

374 02

๙ 2567

ย. 3

รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปริญญาโท

ของ

ชลิษา สิงห์เรศ

6 ก.ย. 2536

เสนอต่อมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา

ตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต วิชาเอกการอุดมศึกษา

กันยายน 2535

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

185253

คณะกรรมการควบคุมและคณะกรรมการสอบ ได้พิจารณาปฏิญานี้เรียบร้อยแล้ว เห็นสมควร
รับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต วิชาเอกการอุดมศึกษา ของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้

คณะกรรมการควบคุม

..... ประธาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร สิ้นสิริ)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ชิตพงศ์)

คณะกรรมการสอบ

..... ประธาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร สิ้นสิริ)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ชิตพงศ์)

..... คณะกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด บุญเรือง)

บัณฑิตวิทยาลัยอนุมัติให้รับปฏิญานี้ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ตามหลักสูตร
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต วิชาเอกการอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์ ดร.สมพร บัวทอง)

วันที่ ...๙... เดือน ...ตุลาคม... พ.ศ. 2535

ประกาศคุณูปการ

ปริญญานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ด้วยความเมตตา กรุณา ความร่วมมือ ร่วมแรง
ร่วมใจอย่างดียิ่งจากบุคคลหลาย ๆ ฝ่าย

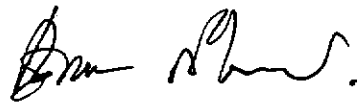
ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ลิเลวิ ประธานกรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชิตพงศ์ กรรมการ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด บุญเรือง
กรรมการ เป็นอย่างสูงที่กรุณาให้เกียรติรับเป็นกรรมการสอบปากเปล่าปริญญานิพนธ์ฉบับนี้ และให้
กำลังใจ คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางที่เป็นประโยชน์ในการทำปริญญานิพนธ์ฉบับนี้มาโดยตลอด

ขอกราบขอบพระคุณ อาจารย์ อรสา อังคสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิทั้ง 11 ท่าน และผู้บริหาร
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการให้ข้อมูลความคิดเห็น และคำแนะนำต่าง ๆ
ที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการทำปริญญานิพนธ์ฉบับนี้

ขอขอบคุณ คุณณัฏฐ์ วัฒนวิไล คุณสุพจน์ บุญสิทธิ์ คุณสุทิน แก้วกัน
คุณวิมา ปิณฑชัยกุล คุณสุมาลี ประทอง คุณทศนล ขำจิตรสัทย์ คุณคณินัย โพคาวัฒน์
ที่กรุณาให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ ห่วงใย และเป็นกำลังใจอย่างดียิ่งตลอดการทำปริญญานิพนธ์

ขอขอบคุณ เพื่อน ๆ ทั้งแก้ว และทุกท่านที่ไม่สามารถกล่าวชื่อนามได้หมด ที่มีส่วนช่วยเหลือ
และเป็นกำลังใจตลอดมา

ขอขอบคุณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ที่ให้ทุนอุดหนุนการทำวิจัยฉบับนี้
สุดท้ายนี้ ผู้วิจัยขอโน้มรำลึกถึงพระคุณของ บิดา-มารดา ที่เคารพรัก ที่สนับสนุนและ
ให้กำลังใจอย่างดียิ่ง คุณความดีที่ได้จากการทำปริญญานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบแด่ บิดา-มารดา
และครูบาอาจารย์ที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้



ชสินาถ สิงห์เรศร์

กันยายน 2535



สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ	1
ภูมิหลัง	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย	8
ความสำคัญของการวิจัย	8
ขอบเขตของการวิจัย	8
คำจำกัดความศัพท์เฉพาะ	10
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	16
การพึ่งตนเองของสถาบันอุดมศึกษา	17
แนวทางการจัดการศึกษาแบบพึ่งตนเองของสถาบันอุดมศึกษา	18
การเพิ่มพูนรายได้ของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย	20
การเพิ่มพูนรายได้ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	23
การเพิ่มพูนรายได้ของสถาบันกิตติพัฒนาบริหารศาสตร์	25
การบริการวิชาการของสถาบันกิตติพัฒนาบริหารศาสตร์	25
การเพิ่มพูนรายได้ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	29
การเพิ่มพูนรายได้ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง	31
การเพิ่มพูนรายได้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	32
การเพิ่มพูนรายได้ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพ	34
การเพิ่มพูนรายได้ของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศสหรัฐอเมริกา	35
การเพิ่มพูนรายได้ของมหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย	36
การเพิ่มพูนรายได้ของมหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนียแห่งรัฐ	37
การเพิ่มพูนรายได้ของวิทยาลัยชุมชนแคลิฟอร์เนีย	38
ความสามารถในการแสวงหารายได้ของสถาบันอุดมศึกษา	38

บทที่	หน้า
ลักษณะสภาพเงินรายได้และองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	40
สรุป	68
รูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ .	70
3 วิธีดำเนินการวิจัย	75
การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง	75
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	77
การเก็บรวบรวมข้อมูล	79
วิธีจัดกระทำกับข้อมูล	79
การวิเคราะห์ข้อมูล	80
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	81
4 การวิเคราะห์ข้อมูล	83
การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	83
ตอนที่ 1 การเสนอค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็น ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้จำแนกตาม ลักษณะการหารายได้โดยส่วนรวมเป็นรายลักษณะ และรายข้อ โดยมีค่าบอก เกณฑ์ระดับความคิดเห็นมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด กำกับไว้ทุกข้อ	84
ตอนที่ 2 การเสนอค่าการแจกแจงความถี่ของคำตอบ จากแบบสอบถามปลายเปิด เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อ วิธีการหารายได้แต่ละลักษณะการหารายได้ โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล เชิงบรรยาย	92

ตอนที่ 3 การเสนอค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็น ของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงาน ของวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะการหารายได้ นิจนามจากองค์ประกอบ ของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามสภาพที่เป็นอยู่ เสนอ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และเป็นรายข้อ โดยมีคำบอกเกณฑ์ระดับ ความคิดเห็นกำกับไว้ทุกข้อ	96
ตอนที่ 4 การเสนอค่าการแจกแจงความถี่ของคำตอบ จากแบบสอบถามปลายเปิด เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการ จัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะการหารายได้ โดยเสนอ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงบรรยาย	119
5 สรุป อภิปรายผล กำหนดรูปแบบ และข้อเสนอแนะ	122
ความมุ่งหมายของการวิจัย	122
วิธีดำเนินการวิจัย	122
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	122
การวิเคราะห์ข้อมูล	123
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	123
อภิปรายผล	133
รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	168
ข้อเสนอแนะ	182
บรรณานุกรม	185
ภาคผนวก	198
ภาคผนวก ก พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2517 มาตรา 15	199

บทที่	หน้า
ภาคผนวก ข หนังสือแนะนำและเครื่องมือ : แบบสอบถามเรื่อง รูปแบบการหารายได้ เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	201
ภาคผนวก ค รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถาม	226
ภาคผนวก ง สรุปคำสัมภาษณ์ : นายเสงี่ยม รัตนภูกันท์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด บุญเรือง	228
ประวัติย่อของผู้วิจัย	236

บัญชีตาราง

ตาราง		หน้า
1	เงินงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต ปีงบประมาณ 2530 - 2533 จำแนกตามแผนงาน และหมวดเงิน	55
2	เงินรายได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต ปีงบประมาณ 2530 - 2533 จำแนกตามแผนงานและหมวดเงิน	57
3	รายการค่าครุภัณฑ์ หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2530 - 2533 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต	64
4	รายการค่าครุภัณฑ์ หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2530 - 2533 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต	66
5	เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต รายการค่าครุภัณฑ์ หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง แผนงานจัดการศึกษา ระดับอุดมศึกษา จำแนกตามสาขา ปีงบประมาณ 2530 - 2533	67
6	ประชากรและกลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จำแนกตามสถานภาพ	76
7	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน เป็นรายชื่อ	85
8	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เป็นรายชื่อ	86
9	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย เป็นรายชื่อ	87

10	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ เป็นรายข้อ	88
11	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค เป็นรายข้อ	90
12	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น เป็นรายข้อ	91
13	ความถี่ของคำตอบจากแบบสอบถามปลายเปิด เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ แต่ละลักษณะการหารายได้	92
14	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน นิยามจากองค์ประกอบของสมรรถนะของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และ รายข้อ	96
15	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย นิยามจาก องค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ	101

16	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของ มหาวิทยาลัย นิจนาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ	105
17	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ นิจนาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และ รายข้อ	108
18	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค นิจนาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ	113
19	ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น นิจนาจากองค์ประกอบ ของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวม เป็นรายด้าน และรายข้อ	116
20	ความถี่ของคำตอบจากแบบสอบถามปลายเปิด เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของ วิธีการหารายได้แต่ละลักษณะการหารายได้	120

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 วงจรการบริหารวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	27
2 แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปี พ.ศ. 2534 .	45
3 แผนภูมิการบริหารงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปี 2534	47
4 กระบวนการศึกษาเพื่อเสนอรูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	71
5 รูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ...	74
6 รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน	171
7 รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย	173
8 รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากการบริการวิชาการ	176
9 รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากเงินบริจาค	178
10 รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น	181

บทที่ 1

บทนำ

บทนำ

เงินเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารมหาวิทยาลัย หากมหาวิทยาลัยได้รับการสนับสนุนด้านการเงินจากรัฐบาลอย่างจำกัดและไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่แล้ว อาจทำให้การบริหารงานตามบทบาทและหน้าที่ขาดประสิทธิภาพ ดังเช่นงบประมาณที่รัฐจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยแต่ละปีเพียงพอต่อการดำเนินงานประจำเท่านั้น แต่ไม่เพียงพอต่อการพัฒนางานใหม่ที่เกิดขึ้นตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและความต้องการของประเทศ นอกจากนี้ ยังไม่เพียงพอต่อการพัฒนาความเป็นเลิศทางวิชาการ (Excellency) อีกด้วย มหาวิทยาลัยจึงต้องพิจารณาแสวงหาแนวทางหารายได้ด้วยวิธีต่าง ๆ เพื่อให้ตนเองได้ รวมทั้งสามารถสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยมีบทบาทสำคัญในการจัดการศึกษาเพื่อผลิตบุคลากรที่มีคุณภาพสูง สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นขุมกำลังที่สำคัญยิ่งในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า การที่มหาวิทยาลัยจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้ประโยชน์สูงสุดนั้น จะต้องได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างเหมาะสม และสามารถทางประมาณมาสมทบใช้ในกิจการของมหาวิทยาลัยได้เพียงพอ สอดคล้องกับแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย

(เตชะวิธ เตชะเสน. 2528 : 7) ปัญหาที่ผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยของรัฐมากที่สุดปัญหาหนึ่ง คือ ภาวะความจำกัดด้านงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับ (วิจิตร ศรีสอ้าน. 2528 : 83) แนวโน้มแห่งการถดถอยของงบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ได้รับเริ่มปรากฏตั้งแต่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 5 เป็นต้นมาและปรากฏชัดเจนในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 6 สาเหตุใหญ่แห่งความจำกัดทางด้านงบประมาณ มี 2 ประการ (ประพันธ์พงศ์ เวชชาชีวะ. 2528 : 126 - 127) คือ

1. นโยบายของรัฐและภารกิจของมหาวิทยาลัยในอดีต ที่เน้นการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาตรี ซึ่งมีวิธีการสอนไม่ทำให้มหาวิทยาลัยต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายมากนัก ต่อมาเกิดการตื่นตัวเรื่อง

การวิจัย ทำให้ค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยสูงขึ้น ทั้งด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ การพัฒนาบุคลากร และเงินอุดหนุนการวิจัยด้วย ประกอบกับนโยบายของรัฐและมหาวิทยาลัยต้องการพัฒนาทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มากขึ้น รวมทั้งมหาวิทยาลัยทุกแห่งมีการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาโท และปริญญาเอก เพิ่มขึ้นจากการกิจเดิม จึงทำให้มหาวิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายมากขึ้น

2. ภาวะการถดถอยทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้รัฐต้องจัดสรรงบประมาณเพื่อ การพัฒนาด้านอื่น ๆ ไปพร้อมกับด้านการศึกษา ดังนั้นรัฐจึงต้องลดการสนับสนุนด้านการเงินแก่ มหาวิทยาลัย ดังจะเห็นได้จากนโยบายการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ ในแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 6 เน้นให้เอกชนรับภาระด้านการศึกษามากขึ้น และให้ มหาวิทยาลัยของรัฐเพิ่มค่าบำรุงการศึกษา

ด้วยนโยบายดังกล่าวทำให้รัฐมีแนวคิดที่จะให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐพึ่งตนเองได้มากขึ้น มีมาตรการการใช้งบประมาณการศึกษาและฝึกอบรมต่อเนื่องมาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 5 ไว้ 2 ประการ คือ

1. ปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้งบประมาณการศึกษาและฝึกอบรม โดยมุ่งเน้นการใช้ ทรัพยากรร่วมกัน โดยกระจายทรัพยากรการศึกษาในระดับ และสาขาที่ใกล้จุดอึดตัว ไปสู่ระดับและ สาขาอื่น ขยาย และจัดตั้งมหาวิทยาลัย คณะ ภาควิชา สาขาวิชา และหน่วยงานใหม่ สนับสนุน การพึ่งตนเองของสถาบันการศึกษา สนับสนุนการฝึกอาชีพระยะสั้น ปรับปรุงนโยบาย ระเบียบวิธีการ และมาตรการในการสนับสนุน ส่งเสริม และรับรองการจัดการศึกษาของเอกชน และปรับปรุงระบบ บริหาร การวางแผน งบประมาณ ติดตามประเมินผล และนิเทศการศึกษา

2. ประสานการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้เกิดการประหยัด และมีประสิทธิภาพใน การพัฒนาคนธรรม และแก้ไขการขยายตัวด้านปริมาณ

สำหรับมาตรการสนับสนุนการพึ่งตนเองของสถาบันการศึกษานั้น กระทำได้โดยปรับปรุง ค่าธรรมเนียมการศึกษาให้เป็นธรรมมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการจัดการศึกษาให้ผู้ยากจน ตลอดจนให้สถาบันการศึกษาหารายได้จากทรัพย์สินและกิจกรรมต่าง ๆ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้ คือ เร่งรัดการดำเนินงานพัฒนา นโยบายการปรับค่าเล่าเรียน และค่าบำรุงการศึกษาให้มากขึ้น พร้อมกับการจัดการศึกษา และหารายได้จากทรัพย์สินที่มีอยู่ รวมทั้งการรณรงค์หารายได้จาก การบริจาค จัดตั้งกองทุนมูลนิธิ ปรับปรุงกฎ ระเบียบต่าง ๆ ให้เอื้ออำนวยต่อกิจกรรมการหารายได้

(ประชุม สุวดี และคนอื่น ๆ. 2534 : 23 - 24)

นอกจากนั้น นโยบายการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของทบวงมหาวิทยาลัยที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การสนับสนุนการระดมกำลัง รวมทั้งร่วมใช้ทรัพยากร ความชำนาญที่มีอยู่ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งของรัฐบาลและเอกชนและระหว่างสถาบันอุดมศึกษากับหน่วยงานภาครัฐกิจเอกชน เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาสามารถแสวงหาทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ ด้วยวิธีการที่เหมาะสม สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อพึ่งตนเองให้ได้มากขึ้น (ทบวงมหาวิทยาลัย. 2531 : 3 - 5)

ทบวงมหาวิทยาลัยได้พยายามแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการกำหนดวัตถุประสงค์ นโยบาย เป้าหมาย และมาตรการการแก้ไขปัญหาดังกล่าวไว้ในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535 - 2539) โดยระบุวัตถุประสงค์ข้อหนึ่งว่า ให้สถาบันอุดมศึกษามุ่งพัฒนาและสร้างความพร้อมให้สามารถพึ่งตนเองได้ในเรื่องค่าใช้จ่ายให้ได้มากยิ่งขึ้น นโยบายด้านการบริหารมหาวิทยาลัย คือ ให้เพิ่มงบประมาณอุดมศึกษาของประเทศทั้งในส่วนของประเทศแผ่นดิน รวมทั้งการหารายได้จากแหล่งอื่นของสถาบันอุดมศึกษา พัฒนากลไกการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเพื่อเป็นรากฐานของการพึ่งตนเอง นอกจากนี้ได้กำหนดมาตรการให้สถาบันอุดมศึกษามุ่งพัฒนากลไกเพื่อการระดมทุนจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ทั้งจากภาครัฐ เอกชนเพื่อการวิจัย การให้บริการทางวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2533 ง : 1 - 4)

ด้วยนโยบายดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยของรัฐจึงจำเป็นต้องช่วยตัวเองในเรื่องรายได้ให้มากที่สุด ผู้บริหารและคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงปัญหานี้ จึงได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาหลาย ๆ ครั้ง เช่น การสัมมนาสภาอาจารย์ทั่วประเทศ เรื่องงบประมาณอุดมศึกษากับการพัฒนาประเทศ การประชุมทางวิชาการประจำปีของที่ประชุมอธิการบดี เรื่องการพึ่งตนเองของระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ การประชุมทางวิชาการจัดโดยฝ่ายวิชาการ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับกลุ่มศึกษาปัญหาและทิศทางการศึกษาไทย (ก.ป.ท.) เรื่องผลกระทบของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่มีต่อการจัดการศึกษาเพื่อการพึ่งตนเอง การประชุมทางวิชาการของที่ประชุมอธิการบดี เรื่องการพึ่งตนเองของรัฐกับความเป็นเลิศทางวิชาการ การประชุมทางวิชาการประจำปี 2532 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่องความเป็นอิสระในการบริหารงานมหาวิทยาลัยไทย : อดีต ปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต และการประชุมเรื่อง

แนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ จัดโดยทบวงมหาวิทยาลัย มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพิจารณาหาวิธีการพึ่งตนเองในเรื่องรายได้ให้มากที่สุด การเพิ่มรายได้จากแหล่งอื่นนอกเหนือจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อให้สามารถดำเนินการกิจการทางด้านการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ได้อย่างเต็มขีดความสามารถและมีประสิทธิภาพ การแสวงหา พัฒนา และบริหารทรัพยากรเพื่อให้มหาวิทยาลัยพึ่งตนเองได้มากขึ้น จึงเป็นเรื่องสำคัญที่มีผลต่ออนาคตของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง ในส่วนของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒย่อมได้รับผลกระทบจากปัญหาความจำกัดด้านงบประมาณแผ่นดิน ภาวะความถดถอยทางเศรษฐกิจของประเทศ เช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยอื่น ๆ จึงได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ และแต่งตั้งคณะกรรมการการศึกษา รูปแบบการหารายได้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณหาแนวทางและวิธีดำเนินการต่าง ๆ ให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากงบประมาณแผ่นดิน (คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 603/2533. ม.ป.ป.)

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยที่พัฒนามาจากวิทยาลัยวิชาการศึกษาได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยเมื่อ พ.ศ. 2517 ประกอบด้วยวิทยาเขต 8 วิทยาเขต คือ วิทยาเขตประสานมิตร ปทุมวัน บางเขน พลศึกษา บางแสน พิษณุโลก มหาสารคาม และสงขลา แต่มาในปี พ.ศ. 2532 วิทยาเขตพลศึกษาได้รวมกับคณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร (คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1362/2532. ม.ป.ป.) และ ในปี พ.ศ. 2533 วิทยาเขตบางแสนและวิทยาเขตพิษณุโลกได้เปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยเอกเทศ คือ มหาวิทยาลัยบูรพาและมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามลำดับ (ราชกิจจานุเบกษาฉบับพิเศษ เล่ม 107 ตอนที่ 131 ลงวันที่ 29 มกราคม 2533) ปีการศึกษา 2533 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ทั้ง 8 วิทยาเขต มีผลิตภาพปกติทุกระดับและทุกชั้นปี รวมทั้งสิ้น 9,109 คน (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2533 ก : 1) บุคลากรสายอาจารย์ 1,580 คน ข้าราชการและลูกจ้างประจำรวม 1,309 คน (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2532 ค : 3 - 6) มีหลักสูตรและวิชาเอกที่เปิดสอนระดับปริญญาตรี 4 หลักสูตร 44 วิชาเอก คือ หลักสูตรปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต 1 วิชาเอก หลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต 7 วิชาเอก หลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต 15 วิชาเอก และหลักสูตรปริญญาการศึกษามัธยมศึกษา 21 วิชาเอก ระดับสูงกว่าปริญญาตรีแต่ต่ำกว่าปริญญาโท 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 วิชาเอก

ระดับปริญญาโท 3 หลักสูตร 32 วิชาเอก คือ หลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต 27 วิชาเอก
หลักสูตรปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต 2 วิชาเอก และหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
3 วิชาเอก ระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร 5 วิชาเอก คือ หลักสูตรการศึกษาดุษฎีบัณฑิต
(มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2533 จ : 1 - 4) งบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยได้รับเพื่อ
การเรียนการสอนและการบริหารงานทั้ง 8 วิทยาเขต ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2528 - 2532 ตามลำดับ
ดังนี้ 233.903 ล้านบาท 269.539 ล้านบาท 296.490 ล้านบาท 363.498 ล้านบาท และ
393.350 ล้านบาท (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2527 : 20 ; 2528 : 64 ; 2529
ก : 79 ; 2530 ก : 97 ; 2531 ก : 95) งบประมาณได้รับแต่ละปีงบประมาณร้อยละ 60
เป็นเงินเดือนค่าจ้างประจำและลูกจ้างชาวต่างประเทศ อีกประมาณร้อยละ 40 เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อ
การดำเนินงานและการพัฒนามหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ คือ

1. การบริหารงานตามปกติ
2. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
3. การลงทุนด้านครุภัณฑ์ทางวิชาการโดยเฉพาะเครื่องมือที่ใช้ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์
แพทยศาสตร์ และเทคโนโลยี ตลอดจนเครื่องมือสมัยใหม่ซึ่งมีค่าใช้จ่ายสูง
4. การลงทุนด้านอาคารเรียนและสิ่งก่อสร้างเพื่อรองรับการขยายงานในโครงการใหม่
ที่ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งและดำเนินการ เช่น คณะเทคโนโลยี สำนักวิทยบริการ สถาบันวิจัยศิลปะและ
วัฒนธรรมอีสาน และคณะแพทยศาสตร์
5. การลงทุนด้านห้องสมุดเพื่อซื้อหนังสือ ตำรา และสื่อโสตทัศนศึกษา
6. การอุดหนุนการวิจัย

จากสัดส่วนค่าใช้จ่ายดังกล่าวทำให้มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณที่ได้รับ
ดังเช่น ปีงบประมาณ 2528 - 2532 มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายจริงและงบประมาณที่ได้รับเพื่อเป็น
รายจ่ายในการดำเนินงานและพัฒนามหาวิทยาลัยดังนี้ ปีงบประมาณ 2528 รายจ่ายจริง 268.158
ล้านบาท ได้รับ 233.903 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2529 รายจ่ายจริง 309.608 ล้านบาท ได้รับ
269.539 ล้านบาท ปีงบประมาณ 2530 รายจ่ายจริง 354.900 ล้านบาท ได้รับ 296.490
ล้านบาท ปีงบประมาณ 2531 รายจ่ายจริง 431.608 ล้านบาท ได้รับ 363.498 ล้านบาท และ
ปีงบประมาณ 2532 รายจ่ายจริง 390.953 ล้านบาท ได้รับ 393.350 ล้านบาท สำหรับรายจ่ายจริง

ปีงบประมาณ 2532 ต่ำกว่างบประมาณที่ได้รับเนื่องจากเป็นรายจ่ายจริงที่ยังไม่รวมเงินรายได้มหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2529 ข : 2 ; 2530 ค : พิเศษ 2 ; 2531 ข : 2 ; 2532 ข : 2 ; 2533 ค : 2) การที่มหาวิทยาลัยมีรายจ่ายจริงสูงกว่างบประมาณที่ได้รับ ทำให้มหาวิทยาลัยต้องนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยมาสมทบใช้เพื่อการบริหารงานให้บรรลุตามหน้าที่และวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามแผนที่วางไว้

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 91 ตอนที่ 112 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2517) ระบุแหล่งที่มาของเงินรายได้มหาวิทยาลัยไว้ว่า

... นอกเหนือจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้จาก (1) เงินผลประโยชน์และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (2) ทรัพย์สินซึ่งมีผู้ให้แก่มหาวิทยาลัย ซึ่งรายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและบรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อประโยชน์ภายในของวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยหรือตามวัตถุประสงค์ซึ่งผู้ให้ทรัพย์สินให้แก่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ...

จากบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒทำให้มหาวิทยาลัยมีเงินรายได้จำแนกตามประเภทของรายรับดังนี้

1. ค่าบำรุง
2. การศึกษาภาคสมทบ
3. ค่าธรรมเนียม
4. รายรับอื่น

จากการศึกษาเอกสาร และการสัมภาษณ์รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พบว่า แหล่งที่มาของเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มี 2 แหล่ง คือ แหล่งที่ 1 มาจากค่าธรรมเนียมและค่าหน่วยกิต ซึ่งมหาวิทยาลัยเรียกเก็บจากนิสิต คิดเป็นร้อยละประมาณ 90 ของรายได้ แหล่งที่ 2 มาจากรายได้จากรายรับอื่น ๆ เช่น เงินบริจาค ซึ่งเป็นเงินที่ได้จากการจัดหาผลประโยชน์ในที่ราชพัสดุ หรือจากทรัพย์สินอื่น ๆ เป็นต้น คิดเป็น

ร้อยละประมาณ 10 ของรายได้ สาเหตุที่รายได้ส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัย
มาจากเงินค่าธรรมเนียมและค่าหน่วยกิต สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายในการหารายได้ เข้ามหาวิทยาลัยด้วยวิธีการอื่นที่
นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม และค่าหน่วยกิตอย่างจริงจัง
2. มหาวิทยาลัยไม่มีหน่วยงานหารายได้ในโครงสร้างการบริหาร จึงไม่มีผู้รับผิดชอบ
โดยตรงในเรื่องการหารายได้ให้มหาวิทยาลัย
3. บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ จำกัดเฉพาะควบคุมและ
บริหารเงินรายได้เท่านั้น ไม่มีหน้าที่หารายได้เข้ามหาวิทยาลัย
4. คณะกรรมการบริหารเงินรายได้ ประกอบด้วย ผู้บริหารมหาวิทยาลัยซึ่งไม่มีพื้นฐาน
ความคิดทางด้านการบริหารเชิงธุรกิจที่จะคิดหาแนวทางการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยด้วยวิธีอื่น ๆ
อย่างมีประสิทธิภาพ
5. วิธีการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ ได้แก่ การประชุมกำหนด
นโยบายและหลักการการบริหารเงินรายได้ ตั้งถิ่นฐานสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงานจึงใช้ห้องประชุม
ทั่ว ๆ ไป เท่านั้น

สาเหตุดังกล่าวทำให้คณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัย ไม่สามารถจัดสรร
เงินรายได้เพื่อใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยด้านอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากด้านการเรียนการสอน เช่น
ด้านบริหารหรือการลงทุนอื่น ๆ ได้ เนื่องจากหลักการบริหารเงินรายได้ระบุว่า จะต้องจัดสรร
รายได้กลับคืนสู่แหล่งที่มา นั่นก็คือ นิสิตเป็นส่วนใหญ่ (สมคิด บุญเรือง เป็นผู้ให้สัมภาษณ์,
ชลีนาก สิงห์เรศร์ เป็นผู้สัมภาษณ์, ที่สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2534)

จากข้อจำกัดด้านการเงินทั้งเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
รวมทั้งนโยบายของทบวงมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษามุ่งพัฒนาและสร้างความพร้อม
ให้สามารถพึ่งตนเองทางด้านค่าใช้จ่ายได้ จึงทำให้มหาวิทยาลัยต้องแสวงหาวิธีการหารายได้
เพิ่มเติมด้วยวิธีการจัดการเชิงธุรกิจจากทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเป็นการเพิ่มพูน
รายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้ตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และ
ความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ได้อย่างเต็มขีดความสามารถและมีประสิทธิภาพ

ผู้วิจัยจึงสนใจศึกษาเรื่องรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นแนวทางสำหรับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้พิจารณากำหนดนโยบาย และวางแผนการดำเนินงานหารายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒต่อไป

ความมุ่งหมายของการวิจัย

การวิจัยมีความมุ่งหมายเพื่อเสนอรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ความสำคัญของการวิจัย

ผลของการวิจัยมีประโยชน์ดังนี้

1. เป็นแนวทางให้ผู้บริหารกำหนดนโยบาย วางแผนการหารายได้ และบริหารเงินรายได้ เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. เป็นแนวทางในการดำเนินงานหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

ขอบเขตของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้มีขอบเขตของการวิจัยดังนี้

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากร ประชากรที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตประสานมิตร วิทยาเขตปทุมวัน วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขตมหาสารคาม และวิทยาเขตสงขลา ในช่วงปี พ.ศ. 2532 - 2533 ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยรองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากองในสำนักงานอธิการบดี หัวหน้ากองธุรการวิทยาเขต หัวหน้าภาควิชา ประธานโครงการสำนักบริการคอมพิวเตอร์ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าว จำนวน 179 คน และกรรมการ

สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 คน รวมทั้งหมด 189 คน

2. การวิจัยรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นการวิจัยเฉพาะมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตประสานมิตร (ไม่รวมโรงเรียนสาธิตประสานมิตร) วิทยาเขตปทุมวัน (ไม่รวมโรงเรียนสาธิตปทุมวัน) วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขตมหาสารคาม และวิทยาเขตสงขลา

3. ขอบเขตของเนื้อหา การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาค้นคว้าเพื่อเสนอรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งประกอบด้วยสาระในด้านต่าง ๆ ดังนี้

3.1 ลักษณะการหารายได้ 6 ลักษณะ คือ

3.1.1 การหารายได้จากทรัพย์สิน

3.1.2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

3.1.3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

3.1.4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ

3.1.5 การหารายได้จากเงินบริจาค

3.1.6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น

3.2 ลักษณะการหารายได้ 6 ลักษณะ แต่ละลักษณะแบ่งออกเป็น 2 ตอน คือ ตอนที่ 1 วิธีการหารายได้ของแต่ละลักษณะ ตอนที่ 2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะ มีดังนี้คือ

3.2.1 การหารายได้จากทรัพย์สิน มีวิธีการหารายได้ 5 วิธี และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน 17 แนวทาง

3.2.2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มีวิธีการหารายได้ 6 วิธี และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย 12 แนวทาง

3.2.3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย มีวิธีการหารายได้ 3 วิธี และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้

จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เรียงเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย 11 แนวทาง

3.2.4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ มีวิธีการหารายได้ 8 วิธี และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ 18 แนวทาง

3.2.5 การหารายได้จากเงินบริจาค มีวิธีการหารายได้ 3 วิธี และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค 8 แนวทาง

3.2.6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น มีวิธีการหารายได้ 2 วิธี และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น 13 แนวทาง

3.3 องค์ประกอบของสมรรถนะ (Potentiality) ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ 5 ด้าน ตามโครงสร้างรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ คือ

3.3.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ

3.3.2 ด้านบุคลากรขององค์การ

3.3.3 ด้านงบประมาณขององค์การ

3.3.4 ด้านสถานที่ขององค์การ

3.3.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ

4. สร้างรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ตามโครงสร้างรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ 5 ด้าน ดังรายละเอียดปรากฏในข้อ 3.3.1 - 3.3.5

คำจำกัดความศัพท์เฉพาะ

1. รูปแบบ หมายถึง รูปร่าง แบบแผนเค้าโครงหรือตัวอย่างของการงานหรือสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ในวิจัยนี้หมายถึงรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. เงินรายได้ หมายถึง เงินประเภทต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดหามาได้ ซึ่งไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมาย ยกเว้นเงินงบประมาณแผ่นดินที่มหาวิทยาลัยได้รับ ประเภทของเงินรายได้ตามระบบบัญชีรายรับของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แบ่งออกเป็น 4 ประเภท คือ

2.1 ค่าบำรุง

2.2 ค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษาภาคสมทบ

2.3 ค่าธรรมเนียม

2.4 เงินผลประโยชน์

ในวิชานี้หมายถึง เงินค่าธรรมเนียม เงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมาย

3. การพึ่งตนเอง หมายถึง การดำเนินงานให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์อันจะสามารถนำผลประโยชน์ที่ได้ไปใช้ในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ในวิชานี้หมายถึง การดำเนินงานวิธีการหารายได้จากทรัพยากรที่อยู่ในความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อนำรายได้มาใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยไม่พึ่งงบประมาณแผ่นดินเพียงอย่างเดียว

4. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ หมายถึง สถาบันอุดมศึกษาที่ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พุทธศักราช 2517 ในวิชานี้หมายถึง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตประสานมิตร วิทยาเขตปทุมวัน วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขตมหาสารคาม และวิทยาเขตสงขลา

5. ทรัพยากร หมายถึง สิ่งที่มีอยู่ตามธรรมชาติและสิ่งที่มีมนุษย์สร้างขึ้นเพื่อใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิต ในวิชานี้หมายถึง สิ่งทั้งปวงที่อยู่ในความปกครองดูแลและรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถนำไปจัดดำเนินการให้ได้มาซึ่งรายได้ ทรัพยากรแบ่งออกเป็น

5.1 ทรัพยากรบุคคล หมายถึง อาจารย์ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

5.2 ทรัพยากรวัตถุ หมายถึง สิ่งหาปริมาตรหรือทรัพย์สินที่เคลื่อนที่ได้ ได้แก่ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และเครื่องมือ และสิ่งหาปริมาตรหรือทรัพย์สินที่เคลื่อนที่ไม่ได้ ได้แก่ ที่ดิน อาคารสิ่งก่อสร้าง

5.3 ทรัพยากรทางปัญญา หมายถึง ความรู้ ความสามารถ ความถนัด ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของอาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และนิสิต ที่สามารถนำมาประดิษฐ์คิดค้น ก่อให้เกิดเป็นรายได้

✓ 6. งบประมาณแผ่นดิน หมายถึง ตัวเงินที่รัฐบาลจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัย ซึ่งปรากฏในแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ในวิจัยนี้หมายถึง จำนวนเงินรายจ่ายประจำปีที่ได้รับจัดสรรให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามที่ปรากฏในพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

7. ปีงบประมาณ หมายถึง ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ 30 กันยายนของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นปีงบประมาณนั้น

8. แผนงาน หมายถึง กลุ่มของงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่องค์การดำเนินการตามภารกิจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในวิจัยนี้หมายถึง กลุ่มของงาน โครงการหรือกิจกรรมตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ซึ่งประกอบด้วย 7 แผนงาน คือ แผนงานบริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนงานปรับปรุงคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม แผนงานวิจัยระดับอุดมศึกษา แผนงานอนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ และพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และแผนงานกิจการนิสิตนักศึกษา

9. หมวดรายจ่าย หมายถึง กลุ่มของเงินซึ่งจำแนกตามลักษณะการใช้ตามวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานประมาณกำหนด แบ่งออกเป็น 7 หมวด คือ หมวดเงินเดือนค่าจ้างประจำ หมวดค่าจ้างชั่วคราว หมวดค่าสาธารณูปโภค หมวดค่าตอบแทน วัสดุและวัสดุ หมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดเงินอุดหนุน และหมวดรายจ่ายอื่น

✓ 10. เงินจัดสรร หมายถึง เงินประจำงวดที่ได้รับอนุมัติให้เบิกกับกระทรวงการคลังและคลังจังหวัดโดยกำหนดวงเงิน ในวิจัยนี้หมายถึง เงินประจำงวดที่ได้รับอนุมัติให้เบิกกับกระทรวงการคลังและคลังจังหวัดโดยกำหนดวงเงินจากงบประมาณแผ่นดิน และเงินประจำงวดที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ

✓ 11. สมรรถนะ หมายถึง ชีตความสามารถด้านต่าง ๆ ที่ทำให้องค์การสามารถดำเนินการได้ตามนโยบายและเป้าหมาย ในวิจัยนี้หมายถึง ชีตความสามารถของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒด้านโครงสร้าง บุคลากร งบประมาณ สถานที่ และวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ที่ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการหารายได้ได้

12. อาจารย์ประจำ หมายถึง ผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่สอน วิจัย และให้บริการทางวิชาการ

ในวิจัยนี้หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่สอน วิจัย และให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตประสานมิตร วิทยาเขตปทุมวัน วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขตมหาสารคาม และวิทยาเขตสงขลา

13. ข้าราชการสาขางานให้บริการทางวิชาการ หมายถึง ผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่ให้บริการทางวิชาการ ได้แก่ตำแหน่งในสาขางานบรรณารักษ์ ไลต์ทัศนศึกษา แพทย์ พยาบาล วิจัยและตำแหน่งในสาขางานวิชาการอื่นที่ ก.ม. กำหนด ในวิจัยนี้หมายถึง ผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่ให้บริการทางวิชาการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตประสานมิตร วิทยาเขตปทุมวัน วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขตมหาสารคาม และวิทยาเขตสงขลา

14. ข้าราชการสายบริหารและธุรการ หมายถึง ผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและธุรการ ในวิจัยนี้หมายถึง ผู้ที่มีตำแหน่งหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารและธุรการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตประสานมิตร วิทยาเขตปทุมวัน วิทยาเขตบางเขน วิทยาเขตมหาสารคาม และวิทยาเขตสงขลา

15. สถาบันอุดมศึกษา หมายถึง สถานที่จัดการศึกษาระดับที่ 3 (Tertiary Education) คือ ระดับที่จัดการศึกษาหลังมัธยมศึกษา แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา ในวิจัยนี้หมายถึง มหาวิทยาลัย สถาบัน วิทยาลัยของรัฐและเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

16. สภามหาวิทยาลัย หมายถึง องค์การสูงสุดในการบริหารสถาบันที่เป็นมหาวิทยาลัย ในวิจัยนี้หมายถึง สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒซึ่งเป็นองค์การสูงสุดที่บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

17. นโยบาย หมายถึง แผนหรือโครงการที่กำหนดขึ้นอันประกอบด้วยเป้าหมาย คุณค่า (Values) และการปฏิบัติต่าง ๆ ในวิจัยนี้หมายถึง แนวทางที่กำหนดขึ้นเพื่อใช้เป็นหลักในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

18. โครงสร้าง หมายถึง แบบแผน หน้าที่และความสัมพันธ์อย่างเป็นทางการในองค์การ แบบแผนดังกล่าวแสดงให้เห็นด้วยการมีแผนผังโครงสร้างองค์การ และการกำหนดคำบรรยายลักษณะงานในแต่ละตำแหน่ง ในวิจัยนี้หมายถึง แบบแผนการแบ่งส่วนราชการและแบบแผนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

19. บุคลากร หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานในองค์การ ในวิจัยนี้หมายถึง อาจารย์ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และนิสิต ที่สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

20. สถานที่ หมายถึง อาคาร สำนักงาน สิ่งก่อสร้าง และที่ดินขององค์การที่ใช้เป็นทุนในการดำเนินงาน ในวิจัยนี้หมายถึง อาคาร สำนักงาน สิ่งก่อสร้างและที่ดินที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒปกครองดูแล โดยที่มหาวิทยาลัยสามารถนำอาคาร ที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่ไม่ได้ใช้ในการเรียนการสอนไปจัดหาผลประโยชน์ให้เกิดรายได้แก่มหาวิทยาลัย โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2532 และหลักเกณฑ์การให้เข้าที่ราชพัสดุที่มีระยะเวลาการเช่าเกิน 3 ปี ตามมติคณะกรรมการการให้เข้าที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2532

21. วัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ หมายถึง สิ่งของหรือเครื่องช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อผ่อนแรงและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ในวิจัยนี้หมายถึง สิ่งของหรือเครื่องช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อผ่อนแรงและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

22. ค่าบำรุง หมายถึง เงินเรียกเก็บที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้นักศึกษาชำระในแต่ละภาคเรียนตามอัตราที่กำหนดไว้ ในวิจัยนี้หมายถึง เงินเรียกเก็บที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้นักศึกษาชำระในแต่ละภาคเรียนตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการเก็บเงินค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2531 ได้แก่ ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ค่าหน่วยกิต และค่าบำรุงห้องสมุด

23. ค่าธรรมเนียม หมายถึง เงินเรียกเก็บที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้นักศึกษาชำระในแต่ละภาคเรียนตามอัตราที่กำหนดไว้ ในวิจัยนี้หมายถึง เงินเรียกเก็บที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้นักศึกษาชำระในแต่ละภาคเรียนตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ แต่ไม่รวมถึงเงินค่าบำรุงกิจกรรมนิสิตและค่าบำรุงกีฬา ได้แก่ ค่าลงทะเบียนเรียน ค่าลงทะเบียนสอบ ค่าใบสมัครสอบและระเบียบการเข้าศึกษา ค่าประกันของเสียหาย ค่าออกใบรับรอง และค่าขึ้นทะเบียนปริญญา

24. เงินผลประโยชน์ หมายถึง เงินรายได้ทุกประเภทขององค์การที่ไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง และองค์การสามารถนำเงินรายได้ไปหาดอกผลเพื่อนำดอกผลไปใช้ใน

การดำเนินงานและพัฒนางานองค์กร ในวิจัยนี้หมายถึง เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒที่ไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังและมหาวิทยาลัยสามารถนำเงินรายได้ไปหาดอกผล เพื่อนำดอกผลไปใช้ในการดำเนินงานและพัฒนามหาวิทยาลัย ดอกผลที่ได้จากเงินรายได้ได้แก่

24.1 เงินรายได้ที่ไม่เข้าลักษณะเงินบริจาคโดยมีวัตถุประสงค์ เงินทุนหมุนเวียน เงินรับฝาก เงินค่าบำรุงกิจกรรมและค่าบำรุงกีฬา เงินรายได้ในโครงการบริการวิชาการ และเงินค่าธรรมเนียม

24.2 ดอกผลที่ได้จากเงินรายได้ประเภทเงินรับฝาก เงินค่าบำรุงกิจกรรมผลิต และค่าบำรุงกีฬา เงินรายได้ในโครงการบริการทางวิชาการและเงินค่าธรรมเนียม

25. ข้อมูล หมายถึง ข้อเท็จจริงหรือตัวเลขที่ยังไม่ได้ประมวลผลวิเคราะห์ให้อยู่ในรูปแบบที่ใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารได้ ในวิจัยนี้หมายถึง ข้อเท็จจริงหรือตัวเลขที่ยังไม่ได้ประมวลผลวิเคราะห์ให้อยู่ในรูปแบบที่ใช้ประกอบการตัดสินใจในการบริหารได้ เช่น เงินงบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้ จำนวนบุคลากรและอาคารสถานที่ เป็นต้น

26. วิธีการหารายได้ หมายถึง การกระทำที่องค์กรดำเนินการกับทรัพยากรเพื่อให้ได้มาซึ่งรายได้ และรายได้นั้นไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง ในวิจัยนี้หมายถึง การกระทำที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒดำเนินการกับทรัพยากรเพื่อให้ได้มาซึ่งรายได้ และรายได้นั้นไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง

27. แนวทางการจัดดำเนินงาน หมายถึง แผนการดำเนินงานทั้งหมดที่มีอยู่เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในวิจัยนี้หมายถึงทางปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของ วิธีการหารายได้แต่ละวิธีที่ทำให้เกิดเงินรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาเป็นกระบวนการผลิตที่ช่วยเปลี่ยนแปลงให้คนทำงานมีคุณภาพมากขึ้น คุณภาพของคนคือปัจจัยสำคัญในการเพิ่มผลผลิตที่ทำให้เศรษฐกิจมีความเจริญเติบโตและทำให้ประเทศก้าวไปสู่อการพัฒนา สุปรียา ควระเดชะคุปต์ (2529 : 13) ให้ความเห็นว่า ทุณและทวันชากรธรรมชาติเป็นปัจจัยการผลิตที่อยู่อย่างเงียบสงบ ในขณะที่ทวันชากรมนุษย์คือปัจจัยการผลิตที่ผลักดันและกระตุ้นให้เกิดการสะสมทุน ใช้ทุนและทวันชากรธรรมชาติ เพื่อสร้างสังคมและเศรษฐกิจให้ประเทศเจริญก้าวหน้า ประเทศที่ส่งเสริมให้บุคคลมีความชำนาญ ประสูกศว์วิทยาการให้เกิดประโยชน์แก่สังคมได้อย่างเต็มที่ ก็จะทำให้การพัฒนาประเทศก้าวหน้าต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพ จากการวิจัยพบว่า ความเจริญทางเศรษฐกิจมีความสัมพันธ์โดยตรงกับความรู้ความชำนาญงานของประชาชน ความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจส่วนใหญ่มาจากความรู้และทักษะของมนุษย์ ดังนั้นจึงต้องให้การศึกษาแก่ประชาชน เพราะการศึกษาเป็นบริการที่เป็นทั้งสินค้าอุปโภค และเป็นการลงทุนสังคมของประเทศไทยเป็นสังคมที่ยกย่องคนมีความดี ดังนั้นประชาชนที่มีรายได้เพียงพอก็จะส่งบุตรหลานเข้าศึกษาอบรมให้เป็นคนมีคุณธรรม ในสถาบันการศึกษาในระดับต่าง ๆ เพิ่มขึ้น ทำให้การศึกษาขยายตัวอย่างรวดเร็วตามความต้องการของสังคม แต่สภาพการจัดการศึกษาที่เป็นอยู่ ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของสังคมได้เต็มที่เนื่องจากความจำกัดของทวันชากร ทำให้รัฐบาลไม่สามารถทุ่มเททวันชากรให้การศึกษาด้านเดียวได้ ประเทศต้องพัฒนาด้านอื่น ๆ ไปพร้อมกันด้วย การจัดสรรงบประมาณให้ด้านการศึกษาจึงเป็นไปอย่างจำกัด ทำให้ทวันงานที่รับผิดชอบต้องแสวงหาแนวทาง การพึ่งตนเองมากขึ้นโดยการจัดหาและระดมทวันชากร โดยเฉพาะแหล่งเงินทุนใหม่ ๆ เพื่อเป็นการเพิ่มทุนรายได้ จัดสรรทวันชากรเพื่อการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประเภทและระดับการศึกษาที่เหมาะสมกับสภาพการณ์และความต้องการของสังคม (ไพจิตร เอื้อทวันกุล. 2522 : 189 - 203) ทวันงานที่รับผิดชอบจะต้องจัดการศึกษาให้เป็นไปตามทิศทางที่ต้องการ และสอดคล้องกับแผนการศึกษาแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติแต่ละฉบับ ดังเช่นแผนการศึกษาแห่งชาติ 2520 ระบุว่าจัดการศึกษาทุกระดับมุ่งให้ผู้เรียนคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น

รักการงาน สนใจที่จะมีส่วนร่วมในสังคม ต้องการให้บุคคลพึ่งตนเองได้ทั้งในแง่สติปัญญา ความคิด และในเชิงเศรษฐกิจ คือความสามารถทำงานได้ แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ 4, 5 และ 6 เน้นในเรื่องการพัฒนาบุคคลให้มีสภาพพลานามัยสมบูรณ์ ด้านสติปัญญาเน้นให้บุคคลคิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น ในเชิงเศรษฐกิจพยายามให้คนออกไปประกอบอาชีพได้ ในส่วนของสถาบันอุดมศึกษา เห็นว่า สถาบันอุดมศึกษาจะสามารถพึ่งตนเองได้โดยการแสวงหารายได้ด้วยวิธีต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการจัดการศึกษาให้บรรลุวัตถุประสงค์ สัมทบกับเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งมีอยู่จำกัด (เจือจันทร์ จงสถิตย์อยู่. 2529 : 68) นอกจากนี้ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 7 ยังให้ความสำคัญในเรื่องการพึ่งตนเองของสถาบันอุดมศึกษา โดยการกำหนดวัตถุประสงค์ให้สถาบันอุดมศึกษามุ่งพัฒนาและสร้างความพร้อมให้สามารถพึ่งตนเองในเรื่องค่าใช้จ่ายได้มากยิ่งขึ้น (ทบวงมหาวิทยาลัย. ม.ป.ป. : 13)

การพึ่งตนเองของสถาบันอุดมศึกษา

เจือจันทร์ จงสถิตย์อยู่ (2529 : 68) ให้ความหมายของการพึ่งตนเอง (Self support) ว่า เป็นการใช้ดุลยพินิจของตนเองในการตัดสินใจใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นอิสระของตัวเอง การพึ่งตนเองของสถาบันการศึกษาหมายถึง การอยู่ด้วยความสามารถของตนเองด้วยการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยไม่พึ่งงบประมาณแผ่นดินเพียงอย่างเดียว

การพึ่งตนเอง มี 2 ด้าน คือ การพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจและการพึ่งตนเองทางการศึกษา

1. การพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ หมายถึง ความสมดุลระหว่างขีดความสามารถในการผลิตกับขอบเขตของการบริโภค ประเทศที่สามารถพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจได้นั้นจะต้องเป็นประเทศที่สามารถผลิตสินค้าและบริการได้เพียงพอกับความต้องการพื้นฐาน ประเทศสามารถลงทุนขยายการผลิตด้วยเงินออมภายในประเทศและด้วยทรัพยากรของตนเอง (วิจิตวงศ์ ณ ป้อมเพชร์. 2529 : 1 - 19) ความสามารถในการพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ ขึ้นอยู่กับปัจจัย 2 ประการคือ

1.1 การพัฒนาขีดความสามารถทางเทคโนโลยีภายในประเทศ ถ้าสามารถผลิตได้ด้วยตนเอง การพัฒนาขีดความสามารถทางเทคโนโลยีเป็นนโยบายและมาตรการที่จำเป็นที่สุดในการพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ

1.2 มีนโยบายและมาตรการบนรากฐานความคิดในการพึ่งตนเองให้สอดคล้องกับรูปแบบการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ปัจจัยทั้ง 2 ประการ จะบรรลุวัตถุประสงค์ได้ด้วยการมีมาตรการควบคุมการบริหารประเทศให้เป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้

2. การพึ่งตนเองทางการศึกษา หมายถึง โครงสร้างหรือระบบการศึกษาของสังคมหนึ่ง ซึ่งรวมทั้งการจัดการศึกษา มีความเป็นตัวของตัวเอง สามารถยืนอยู่ด้วยความสามารถของตนเองได้อย่างมั่นคงในด้านต่าง ๆ คือ ด้านระบบการผลิต การถ่ายทอดความรู้และวิชาการ ด้านระบบความคิด ความเชื่อ และจิตสำนึกทางวิชาการ ตลอดจนด้านระบบการบริหาร การจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อการพัฒนาศึกษาให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาสังคม สร้างความก้าวหน้าและเพิ่มพูนความมั่งคั่งของชาติ เพื่อประโยชน์สุขของคนส่วนใหญ่ในสังคม (วิวัฒน์ชัย อรรถการ. 2529 : 58)

แนวทางการจัดการศึกษาแบบพึ่งตนเองของสถาบันอุดมศึกษา

สถาบันอุดมศึกษาจะจัดการศึกษาแบบพึ่งตนเองได้ด้วยการ

1. สร้างความเข้าใจในสภาพการณ์ทางการคลังของประเทศกับบุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อให้เห็นความจำเป็นและเพื่อการระดมการสร้างเสริมร่วมในด้านการยอมรับความรู้ที่จำเป็นหารายได้ของมหาวิทยาลัยเอง

2. สร้างเสริมร่วมในด้านการหารายได้ในเรื่องระบบข้อมูลภายในและระบบข้อมูลภายนอก ดังนี้

2.1 ระบบข้อมูลภายใน

2.1.1 ฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัยที่แน่นັด

2.1.2 ทุนในเรื่องหรือสาขาที่เชี่ยวชาญของมหาวิทยาลัย และการศึกษา

ความต้องการของตลาด

2.2 ระบบข้อมูลภายนอก

2.2.1 แหล่งรายได้ของผู้บริจาค ตลาด ผลประโยชน์ตอบแทน การลงทุน ความเปลี่ยนแปลงของโลก และสิ่งที่เกิดขึ้นใหม่ ๆ ในมหาวิทยาลัยอื่น ๆ

2.2.2 ระบบ กฎเกณฑ์ที่จะอำนวยความสะดวกและเสริมสร้างการหารายได้ระหว่างมหาวิทยาลัย

3. หาแนวทางการหารายได้จากการขึ้นค่าบำรุงการศึกษา การพัฒนากองทุนถาวร (endowment fund) เพื่อหาดอกผล รับเงินบริจาคเป็นครั้งคราว บริหารทรัพยากรทั้งทรัพยากรทางวัตถุ ทรัพยากรบุคคล และทรัพยากรทางปัญญา การบริการด้านการอบรม สอนและวิจัย

4. ผลักดันให้มีกฎเกณฑ์ กติกาที่ชัดเจนในเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับ และรายได้เพิ่มเติมที่มหาวิทยาลัยหาได้เอง เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการหารายได้ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ (วรากรณ์ สามโกเศศ. 2529 : 68 - 70)

สถาบันอุดมศึกษามีแหล่งเงินรายได้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังระบุที่มาของรายได้ไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย และสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง รวมทั้งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษา เอกชนดังนี้

1. สถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกสถาบันมีรายได้จาก

1.1 เงินงบประมาณแผ่นดิน

1.2 เงินผลประโยชน์และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย สถาบัน หรือวิทยาลัย

1.3 ทรัพย์สินซึ่งมีผู้ให้แก่มหาวิทยาลัย สถาบัน หรือวิทยาลัย

รายได้ของมหาวิทยาลัย สถาบัน หรือวิทยาลัย ประเภทเงินผลประโยชน์และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ตลอดจนทรัพย์สินซึ่งมีผู้ให้แก่มหาวิทยาลัย สถาบัน หรือวิทยาลัย ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อผลประโยชน์ภายในตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยหรือตามวัตถุประสงค์ซึ่งผู้ให้ทรัพย์สินให้กำหนดไว้ (ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 91 ตอนที่ 112. หน้า 18 - 23. 28 มิถุนายน 2517.)

2. สถาบันอุดมศึกษาเอกชน มีรายได้จาก

2.1 ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียม

2.2 เงินและทรัพย์สินอื่นที่ผู้ให้แก่มหาวิทยาลัยเอกชน

2.3 รายได้ที่เกี่ยวข้องกับการให้การศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนและ

ราชได้อื่นของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน (ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 96 ตอนที่ 63. หน้า 1 - 39. 27 เมษายน 2522.)

