

การวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน

ประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี



เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์
มีนาคม 2556

การวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน

ประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี



เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์

มีนาคม 2556

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน

ประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี



เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์

มีนาคม 2556

เพ็ญวนา ปานสุจริต. (2556). การวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศ
ญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี. ปรินซ์นิพนธ์ ศ.ม. (เศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์).

กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. คณะกรรมการควบคุม: รองศาสตราจารย์
ดร. อ้อทิพย์ ราษฎร์นิยม, รองศาสตราจารย์ ดร. ชมพูนุท โกสลากร เพิ่มพูนวิวัฒน์.

ในการวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศ
ญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี มีความมุ่งหมายเพื่อ 1) ศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอน
ดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี และ 2)
คำนวณต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศ
สาธารณรัฐเกาหลี กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ คือ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศ
สาธารณรัฐเกาหลี โดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง จำนวน 370 คน เครื่องมือ ที่ใช้เป็นแบบสอบถาม
นำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ

ผลการวิจัย พบว่า แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นเกิดปัญหาในการเดินทางเพื่อ
ไปสอบคัดเลือกเพราะสถานที่กำหนดสอบมีแห่งเดียว การเข้าฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือมีความกดดัน
ระหว่างฝึกอบรมและอยู่ไกลจากแหล่งอำนวยความสะดวก ขาดความเข้าใจในสัญญาจ้าง ภาษาญี่ปุ่น
นายจ้างละเมิดไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง ขาดความรู้ช่องทางสื่อสาร ขอความช่วยเหลือจากหน่วยงาน
ภาครัฐ ไม่สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพความเป็นอยู่ ค่าครองชีพสูง บางรายถูกชักชวนเข้าบ่อนการพนัน
ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปทำงาน 10,711.62 บาท ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่าย
ระหว่างการทำงานเฉลี่ยต่อปี 113,069.19 บาท ต้นทุนทางอ้อมหรือค่าเสียโอกาส 69,729.73 บาท ผลได้
ส่วนบุคคล 486,810.81 บาท และมูลค่าปัจจุบันสุทธิมีค่าเป็นบวก 863,961.04 บาท แสดงว่ามีผลได้
มากกว่าต้นทุน สมควรตัดสินใจเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น

แรงงานไทยที่เดินทางไปประเทศสาธารณรัฐเกาหลีเกิดปัญหาในขั้นตอนสมัครสอบ และ
คัดเลือกจากการได้รับข่าวสารจากกรมการจัดหางานที่ต้องใช้เวลานาน ขาดความรู้ความเข้าใจ
กฎหมายแรงงาน ภาษาเกาหลี ตำแหน่งงานไม่ตรงตามที่ระบุในสัญญาจ้าง สภาพความเป็นอยู่ต้อง
ปรับตัว เรียนรู้ภาษา และวัฒนธรรมต่างๆ เป็นเวลานาน ที่พักอาศัยแออัด สาธารณูปโภคไม่ค่อยดี อากาศ
อุดหนุนมีต่ำ ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปทำงาน 43,750.97 บาท ต้นทุนทางตรง
ประเภทค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงาน 103,009.01 บาท ต้นทุนทางอ้อมหรือค่าเสียโอกาส 62,558.56 บาท
ผลได้ส่วนบุคคล 379,351.35 บาท และมูลค่าปัจจุบันสุทธิมีค่าเป็นบวก 571,326.35 บาท แสดงว่ามี
ผลได้มากกว่าต้นทุน สมควรตัดสินใจเดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

AN ECONOMIC ANALYSIS OF THAI LABORS
TO WORK IN JAPAN AND REPUBLIC OF KOREA



Presented in Partial Fulfillment of the Requirements for the
Master of Economics Degree in Human Resource Economics
at Srinakharinwirot University

March 2013

Penvana Pransutjarit. (2013). *An economic analysis of Thai labors to work in Japan And Republic of Korea*. Master thesis, M.Econ. (Human Resource Economics). Bangkok: Graduate School, Srinakharinwirot University. Advisor Committee: Assoc. Prof. Dr. Aotip Ratniyom, Assoc. Prof. Dr. Chompoonuh Kosalakorn Permpoonwiwat.

The study on an economic analysis of Thai labor to work in Japan and the Republic of Korea aims to 1) explore problems, obstacles of the operation and livelihood of Thai labor force in Japan and the Republic of Korea and 2) calculate cost-benefit and net present value for Thai labor in deciding to work in Japan and the Republic of Korea. The sample group of this study included those Thai labors going to work in Japan and the Republic of Korea 370 persons. The research instrument was the questionnaire used for collecting data which was then analyzed for mean, percentage and calculated for net present value.

Findings from the research indicate that Thai labors to work in Japan, problem include testing venue as it is designated to only one place, pressure from training at labor development center, labor development center located in the remote area, lack of understanding in employment contract, legal text, Japanese text, breach of employment contract by the employer, lack of knowledge of how to ask for help from the government agency, inability to adapt to new living condition and high living expense and gambling invited by other labors. Direct cost before departing for work of 10,711.62 baht and direct cost for during working in Japan of 113,069.19 baht per year. Indirect cost or opportunity of 69,729.73 baht per year. Benefit of 486,810.81 baht per year. The net present value is in positive value of 863,961.04 baht. These suggests that going to work in Japan by Thai labor has benefit more than cost and should to decide to go to work in Japan.

Thai labors to work in Republic of Korea, problems for testing and selection as it took a long time to get news from the Department of Employment, lack of knowledge and understanding in labor laws, Korean language, job available not as stated in the employment contract, adaptation to different social and cultural context, crowded camp, poor facilities and utilities, low temperature. Direct cost before departing for work of 43,750.97 baht and direct cost for during working in Japan of 103,009.01 baht per year. Indirect cost or opportunity of 62,558.56 baht per year. Benefit of 379,351.35 baht per year. The net present value is in positive value of 571,326.35 baht. These suggests that going to work in Japan by Thai labor has benefit more than cost and should to decide to go to work in the Republic of Korea.

ปริญญาานิพนธ์
เรื่อง
การวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ของแรงงานไทย
ที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
ของ
เพ็ญนา ปราณสุจริต

ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร. สมชาย สันติวัฒนกุล)
วันที่ เดือนมีนาคม พ.ศ. 2556

อาจารย์ที่ปรึกษาปริญญาานิพนธ์ คณะกรรมการสอบปากเปล่า

..... ที่ปรึกษาหลัก ประธาน
(รองศาสตราจารย์ ดร. อ้อทิพย์ ราษฎร์นิยม) (อาจารย์ ดร. รัชพันธุ์ เขยจิตร)

..... ที่ปรึกษาร่วม กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. ชมพูนุท โกสลากร เพิ่มพูนวิวัฒน์) (รองศาสตราจารย์ ดร. อ้อทิพย์ ราษฎร์นิยม)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. ชมพูนุท โกสลากร เพิ่มพูนวิวัฒน์)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ศิริพร สัจจามันท์)

ประกาศคุณูปการ

ปริญญานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงได้อย่างสมบูรณ์และทรงคุณค่า จากความกรุณาของ รองศาสตราจารย์ ดร. อรรถิพย์ ราษฎร์นิยม ประธานที่ปรึกษาปริญญานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ดร. ชมพูนุท โกสลากร เพิ่มพูนวิวัฒน์ กรรมการที่ปรึกษาปริญญานิพนธ์ ที่ท่านได้ให้คำปรึกษา แนะนำ ตรวจสอบปรับปรุงแก้ไข ข้อบกพร่องให้ถูกต้องเหมาะสมด้วยความเอาใจใส่ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา อาจารย์ ดร. รัชพันธุ์ เชยจิตร ประธานสอบปริญญานิพนธ์ และรองศาสตราจารย์ ศิริพร สัจจามันท์ กรรมการสอบปริญญานิพนธ์ ที่สละเวลาอันมีค่า กรุณาให้คำแนะนำอันเป็นประโยชน์ต่อปริญญานิพนธ์ ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ ที่นี้

ขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่าน ในสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ ที่ได้ประสิทธิประสาทวิชาความรู้ และให้คำแนะนำ ตลอดระยะเวลาการศึกษาที่ผ่านมา

ขอกราบขอบพระคุณ ผู้อำนวยการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ที่ได้กรุณาให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับ โครงการจัดส่งแรงงานไทยไปฝึกงานประเทศญี่ปุ่น (Association for International Manpower Development of Medium and Small Enterprises, Japan: IMM) และโครงการอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในขั้นตอน ดำเนินการจัดเก็บรวบรวมแบบสอบถาม

ขอขอบคุณและขอบใจ บุคคลอันเป็นที่รัก พี่ เพื่อน และน้องทุกๆ ท่าน ที่ให้ความช่วยเหลือ มอบความห่วงใย ทำให้ผู้วิจัยได้มีแรงบันดาลใจ กำลังใจในการจัดทำปริญญานิพนธ์สำเร็จ

เหนือสิ่งอื่นใดขอกราบขอบพระคุณครอบครัวของผู้วิจัย ที่มอบทุกสิ่งทุกอย่าง สนับสนุนในทุก ด้านอย่างดีที่สุดเสมอมา

คุณค่าและคุณประโยชน์พึงจะมีจากปริญญานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบบูชาและอุทิศแด่ พระคุณบิดา คุณมารดา คุณครูบาอาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่าน

เพ็ญวณา ปราณสุจริต

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย	4
ความสำคัญของการวิจัย	4
ขอบเขตของการวิจัย	5
นิยามศัพท์เฉพาะ	6
กรอบแนวคิดในการวิจัย	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	8
สถานการณ์ และสภาพปัญหาของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น	8
สถานการณ์ และสภาพปัญหาของแรงงานไทยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	10
แนวคิดต้นทุน ผลได้ และการตัดสินใจย้ายถิ่น	13
งานวิจัยและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	18
3 วิธีดำเนินการวิจัย	25
การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	25
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	27
การเก็บรวบรวมข้อมูล	28
การจัดกระทำและการวิเคราะห์ข้อมูล	30
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	31
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	33
ประเทศญี่ปุ่น	33
ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	42

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
5 สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ	51
ความมุ่งหมายของการวิจัย	51
ประชากรที่ใช้ในการวิจัย	51
กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย	51
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	51
การจัดกระทำและวิเคราะห์ข้อมูล	52
สรุปผลการศึกษา	52
อภิปรายผลการศึกษา	56
ข้อเสนอแนะ	59
บรรณานุกรม	61
ภาคผนวก	65
ภาคผนวก ก	66
ภาคผนวก ข	73
ประวัติย่อผู้วิจัย	125

บัญชีตาราง

ตาราง

หน้า

1	แสดงสถิติจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่งปี พ.ศ. 2549-2553	2
2	จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากการไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี ประเภทจัดส่งโดยกรมการจัดหางาน ครบตามระยะเวลา ที่กำหนด 3 ปี	25
3	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา	27
4	แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ	29
5	ร้อยละของแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศญี่ปุ่น จำแนกตามสถานภาพทั่วไป	35
6	สาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น	36
7	ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น โดยเฉลี่ย	37
8	ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักอาศัยใน ประเทศญี่ปุ่นต่อปี โดยเฉลี่ย	38
9	ผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ยของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นต่อปี โดยเฉลี่ย	39
10	การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิในการเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น	41
11	ร้อยละของแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี จำแนกตาม สถานภาพทั่วไป	43
12	สาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	45
13	ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยเฉลี่ย	46
14	ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักอาศัยใน ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีต่อปีโดยเฉลี่ย	47
15	ผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ยของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นต่อปี โดยเฉลี่ย	48
16	การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิในการเดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	50
17	คำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น	74
18	คำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักอาศัยใน ประเทศญี่ปุ่นต่อปี	76

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
19 คำนวณผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ยของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น	78
20 คำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	80
21 คำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักราชใน ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	97
22 คำนวณผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ยของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น	114



บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย	7
2 อุปสรรคระหว่างพื้นที่ต้นทางและพื้นที่ปลายทาง.....	14
3 แสดงรายได้และต้นทุนการย้ายถิ่น.....	16
4 เปรียบเทียบต้นทุนส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	57
5 เปรียบเทียบผลได้ส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี	58



บทที่ 1

บทนำ

ภูมิหลัง

จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจฉบับที่ 11 พ.ศ.2555-2559 มุ่งเน้นตามวิสัยทัศน์ 3 พันธกิจ 3 วัตถุประสงค์ 4 เป้าหมายหลัก และ 7 ยุทธศาสตร์ ตามการศึกษาจากบริบท ตลอดจนจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภัยคุกคามของประเทศไทย วิสัยทัศน์ "ประเทศมีความมั่นคงเป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง" ด้านของแรงงาน คือ การพัฒนาฐานการผลิตและบริการ ซึ่งเน้นรวมถึงแรงงานที่เป็นฐานการผลิตที่สำคัญ เพื่อการพัฒนาคุณภาพคน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยที่ดีขึ้นกว่าเดิม (สำนักนายกรัฐมนตรี. 2554: (1)-(11)) ประกอบกับวิสัยทัศน์ของประเทศไทยจากการประชุมของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เรื่อง วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาประเทศไทยสู่ปี 2570 (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. 2551: 1-4) กล่าวถึงฐานการผลิตสินค้าเกษตร อุตสาหกรรม และบริการการค้า การลงทุนในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ รัฐบาลจึงควรมุ่งเน้นการเพิ่มผลผลิตการผลิตโดยจะต้องยกระดับแรงงานเพื่อสร้างควมมีศักยภาพและเหมาะสม คำนึงถึงความยั่งยืนควบคู่ไปกับความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงานอุตสาหกรรม

การสนับสนุนแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศถือเป็นแนวทางอย่างหนึ่งที่รัฐบาลส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานไทยได้พัฒนาความสามารถด้านแรงงานอุตสาหกรรม และเรียนรู้ทักษะจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีของต่างประเทศเพื่อนำเข้ามาพัฒนาประเทศไทย ทางกรมการจัดหางานมีบทบาทหน้าที่นโยบายอันชัดเจนในการเป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของประเทศ ส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน สำหรับคนหางานไทยผู้ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศเป็นสำคัญเพื่อบุกเบิกตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ (สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน. 2548: 59-60) การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทยนั้นนับว่ามีความสำคัญต่อประเทศ อาทิ ความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี อุตสาหกรรม และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อีกด้วย ในกรณีความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจนั้น เมื่อไปทำงานในต่างประเทศรายได้จากการทำงานของแรงงานย้ายถิ่นชั่วคราวที่ส่งกลับมายังประเทศไทยให้กับครอบครัว หรือนำติดตัวมาเมื่อกลับประเทศไทยเม็ดเงินเหล่านี้ หากได้ถูกใช้ผลิตเปลี่ยนหมุนเวียนอย่างเหมาะสมจะทำให้เกิดการสะสมทุนในแหล่งการผลิตต่อไปได้ และช่วยลดความรุนแรงในปัญหาดุลการชำระเงินระหว่างประเทศได้ระดับหนึ่ง ด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เมื่อแรงงาน

ได้เข้าทำงานในประเทศที่มีความเจริญทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรมทันสมัยส่งผลให้เกิดการเรียนรู้และนำเทคโนโลยีเหล่านั้นกลับมาประยุกต์ใช้เข้ากับสถานการณ์ในประเทศไทยทำให้สามารถยกระดับเทคโนโลยีไทยก้าวทันกับระดับนานาชาติ และทำให้แรงงานไทยมีทักษะ ความชำนาญ เพื่อนำมาพัฒนาตนเองจากการได้เรียนรู้งานในต่างประเทศ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่อง

ปัจจุบันการเดินทางผ่านช่องทางโดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่งแรงงานไปยังประเทศปลายทางทั้งหมด 4 ประเทศ ได้แก่ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ใต้หวัน ญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งเป็นแรงงานประเภทอุตสาหกรรม จากตาราง 1 แสดงสถิติจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศประเภทจัดส่งโดยกรมการจัดหางาน ปี พ.ศ.2549-2553 พบว่า ประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลีเป็นสองอันดับแรกที่มีจำนวนแรงงานมากที่สุด

ตาราง 1 แสดงสถิติจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่งปี พ.ศ. 2549-2553

หน่วย: คน

ปี พ.ศ.	ประเทศปลายทาง			
	ญี่ปุ่น	ใต้หวัน	เกาหลี	อาหรับเอมิเรตส์
2549	430	278	7,017	121
2550	594	165	6,001	65
2551	496	193	4,465	153
2552	175	177	2,614	42
2553	218	280	2,341	47
รวม	1,913	1,093	22,438	428

ที่มา : กรมการจัดหางาน. จำนวนคนงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ปี พ.ศ. 2549-2553.

ด้านกฎหมายแรงงานต่างชาติเข้าเมืองในประเทศญี่ปุ่นมีระเบียบ เงื่อนไขที่เคร่งครัดมาก ถึงแม้จะมีความขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมก็ตามแต่ประเทศญี่ปุ่นมีนโยบายเปิดรับแรงงานต่างชาติเฉพาะผู้ประกอบการวิชาชีพและแรงงานฝีมือเท่านั้นส่วนแรงงานไร้ฝีมือนั้นยังไม่มียกเว้น

เปิดรับเนื่องจากเกรงว่าจะก่อให้เกิดผลกระทบทางสังคมและเศรษฐกิจในวงกว้าง รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่ออัตราว่างงานของญี่ปุ่นยิ่งสูงมากขึ้นไปกว่าเดิม (ในปี 2550 อัตราว่างงานของญี่ปุ่นสูงเท่ากับร้อยละ 4.0) (สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น. 2551: 41) และแม้ว่าขณะนี้อัตราว่างงานของญี่ปุ่นมีแนวโน้มลดลงเนื่องจากเศรษฐกิจญี่ปุ่นมีการขยายตัวแล้วก็ตาม แต่ปรากฏว่ามีปัญหาในเรื่องคนต่างชาติที่ก่อคดีอาชญากรรมรุนแรงหลายคดีขึ้นอยู่เสมอ ดังนั้น ญี่ปุ่นจึงใช้ความระมัดระวังเป็นอย่างมาก (สำนักบริหารแรงงานไทยในต่างประเทศ. 2550: 40) ในการพิจารณารับแรงงานต่างชาติโดยจะยึดความเห็นของประชาชนเป็นหลัก และผลจากการสำรวจความคิดเห็นในการรับแรงงานต่างชาติของประชาชนชาวญี่ปุ่นพบว่าจำนวนเกินกว่าครึ่งหนึ่งยังไม่เห็นด้วยกับการเปิดรับแรงงานต่างชาติเข้ามาในปริมาณมาก และได้มีการกำหนดลักษณะของแรงงานต่างชาติที่ถูกกฎหมายในประเทศญี่ปุ่นไว้ 3 ลักษณะ ได้แก่

1) แรงงานฝีมือมี 14 สถานะ ได้แก่ ศาสตราจารย์, ศิลปิน, นักข่าว, ผู้ประกอบกิจการทางศาสนา, นักกฎหมาย/บัญชี, นักลงทุน/ผู้บริหาร, ผู้ให้บริการทางการแพทย์, นักวิจัย, ผู้ทำงานด้านการศึกษา, วิศวกร, ผู้มีความรู้ทางวัฒนธรรม/กิจการต่างประเทศ, ผู้ที่ทำงานกับบริษัทสาขาในต่างประเทศ, นักแสดง, ผู้ชำนาญการ (แรงงานฝีมือ) มี 8 สาขาอาชีพ ได้แก่ ผู้ปรุงอาหาร สถาปนิกหรือวิศวกรโยธา ผู้เชี่ยวชาญด้านการผลิตหรือซ่อมแซมผลิตภัณฑ์ ช่างเจียระไนเพชรพลอยอัญมณี ผู้เชี่ยวชาญการผลิตผลิตภัณฑ์ขนสัตว์ นักฝึกสัตว์ นักขุดเจาะน้ำมันในทะเล หรือนักพัฒนาพลังงานความร้อนโลก นักบิน และผู้สอนกีฬา

2) ผู้ฝึกงาน

3) แรงงานไทยในสถานะอื่นๆ ที่ได้รับอนุญาตทำงานได้ (สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น. 2551: 8)

และทางด้านประเทศสาธารณรัฐเกาหลีนั้น แม้ว่ารัฐบาลได้กำหนดนโยบายและมาตรการต่างๆ เพื่อสนับสนุนภาคอุตสาหกรรมที่กำลังขยายตัวอย่างรวดเร็ว และมีความจำเป็นต้องใช้แรงงานจำนวนมาก แต่ประชาชนเกาหลีมีความรังเกียจและไม่ต้องการทำงานประเภท 3D อันได้แก่ งานสกปรก (Dirty) งานยากลำบาก (Difficult) งานอันตราย (Dangerous) รวมทั้งค่านิยมของประชาชนที่ต้องการทำงานในกิจการขนาดใหญ่ ที่มีค่าจ้างและความมั่นคงสูง ทำให้สาธารณรัฐเกาหลีประสบปัญหาด้านการขาดแคลนแรงงานพื้นฐาน จนนำไปสู่แนวทางแก้ปัญหาด้วยการนำเข้าแรงงานต่างชาติ ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีผลบังคับใช้วันที่ 17 สิงหาคม 2547 โดยอนุญาตให้แรงงานต่างชาติทำงานได้เฉพาะใน 5 สาขากิจการ คือ

1) อุตสาหกรรมการผลิต ในธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กที่มีพนักงานประจำน้อยกว่า 300 คน

2) การประมง ในกิจการประมงชายฝั่งที่มีเรือลากอวนขนาด 10-25 ตัน

3) การเกษตรและเลี้ยงสัตว์

4) การก่อสร้าง ในกิจการที่มีงบประมาณไม่เกิน 3 หมื่นล้านบาท และ

5) การบริการ ในงาน 6 ประเภท ได้แก่ งานในภัตตาคาร งาน Business support service เช่น งานทำความสะอาดตึก งานบริการสังคม งานทำความสะอาด งานดูแลผู้ป่วย งานผู้ช่วยงานบ้าน (ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล. 2550: ออนไลน์)

จากกฎหมายการจ้างแรงงานต่างชาตินำเข้าประเทศสำหรับแรงงานประเภทอุตสาหกรรม ทั้งในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี แรงงานไทยสามารถเข้าทำงานภายในได้โดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่งตามโครงการจัดส่งแรงงานไทยไปฝึกงานประเทศญี่ปุ่น (Association for International Manpower Development of Medium and Small Enterprises, Japan: IMM) และโครงการอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) ซึ่งทั้งสองโครงการดังกล่าวต่างมีขั้นตอน กระบวนการสรรหา คัดเลือก การอบรมก่อนเดินทาง ถือว่าเป็นระยะเวลา ยาวนาน แรงงานต้องเสียค่าใช้จ่ายในระหว่างช่วงเวลานี้ด้วยตนเอง และรวมถึงความเป็นอยู่เมื่อเดินทางไปถึงปลายทาง แต่ถึงอย่างไรก็มีแรงงานผู้สนใจเดินทางไปทำงานเป็นจำนวนมาก ทำให้เกิดข้อคำถามจากผู้วิจัยถึงสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทย เหล่านี้ รวมทั้งต้นทุน ผลได้ส่วนบุคคล และการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิต่อการลงทุนย้ายถิ่นเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เพื่อที่สามารถใช้เป็นแนวทางประกอบการวางแผนงบประมาณค่าใช้จ่าย และพิจารณาตัดสินใจเลือกเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ความมุ่งหมายของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ตั้งความมุ่งหมายไว้ดังนี้

1. ศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
2. การคำนวณต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ความสำคัญของการวิจัย

1. ผลการศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี มาใช้ประกอบเป็นแนวทางในการศึกษาวิธีการดำเนินการ และความเป็นอยู่ สำหรับแรงงานที่กำลังเตรียมตัวเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

2. ผลการคำนวณหาต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลีครั้งนี้ ใช้ประกอบการวางแผนงบประมาณค่าใช้จ่าย และพิจารณาตัดสินใจเลือกเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

ขอบเขตของการวิจัย

ในการศึกษาเรื่องการวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี มีขอบเขตของการวิจัย ดังนี้

1. ศึกษาเฉพาะกลุ่มตัวอย่าง แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ครบตามระยะเวลากำหนด 3 ปี เมื่อเดินทางกลับประเทศไทยในปี พ.ศ. 2554 เก็บข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม 2555
2. วิเคราะห์การศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
3. ในการคำนวณต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ทำการพิจารณาในส่วน of ข้อมูลเชิงปริมาณที่สามารถคำนวณออกมาเป็นตัวเงินได้เท่านั้น
4. อัตราดอกเบี้ย ที่ใช้คิดลดในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ ของงานวิจัยนี้ใช้ค่าเฉลี่ยของอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทออมทรัพย์และฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ไทยทั้งหมดในช่วงที่สำรวจข้อมูล คือ 2.12 ช่วงที่สำรวจข้อมูล (ธนาคารแห่งประเทศไทย, 2555: ออนไลน์)

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ คือ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ครบตามระยะเวลากำหนด 3 ปี และเดินทางกลับประเทศไทยในปี พ.ศ. 2554 จำนวน 4,961 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ คือ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ครบตามระยะเวลากำหนด 3 ปี และเดินทางกลับประเทศไทยในปี พ.ศ. 2554 จำนวน 370 คน

นิยามศัพท์เฉพาะ

1. **สภาพปัญหา** หมายถึง ปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

2. **ต้นทุนส่วนบุคคล** หมายถึง ต้นทุนที่เกี่ยวข้องกับค่าใช้จ่ายของแรงงานไทยไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ในช่วงระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ปีตามระยะเวลาการทำงานสูงสุด โดยจะวิเคราะห์ทั้งต้นทุนทางตรง และต้นทุนทางอ้อมส่วนบุคคลเชิงปริมาณที่สามารถนำมาคำนวณเป็นตัวเงินได้

2.1 ต้นทุนทางตรง แบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ได้แก่ ค่ากวดวิชาเพิ่มทักษะก่อนเข้าสอบคัดเลือก, ค่าเดินทางระหว่างการสมัครและสอบคัดเลือก, ค่าใช้จ่ายระหว่างการฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน, ค่าที่พักและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างการเตรียมตัวก่อนเดินทาง, ค่าตรวจสุขภาพ, ค่าหนังสือเดินทาง, ค่าวีซ่า, ค่าเสื้อผ้าและสิ่งของเครื่องใช้ที่ต้องซื้อเพิ่มเติมในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยใช้เงินส่วนตัวของตนเองทั้งสิ้น หากแรงงานไม่ได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศและนำค่าใช้จ่ายส่วนนี้ฝากธนาคารเป็นระยะเวลา 3 ปี

- ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักอาศัยที่ประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ได้แก่ ค่าที่พักอาศัย, ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์), ค่าอาหารและเครื่องดื่ม, ค่าเดินทางระหว่างไปทำงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยใช้เงินส่วนตัวของตนเองทั้งสิ้น

2.2 ต้นทุนทางอ้อม หรือค่าเสียโอกาส จากรายได้ที่แรงงานพึงจะได้รับในการประกอบอาชีพเมื่ออยู่ในประเทศไทย แต่ไม่ได้รับเนื่องจากเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

