ ไปรับราชการสังกัดสถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม

**มติ** **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติไม่อนุมัติให้นางสาวสุจินดา โกวิทยานนท์ โอนไปรับราชการสังกัดสถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม**

**วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ**

อธิการบดีปรารภว่า มีอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการลาออกค่อนข้างมาก อาจเป็นเพราะมหาวิทยาลัยไม่มีปัจจัยส่งเสริม หรือมีปัจจัยที่ไม่ส่งเสริม กรณีเช่นนี้มหาวิทยาลัยควรจะมีแนวทางแก้ปัญหาอย่างไร

อีกประการคือ การรับอาจารย์ใหม่หรือพนักงานใหม่ ๆ หน่วยงานที่รับ ได้มีอะไรที่เป็นสิ่งจูงใจบ้าง เช่น มีพี่เลี้ยง (mentor) ที่ช่วยแนะนำให้คำปรึกษาในการปฏิบัติตน การปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำที่ทำให้เกิดความอบอุ่นในการที่ได้เข้ามาทำงานในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ เพื่อว่าจะได้รักษาคนดีคนเก่งไว้ เพราะบุคลากรรุ่นใหม่ที่เข้ามา คืออนาคตของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะดีได้อยู่ที่บุคลากรต้องเป็นคนดีคนเก่ง มิใช่อยู่ที่การโฆษณาหรือการสร้างภาพ และต้องร่วมมือกันทุกฝ่าย ขอฝากให้ช่วยกันคิดพิจารณาในประเด็นเหล่านี้ด้วย

**ที่ประชุมรับทราบ**

**เลิกประชุม** เวลา 11.00 น.

.....
(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....
ประธาน อ.ก.ม.

.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