การเพิ่มพระราชได้อของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทย

สถาบันอุดมศึกษาจะสามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นด้วยการเพิ่มพระราชได้อตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศดำเนินการอยู่แล้ว ได้แก่

1. การหารายได้จากที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่เป็นกรรมสิทธิ์ของสถาบัน เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้จัดหาผลประโยชน์จากที่ดินที่ได้รับพระราชทานจากพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6 โดยการนำพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นเขตการพาณิชย์ ซึ่งอยู่นอกเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัยมาจัดหาผลประโยชน์ในเชิงธุรกิจ เป็นการหารายได้มาเพื่อใช้พัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
2. การหารายได้จากการบริจาคโดยการระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ เช่น ภายในประเทศได้จากการบริจาคเงิน ที่ดิน การปลูกสร้างอาคาร อุปกรณ์การศึกษา ภายนอกประเทศได้จากองค์การและมูลนิธิระหว่างประเทศ การให้ความช่วยเหลือแบบให้เปล่าระหว่างรัฐบาลต่อรัฐบาลโดยผ่านกรมวิเทศสหการ เป็นต้น
3. การหารายได้จากการขายบริการและรับจ้างทำงานในเรื่องที่แต่ละสถาบันถนัดและสังคมมีความต้องการ สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งเป็นแหล่งรวมผู้ที่มีความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และความชำนาญเฉพาะด้าน รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์ที่ทันสมัย และมีเทคโนโลยีสมัยใหม่ใช้ในการเรียนการสอน หากสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งนำทรัพยากรที่มีค่าเหล่านี้มาจัดบริการแก่สังคมในขอบเขตที่เหมาะสมและไม่กระทบกระเทือนต่อการดำเนินการตามภารกิจหลักของสถาบัน เช่น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้ารับออกแบบและรับจ้างทำงานที่สถาบันถนัด มหาวิทยาลัยศิลปากรให้บริการทางด้านการศึกษาต่างภายใน มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชให้บริการตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ และการผลิตภาพทัศนียภาพประกอบการเรียนการสอน เป็นต้น
4. การหารายได้จากการเก็บค่าเล่าเรียน ค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าหน่วยกิตให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้เรียนได้มีส่วนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายมากขึ้น ในปี พ.ศ. 2532 ปรากฏว่า นักศึกษาระดับปริญญาตรีในมหาวิทยาลัยของรัฐ ได้จ่ายค่าธรรมเนียมและค่าหน่วยกิตเฉลี่ยปีละ 2,000 บาท

ต่อคน และในระดับปริญญาโท 6,000 บาทต่อคน เมื่อนำมาเปรียบเทียบกับค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยเอกชน ปรากฏว่าผู้เรียนในมหาวิทยาลัยของรัฐจ่ายค่าธรรมเนียมและค่าหน่วยกิตน้อยกว่ามหาวิทยาลัยเอกชน 5 เท่าครึ่ง คือ นักศึกษาระดับปริญญาตรีจ่ายค่าหน่วยกิตค่าธรรมเนียม เฉลี่ยปีละ 11,000 บาทต่อคน และระดับปริญญาโท เฉลี่ยปีละ 40,000 บาทต่อคน (บุญเสริม วิสกุล. 2532 : 228)

นิสิตนักศึกษาที่เรียนในมหาวิทยาลัยของรัฐและมหาวิทยาลัยเอกชนเป็นพวกที่มาจากพื้นฐานเดียวกัน คือ มาจากครอบครัวพ่อค้า นักธุรกิจ ข้าราชการหรือนักบริหาร มากกว่าร้อยละ 70 มีรายได้เฉลี่ยต่อครอบครัวปีละประมาณ 200,000 บาท ราชจ่ายเป็นค่าเล่าเรียนของนิสิตนักศึกษาต่อคนในมหาวิทยาลัยปีละร้อยละ 1 ของรายได้ครอบครัว (บุญเสริม วิสกุล. 2532 : 227)

5. การพัฒนากองทุนถาวรและการลงทุนเป็นการระดมเงินทุน เพื่อเอาไปลงทุนในลักษณะที่จะให้ได้ประโยชน์สูงสุดโดยมีการเสี่ยงน้อยที่สุด แล้วนำผลประโยชน์ที่ได้จากเงินกองทุนไปจัดสรรค่าใช้จ่ายโดยไม่ใช้เงินต้น หลักการสำคัญของกองทุนถาวร (Endowment) มีลักษณะดังนี้

5.1 เป็นการระดมทุนจากการบริจาคหรือรายได้จากการทำโครงการและกิจกรรมโดยไม่ใช้เงินงบประมาณแผ่นดินมาจัดตั้งกองทุน

5.2 จะไม่มีการนำเงินต้นไปจัดสรรใช้จ่าย จะจัดสรรใช้จ่ายเฉพาะดอกเบี้ยหรือเงินผลประโยชน์ที่ได้จากเงินต้น เงินกองทุนถาวร ลักษณะเช่นนี้คล้ายกับ "เงินกองทุนมูลนิธิ"

5.3 การจัดสรรใช้เงินผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุนถาวร จะต้องจัดสรรใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุนเท่านั้น วัตถุประสงค์ของกองทุนอาจจะเฉพาะเจาะจง เช่น ใช้เป็นเงินเดือนค่าจ้างศาสตราจารย์ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง (Endowed chair) หรือ เป็นทุนการศึกษานักนิสิตนักศึกษา หรือไม่เฉพาะเจาะจง เช่น ใช้สนับสนุนกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย เป็นต้น (วิจิตร ศรีสอ้าน. 2528 : 86 - 87)

6. พัฒนาล่องรอยได้อื่น ๆ ได้แก่

6.1 ตั้งศูนย์วิจัยของมหาวิทยาลัยเพื่อบริการการวิจัยแก่บุคคล หน่วยงานภายนอก โดยเปิดโอกาสให้อาจารย์รับงานนอกมาทำอย่างเปิดเผยพร้อมสนับสนุนด้านเครื่องมืออุปกรณ์ เวลา ตลอดจนค่าสาธารณูปโภคที่เกิดขึ้นในการทำการวิจัย ผลการวิจัยสามารถใช้เป็นผลงานทางวิชาการได้

รายได้จากการวิจัยส่วนหนึ่งเป็นของมหาวิทยาลัย อีกส่วนหนึ่งเป็นของอาจารย์ที่ทำการศึกษาวิจัย

6.2 จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม

6.3 จัดตั้งศูนย์หนังสือ ช่วยในการผลิตตำราของคณาจารย์ รายได้ส่วนหนึ่งเป็นของมหาวิทยาลัย และอีกส่วนหนึ่งเป็นของอาจารย์เจ้าของตำรา

6.4 จัดตั้งโรงพิมพ์

6.5 จำหน่ายแถบบันทึกภาพวิดีโอ (Video tape) แถบบันทึกเสียงคำสอน อุปกรณ์การเรียน รายวิชาที่จัดให้มีการเรียนการสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

6.6 จากการบริการรักษานายาบาล

6.7 ค่าบริการการใช้คอมพิวเตอร์

6.8 ค่าเล่าเรียนโรงเรียนสาธิต

7. ให้มหาวิทยาลัยเป็นหน่วยกึ่งราชการแบบรัฐวิสาหกิจ (State - supported institutions) คือ รัฐให้ทุนสนับสนุน แต่ให้มหาวิทยาลัยมีอิสระในการบริหารงานภายในอย่างเต็มที่ มีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของตัวเองแยกจากราชการ มีพระราชบัญญัติคุ้มครอง มีสิทธิ์ในที่ดิน เปลี่ยนสถานภาพบุคลากรให้เป็นพนักงานของรัฐ ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือน มีระบบบริหารงานบุคคลของตนเอง การบริหารเป็นไปในเชิงธุรกิจ เพื่อหารายได้มาสนับสนุนกิจการมหาวิทยาลัย รัฐอาจให้ทุนสนับสนุนเพื่อเป็นแนวทางหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยด้วยวิธีการต่าง ๆ ดังนี้

7.1 รัฐบาลมอบที่ดินให้มหาวิทยาลัยจัดหาผลประโยชน์ (Land - grant colleges) คือ รัฐบาลมอบที่ดินให้แก่มหาวิทยาลัย 5,000 - 10,000 ไร่ เพื่อหาประโยชน์จากที่ดินนั้น วิธีนี้เป็นประโยชน์ทำให้มหาวิทยาลัยมีต้นทุนของตนเอง และช่วยในการวางแผนการขยายเขตพื้นที่ของมหาวิทยาลัยในอนาคตโดยไม่ต้องเสียเงินซื้อที่ดินใหม่

7.2 การจำหน่ายพันธบัตร (Bond) รัฐอาจออกพันธบัตรเพื่อการศึกษาขั้นสูงจำนวนหนึ่งเพื่อนำเงินที่ได้มาใช้จ่ายในกิจการของมหาวิทยาลัยเป็นงบลงทุน

7.3 รัฐให้เงินกองทุนในรูปกองทุนถาวร คือ การที่รัฐจ่ายเงินส่วนใหญ่ให้มหาวิทยาลัยหาดอกผลและให้นำดอกผลนั้นมาใช้จ่ายในการดำเนินงานทั่วไปของมหาวิทยาลัย

7.4 เก็บค่าเล่าเรียนประกอบการให้ทุนนักเรียนเรียนดี (Tuition, fees and scholarships) คือ ให้มหาวิทยาลัยเก็บค่าเล่าเรียน 1 ใน 3 ของค่าใช้จ่ายของการศึกษาใน

1 ปี จะช่วยให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น ในขณะที่ตัวกันรัฐบาลควรกำหนดให้มีทุนการศึกษาประมาณ 1 ใน 3 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด เป็นการช่วยเหลือนักศึกษาที่ทุนทรัพย์น้อย

7.5 เก็บภาษีหมายทู (Earmark taxation) คือ การที่รัฐบาลอาจเรียกเก็บภาษีในสินค้าหรือบริการประเภทใหม่ หรือเก็บเพิ่มจากอัตราเดิมเพื่อนำมาใช้ในกิจการของมหาวิทยาลัยได้โดยตรง หรือการนำเงินจากการออกสลากกินแบ่งมาใช้จ่ายเพื่อกิจการสถาบันอุดมศึกษา

7.6 การจัดเงินอุดหนุนตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำตำแหน่ง (Endowment for professorial chair) คือ การให้อาจารย์ผู้ได้รับตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำตำแหน่งมีรายได้โดยตรงจากดอกผลของเงินอุดหนุน โดยไม่ต้องหวั่นเกรงอิทธิพลจากผู้นใด นอกจากนั้นยังเป็นที่เกียรตินุสรณ์แก่ผู้ให้ทุนอุดหนุนตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำตำแหน่งตลอดไป เพราะมหาวิทยาลัยต้องใช้เงินนั้นเพื่อตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำตำแหน่งนั้นตลอดไปเช่นกัน การหาทุนเพื่อตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำตำแหน่งนั้นอาจทำได้โดยการติดต่อขอทุนจากมูลนิธิในและนอกประเทศให้ช่วยตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ประจำตำแหน่ง กับการขอทุนจากมูลนิธิหรือเอกชนเพื่อมาสมทบจากเงินเดือนในส่วนที่เป็นของรัฐหรือมหาวิทยาลัยที่กันไว้เป็นเงินก้อนเพื่อร่วมกันตั้งตำแหน่ง กรณีเช่นนี้แต่ละฝ่ายจะเสียเงินน้อยลง โดยไม่เสียวัตถุประสงค์

8. การใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัด คือ มหาวิทยาลัยต้องมีมาตรการและนโยบายในการใช้งบประมาณอย่างสมเหตุสมผลและประหยัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินกิจการ

9. การจัดหาทุนโดยการรณรงค์หาทุนจากศิษย์เก่า ประชาชน รวมทั้งวงการธุรกิจ อุตสาหกรรมที่ได้ประโยชน์จากการศึกษาและค้นคว้าของมหาวิทยาลัย

การเพิ่มพูนรายได้ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้รับพระราชทานที่ดิน จำนวน 1,309 ไร่ จากพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 6ให้นำมาจัดหาผลประโยชน์เพื่อทะนุบำรุงมหาวิทยาลัยโดยมีพระราชบัญญัติรองรับพระบรมราชโองการ เมื่อวันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2482 มหาวิทยาลัยได้จัดหาผลประโยชน์จากที่ดินบางส่วนมาใช้เพื่อการพัฒนาการศึกษาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ

ตามพระราชประสงค์ โดยมีคณะกรรมการการจัดการทรัพย์สินตามระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สิน พ.ศ. 2516 ทำหน้าที่วางแผนและดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ต่าง ๆ เฉพาะพื้นที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นเขตการพาณิชย์ซึ่งอยู่นอกเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัย

การบริหารทรัพย์สินแบ่งออกเป็น 3 ยุค คือ ยุคที่ 1 ปีงบประมาณ 2496 - 2503 ยุคที่ 2 ปีงบประมาณ 2504 - 2514 ยุคที่ 3 ปีงบประมาณ 2515 - 2519 รายได้จากการบริหารทรัพย์สินได้จากแหล่งที่มาของรายได้ดังนี้

1. ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย หมายถึง รายได้จากผู้เช่า ซึ่งทำสัญญาหรือต่ออายุสัญญาเช่าติดกับมหาวิทยาลัย รวมทั้งค่าธรรมเนียมการโอนสิทธิการเช่าด้วย
 2. ดอกเบี้ยพันธบัตร หมายถึง รายได้ซึ่งเป็นผลประโยชน์ที่เกิดจากการนำเงินทุนมหาวิทยาลัย และเงินผลประโยชน์ไปซื้อหลักทรัพย์
 3. เงินผลประโยชน์จากการดำเนินงานกิจการของบริษัทวังใหม่ จำกัด หมายถึง รายได้ทั้งหมดที่เกิดขึ้นเนื่องจากการทำสัญญากับบริษัทวังใหม่ จำกัด
 4. ค่าเช่าตึกแถวและบ้าน หมายถึง รายได้ค่าเช่าห้องแถว ค่าเช่าตึกแถว และบ้านจากบัญชีเงินทุนมหาวิทยาลัย และบัญชีเงินผลประโยชน์
 5. ค่าเช่าโรงแรม หมายถึง รายได้จากการให้เช่าอาคารที่มหาวิทยาลัยสร้างโดยเงินอุดหนุนจากรัฐบาล เพื่อเป็นที่พักของผู้สื่อข่าวต่างประเทศในงานเอเซียเกมส์ พ.ศ. 2509 เมื่อเสร็จงานแล้วมหาวิทยาลัยให้บริษัทยูนิเวอร์ซิตีโฮเต็ล จำกัด เช่าเพื่อประกอบกิจการโรงแรมตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2510
 6. ค่าเช่าที่ดิน หมายถึง รายได้จากการให้เช่าที่ดินนอกเขตการศึกษา
 7. ค่าธรรมเนียมโอนสิทธิการเช่า หมายถึง เงินที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บเมื่อมีการโอนกรรมสิทธิ์ในการเช่าตึกแถวของมหาวิทยาลัย
 8. ค่าธรรมเนียมต่อเติมอาคารอื่น ๆ หมายถึง รายได้จากการอนุญาตให้ต่อเติมอาคาร รวมค่าใบอนุญาตปลูกและซ่อมห้องแถวด้วย
- รายได้ที่ได้จากการบริหารทรัพย์สินในยุคที่ 1, 2 และ 3 เฉลี่ยต่อปีได้ดังนี้

2,130,698.15 บาท 8,295,054.82 บาท และ 27,167,106.80 บาท ตามลำดับ
(ดาร์ณี สิริตันติกร. 2518 : 25 - 56)

การเพิ่มทุนรายได้ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นสถาบันหนึ่งในระบบอุดมศึกษา (Higher education system) ของประเทศ เรียกกันโดยทั่วไปว่า นิต้า (NIDA National Institute of Development Administration) เป็นสถาบันบัณฑิต (Graduate institution) ที่ก่อตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา จัดการฝึกอบรมทางวิชาการบริหาร พัฒนาการดำเนินการวิจัยทางสังคมศาสตร์ รวมทั้งให้บริการต่อหน่วยงานของรัฐ เอกชน และชุมชนทั่วไป การกิจสำคัญของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ในช่วงปี พ.ศ. 2508 - 2528 ได้แก่ การให้การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทางวิชาการบริหารและพัฒนา การให้คำปรึกษาแนะนำ การช่วยเหลือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ธุรกิจเอกชน ในด้านการวิจัย ฝึกอบรมในสาขาการบริหารการศึกษา สาขาวิชาสังคมศาสตร์ และเทคโนโลยีเกี่ยวกับการบริหาร ตลอดจนให้บริการข้อมูลข่าวสารและการเผยแพร่วิชาการบริหารด้วยสิ่งตีพิมพ์ต่าง ๆ

ในปีงบประมาณ 2527 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้รับงบประมาณแผ่นดิน 48.016 ล้านบาท และได้รับงบประมาณพิเศษ 6.014 ล้านบาท รวมเป็นงบประมาณทั้งสิ้น 54.030 ล้านบาท งบประมาณพิเศษคิดเป็นร้อยละ 11.13 ของงบประมาณทั้งสิ้น นอกจากนี้สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ยังมีรายได้จากกองทุนและโครงการต่าง ๆ 15 กองทุนต่อโครงการ และมีรายได้จากการบริจาคจากบุคคลและนิติบุคคล เพื่อเป็นทุนและรางวัลการศึกษาแก่นักศึกษาของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ในแต่ละปีเป็นประจำทุกปีอีกส่วนหนึ่งด้วย

การบริหารวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

การบริหารงานบริการวิชาการที่เป็นแหล่งรายได้ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์นั้น ทำโดยผ่านศูนย์บริการวิชาการ ซึ่งจัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2520 โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อส่งเสริมและควบคุมการให้บริการวิชาการเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ได้มาตรฐาน เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความรู้ของอาจารย์ การศึกษาและการฝึกอบรมตามหลักสูตรของ

สถาบันกิตติพัฒน์บริหารศาสตร์

2. เพื่อสนองความต้องการของชุมชน

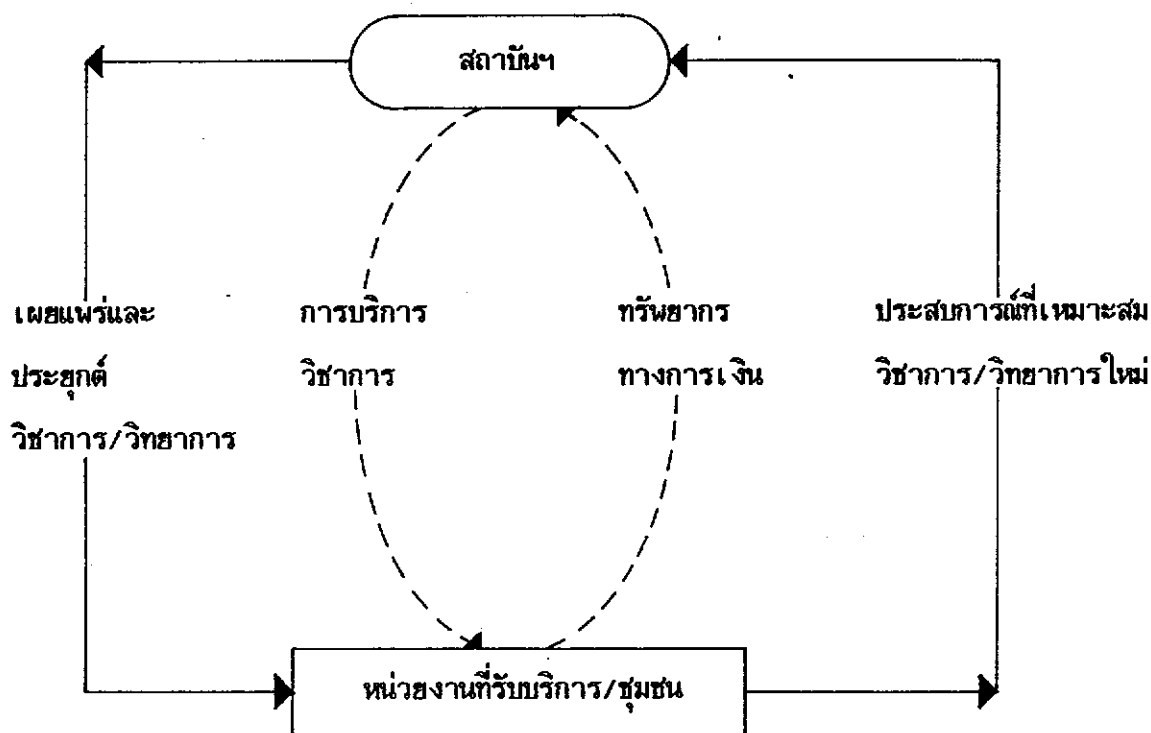
ขอบข่ายของงานบริการวิชาการครอบคลุมถึงการบริการให้คำปรึกษา การจัดวางระบบงาน การวิจัย และการฝึกอบรมในลักษณะที่เป็นโครงการแก่หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานธุรกิจเอกชน หน่วยงานระหว่างประเทศ นิติบุคคลหรือบุคคลต่าง ๆ แต่ไม่หมายถึงการเข้าไปเป็นวิศวกรกระทำในหน่วยงานดังกล่าวข้างต้น โดยมีเงื่อนไขว่าจะต้องไม่ขัดกับจริยธรรมของอาจารย์และจรรยาของวิชาชีพ ทั้งนี้ลักษณะการให้บริการวิชาการจะต้อง

1. มีส่วนเกี่ยวข้องกับวิชาที่มีการสอบตามหลักสูตรของสถาบันฯ หรือ
2. เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
3. มีส่วนสนับสนุน ก่อให้เกิดหรือเพิ่มพูนความรู้ในศาสตร์สาขาต่าง ๆ หรือ
4. มีส่วนนำไปสู่การฝึก หรือเข้าบรรจุงานของนักศึกษาของสถาบันฯ ในสาขาวิชาการต่าง ๆ หรือ

5. มีส่วนเผยแพร่ชื่อเสียงทางวิชาการของสถาบันกิตติพัฒน์บริหารศาสตร์

โครงการบริการวิชาการต่าง ๆ ที่ดำเนินการผ่านศูนย์บริการวิชาการจะมีการคิดค่าบริการจากหน่วยงานที่รับบริการอย่างเต็มที่ ตามอัตราที่กำหนด ค่าบริการรวมถึงค่าใช้จ่ายทางตรงต่าง ๆ ในการดำเนินงานโครงการ ค่าตอบแทนผู้ดำเนินงานโครงการ นอกจากนั้นแล้วยังมีการคิดค่าบริการโครงการในอัตราไม่เกินร้อยละ 5 ของค่าบริการ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของศูนย์บริการวิชาการอีกด้วย ดังนั้นจะเห็นว่าสถาบันกิตติพัฒน์บริหารศาสตร์สามารถปฏิบัติการทางด้านการบริการวิชาการ รวมถึงงานวิจัยประยุกต์ด้วยได้ในระดับหนึ่ง โดยคิดค่าบริการจากหน่วยงานที่รับบริการโดยตรง เมื่อโครงการเหล่านี้เป็นที่ต้องการ และพอใจในการรับบริการของหน่วยงานที่รับบริการแล้ว สถาบันกิตติพัฒน์บริหารศาสตร์ถือว่าได้ปฏิบัติการที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม และสอดคล้องกับปรัชญาแนวคิดที่ว่า สถาบันกิตติพัฒน์บริหารศาสตร์จะต้องมีปฏิสัมพันธ์กับชุมชน ในการเป็นแหล่งวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและจากการบริการวิชาการ นำไปสู่การสร้างประสบการณ์ที่เหมาะสม (Appropriate experience) รวมทั้งวิชาการหรือวิทยาการใหม่ (Generation of new knowledge) ย้อนกลับมาสู่สถาบันกิตติพัฒน์บริหารศาสตร์ (Feedback) ซึ่งสามารถนำไปเผยแพร่หรือถ่ายทอดให้แก่ชุมชนและนักศึกษาของสถาบัน ได้อีกทอดหนึ่ง

วงจрдังกล่าวได้แสดงไว้ในภาพประกอบ 1



ภาพประกอบ 1 วงจรการบริการวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (สิงหา เจียมศิริ, 2528 : 98)

อย่างไรก็ตามสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ในฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ไม่สามารถมองการบริการวิชาการเป็นแหล่งแสวงหารายได้แต่เพียงอย่างเดียว ดังนั้นโครงการบริการวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จึงอาจแบ่งออกตามลักษณะรายได้เป็น 3 ระดับด้วยกัน คือ

1. โครงการบริการวิชาการที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รับอาสาเข้าไปทำโดยไม่คิดค่าบริการ เป็นการทำให้โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย แต่เห็นประโยชน์ที่จะก่อให้เกิดประสบการณ์ที่เหมาะสมและ/หรือวิชาการใหม่ ตัวอย่างเช่น การสำรวจประชามติในการเลือกตั้ง (Election polls)
2. โครงการบริการวิชาการที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์คิดค่าบริการเพียงบางส่วน

หรือในอัตราตอบแทนที่ต่ำกว่าปกติ เนื่องจากหน่วยงานที่รับบริการไม่สามารถจ่ายค่าบริการได้เต็มที่ แต่สถาบันมักพัฒนาบริหารศาสตร์ และผู้ดำเนินงานโครงการของสถาบันมักพัฒนาบริหารศาสตร์ เห็นว่าเป็นโครงการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และมีผลพลอยได้ทางด้านอื่น ๆ

3. โครงการบริการวิชาการที่คิดค่าบริการเต็มที่ในรูปของค่าใช้จ่ายโดยตรงที่เกิดขึ้น และค่าตอบแทนของผู้ดำเนินงานโครงการ รวมทั้งค่าธรรมเนียมของศูนย์บริการวิชาการ

ตั้งแต่ตั้งศูนย์บริการวิชาการจนถึงปี 2527 เป็นเวลา 7 ปี ศูนย์บริการวิชาการได้ให้บริการวิชาการไปแล้วรวม 149 โครงการ เป็นโครงการในปีงบประมาณ 2527 จำนวน 24 โครงการ และทำให้เกิดรายได้จากการบริการวิชาการ เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 5.35 ล้านบาท

องค์การบริหารศูนย์บริการวิชาการ ศูนย์บริการวิชาการเป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงต่ออธิการบดี มีคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ โดยมีรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธาน มีกรรมการโดยการแต่งตั้ง 5 คน และมีผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการเป็นกรรมการและเลขานุการ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการ มีดังต่อไปนี้

1. จัดวางระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการใช้เวลาของอาจารย์ เพื่อการให้บริการที่ไม่ให้ผลเสียหายต่อการสอน การวิจัย และการปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ โดยปกติของอาจารย์
2. จัดวางระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการเงินของศูนย์บริการวิชาการ
3. พิจารณาคำขอใช้บริการโครงการบริการวิชาการของทุกหน่วยงานทั้งของรัฐและเอกชน ยกเว้นหน่วยงานที่ขอใช้บริการเป็นหน่วยราชการ คณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการรับทำได้เลย โดยไม่ต้องพิจารณา

4. ส่งเสริมให้อาจารย์มีโอกาสนำเสนอความรู้ ความสามารถในด้านบริการวิชาการ
5. เป็นสื่อกลางระหว่างอาจารย์และหน่วยงานหรือบุคคลที่เสนอขอรับบริการวิชาการ
6. ติดตามและประเมินผลการให้บริการวิชาการ
7. ส่งเสริมและควบคุมให้มีการถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้จากการให้บริการวิชาการ เพื่อประโยชน์ต่อการสอน การฝึกอบรม และการวิจัยของสถาบันพัฒนบริหารศาสตร์

8. แผนปฏิบัติการของศูนย์บริการวิชาการ

9. ปฏิบัติการอื่นใดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการบริการวิชาการของสถาบันพัฒนบริหารศาสตร์

กิจกรรมวิจัยของสถาบันนักพัฒนาบริหารศาสตร์ที่ได้รับเงินสนับสนุน แยกเป็น 2 ประเภท คือ

1. งานวิจัยร้อยละ 25 องค์การ เอไอดี เป็นผู้ให้ทุนประเดิม 15 ล้านบาทแก่สถาบันนักพัฒนาบริหารศาสตร์ นำไปซื้อพันธบัตรรัฐบาลและนำดอกผลมาใช้จัดสรรเป็นเงินอุดหนุนงานวิจัยให้แก่ อาจารย์ นักวิชาการ และข้าราชการของสถาบัน งานวิจัยประเภทนี้เริ่มดำเนินการตั้งแต่สถาบันสถาบันนักพัฒนาบริหารศาสตร์เป็นต้นมา ผู้ทำการวิจัยจะได้รับเงินร้อยละ 25 ของเงินเดือนตลอดเวลาที่ทำการวิจัย

2. งานวิจัยสมบูรณ์แบบ เป็นโครงการวิจัยต่าง ๆ ที่สำนักวิจัยของสถาบันนักพัฒนาบริหารศาสตร์ ดูแลรับผิดชอบโดยได้รับค่าใช้จ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือจากกองทุนส่งเสริมงานวิจัย หรือจากทั้ง 2 อย่างรวมกัน งานวิจัยประเภทนี้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี 2518 เป็นต้นมา (สิงหา เจียมศิริ. 2528 : 95 - 101)

การเพิ่มทุนรายได้ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

มหาวิทยาลัยมีรายได้จากแหล่งรายได้ ประเภทรายได้และการหาผลประโยชน์จากเงินรายได้ซึ่งระบุไว้ตามประมวลระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและกองทุนต่าง ๆ พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2527 (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. ม.ป.ป. ช : 2 - 5) ตามหมวด 2 ข้อ 8 มหาวิทยาลัยมีรายได้ประเภทต่าง ๆ ดังนี้

1. เงินค่าบำรุงมหาวิทยาลัย เงินค่าชุดวิชา เงินค่าธรรมเนียม และเงินค่าวัสดุการศึกษาต่าง ๆ ที่เรียกเก็บจากนักศึกษาและผู้ขอรับบริการการสอนอื่น ๆ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้กำหนดอัตราไว้ดังต่อไปนี้

1.1 ค่าบำรุงมหาวิทยาลัยภาคการศึกษาปกติภาคละ 150 บาท

1.2 ค่าชุดวิชา ๆ ละ 200 บาท

1.3 ค่าธรรมเนียมแรกเข้า 150 บาท

1.4 ค่าวัสดุการศึกษา ให้กำหนดราคาตามรายชุดวิชาตามความเหมาะสมของต้นทุนการผลิตของชุดวิชานั้น ๆ โดยให้อธิการบดีจัดทำเป็นประกาศเป็นคราว ๆ ไป

2. เงินผลประโยชน์ซึ่งได้จากการจัดการทรัพย์สิน การบริการทางวิชาการที่ให้แก่บุคคลภายนอก และรายได้อื่น ๆ ที่ได้จากการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

3. เงินบริจาคและเงินอุดหนุนซึ่งมีผู้บริจาค หรือมอบให้มหาวิทยาลัย
4. เงินรับฝาก ได้แก่ เงินต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยรับฝากไว้ โดยมีเงื่อนไขในการส่งคืนตามหมวด 3 ข้อ 14 มหาวิทยาลัยอาจนำเงินรายได้ไปลงทุนหรือหาผลประโยชน์ได้ดังนี้

1. ซื้อพันธบัตรรัฐบาล
2. ซื้อพันธบัตรหรือหุ้นกู้เงินของรัฐวิสาหกิจ
3. ซื้อตัวเงินคลัง
4. ซื้อตัวสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินที่มีฐานะมั่นคง โดยมีธนาคารเป็นผู้รับอาวัล
5. ฝากธนาคารพาณิชย์หรือธนาคารอื่น ประเภทฝากประจำหรือประเภทฝากออมทรัพย์
6. วิธีการอื่น ๆ ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ตามหมวด 6 ข้อ 27 มหาวิทยาลัยมีทรัพย์สินประเภทต่าง ๆ ดังนี้

1. ทรัพย์สินซึ่งมีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัย
2. ทรัพย์สินที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

ในข้อ 28 ทรัพย์สินซึ่งมีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัย ให้กองพัสดุบันทึกหลักฐานการรับและขึ้นทะเบียน และให้มหาวิทยาลัยใช้ทรัพย์สินนั้นตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค

ในข้อ 29 ทรัพย์สินที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ให้กองพัสดุบันทึก รวมทั้งทำบัญชีไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง การใช้ตลอดจนการจัดการทรัพย์สินให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

นอกจากมีรายได้ตามหมวด 2 ข้อ 8 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วยเงินรายได้และทรัพย์สิน พ.ศ. 2523 แล้ว มหาวิทยาลัยยังมีรายได้จากเงินผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินกองทุนต่าง ๆ คือ

1. กองทุนพัฒนาสื่อการศึกษาทางไกล เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นด้วยเงินรายได้ที่จัดสรรจากเงินคงคลังของมหาวิทยาลัย เป็นทุนประเดิม จำนวน 30 ล้านบาท และเงินบริจาคโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสรรค์ความก้าวหน้าในการพัฒนาสื่อการศึกษาทางไกลของมหาวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. ม.ป.ป. ง : 83)

2. กองทุนรัตนโกสินทร์สมโภช 200 ปี เป็นกองทุนที่จัดตั้งเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการ จัดตั้งด้วยเงินรายได้ที่จัดสรรจากเงินคงคลังของมหาวิทยาลัย เป็นทุนประเดิมจำนวน 50 ล้านบาท และเงินบริจาค (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. ม.ป.ป. จ : 90 ;

ม.ป.ป. จ : 91)

3. กองทุนเงินทดแทน เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นด้วยเงินรายได้ที่จัดสรรจากเงินคงคลังของมหาวิทยาลัย เป็นทุนประเดิมจำนวน 30 ล้านบาท และเงินบริจาคโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการบำรุงขวัญ และเป็นกำลังใจแก่ข้าราชการในการปฏิบัติงานตามจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ ในด้านการสอน การสอบ และงานบริการการศึกษาอื่น ๆ (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช).

ม.ป.ป. ค : 95 - 98)

4. กองทุนการศึกษาเสริมสมอง เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นด้วยเงินรายได้ที่จัดสรรจากเงินคงคลังของมหาวิทยาลัย เป็นทุนประเดิมจำนวน 20 ล้านบาท เงินบริจาค และเงินผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์ส่งเสริมโครงการวิจัยเพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าทางวิชาการด้านวิทยาศาสตร์ และบริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเฉพาะโครงการและกิจกรรมเกี่ยวกับนักเรียน สาคิตเสริมสมองของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช).

ม.ป.ป. ข : 103 ; ม.ป.ป. ก : 105)

5. กองทุนศาสตราจารย์ ทำนอง สิงคาลนิน เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นด้วยเงินรายได้ที่จัดสรรจากเงินคงคลังของมหาวิทยาลัย เป็นทุนประเดิมจำนวน 250,000 บาท และเงินบริจาคโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการและวิชาชีพด้านการส่งเสริมการเกษตรและสหกรณ์ (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. ม.ป.ป. ช : 106)

การเพิ่มทุนรายได้ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

มหาวิทยาลัยมีรายได้ตามข้อ 5 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการเงินและการพัสดุ (มหาวิทยาลัยรามคำแหง. 2530 : 168) จำนวนประเภทต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าลงทะเบียน และค่าบำรุงซึ่งมหาวิทยาลัยเรียกเก็บ
2. เงิน เงินทุน และทรัพย์สินอย่างอื่นซึ่งมีผู้บริจาคให้แก่มหาวิทยาลัย ภายใต้บังคับแห่งเงื่อนไข ข้อบังคับ หรือตามเจตนารมณ์ของผู้บริจาค
3. เงินรับฝาก ได้แก่ เงินที่มหาวิทยาลัยรับฝากไว้ โดยมีเงื่อนไขจ่ายคืนตามคำขอของผู้ฝาก รวมทั้งเงินประกันและเงินมัดจำต่าง ๆ
4. เงินสวัสดิการ ได้แก่ เงินที่มีผู้บริจาคให้ เพื่อใช้จ่ายในด้านสวัสดิการของข้าราชการ

และลูกจ้าง และเงินส่วนแบ่งรายได้จากการเขียนตำราของอาจารย์ที่มอบให้มหาวิทยาลัยจัดพิมพ์ หรือรายได้จากการจำหน่ายอุปกรณ์การศึกษา ซึ่งได้กันส่วนหนึ่งไว้เป็นเงินสวัสดิการ หรือเงินที่มีลักษณะอย่างเดียวกับเงินสวัสดิการตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง

5. เงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ เงินที่ได้รับจากร้านค้าทุกประเภทในมหาวิทยาลัย

6. เงินทุนคณะ ได้แก่ เงินรายได้ที่สำนักงานอธิการบดี คณะ สำนัก บัณฑิตวิทยาลัย ศูนย์ สถาบัน แผนกอิสระ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้มาตามระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหง ว่าด้วยการให้บริการทางวิชาการรวมถึงเงินรายได้อื่นซึ่งมีผู้บริจาคให้แก่หน่วยงานดังกล่าวเป็นเงินทุนคณะ

7. เงินหรือทรัพย์สินที่ได้มาโดยประการอื่น

เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยสามารถนำไปหาดอกผลได้ ในกรณีที่เงินรายได้เหลืออยู่เมื่อสิ้นปีงบประมาณแล้ว โดยการนำไปฝากประจำในธนาคารออมสิน ธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ ธนาคารพาณิชย์ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ฝากได้ ซื้อพันธบัตรรัฐบาล ซื้อตั๋วเงินคลัง หรือซื้อตั๋วสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินที่มีฐานะมั่นคงโดยมีธนาคารเป็นผู้รับอาวัล และสภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ซื้อได้ ทั้งนี้อธิการบดีจะต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการที่ปรึกษาของสภามหาวิทยาลัย และโดยอนุมัติสภามหาวิทยาลัยก่อนจึงดำเนินการได้ (มหาวิทยาลัยรามคำแหง. 2530 : 172)

การเพิ่มทุนรายได้ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

มหาวิทยาลัยมีรายได้ตามมาตรา 11 และมาตรา 12 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2511 ซึ่งระบุไว้ในข้อ 5 แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยเงินรายได้ พ.ศ. 2530 (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. 2531 : 2 - 3) จำแนกประเภทต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. เงินอุดหนุน ได้แก่ เงินอุดหนุนที่มหาวิทยาลัยได้รับจากบุคคล หรือนิติบุคคลให้ใช้จ่ายเพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา การค้นคว้าวิจัย งานบริการชุมชน และสวัสดิการของมหาวิทยาลัย ตามเงื่อนไขและเจตนารมณ์ของผู้ให้

2. เงินอุดหนุนการวิจัย ได้แก่ เงินทุนที่มหาวิทยาลัยได้รับ เพื่อใช้ในการวิจัยที่มี

โครงการวิจัยแน่นอน ให้ใช้เงินอุดหนุนวิจัยดังกล่าวตามข้อตกลง หรือที่กำหนดในโครงการวิจัยนั้น ๆ

3. เงินค่าธรรมเนียม ได้แก่ เงินค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ซึ่งเรียกเก็บตามความในข้อบังคับว่าด้วยการศึกษา หรือที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะดี หรือที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ เงินค่าธรรมเนียมนี้ให้ใช้จ่ายเพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาค้นคว้า วิจัยและ กิจกรรมที่สนับสนุนงานดังกล่าว

4. เงินได้ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ เงินซึ่งเกิดจากกิจกรรมต่าง ๆ เช่น เงินได้จากการจำหน่ายผลิตผล ผลิตภัณฑ์พลอยได้ หนังสือ ตำรา เอกสาร และการบริการทางวิชาการให้ ใช้จ่ายเพื่อประโยชน์ของงานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย งานบริการชุมชน และสวัสดิการ

5. เงินรายได้จากโครงการพัฒนาวิชาการ ได้แก่ เงินรายได้ที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยในโครงการพัฒนาทางวิชาการ ให้ใช้จ่ายเพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา วิจัย งานบริการชุมชน และสวัสดิการ

6. เงินค่าดอกผลและผลประโยชน์ ได้แก่ เงินดอกเบี้ยยสะสมจากเงินฝากและ เงินผลประโยชน์อื่นใดซึ่งเป็นส่วนของมหาวิทยาลัย ให้ใช้ในกิจการต่าง ๆ เพื่อประโยชน์แก่งานของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้สำรองไว้ส่วนหนึ่งเพื่อรักษาฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย

7. เงินรับฝาก ได้แก่ เงินประกัน เงินมัดจำต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยเรียกหรือรับฝากไว้ โดยมีเงื่อนไขหรือเงื่อนไขที่จะต้องจ่ายเงินคืน เมื่อถึงเงื่อนไขหรือเงื่อนไขนั้น มหาวิทยาลัยอาจนำไปหาผลประโยชน์ และให้ใช้จ่ายผลประโยชน์นั้นเพื่อประโยชน์แก่งานของมหาวิทยาลัย

8. เงินทุนการศึกษา ได้แก่ เงินทุนเพื่อการศึกษาซึ่งมีผู้ทูลไว้ให้จ่ายตามระเบียบหรือเงื่อนไขให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของผู้ให้

มหาวิทยาลัยสามารถนำเงินรายได้ไปหาผลประโยชน์ตามระเบียบมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ ว่าด้วยเงินรายได้ พ.ศ. 2530 ข้อ 16 (มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. 2531 : 2 - 3) ในกรณีต่อไปนี้

1. ซื้อพันธบัตรรัฐบาล
2. ซื้อตั๋วเงินคลัง
3. ฝากธนาคารประเภทฝากประจำ หรือประเภทออมทรัพย์ไว้กับธนาคารพาณิชย์ หรือธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจ

4. ผากสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ประเภทฝากประจำ หรือประเภท ออมทรัพย์

5. นำไปหาผลประโยชน์ทางวิชาการ

การเพิ่มพูนรายได้ของมหาวิทยาลัยกรุงเทพ

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชนประเภทมหาวิทยาลัย ก่อตั้งขึ้นภายใต้ การสนับสนุนของมูลนิธิมหาวิทยาลัยกรุงเทพเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2505 มีวัตถุประสงค์ให้เป็น สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ดำเนินการสอนหลักสูตรปริญญา เพื่อช่วยในการพัฒนากำลังคนให้ถึงพร้อม ด้วยวิชาการและความรอบรู้ นำไปสร้างสรรค์ประเทศให้เจริญก้าวหน้าทัดเทียมอารยประเทศ มหาวิทยาลัยกรุงเทพมี 2 วิทยาเขตคือ วิทยาเขตกล้วยน้ำไท กรุงเทพมหานคร และวิทยาเขตรังสิต จังหวัดปทุมธานี เปิดสอนระดับปริญญาตรีภาคปกติและภาคค่ำ และระดับปริญญาโท หลักสูตรเน้นด้าน ธุรกิจ (มหาวิทยาลัยกรุงเทพ. 2529 : 12 - 14)

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบัน อุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2522 มีรายได้ตามมาตรา 60 ดังนี้

1. ค่าเล่าเรียน ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียม
2. เงินและทรัพย์สินอื่นที่มีผู้ให้แก่สถาบันอุดมศึกษาเอกชน
3. รายได้ที่เกี่ยวข้องกับการให้การศึกษาของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และรายได้อื่นของ สถาบันอุดมศึกษาเอกชน (ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 96 ตอนที่ 63. หน้า 25 - 27. เมษายน 2522.)

นอกจากรายได้ดังกล่าวแล้ว มหาวิทยาลัยยังมีรายได้อื่นที่ไม่ขัดกับพระราชบัญญัติสถาบัน อุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2522 ดังนี้คือ

1. เงินดอกผลจากเงินทุนที่ผู้อุปถัมภ์มหาวิทยาลัยบริจาค
2. ค่าบริการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการวิจัย
3. เงินค่าเช่าอาคารสถานที่ ได้แก่ หอประชุม และสนามกีฬา
4. เงินดอกผลที่ได้จากการซื้อตั๋วสัญญาใช้เงินระยะสั้น
5. รายได้จากการจัดศูนย์ฝึกอบรมที่ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้านธุรกิจ

(เสงี่ยม รัตนบุษย์ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ชลีนาก สิงหเรศร์ เป็นผู้สัมภาษณ์, ที่มหาวิทยาลัย
กรุงเทพ เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2532)

การเพิ่มพูนรายได้ของสถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทยหรืออเมริกา

สถาบันอุดมศึกษาในประเทศไทยหรืออเมริกามีวิธีการเพิ่มพูนรายได้หลายรูปแบบ ดังนี้

1. การหารายได้จากที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่เป็นสิทธิ์ของสถาบัน รัฐบาลให้การสนับสนุน
สถาบันอุดมศึกษาด้วยการให้สัมปทานที่ดินแก่สถาบัน สถาบันสามารถแสวงหาประโยชน์จากสิทธิ์ใน
ที่ดินและสิ่งก่อสร้างอย่างเต็มที่ เพื่อหารายได้มาสร้างความเจริญก้าวหน้าให้แก่สถาบัน

2. การระดมทุนเพื่อจัดตั้งกองทุนถาวร วิธีนี้เป็นวิธีที่ทำงานอย่างเป็นระบบและเปิดเผย
และเป็นที่ยอมรับทั้งสถาบันอุดมศึกษาเอกชนและรัฐบาล ดังสถิติที่ได้จากการสำรวจแนวโน้มของ
กองทุนถาวรในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ในปี ค.ศ. 1981 พบว่ามหาวิทยาลัยที่มีกองทุนถาวร
สูงสุด 10 อันดับแรก (วิจิตร ศรีสอ้าน. 2528 : 87 ; อ้างอิงมาจาก Endowment trends
in institutions of higher education. 1983) ได้แก่

อันดับที่ 1 มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด (Harvard University)

1,713 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

อันดับที่ 2 มหาวิทยาลัยเท็กซัส แอท ออสติน (University of Texas at
Austin)

1,361 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

อันดับที่ 3 มหาวิทยาลัยเยล (Yale University) 799 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

อันดับที่ 4 มหาวิทยาลัยสแตนฟอร์ด (Stanford University)

688 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

อันดับที่ 5 มหาวิทยาลัยพรินซ์ตัน (Princeton University)

686 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

อันดับที่ 6 มหาวิทยาลัยโรเชสเตอร์ (University of Rochester)

501 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

อันดับที่ 7 เอ็ม ไอ ที (M.I.T.)

500 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

อันดับที่ 8 มหาวิทยาลัยชิคาโก (University of Chicago)

397 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

อันดับที่ 9 มหาวิทยาลัยไรซ์ (Rice University) 391 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

อันดับที่ 10 มหาวิทยาลัยโคลัมเบีย (Columbia University)

360 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ในบรรดาสถาบันอุดมศึกษาที่มีกองทุนถาวรสูงสุด 10 อันดับแรกปรากฏว่า 9 แห่ง เป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ 1 แห่ง คือ มหาวิทยาลัยเท็กซัส แอท ออสติน ซึ่งมีกองทุนถาวรเป็นอันดับ 2 รองจากมหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด เมื่อเทียบอัตราส่วนระหว่างมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชนที่มีกองทุนถาวรจากการสำรวจในครั้งเดียวกันปรากฏผลว่า ร้อยละ 83 ของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมีการจัดตั้งกองทุนถาวร ส่วนสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมีเพียงร้อยละ 40 เงินผลประโยชน์ที่ได้จากกองทุนถาวรโดยเฉลี่ยแล้ว คิดเป็นร้อยละ 2.1 ของงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี มหาวิทยาลัยที่มีเงินกองทุนถาวรสูง สามารถจัดสรรเงินผลประโยชน์สนับสนุนค่าใช้จ่ายประจำปีได้น้อยกว่าร้อยละ 20 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ เมื่อคำนวณยอดเงินกองทุนถาวรต่อหัวนักศึกษา ปรากฏว่า มหาวิทยาลัยที่มีเงินกองทุนถาวรต่อหัวนักศึกษาสูงสุด 3 อันดับแรก (วิจิตร ศรีสอ้าน. 2528 : 88 ; อ้างอิงมาจาก Barry. 1988 : 80 - 81) คือ มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด 134,000 เหรียญ มหาวิทยาลัยกรีนเนล (Grinnell University) 117,000 เหรียญ และมหาวิทยาลัยเซล 107,000 เหรียญ

จากข้อมูลข้างต้นจะเห็นได้ว่าสถาบันอุดมศึกษาที่มีชื่อเสียง มีผลงานทางวิชาการดีเด่น และดำรงความเป็นเลิศทางวิชาการไว้ได้ตลอดมาเนิ่น เป็นสถาบันอุดมศึกษาที่มีความมั่นคงและมั่งคั่ง มีปัจจัยด้านการเงินสนับสนุนอย่างเพียงพอและต่อเนื่อง

3. การเก็บค่าเล่าเรียน

4. การจัดหาเงินรายได้จากแหล่งอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย

การเพิ่มพูนรายได้ของมหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย

มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนียประกอบด้วยวิทยาเขต 9 แห่ง กระจายอยู่ทุกภาคของรัฐ หน้าที่หลักของมหาวิทยาลัย คือการสอนและการวิจัย มหาวิทยาลัยเปิดสอนระดับปริญญาตรี ปริญญาโท

และปริญญาเอก มหาวิทยาลัยมีรายได้จากแหล่งต่าง ๆ หลายแห่ง คิดเป็นร้อยละตามลำดับดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| 1. งบประมาณของรัฐแคลิฟอร์เนีย | ร้อยละ 40.4 |
| 2. รายได้ของโรงพยาบาลของมหาวิทยาลัย | ร้อยละ 17.1 |
| 3. เงินสนับสนุนจากรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกา | ร้อยละ 12.7 |
| 4. ค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียม | ร้อยละ 6.4 |
| 5. รายได้จากหน่วยบริการที่มีรายได้ | ร้อยละ 4.7 |
| 6. เงินบริจาคและเงินค่าบริการตามสัญญา | ร้อยละ 3.8 |
| 7. เงินกองทุน | ร้อยละ 0.7 |
| 8. รายได้จากแหล่งอื่น ๆ | ร้อยละ 14.2 |

นอกจากรายได้จากแหล่งต่าง ๆ ทั้ง 8 แหล่งแล้ว มหาวิทยาลัยมีรายได้จากโครงการพิเศษที่มีการดำเนินงานแบบพึ่งตนเอง คือ ไม่ใช้งบประมาณจากรัฐหรือจากโครงการอื่น แต่จะใช้จากค่าบำรุงการศึกษาหรือค่าบริการเป็นหลัก โครงการดังกล่าวได้แก่ โครงการการศึกษานาคฤดูร้อน โครงการการศึกษานาคชยาย และการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีรายได้ เช่น หอพัก โรงอาหาร เป็นต้น (ทองอินทร์ วงศ์ไธสร. 2532 : 2 , 235 - 238)

การเพิ่มพูนรายได้ของมหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนียแห่งรัฐ

มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนียแห่งรัฐ พัฒนามาจากโรงเรียนฝึกหัดครู หน้าที่หลักของมหาวิทยาลัย คือ การสอนในระดับปริญญาตรีและปริญญาโท สำหรับระดับปริญญาเอกจะเปิดสอนได้เมื่อทำเป็นโครงการร่วมกับมหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนียแห่งรัฐมี 19 วิทยาเขต เป็นมหาวิทยาลัย 17 วิทยาเขต และเป็นวิทยาลัย 2 วิทยาเขต มหาวิทยาลัยมีรายได้จากแหล่งต่าง ๆ ดังนี้

1. งบประมาณจากรัฐ
2. ค่าบำรุงการศึกษาและค่าธรรมเนียม
3. หน่วยงานที่มีรายได้ของมหาวิทยาลัย ได้แก่
 - 3.1 รายได้จากร้านหนังสือ
 - 3.2 การบริการอาหาร

3.3 โครงการการศึกษาพิเศษ

3.4 กิจกรรมนักศึกษา

3.5 สโมสรนักศึกษาและโครงการเกษตร (ทองอินทร์ วงศ์โสธร.

2532 : 3, 244)

การเพิ่มพูนรายได้ของวิทยาลัยชุมชนแคลิฟอร์เนีย

วิทยาลัยชุมชนแคลิฟอร์เนีย เป็นระบบวิทยาลัยชุมชนที่ใหญ่ที่สุดของประเทศสหรัฐอเมริกา หน้าที่หลักของวิทยาลัยชุมชนคือ การศึกษาเพื่อโอนย้าย อาชีวศึกษา และการศึกษาผู้ใหญ่ วิทยาลัยชุมชนแคลิฟอร์เนียเปิดสอนระดับชั้นปีที่ 1 และปีที่ 2 ของมหาวิทยาลัย เปิดรับผู้สมัครทุกคน ที่สำเร็จชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือมีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป วิทยาลัยชุมชนแคลิฟอร์เนียมีจำนวน 108 แห่ง ขึ้นอยู่กับวิทยาลัยชุมชน 70 เขต วิทยาลัยชุมชนแคลิฟอร์เนียมีรายได้จากแหล่งต่าง ๆ หลายแหล่ง คิดเป็นร้อยละตามลำดับดังนี้คือ

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1. งบประมาณของรัฐ | ร้อยละ 63 |
| 2. ภาษีทรัพย์สินของท้องถิ่น | ร้อยละ 24 |
| 3. ภาษีอื่น ๆ ในท้องถิ่น | ร้อยละ 3 |
| 4. ค่าบำรุงการศึกษา | ร้อยละ 7 |
| 5. เงินอุดหนุนจากรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกา | ร้อยละ 3 (ทองอินทร์ วงศ์โสธร. |

2532 : 4 , 252)

ความสามารถในการแสวงหารายได้ของสถาบันอุดมศึกษา

แม้ว่าสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งเป็นของรัฐและเอกชนจะสามารถแสวงหารายได้ด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อการพึ่งตนเอง แต่วิธีการต่าง ๆ ดังกล่าว จะบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ได้ต้องมีการจัดการที่เหมาะสมกับวิธีการหารายได้แต่ละวิธี ในฐานะที่สถาบันอุดมศึกษาเป็นองค์การประเภทหนึ่ง การจัดการขององค์การจะสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับองค์ประกอบของสมรรถนะของสถาบัน ปัจจัยที่ส่งเสริมให้องค์การมีสมรรถนะสูงสุด ประกอบด้วย ด้านโครงสร้าง ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านสถานที่ และด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ

(อุทัย เลาหวิเชียร และวรเดช จันทรศร. 2528 : 107) ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างขององค์การ (Organization structure) คาส์และโรเซนวิก (Kast and Rosenzweig. 1979 : 198) ได้นิยามความหมายของโครงสร้างขององค์การไว้ดังนี้

1.1 โครงสร้างเป็นแบบแผนของหน้าที่และความสัมพันธ์อย่างเป็นทางการในองค์การ แบบแผนดังกล่าวแสดงให้เห็นด้วยการมีแผนผังโครงสร้างองค์การ และการกำหนดคำบรรยายลักษณะงานในแต่ละตำแหน่ง

1.2 โครงสร้างเป็นวิธีการในการแยกแยะประเภทกิจกรรมและบุคคล แบ่งลงไปในฝ่ายงานต่าง ๆ ในองค์การ เพื่อให้บุคคลสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความสามารถเฉพาะของฝ่ายต่าง ๆ

1.3 โครงสร้างเป็นวิธีการในการประสานกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์การที่มีความหลากหลายให้มีความสัมพันธ์ในเชิงสนับสนุนการทำงานซึ่งกันและกัน

1.4 โครงสร้างเป็นเครื่องมือในการกำหนดความสัมพันธ์ในเชิงอำนาจภายในองค์การซึ่งบอกถึงสถานภาพ อำนาจของตำแหน่ง และลำดับชั้นการบังคับบัญชา

1.5 โครงสร้างเป็นเครื่องมือในการควบคุม และเป็นแนวทางของกิจกรรมและความสัมพันธ์ของบุคคลในองค์การ เนื่องจากโครงสร้างจะเป็นตัวกำหนดบทบาทหน้าที่ที่ชัดเจนของแต่ละส่วนของงานในองค์การ

จากนิยามโครงสร้างสรุปสาระสำคัญได้ 2 ประการ คือ

1. ความชำนาญเฉพาะด้าน (Specialization) จะเป็นตัวกำหนดโครงสร้างขององค์การโดยการแยกแยะบุคคลและกลุ่มงานที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน หรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่คล้ายคลึงกันรวมไว้ในงานฝ่ายเดียวกัน การดำเนินงานดังกล่าวจะนำไปสู่การแบ่งแยกหน้าที่การทำงานของฝ่ายต่าง ๆ (Differentiation) ซึ่งเป็นผลให้แต่ละฝ่ายมีหน้าที่แตกต่างกันไป

2. การประสานงาน (Coordination) เป็นการประสานงานของฝ่ายต่าง ๆ ในเชิงอำนาจซึ่งจะทำให้เกิดการบูรณาการ (Integration) กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงานขององค์การให้ประสบความสำเร็จ

จากความหมายและนิยามโครงสร้างขององค์การ อาจสรุปความหมาย หลักการสำคัญของ

โครงสร้างขององค์การดังกล่าวข้างต้นได้ว่า การจัดโครงสร้างขององค์การที่มีประสิทธิภาพ ทำให้มีการเพิ่มผลสมรรถนะในการบริหารงานได้

2. ด้านบุคลากรขององค์การ ได้แก่ ผู้ที่ปฏิบัติงานภายในองค์การ บุคลากรขององค์การเป็นปัจจัยอย่างหนึ่งที่จะทำให้องค์การสามารถดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของนโยบาย ดังนั้นองค์การจะต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพ ช่วยเพิ่มผลสมรรถนะขององค์การให้ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของนโยบาย (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. 2530 : 224- 226)

3. ด้านงบประมาณขององค์การ ได้แก่ งบประมาณเพื่อการดำเนินงานขององค์การ การดำเนินงานขององค์การจะประสบความสำเร็จมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับขีดจำกัดด้านงบประมาณ ระเบียบข้อบังคับมีความยืดหยุ่น และประการสำคัญคือการสนับสนุนด้านงบประมาณจากรัฐบาลทันต่อเวลาที่องค์การต้องการ หากการสนับสนุนด้านงบประมาณจากรัฐบาลไม่ทันต่อเวลาที่องค์การต้องการ จะทำให้เกิดความล่าช้าหรืออาจจะทำให้เกิดความล้มเหลวในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. 2530 : 226)

4. ด้านสถานที่ขององค์การ ได้แก่ สถานที่เพื่อประกอบการขององค์การ ได้แก่ สำนักงาน อาคารต่าง ๆ ที่ใช้เป็นห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ และอื่น ๆ และรวมถึงที่ดินซึ่งองค์การมีกรรมสิทธิ์ครอบครองหรือใช้ประโยชน์ในสถานที่ดังกล่าว

5. ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ ได้แก่ สิ่งของ เครื่องช่วย และครุภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้เพื่อการดำเนินงานขององค์การ การดำเนินงานขององค์การบางอย่างไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เนื่องจากไม่ได้รับการสนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมืออย่างเพียงพอ หรือทันต่อเวลา ในบางกรณีเกิดจากการขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการใช้เครื่องมือ ซึ่งกรณีนี้มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับปัจจัยด้านบุคลากรโดยตรง

ลักษณะสภาพเงินรายได้และองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ลักษณะสภาพเงินรายได้ และองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่เสนอสาระต่อไปนี้ หมายถึง สภาพเงินรายได้ และองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต คือ วิทยาเขตประสานมิตร ปทุมวัน บางเขน มหาสารคาม และวิทยาเขตสงขลา ส่วนวิทยาเขตบางแสน และวิทยาเขตชลบุรี จะไม่กล่าวถึง เนื่องจากได้แยกตัว

ออกไปเป็นมหาวิทยาลัยอิสระแล้ว

เงินรายได้มหาวิทยาลัยตามข้อ 7 ในระเบียบและการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2530 พ : 2 - 7) มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒมีเงินรายได้ประเภทต่าง ๆ ดังนี้

1. เงินบริจาคโดยมีวัตถุประสงค์ ได้แก่

1.1 เงินซึ่งมีผู้มอบให้แก่ส่วนราชการ เพื่อใช้จ่ายตามเงื่อนไขหรือเจตนารมณ์ของผู้ให้

1.2 เงินรายได้จากทรัพย์สินซึ่งมีผู้มอบให้แก่ส่วนราชการ เพื่อขายหรือหาประโยชน์ สำหรับใช้จ่ายตามเงื่อนไขหรือเจตนารมณ์ของผู้ให้

1.3 ดอกผลที่ได้จากเงินใน 1.1 และ 1.2

2. เงินทุนหมุนเวียน ได้แก่

2.1 เงินที่จัดไว้เพื่อเป็นทุนในการดำเนินการตามระเบียบที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด

2.2 เงินรายได้จากการดำเนินการตาม 2.1 และดอกผลที่ได้จากเงินทุนหมุนเวียน

3. เงินรับฝาก ได้แก่ เงินที่ส่วนราชการรับไว้โดยมีเงื่อนไขหรือเงื่อนไขในการจ่ายเงินหรือจ่ายตามวัตถุประสงค์

4. เงินค่าบำรุงกิจกรรมผลิตและค่าบำรุงกีฬา ได้แก่ เงินซึ่งเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย เป็นค่าบำรุงกิจกรรมผลิตและค่าบำรุงกีฬา

5. เงินรายได้ในโครงการบริการทางวิชาการ ได้แก่ เงินที่ส่วนราชการได้รับเนื่องจากการจัดฝึกอบรม การจัดสัมมนา การวิจัย และการอื่น ๆ ที่มีลักษณะคล้ายคลึงกับการดังกล่าว

6. เงินค่าธรรมเนียม ได้แก่ เงินซึ่งเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยเป็นค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ แต่ไม่รวมถึงเงินค่าบำรุงกิจกรรมผลิตและค่าบำรุงกีฬา

7. เงินผลประโยชน์ ได้แก่

7.1 เงินรายได้ที่ไม่เข้าลักษณะตาม 1, 2, 3, 4, 5 และ 6

7.2 ดอกผลที่ได้จากเงินรายได้ใน 3, 4, 5, 6 และ 7

มหาวิทยาลัยสามารถนำเงินรายได้ไปหาผลประโยชน์ได้ ตามข้อ 22 ในระเบียบและ
การบริหารการเงินของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2530
พ : 2 - 7) ดังนี้

...เจ้าของเงินรายได้สามารถนำเงินรายได้ไปหาผลประโยชน์ได้ในกรณีต่อไปนี้

1. ซื้อพันธบัตรรัฐบาล 2. ซื้อพันธบัตรหรือหุ้นกู้ของรัฐวิสาหกิจ 3. ซื้อตั๋วสัญญา
ใช้เงินจากสถาบันการเงินที่มีฐานะมั่นคงโดยมีธนาคารเป็นผู้อาวัล 4. ฝากธนาคารพาณิชย์หรือ
ธนาคารออมสิน 5. ฝากสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ การนำเงินรายได้
ไปหาผลประโยชน์อย่างอื่นนอกจากกรณีดังกล่าวแล้ว จะทำได้เมื่อได้รับอนุมัติจาก
สภามหาวิทยาลัย...