3. **ผลได้ส่วนบุคคล** หมายถึง ผลได้ส่วนบุคคลทางตรงของแรงงานไทยไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ได้แก่ เงินเดือน หรือค่าตอบแทนที่ได้รับระหว่างการทำงานในจากสถานประกอบการ จัดให้, รายได้อื่นๆที่นอกเหนือจากค่าจ้าง เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา โบนัส เป็นต้น

กรอบแนวคิดในการวิจัย

จากความมุ่งหมายของการวิจัย และการศึกษาเอกสารแนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวข้องสามารถกำหนดกรอบแนวคิดให้เป็นการคำนวณหาต้นทุน ผลได้ของแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ได้ดังนี้



ภาพประกอบ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง มานำเสนอและวิเคราะห์ตามหัวข้อต่อไปนี้

1. สถานการณ์และสภาพปัญหาของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น
2. สถานการณ์และสภาพปัญหาของแรงงานไทยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
3. แนวคิดต้นทุน ผลได้
4. งานวิจัย และวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

1. สถานการณ์ และสภาพปัญหาของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น

ข้อมูลจากสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (2551: 10-13) รายงานว่าแรงงานต่างชาติในประเทศญี่ปุ่นได้มีการกำหนดลักษณะของแรงงานต่างชาติถูกกฎหมายในประเทศญี่ปุ่นไว้ 3 ลักษณะ ได้แก่

1) แรงงานมีฝีมือ 14 สถานะ ได้แก่ ศาสตราจารย์, ศิลปิน, นักข่าว, ผู้ประกอบกิจการทางศาสนา, นักกฎหมาย/บัญชี, นักลงทุน/ผู้บริหาร, ผู้ให้บริการทางการแพทย์, นักวิจัย, ผู้ทำงานด้านการศึกษา, วิศวกร, ผู้มีความรู้ทางวัฒนธรรม/กิจการต่างประเทศ, ผู้ที่ทำงานกับบริษัทสาขาในต่างประเทศ, นักแสดง, ผู้ชำนาญการ (แรงงานฝีมือ) มี 8 สาขาอาชีพ ได้แก่ ผู้ปรุงอาหาร สถาปนิกหรือวิศวกรโยธา ผู้เชี่ยวชาญด้านการผลิตหรือซ่อมแซมผลิตภัณฑ์ ช่างเจียระไนเพชรพลอยอัญมณี ผู้เชี่ยวชาญการผลิตผลิตภัณฑ์ขนสัตว์ นักฝึกสัตว์ นักขุดเจาะน้ำมันในทะเล หรือนักพัฒนาพลังงานความร้อนโลก นักบิน และผู้สอนกีฬา

2) ผู้ฝึกงาน นอกจากการเปิดรับแรงงานมีฝีมือแล้ว ญี่ปุ่นยังมีการเปิดรับผู้ฝึกงานต่างชาติให้เข้ามาฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งหลายฝ่ายวิจารณ์ว่าเป็นการรับแรงงานกึ่งฝีมือเข้ามาทำงานและพยายามผลักดันให้เปิดรับแรงงานต่างชาติโดยเสรีแทนที่จะแบ่งการรับแรงงานกึ่งฝีมือมาทดแทนแรงงานที่ขาดแคลนรูปของการรับผู้ฝึกงาน นั่นคือ โครงการที่กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกับสมาคมพัฒนาแรงงานระหว่างประเทศของสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็ก ประเทศญี่ปุ่น (Association for International Manpower Development of Medium and Small Enterprises, Japan: IMM) ในฐานะองค์กรผู้ส่งและองค์กรผู้รับลงนามร่วมกันเพื่อจัดส่งแรงงานจากประเทศไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น ภายใต้การกำกับดูแลของทางการญี่ปุ่น (The Japan

International Training Cooperation Organization: JITCO) โดยมีค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ 74,050 เยน (ประมาณ 28,000 บาท)

3) แรงงานไทยในสถานะอื่นๆ ที่ได้รับอนุญาตทำงานได้

รัฐบาลญี่ปุ่นได้ตั้งเงื่อนไขคุณสมบัติของผู้ที่เข้ามาทำงานเป็นแรงงานมีฝีมือไว้อย่างเข้มงวด และต้องมีระยะประสบการณ์ในการทำงานสาขานั้นๆ เกินกว่า 10 ปีขึ้นไปเป็นส่วนใหญ่ ดังนั้น การเข้ามาทำงานแรงงานมีฝีมือในประเทศญี่ปุ่นค่อนข้างยากและต้องผ่านการตรวจสอบอย่างละเอียด นอกจากนี้ คนต่างชาติที่มีสถานะประเภทคู่สมรสของชาวญี่ปุ่น ผู้มีถิ่นพำนักถาวร คู่สมรสของผู้มีถิ่นพำนักถาวร ผู้ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจกรรมตามที่กำหนดก็สามารถทำงานในประเทศญี่ปุ่นได้ ส่วนนักเรียนต่างชาติและนักศึกษาต่างชาตินั้นสามารถทำงานได้ไม่เกินจำนวนที่กำหนดโดยต้องขออนุญาตจากกระทรวงยุติธรรมก่อน และจะได้รับอนุญาตเมื่อได้รับพิจารณาแล้วว่าไม่กระทบต่อการเล่าเรียน (ทำงานได้ไม่เกิน 28 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และสำหรับนักเรียนต่างชาติที่ทำงาน Part-time กำหนดอนุญาตให้ทำงานวันละ 4 ชั่วโมง)

สภาพปัญหาแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น

1) การหลบหนีไปเป็นผู้อยู่เกินกำหนดและลักลอบทำงานอยู่ในญี่ปุ่นอย่างผิดกฎหมาย เนื่องจากประเทศญี่ปุ่นมีค่าแรงสูงเมื่อเทียบกับประเทศอื่นจึงเป็นแรงจูงใจให้คนต่างชาติหาทางเข้ามาและหลบหนีอยู่ในประเทศญี่ปุ่นแม้ว่าจะต้องเสียค่าใช้จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ช่วยพาเข้าประเทศญี่ปุ่นก็ตาม และเพราะเป็นแรงงานที่ผิดกฎหมายส่วนใหญ่มีการศึกษาไม่สูงนักจึงมักถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างและมักได้รับการข่มขู่จากนายจ้างว่าจะส่งตัวให้เจ้าหน้าที่และจะถูกเนรเทศกลับประเทศ ทำให้ลูกจ้างไม่กล้าร้องเรียนสิทธิผลประโยชน์ที่ตนเป็นฝ่ายเสียเปรียบ ลูกจ้างส่วนใหญ่มักไม่ทราบวากฎหมายแรงงานญี่ปุ่นคุ้มครองผู้ใช้แรงงานทุกคนที่อยู่ในญี่ปุ่น ไม่ว่าจะเป็นคนชาติใดหรือมีสถานพำนักที่ถูกต้องหรือไม่ก็ตาม ปัญหาที่มักเกิดกับผู้อยู่เกินกำหนดและลักลอบทำงานอยู่ในญี่ปุ่นอย่างผิดกฎหมายในเรื่องการทำงาน ได้แก่

- นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง
- นายจ้างจ่ายค่าจ้างต่ำกว่าที่ตกลงกันได้
- ทำงานล่วงเวลาโดยไม่ได้รับค่าจ้าง
- ถูกให้ออกจากงานโดยไม่แจ้งล่วงหน้า
- ถูกนายจ้างหักค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่สูงเกินความจริง
- ถูกนายจ้างลดค่าจ้างโดยอ้างว่าเศรษฐกิจไม่ดี
- ได้รับอุบัติเหตุจากการทำงานแต่นายจ้างไม่รับผิดชอบ
- ผู้ฝึกงานปีแรกยังทำงานล่วงเวลาไม่ได้ก็คิดหลบหนีทำให้ทำลายตลาดแรงงานของญี่ปุ่น

- การไม่สามารถเข้าร่วมทำประกันสุขภาพของรัฐได้ ดังนั้นเมื่อเกิดเจ็บป่วยต้องเข้ารับการรักษาพยาบาลจะต้องเสียค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนที่สูงมาก

2) ถูกหลอกให้มาขายบริการทางเพศในญี่ปุ่น มีหญิงไทยจำนวนมากที่ได้รับการชักชวนจากนายหน้าให้มาทำงานที่ญี่ปุ่นโดยไม่ทราบว่าจะถูกหลอกมาขายบริการทางเพศ แต่เมื่อเข้ามาในญี่ปุ่นแล้วถูกขายต่อให้กับเจ้าของแหล่งขายบริการทางเพศในราคาที่สูงมาก ซึ่งกลายเป็นหนี้หญิงไทยดังกล่าวต้องชดเชยหนี้เหล่านี้โดยการถูกบังคับให้หาเงินจากการบริการทางเพศไปจนกว่าจะใช้หนี้หมดแล้วจึงได้รับอิสระ

3) นายจ้างละเมิดสัญญาจ้างกรณีแรงงานที่เข้ามาทำงานในญี่ปุ่นอย่างถูกต้องตามกฎหมายมักมีปัญหาเรื่องนายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง เช่น ให้ทำงานเกินกว่าเวลาที่ระบุในสัญญาจ้าง จ่ายค่าจ้างต่ำกว่าที่ระบุในสัญญาจ้าง นายจ้างไม่จ่ายค่าทำงานล่วงเวลา หรือจ่ายน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด เป็นต้น

4) ความเป็นอยู่และความสามารถในการปรับตัว ประเทศญี่ปุ่นมีค่าครองชีพค่อนข้างสูง แรงงานจะต้องมีค่าใช้จ่ายในด้านที่พัก อาหารเครื่องใช้มากมาย และเนื่องจากต้องจากบ้านมาใช้ชีวิตอยู่ในญี่ปุ่นเป็นเวลานาน ประกอบกับภาษา วัฒนธรรมและอาหารการกินก็แตกต่างจากที่เคยเป็นอยู่ทำให้เหงาและคิดถึงบ้าน ยิ่งหากเป็นผู้อยู่เกินกำหนดก็ต้องอยู่อย่างหลบๆ ซ่อนๆ หากเจอนายจ้างที่ไม่ดีก็จะเกิดความเครียดและความเบื่อ ทำให้ปฏิบัติงานได้ไม่ดี

5) มีแรงงานจำนวนไม่น้อยที่ติดอบายมุขเข้าบ่อนการพนัน หรือติดการเล่นปาจิงโกะ เงินที่หามาได้จึงหมดไปกับการพนัน และเมื่อหมดเงินก็ต้องไปกู้หนี้ยืมสินหรือนำของไปจำนำ

2. สถานการณ์ และสภาพปัญหาของแรงงานไทยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลี (2552: ออนไลน์) กล่าวถึงรายละเอียดของแรงงานต่างชาติในสาธารณรัฐเกาหลี มี 2 ระบบ คือ

1) ระบบการฝึกงาน (Training System) รัฐบาลเกาหลีอนุญาตให้องค์กรตัวแทนผู้ประกอบการจัดทำข้อตกลงนำเข้าแรงงานต่างชาติกับบริษัทจัดหางานที่ได้รับมอบหมายจัดส่งแรงงานไทยเข้าไปทำงานใน 3 สาขา คือ ภาคอุตสาหกรรม ภายใต้การดำเนินการของสมาคมธุรกิจขนาดเล็กและขนาดกลางแห่งเกาหลี (Korea Federation of Small and Medium Business : KFSB) ภาคก่อสร้าง ภายใต้การดำเนินการของสมาคมก่อสร้างเกาหลี (The Construction Association of Korea: CAK) และภาคเกษตร ภายใต้การดำเนินการของสมาพันธ์ความร่วมมือด้านการเกษตรแห่งชาติ (National Agricultural Cooperative Federation: NACF)

- คนงาน ทำงานในฐานะผู้ฝึกงาน จะได้รับค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ไม่ต่ำกว่าเดือนละ 567,260 วอน) โดยนายจ้างจัดหาอาหารและที่พักให้

- บริษัทจัดหางาน ที่ได้รับมอบหมายให้จัดส่งแรงงาน มีหน้าที่รับผิดชอบดูแลคนงาน ตลอดระยะเวลาที่ทำงานในเกาหลี และสามารถเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายจากคนงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด และต้องผ่านการประเมินขององค์กรตัวแทนผู้ประกอบการ จึงจะได้รับการต่อสัญญาได้

2) ระบบใบอนุญาตทำงาน (Work Permit System) กระทรวงแรงงานเกาหลีคัดเลือกให้ 6 ประเทศ มีสิทธิจัดส่งคนงานไปทำงานตามโครงการอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) ได้แก่ ไทย อินโดนีเซีย เวียดนาม ฟิลิปปินส์ ศรีลังกา และมองโกเลีย ในส่วนของประเทศไทยได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในเกาหลี เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2547 โดยกระทรวงแรงงานไทย (กรมการจัดหางาน) ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานผู้ส่งคนงานให้กระทรวงแรงงานเกาหลี โดยสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เกาหลี (Human Resources Development Service: HRD) MOU มีกำหนดระยะเวลา 2 ปี สามารถแก้ไขหรือขยายได้ โดยการพิจารณาร่วมกันของกระทรวงแรงงานของไทยและเกาหลี

2.1) สัญญาจ้างงาน สิทธิประโยชน์ของคนงานตามระบบ EPS

- สัญญาจ้างงานมีกำหนด ระยะเวลา ครั้งละ 1 ปี สามารถต่อสัญญาได้ คนงาน สามารถทำงานในเกาหลี ได้ 3 ปี

- ค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ 700,600 วอน (ประมาณ 27,500 บาท)

- ได้รับการคุ้มครองและสวัสดิการขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงานกำหนด เช่นเดียวกับแรงงานท้องถิ่น เช่น ความประกันอุบัติเหตุทั้งในและนอกเวลาทำงาน การประกันสุขภาพ และค่าชดเชยตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่น

- กรมการจัดหางานกำหนดเงื่อนไขการจัดส่งคนงาน ให้นายจ้างจัดที่พักที่เหมาะสมให้คนงานโดยไม่หักค่าใช้จ่าย ต้องจ่ายค่าจ้างในช่วงการทดลองงานไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และลักษณะงานต้องเป็นงานที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

2.2) การจัดส่งในระบบ EPS คนงานจะเสียค่าใช้จ่ายในการเตรียมตัวและเดินทาง รวมทั้งสิ้น ประมาณ 50,000-65,000 บาท ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายภายในประเทศ ประมาณ 30,000 - 45,000 บาท เช่น ค่าทำหนังสือเดินทาง ค่าตรวจสุขภาพ ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนงานไปทำงานต่างประเทศ และค่าใช้จ่ายในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ประมาณ 25,000 บาท ได้แก่ ค่าประกันการเดินทางกลับ ค่าประกันอุบัติเหตุนอกงาน

2.3) การจัดส่งในระบบฝึกงาน แม้กฎหมายจะกำหนดให้บริษัทจัดหางานสามารถเรียกเก็บค่าบริการและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ไม่เกินอัตราค่าจ้างที่คน

ได้รับ จำนวน 4 เดือน แต่ในความเป็นจริง คนงานต้องเสียค่าใช้จ่าย คนละ ประมาณ 130,000 - 150,000 บาท

สภาพปัญหาแรงงานไทยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

1) ความไม่ชัดเจนของสัญญาจ้างงาน ในระบบ EPS โดยเฉพาะการระบุลักษณะงาน และประเภทกิจการของนายจ้างในเกาหลี กว่าร้อยละ 50 ของข้อร้องทุกข์ของคนงานที่สำนักงานแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลีได้รับจากคนงาน ร้องเรียนว่า นายจ้างให้ทำงานไม่ตรงตามตำแหน่งงานที่ระบุในสัญญาจ้าง นายจ้างให้ทำงานเกินเวลาที่กำหนด เป็นต้น ดังนั้น หน่วยงานที่รับผิดชอบควรดำเนินการให้มีการระบุประเภทกิจการ กำหนดลักษณะการทำงานที่ชัดเจน พร้อมทั้งชี้แจงทำความเข้าใจเบื้องต้นกับคนงานก่อนการจัดส่งไปทำงาน

2) ปัญหาด้านการสื่อสารระหว่างคนงานกับนายจ้าง คนงานไทยมีความรู้ ทักษะด้านภาษาเกาหลีน้อยมาก จนแทบสื่อสารข้อความกับนายจ้างไม่ได้ แม้จะมีการทดสอบ และฝึกอบรมด้านภาษาเกาหลีก่อนเดินทางมาทำงานแล้วก็ตาม การจะให้คนงานเรียนรู้ภาษาเกาหลีเพิ่มเติมในช่วงวันหยุดหรือเลิกงาน ทำได้ยาก เนื่องจากคนงาน เหน็ดเหนื่อยจากการทำงานมาตลอดสัปดาห์ จึงต้องการใช้วันหยุดเพื่อพักผ่อน

3) นายจ้างที่ประสงค์จะจ้างแรงงานต่างชาติในระบบ EPS ส่วนใหญ่เป็นกิจการขนาดเล็ก มีทุนประกอบการไม่มาก กิจการอาจยังไม่มั่นคง ทำให้เกิดปัญหาด้านการจ่ายค่าจ้าง การจัดสวัสดิการ หรือหยุดกิจการ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงควรเจรจากับ HRD ให้มีการตรวจสอบ คัดเลือกนายจ้างก่อนพิจารณาจัดสรรโควตาให้

4) งานที่ทำมีความยากลำบากเกินกว่าที่คนงานจะคาดถึง เช่น แบกของหนัก ทำงานกลางแจ้งที่มีอากาศหนาวจัด เป็นต้น ทำให้คนงานเหนื่อยล้า อยากเปลี่ยนงาน และท้อแท้ หากเปลี่ยนงานให้ไม่ได้ คนงานก็จะหนีงานในที่สุด

5) คนงานเห็นว่า การจัดส่งโดยระบบ EPS เป็นบริการของรัฐ เสียค่าใช้จ่ายน้อย จึงขาดความอดทน ความมุ่งมั่นในการทำงาน เมื่อประสบปัญหาเกี่ยวกับสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ก็ถอดใจ ทิ้งงาน ขอเปลี่ยนงาน หรือขอเดินทางกลับ ดังนั้น ในการอบรมคนงานก่อนจัดส่งควรย้ำเตือนเกี่ยวกับความยากลำบากในการทำงาน และเน้นว่าการเปลี่ยนงานเป็นเรื่องค่อนข้างยุ่งยาก เนื่องจากต้องได้รับความยินยอมจากนายจ้างเดิม

6) ความเครียดจากสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน ตลอดจนสภาพภูมิอากาศ ส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายและจิตใจของคนงาน ฝ่ายแรงงาน สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล เห็นควรจัดหน่วยเคลื่อนที่ไปเยี่ยมคนงานหรือจัดกิจกรรมเพื่อผ่อนคลายให้แก่คนงานตามความเหมาะสม

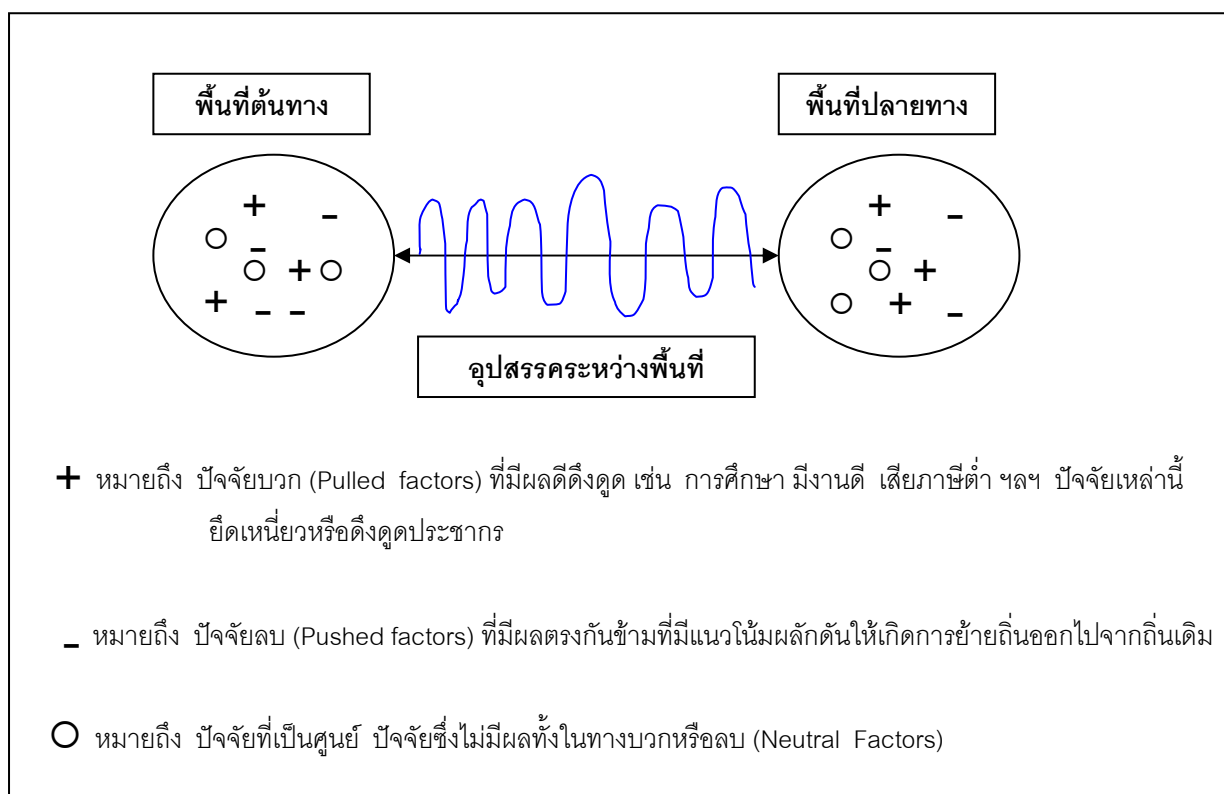
3. แนวคิดต้นทุน ผลได้ และการตัดสินใจย้ายถิ่น

สุมาลี ปิตยานนท์ (2539: 106-108) กล่าวว่า การย้ายถิ่นรวมอยู่ในกิจกรรมหรือพฤติกรรมที่เป็นการลงทุนในทุนมนุษย์ มีผลต่อระดับรายได้ที่เป็นตัวเงิน หรือผลทางด้านจิตวิทยา ซึ่งในส่วนของ การย้ายถิ่นแรงงานถือเป็นการใช้ทุนมนุษย์ในตัวบุคคล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและกำไรมากที่สุด หลักเกณฑ์ที่นำมาใช้ในการเปรียบเทียบผลที่ได้รับกับต้นทุนที่เสียไปเพื่อประกอบการตัดสินใจย้ายถิ่น มีวิธีการที่ใช้กันอย่างแพร่หลายอยู่ 2 วิธี คือ การหามูลค่าปัจจุบันสุทธิของการลงทุน และอัตราผลตอบแทนภายในของการลงทุน

กฎแห่งการย้ายถิ่นของอี.จี. ราเวนสไตน์ (วิภาวี พิจิตรบันดาล. 2548: 227-228; อ้างอิงจาก E.G. Ravenstein. 1885) ได้กล่าวถึงการศึกษาเรื่องการย้ายถิ่น และอธิบายตัวกำหนดการย้ายถิ่นของมนุษย์ได้ดังนี้

1. อัตราการย้ายถิ่นจะแปรผกผันกับระยะทางระหว่างสองจุดนั้น นั่นคือ ถ้าระยะทางใกล้กันจะมีอัตราการย้ายถิ่นสูง และถ้าหากระยะทางไกลจะทำให้อัตราการย้ายถิ่นน้อยลง
2. การย้ายถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน มี 3 ลักษณะ คือ
 - 2.1 ย้ายถิ่นภายในศูนย์กลาง เช่น ศูนย์กลางอุตสาหกรรม ศูนย์กลางพาณิชยกรรม
 - 2.2 การย้ายถิ่นจากชนบทเข้าสู่ชานเมือง และย้ายเข้าสู่ใจกลางเมือง หรือย้ายจากใจกลางเมืองไปสู่ชานเมือง
 - 2.3 การย้ายถิ่นจากพื้นที่ต้นทางไปยังพื้นที่ปลายทาง
3. การย้ายถิ่นทุกกระแสนจะมีกระแสไปและกระแสนย้อนกลับ เช่น การย้ายถิ่นจากชนบทสู่เมือง ก็จะมีการย้ายถิ่นกลับเสมอ
4. ชาวชนบทมีแนวโน้มของการย้ายถิ่นมากกว่าชาวเมือง
5. ในบรรดากลุ่มผู้ย้ายถิ่นที่เดินทางระยะไกล จะมีจำนวนเพศหญิงมากกว่าเพศชาย และในระยะทางไกลจะมีจำนวนเพศหญิงน้อยกว่ามากกว่าเพศชาย
6. การย้ายถิ่นจะมีแนวโน้มมากขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการพัฒนา ก้าวหน้าในเทคโนโลยีด้านต่างๆ ที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น
7. แรงกระตุ้นทางเศรษฐกิจจะเป็นปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่ออัตราการตัดสินใจย้ายถิ่นมากที่สุด

ทฤษฎีการย้ายถิ่นของ อี. เอส. ลี (วิภาวี พิจิตรบันดาล. 2548: 228-229; อ้างอิงจาก E.S. Lee. 1979) ได้พัฒนาทฤษฎีการย้ายถิ่นจากราเวนสไตน์ อธิบายแบบแผนของการย้ายถิ่นอย่างมีระบบมากขึ้น โดยรวบรวมปัจจัยต่างๆ ที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจของผู้ย้ายถิ่น โดยจำแนกปัจจัยต่างๆ ที่ต้นทางและปลายทางออกเป็นปัจจัยในเชิงบวก ลบ และศูนย์ ดังภาพประกอบ 2



เงื่อนไข - การที่ปัจจัยหนึ่ง ๆ จะเป็น บวก ลบ หรือศูนย์นั้นย่อมต้องขึ้นอยู่กับลักษณะของแต่ละบุคคลด้วย คนเราจะย้ายถิ่นหรือไม่นั้นย่อมจะพยายามเปรียบเทียบปัจจัยที่เป็นบวก และลบ ที่ต้นทางและปลายทาง

- นอกจากนั้น ผู้ย้ายถิ่นยังต้องคำนึงถึงอุปสรรคของการย้ายถิ่นด้วย ตั้งแต่ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง จนกระทั่งกฎหมายจำกัดการย้ายถิ่น เป็นต้น

ภาพประกอบ 2 อุปสรรคระหว่างพื้นที่ต้นทางและพื้นที่ปลายทาง

ที่มา: วิชาวี พิจิตรบัณฑิต. (2548). *ทฤษฎีการย้ายถิ่นของ อี.เอส.อี.* หน้า 228.

ลี ได้ตั้งข้อสมมุติฐาน เกี่ยวกับการย้ายถิ่นเป็น 3 เรื่อง ดังนี้

1. ปริมาณการย้ายถิ่น ผันแปรตามความแตกต่างระหว่างท้องที่ต่างๆ และตามความแตกต่างของผู้ที่อาศัยในท้องที่เหล่านั้น และจะผันแปรผกผันกันอุปสรรคของการย้ายถิ่น และหากไม่มีข้อจำกัดใดๆ แล้วปริมาณการย้ายถิ่นจะเพิ่มขึ้นตามกาลเวลา
2. กระแสการย้ายถิ่น จะมีกระแสไหลกลับอันเนื่องมาจากผู้ย้ายถิ่นพบว่าปัจจัยต่างๆ ที่ปลายทางมิได้เป็นไปตามที่ตนคาดหวังไว้
3. ลักษณะของผู้ย้ายถิ่น ผู้ตอบสนองต่อปัจจัยดึงดูดที่ปลายทางนั้นมักเป็นผู้ที่มีการศึกษาดี มีความทะเยอทะยาน มีสุขภาพดีกว่าบุคคลเฉลี่ยในสังคมต้นทาง

ชูลส์ (บุญคง หันจางสิทธิ์. 2549: 283-286; อ้างอิงจาก Theodore W. Schultz. 1961) ได้กล่าวถึงแบบจำลองในการลงทุนย้ายถิ่นว่า ให้พิจารณามูลค่าปัจจุบันสุทธิของการลงทุน ซึ่งอธิบายจำแนกการวิเคราะห์ไว้ดังนี้

1. ต้นทุนส่วนบุคคล (Private Cost) แบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ

ต้นทุนทางตรง หมายถึง ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายที่เป็นตัวเงินในการลงทุนย้ายถิ่น เช่น ค่าใช้จ่ายในการหางานทำ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและขนย้าย ค่าที่พัก ค่าดำเนินการระหว่างการย้ายถิ่น เป็นต้น

ต้นทุนทางอ้อม หมายถึง ค่าเสียโอกาส หรือรายได้ที่ผู้ย้ายถิ่นพึงจะได้รับจากพื้นที่เดิมหรืองานเดิม แต่ไม่ได้รับอันเนื่องมาจากการย้ายถิ่น ส่วนค่าอาหาร เสื้อผ้า และสิ่งที่เป็นค่าใช้จ่ายอยู่แล้วไม่นับรวมเพราะถ้าไม่มีการย้ายถิ่นก็ต้องเสียค่าใช้จ่ายในส่วนนี้เหมือนกัน

2. ผลได้ส่วนบุคคล (Private Benefit) แบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ ผลได้ส่วนบุคคลทางตรง ได้แก่ เงินเดือน หรือค่าตอบแทนที่นอกเหนือจากเงินเดือน และผลได้ส่วนบุคคลทางอ้อม เป็นผลได้ที่ไม่เป็นตัวเงินแต่สามารถพิจารณาจากความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน โอกาสในการเลือกงานหรือได้งานใหม่ ค่าครองชีพสูงขึ้น ความดีใจที่ได้ไปพบสิ่งใหม่ และผลประโยชน์ในส่วนอื่นๆ

3. ความคุ้มค่าจากการลงทุน ในการตัดสินใจย้ายถิ่น ผู้ตัดสินใจจะต้องพิจารณาจากผลได้ (Benefits) ที่จะได้จากการย้ายถิ่นกับต้นทุนต่างๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อมที่ต้องจ่ายว่าด้านใดสูงกว่ากัน ถ้าผลได้มีค่าสูงกว่าต้นทุน ก็ควรจะตัดสินใจย้ายถิ่น แต่ถ้าผลได้ต่ำกว่าต้นทุนก็ไม่ควรย้ายถิ่น โดยการวิเคราะห์ต้นทุน - ผลได้ ดังนี้

$$\text{สมมติให้ } E_i = \text{รายได้ที่จะเกิดขึ้นหลังจากที่ย้ายถิ่นและได้งานทำแล้ว} \\ (E_i = E_0, E_1, E_2, E_3, \dots, E_n \text{ ทำงานเป็นเวลา } n \text{ ปี})$$

$$Cd_i = \text{ต้นทุนส่วนบุคคลทางตรง} \\ (Cd_i = Cd_0, Cd_1, Cd_2, Cd_3, \dots, Cd_n \text{ ทำงานเป็นเวลา } n \text{ ปี})$$

$$I_i = \text{รายได้ที่พึงได้รับถ้าทำงานไปเรื่อยๆ ก่อนการย้ายถิ่น} \\ (I_i = I_0, I_1, I_2, I_3, \dots, I_n \text{ ทำงานเป็นเวลา } n \text{ ปี})$$

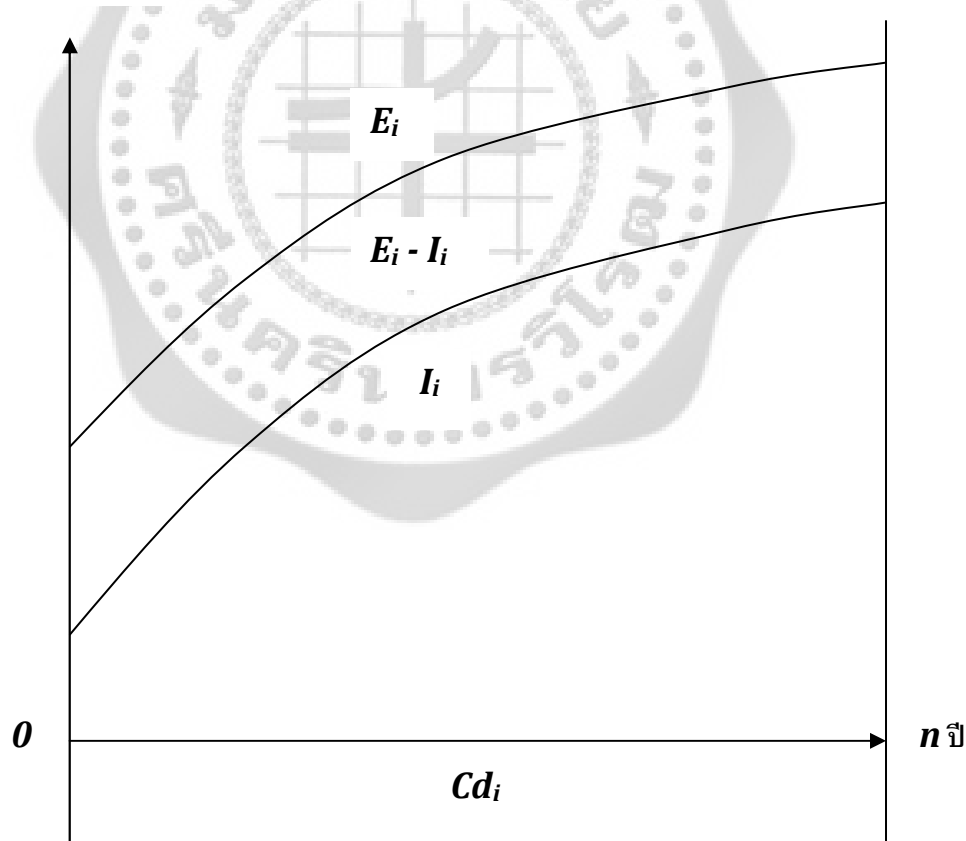
$$Z = \text{ต้นทุนทางใจสุทธิ คือสิ่งที่ต้องสูญเสียทางใจจากการทิ้งถิ่นที่อยู่เดิม} \\ \text{หักลบด้วยผลทางใจที่ได้รับจากการย้ายถิ่น}$$

จากภาพประกอบ 1 สมมติให้ผู้ย้ายถิ่นสามารถหางานได้ทันทีในระยะเวลา 0 และทำงานไปเรื่อยๆ จนถึงระยะ n หรือปีที่ n และต้นทุนทางใจ Z มิได้แสดงไว้ในรูป แต่ในสมการให้ Z สอดคล้องเท่ากับ 0 และถ้ากำหนดให้ NPV คือมูลค่าปัจจุบันสุทธิของการย้ายถิ่น จะได้

$$NPV = \sum_{i=0}^n \frac{E_i}{(1+r)^i} - \sum_{i=0}^n \frac{Cd_i}{(1+r)^i} - \sum_{i=0}^n \frac{I_i}{(1+r)^i} + Z$$

$$NPV = \sum_{i=0}^n \frac{E_i - Cd_i - I_i}{(1+r)^i} + Z$$

รายได้และต้นทุน



ภาพประกอบ 3 แสดงรายได้และต้นทุนการย้ายถิ่น

ที่มา: บุญคง หันจางสิทธิ์. (2549). รายได้และต้นทุนการย้ายถิ่น. หน้า 285.

หลักเกณฑ์ในการตัดสินใจย้ายถิ่นหรือไม่ สามารถจะพิจารณามูลค่าปัจจุบันสุทธิ (NPV) เพื่อเป็นกฎเกณฑ์ในการตัดสินใจด้วย กล่าวคือ ถ้า NPV มีค่ามากกว่า 0 หรือเป็นบวก ก็แสดงว่ามูลค่าปัจจุบันของผลได้มากกว่ามูลค่าปัจจุบันของต้นทุน แรงงานก็จะตัดสินใจย้ายถิ่น แต่ถ้า NPV น้อยกว่า 0 หรือมีค่าติดลบ การตัดสินใจย้ายถิ่นก็จะไม่เกิดขึ้นนั่นเอง ค่าของ Z ในโลกความเป็นจริงค่อนข้างจะวัดยากมาก จึงมักจะสมมติว่าต้นทุนสุทธิทางใจมีค่าเป็นศูนย์ คือกำหนดให้ต้นทุนทางใจกับผลได้ทางใจเท่ากันจึงหักลบกัน

และชูลส์ได้สรุปทฤษฎีความคาดหวังในรายได้ (An expected income' model of rural-urban) (Schultz, Theodore W. 1961. อ้างถึงใน วิจิตวงศ์ ณ ป้อมเพชร. 2546: 171-179) ว่าการย้ายถิ่นเป็นการไหลเวียนของทุนมนุษย์ และจะทำให้เพิ่มความสามารถในการผลิตของทรัพยากรมนุษย์ การย้ายถิ่นเป็นการลงทุนที่ต้องมีค่าใช้จ่าย 2 ประเภท คือค่าใช้จ่ายที่เป็นตัวเงิน ได้แก่ ค่าเดินทาง และค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นตัวเงิน คือ ค่าเสียโอกาสต้นทุนทางจิตใจ ในการที่ต้องเปลี่ยนสภาพสังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่

ซึ่งทฤษฎีนี้ ต่อมา ปี ค.ศ. 1969 ได้มีผู้ที่นำไปพัฒนาคือ ไมเคิล.พี.โตดาโร (Michael P. Todaro. 1969. อ้างถึงใน บุญคง หันจางสิทธิ์. 2549: 283-286) โดยพิจารณาว่าการตัดสินใจในการย้ายถิ่นนั้น ได้ยึดหลักการวิเคราะห์ต้นทุนที่สูญเสียไปจากการลงทุนย้ายถิ่น อาทิเช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าขนย้าย และรายได้ที่พึงได้รับหากแรงงานไม่ได้ย้ายถิ่น นั่นคือการพิจารณาในด้านของผลได้ต่อต้นทุน (Benefit-Cost Ratio: BCR) การเปรียบเทียบดังกล่าวจะต้องเทียบในมูลค่าปัจจุบัน เพื่อนำต้นทุนค่าเสียโอกาสซึ่งก็คืออัตราดอกเบี้ยมาคำนวณด้วย หากอัตราส่วนของผลได้สูงกว่าต้นทุนที่ลงทุนไปจึงสามารถตัดสินใจลงทุนย้ายถิ่น ซึ่งกำหนดโดยความแตกต่างระหว่างรายได้ในเมืองและชนบท และโอกาสที่จะได้ทำงานในเมือง แรงงานที่ตัดสินใจย้ายถิ่นเข้าสู่เมืองนั้น คาดว่าตนเองมีโอกาสหางานได้ (Job Opportunity) พอสมควร นั่นคือแรงงานคาดว่าจะได้รายได้ที่คาดการณ์ (Expected Income) ซึ่งเป็นรายได้ที่ได้จากการทำงานคุณด้วยโอกาสที่จะหางานทำได้สูงกว่ารายได้ที่รับในชนบท โดยเฉพาะเมื่อคิดเป็นมูลค่าปัจจุบันแล้ว แนวคิดนี้ระดับค่าจ้างหรือเงินเดือนมิใช่ปัจจัยเดียวที่จะทำให้แรงงานย้ายถิ่น แต่โอกาสที่จะได้งานในเมืองมีบทบาทมาก ซึ่งขึ้นอยู่กับสถานการณ์ของตลาดแรงงานในเมือง โตดาโรเห็นว่า ตลาดแรงงานในเมืองประกอบด้วย 2 ภาค ภาคแรกคือตลาดแรงงานที่ไม่เป็นทางการ ซึ่งมักมีขนาดค่อนข้างใหญ่ที่ประกอบด้วย การจ้างงานด้วยตัวเอง และการทำงานในสถานประกอบการขนาดเล็ก มีการว่างงานอย่างเปิดเผย ค่าแรงต่ำ เพราะถูกกำหนดโดยการแข่งขันของแรงงานในตลาด ส่วนภาคที่สองเป็นอุตสาหกรรมสมัยใหม่ จะมีขนาดเล็กกว่าภาคที่ไม่เป็นทางการ คนงานได้รับค่าแรงสูงกว่า เพราะถูกกำหนดโดยสภาพแรงงาน และหน่วยงานต่างๆ ที่มีความเข้มแข็ง ต่อมาโตดาโรได้พัฒนาแนวคิดนี้เพิ่มเติม โดยนำปัจจัยด้านความหลากหลายในคุณภาพแรงงานจาก

ชนบท เข้ามาพิจารณาโอกาสที่แรงงานจากชนบท จะถูกเลือกเข้าไปทำงานในภาคอุตสาหกรรม จะไม่เท่ากัน เพราะขึ้นอยู่กับปัจจัยทุนมนุษย์หลายประการ เช่น อายุ การศึกษา และประสบการณ์ เป็นต้น

ดี.จี. โบเก้ (นิกร ภูมิแสนโคตร. 2546: 21; อ้างอิงจาก D.J. Boque. 1969) ได้อธิบายแนวคิดเกี่ยวกับการย้ายถิ่นด้วยปัจจัย 2 ประการ ได้แก่ ปัจจัยผลักดัน และปัจจัยดึงดูด กล่าวคือ ปัจจัยผลักดันที่มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่นจากจุดเริ่มต้นทำให้ประชากรไม่ปรารถนาจะอยู่อาศัยต่อไปในถิ่นเดิม และแสวงหาพื้นที่ใหม่เพื่อหลีกเลี่ยงปัจจัยผลักดันนั้นๆ ขณะเดียวกันปัจจัยดึงดูดก็มีอิทธิพลให้ประชากรย้ายถิ่นเข้าสู่ถิ่นใหม่ซึ่งมีสถานะทางเศรษฐกิจดีกว่าถิ่นเดิม

บุญคง หันจางสิทธิ์ (2549: 267-269) กล่าวว่า การย้ายถิ่น คือ การเคลื่อนย้ายประชากรจากพื้นที่หนึ่งเพื่อไปตั้งถิ่นฐานที่อื่น ณ พื้นที่อีกแห่งหนึ่งในช่วงระยะเวลาใดเวลาหนึ่ง การย้ายถิ่นสามารถจำแนกแบ่งประเภทได้ดังนี้

1. ตามสถานที่ (Place) แบ่งออกเป็น การย้ายถิ่นภายในประเทศ (Internal Migration) และการย้ายถิ่นนอกประเทศ (External Migration) หรือการย้ายถิ่นระหว่างประเทศ (International Migration)

2. ตามหลักระยะเวลา (Time) สามารถจำแนกการย้ายถิ่นออกเป็น การย้ายถิ่นชั่วคราว (Temporary Migration) เป็นการย้ายถิ่นระยะเวลาหนึ่งไม่อยู่ถาวรตลอดไป หรือที่เรียกว่าการย้ายถิ่นตามฤดูกาล (Season Migration) และการย้ายถิ่นถาวร (Permanent Migration) เป็นการย้ายถิ่นที่ผู้ย้ายตั้งใจจะอยู่อาศัยในที่อยู่ใหม่เป็นการถาวร

3. ตามตัวบุคคลหรือตามความสมัครใจของบุคคล คือ การย้ายโดยสมัครใจ เป็นกรณีที่ผู้ย้ายสมัครใจที่จะย้ายมิได้ถูกบังคับให้ย้าย และการย้ายถิ่นโดยไม่สมัครใจ คือผู้ย้ายไม่ต้องการจะย้าย แต่ถูกสถานการณ์บังคับให้ย้าย อาจเป็นเหตุผลทางการเมือง ภัยสังคม หรือสาธารณภัย

4. งานวิจัยและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

4.1 งานวิจัยและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ด้านสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

วิไลพร มะลิทอง (2549) ได้ทำการศึกษาเรื่อง การศึกษาปัญหาอุปสรรคในการจัดส่งแรงงานไปไต้หวัน: กรณีศึกษาการจัดส่งแรงงานจังหวัดชัยภูมิ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา เปรียบเทียบปัญหาอุปสรรคการจัดส่งแรงงานไปไต้หวันในกลุ่มแรงงาน กลุ่มบริษัทจัดหางานเอกชน และหน่วยงานรัฐ จากกลุ่มตัวอย่าง กลุ่มแรงงานจำนวน 101 คน กลุ่มบริษัทจัดหางานเอกชน จำนวน 30 คน และหน่วยงานของรัฐ จำนวน 20 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยแบบสอบถาม ผลจากการศึกษาพบว่า ความคิดเห็นต่อเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาอุปสรรคในการไปทำงานไต้หวันของกลุ่มแรงงานในระดับมาก

คือ ความเป็นธรรมในการเรียกร้องเก็บค่าใช้จ่ายจากนายจ้าง ความสามารถในการปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาอุปสรรคในการไปทำงานได้วันของกลุ่มบริษัทจัดหางานเอกชนในระดับมาก คือ การปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานของไต้หวัน การรับรู้ข่าวสารด้านแรงงานจากหน่วยงานของรัฐ และระดับความคิดเห็นต่อปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาอุปสรรคในการไปทำงานได้วันของกลุ่มหน่วยงานรัฐ ระดับความคิดเห็นในระดับมาก คือ ทักษะฝีมือแรงงานที่ได้มาตรฐานกับตำแหน่งงานเป็นสิ่งจำเป็นต่อการไปทำงานได้วัน

ดวงพร ไชยชนะ (2552) ทำการศึกษาเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานไทยในสิงคโปร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงาน ศึกษาประเภทของแรงงานไทยและประเภทของงานที่แรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ทำที่มีผลต่อระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน และศึกษาปัญหาอุปสรรคในการทำงานและการดำเนินชีวิตของแรงงานไทยในประเทศสิงคโปร์ เก็บรวบรวมข้อมูลจากแรงงานไทยที่เข้าไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ จำนวน 197 ราย โดยใช้แบบสอบถาม การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก และการสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ ความถี่ ร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบ T-Test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว (One-way ANOVA) ผลการศึกษาพบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ทำงานเป็นกรรมกรก่อสร้าง มีระยะเวลาในการทำงานนาน 1-2 ปี ได้รับการจ้างงานเป็นรายวัน และมีรายได้ต่อเดือนประมาณ 801-900 เหรียญสิงคโปร์ (ประมาณ 18,400-20,700 บาท) สาเหตุสำคัญที่สุดที่ทำให้เดินทางไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ คือ ต้องการมีรายได้เพิ่ม กลุ่มตัวอย่างที่เดินทางไปทำงานด้วยตนเองจะเสียค่าเดินทางประมาณ 10,000-17,000 บาท และกลุ่มตัวอย่างที่เดินทางไปทำงานผ่านบริษัทจัดหางานเอกชนจะเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางประมาณ 62,000-66,000 บาท ทางด้านคุณภาพชีวิตการทำงานองค์ประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานทั้งหมด 11 ด้าน พบว่า องค์ประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานไทยในสิงคโปร์ที่อยู่ในระดับสูง ได้แก่ ด้านสิทธิและการคุ้มครองแรงงาน ด้านการยอมรับทางสังคมในหน่วยงาน และด้านสุขภาพจิต องค์ประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานไทยในสิงคโปร์ที่อยู่ในระดับต่ำ ได้แก่ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย ด้านโอกาสก้าวหน้า ด้านความมั่นคงในงาน ด้านความสัมพันธ์ทางสังคม แรงงานไทยถูกกฎหมายและผิดกฎหมายในประเทศสิงคโปร์มีระดับคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกัน และประเภทของงานที่แรงงานไทยในสิงคโปร์ทำมีความสัมพันธ์กับระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน ซึ่งประเภทของงานที่คุณภาพชีวิตการทำงานเรียงลำดับจากสูงไปต่ำ ได้แก่ พ่อครัว-แม่ครัว กรรมกรก่อสร้าง คนงานโรงงาน กลั่นน้ำมันและก๊าซค่าเฉลี่ย และคนงานในอุตสาหกรรมและซ่อมเรือ และปัญหา อุปสรรคในการทำงานและการดำเนินชีวิตของแรงงานไทยในสิงคโปร์ ที่พบมาก ได้แก่ ปัญหาเกี่ยวกับภาษา และการสื่อสารกับนายจ้างต่างชาติ การไม่ได้รับการคุ้มครองสิทธิให้เท่าเทียมกับคนในชาติ ขาดความรู้ความเข้าใจใน

กฎหมายแรงงานของประเทศสิงคโปร์ ที่พักอาศัยแออัด ห้องพักและห้องน้ำไม่สะอาด รสชาติอาหารไม่ถูกปากและไม่สะอาด

4.2 งานวิจัยและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง การคำนวณต้นทุน ผลได้และความคุ้มค่าในการลงทุน

เอลเด็น (Alden Speare. 1971) ทำการศึกษาเรื่อง A Cost-Benefit Model of Rural to Urban Migration in Taiwan. มีวัตถุประสงค์เพื่อ วิเคราะห์แบบจำลองต้นทุน-ผลประโยชน์ส่วนบุคคลของผู้ย้ายถิ่นทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน และวิเคราะห์ตัวแปรที่มีผลทำให้เกิดย้ายถิ่น โดยสัมภาษณ์จากกลุ่มตัวอย่างรายบุคคลจำนวน 321 คน ที่ย้ายถิ่นจากพื้นที่ชนบทมาอยู่ในเมืองหลวงของไต้หวัน วิเคราะห์ข้อมูลจากคำนวณหาต้นทุนและผลประโยชน์ทางเศรษฐศาสตร์ ผลการศึกษาพบว่า ผู้ย้ายถิ่นเป็นผู้มีอายุน้อยเป็นอันดับสูงสุด และส่วนมากสถานที่ปลายทางในการย้ายถิ่นจะมีระยะทางใกล้ ส่วนตัวแปรที่มีผลกระทบต่อการย้ายถิ่นส่วนคือ อายุ และระยะทางระหว่างพื้นที่ต้นทางกับพื้นที่ปลายทางซึ่งตัวแปรเหล่านี้มีผลต่อต้นทุน และผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับนำมาพิจารณาในการตัดสินใจย้ายถิ่น และจากการคำนวณต้นทุน ผลประโยชน์พบว่าผู้ย้ายถิ่นได้รับความคุ้มค่าจากการย้ายถิ่น

ไดอาน่า (Diana Wong. 1996) ทำการศึกษาเรื่อง Foreign domestic workers in Singapore. มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาลักษณะทั่วไปของแรงงานไทยในอุตสาหกรรมก่อสร้างประเทศสิงคโปร์ 2) วิเคราะห์ต้นทุน ผลได้ของแรงงานที่ไปทำงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างประเทศสิงคโปร์ วิเคราะห์จากเอกสารวิจัยของราชการที่เกี่ยวข้อง การสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลจากแรงงานไทย 192 คน ซึ่งเข้าทำงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างประเทศสิงคโปร์ เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล คือ แบบสอบถามแบบปรนัย ลักษณะคำถามปลายเปิด นอกจากนั้นยังรวมไปถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับตลาดแรงงาน ได้แก่ หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง นายจ้าง และบริษัทจัดหางานเอกชน นำมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS คำนวณหาค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และวิเคราะห์เชิงปริมาณใช้วิธีวิเคราะห์ต้นทุนและผลได้ทางเศรษฐศาสตร์ ผลการศึกษาพบว่า แรงงานไทยมีบทบาทมากในตลาดแรงงานภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างประเทศสิงคโปร์และส่วนมากเป็นเพศชาย มาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ต้นทุนและผลได้ของแรงงานที่เดินทางไปทำงานในประเทศสิงคโปร์ ภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างพบว่า ผลได้เฉลี่ยของแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ สูงกว่าต้นทุนเฉลี่ย ถือว่าเกิดความคุ้มค่าจากการลงทุนในการย้ายถิ่นเพื่อทำงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างประเทศสิงคโปร์

อมรรณ ชัยโชคสมพร (2545) ทำการศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์เชิงเศรษฐศาสตร์การย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศของแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)ศึกษาลักษณะโดยทั่วไปและสาเหตุของแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรีที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ 2)ต้นทุนและผลได้ของแรงงาน

ในจังหวัดสุพรรณบุรีที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ 3) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน ซึ่งใช้ข้อมูลทฤษฎีภูมิทำการเก็บรวบรวมจากแบบสอบถาม โดยวิเคราะห์เชิงพรรณนาใช้ค่าเฉลี่ย ร้อยละ และความถี่ เพื่อวิเคราะห์ลักษณะโดยทั่วไปของแรงงานและสาเหตุที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ และวิเคราะห์เชิงปริมาณใช้วิธีวิเคราะห์ต้นทุนและผลประโยชน์ทางเศรษฐศาสตร์ (Cost - Benefit Analysis) คิดเป็นมูลค่าปัจจุบัน ผลการศึกษาพบว่า ในด้านการวิเคราะห์เชิงพรรณนา แรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรีที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศส่วนมากเป็นเพศชายสมรสแล้ว มีการศึกษาระดับประถมศึกษาไปทำงานเป็นแรงงานไร้ฝีมือหรือกึ่งฝีมือ โดยเดินทางไปทำงานในประเทศแถบภูมิภาคเอเชียมากที่สุด สาเหตุที่ตัดสินใจเดินทางไปทำงานเพราะต้องการรายได้ที่มากกว่าเดิม วางงาน และการศึกษาน้อย ตามลำดับ แรงงานที่เดินทางไปทำงานสามารถหารายได้ส่งกลับมาจุนเจือครอบครัวได้ดี แต่ก็ยังมีปัญหาการถูกหลอกลวงและเอารัดเอาเปรียบจากนายหน้า และบริษัทจัดหางาน ส่วนด้านการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ต้นทุนและผลประโยชน์ของแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรีที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่า ผลได้เฉลี่ยของแรงงานเท่ากับ 160,669.50 บาท และต้นทุนเฉลี่ยเท่ากับ 70,230.33 บาท ซึ่งผลได้มากกว่าต้นทุนมากกว่า 1 เท่า มีความคุ้มค่าในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แมคคอนเนลล์, แคมป์เบลล์ อาร์ (แปลโดย พรณี จรัญพร. 2548: 275-281; Mc Connell and Campbell R. 2003) ได้ให้แนวคิดปัจจัยอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อกรย้ายถิ่น โดยจำแนกออกเป็น 6 ลักษณะดังนี้