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ นอกจากมีเงินรายได้ตามระเบียบและบริหารการเงิน
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามที่ระบุไว้ในข้อ 7 และสามารถนำเงินรายได้ไปหา
ผลประโยชน์ได้ตามข้อ 22 แห่งระเบียบและบริหารการเงินของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
แล้ว มหาวิทยาลัยสามารถหารายได้ด้วยวิธีการต่าง ๆ จากทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
โดยพิจารณาจากสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามองค์ประกอบด้านโครงสร้าง
ขององค์การ ด้านบุคลากรขององค์การ ด้านงบประมาณขององค์การ ด้านสถานที่ขององค์การ
รวมทั้งด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างขององค์การ โครงสร้างมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แบ่งออกเป็น
2 ประเภท คือ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และโครงสร้างการบริหารงาน

1.1 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างตามประกาศ
ทบวงมหาวิทยาลัยเรื่องการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2533
(ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 107 ตอนที่ 107 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2533) มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒแบ่งส่วนราชการออกเป็น สำนักงานอธิการบดี คณะเทคโนโลยี คณะพยาบาลศาสตร์
คณะพลศึกษา คณะแพทยศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันทักษิณคดีศึกษา สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

สถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา สำนักวิทยบริการ และ สำนักหอสมุดกลาง ในปี พ.ศ. 2533 คณะพยาบาลศาสตร์และสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นส่วนราชการของมหาวิทยาลัยบูรพา (ราชกิจจานุเบกษาฉบับพิเศษ เล่ม 107 ตอนที่ 131 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2533) และได้มีการแบ่งส่วนราชการของสำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน และสำนัก (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 107 ตอนที่ 107 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2533) ดังนี้

1.1.1 สำนักงานอธิการบดี แบ่งออกเป็น

- 1.1.1.1 กองกลาง
- 1.1.1.2 กองการเจ้าหน้าที่
- 1.1.1.3 กองกิจการนิสิต
- 1.1.1.4 กองคลัง
- 1.1.1.5 กองบริการการศึกษา
- 1.1.1.6 กองแผนงาน
- 1.1.1.7 กองธุรการวิทยาเขตบางปะกง
- 1.1.1.8 กองธุรการวิทยาเขตบางแสน
- 1.1.1.9 กองธุรการวิทยาเขตปทุมวัน
- 1.1.1.10 กองธุรการวิทยาเขตพลศึกษา
- 1.1.1.11 กองธุรการวิทยาเขตพิษณุโลก
- 1.1.1.12 กองธุรการวิทยาเขตมหาสารคาม
- 1.1.1.13 กองธุรการวิทยาเขตสงขลา

ในปี พ.ศ. 2533 กองธุรการวิทยาเขตพลศึกษา กองธุรการวิทยาเขตบางแสน และ กองธุรการวิทยาเขตพิษณุโลก ได้เปลี่ยนสถานภาพเป็นหน่วยงานหนึ่งในคณะพลศึกษา วิทยาเขต ประสาธมิตร กองธุรการมหาวิทยาลัยบูรพา และกองธุรการมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามลำดับ (คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ 1362/2532. ม.ป.ป. ; ราชกิจจานุเบกษาฉบับพิเศษ เล่ม 103 ตอนที่ 131 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2533)

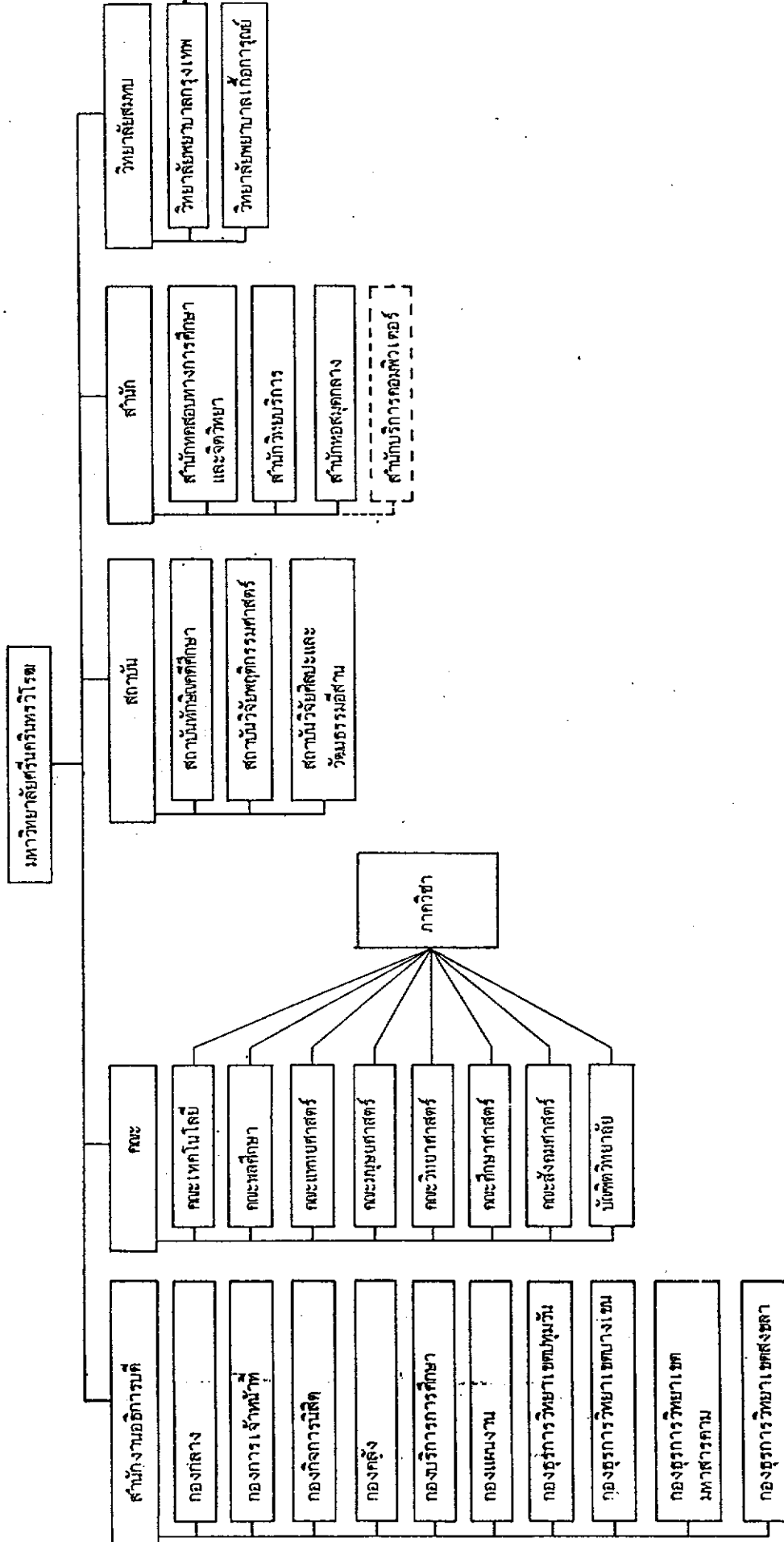
1.1.2 คณะ แบ่งออกเป็น สำนักงานเลขานุการ และภาควิชา

1.1.3 บัณฑิตวิทยาลัย ให้มีสำนักงานเลขานุการในบัณฑิตวิทยาลัย

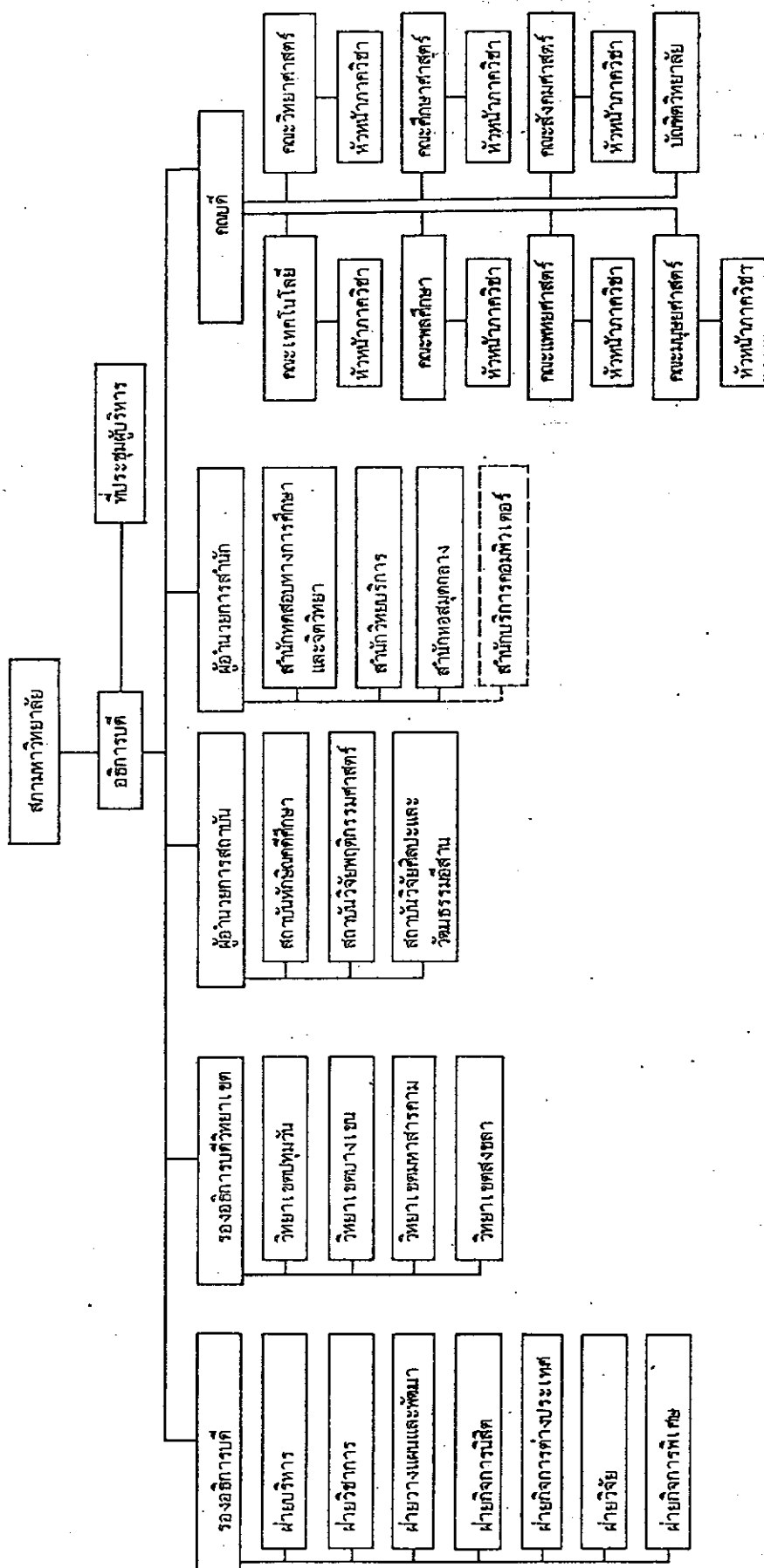
1.1.4 สถาบัน และสำนัก ให้มีสำนักงานเลขานุการในสถาบันและสำนัก

แต่ละสถาบันและสำนัก

แผนภูมิการแบ่งส่วนราชการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แสดงไว้ในภาพประกอบ 2



1.2 โครงสร้างการบริหารงาน มหาวิทยาลัยแบ่งการบริหารงานตามแผนภูมิ
การบริหารงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปี 2534 ดังภาพประกอบ 3



ภาพประกอบ 3 แผนภูมิการบริหารงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปี 2534

ที่มา : ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 107 ตอนที่ 107 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2533; ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 91 ตอนที่ 112 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2517

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 91 ตอนที่ 112 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2517) ระบุการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดังนี้คือ

1.2.1 ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วยนายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง กับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจำนวนไม่น้อยกว่า 4 คน และไม่เกิน 9 คน สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2517 โดยเฉพาะข้อ 3,8,9 เกี่ยวข้องกับการบริหารการเงิน และการแสวงหารายได้ (ภาคผนวก ก)

1.2.2 ให้มีอธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย จะมีรองอธิการบดีคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย อธิการบดีจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยและให้ดำรงตำแหน่ง 2 ปี ส่วนรองอธิการบดีให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งและให้ดำรงตำแหน่ง 2 ปี รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองอธิการบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และรองอธิการบดีวิทยาเขต รองอธิการบดีแต่ละฝ่ายมีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีมอบหมาย (คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 888/2532 ม.ป.ป.) ดังที่ได้สรุปสาระสำคัญดังนี้

1.2.2.1 รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คือ ควบคุมดูแลและสั่งงานของสำนักงานอธิการบดีเฉพาะงานของกองกลาง (ยกเว้นสำนักคณาจารย์) กองการเจ้าหน้าที่ (ยกเว้นงานสวัสดิการ) กองคลัง เว้นแต่การสั่งการที่เป็นอำนาจของอธิการบดีตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่ง นอกจากนี้ยังทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ แทนอธิการบดีในกรณีที่อธิการบดีไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

1.2.2.2 รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติ

ราชการแทนอธิการบดี คือ ควบคุมดูแลและสั่งงานกองบริการการศึกษา ควบคุมและประสานงานกับฝ่ายวางแผนและพัฒนาในการรับผลิตใหม่ นักเรียนโรงเรียนสาธิต และการผลิตบัณฑิตทุกระดับให้เป็นไปตามแผนของมหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีในเรื่องที่เกี่ยวกับหลักสูตรและการเรียนการสอนทุกระดับ

1.2.2.3 รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คือ ควบคุมดูแลและสั่งงานของกองแผนงาน ควบคุมดูแลการวางแผนแม่บทของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแผนและนโยบายของมหาวิทยาลัย ควบคุมและประสานงานกับฝ่ายวิชาการในการรับผลิตใหม่ นักเรียนโรงเรียนสาธิต และการผลิตบัณฑิตทุกระดับให้เป็นไปตามแผนของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีในเรื่องเกี่ยวกับการวางแผนและพัฒนามหาวิทยาลัย โดยเป็นผู้ประสานนโยบาย แผนงาน โครงการของมหาวิทยาลัย รวมถึงการพิจารณาวิเคราะห์ กลั่นกรองการปรับแผนงานและโครงการจัดสรรอัตราบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ

1.2.2.4 รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คือ ควบคุมดูแลและสั่งงานของกองกิจการนิสิต และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีในเรื่องเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของฝ่ายกิจการนิสิต

1.2.2.5 รองอธิการบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คือ ควบคุมดูแลและสั่งงานของฝ่ายกิจการต่างประเทศ ควบคุมสั่งการและประสานงานกับกรมวิเทศสหการ ทบวงมหาวิทยาลัย ในเรื่องเกี่ยวกับอาสาสมัครจากต่างประเทศ การจัดทำโครงการขอความช่วยเหลือจากต่างประเทศตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รับผิดชอบและดำเนินการเกี่ยวกับความช่วยเหลือจากต่างประเทศทั้งที่ผ่านและไม่ผ่านกรมวิเทศสหการ และทบวงมหาวิทยาลัย แสวงหาความช่วยเหลือจากต่างประเทศในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนามหาวิทยาลัยโดยส่วนรวม และติดต่อกับองค์การหรือสมาคมระหว่างประเทศ

1.2.2.6 รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คือ ควบคุมดูแลและสั่งงานของฝ่ายวิจัย ติดต่อกับและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัยทั้งภายในและต่างประเทศ ประสานงานกับคณะสภากายและสำนักภายในมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับงานวิจัยในสาขาวิชาต่าง ๆ และ

ประสานงานกับฝ่ายกิจการพิเศษและฝ่ายกิจการต่างประเทศในการแสวงหาความช่วยเหลือจาก
ในประเทศและต่างประเทศในการพัฒนามหาวิทยาลัยในส่วนรวม

1.2.2.7 รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ มีอำนาจหน้าที่และ
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คือ ควบคุมดูแลและสั่งงานของฝ่ายกิจการพิเศษ ติดต่อประสานงาน
กับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและองค์กรเอกชนเพื่อการระดมทุน และส่งเสริมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
ติดต่อประสานงานศิษย์เก่าและผู้มีพระคุณต่อมหาวิทยาลัยเพื่อส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัย

1.2.2.8 รองอธิการบดีประจำวิทยาเขต มีอำนาจหน้าที่และ
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คือ ควบคุมดูแลและสั่งงานของวิทยาเขต เว้นแต่การสั่งการที่เป็น
อำนาจของอธิการบดีตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่ง

1.2.3 ให้มีคณะกรรมการหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบในงานของคณะ จะมี
รองคณะกรรมการหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณะมีมอบหมาย ถ้ามีการแบ่ง
ภาควิชาให้หัวหน้าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบในงานของภาควิชา คณะมีอำนาจหน้าที่และ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการแทนอธิการบดี ดังที่สรุปสาระสำคัญคือ ควบคุมดูแลและสั่งงานในคณะ เว้นแต่
การสั่งการที่เป็นอำนาจของอธิการบดีตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่ง

(คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ 888/2532. ม.ป.ป. ; ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 91
ตอนที่ 112 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2517)

1.2.4 สถาบันและสำนัก ให้มีผู้อำนวยการเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบและจะ
มีรองผู้อำนวยการคนหนึ่งหรือหลายคนก็ได้ เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการจะมอบหมาย
ผู้อำนวยการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และมีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ดังที่สรุปสาระ
สำคัญ คือ ควบคุมดูแลและสั่งงานในสำนักหรือสถาบัน เว้นแต่การสั่งการที่เป็นอำนาจของอธิการบดี
ตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่ง (คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ 888/2532.
ม.ป.ป.)

รองอธิการบดี คณะบดี ผู้อำนวยการสถาบันและสำนัก นอกจากมีอำนาจหน้าที่ดังที่สรุป
ข้างต้นแล้ว ยังมีหน้าที่เป็นกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัยอีกด้วย (มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ. 2533 ข : 3)

2. ด้านบุคลากร ปีการศึกษา 2531 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีบุคลากรรวมทั้งสิ้น

(ไม่รวมลูกจ้างชั่วคราว) 1,930 คน จำแนกบุคลากรออกเป็น 2 ประเภท คือ อาจารย์ประจำ ข้าราชการสายงานให้บริการทางวิชาการและสายงานบริหารและธุรการ และลูกจ้างประจำ บุคลากรแต่ละประเภทจำแนกตามระดับการศึกษา สาขาวิชาและตำแหน่งทางวิชาการ (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2532 ค : 87 - 316 ; 2532 ง) ดังนี้

2.1 อาจารย์ประจำ ข้าราชการสายงานให้บริการทางวิชาการและสายงานบริหารและธุรการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รวมทั้งสิ้น 1,433 คน จำแนกตามชื่อปริญญาโดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม (ทบวงมหาวิทยาลัย. 2532 : 245) คือ

2.1.1 กลุ่มปริญญาเชิงวิชาการ (Academic degree) คือ สาขาวิชาที่ศึกษาในลักษณะของศาสตร์บริสุทธิ์เป็นส่วนใหญ่ โดยมุ่งศึกษาสาระและวิธีการของศาสตร์สาขาวิชานั้น ๆ เป็นหลัก ได้แก่

2.1.1.1 ปริญญาศิลปศาสตร์ (บัณฑิต มหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต) จำนวน 290 คน แบ่งเป็น 2 สาขาวิชา คือ

2.1.1.1.1 สาขาวิชามนุษยศาสตร์ จำนวน 202 คน มีผู้ศึกษาระดับปริญญาตรี 27 คน คิดเป็นร้อยละ 13.37 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 2 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2 คน ระดับปริญญาโท 151 คน คิดเป็นร้อยละ 74.75 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 66 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 52 คน รองศาสตราจารย์ 19 คน และศาสตราจารย์ 1 คน เป็นวุฒิปริญญาโททางศิลปศาสตร์ (Master of Arts : M.A.) 82 คน คิดเป็นร้อยละ 54.30 วุฒิกษัตริย์ศาสตรมหาบัณฑิต (อ.ม.) 43 คน คิดเป็นร้อยละ 28.48 วุฒิปรัชญาศาสตรมหาบัณฑิต (ศ.ม.) 20 คน คิดเป็นร้อยละ 13.25 และวุฒิอื่น ๆ ในสาขาวิชามนุษยศาสตร์ 6 คน คิดเป็นร้อยละ 3.97 ระดับปริญญาเอก 19 คน คิดเป็นร้อยละ 9.40 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 8 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 7 คน และรองศาสตราจารย์ 4 คน เป็นวุฒิปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (Doctor of Philosophy : Ph.D.) 12 คน คิดเป็นร้อยละ 63.16 และวุฒิอื่น ๆ ในสาขาวิชามนุษยศาสตร์ 7 คน คิดเป็นร้อยละ 36.84 และระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.48

2.1.1.1.2 สาขาวิชาสังคมศาสตร์ จำนวน 88 คน มีผู้ศึกษาระดับปริญญาตรี 36 คน คิดเป็นร้อยละ 40.91 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์

5 คน ระดับปริญญาโท 39 คน คิดเป็นร้อยละ 44.32 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 19 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 12 คน รองศาสตราจารย์ 6 คน เป็นวุฒิพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิตทางธุรกิจ (พบ.ม.) 23 คน คิดเป็นร้อยละ 58.97 และวุฒิอื่น ๆ ในสาขาวิชาสังคมศาสตร์ 16 คน คิดเป็นร้อยละ 41.03 ระดับปริญญาเอก 13 คน คิดเป็นร้อยละ 14.77 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 2 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 7 คน และรองศาสตราจารย์ 3 คน

2.1.1.2 ปริญญาวิทยาศาสตร์ (บัณฑิต มหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต)

จำนวน 196 คน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 21 คน คิดเป็นร้อยละ 10.71 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 6 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2 คน ระดับปริญญาโท 150 คน คิดเป็นร้อยละ 76.53 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 87 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 51 คน รองศาสตราจารย์ 10 คน เป็นวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (วท.ม.) และปริญญาโททางวิทยาศาสตร์ (Master of Science : M.Sc., M.S.) 146 คน คิดเป็นร้อยละ 97.33 และวุฒิอื่น ๆ ในปริญญาวิทยาศาสตร 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.67 ระดับปริญญาเอก 25 คน คิดเป็นร้อยละ 12.76 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 8 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 6 คน รองศาสตราจารย์ 7 คน และศาสตราจารย์ 4 คน เป็นวุฒิปริญญาดุษฎีบัณฑิต 24 คน คิดเป็นร้อยละ 96 และวุฒิปริญญาเอกทางวิทยาศาสตร์ (Doctor of Science : D.Sc.) 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4

2.1.2 กลุ่มปริญญาเชิงวิชาชีพ (Professional degree) คือ สาขาวิชาที่มุ่งศึกษาศาสตร์ในเชิงประยุกต์ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามลักษณะของวิชาชีพนั้น ๆ โดยเฉพาะ ได้แก่

2.1.2.1 สาขาวิชาศึกษาศาสตร์และการฝึกหัดครู สาขาวิชานี้ใช้ชื่อปริญญาว่า ศึกษาศาสตร์ ครุศาสตร์ และการศึกษา (บัณฑิต มหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต) จำนวน 895 คน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 177 คน คิดเป็นร้อยละ 19.78 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 37 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 12 คน และรองศาสตราจารย์ 1 คน ระดับปริญญาโท 458 คน คิดเป็นร้อยละ 51.17 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 204 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 137 คน และรองศาสตราจารย์ 55 คน ระดับปริญญาเอก 260 คน คิดเป็นร้อยละ 29.05 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 31 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 30 คน รองศาสตราจารย์ 32 คน ศาสตราจารย์ 7 คน

2.1.2.2 สาขาวิชาจิตรศิลป์และประยุกต์ สาขาวิชานี้ใช้ชื่อปริญญาว่า ศิลปบัณฑิต และศิลปกรรมศาสตรบัณฑิต จำนวน 5 คน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท 5 คน มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 3 คน รองศาสตราจารย์ 2 คน

2.1.2.3 สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชานี้ใช้ชื่อปริญญาว่า นิติศาสตรบัณฑิต จำนวน 5 คน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 4 คน ระดับปริญญาโท 1 คน มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 1 คน

2.1.2.4 สาขาวิชาแพทยศาสตร์และวิชาที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพอนามัย สาขาวิชานี้ใช้ชื่อปริญญาว่า แพทยศาสตรบัณฑิต พยาบาลศาสตรบัณฑิต ทัศนแพทยศาสตรบัณฑิต เภสัชศาสตรบัณฑิต และสาขามนุษยศาสตรบัณฑิต จำนวน 23 คน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 19 คน คิดเป็นร้อยละ 82.60 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 17 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 1 คน ระดับปริญญาโท 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.35 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 1 คน ระดับปริญญาเอก 2 คน คิดเป็นร้อยละ 8.70 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 1 คน รองศาสตราจารย์ 1 คน และระดับประกาศนียบัตรดุษฎีครุฑ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.35

2.1.2.5 สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ สาขานี้ใช้ชื่อปริญญาว่า วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จำนวน 9 คน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี 2 คน คิดเป็นร้อยละ 22.22 ระดับปริญญาโท 7 คน คิดเป็นร้อยละ 77.78 มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 3 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3 คน รองศาสตราจารย์ 1 คน

2.1.2.6 สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง สาขาวิชานี้ใช้ชื่อปริญญาว่า สถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต การผังเมืองบัณฑิต และภูมิสถาปัตย์บัณฑิต จำนวน 4 คน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท 4 คน มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 2 คน

2.1.2.7 สาขาวิชาเกษตรศาสตร์ วนศาสตร์ และการประมง สาขาวิชานี้ใช้ชื่อปริญญาว่า เกษตรศาสตรบัณฑิต จำนวน 1 คน มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก 1 คน มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 1 คน

2.1.2.8 สาขาวิชาพลศึกษา จำนวน 5 คน มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาโท 5 คน เป็นวุฒิปริญญาโททางพลศึกษา (Master of Physical Education : M.PE.) มีตำแหน่งทางวิชาการ คือ อาจารย์ 3 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2 คน

2.2 ลูกจ้างประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รวมทั้งสิ้น 497 คน

จากภูมิหลังทางด้านการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แสดงให้เห็นว่า มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีภูมิความรู้และประสบการณ์ทางด้านวิชาการในแต่ละสาขาวิชา มาก มหาวิทยาลัยสามารถจัดดำเนินการกับบุคลากรให้ได้มาซึ่งรายได้ ตามความรู้ความสามารถ ความถนัด และความเชี่ยวชาญของบุคลากร ซึ่งจะก่อให้เกิดเป็นรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยได้ทางหนึ่ง

3. ด้านงบประมาณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีรายได้จากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ซึ่งได้จากเงินผลประโยชน์และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทรัพย์สินซึ่งมีผู้บริจาคให้แก่มหาวิทยาลัย และรายได้นั้นไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 91 ตอนที่ 112 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2517) มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดินและมีเงินรายได้ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2530 - 2533 ดังนี้

3.1 เงินงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณแผ่นดินตามโครงสร้างแผนงานของทบวงมหาวิทยาลัยด้านการศึกษา 7 แผนงาน คือ แผนงานบริหารการศึกษา ระดับอุดมศึกษา แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา แผนงานปรับปรุงคุณภาพการศึกษา ระดับอุดมศึกษา แผนงานอนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่และพัฒนา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม แผนงานวิจัยระดับอุดมศึกษา แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม และแผนงานกิจการนิสิตนักศึกษา (ทบวงมหาวิทยาลัย. 2526.) ซึ่งแต่ละแผนงานได้รับงบประมาณจำแนกตามหมวดเงิน

ดังตาราง 1

ตาราง 1 เงินงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต ปีงบประมาณ 2530 - 2533 จำแนกตามแผนงาน และ
หมวดเงิน

บาท

แผนงาน	ปีงบประมาณ 2530 - 2533					
	หมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว		หมวดเงินเดือน (ไม่รวมเงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว)		รวมทั้งสิ้น	
	ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับ	ร้อยละ
บริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษา จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา ปรับปรุงคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา บริการวิชาการแก่สังคม วิจัยระดับอุดมศึกษา อนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ และพัฒนา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม กิจการนิสิตนักศึกษา	106,823,200		93,766,300		200,589,500	17.26
	419,304,400		256,026,720		675,331,120	58.10
	133,729,420		97,790,600		231,520,020	19.92
	1,823,220		3,480,700		5,303,920	0.46
	9,812,380		4,176,800		13,989,180	1.20
	5,388,360		20,563,400		25,951,760	2.23
	6,133,900		3,429,960		9,563,860	0.83
รวมทั้งสิ้น	683,014,880	58.77	479,234,480	41.23	1,162,249,360	100.00

ที่มา : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2529 ก; 2530 ก; 2531 ก; 2532 ก

เงินงบประมาณแผ่นดินมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2530 - 2533 รวมทั้งสิ้น 1,162,249,360 บาท จัดสรรให้แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด คือ 675,331,120 บาท หรือร้อยละ 58.10 แผนงานปรับปรุงคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมา คือ 231,520,020 บาท หรือร้อยละ 19.92 แผนงานบริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษา 200,589,500 บาท หรือร้อยละ 17.26 และแผนงานบริการวิชาการแก่สังคมน้อยที่สุด คือ 5,303,920 บาท หรือร้อยละ 0.46 เงินงบประมาณแผ่นดิน 1,162,249,360 บาท เป็น เงินเดือนของอาจารย์ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวต่างประเทศ ในหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำและค่าจ้างชั่วคราว ทุกแผนงาน 683,014,880 บาท หรือร้อยละ 58.77 และ หมวดอื่น ๆ ที่ใช้ในการดำเนินงานและพัฒนามหาวิทยาลัยทุก ๆ ด้าน 479,234,480 บาท หรือ ร้อยละ 41.23

3.2 เงินรายได้ มหาวิทยาลัยมีเงินรายได้จำแนกตามประเภทของรายรับดังนี้คือ ค่าบำรุง ค่าการศึกษาภาคสมทบ ค่าธรรมเนียม และรายรับอื่น เงินรายได้มหาวิทยาลัยนำไปใช้ในการดำเนินงานและพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกับเงินงบประมาณแผ่นดิน โดยแบ่งเงินรายได้ออกเป็น แผนงาน 7 แผนงาน เช่นเดียวกับเงินงบประมาณแผ่นดิน และแต่ละแผนงานได้รับเงินรายได้ จำแนกตามหมวดเงิน ดังตาราง 2

ตาราง 2 เงินรายได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต ปีงบประมาณ 2530 - 2533 จำแนกตามแผนงานและหมวดเงินบาท

แผนงาน	ปีงบประมาณ 2530 - 2533				
	หมวดค่าจ้างชั่วคราว		หมวดเงินเดือน (ไม่รวมค่าจ้างชั่วคราว)		ร้อยละ
	ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับ	ร้อยละ	
บริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษา	9,652,264		68,399,279		45.03
จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	3,839,345		24,607,197		16.41
ปรับปรุงคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา	5,385,628		45,462,158		29.33
บริการวิชาการแก่สังคม	657,300		2,838,666		2.02
วิจัยระดับอุดมศึกษา	-		499,370		0.29
อนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ และพัฒนา					
ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	337,825		967,995		0.78
กิจการนิสิตนักศึกษา	1,023,520		9,628,319		6.14
รวมทั้งสิ้น	20,935,882	12.08	152,402,984	87.92	100.00

ที่มา : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ม.ป.ป.ค; ม.ป.ป.จ; ม.ป.ป.ง; ม.ป.ป.จ

เงินรายได้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2530 - 2533 รวมทั้งสิ้น 173,338,866 บาท จัดสรรให้แผนงานบริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด คือ 78,051,543 บาท หรือร้อยละ 45.03 แผนงานปรับปรุงคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษารองลงมา คือ 50,847,786 บาท หรือร้อยละ 29.33 แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา 28,446,542 บาท หรือร้อยละ 16.41 และแผนงานวิจัยระดับอุดมศึกษาน้อยที่สุด คือ 499,370 บาท หรือร้อยละ 0.29 เงินรายได้ 173,338,866 บาท เป็นเงินค่าจ้างในหมวดลูกจ้างชั่วคราวทุกแผนงาน 20,935,882 บาท หรือร้อยละ 12.08 และหมวดอื่น ๆ ที่ไม่รวมค่าจ้างชั่วคราว 152,402,984 บาท หรือร้อยละ 87.92

4. ด้านสถานที่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีพื้นที่ทั้งหมด 1,476.45 ไร่ (ไม่รวมวิทยาเขตปทุมวันและบางเขนเพราะไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง) จำแนกตามวิทยาเขตและพื้นที่ใช้สอย (คณะกรรมการการศึกษาข้อมูลเพื่อการจัดทำขึ้นตอนรายละเอียดการรวมวิทยาเขตกลาง. 2531 : 2 - 4/1 ; มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2532 ง : 1) ดังนี้

4.1 วิทยาเขตประสานมิตร มีพื้นที่ 98 ไร่ 97 ตารางวา หรือ 117,188 ตารางเมตร เป็นที่ดินที่ธนาคารอาศัยของข้าราชการและลูกจ้าง 3 ไร่ 177 ตารางวา หรือ 5,508 ตารางเมตร อาคารเรียน 12 หลัง พื้นที่ใช้สอย 19,589.45 ตารางเมตร อาคารสำนักหอสมุดกลาง และหอสมุดเก่าพื้นที่ 2,945 ตารางเมตร โรงอาหารพื้นที่ 1,720 ตารางเมตร (ไม่รวมร้านสโมสรอาจารย์) หอประชุมพื้นที่ 3,562 ตารางเมตร อาคารสำนักงานอธิการบดี 994 ตารางเมตร ร้านสหกรณ์ 160 ตารางเมตร โรงเก็บรถ 363.4 ตารางเมตร บ้านพักรับรอง 212 ตารางเมตร รวมพื้นที่อาคารทั้งสิ้น 25,065.55 ตารางเมตร หรือ 15.67 ไร่ พื้นที่ใช้สอยทั้งหมด 9,145.5 ตารางเมตร หรือ 5.72 ไร่ พื้นที่สนามบาสเก็ตบอลล์ สนามเทนนิส สนามฟุตบอล กิจกรรมชมรมมีพื้นที่รวม 12,312.65 ตารางเมตร หรือ 7.7 ไร่ เหลือเป็นพื้นที่สำหรับปลูกต้นไม้ 65,156.3 ตารางเมตร หรือ 40.72 ไร่

4.2 วิทยาเขตปทุมวัน (ไม่สามารถระบุจำนวนพื้นที่ทั้งหมดได้ เพราะไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง ใช้พื้นที่ร่วมกับโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา) มีพื้นที่ทั้งหมด 4,027.84 ตารางเมตร

4.3 วิทยาเขตบางเขน (ไม่สามารถระบุจำนวนพื้นที่ทั้งหมดได้ เพราะไม่มีที่ดินเป็นของตนเอง ใช้พื้นที่ร่วมกับวิทยาลัยครูพระนคร) มีพื้นที่ทั้งหมด 4,837.75 ตารางเมตร

4.4 วิชาเขตมหาสารคาม มีพื้นที่ทั้งหมด 194 ไร่ เป็นพื้นที่ห้องทั้งหมด 6,986 ตารางเมตร

4.5 วิชาเขตสงขลา มีพื้นที่ทั้งหมด 215 ไร่ เป็นพื้นที่ห้องทั้งหมด 8,773.86 ตารางเมตร

4.6 ที่ดินของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก มีพื้นที่ 947.01 ไร่

4.7 สถาบันทักษิณคดีศึกษา เกาะยอ จังหวัดสงขลา มีพื้นที่ 21.47 ไร่

การนำทรัพยากรทางวัตถุซึ่งได้แก่ ที่ดิน อาคารสิ่งก่อสร้าง ไปหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย นั้นจะต้องไม่ขัดกับนโยบายการจัดการทรัพย์สินของรัฐแห่งพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 (ราชกิจจานุเบกษา (ฉบับพิเศษ) เล่ม 92 ตอนที่ 54 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2518) ดังนี้

การจัดการทรัพย์สินของรัฐใช้พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 เป็นกฎหมายว่าด้วยการปกครองดูแลรักษาที่ราชพัสดุให้เป็นไปโดยมีระเบียบหลักเกณฑ์ที่แน่นอนในทางปฏิบัติ การใช้พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 ทำให้เกิดปัญหาเรื่องกรรมสิทธิ์ที่ดินและอำนาจการจัดการที่มหาวิทยาลัยเคยมีอยู่ ไม่สามารถหารายได้จากทรัพย์สินประเภทนี้ได้ ดังที่ระบุไว้ในมาตราที่มีผลต่อการหารายได้โดยตรง ดังนี้

มาตรา 4 ที่ราชพัสดุ หมายความว่า อสังหาริมทรัพย์อันเป็นทรัพย์สินของแผ่นดินทุกชนิด เว้นแต่สาธารณสมบัติของแผ่นดิน ดังต่อไปนี้คือ ที่ดินรกร้างว่างเปล่าและที่ดินซึ่งมีผู้เช่าหรือทอดทิ้งหรือกลับมาเป็นของแผ่นดินโดยประการอื่นตามกฎหมายที่ดิน อสังหาริมทรัพย์สำหรับพลเมืองใช้หรือสงวนไว้เพื่อประโยชน์ของพลเมืองใช้ร่วมกัน เป็นต้นว่า ที่ชายตลิ่ง ทางน้ำ ทางหลวง ทะเลสาบ ส่วนอสังหาริมทรัพย์ของรัฐวิสาหกิจที่เป็นนิติบุคคลและขององค์การปกครองท้องถิ่นไม่ถือว่าเป็นที่ราชพัสดุ

มาตรา 5 ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือกรรมสิทธิ์ที่ราชพัสดุ

บรรดาที่ราชพัสดุที่กระทรวง ทบวง กรมใดได้มาโดยการเช่าหรือการแลกเปลี่ยนหรือโดยประการอื่น ให้กระทรวงการคลังเข้าถือกรรมสิทธิ์ในที่ราชพัสดุนั้น ทั้งนี้ยกเว้นที่ดินที่ได้มาโดยการเช่าตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

มาตรา 6 ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการที่ราชพัสดุ" ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการปกครองดูแลบำรุงรักษา

ใช้และจัดหาประโยชน์เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ

หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดให้ตราเป็นกฎกระทรวง

มาตรา 12 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัติและให้มีอำนาจออกกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 มีผลให้มหาวิทยาลัยไม่สามารถใช้ที่ดินอาคารและสิ่งก่อสร้างของมหาวิทยาลัยไปหารายได้ เพราะรายได้ที่ได้จะต้องนำส่งกระทรวงการคลัง หากมหาวิทยาลัยต้องการใช้ที่ดินและอาคารสิ่งก่อสร้างเพื่อหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติตามกฎกระทรวง (พ.ศ. 2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 93 ตอนที่ 82 (2519 : 100) ว่า พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 ทำให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่มหาวิทยาลัยมีอยู่ หากมหาวิทยาลัยจะใช้ที่ดินและสิ่งก่อสร้างจัดหาประโยชน์ จะต้องทำความตกลงกับกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลังก่อนจึงจะสามารถใช้ประโยชน์จากที่ดินได้ นอกจากนี้แล้วมหาวิทยาลัยสามารถใช้ประโยชน์จากที่ดินอาคารและสิ่งก่อสร้างได้ตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2532 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2532 ระเบียบนี้ทำให้มหาวิทยาลัยสามารถแสวงหาประโยชน์จากที่ดินและสิ่งก่อสร้างเพื่อเพิ่มทุนรายได้ได้ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2532 โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 (ทบวงมหาวิทยาลัย. 2532) ดังนี้

ข้อ 8 การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครองดูแล ถ้ากระทำโดยการให้เช่า การให้เช่าต้องมีลักษณะดังนี้คือ ต้องเป็นการให้เช่าที่ดินเพื่อปลูกสร้างอาคารโดยผู้เช่า ยกกรรมสิทธิ์อาคารที่ปลูกสร้างในที่ดินซึ่งให้เช่าให้แก่กระทรวงการคลัง หรือต้องเป็นการให้เช่าที่ดินเพื่อประโยชน์อย่างอื่น ซึ่งมีใช้เพื่ออยู่อาศัย หรือต้องเป็นการให้เช่าทรัพย์สินในที่ราชพัสดุซึ่งมีใช้ที่ดิน

ข้อ 9 หลักเกณฑ์และวิธีการเช่า เงินโบนัสสัญญาเช่า กำหนดระยะเวลาเช่า อัตราค่าเช่า การบอกเลิกสัญญาเช่า การโอนสิทธิการเช่า การนำสิทธิการเช่าไปผูกพันเงินกู้ การกำหนดค่าธรรมเนียม หรือค่าปรับเมื่อมีการฝ่าฝืนการเช่า ตลอดจนแบบสัญญาเช่าแต่ละรายต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดระยะเวลาเช่าได้ตามความเหมาะสมและตามวัตถุประสงค์ของการให้เช่า โดยคำนึงถึงการวางแผนการศึกษาในอนาคตต่อไปด้วยและระยะเวลาเช่า

ต้องไม่เกิน 3 ปี

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นว่า การเช่ารายได้อาจสมควรจะกำหนดระยะเวลาเช่าเกิน 3 ปี ให้มหาวิทยาลัยเสนอรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ 10 การกำหนดอัตราเช่า ให้คำนึงถึงความเหมาะสมและวัตถุประสงค์ของการให้เช่าและทำเลของที่ดิน แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าเช่าที่รายหลังที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ

ข้อ 12 ในการดำเนินการจัดหาประโยชน์ ถ้าจำเป็นจะต้องรื้อถอนอาคาร หรือถาวรวัตถุ ซึ่งเป็นที่ราชพัสดุที่อยู่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยขอความเห็นชอบจากกรมธนารักษ์ก่อน ยกเว้นการรื้อถอนอาคารดังต่อไปนี้ให้กระทำโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ คือ อาคารที่ก่อสร้างมาแล้วไม่น้อยกว่า 25 ปี อาคารที่ชำรุดจนใช้การไม่ได้ การรื้อถอนอาคารซึ่งมีการปลูกสร้างอาคารใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรมธนารักษ์ไม่ให้ความเห็นชอบ ให้มหาวิทยาลัยอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการที่ราชพัสดุภายใน 60 วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งการไม่ให้ความเห็นชอบจากกรมธนารักษ์ เมื่อได้รื้อถอนอาคารหรือถาวรวัตถุแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้กรมธนารักษ์ทราบภายใน 60 วัน

ข้อ 15 การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่อยู่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัยซึ่งได้กระทำอยู่ก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ถ้ามีรายได้หรือผลประโยชน์จากที่ราชพัสดุดังกล่าว และยังไม่ได้ตกเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยประสงค์จะนำรายได้หรือผลประโยชน์จากที่ราชพัสดุไปใช้จ่ายในกิจการของมหาวิทยาลัยตามวัตถุประสงค์ให้ทำความตกลงกับกรมธนารักษ์ ในกรณีที่ไม่สามารถทำความตกลงกันได้ ให้มหาวิทยาลัยรายงานให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยวินิจฉัย

ข้อ 16 ให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยรักษาการตามระเบียบนี้

การจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครองดูแลตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2532 ซึ่งระบุให้ผู้เช่าเช่าได้ไม่เกิน 3 ปีนั้น หากผู้เช่าขอเช่าเกินกว่า 3 ปี และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นสมควร สภามหาวิทยาลัยจะต้องเสนอรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติเป็นรายกรณี จากระเบียบดังกล่าวทำให้เกิดปัญหาความไม่คล่องตัวในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยจึง

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการให้เข้าที่ราชพัสดุชั้นสูงสุดหนึ่งเพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเช่า เงื่อนไขการเช่า และอัตราค่าเช่าที่ราชพัสดุเกิน 3 ปีให้แก่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติได้เองตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพิจารณาการให้เข้าที่ราชพัสดุกำหนด ซึ่งหลักเกณฑ์ วิธีการเช่า เงื่อนไขการเช่า และอัตราค่าเช่าที่ราชพัสดุที่มีระยะเวลาเกินกว่า 3 ปี

(คำสั่งทบวงมหาวิทยาลัย ที่ 105/2532. ม.ป.ป.) มีดังนี้คือ การให้เช่าต้องคำนึงถึง วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน และของผู้นับราคา และต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการวางแผน ขยายการศึกษาในอนาคต การให้เช่าต้องคำนึงถึงลักษณะกิจการของผู้เช่า ซึ่งจะต้องอยู่ในกรอบ ของศีลธรรมอันดี ไม่กระทบต่อสภาพแวดล้อม และบรรยากาศทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

การให้เช่าต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้คือ ต้องเป็นการให้เช่าที่ดินเพื่อปลูกสร้างอาคาร โดยผู้เช่ายกกรรมสิทธิ์อาคารที่ปลูกสร้างนั้นให้แก่กระทรวงการคลัง หรือต้องเป็นการให้เช่าที่ดิน เพื่อประโยชน์อย่างอื่น แต่มิใช่เป็นการให้เช่าที่ดินเพื่ออยู่อาศัย หรือต้องเป็นการให้เช่าอาคาร สิ่งปลูกสร้าง หรืออสังหาริมทรัพย์อื่นซึ่งมิใช่ที่ดิน

วิธีการให้เช่าจะต้องกระทำโดยเปิดเผย โดยเปิดโอกาสให้ผู้สนใจเสนอตัวเข้ารับการพิจารณา มากมายที่สุด เว้นแต่กรณีที่ไม่อาจกระทำได้ หรือหากกระทำไปแล้วจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน มากกว่าประโยชน์ที่จะได้รับ

อัตราค่าเช่าให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่ทางราชการจะได้รับ โดยต้องพิจารณา ถึงสภาพทำเลที่ตั้งของที่ราชพัสดุ อัตราค่าเช่าในท้องตลาด และประโยชน์ในรูปอื่นที่ผู้เช่าจะให้ ต่อแผนประกอบกิจการนิยามด้วย แต่ทั้งนี้อัตราค่าเช่าอย่างน้อยต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าเช่าที่ราชพัสดุ กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ

เงื่อนไขในสัญญาเช่า จะต้องระบุผลประโยชน์ที่ผู้เช่าจะให้ต่อแผนแม่บทมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ทั้งค่าเช่าและผลตอบแทนในรูปอื่นให้ชัดเจน

เงื่อนไขในสัญญาเช่าจะต้องกำหนดให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบัน มีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ในกรณีที่ มีเหตุอย่างอื่นที่จะต้องนำที่ราชพัสดุนั้นกลับมาใช้ประโยชน์ทางการศึกษา

ให้สภามหาวิทยาลัยหรือสถาบันกำหนดมาตรการและกลไกที่จะติดตามให้มีการปฏิบัติตามสัญญา ให้ครบถ้วนและถูกต้อง

ในกรณีที่การให้เข้าที่ราชพัสดुरายใดมีเงื่อนไขแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น

ให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบันเสนอเรื่องต่อรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป การพิจารณาของรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการพิจารณาการให้เข้าที่ราชพัสดุ เป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็น

เมื่อมหาวิทยาลัยหรือสถาบันได้ดำเนินการจัดให้เข้าที่ราชพัสดุตามหลักเกณฑ์นี้แล้ว ให้แจ้งให้ ทบวงมหาวิทยาลัยทราบพร้อมทั้งส่งสำเนาสัญญาเช่าภายในกำหนด 30 วันนับแต่วันทำสัญญาเช่า

จากหลักเกณฑ์วิธีการเช่า เงื่อนไขการเช่า และอัตราค่าเช่าที่ราชพัสดุที่มีระยะเวลาเกินกว่า 3 ปีดังกล่าวข้างต้น ทำให้มหาวิทยาลัยมีอิสระในการดำเนินงานมากขึ้น เกิดความคล่องตัว ในการหาประโยชน์จากที่ดิน อาคาร สิ่งก่อสร้างที่มหาวิทยาลัยปกครองอยู่ เว้นแต่การให้เข้าที่ราชพัสดุรายใดที่มีเงื่อนไขแตกต่างไปจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด ให้มหาวิทยาลัยหรือสถาบันเสนอเรื่องต่อรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติเป็นกรณี ๆ ไป โดยมีคณะกรรมการพิจารณาการให้เข้าที่ราชพัสดุเสนอความเห็น

5. ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือ มหาวิทยาลัยมีวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงานตามหน้าที่ของมหาวิทยาลัยทั้ง 4 ด้าน คือด้านการสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รายการค่าครุภัณฑ์ ในปีงบประมาณ 2530 - 2533 ดังนี้

5.1 เงินงบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ 2530 - 2533 ได้รับงบประมาณทุกหมวดเงินและแผนงาน 1,162,249,360 บาท เป็นงบประมาณในหมวดรายจ่ายทุกหมวด แต่ไม่รวมหมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รายการค่าครุภัณฑ์ 1,073,499,060 บาท หรือร้อยละ 92.36 และหมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รายการค่าครุภัณฑ์ 88,750,300 บาท หรือร้อยละ 7.64 (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2529 ก ; 2530 ก ; 2531 ก ; 2532 ก) งบประมาณรายการค่าครุภัณฑ์เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือมาใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานต่าง ๆ ดังตาราง 3

ตาราง 3 รายการค่าครุภัณฑ์ หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เงินงบประมาณแผ่นดิน
ปีงบประมาณ 2530 - 2533 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต

บาท

แผนงาน	รายการค่าครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ 2530 - 2533	
	ได้รับ	ร้อยละ
บริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษา	8,618,800	9.71
จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	74,159,000	83.56
ปรับปรุงคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา	4,917,600	5.54
บริการวิชาการแก่สังคม	333,200	0.38
วิจัยระดับอุดมศึกษา	98,200	0.11
อนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ และพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	418,000	0.23
กิจการนิสิตนักศึกษา	205,500	0.23
รวมทั้งสิ้น	88,750,300	100.00

ที่มา : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2529 ก ; 2530 ก ; 2531 ก ; 2532 ก

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต ได้รับงบประมาณรายการค่าครุภัณฑ์ หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ปีงบประมาณ 2530 - 2533 ทุกแผนงาน 88,750,300 บาท แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้รับการจัดสรรมากที่สุด คือ 74,159,000 บาท หรือร้อยละ 83.56 แผนงานบริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษารองลงมา คือ 8,618,800 บาท หรือร้อยละ 9.71 และแผนงานวิจัยระดับอุดมศึกษาน้อยที่สุด คือ 98,200 บาท หรือร้อยละ 0.11

5.2 เงินรายได้ ปีงบประมาณ 2530 - 2533 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5 วิทยาเขต มีเงินรายได้ทุกหมวดรายจ่ายและแผนงาน 173,338,866 บาท เป็นเงินรายได้ในหมวดเงินทุกหมวด แต่ไม่รวมหมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รายการค่าครุภัณฑ์ 159,367,101 บาท หรือร้อยละ 91.94 และหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รายการค่าครุภัณฑ์ 13,971,765 บาท หรือร้อยละ 8.06 (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ม.ป.ป. ค ; ม.ป.ป. ง ; ม.ป.ป. จ ; ม.ป.ป. ฉ) เงินรายได้ รายการค่าครุภัณฑ์เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ มาใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานต่าง ๆ ดังตาราง 4

ตาราง 4 รายการค่าครุภัณฑ์ หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เงินรายได้ ปีงบประมาณ
2530 - 2533 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต

บาท

แผนงาน	รายการค่าครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ 2530 - 2533	
	ได้รับ	ร้อยละ
บริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษา	5,673,190	40.60
จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา	5,087,255	36.41
ปรับปรุงคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา	2,287,720	16.37
บริการวิชาการแก่สังคม	259,400	1.86
วิจัยระดับอุดมศึกษา	146,870	1.05
อนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ และพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	119,400	0.86
กิจการนิสิตนักศึกษา	397,930	2.85
รวมทั้งสิ้น	13,971,765	100.00