1. อายุ อายุของผู้ย้ายถิ่นเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญต่อการตัดสินใจย้ายถิ่น การที่แรงงานมีอายุสูงหรือมากเท่าใดย่อมมีแนวโน้มในการย้ายถิ่นน้อยลงเหตุผลคือ

1.1 เมื่ออายุมากจะได้รับผลประโยชน์น้อยลง และต้นทุนจะสูงขึ้น ผลประโยชน์สุทธิที่จะได้รับค่าตอบแทนจะต่ำลง

1.2 ผู้สูงอายุมีระดับทุนมนุษย์สำหรับนายจ้างสูงกว่าอายุการทำงาน นั่นคือ การฝึกอบรม

1.3 ผู้สูงอายุมักมีต้นทุนในการย้ายถิ่น (Cost) สูงกว่าคนหนุ่มสาวไม่จำเป็นจะเป็นการสูญเสียความอาวุโส และผลประโยชน์จากเงินบำนาญ รวมไปถึงค่าจ้างพาหนะเพื่อย้ายถิ่น และต้นทุนทางจิตวิทยาที่ผู้สูงอายุมีความคุ้นเคยกับองค์กร หรือชุมชนที่เคยอยู่อาศัยมาก่อน

1.4 ผู้ย้ายถิ่นมักเป็นผู้มีอายุน้อย คือกลุ่มที่เพิ่งจบการศึกษาในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือระดับปริญญาตรีมีแนวโน้มการย้ายถิ่นเพื่อหางานทำมากกว่าผู้สูงอายุ

2. ด้านครอบครัว ต้นทุนหรือค่าใช้จ่ายในการย้ายถิ่นจะสูงมากขึ้นเมื่อขนาดครอบครัวเพิ่มขึ้น ฉะนั้นแรงงานที่แต่งงานแล้วโดยเฉพาะมีบุตรแล้ว จะมีแนวโน้มการอพยพน้อยกว่าผู้ที่โสดหรือมีครอบครัวที่เล็กกว่า โดยกำหนดให้ปัจจัยอื่นคงที่ ซึ่งอายุและการศึกษาของผู้ย้ายถิ่นจะต้องเหมือนกัน

2.1 คนโสดมีแนวโน้มที่ย้ายถิ่นมากกว่า

2.2 การทำงานของภรรยาจะยับยั้งการย้ายถิ่นของครอบครัวได้ นั่นคือ หากภรรยาไม่ทำงานก็จะย้ายตามสามีได้

2.3 ยิ่งหากการทำงานของภรรยายาวนาน แนวโน้มการย้ายถิ่นของครอบครัวจะน้อยลง

2.4 การมีบุตรที่กำลังศึกษาจะลดการย้ายถิ่น

3. การศึกษา หากบุคคลได้รับการศึกษาสูงขึ้น แนวโน้มในการย้ายถิ่นยิ่งมากขึ้น เหตุผลคือ แรงงานประเภทนี้จะได้รับข้อมูลข่าวสารที่ดีและมักแสวงหางานที่มีโอกาส อนาคต และเงินเดือนที่ดีที่สุด แรงงานที่มีการศึกษาสูงมักจะเป็นผู้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมใหม่ๆ ได้ดี และเนื่องจากเพิ่งสำเร็จการศึกษาจึงมีต้นทุนในการย้ายถิ่นน้อย

4. ระยะเวลา การย้ายถิ่นจะแปรผกผันกับระยะทางที่บุคคลหนึ่งต้องย้าย คือหากยิ่งระยะทางไกลมากเท่าใด โอกาสการย้ายถิ่นจะมีน้อยลง อันเนื่องมาจากต้นทุน ค่าโดยสาร ค่าขนส่ง และค่าขนย้ายจะสูงขึ้นตามระยะทาง ส่วนมากแล้วผู้ย้ายถิ่นจะย้ายถิ่นตามเส้นทางที่ครอบครัว ญาติ เพื่อน ย้ายถิ่นไปก่อนแล้วเพราะจะได้รับข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับงาน การเดินทาง และการเตรียมที่พักอาศัย แต่อย่างไรก็ตามหากระยะทางยิ่งไกลข่าวสารต่างๆ อาจจะได้รับน้อยลงการย้ายถิ่นจึงน้อยลงด้วย

5. อัตราการว่างงาน

5.1 ครอบครัวที่มีผู้นำเป็นผู้ว่างงาน มีแนวโน้มที่จะย้ายถิ่นมากกว่าครอบครัวอื่นๆ

5.2 อัตราการว่างงานในพื้นที่ หากมีอัตราการว่างงานสูงจะส่งผลให้คนภายในพื้นที่ย้ายถิ่นออกสูงขึ้นตามไปด้วย

6. อื่นๆ ปัจจัยด้านอื่นที่ส่งผลต่อการย้ายถิ่น คือ

6.1 การเป็นเจ้าของบ้าน ที่ดินจะส่งผลยับยั้งการย้ายถิ่นออกจากพื้นที่เดิม

6.2 ใบอนุญาตการประกอบวิชาชีพ ที่กำหนดเขตพื้นที่จะลดแนวโน้มการย้ายถิ่น

6.3 นโยบายรัฐบาลท้องถิ่น เช่น รัฐบาลสนับสนุนสูงใจภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น ส่งผลให้การย้ายถิ่นไปยังพื้นที่อุตสาหกรรมสูงขึ้น

6.4 ภาษาพูด วัฒนธรรมที่แตกต่างกันเกินไปของพื้นที่ ทำให้การย้ายถิ่นลดลง แต่หากว่าภาษาพูด วัฒนธรรมใกล้เคียงกันก็จะส่งผลให้การตัดสินใจย้ายถิ่นเพิ่มขึ้น

โชคชัย เดชรอด (2549) ทำการศึกษาเรื่อง มูลค่าปัจจุบันสุทธิจากการกู้ยืมเงินเพื่อการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อ ศึกษาลักษณะทั่วไปของแรงงานไทยที่กู้ยืมเงิน มูลค่าปัจจุบันสุทธิและระยะเวลาคืนทุน เปรียบเทียบความแตกต่างของมูลค่าปัจจุบันสุทธิจากการกู้ยืมเงิน ระหว่างแหล่งเงินกู้ต่างๆ และปัจจัยที่มีผลต่อมูลค่าปัจจุบันสุทธิจากการกู้ยืมเงินเพื่อ

การเดินทางไป ทำงานต่างประเทศ กลุ่มตัวอย่างคือ แรงงานไทยที่กลับจากการทำงานในต่างประเทศ จำนวน 384 คน ซึ่งเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวมข้อมูล แบบสัมภาษณ์ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา และการวิเคราะห์ความคุ้มค่ามูลค่าปัจจุบันสุทธิ (NPV) ผลการศึกษา พบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 78.10 สถานภาพสมรส สูงสุด ร้อยละ 74.90 ส่วนใหญ่ทำงานกรรมกรหรือคนงานทั่วไปสูงสุด ร้อยละ 44.60 เหตุผลการเดินทางไปทำงานต่างประเทศเนื่องจากฐานะยากจนสูงสุด ร้อยละ 53.60 มีหนี้สินก่อนเดินทางเฉลี่ย 125,692.19 บาท เดินทางโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งสูงสุด ร้อยละ 86.70 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเฉลี่ย 138,243.89 บาท การกู้ยืมเงินเพื่อการเดินทางไปทำงานต่างประเทศทำให้แรงงานไทยมีมูลค่าปัจจุบันสุทธิเป็นบวก (มูลค่าการลงทุน) ร้อยละ 70.80 และมูลค่าปัจจุบันสุทธิเป็นลบ (ไม่คุ้มค่าการลงทุน) ร้อยละ 29.20 แรงงานที่กู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินในระบบมีมูลค่าปัจจุบันสุทธิเฉลี่ยสูงกว่าการกู้ยืมจากแหล่งเงินกู้นอกระบบ มีระยะเวลาในการคืนทุนเฉลี่ย 8.68 เดือน

สุเทพ พันประสิทธิ์, วรณพันธ์ คงสม และชนาธิป มิธิตา (2551) ทำการศึกษาเรื่อง การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) วิเคราะห์ลักษณะการประกอบกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ชีวิตความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในมาเลเซียอัน ได้แก่ รายได้ การประกอบอาชีพ การบริโภค และการส่งรายได้กลับมาประเทศไทย 2) เพื่อสำรวจความพึงพอใจและความต้องการของแรงงานไทยที่มีต่อสภาพการทำงานใน สถานประกอบการในประเทศมาเลเซีย 3) เพื่อประเมินระดับคุณภาพชีวิตโดยจัดทำดัชนีคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยใน มาเลเซียในแต่ละด้านๆ ได้แก่ การมีสุขภาพดี สภาพที่อยู่อาศัยเหมาะสมสะดวกสบาย ความพอเพียงของรายได้ และสิ่งแวดล้อมการทำงานมีความมั่นคงปลอดภัย จากกลุ่มเป้าหมายคือ กลุ่มอาชีพแม่บ้าน ก่อสร้าง เกษตรเพาะปลูก อุตสาหกรรมการผลิต และธุรกิจบริการจำนวน 417 ตัวอย่าง ประกอบกับการสัมภาษณ์เจาะลึกผู้เกี่ยวข้องได้แก่สำนักงานแรงงานไทยใน มาเลเซีย แล้วนำมาวิเคราะห์ด้วย ANOVA, Regression Analysis และความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจในการทำงานด้วย ผลการศึกษาพบว่า ในปัจจุบัน สาขาอาชีพที่แรงงานไทยย้ายถิ่นไปทำงานในมาเลเซียได้แก่ ภาคธุรกิจบริการ ได้ประเภทร้านอาหาร โดยเข้ามาทำงานเป็นพ่อครัว/แม่ครัว และที่มียานจ้างติดต่อแจ้งความต้องการอย่างต่อเนื่องและเริ่มทยอยเข้ามาก็ คือพนักงานกายภาพ บำบัด (นวดแผนไทย) สำหรับสาขาอื่นๆ คือ ก่อสร้าง คนงานที่เข้าทำงานเป็นการจ้างโดยบริษัทต่างชาติซึ่งได้รับสัมปทาน ซึ่งให้ค่าตอบแทนดีกว่าและไม่คิดค่าใช้จ่ายในการเข้าทำงาน ส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิตมีอยู่ประปรายและเป็นกลุ่มแรงงานที่แจ้งการเดินทาง เข้ามาเองโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายในการเข้าทำงาน ผลการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ที่ได้รับ กับค่าหัวเดินทางเข้าไปทำงาน ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตและ เงินส่งกลับประเทศไทย พบว่ามีความสัมพันธ์สูงในระดับ 0.851 ระหว่างรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ค่าหัวการเข้าไปทำงานใน

ประเทศมาเลเซีย ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตในประเทศมาเลเซีย และเงินส่งกลับประเทศไทย อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และพบว่าทุกกลุ่มอาชีพมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ และกลุ่มอาชีพพนักงานธุรกิจบริการมีค่าของมูลค่าปัจจุบันของเงินและอัตราผลตอบแทนภายในสูงที่สุด

สรุปได้ว่า ในงานวิจัยนี้ สำหรับแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี แรงงานผู้ตัดสินใจเตรียมตัวและต้องคำนึงถึงสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ต้นทุนผลได้ที่จะได้รับตามมาโดยมูลค่าเงินบาทย่อมมีการเปลี่ยนแปลงตามระยะเวลา ดังนั้นการตัดสินใจเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลีหรือไม่ ซึ่งใช้แบบจำลองของชูลส์ (บุญคง หันจางสิทธิ์. 2549: 283-286; อ้างอิงจาก Theodore W. Schultz. 1961) พิจารณาคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) โดยมีเกณฑ์การตัดสินใจ ถ้า NPV มีค่าเป็นบวก แสดงว่ามูลค่าปัจจุบันของผลได้มากกว่าต้นทุน แรงงานควรตัดสินใจย้ายถิ่น และถ้า NPV มีค่าเป็นลบ แสดงว่ามูลค่าปัจจุบันของผลได้น้อยกว่าต้นทุน แรงงานไม่ควรตัดสินใจย้ายถิ่น



บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. การกำหนดประชากรและการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง
2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การจัดกระทำและการวิเคราะห์ข้อมูล
5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

การวิจัยครั้งนี้ เป็นศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี การคำนวณต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิ โดยประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัย มีดังนี้

ประชากร

ประชากรที่ใช้ คือ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ประเภทจัดส่งโดยกรมการจัดหางาน ครบตามระยะเวลาที่กำหนด 3 ปี ที่เดินทางกลับประเทศไทย ระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม พ.ศ. 2554 เก็บข้อมูลเมื่อเดือนมกราคม 2555 จำนวน 4,961 คน ดังตาราง 2

ตาราง 2 จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากการไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศ

สาธารณรัฐเกาหลี ประเภทจัดส่งโดยกรมการจัดหางาน ครบตามระยะเวลาที่กำหนด 3 ปี

(หน่วย: คน)

ประเทศปลายทาง	แรงงานไทยที่เดินทางกลับจากการไปทำงานต่างประเทศ
ญี่ปุ่น	496
สาธารณรัฐเกาหลี	4,465
รวม	4,961

ที่มา: สำนักบริหารแรงงานไทยในต่างประเทศ. กรมการจัดหางาน (2553).

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ คือ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ประเภัดส่งโดยกรมการจัดหางาน ครบตามระยะเวลาที่กำหนด 3 ปี ที่เดินทางไปกลับประเทศไทย ระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม พ.ศ. 2554 โดยมีขั้นตอนการสุ่มตัวอย่าง ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ทำการเลือกกลุ่มตัวอย่างโดยใช้ความน่าจะเป็น (Probability Sampling) ซึ่งคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่างจากการกำหนดให้ความเชื่อมั่นเท่ากับร้อยละ 95 ค่าความคลาดเคลื่อนของการสุ่มกลุ่มตัวอย่างเท่ากับ 0.05 (Taro Yamane. 1973 อ้างถึงใน วิเชียร เกตุสิงห์. 2541: 69) ได้ดังนี้

$$n = \frac{N}{1+Ne^2}$$

เมื่อกำหนดให้ n แทน ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง
 N แทน ขนาดของประชากร
 e แทน ค่าความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่าง กำหนดให้ = 0.05

แทนค่าในสูตร

$$n = \frac{4,961}{1+(4,961)(0.05)^2}$$

$$n = 370.15$$

ดังนั้นกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เท่ากับ 370 คน

ขั้นตอนที่ 2 ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบ่งชั้นภูมิตามสัดส่วน (Proportional Sampling) เนื่องจากต้องการศึกษาจากจำนวนประชากร แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยใช้สูตรดังนี้

$$\text{จำนวนกลุ่มตัวอย่างในแต่ละประเทศ} = \frac{\text{จำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด} \times \text{ประชากรในแต่ละประเทศ}}{\text{จำนวนประชากรทั้งหมด}}$$

ตาราง 3 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา

(หน่วย: คน)

ประเทศ	จำนวนประชากร (N)	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง (n)
ญี่ปุ่น	496	37
สาธารณรัฐเกาหลี	4,465	333
รวม	4,961	370

ที่มา: จากการคำนวณ

2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการรวบรวมข้อมูลที่ได้จาก ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องนำมาประยุกต์ให้ตรงแนวทางกับข้อคำถามเพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ ของงานวิจัย เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยได้แบ่งส่วนเนื้อหาของ แบบสอบถามออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี ประกอบด้วย เพศ อายุ ภูมิภาค สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และสาเหตุ การตัดสินใจเดินทางไปทำงาน

ตอนที่ 2 สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยใน ประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ตอนที่ 3 ต้นทุน ผลได้ของแรงงานไทยไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ

การสร้างเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นเอง ตามขั้นตอนดังนี้

1. รวบรวมข้อมูล ทฤษฎีจากตำรา เอกสาร บทความทางวิชาการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง นำมาศึกษาวิเคราะห์ตามความมุ่งหมายของการวิจัย และสร้างกรอบแนวคิด
2. ร่างแบบสอบถาม นำเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง และครอบคลุมเนื้อหาของเครื่องมือ ตามความมุ่งหมายของการวิจัย
3. ปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

4. นำแบบสอบถามที่แก้ไขเรียบร้อยแล้ว เสนอต่อผู้เชี่ยวชาญเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรง (Validity)

5. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแก้ไขแล้วไปทดลองใช้กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง แล้วนำมาพิจารณาความเหมาะสมของความชัดเจนของภาษา การใช้ถ้อยคำ และนำแบบสอบถามไปปรับปรุงแก้ไข

3. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลงานวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้รวบรวมจำแนกออกเป็น 2 ข้อมูล ได้แก่ ข้อมูลปฐมภูมิ และข้อมูลทุติยภูมิ ดังนี้

1. ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary data)

1.1 ผู้วิจัยขอหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ถึงผู้อำนวยการสำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน เพื่อขอความอนุเคราะห์ ให้แรงงานผู้เข้าร่วมโครงการจัดส่งแรงงานไทยไปฝึกงานประเทศญี่ปุ่น (Association for International Manpower Development of Medium and Small Enterprises, Japan: IMM) และโครงการอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) ตอบแบบสอบถาม

1.2 ขอความร่วมมือแรงงานไทยที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง ผ่านหัวหน้าฝ่ายพิจารณาโครงการจัดส่งแรงงานไทยไปฝึกงานประเทศญี่ปุ่น (Association for International Manpower Development of Medium and Small Enterprises, Japan: IMM) และโครงการอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) ทำการตอบแบบสอบถาม

1.3 ทำการแจกแบบสอบถามของกลุ่มตัวอย่าง โดยผู้วิจัยชี้แจงในการตอบแบบสอบถามสร้างความเข้าใจ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

1.4 รวบรวมแบบสอบถามทั้งหมดที่ได้มาดำเนินการตามขั้นตอนการวิจัยต่อไป

2. ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary data) จากการสืบสิ่งพิมพ์ต่างๆ รายงานการวิจัยที่เกี่ยวข้อง และสื่อข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีรายละเอียดของข้อมูลดังนี้

ตาราง 4 แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ

ชื่อข้อมูล	แหล่งข้อมูล
2.1 สถิติจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี	- จากเว็บไซต์ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ URL = http://www.overseas.doe.go.th - เอกสารจากฝ่ายพิจารณาโครงการจัดส่งแรงงานไทยไปฝึกงานประเทศญี่ปุ่น สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน - เอกสารจากฝ่ายพิจารณาโครงการอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน
2.2 การดำเนินการจัดส่งแรงงานไทยเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี	- เอกสารจากฝ่ายพิจารณาโครงการจัดส่งแรงงานไทยไปฝึกงานประเทศญี่ปุ่น สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน - เอกสารจากฝ่ายพิจารณาโครงการอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน
2.3 ข้อมูลรายงานการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี	- จากเว็บไซต์ ห้องสมุดกรมการจัดหางาน URL = http://lib.doe.go.th

ที่มา: จากแหล่งข้อมูลทุติยภูมิ

4. การจัดทำและการวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลจากการเก็บรวบรวมแบบสอบถาม ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ผู้วิจัยสามารถนำมาวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัย เพื่อศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี การคำนวณต้นทุน ผลได้ของแรงงานไทยไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ตอนที่ 2 ต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ใช้การวิเคราะห์เชิงปริมาณหาต้นทุนส่วนบุคคล ผลได้ส่วนบุคคล และความคุ้มค่าคิดเป็นมูลค่าปัจจุบัน ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

การวิเคราะห์ต้นทุน ผลได้ ในงานวิจัยนี้สำหรับการตัดสินใจย้ายถิ่นเพื่อเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี ผู้ลงทุนต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิส่วนบุคคล (Net Present Value: NPV) เพื่อตัดสินใจในการลงทุน ได้ดังนี้

$$NPV = \left(\sum_{t=1}^n \frac{B_t}{(1+r)^t} \right) - C_0 - \left(\sum_{t=1}^n \frac{C_t}{(1+r)^t} \right) - \left(\sum_{t=1}^n \frac{I_t}{(1+r)^t} \right)$$

$$NPV = \left(\sum_{t=1}^n \frac{B_t}{(1+r)^t} \right) - \left(C_0 + \sum_{t=1}^n \frac{C_t + I_t}{(1+r)^t} \right)$$

$$NPV = PVB - PVC$$

เมื่อกำหนดให้ NPV แทน มูลค่าปัจจุบันสุทธิ

PVB แทน มูลค่าปัจจุบันของผลได้การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

PVC	แทน มูลค่าปัจจุบันของต้นทุนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
B_t	แทน ค่าจ้างรายเดือน และรายได้อื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าจ้างรายเดือน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าโอที ที่ได้รับจากการไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
C_0	แทน ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ใช้ในการเข้าร่วมโครงการจัดส่งแรงงานไทยไปฝึกงานประเทศญี่ปุ่น (Association for International Manpower Development of Medium and Small Enterprises, Japan: IMM) และโครงการอนุญาตการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) เริ่มตั้งแต่ค่าสมัครคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ ค่ากวดวิชาเพิ่มทักษะก่อนเข้าสอบคัดเลือก ค่าเดินทางในการสมัครและสอบ ค่าใช้จ่ายระหว่างการฝึกอบรมในประเทศไทย ค่าตรวจสุขภาพ
C_t	แทน ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ทั้งหมด ได้แก่ ค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ ค่าหนังสือเดินทางและค่าเตรียมตัวก่อนเดินทาง และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักอาศัยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ได้แก่ ค่าที่พักอาศัย ค่าสาธารณูปโภค(ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์) ค่าอาหารและเครื่องดื่ม ค่าเดินทางระหว่างไปทำงานและค่าใช้จ่ายอื่นๆ
I_t	แทน ต้นทุนทางอ้อม หรือค่าเสียโอกาสจากรายได้ที่แรงงานพึงจะได้รับในการประกอบอาชีพเมื่ออยู่ในประเทศไทย
t	แทน ระยะเวลาที่อยู่ในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี มีค่าตั้งแต่ (1-3 ปี)
r	แทน อัตราดอกเบี้ย

อัตราดอกเบี้ย ที่ใช้คิดลดในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ ของงานวิจัยนี้ใช้ค่าเฉลี่ยของอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทออมทรัพย์และฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ไทยทั้งหมดในช่วงที่สำรวจข้อมูล คือ 2.12 (ธนาคารแห่งประเทศไทย, 2555: ออนไลน์)

5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

5.1 ค่าเฉลี่ย (Mean) คือ ค่ากลางของข้อมูลที่ได้จากการบวกค่าสังเกตของข้อมูลทั้งหมด แล้วหารด้วยจำนวนข้อมูลทั้งหมด ใช้สัญลักษณ์ $\bar{x}$ (ชูศรี วงศ์รัตนะ. 2541: 34-35)

$$\bar{x} = \frac{\sum fx}{N}$$

เมื่อกำหนดให้ $\bar{x}$ แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง
 $\sum fx$ แทน ผลรวมของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด
 N แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

5.2 ค่าร้อยละ (Percentage) คือ ค่าสถิติจากการเปรียบเทียบความถี่ (Frequency) หรือจำนวนทั้งหมดที่เทียบเป็น 100 ใช้สัญลักษณ์ p (กัลยา วานิชย์บัญชา. 2544: 35)

$$p = \frac{f}{N} \times 100$$

เมื่อกำหนดให้ p แทน ค่าร้อยละ
 f แทน ความถี่ที่ต้องการแปลงให้เป็นค่าร้อยละ
 N แทน จำนวนความถี่ทั้งหมด

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้รับคืนแบบสอบถามที่สมบูรณ์ทั้งหมด 370 ฉบับ นำมาวิเคราะห์ข้อมูลตามความมุ่งหมาย โดยการศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ใช้วิธีนำเสนอจากข้อมูลทฤษฎีและการสัมภาษณ์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน สำหรับการคำนวณต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิ ใช้วิธีนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในรูปแบบตาราง เริ่มจากผลการวิเคราะห์ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ตามลำดับ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ประเทศญี่ปุ่น

ตอนที่ 1 สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น

จากการสอบถามกลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยได้นำมารวบรวมจำแนกปัญหา อุปสรรคของแรงงานไทยที่เกิดขึ้น ดังนี้

1. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ แรงงานเข้าร่วมโครงการโดยการกรอกใบสมัคร สอบคัดเลือก และเข้าฝึกอบรม ก่อนที่จะเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งปัญหาระหว่างขั้นตอนการสมัครคือการเตรียมหลักฐานการสมัครแต่น้อยมาก เพราะมีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำอธิบายโดยละเอียด ข้อความเอกสารใบสมัครมีความชัดเจนเข้าใจง่าย และแรงงานสามารถเดินทางอย่างสะดวกที่จะไปยื่นใบสมัคร ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดใกล้บ้าน

2. ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ พบปัญหาการเดินทางเพื่อไปสอบในต่างจังหวัด เพราะสถานที่กำหนดสอบมีแห่งเดียว แรงงานส่วนใหญ่มาจากทุกภูมิภาคในประเทศไทยจึงทำให้คนที่อยู่ไกลสถานที่สอบเสียเวลา ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าที่พัก สำหรับการทดสอบจะแบ่งออกเป็นทดสอบสมรรถภาพร่างกาย คณิตศาสตร์ ความรู้ด้านช่าง และภาษาญี่ปุ่น ซึ่งข้อสอบภาษาญี่ปุ่นทางกรมการจัดหางานได้แนะนำการเขียน การอ่าน และคำศัพท์ที่ใช้ในการสอบทางอินเตอร์เน็ตทำให้แรงงานสามารถเรียนรู้ฝึกฝนทักษะดังกล่าวได้

3. การเข้าฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน แรงงานมีความกดดันในการเข้าฝึกอบรม เวลาในการฝึกอบรม 4 เดือนที่น้อยและต้องรีบเร่งในหลักสูตรที่มากเกินไป สถานที่ฝึกอบรมอยู่ไกลจาก

แหล่งอำนวยความสะดวก เช่น ศูนย์การค้า อีกทั้งสภาวะความตึงเครียดจากครูฝึกอบรม การไม่ได้รับอนุญาตให้กลับบ้าน

4. ขั้นตอนการทำสัญญาจ้าง มีปัญหาอันเนื่องมาจากความไม่เข้าใจในภาษากฎหมาย ภาษาญี่ปุ่น การกรอกข้อมูลทำความเข้าใจเป็นไปได้ยาก ลำช้า

5. การรับค่าจ้างตรงตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ปัญหาที่พบเกิดจากนายจ้าง บางรายละเมิดไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง เช่น นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง จ่ายค่าจ้างต่ำกว่าที่ระบุในสัญญาจ้าง ให้ทำงานเกินกว่าเวลาที่ระบุในสัญญาจ้าง ถูกนายจ้างหักค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่สูงเกินความจริง ถูกนายจ้างลดค่าจ้างโดยอ้างว่าเศรษฐกิจไม่ดี บางรายได้รับอุบัติเหตุจากการทำงานแต่นายจ้างไม่รับผิดชอบ นายจ้างไม่จ่ายค่าทำงานล่วงเวลาหรือจ่ายน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด เป็นต้น

6. การติดต่อขอความช่วยเหลือจากภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากการสอบถามพบว่า ส่วนมากแล้วแรงงานเกิดปัญหาอันเนื่องมาจากขาดความรู้ในช่องทางที่จะเข้าติดต่อสื่อสารขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานภาครัฐ ไม่มีความรู้กฎหมายแรงงานญี่ปุ่น รวมทั้งการสื่อสารทางด้านภาษาญี่ปุ่นที่แรงงานไม่ถนัด

7. สภาพความเป็นอยู่ในประเทศญี่ปุ่น แรงงานส่วนใหญ่ไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพความเป็นอยู่ และค่าครองชีพที่สูงในประเทศญี่ปุ่น เนื่องจากในปีที่สองแรงงานจะต้องมีค่าใช้จ่ายในด้านที่พัก อาหารเครื่องดื่ม ประกอบกับภาษาวัฒนธรรมและอาหารการกินก็แตกต่างจากที่เคยเป็นอยู่ ทำให้เหงาคิดถึงบ้าน และมีแรงงานไทยบางรายถูกชักชวนพาเข้าบ่อนการพนัน

ตอนที่ 2 การคำนวณต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV)

ในการศึกษาคำนวณหาต้นทุน ผลได้ในการลงทุน ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องใน 4 ส่วน คือ สถานภาพทั่วไป ต้นทุนส่วนบุคคล ผลได้ส่วนบุคคล และการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) เพื่อการตัดสินใจย้ายถิ่น โดยอัตราดอกเบี้ย ที่ใช้คิดลดในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ ของงานวิจัยนี้ใช้ค่าเฉลี่ยของอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทออมทรัพย์และฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ไทยทั้งหมดในช่วงที่สำรวจข้อมูล คือ 2.12 (ธนาคารแห่งประเทศไทย, 2555: ออนไลน์)

1. สถานภาพทั่วไป สถานภาพทั่วไปของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น ประกอบด้วย เพศ อายุ ภูมิลำเนา สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และสาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงาน ดังตาราง 5

ตาราง 5 ร้อยละของแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศญี่ปุ่น จำแนกตามสถานภาพทั่วไป

สถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	37	100.00
อายุ		
- 20-25 ปี	7	18.92
- 26-30 ปี	30	81.08
สถานภาพสมรส		
- โสด	36	97.29
- สมรส	1	2.7
ภูมิลำเนา		
- ภาคเหนือ	14	37.84
- ภาคตะวันออก	5	13.51
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	18	48.65
ระดับการศึกษา		
- ปวช.	5	13.51
- ปวส. และ อนุปริญญา	24	64.87
- ปริญญาตรี	8	21.62
การประกอบอาชีพก่อนเดินทางไปทำงาน		
- รับจ้างทั่วไป	20	54.05
- เกษตรและปศุสัตว์	9	24.32
- ธุรกิจส่วนตัว	2	5.41
- ไม่ได้ประกอบอาชีพ	6	16.22

ที่มา: ผลการคำนวณจากแบบสอบถาม

จากตาราง 5 พบว่า แรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศญี่ปุ่นเป็นผู้ชายทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อกำหนดของโครงการฯ อยู่ในช่วงอายุ 26-30 ปี มากที่สุด ร้อยละ 81.08 รองลงมาคือช่วงอายุ 20-25 ปี ร้อยละ 18.92 มีสถานภาพโสด มากที่สุด ร้อยละ 97.29 รองลงมาคือสมรส ร้อยละ 2.71 เป็นผู้ที่มิถุนมีลำนายอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด ร้อยละ 48.65 รองลงมาคือภาคเหนือ ร้อยละ 37.84 และภาคตะวันออก ร้อยละ 13.51 ตามลำดับ มีการศึกษาระดับ ปวส. และ อนุปริญญา มากที่สุด ร้อยละ 64.87 รองลงมาคือปริญญาตรี ร้อยละ 21.62 และปวช. ร้อยละ 13.51 ตามลำดับ เพราะข้อกำหนดของโครงการฯ จะรับสมัครผู้มีการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไป ส่วนมากมีอาชีพรับจ้างทั่วไป ร้อยละ 54.05 รองลงมาคือเกษตรกร ร้อยละ 24.32 ไม่ประกอบอาชีพ ร้อยละ 16.22 และธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ 5.41 ตามลำดับ

ตาราง 6 สาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น

สาเหตุการตัดสินใจ เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ต้องการประสบการณ์ทำงาน	32	86.49
2. ได้พัฒนาฝีมือแรงงานในต่างประเทศ	27	72.97
3. ต้องการค่าตอบแทนหรือรายได้ที่สูงขึ้น	24	64.86
4. ภาระหนี้สิน	22	59.46
5. ครอบครัวหรือคนรู้จักสนับสนุนชักชวน	13	35.14
6. ว่างาน	11	29.73
7. ตำแหน่งงานที่น่าสนใจ	10	27.02

ที่มา: ผลการคำนวณจากแบบสอบถาม

จากตาราง 6 พบว่า สาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศญี่ปุ่น 3 อันดับแรก มีสาเหตุทางด้านต้องการประสบการณ์ทำงานมากที่สุด ร้อยละ 86.49 รองลงมาด้านพัฒนาฝีมือแรงงานในต่างประเทศ ร้อยละ 72.97 และด้านต้องการค่าตอบแทนหรือรายได้ที่สูงขึ้น ร้อยละ 64.86 ตามลำดับ

2. ต้นทุนส่วนบุคคล ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น คือ ต้นทุนส่วนบุคคลทางตรง และต้นทุนส่วนบุคคลทางอ้อม ดังนี้

2.1 ต้นทุนทางตรง จำแนกออกเป็น 2 ประเภท คือ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักอาศัยในประเทศญี่ปุ่น

2.1.1 ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น ได้แก่ ค่ากวดวิชาเพิ่มทักษะก่อนเข้าสอบคัดเลือก, ค่าเดินทางระหว่างการสมัครและสอบคัดเลือก, ค่าใช้จ่ายระหว่างการฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน, ค่าที่พักและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างการเตรียมตัวก่อนเดินทาง, ค่าตรวจสุขภาพ, ค่าหนังสือเดินทาง, ค่าวีซ่า, ค่าเสื้อผ้าและสิ่งของเครื่องใช้ที่ต้องซื้อเพิ่มเติมในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยใช้เงินส่วนตัวของตนเองทั้งสิ้น โดยเฉลี่ยค่าใช้จ่ายจากแรงงานกลุ่มตัวอย่าง 37 คน ดังตาราง 7

ตาราง 7 ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น โดยเฉลี่ย

ต้นทุนก่อนเดินทางไปต่างประเทศ	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย (บาท)
1. ค่ากวดวิชาเพิ่มทักษะก่อนสอบคัดเลือก	554.05
2. ค่าเดินทางในการสมัครและสอบ	951.08
3. ค่าใช้จ่ายระหว่างการฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน	4,756.76
4. ค่าตรวจสุขภาพ	1,200.00
5. ค่าหนังสือเดินทาง	1,000.00
6. ค่าวีซ่า	1,120.00
7. ค่าเตรียมตัวก่อนเดินทาง	824.32
8. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	305.41
รวม	10,711.62

ที่มา: ผลการคำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น โดยเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 37 คน ภาคผนวก ข ตาราง 17

จากตาราง 7 พบว่า แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นมีต้นทุนทางตรงประเภท ค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งหมดเฉลี่ยรวม 10,711.62 บาท โดยมีต้นทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ค่าใช้จ่ายระหว่างการฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานมากที่สุด 4,756.76 บาท รองลงมาคือค่าตรวจสุขภาพ 1,200.00 บาท และค่าวีซ่า 1,120.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 10.46 ตามลำดับ โดยไม่ต้องเสียค่าสมัครสอบคัดเลือก และทางโครงการจัดส่งแรงงานไทยไปฝึกงานประเทศ ญี่ปุ่น (Association for International Manpower Development of Medium and Small Enterprises, Japan: IMM) จ่ายค่าตัวเครื่องบินไป-กลับให้

2.1.2 ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักราชในต่างประเทศญี่ปุ่น ได้แก่ ค่าที่พักอาศัย, ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์), ค่าอาหารและเครื่องดื่ม, ค่าเดินทางระหว่างไปทำงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ต่อปี โดยเฉลี่ยค่าใช้จ่ายจากแรงงานกลุ่มตัวอย่าง 37 คน ดังตาราง 8

ตาราง 8 ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักราชในต่างประเทศญี่ปุ่นต่อปี โดยเฉลี่ย

ต้นทุนระหว่างการทำงาน	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย (บาท)
1. ค่าที่พักอาศัย	44,043.24
2. ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์)	13,193.51
3. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	48,081.08
4. ค่าเดินทางระหว่างไปทำงาน	5,156.76
5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	2,594.59
รวม	113,069.19

ที่มา: ผลการคำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักราชในต่างประเทศญี่ปุ่นโดยเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 37 คน ภาคผนวก ข ตาราง 18

จากตาราง 8 พบว่า แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นมีต้นทุนค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงานทั้งหมดเฉลี่ยรวม 113,069.19 บาท โดยแบ่งออกเป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม มากที่สุด 48,081.12 บาท รองลงมาคือค่าที่พักอาศัย 44,043.24 บาท ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์) 13,193.51 บาท ค่าเดินทางระหว่างไปทำงาน 5,156.76 บาท และค่าใช้จ่ายอื่นๆ 2,594.59 ตามลำดับ

2.2 ต้นทุนทางอ้อม หรือค่าเสียโอกาส จากรายได้เดิมต่อเดือนที่แรงงานไทยพึงจะได้รับ ก่อนเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น คำนวณรายได้เดิมโดยเฉลี่ยจากแรงงานกลุ่มตัวอย่าง 37 คน เท่ากับ 69,729.73 บาทต่อปี (ผลการคำนวณผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ยของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศ ญี่ปุ่นต่อปี โดยเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 37 คน ภาคผนวก ข ตาราง 19)

3. ผลได้ส่วนบุคคล ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น คือ ค่าจ้างรายเดือน และรายได้อื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าจ้างรายเดือน เช่น โบนัส ค่าทำงานล่วงเวลา ที่ได้รับการไป ทำงานประเทศญี่ปุ่น ผู้วิจัยได้จำแนกผลได้ต่อปีเฉลี่ย ดังตาราง 9

ตาราง 9 ผลได้ส่วนบุคคลของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นต่อปี โดยเฉลี่ย

ผลได้ส่วนบุคคล	ผลได้เฉลี่ย (บาท)
1. ค่าจ้างรายเดือน (x 12)	398,270.27
2. รายได้อื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน (x 12)	88,540.54
รวม	486,810.81

ที่มา: ผลการคำนวณผลได้ส่วนบุคคลของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นต่อปี โดยเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 37 คน ภาคผนวก ข ตาราง 20

จากตาราง 9 ผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ยของแรงงานไทย พบว่า แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงาน ประเทศญี่ปุ่นมีรายได้รวมเฉลี่ยต่อปี เท่ากับ 486,810.81 บาท แบ่งเป็นค่าจ้างรายเดือน 398,270.27 บาท และรายได้อื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน เช่น โบนัส ค่าทำงานล่วงเวลา 88,540.54 บาท

4. การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV)

การศึกษาการลงทุนตามแนวคิดมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น จะพิจารณาจากผลต่างระหว่างมูลค่าปัจจุบันของผลได้ และมูลค่าปัจจุบันของต้นทุน การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) อธิบายจากสูตรได้ดังนี้

$$NPV = \left(\sum_{t=1}^n \frac{B_t}{(1+r)^t} \right) - C_0 - \left(\sum_{t=1}^n \frac{C_t}{(1+r)^t} \right) - \left(\sum_{t=1}^n \frac{I_t}{(1+r)^t} \right)$$

$$NPV = \left(\sum_{t=1}^n \frac{B_t}{(1+r)^t} \right) - \left(C_0 + \sum_{t=1}^n \frac{C_t + I_t}{(1+r)^t} \right)$$

$$NPV = PVB - PVC$$

เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นเป็นเวลา 3 ปี การคำนวณหามูลค่าปัจจุบันสุทธิเพื่อประกอบการตัดสินใจการเดินทางไปทำงานต่างประเทศมีความแตกต่างกันด้านเวลา จึงได้ทำการปรับค่าเงินที่เกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลาให้เป็นเวลาเดียวกัน โดยใช้อัตราดอกเบี้ย ณ ช่วงที่สำรวจข้อมูล คือ 2.12 มาใช้ในการคำนวณ ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงานตลอดระยะเวลา 3 ปี (ข้อ 2.1.2, ตาราง 8) ต้นทุนทางอ้อม หรือค่าเสียโอกาสตลอดระยะเวลา 3 ปี (ข้อ 2.2) และผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ย ตลอดระยะเวลา 3 ปี (ข้อ 3 ตาราง 9) จากสูตรการหามูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) ดังตาราง 10

ตาราง 10 การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิในการเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น

(หน่วย : บาท)

ปีที่	PVB		PVC				NPV
	B_t	$\frac{B_t}{(1+r)^t}$	C_0	C_t	$\frac{C_t}{(1+r)^t}$	I_t	$\frac{I_t}{(1+r)^t}$
1	486,810.81	476,685.14	10,711.62	113,069.19	110,717.34	69,729.73	68,279.34
2	486,810.81	466,802.89	-	113,069.19	108,422.04	69,729.73	66,863.83
3	486,810.81	457,115.35	-	113,069.19	106,171.96	69,729.73	65,476.21
1 - 3		1,400,603.38	10,711.62		325,311.34		200,619.38
							863,961.04

ที่มา: ผลจากการคำนวณ

ผู้วิจัยได้นำมูลค่าปัจจุบันของต้นทุนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และมูลค่าปัจจุบันของผลได้การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มาคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น ตลอดสัญญาจ้าง 3 ปี ผลจากการคำนวณ พบว่ามูลค่าปัจจุบันสุทธิมีค่าเป็นบวก 863,961.04 บาท แสดงว่าการเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นของแรงงานไทยมีผลได้ที่ได้รับมากกว่าต้นทุน (Benefit > Cost) สมควรตัดสินใจเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น

2. ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ตอนที่ 1 สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

จากการสอบถามกลุ่มตัวอย่าง ผู้วิจัยได้นำมารวบรวมจำแนกปัญหา อุปสรรคของแรงงานไทยที่เกิดขึ้น ดังนี้

1. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ มีปัญหาน้อยมากเนื่องจากเผยแพร่การรับสมัครตามสื่อต่างๆ หลายทาง แต่ด้วยแรงงานที่มาสมัครมีมากเนื่องจากคุณสมบัติที่เปิดกว้างทำให้แรงงานบางรายไม่ค่อยได้รับความสะดวกสบายในขั้นตอนการสมัคร

2. ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ แรงงานส่วนมากเกิดปัญหาจากการได้รับข่าวสารจากทางกรมการจัดหางาน เรื่องการประกาศรายชื่อ การติดตามผลสอบ ระยะการตอบรับที่ใช้เวลานาน ทำให้แรงงานบางรายต้องหางานทำในประเทศไทยไปก่อน

3. ขั้นตอนการทำสัญญาจ้าง พบปัญหาในเรื่องของการที่แรงงานขาดความรู้ความเข้าใจกฎหมายแรงงาน ภาษาเกาหลี แต่ในขั้นตอนนี้จะมีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำกรอกรายละเอียดต่างๆ

4. การรับค่าจ้างตรงตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ระหว่างที่แรงงานได้ทำงานที่ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีปัญหาในเรื่องอัตราค่าจ้างมักจะเกิดขึ้นหลายกรณี บางงานที่ได้รับหน้าที่ไม่ตรงตามตำแหน่งงานที่ระบุในสัญญาจ้าง เช่น งานแบกของหนัก ทำงานกลางแจ้งที่มีอากาศหนาวจัด นายจ้างให้ทำงานเกินเวลาที่กำหนด เป็นต้น

5. การติดต่อขอความช่วยเหลือจากภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พบว่าแรงงานสามารถติดต่อสำนักงานแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลีได้สะดวก และเรื่องร้องเรียนส่วนมากมาจากสาเหตุที่นายจ้างให้ทำงานไม่ตรงตามที่ตำแหน่งงานระบุ

6. สภาพความเป็นอยู่ในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี เนื่องจากทักษะภาษาของแรงงานไทยเป็นเพียงพื้นฐานเล็กน้อยสำหรับการทำงานในอุตสาหกรรมเท่านั้นกว่าจะปรับตัวเรียนรู้ภาษา และวัฒนธรรมต่างๆ ต้องใช้เวลานาน สำหรับที่พักอาศัยนั้นสถานประกอบการบางแห่งมีที่อยู่ให้แต่ต้องอยู่กันอย่างแออัดหลายคน สาธารณูปโภคไม่ค่อยดี หากแยกไปเช่าห้องพักเองก็ต้องแชร์กับเพื่อนหลายคน เพราะค่าเช่าห้องมีราคาสูง และแรงงานต้องปรับตัวให้เข้ากับสภาพอากาศที่มีอุณหภูมิต่ำกว่าประเทศไทย ร่างกายไม่แข็งแรง อีกทั้งการเดินทางไปรักษาตามสถานพยาบาลเป็นเรื่องยากสำหรับแรงงานต่างชาติในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ตอนที่ 2 การคำนวณต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV)

ในการศึกษาคำนวณหาต้นทุน ผลได้ในการลงทุน ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องใน 4 ส่วน คือ สถานภาพทั่วไป ต้นทุนส่วนบุคคล ผลได้ส่วนบุคคล และการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) เพื่อการตัดสินใจย้ายถิ่น โดยอัตราดอกเบี้ย ที่ใช้คิดลดในการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ ของงานวิจัยนี้ใช้ค่าเฉลี่ยของอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประเภทออมทรัพย์และเงินฝากประจำของธนาคารพาณิชย์ไทยทั้งหมดในช่วงที่สำรวจข้อมูล คือ 2.12 (ธนาคารแห่งประเทศไทย. 2555: ออนไลน์)

1. สถานภาพทั่วไป สถานภาพทั่วไปของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี ประกอบด้วย เพศ อายุ ภูมิภาค สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และสาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงาน ดังตาราง 11

ตาราง 11 ร้อยละของแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี จำแนกตามสถานภาพทั่วไป

สถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
- ชาย	242	72.67
- หญิง	91	27.33
อายุ		
- 20-25 ปี	105	31.53
- 26-30 ปี	124	37.24
- 31-35 ปี	104	31.23
สถานภาพสมรส		
- โสด	213	63.96
- สมรส	120	36.04
ภูมิภาค		
- ภาคเหนือ	139	41.74
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	22	6.61
- ภาคตะวันออก	172	51.65

ตาราง 11 (ต่อ)

สถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
- มัธยมศึกษาตอนต้น	112	33.63
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	10	3.00
- ปวช.	97	29.13
- ปวส. และ อนุปริญญา	126	37.84
- ปริญญาตรี	14	4.20
การประกอบอาชีพก่อนเดินทางไปทำงาน		
- รับจ้างทั่วไป	97	29.13
- เกษตรและปศุสัตว์	154	46.25
- ธุรกิจส่วนตัว	29	8.71
- ไม่ได้ประกอบอาชีพ	53	15.91

ที่มา: ผลการคำนวณจากแบบสอบถาม

จากตาราง 11 พบว่า แรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีเป็นผู้ชายมากที่สุด ร้อยละ 72.67 และผู้หญิง ร้อยละ 27.33 อยู่ในช่วงอายุ 26-30 ปี มากที่สุด ร้อยละ 37.24 รองลงมาคือ 20-25 ปี ร้อยละ 31.53 และช่วงอายุ 31-35 ปี ร้อยละ 31.23 ตามลำดับ มีสถานภาพโสดมากที่สุด ร้อยละ 63.96 รองลงมาคือสมรส ร้อยละ 36.04 เป็นผู้ที่มิถุมีลำนเาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด ร้อยละ 51.65 รองลงมาคือภาคเหนือ ร้อยละ 41.74 และภาคตะวันออก ร้อยละ 6.61 ตามลำดับ มีการศึกษาระดับ ปวส. และ อนุปริญญา มากที่สุด ร้อยละ 37.84 รองลงมาคือมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 33.63 ปวช. ร้อยละ 29.13 ปริญญาตรี ร้อยละ 4.20 และมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 3.00 ตามลำดับ มีอาชีพเกษตรและปศุสัตว์มากที่สุด ร้อยละ 46.25 รองลงมาคือรับจ้างทั่วไป ร้อยละ 29.13 ไม่ประกอบอาชีพ ร้อยละ 15.91 และธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ 8.71 ตามลำดับ

ตาราง 12 สาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

สาเหตุการตัดสินใจ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ต้องการค่าตอบแทนหรือรายได้ที่สูงขึ้น	221	66.37
2. ภาระหนี้สิน	173	51.95
3. ได้พัฒนาฝีมือแรงงานในต่างประเทศ	117	35.14
4. ครอบครัวหรือคนรู้จักสนับสนุนชักชวน	79	23.12
5. ว่างาน	42	12.61
6. ตำแหน่งงานที่น่าสนใจ	28	8.41
7. ต้องการประสบการณ์ทำงาน	13	3.60

ที่มา: ผลการคำนวณจากแบบสอบถาม

จากตาราง 12 พบว่า สาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ แรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี 3 อันดับแรก มีสาเหตุทางด้านต้องการค่าตอบแทนหรือรายได้ที่สูงขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 66.37 รองลงมาด้านภาระหนี้สิน ร้อยละ 51.95 และด้านได้พัฒนาฝีมือแรงงานในต่างประเทศ ร้อยละ 35.14 ตามลำดับ

2. ต้นทุนส่วนบุคคล ของแรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี คือ ต้นทุนส่วนบุคคลทางตรง และต้นทุนส่วนบุคคลทางอ้อม ดังนี้

2.1 ต้นทุนทางตรง จำแนกออกเป็น 2 ประเภท คือ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นก่อนเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐเกาหลี และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักอาศัยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

2.1.1 ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นก่อนเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ได้แก่ ค่ากวดวิชาเพิ่มทักษะก่อนเข้าสอบคัดเลือก, ค่าเดินทางระหว่างการสมัครและสอบคัดเลือก, ค่าใช้จ่ายระหว่างการฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน, ค่าที่พักและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างการเตรียมตัวก่อนเดินทาง, ค่าตรวจสุขภาพ, ค่าหนังสือเดินทาง, ค่าวีซ่า, ค่าเสื้อผ้าและสิ่งของเครื่องใช้ที่ต้องซื้อเพิ่มเติมในการเดินทาง และค่าใช้จ่ายอื่นๆ โดยใช้เงินส่วนตัวของตนเองทั้งสิ้น โดยเฉลี่ยค่าใช้จ่ายจากแรงงานกลุ่มตัวอย่าง 333 คน ดังตาราง 13

ตาราง 13 ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยเฉลี่ย

ต้นทุนก่อนเดินทางไปต่างประเทศ	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย (บาท)
1. ค่าสมัครสอบคัดเลือก	780.00
2. ค่ากวดวิชาเพิ่มทักษะก่อนสอบคัดเลือก	735.44
3. ค่าเดินทางในการสมัครและสอบ	1,928.23
4. ค่าตรวจสุขภาพ	1,200.00
5. ค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ	35,533.79
6. ค่าหนังสือเดินทาง	1,000.00
7. ค่าวีซ่า	960.00
8. ค่าเตรียมตัวก่อนเดินทาง	1,593.09
9. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	20.42
รวม	43,750.97

ที่มา: ผลการคำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น โดยเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 333 คน ภาคผนวก ข ตาราง 22

จากตาราง 13 พบว่า แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีมีต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งหมดเฉลี่ยรวม 43,750.97 บาท โดยมีต้นทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ ค่าตัวเครื่องบินไป-กลับมากที่สุด 35,533.79 บาท รองลงมาคือ ค่าเดินทางในการสมัครและสอบ 1,928.23 บาท และค่าเตรียมตัวก่อนเดินทาง (ค่าเสื้อผ้า และสิ่งของเครื่องใช้ต่างๆ ที่ซื้อเพิ่มเติมในการเดินทาง) 1,593.09 บาท ตามลำดับ โดยแรงงานที่เดินทางไปทำงานที่ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีไม่ต้องเข้ารับฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานก่อนไปทำงานจึงไม่มีค่าใช้จ่ายในส่วนนี้

2.1.2 ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่ฟาร์มอาศัยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ได้แก่ ค่าที่พักอาศัย, ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์), ค่าอาหารและเครื่องดื่ม, ค่าเดินทางระหว่างไปทำงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ต่อปี โดยเฉลี่ยค่าใช้จ่ายจากแรงงานกลุ่มตัวอย่าง 333 คน ดังตาราง 14

ตาราง 14 ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่ฟาร์มอาศัยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลีต่อปีโดยเฉลี่ย

ต้นทุนระหว่างการทำงาน	ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย (บาท)
1. ค่าที่พักอาศัย	12,108.11
2. ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์)	28,936.94
3. ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	46,990.99
4. ค่าเดินทางระหว่างไปทำงาน	11,189.19
5. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	3,783.78
รวม	103,009.01

ที่มา: ผลการคำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่ฟาร์มอาศัยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 333 คน ภาคผนวก ข ตาราง 23

จากตาราง 14 พบว่า แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีมีต้นทุนค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงานทั้งหมดเฉลี่ยรวม 103,009.01 บาท โดยแบ่งออกเป็นค่าอาหารและเครื่องดื่ม มากที่สุด 46,990.99 บาท รองลงมาคือค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์) 28,936.94 บาท ค่าที่พักอาศัย 12,108.11 บาท ค่าเดินทางระหว่างไปทำงาน 11,189.19 บาท และค่าใช้จ่ายอื่นๆ 3,783.78 บาท ตามลำดับ

2.2 ต้นทุนทางอ้อม หรือค่าเสียโอกาสจากรายได้เดิมต่อเดือนที่แรงงานไทยพึงจะได้รับก่อนเดินทางไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี คำนวณรายได้เดิมโดยเฉลี่ยจากแรงงานกลุ่มตัวอย่าง 333 คน เท่ากับ 62,558.52 บาทต่อปี (ผลการคำนวณผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ยของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลีต่อปี โดยเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 333 คน ภาคผนวก ข ตาราง 24)

3. ผลได้ส่วนบุคคล ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี คือ ค่าจ้างรายเดือน และรายได้อื่นๆ ที่นอกเหนือจากค่าจ้างรายเดือน เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ที่ได้รับจากการไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ผู้วิจัยได้จำแนกผลได้ต่อปีเฉลี่ย ดังตาราง 15

ตาราง 15 ผลได้ส่วนบุคคลของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลีต่อปี โดยเฉลี่ย

ผลได้ส่วนบุคคล	ผลได้เฉลี่ย (บาท)
1. ค่าจ้างรายเดือน (x 12)	350,990.99
2. รายได้อื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน (x 12)	28,360.36
รวม	379,351.35

ที่มา: ผลการคำนวณผลได้ส่วนบุคคลของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลีต่อปี โดยเฉลี่ยจากกลุ่มตัวอย่าง 333 คน ภาคผนวก ข ตาราง 25

จากตาราง 15 ผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ยของแรงงานไทย พบว่า แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีมีรายได้รวมเฉลี่ยต่อปี เท่ากับ 379,351.35 บาท แบ่งเป็นค่าจ้างรายเดือน 350,990.99 บาท และรายได้อื่นๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน เช่น โบนัส ค่าทำงานล่วงเวลา 28,360.36 บาท

4. การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV)

การศึกษาค่าการลงทุนตามแนวคิดมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี จะพิจารณาจากผลต่างระหว่างมูลค่าปัจจุบันของผลได้ และมูลค่าปัจจุบันของต้นทุน การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) อธิบายจากสูตรได้ดังนี้

$$NPV = \left(\sum_{t=1}^n \frac{B_t}{(1+r)^t} \right) - C_0 - \left(\sum_{t=1}^n \frac{C_t}{(1+r)^t} \right) - \left(\sum_{t=1}^n \frac{I_t}{(1+r)^t} \right)$$

$$NPV = \left(\sum_{t=1}^n \frac{B_t}{(1+r)^t} \right) - \left(C_0 + \sum_{t=1}^n \frac{C_t + I_t}{(1+r)^t} \right)$$

$$NPV = PVB - PVC$$

เนื่องจากกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย คือ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี เป็นเวลา 3 ปี การคำนวณหามูลค่าปัจจุบันสุทธิเพื่อประกอบการตัดสินใจการเดินทางไปทำงานต่างประเทศมีความแตกต่างกันด้านเวลา จึงได้ทำการปรับค่าเงินที่เกิดขึ้นในแต่ละช่วงเวลาให้เป็นเวลาเดียวกัน โดยใช้อัตราดอกเบี้ย ณ ช่วงที่สำรวจข้อมูล คือ 2.12 มาใช้ในการคำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงานตลอดระยะเวลา 3 ปี (ข้อ 2.1.2, ตาราง 14) ต้นทุนทางอ้อม หรือค่าเสียโอกาสตลอดระยะเวลา 3 ปี (ข้อ 2.2) และผลได้ส่วนบุคคลเฉลี่ย ตลอดระยะเวลา 3 ปี (ข้อ 3 ตาราง 15) จากสูตรการหามูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) ดังตาราง 16

ตาราง 16 การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิในการเดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

(หน่วย : บาท)

ปีที่	PVB		PVC				NPV
	B_t	$\frac{B_t}{(1+r)^t}$	C_0	C_t	$\frac{C_t}{(1+r)^t}$	I_t	$\frac{I_t}{(1+r)^t}$
1	379,351.35	371,460.84	43,750.97	103,009.01	100,866.42	62,558.56	61,257.34
2	379,351.35	363,760.01	-	103,009.01	98,775.34	62,558.56	59,987.40
3	379,351.35	356,210.92	-	103,009.01	96,725.46	62,558.56	58,742.49
1 - 3		1,091,431.77	43,750.97		296,367.22		179,987.23
							571,326.35

ที่มา: ผลจากการคำนวณ ภาค

ผู้วิจัยได้นำมูลค่าปัจจุบันของต้นทุนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และมูลค่าปัจจุบันของผลได้การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มาคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) ของแรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ตลอดสัญญาจ้าง 3 ปี ผลจากการคำนวณ พบว่า มูลค่าปัจจุบันสุทธิมีค่าเป็นบวก 571,326.35 บาท แสดงว่าการเดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีของแรงงานไทยมีผลได้ที่ได้รับมากกว่าต้นทุน (Benefit > Cost) สมควรตัดสินใจเดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

บทที่ 5

สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ

ในการวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี พร้อมทั้งศึกษาต้นทุน ผลได้ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งได้ทำการคำนวณต้นทุน ผลได้ของแรงงานไทยไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ความมุ่งหมายของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ตั้งความมุ่งหมายไว้ดังนี้

1. ศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
2. คำนวณต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ คือ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ครบตามระยะเวลาที่กำหนด 3 ปี และเดินทางกลับประเทศไทยในปี พ.ศ. 2554 จำนวน 4,961 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ คือ แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ครบตามระยะเวลาที่กำหนด 3 ปี และเดินทางกลับประเทศไทยในปี พ.ศ. 2554 จำนวน 370 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นจากการรวบรวมข้อมูลที่ได้จากทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องนำมาประยุกต์ให้ตรงแนวทางกับข้อคำถามเพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์

ของงานวิจัย เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยได้แบ่งส่วนเนื้อหาของแบบสอบถามออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไปของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ประกอบด้วย เพศ อายุ ภูมิลำเนา สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเดินทางไปทำงาน

ตอนที่ 2 สภาพปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

ตอนที่ 3 ต้นทุน ผลได้ของแรงงานไทยไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

การจัดกระทำและการวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลจากการเก็บรวบรวมแบบสอบถาม ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ผู้วิจัยสามารถนำมาวิเคราะห์ได้ดังนี้

ตอนที่ 1 สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและสาธารณรัฐเกาหลี

ตอนที่ 2 ต้นทุน ผลได้ของแรงงานไทยไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ใช้การวิเคราะห์เชิงปริมาณหาต้นทุนส่วนบุคคล ผลได้ส่วนบุคคล และความคุ้มค่าคิดเป็นมูลค่าปัจจุบัน ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

การวิเคราะห์ต้นทุน ผลได้ ในงานวิจัยนี้สำหรับการตัดสินใจย้ายถิ่นเพื่อเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น และสาธารณรัฐเกาหลี ผู้ลงทุนต้องคำนึงถึงหลักเกณฑ์การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิส่วนบุคคล (Net Present Value: NPV) เพื่อตัดสินใจในการลงทุน

สรุปผลการศึกษา

ผู้วิจัยได้สรุปผลการศึกษาของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี จำแนกออกเป็น 2 หัวข้อ คือ ประเทศญี่ปุ่น และประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

1. ประเทศญี่ปุ่น

สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่น พบว่า 1. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ แรงงานเข้าร่วมโครงการโดยการกรอกใบสมัคร สอดคัดเลือก และเข้าฝึกอบรม ก่อนที่จะเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น ซึ่งปัญหาระหว่างขั้นตอนการสมัครคือการเตรียมหลักฐานการสมัครแต่น้อยมาก เพราะมีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำอธิบายโดยละเอียด ข้อความเอกสารใบสมัครมีความชัดเจนเข้าใจง่าย และแรงงานสามารถเดินทางอย่างสะดวก

ที่จะไปยื่นใบสมัคร ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดใกล้บ้าน 2. ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ พบปัญหาการเดินทางเพื่อไปสอบในต่างจังหวัดเพราะสถานที่กำหนดสอบมีแห่งเดียว แรงงานส่วนใหญ่มาจากทุกภูมิภาคในประเทศไทยจึงทำให้คนที่อยู่ไกลสถานที่สอบเสียเวลา ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และค่าที่พัก สำหรับการทดสอบจะแบ่งออกเป็นทดสอบสมรรถภาพร่างกาย คณิตศาสตร์ ความรู้ด้านช่าง และภาษาญี่ปุ่น ซึ่งข้อสอบภาษาญี่ปุ่นทางกรมการจัดหางานได้แนะนำการเขียน การอ่าน และคำศัพท์ที่ใช้ในการสอบทางอินเทอร์เน็ตทำให้แรงงานสามารถเรียนรู้ฝึกฝนทักษะดังกล่าวได้ 3. การเข้าฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน แรงงานมีความกดดันในการเข้าฝึกอบรม เวลาในการฝึกอบรม 4 เดือนที่น้อยและต้องรีบเร่งในหลักสูตรที่มากเกินไป สถานที่ฝึกอบรมอยู่ไกลจากแหล่งอำนวยความสะดวก เช่น ศูนย์การค้า อีกทั้งสภาวะความตึงเครียดจากครูฝึกอบรม การไม่ได้รับอนุญาตให้กลับบ้าน 4. ขั้นตอนการทำสัญญาจ้าง มีปัญหาอันเนื่องมาจากความไม่เข้าใจในภาษากฎหมาย ภาษาญี่ปุ่น การกรอกข้อมูลทำความเข้าใจเป็นไปได้ยาก ลำบาก 5. การรับค่าจ้างตรงตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ปัญหาที่พบเกิดจากนายจ้างบางรายละเมิดไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง เช่น นายจ้างค้างจ่ายค่าจ้าง จ่ายค่าจ้างต่ำกว่าที่ระบุในสัญญาจ้าง ให้ทำงานเกินกว่าเวลาที่ระบุในสัญญาจ้าง ถูกนายจ้างหักค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่สูงเกินความจริง ถูกนายจ้างลดค่าจ้างโดยอ้างว่าเศรษฐกิจไม่ดี บางรายได้รับอุบัติเหตุจากการทำงานแต่นายจ้างไม่รับผิดชอบ นายจ้างไม่จ่ายค่าทำงานล่วงเวลาหรือจ่ายน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด เป็นต้น 6. การติดต่อขอความช่วยเหลือจากภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากการสอบถามพบว่าส่วนมากแล้วแรงงานเกิดปัญหาอันเนื่องมาจากขาดความรู้ในช่องทางที่จะเข้าติดต่อสื่อสารขอความช่วยเหลือจากหน่วยงานภาครัฐ ไม่มีความรู้กฎหมายแรงงานญี่ปุ่น รวมทั้งการสื่อสารทางด้านภาษาญี่ปุ่นที่แรงงานไม่ถนัด 7. สภาพความเป็นอยู่ในประเทศญี่ปุ่น แรงงานส่วนใหญ่ไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพความเป็นอยู่ และค่าครองชีพที่สูงในประเทศญี่ปุ่น เนื่องจากในปีที่สองแรงงานจะต้องมีค่าใช้จ่ายในด้านที่พัก อาหารเครื่องดื่ม ประกอบกับภาษาวัฒนธรรมและอาหารการกินก็แตกต่างจากที่เคยเป็นอยู่ทำให้เหงาคิดถึงบ้าน และมีแรงงานไทยบางรายถูกชักชวนพาเข้าบ่อนการพนัน

การคำนวณหาต้นทุน ผลได้ในการลงทุนของแรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องใน 4 ส่วน คือ สถานภาพทั่วไป ต้นทุนส่วนบุคคล ผลได้ส่วนบุคคล และการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) เพื่อการตัดสินใจย้ายถิ่น พบว่า สถานภาพทั่วไปแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศญี่ปุ่นเป็นผู้ชายทั้งหมด ซึ่งเป็นข้อกำหนดของโครงการฯ อยู่ในช่วงอายุ 26-30 ปีมากที่สุด ร้อยละ 81.08 รองลงมาคือช่วงอายุ 20-25 ปี ร้อยละ 18.92 มีสถานภาพโสดมากที่สุด ร้อยละ 97.29 รองลงมาคือสมรส ร้อยละ 2.71 เป็นผู้ที่มิถุนามีลาเนาอยู่ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด ร้อย

ละ 48.65 รองลงมาคือภาคเหนือ ร้อยละ 37.84 และภาคตะวันออก ร้อยละ 13.51 ตามลำดับ มี การศึกษาระดับ ปวส. และ อนุปริญญามากที่สุด ร้อยละ 64.87 รองลงมาคือปริญญาตรี ร้อยละ 21.62 และปวช. ร้อยละ 13.51 ตามลำดับ เพราะข้อกำหนดของโครงการฯ จะรับสมัครผู้มีการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไป ส่วนมากมีอาชีพรับจ้างทั่วไป ร้อยละ 54.05 รองลงมาคือเกษตรกร ร้อยละ 24.32 ไม่ประกอบ อาชีพ ร้อยละ 16.22 และธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ 5.41 ตามลำดับ สาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศของแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศญี่ปุ่น 3 อันดับแรก มีสาเหตุทางด้านต้องการ ประสบการณ์ทำงานมากที่สุด ร้อยละ 86.49 รองลงมาด้านพัฒนาฝีมือแรงงานในต่างประเทศ ร้อยละ 72.97 และด้านต้องการค่าตอบแทนหรือรายได้ที่สูงขึ้น ร้อยละ 64.86 ตามลำดับ ด้านต้นทุนส่วนบุคคล แรงงานมีต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปทำงาน ทั้งหมดเฉลี่ยรวม 10,711.62 บาท ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงานทั้งหมดเฉลี่ยรวม 113,069.19 บาท ต้นทุนทางอ้อม หรือค่าเสียโอกาส จากรายได้เดิมต่อเดือนที่แรงงานไทยพึงจะได้รับก่อนเดินทางไปทำงานใน ประเทศญี่ปุ่น คำนวณรายได้เดิมโดยเฉลี่ย เท่ากับ 69,729.73 บาทต่อปี ผลได้ส่วนบุคคลที่แรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นมีรายได้รวมเฉลี่ยต่อปี เท่ากับ 486,810.81 บาท และการคำนวณ มูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น ตลอดสัญญาจ้าง 3 ปี ผลจากการคำนวณ พบว่า มูลค่าปัจจุบันสุทธิมีค่าเป็นบวก 863,961.04 บาท แสดงว่าการเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นของแรงงานไทยมีผลได้ที่ได้รับมากกว่าต้นทุน (Benefit > Cost) สมควรตัดสินใจเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น

2. ประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี พบว่า 1. ขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ มีปัญหาน้อยมากเนื่องจากเผยแพร่ การรับสมัครตามสื่อต่างๆ หลายทาง แต่ด้วยแรงงานที่มาสมัครมีมากเนื่องจากคุณสมบัติที่เปิดกว้าง ทำให้แรงงานบางรายไม่ค่อยได้รับความสะดวกสบายในขั้นตอนการสมัคร 2. ขั้นตอนการคัดเลือก ผู้เข้าร่วมโครงการ แรงงานส่วนมากเกิดปัญหาจากการได้รับข่าวสารจากทางกรมการจัดหางาน เรื่อง การประกาศรายชื่อ การติดตามผลสอบ ระยะการตอบรับที่ใช้เวลานานทำให้แรงงานบางรายต้องหา งานทำในประเทศไทยไปก่อน 3. ขั้นตอนการทำสัญญาจ้าง พบปัญหาในเรื่องของการที่แรงงานขาด ความรู้ความเข้าใจกฎหมายแรงงาน ภาษาเกาหลี แต่ในขั้นตอนนี้จะมีเจ้าหน้าที่ให้คำแนะนำกรอก รายละเอียดต่างๆ 4. การรับค่าจ้างตรงตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ระหว่างที่แรงงานได้ ทำงานที่ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีปัญหาในเรื่องอัตราค่าจ้างมักเกิดขึ้นหลายกรณี บางงานที่ได้รับ หน้าที่ไม่ตรงตามตำแหน่งงานที่ระบุในสัญญาจ้าง เช่น งานแบกของหนัก ทำงานกลางแจ้งที่มีอากาศ

หนาวจัด นายจ้างให้ทำงานเกินเวลาที่กำหนด เป็นต้น5. การติดต่อขอความช่วยเหลือจากภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พบว่าแรงงานสามารถติดต่อสำนักงานแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลีได้สะดวก และเรื่องร้องเรียนส่วนมากมาจากสาเหตุที่นายจ้างให้ทำงานไม่ตรงตามที่ตำแหน่งงานระบุ

6. สภาพความเป็นอยู่ในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี เนื่องจากทักษะภาษาของแรงงานไทยเป็นเพียงพื้นฐานเล็กน้อยสำหรับการทำงานในอุตสาหกรรมเท่านั้นกว่าจะปรับตัวเรียนรู้ภาษา และวัฒนธรรมต่างๆ ต้องใช้เวลานาน สำหรับที่พักอาศัยนั้นสถานประกอบการบางแห่งมีที่อยู่ให้แต่ต้องอยู่กันอย่างแออัดหลายคน สาธารณูปโภคไม่ค่อยดี หากแยกไปเช่าห้องพักเองก็ต้องแชร์กับเพื่อนหลายคนเพราะค่าเช่าห้องมีราคาสูง และแรงงานต้องปรับตัวให้เข้ากับสภาพอากาศที่มีอุณหภูมิต่ำกว่าประเทศไทย ร่างกายไม่แข็งแรง อีกทั้งการเดินทางไปรักษาตามสถานพยาบาลเป็นเรื่องยากสำหรับแรงงานต่างชาติในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

การคำนวณหาต้นทุน ผลได้ในการลงทุนของแรงงานไทยที่ไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องใน 4 ส่วน คือ สถานภาพทั่วไป ต้นทุนส่วนบุคคล ผลได้ส่วนบุคคล และการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) เพื่อการตัดสินใจย้ายถิ่น พบว่า สถานภาพทั่วไปแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีเป็นผู้ชายมากที่สุด ร้อยละ 72.67 และผู้หญิง ร้อยละ 27.33 อยู่ในช่วงอายุ 26-30 ปี มากที่สุด ร้อยละ 37.24 รองลงมาคือ 20-25 ปี ร้อยละ 31.53 และช่วงอายุ 31-35 ปี ร้อยละ 31.23 ตามลำดับ มีสถานภาพโสดมากที่สุด ร้อยละ 63.96 รองลงมาคือ สมรส ร้อยละ 36.04 เป็นผู้ที่มิถุมีภรรยาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด ร้อยละ 51.65 รองลงมาคือภาคเหนือ ร้อยละ 41.74 และภาคตะวันออก ร้อยละ 6.61 ตามลำดับ มีการศึกษาระดับ ปวส. และ อนุปริญญามากที่สุด ร้อยละ 37.84 รองลงมาคือมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 33.63 ปวช. ร้อยละ 29.13 ปริญญาตรี ร้อยละ 4.20 และมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 3.00 ตามลำดับ มีอาชีพเกษตรและปศุสัตว์มากที่สุด ร้อยละ 46.25 รองลงมาคือรับจ้างทั่วไป ร้อยละ 29.13 ไม่ประกอบอาชีพ ร้อยละ 15.91 และธุรกิจส่วนตัว ร้อยละ 8.71 ตามลำดับ สาเหตุการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยที่ไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี 3 อันดับแรก มีสาเหตุทางด้านต้องการค่าตอบแทนหรือรายได้ที่สูงขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 66.37 รองลงมาด้านภาระหนี้สิน ร้อยละ 51.95 และด้านได้พัฒนาฝีมือแรงงานในต่างประเทศ ร้อยละ 35.14 ตามลำดับ ด้านต้นทุนส่วนบุคคล แรงงานมีต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปทำงาน ทั้งหมดเฉลี่ยรวม 43,750.97 บาท ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงานทั้งหมดเฉลี่ยรวม 103,009.01 บาท ต้นทุนทางอ้อม หรือค่าเสียโอกาส จากรายได้เดิมต่อเดือนที่แรงงานไทยพึงจะได้รับก่อนเดินทางไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี คำนวณรายได้เดิมโดยเฉลี่ย เท่ากับ 62,558.56 บาทต่อปี ผลได้ส่วนบุคคลที่แรงงานไทยที่

เดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีมีรายได้รวมเฉลี่ยต่อปี เท่ากับ 379,351.35 บาท และการคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น ตลอดสัญญาจ้าง 3 ปี ผลจากการคำนวณ พบว่า มูลค่าปัจจุบันสุทธิมีค่าเป็นบวก 571,326.35 บาท แสดงว่าการเดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลีของแรงงานไทยมีผลได้ที่ได้รับมากกว่าต้นทุน (Benefit > Cost) สมควรตัดสินใจเดินทางไปทำงานประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

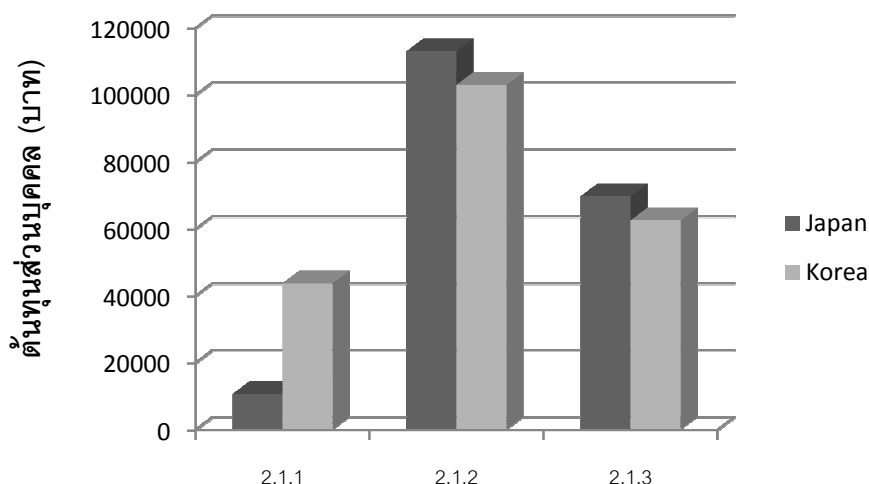
อภิปรายผลการศึกษา

1. **สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี** เมื่อพิจารณาแล้ว เห็นได้ว่า แรงงานของทั้งสองกลุ่มประเทศเกิดปัญหาตรงกันในการติดต่อขอความช่วยเหลือจากภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมากสอดคล้องกับการรายงานของสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น. 2551: 10-13) และวิไลพร มะลิทอง (2549) ได้ทำการศึกษาเรื่อง การศึกษาปัญหาอุปสรรคในการจัดส่งแรงงานไปได้หวั่น: กรณีศึกษาการจัดส่งแรงงานจังหวัดชัยภูมิ มีปัญหาด้านการรับรู้ข่าวสารด้านแรงงานจากหน่วยงานของรัฐ สำหรับด้านขั้นตอนการทำสัญญาจ้างเนื่องจากการขาดความรู้ในภาษาญี่ปุ่น รวมถึงการขาดความรู้ในด้านกฎหมายแรงงาน ทำให้เกิดความล่าช้าในการทำสัญญาสอดคล้องกับงานวิจัยของ ดวงพร ไชยชนะ (2552) ทำการศึกษาเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานไทยในสิงคโปร์ ปัญหาเกี่ยวกับภาษา และการสื่อสารกับนายจ้างต่างชาติ ขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายแรงงานของประเทศสิงคโปร์ และวิไลพร มะลิทอง (2549) ได้ทำการศึกษาเรื่อง การศึกษาปัญหาอุปสรรคในการจัดส่งแรงงานไปได้หวั่น: กรณีศึกษาการจัดส่งแรงงานจังหวัดชัยภูมิ

2. **การคำนวณต้นทุน ผลได้ และมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี**

2.1 ต้นทุนส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศระหว่างประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งประกอบด้วย

- 2.1.1 ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- 2.1.2 ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงาน
- 2.1.3 ต้นทุนทางอ้อมหรือค่าเสียโอกาส



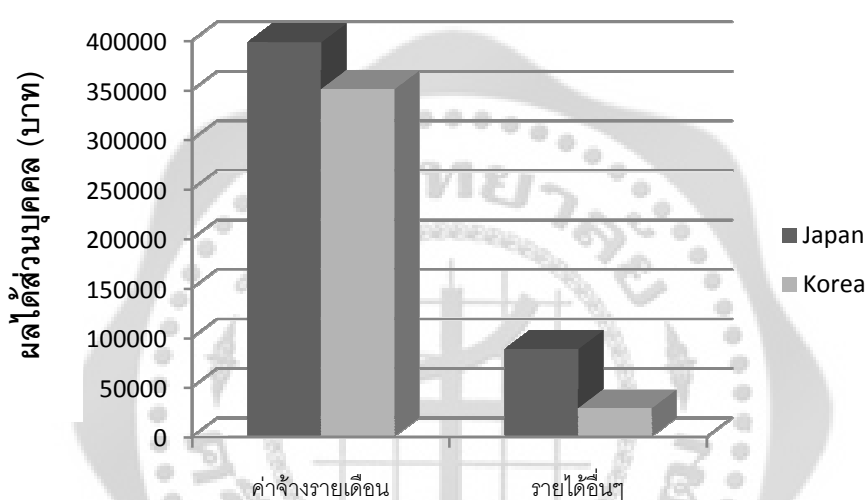
ภาพประกอบ 4 เปรียบเทียบต้นทุนส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

เมื่อทำการพิจารณาเปรียบเทียบต้นทุนของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี โดยการจำแนกออกเป็น ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงาน และต้นทุนค่าเสียโอกาสพบว่า แรงงานที่เดินทางไปประเทศสาธารณรัฐเกาหลีมีต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปต่างประเทศมากกว่าแรงงานที่เดินทางไปประเทศญี่ปุ่นเกือบ 4 เท่า ทั้งนี้เป็นสาเหตุมาจากแรงงานต้องเสียค่าใช้จ่ายทางด้านค่าเครื่องบินไป-กลับประเทศปลายทางเอง สอดคล้องกับผลการรายงานของฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลี (2552) เรื่องสถานการณ์แรงงานไทยที่ระบุว่าแรงงานจากกรมจัดหางานเป็นผู้จัดส่งจะเสียค่าใช้จ่ายในการเตรียมตัวและเดินทาง รวมทั้งสิ้นประมาณ 50,000-65,000 บาท ซึ่งสำหรับแรงงานที่เดินทางไปประเทศญี่ปุ่นไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในส่วนนี้เพราะทางโครงการฯ จะเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายให้

ต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายระหว่างการทำงาน พบว่า แรงงานที่เดินทางไปประเทศญี่ปุ่นกลับมีต้นทุนค่าใช้จ่ายสูงกว่าแรงงานที่เดินทางไปประเทศเกาหลี อันเนื่องมาจากค่าที่พักอาศัย ค่าสาธารณูปโภคมีราคาแพง สอดคล้องกับรายงานของสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (2551) เรื่องสถานการณ์แรงงานและความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศที่ระบุว่าประเทศญี่ปุ่นมีค่าครองชีพค่อนข้างสูง แรงงานจะต้องมีค่าใช้จ่ายในด้านที่พัก อาหารเครื่องดื่ม สูงตามไปด้วย

ต้นทุนทางอ้อม หรือค่าเสียโอกาสจากรายได้ในประเทศไทย พบว่า แรงงานทั้งสองประเทศมีต้นทุนค่าเสียโอกาสใกล้เคียงกัน เพราะส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ ปวส. และอนุปริญญา อาชีพเดิมคือด้านเกษตร ปศุสัตว์ และรับจ้างทั่วไป อัตราเงินเดือนจึงอยู่ระหว่าง 5,000 – 7,000 บาทต่อเดือน

2.2 ผลได้ส่วนบุคคล การเปรียบเทียบผลได้ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศระหว่างประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี



ภาพประกอบ 5 เปรียบเทียบผลได้ส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

เมื่อทำการพิจารณาเปรียบเทียบผลได้ส่วนบุคคลของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี พบว่า แรงงานที่เดินทางไปประเทศญี่ปุ่นได้รับค่าจ้างรายเดือนเฉลี่ย อยู่ระหว่าง 25,000 – 35,000 บาท ซึ่งตรงกับสอดคล้องกับผลการรายงานสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น (2551) ระบุว่าแรงงานจะได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ 74,050 เยน (ประมาณ 28,000 บาท) ส่วนแรงงานที่เดินทางไปประเทศสาธารณรัฐเกาหลีได้รับค่าจ้างรายเดือนเฉลี่ย อยู่ระหว่าง 25,000 – 30,000 บาท ซึ่งตรงกับสอดคล้องกับผลการรายงานของฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลี (2552) เรื่องสถานการณ์แรงงานไทย ระบุว่าแรงงานจะได้รับค่าจ้างไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คือ 700,600 วอน (ประมาณ 27,500 บาท)

2.3 การคำนวณมูลค่าปัจจุบันสุทธิ (Net Present Value: NPV) เพื่อการตัดสินใจย้ายถิ่นพบว่า ค่ารวมมูลค่าปัจจุบันสุทธิของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นจึงมากกว่าประเทศสาธารณรัฐเกาหลี เท่ากับ 863,960.85 บาท และ 574,436.74 บาท ตามลำดับ แสดงว่าการเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลีของแรงงานไทยมีผลได้ที่ได้รับมากกว่าต้นทุน (Benefit > Cost) สมควรตัดสินใจเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น ตามหลักเกณฑ์ของชูลส์ (บุญคง หันจางสิทธิ์. 2549: 283-286; อ้างอิงจาก Theodore W. Schultz. 1961) ในการตัดสินใจย้ายถิ่นหรือไม่ สามารถจะพิจารณามูลค่าปัจจุบันสุทธิ (NPV) เพื่อเป็นกฎเกณฑ์ในการตัดสินใจด้วย กล่าวคือ ถ้า NPV มีค่ามากกว่า 0 หรือเป็นบวก ก็แสดงว่ามูลค่าปัจจุบันของผลได้มากกว่ามูลค่าปัจจุบันของต้นทุน แรงงานก็จะตัดสินใจย้ายถิ่น แต่ถ้า NPV น้อยกว่า 0 หรือมีค่าติดลบ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ อมรรวรรณ ชัยโชคสมพร (2545) ที่ทำการศึกษาเรื่อง การวิเคราะห์เชิงเศรษฐศาสตร์การย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศของแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี คำนวณต้นทุนและผลได้ของแรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรีที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่า มีผลได้เฉลี่ยของแรงงานเท่ากับ 160,669.50 บาท และต้นทุนเฉลี่ยเท่ากับ 70,230.33 บาท ซึ่งผลได้มากกว่าต้นทุนมากกว่า 1 เท่า มีความคุ้มค่าในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ สุเทพ พันประสิทธิ์, วรณพันธ์ คงสม และชนาธิป มิธิตา (2551) ทำการศึกษาเรื่อง การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในประเทศ พบว่า ทุกกลุ่มอาชีพมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ โชคชัย เดชรอด (2549) ทำการศึกษาเรื่อง มูลค่าปัจจุบันสุทธิจากการกู้ยืมเงินเพื่อการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย แรงงานมีมูลค่าปัจจุบันสุทธิเป็นบวก (คุ้มค่าการลงทุน) ไดอาน่า (Diana Wong. 1996) ทำการศึกษาเรื่อง Foreign domestic workers in Singapore. พบว่า แรงงานในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างมีผลได้เฉลี่ยของแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ สูงกว่าต้นทุนเฉลี่ย ถือว่าเกิดความคุ้มค่าจากการลงทุนในการย้ายถิ่นเพื่อทำงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างประเทศสิงคโปร์ และ เอลเด็น (Alden Speare. 1971) ทำการศึกษาเรื่อง A Cost-Benefit Model of Rural to Urban Migration in Taiwan. คำนวณต้นทุน ผลประโยชน์ พบว่า ผู้ย้ายถิ่นได้รับความคุ้มค่าจากการย้ายถิ่น

ข้อเสนอแนะ

ผลจากการวิจัยเรื่อง ต้นทุน ผลได้ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี ผู้วิจัยได้มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.1 สภาพปัญหาและอุปสรรค ด้านขั้นตอนการทำสัญญาจ้างควรให้คำแนะนำ ชัดเจน เพื่อประโยชน์ต่อแรงงาน และควรมีการให้ข้อมูลก่อนที่แรงงานจะเดินทาง มีการประสานงาน สอบถาม แรงงานไทยที่พำนักรออาศัยในประเทศปลายทางเป็นระยะเพื่อให้เข้าถึงสามารถช่วยเหลือแรงงานที่มี ปัญหาได้อย่างทันที

1.2 ผลการวิจัยครั้งนี้ เห็นว่าการเดินทางไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น และประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี มีความคุ้มค่าจากการตัดสินใจเดินทางไปทำงาน รัฐบาลควรมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนต่อไป ดังนี้

ก. มีนโยบายเสริมสร้างทักษะความสามารถอันจะเกิดผลประโยชน์ต่อแรงงานไทย ด้านอุตสาหกรรม ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีที่กำลังพัฒนา และเป็นที่ยอมรับใน ต่างประเทศ

ข. ประสานงานกับโครงการระหว่างประเทศเพื่อเพิ่มจำนวนโควต้าที่สามารถจัดส่ง แรงงานเข้าทำงานในประเทศนั้นๆ ให้มากขึ้น ส่งผลต่อการพัฒนาขยายอัตราแรงงานสู่ต่างประเทศ

ค. มุ่งเน้นทักษะด้านภาษา โดยขยายการฝึกอบรมภาษาที่แรงงานไทยกำลังจะเดินทางไป ทำงานให้มากขึ้น เพื่อให้แรงงานมีความรู้ความเข้าใจในการสื่อสารที่ดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

2. ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 การวิจัยครั้งนี้ได้เก็บข้อมูลจากแรงงานที่เดินทางไปทำงานเฉพาะประเทศญี่ปุ่น และ ประเทศสาธารณรัฐเกาหลีเท่านั้น จึงควรมีการศึกษาเพิ่มเติมและครอบคลุมในประเทศอื่น เพื่อนำมา เปรียบเทียบต้นทุน ผลได้ และสภาพปัญหาอุปสรรค ในการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศของ แรงงานไทยผู้สนใจ

2.2 การวิจัยครั้งนี้เป็นการคำนวณต้นทุนและผลได้ที่เป็นตัวเงินเท่านั้น จึงควรมีการศึกษานำ ต้นทุนและผลได้ทางได้จิตใจที่เกิดต่อแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศนำมาประกอบการ ตัดสินใจเดินทาง





บรรณานุกรม

- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2544). การใช้ SPSS ในการวิเคราะห์ข้อมูล. กรุงเทพฯ: ซี เค แอนด์ เอส โฟโต้สตูดิโอ.
- ดวงพร ไชยชนะ. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานไทยในสิงคโปร์. วิทยานิพนธ์ รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์) เชียงใหม่: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. ถ่ายเอกสาร.
- โชคชัย เดชรอด. (2549; ม.ค.-เม.ย.). รายงานการวิจัยเรื่อง มูลค่าปัจจุบันสุทธิจากการกู้ยืมเงินเพื่อการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย. วารสารสมาคมนักวิจัย, 11(1): 91-100.
- ชูศรี วงศ์รัตนะ. (2541). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: เทพเนรมิตรการพิมพ์.
- ธนาคารแห่งประเทศไทย. (2555). อัตราดอกเบี้ยเงินฝากสำหรับบุคคลธรรมดา ของธนาคารพาณิชย์ ประจำวันที่ 20 มกราคม 2555. สืบค้นเมื่อ 20 มกราคม 2555, จาก <http://www.bot.or.th/Thai/Pages/BOTDefault.aspx>.
- นิกร ภูมิแสนโคตร. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจที่จะไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย: ศึกษาเฉพาะกรณีจังหวัดมหาสารคาม. วิทยานิพนธ์ ศ.ม. (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) ขอนแก่น: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น. ถ่ายเอกสาร.
- บุญคง หันจางสิทธิ์. (2549). เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: โอ เอส พริ้นติ้ง เฮาส์.
- พรรณี จรัมย์พร. (2548). เศรษฐศาสตร์แรงงานร่วมสมัย. กรุงเทพฯ: ท้อป.
- ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลี. (2552): สถานการณ์แรงงานไทย. สืบค้นเมื่อ 17 ธันวาคม 2552, จาก <http://tha.mofat.go.kr/worldlanguage/asia/tha/bilateral/bilateral/index.jsp>.
- วิจิตวงศ์ ณ ป้อมเพชร. (2546). นักเศรษฐศาสตร์รางวัล. กรุงเทพฯ: แสงดาว.
- วิเชียร เกตุสิงห์. (2541). คู่มือการวิจัย : การวิจัยเชิงปฏิบัติ. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- วิภาวี พิจิตรบันดาล. (2548). มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หน่วยที่ 6 การเคลื่อนย้ายประชากรกับการลงทุนในทุนมนุษย์. ใน เอกสารการสอน ชุดวิชาเศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- วิไลพร มะลิทอง. (2549). การศึกษาปัญหาอุปสรรคในการจัดส่งแรงงานไปได้ทุกวัน: กรณีศึกษาการจัดส่งแรงงานจังหวัดชัยภูมิ. วิทยานิพนธ์ บธ.ม.(บริหารธุรกิจ) ขอนแก่น: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น. ถ่ายเอกสาร.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2551). เอกสารประกอบการประชุมเรื่อง วิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาประเทศไทยสู่ปี 2570. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น. (2551). สถานการณ์แรงงานและความต้องการแรงงานไทยในต่างประเทศ 2550-2551. กรุงเทพฯ: สำนักบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน.
- สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงแรงงาน. (2548). แผนยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน พ.ศ.2548-2551. กรุงเทพฯ: สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงแรงงาน.
- สำนักนายกรัฐมนตรี. (2554). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 พ.ศ.2555-2559. กรุงเทพฯ: สำนักนายกรัฐมนตรี.
- สำนักบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ. (2549). จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเภทการเดินทาง) ยอดสรุปประจำปี 2549. กรุงเทพฯ: กระทรวงแรงงาน.
- (2550). คู่มือการปฏิบัติงานการจัดส่งแรงงานไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น. กรุงเทพฯ: สำนักบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กระทรวงแรงงาน.
- (2550). จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเภทการเดินทาง) ยอดสรุปประจำปี 2550. กรุงเทพฯ: กระทรวงแรงงาน.
- (2551). จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเภทการเดินทาง) ยอดสรุปประจำปี 2551. กรุงเทพฯ: กระทรวงแรงงาน.
- สำนักบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ. (2552). จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเภทการเดินทาง) ยอดสรุปประจำปี 2552. กรุงเทพฯ: กระทรวงแรงงาน.

- สำนักบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ. (2553). *จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (จำแนกตามประเภทการเดินทาง) ยอดสรุปประจำปี 2553*. กรุงเทพฯ: กระทรวงแรงงาน.
- สุเทพ พันประสิทธิ์; วรณพันธ์ คงสม; และชนาธิป มิธิตา. (2551). *การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย*. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.
- สุมาลี ปิตยานนท์. (2539). *เศรษฐศาสตร์แรงงาน*. กรุงเทพฯ: คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อมรรวรรณ ชัยโชคสมพร. (2545). *การวิเคราะห์เชิงเศรษฐศาสตร์การย้ายถิ่นไปทำงานต่างประเทศของแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี*. วิทยานิพนธ์ ศ.ม. (เศรษฐศาสตร์). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- Alden Speare (1971). *A Cost-Benefit Model of Rural to Urban Migration in Taiwan*. Retrieved May 20, 2009, from URL: <http://www.jstor.org/pss/2172753>.
- Diana Wong. (1996). *Thai Migration Worker in East and Southeast Asia: Foreign domestic workers in Singapore*. Bangkok: Chulalongkorn University.







ภาคผนวก ก
แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

**แบบสอบถามเพื่อการศึกษาวิจัย
การวิเคราะห์ทางเศรษฐศาสตร์ของแรงงานไทย
ที่เดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี**

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีความมุ่งหมายของการวิจัย เพื่อศึกษาสภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี คำนวณต้นทุน ผลได้ของแรงงานไทยไปทำงานในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
2. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 3 ตอน คือ
 - ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป
 - ตอนที่ 2 สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่ของแรงงานไทยในประเทศญี่ปุ่นและประเทศสาธารณรัฐเกาหลี
 - ตอนที่ 3 ต้นทุน ผลได้จากการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
3. ข้อมูลที่ได้จะไม่มีผลต่อผู้กรอกแบบสอบถามแต่ประการใด ผู้วิจัยจะสงวนคำตอบของท่านไว้เป็นความลับไม่นำมาเปิดเผยและจะนำมาใช้เพื่อประโยชน์ในการวิจัยเท่านั้น ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านผู้ตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นางสาวเพ็ญนา ปราณสุจริต

นิสิตปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตอนที่ 1 สถานภาพทั่วไป

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้และทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างแต่ละข้อที่ตรงกับ
ความคิดเห็นของท่านเพียงช่องเดียว

1.1 เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

1.2 อายุ..... ปี

1.3 ภูมิลำเนาจังหวัด.....

1.4 สถานภาพสมรส

☐ โสด

☐ สมรส

☐ หม้ายหรือหย่าร้าง

1.5 ระดับการศึกษา

☐ มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)

☐ ปวช.

☐ ปวส. หรือ อนุปริญญา

☐ปริญญาตรี

☐ อื่นๆ (ระบุ).....

1.6 ขณะที่ท่านอาศัยอยู่ประเทศไทย ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ท่านประกอบอาชีพใด

☐ เกษตร (ทำนา ทำสวน ทำไร่) / ปศุสัตว์

☐ รับจ้างทั่วไป

☐ ธุรกิจส่วนตัว

☐ ไม่ประกอบอาชีพ

☐ อาชีพอื่นๆ (ระบุ).....

1.7 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเดินทางไปทำงาน (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ มีภาระหนี้สิน
- ☐ ว่างงาน
- ☐ ต้องการค่าตอบแทนหรือรายได้ที่สูงขึ้น
- ☐ ได้พัฒนาฝีมือแรงงานในต่างประเทศ
- ☐ ครอบครัวหรือคนรู้จักสนับสนุนชักชวน
- ☐ ต้องการประสบการณ์ทำงาน
- ☐ ตำแหน่งงานที่น่าสนใจ
- ☐ อื่นๆ ระบุ.....

1.8 ขณะที่ท่านอาศัยอยู่ประเทศไทย ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ท่านมีรายได้เป็นเงิน
ประมาณ..... บาท ต่อเดือน

ตอนที่ 2 สภาพปัญหา อุปสรรคจากขั้นตอนดำเนินการ และความเป็นอยู่

2.1 ขั้นตอนการสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ

เกิดปัญหา.....
.....
.....

2.2 ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ

เกิดปัญหา.....
.....
.....

2.3 การเข้าฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

เกิดปัญหา.....
.....
.....

2.4 ขั้นตอนการทำบัตรสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางาน ไปทำงาน

เกิดปัญหา.....
.....
.....

2.5 ขั้นตอนการทำสัญญาจ้าง

เกิดปัญหา.....
.....
.....

2.6 การรับค่าจ้างตรงตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายต่างประเทศกำหนด

เกิดปัญหา.....
.....
.....

2.7 การติดต่อขอความช่วยเหลือจากภาครัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในต่างประเทศ

เกิดปัญหา.....
.....
.....

2.8 สภาพความเป็นอยู่ในต่างแดน

เกิดปัญหา.....
.....
.....

ตอนที่ 3 ต้นทุน ผลได้ จากการเดินทางไปทำงานไปต่างประเทศ

3.1 ต้นทุนค่าใช้จ่ายทั้งสิ้นโดยประมาณสำหรับการเตรียมตัว และก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยสามารถแจกแจงได้ดังนี้

รายการต้นทุนค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
1) ค่าใช้จ่ายสำหรับฝึกอบรมภาษาก่อนสอบคัดเลือก (ถ้ามี)	
2) ค่าเดินทางระหว่างการสมัคร และสอบคัดเลือก	
3) ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างการฝึกอบรมที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน	
4) ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ระหว่างการเตรียมตัวก่อนเดินทาง	
5) ค่าตรวจสุขภาพ	
6) ค่าหนังสือเดินทาง	
7) ค่าวีซ่า	
8) ค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ	
9) ค่าเสื้อผ้าและสิ่งของเครื่องใช้ต่างๆ ที่ต้องซื้อเพิ่มเติมในการเดินทาง	
10) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ระบุ).....	

3.2 เมื่อท่านเดินทางไปต่างประเทศแล้ว ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักราช
ต่อเดือน สามารถแจกแจงได้ดังนี้ (โดยประมาณ)

รายการค่าใช้จ่าย ช่วงระยะเวลาที่พำนักราช / เดือน	จำนวนเงิน (บาท)
1) ค่าที่พักอาศัย	
2) ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไฟฟ้า ค่าประปา ค่าโทรศัพท์)	
3) ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	
4) ค่าเดินทางระหว่างไปทำงาน	
5) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ระบุ).....	

3.3 รายได้จากการทำงานในต่างประเทศเฉลี่ยรายเดือน สามารถแจกแจงได้ดังนี้ (โดยประมาณ)

รายการ รายได้จากการทำงาน / เดือน	จำนวนเงิน (บาท)
1) เงินเดือน	
2) โบนัส	
3) ค่าล่วงเวลา	



ภาคผนวก ข
ผลการคำนวณต้นทุน ผลได้
และมูลค่าปัจจุบันสุทธิ

ตาราง 17 คำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศญี่ปุ่น

คนที่	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าใช้จ่าย ระหว่างฝึกอบรม	ค่าตรวจสุขภาพ	ค่าหนังสือเดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
1	1,500	-	8,000	1,200	1,000	1,120	-	-	12,820
2	-	-	-	1,200	1,000	1,120	1,000	500	4,820
3	-	-	-	1,200	1,000	1,120	-	-	3,320
4	1,000	-	3,000	1,200	1,000	1,120	500	-	7,820
5	1,000	2,500	5,000	1,200	1,000	1,120	3,000	-	14,820
6	1,000	-	3,000	1,200	1,000	1,120	-	-	7,320
7	1,000	-	3,000	1,200	1,000	1,120	-	-	7,320
8	1,000	-	3,000	1,200	1,000	1,120	-	10,000	17,320
9	-	-	5,000	1,200	1,000	1,120	2,000	-	10,320
10	2,000	-	10,000	1,200	1,000	1,120	1,000	-	16,320
11	-	-	3,000	1,200	1,000	1,120	-	-	6,320
12	500	-	3,000	1,200	1,000	1,120	-	-	6,820
13	400	2,500	7,000	1,200	1,000	1,120	-	-	13,220
14	1,000	-	1,000	1,200	1,000	1,120	1,000	-	6,320
15	5,000	-	3,000	1,200	1,000	1,120	-	-	11,320
16	2,000	-	3,000	1,200	1,000	1,120	-	-	8,320
17	1,000	-	15,000	1,200	1,000	1,120	3,000	-	22,320
18	500	2,500	10,000	1,200	1,000	1,120	-	-	16,320
19	200	-	5,000	1,200	1,000	1,120	-	-	8,520
20	400	-	-	1,200	1,000	1,120	-	-	3,720

ตาราง 17 (ต่อ)

คนที่	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าใช้จ่าย ระหว่างฝึกอบรม	ค่าตรวจสุขภาพ	ค่าหนังสือเดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
21	500	2,500	-	1,200	1,000	1,120	-	-	6,320
22	1,000	-	5,000	1,200	1,000	1,120	2,000	-	11,320
23	3,000	-	5,000	1,200	1,000	1,120	2,000	-	13,320
24	1,000	2,000	3,000	1,200	1,000	1,120	5,000	-	14,320
25	-	-	10,000	1,200	1,000	1,120	-	-	13,320
26	500	-	2,000	1,200	1,000	1,120	-	-	5,820
27	200	-	5,000	1,200	1,000	1,120	-	-	8,520
28	500	2,000	15,000	1,200	1,000	1,120	-	-	20,820
29	2,000	3,000	3,000	1,200	1,000	1,120	3,000	200	14,520
30	500	-	3,000	1,200	1,000	1,120	-	100	6,920
31	1,000	2,500	5,000	1,200	1,000	1,120	-	-	11,820
32	400	-	-	1,200	1,000	1,120	-	-	3,720
33	1,000	-	-	1,200	1,000	1,120	-	-	4,320
34	2,000	-	-	1,200	1,000	1,120	1,000	-	6,320
35	1,000	-	15,000	1,200	1,000	1,120	3,000	500	22,820
36	390	1,000	5,000	1,200	1,000	1,120	-	-	9,710
37	700	-	10,000	1,200	1,000	1,120	3,000	-	17,020
รวม	35,190	20,500	176,000	44,400	37,000	41,440	30,500	11,300	396,330
รวมเฉลี่ย	951	554	4,757	1,200	1,000	1,120	824	305	10,712.62

ตาราง 18 คำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พำนักราชภัฏในประเทศไทย

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
1	3,500	2,000	5,000	-	-	126,000
2	2,000	-	3,500	-	1,000	78,000
3	7,500	1,000	3,000	-	-	138,000
4	2,000	2,000	3,000	-	-	84,000
5	8,000	-	2,000	-	-	120,000
6	3,000	2,000	10,000	1,400	-	196,800
7	4,000	3,000	3,000	-	-	120,000
8	3,000	2,000	1,000	-	-	72,000
9	4,000	4,000	5,000	-	2,000	180,000
10	3,000	2,000	3,500	2,000	-	126,000
11	3,500	3,000	3,000	-	-	114,000
12	3,000	-	3,000	-	-	72,000
13	4,000	-	2,000	-	300	75,600
14	3,000	-	8,000	-	-	132,000
15	3,000	980	5,000	-	-	107,760
16	4,000	700	5,000	-	2,000	140,400
17	3,000	-	5,000	-	-	96,000
18	4,000	-	3,500	3,000	-	126,000
19	3,000	-	3,000	-	-	72,000
20	3,000	-	3,000	-	700	80,400

ตาราง 18 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
21	4,000	-	2,000	-	-	72,000
22	3,000	2,000	5,000	-	-	120,000
23	6,000	-	5,000	-	1,500	150,000
24	2,500	1,000	3,500	-	-	84,000
25	3,000	-	3,000	-	-	72,000
26	4,000	2,000	3,000	-	-	108,000
27	3,000	2,000	2,000	-	-	84,000
28	3,000	-	8,750	-	500	147,000
29	4,000	-	2,000	-	-	72,000
30	3,000	3,000	5,000	2,500	-	162,000
31	3,000	3,000	5,000	3,000	-	168,000
32	4,000	-	3,500	-	-	90,000
33	3,000	5,000	3,000	-	-	132,000
34	5,000	-	3,000	-	-	96,000
35	3,000	-	2,000	-	-	60,000
36	-	-	2,000	-	-	24,000
37	8,800	-	11,000	4,000	-	285,600
รวม	135,800	40,680	148,250	15,900	8,000	4,183,560
รวมเฉลี่ยต่อปี	44,043	13,194	48,081	5,157	2,595	113,069.19



ตาราง 19 คำนวณผลได้ส่วนบุคคลของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศญี่ปุ่น

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
1	35,000	7,000	504,000
2	37,000	-	444,000
3	30,000	16,000	552,000
4	30,000	15,000	540,000
5	30,000	10,000	480,000
6	30,000	-	360,000
7	30,000	8,000	456,000
8	30,000	-	360,000
9	30,000	17,000	564,000
10	45,000	7,000	624,000
11	30,000	-	360,000
12	30,000	10,000	480,000
13	30,000	-	360,000
14	40,000	10,000	600,000
15	30,000	-	360,000
16	30,000	10,000	480,000
17	30,000	14,000	528,000
18	52,500	15,000	810,000
19	25,000	6,000	372,000
20	29,500	5,000	414,000
21	25,000	-	300,000
22	50,000	15,000	780,000
23	30,000	-	360,000
24	40,000	10,000	600,000
25	30,000	10,000	480,000
26	35,000	15,000	600,000
27	35,000	-	420,000
28	52,500	10,000	750,000
29	30,000	-	360,000
30	35,000	10,000	540,000

ตาราง 19 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
31	30,000	10,000	480,000
32	20,000	-	240,000
33	35,000	10,000	540,000
34	20,000	10,000	360,000
35	30,000	-	360,000
36	24,000	8,000	384,000
37	52,500	15,000	810,000
รวม	1,228,000	273,000	1,501,000
รวมเฉลี่ยต่อปี	398,270	88,541	486,811

ตาราง 20 คำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายก่อนเดินทางไปประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
1	780	2,000	2,000	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	44,404
2	780	2,000	1,000	1,200	34,464	1,000	960	5,000	-	46,404
3	780	5,000	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	48,404
4	780	1,500	500	1,200	34,464	1,000	960	-	-	40,404
5	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
6	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
7	780	4,500	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	47,904
8	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	40,404
9	780	4,500	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	47,904
10	780	6,000	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	49,404
11	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
12	780	4,500	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	45,904
13	780	4,500	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	45,904
14	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
15	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	43,404
16	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	43,904
17	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	46,404
18	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	48,844
19	780	-	3,100	1,200	36,904	1,000	960	6,000	1,200	51,144
20	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	50,844

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
21	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	47,844
22	780	-	6,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	51,844
23	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	48,844
24	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	45,844
25	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
26	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844
27	780	-	7,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	47,844
28	780	4,500	2,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	47,344
29	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,844
30	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844
31	780	6,000	500	1,200	36,904	1,000	960	-	-	47,344
32	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
33	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
34	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,404
35	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	40,404
36	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,404
37	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	46,404
38	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	43,404
39	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	44,904
40	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	44,404

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
41	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	44,404
42	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	1,000	-	41,404
43	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	4,000	-	44,404
44	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	5,000	-	48,404
45	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	45,404
46	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	43,404
47	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	42,904
48	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	46,404
49	780	-	500	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,344
50	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
51	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
52	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844
53	780	2,000	2,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	44,844
54	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844
55	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844
56	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
57	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
58	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
59	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
60	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	42,844

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
61	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	45,844
62	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	49,844
63	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	45,404
64	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	5,000	-	45,404
65	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
66	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,404
67	780	-	500	1,200	34,464	1,000	960	-	-	38,904
68	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
69	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
70	780	4,500	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	47,904
71	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	40,404
72	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,404
73	780	6,000	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	49,404
74	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
75	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
76	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
77	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	44,404
78	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	43,904
79	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	43,404
80	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	48,844

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
81	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	6,000	-	51,844
82	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	47,844
83	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	45,844
84	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	50,844
85	780	-	500	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	44,344
86	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	46,844
87	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	1,500	-	45,344
88	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	48,844
89	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	47,844
90	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	50,844
91	780	4,500	5,000	1,200	36,904	1,000	960	2,000	-	52,344
92	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	46,844
93	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	47,844
94	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	43,404
95	780	4,200	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	45,604
96	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	40,404
97	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	40,404
98	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,404
99	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,404
100	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	40,404

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
101	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
102	780	4,500	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	47,904
103	780	-	500	1,200	34,464	1,000	960	-	-	38,904
104	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
105	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
106	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,404
107	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	42,404
108	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	46,404
109	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	46,904
110	780	4,500	3,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	48,904
111	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	46,844
112	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	6,000	500	50,344
113	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	48,844
114	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	46,844
115	780	2,000	2,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	49,844
116	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	48,844
117	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	48,844
118	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	1,500	-	44,344
119	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,844
120	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
121	780	-	500	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,344
122	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
123	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
124	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844
125	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	40,404
126	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,404
127	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,404
128	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
129	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
130	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
131	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	43,404
132	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	43,904
133	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	43,404
134	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	46,404
135	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	1,000	-	44,404
136	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	4,000	-	44,404
137	780	4,500	1,000	1,200	34,464	1,000	960	5,000	-	48,904
138	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	45,404
139	780	-	500	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	41,904
140	780	6,000	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	47,404

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
141	780	-	3,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,404
142	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844
143	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	42,844
144	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844
145	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,844
146	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
147	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
148	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
149	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	43,844
150	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	42,844
151	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	42,844
152	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	50,844
153	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	2,000	-	47,844
154	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	45,844
155	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	45,844
156	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	41,404
157	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	5,000	-	44,404
158	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
159	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
160	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
161	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
162	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
163	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
164	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
165	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
166	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
167	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
168	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,404
169	780	4,500	1,000	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,904
170	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,404
171	780	-	1,000	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	42,904
172	780	6,000	1,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	48,404
173	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	44,844
174	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	6,000	1,000	48,844
175	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	46,844
176	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	45,844
177	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,844
178	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,844
179	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,844
180	780	-	1,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,844

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
181	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
182	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
183	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
184	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
185	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
186	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
187	780	9,500	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	48,504
188	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
189	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	10,000	-	49,004
190	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	42,504
191	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
192	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
193	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	41,004
194	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	42,504
195	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
196	780	6,000	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	48,004
197	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	1,000	-	40,004
198	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	4,000	-	43,004
199	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	5,000	-	44,004
200	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	41,004

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
201	780	4,500	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	46,504
202	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	42,504
203	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
204	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
205	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	1,200	42,644
206	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
207	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
208	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
209	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
210	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
211	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
212	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
213	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
214	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
215	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
216	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	44,444
217	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	45,444
218	780	2,500	600	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	43,504
219	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	5,000	-	44,004
220	780	2,000	600	1,200	34,464	1,000	960	10,000	-	51,004

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
221	780	6,000	600	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	48,504
222	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
223	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
224	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	41,004
225	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	42,504
226	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
227	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
228	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	1,000	-	40,004
229	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	4,000	-	43,004
230	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	5,000	-	44,004
231	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	41,004
232	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
233	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	42,504
234	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
235	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
236	780	4,500	600	1,200	36,904	1,000	960	-	1,200	47,144
237	780	9,500	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	50,944
238	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
239	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
240	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
241	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
242	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
243	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
244	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
245	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
246	780	6,000	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	47,444
247	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	44,444
248	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	45,444
249	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	41,004
250	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	5,000	-	44,004
251	780	4,500	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,504
252	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
253	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
254	780	9,500	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	48,504
255	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
256	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
257	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
258	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
259	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
260	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
261	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
262	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
263	780	6,000	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	48,004
264	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	42,504
265	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
266	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	44,444
267	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	6,000	500	47,944
268	780	4,500	600	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	50,944
269	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	45,444
270	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	46,444
271	780	4,500	600	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	48,944
272	780	6,000	600	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	50,444
273	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	1,500	-	42,944
274	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	44,444
275	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	46,444
276	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	46,444
277	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	2,000	-	43,444
278	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	44,444
279	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	45,444
280	780	4,000	600	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	45,004

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
281	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
282	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
283	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
284	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
285	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
286	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
287	780	4,500	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,504
288	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
289	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
290	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
291	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
292	780	2,000	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	41,004
293	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	2,000	-	41,004
294	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
295	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	42,504
296	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	42,004
297	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	44,444
298	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	6,000	1,000	48,444
299	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	46,444
300	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	45,444

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
301	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
302	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
303	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
304	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
305	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
306	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
307	780	4,500	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	45,944
308	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
309	780	-	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	41,444
310	780	6,000	600	1,200	36,904	1,000	960	-	-	47,444
311	780	9,500	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	48,504
312	780	4,200	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	43,204
313	780	5,000	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	44,004
314	780	1,500	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	40,504
315	780	9,500	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	48,504
316	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
317	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
318	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
319	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
320	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004

ตาราง 20 (ต่อ)

คนที่	ค่าสมัครสอบ	ค่ากวดวิชา	ค่าเดินทาง สมัครและสอบ	ค่าตรวจสอบสุขภาพ	ค่าตัวเครื่องบิน	ค่าหนังสือ เดินทาง	ค่าวีซ่า	ค่าเตรียมตัว ก่อนเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
321	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
322	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
323	780	-	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	39,004
324	780	6,000	600	1,200	34,464	1,000	960	-	-	45,004
325	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	43,404
326	780	-	2,000	1,200	34,464	1,000	960	3,500	-	43,904
327	780	-	5,000	1,200	34,464	1,000	960	3,000	-	46,404
328	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	3,000	-	48,844
329	780	4,500	3,100	1,200	36,904	1,000	960	6,000	200	54,644
330	780	-	5,000	1,200	36,904	1,000	960	5,000	-	50,844
331	780	-	3,000	1,200	36,904	1,000	960	4,000	-	47,844
332	780	-	2,000	1,200	36,904	1,000	960	-	-	42,844
333	780	-	1,500	1,200	36,904	1,000	960	-	-	42,344
รวม	259,740.00	244,900.00	642,100.00	399,600.00	11,832,752.00	333,000.00	319,680.00	530,500.00	6,800.00	14,569,072
รวมเฉลี่ย	780.00	735.44	1,928.23	1,200.00	35,533.79	1,000.00	960.00	1,593.09	20.42	43,750.97

ตาราง 21 คำนวณต้นทุนทางตรงประเภทค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นตลอดช่วงระยะเวลาที่พนักอาศัยในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
1	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
2	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
3	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
4	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
5	-	2,000	2,000	500	-	4,500
6	-	2,000	4,000	-	-	6,000
7	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
8	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
9	-	2,000	2,000	-	-	4,000
10	-	2,000	4,000	500	-	6,500
11	-	2,000	2,000	-	-	4,000
12	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
13	3,000	3,000	4,000	3,000	-	13,000
14	-	2,000	10,000	-	-	12,000
15	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
16	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
17	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
18	-	2,000	4,000	500	-	6,500
19	-	2,000	10,000	-	-	12,000
20	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
21	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
22	-	2,000	2,000	-	-	4,000
23	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000
24	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
25	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
26	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
27	-	5,000	2,000	-	-	7,000
28	-		4,000		-	4,000
29	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
30	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
31	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
32	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
33	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
34	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
35	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
36	-	2,000	2,000	500	-	4,500
37	-	2,000	4,000	-	-	6,000
38	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
39	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
40	-	2,000	2,000	-	-	4,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
41	-	2,000	4,000	500	-	6,500
42	-	2,000	2,000	-	-	4,000
43	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
44	3,000	3,000	4,000	3,000	-	13,000
45	-	2,000	10,000	-	-	12,000
46	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
47	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
48	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
49	-	2,000	4,000	500	-	6,500
50	-	2,000	10,000	-	-	12,000
51	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
52	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
53	-	2,000	2,000	-	-	4,000
54	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000
55	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
56	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
57	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
58	-	5,000	2,000	-	-	7,000
59	-		4,000	-	-	4,000
60	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
61	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
62	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
63	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
64	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
65	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
66	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
67	-	2,000	2,000	500	-	4,500
68	-	2,000	4,000	-	-	6,000
69	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
70	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
71	-	2,000	2,000	-	-	4,000
72	-	2,000	4,000	500	-	6,500
73	-	2,000	2,000	-	-	4,000
74	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
75	3,000	3,000	4,000	3,000	-	13,000
76	-	2,000	10,000	-	-	12,000
77	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
78	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
79	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
80	-	2,000	4,000	500	-	6,500

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
81	-	2,000	10,000	-	-	12,000
82	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
83	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
84	-	2,000	2,000	-	-	4,000
85	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000
86	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
87	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
88	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
89	-	5,000	2,000	-	-	7,000
90	-		4,000	-	-	4,000
91	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
92	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
93	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
94	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
95	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
96	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
97	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
98	-	2,000	2,000	500	-	4,500
99	-	2,000	4,000	-	-	6,000
100	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
101	2,000	3,000	2,000	3,000	-	10,000
102	1,000	2,000	2,000	-	-	5,000
103	-	2,000	4,000	500	-	6,500
104	-	2,000	2,000	-	-	4,000
105	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
106	3,000	3,000	4,000	3,000	-	13,000
107	-	2,000	10,000	-	-	12,000
108	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
109	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
110	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
111	-	2,000	4,000	500	-	6,500
112	-	2,000	10,000	-	-	12,000
113	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
114	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
115	-	2,000	2,000	-	-	4,000
116	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000
117	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
118	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
119	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
120	-	5,000	2,000	-	-	7,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
121	-		4,000	-	-	4,000
122	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
123	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
124	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
125	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
126	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
127	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
128	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
129	-	2,000	2,000	500	-	4,500
130	-	2,000	4,000	-	-	6,000
131	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
132	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
133	-	2,000	2,000	-	-	4,000
134	1,000	2,000	4,000	500	-	7,500
135	1,000	2,000	2,000	-	-	5,000
136	1,000	3,000	2,000	3,000	-	9,000
137	3,000	3,000	4,000	3,000	-	13,000
138	-	2,000	10,000	-	-	12,000
139	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
140	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
141	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
142	-	2,000	4,000	500	-	6,500
143	-	2,000	10,000	-	-	12,000
144	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
145	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
146	-	2,000	2,000	-	-	4,000
147	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000
148	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
149	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
150	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
151	-	5,000	2,000	-	-	7,000
152	-		4,000	-	-	4,000
153	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
154	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
155	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
156	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
157	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
158	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
159	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
160	-	2,000	2,000	500	-	4,500

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
161	2,000	2,000	4,000	-	-	8,000
162	1,000	3,000	10,000	3,000	-	17,000
163	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
164	-	2,000	2,000	-	-	4,000
165	-	2,000	4,000	500	-	6,500
166	-	2,000	2,000	-	-	4,000
167	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
168	3,000	3,000	4,000	3,000	-	13,000
169	-	2,000	10,000	-	-	12,000
170	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
171	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
172	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
173	-	2,000	4,000	500	-	6,500
174	-	2,000	10,000	-	-	12,000
175	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
176	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
177	-	2,000	2,000	-	-	4,000
178	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000
179	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
180	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
181	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
182	-	5,000	2,000	-	-	7,000
183	-		4,000	-	-	4,000
184	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
185	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
186	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
187	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
188	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
189	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
190	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
191	-	2,000	2,000	500	-	4,500
192	-	2,000	4,000	-	-	6,000
193	3,000	3,000	10,000	2,000	-	18,000
194	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
195	-	2,000	2,000	-	-	4,000
196	-	2,000	4,000	500	-	6,500
197	-	2,000	2,000	1,000	-	5,000
198	2,000	3,000	2,000	3,000	-	10,000
199	2,000	3,000	4,000	3,000	-	12,000
200	2,000	2,000	10,000	-	-	14,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
201	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
202	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
203	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
204	-	2,000	4,000	500	-	6,500
205	-	2,000	10,000	-	-	12,000
206	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
207	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
208	-	2,000	2,000	-	-	4,000
209	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000
210	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
211	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
212	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
213	-	5,000	2,000	-	-	7,000
214	-		4,000	-	-	4,000
215	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
216	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
217	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
218	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
219	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
220	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
221	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
222	-	2,000	2,000	500	-	4,500
223	-	2,000	4,000	-	-	6,000
224	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
225	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
226	-	2,000	2,000	-	-	4,000
227	-	2,000	4,000	500	-	6,500
228	-	2,000	2,000	-	-	4,000
229	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
230	3,000	3,000	4,000	3,000	-	13,000
231	-	2,000	10,000	-	-	12,000
232	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
233	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
234	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
235	1,000	2,000	4,000	500	-	7,500
236	1,500	2,000	10,000	-	-	13,500
237	500	3,000	10,000	3,000	-	16,500
238	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
239	-	2,000	2,000	-	-	4,000
240	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
241	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
242	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
243	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
244	-	5,000	2,000	-	-	7,000
245	-		4,000	-	-	4,000
246	1,000	1,000	3,000	2,500	500	8,000
247	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
248	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
249	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
250	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
251	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
252	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
253	-	2,000	2,000	500	-	4,500
254	-	2,000	4,000	-	-	6,000
255	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
256	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
257	-	2,000	2,000	-	-	4,000
258	3,000	2,000	4,000	500	-	9,500
259	-	2,000	2,000	-	-	4,000
260	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
261	-	3,000	4,000	3,000	-	10,000
262	-	2,000	10,000	-	-	12,000
263	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
264	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
265	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
266	-	2,000	4,000	500	-	6,500
267	-	2,000	10,000	-	-	12,000
268	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
269	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
270	-	2,000	2,000	-	-	4,000
271	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000
272	-	2,000	2,000	-	-	4,000
273	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
274	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
275	-	5,000	2,000	-	500	7,500
276	-		4,000	-	-	4,000
277	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
278	1,000	1,000	3,000	2,500	500	8,000
279	2,000	5,000	2,000	-	500	9,500
280	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
281	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
282	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
283	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
284	-	2,000	2,000	500	-	4,500
285	-	2,000	4,000	-	-	6,000
286	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
287	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
288	-	2,000	2,000	-	-	4,000
289	-	2,000	4,000	500	-	6,500
290	-	2,000	2,000	-	-	4,000
291	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
292	3,000	3,000	4,000	3,000	-	13,000
293	-	2,000	10,000	-	-	12,000
294	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
295	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
296	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
297	-	2,000	4,000	500	-	6,500
298	-	2,000	10,000	-	-	12,000
299	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
300	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
301	-	2,000	2,000	-	-	4,000
302	-	2,000	4,000	1,000	1,000	8,000
303	-	2,000	2,000	-	2,000	6,000
304	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
305	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
306	-	5,000	2,000	-	-	7,000
307	-		4,000	-	-	4,000
308	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
309	1,000	1,000	3,000	2,500	-	7,500
310	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
311	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
312	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
313	2,000	1,000	3,000	-	-	6,000
314	2,000	5,000	2,000	-	-	9,000
315	-	2,000	2,000	500	-	4,500
316	-	2,000	4,000	-	-	6,000
317	3,000	3,000	6,000	3,000	-	15,000
318	3,000	1,500	2,000	3,000	-	9,500
319	-	2,000	2,000	-	-	4,000
320	-	2,000	4,000	500	-	6,500

ตาราง 21 (ต่อ)

คนที่	ค่าที่พักอาศัย	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	ค่าเดินทาง	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	รวม
321	-	2,000	2,000	-	-	4,000
322	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
323	3,000	3,000	4,000	3,000	-	13,000
324	-	2,000	5,000	-	-	7,000
325	-	2,000	12,000	1,000	1,000	16,000
326	-	1,000	2,000	-	2,000	5,000
327	-	3,000	2,000	-	2,000	7,000
328	-	2,000	4,000	500	-	6,500
329	-	2,000	10,000	-	-	12,000
330	3,000	3,000	10,000	3,000	-	19,000
331	3,000	3,000	2,000	3,000	-	11,000
332	-	1,000	5,000	-	-	6,000
333	-	1,500	4,000	-	-	5,500
รวม	336,000	803,000	1,304,000	310,500	105,000	2,858,500
รวมเฉลี่ยต่อปี	12,108	28,937	46,991	11,189	3,784	103,009.01

ตาราง 22 คำนวณผลได้ส่วนบุคคลของแรงงานที่ไปทำงานในประเทศสาธารณรัฐเกาหลี

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
1	25,000	-	25,000
2	30,000	-	30,000
3	30,000	5,000	35,000
4	27,000	5,000	32,000
5	25,000	5,000	30,000
6	25,000	5,000	30,000
7	25,000	5,000	30,000
8	25,000	10,000	35,000
9	25,000	-	25,000
10	27,000	5,000	32,000
11	26,000	-	26,000
12	26,000	-	26,000
13	26,000	-	26,000
14	26,000	-	26,000
15	25,000	-	25,000
16	25,000	3,000	28,000
17	25,000	2,000	27,000
18	25,000	-	25,000
19	25,000	-	25,000
20	28,000	5,000	33,000
21	27,000	3,000	30,000
22	28,000	3,000	31,000
23	28,000	-	28,000
24	27,000	-	27,000
25	27,000	-	27,000
26	27,000	-	27,000
27	28,000	8,000	36,000
28	25,000	10,000	35,000
29	29,000	-	29,000
30	25,000	-	25,000
31	30,000	-	30,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
32	25,000	-	25,000
33	30,000	-	30,000
34	30,000	5,000	35,000
35	27,000	5,000	32,000
36	25,000	5,000	30,000
37	25,000	5,000	30,000
38	25,000	5,000	30,000
39	25,000	5,000	30,000
40	25,000	-	25,000
41	27,000	5,000	32,000
42	26,000	5,000	31,000
43	26,000	5,000	31,000
44	26,000	5,000	31,000
45	26,000	5,000	31,000
46	25,000	10,000	35,000
47	25,000	3,000	28,000
48	25,000	2,000	27,000
49	25,000	-	25,000
50	25,000	-	25,000
51	28,000	5,000	33,000
52	27,000	3,000	30,000
53	28,000	3,000	31,000
54	28,000	-	28,000
55	27,000	-	27,000
56	27,000	-	27,000
57	27,000	-	27,000
58	28,000	8,000	36,000
59	25,000	10,000	35,000
60	29,000	-	29,000
61	25,000	-	25,000
62	30,000	-	30,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
63	25,000	-	25,000
64	30,000	-	30,000
65	30,000	5,000	35,000
66	27,000	-	27,000
67	25,000	-	25,000
68	25,000	-	25,000
69	25,000	-	25,000
70	25,000	-	25,000
71	25,000	-	25,000
72	27,000	-	27,000
73	26,000	-	26,000
74	26,000	-	26,000
75	26,000	-	26,000
76	26,000	-	26,000
77	25,000	2,000	27,000
78	25,000	3,000	28,000
79	25,000	2,000	27,000
80	25,000	8,000	33,000
81	25,000	-	25,000
82	28,000	5,000	33,000
83	27,000	3,000	30,000
84	28,000	3,000	31,000
85	28,000	-	28,000
86	27,000	-	27,000
87	27,000	-	27,000
88	27,000	-	27,000
89	28,000	8,000	36,000
90	25,000	10,000	35,000
91	29,000	-	29,000
92	25,000	-	25,000
93	30,000	-	30,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
94	25,000	-	25,000
95	30,000	-	30,000
96	30,000	5,000	35,000
97	27,000	5,000	32,000
98	25,000	5,000	30,000
99	25,000	-	25,000
100	25,000	-	25,000
101	25,000	-	25,000
102	25,000	-	25,000
103	27,000	5,000	32,000
104	26,000	5,000	31,000
105	26,000	5,000	31,000
106	26,000	-	26,000
107	26,000	-	26,000
108	25,000	10,000	35,000
109	25,000	3,000	28,000
110	25,000	2,000	27,000
111	25,000	-	25,000
112	25,000	-	25,000
113	28,000	5,000	33,000
114	27,000	3,000	30,000
115	28,000	3,000	31,000
116	28,000	-	28,000
117	27,000	-	27,000
118	27,000	-	27,000
119	27,000	-	27,000
120	28,000	8,000	36,000
121	25,000	10,000	35,000
122	29,000	-	29,000
123	25,000	-	25,000
124	30,000	-	30,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
125	25,000	-	25,000
126	30,000	-	30,000
127	30,000	5,000	35,000
128	27,000	-	27,000
129	25,000	5,000	30,000
130	25,000	10,000	35,000
131	25,000	3,000	28,000
132	25,000	-	25,000
133	25,000	-	25,000
134	27,000	5,000	32,000
135	26,000	5,000	31,000
136	26,000	5,000	31,000
137	26,000	5,000	31,000
138	26,000	-	26,000
139	25,000	-	25,000
140	25,000	-	25,000
141	25,000	2,000	27,000
142	25,000	-	25,000
143	25,000	-	25,000
144	28,000	5,000	33,000
145	27,000	3,000	30,000
146	28,000	3,000	31,000
147	28,000	-	28,000
148	27,000	-	27,000
149	27,000	-	27,000
150	27,000	-	27,000
151	28,000	8,000	36,000
152	25,000	10,000	35,000
153	29,000	-	29,000
154	25,000	10,000	35,000
155	30,000	-	30,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
156	25,000	-	25,000
157	30,000	-	30,000
158	30,000	5,000	35,000
159	27,000	-	27,000
160	25,000	-	25,000
161	25,000	5,000	30,000
162	25,000	5,000	30,000
163	25,000	-	25,000
164	25,000	-	25,000
165	27,000	-	27,000
166	26,000	-	26,000
167	26,000	5,000	31,000
168	26,000	5,000	31,000
169	26,000	5,000	31,000
170	25,000	-	25,000
171	25,000	3,000	28,000
172	25,000	2,000	27,000
173	25,000	-	25,000
174	25,000	-	25,000
175	28,000	5,000	33,000
176	27,000	3,000	30,000
177	28,000	3,000	31,000
178	28,000	-	28,000
179	27,000	-	27,000
180	27,000	-	27,000
181	27,000	-	27,000
182	28,000	8,000	36,000
183	25,000	10,000	35,000
184	29,000	-	29,000
185	25,000	-	25,000
186	30,000	-	30,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
187	25,000	-	25,000
188	30,000	-	30,000
189	30,000	5,000	35,000
190	27,000	-	27,000
191	25,000	-	25,000
192	25,000	-	25,000
193	25,000	3,000	28,000
194	25,000	2,000	27,000
195	25,000	-	25,000
196	27,000	5,000	32,000
197	26,000	5,000	31,000
198	26,000	5,000	31,000
199	26,000	-	26,000
200	26,000	-	26,000
201	25,000	10,000	35,000
202	25,000	-	25,000
203	25,000	5,000	30,000
204	30,000	5,000	35,000
205	30,000	-	30,000
206	30,000	5,000	35,000
207	35,000	3,000	38,000
208	30,000	3,000	33,000
209	35,000	-	35,000
210	30,000	-	30,000
211	35,000	-	35,000
212	35,000	-	35,000
213	35,000	8,000	43,000
214	35,000	10,000	45,000
215	35,000	-	35,000
216	35,000	-	35,000
217	35,000	-	35,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
218	35,000	-	35,000
219	35,000	-	35,000
220	35,000	5,000	40,000
221	35,000	-	35,000
222	35,000	5,000	40,000
223	35,000	5,000	40,000
224	35,000	10,000	45,000
225	35,000	-	35,000
226	35,000	-	35,000
227	35,000	5,000	40,000
228	35,000	5,000	40,000
229	35,000	5,000	40,000
230	35,000	-	35,000
231	35,000	-	35,000
232	35,000	-	35,000
233	35,000	3,000	38,000
234	35,000	2,000	37,000
235	35,000	-	35,000
236	35,000	-	35,000
237	35,000	5,000	40,000
238	35,000	3,000	38,000
239	3,000	3,000	6,000
240	35,000	-	35,000
241	35,000	-	35,000
242	35,000	2,000	37,000
243	27,000	-	27,000
244	35,000	8,000	43,000
245	35,000	10,000	45,000
246	35,000	-	35,000
247	35,000	-	35,000
248	35,000	-	35,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
249	35,000	-	35,000
250	35,000	-	35,000
251	35,000	5,000	40,000
252	35,000	5,000	40,000
253	35,000	5,000	40,000
254	35,000	5,000	40,000
255	35,000	-	35,000
256	35,000	-	35,000
257	35,000	-	35,000
258	28,000	5,000	33,000
259	35,000	5,000	40,000
260	35,000	5,000	40,000
261	35,000	5,000	40,000
262	35,000	5,000	40,000
263	35,000	2,000	37,000
264	35,000	3,000	38,000
265	35,000	2,000	37,000
266	35,000	-	35,000
267	35,000	-	35,000
268	35,000	5,000	40,000
269	35,000	3,000	38,000
270	35,000	3,000	38,000
271	35,000	-	35,000
272	35,000	-	35,000
273	35,000	-	35,000
274	35,000	-	35,000
275	35,000	8,000	43,000
276	35,000	10,000	45,000
277	35,000	-	35,000
278	35,000	-	35,000
279	35,000	-	35,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
280	35,000	-	35,000
281	35,000	-	35,000
282	35,000	5,000	40,000
283	35,000	-	35,000
284	35,000	-	35,000
285	35,000	-	35,000
286	35,000	-	35,000
287	26,000	-	26,000
288	35,000	-	35,000
289	35,000	5,000	40,000
290	35,000	5,000	40,000
291	35,000	5,000	40,000
292	35,000	5,000	40,000
293	35,000	5,000	40,000
294	35,000	10,000	45,000
295	35,000	3,000	38,000
296	35,000	2,000	37,000
297	35,000	-	35,000
298	35,000	-	35,000
299	35,000	5,000	40,000
300	35,000	3,000	38,000
301	35,000	3,000	38,000
302	35,000	-	35,000
303	35,000	-	35,000
304	35,000	-	35,000
305	35,000	-	35,000
306	35,000	8,000	43,000
307	35,000	10,000	45,000
308	35,000	-	35,000
309	35,000	-	35,000
310	35,000	-	35,000

ตาราง 22 (ต่อ)

คนที่	ค่าจ้างรายเดือน	รายได้อื่นๆ	รวม
311	35,000	-	35,000
312	35,000	-	35,000
313	35,000	5,000	40,000
314	35,000	-	35,000
315	35,000	-	35,000
316	35,000	-	35,000
317	35,000	-	35,000
318	35,000	-	35,000
319	35,000	-	35,000
320	35,000	-	35,000
321	26,000	-	26,000
322	26,000	-	26,000
323	26,000	5,000	31,000
324	26,000	5,000	31,000
325	25,000	10,000	35,000
326	25,000	3,000	28,000
327	25,000	2,000	27,000
328	29,000	-	29,000
329	25,000	-	25,000
330	28,000	-	28,000
331	35,000	3,000	38,000
332	28,000	2,000	30,000
333	27,000	3,000	30,000
รวม	9,740,000	787,000	10,527,000
เฉลี่ยรวมต่อปี	350,991	28,360	379,351.35



ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ ชื่อสกุล	นางสาวเพ็ญวณา ปรานสุจริต
วันเดือนปีเกิด	14 พฤศจิกายน 2526
สถานที่เกิด	จังหวัดสระบุรี
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 53/35 หมู่ 9 ถนนติวานนท์ ตำบลบางกระสอ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2541	มัธยมศึกษาตอนต้น จาก โรงเรียนปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
พ.ศ. 2544	มัธยมศึกษาตอนปลาย จาก โรงเรียนปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
พ.ศ. 2546	ประกาศนียบัตรวิทยาศาสตร์การแพทย์ พยาธิวิทยาคลินิก จาก วิทยาลัยเทคโนโลยีทางการแพทย์และสาธารณสุข กาญจนาภิเษก
พ.ศ. 2550	บริหารธุรกิจบัณฑิต (บธ.บ.) สาขาบริหารทรัพยากรมนุษย์ จาก มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
พ.ศ. 2556	เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (ศ.ม.) สาขาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์ จาก มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