ที่มา : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ม.ป.ป. ค ; ม.ป.ป. จ ; ม.ป.ป. ง ;
ม.ป.ป. จ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต ได้รับการจัดสรรเงินรายได้ รายการค่าครุภัณฑ์
หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ปีงบประมาณ 2530 - 2533 ทุกแผนงาน 13,971,765 บาท
แผนงานบริหารการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้รับมากที่สุด คือ 5,673,190 บาท หรือร้อยละ 40.60

แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาได้รับรองลงมา คือ 5,087,255 บาท หรือร้อยละ 36.41 และแผนงานอนุรักษ์ ส่งเสริม เผยแพร่ และพัฒนาศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมน้อยที่สุด คือ 119,400 บาท หรือร้อยละ 0.86

จากการได้รับงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ ปีงบประมาณ 2530 - 2533 ของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รายการค่าครุภัณฑ์ ดังที่ปรากฏในตาราง 3 และตาราง 4 เมื่อ จำแนกเป็นรายการครุภัณฑ์สำหรับสาขาวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนของ คณะวิทยาศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ และคณะเทคโนโลยี กับรายการครุภัณฑ์สำหรับสาขาศิลปศาสตร์ ซึ่งเป็นครุภัณฑ์เพื่อการเรียนการสอนของคณะอื่น ๆ นอกเหนือจาก 3 คณะดังกล่าว ตามตาราง 5

ตาราง 5 เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต รายการค่าครุภัณฑ์ หมวดครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง แผนงานจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำแนกตามสาขา ปีงบประมาณ 2530 - 2533

บาท

ปีงบประมาณ 2530- 2533 สาขา	เงินงบประมาณ		เงินรายได้		รวมทั้งสิ้น	
	ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับ	ร้อยละ
วิทยาศาสตร์	68,246,400	92.03	2,407,025	47.31	70,653,425	89.16
ศิลปศาสตร์	5,912,600	7.97	2,680,230	52.69	8,592,830	10.84
รวม	74,159,000	100.00	5,087,255	100.00	79,246,255	100.00

ที่มา : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2529 ก ; 2530 ; ก ; 2531 ก ;

2532 ก ; ม.ป.ป. ค ; ม.ป.ป. จ ; ม.ป.ป. ง ; ม.ป.ป. จ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จัดสรรเงินงบประมาณและเงินรายได้ รายการค่าครุภัณฑ์ แผนงาน
จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา 79,246,255 บาท รายการค่าครุภัณฑ์ส่วนใหญ่จะเป็นของสาขา
วิทยาศาสตร์ คือ 70,653,425 บาท หรือร้อยละ 89.16 และส่วนที่เหลือจะเป็นของสาขา
ศิลปศาสตร์ คือ 8,592,830 บาท หรือร้อยละ 10.84

สรุป

จากการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องสรุปสาระสำคัญได้ว่า การหารายได้จาก
ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดนั้น นับว่าเป็นภารกิจที่สำคัญของผู้บริหารที่จะบริหารทรัพยากร
ที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ผู้บริหารที่ชาญฉลาดจะต้องมีนโยบายการหารายได้โดย
ไม่ขัดต่อนโยบายการจัดการทรัพยากรของรัฐ นโยบายการจัดการศึกษาของประเทศและ
ทบวงมหาวิทยาลัย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่มีอยู่ นอกจากนี้แล้วจะต้องศึกษาวิธีการหารายได้
ของสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศเพื่อเป็นข้อมูลในการเลือกวิธีการหารายได้และ
แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ที่เหมาะสมกับองค์ประกอบของสมรรถนะของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 วิทยาเขต ทั้ง 5 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างขององค์การ
ด้านบุคลากรขององค์การ ด้านงบประมาณขององค์การ ด้านสถานที่ขององค์การ และด้านวัสดุอุปกรณ์
และเครื่องมือขององค์การ

การหารายได้ของสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำแนกตามลักษณะ
การหารายได้และวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะดังนี้

1. การหาประโยชน์จากเงินรายได้ที่มีอยู่ มีวิธีการดังนี้

1.1 นำเงินรายได้ไปหาผลประโยชน์เพื่อซื้อพันธบัตรรัฐบาล หุ้นกู้ของรัฐวิสาหกิจ
ตัวสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินที่มีฐานะมั่นคงโดยมีธนาคารเป็นผู้อาวัล ฝ่ายธนาคารพาณิชย์หรือ
ธนาคารออมสิน ขึ้นตัวเงินคลัง ฝ่ายสหกรณ์ออมทรัพย์

2. เงินเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย มีวิธีการดังนี้

2.1 เก็บค่าเล่าเรียนและค่าหน่วยกิตมากขึ้น

2.2 เก็บค่าธรรมเนียม ค่าบำรุงการศึกษา ค่าบำรุงกีฬา และค่าบำรุงกิจกรรมผลิต

ให้มากขึ้น

3. การบริการทางวิชาการ มีวิธีการดังนี้

- 3.1 ขยายบริการในเรื่องที่แต่ละสถาบันนัดและสังคมต้องการ
- 3.2 รับจ้างทำวิจัย
- 3.3 จัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย
- 3.4 จัดจำหน่ายแบบบันทึกภาพ แบบบันทึกเสียงคำสอนรายวิชาที่จัดให้มีการเรียน

การสอนในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย

- 3.5 บริการรักษายาบาล
 - 3.6 ให้เช่าเครื่องคอมพิวเตอร์
 - 3.7 จัดโครงการการศึกษาพิเศษ เช่น โครงการสอนเด็กหูตึง เด็กปัญญาเลิศ เป็นต้น
- ### 4. การหาประโยชน์จากการจัดการทรัพย์สิน มีวิธีการดังนี้
- 4.1 การจัดการผลประโยชน์จากที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่เป็นสิทธิ์ของสถาบัน
 - 4.2 จัดตั้งโรงพิมพ์
 - 4.3 จัดตั้งศูนย์หนังสือ เพื่อผลิตตำราของอาจารย์
 - 4.4 ค่าเช่าที่จากร้านค้าทุกประเภทในมหาวิทยาลัย
- ### 5. เงินบริจาค มีวิธีการดังนี้

- 5.1 การบริจาคโดยการระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ

จากต่างประเทศ

- 5.2 การบริจาคโดยการระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ

ภายในประเทศ

- 5.3 หาทุนโดยการรณรงค์หาทุนจากศิษย์เก่า ประชาชน รวมทั้งวงการธุรกิจที่ได้ประโยชน์จากการศึกษาและค้นคว้าของมหาวิทยาลัยเพื่อระดมทุนตั้งกองทุนถาวร

- 5.4 เงินบริจาคและค่าบริการตามสัญญา

6. พัฒนาล่องรายได้อื่น มีวิธีการดังนี้

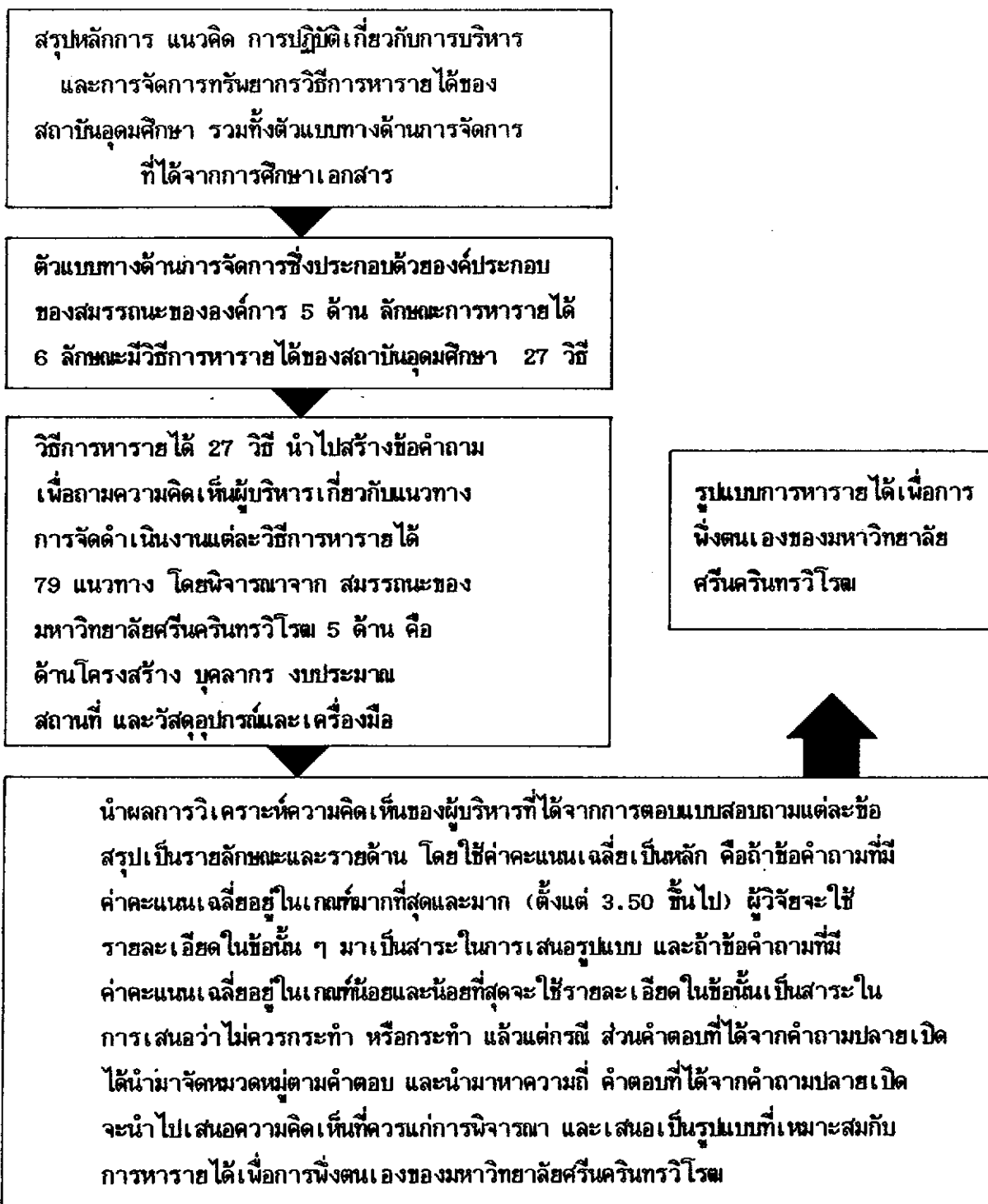
- 6.1 การจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตรและอื่น ๆ
- 6.2 หน่วยบริการที่มีรายได้ เช่น หอพัก การบริการอาหาร เป็นต้น

7. จัดโครงสร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นหน่วยกึ่งราชการแบบรัฐวิสาหกิจ และรัฐให้ทุน

สนับสนุนเพื่อเป็นแนวทางการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น รัฐมอบที่ดินให้มหาวิทยาลัยจัดหาผลประโยชน์ เป็นต้น

รูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

จากการศึกษาเอกสาร หลักการ แนวคิด การปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการ ทรัพยากร วิธีการหารายได้ ตามหลักวิชาและแนวทางของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งตัวแบบทางด้านการจัดการที่ศึกษาการนำนโยบายการพึ่งตนเองมาปฏิบัติ โดยพิจารณาจาก องค์ประกอบของสมรรถนะขององค์การ 5 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านสถานที่ และด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ ผู้วิจัยนำข้อมูลดังกล่าวมาสร้างแบบสอบถามตาม รูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อถามความคิดเห็น ของผู้บริหารเกี่ยวกับลักษณะการหารายได้ วิธีการหารายได้ และแนวทางการจัดดำเนินงานของ วิธีการหารายได้แต่ละวิธี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 5 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านสถานที่ และด้านวัสดุอุปกรณ์และ เครื่องมือ นำผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้บริหารที่ได้จากการตอบแบบสอบถามมาสรุปเพื่อ เสนอรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่เหมาะสม ดังได้ แสดงลำดับการศึกษาค้นคว้าไว้ในภาพประกอบ 4



ภาพประกอบ 4 กระบวนการศึกษาเพื่อเสนอรูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

จากกระบวนการศึกษาเพื่อเสนอคัดเลือกรูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ผู้วิจัยได้นำสาระมาสร้างรูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างขององค์การ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒดำเนินการได้ดังนี้

1.1 จัดตั้งหน่วยงานจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัยเพิ่มเติมในโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1.2 มีคณะกรรมการบริหารด้านการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ควบคุมดูแล สิ่งงานในหน่วยงานที่เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย และวางแผนตลอดจนดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ให้มหาวิทยาลัย

2. ด้านบุคลากรขององค์การ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจัดหาคูคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถทางด้านการจัดการทรัพยากรโดยตรง มีความสามารถในการวางแผนและมองการณ์ไกล มีความรู้ความเข้าใจนโยบายและแผนงาน ตลอดจนภารกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สามารถดำเนินงานด้านการจัดหาผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสพัฒนาตนเองให้มีความรู้ ความสามารถในวิชาชีพของตน การเปลี่ยนแปลงของสังคม เศรษฐกิจและวิทยาการก้าวหน้า

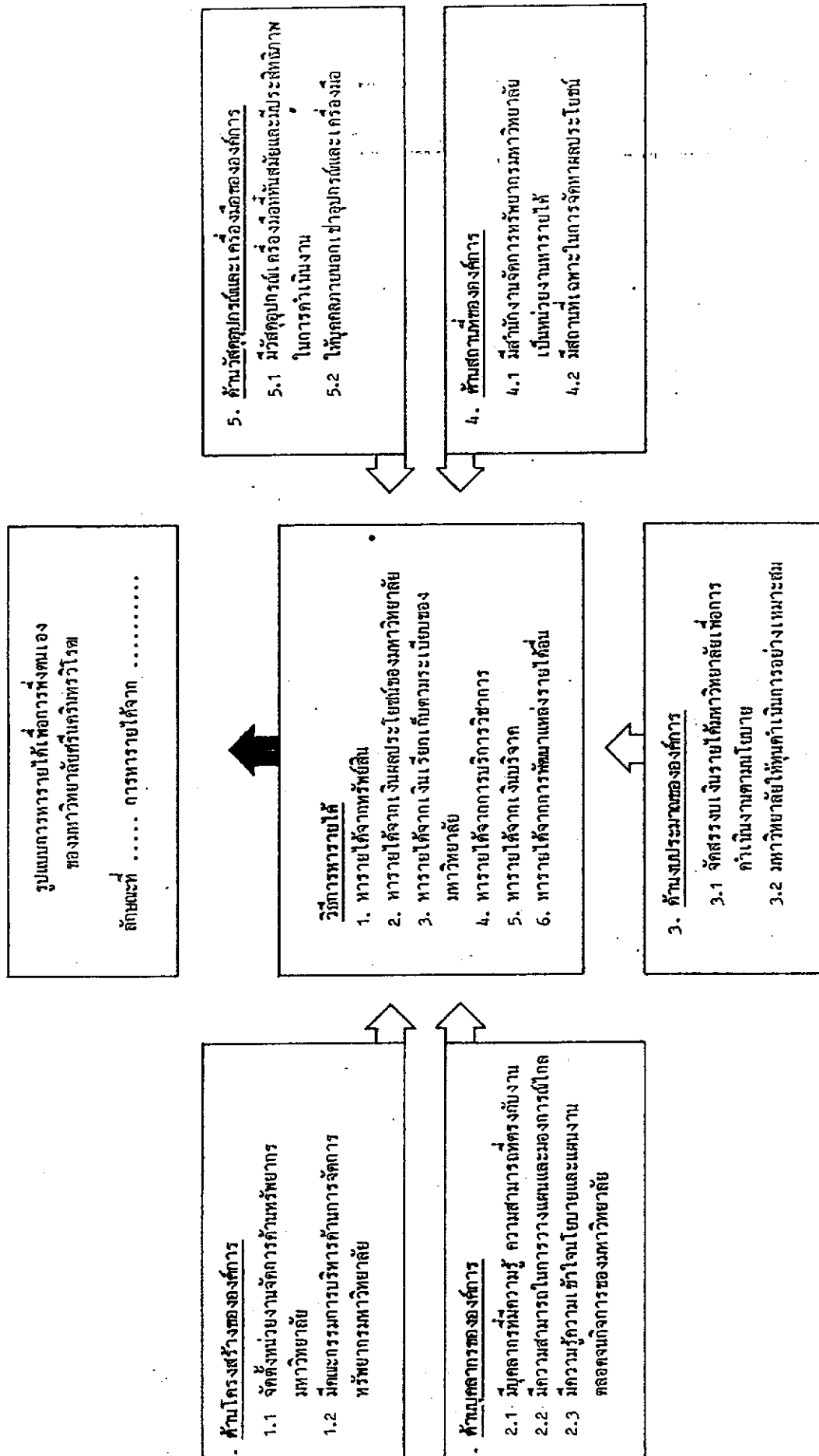
3. ด้านงบประมาณขององค์การ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจัดสรรเงินรายได้มหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะสำหรับการดำเนินงานการจัดการทรัพยากรและจัดหาผลประโยชน์เพื่อความคล่องตัวและสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และควรให้ทุนดำเนินการอย่างเหมาะสม เพื่อการดำเนินงานที่มีคุณภาพ

4. ด้านสถานที่ขององค์การ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒจัดให้มีสำนักงานหน่วยงานจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นที่บริหารงาน ติดต่อ และประสานงานกับหน่วยงานและบุคลากรฝ่ายต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก และยังจัดให้มีสถานที่เฉพาะที่ใช้ในการจัดหาผลประโยชน์ด้านต่าง ๆ เช่น สถานที่ที่ดำเนินการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล เป็นต้น

5. ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ มหาวิทยาลัยจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ติดต่อและประสานงานในการหารายได้ให้

มหาวิทยาลัยและจัดให้มีการเข้าวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือแก่บุคคลภายนอกเพื่อเพิ่มพูนรายได้ให้มหาวิทยาลัย เช่น วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือทางด้านวิทยาศาสตร์ เครื่องมือทางเทคโนโลยีทางการศึกษา ซึ่งไม่ได้ใช้ในช่วงปิดภาคการศึกษา เป็นต้น

สาระสำคัญที่เป็นองค์ประกอบของรูปแบบจำลองดังกล่าว ผู้วิจัยได้แสดงให้เห็นชัดเจน
ในภาพประกอบ 5



ภาพประกอบ 5 รูปแบบจำลองการบริหารรายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่องรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นการวิจัยเชิงสำรวจที่ศึกษาวิธีการหารายได้ด้วยวิธีต่าง ๆ เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมีสาระสำคัญในการดำเนินการตามลำดับสารดังนี้

1. การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง
2. เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้

การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในช่วงปี พ.ศ. 2532 - 2533 ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยรองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากองในสำนักงานอธิการบดี หัวหน้ากองธุรการวิทยาเขต หัวหน้าภาควิชา ประธานโครงการสำนักบริการคอมพิวเตอร์ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าว จำนวน 179 คน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 คน รวมทั้งหมด 189 คน

กลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่างได้แก่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในช่วงปี พ.ศ. 2532 - 2533 ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยรองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสำนัก ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้ากองในสำนักงานอธิการบดี หัวหน้ากองธุรการวิทยาเขต หัวหน้าภาควิชา ประธานโครงการสำนักบริการคอมพิวเตอร์ หรือผู้รักษาการในตำแหน่งต่าง ๆ ดังกล่าว และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กำหนดขนาดของ

กลุ่มตัวอย่าง ใช้สัดส่วน 3 : 2 จากกลุ่มประชากรที่เป็นผู้บริหารได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 125 คน การสุ่มกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified random sampling) และใช้วิธีเก็บสัดส่วนในแต่ละสถานภาพ ดังรายละเอียดของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยที่แสดงในตาราง 6

ตาราง 6 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
จำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	ประชากร	กลุ่มตัวอย่าง
อธิการบดี	1	1
รองอธิการบดี	11	7
ผู้ช่วยรองอธิการบดี	26	17
คณบดี	8	5
รองคณบดี	21	14
ผู้ช่วยคณบดี	35	28
ผู้อำนวยการสถาบัน, สำนัก	6	4
รองผู้อำนวยการสถาบัน, สำนัก	10	7
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน, สำนัก	3	2
ผู้อำนวยการกอง	5	3
หัวหน้ากองในสำนักงานอธิการบดี และกองบริหารการวิทยาเขต	5	3
หัวหน้าภาควิชา	47	31
ประธานโครงการสำนักบริการ คอมพิวเตอร์	1	1
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	10	7
รวม	189	125

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามชนิดเลือกตอบและปลายเปิด แบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ตามแนวคิดของลิเคิร์ต และมีคำถามปลายเปิดตอนท้ายของแต่ละตอน โดยมีขั้นตอนในการสร้างดังต่อไปนี้

1. รวบรวมข้อมูลที่ได้จากแนวคิด หลักการ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารการจัดการ ทรัพยากร และวิธีการหารายได้ของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งสาระใน โครงสร้างของรูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มากำหนดกรอบและขอบเขตเนื้อหาในการสร้างแบบสอบถาม

2. สร้างแบบสอบถามตามข้อมูลที่ได้ในข้อ 1 และตามหลักการสร้างเครื่องมือ ในการวิจัยได้ข้อคำถาม 135 ข้อ นำเสนอต่อคณะกรรมการที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 11 คน เพื่อตรวจแก้ความชัดเจนด้านภาษา ส่วนที่ใช้ในแบบสอบถามให้มีความเที่ยงตรงและถูกต้อง ครบคลุมเนื้อหา ได้ข้อคำถามจำนวน 106 ข้อ

3. นำแบบสอบถามที่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขเสร็จแล้วเสนอต่อประธานและคณะกรรมการ ที่ปรึกษาอีกครั้งหนึ่ง แล้วนำไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา

4. ลักษณะแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับรูปแบบการหารายได้ เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นคำถามเกี่ยวกับลักษณะการหารายได้ 6 ลักษณะ แต่ละลักษณะการหารายได้มีวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของ วิธีการหารายได้ ลักษณะการหารายได้ 6 ลักษณะ คือ

- 4.1 การหารายได้จากทรัพย์สิน
- 4.2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
- 4.3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
- 4.4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ
- 4.5 การหารายได้จากเงินบริจาค
- 4.6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น

แต่ละลักษณะแบ่งคำถามออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 วิธีการหารายได้ แบ่งวิธีการหารายได้ตามลักษณะการหารายได้แต่ละลักษณะ
ดังนี้ คือ

ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน มีข้อคำถามเกี่ยวกับวิธีการหารายได้
5 ข้อ

ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย มีข้อคำถาม
เกี่ยวกับวิธีการหารายได้ 6 ข้อ

ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบ
ของมหาวิทยาลัย มีคำถามเกี่ยวกับวิธีการหารายได้ 3 ข้อ

ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ มีข้อคำถามเกี่ยวกับ
วิธีการหารายได้ 8 ข้อ

ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค มีข้อคำถามเกี่ยวกับวิธีการหา
รายได้ 3 ข้อ

ลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น มีข้อคำถามเกี่ยวกับ
วิธีการหารายได้ 2 ข้อ

ตอนที่ 2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ แบ่งคำถามออกเป็น 5 ด้าน
ตามโครงสร้างรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คือ

ด้านที่ 1 ด้านโครงสร้างขององค์การ

ด้านที่ 2 ด้านบุคลากรขององค์การ

ด้านที่ 3 ด้านงบประมาณขององค์การ

ด้านที่ 4 ด้านสถานที่ขององค์การ

ด้านที่ 5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ

ตอนสุดท้ายของข้อคำถามของวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะ และแนวทางการจัดดำเนินงาน
ของวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะ เป็นแบบสอบถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้เสนอ
ความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้เพิ่มเติม

อันจะเป็นประโยชน์ในการสร้างรูปแบบการหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัยได้

เกณฑ์การให้คะแนน ผู้วิจัยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนตามแนวคิดของลิเคิร์ต (Likert ; citing Best. 1970 : 175) มีลำดับความสำคัญ 5 ระดับ คือ

เห็นด้วยมากที่สุด หมายถึง ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความในระดับมากที่สุด ให้นำน้ำหนักคะแนน 5 คะแนน

เห็นด้วยมาก หมายถึง ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความในระดับมาก ให้นำน้ำหนักคะแนน 4 คะแนน

เห็นด้วยปานกลาง หมายถึง ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความอยู่ในระดับที่ไม่สามารถตัดสินใจเด็ดขาดลงไปว่าเห็นด้วยมากหรือเห็นด้วยน้อย ให้นำน้ำหนักคะแนน 3 คะแนน

เห็นด้วยน้อย หมายถึง ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความอยู่ในระดับน้อย ให้นำน้ำหนักคะแนน 2 คะแนน

เห็นด้วยน้อยที่สุด หมายถึง ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความอยู่ในระดับน้อยที่สุด หรือไม่เห็นด้วยเลย ให้นำน้ำหนักคะแนน 1 คะแนน

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการจัดส่งรวมทั้งรับแบบสอบถามคืนดังนี้คือ วิทยาเขตประสาธมิตร วิทยาเขตปทุมวัน และวิทยาเขตบางเขน ผู้วิจัยจัดส่งและรับแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง สำหรับ วิทยาเขตมหาสารคาม และวิทยาเขตสงขลา ผู้วิจัยจัดส่งและรับแบบสอบถามคืนทางไปรษณีย์ โดยผู้วิจัยขอความร่วมมือไปยังเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนของแต่ละวิทยาเขต ในการเก็บรวบรวมและจัดส่งแบบสอบถามคืนทางไปรษณีย์

วิธีจัดการกับข้อมูล

นำแบบสอบถามที่ได้รับคืนทั้งหมดมาคัดเลือกไว้เฉพาะฉบับที่สมบูรณ์ ได้แบบสอบถามจำนวน 113 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 90.40

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลตามความมุ่งหมายของการวิจัยดังนี้

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้บริหารที่ได้จากการตอบแบบสอบถาม นำผลแต่ละข้อสรุปเป็นรายลักษณะและรายด้าน ตามโครงสร้างรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยใช้ค่าคะแนนเฉลี่ยเป็นหลัก คือ ถ้าข้อคำถามที่คำตอบมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุดและมาก (ตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป) ผู้วิจัยจะนำไปสร้างรูปแบบดังนี้ ข้อคำถามใดที่คำตอบมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์มากที่สุดและมาก ผู้วิจัยจะใช้รายละเอียดในข้อนั้น ๆ มาเป็นสาระในการเสนอรูปแบบ และถ้าข้อคำถามที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์น้อยและน้อยที่สุดจะใช้รายละเอียดในข้อนั้นเป็นสาระในการเสนอว่า ไม่ควรกระทำหรือกระทำ แล้วแต่กรณี ส่วนคำตอบที่ได้จากคำถามปลายเปิดได้นำมาจัดหมวดหมู่ตามคำตอบ และนำมาหาความถี่ คำตอบที่ได้จากคำถามปลายเปิด ผู้วิจัยจะนำไปเสนอความคิดเห็นที่ควรแก่การพิจารณา

การคำนวณหาค่าคะแนนเฉลี่ยของแบบสอบถามเป็นรายข้อและรายด้าน แปลความหมายของค่าคะแนนเฉลี่ยเพื่อประเมินระดับความคิดเห็นของผู้บริหารที่มีต่อรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัย โดยใช้เกณฑ์ประเมินค่าดังนี้

ค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4.50 - 5.00 หมายความว่า ผู้ตอบเห็นด้วยมากที่สุดกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 - 4.49 หมายความว่า ผู้ตอบเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 2.50 - 3.49 หมายความว่า ผู้ตอบเห็นด้วยปานกลางกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 1.50 - 2.49 หมายความว่า ผู้ตอบเห็นด้วยน้อยกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 1.00 - 1.49 หมายความว่า ผู้ตอบเห็นด้วยน้อยที่สุดกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามทั้งหมดผู้วิจัยนำมาวิเคราะห์ทางสถิติโดยใช้คอมพิวเตอร์ในการคำนวณค่าสถิติ

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล เสนอในรูปตารางประกอบความเรียงและรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีดังนี้

1. ค่าคะแนนเฉลี่ย โดยใช้สูตร

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{N}$$

เมื่อ	$\bar{X}$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
	$\sum X$	แทน	ผลรวมของคะแนนทั้งหมด
	N	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง

(Ferguson. 1981 : 49)

2. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้สูตร

$$S = \sqrt{\frac{N \sum X^2 - (\sum X)^2}{N(N-1)}}$$

เมื่อ	S	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	$\sum X^2$	แทน	ผลรวมที่ยกกำลังสองของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง
	$\sum X$	แทน	ผลรวมของคะแนนทั้งหมด
	N	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง

(Ferguson. 1981 : 68)

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

N	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{X}$	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้นำเสนอเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 การเสนอค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้จำแนกตามลักษณะการหารายได้ โดยส่วนรวมเป็นรายลักษณะ และเป็นรายข้อ โดยมีคำบอกเกณฑ์ระดับความคิดเห็นมากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด, กำกับไว้ทุกข้อ

ตอนที่ 2 การเสนอค่าการแจกแจงความถี่ของคำตอบ จากแบบสอบถามปลายเปิด เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะการหารายได้ โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงบรรยาย

ตอนที่ 3 การเสนอค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะการหารายได้ พิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามสภาพที่เป็นอยู่ เสนอโดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และเป็นรายข้อ โดยมีคำบอกเกณฑ์ระดับความคิดเห็นกำกับไว้ทุกข้อ

ตอนที่ 4 การเสนอค่าการแจกแจงความถี่ของคำตอบ จากแบบสอบถามปลายเปิด เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะการหารายได้ โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงบรรยาย

ตอนที่ 1 การเสนอค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของ
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้จำแนกตามลักษณะการหารายได้
โดยส่วนรวมเป็นรายลักษณะ และเป็นรายข้อ โดยมีคำบอกเกณฑ์ระดับความคิดเห็นมากที่สุด มาก
ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด กำกับไว้ทุกข้อ ผู้วิจัยได้แสดงไว้ในตารางที่ 7 - 12

ตาราง 7 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน เป็นรายชื่อ

N = 113

วิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน			
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีวิธีการหารายได้จากทรัพย์สินที่อยู่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้			
1. ให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ เช่น ที่องค์การ จ.นครนายก ที่สวนพูน			
จ.พัทลุง เป็นต้น	3.65	1.27	...มาก.....
2. ให้เช่าที่ดินเพื่อทำธุรกิจภายในบริเวณมหาวิทยาลัย เช่น ทำร้านค้า เป็นต้น	3.78	1.24	...มาก.....
3. ให้เอกชนเช่าอาคารเพื่อทำธุรกิจภายในบริเวณมหาวิทยาลัย เช่น การถ่ายเอกสาร เป็นต้น	3.88	1.22	...มาก.....
4. ให้บริการอาคาร เช่น คิกเวียน ห้องทดลอง โรงยิมส์ หอประชุม และหอพัก เป็นต้น โดยคิดค่าบริการ	4.00	1.07	...มาก.....
5. ให้บริการสถานที่ เช่น สนามกีฬา ที่จอดรถ เป็นต้น โดยคิดค่าบริการ	3.62	1.22	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	3.79	0.76	...มาก.....

จากตาราง 7 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้ของลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สินโดยรวม ($\bar{X} = 3.79$, $S = 0.76$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้ของลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน ทุกวิธีการ ($\bar{X} = 3.62 - 4.00$)

ตาราง 8 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เป็นรายข้อ

N = 113			
วิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย</u>			
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมียวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้			
1. ข้อบัญญัติที่ให้ผลตอบแทนสูงสุด เช่น บัญชีตรารัฐบาล รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น	3.26	1.29	..ปานกลาง..
2. ข้อหักบัญชีของรัฐบาล	2.99	1.21	..ปานกลาง..
3. ข้อตั้งสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินที่มีฐานะมั่นคง โดยมีธนาคารเป็นผู้อาวัล	2.89	1.19	..ปานกลาง..
4. ผากธนาคารพาณิชย์	3.73	1.01	..มาก.....
5. ผากสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	3.96	0.91	..มาก.....
6. ลงทุนในการก่อสร้าง เช่น สถานที่จอดรถสำหรับบุคคลทั่วไป โดยคิดค่าบริการ	3.25	1.31	..ปานกลาง..
รวมเฉลี่ย	3.35	0.85	..ปานกลาง..

จากตาราง 8 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยปานกลางกับวิธีการหารายได้ของลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยโดยส่วนรวม ($\bar{X} = 3.34$, $S = 0.85$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้ของลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย คือ ฝากสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 3.96$, $S = 0.91$) และฝากธนาคารพาณิชย์ ($\bar{X} = 3.73$, $S = 1.01$) ส่วนวิธีการอื่น ๆ เห็นด้วยปานกลาง ($\bar{X} = 2.89 - 3.26$)

ตาราง 9 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย เป็นรายข้อ

N = 113

วิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัย</u> <u>เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย</u> มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยดังต่อไปนี้			
1. หารายได้จากค่าหน่วยกิต	3.96	1.03	...มาก.....
2. หารายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา	3.88	1.06	...มาก.....
3. หารายได้จากค่าบำรุงการศึกษา	3.90	1.02	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	3.91	0.97	...มาก..

จากตาราง 9 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้ของ
 ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
 โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 3.91$, $S = 0.97$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
 ศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้ของลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่
 มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยทุกวิธีการ ($\bar{X} = 3.88 - 3.96$)

ตาราง 10 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
 ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ
 เป็นรายข้อ

N = 113

วิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ			
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีวิธีการหารายได้ จากการบริการวิชาการดังต่อไปนี้			
1. รับทำแบบสอนมาตรฐานเพื่อให้บริการทั้งหน่วยงานของรัฐ และเอกชน	4.43	0.78	...มาก.....
2. รับทำวิจัยให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก	4.37	0.89	...มาก.....
3. รับจัดฝึกอบรมให้แก่บุคคลภายนอก	4.59	0.73	...มากที่สุด...
4. ผลิตและจัดจำหน่ายหนังสือ ตำรา ที่จัดให้มีการเรียน การสอนในมหาวิทยาลัย ในรูปแบบต่าง ๆ กัน เช่น หนังสือ ตำรา เอกสารประกอบการสอน แถบบันทึกภาพวิดีทัศน์ และแถบบันทึกเสียงคำสอน เป็นต้น	4.53	0.67	...มากที่สุด...

ตาราง 10 (ต่อ)

วิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
5. ับรักษาสภาพแวดล้อมกับบุคคลภายนอก โดยอาจารย์และนิสิต คณะแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	4.24	0.93	...มาก.....
6. ให้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการประเมินผลหรืออื่น ๆ	4.53	0.68	...มากที่สุด..
7. ให้บริการตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ ..	4.41	0.84	...มาก.....
8. ับสร้างและผลิตเครื่องมือ อุปกรณ์ประกอบการสอน	4.30	0.80	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.43	0.64	...มาก.....

จากตาราง 10 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้ของ
 ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการโดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.43$, $S = 0.64$) และ
 เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับวิธีการหา
 รายได้ของลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ คือ ับจัดฝึกอบรมให้แก่บุคคลภายนอก
 ($\bar{X} = 4.59$, $S = 0.73$) ผลิตและจำหน่ายหนังสือ ตำรา เอกสารประกอบการสอน แลกเปลี่ยนภาพ
 วิดีทัศน์ และแลกเปลี่ยนเสียงคำสอน เป็นต้น ($\bar{X} = 4.53$, $S = 0.67$) และให้บริการ
 เครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลหรืออื่น ๆ ($\bar{X} = 4.53$, $S = 0.68$) ส่วนวิธีการอื่น ๆ
 เห็นด้วยมาก ($\bar{X} = 4.24 - 4.43$)

ตาราง 11 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค เป็นรายข้อ

N = 113

วิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค</u> มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมียวิธีการหารายได้จากเงินบริจาดังต่อไปนี้ 1. ระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ จากต่างประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์การ สมาคม เป็นต้น 2. ระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ ภายในประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์การ สมาคม เป็นต้น 3. รณรงค์หาทุนจากศิษย์เก่า ประชาชน รวมทั้งวงการธุรกิจที่ได้ประโยชน์จากการศึกษาค้นคว้าของมหาวิทยาลัย เพื่อจัดตั้งกองทุนถาวรมหาวิทยาลัย	4.63 4.53 4.50	0.71 0.81 0.79	...มากที่สุด.. ...มากที่สุด.. ...มากที่สุด..
รวมเฉลี่ย	4.55	0.70	...มากที่สุด..

จากตาราง 11 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับวิธีการหารายได้ของลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาคโดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.55$, $S = 0.70$) และเมื่อนิยามเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับวิธีการหารายได้ของลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค ทุกวิธีการ ($\bar{X} = 4.50 - 4.63$)

ตาราง 12 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น เป็นรายข้อ

N = 113

วิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
ลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น			
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่นดังต่อไปนี้			
1. จำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการศึกษาภาคปฏิบัติทางการเกษตร	3.73	1.14	...มาก.....
2. จำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการศึกษาภาคปฏิบัติ เช่น จากงานศิลปะ อุตสาหกรรมศิลป์ และ สัตว์เศรษฐกิจ เป็นต้น	3.99	0.94	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	3.86	0.99	...มาก.....

จากตาราง 12 ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้ของลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่นโดยส่วนรวม ($\bar{X} = 3.86$, $S = 0.99$) และเมื่อนิยามเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้ของลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ทุกวิธีการ ($\bar{X} = 3.73 - 3.99$)

ตอนที่ 2 การเสนอค่าการแจกแจงความถี่ของคำตอบ จากแบบสอบถามปลายเปิด
เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะ
การหารายได้ โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในเชิงบรรยาย ดังแสดงไว้ในตารางที่ 13

จากแบบสอบถามปลายเปิดที่ถามความคิดเห็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเกี่ยวกับวิธีการหารายได้ 6 ลักษณะ ปรากฏว่าผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการหารายได้ของลักษณะการหารายได้ทั้ง 6 ลักษณะ จำนวน 21 ฉบับ จากแบบสอบถาม 113 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 18.58 ของแบบสอบถามทั้งหมด ผู้วิจัยนำคำตอบที่ได้แต่ละฉบับมาจัดหมวดหมู่ตามลักษณะการหารายได้แต่ละลักษณะ แล้วแจกแจงความถี่ของคำตอบ คำตอบแต่ละประเด็นที่มีสาระแสดงถึงวิธีการหารายได้เดียวกันจะสรุปสาระไว้ด้วยกัน ดังที่เสนอผลการแจกแจงความถี่ไว้ในตาราง 13

ตาราง 13 ความถี่ของคำตอบจากแบบสอบถามปลายเปิด เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้ แต่ละลักษณะการหารายได้

ข้อที่	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	ความถี่ของคำตอบ
1	<u>ลักษณะที่ 1 วิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน</u> ให้ศิษย์ทุนหนังสือ โดยอาจให้เอกชนเสนอโครงการ แล้วคัดเลือก โดยคณะกรรมการ	1.....
2	ที่จอดรถของมหาวิทยาลัยเห็นควรเก็บค่าบริการสูงสุด เหมือน มหาวิทยาลัยมหิดล (ศิริราช) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นต้น ทั้งนี้ต้องคำนึงถึงความเหมาะสมและไม่ขัดกับการใช้ประโยชน์ ทางด้านการเรียนการสอน	2.....
3	ให้เอกชนสร้างอาคารพาณิชย์และเสี่ยค่าเช่าให้มหาวิทยาลัยเช่น สัญญาไม่เกิน 20 ปี ต่อสัญญาแต่ละครั้ง ๆ ละไม่เกิน 5 ปี	1.....

ตาราง 13 (ต่อ)

ข้อที่	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	ความถี่ของคำตอบ
4	ให้เช่าที่ดินในซอยสุขุมวิท 23 (วิทยาเขตประสานมิตร) แล้วนำรายได้ไปตั้งมหาวิทยาลัยใหม่ เช่น องค์กรฯ	1.....
5	จัดตั้งโรงพยาบาลขนาดกลาง หรือสถานพยาบาลของมหาวิทยาลัยร่วมกับเอกชนโดยมีคณะกรรมการเป็นฝ่ายดำเนินการ	2.....
6	จัดตั้งสถานศึกษาระดับปฐมวัย อนุบาลร่วมกับเอกชน	1.....
7	ปลูกไม้ผลในที่ดินว่างเปล่า แล้วให้เอกชนเช่าเก็บเป็นรายปี	1.....
8	จัดตั้งคลินิกของคณะแพทยศาสตร์	1.....
9	การหารายได้จากการจัดการทรัพย์สิน โดยการนำที่ดิน อาคาร และสถานที่ไปหารายได้ด้วยการให้บริการ หรือให้เช่า ทั้งนี้จะต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อมทางวิชาการและภารกิจทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ	1.....
	<u>ลักษณะที่ 2 วิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย</u>	0.....
	ไม่มีผู้แสดงความเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	
	<u>ลักษณะที่ 3 วิธีการหารายได้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย</u>	
	<u>เรียงเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย</u>	
1	รายได้จากค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าบำรุงการศึกษา เป็นรายได้ประจำ เป็นรายได้ที่ควรนำมาใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับนิสิตโดยตรง	1.....

ตาราง 13 (ต่อ)

ข้อที่	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	ความถี่ของคำตอบ
2	ค่าประกันของเสียหายสำหรับผู้เรียนระดับปริญญาตรี ควรจะ เรียกเก็บอย่างน้อย 300 บาท เนื่องจากการเก็บอัตรา 100 บาท ไม่สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง	1.....
3	ค่าหน่วยกิต ค่าธรรมเนียมการศึกษา และค่าบำรุงการศึกษาเป็น สิ่งที่มหาวิทยาลัยได้รับอยู่แล้ว แต่ไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ ของมหาวิทยาลัย ควรต้องมีการกำหนดระเบียบ การใช้ทรัพยากร อื่น ๆ เพื่อให้เกิดเป็นรายได้เพิ่มเติม เช่น ค่าธรรมเนียมการใช้ ห้องประชุม การใช้ห้องปฏิบัติการ สถานที่อื่น ๆ และค่าธรรมเนียม การใช้บุคลากรของมหาวิทยาลัย ในภารกิจต่าง ๆ เป็นต้น	1.....
4	ค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ทั้งภาคปกติและภาคสมทบ ควรปรับเพิ่มขึ้น	1.....
	<u>ลักษณะที่ 4 วิธีการหารายได้จากบริการวิชาการ</u>	
1	จัดให้มีการฝึกอบรมทางวิชาการสาขาต่าง ๆ นอกเหนือทั้งระยะสั้น และระยะยาว เช่น ฝึกอบรมก็ฝึกแก่เยาวชน สอนว่ายน้ำ เทนนิส เป็นต้น	2.....
2	ควรให้มีบริการทางปัญญา การวิจัย การจัดกิจกรรมทางวิชาการ การฝึกอบรม การรับโครงการวิจัยโครงการใหญ่ ๆ ที่ได้รายได้มาก ๆ เช่น ตรวจสอบคุณสมบัติของโลหะที่จะใช้ ในการอุตสาหกรรม เป็นต้น โดยเก็บค่าบริการ	2.....
3	รับฝึกอบรมวิชาการทางด้านศิลปะ โดยหักเงินจำนวนหนึ่งเป็น รายได้ของมหาวิทยาลัย	1.....

ตาราง 13 (ต่อ)

ข้อที่	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ	ความถี่ของคำตอบ
4	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เปิดหลักสูตรนานาชาติ (สอนเป็นภาษาสากล) โดยมีปริญญาบัตรให้	1.....
5	รับจ้างบันทึก (Key) ข้อมูลเข้าเครื่องคอมพิวเตอร์	1.....
	<u>ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค</u>	
1	สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีบทบาท การหารายได้ให้มหาวิทยาลัยในรูปแบบต่าง ๆ	1.....
2	สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีสถานที่หรือ อาคารเป็นสัดส่วนของตนเอง	1.....
3	จัดโครงการเพื่อหาทุนพัฒนามหาวิทยาลัยหรือจัดซื้ออุปกรณ์การเรียน การสอน โดยการจัดดนตรี การเดินแบบเพื่อการกุศล เป็นต้น .	1.....
	<u>ลักษณะที่ 6 วิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น</u>	
1	สร้างอุปกรณ์ทางด้านวิทยาศาสตร์จากวัสดุเหลือใช้เพื่อนำออก จำหน่าย	2.....
2	จำหน่ายอาหารจากภาควิชาคหกรรมศาสตร์	2.....
3	จำหน่ายเสื้อผ้าจากการตัดเย็บของภาควิชาคหกรรมศาสตร์	1.....
4	หารายได้จากการแสดงนาฏศิลป์หรือการละครของ คณะศิลปกรรมศาสตร์	1.....
5	จัดแสดงนิทรรศการทางด้านทัศนศิลป์หรือเครื่องเคลือบดินเผา โดยจัดให้มีการจำหน่ายงานศิลปะด้วย รายได้ส่วนหนึ่งเป็นของ ของมหาวิทยาลัย	1.....

ตอนที่ 3 การเสนอค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของ
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้แต่ละ
ลักษณะการหารายได้ พิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ตามสภาพที่เป็นอยู่ เสนอโดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และเป็นรายชื่อ โดยมีคำบอกเกณฑ์ระดับ
ความคิดเห็นกำกับไว้ทุกข้อ ดังแสดงไว้ในตารางที่ 14 - 19

ตาราง 14 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 1 การหารายได้
จากทรัพย์สิน พิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพ
ที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายชื่อ

N = 113

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ลักษณะที่ 1</u> <u>การหารายได้จากทรัพย์สิน</u> มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีแนวทางการจัด ดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สินที่อยู่ใน ความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัย พิจารณาจากองค์ประกอบ ของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพ ที่เป็นอยู่ ดังต่อไปนี้ <u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> <u>องค์การควรมีโครงสร้าง</u> <u>การดำเนินงานดังนี้</u>			
1. มีหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	4.31	1.09	...มาก.....
2. มีคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัย	4.51	0.68	...มากที่สุด...

ตาราง 14 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
3. มีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และวิธีการปฏิบัติ อย่างชัดเจนในการให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าที่ไม่ได้ ใช้ประโยชน์	4.60	0.86	...มากที่สุด..
4. มีการวางแผนการวางผังที่ดินของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ใช้ ในการหารายได้	4.57	0.88	...มากที่สุด..
5. มีการลงทุนปรับปรุงที่ดินก่อนให้เอกชนเช่า	2.92	1.23	...ปานกลาง.
รวมเฉลี่ย	4.18	0.71	...มาก.....
<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการ ดำเนินงานซึ่งมีคุณลักษณะดังนี้			
6. มีความสามารถและประสบการณ์ทางการบริหารธุรกิจ ...	4.33	0.80	...มาก.....
7. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ อย่างละเอียด	4.41	0.78	...มาก.....
8. มีความรู้และความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ แบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างถูกต้อง และเหมาะสม	4.45	0.73	...มาก.....
9. มีความรู้ ความเข้าใจนโยบายและแผนงานของมหาวิทยาลัย เป็นอย่างดี	4.42	0.75	...มาก.....
10. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	4.52	0.70	...มากที่สุด..
11. มีความสามารถในการวางแผนและมองการณ์ไกล	4.65	0.68	...มากที่สุด..
รวมเฉลี่ย	4.46	0.62	...มาก.....

ตาราง 14 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธิการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>ด้านงบประมาณขององค์การ องค์การควรสนับสนุนด้าน</u> <u>งบประมาณในการดำเนินงานดังนี้</u>			
12. จัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินงาน ตามนโยบายและแผนงานการหารายได้จากทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย	3.79	1.00	...มาก.....
13. จัดสรรเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกองทุนถาวร ในการหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	3.39	1.23	...ปานกลาง.
รวมเฉลี่ย	3.59	1.01	...มาก.....
<u>ด้านสถานที่ขององค์การ องค์การควรจัดสถานที่เพื่อ</u> <u>การดำเนินงานดังนี้</u>			
14. มีสถานที่เฉพาะสำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานหา รายได้จากทรัพย์สิน	3.83	0.98	...มาก.....
15. มีการกำหนดพื้นที่การให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของ มหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ อย่างชัดเจน	4.29	0.99	...มาก.....
16. มีการกำหนดพื้นที่การให้บริการอาคารและสถานที่ อย่างชัดเจน	4.29	0.80	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.14	0.79	...มาก.....
<u>ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ องค์การควร</u> <u>มีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้</u>			

ตาราง 14 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
17. มีการเลือกวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	4.01	0.88	...มาก.....

จากตาราง 14 ความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานหารายได้ ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน นิยามจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสถานที่เป็นอยู่ มีดังนี้คือ

ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.18$, $S = 0.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านโครงสร้างขององค์การ คือ มีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และวิธีการปฏิบัติอย่างชัดเจนในการให้เข้าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ ($\bar{X} = 4.60$, $S = 0.86$) มีการวางแผนการวางผังที่ดินของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ใช้ในการหารายได้ ($\bar{X} = 4.57$, $S = 0.88$) และมีคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.51$, $S = 0.68$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 4.31$, $S = 1.09$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานอื่น ๆ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{X} = 2.92$)

ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.46$, $S = 0.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ด้านบุคลากรขององค์การ คือ มีความสามารถในการวางแผนและมองการณ์ไกล ($\bar{X} = 4.65$, $S = 0.68$)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ($\bar{X} = 4.52, S = 0.70$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีความรู้และความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างถูกต้องและเหมาะสม ($\bar{X} = 4.45, S = 0.73$) มีความรู้ ความเข้าใจนโยบาย และแผนงานของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 4.42, S = 0.75$) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอย่างละเอียด ($\bar{X} = 4.41, S = 0.78$) และมีความสามารถและประสบการณ์ทางการบริหารธุรกิจ ($\bar{X} = 4.33, S = 0.80$)

ด้านงบประมาณขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 3.59, S = 1.01$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ด้านงบประมาณขององค์การ คือ จัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานการหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ($\bar{X} = 3.79, S = 1.00$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานอื่น ๆ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$)

ด้านสถานที่ขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.14, S = 0.79$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับทุกแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านสถานที่ขององค์การ ($\bar{X} = 3.83 - 4.29$)

ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก ($\bar{X} = 4.01, S = 0.88$) คือ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

ตาราง 15 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย นิจรรณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ

N = 113

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ลักษณะที่ 2</u> <u>การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย</u> มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีแนวทางการจัด ดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของ มหาวิทยาลัย นิจรรณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ ดังต่อไปนี้ <u>ด้านโครงสร้างขององค์การ องค์การควรมีโครงสร้าง</u> <u>ในการดำเนินงานดังนี้</u>			
1. มีการกำหนดนโยบายการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของ มหาวิทยาลัย โดยกำหนดสัดส่วนเงินสะสมและเงินลงทุน อย่างชัดเจน	4.21	0.90	...มาก.....
2. มีการกำหนดเกี่ยวกับระเบียบการลงทุนที่ระบุหลักเกณฑ์ และมาตรการ กำหนดสถาบันที่มหาวิทยาลัยควรจะไปลงทุน	4.12	0.89	...มาก.....
3. มีการกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการลงทุน ที่ระบุกรรมการ ดำเนินงานที่มีทั้งฝ่ายบริหารและผู้เชี่ยวชาญ	4.19	0.83	...มาก.....

ตาราง 15 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
4. มีคณะกรรมการเฉพาะกิจให้หน้าที่เสนอผลการศึกษาเรื่อง ผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้เงินผลประโยชน์ไปลงทุน หรือ ดอกผลที่ได้จากการนำเงินรายได้ที่มีอยู่ไปหาประโยชน์ต่อ คณะกรรมการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	4.30	0.77	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.20	0.76	...มาก.....
<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการ ดำเนินงานซึ่งมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้			
5. มีประสิทธิภาพและเชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐศาสตร์การลงทุน	4.22	0.84	...มาก.....
6. มีประสิทธิภาพเกี่ยวกับการบริหารการเงิน.....	4.32	0.83	...มาก.....
7. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลภายในมหาวิทยาลัย ด้านฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง	4.37	0.83	...มาก.....
8. มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลภายนอกมหาวิทยาลัย ด้านผลประโยชน์ตอบแทน และความเปลี่ยนแปลงของโลกที่ เกิดขึ้นใหม่ ๆ	4.53	0.64	...มากที่สุด..
9. มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ แบบแผน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างถูกต้อง	4.50	0.70	...มากที่สุด..
รวมเฉลี่ย	4.39	0.64	...มาก.....
<u>ด้านงบประมาณขององค์การ</u> องค์การควรสนับสนุนด้าน งบประมาณในการดำเนินงานดังนี้			

ตาราง 15 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
10. จัดสรรเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย <u>ด้านสถานที่ขององค์การ</u> องค์การควรจัดสถานที่เพื่อการดำเนินงานดังนี้	4.00	0.93	...มาก.....
11. กำหนดบริเวณหรือพื้นที่ที่ว่างเปล่าภายในบริเวณมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นแหล่งทุนในการก่อสร้างเพื่อหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย เช่น ที่จอดรถสำหรับบุคคลทั่วไป เป็นต้น <u>ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ</u> องค์การควรมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้	3.44	1.21	..ปานกลาง.
12. มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	3.93	0.80	...มาก.....

จากตาราง 15 ความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานการหารายได้ ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย พิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ มีดังนี้คือ

ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.20$, $S = 0.76$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับทุกแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านโครงสร้างขององค์การ ($\bar{X} = 4.12 - 4.30$)

ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.39$, $S = 0.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านบุคลากรขององค์การ คือ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลภายนอกมหาวิทยาลัยด้านผลประโยชน์ตอบแทนและความเปลี่ยนแปลงของโลกที่เกิดขึ้นใหม่ ๆ ($\bar{X} = 4.53$, $S = 0.64$) และมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ แบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างถูกต้อง ($\bar{X} = 4.50$, $S = 0.70$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลภายในมหาวิทยาลัยด้านฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง ($\bar{X} = 4.37$, $S = 0.83$) มีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารการเงิน ($\bar{X} = 4.32$, $S = 0.83$) และมีประสบการณ์และเชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐศาสตร์การลงทุน ($\bar{X} = 4.22$, $S = 0.84$)

ด้านงบประมาณขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก ($\bar{X} = 4.00$, $S = 0.93$) คือ จัดสรรเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

ด้านสถานที่ขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยปานกลาง ($\bar{X} = 3.44$, $S = 1.21$) คือ กำหนดบริเวณหรือนั้นที่กว้างเปล่าภายในบริเวณมหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นแหล่งทุนในการก่อสร้างหารายได้ข้ามมหาวิทยาลัย เช่น ที่จอดรถสำหรับบุคคลทั่วไป เป็นต้น

ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก ($\bar{X} = 3.93$, $S = 0.80$) คือ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

ตาราง 16 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย นิจามาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ

N = 113

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ลักษณะที่ 3</u> <u>การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตาม</u> <u>ระเบียบของมหาวิทยาลัย</u> มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีแนวทางการจัด ดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย นิจามาจากองค์ประกอบ ของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ ดังต่อไปนี้ <u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> องค์การควรมีโครงสร้าง ในการดำเนินงานดังนี้ 1. มีการกำหนดนโยบายการเก็บค่าหน่วยกิตโดยนิจามาเป็น รายสาขาวิชา 3.92 1.04 ...มาก.... รายได้ที่มหาวิทยาลัยพึงรับผิดชอบในการเรียนการสอน ... 4.18 0.92 ...มาก.... 2. มีการกำหนดนโยบายการเก็บค่าหน่วยกิตโดยมีความแตกต่าง กันในแต่ละระดับการศึกษา 4.35 0.76 ...มาก.... 3. มีการปรับการเก็บค่าหน่วยกิตให้สอดคล้องกับรายจ่ายของ รายได้ที่มหาวิทยาลัยพึงรับผิดชอบในการเรียนการสอน ... 4.18 0.92 ...มาก....			

ตาราง 16 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
4. มีการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน	4.26	0.81	...มาก.....
5. มีการเก็บค่าบำรุงมหาวิทยาลัยให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับ สภาวะการเงินของประเทศ	4.22	0.86	...มาก.....
6. มีคณะกรรมการเฉพาะกิจศึกษาเรื่องการเพิ่มเงินเรียกเก็บ และกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการเพิ่มเงินเรียกเก็บ	3.94	1.05	...มาก.....
7. มีการประกาศการเพิ่มเงินเรียกเก็บของมหาวิทยาลัยให้ ทราบล่วงหน้า 1 ปีการศึกษา หรือระบุไว้ในใบแจ้ง การสอบเข้า	4.28	0.89	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.16	0.65	...มาก.....
<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการ ดำเนินงาน ซึ่งมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้			
8. มีความรู้และความเข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มหาวิทยาลัยศรียะนครวิทยวิไลอย่างชัดเจน	4.54	0.61	...มากที่สุด...
9. มีความรู้และความเข้าใจหลักสูตรและสาขาวิชาที่ มหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างถูกต้อง	4.48	0.70	...มาก.....
10. เป็นผู้ที่สามารถสร้างตัวแบบการคิดค่าใช้จ่ายที่มหาวิทยาลัย พึงเรียกเก็บจากผู้รับการศึกษา	4.41	0.73	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.47	0.62	...มาก.....

ตาราง 16 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ องค์การควรมี วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้			
11. มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	4.23	0.73	...มาก.....

จากตาราง 16 ความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานหารายได้ ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย นิยามจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสถานที่เป็นอยู่ มีดังนี้คือ

ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.16$, $S = 0.65$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับทุกแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านโครงสร้างขององค์การ ($\bar{X} = 3.92 - 4.35$)

ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.47$, $S = 0.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านบุคลากรขององค์การ คือ มีความรู้ ความเข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.54$, $S = 0.62$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุด คือ มีความรู้และความเข้าใจหลักสูตรและสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างถูกต้อง ($\bar{X} = 4.48$, $S = 0.70$) และเป็นผู้ที่สามารถสร้างตัวแบบการคิด

ค่าใช้จ่ายที่มหาวิทยาลัยจึงเรียกเก็บจากผู้รับการศึกษา ($\bar{X} = 4.41$, $S = 0.73$)

ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมาก ($\bar{X} = 4.23$, $S = 0.73$) คือ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

ตาราง 17 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ นิยามจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ

N = 113

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ลักษณะที่ 4</u> <u>การหารายได้จากการบริการวิชาการ</u>			
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ นิยามจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ ดังต่อไปนี้			
<u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> องค์การควรมีโครงสร้างในการดำเนินงานดังนี้			
1. มีการกำหนดนโยบายโดยให้รายได้เป็นสิ่งจูงใจในการบริการวิชาการ	4.12	0.91	...มาก.....
2. มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการ	4.28	0.83	...มาก....

ตาราง 17 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
3. มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากค่าบริการวิชาการ โดยระบุผลตอบแทนแก่ผู้ดำเนินโครงการ	4.29	0.83	...มาก....
4. มีแผนการหารายได้จากค่าบริการวิชาการ และทุกแผน ต้องมีวิธีการด้านการตลาดอย่างชัดเจน	4.31	0.73	...มาก....
5. มีสำนักบริการวิชาการซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล รับผิดชอบและประสานงานการบริการวิชาการ	4.31	0.81	...มาก....
6. มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานบริการวิชาการให้มีหน้าที่ ในการออกระเบียบต่าง ๆ เช่น การเงิน กฎหมาย การตลาด และการใช้บุคลากรในการให้บริการ	4.29	0.74	...มาก....
7. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานให้หน่วยงานและ บุคคลภายนอกเข้าใจอย่างชัดเจน	4.52	0.84	...มากที่สุด..
รวมเฉลี่ย ...	4.30	0.67	...มาก....
<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการ ดำเนินงาน ซึ่งมีคุณลักษณะดังนี้			
8. บุคลากรที่ให้บริการวิชาการ เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	4.05	0.93	...มาก....
9. บุคลากรที่ให้บริการ ต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และเชี่ยวชาญในเรื่องที่ให้บริการเป็นอย่างดี	4.65	0.61	...มากที่สุด..
10. บุคลากรที่ให้บริการมีการแบ่งกลุ่มตามประสบการณ์และ ความเชี่ยวชาญในแต่ละเรื่องที่ให้บริการ	4.55	0.67	...มากที่สุด..
รวมเฉลี่ย ...	4.42	0.58	...มาก....

ตาราง 17 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิสาหกิจหาขายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>ด้านงบประมาณขององค์การ</u> องค์การควรสนับสนุนด้าน งบประมาณในการดำเนินงานดังนี้			
11. มหาวิทยาลัยให้ยืมเงินอุดหนุนจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละ โครงการ	4.02	0.90	...มาก.....
12. มหาวิทยาลัยให้ทุนสนับสนุนการจัดดำเนินงานบริการ วิชาการอย่างเหมาะสม	4.16	0.77	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.09	0.70	...มาก.....
<u>ด้านสถานที่ขององค์การ</u> องค์การควรจัดสถานที่เพื่อการ ดำเนินงานดังต่อไปนี้			
13. มีสถานที่เฉพาะสำหรับสำนักบริการวิชาการเพื่อการ ประสานงานการบริการวิชาการ	4.23	0.72	...มาก.....
14. ให้บริการสถานที่ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรม สัมมนา จัดประชุม เป็นต้น	4.47	0.66	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.35	0.63	...มาก.....
<u>ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ</u> องค์การควรมี วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้			
15. มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	4.24	0.75	...มาก.....
16. ให้บริการวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ โดยคิดค่าบริการ ..	4.17	0.89	...มาก.....

ตาราง 17 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
17. มีบัญชีรายชื่อวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ ตลอดจนเอกสาร อื่น ๆ เพื่อให้ข่าวสารแก่ผู้ที่มาขอใช้บริการ	4.39	0.75	...มาก.....
18. จัดให้มีการตรวจสอบ เก็บ รักษา ตรวจ ซ่อมแซม และ ประเมินคุณภาพอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพ ที่ดีพร้อมที่จะใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการการเช่า .	4.42	0.70	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.31	0.67	...มาก.....

จากตาราง 17 ความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานหารายได้ ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ นิยามจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ มีดังนี้คือ

ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.30$, $S = 0.67$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านโครงสร้างขององค์การ คือ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานให้หน่วยงานและบุคคลภายนอกเข้าใจอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.52$, $S = 0.84$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีสำนักบริการวิชาการซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบและประสานงานการบริการวิชาการ ($\bar{X} = 4.31$, $S = 0.81$) มีแผนการหารายได้จากการบริการวิชาการและทุกแผนต้องมีวิธีการด้านการตลาดอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.31$, $S = 0.73$) มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการโดยระบุผลตอบแทนแก่ผู้ดำเนินโครงการ ($\bar{X} = 4.29$, $S = 0.83$) มีคณะกรรมการบริหารสำนักบริการวิชาการให้ทำหน้าที่ในการออกระเบียบต่าง ๆ เช่น

การเงิน กฎหมาย การตลาด และการใช้บุคลากรในการให้บริการ ($\bar{X} = 4.29$, $S = 0.74$) มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการ ($\bar{X} = 4.28$, $S = 0.83$) และมีการกำหนดนโยบายโดยให้รายได้เป็นสิ่งจูงใจในการบริการวิชาการ ($\bar{X} = 4.12$, $S = 0.91$)

ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.42$, $S = 0.58$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านบุคลากรขององค์การ คือ บุคลากรที่ให้บริการต้องมีความรู้ความสามารถประสบการณ์และเชี่ยวชาญในเรื่องที่ให้บริการเป็นอย่างดี ($\bar{X} = 4.65$, $S = 0.61$) บุคลากรที่ให้บริการมีการแบ่งกลุ่มตามประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในแต่ละเรื่องที่ให้บริการ ($\bar{X} = 4.55$, $S = 0.67$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ บุคลากรที่ให้บริการวิชาการเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ($\bar{X} = 4.05$, $S = 0.93$)

ด้านงบประมาณขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.09$, $S = 0.70$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับทุกแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านงบประมาณขององค์การ ($\bar{X} = 4.02 - 4.16$)

ด้านสถานที่ขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.35$, $S = 0.63$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับทุกแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านสถานที่ขององค์การ ($\bar{X} = 4.23 - 4.47$)

ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากโดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.31$, $S = 0.67$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับทุกแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ ($\bar{X} = 4.17 - 4.42$)

ตาราง 18 · ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 5 การหารายได้
จากเงินบริจาค นิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพ
ที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ

N = 113

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ลักษณะที่ 5</u> <u>การหารายได้จากเงินบริจาค</u> มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีแนวทางการจัด ดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค นิจารณา จากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามสภาพที่เป็นอยู่ ดังต่อไปนี้ <u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> องค์การควรมีโครงสร้าง ในการดำเนินงานดังนี้			
1. มีการกำหนดนโยบายการหารายได้จากเงินบริจาคอย่าง ชัดเจน	4.50	0.75	...มากที่สุด...
2. มีคณะกรรมการเฉพาะกิจ มีหน้าที่ประสานงานกับฝ่ายกิจการ ต่างประเทศและฝ่ายกิจการพิเศษของมหาวิทยาลัยในการ ดำเนินการเกี่ยวกับการขอความช่วยเหลือจากในประเทศ และต่างประเทศ	4.47	0.74	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.49	0.71	...มาก.....

ตาราง 18 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการ ดำเนินงาน ซึ่งมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้			
3. มีมนุษยสัมพันธ์ดีสามารถหุ้ใจให้คนเชื่อถือและคล้อยตามได้	4.51	0.77	...มากที่สุด..
4. มีความรู้ ความเข้าใจในกิจการของมหาวิทยาลัย อย่างละเอียด	4.49	0.77	...มาก.....
5. มีความรู้และเข้าใจระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการปฏิบัติ ต่าง ๆ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	4.48	0.73	...มาก.....
6. มีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศได้ อย่างเหมาะสม	4.43	0.71	...มาก.....
7. มีความสามารถเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงตัวอย่างและวิธีการ ดำเนินงานทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาใน ตำรา มาใช้กับการหารายได้จากเงินบริจาคของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒได้อย่างเหมาะสม	4.50	0.73	...มากที่สุด..
รวมเฉลี่ย	4.48	0.65	...มาก.....
<u>ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ</u> องค์การควรมี วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้			
8. มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	4.29	0.79	...มาก.....

จากตาราง 18 ความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินการหารายได้ ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค นิจนาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ มีดังนี้คือ

ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.49$, $S = 0.71$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้ ด้านโครงสร้างขององค์การ คือ มีการกำหนดนโยบายการหารายได้จากเงินบริจาคอย่างชัดเจน ($\bar{X} = 4.50$, $S = 0.75$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินการที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีคณะกรรมการเฉพาะกิจ มีหน้าที่ประสานงานกับฝ่ายกิจการต่างประเทศและฝ่ายกิจการพิเศษของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการเกี่ยวกับการขอความช่วยเหลือจากในประเทศหรือต่างประเทศ ($\bar{X} = 4.47$, $S = 0.74$)

ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.48$, $S = 0.65$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้ ด้านบุคลากรขององค์การ คือ มีมนุษยสัมพันธ์สามารถพูดคุยใจให้คนเชื่อถือและคล้อยตามได้ ($\bar{X} = 4.51$, $S = 0.77$) และมีความสามารถเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงตัวอย่างและวิธีการดำเนินการทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาในตำรา มาใช้กับการหารายได้จากเงินบริจาคของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้อย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 4.50$, $S = 0.73$) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินการที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีความรู้ ความเข้าใจในกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอย่างละเอียด ($\bar{X} = 4.49$, $S = 0.77$) มีความรู้และเข้าใจระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง ($\bar{X} = 4.48$, $S = 0.73$) และมีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม ($\bar{X} = 4.43$, $S = 0.71$)

ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก ($\bar{X} = 4.29$, $S = 0.79$) คือ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

ตาราง 19 ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น พิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ

N = 113

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ลักษณะที่ 6</u> <u>การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น</u> มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ควรมีแนวทางการจัด ดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น พิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ ดังต่อไปนี้			
<u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> องค์การควรมีโครงสร้าง ในการดำเนินงานดังนี้			
1. มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น อย่างชัดเจน	4.20	0.85	...มาก.....
2. มีคณะกรรมการแต่ละสาขาวิชารับผิดชอบและดำเนินการ พัฒนาแหล่งรายได้ที่สาขาวิชาผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตออกมา รวมเฉลี่ย	4.03	0.88	...มาก.....
	4.12	0.83	...มาก.....
<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการ ดำเนินงาน ซึ่งมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้			
3. มีความรู้และประสบการณ์ทั้งด้านการบริหารองค์การและ การจัดการ	4.23	0.81	...มาก.....

ตาราง 19 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
4. มีความรู้ ความเข้าใจในกิจการของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒอย่างละเอียด	4.29	0.87	...มาก....
5. มีความเข้าใจเกี่ยวกับสาขาวิชาที่มีผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล อย่างแจ่มชัด	4.17	0.91	...มาก....
6. มีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	4.44	0.71	...มาก....
7. มีความรู้และความสามารถในการนำเอาเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.42	0.77	...มาก....
8. มีความสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของหน่วยงานให้เกิด ประโยชน์เต็มที่	4.46	0.87	...มาก....
9. มีความสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงตัวอย่าง และวิธีการ ดำเนินงานทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชา ในตำรา มาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.39	0.82	...มาก....
รวมเฉลี่ย ...	4.34	0.73	...มาก....
<u>ด้านงบประมาณขององค์การ</u> องค์การควรสนับสนุนด้าน งบประมาณในการดำเนินงานดังนี้			
10. มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ให้แก่สาขาวิชาที่มีผลผลิตเป็นรายได้ให้มหาวิทยาลัยเพื่อ เป็นทุนในการดำเนินงานผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล	4.13	0.89	...มาก.....

ตาราง 19 (ต่อ)

แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	$\bar{X}$	S	ระดับ ความคิดเห็น
<u>ด้านสถานที่ขององค์การ</u> องค์การควรจัดสถานที่เพื่อการ ดำเนินงานดังนี้			
11. มีสถานที่สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลภายใน มหาวิทยาลัย	4.17	0.95	...มาก.....
12. มีการแสวงหาพื้นที่สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล ภายนอกมหาวิทยาลัย	4.12	1.07	...มาก.....
รวมเฉลี่ย	4.14	0.94	...มาก.....
<u>ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ</u> องค์การควร มีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้			
13. มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	4.23	0.83	...มาก.....

จากตาราง 19 ความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานหารายได้ ลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น
พิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ มีดังนี้คือ

ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก
โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.12$, $S = 0.83$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับทุกแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านโครงสร้าง
ขององค์การ ($\bar{X} = 4.03 - 4.20$)

ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก

โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.34, S = 0.73$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับทุกแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านบุคลากรขององค์การ ($\bar{X} = 4.17 - 4.46$)

ด้านงบประมาณขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก ($\bar{X} = 4.13, S = 0.89$) คือ มหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้แก่สาขาวิชาที่มีผลผลิตเป็นรายได้ให้มหาวิทยาลัยเพื่อเป็นทุนในการดำเนินงานผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล

ด้านสถานที่ขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก โดยส่วนรวม ($\bar{X} = 4.14, S = 0.94$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับทุกแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ด้านสถานที่ขององค์การ ($\bar{X} = 4.12 - 4.17$)

ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก ($\bar{X} = 4.23, S = 0.83$) คือ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 4 การเสนอค่าการแจกแจงความถี่ของคำตอบ จากแบบสอบถามปลายเปิด
เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ต่อแนวทางการจัดดำเนินงาน
ของวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะการหารายได้ โดยเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงบรรยาย
ดังแสดงไว้ในตารางที่ 20

จากแบบสอบถามปลายเปิดที่ถามความคิดเห็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเกี่ยวกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ 6 ลักษณะ พิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยตามสภาพที่เป็นอยู่ ปรากฏว่าผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ทั้ง 6 ลักษณะ จำนวน 21 ฉบับ จากแบบสอบถาม 113 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 18.58 ของแบบสอบถามทั้งหมด ผู้วิจัยนำคำตอบที่ได้แต่ละฉบับมาจัดหมวดหมู่ตามลักษณะการหารายได้แต่ละลักษณะ แล้วแจกแจงความถี่ของคำตอบ คำตอบแต่ละประเด็นที่มีสาระแสดงถึงแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้แนวทางเดียวกันจะสรุปสาระไว้ด้วยกัน ดังที่เสนอผลการแจกแจงความถี่ไว้ในตาราง 20

ตาราง 20 ความถี่ของคำตอบจากแบบสอบถามปลายเปิด เกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้แต่ละลักษณะการหารายได้

ข้อที่	ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ	ความถี่ของคำตอบ
	<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของการหารายได้ ลักษณะที่ 1</u>	
	<u>แนวทางการหารายได้จากทรัพย์สิน</u>	
1	ตั้งคณะกรรมการขึ้นเป็นองค์กร เพื่อดำเนินการหารายได้ ด้านอื่น ๆ	1.....
2	งบประมาณการลงทุนควรเป็นภาระของผู้ที่จะมาดำเนินการธุรกิจ ในมหาวิทยาลัย	1.....
3	การให้เช่าที่ดินหรืออาคาร ควรมีคณะกรรมการพิจารณานโยบาย แล้วปฏิบัติตามมติของคณะกรรมการ เพื่อให้ได้รายได้เข้า มหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่	2.....
	<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของการหารายได้ ลักษณะที่ 2</u>	
	<u>แนวทางการหารายได้จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย</u>	
1	บุคลากรต้องเป็นคนมีคุณธรรม เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน เช่น ให้นำเครื่องมือของมหาวิทยาลัยไปหาประโยชน์ส่วนตน	1.....
	<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของการหารายได้ ลักษณะที่ 3</u>	
	<u>แนวทางการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย</u>	
1	ค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ควรปรับขึ้นปีละ ประมาณร้อยละ 10-15 ตามสภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง	1.....

ตาราง 20 (ต่อ)

ข้อที่	ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ	ความถี่ของคำตอบ
1	<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของการหารายได้ ลักษณะที่ 4</u> <u>แนวทางการหารายได้จากการบริการวิชาการ</u> จัดให้มีการบริการวิชาการสาขาต่าง ๆ ในภาคฤดูร้อน โดยมี หน่วยกลาง (ฝ่ายวิชาการ) เป็นผู้ดำเนินการ 1.....	
2	ควรจัดให้มีวิศวกรสาขาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics) และนักวิทยาศาสตร์สาขาฟิสิกส์ (Physics) มีหน้าที่ในการใช้ เครื่อง เก็บรักษา ตรวจ ซ่อม และช่วยออกแบบ ดัดแปลง เครื่องมือ 1.....	
	<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของการหารายได้ ลักษณะที่ 5</u> <u>การหารายได้จากเงินบริจาค</u> 0..... ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวทางการจัดดำเนินงาน ของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค	
	<u>แนวทางการจัดดำเนินงานของการหารายได้ ลักษณะที่ 6</u> <u>การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น</u>	
1	รัฐพึงสนับสนุนผลิตโดยการหาทุนให้ผลิตสร้างเครื่องมือและ อุปกรณ์ที่ใช้เป็นเครื่องทุ่นแรงในวงการอุตสาหกรรม และ เกษตรกรรมขนาดย่อม 1.....	

สรุป อภิปรายผล กำหนดรูปแบบและข้อเสนอแนะ

ความมุ่งหมายของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาลักษณะและวิธีการหารายได้และเสนอรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครอบคลุมองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้าน คือ โครงสร้างขององค์การ บุคลากรขององค์การ งบประมาณขององค์การ สถานที่ขององค์การ และวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ

วิธีดำเนินการวิจัย

ผู้วิจัยได้ดำเนินการศึกษาข้อมูลพื้นฐาน แนวคิด หลักการ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการทรัพยากร รวมทั้งวิธีการหารายได้ ตามหลักวิชาและแนวทางของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ นำข้อมูลดังกล่าวมาสร้างรูปแบบจำลองการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อให้เป็นต้นแบบออกแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในช่วงปี พ.ศ. 2532 - 2533 จำนวน 125 คน ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่างที่ได้จากการกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สัดส่วน 3 : 2 จากกลุ่มประชากรที่เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในช่วงปี พ.ศ. 2532 - 2533 การสุ่มกลุ่มตัวอย่างใช้วิธีสุ่มแบบแบ่งชั้นและใช้วิธีเทียบสัดส่วนในแต่ละสถานภาพ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ และมีช่องว่างให้เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมแต่ละด้าน แบบสอบถามที่ส่งไป 125 ฉบับ ได้รับคืนและสมบูรณ์ จำนวน 113 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 90.40

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้ดำเนินการดังนี้

1. รวบรวมและคัดเลือกแบบสอบถามเฉพาะฉบับที่สมบูรณ์
2. วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้คอมพิวเตอร์ในการคำนวณค่าสถิติ จากแบบสอบถาม
ความคิดเห็นของผู้บริหารที่มีต่อวิธีการและแนวทางการจัดดำเนินงานการหารายได้ของมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ โดยการหาค่าสถิติพื้นฐาน ได้แก่ ค่าคะแนนเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
3. หาค่าความถี่ของแบบสอบถามปลายเปิดเกี่ยวกับวิธีการและแนวทางการจัดดำเนินงาน
ของการหารายได้ พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่า ค่าคะแนนเฉลี่ยของวิธีการหารายได้และแนวทางการจัด
ดำเนินงานของวิธีการหารายได้ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้าน ของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ ในปี พ.ศ. 2532 - 2533 จำนวนตามลักษณะ
การหารายได้ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ มีลักษณะดังนี้

1. การหารายได้จากทรัพย์สิน

1.1 วิธีการหารายได้ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก
กับวิธีการหารายได้จากทรัพย์สินโดยส่วนรวม และเมื่อนิยามเป็นรายชื่อพบว่า เห็นด้วยมากกับ
วิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน โดยการให้บริการอาคาร เช่น ดิกริเวณ ห้องทดลอง โรงยิมส์
หอประชุม และหอพัก เป็นต้น โดยคิดค่าบริการ ให้เอกชนเช่าอาคารเพื่อทำธุรกิจภายใน
บริเวณมหาวิทยาลัย เช่น การถ่ายเอกสาร เป็นต้น ให้เช่าที่ดินเพื่อทำธุรกิจภายในบริเวณ
มหาวิทยาลัย เช่น ทำร้านค้า เป็นต้น ให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ใช้
ประโยชน์ เช่น ที่จอดรถ จ.นครนายก ที่สวนชุมชน จ.พัทลุง เป็นต้น และให้บริการสถานที่
เช่น สนามกีฬา ที่จอดรถ เป็นต้น โดยคิดค่าบริการ

1.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน โดยพิจารณา
จากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้าน ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ พบว่า

ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความคิดเห็นต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ ดังนี้

1.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านโครงสร้างขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน โดยการจัดให้มีการกำหนดนโยบายวัตถุประสงค์ และวิธีการปฏิบัติอย่างชัดเจนในการให้เข้าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ มีการวางแผนการวางผังที่ดินของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ใช้ในการหารายได้ และมีคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัย และเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานที่จัดให้มีหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

1.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านบุคลากรขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ที่บุคลากรมีความสามารถในการวางแผนและมองการณ์ไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานที่บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างถูกต้องและเหมาะสม มีความรู้ ความเข้าใจนโยบายและแผนงานของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอย่างละเอียด และมีความสามารถและประสิทธิภาพทางการบริหารธุรกิจ

1.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านงบประมาณขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน โดยการจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานการหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

1.2.4 ด้านสถานที่ขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านสถานที่ขององค์การ

โดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน โดยการกำหนดพื้นที่การให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัย ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน มีการกำหนดพื้นที่การให้บริการอาคารและสถานที่อย่างชัดเจน และมีสถานที่เฉพาะสำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สิน

1.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สินด้าน วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ คือ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

2. การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

2.1 วิธีการหารายได้ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเห็นด้วยปานกลางกับวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยการฝากสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย และฝากธนาคารพาณิชย์ นอกจากนี้เห็นด้วยปานกลางกับการซื้อพันธบัตรที่ให้ผลตอบแทนสูงสุด เช่น พันธบัตรรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น ซื้อหุ้นกู้ของรัฐบาล ซื้อตั๋วสัญญาใช้เงิน จากสถาบันการเงินที่มีฐานะมั่นคง โดยมีธนาคารเป็นผู้อำนวยการ และลงทุนในการก่อสร้าง เช่น สถานที่จอดรถสำหรับบุคคลทั่วไปโดยคิดค่าบริการ

2.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความคิดเห็นต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ ดังนี้

2.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยด้านโครงสร้างโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยการจัดให้มีคณะกรรมการเฉพาะกิจให้มีหน้าที่เสนอผลการศึกษา เรื่องผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้เงินผลประโยชน์

ไปลงทุน หรือดอกผลที่ได้จากการนำเงินรายได้ที่มีอยู่ไปหาประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริหาร
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัย มีการกำหนดนโยบายการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
โดยกำหนดสัดส่วนเงินสะสมและเงินลงทุนอย่างชัดเจน มีการกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการลงทุนที่
ระบุนกรรมการดำเนินงานที่ทั้งฝ่ายบริหารและผู้เชี่ยวชาญ และมีการกำหนดเกี่ยวกับระเบียบ
การลงทุนที่ระบุหลักเกณฑ์และมาตรการกำหนดสถาบันที่มหาวิทยาลัยควรจะไปลงทุน

2.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
ด้านบุคลากรขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทาง
การจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ที่บุคลากรมีความรู้
และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลภายนอกมหาวิทยาลัยด้านผลประโยชน์ต่อตนเองและความเปลี่ยนแปลง
ของโลกที่เกิดขึ้นใหม่ ๆ และมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างถูกต้อง และเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานที่บุคลากรมีความรู้
และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลภายในมหาวิทยาลัยด้านฐานะการเงินอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
เกี่ยวกับการบริหารการเงิน และมีประสิทธิภาพและเชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐศาสตร์การลงทุน

2.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์
ของมหาวิทยาลัย ด้านงบประมาณขององค์การ โดยการจัดสรรเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
เพื่อการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงานการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย

2.2.4 ด้านสถานที่ขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เห็นด้วยปานกลางกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของ
มหาวิทยาลัย ด้านสถานที่ขององค์การ โดยมีการกำหนดบริเวณหรือพื้นที่ว่างเปล่าภายในบริเวณ
มหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นที่ตั้งทุนในการก่อสร้างเพื่อหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย เช่น ที่จอดรถสำหรับ
บุคคลทั่วไป เป็นต้น

2.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์
ของมหาวิทยาลัย ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ คือ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และ

เครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

3. การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

3.1 วิธีการหารายได้ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยการหารายได้จากค่าหน่วยกิต หารายได้จากค่าบำรุงการศึกษา และหารายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา

3.2 แนวทางการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความคิดเห็นต่อแนวทางการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บโดยส่วนรวมเป็นรายด้าน และรายข้อ ดังนี้คือ

3.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ด้านโครงสร้างขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยการจัดให้มีการกำหนดนโยบายการเก็บค่าหน่วยกิตโดยมีความแตกต่างกันในแต่ละระดับการศึกษา มีการประกาศการเพิ่มเงินเรียกเก็บของมหาวิทยาลัยให้ทราบล่วงหน้า 1 ปีการศึกษา หรือระบุไว้ในใบแจ้งการสอบเข้า มีการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ มีการเก็บค่าบำรุงมหาวิทยาลัยให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับสภาวะการเงินของประเทศ มีการปรับการเก็บค่าหน่วยกิตให้สอดคล้องกับรายจ่ายของรายได้ที่มหาวิทยาลัยพึงรับผิดชอบในการเรียนการสอน มีคณะกรรมการเฉพาะกิจศึกษา เรื่องการเพิ่มเงินเรียกเก็บและกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการเพิ่มเงินเรียกเก็บ และมีการกำหนดนโยบายการเก็บค่าหน่วยกิตโดยพิจารณาเป็นรายสาขาวิชา

3.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บ

ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ด้านบุคลากรขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยที่บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอย่างชัดเจน และเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานที่บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจหลักสูตร และสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างถูกต้อง และเป็นผู้ที่สามารถสร้างตัวแบบการคิดค่าใช้จ่ายที่มหาวิทยาลัยพึงเรียกเก็บจากผู้รับการศึกษา

3.2.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ คือ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

4. การหารายได้จากการบริการวิชาการ

4.1 วิธีการหารายได้ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการที่รับผิดชอบให้แก่บุคคลภายนอก ผลิตและจำหน่ายหนังสือ ตำรา เอกสารประกอบคำสอน แถบบันทึกภาพวิดิทัศน์และแถบบันทึกเสียง คำสอน เป็นต้น และให้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลหรืออื่น ๆ และเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงาน โดยการรับทำแบบสอบถามมาตรฐานเพื่อให้บริการทั้งหน่วยงานของรัฐและเอกชน ให้บริการตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ รับทำวิจัยให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก รับสร้างและผลิตเครื่องมืออุปกรณ์ประกอบการสอน และรับรักษายานพาหนะแก่บุคคลภายนอก โดยอาจารย์และนิสิตคณะแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

4.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบสมรรถนะ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความคิดเห็นต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการโดยส่วนรวม เป็นรายด้าน และรายข้อ ดังนี้คือ

4.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านโครงสร้างขององค์การโดยรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ โดยจัดให้มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานให้หน่วยงานและบุคคลภายนอกเข้าใจอย่างชัดเจน และเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงาน คือ ให้มีสำนักบริการวิชาการซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบและประสานงานการบริการวิชาการ มีแผนการหารายได้จากการบริการวิชาการและทุนแผนต้องมียุทธศาสตร์ด้านการตลาดอย่างชัดเจน มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานบริการวิชาการให้มีหน้าที่ในการออกกระเบียบต่าง ๆ เช่น การเงิน กฎหมาย การตลาด และการใช้บุคลากรในการให้บริการ มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการโดยระบุผลตอบแทนแก่ผู้ดำเนินโครงการ มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการ และมีการกำหนดนโยบายโดยใช้รายได้เป็นสิ่งจูงใจในการบริการวิชาการ

4.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านบุคลากรขององค์การโดยรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ คือ บุคลากรที่ให้บริการวิชาการต้องมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และเชี่ยวชาญในเรื่องที่ให้บริการเป็นอย่างดี บุคลากรที่ให้บริการมีการแบ่งกลุ่มตามประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในแต่ละเรื่องที่ให้บริการ และเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานที่บุคลากรที่ให้บริการวิชาการ เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

4.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านงบประมาณขององค์การโดยรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยให้ทุนสนับสนุนการจัดดำเนินงานการบริการวิชาการอย่างเหมาะสม และมหาวิทยาลัยให้เงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละโครงการ

4.2.4 ด้านสถานที่ขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านสถานที่

ขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ โดยการให้บริการสถานที่ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรม สัมมนา จัดประชุม เป็นต้น และมีสถานที่เฉพาะสำหรับสำนักบริการวิชาการเพื่อการประสานงานการบริการวิชาการ

4.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ โดยการจัดให้มีการตรวจสอบ เก็บรักษา ตรวจ ซ่อมแซม และประเมินคุณภาพอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมทั้งจะใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการการเช่า มีบัญชีรายชื่อวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ ตลอดจนเอกสารอื่น ๆ เพื่อให้ข่าวสารแก่ผู้มาขอใช้บริการ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บริการวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ โดยคิดค่าบริการ

5. การหารายได้จากเงินบริจาค

5.1 วิธีการหารายได้ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับวิธีการหารายได้จากเงินบริจาคโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับวิธีการหารายได้จากเงินบริจาคที่ได้จากการระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ จากต่างประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์การ สมาคม เป็นต้น ระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ ภายในประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์การ สมาคม เป็นต้น และทรงค้ำหาทุนจากศิษย์เก่า ประชาชน รวมทั้งวงการธุรกิจที่ได้ประโยชน์จากการศึกษา คัดคว้าของมหาวิทยาลัยเพื่อจัดตั้งกองทุนถาวรมหาวิทยาลัย

5.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความคิดเห็นต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาคโดยส่วนรวม เป็นรายด้าน และรายข้อ ดังนี้คือ

5.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ศรีนครินทร์วิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค ด้านโครงสร้างขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค โดยการจัดให้มีการกำหนดนโยบายการหารายได้จากเงินบริจาคอย่างชัดเจน และเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานที่มีคณะกรรมการเฉพาะกิจมีหน้าที่ประสานงานกับฝ่ายกิจการต่างประเทศ และฝ่ายกิจการพิเศษของมหาวิทยาลัย ในการดำเนินการเกี่ยวกับการขอความช่วยเหลือจากในประเทศหรือต่างประเทศ

5.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค ด้านบุคลากรขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากที่สุดกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาคที่บุคลากรมีคุณสมบัติ สามารถพูดจูงใจให้คนเชื่อถือและคล้อยตามได้ มีความสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงตัวอย่าง และวิธีการดำเนินงานทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาในตำรามาใช้กับการหารายได้จากเงินบริจาคของมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒได้อย่างเหมาะสม และเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานที่บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒอย่างละเอียด มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบข้อบังคับ และวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง และมีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม

5.2.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ โดยการจัดให้มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

6. การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น

6.1 วิธีการหารายได้ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่นโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น โดยการจัดให้มีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการศึกษาภาคปฏิบัติ เช่น จากงานศิลปะ อุตสาหกรรมศิลป์ และผลิตภัณฑ์สมุนไพร เป็นต้น และจำหน่ายผลิตผลที่ได้จากการศึกษาภาคปฏิบัติทางการเกษตร

6.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้
โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสถานที่เป็นอยู่
พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหา
รายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้โดยส่วนรวม เป็นรายด้าน และรายข้อ ดังนี้คือ

6.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนา
แหล่งรายได้ ด้านโครงสร้างขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า
เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้
โดยการจัดให้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนาแหล่งรายได้เป็นอย่างดี และมีคณะกรรมการ
แต่ละสาขาวิชารับผิดชอบ และดำเนินการพัฒนาแหล่งรายได้ที่สาขาวิชาผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลออกมา

6.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้
ด้านบุคลากรขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า เห็นด้วยมากกับแนวทาง
การจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้ที่บุคลากรมีความสามารถใช้
ทรัพยากรที่มีอยู่ของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์เต็มที่ มีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
มีความรู้และความสามารถในการนำเอาเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความสามารถ
เปลี่ยนแปลงปรับปรุงตัวอย่างและวิธีดำเนินงานทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาในตำรา
มาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอย่าง
ละเอียด มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการบริหารองค์การและการจัดการ และมีความเข้าใจ
เกี่ยวกับสาขาวิชาที่มีผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลอย่างแจ่มชัด

6.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนา
แหล่งรายได้ด้านงบประมาณขององค์การ โดยที่มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเงินรายได้
มหาวิทยาลัยให้แก่สาขาวิชาที่มีผลิตผลเป็นรายได้ให้มหาวิทยาลัยเพื่อเป็นทุนในการดำเนินงานผลิต
ผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล

6.2.4 ด้านอาคารสถานที่ขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัย

ศรีนครินทร์วิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ด้านอาคารสถานที่ขององค์การโดยส่วนรวม และเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น โดยจัดให้มีสถานที่สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลภายในมหาวิทยาลัย และมีการแสวงหาพื้นที่สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลภายนอกมหาวิทยาลัย

6.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

อภิปรายผล

เนื่องจากการศึกษาครั้งนี้ เป็นการวิจัยที่ใช้ความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ เป็นเกณฑ์ในการกำหนดรูปแบบตามประเด็นที่นำมาสอบถาม ดังนั้นเพื่อให้การอภิปรายผลเป็นไปอย่างกว้างขวาง ผู้วิจัยจึงได้นำความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุดและมาก มาเป็นหลักในการอภิปรายและปรับให้เข้ากับหลักวิชาดังนี้

1. การหารายได้จากทรัพย์สิน

1.1 วิธีการหารายได้ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากทรัพย์สินโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒเห็นว่าที่ดินที่ว่างเปล่า หรืออาคารที่ไม่ได้ใช้ทางด้านการเรียน การสอนในช่วงปิดภาคการศึกษา หากนำมาจัดหาผลประโยชน์ โดยการให้บริการอาคาร ทำกิจกรรมหรือทำธุรกิจ ให้เช่าบริเวณที่จอดรถของมหาวิทยาลัย โดยคิดค่าบริการจะทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น และเป็นการให้ประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นอกจากนั้นการหารายได้จากทรัพย์สินดังกล่าว ยังไม่ขัดกับนโยบายการจัดการทรัพย์สินแห่งพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 (ราชกิจจานุเบกษา (ฉบับพิเศษ) เล่ม 92 ตอนที่ 54 ลงวันที่ 5 มีนาคม 2518) และกฎกระทรวง ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2530) ออกตามความในพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 ข้อ 22 ตรั

(2530 : 9) ที่ระบุว่า ที่ราชพัสดุที่สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยได้รับบริจาคหรือได้มาโดยประการอื่น ให้สถาบันอุดมศึกษาดังกล่าว ดำเนินการจัดหาผลประโยชน์ในที่ราชพัสดุ และนำรายได้หรือผลประโยชน์จากที่ราชพัสดุนั้นไปใช้จ่ายในกิจการของสถาบันอุดมศึกษาได้ตามวัตถุประสงค์ของสถาบันอุดมศึกษา หรือตามวัตถุประสงค์ของผู้บริจาค ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบของทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2532 (ทบวงมหาวิทยาลัย. 2532) ที่ว่ามหาวิทยาลัยสามารถแสวงหาประโยชน์จากที่ดินและสิ่งก่อสร้าง โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเพิ่มทุนรายได้ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2532 เป็นต้นมา และสอดคล้องกับระเบียบการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2534 ซึ่งมีอธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้แล้ว ส่งผลให้การจัดการและการปฏิบัติในเรื่องเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครองดูแล มีความคล่องตัวและมีแนวทางในการหารายได้มากขึ้น เนื่องจากมีคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ดูแลและจัดหาผลประโยชน์อยู่แล้วอย่างเต็มที่ และให้ความเห็นชอบในเรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข สัญญา การโอน กำหนดระยะเวลา อัตรา การบอกเลิกสัญญา และการกำหนดค่าธรรมเนียมหรือค่าปรับเมื่อมีการฝ่าฝืนการเช่า ตลอดจนแบบสัญญาเช่าตามที่ระเบียบกำหนดไว้ เงินรายได้จากทรัพย์สินมหาวิทยาลัยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนากิจการของมหาวิทยาลัย ให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น (มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. 2534 : 1) นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของประชุม สวัสดิ์ และคนอื่น ๆ (2534 : 271) ที่ว่า การเพิ่มรายได้ให้กับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ทำได้โดยการปรับปรุงการบริหารทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกมาร่วมลงทุนและดำเนินงาน เมื่อพิจารณาวิธีการหารายได้เป็นรายข้อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน โดยการคิดค่าบริการการใช้อาคาร เช่น ตึกเรียน ห้องทดลอง โรงยิมส์ หอประชุม และหอพัก เป็นต้น โดยคิดค่าบริการให้เอกชนเช่าอาคารเพื่อทำธุรกิจภายในบริเวณมหาวิทยาลัย เช่น การถ่ายเอกสาร เป็นต้น ให้เช่าที่ดินเพื่อทำธุรกิจภายในบริเวณมหาวิทยาลัย เช่น ทำร้านค้า เป็นต้น ให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ เช่น ที่องครักษ์ จ.นครนายก ที่ควนขนุน จ.พัทลุง เป็นต้น และให้บริการสถานที่ เช่น สนามกีฬา ที่จอดรถ เป็นต้น โดยคิดค่าบริการ อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การหารายได้จากทรัพย์สินทำได้หลายวิธีการ ทั้งการให้บริการ หรือให้เช่าทรัพย์สินเพื่อเพิ่มทุนรายได้

ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์ในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2532 (ทบวงมหาวิทยาลัย. 2532) ได้กล่าวถึง การให้เอกชนเช่าอาคารเพื่อทำธุรกิจในบริเวณมหาวิทยาลัย เช่น การถ่ายเอกสาร การให้เช่าที่ดินเพื่อทำธุรกิจในบริเวณมหาวิทยาลัย เช่น ทำร้านค้าที่สอดคล้องกับลักษณะการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครองดูแล โดยการให้เช่าที่กำหนดไว้ว่าต้องเป็นการให้เช่าที่ดินเพื่อปลูกสร้างอาคาร โดยผู้เช่าขกกรรมสิทธิ์อาคารที่ปลูกสร้างในที่ดินซึ่งให้เช่าให้แก่กระทรวงการคลัง การที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากในประเด็นการให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ เช่น ที่ อ.องครักษ์ จ.นครนายก ที่สวนหลวง จ.พัทลุง นั้น อาจเป็นเพราะเห็นด้วยกับระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2532 (ทบวงมหาวิทยาลัย. 2532) ที่ระบุว่า มหาวิทยาลัยสามารถให้เช่าที่ดินเพื่อประโยชน์อย่างอื่น ซึ่งมีประโยชน์อยู่อาศัย เพื่อเป็นการเพิ่มทุนรายได้ให้มหาวิทยาลัยได้อีกวิธีหนึ่ง ส่วนการที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากในประเด็นการให้คิดค่าบริการอาคาร เช่น ดิกริเวณ ห้องทดลอง โรงยิมส์ หอประชุม และหอพัก เป็นต้น และการให้คิดค่าบริการสถานที่ เช่น สนามกีฬา ที่จอดรถ เป็นต้น อาจเป็นเพราะว่าเห็นด้วยกับระเบียบว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2532 ของทบวงมหาวิทยาลัยที่เปิดกว้างให้มหาวิทยาลัยสามารถหารายได้จากที่ราชพัสดุได้ โดยการให้คิดค่าบริการการใช้สิ่งปลูกสร้าง อาคารที่อยู่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2532 (ทบวงมหาวิทยาลัย. 2532) ซึ่งระบุว่า การหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุที่มหาวิทยาลัยปกครองดูแลต้องเป็นการให้เช่าทรัพย์สินในที่ราชพัสดุซึ่งมีใช้ที่ดิน

1.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความคิดเห็นต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สินโดยส่วนรวม เป็นรายด้าน และรายข้อ ดังนี้

1.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านโครงสร้างขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า มหาวิทยาลัยควรมี

การปรับปรุงโครงสร้างและการบริหารมหาวิทยาลัย โดยมีหน่วยงานในการดำเนินงานหารายได้จากทรัพย์สินเพิ่มขึ้นจากโครงสร้างเดิม มีบุคลากรระดับผู้บริหารมืออาชีพมาบริหารและดำเนินงาน จึงจะทำให้มีรายได้จากทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ประชุม สุวัติก และคนอื่น ๆ (2534 : 264) ที่ว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐจะพึ่งตนเองทางการเงินได้ จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารมหาวิทยาลัย แก่ไขพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย และมีบุคลากรที่เป็นผู้บริหารมืออาชีพมาดำเนินการและบริหารทรัพย์สินอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการจัดการทรัพย์สินของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ดารณี ศิริตันดิกร. 2518 : 143 - 145) ที่ว่า การจัดการทรัพย์สินของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีคณะกรรมการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย มีฐานะเป็นอนุกรรมการของสภามหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ในการวางแผนและดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินที่มีอยู่นอกเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัย และมีสำนักงานจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีฐานะเป็นแผนงานในสำนักงานอธิการบดี โดยมีหัวหน้าสำนักงานจัดการทรัพย์สิน เป็นผู้ช่วยรองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน ทำหน้าที่ควบคุมบังคับบัญชาบุคลากรในสำนักงานทรัพย์สิน สิ่งต่าง ๆ เพื่อให้งานของสำนักงานทรัพย์สินเป็นไปตามระเบียบ ซึ่งจะเป็นผลดีต่อการดำเนินงานหารายได้จากทรัพย์สิน เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านโครงสร้างขององค์การ เป็นรายชื่อ ชื่อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากที่สุด คือ มีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และวิธีการปฏิบัติอย่างชัดเจนในการให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ มีการวางแผนการวางผังที่ดินของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ใช้ในการหารายได้ และมีคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะการจัดการให้ได้มาซึ่งรายได้ที่เกิดจากสิ่งหาปริมาตรและอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยนั้น ควรจะมีคณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ หลักการ วางระเบียบเกี่ยวกับการให้เช่า อัตราเช่า ค่าบริการ ตลอดจนวางแผนและดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินที่มีอยู่ เป็นต้น เหล่านี้จะช่วยให้การดำเนินงานหารายได้จากทรัพย์สินมีประสิทธิภาพมากขึ้น รายได้จะเพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการทรัพย์สินของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่ว่า การจัดการทรัพย์สินของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยที่ปรากฏรายได้ชัดเจน เกิดจากการดำเนินการของคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า คณะกรรมการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย มีฐานะเป็นอนุกรรมการของสภามหาวิทยาลัย มีหน้าที่ในการวางแผนและดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สิน

ที่มีอยู่ กำหนดหลักการ และวางระเบียบเกี่ยวกับการให้เช่า อัตราค่าเช่า ค่าธรรมเนียมที่ดิน ตลอดจนสิ่งปลูกสร้างนอกเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัย นิยามให้เห็นเกี่ยวกับการดำเนินการดำเนินงานของสำนักงานจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และนิยามอนุปฏิบัติการเช่าที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้างนอกเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัย (คารณี ศิริตันติกกร. 2518 : 143) ส่วนข้อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้อาจเป็นเพราะหน่วยงานนี้จะสามารถทำหน้าที่ในการบริหารและดำเนินการเกี่ยวกับการหารายได้จากทรัพย์สินให้มีรายได้เพิ่มขึ้นตามนโยบาย วัตถุประสงค์ หลักการ และระเบียบของคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการทรัพย์สินของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่า การจัดการทรัพย์สินของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีสำนักงานจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานบริหารและดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เรียกว่า สำนักงานจัดการทรัพย์สิน มีฐานะเป็นแผนงานในสำนักงานอธิการบดี มีหน้าที่ในการดูแลสถานที่ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยนอกเขตการศึกษาในการให้เช่า เก็บค่าเช่า และค่าธรรมเนียมตามระเบียบ จัดทำระเบียบให้เช่า และบัญชีทรัพย์สิน ดำเนินคดีกรณีที่มีข้อพิพาทเกี่ยวกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจัดการทำบัญชีควบคุมเกี่ยวกับการเช่าและค่าธรรมเนียมอื่น ๆ นอกจากนี้ยังมีหัวหน้าสำนักงานจัดการทรัพย์สิน ซึ่งมหาวิทยาลัยแต่งตั้ง มีฐานะเป็นผู้ช่วยรองอธิการบดีฝ่ายทรัพย์สิน ทำหน้าที่เป็นผู้จัดการงานของสำนักงานจัดการทรัพย์สิน ควบคุมบังคับบัญชาบุคลากรในสำนักงานจัดการทรัพย์สิน รายงานเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงานจัดการทรัพย์สินแก่กรรมการเป็นประจำ ตลอดจนสิ่งต่าง ๆ เพื่อให้งานของสำนักงานทรัพย์สินเป็นไปตามระเบียบ และเกิดรายได้ยิ่งขึ้น (คารณี ศิริตันติกกร. 2518 : 146 - 147)

1.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านบุคลากรขององค์การโดยรวม อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สินจะบรรลุผลตามนโยบาย วัตถุประสงค์ หลักการ และแผนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขึ้นอยู่กับองค์ประกอบที่สำคัญประการหนึ่ง คือ บุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่งและงานที่ทำ สามารถนำความรู้มาใช้อย่างเหมาะสม ซึ่งตรงกับหลักการจัดการที่ว่า คนเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยสำคัญยิ่ง ที่จะทำให้งานประสบผล

สำเร็จอย่างมากทั้งในแง่ปริมาณและคุณภาพ (ชงชัย สันติวงษ์. 2531 : 7) เมื่อพิจารณา
 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านบุคลากรขององค์การ เป็นรายชื่อ
 ชื่อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุด คือ มีความสามารถในการวางแผนและ
 มองการณ์ไกล รวมทั้งมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 เห็นว่า การหารายได้จากทรัพย์สินเป็นการดำเนินงานที่ต้องการบุคลากรระดับผู้บริหารมืออาชีพที่มี
 คุณสมบัติเป็นนักวางแผนที่ดี คือ มีความสามารถในการคาดคะเน และตัดสินใจไวล่วงหน้าเกี่ยวกับการ
 การเลือกกระทำบางอย่างในอนาคตที่คาดว่าจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อการหารายได้มากที่สุด
 โดยศึกษาจากข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริง หรือหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการวางแผนที่ว่า
 การวางแผนจะต้องทราบวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายของเรื่องที่จะดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงาน
 มีทิศทางและจุดมุ่งหมาย โดยมีข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริง หรือหลักฐานต่าง ๆ ประกอบการพิจารณา
 พิจารณา และตัดสินใจเลือกทางเลือกที่เป็นประโยชน์มากที่สุด ใช้เวลาน้อยที่สุด ประหยัดค่าใช้จ่าย
 มากที่สุด และมีประสิทธิภาพสูงสุด (วีระพล สุวรรณรัตน์. 2526 : 3) นอกจากนี้ยัง
 สอดคล้องกับผลการวิจัยของ ประชุม สุวดี และคนอื่น ๆ (2534 : 264) ที่ว่า การบริหาร
 ทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพจะต้องมีบุคลากรที่เป็นผู้บริหารมืออาชีพมาบริหารงาน ชื่อที่ผู้บริหาร
 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุด คือ มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ข้อบังคับ
 ระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอย่างดี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ
 กิจกรรมของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นอย่างดี และมีความสามารถและประสบการณ์ทาง
 การบริหารธุรกิจ อาจเป็นเพราะ การหารายได้จากทรัพย์สินให้ได้ผลประโยชน์มากที่สุด จะต้อง
 ดำเนินงานเชิงธุรกิจ โดยมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่ตรงกับงานที่ทำ
 กล่าวคือ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ทางด้านบริหารธุรกิจ มาดำเนินงานให้บรรลุตาม
 วัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มีความรอบรู้เกี่ยวกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
 รู้ประวัติตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงปัจจุบันเป็นอย่างดี โดยเฉพาะเรื่องเกี่ยวกับทรัพย์สินที่อยู่ใน
 ความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัยซึ่งสามารถนำไปหารายได้ได้ นอกจากนี้ยังต้องมีความรู้
 ความสามารถเกี่ยวกับการใช้กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบแบบแผนต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องแม่นยำ
 และเกิดประโยชน์แก่มหาวิทยาลัยมากที่สุด เพราะทรัพย์สินที่อยู่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัย
 เป็นทรัพย์สินของแผ่นดิน เป็นที่ราชพัสดุ ซึ่งมีพระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับในการปฏิบัติ

คุณสมบัติของบุคลากรดังกล่าวตรงกับหลักการบริหารงานบุคคลที่ว่า การสรรหาและคัดเลือกบุคคล (Recruitment and selection of personnel) เป็นกระบวนการที่สำคัญที่สุดขององค์การ เพราะการมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงกับงานที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์การ มีความเจริญก้าวหน้า มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ประทุม รอดประเสริฐ. 2528 : 59)

1.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านงบประมาณของ องค์การโดยส่วนรวม ทั้งนี้อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า งบประมาณเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่ง ที่สนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านเงินทุน เพื่อการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ค่าจ้างบุคลากร และทรัพยากรอื่น ๆ ที่อำนวยความสะดวกให้กิจกรรมการหารายได้จากทรัพย์สิน บรรลุผลตามนโยบาย เป้าหมาย และ วัตถุประสงค์ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการที่ว่า เงิน (Money) เป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่ง ในการสนับสนุนการจัดหาทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การเป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ (ชงชัย สันติวงษ์. 2531 : 8) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของ วิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านงบประมาณขององค์การ เป็นรายชื่อ ชื่อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ จัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินงานตาม นโยบายและแผนงานการหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย อาจเป็นเพราะการจัดสรร เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการดำเนินงานการหารายได้จากทรัพย์สิน เป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัย ได้ประโยชน์จากรายได้โดยตรง โดยที่มหาวิทยาลัยไม่ต้องนำเงินรายได้ไปส่งกระทรวงการคลัง ตามกฎหมาย เงินรายได้ที่ได้จากการจัดการทรัพย์สิน สามารถนำไปใช้ในการพัฒนากิจการของ มหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าได้ โดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518 หรือขัดระเบียบ การบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ทำหน้าที่ในการบริหาร เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจกรรมด้านการเรียนการสอน การบริหาร และอำนวยการ นอกจากนี้เงินรายไดยังมีระเบียบที่ชัดเจนต่อการปฏิบัติ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ว่า รายได้ของมหาวิทยาลัยที่ได้จากเงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ต่าง ๆ และทรัพย์สินซึ่งมีผู้ให้แก่มหาวิทยาลัย เป็นรายได้ที่ไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมาย และมหาวิทยาลัยสามารถนำเงินรายได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและ

ผู้บริจาค (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 91 ตอนที่ 112 ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2517 หน้า 18 - 23) นอกจากนั้นยังสอดคล้องกับความคิดเห็นของ บุญเสริม วิสกุล (2532 : 231) ที่ว่า การบริหารงบประมาณจากเงินรายได้มีความเป็นอิสระมากกว่าการอนุมัติงบประมาณ รวมทั้งการกำหนดระเบียบเกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยทั้งสิ้น จึงทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารเงินรายได้ให้ตรงกับวัตถุประสงค์ และประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

1.2.4 ด้านสถานที่ขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านสถานที่ขององค์การ โดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การกำหนดเขตพื้นที่สำหรับการหารายได้จากทรัพย์สินอย่างชัดเจนจะช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจเลือกกิจกรรมที่จะดำเนินการหารายได้ได้อย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒของครุฑฯ จังหวัดนครนายก ครั้งที่ 2/2534 (2534) ที่ว่าการใช้พื้นที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรฯ จังหวัดนครนายก ให้นำแบ่งออกเป็น 5 เขต คือ เขตการศึกษา เขตกีฬาและพักผ่อน เขตที่พักอาศัย เขตสาธารณูปโภค และเขตพื้นที่สำหรับหาผลประโยชน์ โดยเฉพาะเขตพื้นที่สำหรับหาผลประโยชน์ให้กำหนดเป็นนโยบายไว้ว่าจะใช้พื้นที่สำหรับกิจกรรมหรือร้านค้าประเภทใดบ้าง เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านสถานที่ขององค์การ เป็นรายชื่อ ข้อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีการกำหนดพื้นที่การให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน มีการกำหนดพื้นที่การให้บริการอาคารและสถานที่อย่างชัดเจน และมีสถานที่เฉพาะสำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สิน ที่เป็นเช่นนั้นอาจเป็นเพราะการกำหนดพื้นที่การให้เช่าที่ดิน และพื้นที่ที่ให้บริการจะทำให้การพิจารณากำหนดอัตราค่าเช่า ค่าบริการได้เหมาะสมกับสถานที่ ซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจและการวิจัยของ คารณี ศิริตันติกุล (2518) ที่ว่า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีรายได้จากการให้เช่าที่ดิน ค่าเช่าที่พักรถ และห้องแถว เพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากมีการกำหนดอัตราค่าเช่าแตกต่างตามทำเลที่ตั้งของสถานที่ สำหรับข้อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากอีกข้อหนึ่งคือ มีสถานที่เฉพาะสำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สินนั้น อาจเป็นเพราะหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สิน ควรมีสถานที่อย่างเป็นทางการเป็นส่วน ในการดำเนินงานของคณะกรรมการ

บริหารทรัพย์สิน และบุคลากรของหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สิน ตลอดจนเป็นสถานที่ติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลภายนอก ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2516 (ดารณี ศิริตันดิกร. 2518 : 143 - 145) ที่ว่าให้มหาวิทยาลัยจัดสถานที่สำหรับเป็นที่ตั้งสำนักงานจัดการทรัพย์สินมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นที่ดำเนินงานของคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน บุคลากรของสำนักงานจัดการทรัพย์สิน ตลอดจนเป็นสถานที่ติดต่อกับหน่วยงานและบุคคลภายนอก

1.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เป็นสิ่งช่วยผ่อนแรง และอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการที่ว่า วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ (Machine and material) เป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่ต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า (ธงชัย สันติวงษ์. 2531 : 8 - 9) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สิน ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ เป็นรายชื่อ ชื่อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยที่ได้ด้วยการเลือก และประเมินค่าว่ามีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่าการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพดีมาใช้ในการปฏิบัติงาน จะทำให้บุคลากรทำงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาและเสริมสร้าง ความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการและเทคโนโลยี ซึ่งสอดคล้องกับบทศึกษาของ นิยะดา ชุตินวงศ์ (2533 : 1 - 37) ที่ว่า การนำอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เช่น คอมพิวเตอร์ระบบเครือข่าย กระจายศูนย์ มาใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคาร เป็นการอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการบริการลูกค้าของธนาคารได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ประหยัดเวลา และมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นนโยบายของธนาคารที่ต้องการเสริมสร้างบุคลากรคอมพิวเตอร์ให้มีความรู้ ความสามารถทันกับความเปลี่ยนแปลงของวิทยาการและเทคโนโลยี

2. การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยปานกลางกับวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นนักวิชาการที่ไม่มีภูมิหลังลึกซึ้ง ทางด้านเศรษฐศาสตร์และธุรกิจการลงทุน จึงไม่กล้าเสี่ยงที่จะนำเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ไปลงทุน หรือหาผลตอบแทนให้เกิดเป็นรายได้เพิ่มพูนให้แก่มหาวิทยาลัย สำหรับวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นรายข้อนั้น ผู้วิจัยจะไม่อภิปราย เนื่องจากผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยโดยส่วนรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง

3. การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

3.1 วิธีการหารายได้ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับ วิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นว่า เงินรายได้ที่มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตาม ระเบียบของมหาวิทยาลัยที่เป็นอยู่แล้วยังอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ไม่สอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มขึ้นและ สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน หากมีการปรับอัตราเงินเรียกเก็บให้สูงขึ้นตามภาระงานและสอดคล้อง สภาพเศรษฐกิจที่สูงขึ้นจะทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้นอีกทางหนึ่ง ส่งผลให้มหาวิทยาลัยสามารถ จัดสรรเงินเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการได้อย่างเต็มขีดความสามารถ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนั้นเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ยังเป็นแหล่งรายได้อีกแหล่งหนึ่งที่จะทำให้มหาวิทยาลัยสามารถพึ่งตนเองได้ ซึ่งสอดคล้องกับ ผลการวิจัยของประชุม สุวดี และคนอื่น ๆ (2534 : 300) ที่ว่า ค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียม การศึกษาที่สถาบันอุดมศึกษา เรียกเก็บจากผู้เรียนยังต่ำมากเมื่อเทียบกับงบประมาณที่รัฐให้การสนับสนุน หรือเมื่อเทียบกับอัตราที่สถาบันอุดมศึกษาเอกชนเรียกเก็บจากผู้เรียน จึงเป็นภาระสมควรที่จะให้ผู้เรียน ร่วมรับภาระค่าใช้จ่ายของสถาบันอุดมศึกษาในการจัดการศึกษาในลักษณะที่เป็นธรรมมากขึ้น และ เงินรายได้จากค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมการศึกษายังเป็นแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัยรองจาก งบประมาณแผ่นดิน เมื่อพิจารณาวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตาม ระเบียบของมหาวิทยาลัยเป็นรายข้อ ข้อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมาก คือ การหารายได้จากค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมการศึกษา อาจเป็นเพราะ ค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมการศึกษาที่มหาวิทยาลัย เรียกเก็บแล้วยังอยู่ใน

เกณฑ์ที่ต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ประกอบกับมหาวิทยาลัย มีการขยายตัวทางด้านบริหารจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมากขึ้น ทำให้จำนวนนิสิตรวมทั้งค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษามากขึ้นด้วย มหาวิทยาลัยจึงต้องปรับอัตรา ค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมการศึกษาให้สูงขึ้น ให้สอดคล้องกับภาระงานและ ค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของประชุม สุวดี และคนอื่น ๆ

(2534 : 74) ที่ว่า การขยายงานในมหาวิทยาลัยมีสาเหตุมาจากจำนวนนักศึกษาที่เพิ่มขึ้น และจำนวนหน่วยกิตที่มหาวิทยาลัยจะต้องรับภาระเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องศึกษาค่าใช้จ่ายในมหาวิทยาลัย เพื่อปรับอัตราค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมการศึกษาให้สูงขึ้น ให้สอดคล้องกับ ค่าใช้จ่าย

3.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิทยาการหารายได้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้านของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสถานที่เป็นอยู่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความคิดเห็น ต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิทยาการหารายได้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบ ของมหาวิทยาลัยโดยส่วนรวม เป็นรายด้าน และรายข้อ ดังนี้

3.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิทยาการหารายได้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เรียกเก็บ ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ด้านโครงสร้างขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การหารายได้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตาม ระเบียบของมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัย รับผิดชอบ รวมทั้งสภาพเศรษฐกิจของประเทศที่เปลี่ยนไป ความมีคณะกรรมการเฉพาะกิจศึกษาเรื่อง การเพิ่มเงินเรียกเก็บ และกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการเพิ่มเงินเรียกเก็บ ตลอดจนกำหนดนโยบาย การเพิ่มเงินเรียกเก็บ เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของวิจิตร ศรีสะอ้าน (2528 : 132 - 133) ที่ว่า การหารายได้จากเงินเรียกเก็บค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียมการศึกษา ความมีคณะกรรมการทำงานโดยตรงเพื่อศึกษารายละเอียดเพื่อประกอบการตัดสินใจ เมื่อพิจารณา แนวทางการจัดดำเนินงานของวิทยาการหารายได้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบ ของมหาวิทยาลัย ด้านโครงสร้างขององค์การเป็นรายข้อ ข้อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เห็นด้วยมาก คือ มีการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน มีการเก็บค่าบำรุงมหาวิทยาลัยให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับสภาวะการเงินของประเทศ มีการปรับ อัตราการเก็บค่าหน่วยกิตให้สอดคล้องกับรายจ่ายของราย ได้ที่มหาวิทยาลัยพึงได้รับผิชอบในการเรียน การสอน มีคณะกรรมการเฉพาะกิจศึกษาเรื่องการเงินเรียกเก็บและกำหนดเกณฑ์มาตรฐาน เงินเรียกเก็บ อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การเพิ่มเงินเรียกเก็บ ค่าหน่วยกิต ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียม เป็นการเพิ่มภาระเรื่องค่าใช้จ่ายแก่ผู้เรียนมากขึ้น จึงจำเป็นต้องมีคณะกรรมการเฉพาะกิจศึกษาข้อมูล รายละเอียดในเรื่องค่าใช้จ่ายในการลงทุน และดำเนินงานการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในมหาวิทยาลัย การคำนวณต้นทุนส่วนเพิ่มตามกลุ่มสาขาวิชา การคำนวณราย ได้ที่มหาวิทยาลัยจะจัดเก็บได้จากโครงสร้างอัตราค่าหน่วยกิต ค่าบำรุง และ ค่าธรรมเนียม โดยจัดแบ่งระดับการศึกษา และจัดกลุ่มสาขาวิชาที่มีธรรมชาติการเรียนการสอน ใกล้เคียงกัน ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยใกล้เคียงกัน เพื่อใช้เป็นฐานในการกำหนดโครงสร้าง อัตราการเก็บค่าหน่วยกิต ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียม ไม่ให้มากเกินไปจนความจำเป็นและเกิดความ เป็นธรรมแก่ผู้เรียนมากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับผลการประชุมกลุ่ม เรื่องการระดมทุนและพัฒนากองทุน ของสถาบันอุดมศึกษาที่ว่า การหารายได้จากการเพิ่มเงินเรียกเก็บจะต้องมีกรรมการหรือคณะทำงาน ศึกษารายละเอียดเรื่องค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาของแต่ละสาขาวิชา เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบ การตัดสินใจ (วิจิตร ศรีสอาน. 2528 : 133) และสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ประชุม สุวดี และคนอื่น ๆ (2534 : 71 - 76) ที่ว่า การกำหนดโครงสร้างอัตราค่าหน่วยกิต ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียม จะต้องวิเคราะห์โดยการจัดกลุ่มสาขาวิชาที่มีธรรมชาติการเรียนการสอน ใกล้เคียงกัน ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยใกล้เคียงกัน การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายในมหาวิทยาลัย การคำนวณต้นทุนส่วนเพิ่มตามกลุ่มสาขาวิชา และการคำนวณราย ได้ที่มหาวิทยาลัยจะจัดเก็บได้จาก โครงสร้างอัตราค่าหน่วยกิต ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียม เพื่อใช้เป็นฐานในการกำหนดโครงสร้าง อัตราการเก็บค่าหน่วยกิต ค่าบำรุง และค่าธรรมเนียม ไม่ให้มากเกินไปจนความจำเป็น การกำหนด นโยบายการเก็บค่าหน่วยกิตโดยพิจารณาเป็นรายสาขาวิชา อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษามีความแตกต่างกันตามธรรมชาติของสาขาวิชา ดังนั้นจึงควรจัดกลุ่มสาขาวิชาที่มีลักษณะและธรรมชาติการเรียนการสอนรวมทั้งทรัพยากรที่ใช้ที่มีลักษณะ ใกล้เคียงกันจัดไว้กลุ่มเดียวกัน เพื่อใช้เป็นโครงสร้างในการคิดอัตราการเพิ่มค่าหน่วยกิตอย่างมี

เหตุผล เป็นธรรมชาติกับผู้เรียน และเนื่องพอกับการรับผิดชอบด้านการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เช่น สาขาศึกษาศาสตร์ การฝึกหัดครู มนุษยศาสตร์ ศาสนาและเทววิทยา วิศวกรรมและประยุกต์ศิลป์ นิติศาสตร์ และสังคมศาสตร์ จัดไว้ในกลุ่มของสังคมศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์ธรรมชาติจัดไว้ในกลุ่มของวิทยาศาสตร์ สาขามนุษยศาสตร์และวิชาที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพจัดไว้ในกลุ่มของแพทยศาสตร์ เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของประชุม สุวดี และคนอื่น ๆ (2534 : 76 - 89) ที่ว่า ค่าหน่วยกิตมีความแตกต่างกันระหว่างกลุ่มสาขาวิชา มหาวิทยาลัยจึงควรที่จะกำหนดโครงสร้างอัตราค่าหน่วยกิตให้มีความแตกต่างตามกลุ่มสาขาวิชาด้วย เช่น กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์มีค่าใช้จ่ายในการเรียนการสอนมากกว่ากลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ ดังนั้นค่าหน่วยกิตของกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์จึงควรเก็บสูงกว่ากลุ่มสาขาสังคมศาสตร์ เพื่อมิให้เกิดการแบกภาระข้ามกลุ่มสาขาวิชา การกำหนดนโยบายการเก็บค่าหน่วยกิตโดยมีความแตกต่างกันในแต่ละระดับการศึกษา อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตามสถานที่เป็นอยู่ มีความแตกต่างกันในแต่ละระดับการศึกษาอยู่แล้ว หากจะมีการปรับอัตราค่าหน่วยกิต ควรจะแยกการศึกษาออกเป็นระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และระดับปริญญาเอก เนื่องจากลักษณะวิธีการเรียนการสอนและค่าใช้จ่ายมีความแตกต่างกันมาก ประกอบกับผู้เรียนระดับปริญญาโท และเอกส่วนใหญ่จะทำงานมีรายได้เป็นของตนเองแล้ว การเพิ่มค่าหน่วยกิตให้เหมาะสมกับเศรษฐกิจที่เปลี่ยนไปและภาระงานที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งค่าใช้จ่ายที่เป็นจริง อาจไม่กระทบกระเทือนต่อผู้เรียนมากนัก ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของบุญเสริม วิสกุล (2532 : 227) ที่ว่า ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ผู้เรียนระดับปริญญาโท เสียค่าธรรมเนียมและค่าหน่วยกิตเฉลี่ยปีละ 6,000 บาทต่อคน และระดับปริญญาตรี เฉลี่ยปีละ 4,000 บาท/คน และยังสอดคล้องกับผลการสัมมนาทางวิชาการของ ทรงศักดิ์ ศรีกานลิษฐ์ และคนอื่น ๆ (2528 : 103 - 122) ที่ว่า การเพิ่มค่าหน่วยกิตควรเน้นที่ระดับบัณฑิตศึกษา เพราะการเพิ่มในระดับนี้จะไม่ทำให้เกิดความกระทบกระเทือนแก่ผู้เรียนมากนัก การประกาศการเพิ่มเงินเรียกเก็บของมหาวิทยาลัยให้ทราบล่วงหน้า 1 ปี หรือในกรณีที่แจ้งการสอบเข้า อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การเพิ่มเงินเรียกเก็บของมหาวิทยาลัยให้ทราบล่วงหน้า 1 ปีนั้น เป็นการบอกกล่าวให้ผู้ปกครองและผู้เรียนทราบถึงประมาณการค่าใช้จ่ายในการเรียนการสอนในสาขานั้น ๆ ล่วงหน้า เพื่อที่จักได้เตรียมจัดหาเงินให้พร้อมตามอัตราที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับผลการสัมมนาทางวิชาการของทรงศักดิ์ ศรีกานลิษฐ์ และคนอื่น ๆ (2528 : 103 - 122) ที่ว่า

การเพิ่มค่าหน่วยกิตควรมีการกำหนดอัตราเพิ่มเป็นระยะและประกาศล่วงหน้า 1 ปีการศึกษา

3.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ด้านบุคลากรขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยจะบรรลุผลตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ย่อมขึ้นอยู่กับองค์ประกอบที่สำคัญประการหนึ่ง คือ บุคลากรจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ทำ สามารถนำความรู้มาให้กับงานได้อย่างเหมาะสม ซึ่งตรงกับหลักการจัดการที่ว่าคนเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งที่จะทำให้กิจกรรมประสบความสำเร็จอย่างมาก ทั้งในแง่ปริมาณและคุณภาพ (ธงชัย สันติวงษ์. 2531 : 7) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ด้านบุคลากรขององค์การเป็นรายชื่อ ข้อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุด คือ มีความรู้ ความเข้าใจ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอย่างชัดเจน อาจเป็นเพราะการหารายได้จากเงินเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยให้ได้ประโยชน์มากที่สุด และกระทบกระเทือนต่อผู้เรียนน้อยที่สุด จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี สามารถคิดหาวิธีการหารายได้จากเงินเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยได้อย่างเหมาะสมกับภาระกิจและค่าใช้จ่ายของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่ผิดระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัย คุณสมบัติของบุคลาการดังกล่าวตรงกับหลักการบริหารงานบุคคลที่ว่า การสรรหาและคัดเลือกบุคคลเป็นภาระงานที่สำคัญที่สุดขององค์การ เพราะการมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ทำงานจะทำให้การดำเนินงานขององค์การมีความเจริญก้าวหน้า และมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ประชุม รอดประเสริฐ. 2528 : 59) ข้อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีความรู้และความเข้าใจหลักสูตร และสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างถูกต้อง เป็นผู้ที่สามารถสร้างตัวแบบการคิดค่าใช้จ่ายที่มหาวิทยาลัยพึงเรียกเก็บจากผู้รับการศึกษา อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า หลักสูตรและสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยจัดการเรียนการสอนอยู่ต้องมีรายละเอียด และความแตกต่างกันตามธรรมชาติของแต่ละสาขาวิชา จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องความแตกต่างของ

หลักสูตรและสาขาวิชา มีความสามารถเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงตัวอย่าง และวิธีคิดที่ได้พบเห็นจาก ประสบการณ์และหลักวิชาในตำราความคิดสร้างสรรค์ ตัดแปลง หรือปรับปรุงวิธีการคิดคำนวณยक्तिให้ เหมาะสมกับการะงานและค่าใช้จ่ายอย่างละเอียดและรอบคอบจนสร้างเป็นต้นแบบการคิดค่าใช้จ่าย ที่มหาวิทยาลัยนึ่งเรียกเก็บจากผู้เรียนได้ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคล

(ประชุม รอดประเสริฐ. 2528 : 59) ที่ว่า การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ทําเป็นภาระบวรการที่สำคัญที่สุดขององค์การ เพราะบุคลากรที่มีคุณสมบัติ เหล่านี้จะทําให้การดำเนินงานขององค์การมีความก้าวหน้า ประสพผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ที่มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพเป็นสิ่งที่ช่วยผ่อนแรงและ อำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการที่ว่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ เป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่องค์การ จะต้องจัดทามาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า (ธงชัย สันติวงษ์. 2531 : 8 - 9) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การเป็นรายชื่อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย ที่ได้ด้วยการเลือกและประเมินค่าว่ามีประสิทธิภาพ มาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน อาจเป็น เพราะการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพมาใช้ในการปฏิบัติงาน จะทําให้บุคลากรทำงานได้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาและส่งเสริม ความรู้ ความสามารถให้แก่บุคลากรให้ทันการเปลี่ยนแปลงของวิชาการและเทคโนโลยี ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาของนิยะดา ขุนหวงค์ (2533 : 1 - 37) ที่ว่า การนำอุปกรณ์และ เครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เช่น คอมพิวเตอร์ระบบเครือข่ายกระจายศูนย์มาใช้ในการ ปฏิบัติงานของธนาคาร เป็นการอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการบริการลูกค้าของธนาคารได้ อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ประหยัดเวลา และมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นนโยบายของธนาคาร ที่ต้องการเสริมสร้างบุคลากรคอมพิวเตอร์ให้มีความรู้ ความสามารถทันกับความเปลี่ยนแปลงของ

วิทยาการและเทคโนโลยี

4. การหารายได้จากการบริการวิชาการ

4.1 วิธีการหารายได้ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะ บุคลากรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีปริมาณและคุณภาพเพียงพอในการจัดกิจกรรมทางวิชาการ การให้บริการทางวิชาการตลอดจนการวิจัย โดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ และความชำนาญเฉพาะทางของบุคลากรมาดำเนินการโดยคิดค่าบริการ ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ วรากรณ์ สามโกเศศ และคนอื่น ๆ (2532 : 6) ที่ว่า มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งทรัพยากรทางปัญญา เป็นแหล่งรวมผู้รู้ ผู้มีความคิดสร้างสรรค์ และความชำนาญเฉพาะทาง หากนำบุคลากรเหล่านี้มาดำเนินการในกิจกรรมทางการบริการวิชาการที่มีความถนัดให้แก่บุคคลภายนอกโดยคิดค่าบริการ จะทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้นมากอีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ประชุม สุวัทธิ และคนอื่น ๆ (2534 : 271) ที่ว่า การบริการวิชาการต่าง ๆ เป็นแหล่งทำรายได้ที่สำคัญให้กับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และสอดคล้องกับรายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (2529) ที่ว่า มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถมาก หากให้บุคลากรที่มีความสนใจจัดการกิจกรรมการบริการวิชาการแก่บุคคลภายนอกโดยคิดค่าบริการแล้วจะเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยได้ทางหนึ่ง เมื่อพิจารณาวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการเป็นรายข้อ ข้อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดคือ รับผิดชอบรับให้แก่บุคคลภายนอก ผลิตและจำหน่ายหนังสือ ตำรา เอกสารประกอบคำสอน แถบบันทึกภาพวิดิทัศน์ และแถบบันทึกเสียงคำสอน เป็นต้น และให้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลหรืออื่น ๆ อาจเป็นเพราะบุคลากรของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และความถนัดทางด้านวิชาการสาขาต่าง ๆ มาก หากมหาวิทยาลัยมีนโยบายในการสนับสนุนอย่างจริงจังให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติเหล่านี้ รับผิดชอบรับทางวิชาการตามสาขาหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกโดยคิดค่าบริการ รายได้ที่ได้จากการจัดกิจกรรมทางวิชาการ มหาวิทยาลัยแบ่งให้บุคลากรส่วนหนึ่ง และอีกส่วนหนึ่งให้มหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ประชุม สุวัทธิ และคนอื่น ๆ (2534 : 271) ที่ว่า การฝึกอบรมเป็นแหล่งทำรายได้ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย หากมีการดำเนินการที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

และสอดคล้องกับหลักการบริการวิชาการที่เป็นแหล่งรายได้ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (สิงหา เจียมศิริ. 2518 : 3 - 4) ที่ว่า แหล่งรายได้แหล่งหนึ่งของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ได้จากการที่บุคลากรของสถาบันจัดทำโครงการฝึกอบรม ทำวิจัย ให้แก่หน่วยงานและบุคคลภายนอก โดยคิดค่าบริการจากหน่วยงานที่รับบริการอย่างเต็มที่ ตามอัตราที่กำหนด รายได้ที่ได้ส่วนหนึ่งแบ่งให้เป็นค่าตอบแทนบุคลากรผู้ดำเนินงานโครงการและค่าบริหารโครงการ และอีกส่วนหนึ่งให้มหาวิทยาลัย ส่วนการที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับการผลิตและจำหน่ายหนังสือ ตำรา เอกสารประกอบคำสอน แถบบันทึกภาพวิดิทัศน์ และแถบบันทึกเสียงคำสอน เป็นต้น อาจเป็นเพราะการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา อาจารย์ผู้สอนจะต้องทำผลงานทางวิชาการในรูปของตำรา เอกสารประกอบคำสอน หากมหาวิทยาลัยขอลิขสิทธิ์และแบ่งรายได้ให้แก่เจ้าของตำรา และเอกสารประกอบคำสอน มาผลิตและจำหน่ายให้แก่ นิสิต นักศึกษา และบุคคลภายนอก โดยมีศูนย์หนังสือของมหาวิทยาลัยและมีผู้บริหารมืออาชีพมาบริหารงาน จะเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยทางหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ ประพันธ์พงศ์ เวชชาชีวะ (2528 : 29) ที่ว่า รายได้จากการผลิตตำราของคณาจารย์ และผลิตภาพทัศนประกอบการเรียนการสอน เป็นธุรกิจที่สอดคล้องกับงานของมหาวิทยาลัยที่จะทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้นอีกวิธีหนึ่ง นอกจากนั้นยังสอดคล้องกับการหารายได้จากการบริการวิชาการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เกริกเกียรติ นิพนธ์ เสรีธรรม. 2531 : 55) ที่ว่า ศูนย์หนังสือของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์หนังสือที่ดีที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน (พ.ศ. 2531) และเป็นแหล่งทำรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยพอสมควร นอกจากนั้นยังมีศูนย์หนังสือของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ที่เป็นแหล่งทำรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยแหล่งหนึ่งด้วย การที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับการให้บริการคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลหรืออื่น ๆ อาจเป็นเพราะมหาวิทยาลัยมีบุคลากรคอมพิวเตอร์ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการวิเคราะห์และออกแบบระบบงาน ประกอบกับมีเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ทันสมัยในการปฏิบัติงาน หากนำบุคลากรและเครื่องคอมพิวเตอร์มาให้บริการแก่บุคคลทั่วไป นอกเวลาเรียนและราชการ โดยคิดค่าบริการ จะเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยได้ทางหนึ่ง นอกจากนั้นยังเป็นการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ วิจิตร ศรีสอ้าน (2528 : 85) ที่ว่า มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งรวมผู้มีความรู้ ความสามารถ และความถนัดเฉพาะด้านมาก รวมทั้งมี

วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการเรียนการสอน การวิจัย และการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หากนำมาให้บริการแก่สังคมในขอบเขตที่เหมาะสม และไม่กระทบกระเทือนต่อการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยแล้ว จะเป็นการหารายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยได้ทางหนึ่ง ส่วนวิธีการที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการรับทำแบบสอบถามมาตรฐานเพื่อให้บริการทั้งหน่วยงานของรัฐและเอกชน ให้บริการตรวจกระดาษด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ รับทำวิจัยให้แก่บุคคลภายนอก รับสร้างและผลิตเครื่องมืออุปกรณ์ประกอบการสอน และรักษาสภาพยานพาหนะแก่บุคคลภายนอกโดยอาจารย์และนิสิตคณะแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยนั้น อาจเป็นเพราะมหาวิทยาลัยมีสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยาซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ให้คำปรึกษา บริการ สร้างแบบทดสอบ ตลอดจนศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการทดสอบและวัดผล อีกทั้งยังจัดอบรมการวัดผลแก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก รวมทั้งให้บริการทำแบบสอบถามจนมีชื่อเสียงเป็นที่เชื่อถือ และยอมรับของหน่วยงานของรัฐและเอกชน หากสนับสนุนให้มีการดำเนินการด้านบริการทำแบบสอบถามมาตรฐานอย่างจริงจัง โดยไม่ขัดกับภารกิจหลักและกระทบกระเทือนต่อการดำเนินงานของสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยาแล้ว จะเป็นแหล่งรายได้แหล่งหนึ่งของมหาวิทยาลัย และการที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการให้บริการตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ รับทำวิจัยให้แก่บุคคลภายนอกและรับสร้างและผลิตเครื่องมืออุปกรณ์ประกอบการสอน อาจเป็นเพราะมหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญทางด้านวิชาการในสาขาวิชาต่าง ๆ มาก หากมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้บุคลากรที่มีความสนใจในเรื่องรับจ้างทำวิจัย รับสร้าง และผลิตเครื่องมือ อุปกรณ์ประกอบการสอน บริการตรวจกระดาษด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ โดยที่การรับจ้างเรื่องเหล่านี้ไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานประจำแล้ว จะเป็นการเพิ่มรายได้ให้มหาวิทยาลัยได้ทางหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ วิจิตร ศรีสอาน (2526 : 85) ที่ว่า การหารายได้จากการขายบริการและรับจ้างทำงานในเรื่องที่มหาวิทยาลัยมีความถนัดและสังคมต้องการ โดยไม่กระทบกระเทือนต่อการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยแล้ว จะเป็นแหล่งรายได้แหล่งหนึ่งของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ประชุม สุวดี และคนอื่น ๆ (2534 : 271) ที่ว่า การบริการวิชาการต่าง ๆ เป็นแหล่งรายได้สำคัญของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ เช่น สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีรายได้จากการบริการวิชาการในปีงบประมาณ 2527 ประมาณ 5,350,000 บาท

(สิงหา เจียมศิริ. 2528 : 99) การที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการรักษาพยาบาลแก่บุคคลภายนอก โดยอาจารย์และนิสิตคณะแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อาจเป็นเพราะบุคลากรทางการแพทย์ของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านการสอนสาขาวิชาแพทยศาสตร์ ซึ่งเป็นสาขาที่หารายได้ให้แก่ผู้ประกอบอาชีพนี้มาก หากมหาวิทยาลัยนำบทบาททางด้านการแพทย์มาเป็นช่องทางในการหารายได้โดยการบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ บริการด้านการแพทย์และโรงพยาบาลแล้วจะเป็นรายได้แหล่งหนึ่งของมหาวิทยาลัย และยังเป็นโอกาสเพิ่มประสบการณ์ให้แก่บุคลากรทางการแพทย์ รวมทั้งเป็นการสร้างและการฝึกฝนนิสิตของคณะแพทยศาสตร์ให้มีประสบการณ์ตรงด้วย ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ เกริกเกียรติ พิพัฒน์เสรีธรรม (2531 : 57 - 61) ที่ว่า การบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ การบริการด้านการแพทย์ โรงพยาบาล หรือร้านขายยา ของมหาวิทยาลัยที่มีคณะแพทยศาสตร์ สัตวแพทย์ เป็นแหล่งรายได้แหล่งหนึ่งของมหาวิทยาลัย เช่น โรงพยาบาลสัตว์ของมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ เป็นต้น

4.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความคิดเห็นต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการโดยส่วนรวม เป็นรายด้าน และรายข้อ ดังนี้

4.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ พบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านโครงสร้างขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การหารายได้จากการบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพ ควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบและมีหน้าที่ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ โดยตรง ซึ่งสอดคล้องกับหลักการหารายได้จากการบริการวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่ว่า การบริการวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีศูนย์บริการวิชาการเป็นองค์กรบริหาร เป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงต่ออธิการบดี มีคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการและมีผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการควบคุมและดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการหารายได้จากการบริการวิชาการอย่างมีประสิทธิภาพ (สิงหา เจียมศิริ. 2528 : 6 - 7) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของ

วิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการด้านโครงสร้างขององค์การเป็นรายชื่อ ชื่อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุด คือ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานให้หน่วยงานและบุคคลภายนอกเข้าใจอย่างชัดเจน อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การประชาสัมพันธ์เป็นกระบวนการบริหารที่มหาวิทยาลัยต้องกระทำอย่างมีแบบแผนและต่อเนื่อง โดยการติดต่อเผยแพร่ความรู้ ข่าวสารเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยและสำนักบริการวิชาการ ให้แก่บุคคลและหน่วยงานภายนอกทราบอย่างถูกต้องและกว้างขวาง ซึ่งจะก่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจที่ดีต่อมหาวิทยาลัยและสำนักบริการวิชาการ และจะช่วยให้การดำเนินงานสำนักงานบริการวิชาการ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการประชาสัมพันธ์ที่ว่า การบอกกล่าวเผยแพร่ (Publicity) มหาวิทยาลัยควรเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลให้แก่บุคคลทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ได้มีความรู้และความเข้าใจมหาวิทยาลัยอย่างถูกต้อง จะก่อให้เกิดความเลื่อมใสศรัทธา และให้ความสนับสนุนร่วมมือในกิจการของมหาวิทยาลัยอย่างดี (สะอาด ตั้งสุณกุล. 2527 : 62 - 68) ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานด้านโครงสร้างขององค์การ ที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการมีสำนักบริการวิชาการซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล รับผิดชอบ และประสานงานการบริการวิชาการ มีแผนการหารายได้จากการบริการวิชาการและทุกแผนต้องมีวิธีการด้านการตลาดอย่างชัดเจน มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานให้มีหน้าที่ในการออกกระเบียบต่าง ๆ เช่น การเงิน กฎหมาย การตลาด และการใช้บุคลากรในการให้บริการ มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการโดยระบุผลตอบแทนแก่ผู้ดำเนินงานโครงการ มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการ และมีการกำหนดนโยบายโดยใช้รายได้เป็นสิ่งจูงใจในการบริการวิชาการ อาจเป็นเพราะกิจกรรมการหารายได้จากการบริการวิชาการจะประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพจะต้องมีสำนักบริการวิชาการ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบการบริการวิชาการ มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานทำหน้าที่บริหาร ออกกระเบียบ กฎเกณฑ์ และแสวงหาวิธีและดำเนินงานของสำนักบริการวิชาการให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ โดยการศึกษาความต้องการของตลาดเพื่อเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการหารายได้จากการบริการวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่ว่า การหารายได้จากการบริการวิชาการดำเนินงานโดยศูนย์บริการวิชาการ มีคณะกรรมการบริหารวิชาการและมีผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการจัดวางระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการใช้

เวลาของอาจารย์เพื่อการให้บริการ วิธีการเกี่ยวกับการเงินของศูนย์บริการวิชาการ และเป็นหน่วยงานที่เป็นสื่อกลางระหว่างอาจารย์และหน่วยงานหรือบุคคลที่เสนอขอรับบริการ ติดตามประเมินผลการให้บริการ เผยแพร่กิจกรรมของศูนย์บริการวิชาการ การดำเนินการดังกล่าวทำให้สถาบันมีรายได้จากการบริการวิชาการ เช่นปีงบประมาณ 2527 มีรายได้ประมาณ 5,350,000 บาท (สิงหา เจียมศิริ. 2528 : 6 - 7) ถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานหารายได้จาก การบริการวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาอื่น ๆ ได้ การที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับการกำหนดนโยบายโดยการใช้เงินรายได้เป็นสิ่งจูงใจในการบริการวิชาการ อาจเป็นเพราะการบริการวิชาการที่เก็บค่าบริการจากหน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่มาขอรับบริการ มหาวิทยาลัยควรกำหนดอัตราค่าบริการ และค่าตอบแทนผู้ดำเนินงานอย่างชัดเจน ค่าตอบแทนจะเป็นสิ่งจูงใจให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเกิดความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมการให้บริการวิชาการมากขึ้น การเข้าร่วมกิจกรรมการให้บริการวิชาการ นอกจากจะได้ค่าตอบแทนแล้วยังเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ในศาสตร์สาขาต่าง ๆ และยังเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงทางวิชาการของมหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งสอดคล้องกับหลักการหารายได้จากบริการวิชาการของสถาบันกิตติพัฒน์บริหารศาสตร์ที่ว่า โครงการบริการวิชาการต่าง ๆ จะคิดค่าบริการจากหน่วยงานที่ขอรับบริการอย่างเต็มที่ ตามอัตราที่กำหนดค่าบริการประกอบด้วยค่าใช้จ่ายทางตรงในการดำเนินงานโครงการ และค่าตอบแทนผู้ดำเนินงาน การแบ่งอัตราค่าบริการเช่นนี้ นอกจากจะทำให้ผู้ดำเนินการพอใจและเข้าร่วมกิจกรรม ศูนย์บริการวิชาการของสถาบันมากขึ้นแล้ว ยังทำให้สถาบันมีรายได้จากการให้บริการวิชาการ และยังเป็นการเพิ่มพูนประสบการณ์ความรู้ในศาสตร์สาขาต่าง ๆ แก่บุคลากรที่ดำเนินงานด้วย (สิงหา เจียมศิริ. 2528 : 4)

4.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากบริการวิชาการ ด้านบุคลากรขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากบริการ วิชาการจะบรรลุผลตามนโยบาย วัตถุประสงค์ หลักการ แผนการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างชื่อเสียงทางด้านวิชาการให้แก่มหาวิทยาลัย ย่อมขึ้นอยู่กับองค์ประกอบที่สำคัญประการหนึ่งคือ บุคลากรจะต้องมีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง และงานที่สามารถนำความรู้มาใช้งานได้อย่างเหมาะสมโดยไม่ขัดกับจริยธรรมของอาจารย์ รวมทั้งจรรยาของวิชาชีพ ซึ่งตรงกับ

หลักการจัดการที่ว่า คนเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยสำคัญซึ่ง จะทำให้กิจกรรมประสบความสำเร็จ อย่างมากทั้งในแง่ปริมาณและคุณภาพ (ชงชัย สันติวงษ์. 2531 : 7) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านบุคลากรขององค์การ เป็นรายชื่อข้อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุด คือบุคลากรที่ให้บริการวิชาการต้องมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และเชี่ยวชาญในเรื่องที่ให้บริการเป็นอย่างดี บุคลากรที่ให้บริการมีการแบ่งกลุ่มตามประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในแต่ละเรื่องที่ให้บริการ อาจเป็นเพราะการใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญและความถนัดในสาขาวิชาหรืองานที่ทำ มาให้บริการทางวิชาการแก่บุคคลและหน่วยงานภายนอก ย่อมทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการให้บริการวิชาการแต่ละ โครงการอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะ ทำให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการบริการ และเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ วิจิตร ศรีส้าน (2528 : 85) ที่ว่า มหาวิทยาลัยเป็น แหล่งรวมบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถสร้างสรรค์และความชำนาญเฉพาะทางมาก หากมหาวิทยาลัยจะหารายได้จากการขายบริการวิชาการและรับจ้างทำงานในเรื่องที่มหาวิทยาลัย มีความถนัดและสังคมต้องการ โดยใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และความถนัด ในสาขาวิชาหรืองานที่ทำ โดย ไม่กระทบกระเทือนต่อการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ย่อมเป็นเส้นทางหารายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยอีกทางหนึ่ง ดังตัวอย่างที่มหาวิทยาลัยบางแห่งมีรายได้ จากการให้บริการวิชาการ เช่น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง รับออกแบบและรับจ้าง ทำงานที่สถาบันผลิต มหาวิทยาลัยศิลปากรให้บริการทางด้านการตกแต่งภายใน มหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราชให้บริการตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์และการผลิตภาพทัศนประกอบ การเรียนการสอน และสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ รับบริการให้คำปรึกษา การจัดวางระบบงาน การวิจัย และฝึกอบรมในลักษณะที่เป็นโครงการแก่หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานธุรกิจเอกชน หน่วยงาน ระหว่างประเทศ นิติบุคคลหรือบุคคลต่าง ๆ รวมถึงงานวิจัยประยุกต์ด้วย (สิงหา เจียมศิริ. 2528 : 4) การที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับบุคลากรที่ให้บริการวิชาการ ต้องเป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อาจเป็นเพราะมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็น ชุมชนวิชาการที่บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ทางด้านวิชาการในสาขาต่าง ๆ หากสนใจให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติดังกล่าวมาร่วมโครงการ

บริการวิชาการจะเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ทางหนึ่ง นอกจากนี้ยังเป็นการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและยังเป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งสอดคล้องกับหลักการหารายได้จากการบริการวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (สิงหา เจียมศิริ. 2528 : 3 - 4) ที่ว่า การให้บริการทางวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เป็นการบริการโดยบุคลากรของสถาบันที่มีความรู้ ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ในงานหรือสาขาวิชาที่ถนัด การดำเนินโครงการบริการวิชาการจึงประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้มาขอรับบริการมีความพึงพอใจ และบุคลากรที่ให้บริการนอกจากมีรายได้จากการให้บริการวิชาการแล้ว ยังเป็นการพัฒนาความรู้ เพิ่มทุนประสบการณ์ และสร้างชื่อเสียงให้แก่สถาบันด้วย

4.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านงบประมาณขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะงบประมาณเป็นปัจจัยอย่างหนึ่งที่สนับสนุนให้การดำเนินกิจกรรมหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านเงินทุนเพื่อการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ค่าจ้างบุคลากร และทรัพยากรอื่น ๆ ที่อำนวยความสะดวกและเป็นประโยชน์ต่อกิจกรรมหารายได้จากการบริการวิชาการบรรลุผลตามนโยบาย เป้าหมาย วัตถุประสงค์ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการที่ว่า เงินเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในการสนับสนุนการจัดหาทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การเป็นไปอย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ (ธงชัย สันติวงษ์. 2531 : 8) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการด้านงบประมาณขององค์การเป็นรายข้อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการที่มหาวิทยาลัยให้ทุนสนับสนุนการจัดดำเนินงานบริการวิชาการอย่างเหมาะสม และมหาวิทยาลัยให้ยืมเงินทรงจำเป็นค่าใช้จ่ายของแต่ละโครงการ อาจเป็นเพราะการดำเนินงานบริการวิชาการจำเป็นต้องใช้เงินเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ หากมหาวิทยาลัยสนับสนุนโดยการจัดสรรเงินคงคลังส่วนหนึ่งให้เป็นทุนในการดำเนินงานบริการวิชาการ หรือสำหรับให้ยืมเงินทรงจำแต่ละโครงการ นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยอาจสนับสนุนในรูปของกองทุนส่งเสริมการบริการวิชาการด้วยการขอความช่วยเหลือจากองค์การเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ เพื่อให้กองทุนนำเงินประเดิมไปซื้อพันธบัตร และนำดอกผลไปใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการหารายได้โดยการให้บริการด้านวิจัยและบริการวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ที่ว่า

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีกองทุนส่งเสริมงานวิจัยซึ่งได้รับทุนประเดิม 15 ล้านบาท จากความช่วยเหลือขององค์การ เอ ไอ ดี เพื่อให้กองทุนนำเงินประเดิมไปซื้อพันธบัตรรัฐบาล และนำดอกผลไปใช้ในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย (สิงหา เจียมศิริ. 2528 : 8)

4.2.4 ด้านสถานที่ขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านสถานที่ขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการกำหนดบริเวณที่ใช้เป็นที่จัดดำเนินการบริการวิชาการ อย่างเป็นส่วนส่วน จะทำให้มหาวิทยาลัยใช้ประโยชน์จากอาคารสถานที่ได้อย่างเต็มที่ เช่น ใช้ห้องเรียน อาคารเรียน ห้องปฏิบัติการ เป็นต้น นอกเวลาราชการหรือปิดภาคเรียน เป็นสถานที่สำหรับจัดโครงการบริการวิชาการ ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ อมเรศ ศีลาอ่อน (2531 : 43) ที่ว่า มหาวิทยาลัยมีทรัพยากรด้านสถานที่พร้อมที่จะให้บริการวิชาการ หากจัดสถานที่ไว้รองรับการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการ ก็จะเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรที่ให้บริการ และเป็นการใช้ประโยชน์จากอาคารสถานที่ได้เต็มที่ ทั้งนี้ต้องไม่กระทบกระเทือนต่อการเรียนการสอน หรือภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการด้านสถานที่ขององค์การ เป็นรายชื่อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการให้บริการสถานที่ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรม สัมมนา จัดประชุม เป็นต้น และมีสถานที่เฉพาะสำหรับสำนักบริการวิชาการเพื่อการประสานงานการบริการวิชาการ อาจเป็นเพราะอาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัยที่ไม่ใช้ในเวลาราชการ การเรียนการสอน หรือในช่วงปิดภาคการศึกษา หากนำมาใช้ประโยชน์โดยการใช้เป็นที่พักการอบรม สัมมนา หรือบริการวิชาการด้านอื่น ๆ จะทำให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้นทางหนึ่ง นอกจากนี้ ยังเป็นการใช้อาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ อมเรศ ศีลาอ่อน (2531 : 43) ที่ว่า มหาวิทยาลัยสามารถจัดอาคารสถานที่ไว้รองรับการจัดกิจกรรมหารายได้จากโครงการบริการวิชาการ โดยไม่กระทบกระเทือนต่อการเรียนการสอนหรือภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย การที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการมีสถานที่เฉพาะสำหรับสำนักบริการวิชาการเพื่อการประสานงานการบริการวิชาการ อาจเป็นเพราะการมีสถานที่ในการดำเนินงานของสำนักบริการวิชาการอย่างเป็นส่วนส่วน จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการประสานงานของบุคลากรที่ให้บริการกับผู้มาขอรับบริการ บุคลากรของ

สำนักงานสามารถจัดสำนักเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็วต่อการปฏิบัติงาน และให้บริการต่าง ๆ ทั้งบุคลากรภายในและภายนอก ซึ่งสอดคล้องกับหลักการหารายได้โดยการให้บริการด้านวิจัยและบริการวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (สิงหา เจียมศิริ. 2528 : 4) ที่ว่า การบริการวิชาการของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีศูนย์บริการวิชาการอำนวยการด้านการติดต่อประสานงานระหว่างผู้ให้บริการและผู้รับบริการ อีกทั้งยังเป็นที่สำหรับการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารงานบริการวิชาการอีกด้วย

4.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการมีวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพอย่างพอเพียง เป็นสิ่งที่ช่วยผ่อนแรง และอำนวยความสะดวกให้แก่บุคคลในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการบริการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการที่ว่า วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ เป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่ต้องการจะต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า (ธงชัย สันติวงษ์. 2531 : 8 - 9) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ เป็นรายชื่อผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการจัดให้มีการตรวจสอบ เก็บรักษา ตรวจสอบซ่อมแซม และประเมินคุณภาพอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมทั้งจะใช้ในการปฏิบัติและให้บริการการเช่า มีบัญชีรายชื่อวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ ตลอดจนเอกสารอื่น ๆ เพื่อให้ชาวสารนักผู้มาขอใช้บริการวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยที่ได้ด้วยการเลือกและประเมินค่าว่ามีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน และให้บริการวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือโดยคิดค่าบริการ อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยมีปริมาณและคุณภาพ หากสำรวจ ตรวจสอบสภาพเครื่องมือเครื่องใช้ บำรุงรักษาและจัดทำบัญชีรายชื่อแยกตามประเภทของเครื่องมืออย่างเป็นระบบและระเบียบแล้ว มหาวิทยาลัยสามารถให้บริการเช่าอุปกรณ์เครื่องมือเหล่านั้นในช่วงปิดภาคการศึกษาแก่หน่วยงานหรือบุคคลภายนอก เช่น เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ เครื่องมือและอุปกรณ์ทางเทคโนโลยีการศึกษา โดยมีค่าประกันของเสียหายหากเกิดการชำรุดเสียหายขณะที่ทำการเช่า

มหาวิทยาลัยจะมีรายได้จากการให้เช่าอุปกรณ์ เครื่องมือและค่าประกันของเสียหาย กรณีที่เกิดการชำรุด ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ วิจิตร ศรีสอ้าน (2528 : 85) ที่ว่า มหาวิทยาลัยมีวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อใช้ในการเรียนการสอน หากนำมาให้บริการในขอบเขตที่เหมาะสมและไม่กระทบกระเทือนต่อการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ก็จะเป็นแหล่งรายได้แหล่งหนึ่งของมหาวิทยาลัย

5. การหารายได้จากเงินบริจาค

5.1 วิธีการหารายได้ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับวิธีการหารายได้จากเงินบริจาคโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการขอรับบริจาคจากหน่วยงานเอกชน มูลนิธิ องค์กรระหว่างประเทศ เป็นการลงทุนที่น้อยที่สุดแต่ได้ผลตอบแทนมากที่สุด เพราะการขอรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินอื่น เช่น ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง อาคาร อุปกรณ์ และเครื่องใช้ทางการศึกษา กระทำโดยการเขียนโครงการที่ระบุวัตถุประสงค์ และกิจกรรมที่จะทำอย่างชัดเจน ตลอดจนประโยชน์ต่อส่วนรวม และโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การขอรับบริจาคเพื่อการศึกษา สังคมไทยถือว่าเป็นการทำบุญกุศลที่เป็นวิทยาทาน เช่น บริษัทศิระกระบือได้บริจาคที่ดิน ที่อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก เนื้อที่ 947 ไร่ 2 งาน ให้แก่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประโยชน์ทางด้านการศึกษา มหาวิทยาลัยได้นำที่ดินดังกล่าวมาใช้ประโยชน์ โดยการแบ่งเขตที่ดินออกเป็นเขตที่ใช้เพื่อการศึกษา และเขตพื้นที่สำหรับหาผลประโยชน์เพื่อหารายได้ให้มหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ วิจิตร ศรีสอ้าน (2528 : 84 - 85) ที่กล่าวว่า การหารายได้จาก การบริจาค เช่น เงินและทรัพย์สินอื่น ๆ ได้แก่ ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์การศึกษา เป็นต้น จากแหล่งต่าง ๆ ทั้งภายในและนอกประเทศ เป็นแนวทางการแสวงหารายได้ที่ดีแนวทางหนึ่ง ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่งได้ดำเนินการขอรับบริจาคจากแหล่งต่าง ๆ ได้ผลมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับความสามารถในการเขียนโครงการและกิจกรรมที่จะทำมีความชัดเจน และมีประโยชน์ต่อส่วนรวมของแต่ละมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีกลไกและกระบวนการในการรณรงค์ที่ดี ทำอย่างเป็นระบบแล้ว จะเป็นรายได้ทางหนึ่งของมหาวิทยาลัย เมื่อพิจารณาวิธีการหารายได้จากการบริจาคเป็นรายข้อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับการระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ จากต่างประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์กร สมาคม เป็นต้น ระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ ภายในประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์กร สมาคม เป็นต้น อาจเป็นเพราะผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นว่า การศึกษาเป็นเรื่องที่องค์การ มูลนิธิ สมาคม ตลอดจนศิษย์เก่า ประชาชน รวมทั้งวงการธุรกิจ ควรมีส่วนร่วมในการแบ่งเบาภาระการจัดการศึกษา โดยการบริจาค เงิน หรือทรัพย์สินอื่น เพื่อเป็นรายได้ให้มหาวิทยาลัย ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอาจตอบแทนโดยการประกาศ เกียรติคุณให้สังคมภายนอกได้ทราบอย่างแพร่หลาย เป็นเกียรติประวัติแก่วงศ์ตระกูล ซึ่งสอดคล้องกับ ผลการวิจัยของ ประทุม สุวตถิ และคนอื่น ๆ (2534 : 270) ที่ว่า เอกชนตลอดจนองค์การกุศล ต่าง ๆ สมควรที่จะบริจาคเงินสนับสนุนการศึกษาด้านอุดมศึกษาให้แก่สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระและตอบแทนสังคมทางหนึ่ง ทั้งนี้รัฐอาจสร้างแรงจูงใจโดยการลดภาษีให้แก่ ผู้บริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่มหาวิทยาลัย การที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วย มากที่สุดกับการรณรงค์หาทุนจากศิษย์เก่า ประชาชน รวมทั้งวงการธุรกิจที่ได้ประโยชน์จากการศึกษา คำนวณว่าของมหาวิทยาลัย เพื่อจัดตั้งกองทุนถาวรของมหาวิทยาลัย อาจเป็นเพราะมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒเป็นมหาวิทยาลัยปิดที่มีศิษย์เก่ามากที่สุด กระจายอยู่ทั่วทุกภาคของประเทศ ศิษย์เก่า ควรมีบทบาทในการหารายได้ให้แก่มหาวิทยาลัยในรูปแบบต่าง ๆ เช่น จัดดนตรี การแสดงแบบ เครื่องแต่งกายการกุศล เป็นต้น เพื่อหาทุนจัดตั้งเป็นกองทุนถาวรมหาวิทยาลัย แล้วนำดอกผลที่ได้ ไปใช้พัฒนามหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ เช่น จัดซื้ออุปกรณ์การเรียนการสอน ให้เป็นทุนการศึกษาแก่นิสิต ที่เรียนดี ความประพฤติดี แต่ยากจน พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้และประสบการณ์มากขึ้น โดยการให้ ทุนไปศึกษา อบรม ดูงาน เป็นต้น นอกจากนี้ยังรณรงค์หาทุนจัดตั้งกองทุนถาวรมหาวิทยาลัยจาก ประชาชน วงการธุรกิจ โดยการจูงใจ โน้มน้าวให้เกิดจิตศรัทธาบริจาคเพื่อการศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับ ความคิดเห็นของ ปรีดา พัฒนถาบุตร (2528 : 53 - 58) ที่ว่า หน่วยงานมหาวิทยาลัยสนับสนุนให้ มหาวิทยาลัยมีเงินกองทุน เรียกว่า กองทุนเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย เงินที่นำมาจัดตั้งกองทุนเป็นเงิน ที่ได้จากการบริจาคของผู้มีจิตศรัทธา ศิษย์เก่า ประชาชน ตลอดจนบริษัท ห้างร้าน และวงการธุรกิจ ที่เห็นความสำคัญของการศึกษา ตัวอย่างเช่น บริษัท เอสไอ สแตนดาร์ด บริจาคเงินทุน จำนวน 5,762,500 บาท เพื่อพัฒนาภาควิชาวิศวกรรมเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นต้น

5.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริจาค โดยพิจารณา จากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีความคิดเห็นต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จาก การบริจาค เป็นรายด้าน และรายข้อดังนี้

5.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริจาค ด้านโครงสร้างขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการหารายได้จากเงินบริจาคควรมีคณะกรรมการดำเนินงานเฉพาะกิจ ทำหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายการหารายได้จากเงินบริจาคให้ประสบผลสำเร็จจนเป็นแหล่งรายได้แหล่งหนึ่งของมหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ ประพันธ์วงศ์ เวชชาชีวะ (2528 : 129) ที่ว่า รายได้จากการบริจาค มหาวิทยาลัยจะต้องมีผู้รับผิดชอบในเรื่องนี้โดยตรง โดยเฉพาะผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยจะต้องให้ความร่วมมืออย่างดี โดยการจัดรูปแบบการบริหารให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค ด้านโครงสร้างขององค์การ เป็นรายชื่อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากที่สุดกับการกำหนดนโยบายการหารายได้จากเงินบริจาคอย่างชัดเจน อาจเป็นเพราะการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการหารายได้อาจชัดเจน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติเลือกตัดสินใจปฏิบัติให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมาย โดยไม่เกินขอบเขตของนโยบายซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารแผน (งษชัย สันติวงษ์. 2532 : 99) ที่ว่า นโยบายเป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติเลือกปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายภายในขอบเขตของนโยบาย การที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการมีคณะกรรมการเฉพาะกิจ มีหน้าที่ประสานงานกับฝ่ายกิจการต่างประเทศ และฝ่ายกิจการพิเศษของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการเกี่ยวกับการขอความช่วยเหลือจากในประเทศและต่างประเทศ อาจเป็นเพราะฝ่ายกิจการต่างประเทศมีหน้าที่ติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและองค์กร เอกชน ศิษย์เก่า และผู้มีพระคุณต่อมหาวิทยาลัย เพื่อระดมทุนและส่งเสริมกิจกรรมของมหาวิทยาลัย ส่วนฝ่ายกิจการต่างประเทศ มีหน้าที่ติดต่อกับองค์การ หรือสมาคมระหว่างประเทศ เพื่อแสวงหาความช่วยเหลือจากต่างประเทศในการพัฒนาบุคลากร และมหาวิทยาลัยโดยส่วนรวมนั้น หากมีคณะกรรมการเฉพาะกิจที่ทำหน้าที่ในการประสานงานในการแสวงหาความช่วยเหลือและการระดมทุนจากหน่วยงาน องค์การ สมาคม ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ร่วมกับฝ่ายกิจการพิเศษและฝ่ายกิจการต่างประเทศ จะทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เนื่องจากคณะกรรมการเฉพาะกิจมีหน้าที่โดยตรงในการประสานงานการแสวงหารายได้จากเงินบริจาค ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ ประพันธ์วงศ์ เวชชาชีวะ (2528 : 129) ที่ว่า การหารายได้จากเงินบริจาค มหาวิทยาลัยจะต้องมีผู้รับผิดชอบในเรื่องนี้โดยตรง โดยเฉพาะผู้บริหาร

ระดับสูงของมหาวิทยาลัยจะต้องมีความกระตือรือร้นในเรื่องนี้ นอกจากนี้ยังต้องจัดรูปแบบการบริหารให้สอดคล้องกันด้วย

5.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค ด้านบุคลากรขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค จะบรรลุผลตามนโยบาย เป้าหมาย วัตถุประสงค์ หลักการ และแผนการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับองค์ประกอบที่สำคัญประการหนึ่งคือ บุคลากรจะต้องมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับงานที่ทำ จึงจะทำให้งานขององค์การประสบผลสำเร็จ ซึ่งตรงกับหลักการจัดการที่ว่า คนเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยสำคัญยิ่ง ที่จะทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จอย่างมากทั้งในแง่ปริมาณและคุณภาพ (ชงชัย สันติวงษ์. 2531 : 7) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินการของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค ด้านบุคลากรขององค์การ เป็นรายชื่อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากที่สุดกับการมีบุคลากรที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถจุดใจให้คนเชื่อถือและคล้อยตามได้ และมีความสามารถเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงตัวอย่างและวิธีการดำเนินงานทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาในตำรามาใช้กับการหารายได้จากเงินบริจาคของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้อย่างเหมาะสม อาจเป็นเพราะบุคลากรที่ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานและบุคคลภายนอก มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความรอบรู้ในกิจการของมหาวิทยาลัย และงานที่ทำเป็นอย่างดี พร้อมทั้งจะให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมของมหาวิทยาลัยอย่างถูกต้อง รวมทั้งมีความสามารถจุดใจให้คนเชื่อถือและคล้อยตามจนเกิดความรู้สึกร่วมกันบริจาคเงินเพื่อกิจกรรมของมหาวิทยาลัย สิ่งเหล่านี้จะสร้างความรู้สึกประทับใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง สร้างความเลื่อมใสศรัทธาที่จะให้ความร่วมมือและให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยด้วยดีต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ เสรี วงษ์มณฑา (2525 : 28) ที่กล่าวไว้ว่า บุคลากรภายในของมหาวิทยาลัยควรปฏิบัติงานให้เป็นพี่เลี้ยงแก่ผู้ที่ติดต่อและเกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อหน่วยงาน เป็นผลให้การดำเนินงานหารายได้จากการบริจาคบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ การที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับบุคลากรต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอย่างละเอียด มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง และมีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศเป็นอย่างดี

อาจเป็นเพราะบุคลากรที่ดำเนินงานหารายได้จากเงินบริจาค เป็นตัวแทนของมหาวิทยาลัย บางโอกาสในการติดต่อกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศเพื่อขอความร่วมมือ ช่วยเหลือด้านการระดมทุน ดังนั้นจึงต้องมีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศเป็นอย่างดี มีความเข้าใจในระเบียบ ข้อบังคับ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่องาน นอกจากนี้ยังมีความรอบรู้ในกิจการของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดีและถูกต้อง อันก่อให้เกิดความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคลที่ว่า การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ทำ จะทำให้การดำเนินงานขององค์การมีความเจริญก้าวหน้า และมีประสิทธิภาพมากขึ้น (ประชุม รอดประเสริฐ. 2528 : 29)

5.2.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ โดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการมีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เป็นสิ่งที่ช่วยผ่อนแรงและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการที่ว่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ เป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่ต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า (ธงชัย สันติวงษ์. 2531 : 8 - 9)

เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ เป็นรายชื่อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย ที่ได้ด้วยการเลือก และประเมินค่าว่ามีประสิทธิภาพมาใช้ในการประกอบการปฏิบัติงาน อาจเป็นเพราะการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพมาใช้ในการปฏิบัติงาน จะทำให้บุคลากรทำงานได้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ ความสามารถให้แก่บุคลากรให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของวิชาการและเทคโนโลยี ซึ่งสอดคล้องกับบทนิยามของ นิยะดา ชุตินวงศ์ (2533 : 1 - 37) ที่ว่า การนำอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เช่น คอมพิวเตอร์ระบบเครือข่าย กระจายศูนย์มาใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคาร เป็นการอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการบริการลูกค้าของธนาคารได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ประหยัดเวลา และมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังเป็นนโยบายของธนาคารที่ต้องการเสริมสร้างบุคลากรคอมพิวเตอร์ให้มีความรู้ ความสามารถ ทันกับ

ความเปลี่ยนแปลงของวิทยาการและเทคโนโลยี

6. การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น

6.1 วิธีการหารายได้ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่นโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะ คณาจารย์ และนิสิตบางสาขาวิชา เช่น ศิลปะ อุตสาหกรรม และสัตวศาสตร์ เป็นต้น สามารถนำความรู้ที่ได้จากการเรียนการสอนภาคทฤษฎีและปฏิบัติมาผลิตผลิตภัณฑ์ออกจำหน่ายแก่บุคลากรภายใน และประชาชนทั่วไปได้อย่างมีคุณภาพ ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ ประยูร จินดาประดิษฐ์ (2531 : 59 - 60) ที่ว่า มหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชาในเชิงวิชาชีพ สามารถนำความรู้เชิงวิชาชีพมาผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ ถูกต้องตามหลักวิชา โดยการผลิตของนิสิตและคณาจารย์ออกจำหน่ายให้แก่บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไป เช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ผลิตเครื่องดื่มประเภทเหล้าองุ่นที่มีคุณภาพคือออกจำหน่ายจนเป็นที่รู้จักแพร่หลายแก่ประชาชนทั่วไป สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าผลิตเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ จำหน่าย เมื่อพิจารณาวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น เป็นรายชื่อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการศึกษาภาคปฏิบัติ เช่น จากงานศิลปะ อุตสาหกรรมศิลป์ และสัตวศาสตร์ เป็นต้น และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการศึกษาภาคปฏิบัติทางการเกษตร อาจเป็นเพราะมหาวิทยาลัยมีการเรียนการสอนสาขาวิชาในเชิงวิชาชีพ หลายสาขาวิชา ซึ่งมีทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ เช่น สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ เกษตรศาสตร์ อุตสาหกรรมศิลป์ เป็นต้น หากนำความรู้ทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติมาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ หรือผลิตภัณฑ์ตามความถนัดของแต่ละสาขาวิชาออกจำหน่ายแก่ประชาชนทั่วไป จะเป็นรายได้ทางหนึ่งของมหาวิทยาลัย เช่น สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์จำหน่ายอาหาร เสื้อผ้า สาขาวิชาศิลปกรรมศาสตร์จัดแสดงงานศิลป์ หรือการละคร จัดแสดงนิทรรศการและจำหน่ายผลงานด้านทัศนศิลป์ เครื่องเคลือบดินเผา เป็นต้น โดยแบ่งรายได้ให้แก่เจ้าของผลงาน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของทบวงมหาวิทยาลัยในการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยพึ่งตนเอง (ปรีดา พัฒนถาบุตร. 2528 : 56) ที่ว่า ทบวงมหาวิทยาลัยส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยหารายได้จากการรับจ้างผลิตผลงานในสาขาวิชาชีพที่เปิดสอนได้ ซึ่งเป็นผลให้มหาวิทยาลัยมีรายได้เลี้ยงตัวเองเพิ่มขึ้น และยังเป็นการเพิ่มประสบการณ์ ความชำนาญงานในภาคทฤษฎี และปฏิบัติแก่อาจารย์รวมทั้งนิสิตมีโอกาสนฝึกงานด้วย นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับความคิดเห็นของ ประยูร จินดาประดิษฐ์

(2531 : 59 - 60) ที่ว่า มหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนสาขาวิชาในเชิงวิชาชีพ สามารถนำความรู้เชิงวิชาชีพมาผลิตผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และถูกต้องตามหลักวิชา โดยการผลิตของนิสิต และคณาจารย์ ออกจำหน่ายให้แก่บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไป ตัวอย่างเช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ผลิตเครื่องดื่มน้ำประเภทเหล้าองุ่นที่มีคุณภาพคือออกจำหน่ายจนเป็นที่รู้จักแพร่หลายแก่ประชาชนทั่วไป สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าผลิตเครื่องมือเครื่องใช้ต่าง ๆ ออกจำหน่าย เป็นต้น

6.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้
โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของสมรรถนะ 5 ด้านของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่
ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีความคิดเห็นต่อแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้
จากการพัฒนาแหล่งรายได้ เป็นรายด้านและรายข้อดังนี้

6.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้
ด้านโครงสร้างขององค์การโดยรวม อาจเป็นเพราะการหารายได้จากผลิตผลและผลิตภัณฑ์
จากคณาจารย์ และนิสิตในแต่ละสาขาวิชา ควรมีผู้รับผิดชอบโดยตรง เพื่อกำหนดวัตถุประสงค์
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับเวลา อัตรารายได้ และดูแลควบคุมการดำเนินงานให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์
ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ ประพันธ์พงศ์ เวชชาชีวะ (2528 : 129) ที่ว่า มหาวิทยาลัย
จะต้องมีผู้รับผิดชอบในเรื่องการผลิตผลิตภัณฑ์และผลิตผลโดยตรง ในรูปของคณะกรรมการบริหาร โดยมี
ผู้บริหารระดับสูงให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี โดยการจัดรูปแบบการบริหารให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งอาจ
ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการ เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จาก
การพัฒนาแหล่งรายได้ ด้านโครงสร้างขององค์การ เป็นรายข้อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมากกับการกำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนาแหล่งรายได้เป็นอย่างดี
และมีคณะกรรมการแต่ละสาขาวิชารับผิดชอบ ตลอดจนดำเนินการพัฒนาแหล่งรายได้ที่สาขาวิชา
ผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลออกมา อาจเป็นเพราะการผลิตผลิตภัณฑ์และผลิตผลของแต่ละสาขาวิชา
มีลักษณะและวิธีการแตกต่างกัน จึงจำเป็นต้องมีคณะกรรมการบริหารและดำเนินงานรับผิดชอบ
แต่ละสาขาวิชาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ
ประพันธ์พงศ์ เวชชาชีวะ (2528 : 129) ที่ว่า มหาวิทยาลัยจะต้องมีคณะกรรมการรับผิดชอบ
ในเรื่องการผลิตผลิตภัณฑ์และผลิตผลของแต่ละสาขาวิชาโดยตรง โดยมีผู้บริหารระดับสูงให้

ความร่วมมือด้วยอย่างดี

6.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ด้านบุคลากรขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตของแต่ละสาขาวิชามีลักษณะและวิธีการแตกต่างกัน จึงจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และความถนัดในสาขาวิชานั้นมาคิดสร้างสรรค์ ดัดแปลง หรือปรับปรุง ตลอดจนนำเอา เทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการผลิตอย่างมีคุณภาพตามหลักวิชาและความต้องการของตลาด ซึ่งตรงกับหลักการจัดการ (ธงชัย สันติวงษ์. 2531 : 7) ที่ว่า คนเป็นทรัพยากรบุคคลที่เป็นปัจจัยสำคัญยิ่งที่จะทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จอย่างมากทั้งในแง่ปริมาณและคุณภาพ เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ด้านบุคลากรขององค์การเป็นรายชื่อ ชื่อที่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยมาก คือ มีความสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์เต็มที่ มีความคิดริเริ่ม ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม มีความรู้และความสามารถในการนำเอาเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความสามารถเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงตัวอย่างและวิธีการดำเนินงานทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาในตำรา มาใช้กับการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อย่างละเอียด มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการบริหารองค์การและการจัดการ ตลอดจนมีความเข้าใจเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตอย่างแจ่มชัด อาจเป็นเพราะผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตที่ผลิตมาจำหน่ายจะสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัยมากหรือน้อย ขึ้นอยู่กับความสามารถของบุคลากรที่ดำเนินงานแต่ละสาขาวิชาสามารถนำความรู้ตามหลักวิชา ประสบการณ์ที่ได้พบเห็น ตลอดจนเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และสร้างสรรค์ผลงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยใช้ทรัพยากรด้านต่าง ๆ ของหน่วยงานที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่ นอกจากนี้ยังต้องมีความเข้าใจกิจการของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี เพื่อให้การดำเนินงานการผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยด้วย ซึ่งสอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคล (ประชุม รอดประเสริฐ. 2528 : 59) ที่ว่า การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่ทำ เป็นกระบวนการที่สำคัญที่สุดขององค์การ เพราะบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหล่านี้จะทำให้การดำเนินงานขององค์การมีความก้าวหน้า

ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ

6.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ด้านงบประมาณขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะงบประมาณเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่ง ที่สนับสนุนให้การดำเนินงานการผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลด้านเงินทุนเพื่อการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ และทรัพยากรอื่น ๆ ที่อำนวยความสะดวกให้กิจกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์ หรือผลิตผล บรรลุตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและแต่ละสาขาวิชาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งสอดคล้องกับหลักการจัดการ (ธงชัย สันติวงษ์, 2531 : 8) ที่ว่า เงินเป็นปัจจัยที่สำคัญ อย่างหนึ่งในการสนับสนุนการจัดหาทรัพยากรต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การเป็นไป อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ด้านงบประมาณขององค์การ เป็นรายชื่อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับการที่มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้แก่ สาขาวิชาที่ผลิตผลเป็นรายได้ให้มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นทุนในการดำเนินงานผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล อาจเป็นเพราะการจัดสรรเงินรายได้ให้แก่แต่ละสาขาวิชาที่ผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลออกจำหน่ายเป็น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานหารายได้นั้น เป็นเรื่องที่มหาวิทยาลัยต้องสนับสนุน เพราะรายได้ที่ได้นั้น ไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมาย มหาวิทยาลัยสามารถนำไปใช้ในการดำเนินกิจการต่าง ๆ เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าได้ นอกจากนี้การจัดสรรเงินรายได้พิจารณาโดย คณะกรรมการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย จึงมีอิสระและความคล่องตัวในการบริหารเงินรายได้ ให้สอดคล้องกับความต้องการ ความจำเป็น ตลอดจนวัตถุประสงค์ของงานหรือโครงการนั้น ๆ ซึ่งส่งผล ให้เกิดความเจริญก้าวหน้าและนำชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ บุญเสริม วิสกุล (2532 : 231) ที่ว่า การบริหารงบประมาณจากเงินรายได้มีความเป็นอิสระมาก การอนุมัติงบประมาณ รวมทั้งการกำหนดระเบียบเกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เป็นอำนาจของ สภามหาวิทยาลัยทั้งสิ้น จึงทำให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์และ ประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยอย่างแท้จริง

6.2.4 ด้านสถานที่ขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น

ด้านสถานที่ขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะสถานที่สำหรับดำเนินการผลิต และจำหน่าย ที่มหาวิทยาลัยจัดให้เป็นสัดส่วน และอยู่ในทำเลที่ตั้งที่เหมาะสมและสะดวกแก่การซื้อ ผลิตภัณฑ์หรือ ผลผลิต จะ เป็นสิ่งดึงดูดให้ผู้มาอุดหนุนมาซื้อมากขึ้น ยังผลให้เกิดรายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับ ความคิดเห็นของ อมเรศ ศิลาอ่อน (2531 : 43) ที่ว่า มหาวิทยาลัยมีทรัพยากรด้านสถานที่ พอเพียงที่จะจัดให้เป็นสถานที่อย่าง เป็นสัดส่วนสำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลผลิต หากมหาวิทยาลัย จัดสถานที่ไว้สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตที่สะดวกแก่การเดินทางและจัดซื้อ จะทำให้มหาวิทยาลัย มีรายได้เพิ่มขึ้น นอกจากนั้นยังเป็นการใช้ประโยชน์จากอาคารสถานที่ได้อย่างเต็มที่ เมื่อพิจารณา แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ด้านสถานที่ขององค์การ เป็นรายข้อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับการจัดให้มีสถานที่สำหรับจำหน่าย ผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตภายในมหาวิทยาลัย และมีการแสวงหาพื้นที่สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลผลิต ภายในมหาวิทยาลัย อาจเป็นเพราะผลิตภัณฑ์ หรือผลผลิตที่ผลิตโดยอาจารย์และนิสิตนั้น หากมี สถานที่ที่เหมาะสมสำหรับจำหน่ายภายในมหาวิทยาลัย จะส่งผลให้มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ หรือผลผลิตมากขึ้น ตัวอย่างเช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีร้านค้าของมหาวิทยาลัยสำหรับจำหน่าย เหล้าอุ้งเท้าผลิตเอง งานแสดงผลผลิตผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรสำหรับจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร เช่น นิช ผัก เป็นต้น นอกจากนั้นการจัดหาสถานที่ภายในมหาวิทยาลัยเพื่อจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือ ผลผลิตให้แก่ประชาชนทั่วไปในเทศกาลต่าง ๆ จะทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้น และเป็นการเผยแพร่ชื่อเสียง ให้มหาวิทยาลัยทางหนึ่ง เช่น นำผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตไปจำหน่ายในงานแสดงผลผลิตผลิตภัณฑ์ทางการ เกษตรของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นต้น ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ ประยูร จินดาประดิษฐ์ (2531 : 59 - 60) ที่ว่า การมีสถานที่อย่าง เป็นสัดส่วนสำหรับจำหน่าย ผลิตภัณฑ์หรือผลผลิตของมหาวิทยาลัย ส่งผลให้เกิดรายได้จากการจัดจำหน่ายมากขึ้น เช่น มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีรายได้จากการขายผลผลิตทางการเกษตร เช่น นิช ผัก ในงานแสดงผลผลิต ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร และเหล้าอุ้งเท้าจากร้านค้าของมหาวิทยาลัย

6.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ ผู้บริหารมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนา แหล่งรายได้อื่น ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การโดยส่วนรวม อาจเป็นเพราะการมี วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพอย่างพอเพียง เป็นสิ่งช่วยผ่อนแรง และอำนวยความสะดวก

ความสะดวกให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน ผลผลิตมีมากขึ้นหรือผลิตผลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพนั้น สอดคล้องกับหลักการจัดการที่ว่าวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ เป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งที่ต้องการจะต้องจัดหาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า (ชงชัย สันติวงษ์. 2531 : 8 - 9) เมื่อพิจารณาแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ เป็นรายชื่อ ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นด้วยมากกับการจัดให้มีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยที่ได้มาด้วยการเลือกและประเมินค่าว่ามีประสิทธิภาพมาใช้ในการประกอบกิจการปฏิบัติงาน อาจเป็นเพราะผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เห็นว่า วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยพอเพียง และเหมาะสมในการผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล จะเป็นสิ่งอำนวยความสะดวกในการผลิตรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพดี ส่งผลให้มีรายได้เพิ่มตามไปด้วย ซึ่งสอดคล้องกับความคิดเห็นของ วิจิตร ศรีสอ้าน (2528 : 85) ที่ว่า มหาวิทยาลัยมีวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือที่เป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อใช้ในการเรียนการสอน หากนำมาใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลในขอบเขตที่เหมาะสม ไม่กระทบกระเทือนต่อการดำเนินงานตามภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย จะเป็นแหล่งรายได้แหล่งหนึ่งของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับกรณีศึกษาของ นิยะดา ชุกตวงศ์ (2533 : 1 - 37) ที่ว่า การนำอุปกรณ์และเครื่องมือที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เช่น เครื่องคอมพิวเตอร์ระบบเครือข่ายกระจายศูนย์มาใช้ในการปฏิบัติงานของธนาคาร เป็นการอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการบริการลูกค้าของธนาคารได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และประหยัดเวลา ทำให้ธนาคารมีลูกค้ามากขึ้น ส่งผลให้กิจการของธนาคารเจริญขึ้น

รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ผู้วิจัย ได้นำข้อมูลพื้นฐานจากการศึกษาค้นคว้ารูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 6 ลักษณะ ในขั้นตอนแรกมาสังเคราะห์กับผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไปในตอนหลัง เพื่อหา รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามความคิดเห็นของผู้บริหาร ทำให้ได้รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5 รูปแบบ คือ

1. รูปแบบที่ 1 ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน
2. รูปแบบที่ 2 ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย
3. รูปแบบที่ 3 ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากค่าบริการวิชาการ
4. รูปแบบที่ 4 ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากเงินบริจาค
5. รูปแบบที่ 5 ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น

สำหรับลักษณะการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยนั้น ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเห็นด้วยปานกลาง โดยส่วนรวม รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จึงมีเพียง 5 รูปแบบ ซึ่งแต่ละรูปแบบประกอบด้วยวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ 5 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างขององค์การ ด้านบุคลากรขององค์การ ด้านงบประมาณขององค์การ ด้านสถานที่ขององค์การ และด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การดังต่อไปนี้

1. รูปแบบที่ 1 ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน มีสาระดังต่อไปนี้
 - 1.1 วิธีการหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีลักษณะดังนี้คือ
 - 1.1.1 การคิดค่าบริการจากการใช้อาคารสถานที่ของมหาวิทยาลัย เช่น
 - ดิกรเรียน ห้องทดลอง โรงยิมส์ หอประชุม หอพัก สนามกีฬา และที่จอดรถ เป็นต้น
 - 1.1.2 การคิดค่าเช่าที่ดิน อาคาร สถานที่ เพื่อทำธุรกิจภายในบริเวณมหาวิทยาลัย เช่น ทำร้านค้า การถ่ายเอกสาร และการให้เช่าที่ดินที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ ที่อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก เป็นต้น
 - 1.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยตามสภาพที่เป็นอยู่ 5 ด้าน คือ
 - 1.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และวิธีการปฏิบัติอย่างชัดเจนในการให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ มีการวางแผนการวางผังที่ดินของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ใช้ในการหารายได้ โดยมีคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สินของ

มหาวิทยาลัย

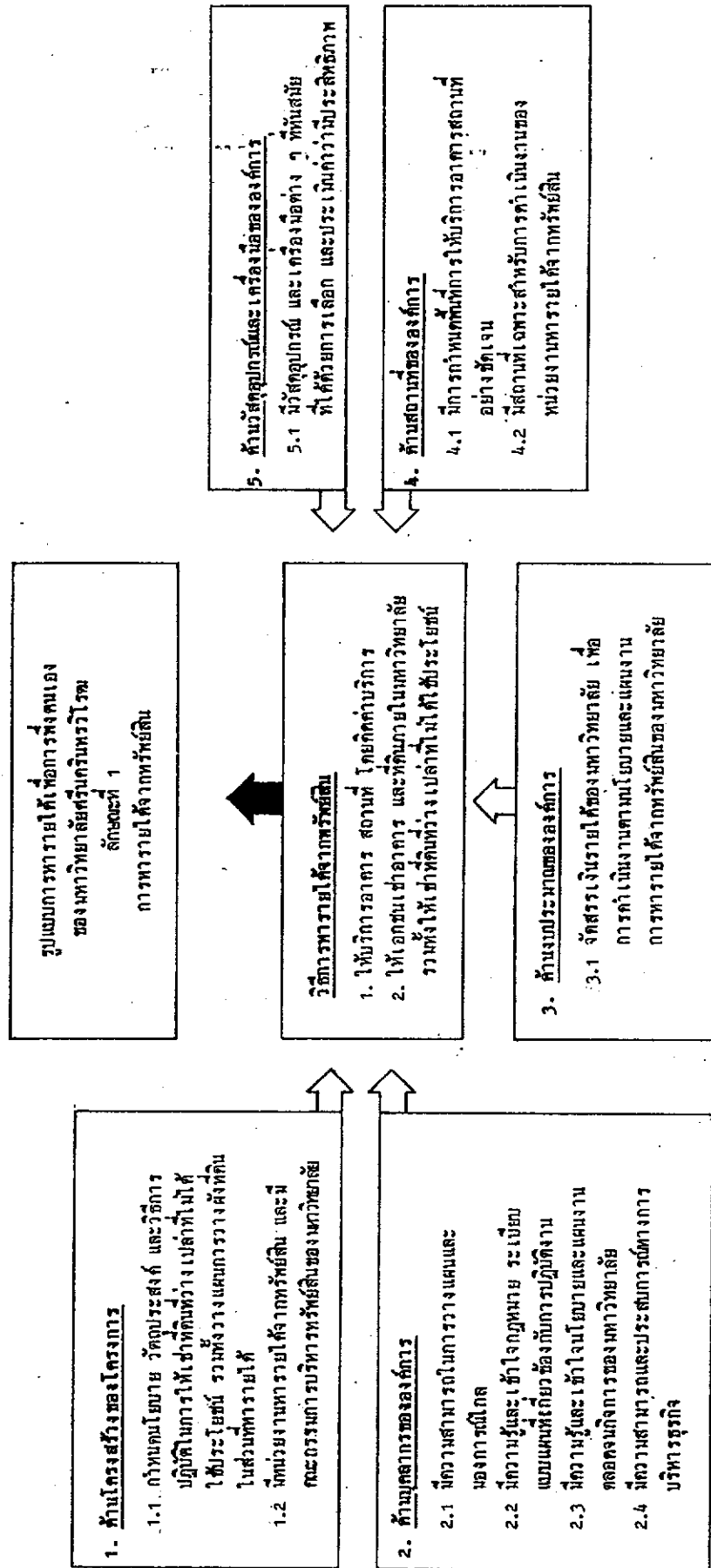
1.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ การคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถในการวางแผนและมองการณ์ไกล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างถูกต้องและเหมาะสม มีความรู้ ความเข้าใจนโยบายและแผนงานของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นอย่างดี ตลอดจนมีความสามารถและประสบการณ์ทางการบริหารธุรกิจ

1.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มีการจัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อบำรุงงานตามนโยบายและแผนงานการหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างเพียงพอ

1.2.4 ด้านสถานที่ขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มีการกำหนดพื้นที่การให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน มีการกำหนดพื้นที่การให้บริการอาคารสถานที่อย่างชัดเจน รวมทั้งมีสถานที่เฉพาะสำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สิน

1.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย ที่ได้ด้วยการเลือกและประเมินค่าว่ามีประสิทธิภาพ มาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

รูปแบบการหารายได้เพื่อการนึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน ผู้วิจัยได้เสนอไว้ในภาพประกอบ 6



ภาพประกอบ 6 รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน

2. รูปแบบที่ 2 ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย มีสาระดังต่อไปนี้

2.1 วิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย มีลักษณะดังนี้คือ หารายได้จากค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมการศึกษา

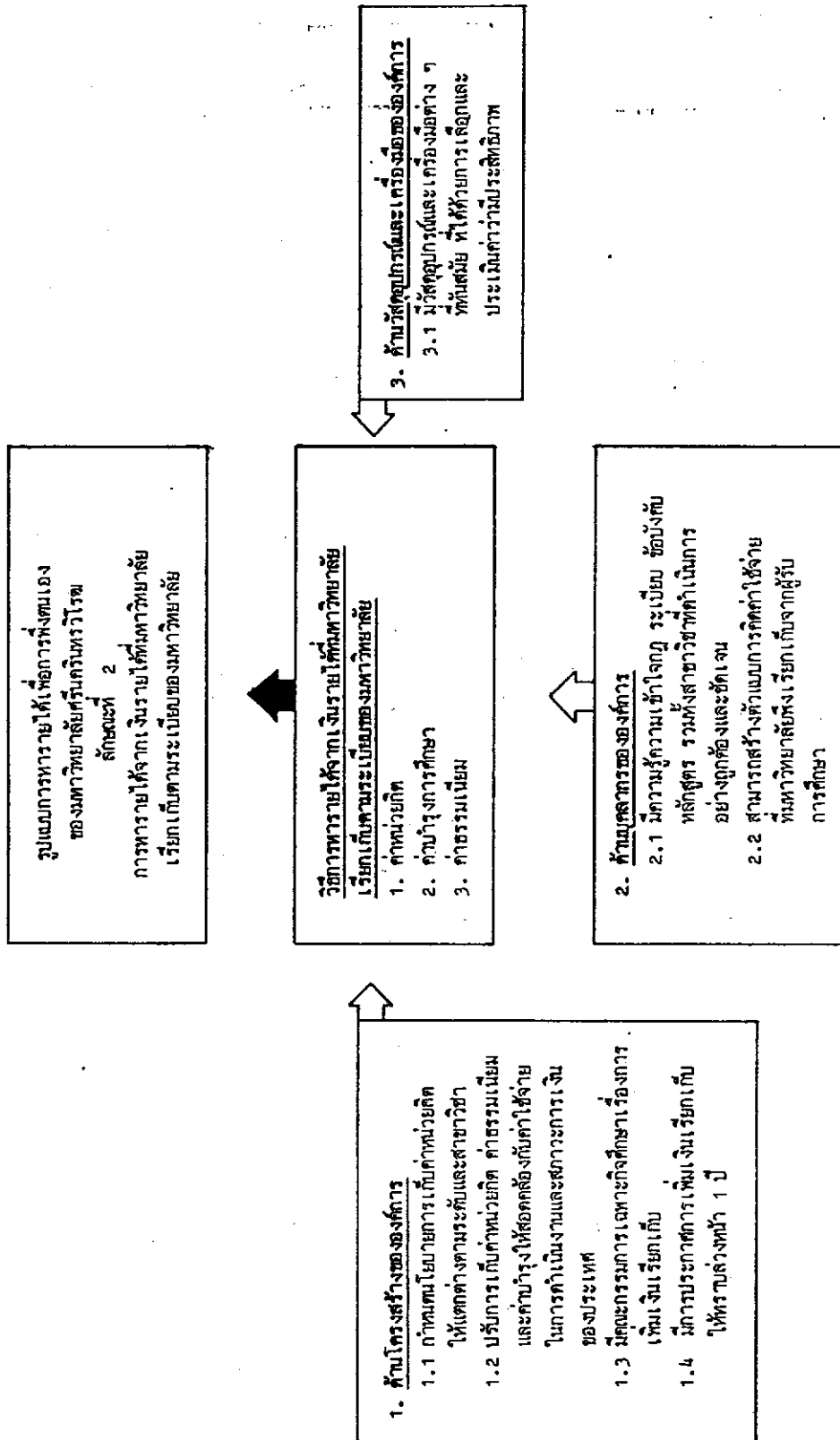
2.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยที่เป็นอยู่ 5 ด้าน คือ

2.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มีการกำหนดนโยบายการเก็บค่าหน่วยกิตโดยมีความแตกต่างกันในแต่ละระดับการศึกษาและสาขาวิชา มีการประกาศการเพิ่มเงินเรียกเก็บของมหาวิทยาลัยให้ทราบล่วงหน้า 1 ปีการศึกษา หรือระบุไว้ในใบแจ้งการสอบเข้า มีการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน มีการเก็บค่าบำรุงมหาวิทยาลัยให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับสถานะการเงินของประเทศ มีการปรับการเก็บค่าหน่วยกิตให้สอดคล้องกับรายจ่ายของรายได้ที่มหาวิทยาลัยรับมิดชอบในการเรียนการสอน รวมทั้งมีคณะกรรมการเฉพาะกิจศึกษาเรื่องการเพิ่มเงินเรียกเก็บและกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการเพิ่มเงินเรียกเก็บ

2.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒอย่างชัดเจน บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรและสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอย่างถูกต้อง ตลอดจนเป็นผู้ที่สามารถสร้างตัวแบบการคิดค่าใช้จ่ายที่มหาวิทยาลัยพึงเรียกเก็บจากผู้รับการศึกษา

2.2.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย ที่ได้ด้วยการเลือกและประเมินค่าว่ามีประสิทธิภาพ มาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

รูปแบบการหารายได้เพื่อการนึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ผู้วิจัยได้เสนอไว้ในภาพประกอบ 7



ภาพประกอบ 7 รูปแบบการหารายได้เพื่อการพัฒนาของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 2 การหารายได้
จากเงินรายได้มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

3. รูปแบบที่ 3 ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากการบริการวิชาการ มีสารดังต่อไปนี้

3.1 วิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ ควรมีลักษณะดังนี้คือ รับผิดชอบการผลิตและจำหน่ายหนังสือ ตำรา เอกสารประกอบคำสอน แลกเปลี่ยนวิทยุทัศน์และแลกเปลี่ยนเสียงคำสอน เป็นต้น ให้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลหรืออื่น ๆ รับทำแบบสอบถามมาตรฐานเพื่อให้บริการทั้งหน่วยงานของรัฐและเอกชน ให้บริการตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์ รับทำวิจัยให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก รับสร้างและผลิตเครื่องมืออุปกรณ์ประกอบการสอน รวมทั้งรับรักษาพยาบาลแก่บุคคลภายนอกโดยอาจารย์ และนิสิต คณะแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

3.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยตามสภาพที่เป็นอยู่ 5 ด้าน คือ

3.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ มีลักษณะดังนี้ คือ มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานให้หน่วยงานและบุคคลภายนอกเข้าใจอย่างชัดเจน มีสำนักบริการวิชาการซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบและประสานงานการบริการวิชาการ มีแผนการหารายได้จากการบริการวิชาการและทุกแผนต้องมีวิธีการด้านการตลาดอย่างชัดเจน มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานบริการวิชาการให้มีหน้าที่ในการออกกระเป๋ยต่าง ๆ เช่น การเงิน กฎหมาย การตลาด และการใช้บุคลากรในการให้บริการ มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการ โดยระบุนผลตอบแทนแก่ผู้ดำเนินงานโครงการ มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริหารวิชาการ รวมทั้งมีการกำหนดนโยบายโดยใช้รายได้เป็นสิ่งจูงใจในการบริการวิชาการ

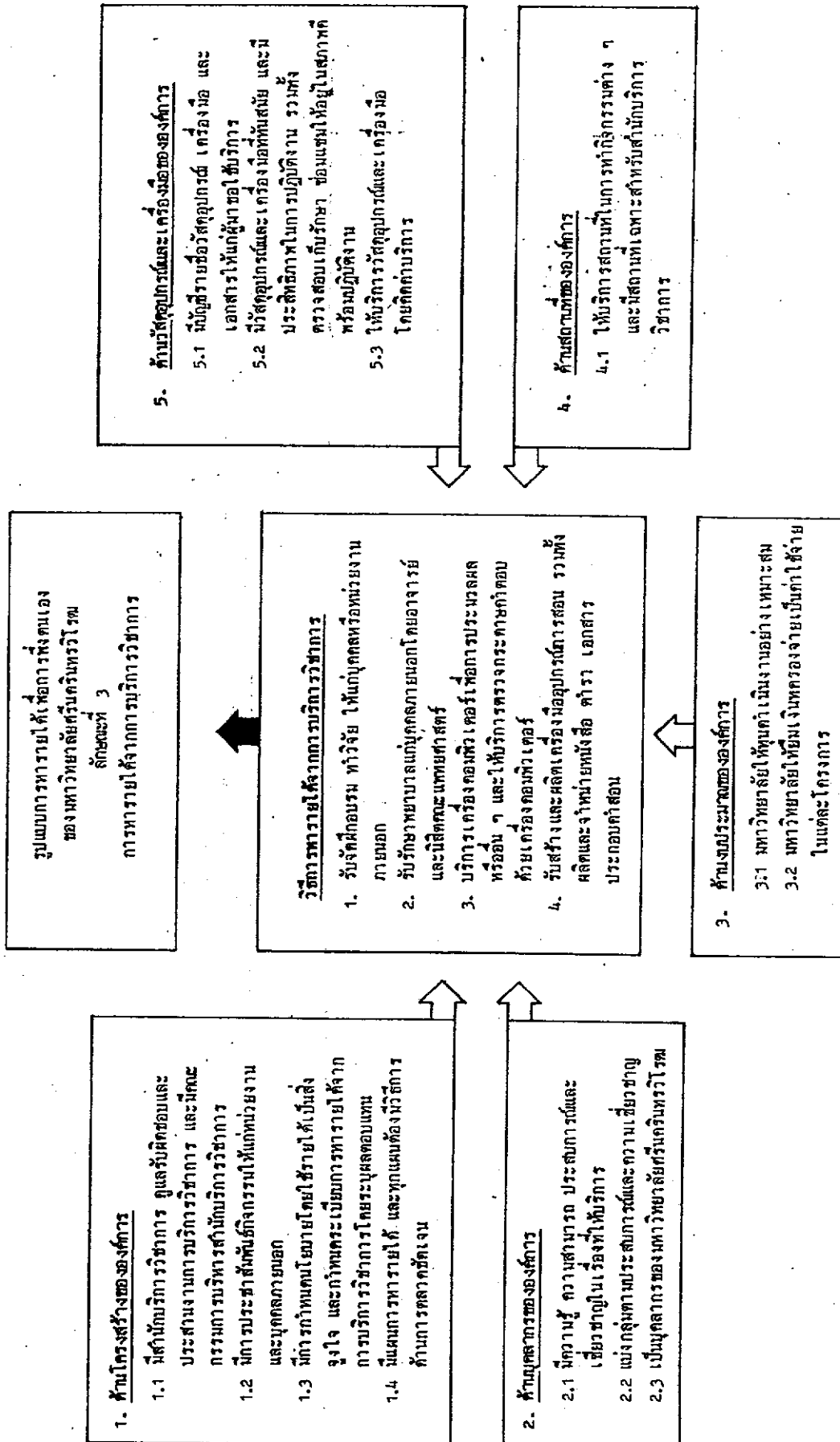
3.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ บุคลากรที่ให้บริการวิชาการต้องมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และเชี่ยวชาญในเรื่องที่ให้บริการเป็นอย่างดี มีการแบ่งกลุ่มตามประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในแต่ละเรื่องที่ให้บริการ และเป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มหาวิทยาลัยให้ทุนสนับสนุนการจัดดำเนินงานการบริการวิชาการอย่างเหมาะสม และมหาวิทยาลัยให้ยืมเงินทอรองจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในแต่ละโครงการ

3.2.4 ด้านสถานที่ขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ ให้บริการสถานที่ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรม สัมมนา จัดประชุม ฯลฯ ตลอดจนมีสถานที่เฉพาะสำหรับสำนักบริการวิชาการเพื่อการประสานงานการบริการวิชาการ

3.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ จัดให้มีการตรวจสอบ เก็บรักษา ตรวจ ซ่อมแซม และประเมินคุณภาพอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมทั้งจะใช้ในการปฏิบัติงานและให้บริการการเช่า มีบัญชีรายชื่อวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ ตลอดจนเอกสารอื่น ๆ เพื่อให้ข่าวสารแก่ผู้มาขอใช้บริการ มีวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัยที่ได้ด้วยการเลือกและประเมินค่าว่ามีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บริการวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือโดยคิดค่าบริการ

รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากการบริการวิชาการ ผู้วิจัยได้เสนอไว้ในภาพประกอบ 8



4. รูปแบบที่ 4 ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากเงินบริจาค มีสารดังต่อไปนี้

4.1 วิธีการหารายได้จากเงินบริจาคของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีลักษณะดังต่อไปนี้ ระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ จากต่างประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์การ สมาคม เป็นต้น ระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ ภายในประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์การ สมาคม เป็นต้น และรณรงค์หาทุนจากศิษย์เก่า ประชาชน รวมทั้งวงการธุรกิจที่ได้ประโยชน์จากการศึกษาค้นคว้าของมหาวิทยาลัย เพื่อจัดตั้งกองทุนถาวรมหาวิทยาลัย

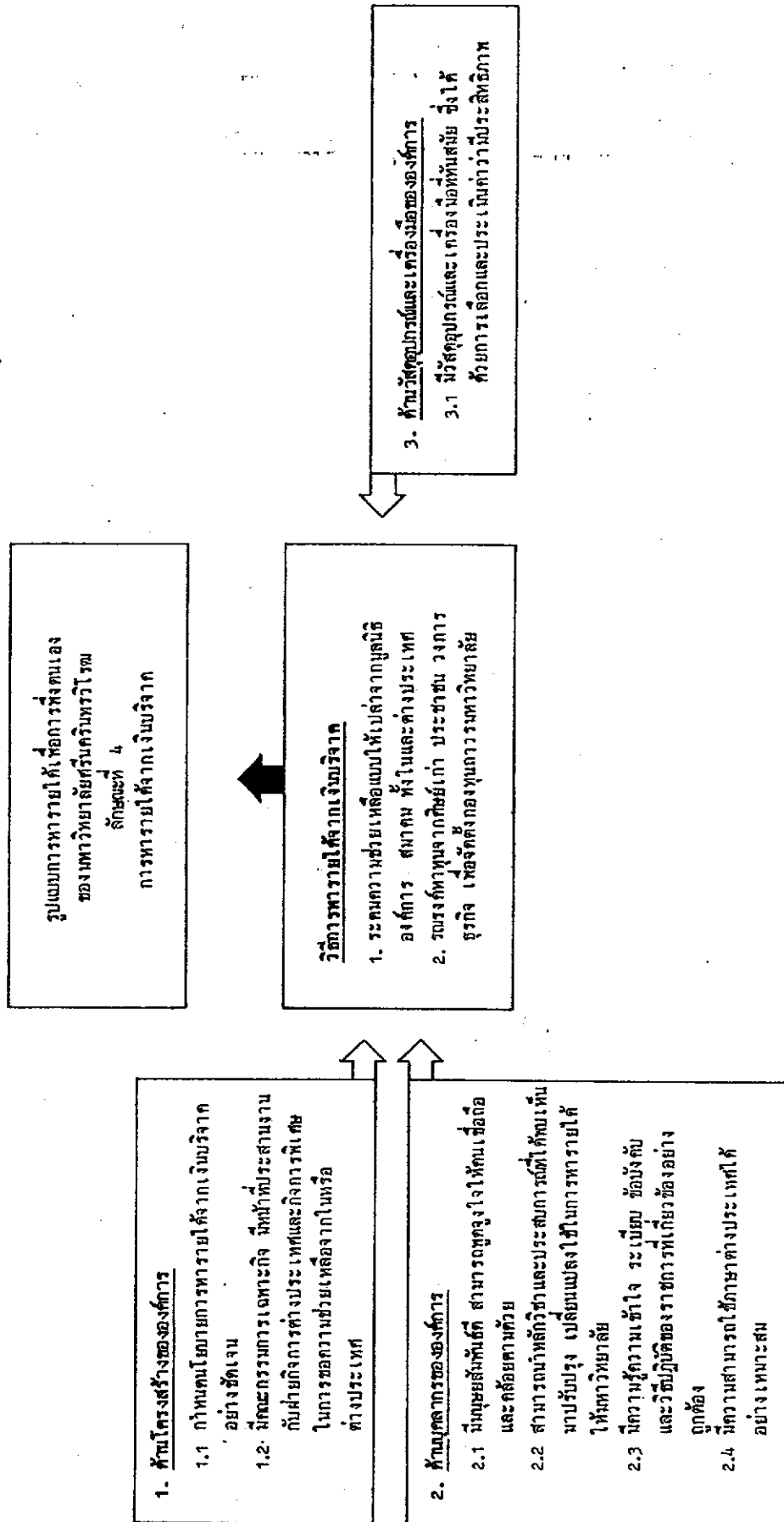
4.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาคของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยตามสภาพที่เป็นอยู่ 5 ด้าน คือ

4.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มีการกำหนดนโยบาย การหารายได้จากเงินบริจาคอย่างชัดเจน รวมทั้งมีคณะกรรมการเฉพาะกิจ มีหน้าที่ประสานงานกับ ฝ่ายกิจการต่างประเทศ และฝ่ายกิจการนิเทศของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการเกี่ยวกับการขอความช่วยเหลือจากในประเทศหรือต่างประเทศ

4.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ มีลักษณะดังต่อไปนี้ บุคลากรเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถพูดคุยใจให้คนเชื่อถือและคล้อยตามได้ มีความสามารถเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงตัวอย่าง และวิธีดำเนินงานทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาในตำรามาใช้กับการหารายได้จากเงินบริจาคของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้อย่างเหมาะสม มีความรู้ ความเข้าใจ ระบียบ หักมัดคืบ และวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง รวมทั้งมีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม

4.2.3 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย ที่ได้ด้วยการเลือกและประเมินค่าว่ามีประสิทธิภาพ มาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากเงินบริจาค ผู้วิจัยได้เสนอไว้ในภาพประกอบ 9



5. รูปแบบที่ 5 ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น มีสาระดังต่อไปนี้

5.1 วิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีลักษณะดังนี้คือ จำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการศึกษาภาคปฏิบัติ เช่น จากงานศิลปะ อดุสสาหกรรมศิลป์ และสัต์ทัศน์ภาพ เป็นต้น ตลอดจนจำหน่ายผลิตผลที่ได้จากการศึกษาภาคปฏิบัติทางการเกษตร

5.2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัยตามสภาพที่เป็นอยู่ 5 ด้าน คือ

5.2.1 ด้านโครงสร้างขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนาแหล่งรายได้กันอย่างชัดเจน รวมทั้งมีคณะกรรมการแต่ละสาขาวิชา รับผิดชอบและดำเนินการพัฒนาแหล่งรายได้ที่สาขาวิชาผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลออกมา

5.2.2 ด้านบุคลากรขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ บุคลากรเป็นผู้มีความสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์เต็มที่ มีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม มีความรู้และความสามารถในการนำเอาเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน มีความสามารถเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงตัวอย่าง และวิธีดำเนินงานทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาในตำรามาใช้กับการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในกิจการของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒอย่างละเอียด มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการบริหารองค์การและการจัดการ ตลอดจนมีความเข้าใจเกี่ยวกับสาขาวิชาที่ผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลอย่างแจ่มชัด

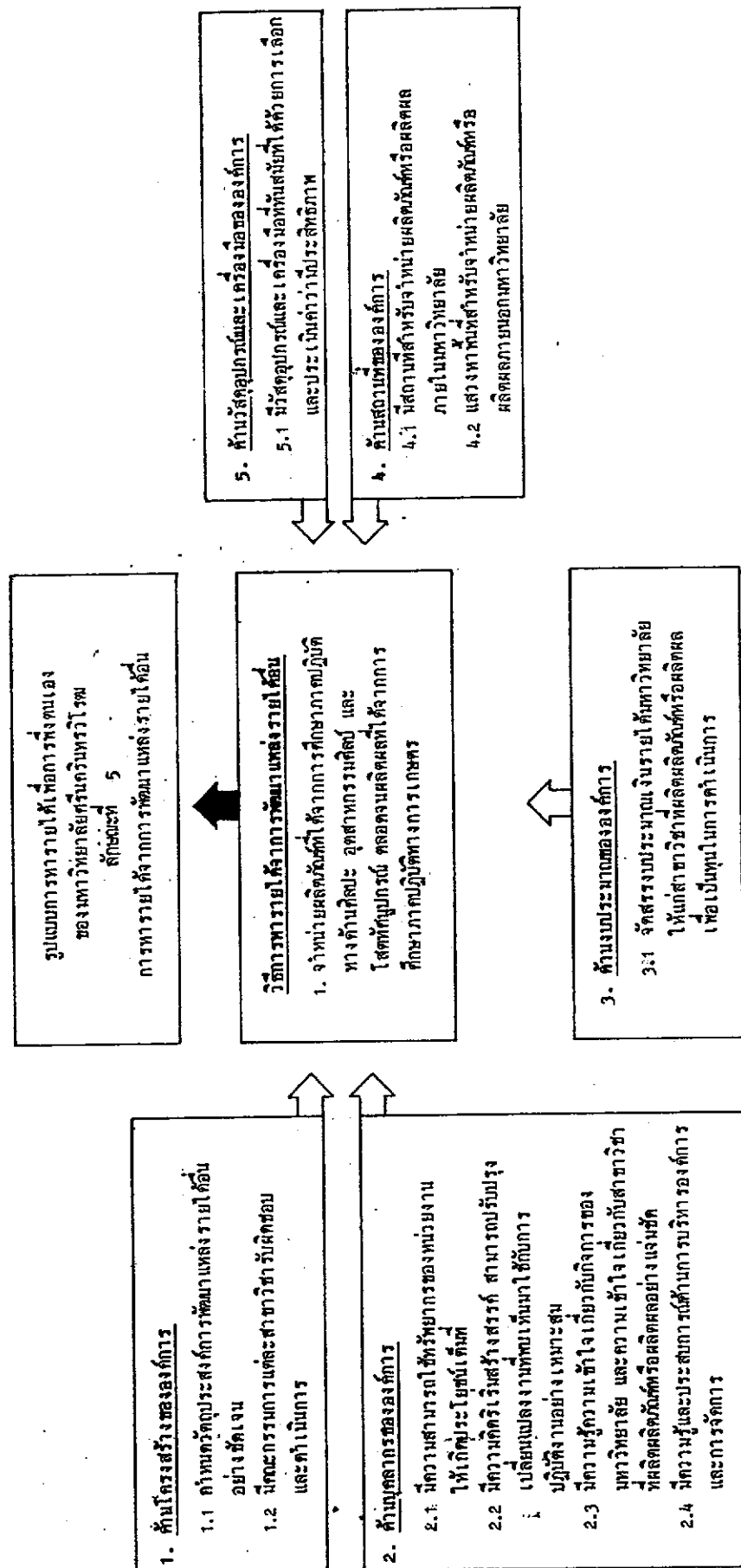
5.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัยให้แก่สาขาวิชาที่มีผลิตผลเป็นรายได้ให้มหาวิทยาลัย เพื่อเป็นทุนในการดำเนินงานผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล

5.2.4 ด้านสถานที่ขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มีสถานที่สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลภายในมหาวิทยาลัย และมีการแสวงหาพื้นที่สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลภายนอกมหาวิทยาลัย

5.2.5 ด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ มีลักษณะดังนี้คือ มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย ที่ได้ด้วยการเลือกและประเมินค่าว่ามี

ประสิทธิภาพ มาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน

รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 5
การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ผู้วิจัยได้เสนอไว้ในภาพประกอบ 10



ภาพประกอบ 10. รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ มีดังต่อไปนี้

จากผลการวิจัยพบว่า รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒตามความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในช่วงปี พ.ศ.
2532 - 2533 มี 5 ลักษณะ คือ

ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน

ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของ

มหาวิทยาลัย

ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากการบริการวิชาการ

ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากเงินบริจาค

ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น

ผู้วิจัยจึงเสนอว่า

1. มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบาย มีแผนปฏิบัติการและผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง โดยมีเป้าหมายที่สื่อความหมายตรงกันดังนี้

1.1 ระบุประเภทของทรัพย์สินที่จะนำไปหารายได้

1.2 ระบุประเภทของการบริการวิชาการที่จะนำไปหารายได้

1.3 ระบุวิธีที่จะเพิ่มอัตราการเก็บเงิน เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยจาก

อัตราเดิม

1.4 ระบุวิธีที่จะหารายได้จากเงินบริจาค

1.5 ระบุวิธีที่จะพัฒนาแหล่งรายได้อื่น

2. มหาวิทยาลัยควรพัฒนาองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านโครงสร้างจากขององค์การ ด้านบุคลากรขององค์การ ด้านงบประมาณขององค์การ ด้านอาคารสถานที่ขององค์การ และด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือขององค์การ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัย

3. มหาวิทยาลัยควรนำระบบการจัดการเชิงธุรกิจมาใช้ในการดำเนินงานหารายได้ของ

มหาวิทยาลัย และควรมีผู้บริหารมืออาชีพและผู้ดำเนินงานที่ชำนาญงานเฉพาะทางด้วย

4. การหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยนั้น มหาวิทยาลัยควรจ้างสถาบันที่มีความชำนาญด้านเกี่ยวกับที่ดินดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินดังกล่าว เพื่อจกได้นำทรัพย์สินไปหารายได้ให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่และถูกทิศทาง

5. การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยการเพิ่มอัตราค่าเก็บ ควรให้สะท้อนค่าใช้จ่ายที่แท้จริง มีเหตุผลสามารถอธิบายสังคม และผู้เรียนได้

6. การปรับโครงสร้างค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมการศึกษา อาจก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในสังคมขึ้น ผู้ด้อยฐานะทางเศรษฐกิจอาจมีโอกาสดำเนินการเรียนในระดับอุดมศึกษาได้น้อยกว่าผู้มีฐานะทางเศรษฐกิจดีกว่า ดังนั้นการปรับอัตราค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงการศึกษา และค่าธรรมเนียมการศึกษแต่ละครั้ง ควรพิจารณาเรื่องการจัดสรรทุนการศึกษา หรือจัดตั้งกองทุนเงินกู้เพื่อการศึกษาสำหรับผู้ยากจนด้วย

7. การหารายได้จากการบริหารวิชาการ ควรมีการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น การเปิดหลักสูตรพิเศษในรูปโครงการการศึกษาต่อเนื่อง หรือหลักสูตรระดับปริญญาตรีพิเศษ (สัมมนาหรือภาคค่ำ) มากขึ้น จะเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่มหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้แก่ผู้เรียนมากขึ้น

8. การหารายได้จากเงินบริจาคและการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ควรมีการจ้างสถาบันหรือกลุ่มบุคคลที่ชำนาญการเฉพาะทาง ศึกษาวิธีการแต่ละวิธีอย่างละเอียดเพื่อพิจารณาค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน รายได้ที่จะได้รับ และผลกระทบอื่น ๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจดำเนินงานต่อไป

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัย มีดังต่อไปนี้

1. จากผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แสดงความคิดเห็นในคำถามปลายเปิดน้อยมาก จึงเสนอว่า ควรมีการศึกษารายละเอียดวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้แต่ละวิธี เพื่อนำมาเป็นข้อคำถามแบบเลือกตอบ 5 ระดับ

2. จากผลการวิจัยพบว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒขาดผู้บริหารที่มีภูมิหลังประสบการณ์ ทางด้านเศรษฐศาสตร์และธุรกิจการลงทุน จึงเสนอว่า มหาวิทยาลัยควรมีการศึกษาวิจัย

เกี่ยวกับคุณลักษณะของผู้บริหารที่เหมาะสมกับการดำเนินงานการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3. จากผลการวิจัยพบว่า มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายในการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองที่แน่นอน จึงเสนอว่า มหาวิทยาลัยควรทำวิจัยเชิงนโยบาย ตลอดจนวิธีการการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองให้ลึกซึ้งและครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญ ๆ ในการกำหนดนโยบาย

4. จากผลการวิจัยพบว่า มหาวิทยาลัยไม่มีหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยโดยเฉพาะ จึงเสนอว่า มหาวิทยาลัยควรมีการทำวิจัยสถาบันเพื่อใช้ผลวิจัยในการพัฒนางาน บุคลากร และทรัพยากรในการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเอง

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

"กฎกระทรวง ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2530) ออกตามความในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
ราชกิจจานุเบกษาฉบับพิเศษ. เล่ม 104 ตอนที่ 260. หน้า 8 - 10. 16 ธันวาคม
2530.

"กฎกระทรวง (พ.ศ. 2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน
ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 93 ตอนที่ 82. หน้า 97 - 105. 8 มิถุนายน 2519.

"กฎกระทรวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507," ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 93 ตอนที่ 45. หน้า
9 - 11. 11 มีนาคม 2519.

กรุงเทพ, มหาวิทยาลัย. ระเบียบการและหลักสูตรภาคปกติและภาคค่ำ 2529 - 2530.

กรุงเทพฯ : จำรัสการพิมพ์, 2529.

เกริกเกียรติ นิลรัตน์เสรีธรรม. "การระดมทุนโดยการให้บริการทางวิชาการ," ใน รายงาน
การประชุมทางวิชาการประจำปี เรื่อง การพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยของรัฐกับความ
เป็นเลิศทางวิชาการ. หน้า 42 - 64. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,
2531.

เกษตรศาสตร์, มหาวิทยาลัย. คู่มือการวางแผนและการบริหารงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์. กรุงเทพฯ : งานนโยบายและแผน กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2531.

คณะกรรมการศึกษาข้อมูลเพื่อการจัดทำขั้นตอนรายละเอียดการรวมวิชาเขตกลาง. สรุปข้อมูล
เบื้องต้นการใช้อาคารสถานที่ของข้าราชการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.

กรุงเทพฯ : ม.ป.ท., 2531.

โรจิต ปิ่นเปี่ยมขวัญ. "ข้อสังเกตบางประการเกี่ยวกับงบประมาณของประเทศไทย," ใน
การคลังของงบประมาณของประเทศไทย. หน้า 151. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์
อักษรสัมพันธ์, 2515.

งบประมาณ, สำนัก. คู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณแบบแผนงาน ปีงบประมาณ 2526.

กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด วิดตอริการพิมพ์, 2525.

_____. คู่มือปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ. กรุงเทพฯ : ม.ป.ท., ม.ป.ป.

เจือจันทร์ จงสถิตย์อยู่. "แผนพัฒนาการศึกษากับการพึ่งตนเอง," ใน ผลกระทบของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่มีต่อการจัดการศึกษาเพื่อการพึ่งตนเอง. หน้า 67 - 73.

กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

ดามณี ศิริตันติกกร. รายงานการสำรวจและวิจัยการบริหารทรัพย์สินของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เอกสารหมายเลข 11 หน่วยวิจัยสถาบัน ฝ่ายวางแผนและพัฒนา สำนักงานอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.

เดชะวัช เดชะเสน. "คำกล่าวรายงานการสัมมนาสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ เรื่อง งบประมาณอุดมศึกษากับการพัฒนาประเทศ," ใน รายงานการสัมมนาสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ เรื่อง งบประมาณอุดมศึกษากับการพัฒนาประเทศ. หน้า 7.

เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2528.

ทรงศักดิ์ ศรีภาณสินธุ์ และคนอื่น ๆ. "แนวทางในการจัดการทรัพย์สินเพื่อพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา," ใน รายงานการสัมมนาสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ เรื่องงบประมาณอุดมศึกษากับการพัฒนาประเทศ. หน้า 103 - 122. เชียงใหม่ : มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2528.

ทองอินทร์ วงศ์ไธธร. โครงสร้างและการบริหารมหาวิทยาลัยและวิทยาลัยอเมริกัน : กรณีสถาบันของรัฐในรัฐแคลิฟอร์เนีย. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.

ธงชัย สันติวงษ์. การบริหาร คิดและทำอย่างผู้จัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สิ่งพิมพ์ไทย, 2532.

_____. หลักการจัดการ. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิชจำกัด, 2531.

"ธนาคารทหารไทย," ใน กรณีศึกษาด้านบริหารธุรกิจของไทย การบริหารทั่วไป. หน้า 1 - 37.

กรุงเทพฯ : ศูนย์พัฒนาการเรียนการสอน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2533.

- บุญเสริม วิสกุล. "อำนาจอิสระในการบริหารการเงิน," ใน รายงานการประชุมทางวิชาการประจำปี 2532 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เรื่อง ความเป็นอิสระในการบริหารมหาวิทยาลัยไทย : อดีต ปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต. หน้า 221 - 235
กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.
- "ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2533," ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 107 ตอนที่ 107 หน้า 5. 20 มิถุนายน 2533.
- ประทุม รอดประเสริฐ. "การสรรหาและการแต่งตั้งบุคลากร," ใน เอกสารประกอบการสอน เรื่อง การบริหารบุคลากรทางการศึกษา. หน้า 59. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2528. อัดสำเนา.
- ประทุม สุวัฒน์ และคณะ. รายงานการวิจัยเรื่อง การพึ่งตนเองทางการเงินของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย. กรุงเทพฯ : คณะสถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2534.
- ประพันธ์วงศ์ เวชชาชีวะ. "วิธีการจัดการทรัพย์สินและการหารายได้ของมหาวิทยาลัยของรัฐ," ใน รายงานการประชุมทางวิชาการประจำปีของที่ประชุมอธิการบดี เรื่อง การพึ่งตนเองของระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ. หน้า 125 - 130. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2528.
- ประยูร จินดาประดิษฐ์. "การระดมทุนโดยการให้บริการทางวิชาการ, ใน รายงานการประชุมทางวิชาการประจำปี เรื่อง การพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยของรัฐกับความเป็นเลิศทางวิชาการ. หน้า 42 - 64. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2531.
- ปรีดา พัฒนถาบุตร. "บทบาทของทบวงมหาวิทยาลัยที่จะส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยพึ่งตนเองได้," ใน รายงานการประชุมทางวิชาการประจำปีของที่ประชุมอธิการบดี เรื่อง การพึ่งตนเองของระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ. หน้า 49 - 59. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2528.
- พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : อักษรเจริญทัศน์, 2529.

"พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2518," ราชกิจจานุเบกษา (ฉบับพิเศษ). เล่ม 92 ตอนที่ 54.

หน้า 1 - 6. 5 มีนาคม 2518.

"พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2533;" ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ. เล่ม 107

ตอนที่ 131. หน้า 1 - 29. 29 กรกฎาคม 2533.

"พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. 2533," ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ. เล่ม 107

ตอนที่ 131. หน้า 30 - 59. 29 กรกฎาคม 2533.

"พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2517," ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 91

ตอนที่ 112. หน้า 18 - 23. 28 มิถุนายน 2517.

"พระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2522," ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 96 ตอนที่ 63.

หน้า 1 - 39. 27 เมษายน 2522.

ไนจิตร เอื้อทวิกุล. "เศรษฐศาสตร์กับการศึกษา," ใน อนุสรณ์งานพระราชทานเพลิงศพ

ศจ. มาลัย หุวันนท์. หน้า 189 - 203. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น

กรมการปกครอง, 2522.

มหาวิทยาลัย, ทบวง. โครงสร้างแผนงานของทบวงมหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ :

ทบวงมหาวิทยาลัย, 2526.

มหาวิทยาลัย, ทบวง. ที่ ทบ 0202/ว 136. ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดหา

ประโยชน์ในที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2532. ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2532.

_____. ที่ ทบ 0202/1010. หลักเกณฑ์การให้เข้าที่ราชพัสดุที่มีระยะเวลา

การเช่าเกินกว่าสามปี. ลงวันที่ 16 มกราคม 2533.

_____. "นโยบายการบริหารงานของรัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัย," วารสารอุดมศึกษา.

13 (138) : 3 - 5 ; สิงหาคม 2531.

_____. ประมวลข้อหลักสูตร สาขาวิชา และปริญญาของสถาบันอุดมศึกษา.

สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,

2532.

_____. ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2532. ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2532.

มหาวิทยาลัย, ทบวง. ร่างแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535 - 2539).

กรุงเทพฯ : ม.ป.ท. : ม.ป.ป.

รามคำแหง, มหาวิทยาลัย. "ระเบียบมหาวิทยาลัยรามคำแหงว่าด้วยการเงินและการพัสดุ พ.ศ.

2524," ใน พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหง ระเบียบและข้อบังคับมหาวิทยาลัย

รามคำแหง. หน้า 163 - 172. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย

รามคำแหง, 2530.

"ระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการจัดหาประโยชน์ในที่ดิน พ.ศ. 2534,"

ใน เอกสารเรื่อง การจัดหาประโยชน์ในที่ดิน พ.ศ. 2534. หน้า 1 - 2. กรุงเทพฯ :

กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2534. อัดสำเนา.

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์รักษ์

จังหวัดนครนายก ครั้งที่ 2/2534. กรุงเทพฯ : ทบวงมหาวิทยาลัย, 2534.

รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องคณะศึกษาศาสตร์กับนโยบายของตนเอง. กรุงเทพฯ :

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2529.

ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. หลักการวิจัยทางการศึกษา. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ :

บริษัทศึกษาพร, 2531.

วรากรณ์ สามโกเศศ. "การพึ่งตนเองของระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ," ใน รายงานการประชุม

ทางวิชาการประจำปีของที่ประชุมอธิการบดี เรื่องการพึ่งตนเองของระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ

รัฐ. หน้า 67 - 72. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2528.

วรากรณ์ สามโกเศศ และคนอื่น ๆ. "แนวปฏิบัติในการแสวงหารูปแบบที่เหมาะสมในการบริหาร

การเงินของมหาวิทยาลัยของรัฐ," ใน การประชุมทางวิชาการที่ประชุมอธิการบดี 2532.

หน้า 1 - 27. กรุงเทพฯ : ม.ป.ท. 2532.

วิจิตร ศรีสอ้าน. "การระดมทุนและการพัฒนากองทุนของสถาบันอุดมศึกษา," ใน รายงานการประชุม

ประชุมทางวิชาการประจำปีของที่ประชุมอธิการบดี เรื่องการพึ่งตนเองของระบบ

มหาวิทยาลัยของรัฐ. หน้า 83 - 91. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,

2528.

- วิจิตร ศรีส้าน. "ปาฐกถาส่งท้าย," ใน รายงานการประชุมทางวิชาการประจำปีเรื่อง การพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยของรัฐกับความเป็นเลิศทางวิชาการ. หน้า 152 - 156. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2531.
- _____. หลักการอุดมศึกษา. กรุงเทพฯ : วัฒนาพานิช, 2518.
- วิจิตวงศ์ ณ ป้อมเพชร์. "แนวคิดในการพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจ," ใน การวิจัยเพื่อการพึ่งตนเอง : การพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจในชนบท. หน้า 1 - 19. กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ, 2529.
- วิวัฒน์ชัย อุตถากร. "ผลกระทบของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต่อการจัดการศึกษาไทย," ใน ผลกระทบของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่มีต่อการจัดการศึกษาเพื่อการพึ่งตนเอง. หน้า 40 - 66. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- วีระพล สุวรรณรัตน์. หลักและเทคนิคการวางแผน. กรุงเทพฯ : ประมวลวงศ์, 2526.
- ศรีนครินทร์วิโรฒ, มหาวิทยาลัย. คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒที่ 888/2532 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และอาจารย์ใหญ่ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี. ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2532.
- _____. คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒที่ 603/2533 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการศึกษารูปแบบในการจัดหาเงินรายได้. ลงวันที่ 30 พฤษภาคม 2533.
- _____. คำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒที่ 1362/2532 เรื่อง การรวมมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ พลศึกษา กับ คณะพลศึกษา. ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2532.
- _____. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ศูนย์องค์กรฯ จังหวัดนครนายก ฉบับแผนรวม. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2534.
- _____. โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ศูนย์องค์กรฯ อำเภอองค์กรฯ จังหวัดนครนายก. กรุงเทพฯ : ม.ป.ท., ม.ป.ป.
- _____. งบประมาณเงินรายได้ 2529. กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, ม.ป.ป. ก.

ศรีนครินทร์วิโรฒ, มหาวิทยาลัย. งบประมาณเงินรายได้ 2528. กรุงเทพฯ : กองคลัง

มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, ม.ป.ป. ข.

_____. งบประมาณเงินรายได้ 2530. กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, ม.ป.ป. ค.

_____. งบประมาณเงินรายได้ 2532. กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, ม.ป.ป. ง.

_____. งบประมาณเงินรายได้ 2533. กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, ม.ป.ป. จ.

_____. งบประมาณเงินรายได้ 2531. กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, ม.ป.ป. ฉ.

_____. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2529. เอกสารงบประมาณฉบับที่ 0528. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2528.

_____. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2528. เอกสารงบประมาณฉบับที่ 0527. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2527.

_____. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2530. เอกสารงบประมาณฉบับที่ 0529. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2529. ก.

_____. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2532. เอกสารงบประมาณฉบับที่ 0531. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2531. ก.

_____. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2533. เอกสารงบประมาณฉบับที่ 0332. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2532. ก.

_____. งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2531. เอกสารงบประมาณฉบับที่ 0530. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2530. ก.

_____. จำนวนผลิตประจำปีการศึกษา 2533. กรุงเทพฯ : งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2533. ก.

_____. ประมวลระเบียบและการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2533. กรุงเทพฯ : ม.ป.ท., 2533. ข.

ศรีนครินทรวิโรฒ, มหาวิทยาลัย. ประมวลระเบียบและการบริหารการเงินของมหาวิทยาลัย

ศรีนครินทรวิโรฒ เอกสารประกอบการศึกษาอบรมและสัมมนา ลำดับที่ 16.

กรุงเทพฯ : ม.ป.ท., 2530. ข.

. รายละเอียดการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2530.

กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2529. ข.

. รายละเอียดการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2532.

เอกสารงบประมาณฉบับที่ 1. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2531. ข.

. รายละเอียดการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2533. เอกสาร

งบประมาณฉบับที่ 1. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2532. ข.

. รายละเอียดการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2534. เอกสาร

งบประมาณฉบับที่ 1. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2533. ค.

. รายละเอียดการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2531. เอกสาร

งบประมาณฉบับที่ 0130. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2530. ค.

. วัตถุประสงค์ นโยบาย มาตรการและเป้าหมายแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา

ฉบับที่ 7 (พ.ศ. 2535 - 2539) ของทบวงมหาวิทยาลัย. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2533. ง.

. สถิติการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2531.

เอกสารหมายเลข 55. กรุงเทพฯ : งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ, 2532. ค.

. สรุปจำนวนที่ดิน จำนวนห้องและพื้นที่จากอาคารต่าง ๆ ของ มศว 8 วิทยาเขต.

กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2532. ง.

ศรีนครินทร์วิโรฒ, มหาวิทยาลัย. หลักสูตรและวิชาเอกที่เปิดสอนในแต่ละวิทยาเขตของมหาวิทยาลัย

ศรีนครินทร์วิโรฒ ปีการศึกษา 2533. กรุงเทพฯ : งานวิจัยสถาบัน กองแผนงาน

มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2533. จ.

_____. เอกสารประกอบการขึ้นแจ้งคณะกรรมการวิชาการวิสามัญร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ 2533. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ประสานมิตร,

2532. จ.

_____. เอกสารประกอบการขึ้นแจ้งคณะกรรมการวิชาการวิสามัญร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ 2535. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ

ประสานมิตร, 2534.

_____. เอกสารหมายเลข 5 และเอกสารหมายเลข 6. กรุงเทพฯ : กองแผนงาน

มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, 2532. จ.

สมคิด บุญเรือง. เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ชลีนาล สิงห์เรศร์ เป็นผู้สัมภาษณ์, ที่สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ, เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2534.

สมชัย ศรีสุทธิยากร. ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ : คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,

2529.

สมหวัง นิธิยานวลน์. การวิจัยเชิงบรรยาย. กรุงเทพฯ : โอเดียนสโตร์, 2525.

สะอาด ดันตกุล. "หลักการประชาสัมพันธ์," ใน คู่มือการประชาสัมพันธ์โรงเรียนการ

ประชาสัมพันธ์. หน้า 53 - 73. กรุงเทพฯ : หน่วยศึกษานิเทศก์ กรมการฝึกหัดครู,

2527.

สิงหา เจียมศิริ. "การหารายได้โดยการให้บริการด้านวิจัยและบริการวิชาการ (ประสบการณ์

ของสถาบันนักพัฒนาบริหารศาสตร์)," ใน รายงานการประชุมทางวิชาการประจำปี

ของที่ประชุมอธิการบดี เรื่อง การพึ่งตนเองของระบบมหาวิทยาลัยของรัฐ.

หน้า 95 - 108. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2528.

สุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัย. "สำเนาระเบียงมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วย
กองทุนการศึกษาเสริมสมอง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2528," ใน ประมวลระเบียบ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและกองทุนต่าง ๆ
พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2527. หน้า 105. กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัย
สุโขทัยธรรมมาธิราช, ม.ป.ป. ก.

_____. "สำเนาระเบียงมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วยกองทุนการศึกษาเสริมสมอง
พ.ศ. 2526," ใน ประมวลระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเกี่ยวกับเงินรายได้
ของมหาวิทยาลัยและกองทุนต่าง ๆ พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2527. หน้า 103 - 104.
กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ม.ป.ป. ข.

_____. "สำเนาระเบียงมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วยกองทุนเงินทดแทน พ.ศ.
2526," ใน ประมวลระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเกี่ยวกับเงินรายได้ของ
มหาวิทยาลัยและกองทุนต่าง ๆ พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2527. หน้า 95 - 98.
กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ม.ป.ป. ค.

_____. "สำเนาระเบียงมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วยกองทุนพัฒนาการศึกษา
ทางไกล พ.ศ. 2528," ใน ประมวลระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเกี่ยวกับ
เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและกองทุนต่าง ๆ พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2527. หน้า
83 - 84. กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ม.ป.ป. ง.

_____. "สำเนาระเบียงมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วยกองทุนรัตนโกสินทร์สมโภช
200 ปี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2527," ใน ประมวลระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
เกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและกองทุนต่าง ๆ พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2527.
หน้า 90. กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ม.ป.ป. จ.

_____. "สำเนาระเบียงมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วยกองทุนรัตนโกสินทร์สมโภช
200 ปี (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2528," ใน ประมวลระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
เกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและกองทุนต่าง ๆ พ.ศ. 2527. หน้า 91.
กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ม.ป.ป. ฉ.

- สุโขทัยธรรมมาธิราช, มหาวิทยาลัย. "สำเนากระเบียนมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วย กองทุนศาสตราจารย์ ทำนอง สิงคาลวนิช พ.ศ. 2527," ใน ประมวลระเบียบ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและกองทุนต่าง ๆ พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2527. หน้า 106 - 107. กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ม.ป.ป. ช.
- _____. "สำเนากระเบียนมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วย เงินรายได้และทรัพย์สิน พ.ศ. 2523," ใน ประมวลระเบียบมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชเกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยและกองทุนต่าง ๆ พ.ศ. 2523 - พ.ศ. 2527. หน้า 1 - 5 กรุงเทพฯ : กองคลัง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, ม.ป.ป. ช.
- _____. เอกสารการสอนชุดวิชานโยบายสาธารณะและการวางแผน. พิมพ์ครั้งที่ 2, กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. 2530
- _____. เอกสารประกอบการสอนชุดวิชาการวางแผนนโยบาย โครงการ และการบริหารโครงการ หน่วยที่ 1 - 5. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2525.
- สุปรีชา ควรเดชะคุปต์. เศรษฐศาสตร์การศึกษา. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2529.
- เสงี่ยม รัตนภูมิกัญจน์ เป็นผู้ให้สัมภาษณ์, ชลีนาล สิงหเรศร์ เป็นผู้สัมภาษณ์, ที่มหาวิทยาลัย กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2532.
- เสรี วงษ์มณฑา. "การประชาสัมพันธ์ทำกันไม่ทำไม่," วารสารศาสตร์. 3(1) : 3 - 28 : มิถุนายน 2525.
- อมร รักษาสัตย์. "การเงินและการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยแบบรัฐวิสาหกิจ," ใน รายงานการสัมมนาวิทยาลัย ครั้งที่ 2 เรื่อง การบริหารงานมหาวิทยาลัย สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานสภาการศึกษาแห่งชาติ ณ สว่างคนิवास สมุทรปราการ. หน้า 266 - 276. กรุงเทพฯ : สมาคมสังคมศาสตร์แห่งประเทศไทย, 2510.

อมเรศ ศิลาอ่อน. "การระดมทุนโดยการให้บริการทางวิชาการ," ใน รายงานการประชุมทางวิชาการประจำปี เรื่อง การพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยของรัฐกับความเป็นเลิศทางวิชาการ. หน้า 42 - 64. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2531.

อุทัย เลาหวิเชียร และวราเดช จันทรร. "การบริหารการพัฒนา : การเปลี่ยนแปลงและทิศทาง," ใน การบริหารการพัฒนา. หน้า 107. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สามเจริญพาณิชย์, 2528.

Best, John W. Research in Education. New Jersey : Prentice-Hall, Inc., 1970.

Ferguson, George A. Statistical Analysis in Psychology and Education. 5th ed. Tokyo : McGraw-Hill International Book, 1981.

Kast, Fremont E. and Jame E. Rosenzweig. Organization and Management : A System and Contingency Approach. 3rd ed. Tokyo : McGraw-Hill Inc., 1979.

Yamane, Taro. Statistics : An Introductory Analysis. 3rd ed. New York : Harper, 1973.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2517 มาตรา 15

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2517

มาตรา 15 สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. ออกข้อบังคับและวางระเบียบของมหาวิทยาลัย
2. พิจารณาหลักสูตรวิชาให้สอดคล้องกับมาตรฐานเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาที่

ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด

3. จัดหาวิธีการให้กิจการของมหาวิทยาลัยเจริญขึ้น
4. อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นสูง อนุปริญญา และประกาศนียบัตร
5. เสนอการจัดตั้งยุบรวม และเลิกคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก และภาควิชา
6. พิจารณาการรับบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัย และสถาบันวิชาการชั้นสูงเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย หรือเลิกบัณฑิตวิทยาลัย วิทยาลัย และสถาบันวิชาการชั้นสูงที่สมทบในมหาวิทยาลัย
7. พิจารณาการแต่งตั้งและถอดถอนอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าภาควิชา ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์
8. จัดวางระเบียบเกี่ยวกับการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
9. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อให้คำแนะนำหรือดำเนินการในกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งของมหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข

หนังสือแนบและเครื่องมือ : แบบสอบถาม

เรื่อง รูปแบบการหาราชได้เพื่อการพึ่งตนเองของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ที่ ทม. 1007/0453

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

สุขุมวิท 23 กรุงเทพฯ 10110

28 มีนาคม 2534

เรื่อง ขอลความอนุเคราะห์

เรียน

บัณฑิตวิทยาลัย ขอรับรองว่า นางสาวลิณณาสง สิงห์เรศร์ เป็นนิสิตระดับปริญญาโท
วิชาเอกการอุดมศึกษา ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
นิสิตผู้มีความประสงค์จะมาติดต่อขอความสะดวกในการศึกษาค้นคว้า เพื่อทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ทั้งนี้อยู่ในความควบคุมดูแลของ

ผศ.ดร.วิจิตร ลิณศิริ

ประธาน

รศ.ดร.สมบูรณ์ รัตนวงศ์

กรรมการ

สิ่งที่นิสิตขอความอนุเคราะห์ คือ ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญในการตอบแบบสอบถาม

บัณฑิตวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านจะกรุณาให้ความร่วมมือในครั้งนี้ และขอขอบคุณ
ในความช่วยเหลืออนุเคราะห์ใด ๆ ที่ท่านจะโปรดให้แก่นิสิตผู้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพร บัวทอง)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 2584119

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

สุขุมวิท 23 กรุงเทพฯ 10110

มีนาคม 2534

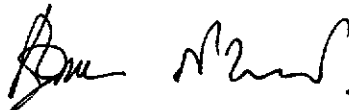
เรื่อง ขอลาออกนอกระยะในการตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรียน

ด้วยดิฉัน นางสาวลิ้นาณ สิงห์เรศร์ นิสิตปริญญาโทสาขาวิชาการอุดมศึกษา
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่องรูปแบบ
การหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.วิจิตร สิ้นสิริ เป็นประธานกรรมการ และรองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ ชิตพงศ์
เป็นกรรมการ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยที่ศึกษาวิธีการหารายได้ และแนวทางการจัดดำเนินงานของ
วิธีการหารายได้ โดยพิจารณาจากสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามความเห็นของ
ผู้บริหารในการตอบแบบสอบถาม ผลของการวิจัยครั้งนี้นอกจากใช้เสนอเป็นส่วนหนึ่งในการทำ
วิทยานิพนธ์แล้ว ยังเป็นประโยชน์ต่อการจัดรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒเป็นอย่างยิ่ง

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามเพื่อเป็น
ข้อมูลอันเป็นประโยชน์สำหรับการวิจัย จึงขอขอบพระคุณอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวลิ้นาณ สิงห์เรศร์)

ผู้วิจัย

แบบสอบถาม
เรื่อง รูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

คำชี้แจง

1. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในงานวิจัยนี้หมายถึง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตกลาง คือ ประสาธมิตร ปทุมวัน และบางเขน วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ คือ มหาสารคาม และวิทยาเขตภาคใต้ คือ สงขลา โดยไม่รวมโรงเรียนสาธิตประสาธมิตรและโรงเรียนสาธิตปทุมวัน
2. วิธีการหารายได้ หมายถึง วิธีการที่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดำเนินการกับ ทรัพยากรที่อยู่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัย ให้ได้มาซึ่งรายได้ตามลักษณะ คุณสมบัติ หรือ คุณลักษณะของทรัพยากร ทรัพยากรดังกล่าวได้แก่
 - 2.1 ทรัพยากรบุคคล หมายถึง อาจารย์ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ
 - 2.2 ทรัพยากรวัตถุ หมายถึง สิ่งทวียุคสมัย คือ ทรัพย์สินที่เคลื่อนที่ได้ ได้แก่ วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์และเครื่องมือ และอสังหาริมทรัพย์ คือ ทรัพย์สินที่เคลื่อนที่ไม่ได้ ได้แก่ ที่ดิน อาคาร และสิ่งก่อสร้าง
 - 2.3 ทรัพยากรทางปัญญา หมายถึง ความรู้ ความสามารถ ความถนัด ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของอาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ก่อให้เกิดเงินรายได้
3. แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ หมายถึง ทางปฏิบัติให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของวิธีการหารายได้แต่ละวิธีที่จะก่อให้เกิดเงินรายได้แก่มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
4. คำถามเรื่องรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มี 6 ลักษณะ คือ
 - ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน
 - ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย
 - ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย

ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากบริการวิชาการ

ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค

ลักษณะที่ 6 การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น

แต่ละลักษณะแบ่งคำถามออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 วิธีการหารายได้

ตอนที่ 2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ซึ่งแบ่งออกเป็น 5 ด้าน

ตามโครงสร้างรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามสภาพที่เป็นอยู่ คือ

ด้านที่ 1 ด้านโครงสร้างขององค์การ หมายถึง การจัดองค์การการหารายได้ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งแสดงให้เห็นด้วยการแบ่งหน่วยงาน การกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ บทบาท และหน้าที่ ตลอดจนการดำเนินงานขององค์การ

ด้านที่ 2 ด้านบุคลากรขององค์การ หมายถึง อาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒทุกวิทยาเขตที่มีคุณลักษณะและบุคลิกลักษณะที่พึงประสงค์ในการประกอบภารกิจ

ด้านที่ 3 ด้านงบประมาณขององค์การ หมายถึง เงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒทุกวิทยาเขตที่ใช้ในการดำเนินงานขององค์การการหารายได้

ด้านที่ 4 ด้านสถานที่ขององค์การ หมายถึง ตำแหน่งที่ตั้งของอาคาร สถานที่และบริเวณที่ใช้ในการดำเนินงานขององค์การการหารายได้ รวมทั้งที่ดินที่มหาวิทยาลัยได้รับการอนุมัติให้ใช้ประโยชน์ได้แล้ว เช่น ที่องครักษ์ จังหวัดนครนายก และที่สวนทูน จังหวัดนันทบุรี เป็นต้น

ด้านที่ 5 ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ หมายถึง วัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ใช้ในการดำเนินงานการหารายได้

5. การตอบคำถาม การตอบคำถามเป็นการให้นำหน้าคะแนนตามระดับความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีต่อวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ตามรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยพิจารณาจากสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามสภาพที่เป็นอยู่ปัจจุบัน (พ.ศ. 2532 -

2533) 5 ด้าน คือ ด้านโครงสร้างมหาวิทยาลัย ด้านบุคลากรมหาวิทยาลัย ด้านงบประมาณมหาวิทยาลัย ด้านสถานที่มหาวิทยาลัย และด้านวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือมหาวิทยาลัย

น้ำหนักระดับความคิดเห็น แบ่งออกเป็น 5 ระดับ คือ

น้ำหนัก 5 คะแนน แทนเห็นด้วยมากที่สุด หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้มากที่สุด

น้ำหนัก 4 คะแนน แทนเห็นด้วยมาก หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้มาก

น้ำหนัก 3 คะแนน แทนเห็นด้วยปานกลาง หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ในระดับที่ไม่สามารถตัดสินใจเด็ดขาดลงไปได้ว่าเห็นด้วยมากหรือเห็นด้วยน้อย

น้ำหนัก 2 คะแนน แทนเห็นด้วยน้อย หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้น้อย

น้ำหนัก 1 คะแนน แทนเห็นด้วยน้อยที่สุด หมายถึง ท่านเห็นด้วยกับวิธีการหารายได้และแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้น้อยที่สุด

6. เพื่อความสมบูรณ์ของข้อมูล โปรดตอบคำถามทุกข้อโดยการกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่สอดคล้องกับระดับความคิดเห็นของท่าน

7. กรุณาเสนอวิธีการและแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้อื่น ๆ (ถ้ามี) ในตอนท้ายของข้อคำถาม

แบบสอบถาม

เรื่องรูปแบบการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ลักษณะที่ 1 การหารายได้จากทรัพย์สิน หมายถึง การนำทรัพย์สินที่อยู่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้แก่ ที่ดิน อาคาร และสถานที่ ไปหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยด้วยการให้บริการ หรือให้เช่าที่ดิน อาคาร และสถานที่

ตอนที่ 1 วิธีการหารายได้ การหารายได้จากทรัพย์สินมีหลายวิธีตามความคิดเห็นของท่านวิธีใดเป็นวิธีที่เหมาะสมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โปรดแสดงความคิดเห็นโดยการกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	วิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	ให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ เช่น ที่องค์การ จ.นครนายก ที่สวนพูน จ.พัทลุง เป็นต้น	..	..	..	..	..
2	ให้เช่าที่ดินเพื่อทำธุรกิจภายในบริเวณมหาวิทยาลัย เช่น ทำร้านค้า เป็นต้น	..	..	..	..	..
3	ให้เอกชนเช่าอาคารเพื่อทำธุรกิจภายในบริเวณมหาวิทยาลัย เช่น การถ่ายเอกสาร เป็นต้น	..	..	..	..	..
4	ให้บริการอาคาร เช่น ดิกรีสตอร์ ห้องทดลอง โรงยิมส์ หอประชุม และหอพัก เป็นต้น โดยคิดค่าบริการ	..	..	..	..	..
5	ให้บริการสถานที่ เช่น สนามกีฬา ที่จอดรถ เป็นต้น โดยคิดค่าบริการ	..	..	..	..	..

โปรดเสนอวิธีการหารายได้เพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

ตอนที่ 2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ข้อคำถามต่อไปนี้เป็นแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากทรัพย์สินที่อยู่ในความปกครองดูแลของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่เป็นอยู่ในปัจจุบันให้ท่านแสดงความคิดเห็นโดยการกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	<u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> องค์การควรมีโครงสร้างการดำเนินงานดังนี้					
1	มีหน่วยงานหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
2	มีคณะกรรมการบริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
3	มีการกำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ และวิธีการปฏิบัติอย่างชัดเจนในการให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์	..	..	..	..	..
4	มีการวางแผนการวางผังที่ดินของมหาวิทยาลัยในส่วนที่ใช้ในการหารายได้	..	..	..	..	..
5	มีการลงทุนปรับปรุงที่ดินก่อนให้เอกชนเช่า	..	..	..	..	..
	<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการดำเนินงานซึ่งมีคุณลักษณะดังนี้					
6	มีความสามารถและประสบการณ์ทางการบริหารธุรกิจ	..	..	..	..	..
7	มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อย่างละเอียด	..	..	..	..	..
8	มีความรู้และความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบแบบแผนที่เกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างถูกต้องและเหมาะสม	..	..	..	..	..
9	มีความรู้ ความเข้าใจนโยบายและแผนงานของมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี	..	..	..	..	..

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
10	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	..	..	..	..	..
11	มีความสามารถในการวางแผนและมองการณ์ไกล	..	..	..	..	..
	<u>ด้านงบประมาณขององค์การ</u> องค์การควรสนับสนุนด้านงบประมาณ					
	ในการดำเนินงานดังนี้					
12	จัดสรรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินงานตามนโยบาย					
	และแผนงานการหารายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
13	จัดสรรเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นกองทุนถาวรในการหา					
	รายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
	<u>ด้านสถานที่ขององค์การ</u> องค์การควรจัดสถานที่เพื่อการดำเนินงาน					
	ดังนี้					
14	มีสถานที่เฉพาะสำหรับการดำเนินงานของหน่วยงานหารายได้					
	จากทรัพย์สิน	..	..	..	..	..
15	มีการกำหนดพื้นที่การให้เช่าที่ดินบริเวณที่ว่างเปล่าของมหาวิทยาลัย					
	ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ อย่างชัดเจน	..	..	..	..	..
16	มีการกำหนดพื้นที่การให้บริการอาคารและสถานที่อย่างชัดเจน	..	..	..	..	..
	<u>ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ</u> องค์การควรมีวัสดุอุปกรณ์					
	และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้					
17	มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และ					
	มีประสิทธิภาพ มาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	..	..	..	..	..

โปรดเสนอแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้เพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

ลักษณะที่ 2 การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย หมายถึง การนำเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยไปหาผลตอบแทนหรือลงทุนให้เกิดเป็นเงินรายได้เพิ่มให้แก่มหาวิทยาลัยมากขึ้น

ตอนที่ 1 วิธีการหารายได้ การหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยมีหลายวิธี ตามความคิดเห็นของท่านวิธีใดเป็นวิธีที่เหมาะสมกับมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ โปรดแสดงความคิดเห็นโดยการกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	วิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	ซื้อพันธบัตรที่ให้ผลตอบแทนสูงสุด เช่น พันธบัตรรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ เป็นต้น	..	..	..	..	..
2	ซื้อหุ้นกู้ของรัฐบาล	..	..	..	..	..
3	ซื้อตั๋วสัญญาใช้เงินจากสถาบันการเงินที่มีฐานะมั่นคง โดยมีธนาคารเป็นผู้อวัล	..	..	..	..	..
4	ฝากธนาคารพาณิชย์	..	..	..	..	..
5	ฝากสหกรณ์ออมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
6	ลงทุนในการก่อสร้าง เช่น สถานที่จอดรถสำหรับบุคคลทั่วไป โดยคิดค่าบริการ	..	..	..	..	..

โปรดเสนอวิธีการหารายได้เพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ตอนที่ 2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ ข้อคำถามต่อไปนี้เป็นแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามสถานที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ให้ท่านแสดงความคิดเห็นโดยการกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	<u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> องค์การควรมีโครงสร้างในการดำเนินงานดังนี้ มีการกำหนดนโยบายการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย โดยกำหนดสัดส่วนเงินสะสมและเงินลงทุนอย่างชัดเจน	..	..	..	..	..
2	มีการกำหนดเกี่ยวกับระเบียบการลงทุนที่ระบุหลักเกณฑ์และมาตรการกำหนดสถาบันที่มหาวิทยาลัยควรจะไปลงทุน	..	..	..	..	..
3	มีการกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการลงทุน ที่ระบุกรรมการดำเนินงานที่มีทั้งฝ่ายบริหารและผู้เชี่ยวชาญ	..	..	..	..	..
4	มีคณะกรรมการเฉพาะกิจให้มีหน้าที่เสนอผลการศึกษาเรื่องผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้เงินผลประโยชน์ไปลงทุน หรือดอกผลที่ได้จากการนำเงินรายได้ที่มีอยู่ไปหาประโยชน์ต่อคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
	<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการดำเนินงานซึ่งมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้					
5	มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญทางด้านเศรษฐศาสตร์การลงทุน	..	..	..	..	..
6	มีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารการเงิน	..	..	..	..	..

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
7	มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลภายในมหาวิทยาลัยด้าน ฐานะทางการเงินอย่างถูกต้อง	..	..	..	..	..
8	มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลภายนอกมหาวิทยาลัยด้าน ผลประโยชน์ตอบแทน และความเปลี่ยนแปลงของโลกที่เกิดขึ้นใหม่ ๆ ..	..	..	..	..	..
9	มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ แบบแผน ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างถูกต้อง	..	..	..	..	..
10	<u>ด้านงบประมาณขององค์การ</u> องค์การควรสนับสนุนด้านงบประมาณ ในการดำเนินงานดังนี้ จัดสรรเงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเพื่อการดำเนินงานตาม นโยบายและแผนงานการหารายได้จากเงินผลประโยชน์ของ มหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
11	<u>ด้านสถานที่ขององค์การ</u> องค์การควรจัดสถานที่เพื่อการดำเนินงาน ดังนี้ กำหนดบริเวณหรือพื้นที่ที่ว่างเปล่าภายในบริเวณมหาวิทยาลัย เพื่อใช้ เป็นที่ลงทุนในการก่อสร้างเพื่อหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย เช่น ที่จอดรถสำหรับบุคคลทั่วไป เป็นต้น	..	..	..	..	..
12	<u>ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ</u> องค์การควรมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และ มีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	..	..	..	..	..

โปรดเสนอแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้เพิ่มเติม (ถ้ามี)

ลักษณะที่ 3 การหารายได้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย หมายถึง เงินค่าบำรุง และค่าธรรมเนียมการศึกษา ที่มหาวิทยาลัยกำหนดอัตราให้ นิสิตชำระในแต่ละภาคเรียน เงินค่าบำรุง ได้แก่ ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย ค่าบำรุงห้องสมุด และ ค่าหน่วยกิต เงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ได้แก่ ค่าลงทะเบียนเรียน ค่าลงทะเบียนสอบ ค่าใบสมัครสอบและระเบียบการเข้าศึกษา ค่าประกันของเสียหาย ค่าออกไปรับรอง และ ค่าขึ้นทะเบียนปริญญา

ตอนที่ 1 วิธีการหารายได้ การหารายได้จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย เรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัยมีหลายวิธี ตามความคิดเห็นของท่านวิธีใดเป็นวิธีที่เหมาะสม กับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โปรดแสดงความคิดเห็นโดยการกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	วิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	หารายได้จากค่าหน่วยกิต					
2	หารายได้จากค่าธรรมเนียมการศึกษา					
3	หารายได้จากค่าบำรุงการศึกษา					

โปรดเสนอวิธีการหารายได้เพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ คำถามต่อไปนี้

เป็นแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินรายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตาม
ระเบียบของมหาวิทยาลัย โดยพิจารณาจากสมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่เป็นอยู่
ปัจจุบัน ให้ท่านแสดงความคิดเห็นโดยการกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็น
ของท่าน

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	<u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> องค์การควรมีโครงสร้าง					
	ในการดำเนินงานดังนี้					
1	มีการกำหนดนโยบายการเก็บค่าหน่วยกิต โดยพิจารณาเป็น					
	รายสาขาวิชา	..	..	..	..	..
2	มีการกำหนดนโยบายการเก็บค่าหน่วยกิต โดยมีความแตกต่างกัน					
	ในแต่ละระดับการศึกษา	..	..	..	..	..
3	มีการปรับการเก็บค่าหน่วยกิตให้สอดคล้องกับรายจ่ายของรายได้ที่					
	มหาวิทยาลัยพึงรับผิดชอบในการเรียนการสอน	..	..	..	..	..
4	มีการเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายในการ					
	ดำเนินงาน	..	..	..	..	..
5	มีการเก็บค่าบำรุงมหาวิทยาลัยให้อยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสมกับ					
	สถานะการเงินของประเทศ	..	..	..	..	..
6	มีคณะกรรมการเฉพาะกิจศึกษาเรื่องการเพิ่มเงินเรียกเก็บและ					
	กำหนดเกณฑ์มาตรฐานการเพิ่มเงินเรียกเก็บ	..	..	..	..	..
7	มีการประกาศการเพิ่มเงินเรียกเก็บของมหาวิทยาลัยให้ทราบล่วงหน้า					
	1 ปีการศึกษา หรือระบุไว้ในใบแจ้งการสอบเข้า	..	..	..	..	..

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
8	<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการดำเนินงาน ซึ่งมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้ มีความรู้ และความเข้าใจกฎ ระเบียบ ข้อบังคับมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ อย่างชัดเจน	..	..	..	..	..
9	มีความรู้ และความเข้าใจหลักสูตรและสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัย ดำเนินการอย่างถูกต้อง	..	..	..	..	..
10	เป็นผู้ที่สามารถสร้างตัวแบบการคิดค่าใช้จ่ายที่มหาวิทยาลัยพึงเรียกเก็บ จากผู้รับการศึกษา	..	..	..	..	..
11	<u>ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ</u> องค์การควรมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และ มีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	..	..	..	..	..

โปรดเสนอแนวทางการดำเนินงานของวิธีการหารายได้เพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลักษณะที่ 4 การหารายได้จากการบริการวิชาการ หมายถึง การที่มหาวิทยาลัยนำ
ทรัพยากรทางปัญญา ซึ่งได้แก่ ความรู้ ความสามารถ ความถนัด และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
ของอาจารย์ ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ มารับจ้างทำงานและบริการในเรื่องที่มีความถนัด
และสังคมต้องการ

ตอนที่ 1 วิธีการหารายได้ การหารายได้จากการบริการวิชาการ
มีหลายวิธี ตามความคิดเห็นของท่านวิธีใดเป็นวิธีที่เหมาะสมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
โปรดแสดงความคิดเห็นโดยการกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	วิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	รับทำแบบสอบถามมาตรฐานเพื่อบริการให้ทั้งหน่วยงานของรัฐและเอกชน	..	..	..	..	..
2	รับทำวิจัยให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก	..	..	..	..	..
3	รับจัดฝึกอบรมให้แก่บุคคลภายนอก	..	..	..	..	..
4	ผลิตและจัดจำหน่ายหนังสือ ตำรา ที่จัดให้มีการเรียนการสอนใน มหาวิทยาลัยในรูปแบบต่าง ๆ กัน เช่น หนังสือ ตำรา เอกสารประกอบคำสอน แถบบันทึกภาพวิดีทัศน์ และแถบบันทึกเสียง คำสอน เป็นต้น	..	..	..	..	..
5	รับรักษาพยาบาลแก่บุคคลภายนอกโดยอาจารย์และนิสิตคณะแพทยศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
6	ให้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการประเมินผลหรืออื่น ๆ	..	..	..	..	..
7	ให้บริการตรวจกระดาษคำตอบด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์	..	..	..	..	..
8	รับสร้างและผลิตเครื่องมือ อุปกรณ์ประกอบการสอน	..	..	..	..	..

โปรดเล่นวิธีการหารายได้เพิ่มเติม (ถ้ามี)

ตอนที่ 2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ คำถามต่อไปนี้

เป็นแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการบริการวิชาการ โดยพิจารณาจาก
สมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่เป็นอยู่ปัจจุบัน ให้ท่านแสดงความคิดเห็นโดยการ
กาเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	<u>ด้านโครงสร้างขององค์กร</u> องค์กรควรมีโครงสร้าง ในการดำเนินงานดังนี้					
1	มีการกำหนดนโยบายโดยใช้รายได้เป็นสิ่งจูงใจในการบริการวิชาการ	..	..	..	..	..
2	มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการ	..	..	..	..	..
3	มีการกำหนดระเบียบการหารายได้จากการบริการวิชาการ โดย ระบุผลตอบแทนแก่ผู้ดำเนินโครงการ	..	..	..	..	..
4	มีแผนการหารายได้จากการบริการวิชาการ และทุกแผนต้องมีวิธีการ ด้านการตลาดอย่างชัดเจน	..	..	..	..	..
5	มีสำนักบริการวิชาการซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบและ ประสานงานการบริการวิชาการ	..	..	..	..	..
6	มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานบริการวิชาการให้มีหน้าที่ในการ ออกระเบียบต่าง ๆ เช่น การเงิน กฎหมาย การตลาด และการใช้ บุคลากรในการให้บริการ	..	..	..	..	..
7	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสำนักงานให้หน่วยงานและบุคคล ภายนอกเข้าใจอย่างชัดเจน	..	..	..	..	..

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการดำเนินงาน ซึ่งมีคุณลักษณะดังนี้					
8	บุคลากรที่ให้บริการวิชาการ เป็นบุคลากรในมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	..	..	..	..	..
9	บุคลากรที่ให้บริการ ต้องมีความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพและ เชี่ยวชาญในเรื่องที่ให้บริการเป็นอย่างดี	..	..	..	..	..
10	บุคลากรที่ให้บริการมีการแบ่งกลุ่มตามประสิทธิภาพและความเชี่ยวชาญ ในแต่ละเรื่องที่ให้บริการ	..	..	..	..	..
	<u>ด้านงบประมาณขององค์การ</u> องค์การควรสนับสนุนด้านงบประมาณ ในการดำเนินงานดังนี้					
11	มหาวิทยาลัย ให้ยืมเงินอุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายแต่ละโครงการ	..	..	..	..	..
12	มหาวิทยาลัย ให้ทุนสนับสนุนการจัดดำเนินงานการบริการวิชาการ อย่างเหมาะสม	..	..	..	..	..
	<u>ด้านสถานที่ขององค์การ</u> องค์การควรจัดสถานที่เพื่อการดำเนินงาน ดังนี้					
13	มีสถานที่เฉพาะสำหรับสำนักบริการวิชาการเพื่อการประสานงาน การบริการวิชาการ	..	..	..	..	..
14	ให้บริการสถานที่ในการทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การอบรม สัมมนา จัดประชุม เป็นต้น	..	..	..	..	..

ลักษณะที่ 5 การหารายได้จากเงินบริจาค หมายถึง เงินที่มหาวิทยาลัยได้รับบริจาคแบบให้เปล่า หรือให้โดยมีวัตถุประสงค์จากแหล่งต่าง ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 วิธีการหารายได้ การหารายได้จากเงินบริจาคมีหลายวิธี ตามความคิดเห็นของท่านวิธีใดเป็นวิธีที่เหมาะสมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โปรดแสดงความคิดเห็นโดยการกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	วิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	ระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ จากต่างประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์การ สมาคม เป็นต้น	..	..	..	..	..
2	ระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากแหล่งต่าง ๆ ภายในประเทศ เช่น มูลนิธิ องค์การ สมาคม เป็นต้น	..	..	..	..	..
3	ขอรับทุนจากศิษย์เก่า ประชาชน รวมทั้งวงการธุรกิจที่ได้ประโยชน์จากการศึกษาค้นคว้าของมหาวิทยาลัย เพื่อจัดตั้งกองทุนถาวรมหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..

โปรดเสนอวิธีการหารายได้เพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ตอนที่ 2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ คำถามต่อไปนี้
เป็นแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากเงินบริจาค โดยพิจารณาจากสมรรถนะของ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่เป็นอยู่ปัจจุบัน ให้ท่านแสดงความคิดเห็นของท่าน โดยการกา
เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	<u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> องค์การควรมีโครงสร้างการดำเนินงาน ดังนี้					
1	มีการกำหนดนโยบายการหารายได้จากเงินบริจาคอย่างชัดเจน	..	..	..	..	..
2	มีคณะกรรมการเฉพาะกิจ มีหน้าที่ประสานงานกับฝ่ายกิจการ ต่างประเทศและฝ่ายกิจการพิเศษของมหาวิทยาลัยในการดำเนินการ เกี่ยวกับการขอความช่วยเหลือจากในประเทศและต่างประเทศ	..	..	..	..	..
	<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการดำเนินงาน ซึ่งมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้					
3	มีมนุษยสัมพันธ์ดี และสามารถพูดจูงใจให้คนเชื่อถือและคล้อยตามได้ .	..	..	..	..	..
4	มีความรู้ ความเข้าใจในกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อย่างละเอียด	..	..	..	..	..
5	มีความรู้และเข้าใจระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีการปฏิบัติต่าง ๆ ของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง	..	..	..	..	..
6	มีความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม	..	..	..	..	..
7	มีความสามารถเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงตัวอย่างและวิธีการ ดำเนินงานทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาในตำรา มาใช้ในการหารายได้จากเงินบริจาคของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้อย่างเหมาะสม	..	..	..	..	..

ตอนที่ 2 แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ คำถามต่อไปนี้
เป็นแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น โดยพิจารณาจาก
สมรรถนะของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่เป็นอยู่ปัจจุบัน ให้ท่านแสดงความคิดเห็นโดยการกา
เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่สอดคล้องกับความคิดเห็นของท่าน

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
	<u>ด้านโครงสร้างขององค์การ</u> องค์การควรมีโครงสร้าง การดำเนินงานดังนี้					
1	มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนาแหล่งรายได้อื่นอย่างชัดเจน	..	..	..	..	..
2	มีคณะกรรมการแต่ละสาขาวิชารับผิดชอบและดำเนินการพัฒนา แหล่งรายได้ที่สาขาวิชาผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลออกมา	..	..	..	..	..
	<u>ด้านบุคลากรขององค์การ</u> องค์การควรมีบุคลากรในการดำเนินงาน ซึ่งมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้					
3	มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการบริหารองค์การและการจัดการ	..	..	..	..	..
4	มีความรู้ ความเข้าใจในกิจการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อย่างละเอียด	..	..	..	..	..
5	มีความเข้าใจเกี่ยวกับสาขาวิชาที่มีผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลอย่างแจ่มชัด	..	..	..	..	..
6	มีความคิดริเริ่มในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	..	..	..	..	..
7	มีความรู้และความสามารถในการนำเอาเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ ในการปฏิบัติงาน	..	..	..	..	..
8	มีความสามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์เต็มที่	..	..	..	..	..

ข้อที่	แนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
9	มีความสามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงตัวอย่าง และวิธีการดำเนินงาน ทั้งที่ได้พบเห็นจากประสบการณ์และหลักวิชาในตำรา มาใช้กับการ ปฏิบัติงาน	..	..	..	..	..
10	<u>ด้านงบประมาณขององค์การ</u> องค์การควรสนับสนุนด้าน งบประมาณในการดำเนินงานดังนี้ มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย ให้แก่ สาขาวิชาที่มีผลผลิตเป็นรายได้ให้มหาวิทยาลัยเพื่อเป็นทุนในการ ดำเนินงานผลิตผลิตภัณฑ์หรือผลิตผล	..	..	..	..	..
11	<u>ด้านสถานที่ขององค์การ</u> องค์การควรจัดสถานที่เพื่อการดำเนินงาน ดังนี้ มีสถานที่สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลภายในมหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
12	มีการแสวงหาพื้นที่สำหรับจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือผลิตผลภายนอก มหาวิทยาลัย	..	..	..	..	..
13	<u>ด้านวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือขององค์การ</u> องค์การควรมีวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือในการดำเนินงานดังนี้ มีการคัดเลือกวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และ มีประสิทธิภาพมาใช้ประกอบการปฏิบัติงาน	..	..	..	..	..

โปรดเสนอแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้เพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

ภาคผนวก ค

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบถาม

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบถาวร

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. ประเสริฐ | วิทยาวัชร |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร. กำรงค์ | อุดมไพจิตรกุล |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร. สมบูรณ์ | กิตพงษ์ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร | สินศิริ |
| 5. ศาสตราจารย์ ดร. สำเริง | บุญเรืองรัตน์ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประหยัด | ทาสิตะนันท์ |
| 7. รองศาสตราจารย์ ดร. สมพล | เล็กสกุล |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เฉลิมวงศ์ | วัจนสุนทร |
| 9. รองศาสตราจารย์ วัชรภรณ์ | ธีวโรจน์ |
| 10. รองศาสตราจารย์ คิม | ไชยแสนสุข |
| 11. รองศาสตราจารย์ ดร. ทองอินทร์ | วงศ์ไธธร |

ภาคผนวก ง

สรุปคำสัมภาษณ์ : นายเสงี่ยม รัตนภูษณ์ และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมคิด บุญเรือง

สรุปคำสัมภาษณ์

นายเสงี่ยม รัตนภักดิ์ ผู้ให้สัมภาษณ์

มหาวิทยาลัยกรุงเทพ เป็นสถาบันอุดมศึกษาเอกชนประเภทมหาวิทยาลัยที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2522 ราชได้ของมหาวิทยาลัยนอกจากได้ตามมาตรา 60 แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2522 แล้ว มหาวิทยาลัยมีรายได้จาก

1. เงินคอกผลจากเงินทุนที่ผู้อุปถัมภ์มหาวิทยาลัยบริจาค
2. ค่าใช้บริการเครื่องคอมพิวเตอร์
3. ให้เช่าอาคารสถานที่ ได้แก่ หอประชุม และสนามกีฬา
4. ซื้อตัวสัญญาใช้เงินระยะสั้น ๆ
5. ศูนย์ฝึกอบรมที่ให้บริการวิชาการแก่สังคมด้านธุรกิจ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมคิด บุญเรือง ผู้ให้สัมภาษณ์

แหล่งที่มาของเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มี 2 แหล่ง คือ แหล่งที่ 1 มาจากค่าธรรมเนียมและค่าหน่วยกิต ซึ่งมหาวิทยาลัยเรียกเก็บจากนิสิต คิดเป็นร้อยละ 90 ของรายได้ แหล่งที่ 2 มาจากรายได้จากรายรับอื่น ๆ เช่น เงินบริจาค เป็นต้น คิดเป็นร้อยละ 10 ของรายได้ สาเหตุที่รายได้ส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยมาจากเงินค่าธรรมเนียมและค่าหน่วยกิตสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยไม่มีนโยบายในการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยด้วยวิธีการอื่นที่นอกเหนือจากค่าธรรมเนียม และค่าหน่วยกิตอย่างจริงจัง
2. มหาวิทยาลัยไม่มีหน่วยงานหารายได้ในโครงสร้างการบริหาร จึงไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรงในเรื่องการหารายได้ให้มหาวิทยาลัย
3. คณะกรรมการบริหารเงินรายได้ เป็นคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มิได้บริหารเฉพาะวิทยาเขตใดวิทยาเขตหนึ่งโดยเฉพาะ
4. บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ จำกัดเฉพาะควบคุมและบริหารเงินรายได้เท่านั้น ไม่มีหน้าที่ในการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัย
5. คณะกรรมการบริหารเงินรายได้ ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก และหัวหน้ากองคลัง ซึ่งเป็นนักวิชาการที่ไม่มีพื้นฐานความคิดทางด้านการบริหารเชิงธุรกิจ ที่จะคิดหาแนวทางการหารายได้เข้ามหาวิทยาลัยด้วยวิธีอื่น ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
6. วิธีการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารเงินรายได้ ได้แก่ การประชุมกำหนดนโยบาย และหลักการการบริหารเงินรายได้ ดังนั้นสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงานจึงใช้ห้องประชุมทั่ว ๆ ไป เท่านั้น

สาเหตุดังกล่าว ทำให้คณะกรรมการบริหารเงินรายได้มหาวิทยาลัยไม่สามารถจัดสรรรายได้เพื่อใช้ในการพัฒนามหาวิทยาลัยด้านอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากด้านการเรียนการสอน เช่น ด้านบริหาร หรือการลงทุนอื่น ๆ ได้ เนื่องจากหลักการบริหารเงินรายได้ระบุว่า จะต้องจัดสรรรายได้กลับคืนแหล่งที่มา นั่นก็คือ นิสิต

รูปแบบการหาราชได้เพื่อการพึ่งตนเองของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

บทคัดย่อ

ของ

ชลิษาภ สึงทเรศร์

**เสนอต่อมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต วิชาเอกการอุดมศึกษา**

กันยายน 2535

การวิจัยนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาความคิดเห็นของผู้บริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตประสานมิตร ปทุมวัน บางเขน มหาสารคาม และสงขลา ปี พ.ศ. 2532 - 2533 ต่อวิธีการและแนวทางการจัดดำเนินงานการหารายได้เพื่อการนึ่งตนเองใน 6 ลักษณะ คือ จากทรัพย์สิน เงินผลประโยชน์ เงินเรียกเก็บตามระเบียบ การบริการวิชาการ เงินบริจาค และการพัฒนาแหล่งรายได้อื่นของมหาวิทยาลัย ตามองค์ประกอบของสมรรถนะของมหาวิทยาลัย 5 ด้าน คือ ด้านโครงสร้าง บุคลากร งบประมาณ สถานที่ และวัสดุอุปกรณ์และเครื่องมือ แล้วนำเสนอเป็น รูปแบบการหารายได้ แบบสอบถามแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ได้รับคืนจำนวน 113 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 90 การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าคะแนนเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยปรากฏว่าได้ 5 รูปแบบ คือ รูปแบบการหารายได้จากทรัพย์สิน มีวิธีการให้บริการ และให้เช่าอาคารสถานที่ รวมทั้งที่ดินที่ว่างเปล่าไม่ได้ใช้ประโยชน์ การหารายได้จากเงิน รายได้ที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย มีวิธีการหารายได้จากเงินค่าหน่วยกิต ค่าบำรุงและค่าธรรมเนียมการศึกษา การหารายได้จากการบริการวิชาการ โดยการรับจัดฝึกอบรม ทำวิจัยให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก รับรักษาพยาบาลให้แก่บุคคลภายนอกโดยอาจารย์และนิสิต คณะแพทยศาสตร์ บริการเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อการประมวลผลหรืออื่น ๆ ตลอดจนรับสร้างและผลิต เครื่องมืออุปกรณ์การสอน ผลิตและจำหน่ายหนังสือเอกสารประกอบคำสอน การหารายได้จาก เงินบริจาค โดยวิธีระดมความช่วยเหลือแบบให้เปล่าจากมูลนิธิ องค์การ สมาคมทั้งในและ ต่างประเทศ รณรงค์หาทุนจากศิษย์เก่า ประชาชน วงการธุรกิจเพื่อจัดตั้งกองทุนถาวรมหาวิทยาลัย การหารายได้จากการพัฒนาแหล่งรายได้อื่น จากวิธีการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการศึกษาภาคปฏิบัติ ทางด้านศิลปะ อุตสาหกรรมศิลป์ โสตทัศนอุปกรณ์ รวมทั้งผลิตผลจากภาคปฏิบัติทางการเกษตร ส่วนแนวทางการจัดดำเนินงานของวิธีการหารายได้ทั้ง 5 รูปแบบ มีดังต่อไปนี้คือ การตั้งหน่วยงาน และคณะกรรมการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์ ระเบียบและ วิธีการปฏิบัติอย่างชัดเจน มีผู้บริหารมืออาชีพมาบริหารงานรวมทั้งมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ และเชี่ยวชาญในเรื่องการหารายได้เป็นอย่างดี มีการจัดสรรเงินรายได้สนับสนุนอย่าง เพียงพอ มีการกำหนดพื้นที่ที่เป็นที่ตั้งหน่วยงานและทำกิจกรรมหารายได้ ตลอดจนมีวัสดุอุปกรณ์และ เครื่องมือต่าง ๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพมาปฏิบัติงานและให้บริการ

A MODEL OF SELF-SUPPORTING INCOME RAISING FOR
SRINAKHARINWIROT UNIVERSITY

AN ABSTRACT

BY

CHALEENART SINGHARES

Presented in partial fulfillment of the requirement for the
Master of Education degree in Higher Education
at Srinakharinwirot University

September 1992

The purposes of this research were to study the opinions of the executives in Srinakharinwirot University, Prasarnmit, Pratumwan, Bangkhen, Mahasarakham, and Songkhla campus during B.E. 2532 - 2533 towards methods and guidelines of six supporting income raising aspects: university treasure, university profit, income collecting by the university regulations, university academic services, donation and the other income sources under the consideration of five university potentiality : structure, personnel, budget, building and compound, and equipments. Only five aspects, except university profit, were proposed as models in the research. Ninety percent of five rating - scale questionnaires were obtained. Means and standard deviation were used for data analyses.

The research finding revealed five aspects of the university supporting income raising (1) from university treasure by buildings, and compound service charging and unoccupied land renting ; (2) from income collecting money by the university regulations covering students registration fees, students supporting money and other students' payment for the university services ; (3) from university academic services covering training program offering, research services, medical services by the faculty of medicine staff and students, computer services, audio - visual aid production services, book publishing and sale services ; (4) from unconditioned donation, such as fund raising from foundation, organization, association, alumni group, public and business sectors both in the country and abroad in order to inaugurate the university permanent endowment ; (5) from the other university income sources, such as selling students' art, industrial art, audio - visual and farm products

in the practice courses. In order to run the five models of university supporting income raising effectively, the following actions were proposed : the university income bureau establishment with the capable and effective committees to set the clear policy, objectives, regulation and management process ; the professional executives as well as personnel with sound experiences in running income raising business ; the adequate supporting budget ; the convenient and well equipped office to run income raising activities effectively.

ประวัติย่อของผู้วิจัย

ชื่อ	นางสาว ชลีนารถ สิงห์เรศรี .
เกิด	วันที่ 16 เมษายน 2498
สถานที่เกิด	อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 7/62 ลาดพร้าว 64 เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10310
ตำแหน่งหน้าที่การงาน	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6
สถานที่ทำงาน	กองแผนงาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร กรุงเทพฯ 10110
ประวัติการศึกษา	พ.ศ. 2517 มัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ (แผนกศิลป์ภาษา) จากโรงเรียนสตรีวิทยา ถนนดินสอ กรุงเทพฯ พ.ศ. 2521 ศึกษาศาสตรบัณฑิต (วิชาเอกภูมิศาสตร์ วิชาโทจิตวิทยา) จากมหาวิทยาลัยศิลปากร ณ พระราชวังสนามจันทร์ จังหวัดนครปฐม พ.ศ. 2535 การศึกษามหาบัณฑิต (การอุดมศึกษา) จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร