

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

สารนิพนธ์  
ของ  
นายปรีดา จีรวีทวัส

เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
ตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ  
เมษายน 2546  
ลิขสิทธิ์เป็นของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

๖๕๗.๘  
ป4๗๑ป  
ร.๓

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

บทคัดย่อ

ของ

นายปรีดา จิรวาทิส

14 ส.ค. 2546



เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา  
ตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ

เมษายน 2546

๕ ๔๔๘๓๖

S 101278

นายปรีดา จิรวินัส. (2546). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน*. สารนิพนธ์ บธ.ม. (การจัดการ). กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ : อาจารย์ ดร. อภิรัฐ ตั้งกระจ่าง.

การวิจัยครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาถึง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน โดยศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคล และความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และ ด้านความภาคภูมิใจ โดยการใช้แบบสอบถาม เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 400 คน สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลใช้การคำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย การวิเคราะห์ความแตกต่างใช้ค่าที่ การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการวิเคราะห์การเปรียบเทียบพหุคูณ เพื่อทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยรายคู่

ผลการวิจัยพบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย อายุระหว่าง 31 - 35 ปี สถานภาพสมรสมีจำนวนมากที่สุด ระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวนมากที่สุด โดยมีรายได้ระหว่าง 20,000 - 35,000 บาท มากที่สุด นอกจากนี้พบว่า นักบัญชีไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต มีจำนวนมากที่สุด ระยะเวลาการทำงาน 8 - 10 ปี มีจำนวนมากที่สุด และตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีจำนวนมากที่สุด เมื่อพิจารณาระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน พบว่า นักบัญชีจะประสบความสำเร็จมากในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และ ด้านความภาคภูมิใจ และนักบัญชีไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ในด้านการพัฒนาอาชีพงาน นอกจากนี้ผลการวิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้

1. ปัจจัยส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเพศที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
2. ปัจจัยส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านอายุที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
3. ปัจจัยส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านสถานภาพที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
4. ปัจจัยส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
5. ปัจจัยส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านรายได้ที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01
6. ปัจจัยส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

7. ปัจจัยส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านอายุการทำงานที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

8. ปัจจัยส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านตำแหน่งงานในปัจจุบันที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

**FACTORS INFLUENCING THE SUCCESS OF ACCOUNTANTS IN PRIVATE SECTOR**

**AN ABSTRACT**

**BY**

**MR. PREEDA JIRAVITAWAT**

**Presented in partial fulfillment of the requirements  
for the Master of Business Administration in Management  
at Srinakarinwirot University**

**April 2003**

**Preeda Jiravitawat. (2003). *Factors Influencing the Success of Accountants in Private Sector*. Master Project, M.B.A. (Management). Bangkok: Graduate School, Srinakharinwirot University. Project Advisor: Dr. Apiruth Tangkrachang.**

The purpose of this research was to study the factors influencing the success of accountants in private sector in the aspect of reward from work, job, admiration and security, progressive, professional development, opportunity to manage and self-proudness.

The sample size of 400 questionnaires was used to gather data of the accountants in private sector. Data analysis techniques were Percentage, Mean, t-test , One way ANOVA and the multiple analysis to test LSD.

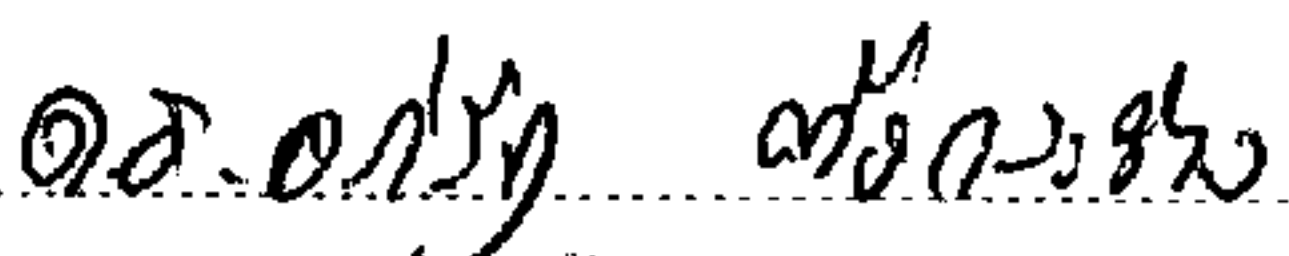
The results of the research showed that the most of the samples were females, ages between 31 - 35 years old, married status, education level bachelor's degree, incomes between 20,000 – 35,000 Baht, Non-Certified Public Accountants ( C.P.A. ), experience of works 8 – 10 years and occupation level in primary management. In case of the success of accountants in private sector were found that the success of accountants in private sector were successful in the aspect of reward from work, job, admiration and security, progressive, opportunity to manage and self-proudness. And the success of accountants in private sector were not sure to success in the professional development.

Therefore, the results of the research can be concluded as follows :

1. Attributes of accountants in private sector with different gender was shown a statistically significant difference with the success of accountants in private sector at 0.01 level.
2. Attributes of accountants in private sector with different age was shown a statistically significant difference with the success of accountants in private sector at 0.01 level.
3. Attributes of accountants in private sector with different status was shown a statistically significant difference with the success of accountants in private sector at 0.01 level.
4. Attributes of accountants in private sector with different education level was shown a statistically significant difference with the success of accountants in private sector at 0.01 level.
5. Attributes of accountants in private sector with different income was shown a statistically significant difference with the success of accountants in private sector at 0.01 level.
6. Attributes of accountants in private sector with different certified public accountant was shown a statistically significant difference with the success of accountants in private sector at 0.01 level.
7. Attributes of accountants in private sector with different experience of work was shown a statistically significant difference with the success of accountants in private sector at 0.01 level.
8. Attributes of accountants in private sector with different occupation level was shown a statistically significant difference with the success of accountants in private sector at 0.01 level.

อาจารย์ที่ปรึกษา ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะกรรมการสอบ ได้พิจารณา  
สารนิพนธ์ฉบับนี้แล้วเห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการจัดการ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้

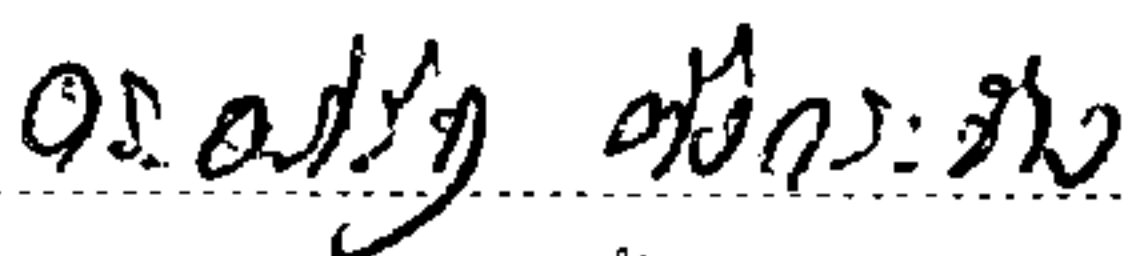
อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์

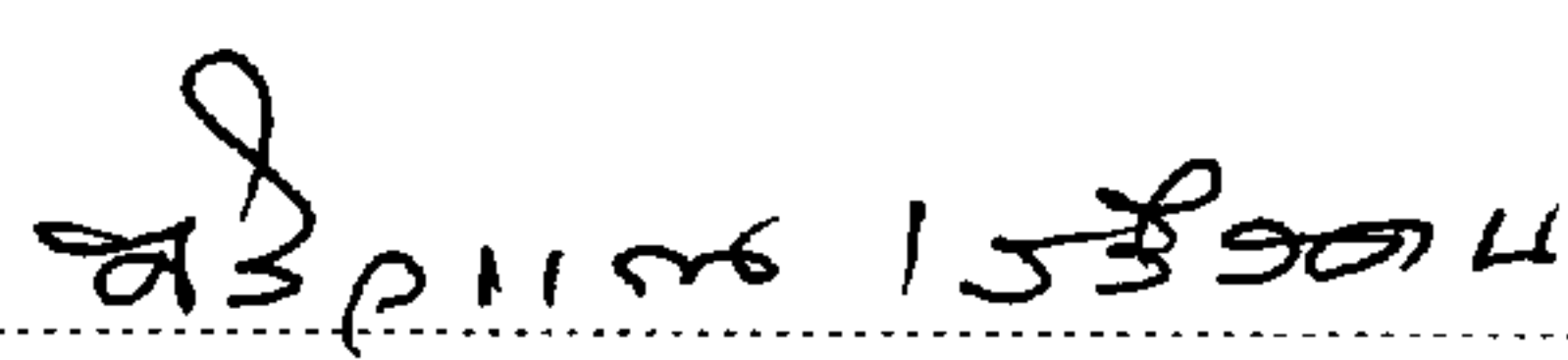
  
(อาจารย์ ดร. อภิรัฐ ตั้งกระจำง)

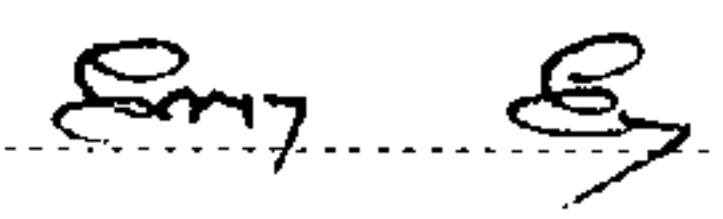
ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร

  
(รองศาสตราจารย์ ศิริวรรณ เสรีรัตน์)

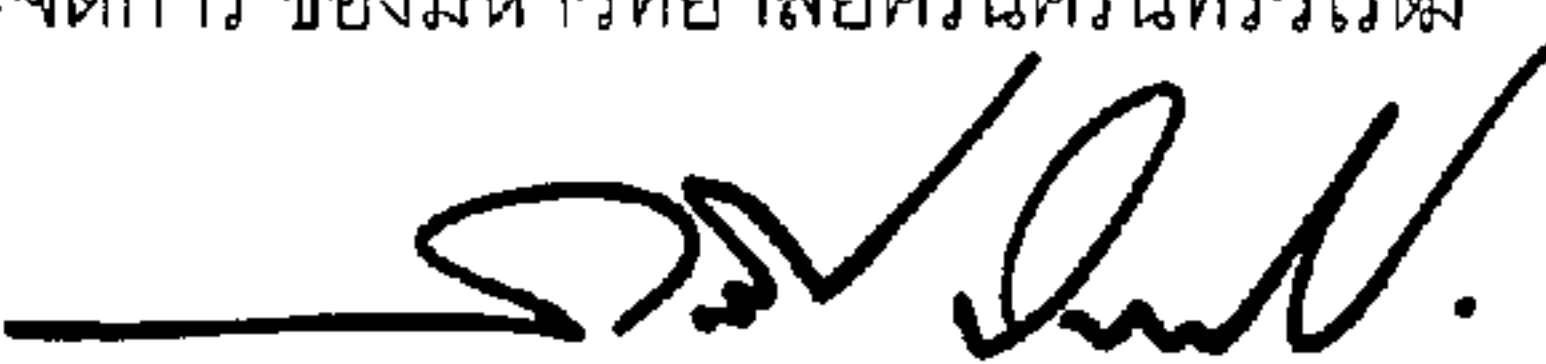
คณะกรรมการสอบ

  
(อาจารย์ ดร. อภิรัฐ ตั้งกระจำง) ประธาน

  
(รองศาสตราจารย์ ศิริวรรณ เสรีรัตน์) กรรมการ

  
(รองศาสตราจารย์ สุพาดา สิริกุดตา) กรรมการ

อนุมัติให้รับสารนิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจ  
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กวี วรกวิน) คณบดีคณะสังคมศาสตร์

วันที่ 29 เดือน เมษายน พ.ศ. 2546

## ประกาศคุณูปการ

สารนิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เนื่องจากความกรุณาและความช่วยเหลือเป็นอย่างยิ่งจาก อาจารย์ ดร. อภิรัฐ ตั้งกระจ่าง อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ ที่ได้เสียสละเวลาอันมีค่า นับตั้งแต่เริ่มต้นดำเนินการจนเสร็จเรียบร้อยสมบูรณ์ ในการให้คำปรึกษา คำแนะนำ ความช่วยเหลือ และตรวจแก้ไขข้อบกพร่องให้กับผู้วิจัย อันเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการทำสารนิพนธ์ครั้งนี้ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาจึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และ รองศาสตราจารย์ สุพาดา สิริกุดตา ที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจคุณภาพของเครื่องมือ และ เป็นกรรมการ ตลอดจนให้คำแนะนำในการวิจัยครั้งนี้

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณคณาจารย์ทุกท่านในภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และคณาจารย์ในโครงการบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ที่ได้อบรมสั่งสอน ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ที่เป็นประโยชน์ยิ่งแก่ผู้วิจัย

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่าน ที่ได้กรุณาเสียสละเวลาในการตอบคำถาม ตลอดจนผู้ที่ช่วยเหลือทุกท่าน ที่ได้กรุณาให้ความร่วมมือและเป็นประโยชน์ในการทำสารนิพนธ์ครั้งนี้

คุณประโยชน์และความดีอันพึงมีจากสารนิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นเครื่องบูชาพระคุณของ บิดา มารดา บุรพคณาจารย์ทุกท่าน ที่ได้อบรมสั่งสอน ชี้แนะแนวทางที่ดีและมีคุณค่าตลอดมาจนสำเร็จการศึกษา

ปรีดา จิรวิทวัส

## สารบัญ

| บทที่                                           | หน้า |
|-------------------------------------------------|------|
| 1 บทนำ .....                                    | 1    |
| ภูมิหลัง .....                                  | 1    |
| ความมุ่งหมายของการวิจัย .....                   | 2    |
| ความสำคัญของการวิจัย .....                      | 3    |
| ขอบเขตของการวิจัย .....                         | 3    |
| ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย .....   | 3    |
| กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย .....             | 3    |
| ตัวแปรที่ศึกษา .....                            | 3    |
| นิยามศัพท์เฉพาะ .....                           | 4    |
| กรอบแนวคิดในการวิจัย .....                      | 5    |
| สมมติฐาน .....                                  | 5    |
| 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....          | 7    |
| ทฤษฎีความต้องการของมนุษย์ .....                 | 7    |
| ทฤษฎีการจูงใจ .....                             | 10   |
| งานในสายอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน .....        | 13   |
| งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....                     | 13   |
| 3 วิธีดำเนินการวิจัย .....                      | 20   |
| การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง .....   | 20   |
| การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....        | 21   |
| ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ .....               | 21   |
| วิธีการหาคุณภาพเครื่องมือ .....                 | 22   |
| การเก็บรวบรวมข้อมูล .....                       | 23   |
| การจัดกระทำกับข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล ..... | 23   |
| สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ .....                 | 23   |
| 4 ผลการวิจัย .....                              | 28   |

## สารบัญ(ต่อ)

| บทที่                                                     | หน้า    |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| 5 สรุปผล อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ .....                     | 106     |
| สรุปผล .....                                              | 108     |
| อภิปรายผล .....                                           | 120     |
| ข้อเสนอแนะ .....                                          | 122     |
| <br>บรรณานุกรม .....                                      | <br>124 |
| <br>ภาคผนวก.....                                          | <br>126 |
| ภาคผนวก ก .....                                           | 127     |
| แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย .....                           | 128     |
| ภาคผนวก ข .....                                           | 133     |
| หนังสือขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ .....                       | 134     |
| หนังสือขอความอนุเคราะห์เพื่อพัฒนาเครื่องมือการวิจัย ..... | 135     |
| หนังสือขอความอนุเคราะห์เพื่อการวิจัย .....                | 136     |
| ภาคผนวก ค .....                                           | 137     |
| รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจแบบสอบถาม .....                     | 138     |
| <br>ประวัติย่อผู้ทำสารนิพนธ์ .....                        | <br>139 |

## บัญชีตาราง

| ตาราง |                                                                                                                                                                              | หน้า |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1     | แสดงจำนวนและคำร้อยละเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม.....                                                                                                          | 27   |
| 2     | แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามปัจจัย<br>ด้านต่าง ๆ .....                                                                                  | 30   |
| 3     | แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกตาม<br>ความสำเร็จด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน .....                                                         | 31   |
| 4     | แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกตาม<br>ความสำเร็จด้านเนื้อหา .....                                                                              | 31   |
| 5     | แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกตาม<br>ความสำเร็จด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง .....                                                | 32   |
| 6     | แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกตาม<br>ความสำเร็จด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน .....                                                             | 33   |
| 7     | แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกตาม<br>ความสำเร็จด้านการพัฒนาอาชีพงาน .....                                                                     | 33   |
| 8     | แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกตาม<br>ความสำเร็จด้านการมีโอกาสนในการบริหาร .....                                                               | 34   |
| 9     | แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกตาม<br>ความสำเร็จด้านความภาคภูมิใจ .....                                                                        | 35   |
| 10    | แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนใน<br>ด้านต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่างระหว่างเพศชายและเพศหญิง .....                                               | 36   |
| 11    | แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนใน<br>ด้านต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ .....                                                          | 38   |
| 12    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จ<br>โดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน .....                                        | 39   |
| 13    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จ<br>ในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน .....              | 41   |
| 14    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จ<br>ในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้อหา .....                                   | 42   |
| 15    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จ<br>ในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและ<br>ความมั่นคง ..... | 44   |
| 16    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จ<br>ในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน .....                  | 45   |

**บัญชีตาราง (ต่อ)**

[illegible]

•

1

## บัญชีตาราง (ต่อ)

| ตาราง |                                                                                                                                                                                      | หน้า |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 45    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความ<br>สำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสด้านการบริหาร .....                         | 77   |
| 46    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความ<br>สำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ .....                                   | 78   |
| 47    | แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนใน<br>ด้านต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่างระหว่างนักบัญชีที่ได้เป็นและไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับ<br>อนุญาต .....                | 80   |
| 48    | แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนใน<br>ด้านต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุการทำงาน .....                                                          | 82   |
| 49    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน .....                                        | 83   |
| 50    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจาก<br>หน้าที่งาน .....          | 85   |
| 51    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน .....                                  | 86   |
| 52    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือ<br>และความมั่นคง ..... | 88   |
| 53    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง<br>งาน .....              | 89   |
| 54    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน .....                          | 91   |
| 55    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสด้านการบริหาร ....                    | 92   |
| 56    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ .....                             | 94   |
| 57    | แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนใน<br>ด้านต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งงาน .....                                                            | 96   |
| 58    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน .....                                          | 97   |

## บัญชีตาราง (ต่อ)

| ตาราง |                                                                                                                                                                                    | หน้า |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 59    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจาก<br>หน้าทำงาน .....           | 98   |
| 60    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน .....                                  | 99   |
| 61    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือ<br>และความมั่นคง ..... | 100  |
| 62    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง<br>งาน .....              | 101  |
| 63    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน .....                          | 102  |
| 64    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร ....                      | 103  |
| 65    | แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ<br>ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ .....                             | 104  |

# บทที่ 1

## บทนำ

### ภูมิหลัง

ปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและต่อเนื่องอย่างไม่หยุดยั้ง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และ วัฒนธรรม นอกจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวแล้ว ยังเกิดการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ๆ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการประกอบวิชาชีพของมนุษย์ การใช้ทรัพยากรมนุษย์ในการทำงานก็จะลดน้อยลง มีการใช้เครื่องมือ เครื่องจักรที่มีเทคโนโลยีสูงและความทันสมัยมากขึ้นเข้าทดแทนแรงงานของมนุษย์ ดังนั้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการด้านอาชีพการทำงานจึงเป็นสิ่งจำเป็น รวมทั้งการค้นหาคำตอบหรือปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในอาชีพการงานจึงมีความสำคัญมากขึ้นตามไปด้วย เพื่อที่จะสามารถฟันฝ่าอุปสรรคต่างๆ และปรับเปลี่ยนตัวเองให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้

การประกอบอาชีพเป็นสิ่งที่สำคัญต่อมนุษย์ เป็นส่วนหนึ่งของชีวิตที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้และมนุษย์ได้ใช้เวลากว่าหนึ่งในสามของชีวิตในการประกอบอาชีพ นอกเหนือจากเหตุผลทางด้านเศรษฐกิจแล้ว การประกอบอาชีพยังทำให้มนุษย์รู้สึกว่าเป็นบุคคลที่มีคุณค่าและมีประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สร้างความภาคภูมิใจและทำให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข การประกอบอาชีพของมนุษย์ยังทำให้ได้มาซึ่งความต้องการทั้ง 5 ชั้นของมาสโลว์ (Maslow, 1960) คือ

1. ความต้องการทางด้านกายภาพ
2. ความต้องการด้านความปลอดภัยและความมั่นคง
3. ความต้องการด้านการยอมรับทางสังคม
4. ความต้องการที่จะมีชื่อเสียง
5. ความต้องการที่จะให้ตนประสบความสำเร็จในชีวิตตามที่ตนเองนึกคิด

ดังนั้นในการเลือกประกอบอาชีพ จึงมีความสำคัญและมีส่วนช่วยให้มนุษย์สามารถตอบสนองความต้องการของตนเองได้ ซึ่งจะตอบสนองความต้องการได้มากน้อยเพียงใดนั้นมีปัจจัยที่ขึ้นอยู่กับ การเลือกประกอบอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความสนใจ ตลอดจนบุคลิกภาพของตนเอง แต่อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าเราได้ประกอบอาชีพตามที่เรารับรอง ตามที่ตนเองชอบและถนัด ก็ไม่ได้หมายความว่าประสบความสำเร็จและดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างมีความสุขเสมอไป เพราะสิ่งที่กล่าวมานั้นเป็นเพียงปัจจัยภายในเท่านั้น ดังนั้นเราต้องคำนึงถึงปัจจัยภายนอกที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จด้วย เช่น สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่จะสร้างแรงจูงใจให้มนุษย์ก้าวไปในสิ่งที่ตนต้องการ ซึ่งสภาพแวดล้อมที่แตกต่างกันก็จะส่งผลกระทบต่อการสร้างแรงจูงใจของมนุษย์ที่แตกต่างกัน ดังนั้น หากเราทราบถึงสภาพแวดล้อมหรือปัจจัยต่างๆ เหล่านั้น ก็จะเป็นหนทางนำไปสู่การศึกษาหาแนวทางในการพัฒนาอาชีพสู่ความสำเร็จทั้งในด้านตนเองและองค์กร เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพในแต่ละสายงานอาชีพ

อาชีพนักบัญชี เป็นอาชีพที่ถูกมองว่าไม่มีความสำคัญ ไม่มีความก้าวหน้า หารายได้ได้น้อย ซึ่งหาเราเคยตั้งคำถาม ถามเด็กว่าโตขึ้นแล้วอยากมีอาชีพอะไร ซึ่งส่วนใหญ่มักจะได้รับคำตอบว่า อาชีพแพทย์ วิศวกร หรือนักธุรกิจ จะเห็นได้ว่าคำตอบที่ได้รับไม่เคยมีเด็กคนใดตอบว่าอยากเป็นนักบัญชี ซึ่งในความเป็นจริงแล้ว อาชีพนักบัญชีมีความสำคัญในองค์กรธุรกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำในปัจจุบัน การแข่งขัน

ทางธุรกิจสูงขึ้น รวมทั้งมีการเปิดเสรีทางการค้าระหว่างประเทศ องค์กรต่างๆ จึงมีความจำเป็นต้องมีการวางแผน และปรับตัวเองอย่างมากเพื่อให้สามารถอยู่รอดได้ในสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน ซึ่งการวางแผนและการปรับตัวเพื่อให้เข้ากับสภาพแวดล้อมได้ดีเพียงใดนั้น ข้อมูลทางการเงินและบัญชีเป็นปัจจัยที่สำคัญเป็นอันดับหนึ่ง และที่ขาดไม่ได้คือ ผู้ที่จะทำการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และนำข้อมูลเหล่านั้นมาเสนอในรูปแบบของรายงานทางการเงิน ซึ่งผู้คนเหล่านั้นก็คือ นักบัญชี นั่นเอง ตั้งแต่ในอดีต นักบัญชีเป็นเพียงผู้รวบรวมข้อมูลที่เกิดขึ้น และเสนอรายงานให้แก่ส่วนราชการตามที่กฎหมายกำหนด หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือ บริษัทว่าจ้างนักบัญชีไว้เพื่อจัดทำบัญชีสำหรับใช้ในการเสียภาษีอย่างเดียว ในขณะที่ผู้บริหารจะใช้ประสบการณ์ของตนเองในการบริหารกิจการ และใช้ข้อมูลจากนักบัญชีน้อยมาก ดังนั้นนักบัญชีจึงเป็นผู้ที่อยู่เบื้องหลังประกอบกับความเคยชินของนักบัญชีเอง ที่มุ่งเน้นที่จะเป็นผู้ให้ข้อมูลเพียงอย่างเดียวโดยไม่พยายามผลักดันตนเองให้เป็นผู้วิเคราะห์ข้อมูลนั้น ๆ ทำให้ผู้บริหารในองค์กรลืมนึกถึงและไม่เห็นความสำคัญ ความสามารถของนักบัญชี อย่างไรก็ตามในปัจจุบัน จากการที่สภาวะเศรษฐกิจตกต่ำทั้งภายในและภายนอกประเทศ จึงทำให้เกิดการแข่งขันทางธุรกิจสูงขึ้นและรุนแรงมากขึ้น ดังนั้นในภาคธุรกิจเอกชนจึงมีความจำเป็นในการใช้ข้อมูลทางการเงินที่มีความถูกต้อง รวดเร็วและเชื่อถือได้ เพื่อใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ รวมทั้งในการกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจเพื่อให้สามารถแข่งขันและอยู่รอดได้ในธุรกิจ อาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในฐานะผู้เก็บรวบรวมข้อมูลจึงมีความสำคัญมากขึ้น ในการที่จะนำเสนอข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง รวดเร็วและเชื่อถือได้ให้กับผู้บริหาร ทำให้ผู้บริหารเริ่มที่จะมองเห็นถึงความจำเป็นและความสำคัญของอาชีพนักบัญชีมากขึ้น ซึ่งจะแตกต่างจากอาชีพนักบัญชีในภาครัฐบาล ที่การแข่งขันทางด้านธุรกิจยังมีไม่มากนัก นักบัญชีเองก็จะเป็นเพียงผู้เก็บรวบรวมข้อมูลตามที่ฝ่ายบริหารต้องการ โดยไม่มีความสำคัญมากนัก และจากการที่อาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนมีความสำคัญมากขึ้นต่อธุรกิจ ผู้วิจัยจึงต้องการที่จะศึกษาว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่ประสบความสำเร็จต้องมีลักษณะอย่างไร และมีปัจจัยใดบ้างที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จดังกล่าว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพนักบัญชีภายในประเทศให้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและชลอการนำเข้านักบัญชีต่างประเทศ ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้ประเทศไทยลดการขาดดุลทางด้านการบริการลงได้ด้วย อีกทั้งยังช่วยกำหนดแนวทางในการพัฒนาอาชีพนักบัญชีให้เกิดความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเองและช่วยให้ฝ่ายบริหารในธุรกิจเอกชนใช้เป็นแนวทางในการวางแผนที่จะบำรุงรักษานักบัญชีในธุรกิจเอกชนให้เกิดความพอใจสูงสุด เพื่อสร้างให้เกิดแรงจูงใจและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มผลตอบแทนให้แก่ธุรกิจมากยิ่งขึ้น

### ความมุ่งหมายของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ตั้งความมุ่งหมายไว้ดังนี้

1. เพื่อศึกษาว่าปัจจัยส่วนบุคคลในสายงานอาชีพนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

## ความสำคัญของงานวิจัย

1. ทำให้นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ได้ทราบถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพของนักบัญชีของตนเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองให้เกิดความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเองต่อไป
2. เพื่อให้องค์กรธุรกิจเอกชนนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เป็นประโยชน์ในการบำรุงรักษานักบัญชีในองค์กรของตนให้ได้รับความพอใจสูงสุด

## ขอบเขตของการวิจัย

### ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในงานวิจัย

#### 1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในงานวิจัยครั้งนี้คือ นักบัญชีของธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีจำนวนบริษัทที่จดทะเบียนนิติบุคคลทั้งสิ้นประมาณ 148,100 บริษัท (ส่วนวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ สำนักบริการข้อมูลธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์. 2545) และแต่ละบริษัทจะมีพนักงานบัญชีเฉลี่ยบริษัทละไม่น้อยกว่า 3 คน (สำนักบริการข้อมูลธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์. 2545) ดังนั้น จึงประมาณจำนวนประชากรนักบัญชีที่จะทำการศึกษาในครั้งนี้ประมาณ 444,300 คน

#### 2. กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

ขนาดของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คำนวณตามสูตรในการหาขนาดตัวอย่างของ YAMANE สำหรับการวิจัยครั้งนี้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสมอย่างน้อยจำนวน 400 คน เมื่อระดับความคลาดเคลื่อนเท่ากับ  $\pm 5\%$  แต่เนื่องจากการเก็บข้อมูลในการศึกษาครั้งนี้ ใช้วิธีการสำรวจโดยส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ ซึ่งพบว่าอัตราการส่งแบบสอบถามกลับคืนมายังผู้เก็บข้อมูลมีประมาณร้อยละ 30 (Boyd, Westfall & Stasch. 1981) เพราะฉะนั้น จึงเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างเพิ่มขึ้นเป็น 1,300 คน เพื่อให้ได้จำนวนของกลุ่มตัวอย่างที่เพียงพอ

## ตัวแปรที่ศึกษา

### 1. ตัวแปรอิสระ (Independent Variable) ได้แก่

1.1 ปัจจัยส่วนบุคคล ที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ได้แก่

- 1.2.1 เพศ
- 1.2.2 อายุ
- 1.2.3 สถานภาพ
- 1.2.4 ระดับการศึกษา
- 1.2.5 รายได้
- 1.2.6 การได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
- 1.2.7 อายุการทำงาน
- 1.2.8 ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

2. ตัวแปรตาม (Dependent Variable) ได้แก่ ความสำเร็จในสายงานอาชีพของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ซึ่งประกอบด้วยความสำเร็จในด้านต่างๆ ดังนี้

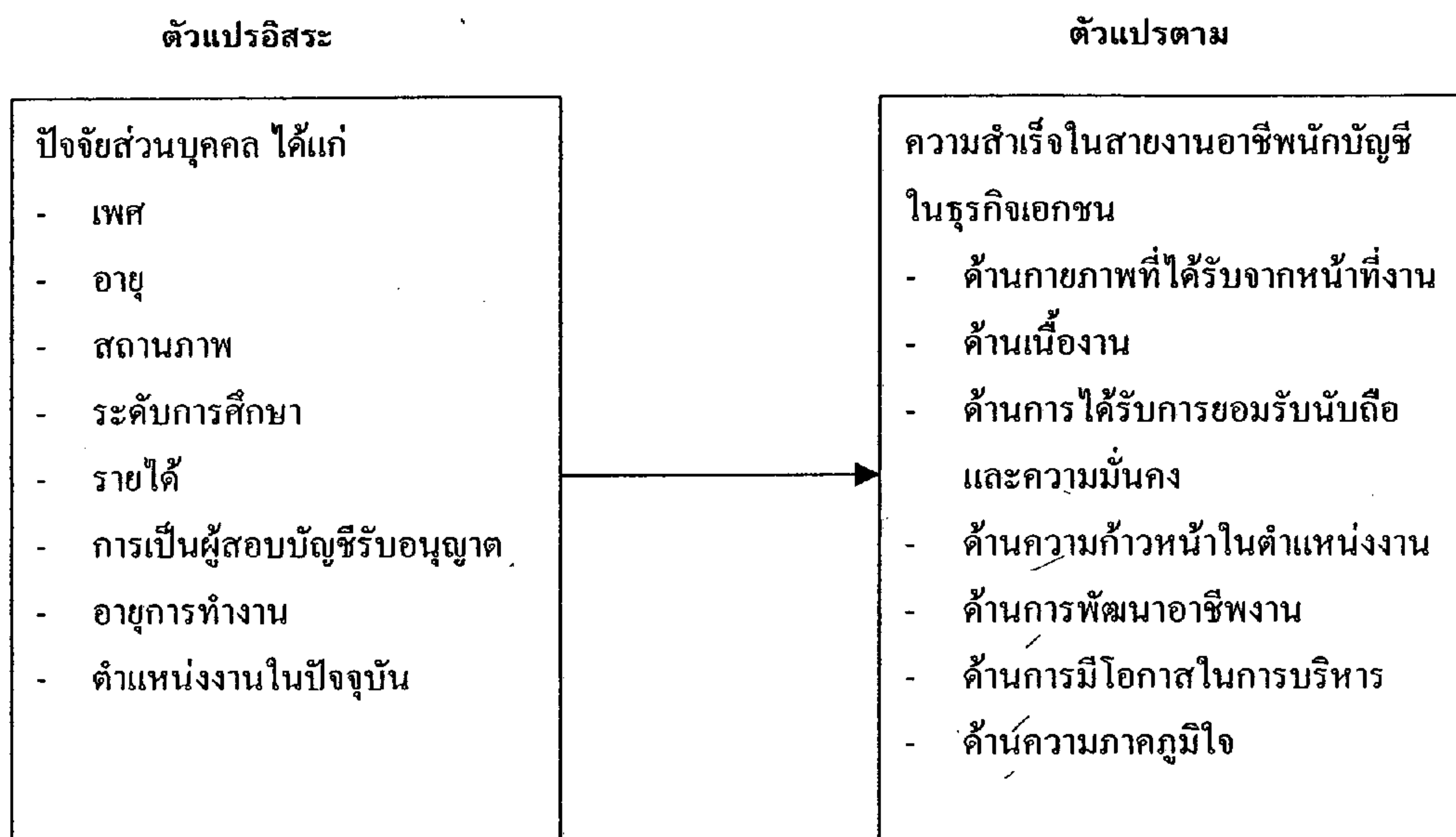
- 2.1.1 ทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่การงาน
- 2.1.2 ทางด้านเนื้องาน
- 2.1.3 ทางด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง
- 2.1.4 ทางด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน
- 2.1.5 ทางด้านการพัฒนางานอาชีพงาน
- 2.1.6 ทางด้านการมีโอกาสนในการบริหาร
- 2.1.7 ทางด้านความภาคภูมิใจ

### นิยามศัพท์เฉพาะ

1. ธุรกิจเอกชน หมายถึง กิจการที่ดำเนินงานโดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อค้าหากำไร โดยการผลิตสินค้าหรือบริการให้แก่ลูกค้า ซึ่งรัฐไม่ได้เป็นเจ้าของหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานดังกล่าว
2. ความสำเร็จทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่การงาน หมายถึง ความสำเร็จที่เกี่ยวข้องกับผลตอบแทนที่ได้รับจากการทำงาน ได้แก่ ความมั่นคงของรายได้ประจำ การได้รับโบนัสประจำปี สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล สวัสดิการด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และ ความเหมาะสมของห้องทำงาน
3. ความสำเร็จทางด้านเนื้องาน หมายถึง ความสำเร็จที่เกี่ยวข้องกับลักษณะของงานโดยตรง ได้แก่ งานที่มีความสำคัญต่อผู้อื่น งานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถ ความพอใจในงานที่ทำ การเรียนรู้งานใหม่ๆ และการอิสระในการตัดสินใจในการทำงาน
4. ความสำเร็จทางด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง หมายถึง การได้รับการยอมรับไม่ว่าจากผู้บังคับบัญชา ผู้บริหาร ผู้ร่วมงาน ผู้มาขอรับคำปรึกษา หรือบุคคลในหน่วยงาน การยอมรับอาจเป็นการยกย่องชมเชย การแสดงความยินดี การให้กำลังใจ ส่วนความมั่นคงในการทำงาน หมายถึง ความมั่นคงในตำแหน่งงาน
5. ความสำเร็จทางด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน หมายถึง การได้รับการเลื่อนตำแหน่งงานให้สูงขึ้น การได้รับการประเมินผลงานอยู่ในเกณฑ์ที่ดีเสมอ ได้แก่ ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน การดำรงตำแหน่งในการบริหาร การได้รับการประเมินผล
6. ความสำเร็จทางด้านการพัฒนาอาชีพงาน หมายถึง การทำงานที่มีโอกาสได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม หรือมีโอกาสดำเนินการฝึกอบรมอยู่เสมอ ได้แก่ งานที่ทำช่วยพัฒนาอาชีพ การอบรมสัมมนา งานที่ได้ช่วยเหลือสังคม
7. ความสำเร็จทางด้านการมีโอกาสนในการบริหาร หมายถึง การมีส่วนร่วมในการบริหาร หรือการได้มอบหมายงานที่มีความรับผิดชอบสูง ได้แก่ งานที่ทำมีโอกาสนในการเป็นผู้บริหาร การมีส่วนร่วมในการบริหารงาน
8. ความสำเร็จทางด้านความภาคภูมิใจ หมายถึง การที่ได้ทำงานในองค์กรที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม หรือ การที่บุคคลในครอบครัวชื่นชมและภาคภูมิใจในตำแหน่งงานที่ทำ ได้แก่ คนในครอบครัวมีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ งานที่ทำได้รับการยกย่องชมเชย องค์กรที่ทำงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ

9. ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน หมายถึง ความสำเร็จทางด้านกายภาพของงาน ทางด้านเนื้อหา งานทางด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ทางด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ทางด้านการพัฒนาอาชีพงาน ทางด้านการมีโอกาสก้าวหน้าในการบริหาร ทางด้านความภาคภูมิใจ ซึ่งจะทำให้บุคคลที่ได้รับการตอบสนองทางด้านต่างๆ ดังกล่าว มีความรู้สึกพอใจและปลอบปลื้มในสิ่งที่ได้รับ

### กรอบแนวความคิดในการวิจัย



### สมมติฐานในการวิจัย

1. นักบัญชีที่มีเพศที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
2. นักบัญชีที่มีอายุที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
3. นักบัญชีที่มีสถานภาพที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
4. นักบัญชีที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

5. นักบัญชีที่มีรายได้ที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

6. นักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

7. นักบัญชีที่มีอายุการทำงานที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

8. นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

## บทที่ 2

### เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และได้นำเสนอตามหัวข้อต่อไปนี้

1. ทฤษฎีความต้องการของมนุษย์
2. ทฤษฎีการจูงใจ
3. งานในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน
4. เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

#### ทฤษฎีความต้องการของมนุษย์

ทฤษฎีความต้องการของมนุษย์ มีทฤษฎีที่สำคัญดังต่อไปนี้

##### 1. ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการ (Hierarchy of Needs Theory) ของมาสโลว์

อับราฮัม มาสโลว์ (Abraham Maslow) เชื่อว่ามนุษย์มีความต้องการที่ไม่สิ้นสุด และพฤติกรรมของมนุษย์จะเป็นไปเพื่อตอบสนองความต้องการเหล่านั้น โดยจะพยายามที่จะบำบัดความต้องการในระดับที่ต่ำสุดก่อน หลังจากนั้นจึงแสวงหาทางบำบัดความต้องการระดับสูงต่อไปเรื่อย ๆ มาสโลว์ ได้จำแนกความต้องการของมนุษย์ออกเป็น 5 ระดับ ดังนี้

1. ความต้องการทางด้านกายภาพ (Physiological Needs) เป็นความต้องการทางด้านพื้นฐานที่มนุษย์จำเป็นต้องหาทางบำบัดเพื่อความอยู่รอดสำหรับการดำรงชีวิต ได้แก่ ความต้องการอาหาร อากาศ เครื่องนุ่งห่ม น้ำ ความต้องการทางเพศ เป็นต้น

2. ความต้องการด้านความปลอดภัยและความมั่นคง (Safety and Security Needs) เป็นความต้องการที่จะได้รับการคุ้มครองจากภัยอันตรายทุกด้าน ความต้องการความมั่นคงและหลักประกันในการทำงาน ตลอดจนความมั่นคงทางเศรษฐกิจและผลประโยชน์พิเศษอื่น ๆ ด้วย

3. ความต้องการทางด้านสังคม (Social or Belonging Needs) เป็นความต้องการที่จะเข้าร่วมในกลุ่มสังคม ตลอดจนได้รับความรัก และมีมิตรภาพจากกลุ่มสังคม

4. ความต้องการที่จะมีชื่อเสียง (Esteem Needs) เป็นความต้องการที่จะให้ผู้อื่นยอมรับนับถือ ยกย่องสรรเสริญว่าตนเองมีคุณค่า มีความสามารถ มีเกียรติยศชื่อเสียง

5. ความต้องการที่จะให้ตนเองประสบความสำเร็จในชีวิตตามความนึกคิดของตนเอง (Self Actualization Needs) เป็นระดับความต้องการขั้นสูงสุดที่ต้องการให้ตนเองได้เป็น เพื่อให้ประสบความสำเร็จตามความปรารถนาของตนเอง ซึ่งแต่ละบุคคลจะมีความต้องการที่แตกต่างกัน ขึ้นอยู่กับความสามารถ ทักษะ และศักยภาพที่มีของแต่ละมนุษย์

##### 2. ทฤษฎี ERG ของอัลเดอร์เฟอร์ (Alderfer)

จากทฤษฎีลำดับความต้องการของมาสโลว์ ได้สร้างแนวคิดให้กับเคลย์ตัน อัลเดอร์เฟอร์

(Clayton Alderfer) ซึ่งจัดลำดับความต้องการดังกล่าวใหม่ โดยจะสะท้อนให้เห็นว่ามนุษย์แต่ละคนอาจมีความต้องการที่แตกต่างกันตามสภาพแวดล้อม และมนุษย์อาจมุ่งเน้นในความต้องการมากกว่าหนึ่งอย่างในเวลาเดียวกัน ทฤษฎี ERG แบ่งประเภทความต้องการออกเป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. ความต้องการอยู่รอด (E - Existence Needs) หมายถึง ความต้องการทางด้านร่างกายและความต้องการความปลอดภัยของชีวิต เช่น ค่าจ้าง ผลตอบแทนที่พอเพียง สภาพการทำงานที่เหมาะสม และความมั่นคงในหน้าที่การงาน เป็นต้น

2. ความต้องการความสัมพันธ์ (R - Relatedness Needs) หมายถึง ความต้องการที่จะมีความสัมพันธ์กับมนุษย์อื่นๆ ในสังคม เช่น ความสัมพันธ์กับเพื่อน ผู้ร่วมงาน เป็นต้น

3. ความต้องการความเจริญก้าวหน้า (G - Growth Needs) หมายถึง ความต้องการที่จะผลักดันให้มนุษย์พยายามพัฒนาตนเองเพื่อให้ประสบความสำเร็จในชีวิต ซึ่งจะแสดงออกในรูปของการใช้ความรู้ความสามารถ ของตนเองให้เกิดประโยชน์อย่างเต็มที่

ทฤษฎีนี้มีแนวความคิดที่ว่า ถ้าความต้องการในระดับสูงไม่ได้รับการตอบสนอง หรือได้รับการตอบสนองไม่เพียงพอแล้ว ก็จะมีผลทำให้เกิดความต้องการที่ต่ำกว่าเพิ่มขึ้นมาอีก โดยคนเราจะถอยกลับไปหาสิ่งที่มาตอบสนองต่อความต้องการในระดับต่ำนั้นอีกครั้งหนึ่ง เช่น ในระยะเริ่มต้นเข้าสู่ชีวิตการทำงาน คนเราจะมุ่งสร้างฐานะซึ่งเป็นการสนองความต้องการในระดับต่ำ ต่อจากนั้นคนเราจะมีความต้องการที่สูงขึ้น ได้แก่ การเลื่อนตำแหน่ง และการมีส่วนร่วมในการบริหาร เป็นต้น ซึ่งหากความต้องการในระดับสูงนี้ไม่ได้รับการตอบสนอง คนเราก็จะกลับไปแสวงหาสิ่งที่มาสนองความต้องการในระดับต่ำเพิ่มมากขึ้น เช่น การทำงานหารายได้พิเศษมากขึ้น เพื่อสร้างฐานะให้เป็นที่ยอมรับในสังคมมากขึ้น เป็นต้น

### 3. ทฤษฎี Acquired Needs Theory ของเดวิด แมคเคลแลนด์ (David McClelland)

แมคเคลแลนด์ เสนอแนวคิดว่า มนุษย์มีความต้องการ 3 ชนิด ได้แก่

1. ความต้องการด้านความสำเร็จ (Need for Achievement) หมายถึง ความต้องการที่จะทำสิ่งที่ดีขึ้นหรือมีประสิทธิภาพมากขึ้น และมุ่งที่จะแก้ปัญหาหรือทำงานที่ยุ้งยากซับซ้อนมากขึ้น

2. ความต้องการด้านอำนาจ (Need for Power) หมายถึง ความต้องการที่จะควบคุมหรือมีอิทธิพลเหนือผู้อื่น และได้รับการยอมรับ การยกย่องจากผู้อื่น

3. ความต้องการมีสายสัมพันธ์ (Need for Affiliation) หมายถึง ความต้องการที่จะสร้างความสัมพันธ์และรักษามิตรภาพที่อบอุ่นกับผู้อื่น

### 4. ทฤษฎีความต้องการเชิงผสมของฮอปพอค (Hoppock's Composite Theory)

ฮอปพอคสรุปว่า มนุษย์จะเลือกอาชีพที่สามารถสนองความต้องการทั้งร่างกายและจิตใจ โดยมักจะเลือกอาชีพที่สนองตอบความต้องการสูงสุดของตนเองได้ ซึ่งส่วนใหญ่มนุษย์จะมีความต้องการหลายชนิดในตัวเอง การที่จะเลือกอาชีพใดก็มักจะได้รับอิทธิพลจากความต้องการเหล่านี้ตามสัดส่วนที่มากน้อยต่างกัน

สำหรับบางคนความต้องการดังกล่าวอาจปรากฏชัดเจนแน่นอน ในขณะที่บางคนอาจยังคลุมเครืออยู่ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความเข้าใจในตัวเองของมนุษย์เหล่านั้น แต่อย่างไรก็ตาม ความต้องการเหล่านี้ก็มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพของคนเหล่านั้นทั้งสิ้น

ฮอฟฟอดเชื่อว่า ก่อนการเลือกประกอบอาชีพของตนเอง ทุกคนมีความรู้สึกเกี่ยวกับความต้องการในอาชีพใดอาชีพหนึ่งมาก่อน และทัศนคติดังกล่าวนี้มีอิทธิพลต่อทิศทางการเลือกอาชีพของคนคนนั้นในภายหลัง หลังจากที่ได้ตระหนักว่าอาชีพบางอาชีพจะทำให้เขาได้รับความพึงพอใจและตอบสนองความต้องการของเขาได้ ก็จะเกิดการพัฒนาการทางการเลือกอาชีพ ซึ่งจะขึ้นอยู่กับความเข้าใจถึงความต้องการส่วนตัว และรู้ธรรมชาติของอาชีพที่ตนเองสนใจเพื่อค้นหาสิ่งที่เหมาะสมกับตนเองให้มากที่สุด

นอกจากนี้ฮอฟฟอดยังเสนอว่า ความพึงพอใจในอาชีพงานเกิดจากการได้ประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการ และความพึงพอใจนั้นเป็นผลจากการที่สามารถสนองความต้องการในปัจจุบันและสนองความคาดหวังจะทำให้บรรลุความต้องการในอนาคตได้ หรือช่วยนำไปสู่งานอื่นที่ต้องการได้ ทั้งนี้เพราะการเลือกอาชีพสามารถเปลี่ยนแปลงได้เสมอ ตราบใดที่มนุษย์รู้สึกว่าการเปลี่ยนแปลงของงานใหม่จะสนองตอบความต้องการได้ดีกว่างานเก่า

#### 5. ทฤษฎีความต้องการจากการทำงานของอับราฮัม เซเลนิก (Abraham Zaleznik)

อับราฮัม เซเลนิก ได้อธิบายความต้องการของมนุษย์จากการทำงาน โดยแบ่งเป็นปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ดังนี้

1. ความต้องการภายนอก (External Needs) ได้แก่
  - 1.1 รายได้และค่าและค่าตอบแทน
  - 1.2 ความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน
  - 1.3 สภาพแวดล้อมทางกายภาพ
  - 1.4 ตำแหน่งหน้าที่
  - 1.5 การได้ทำงานที่ถนัด
2. ความต้องการภายใน (Internal Needs) ได้แก่
  - 2.1 ความต้องการมีส่วนร่วมในหมู่คณะ
  - 2.2 ความต้องการเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนและผู้ร่วมงาน
  - 2.3 ความต้องการเป็นที่ยอมรับนับถือของผู้อื่น
  - 2.4 ความต้องการมีศักดิ์ศรีของตนเอง

การที่มนุษย์ใดจะมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานนั้น จำเป็นต้องมีปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญ คือ ความพึงพอใจในการทำงานของมนุษย์นั้นที่จะสามารถตอบสนองความต้องการ นอกจากนั้นยังต้องมีการจูงใจที่ดีเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างประสบความสำเร็จ

สรุปทฤษฎีความต้องการ เป็นทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความรู้สึกอยากที่จะได้ หรือความพึงพอใจต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งจะมีลำดับขั้นของความรู้สึกจากระดับพื้นฐานที่เกี่ยวกับทางด้านร่างกาย จนถึงระดับสูงขึ้นเรื่อยๆ ที่เกี่ยวกับด้านจิตใจ โดยเริ่มต้นจากความรู้สึกอยากที่จะได้เพียงเพื่อความอยู่รอดสำหรับการดำรงชีวิต จากนั้นเพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ จนมีความรู้สึกอยากให้ตนเองมีความก้าวหน้าหรือประสบความสำเร็จ และความรู้สึกเหล่านั้นส่งผลให้มนุษย์มีพฤติกรรมหรือการกระทำต่างๆ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความรู้สึกที่ต้องการทั้งทางร่างกายและจิตใจของตนเอง เช่น การเลือกประกอบอาชีพการงานให้ตรงกับความต้องการของตน เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านค่าตอบแทน ความมั่นคงปลอดภัย การเป็นที่ยอมรับนับถือจากเพื่อนร่วมงาน และความมีศักดิ์ศรีของตนเอง เป็นต้น

## ทฤษฎีการจูงใจ

มีทฤษฎีการจูงใจ ดังต่อไปนี้

### 1. ทฤษฎีสองปัจจัย (Two-Factor Theory) ของเฟรดเดอริก เฮิร์ซเบิร์ก

เฟรดเดอริก เฮิร์ซเบิร์ก เสนอทฤษฎีอธิบายปัจจัยที่มีผลให้คนที่ทำงานมีความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจในการทำงาน โดยเชื่อว่าองค์ประกอบที่ทำให้พึงพอใจและไม่พึงพอใจในการทำงานไม่เหมือนกัน ทฤษฎีนี้สรุปจากการวิจัยโดยการสัมภาษณ์วิศวกรและนักบัญชีประมาณ 200 คนจากโรงงานอุตสาหกรรมในเมืองพิทส์เบิร์ก มลรัฐเพนซิลวาเนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา

พบว่า ปัจจัยที่ส่งผลให้คนทำงานชอบทำงานหรือไม่ชอบทำงานนั้น จำแนกออกได้ 2 ประเภท คือ

1. ปัจจัยกระตุ้นหรือจูงใจ (Motivation Factor) เป็นปัจจัยที่สร้างความพึงพอใจให้มนุษย์ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจัยจูงใจนั้น มี 5 ประการ คือ

1.1 ความสำเร็จในการทำงานของมนุษย์ (Achievement) หมายถึง การที่มนุษย์ทำงานได้เสร็จสิ้นและประสบผลสำเร็จอย่างดี ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ การรู้จักป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้น ครั้นผลงานของตนเองสำเร็จ จึงเกิดความรู้สึกพอใจและปลื้มปิติในผลสำเร็จของงานเป็นอย่างยิ่ง

1.2 การได้รับการยอมรับนับถือ (Recognition) หมายถึง การได้รับการยอมรับนับถือไม่ว่าจากผู้บังคับบัญชา จากเพื่อน จากผู้มาขอคำปรึกษา หรือจากมนุษย์ในหน่วยงาน การยอมรับนี้อาจเป็นการยกย่องชมเชย การแสดงความยินดี การให้กำลังใจหรือการแสดงออกอื่นใดที่สื่อให้เห็นถึงการยอมรับความสามารถเมื่อได้ทำงานอย่างหนึ่งบรรลุผลสำเร็จ การยอมรับนับถือจะแฝงอยู่กับความสำเร็จในงานด้วย

1.3 ลักษณะของงานที่ทำ (The Work Itself) หมายถึง งานที่น่าสนใจ งานที่ต้องอาศัยความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทำทนายให้ต้องลงมือทำ หรือเป็นงานที่มีลักษณะสามารถทำงานได้ตั้งแต่ต้นจนจบได้ลำพังแต่ผู้เดียว

1.4 ความรับผิดชอบ (Responsibility) หมายถึง ความพึงพอใจที่เกิดขึ้นจากการมอบหมายให้รับผิดชอบงานใหม่ ๆ และมีอำนาจในการรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ ไม่มีการตรวจสอบหรือควบคุมอย่างใกล้ชิด

1.5 ความก้าวหน้า (Advancement) หมายถึง การได้รับให้เลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้นของมนุษย์ การมีโอกาสได้ศึกษาเพื่อหาความรู้เพิ่มเติม หรือได้รับการฝึกอบรม

2. ปัจจัยอนามัย (Hygiene Factor) หมายถึง ปัจจัยที่ถ้าจูงใจให้แรงจูงใจในการทำงานของมนุษย์มีอยู่ตลอดเวลา ถ้าไม่มีหรือมีลักษณะที่ไม่สอดคล้องกับมนุษย์ มนุษย์ก็จะเกิดการไม่ชอบงานขึ้น ปัจจัยจูงใจ มี 5 ประการ คือ

2.1 เงินเดือน (Salary) เงินเดือนและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในหน่วยงานนั้นเป็นที่พอใจของบุคลากรที่ทำงาน

2.2 ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน (Interpersonal Relation with Superior Subordinate Peers) หมายถึง การติดต่อประสานงานไม่ว่าจะเป็นระดับใดมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน สามารถทำงานร่วมกัน และเข้าใจซึ่งกันและกัน

2.3 นโยบายและการบริหารงาน (Company Policy and Administration) หมายถึง การจัดการและการบริหารขององค์กร การติดต่อสื่อสารภายในองค์กร

2.4 สภาพการทำงาน (Working Condition) หมายถึง สภาพทางกายภาพของการทำงาน เช่น แสง เสียง อากาศ ชั่วโมงทำงาน รวมทั้งสิ่งแวดล้อมอื่น ๆ เช่น เครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ

2.5 ความมั่นคงในงาน (Security) หมายถึง ความรู้สึกของมนุษย์ที่มีต่อความมั่นคงในการทำงาน ความยั่งยืนของอาชีพ หรือความมั่นคงขององค์กร

เฮอริเบิร์ก สรุปว่า ปัจจัยแรงจูงใจเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นมาจากแต่ละคน ปัจจัยคำจุนั้นเป็นปัจจัยที่ช่วยจัดความไม่พอใจต่างๆ ได้ แต่ไม่อาจสร้างความพอใจได้ ดังนั้นการสร้างแรงจูงใจควรมีการกำหนดปัจจัยต่างๆ ทั้งสองปัจจัยประกอบกัน นอกจากนี้เขายังชี้ให้เห็นว่า ถ้ามนุษย์ใดไม่สามารถบรรลุความต้องการระดับสูงได้แล้ว มนุษย์นั้นก็จะมุ่งตอบสนองความต้องการระดับต่ำมากขึ้น ด้วยเหตุนี้องค์กรอาจต้องสูญเสียประโยชน์ที่จะได้รับ จากความคิดสร้างสรรค์ และความสามารถของบุคคลเหล่านี้ได้

## 2. ทฤษฎีการจูงใจของดักลาส แมคแกรเกอร์ (Douglas McGregor)

ทฤษฎีนี้พิจารณาฐานคติของผู้บริหารเกี่ยวกับตัวมนุษย์เป็น 2 นัย กล่าวคือ ผู้บริหารอาจมีความเห็นว่าผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นผู้เกียจคร้านในการทำงาน พยายามที่จะหลบเลี่ยงความรับผิดชอบในการทำงาน ชอบทำตามตามสบาย ถ้าไม่เตือนหรือไม่เร่งเร้าก็จะทำงานไม่ทำงาน ซึ่งจะทำให้ผู้บริหารปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเข้มงวด เพื่อให้ปฏิบัติภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และให้ผลตอบแทนเป็นรางวัลในกรณีที่ทำตามคำสั่ง และจะทำการลงโทษในกรณีที่ปฏิบัติงานไม่ได้ผลตามที่ต้องการ โดยเรียกฐานคติลักษณะนี้ว่า " ฐานคติตามทฤษฎี X "

ในทางตรงกันข้าม ผู้บริหารอาจมีความคิดว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีความต้องการที่จะทำงานอย่างเต็มที่ มีเป้าหมายในชีวิตเกี่ยวกับการประสบความสำเร็จในการทำงาน มีความรู้สึกรับผิดชอบในหน้าที่การงานสูง ต้องการมีอิสระในการทำงาน และปรารถนาที่จะเจริญก้าวหน้าในด้านอาชีพการงานและชีวิตส่วนตัว ฐานคติเช่นนี้จะทำให้ผู้บริหารปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาในลักษณะของการพยายามสรรหาโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้สนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจให้กับตนเอง โดยการได้ทำงานที่ท้าทาย ได้รับผิดชอบงานเต็มที่ และได้ประสบความสำเร็จในงาน รางวัลภายใน (Intrinsic Reward) จะมีความหมายมากกว่ารางวัลที่เป็นสิ่งของเงินทอง ซึ่งถือว่าเป็นรางวัลภายนอก (Extrinsic Reward) ฐานคติลักษณะนี้ว่า " ฐานคติตามทฤษฎี Y "

นอกจากทฤษฎีต่าง ๆ แล้ว ยังมีผู้เขียนบทความต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับอาชีพและความต้องการของมนุษย์ไว้ ดังนี้

## 3. ทฤษฎีความคาดหวัง (Expectancy Theory) ของวิกเตอร์ วรูม (Victor Vroom)

จากทฤษฎีนี้ ดัชนีที่บ่งชี้ความพึงพอใจในงานเป็นผลมาจากการเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสิ่งตอบแทนที่มนุษย์คาดหวังจะได้รับกับสิ่งตอบแทนที่ได้รับจริง ซึ่งแต่ละคนอาจมีเป้าหมายหรือความต้องการ ความชอบและความคาดหวังในผลตอบแทนที่แตกต่างกันไป ความคาดหวังของแต่ละคนนี้มีความแตกต่างกันไปตามมาตรฐานภายในของตนเอง ถ้าหากว่ามนุษย์ได้รับสิ่งต่างๆ ตามที่คาดหวัง เขาก็จะมีความพึงพอใจ แต่ถ้าสิ่งตอบแทนน้อยกว่าหรือไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง เขาก็จะเกิดความไม่พึงพอใจในการทำงานได้ ในการทำงานมนุษย์จะรับรู้การเชื่อมโยงระหว่างการกระทำกับการบรรลุเป้าหมายได้แตกต่างกัน มนุษย์จะเลือกทำงานในระดับที่คิดว่าสามารถทำให้เขาได้รับผลประโยชน์มากที่สุด เขาจะทำงานหนักถ้าเขาคาดหวังว่าความพยายามของเขาจะนำไปสู่รางวัลที่ต้องการ แต่หากเขาทำงานแล้วได้ผลลัพธ์ไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง เขาก็จะไม่พึงพอใจในงานนั้น

จากทฤษฎีความคาดหวังของวรูมอธิบายได้ว่า แรงจูงใจในการทำงาน (Motivation) ขึ้นอยู่กับปัจจัย 3 ประการ ได้แก่ ความคาดหวังที่จะประสบความสำเร็จในการทำงาน (Expectancy) การรับรู้ถึงรางวัลที่จะได้รับ (Instrumentality) และคุณค่าของรางวัลที่ได้รับ (Valence) โดยอธิบายในรูปของสมการได้ดังนี้

$$\text{Motivation} = \text{Expectancy} * \text{Instrumentality} * \text{Valence}$$

จากสมการดังกล่าว หากปัจจัยใดปัจจัยหนึ่งมีค่าเป็นศูนย์ (หรือไม่มี) จะส่งผลให้แรงจูงใจมีค่าเป็นศูนย์ด้วย ดังนั้นการสร้างแรงจูงใจจึงต้องคำนึงถึงปัจจัยทั้งสามตัวอย่างเหมาะสม

#### 4. ทฤษฎีการปรับตัวต่องาน (Theory of Work Adjustment) ของเดวิส ลอฟควิส (Davis Lofquist)

ทฤษฎีนี้จะกล่าวถึง ความสอดคล้องระหว่างความต้องการของมนุษย์และงานหรือสิ่งแวดล้อมของงานที่มีให้แก่มนุษย์ จะนำไปสู่ความพึงพอใจในงาน ความสอดคล้องนี้เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่างลักษณะของงาน (Work Personality) กับสิ่งแวดล้อมของงาน (Work Environment) ปัจจัยทั้งสองนี้มีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน โดยที่มนุษย์มีการตอบสนองความต้องการของงานและงานตอบสนองความต้องการของมนุษย์ กระบวนการนี้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและไม่หยุดนิ่ง เพราะมนุษย์จะพยายามและดำรงความสอดคล้องระหว่างตนกับสิ่งแวดล้อมตลอดเวลา ซึ่งเรียกว่า การปรับตัวต่องาน (Work Adjustment) ผลของการปรับตัวต่องานนี้จึงเป็นผลจากความสอดคล้องระหว่างงานต่อลักษณะของคน และงานต่อสิ่งแวดล้อม ตามทฤษฎีนี้ความพึงพอใจในงานเกิดจากความสอดคล้องระหว่างรูปแบบผลตอบแทนจากงานและความต้องการของมนุษย์ การเพิ่มความสอดคล้องนี้จึงเป็นการเพิ่มความพึงพอใจในงาน และการลดความสอดคล้องย่อมลดความพึงพอใจในงานหรือก่อให้เกิดความไม่พึงพอใจในงานได้

#### 5. เพซ ฟิลลิป และมิลส์ (Pace, Phillip and Mills. 1991 : 211-214)

มีมุมมองในด้านอาชีพอยู่ 2 มุมมอง คือ ในแง่มุมมองขององค์กรนั้น มองบุคลากรที่อยู่ในสายอาชีพว่ามีความผูกพันกับองค์กร และแสวงหาความเติบโตอย่างต่อเนื่องในชีวิตการทำงาน ส่วนในแง่มุมมองของตัววิชาชีพแล้ว มองว่าการเติบโตจะเติบโตในสายวิชาชีพนั้น ๆ เอง และกล่าวว่าความสำเร็จในอาชีพงานนั้นขึ้นกับปัจจัย 4 ประการ คือ ระดับของผลงาน (Performance Level) โอกาสที่เอื้ออำนวย (Opportunities Given) ประสบการณ์เกี่ยวกับความสำเร็จ (Fulfillment Experienced) และการที่เป็นไปตามความคาดหวัง (Expectations Met)

จากการศึกษาทฤษฎีความต้องการของมนุษย์และทฤษฎีการจูงใจที่กล่าวมาแล้วข้างต้น จะเห็นได้ว่าการที่บุคคลใดจะมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานนั้น จำเป็นต้องมีปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญ ที่สามารถตอบสนองความต้องการของมนุษย์ได้ ไม่ว่าจะเป็นปัจจัยที่จะตอบสนองลำดับขั้นของความต้องการตามทฤษฎีของมาสโลว์ หรือ ปัจจัยที่จะตอบสนองความต้องการตามทฤษฎีของอัลเดอร์เฟอร์เป็นต้น นอกจากนี้ยังต้องมีปัจจัยทางด้านการจูงใจที่เป็นตัวกระตุ้นให้เกิดการปฏิบัติงานได้อย่างดี และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะนำไปสู่ความสำเร็จในอาชีพการงาน

สรุปทฤษฎีแรงจูงใจ เป็นทฤษฎีที่มุ่งเน้นให้มนุษย์เกิดความพึงพอใจในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยปัจจัยทั้งในด้านการจูงใจ และปัจจัยในด้านการค้ำจุน เพื่อที่จะตอบสนองต่อสิ่งที่มนุษย์คาดหวัง

### งานในสายอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

งานในสายอาชีพนักบัญชี เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการจดบันทึก การเก็บรวบรวมข้อมูล การจัดหมวดหมู่ และแยกประเภทของข้อมูลทางการเงิน จากนั้นนำข้อมูลต่างๆ มาลงรายการทางบัญชีเพื่อให้แสดงรายงานผลในรูปแบบของงบการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้งานได้ นอกจากนี้งบการเงินที่จัดทำขึ้นยังใช้รายงานต่อส่วนราชการ ตามที่กฎหมายกำหนด งบการเงินดังกล่าวที่นักบัญชีจัดทำขึ้นสามารถให้ข้อมูลทางการเงินดังนี้

1. สามารถแสดงฐานะการเงินของธุรกิจ ณ สิ้นงวดระยะเวลาบัญชีที่รายงานงบการเงิน ซึ่งจะแสดงว่าธุรกิจมีฐานะการเงินเป็นอย่างไร มีทรัพย์สินและหนี้สินจากการดำเนินงานคงเหลืออยู่มากน้อยเพียงใด
2. สามารถแสดงผลการดำเนินงานของธุรกิจระหว่างงวดระยะเวลาบัญชีที่รายงานงบการเงิน ซึ่งจะแสดงว่าธุรกิจมีผลประกอบการที่มีกำไรหรือขาดทุนจากการดำเนินงานในรอบระยะเวลาบัญชีมากน้อยเพียงใด
3. สามารถแสดงกระแสเงินสดที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงจากการดำเนินงานในรอบระยะเวลาบัญชีที่รายงานงบการเงิน ซึ่งจะแสดงว่าเงินสดที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงมาจากกิจกรรมประเภทใดบ้าง เช่นมาจากกิจกรรมในการดำเนินงาน กิจกรรมการจัดหาเงิน กิจกรรมการลงทุน เป็นต้น

จากข้อมูลดังกล่าวที่เป็นข้อมูลเบื้องต้น นักบัญชียังสามารถนำข้อมูลนี้ไปใช้ในการวิเคราะห์ จัดทำรายงานในรูปแบบต่างๆ ตามที่ผู้บริหารต้องการ ซึ่งข้อมูลที่ผ่านการวิเคราะห์และจัดทำขึ้นใหม่นี้จะจัดทำโดยใช้หลักการที่เรียกว่า " การบัญชีเพื่อการบริหาร " โดยที่ผู้บริหารจะใช้ข้อมูลนี้ในการวางแผน สั่งการ ควบคุม และติดตามผล เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันเชิงรุกในธุรกิจได้

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยต้องการที่จะศึกษาถึงนักบัญชีที่จะประสบความสำเร็จต้องมีลักษณะอย่างไร และมีปัจจัยใดบ้างที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพนักบัญชี ซึ่งจะศึกษาเฉพาะนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่อยู่ในกรุงเทพมหานครเท่านั้น เนื่องจากข้อมูลที่ได้จากส่วนวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ สำนักบริการข้อมูลธุรกิจกระทรวงพาณิชย์ พบว่า นักบัญชีส่วนใหญ่ที่อยู่ในกรุงเทพมหานครมีจำนวนร้อยละ 64.96 ของนักบัญชีทั้งประเทศ ซึ่งถือว่าเป็นกลุ่มตัวอย่างที่ดีที่ใช้แทนประชากรทั้งหมด

### งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

#### 1. ผลงานการวิจัยในประเทศ

1.1 จุไรลักษณ์ กังเทียม (2528) ศึกษาการเคลื่อนที่ของผู้ใช้วิชาชีพบัญชี : ศึกษากรณีศิษย์เก่าพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คัดเลือกเฉพาะนักศึกษาเก่าที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีระหว่างปีการศึกษา 2498-2508 ซึ่งเป็นผู้ประกอบอาชีพมาแล้วไม่ต่ำกว่า 20 ปี ผลการศึกษาพบว่า ผู้ใช้วิชาชีพบัญชีมีสถานภาพอาชีพในปัจจุบันสูงกว่าสถานภาพอาชีพเมื่อเริ่มงาน โดยส่วนมากเริ่มงานอาชีพแรกเมื่อมีอายุ 24-27 ปี จากการเป็นเจ้าหน้าที่หรือพนักงานบัญชีในหน่วยงานรัฐบาล รัฐวิสาหกิจหรือเอกชน จากนั้นจะมีการเลื่อนตำแหน่งขึ้นมาเรื่อย ๆ จนดำรงตำแหน่งชั้นบริหารในปัจจุบัน เมื่อพิจารณาถึงความก้าวหน้าในอาชีพ พบว่าส่วนมากจะก้าวหน้าในระดับปานกลาง โดยผู้ใช้วิชาชีพบัญชีที่ก้าวหน้ามักเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง และปรากฏว่าภายหลังสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีบัญชีบัณฑิตแล้ว ร้อยละ 92.06 ได้ใช้วิชาชีพบัญชีในการประกอบอาชีพ และยังคงใช้มาตลอดตั้งแต่เริ่มจนถึงปัจจุบันเป็นส่วนมาก คิดเป็นร้อยละ 73.80

ส่วนที่เหลือให้เหตุผลในการเปลี่ยนไปทำงานอื่นที่ไม่ใช่วิชาชีพบัญชีว่าเพื่อความก้าวหน้าเป็นส่วนมาก แต่ส่วนใหญ่จะเปลี่ยนงานเพียงครั้งเดียว นอกจากนี้ผู้ใช้วิชาชีพบัญชีมักจะใช้ความสามารถของตนเองในการทำงานเพื่อให้ประสบความสำเร็จโดยไม่ต้องอาศัยความช่วยเหลือจากบิดา มารดา หรือญาติผู้ใหญ่ และหากให้เลือกประกอบอาชีพได้ตามใจชอบ ปรากฏว่าผู้ใช้วิชาชีพบัญชีจะเลือกประกอบอาชีพส่วนตัวมากที่สุด ในการทดสอบสมมติฐาน พบว่าปัจจัยที่เป็นตัวแปรอิสระที่ใช้ในการทดสอบ ได้แก่ ระดับการศึกษาของบิดา จำนวนพี่น้องในครอบครัว อายุแรกสมรส จำนวนบุตร ผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาระดับปริญญาตรี และการศึกษาต่อหลังจบปริญญาตรี ไม่มีความสัมพันธ์กับความก้าวหน้าทางอาชีพ แต่ปัจจัยที่เกี่ยวกับอายุในปัจจุบัน งานอาชีพแรก งานอาชีพปัจจุบัน การใช้วิชาชีพบัญชีในการประกอบอาชีพ ตำแหน่งและความรับผิดชอบในช่วง 10 ปีแรกของการทำงาน และการช่วยเหลือหางานให้ทำในการทำงานครั้งแรกจากบิดา มารดา หรือญาติผู้ใหญ่ มีความสัมพันธ์กับความก้าวหน้าในอาชีพอย่างมีนัยสำคัญ

1.2 นางสาวฉัตรวิบูลย์ ฉาวเกียรติ (2540) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานของผู้บริหารในองค์กรเอกชน ผลการวิจัยพบว่า ผู้บริหารที่เคยและไม่เคยเปลี่ยนงานมีลักษณะทางจิตวิทยาที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ โดยผู้บริหารที่เคยเปลี่ยนงานจะมีความพึงพอใจในงาน ความเชื่อในประสิทธิภาพของตน และค่านิยมในการทำงานด้านปัจจัยภายในสูงกว่าผู้บริหารที่ไม่เคยเปลี่ยนงาน นอกจากนี้ผู้บริหารที่เคยเปลี่ยนงานจะให้ความสำคัญแก่ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานสอดคล้องกันอย่างมีนัยสำคัญ แต่ผู้บริหารที่มีความแตกต่างด้านอายุ อายุงาน ระดับการศึกษาและตำแหน่งงานให้ความสำคัญแก่ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานไม่แตกต่างกัน และจากการวิจัยพบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานของผู้บริหาร สามารถแยกแยะเป็นปัจจัยต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. ปัจจัยทางด้านสาระของงาน เป็นลักษณะของงานโดยตรงไม่เกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น ความท้าทายของงาน ความมีอิสระในการทำงาน เป็นต้น
2. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมและความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับผู้อื่นในการทำงาน เช่น กลุ่มเพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน เป็นต้น
3. ปัจจัยด้านองค์กร เป็นปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือลักษณะงานขององค์กร เช่น นโยบายในการบริหารค่าจ้าง ขนาดองค์กร เป็นต้น
4. ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เป็นปัจจัยที่นอกเหนือจากปัจจัยที่กล่าวมาแล้วทั้งสามข้อ แต่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเปลี่ยนงาน เช่น โอกาสในการได้งานใหม่ ความคาดหวังจากสังคม เป็นต้นส่วนบุคคล
5. ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับลักษณะส่วนบุคคลโดยตรง เช่น อายุ เพศ ค่านิยมในการทำงาน เป็นต้น

1.3 อุษณีย์ สุนทรโรทก (2539) ได้ทำการศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของตัวแทนประกันชีวิต : ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด มีแนวทางการศึกษาในลักษณะวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) จากกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มตัวแทนประกันชีวิตที่ประสบความสำเร็จในวิชาชีพ (มีผลงานได้ตามเป้าหมายที่บริษัทกำหนด) และกลุ่มตัวแทนประกันชีวิตที่ไม่ประสบความสำเร็จในวิชาชีพ (มีผลงานน้อยกว่าเป้าหมายที่บริษัทกำหนด) พบว่า ลักษณะส่วนบุคคลของตัวแทนประกันชีวิต ได้แก่ เพศ การศึกษา และสถานภาพสมรส ไม่มีความสัมพันธ์กับความสำเร็จ แต่ปัจจัยเรื่องอายุมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในสายงานอาชีพ ซึ่งอายุช่วง 35-45 ปี เป็นช่วงอายุที่ประสบความสำเร็จมากที่สุด นอกจากนี้ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณสมบัติของตัวแทนประกันชีวิต ซึ่งได้แก่ ประสบการณ์ด้านการขายประกันเต็มเวลา ความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันชีวิต ความพึงพอใจในอาชีพ ทักษะที่ดีต่อบริษัท นิสัยงานที่ดี (หมายถึง ความขยัน อดทน ซื่อสัตย์ การวางแผนการขาย การให้บริการหลังการขายที่ดี) และความสามารถในการติดต่อสื่อสาร มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับความสำเร็จของตัวแทนประกันชีวิต

1.4 ธนารักษ์ ตราฐ และ สุชาลินี รุ่งแสงมณูญ (2540) ทำการศึกษาปัจจัยในการบำรุงรักษานักบัญชีระดับปฏิบัติการ และระดับบริหาร : ศึกษากรณีศึกษาองค์การภาคเอกชน การวิจัยได้ศึกษาตามแนวทฤษฎีสองปัจจัยของเฮิร์ซเบิร์ก (Herzberg) ซึ่งผลการวิจัยพบว่า พนักงานบัญชีในระดับบริหารและระดับปฏิบัติการที่มีลักษณะทางประชากรศาสตร์ คือ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนบุตรที่แตกต่างกันจะมีความพอใจในปัจจัยที่ใช้ในการบำรุงรักษานักบัญชีที่แตกต่างกันด้วย ยิ่งไปกว่านั้นผลการวิจัยยังสามารถแบ่งออกมาได้เป็น 2 ส่วน คือ ความพอใจในระดับบุคคล และความพอใจในระดับองค์กร

สำหรับส่วนแรกผลการวิจัยพบว่า 3 อันดับแรกที่นักบัญชีระดับบริหารต้องการที่จะได้รับจากองค์การคือ สิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน เช่น เงินเดือน และสวัสดิการ, ความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามลำดับ ส่วนนักบัญชีระดับปฏิบัติการต้องการที่จะได้นับสิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน เช่น เงินเดือน และสวัสดิการ, ความมั่นคงในการทำงาน และความสัมพันธ์ ระหว่างผู้ร่วมงานตามลำดับ จะเห็นได้ว่าอันดับแรกที่นักบัญชีทั้ง 2 ระดับ ต้องการที่จะได้รับเหมือนกันคือ สิ่งจูงใจที่เป็นตัวเงิน และไม่เป็นตัวเงิน คือ เงินเดือน โบนัส และสวัสดิการนั่นเอง ส่วนปัจจัยอื่น เป็นปัจจัยที่นักบัญชีต้องการลดหลั่นกันมา

สำหรับส่วนที่ 2 ผลที่ได้จากการวิจัย ในเรื่องความพอใจในระดับองค์กร พบว่าใน 3 ปัจจัยแรกที่นักบัญชีทั้ง 2 ระดับ ต่างมีความพอใจ คือ ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน ความมั่นคงในการทำงาน และความรับผิดชอบในงาน

1.5 ยงยุทธ พื้พงศ์พิพัฒน์ (2538) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานในองค์การเอกชนแห่งหนึ่ง โดยการวิจัยมุ่งศึกษาถึงปัจจัยส่วนบุคคลทั่วไป ได้แก่ ระดับตำแหน่งงาน เพศ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา อายุ และปัจจัยด้านบุคลิกภาพ ซึ่งได้แก่ ลักษณะเป็นช่างเท้าหน้า ลักษณะกล้าที่จะยืนหยัดเรียกร้อง ลักษณะต้องการความสำเร็จ ลักษณะเป็นตัวของตัวเอง ลักษณะต้องการเป็นที่ยอมรับ ลักษณะสุขุมใจเย็น ลักษณะมีความคิดริเริ่ม ลักษณะควบคุมตัวเอง โดยศึกษาปัจจัยเหล่านี้ที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงาน ซึ่งผลการวิจัยปรากฏว่า

1. ปัจจัยส่วนบุคคลทั่วไป ซึ่งประกอบด้วย ตำแหน่งงาน เพศ สถานภาพสมรส วุฒิการศึกษา อายุ มีระดับความพึงพอใจในการทำงานไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1.1 ในกลุ่มของพนักงานในระดับบริหาร มีความพึงพอใจในการทำงานไม่แตกต่างจากกลุ่มของพนักงานในระดับปฏิบัติการ

1.2 เพศหญิง มีความพึงพอใจในการทำงานไม่แตกต่างจากเพศชาย

1.3 พนักงานที่สมรสแล้ว มีความพึงพอใจในการทำงานไม่แตกต่างจากพนักงานที่เป็นโสด

1.4 พนักงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีความพึงพอใจไม่แตกต่างจากพนักงานที่มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

1.5 พนักงานที่มีอายุมากกว่า มีความพึงพอใจในการทำงานไม่แตกต่างจากพนักงานที่มีอายุน้อยกว่า

2. ปัจจัยด้านบุคลิกภาพ ซึ่งประกอบด้วย ลักษณะที่เป็นช่างเท้าหน้า ลักษณะกล้าที่จะยืนหยัดเรียกร้อง ลักษณะที่ต้องการความสำเร็จ ลักษณะที่เป็นตัวของตัวเอง ลักษณะต้องการเป็นที่ยอมรับ ลักษณะที่สุขุมใจเย็น ลักษณะที่มีความคิดริเริ่ม ลักษณะที่ควบคุมตัวเอง พบว่ามี 5 ปัจจัยที่มีระดับความพึงพอใจที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ และ 3 ปัจจัยมีระดับความพึงพอใจที่ไม่แตกต่างกัน ซึ่งสรุปได้ดังนี้

1.1 ปัจจัยที่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ 5 ปัจจัย คือ

- พนักงานที่มีลักษณะเป็นช่างเท้าหน้ามากกว่า มีความพึงพอใจในการทำงาน มากกว่ากลุ่มที่มีลักษณะเป็นช่างเท้าหน้าน้อยกว่า

- พนักงานที่มีลักษณะต้องการความสำเร็จมากกว่า มีความพึงพอใจในการทำงาน มากกว่ากลุ่มที่มีลักษณะต้องการความสำเร็จน้อยกว่า

- พนักงานที่มีลักษณะต้องการเป็นที่ยอมรับมากกว่า มีความพึงพอใจในการทำงาน มากกว่ากลุ่มที่มีลักษณะต้องการเป็นที่ยอมรับน้อยกว่า

- พนักงานที่มีลักษณะสุขุมใจเย็นมากกว่า มีความพึงพอใจในการทำงาน มากกว่ากลุ่มที่มีลักษณะสุขุมใจเย็นน้อยกว่า

- พนักงานที่มีลักษณะควบคุมตนเองมากกว่า มีความพึงพอใจในการทำงาน มากกว่ากลุ่มที่มีลักษณะควบคุมตนเองน้อยกว่า

1.2 ปัจจัยที่ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ 3 ปัจจัย คือ

- พนักงานที่มีลักษณะกล้ายืนหยัดเรียกร้องมากกว่า มีความพึงพอใจในการทำงานไม่แตกต่างจากกลุ่มที่มีลักษณะกล้ายืนหยัดเรียกร้องน้อยกว่า

- พนักงานที่มีลักษณะเป็นตัวของตนเองมากกว่า มีความพึงพอใจในการทำงานไม่แตกต่างจากกลุ่มที่มีลักษณะเป็นตัวของตนเองน้อยกว่า

- พนักงานที่มีลักษณะมีความคิดริเริ่มมากกว่า มีความพึงพอใจในการทำงานไม่แตกต่างจากกลุ่มที่มีลักษณะมีความคิดริเริ่มน้อยกว่า

## 2. ผลงานวิจัยในต่างประเทศ

2.1 ฮันตัน และ เวียร์ (Hunton and Wier, 1995) ได้ทำการศึกษาสภาพการทำงานของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการเลื่อนตำแหน่ง และการลาออกของนักบัญชีที่ทำงานอยู่ในองค์กรธุรกิจเอกชน ทั้งนี้ ได้มีการแบ่งปัจจัยออกเป็น 3 ประเภท คือ ปัจจัยด้านบุคคล ได้แก่ ระดับการศึกษา การได้ประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ เพศ และประสบการณ์ในการทำงานด้านบัญชี ปัจจัยด้านองค์กร ได้แก่ ขนาดขององค์กร ซึ่งแบ่งเป็นขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก และปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม ได้แก่ ประเภทของอุตสาหกรรม โดยการศึกษาในครั้งนี้ ศึกษาเฉพาะอุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์ อุตสาหกรรมกระดาษ และอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์

ในการวิจัยได้ทำการศึกษาโดยการเก็บข้อมูลจาก ผู้จัดการฝ่ายบุคคลของบริษัทต่าง ๆ ในอุตสาหกรรม 3 ประเภท ที่ได้กล่าวมาแล้ว ลักษณะของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการบัญชีหรือสูงกว่า และทำงานด้านบัญชีมาโดยตลอด โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ทำงานไม่เกิน 1 ปี และ กลุ่มที่ทำงานเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี ในการศึกษาสภาพการทำงานดังกล่าวได้ทำการวิเคราะห์แยกเป็น 2 สถานการณ์ คือ การวิเคราะห์การเลื่อนตำแหน่ง และการวิเคราะห์การลาออก

ผลการศึกษาแบ่งตามกลุ่มตัวอย่างทั้ง 2 กลุ่ม ดังนี้

ในกลุ่มที่ทำงานเกิน 1 ปี พบว่า ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาการบัญชี (MS) มีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งมากกว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ (MBA) และผู้ที่ไม่ได้ศึกษาต่อระดับปริญญาโท ตามลำดับ สำหรับผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ (CPA) มีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าผู้ที่ไม่ได้รับประกาศนียบัตรดังกล่าว ในการศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับเพศ พบว่า ในอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์ และอุตสาหกรรมกระดาษ เพศหญิงมีโอกาสนำหน้ามากกว่าเพศชาย แต่มีผลกลับกันในอุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์ ในการวิเคราะห์การลาออก พบว่า ผู้ที่ไม่ได้ประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ ไม่ว่าจะสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาใด มีโอกาสลาออกมากกว่าผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ แต่ในทางกลับกันพบว่า ผู้ที่ไม่ได้ศึกษาต่อในระดับปริญญาโทแต่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ มีโอกาสลาออกมากกว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทและไม่ได้รับประกาศนียบัตร สำหรับการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยเพศกับระดับการศึกษา พบว่า ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโททางการบัญชีเพศชาย มีโอกาสลาออกมากกว่าเพศหญิง ในขณะที่ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ เพศหญิงมีโอกาสลาออกมากกว่าเพศชาย

ในกลุ่มที่ทำงานเกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี เมื่อวิเคราะห์การเลื่อนตำแหน่ง พบว่า ผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ มีโอกาสเลื่อนตำแหน่งมากกว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาบัญชี ผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพมีโอกาสดำเนินตำแหน่งมากกว่าผู้ที่ไม่ได้รับประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ และเพศชายมีโอกาสดำเนินตำแหน่งมากกว่าเพศหญิง นอกจากนี้ผู้ที่ประสบการณ์ในสำนักงานบัญชี มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งมากกว่า ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานจากอุตสาหกรรมอื่น เมื่อพิจารณาเรื่องการลาออกพบว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีมีโอกาสดำเนินตำแหน่งมากกว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ผู้ที่มีประสบการณ์ทำงานจากอุตสาหกรรมอื่นมีโอกาสดำเนินตำแหน่งมากกว่าผู้ที่มีประสบการณ์จากสำนักงานบัญชี นอกจากนี้ในอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์และอุตสาหกรรมกระดาษ เพศชายลาออกมากกว่าเพศหญิง ในขณะที่อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์ เพศหญิงลาออกมากกว่าเพศชาย

2.2 องค์กรบริหารตัวแทนประกันชีวิต(Life Insurance Agency Management Association; LIAMA) ได้กล่าวถึงงานวิจัยเกี่ยวกับบุคลิกภาพของตัวแทนประกันชีวิตที่ประสบความสำเร็จดังนี้

1. ตัวแทนประกันชีวิตที่มีอายุอยู่ระหว่าง 25-40 ปี จะประสบความสำเร็จมากกว่าอายุช่วงอื่น
2. ผู้ที่มีสถานภาพการสมรสจะประสบความสำเร็จมากกว่าคนโสด
3. ผู้ที่อายุต่ำกว่า 30 ปี และสำเร็จการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย จะประสบความสำเร็จมากกว่าผู้ที่มีการศึกษต่ำกว่า

นอกจากนั้น LIAMA ได้กล่าวว่าครอบครัวของตัวแทนประกันชีวิตก็เป็นจุดสำคัญที่จะเป็นแรงจูงใจให้ทำงาน กล่าวคือ คู่สมรสของตัวแทนประกันชีวิตจะมีส่วนช่วยเหลือหรือขัดขวางการทำงานของตัวแทนประกันชีวิตขึ้นอยู่กับทัศนคติของคู่สมรสที่มีต่ออาชีพการเป็นตัวแทนประกันชีวิต

2.3 ฮันตัน ในเดอร์เมเยอร์ และ เวียร์ (Hunton, Neidermeyer and Wier, 1995) ได้ทำการศึกษาอิทธิพลของเพศในแต่ละระดับขั้นของการบังคับบัญชาในสายงานบัญชีของบริษัทเอกชนรวมทั้งสิ้น 145 บริษัท โดยแบ่งระดับขั้นของการบังคับบัญชาเป็น 5 ระดับ ดังนี้

1. พนักงานบัญชีหรือผู้ช่วย (Accounting / Clerical Support)
2. สมุห์บัญชี (Clerical Accountant)
3. หัวหน้าแผนกบัญชี (Accounting Supervisor)
4. ผู้จัดการฝ่ายบัญชี (Accounting Manager)
5. ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี (Controller)

โดยได้ทำการสอบถามทัศนคติที่เกี่ยวกับงาน แรงจูงใจ การรับรู้ถึงความแตกต่าง และความตั้งใจที่จะลาออก ผลการวิจัยพบว่า พนักงานในสายบัญชี 3 ระดับล่างส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง ในขณะที่ 2 ระดับบนส่วนใหญ่เป็นผู้ชาย ส่วนการศึกษาในด้านทัศนคติที่มีต่องาน พนักงานระดับล่างรู้สึกว่างานของตนใช้ความคิดสร้างสรรค์น้อย น่าเบื่อมากกว่าและมีความพึงพอใจต่องานโดยรวมน้อยกว่าพนักงานระดับบน และนอกจากนี้ผู้หญิงจะเห็นว่างานของตนน่าเบื่อกว่าผู้ชาย และผู้หญิงมีความพึงพอใจในงานของตนน้อยกว่าผู้ชาย และการศึกษาด้านปัจจัยจูงใจในการทำงาน พนักงานในระดับบนถูกจูงใจด้วยงานและความเอาใจใส่จากนายจ้างมากกว่าพนักงานระดับล่าง ผู้ชายถูกจูงใจด้วยงานและความเอาใจใส่จากนายจ้างมากกว่าผู้หญิง ผู้หญิงส่วนใหญ่ถูกจูงใจด้วยผลตอบแทนมากกว่าผู้ชายความตั้งใจที่จะทำงานต่อ ผู้หญิงและพนักงานระดับล่างมีความตั้งใจที่จะทำงานต่อกับบริษัทเดิมน้อยกว่าผู้ชายและพนักงานระดับบน นอกจากนี้ผู้ชายยังได้รับค่าตอบแทนมากกว่าผู้หญิง

จากผลงานวิจัยในประเทศที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยจูงใจและความสำเร็จในอาชีพต่าง ๆ พบว่า ปัจจัยจูงใจที่สำคัญที่สุดของสายงานนักบัญชี คือ การได้เรียนรู้งาน แต่เมื่อทำงานไประยะหนึ่งก็จะลาออกเนื่องจากมีประสบการณ์มากขึ้นและได้งานใหม่ที่ให้ผลตอบแทนสูงขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับเหตุผลของการเปลี่ยนงานของผู้บริหาร ที่จะเปลี่ยนงานเมื่อได้รับเงินเดือนและผลตอบแทนที่สูงขึ้น และเมื่อพิจารณาถึงความสำเร็จของอาชีพต่าง ๆ พบว่า เพศมีผลต่อความสำเร็จ โดยเพศชายจะมีความก้าวหน้ามากกว่าเพศหญิง

จากผลงานวิจัยในต่างประเทศพบว่า ผู้ที่ได้ประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ หรือผู้ที่มีประสบการณ์ในการทำงานในสำนักงานรับทำบัญชีจะมีโอกาสก้าวหน้ามากกว่าผู้ที่ไม่มีประกาศนียบัตรหรือผู้ที่ไม่มีความรู้ในสำนักงานบัญชี เพศหญิงจะถูกจูงใจด้วยผลตอบแทนมากกว่า ในขณะที่เพศชายถูกจูงใจด้วยงานที่ทำ

จากการศึกษาทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความสำเร็จในอาชีพการงาน ซึ่งจะพบว่า การที่มนุษย์จะประสบความสำเร็จในชีวิตนั้น จะต้องมีความหมายที่เกิดจากความต้องการภายในจิตใจก่อน และความต้องการนั้นจะเป็นแรงกระตุ้นให้มนุษย์มีความหวังและพยายามไปให้ถึงจุดหมายของตน การทำความเข้าใจในเรื่องความต้องการของมนุษย์ เราศึกษาได้จากทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมาสโลว์ ทฤษฎี ERG ของอัลเดอร์เฟอร์ ทฤษฎีความต้องการจากการทำงานของอับราฮัม เซลานิค นอกจากนี้ยังมีทฤษฎีสองปัจจัยของเฟรดเดอริค เฮิร์ชเบิร์ก ซึ่งเป็นทฤษฎีที่เกี่ยวกับแรงจูงใจ ที่เป็นปัจจัยในการส่งเสริมหรือเป็นแรงกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จในอาชีพการงาน ซึ่งผู้วิจัยได้พิจารณาเห็นว่าสามารถจัดหมวดหมู่ของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพการงานที่จะใช้เป็นตัวแปรต้น (Independent Variable) ในการศึกษาครั้งนี้ ได้เป็น 7 ปัจจัย ดังนี้

1. ปัจจัยทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่การงาน
2. ปัจจัยทางด้านเนื้อหา
3. ปัจจัยทางการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง
4. ปัจจัยทางด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน
5. ปัจจัยทางการพัฒนาอาชีพงาน
6. ปัจจัยทางการมีโอกาสในการบริหาร
7. ปัจจัยทางด้านความภาคภูมิใจ

นอกจากนี้ในการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องของ อุษณีย์ สุนทรโรทก (2539) ธนารักษ์ ตราชูและสุชาลีนี รุ่งแสงมณูญ (2540) เจมส์ อี อันตัน และ เบนสัน เวียร์ (1995) องค์การบริหารตัวแทนประกันชีวิต (LIAMA) เจมส์ อี อันตัน เพรชา อี ไดเนอร์เมเยอร์ และ เบนสัน เวียร์ (1995) พบว่าลักษณะทางด้านประชากรศาสตร์ ที่มีผลต่อความสำเร็จในอาชีพการงาน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส และประกาศนียบัตรทางวิชาชีพ ดังนั้น ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะทดสอบว่าปัจจัยต่างๆ และลักษณะทางด้านประชากรศาสตร์ที่ได้ทดสอบไปแล้วในงานวิจัยที่กล่าวมาข้างต้นนั้น จะเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชี ในธุรกิจเอกชนด้วยหรือไม่อย่างไร

### บทที่ 3

#### วิธีดำเนินการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. การกำหนดประชากรและวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง
2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การจัดกระทำและการวิเคราะห์ข้อมูล

#### การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง

##### ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในงานวิจัยครั้งนี้คือ นักบัญชีของธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีจำนวนบริษัทที่จดทะเบียนนิติบุคคลทั้งสิ้นประมาณ 148,100 บริษัท (ส่วนวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ สำนักบริการข้อมูลธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์. 2545) และแต่ละบริษัทจะมีพนักงานบัญชีเฉลี่ยบริษัทละไม่น้อยกว่า 3 คน (สำนักบริการข้อมูลธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์. 2545) ดังนั้นจึงประมาณจำนวนประชากรนักบัญชีที่จะทำการศึกษาในครั้งนี้ประมาณ 444,300 คน

##### วิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

1. ขนาดของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คำนวณตามสูตรในการหาขนาดกลุ่มตัวอย่างของ Yamane ดังนี้

$$n = N / (1 + Ne^2)$$

เมื่อ  $n$  แทน ขนาดของกลุ่มตัวอย่าง

$N$  แทน ขนาดของประชากรทั้งหมด

$e$  แทน ค่าความคลาดเคลื่อนของกลุ่มตัวอย่างที่ระดับ 5%

$$n = \frac{444,300}{1 + (444,300) \cdot (0.05)^2}$$
$$= 400$$

ดังนั้น ในการวิจัยครั้งนี้ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสมอย่างน้อยจำนวน 400 คน เมื่อระดับความคลาดเคลื่อนเท่ากับ  $\pm 5\%$

แต่เนื่องจากการเก็บข้อมูลในการศึกษาครั้งนี้ ใช้วิธีการสำรวจโดยส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ ซึ่งพบว่าอัตราการส่งแบบสอบถามกลับคืนมายังผู้เก็บข้อมูลมีประมาณร้อยละ 30 (Boyd, Westfall & Stasch. 1981) เพราะฉะนั้น จึงเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างเพิ่มขึ้นเป็น 1,300 คน เพื่อให้ได้จำนวนของกลุ่มตัวอย่างที่เพียงพอ

2. ขั้นตอนในการเลือกกลุ่มตัวอย่างใช้การสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้น (Multistage Sampling) ดังต่อไปนี้
  - รายชื่อของธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนนิติบุคคลในประเทศไทย (ส่วนวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ สำนักบริการข้อมูลธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์. 2545) มีจำนวนธุรกิจเอกชนทั้งสิ้น 227,985 ราย โดยเป็นธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนนิติบุคคลในกรุงเทพมหานคร จำนวน 148,107 ราย คิดเป็นร้อยละ 64.96 ของธุรกิจเอกชน

ทั้งหมด ดังนั้นในการศึกษาครั้งนี้จึงทำการเก็บข้อมูลจากนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร จำนวนทั้ง 1,300 คน

- สุ่มรายชื่อของธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนในกรุงเทพมหานคร จากข้อมูลทางสถิติของสำนักบริการข้อมูลทางสถิติ กระทรวงพาณิชย์ โดยใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) จากนั้นเลือกสุ่มมาจำนวนทั้งสิ้น 435 บริษัท ส่งแบบสอบถามไปยังฝ่ายบัญชีของบริษัทที่เลือกสุ่ม จำนวนทั้งสิ้น 435 บริษัท โดยกระจายแบบสอบถามไปบริษัทละ 3 ชุด จะได้กลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้นจำนวน 1,300 ตัวอย่าง ซึ่งจำนวนบริษัทต่าง ๆ ที่ได้กระจายแบบสอบถามไปจะเป็นกลุ่มตัวอย่างที่เป็นตัวแทนที่ดีของประชากรได้

## การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

### ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้ศึกษาได้จัดลำดับขั้นตอนการศึกษาเป็น 2 ขั้นตอน คือ

ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาค้นคว้าจากแหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ได้แก่ การศึกษาค้นคว้าข้อมูลจาก เอกสาร บทความ หนังสือ รายงานการวิจัย วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ และเอกสารทางราชการที่เกี่ยวข้องทั้งของในประเทศไทย และต่างประเทศ

ขั้นตอนที่ 2 ศึกษาจากข้อมูลแหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ได้แก่การวิจัยภาคสนาม (Field Survey) โดยการรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามที่ส่งทางไปรษณีย์ จากนั้นนำมาประมวลผลทางสถิติด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ SPSS/PC (Statistical Package of Social Science)

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัยครั้งนี้คือ แบบสอบถาม ซึ่งประกอบด้วยคำถาม 2 ตอน คือ

1. ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ที่มีผลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ซึ่งประกอบด้วยคำถามจำนวน 8 ข้อ

2. ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวข้องกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ได้แก่ ความสำเร็จทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ทางด้านเนื้อหา งาน ทางด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ทางด้านทางด้านการก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ทางด้านการพัฒนาอาชีพงาน ทางด้านการมีโอกาสในการบริหาร และทางด้านความภาคภูมิใจ โดยระดับการวัดข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน เป็นประเภท Interval Scale ประกอบด้วยแบบสอบถามที่เป็นลักษณะ Semantic Differential Scale ลักษณะของคำถามจะเป็นคำถามที่มีความหมายตรงข้ามกัน โดยมีคำตอบให้เลือก 5 ระดับ จำนวน 26 ข้อ ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามจะแสดงระดับของความสำเร็จ 5 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 5 หมายถึง ประสบความสำเร็จมากที่สุด

ระดับที่ 4 หมายถึง ประสบความสำเร็จมาก

ระดับที่ 3 หมายถึง ไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ

ระดับที่ 2 หมายถึง ไม่ประสบความสำเร็จ

ระดับที่ 1 หมายถึง ไม่ประสบความสำเร็จอย่างมาก

เกณฑ์ในการวัดระดับของความสำเร็จในสายอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน โดยการหาค่าคะแนนเฉลี่ย (มัธยิมเลขคณิต) จากคะแนนรวมของระดับของความสำเร็จในสายอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน โดยใช้สูตรการคำนวณช่วงกว้างของชั้น ดังนี้ (มัลลิกา บุณนาค. 2537:29)

$$\begin{aligned}\text{ช่วงกว้างของชั้น} &= \frac{\text{ชั้นสูงสุด} - \text{ชั้นต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{5 - 1}{5} \\ &= 0.80\end{aligned}$$

ดังนั้นเกณฑ์เฉลี่ยเกณฑ์ระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน สามารถกำหนดได้ ดังนี้

- 4.21 – 5.00 หมายถึง ประสิทธิภาพสำเร็จมากที่สุด
- 3.41 – 4.20 หมายถึง ประสิทธิภาพสำเร็จมาก
- 2.61 – 3.40 หมายถึง ไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ
- 1.81 – 2.60 หมายถึง ไม่ประสบความสำเร็จ
- 1.00 – 1.80 หมายถึง ไม่ประสบความสำเร็จอย่างมาก

#### วิธีการหาคุณภาพของเครื่องมือ

ผู้ศึกษาวิจัยได้ดำเนินการประเมินคุณภาพเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ดังนี้

1. เมื่อสร้างแบบสอบถามเสร็จแล้ว นำเสนอต่ออาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถามและเสนอแนะแก้ไขปรับปรุง
2. แก้ไขปรับปรุงแบบสอบถามตามคำแนะนำของอาจารย์ที่ปรึกษา
3. นำแบบสอบถามที่ปรับปรุงแล้วให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความเที่ยงตรง
4. แก้ไขปรับปรุงแบบสอบถามตามคำแนะนำของผู้เชี่ยวชาญ จากนั้นนำเสนออาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบอีกครั้งหนึ่งเพื่อปรับปรุงแก้ไขก่อนนำไปทดลองใช้
5. นำแบบสอบถามดังกล่าวทำการทดสอบเบื้องต้นกับ นักบัญชีของธุรกิจเอกชนในกลุ่มที่มีลักษณะใกล้เคียงกับกลุ่มตัวอย่าง โดยการทดลองเก็บข้อมูลจำนวน 30 ชุดกับกลุ่มทดลอง ซึ่งเป็นพนักงานบัญชีของธุรกิจเอกชนจำนวน 10 แห่ง
6. หลังจากการทดสอบแบบสอบถามตามจำนวนที่กำหนดไว้ และรับแบบสอบถามคืนแล้ว ได้นำมาทดสอบความเชื่อมั่นของเครื่องมือ ด้วยการหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยใช้วิธีสัมประสิทธิ์แอลฟา ( $\alpha$  - Coefficient) ของครอนบัท (Cronbach) (กัลยา วาณิชยปัญญา. 2546:449) โดยได้ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา ( $\alpha$  - Coefficient) โดยรวม เท่ากับ 0.9628

$$\alpha = \frac{k \text{ covariance} / \text{covariance}}{1 + (k - 1) \text{ covariance} / \text{variance}}$$

|                                             |                                                 |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| $\alpha$                                    | แทน ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม                |
| $k$                                         | แทน จำนวนข้อของคำถาม                            |
| $\frac{\text{covariance}}{\text{variance}}$ | แทน ผลรวมของค่าความแปรปรวนร่วมระหว่างคำถามต่างๆ |
|                                             | แทน ค่าเฉลี่ยของค่าความแปรปรวนของคำถาม          |

ค่าแอลฟาที่ได้จะแสดงถึงระดับของความคงที่ของแบบสอบถาม โดยจะมีค่าระหว่าง  $0 \leq \alpha \leq 1$  ค่าที่ใกล้เคียง 1 มาก แสดงว่ามีความเชื่อมั่นสูง

### การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้ศึกษาวิจัยได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามขั้นตอนดังนี้

1. ผู้ศึกษาวิจัยสุ่มรายชื่อของธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนในกรุงเทพมหานคร จากข้อมูลทางสถิติของสำนักบริการข้อมูลทางสถิติ กระทรวงพาณิชย์ โดยใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) เลือกสุ่มมาจำนวนทั้งสิ้น 435 บริษัท ส่งแบบสอบถามไปยังฝ่ายบัญชีของบริษัทที่เลือกสุ่ม จำนวนทั้งสิ้น 435 บริษัท โดยกระจายแบบสอบถามไปบริษัทละ 3 ชุด จะได้กลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้นจำนวน 1,300 ตัวอย่าง
2. จัดส่งแบบสอบถามไปยังกลุ่มตัวอย่างทุกคน ทางไปรษณีย์
3. รวบรวมแบบสอบถามที่ได้รับกลับมาและลงรหัส เพื่อประมวลผลทางสถิติ

### การจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

1. รวบรวมแบบสอบถามที่ได้รับกลับมา ตรวจสอบความถูกต้อง
2. ดำเนินการลงรหัสข้อมูลจากแบบสอบถามที่ได้รับ
3. ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ SPSS/PC (Statistical Package of Social Science)
4. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล
  - 4.1. สถิติพรรณนา เป็นการอธิบายข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยคิดค่าความถี่เป็นร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ค่ามัชฌิมเลขคณิต (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) เพื่อจำแนกประเภทของข้อมูล
  - 4.2. สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน
    - 4.2.1 ค่า t-test เป็นสถิติที่ใช้ทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของระดับคะแนนของกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม โดยใช้สูตร Independent t – test (ลัวัน สายยศ. 2538:134) ดังนี้

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sqrt{\frac{S_1^2}{n_1} + \frac{S_2^2}{n_2}}}$$

เมื่อ  $t$  แทน ค่าสถิติที่ใช้ในการพิจารณาใน  $t$ -distribution

$X_1$  แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่ 1

$X_2$  แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่ 2

$S_1^2$  แทน ค่าความแปรปรวนของกลุ่มตัวอย่างที่ 1

$S_2^2$  แทน ค่าความแปรปรวนของกลุ่มตัวอย่างที่ 2

$n_1$  แทน ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ 1

$n_2$  แทน ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ 2

4.2.2 ค่า F-Test เป็นสถิติที่ใช้ทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของระดับคะแนนของกลุ่มตัวอย่างมากกว่า 2 กลุ่มขึ้นไป โดยใช้สูตร F-Test (กัลยา วาณิชยปัญญา. 2544:175) ดังนี้

$$F = \frac{MS_b}{MS_w}$$

เมื่อ  $F$  แทน ค่าแจกแจงที่ใช้พิจารณาใน  $F$ -distribution

$MS_b$  แทน ความแปรปรวนระหว่างกลุ่ม

$MS_w$  แทน ความแปรปรวนภายในกลุ่ม

4.2.3 Fisher Least Significant Difference (LSD) (ชัยสิทธิ์ เฉลิมมีประเสริฐ. 2544:316) เป็นการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย 2 กลุ่ม ใช้เมื่อผลของ F-Test นั้น มีนัยสำคัญทางสถิติ (Significant) กล่าวคือ ปฏิเสธ ( $H_0$ ) หรือยอมรับ ( $H_1$ ) ที่ว่า ค่าเฉลี่ยของทุกกลุ่มไม่เท่ากันหมด หรือมีอย่างน้อย 1 กลุ่ม ที่มีค่าเฉลี่ยแตกต่างจากค่าเฉลี่ยกลุ่มอื่นๆ

$$\text{การเปรียบเทียบค่า } (\bar{X}_i - \bar{X}_j) \text{ กับ } (t_{\alpha, df} \cdot \sqrt{2 (S_p^2) \left( \frac{1}{n_i} + \frac{1}{n_j} \right)})$$

- เมื่อ  $\alpha$  คือ ระดับนัยสำคัญ  
 $df$  คือ  $df$  ของความแตกต่างภายในกลุ่ม  
 $S_p^2$  คือ  $MS_w$  จากตาราง ANOVA  
 $n_i, n_j$  คือ จำนวนตัวอย่างในแต่ละกลุ่ม

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาปัจจัยที่อิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ผู้วิจัยได้ทำการเก็บข้อมูลจากตัวอย่างจำนวน 400 คน และนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล การแปลความหมาย การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

#### สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมายผลการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ผู้วิจัยขอเสนอสัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

|           |                                                      |
|-----------|------------------------------------------------------|
| n         | แทน จำนวนนักบัญชีในธุรกิจเอกชนกลุ่มตัวอย่าง          |
| X         | แทน ค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง                        |
| S.D.      | แทน ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( Standard Deviation )      |
| MS        | แทน ค่าเฉลี่ยผลบวกกำลังสองของคะแนน (Mean of Squares) |
| df        | แทน ชั้นของความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)         |
| SS        | แทน ผลบวกกำลังสองของคะแนน (Sum of Squares)           |
| t         | แทน ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาใน t - Distribution         |
| F-Ratio   | แทน ค่าสถิติที่ใช้พิจารณาใน F -Distribution          |
| F-Prob.,p | แทน ความน่าจะเป็นสำหรับบอกนัยสำคัญทางสถิติ           |
| *         | แทน ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05              |
| **        | แทน ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01              |

#### การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้นำเสนอผลตามความมุ่งหมายของการวิจัย โดยแบ่งการนำเสนอการวิเคราะห์ข้อมูล ออกเป็น 3 ตอน ตามลำดับ ดังนี้

- ตอนที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน
- ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน
- ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน

## ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

### ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามตัวแปร เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ การได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต อายุการทำงาน และตำแหน่งงานในปัจจุบัน โดยแจกแจงจำนวนและร้อยละ ดังนี้

ตาราง 1 แสดงจำนวน และร้อยละเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

| สถานภาพ                            | จำนวน(คน)  | ร้อยละ       |
|------------------------------------|------------|--------------|
| <b>1. เพศ</b>                      |            |              |
| ชาย                                | 146        | 36.5         |
| หญิง                               | 254        | 63.5         |
| <b>รวม</b>                         | <b>400</b> | <b>100.0</b> |
| <b>2. อายุ</b>                     |            |              |
| ไม่เกิน 22 ปี                      | 15         | 3.7          |
| 22- 25 ปี                          | 53         | 13.3         |
| 26- 30 ปี                          | 109        | 27.3         |
| 31- 35 ปี                          | 126        | 31.5         |
| 36- 40 ปี                          | 74         | 18.5         |
| 41- 45 ปี                          | 14         | 3.5          |
| มากกว่า 45 ปี                      | 9          | 2.2          |
| <b>รวม</b>                         | <b>400</b> | <b>100.0</b> |
| <b>3. สถานภาพ</b>                  |            |              |
| โสด                                | 183        | 45.8         |
| สมรส                               | 208        | 52.0         |
| หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่        | 9          | 2.2          |
| <b>รวม</b>                         | <b>400</b> | <b>100.0</b> |
| <b>4. ระดับการศึกษาที่จบสูงสุด</b> |            |              |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี                   | 37         | 9.2          |
| ปริญญาตรี                          | 300        | 75.0         |
| สูงกว่าปริญญาตรี                   | 63         | 25.8         |
| <b>รวม</b>                         | <b>400</b> | <b>100.0</b> |

ตาราง 1 (ต่อ)

| สถานภาพ                               | จำนวน(คน)  | ร้อยละ       |
|---------------------------------------|------------|--------------|
| <b>5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน</b>        |            |              |
| ไม่เกิน 7,000 บาท                     | 8          | 2.0          |
| 7,001 – 12,000 บาท                    | 61         | 15.2         |
| 12,001 – 20,000 บาท                   | 100        | 25.0         |
| 20,001 – 35,000 บาท                   | 121        | 30.3         |
| 35,001 – 60,000 บาท                   | 70         | 17.5         |
| มากกว่า 60,000 บาท                    | 40         | 10.0         |
| <b>รวม</b>                            | <b>400</b> | <b>100.0</b> |
| <b>6. การเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต</b> |            |              |
| เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต              | 71         | 17.8         |
| ไม่เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต           | 329        | 82.2         |
| <b>รวม</b>                            | <b>400</b> | <b>100.0</b> |
| <b>7. ระยะเวลาการทำงาน</b>            |            |              |
| ไม่เกิน 2 ปี                          | 10         | 2.5          |
| 2 – 4 ปี                              | 30         | 7.5          |
| 4 – 6 ปี                              | 61         | 15.2         |
| 6 – 8 ปี                              | 82         | 20.5         |
| 8 – 10 ปี                             | 111        | 27.8         |
| 10 ปีขึ้นไป                           | 106        | 26.5         |
| <b>รวม</b>                            | <b>400</b> | <b>100.0</b> |
| <b>8. ตำแหน่งงานในปัจจุบัน</b>        |            |              |
| ผู้บริหารระดับสูง                     | 28         | 7.0          |
| ผู้บริหารระดับกลาง                    | 117        | 29.2         |
| ผู้บริหารระดับต้น                     | 160        | 40.0         |
| พนักงานระดับปฏิบัติการ                | 95         | 23.8         |
| <b>รวม</b>                            | <b>400</b> | <b>100.0</b> |

จากตาราง 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามที่ใช้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษาครั้งนี้ จำนวน 400 คน จำแนกตามตัวแปรได้ดังนี้

เพศ - แสดงว่านักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง เป็นเพศชายมีจำนวน 146 คน คิดเป็นร้อยละ 36.5 และเพศหญิงมีจำนวน 254 คน คิดเป็นร้อยละ 63.5 โดยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มากกว่าครึ่งหนึ่งเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

**อายุ** - ในด้านอายุของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมากที่สุด คือ อายุระหว่าง 31 - 35 ปี มีจำนวน 126 คน คิดเป็นร้อยละ 31.5 รองลงมา คือ อายุระหว่าง 26 - 30 ปี มีจำนวน 109 คน คิดเป็นร้อยละ 27.3 อายุระหว่าง 36 - 40 ปี มีจำนวน 74 คน คิดเป็นร้อยละ 18.5 อายุระหว่าง 22 - 25 ปี มีจำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 13.3 อายุที่ต่ำกว่า 22 ปี มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 3.7 อายุระหว่าง 41 - 45 ปี มีจำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 3.5 และอายุที่มากกว่า 45 ปี มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2 ตามลำดับ

**สถานภาพ** - ในด้านสถานภาพของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมากที่สุด คือ สถานภาพสมรส มีจำนวน 208 คน คิดเป็นร้อยละ 52.0 รองลงมาคือ สถานภาพโสด มีจำนวน 183 คน คิดเป็นร้อยละ 45.8 และสถานภาพหย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.2 ตามลำดับ

**ระดับการศึกษา** - ในด้านระดับการศึกษาของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมากที่สุด คือ ระดับปริญญาตรี มีจำนวน 300 คน คิดเป็นร้อยละ 75.0 รองลงมา คือ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี มีจำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 15.8 และ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 9.2 ตามลำดับ

**รายได้เฉลี่ยต่อเดือน** - ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมากที่สุด คือ รายได้ 20,001 - 35,000 บาท มีจำนวน 121 คน คิดเป็นร้อยละ 30.3 รองลงมาคือ รายได้ 12,001-20,000 บาท มีจำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 25.0 รายได้ 35,001 - 60,000 บาท มีจำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5 รายได้ 7,001 - 12,000 บาท มีจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 15.2 รายได้มากกว่า 60,000 บาท มีจำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 10.0 และรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีจำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 2.0 ตามลำดับ

**การเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต** - ในด้านการเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมากที่สุด คือ นักบัญชีที่ไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต มีจำนวน 329 คน คิดเป็นร้อยละ 82.2 และนักบัญชีที่เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต มีจำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 17.8 โดยกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มากกว่าครึ่งหนึ่งไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมากกว่านักบัญชีที่เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

**ตำแหน่งงานในปัจจุบัน** - ในด้านตำแหน่งงานของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมากที่สุด คือ ผู้บริหารระดับต้น มีจำนวน 160 คน คิดเป็นร้อยละ 40.0 รองลงมาคือ ผู้บริหารระดับกลาง มีจำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 29.2 พนักงานระดับปฏิบัติการ มีจำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 23.8 และ ผู้บริหารระดับสูง มีจำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0 ตามลำดับ

## ตอนที่ 2 การวิเคราะห์ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

การวิเคราะห์ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จากความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ในด้านต่างๆ ทั้ง 7 ด้าน วิเคราะห์รวมรายด้านและรายข้อ โดยใช้ค่าเฉลี่ยและค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานดังปรากฏในตาราง

ตาราง 2 แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามปัจจัยด้านต่าง ๆ

| ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน | ค่าเฉลี่ย<br>(Mean) | (S.D.) | ระดับของความสำเร็จ |
|----------------------------------------------|---------------------|--------|--------------------|
| ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน              | 3.41                | 0.53   | มาก                |
| ด้านเนื้องาน                                 | 3.58                | 0.34   | มาก                |
| ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง    | 3.79                | 0.51   | มาก                |
| ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน                 | 3.64                | 0.48   | มาก                |
| ด้านการพัฒนาอาชีพงาน                         | 3.08                | 0.50   | ไม่แน่ใจ           |
| ด้านการมีโอกาสในการบริหาร                    | 3.55                | 0.58   | มาก                |
| ด้านความภาคภูมิใจ                            | 3.64                | 0.58   | มาก                |
| ความสำเร็จโดยรวม                             | 3.51                | 0.38   | มาก                |

จากตาราง 2 แสดงผลระดับของความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ พบว่า ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ นักบัญชีในธุรกิจเอกชน จะประสบความสำเร็จอย่างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.51 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า เกือบทุกด้านของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน นักบัญชีในธุรกิจเอกชน จะประสบความสำเร็จอย่างมาก ได้แก่

1. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.79
2. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64
3. ด้านความภาคภูมิใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.64
4. ด้านเนื้องาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.58
5. ด้านการมีโอกาสในการบริหาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.55
6. ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.41

สำหรับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการพัฒนาอาชีพงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08

ตาราง 3 แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน

| ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน | ค่าเฉลี่ย<br>(Mean) | (S.D.) | ระดับของความสำเร็จ |
|----------------------------------------------|---------------------|--------|--------------------|
| 1. ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน          | 3.41                | 0.53   | มาก                |
| 1.1 ความมั่นคงด้านรายได้ประจำ                | 4.22                | 0.61   | มากที่สุด          |
| 1.2 การได้รับโบนัสประจำปี                    | 3.02                | 0.76   | ไม่แน่ใจ           |
| 1.3 สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล              | 3.03                | 0.75   | ไม่แน่ใจ           |
| 1.4 สวัสดิการด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ        | 3.06                | 0.69   | ไม่แน่ใจ           |
| 1.5 ความเหมาะสมของห้องทำงาน                  | 3.72                | 0.47   | มาก                |

จากตาราง 3 แสดงผลระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.41 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า เกือบทุกข้อของความสำเร็จด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ได้แก่

1. สวัสดิการด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06
2. สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03
3. การได้รับโบนัสประจำปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.02

สำหรับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ในข้อความมั่นคงด้านรายได้ประจำ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 และในข้อของความเหมาะสมของห้องทำงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72

ตาราง 4 แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านเนื้องาน

| ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน | ค่าเฉลี่ย<br>(Mean) | (S.D.) | ระดับของความสำเร็จ |
|----------------------------------------------|---------------------|--------|--------------------|
| 2. ด้านเนื้องาน                              | 3.58                | 0.34   | มาก                |
| 2.1 งานที่ทำมีความสำคัญต่อผู้อื่น            | 3.63                | 0.55   | มาก                |
| 2.2 งานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถ          | 3.65                | 0.50   | มาก                |
| 2.3 ความพอใจในงานที่ทำ                       | 3.69                | 0.51   | มาก                |
| 2.4 การเรียนรู้งานใหม่ของด้านต่างๆ ในองค์กร  | 3.43                | 0.57   | มาก                |
| 2.5 การตัดสินใจในการทำงาน                    | 3.48                | 0.72   | มาก                |

จากตาราง 4 แสดงผลระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านเนื้อหา พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านเนื้อหา นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.58 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อของความสำเร็จด้านเนื้อหา นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ได้แก่

1. ความพอใจในงานที่ทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69
2. งานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65
3. งานที่ทำมีความสำคัญต่อผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63
4. การตัดสินใจในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48
5. การเรียนรู้งานใหม่ของด้านต่างๆ ในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43

ตาราง 5 แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง

| ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน | ค่าเฉลี่ย<br>(Mean) | (S.D.) | ระดับของความสำเร็จ |
|----------------------------------------------|---------------------|--------|--------------------|
| 3. ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง | 3.79                | 0.51   | มาก                |
| 3.1 การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา               | 3.72                | 0.79   | มาก                |
| 3.2 การยอมรับจากผู้บริหาร                    | 4.23                | 0.54   | มากที่สุด          |
| 3.3 การมีผู้บังคับบัญชา                      | 3.38                | 0.80   | ไม่แน่ใจ           |
| 3.4 ความมั่นคงในตำแหน่งงาน                   | 3.83                | 0.45   | มาก                |

จากตาราง 5 แสดงผลระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการยอมรับนับถือและความมั่นคง นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.79 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า เกือบทุกข้อของความสำเร็จด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ได้แก่

1. ความมั่นคงในตำแหน่งงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83
2. การยอมรับจากผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72

สำหรับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ในข้อการยอมรับจากผู้บริหาร นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 และในข้อการมีผู้บังคับบัญชา นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38

ตาราง 6 แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

| ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน | ค่าเฉลี่ย<br>(Mean) | (S.D.) | ระดับของความสำเร็จ |
|----------------------------------------------|---------------------|--------|--------------------|
| 4. ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน              | 3.64                | 0.48   | มาก                |
| 4.1 ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน                 | 3.74                | 0.55   | มาก                |
| 4.2 การดำรงตำแหน่งในการบริหาร                | 3.27                | 0.80   | ไม่แน่ใจ           |
| 4.3 การได้รับการประเมินผลงาน                 | 3.90                | 0.51   | มาก                |

จากตาราง 6 แสดงผลระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.64 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า เกือบทุกข้อของความสำเร็จด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ได้แก่

1. การได้รับการประเมินผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90
2. ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74

สำหรับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงานในข้อการดำรงตำแหน่งในการบริหาร นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27

ตาราง 7 แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านการพัฒนาอาชีพงาน

| ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน | ค่าเฉลี่ย<br>(Mean) | (S.D.) | ระดับของความสำเร็จ |
|----------------------------------------------|---------------------|--------|--------------------|
| 5. ด้านการพัฒนาอาชีพงาน                      | 3.08                | 0.50   | ไม่แน่ใจ           |
| 5.1 งานที่ทำช่วยพัฒนาอาชีพงาน                | 3.56                | 0.55   | มาก                |
| 5.2 การอบรมสัมมนา                            | 3.01                | 0.73   | ไม่แน่ใจ           |
| 5.3 งานที่ทำมีส่วนช่วยเหลือสังคม             | 2.66                | 0.58   | ไม่แน่ใจ           |

จากตาราง 7 แสดงผลระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านการพัฒนาอาชีพงาน พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการพัฒนาอาชีพงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.08 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า เกือบทุกข้อของความสำเร็จด้านการพัฒนาอาชีพงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ได้แก่

1. การอบรมสัมมนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01
2. งานที่ทำมีส่วนช่วยเหลือสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66

สำหรับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการพัฒนาอาชีพงาน ในข้องานที่ทำช่วยพัฒนาอาชีพงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56

ตาราง 8 แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านการมีโอกาสในการบริหาร

| ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน | ค่าเฉลี่ย<br>(Mean) | (S.D.) | ระดับของความสำเร็จ |
|----------------------------------------------|---------------------|--------|--------------------|
| 6. ด้านการมีโอกาสในการบริหาร                 | 3.55                | 0.58   | มาก                |
| 6.1 งานที่ทำมีโอกาสในการเป็นผู้บริหาร        | 3.84                | 0.54   | มาก                |
| 6.2 การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร     | 3.25                | 0.78   | ไม่แน่ใจ           |

จากตาราง 8 แสดงผลระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านการมีโอกาสในการบริหาร พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการมีโอกาสในการบริหาร นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.55 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ความสำเร็จในด้านการมีโอกาสในการบริหาร ในข้องานที่ทำมีโอกาสในการเป็นผู้บริหาร จะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 ส่วนในข้อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25

ตาราง 9 แสดงระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านความภาคภูมิใจ

| ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน                  | ค่าเฉลี่ย<br>(Mean) | (S.D.) | ระดับของความสำเร็จ |
|---------------------------------------------------------------|---------------------|--------|--------------------|
| 7. ด้านความภาคภูมิใจ                                          | 3.64                | 0.58   | มาก                |
| 7.1 คนในครอบครัวมีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ                     | 3.59                | 0.67   | มาก                |
| 7.2 งานที่ทำได้รับการยกย่องชมเชย                              | 3.92                | 0.53   | มาก                |
| 7.3 องค์กรที่ทำงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ                    | 3.42                | 1.17   | มาก                |
| 7.4 ท่านมีความพึงพอใจโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน | 3.63                | 0.64   | มาก                |

จากตาราง 9 แสดงผลระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน จำแนกตามความสำเร็จด้านความภาคภูมิใจ พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านความภาคภูมิใจ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.64 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อของความสำเร็จด้านความภาคภูมิใจ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ได้แก่

1. งานที่ทำได้รับการยกย่องชมเชย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92
2. ความพึงพอใจโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63
3. คนในครอบครัวมีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59
4. องค์กรที่ทำงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42

### ตอนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 นักบัญชีที่มีเพศที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

$H_0$  : นักบัญชีที่มีเพศที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ไม่แตกต่างกัน

$H_1$  : นักบัญชีที่มีเพศที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ จะใช้การทดสอบค่าโดยใช้กลุ่มตัวอย่างทั้งสองกลุ่มเป็นอิสระกัน ( Independent t – test ) ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95 % ดังนั้นจะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) ก็ต่อเมื่อ 2 tailed Prob.(p) มีค่าน้อยกว่า 0.05 ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงดังตาราง

ตาราง 10 แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ของกลุ่มตัวอย่างระหว่างเพศชายและเพศหญิง

| ตัวแปรที่ศึกษา                            | t-test for equality of means |           |       |         |     |      |
|-------------------------------------------|------------------------------|-----------|-------|---------|-----|------|
|                                           | เพศ                          | ค่าเฉลี่ย | S.D.  | t       | df  | p    |
| ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน          | ชาย                          | 3.551     | 0.499 | 4.148** | 398 | .000 |
|                                           | หญิง                         | 3.326     | 0.534 |         |     |      |
| ด้านเนื้องาน                              | ชาย                          | 3.656     | 0.380 | 3.603** | 398 | .000 |
|                                           | หญิง                         | 3.532     | 0.303 |         |     |      |
| ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง | ชาย                          | 3.914     | 0.452 | 3.716** | 398 | .000 |
|                                           | หญิง                         | 3.720     | 0.529 |         |     |      |
| ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน              | ชาย                          | 3.721     | 0.403 | 2.783** | 398 | .006 |
|                                           | หญิง                         | 3.585     | 0.506 |         |     |      |
| ด้านการพัฒนาอาชีพงาน                      | ชาย                          | 3.187     | 0.549 | 3.383** | 398 | .001 |
|                                           | หญิง                         | 3.014     | 0.455 |         |     |      |
| ด้านการมีโอกาสในการบริหาร                 | ชาย                          | 3.657     | 0.528 | 2.863** | 398 | .004 |
|                                           | หญิง                         | 3.486     | 0.602 |         |     |      |
| ด้านความภาคภูมิใจ                         | ชาย                          | 3.817     | 0.544 | 4.799** | 398 | .000 |
|                                           | หญิง                         | 3.537     | 0.570 |         |     |      |
| ความสำเร็จโดยรวม                          | ชาย                          | 3.628     | 3.645 | 4.669** | 398 | .000 |
|                                           | หญิง                         | 3.448     | 0.376 |         |     |      |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 10 ผลการเปรียบเทียบระหว่างเพศชายและเพศหญิงของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านต่างๆ โดยใช้สถิติค่าที่ในการทดสอบ พบว่าความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านต่างๆ มีค่าความน่าจะเป็น เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีเพศที่แตกต่างกันมีความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านต่างๆ แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

เมื่อพิจารณา ผลการเปรียบเทียบระหว่างเพศชายและเพศหญิงของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกเป็นรายด้าน โดยใช้สถิติค่าที่ในการทดสอบ พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการมีโอกาสนในการบริหาร ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง และด้านความภาคภูมิใจ มีค่าความน่าจะเป็น เท่ากับ 0.006, 0.004, 0.001, 0.000, 0.000, 0.000 และ 0.000 ตามลำดับ ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีเพศที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสนในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

**สมมติฐานที่ 2** นักบัญชีที่มีอายุที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกัน

$H_0$  : นักบัญชีที่มีอายุที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ไม่แตกต่างกัน

$H_1$  : นักบัญชีที่มีอายุที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ จะใช้การทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว ( One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA ) การทดสอบสมมติฐานใช้ระดับความเชื่อมั่น 95 % ดังนั้นจะปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) ก็ต่อเมื่อ ค่า F-Prob.มีค่าน้อยกว่า 0.05 และถ้าสมมติฐานข้อใดปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) ที่มีค่าเฉลี่ยอย่างน้อยหนึ่งคู่ที่แตกต่างกัน จะนำไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) โดยใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาว่าค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 11 แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ

|                                           | แหล่งความแปรปรวน | df  | Sum of Squares | Mean Square | F-Ratio  | F-Prob. |
|-------------------------------------------|------------------|-----|----------------|-------------|----------|---------|
| ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน          | ระหว่างกลุ่ม     | 6   | 18.624         | 3.104       | 12.935** | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 393 | 94.310         | .240        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 112.934        |             |          |         |
| ด้านเนื้อหา                               | ระหว่างกลุ่ม     | 6   | 7.604          | 1.267       | 13.098** | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 393 | 38.025         | .009        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 45.628         |             |          |         |
| ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง | ระหว่างกลุ่ม     | 6   | 28.211         | 4.702       | 24.400** | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 393 | 75.733         | .193        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 103.944        |             |          |         |
| ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน              | ระหว่างกลุ่ม     | 6   | 9.324          | 1.554       | 7.566**  | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 393 | 80.719         | .205        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 90.043         |             |          |         |
| ด้านการพัฒนาอาชีพงาน                      | ระหว่างกลุ่ม     | 6   | 10.109         | 1.685       | 7.446**  | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 393 | 88.933         | .226        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 99.042         |             |          |         |
| ด้านการมีโอกาสนในการบริหาร                | ระหว่างกลุ่ม     | 6   | 39.852         | 6.642       | 27.493** | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 393 | 94.947         | .242        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 134.799        |             |          |         |
| ด้านความภาคภูมิใจ                         | ระหว่างกลุ่ม     | 6   | 16.769         | 2.795       | 9.508**  | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 393 | 115.523        | .294        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 132.292        |             |          |         |
| ความสำเร็จโดยรวม                          | ระหว่างกลุ่ม     | 6   | 13.621         | 2.270       | 20.100** | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 393 | 44.387         | .113        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 58.008         |             |          |         |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 11 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบอายุของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนกับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีอายุที่แตกต่างกันมีความสำเร็จ

โดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกัน ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference ( LSD ) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 12 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

| อายุ          | X    | 22-25 ปี        | 26-30 ปี          | 31-35 ปี          | 36-40 ปี          | 41-45 ปี          | มากกว่า 45 ปี     |
|---------------|------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|               |      | 3.25            | 3.45              | 3.52              | 3.74              | 3.84              | 3.93              |
| ไม่เกิน 22 ปี | 3.11 | 0.14<br>(0.185) | 0.34**<br>(0.000) | 0.41**<br>(0.000) | 0.63**<br>(0.000) | 0.73**<br>(0.000) | 0.82**<br>(0.000) |
| 22 – 25 ปี    | 3.25 |                 | 0.20**<br>(0.000) | 0.27**<br>(0.000) | 0.49**<br>(0.000) | 0.59**<br>(0.000) | 0.68**<br>(0.000) |
| 26 – 30 ปี    | 3.45 |                 |                   | 0.07<br>(0.101)   | 0.29**<br>(0.000) | 0.39**<br>(0.000) | 0.48**<br>(0.000) |
| 31 – 35 ปี    | 3.52 |                 |                   |                   | 0.22**<br>(0.000) | 0.32**<br>(0.001) | 0.41**<br>(0.000) |
| 36 – 40 ปี    | 3.74 |                 |                   |                   |                   | 0.10<br>(0.323)   | 0.19<br>(0.106)   |
| 41 – 45 ปี    | 3.84 |                 |                   |                   |                   |                   | 0.19<br>(0.508)   |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 12 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนน้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 - 30 ปี, อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.34, 0.41, 0.63, 0.73 และ 0.82 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 22 – 25 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 22 - 25 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนน้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.20, 0.27, 0.49, 0.59 และ 0.68 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.29, 0.39 และ 0.48 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และอายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.22, 0.32 และ 0.41 ตามลำดับ

จากตาราง 11 เมื่อพิจารณาความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกเป็นรายด้าน ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบอายุของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีอายุที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกัน ดังนั้น ผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference ( LSD ) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 13 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จใน  
สายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน

| อายุ          | X    | 22-25 ปี        | 26-30 ปี         | 31-35 ปี          | 36-40 ปี          | 41-45 ปี          | มากกว่า 45 ปี     |
|---------------|------|-----------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|               |      | 3.15            | 3.26             | 3.47              | 3.66              | 3.88              | 3.73              |
| ไม่เกิน 22 ปี | 2.93 | 0.22<br>(0.136) | 0.33*<br>(0.015) | 0.54**<br>(0.000) | 0.73**<br>(0.000) | 0.95**<br>(0.000) | 0.80**<br>(0.000) |
| 22 – 25 ปี    | 3.15 |                 | 0.11<br>(0.154)  | 0.32**<br>(0.000) | 0.51**<br>(0.000) | 0.74**<br>(0.000) | 0.58**<br>(0.001) |
| 26 – 30 ปี    | 3.26 |                 |                  | 0.21**<br>(0.001) | 0.40**<br>(0.000) | 0.62**<br>(0.000) | 0.47**<br>(0.006) |
| 31 – 35 ปี    | 3.47 |                 |                  |                   | 0.17*<br>(0.010)  | 0.41**<br>(0.003) | 0.26<br>(0.127)   |
| 36 – 40 ปี    | 3.66 |                 |                  |                   |                   | 0.22<br>(0.114)   | 0.07<br>(0.669)   |
| 41 – 45 ปี    | 3.88 |                 |                  |                   |                   |                   | 0.15<br>(0.467)   |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 13 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 - 30 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 - 30 ปี, อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.33, 0.54, 0.73, 0.95 และ 0.80 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 22 – 25 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 22 - 25 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.32, 0.51, 0.74, และ 0.58 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.21, 0.40, 0.62 และ 0.47 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 41 - 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี และ อายุ 41 - 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.17 และ 0.41 ตามลำดับ

ตาราง 14 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน

| อายุ          | X    | 22-25 ปี        | 26-30 ปี        | 31-35 ปี          | 36-40 ปี          | 41-45 ปี          | มากกว่า 45 ปี     |
|---------------|------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|               |      | 3.41            | 3.49            | 3.59              | 3.77              | 3.77              | 3.91              |
| ไม่เกิน 22 ปี | 3.36 | 0.05<br>(0.602) | 0.13<br>(0.141) | 0.23**<br>(0.007) | 0.41**<br>(0.000) | 0.41**<br>(0.000) | 0.55**<br>(0.000) |
| 22 - 25 ปี    | 3.41 |                 | 0.08<br>(0.132) | 0.18**<br>(0.000) | 0.36**<br>(0.000) | 0.39**<br>(0.000) | 0.50**<br>(0.000) |
| 26 - 30 ปี    | 3.49 |                 |                 | 0.10*<br>(0.011)  | 0.28**<br>(0.000) | 0.28**<br>(0.000) | 0.42**<br>(0.000) |
| 31 - 35 ปี    | 3.59 |                 |                 |                   | 0.18**<br>(0.000) | 0.18*<br>(0.040)  | 0.32**<br>(0.003) |
| 36 - 40 ปี    | 3.77 |                 |                 |                   |                   | 0.00<br>(0.963)   | 0.14<br>(0.218)   |
| 41 - 45 ปี    | 3.77 |                 |                 |                   |                   |                   | 0.14<br>(0.294)   |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 41 - 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และอายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.18, 0.18 และ 0.32 ตามลำดับ

ตาราง 15 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จใน  
สายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง

| อายุ          | X    | 22-25 ปี        | 26-30 ปี          | 31-35 ปี          | 36-40 ปี          | 41-45 ปี          | มากกว่า 45 ปี     |
|---------------|------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|               |      | 3.34            | 3.69              | 3.84              | 4.13              | 4.21              | 4.25              |
| ไม่เกิน 22 ปี | 3.33 | 0.01<br>(0.932) | 0.36**<br>(0.004) | 0.51**<br>(0.000) | 0.80**<br>(0.000) | 0.88**<br>(0.000) | 0.92**<br>(0.000) |
| 22 – 25 ปี    | 3.34 |                 | 0.35**<br>(0.000) | 0.50**<br>(0.000) | 0.79**<br>(0.000) | 0.87**<br>(0.000) | 0.91**<br>(0.000) |
| 26 – 30 ปี    | 3.69 |                 |                   | 0.15**<br>(0.007) | 0.44**<br>(0.000) | 0.52**<br>(0.000) | 0.56**<br>(0.000) |
| 31 – 35 ปี    | 3.84 |                 |                   |                   | 0.29**<br>(0.000) | 0.37**<br>(0.003) | 0.41**<br>(0.008) |
| 36 – 40 ปี    | 4.13 |                 |                   |                   |                   | 0.08<br>(0.519)   | 0.12<br>(0.446)   |
| 41 – 45 ปี    | 4.21 |                 |                   |                   |                   |                   | 0.04<br>(0.849)   |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 15 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคงแตกต่างกันกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.36, 0.51, 0.80, 0.88 และ 0.92 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 22 – 25 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคงแตกต่างกันกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 - 30 ปี, อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 22 - 25 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.35, 0.50, 0.79, 0.87 และ 0.91 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคงแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 31 - 35 ปี, อายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดย นักบัญชีที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคงน้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 31-35 ปี, อายุ 36-40 ปี, อายุ 41-45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.15, 0.44, 0.52 และ 0.56 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคงแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี อายุ 41 - 45 ปี และอายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.29, 0.37 และ 0.41 ตามลำดับ

ตาราง 16 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

| อายุ          | X    | 22-25 ปี        | 26-30 ปี        | 31-35 ปี        | 36-40 ปี          | 41-45 ปี          | มากกว่า 45 ปี     |
|---------------|------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|               |      | 3.51            | 3.60            | 3.57            | 3.81              | 3.98              | 4.18              |
| ไม่เกิน 22 ปี | 3.38 | 0.13<br>(0.321) | 0.22<br>(0.077) | 0.19<br>(0.129) | 0.43**<br>(0.001) | 0.60**<br>(0.000) | 0.80**<br>(0.000) |
| 22 - 25 ปี    | 3.51 |                 | 0.09<br>(0.237) | 0.06<br>(0.445) | 0.30**<br>(0.000) | 0.47**<br>(0.001) | 0.67**<br>(0.000) |
| 26 - 30 ปี    | 3.60 |                 |                 | 0.03<br>(0.575) | 0.21**<br>(0.002) | 0.38**<br>(0.004) | 0.58**<br>(0.000) |
| 31 - 35 ปี    | 3.57 |                 |                 |                 | 0.24**<br>(0.000) | 0.41**<br>(0.001) | 0.61**<br>(0.000) |
| 36 - 40 ปี    | 3.81 |                 |                 |                 |                   | 0.17<br>(0.224)   | 0.37*<br>(0.021)  |
| 41 - 45 ปี    | 3.98 |                 |                 |                 |                   |                   | 0.20<br>(0.281)   |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



ตาราง 17 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จใน  
สายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน

| อายุ          | X    | 22-25 ปี        | 26-30 ปี          | 31-35 ปี          | 36-40 ปี          | 41-45 ปี          | มากกว่า 45 ปี     |
|---------------|------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|               |      | 2.79            | 3.11              | 3.05              | 3.26              | 3.24              | 3.44              |
| ไม่เกิน 22 ปี | 2.75 | 0.04<br>(0.791) | 0.36**<br>(0.007) | 0.30*<br>(0.021)  | 0.51**<br>(0.000) | 0.48**<br>(0.007) | 0.69**<br>(0.001) |
| 22 – 25 ปี    | 2.79 |                 | 0.32**<br>(0.000) | 0.26**<br>(0.001) | 0.47**<br>(0.000) | 0.45**<br>(0.002) | 0.65**<br>(0.000) |
| 26 – 30 ปี    | 3.11 |                 |                   | 0.06<br>(0.381)   | 0.15*<br>(0.036)  | 0.13<br>(0.344)   | 0.33*<br>(0.043)  |
| 31 – 35 ปี    | 3.05 |                 |                   |                   | 0.21**<br>(0.003) | 0.19<br>(0.174)   | 0.39*<br>(0.018)  |
| 36 – 40 ปี    | 3.26 |                 |                   |                   |                   | 0.02<br>(0.867)   | 0.18<br>(0.276)   |
| 41 – 45 ปี    | 3.24 |                 |                   |                   |                   |                   | 0.20<br>(0.311)   |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 17 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 26 – 30 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 31 – 35 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 – 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.36, 0.30, 0.51, 0.48 และ 0.69 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 22 – 25 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงานแตกต่างกันกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 – 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 22 - 25 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 – 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.32, 0.26, 0.47, 0.45 และ 0.65 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.15 และ 0.33 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงานแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.21 และ 0.39 ตามลำดับ

ตาราง 18 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร

| อายุ          | X    | 22-25 ปี        | 26-30 ปี          | 31-35 ปี          | 36-40 ปี          | 41-45 ปี          | มากกว่า 45 ปี     |
|---------------|------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|               |      | 3.05            | 3.50              | 3.59              | 3.85              | 4.03              | 4.44              |
| ไม่เกิน 22 ปี | 2.80 | 0.25<br>(0.086) | 0.70**<br>(0.000) | 0.79**<br>(0.000) | 1.05**<br>(0.000) | 1.23**<br>(0.000) | 1.64**<br>(0.000) |
| 22 - 25 ปี    | 3.05 |                 | 0.45**<br>(0.000) | 0.54**<br>(0.000) | 0.80**<br>(0.000) | 0.98**<br>(0.000) | 1.39**<br>(0.000) |
| 26 - 30 ปี    | 3.50 |                 |                   | 0.09<br>(0.157)   | 0.35**<br>(0.000) | 0.53**<br>(0.000) | 0.95**<br>(0.000) |
| 31 - 35 ปี    | 3.59 |                 |                   |                   | 0.26**<br>(0.000) | 0.44**<br>(0.001) | 0.85**<br>(0.000) |
| 36 - 40 ปี    | 3.85 |                 |                   |                   |                   | 0.18<br>(0.216)   | 0.59**<br>(0.001) |
| 41 - 45 ปี    | 4.03 |                 |                   |                   |                   |                   | 0.41<br>(0.052)   |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหารแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี, และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.35, 0.53 และ 0.95 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 36 - 40 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหารแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 36 - 40 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.59

ตาราง 19 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายตัวของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุแตกต่างกันกับความสำเร็จใน  
สายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ

| อายุ          | X    | 22-25 ปี        | 26-30 ปี          | 31-35 ปี          | 36-40 ปี          | 41-45 ปี          | มากกว่า 45 ปี     |
|---------------|------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|               |      | 3.34            | 3.63              | 3.62              | 3.90              | 3.94              | 4.05              |
| ไม่เกิน 22 ปี | 3.12 | 0.22<br>(0.160) | 0.51**<br>(0.001) | 0.50**<br>(0.001) | 0.78**<br>(0.000) | 0.83**<br>(0.000) | 0.93**<br>(0.000) |
| 22 – 25 ปี    | 3.34 |                 | 0.29**<br>(0.002) | 0.28**<br>(0.002) | 0.56**<br>(0.000) | 0.61**<br>(0.000) | 0.72**<br>(0.000) |
| 26 – 30 ปี    | 3.63 |                 |                   | 0.01<br>(0.917)   | 0.27**<br>(0.001) | 0.31*<br>(0.039)  | 0.42*<br>(0.024)  |
| 31 – 35 ปี    | 3.62 |                 |                   |                   | 0.28**<br>(0.001) | 0.32*<br>(0.034)  | 0.43*<br>(0.021)  |
| 36 – 40 ปี    | 3.90 |                 |                   |                   |                   | 0.04<br>(0.763)   | 0.15<br>(0.413)   |
| 41 – 45 ปี    | 3.94 |                 |                   |                   |                   |                   | 0.11<br>(0.638)   |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 19 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 – 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุไม่เกิน 22 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 – 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.51, 0.50, 0.78, 0.83 และ 0.93 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 22 – 25 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจแตกต่างกันกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มี อายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 – 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 22 - 25 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 26 – 30 ปี, อายุ 31 – 35 ปี, อายุ 36 – 40 ปี, อายุ 41 – 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.29, 0.28, 0.56, 0.61 และ 0.72 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 41 - 45 ปี และอายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 26 - 30 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.27, 0.31 และ 0.42 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจแตกต่างกัน กับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 41 - 45 ปี และอายุมากกว่า 45 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุ 31 - 35 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุ 36 - 40 ปี, อายุ 41 - 45 ปี และ อายุมากกว่า 45 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.28, 0.32 และ 0.43 ตามลำดับ

สมมติฐานที่ 3 นักบัญชีที่มีสถานภาพที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ ที่แตกต่างกัน

$H_0$ : นักบัญชีที่มีสถานภาพที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ ที่ไม่แตกต่างกัน

$H_1$ : นักบัญชีที่มีสถานภาพที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ ที่แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ จะใช้การทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว ( One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA ) การทดสอบสมมติฐานใช้ระดับความเชื่อมั่น 95 % ดังนั้นจะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) ก็ต่อเมื่อ ค่า F-Prob.มีค่าน้อยกว่า 0.05 และ ถ้าสมมติฐานข้อใดปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) และยอมรับสมมติฐานรอง (  $H_1$  ) ที่มีค่าเฉลี่ยอย่างน้อยหนึ่งคู่ที่แตกต่างกัน จะนำไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) โดยใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาว่าค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 20 แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพ

|                                               | แหล่งความ<br>แปรปรวน | df  | Sum of<br>Squares | Mean<br>Square | F-Ratio  | F-Prob. |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----|-------------------|----------------|----------|---------|
| ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่<br>งาน          | ระหว่างกลุ่ม         | 2   | 6.801             | 3.401          | 12.721** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 397 | 106.133           | .267           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 112.934           |                |          |         |
| ด้านเนื้องาน                                  | ระหว่างกลุ่ม         | 2   | 4.532             | 2.266          | 21.889** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 397 | 41.097            | .104           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 45.628            |                |          |         |
| ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ<br>และความมั่นคง | ระหว่างกลุ่ม         | 2   | 17.598            | 8.799          | 40.456** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 397 | 86.346            | .217           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 103.944           |                |          |         |
| ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง<br>งาน              | ระหว่างกลุ่ม         | 2   | 4.863             | 2.432          | 11.333** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 397 | 85.180            | .215           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 90.043            |                |          |         |
| ด้านการพัฒนาอาชีพงาน                          | ระหว่างกลุ่ม         | 2   | 4.000             | 2.000          | 8.354**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 397 | 95.042            | .239           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 99.042            |                |          |         |
| ด้านการมีโอกาสในการบริหาร                     | ระหว่างกลุ่ม         | 2   | 23.745            | 11.873         | 42.443** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 397 | 111.054           | .280           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 134.799           |                |          |         |
| ด้านความภาคภูมิใจ                             | ระหว่างกลุ่ม         | 2   | 6.035             | 3.018          | 9.488**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 397 | 126.257           | .318           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 132.292           |                |          |         |
| ความสำเร็จโดยรวม                              | ระหว่างกลุ่ม         | 2   | 6.022             | 3.011          | 22.995** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 397 | 51.986            | .131           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 58.008            |                |          |         |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 20 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสถานภาพของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนกับความสำเร้จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร้จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) และยอมรับสมมติฐานรอง (  $H_1$  ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีสถานภาพที่แตกต่างกันมีความสำเร้จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ แตกต่างกัน ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference ( LSD ) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 21 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพแตกต่างกันกับความสำเร้จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

| สถานภาพ | X    | สมรส    | หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ |
|---------|------|---------|-----------------------------|
|         |      | 3.63    | 3.43                        |
| โสด     | 3.38 | 0.25**  | 0.05                        |
|         |      | (0.000) | (0.726)                     |
| สมรส    | 3.63 |         | 0.20                        |
|         |      |         | (0.099)                     |

\*\* มีนัยสำคัทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 21 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร้จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส อย่างมีนัยสำคัทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร้จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.25

จากตาราง 20 เมื่อพิจารณาความสำเร้จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกเป็นรายด้าน ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบสถานภาพของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับความสำเร้จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร้จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) และยอมรับสมมติฐานรอง (  $H_1$  ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีสถานภาพที่แตกต่างกัน มีความสำเร้จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกัน

ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference ( LSD ) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 22 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน

| สถานภาพ | X    | สมรส              | หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ |
|---------|------|-------------------|-----------------------------|
|         |      | 3.49              | 2.69                        |
| โสด     | 3.35 | 0.14**<br>(0.006) | 0.66**<br>(0.000)           |
| สมรส    | 3.49 |                   | 0.80**<br>(0.000)           |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 22 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส และ สถานภาพหย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.14 ส่วนนักบัญชีที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพหย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.66

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพหย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีสถานภาพสมรส มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพหย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.80

ตาราง 23 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านเนื้องาน

| สถานภาพ | X    | สมรส              | หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ |
|---------|------|-------------------|-----------------------------|
|         |      | 3.68              | 3.64                        |
| โสด     | 3.46 | 0.22**<br>(0.000) | 0.18<br>(0.096)             |
| สมรส    | 3.68 |                   | 0.04<br>(0.774)             |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 23 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.22

ตาราง 24 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง

| สถานภาพ | X    | สมรส              | หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ |
|---------|------|-------------------|-----------------------------|
|         |      | 3.99              | 3.83                        |
| โสด     | 3.56 | 0.43**<br>(0.000) | 0.27<br>(0.092)             |
| สมรส    | 3.99 |                   | 0.16<br>(0.327)             |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 24 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.43

ตาราง 25 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

| สถานภาพ | X    | สมรส              | หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ |
|---------|------|-------------------|-----------------------------|
|         |      | 3.74              | 3.67                        |
| โสด     | 3.52 | 0.22**<br>(0.000) | 0.15<br>(0.340)             |
| สมรส    | 3.74 |                   | 0.07<br>(0.642)             |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 25 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.22

ตาราง 26 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน

| สถานภาพ | X    | สมรส              | หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ |
|---------|------|-------------------|-----------------------------|
|         |      | 3.17              | 3.11                        |
| โสด     | 2.97 | 0.20**<br>(0.000) | 0.14<br>(0.396)             |
| สมรส    | 3.17 |                   | 0.06<br>(0.717)             |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 26 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.20

ตาราง 27 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร

| สถานภาพ | X    | สมรส              | หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ |
|---------|------|-------------------|-----------------------------|
|         |      | 3.77              | 3.89                        |
| โสด     | 3.28 | 0.49**<br>(0.000) | 0.61**<br>(0.001)           |
| สมรส    | 3.77 |                   | 0.12<br>(0.498)             |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 27 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส และสถานภาพหย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส และสถานภาพหย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.49 และ 0.61 ตามลำดับ

ตาราง 28 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความภาคภูมิใจ

| สถานภาพ | X    | สมรส              | หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ |
|---------|------|-------------------|-----------------------------|
|         |      | 3.76              | 3.55                        |
| โสด     | 3.51 | 0.25**<br>(0.000) | 0.04<br>(0.811)             |
| สมรส    | 3.76 |                   | 0.21<br>(0.294)             |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 28 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีสถานภาพโสด มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีสถานภาพสมรส โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.25

สมมติฐานที่ 4 นักบัญชีที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ ที่แตกต่างกัน

$H_0$ : นักบัญชีที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ ที่ไม่แตกต่างกัน

$H_1$ : นักบัญชีที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ ที่แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ จะใช้การทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว ( One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA ) การทดสอบสมมติฐานใช้ระดับความเชื่อมั่น 95 % ดังนั้นจะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) ก็ต่อเมื่อ ค่า F-Prob. มีค่าน้อยกว่า 0.05 และ ถ้าสมมติฐานข้อใดปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) และยอมรับสมมติฐานรอง (  $H_1$  ) ที่มีค่าเฉลี่ยอย่างน้อยหนึ่งคู่ที่แตกต่างกัน จะนำไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) โดยใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 29 แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระดับการศึกษา

|                                           | แหล่งความแปรปรวน | df  | Sum of Squares | Mean Square | F-Ratio  | F-Prob. |
|-------------------------------------------|------------------|-----|----------------|-------------|----------|---------|
| ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน          | ระหว่างกลุ่ม     | 2   | 12.939         | 6.469       | 25.684** | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 397 | 99.996         | .252        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 112.934        |             |          |         |
| ด้านเนื้องาน                              | ระหว่างกลุ่ม     | 2   | 6.490          | 3.245       | 32.917** | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 397 | 39.138         | .098        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 45.628         |             |          |         |
| ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง | ระหว่างกลุ่ม     | 2   | 17.700         | 8.850       | 40.740** | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 397 | 86.244         | .217        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 103.944        |             |          |         |
| ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน              | ระหว่างกลุ่ม     | 2   | 6.570          | 3.285       | 15.623** | .000    |
|                                           | ภายในกลุ่ม       | 397 | 83.474         | .210        |          |         |
|                                           | รวม              | 399 | 90.043         |             |          |         |

ตาราง 29 (ต่อ)

|                            | แหล่งความแปรปรวน | df  | Sum of Squares | Mean Square | F-Ratio  | F-Prob. |
|----------------------------|------------------|-----|----------------|-------------|----------|---------|
| ด้านการพัฒนาอาชีพงาน       | ระหว่างกลุ่ม     | 2   | 11.991         | 5.996       | 27.343** | .000    |
|                            | ภายในกลุ่ม       | 397 | 87.051         | .219        |          |         |
|                            | รวม              | 399 | 99.042         |             |          |         |
| ด้านการมีโอกาสนในการบริหาร | ระหว่างกลุ่ม     | 2   | 18.878         | 9.439       | 32.327** | .000    |
|                            | ภายในกลุ่ม       | 397 | 115.921        | .292        |          |         |
|                            | รวม              | 399 | 134.799        |             |          |         |
| ด้านความภาคภูมิใจ          | ระหว่างกลุ่ม     | 2   | 13.924         | 6.962       | 23.350** | .000    |
|                            | ภายในกลุ่ม       | 397 | 118.368        | .298        |          |         |
|                            | รวม              | 399 | 132.292        |             |          |         |
| ความสำเร็จโดยรวม           | ระหว่างกลุ่ม     | 2   | 10.473         | 5.236       | 43.733** | .000    |
|                            | ภายในกลุ่ม       | 397 | 47.535         | .120        |          |         |
|                            | รวม              | 399 | 58.008         |             |          |         |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 29 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการศึกษาของนักบัญชีในธุรกิจเอกชนกับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกันได้ ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple Comparison) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 30 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันกับความ  
สำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

| ระดับการศึกษา    | X    | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี |
|------------------|------|-----------|------------------|
|                  |      | 3.49      | 3.83             |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 3.19 | 0.30**    | 0.64**           |
|                  |      | (0.000)   | (0.000)          |
| ปริญญาตรี        | 3.49 |           | 0.34**           |
|                  |      |           | (0.000)          |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 30 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และ สูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และ สูงกว่าปริญญาตรี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.30 และ 0.64 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.34

จากตาราง 29 เมื่อพิจารณาความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกเป็นรายด้าน ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบระดับการศึกษาของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และ ด้านความภาคภูมิใจ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่านักบัญชีที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกัน ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple Comparison) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาว่าค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 31 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน

| ระดับการศึกษา    | X    | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี |
|------------------|------|-----------|------------------|
|                  |      | 3.38      | 3.76             |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 3.05 | 0.33**    | 0.71**           |
|                  |      | (0.000)   | (0.000)          |
| ปริญญาตรี        | 3.38 |           | 0.38**           |
|                  |      |           | (0.000)          |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 31 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และ สูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และ สูงกว่าปริญญาตรี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.33 และ 0.71 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.38

ตาราง 32 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านเนื้องาน

| ระดับการศึกษา    | X    | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี |
|------------------|------|-----------|------------------|
|                  |      | 3.56      | 3.83             |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 3.32 | 0.24**    | 0.51**           |
|                  |      | (0.000)   | (0.000)          |
| ปริญญาตรี        | 3.56 |           | 0.27**           |
|                  |      |           | (0.000)          |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



ตาราง 34 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันกับความ  
สำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

| ระดับการศึกษา    | X    | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี |
|------------------|------|-----------|------------------|
|                  |      | 3.59      | 3.93             |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 3.50 | 0.09      | 0.43**           |
|                  |      | (0.285)   | (0.000)          |
| ปริญญาตรี        | 3.59 |           | 0.34**           |
|                  |      |           | (0.000)          |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 34 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีมีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.43

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.34

ตาราง 35 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันกับความ  
สำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน

| ระดับการศึกษา    | X    | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี |
|------------------|------|-----------|------------------|
|                  |      | 3.06      | 3.40             |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 2.69 | 0.37**    | 0.79**           |
|                  |      | (0.000)   | (0.000)          |
| ปริญญาตรี        | 3.06 |           | 0.34**           |
|                  |      |           | (0.000)          |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



ตาราง 37 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความภาคภูมิใจ

| ระดับการศึกษา    | X    | ปริญญาตรี | สูงกว่าปริญญาตรี |
|------------------|------|-----------|------------------|
|                  |      | 3.63      | 3.95             |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 3.18 | 0.45**    | 0.77**           |
|                  |      | (0.000)   | (0.000)          |
| ปริญญาตรี        | 3.63 |           | 0.32**           |
|                  |      |           | (0.000)          |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 37 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และ สูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี และ สูงกว่าปริญญาตรี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.45 และ 0.77 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.32

สมมติฐานที่ 5 นักบัญชีที่มีรายได้ที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ ที่แตกต่างกัน

$H_0$ : นักบัญชีที่มีรายได้ที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ ไม่แตกต่างกัน

$H_1$ : นักบัญชีที่มีรายได้ที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ จะใช้การทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว ( One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA ) การทดสอบสมมติฐานใช้ระดับความเชื่อมั่น 95 % ดังนั้นจะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) ก็ต่อเมื่อ ค่า F-Prob.มีค่าน้อยกว่า 0.05 และ ถ้าสมมติฐานข้อใดปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) และยอมรับสมมติฐานรอง (  $H_1$  ) ที่มีค่าเฉลี่ยอย่างน้อยหนึ่งคู่ที่แตกต่างกัน จะนำไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) โดยใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาว่าค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 38 แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามรายได้

|                                               | แหล่งความ<br>แปรปรวน | df  | Sum of<br>Squares | Mean<br>Square | F-Ratio  | F-Prob. |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----|-------------------|----------------|----------|---------|
| ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่<br>งาน          | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 37.634            | 7.527          | 39.382** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 75.301            | .191           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 112.934           |                |          |         |
| ด้านเนื้องาน                                  | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 13.808            | 2.762          | 34.193** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 31.821            | .081           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 45.628            |                |          |         |
| ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ<br>และความมั่นคง | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 37.205            | 7.441          | 43.928** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 66.740            | .169           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 103.944           |                |          |         |
| ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง<br>งาน              | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 10.562            | 2.112          | 10.472** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 79.481            | .202           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 90.043            |                |          |         |
| ด้านการพัฒนาอาชีพงาน                          | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 25.374            | 5.075          | 27.142** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 73.668            | .187           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 99.042            |                |          |         |
| ด้านการมีโอกาสในการบริหาร                     | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 45.478            | 9.096          | 40.122** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 89.321            | .227           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 134.799           |                |          |         |
| ด้านความภาคภูมิใจ                             | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 45.137            | 9.027          | 40.810** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 87.156            | .221           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 132.292           |                |          |         |
| ความสำเร็จโดยรวม                              | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 24.873            | 4.975          | 59.151** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 33.135            | .084           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 58.008            |                |          |         |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 38 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายได้ของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับ ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีรายได้ที่แตกต่างกันมีความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ แตกต่างกันได้ ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference ( LSD ) เพื่อหาว่าค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 39 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

| รายได้              | X    | 7,001-12,000    | 12,001-20,000     | 20,001-35,000     | 35,001-60,000     | มากกว่า 60,000 บาท |
|---------------------|------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|                     |      | บาท             | บาท               | บาท               | บาท               |                    |
|                     |      | 3.19            | 3.35              | 3.51              | 3.76              | 4.04               |
| ไม่เกิน 7,000 บาท   | 3.21 | 0.02<br>(0.878) | 0.14<br>(0.188)   | 0.30**<br>(0.005) | 0.55**<br>(0.000) | 0.83**<br>(0.000)  |
| 7,001 – 12,000 บาท  | 3.19 |                 | 0.16**<br>(0.001) | 0.32**<br>(0.000) | 0.57**<br>(0.000) | 0.85**<br>(0.000)  |
| 12,001 – 20,000 บาท | 3.35 |                 |                   | 0.16**<br>(0.000) | 0.41**<br>(0.000) | 0.69**<br>(0.000)  |
| 20,001 – 35,000 บาท | 3.51 |                 |                   |                   | 0.25**<br>(0.000) | 0.53**<br>(0.000)  |
| 35,001 – 60,000 บาท | 3.76 |                 |                   |                   |                   | 0.28**<br>(0.000)  |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 39 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.30, 0.55 และ 0.83 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 7,000–12,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพ นักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001-20,000 บาท, รายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 7,000 – 12,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001-20,000 บาท, รายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.16, 0.32, 0.57 และ 0.85 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.16, 0.41 และ 0.69 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.25 และ 0.53 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.28

จากตาราง 38 เมื่อพิจารณาความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกเป็นรายด้าน ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบรายได้ของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีรายได้ที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกัน

ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference ( LSD ) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 40 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน

| รายได้              | X    | 7,001-12,000    | 12,001-20,000   | 20,001-35,000     | 35,001-60,000     | มากกว่า 60,000 บาท |
|---------------------|------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|--------------------|
|                     |      | บาท             | บาท             | บาท               | บาท               | บาท                |
|                     |      | 3.09            | 3.16            | 3.40              | 3.75              | 4.04               |
| ไม่เกิน 7,000 บาท   | 3.03 | 0.06<br>(0.714) | 0.13<br>(0.408) | 0.37*<br>(0.020)  | 0.72**<br>(0.000) | 1.01**<br>(0.000)  |
| 7,001 – 12,000 บาท  | 3.09 |                 | 0.07<br>(0.306) | 0.31**<br>(0.000) | 0.66**<br>(0.000) | 0.95**<br>(0.000)  |
| 12,001 – 20,000 บาท | 3.16 |                 |                 | 0.24**<br>(0.000) | 0.59**<br>(0.000) | 0.88**<br>(0.000)  |
| 20,001 – 35,000 บาท | 3.40 |                 |                 |                   | 0.35**<br>(0.000) | 0.64**<br>(0.000)  |
| 35,001 – 60,000 บาท | 3.75 |                 |                 |                   |                   | 0.29**<br>(0.001)  |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 40 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.37, 0.72 และ 1.01 ตามลำดับ



ตาราง 41 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความสำเร็จ  
ในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านเนื้องาน

|                     |      | 7,001-12,000    | 12,001-20,000   | 20,001-35,000     | 35,001-60,000     | มากกว่า<br>60,000 บาท |
|---------------------|------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-----------------------|
| รายได้              | X    | บาท             | บาท             | บาท               | บาท               |                       |
|                     |      | 3.38            | 3.44            | 3.58              | 3.73              | 4.01                  |
| ไม่เกิน 7,000 บาท   | 3.35 | 0.03<br>(0.733) | 0.09<br>(0.411) | 0.23*<br>(0.028)  | 0.38**<br>(0.000) | 0.66**<br>(0.000)     |
| 7,001 – 12,000 บาท  | 3.38 |                 | 0.06<br>(0.229) | 0.20**<br>(0.000) | 0.35**<br>(0.000) | 0.63**<br>(0.000)     |
| 12,001 – 20,000 บาท | 3.44 |                 |                 | 0.14**<br>(0.000) | 0.29**<br>(0.000) | 0.57**<br>(0.000)     |
| 20,001 – 35,000 บาท | 3.58 |                 |                 |                   | 0.15**<br>(0.001) | 0.43**<br>(0.000)     |
| 35,001 – 60,000 บาท | 3.73 |                 |                 |                   |                   | 0.28**<br>(0.000)     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 41 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.23, 0.38 และ 0.66 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 7,000–12,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 7,000–12,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.20, 0.35 และ 0.63 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 - 35,000 บาท, รายได้ 35,001 - 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 - 35,000 บาท, รายได้ 35,001 - 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.14, 0.29 และ 0.57 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 - 35,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 - 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 20,001 - 35,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 - 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.15 และ 0.43 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 - 60,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 35,001 - 60,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.28

ตาราง 42 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง

|                     |      | 7,001-12,000    | 12,001-20,000     | 20,001-35,000     | 35,001-60,000     | มากกว่า           |
|---------------------|------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| รายได้              | X    | บาท             | บาท               | บาท               | บาท               | 60,000 บาท        |
|                     |      | 3.27            | 3.63              | 3.86              | 4.09              | 4.32              |
| ไม่เกิน 7,000 บาท   | 3.59 | 0.32<br>(0.062) | 0.04<br>(0.836)   | 0.26<br>(0.082)   | 0.50**<br>(0.001) | 0.73**<br>(0.000) |
| 7,001 - 12,000 บาท  | 3.27 |                 | 0.36**<br>(0.000) | 0.59**<br>(0.000) | 0.82**<br>(0.000) | 1.05**<br>(0.000) |
| 12,001 - 20,000 บาท | 3.63 |                 |                   | 0.23**<br>(0.000) | 0.46**<br>(0.000) | 0.69**<br>(0.000) |
| 20,001 - 35,000 บาท | 3.86 |                 |                   |                   | 0.23**<br>(0.000) | 0.46**<br>(0.000) |
| 35,001 - 60,000 บาท | 4.09 |                 |                   |                   |                   | 0.23**<br>(0.005) |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



ตาราง 43 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความสำเร็จ  
ในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

|                     |      | 7,001-12,000    | 12,001-20,000   | 20,001-35,000   | 35,001-60,000     | มากกว่า<br>60,000 บาท |
|---------------------|------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-----------------------|
| รายได้              | X    | บาท             | บาท             | บาท             | บาท               |                       |
|                     |      | 3.50            | 3.52            | 3.61            | 3.74              | 4.05                  |
| ไม่เกิน 7,000 บาท   | 3.46 | 0.04<br>(0.818) | 0.06<br>(0.724) | 0.16<br>(0.342) | 0.28<br>(0.080)   | 0.59**<br>(0.001)     |
| 7,001 – 12,000 บาท  | 3.50 |                 | 0.02<br>(0.790) | 0.11<br>(0.098) | 0.24**<br>(0.002) | 0.55**<br>(0.000)     |
| 12,001 – 20,000 บาท | 3.52 |                 |                 | 0.09<br>(0.108) | 0.22**<br>(0.001) | 0.53**<br>(0.000)     |
| 20,001 – 35,000 บาท | 3.61 |                 |                 |                 | 0.13<br>(0.057)   | 0.44**<br>(0.000)     |
| 35,001 – 60,000 บาท | 3.74 |                 |                 |                 |                   | 0.31**<br>(0.001)     |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 43 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงานน้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.59

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 7,000–12,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 7,000–12,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงานน้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.24 และ 0.55 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงานน้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.22 และ 0.53 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.44

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 35,001–60,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.31

ตาราง 44 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายกลุ่มของกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน

| รายได้              | X    | 7,001-12,000<br>บาท | 12,001-20,000<br>บาท | 20,001-35,000<br>บาท | 35,001-60,000<br>บาท | มากกว่า<br>60,000 บาท |
|---------------------|------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
|                     |      | 2.78                | 2.95                 | 3.03                 | 3.38                 | 3.57                  |
| ไม่เกิน 7,000 บาท   | 2.58 | 0.20<br>(0.224)     | 0.37**<br>(0.002)    | 0.45**<br>(0.005)    | 0.80**<br>(0.000)    | 0.99**<br>(0.000)     |
| 7,001 – 12,000 บาท  | 2.78 |                     | 0.17**<br>(0.007)    | 0.25**<br>(0.000)    | 0.60**<br>(0.000)    | 0.79**<br>(0.000)     |
| 12,001 – 20,000 บาท | 2.95 |                     |                      | 0.08<br>(0.185)      | 0.43**<br>(0.000)    | 0.62**<br>(0.000)     |
| 20,001 – 35,000 บาท | 3.03 |                     |                      |                      | 0.35**<br>(0.000)    | 0.54**<br>(0.000)     |
| 35,001 – 60,000 บาท | 3.38 |                     |                      |                      |                      | 0.19*<br>(0.021)      |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 44 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท, รายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 - 60,000 บาท และ รายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001-20,000 บาท, รายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.37, 0.45, 0.80 และ 0.99 ตามลำดับ



ตาราง 45 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความสำเร็จ  
ในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร

| รายได้              | X    | 7,001-12,000    | 12,001-20,000     | 20,001-35,000     | 35,001-60,000     | มากกว่า           |
|---------------------|------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                     |      | บาท             | บาท               | บาท               | บาท               | 60,000 บาท        |
|                     |      | 2.96            | 3.40              | 3.64              | 3.84              | 4.13              |
| ไม่เกิน 7,000 บาท   | 3.06 | 0.10<br>(0.564) | 0.34<br>(0.054)   | 0.58**<br>(0.001) | 0.78**<br>(0.000) | 1.07**<br>(0.000) |
| 7,001 – 12,000 บาท  | 2.96 |                 | 0.44**<br>(0.000) | 0.68**<br>(0.000) | 0.88**<br>(0.000) | 1.17**<br>(0.000) |
| 12,001 – 20,000 บาท | 3.40 |                 |                   | 0.24**<br>(0.000) | 0.44**<br>(0.000) | 0.73**<br>(0.000) |
| 20,001 – 35,000 บาท | 3.64 |                 |                   |                   | 0.20**<br>(0.008) | 0.49**<br>(0.000) |
| 35,001 – 60,000 บาท | 3.84 |                 |                   |                   |                   | 0.39**<br>(0.002) |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 45 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 - 60,000 บาท และ รายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.58, 0.78 และ 1.07 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 7,000–12,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท, รายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 7,000–12,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001 – 20,000 บาท, รายได้ 20,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.44, 0.68, 0.88 และ 1.17 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสด้านการบริหาร แตกต่างกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001-35,000 บาท, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 12,001 - 20,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสด้านการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 12,001 – 35,000 บาท, รายได้ 35,001– 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.24, 0.44 และ 0.73 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสด้านการบริหาร แตกต่างกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 20,001 – 35,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสด้านการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท และรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.20 และ 0.49 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้ 35,001 – 60,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสด้านการบริหาร แตกต่างกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีรายได้ 35,001–60,000 บาท มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสด้านการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีรายได้มากกว่า 60,000 บาท โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.39

ตาราง 46 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีรายได้แตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความภาคภูมิใจ

| รายได้              | X    | 7,001-<br>12,000 บาท | 12,001-20,000<br>บาท | 20,001-35,000<br>บาท | 35,001-60,000<br>บาท | มากกว่า<br>60,000 บาท |
|---------------------|------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|
|                     |      | 3.26                 | 3.43                 | 3.57                 | 4.04                 | 4.33                  |
| ไม่เกิน 7,000 บาท   | 3.25 | 0.01<br>(0.945)      | 0.18<br>(0.312)      | 0.32<br>(0.060)      | 0.79**<br>(0.000)    | 1.08**<br>(0.000)     |
| 7,001 – 12,000 บาท  | 3.26 |                      | 0.17*<br>(0.034)     | 0.31**<br>(0.000)    | 0.77**<br>(0.000)    | 1.07**<br>(0.000)     |
| 12,001 – 20,000 บาท | 3.43 |                      |                      | 0.14*<br>(0.019)     | 0.61**<br>(0.000)    | 0.90**<br>(0.000)     |
| 20,001 – 35,000 บาท | 3.57 |                      |                      |                      | 0.47**<br>(0.000)    | 0.76**<br>(0.000)     |
| 35,001 – 60,000 บาท | 4.04 |                      |                      |                      |                      | 0.29**<br>(0.002)     |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



สมมติฐานที่ 6 นักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

$H_0$  : นักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ไม่แตกต่างกัน

$H_1$  : นักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ จะใช้การทดสอบค่าโดยใช้กลุ่มตัวอย่างทั้งสองกลุ่มเป็นอิสระกัน ( Independent t – test ) ใช้ระดับความเชื่อมั่น 95 % ดังนั้นจะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) ก็ต่อเมื่อ 2 tailed Prob.(p) มีค่าน้อยกว่า 0.05 ผลการทดสอบสมมติฐานแสดงดังตาราง

ตาราง 47 แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ของกลุ่มตัวอย่างระหว่างนักบัญชีที่ได้เป็นและไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

| ตัวแปรที่ศึกษา                            | ผู้สอบบัญชีรับ<br>อนุญาต | t-test for equality of means |      |          |     |      |
|-------------------------------------------|--------------------------|------------------------------|------|----------|-----|------|
|                                           |                          | ค่าเฉลี่ย                    | S.D. | t        | df  | P    |
| ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน          | เป็น                     | 3.93                         | .37  | 10.292** | 398 | .000 |
|                                           | ไม่เป็น                  | 3.29                         | .49  |          |     |      |
| ด้านเนื้องาน                              | เป็น                     | 3.87                         | .28  | 8.901**  | 398 | .000 |
|                                           | ไม่เป็น                  | 3.51                         | .31  |          |     |      |
| ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง | เป็น                     | 4.24                         | .28  | 9.011**  | 398 | .000 |
|                                           | ไม่เป็น                  | 3.69                         | .50  |          |     |      |
| ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน              | เป็น                     | 3.98                         | .42  | 7.188**  | 398 | .000 |
|                                           | ไม่เป็น                  | 3.56                         | .45  |          |     |      |
| ด้านการพัฒนาอาชีพงาน                      | เป็น                     | 3.37                         | .38  | 5.780**  | 398 | .000 |
|                                           | ไม่เป็น                  | 3.01                         | .50  |          |     |      |
| ด้านการมีโอกาสในการบริหาร                 | เป็น                     | 4.02                         | .37  | 8.288**  | 398 | .000 |
|                                           | ไม่เป็น                  | 3.44                         | .57  |          |     |      |
| ด้านความภาคภูมิใจ                         | เป็น                     | 4.13                         | .48  | 8.691**  | 398 | .000 |
|                                           | ไม่เป็น                  | 3.53                         | .53  |          |     |      |
| ความสำเร็จโดยรวม                          | เป็น                     | 3.91                         | .28  | 11.144** | 398 | .000 |
|                                           | ไม่เป็น                  | 3.43                         | .34  |          |     |      |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 47 ผลการเปรียบเทียบระหว่างนักบัญชีที่ได้เป็นและไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับ ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ โดยใช้สถิติค่าทีในการทดสอบ พบว่า ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ มีค่าความน่าจะเป็น เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมีความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

เมื่อพิจารณา ผลการเปรียบเทียบนักบัญชีที่ได้เป็นและไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกเป็นรายด้าน โดยใช้สถิติค่าทีในการทดสอบ พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับหน้าที่งานด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ มีค่าความน่าจะเป็น เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนใน ด้านกายภาพที่ได้รับหน้าที่งาน ด้านเนื้องานด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01

**สมมติฐานที่ 7** นักบัญชีที่มีอายุการทำงานที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

$H_0$ : นักบัญชีที่มีอายุการทำงานที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ไม่แตกต่างกัน

$H_1$ : นักบัญชีที่มีอายุการทำงานที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ จะใช้การทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว ( One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA ) การทดสอบสมมติฐานใช้ระดับความเชื่อมั่น 95 % ดังนั้น จะปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) ก็ต่อเมื่อ ค่า F-Prob.มีค่าน้อยกว่า 0.05 และ ถ้าสมมติฐานข้อใดปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) ที่มีค่าเฉลี่ยอย่างน้อยหนึ่งคู่ที่แตกต่างกัน จะนำไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) โดยใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาว่าค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 48 แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ  
ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุการทำงาน

|                                               | แหล่งความ<br>แปรปรวน | df  | Sum of<br>Squares | Mean<br>Square | F-Ratio  | F-Prob. |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----|-------------------|----------------|----------|---------|
| ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่<br>งาน          | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 16.699            | 3.340          | 13.674** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 96.235            | .244           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 112.934           |                |          |         |
| ด้านเนื้องาน                                  | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 7.953             | 1.591          | 16.634** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 37.675            | .095           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 45.628            |                |          |         |
| ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ<br>และความมั่นคง | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 38.622            | 7.724          | 46.590** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 65.323            | .166           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 103.944           |                |          |         |
| ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง<br>งาน              | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 8.271             | 1.654          | 7.970**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 81.773            | .208           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 90.043            |                |          |         |
| ด้านการพัฒนาอาชีพงาน                          | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 10.680            | 2.136          | 9.524**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 88.362            | .224           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 99.042            |                |          |         |
| ด้านการมีโอกาสในการบริหาร                     | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 39.142            | 7.828          | 32.244** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 95.658            | .243           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 134.799           |                |          |         |
| ด้านความภาคภูมิใจ                             | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 17.507            | 3.501          | 12.018** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 114.786           | .291           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 132.292           |                |          |         |
| ความสำเร็จโดยรวม                              | ระหว่างกลุ่ม         | 5   | 14.302            | 2.860          | 25.787** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 394 | 43.705            | .111           |          |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 58.008            |                |          |         |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 48 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบอายุการทำงานของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับ ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่าความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีอายุการทำงานที่แตกต่างกันมีความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกันได้ ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple Comparison) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 49 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

| อายุการทำงาน | X    | 2 ปี – 4 ปี     | 4 ปี – 6 ปี     | 6 ปี – 8 ปี       | 8 ปี – 10 ปี      | มากกว่า 10 ปี     |
|--------------|------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|              |      | 3.16            | 3.28            | 3.51              | 3.50              | 3.77              |
| ไม่เกิน 2 ปี | 3.38 | 0.22<br>(0.071) | 0.10<br>(0.391) | 0.13<br>(0.246)   | 0.12<br>(0.269)   | 0.39**<br>(0.000) |
| 2 ปี - 4 ปี  | 3.16 |                 | 0.12<br>(0.099) | 0.35**<br>(0.000) | 0.34**<br>(0.000) | 0.61**<br>(0.000) |
| 4 ปี – 6 ปี  | 3.28 |                 |                 | 0.23**<br>(0.000) | 0.22**<br>(0.000) | 0.49**<br>(0.000) |
| 6 ปี – 8 ปี  | 3.51 |                 |                 |                   | 0.01<br>(0.871)   | 0.26**<br>(0.000) |
| 8 ปี – 10 ปี | 3.50 |                 |                 |                   |                   | 0.27**<br>(0.000) |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 49 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.39

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และ อายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.35, 0.34 และ 0.61 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพ นักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และ อายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.23, 0.22 และ 0.49 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพ นักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.26

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพ นักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.27

จากตาราง 48 เมื่อพิจารณาความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกเป็นรายด้าน ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบอายุการทำงานของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีอายุการทำงานที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกัน ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple Comparison) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาว่าค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 50 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ  
ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน

| อายุการทำงาน | X    | 2 ปี – 4 ปี     | 4 ปี – 6 ปี     | 6 ปี – 8 ปี     | 8 ปี – 10 ปี      | มากกว่า 10 ปี     |
|--------------|------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|
|              |      | 3.25            | 3.18            | 3.26            | 3.38              | 3.73              |
| ไม่เกิน 2 ปี | 3.32 | 0.07<br>(0.685) | 0.14<br>(0.397) | 0.06<br>(0.744) | 0.06<br>(0.688)   | 0.41*<br>(0.013)  |
| 2 ปี - 4 ปี  | 3.25 |                 | 0.07<br>(0.528) | 0.01<br>(0.856) | 0.13<br>(0.173)   | 0.48**<br>(0.000) |
| 4 ปี – 6 ปี  | 3.18 |                 |                 | 0.08<br>(0.289) | 0.20**<br>(0.008) | 0.55**<br>(0.000) |
| 6 ปี – 8 ปี  | 3.26 |                 |                 |                 | 0.12<br>(0.097)   | 0.47**<br>(0.000) |
| 8 ปี – 10 ปี | 3.38 |                 |                 |                 |                   | 0.35**<br>(0.000) |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 50 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปีมีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.41

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.48

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี และ อายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.20 และ 0.55 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.47

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.35

ตาราง 51 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านเนื้องาน

| อายุการทำงาน | X    | 2 ปี – 4 ปี | 4 ปี – 6 ปี | 6 ปี – 8 ปี | 8 ปี – 10 ปี | มากกว่า 10 ปี |
|--------------|------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------|
|              |      | 3.31        | 3.40        | 3.58        | 3.57         | 3.77          |
| ไม่เกิน 2 ปี | 3.48 | 0.17        | 0.08        | 0.10        | 0.09         | 0.29**        |
|              |      | (0.141)     | (0.430)     | (0.333)     | (0.363)      | (0.005)       |
| 2 ปี - 4 ปี  | 3.31 |             | 0.09        | 0.27**      | 0.26**       | 0.46**        |
|              |      |             | (0.227)     | (0.000)     | (0.000)      | (0.000)       |
| 4 ปี – 6 ปี  | 3.40 |             |             | 0.18**      | 0.17**       | 0.37**        |
|              |      |             |             | (0.000)     | (0.000)      | (0.000)       |
| 6 ปี – 8 ปี  | 3.58 |             |             |             | 0.01         | 0.19**        |
|              |      |             |             |             | (0.868)      | (0.000)       |
| 8 ปี – 10 ปี | 3.57 |             |             |             |              | 0.20**        |
|              |      |             |             |             |              | (0.000)       |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 51 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.29



ตาราง 52 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับความ  
สำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง

| อายุการทำงาน | X    | 2 ปี – 4 ปี | 4 ปี – 6 ปี | 6 ปี – 8 ปี | 8 ปี – 10 ปี | มากกว่า 10 ปี |
|--------------|------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------|
|              |      | 3.13        | 3.36        | 3.84        | 3.87         | 4.14          |
| ไม่เกิน 2 ปี | 3.50 | 0.37        | 0.14        | 0.34**      | 0.37**       | 0.64**        |
|              |      | (0.074)     | (0.316)     | (0.004)     | (0.007)      | (0.000)       |
| 2 ปี - 4 ปี  | 3.13 |             | 0.23**      | 0.71**      | 0.73**       | 1.01**        |
|              |      |             | (0.003)     | (0.000)     | (0.000)      | (0.000)       |
| 4 ปี – 6 ปี  | 3.36 |             |             | 0.48**      | 0.51**       | 0.78**        |
|              |      |             |             | (0.000)     | (0.000)      | (0.000)       |
| 6 ปี – 8 ปี  | 3.84 |             |             |             | 0.03         | 0.30**        |
|              |      |             |             |             | (0.629)      | (0.000)       |
| 8 ปี – 10 ปี | 3.87 |             |             |             |              | 0.27**        |
|              |      |             |             |             |              | (0.000)       |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 52 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปีมีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.34, 0.37 และ 0.64 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 – 6 ปี, อายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และ อายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 – 6 ปี, อายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.23, 0.71, 0.73 และ 1.01 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง แตกต่างกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และ อายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.48, 0.51 และ 0.78 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง แตกต่างกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.30

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง แตกต่างกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 8-10 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.27

ตาราง 53 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

| อายุการทำงาน | X    | 2 ปี - 4 ปี | 4 ปี - 6 ปี | 6 ปี - 8 ปี | 8 ปี - 10 ปี | มากกว่า 10 ปี |
|--------------|------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------|
|              |      | 3.34        | 3.46        | 3.63        | 3.65         | 3.82          |
| ไม่เกิน 2 ปี | 3.47 | 0.13        | 0.01        | 0.16        | 0.18         | 0.35*         |
|              |      | (0.463)     | (0.961)     | (0.273)     | (0.219)      | (0.020)       |
| 2 ปี - 4 ปี  | 3.34 |             | 0.12        | 0.29**      | 0.31**       | 0.48**        |
|              |      |             | (0.260)     | (0.003)     | (0.001)      | (0.000)       |
| 4 ปี - 6 ปี  | 3.46 |             |             | 0.17**      | 0.19**       | 0.36**        |
|              |      |             |             | (0.004)     | (0.008)      | (0.000)       |
| 6 ปี - 8 ปี  | 3.63 |             |             |             | 0.02         | 0.19**        |
|              |      |             |             |             | (0.792)      | (0.006)       |
| 8 ปี - 10 ปี | 3.65 |             |             |             |              | 0.17**        |
|              |      |             |             |             |              | (0.008)       |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01



ตาราง 54 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ  
ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน

| อายุการทำงาน | X    | 2 ปี – 4 ปี       | 4 ปี – 6 ปี       | 6 ปี – 8 ปี       | 8 ปี – 10 ปี      | มากกว่า 10 ปี     |
|--------------|------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|              |      | 2.70              | 2.98              | 3.13              | 2.99              | 3.28              |
| ไม่เกิน 2 ปี | 3.23 | 0.53**<br>(0.002) | 0.25<br>(0.115)   | 0.10<br>(0.499)   | 0.24<br>(0.117)   | 0.05<br>(0.751)   |
| 2 ปี - 4 ปี  | 2.70 |                   | 0.28**<br>(0.009) | 0.43**<br>(0.000) | 0.29**<br>(0.003) | 0.58**<br>(0.000) |
| 4 ปี – 6 ปี  | 2.98 |                   |                   | 0.15<br>(0.066)   | 0.01<br>(0.896)   | 0.30**<br>(0.000) |
| 6 ปี – 8 ปี  | 3.13 |                   |                   |                   | 0.14*<br>(0.046)  | 0.15*<br>(0.025)  |
| 8 ปี – 10 ปี | 2.99 |                   |                   |                   |                   | 0.29**<br>(0.000) |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 54 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 2 – 4 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 2 – 4 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.53

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 – 6 ปี, อายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และ อายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 – 6 ปี, อายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.28, 0.43, 0.29 และ 0.58 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.30

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.14 และ 0.15 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 8-10 ปีมีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.29

ตาราง 55 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร

| อายุการทำงาน | X    | 2 ปี - 4 ปี     | 4 ปี - 6 ปี       | 6 ปี - 8 ปี       | 8 ปี - 10 ปี      | มากกว่า 10 ปี     |
|--------------|------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|              |      | 2.82            | 3.22              | 3.57              | 3.63              | 3.90              |
| ไม่เกิน 2 ปี | 3.00 | 0.18<br>(0.309) | 0.22<br>(0.189)   | 0.57**<br>(0.001) | 0.63**<br>(0.000) | 0.90**<br>(0.000) |
| 2 ปี - 4 ปี  | 2.82 |                 | 0.40**<br>(0.000) | 0.75**<br>(0.000) | 0.81**<br>(0.000) | 1.08**<br>(0.000) |
| 4 ปี - 6 ปี  | 3.22 |                 |                   | 0.35**<br>(0.000) | 0.41**<br>(0.000) | 0.68**<br>(0.000) |
| 6 ปี - 8 ปี  | 3.57 |                 |                   |                   | 0.06<br>(0.461)   | 0.33**<br>(0.000) |
| 8 ปี - 10 ปี | 3.63 |                 |                   |                   |                   | 0.27**<br>(0.000) |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 55 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร น้อยกว่านักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และ อายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.57, 0.63 และ 0.90 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสนในการบริหาร แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสนในการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี, อายุการทำงาน 8 - 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.35, 0.41 และ 0.68 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสนในการบริหาร แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 8-10 ปีมีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสนในการบริหาร น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.27

ตาราง 56 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันกับ  
ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความภาคภูมิใจ

| อายุการทำงาน | X    | 2 ปี – 4 ปี     | 4 ปี – 6 ปี     | 6 ปี – 8 ปี       | 8 ปี – 10 ปี      | มากกว่า 10 ปี     |
|--------------|------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|              |      | 3.33            | 3.39            | 3.66              | 3.56              | 3.94              |
| ไม่เกิน 2 ปี | 3.45 | 0.12<br>(0.554) | 0.06<br>(0.759) | 0.21<br>(0.236)   | 0.11<br>(0.526)   | 0.49**<br>(0.006) |
| 2 ปี - 4 ปี  | 3.33 |                 | 0.06<br>(0.618) | 0.33**<br>(0.004) | 0.23**<br>(0.009) | 0.61**<br>(0.000) |
| 4 ปี – 6 ปี  | 3.39 |                 |                 | 0.27**<br>(0.003) | 0.17**<br>(0.008) | 0.55**<br>(0.000) |
| 6 ปี – 8 ปี  | 3.66 |                 |                 |                   | 0.10<br>(0.197)   | 0.28**<br>(0.000) |
| 8 ปี – 10 ปี | 3.56 |                 |                 |                   |                   | 0.38**<br>(0.000) |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 56 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงานไม่เกิน 2 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่านักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.49

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และ อายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 2 - 4 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.33, 0.23 และ 0.61 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 4 - 6 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 – 8 ปี, อายุการทำงาน 8 – 10 ปี และอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.27, 0.17 และ 0.55 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 6 - 8 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.28

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงาน 8 - 10 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีที่มีอายุการทำงาน 8-10 ปี มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีอายุการทำงานมากกว่า 10 ปี โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.38

**สมมติฐานที่ 8** นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

$H_0$ : นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ไม่แตกต่างกัน

$H_1$ : นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ แตกต่างกัน

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ จะใช้การทดสอบด้วยการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว ( One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA ) การทดสอบสมมติฐานใช้ระดับความเชื่อมั่น 95 % ดังนั้นจะปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) ก็ต่อเมื่อ ค่า F-Prob.มีค่าน้อยกว่า 0.05 และ ถ้าสมมติฐานข้อใดปฏิเสธสมมติฐานหลัก (  $H_0$  ) และยอมรับสมมติฐานรอง (  $H_1$  ) ที่มีค่าเฉลี่ยอย่างน้อยหนึ่งคู่ที่แตกต่างกัน จะนำไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน ( Multiple Comparison ) โดยใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาว่าค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกันที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 57 แสดงผลการเปรียบเทียบความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามตำแหน่งงาน

|                                               | แหล่งความ<br>แปรปรวน | df  | Sum of<br>Squares | Mean<br>Square | F-Ratio   | F-Prob. |
|-----------------------------------------------|----------------------|-----|-------------------|----------------|-----------|---------|
| ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่<br>งาน          | ระหว่างกลุ่ม         | 3   | 18.257            | 6.086          | 25.454**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 396 | 94.678            | .239           |           |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 112.934           |                |           |         |
| ด้านเนื้องาน                                  | ระหว่างกลุ่ม         | 3   | 15.494            | 5.165          | 67.870**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 396 | 30.134            | .076           |           |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 45.628            |                |           |         |
| ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ<br>และความมั่นคง | ระหว่างกลุ่ม         | 3   | 49.994            | 16.665         | 122.320** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 396 | 53.950            | .136           |           |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 103.944           |                |           |         |
| ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง<br>งาน              | ระหว่างกลุ่ม         | 3   | 17.772            | 5.924          | 32.460**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 396 | 72.271            | .183           |           |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 90.043            |                |           |         |
| ด้านการพัฒนาอาชีพงาน                          | ระหว่างกลุ่ม         | 3   | 15.007            | 5.002          | 23.573**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 396 | 84.035            | .212           |           |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 99.042            |                |           |         |
| ด้านการมีโอกาสในการบริหาร                     | ระหว่างกลุ่ม         | 3   | 64.499            | 21.500         | 121.108** | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 396 | 70.300            | .178           |           |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 134.799           |                |           |         |
| ด้านความภาคภูมิใจ                             | ระหว่างกลุ่ม         | 3   | 26.975            | 8.992          | 33.809**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 396 | 105.317           | .266           |           |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 132.292           |                |           |         |
| ความสำเร็จโดยรวม                              | ระหว่างกลุ่ม         | 3   | 21.491            | 7.164          | 77.687**  | .000    |
|                                               | ภายในกลุ่ม           | 396 | 36.516            | .092           |           |         |
|                                               | รวม                  | 399 | 58.008            |                |           |         |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 57 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบตำแหน่งงานของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับ ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานที่แตกต่างกันมีความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่าง ๆ แตกต่างกัน ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple Comparison) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 58 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ ความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

| ตำแหน่งงาน         | X    | ผู้บริหารระดับกลาง | ผู้บริหารระดับต้น | พนักงานระดับปฏิบัติการ |
|--------------------|------|--------------------|-------------------|------------------------|
|                    |      | 3.70               | 3.46              | 3.21                   |
| ผู้บริหารระดับสูง  | 4.05 | 0.35**             | 0.59**            | 0.84**                 |
|                    |      | (0.000)            | (0.000)           | (0.000)                |
| ผู้บริหารระดับกลาง | 3.70 |                    | 0.24**            | 0.49**                 |
|                    |      |                    | (0.000)           | (0.000)                |
| ผู้บริหารระดับต้น  | 3.46 |                    |                   | 0.25**                 |
|                    |      |                    |                   | (0.000)                |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 58 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.35, 0.59 และ 0.84 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.24 และ 0.49 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.25

จากตาราง 57 เมื่อพิจารณาความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจำแนกเป็นรายด้าน ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบตำแหน่งงานของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน กับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ โดยใช้สถิติการวิเคราะห์ค่าความแปรปรวนทางเดียว (One Way Analysis of Variance : One Way ANOVA) พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ มีค่า F-Prob. เท่ากับ 0.000 ซึ่งน้อยกว่า 0.01 นั่นคือ ปฏิเสธสมมติฐานหลัก ( $H_0$ ) และยอมรับสมมติฐานรอง ( $H_1$ ) หมายความว่า นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ด้านเนื้องาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกัน ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้นำผลการวิเคราะห์ไปเปรียบเทียบเชิงซ้อน (Multiple Comparison) ใช้วิธีทดสอบแบบ Least Significant Difference (LSD) เพื่อหาค่าเฉลี่ยคู่ใดบ้างแตกต่างกัน ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 ดังต่อไปนี้

ตาราง 59 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน

| ตำแหน่งงาน         | X    | ผู้บริหารระดับกลาง | ผู้บริหารระดับต้น | พนักงานระดับปฏิบัติการ |
|--------------------|------|--------------------|-------------------|------------------------|
|                    |      | 3.52               | 3.36              | 3.17                   |
| ผู้บริหารระดับสูง  | 4.04 | 0.52**             | 0.68**            | 0.87**                 |
|                    |      | (0.000)            | (0.000)           | (0.000)                |
| ผู้บริหารระดับกลาง | 3.52 |                    | 0.16**            | 0.35**                 |
|                    |      |                    | (0.007)           | (0.000)                |
| ผู้บริหารระดับต้น  | 3.36 |                    |                   | 0.19**                 |
|                    |      |                    |                   | (0.003)                |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 59 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.52, 0.68 และ 0.87 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.16 และ 0.35 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน มากกว่านักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.19

ตาราง 60 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายกลุ่มของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านเนื้องาน

| ตำแหน่งงาน         | X    | ผู้บริหารระดับกลาง | ผู้บริหารระดับต้น | พนักงานระดับปฏิบัติการ |
|--------------------|------|--------------------|-------------------|------------------------|
|                    |      | 3.74               | 3.51              | 3.35                   |
| ผู้บริหารระดับสูง  | 4.07 | 0.33**<br>(0.000)  | 0.56**<br>(0.000) | 0.72**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับกลาง | 3.74 |                    | 0.23**<br>(0.000) | 0.39**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับต้น  | 3.51 |                    |                   | 0.16**<br>(0.000)      |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 60 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.33, 0.56 และ 0.72 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.23 และ 0.39 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านเนื้องาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.16

ตาราง 61 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง

| ตำแหน่งงาน         | X    | ผู้บริหารระดับกลาง | ผู้บริหารระดับต้น | พนักงานระดับปฏิบัติการ |
|--------------------|------|--------------------|-------------------|------------------------|
|                    |      | 4.12               | 3.78              | 3.24                   |
| ผู้บริหารระดับสูง  | 4.36 | 0.24**<br>(0.002)  | 0.58**<br>(0.000) | 1.12**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับกลาง | 4.12 |                    | 0.34**<br>(0.000) | 0.88**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับต้น  | 3.78 |                    |                   | 0.54**<br>(0.000)      |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 61 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.24, 0.58 และ 1.12 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคงมากกว่านักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.34 และ 0.88 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.54

ตาราง 62 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน

| ตำแหน่งงาน         | X    | ผู้บริหารระดับกลาง | ผู้บริหารระดับต้น | พนักงานระดับปฏิบัติการ |
|--------------------|------|--------------------|-------------------|------------------------|
|                    |      | 3.82               | 3.55              | 3.40                   |
| ผู้บริหารระดับสูง  | 4.15 | 0.33**             | 0.60**            | 0.75**                 |
|                    |      | (0.000)            | (0.000)           | (0.000)                |
| ผู้บริหารระดับกลาง | 3.82 |                    | 0.27**            | 0.42**                 |
|                    |      |                    | (0.000)           | (0.000)                |
| ผู้บริหารระดับต้น  | 3.55 |                    |                   | 0.15**                 |
|                    |      |                    |                   | (0.009)                |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 62 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.33, 0.60 และ 0.75 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.27 และ 0.42 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.15

ตาราง 63 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการพัฒนาอาชีพงาน

| ตำแหน่งงาน         | X    | ผู้บริหารระดับกลาง | ผู้บริหารระดับต้น | พนักงานระดับปฏิบัติการ |
|--------------------|------|--------------------|-------------------|------------------------|
|                    |      | 3.26               | 2.96              | 2.92                   |
| ผู้บริหารระดับสูง  | 3.56 | 0.30**<br>(0.002)  | 0.60**<br>(0.000) | 0.64**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับกลาง | 3.26 |                    | 0.30**<br>(0.000) | 0.34**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับต้น  | 2.96 |                    |                   | 0.04<br>(0.476)        |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 63 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.30, 0.60 และ 0.64 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.30 และ 0.34 ตามลำดับ

ตาราง 64 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับ  
ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร

| ตำแหน่งงาน         | X    | ผู้บริหารระดับกลาง | ผู้บริหารระดับต้น | พนักงานระดับปฏิบัติการ |
|--------------------|------|--------------------|-------------------|------------------------|
|                    |      | 3.90               | 3.50              | 2.97                   |
| ผู้บริหารระดับสูง  | 4.34 | 0.44**<br>(0.000)  | 0.84**<br>(0.000) | 1.37**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับกลาง | 3.90 |                    | 0.40**<br>(0.000) | 0.93**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับต้น  | 3.50 |                    |                   | 0.53**<br>(0.000)      |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 64 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร แตกต่างกับกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.44, 0.84 และ 1.37 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร แตกต่างกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.40 และ 0.93 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร แตกต่างกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.53

ตาราง 65 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรายคู่ของกลุ่มตัวอย่างที่มีตำแหน่งงานแตกต่างกันกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความภาคภูมิใจ

| ตำแหน่งงาน         | X    | ผู้บริหารระดับกลาง | ผู้บริหารระดับต้น | พนักงานระดับปฏิบัติการ |
|--------------------|------|--------------------|-------------------|------------------------|
|                    |      | 3.89               | 3.54              | 3.33                   |
| ผู้บริหารระดับสูง  | 4.21 | 0.32**<br>(0.003)  | 0.67**<br>(0.000) | 0.88**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับกลาง | 3.89 |                    | 0.35**<br>(0.000) | 0.56**<br>(0.000)      |
| ผู้บริหารระดับต้น  | 3.54 |                    |                   | 0.21**<br>(0.002)      |

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตาราง 65 พบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกับนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับสูง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง, ผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.32, 0.67 และ 0.88 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับกลาง มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น และพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.35 และ 0.56 ตามลำดับ

นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกันกับ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นผู้บริหารระดับต้น มีระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ มากกว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานเป็นพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยมีผลต่างค่าเฉลี่ยเท่ากับ 0.21

## บทที่ 5

### สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ผู้วิจัยได้สรุปผลของการวิจัย ดังนี้

#### ความมุ่งหมายของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ตั้งความมุ่งหมายไว้ดังนี้

1. เพื่อศึกษาว่าปัจจัยส่วนบุคคลในสายงานอาชีพนักบัญชีมีผลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

#### ความสำคัญของงานวิจัย

1. ทำให้นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ได้ทราบถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองให้เกิดความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของตนเองต่อไป
2. เพื่อให้องค์กรธุรกิจเอกชนนำผลงานวิจัยไปใช้ให้เป็นประโยชน์ในการบำรุงรักษานักบัญชี ในองค์กรของตนให้ได้รับความพอใจสูงสุด

#### สมมติฐานของการศึกษาค้นคว้า

1. นักบัญชีที่มีเพศที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
2. นักบัญชีที่มีอายุที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
3. นักบัญชีที่มีสถานภาพที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
4. นักบัญชีที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
5. นักบัญชีที่มีรายได้ที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
6. นักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
7. นักบัญชีที่มีอายุการทำงานที่แตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน
8. นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันที่แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน

## วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า

1. ประชากร ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้คือ นักบัญชีของธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนนิติบุคคลในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีจำนวนบริษัทที่จดทะเบียนนิติบุคคลทั้งสิ้นประมาณ 148,100 บริษัท (ส่วนวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ สำนักบริการข้อมูลธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์. 2545) และแต่ละบริษัทจะมีพนักงานบัญชีเฉลี่ยบริษัทละไม่น้อยกว่า 3 คน (สำนักบริการข้อมูลธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์. 2545) ดังนั้นจึงประมาณจำนวนประชากรนักบัญชีที่จะทำการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้ประมาณ 444,300 คน

2. กลุ่มตัวอย่าง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ นักบัญชีในธุรกิจเอกชน ซึ่งได้มาโดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้น (Multistage Sampling) ดังต่อไปนี้

- รายชื่อของธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนนิติบุคคลในประเทศไทย (ส่วนวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติ สำนักบริการข้อมูลธุรกิจ กระทรวงพาณิชย์. 2545) มีจำนวนธุรกิจเอกชนทั้งสิ้น 227,985 ราย โดยเป็นธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนนิติบุคคลในกรุงเทพมหานคร จำนวน 148,107 ราย คิดเป็นร้อยละ 64.96 ของธุรกิจเอกชนทั้งหมด ดังนั้นในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จึงทำการเก็บข้อมูลจากนักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่ตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร จำนวนทั้งสิ้น 1,300 คน

- สุ่มรายชื่อของธุรกิจเอกชนที่จดทะเบียนในกรุงเทพมหานคร จากข้อมูลทางสถิติของสำนักบริการข้อมูลทางสถิติ กระทรวงพาณิชย์ โดยใช้วิธีสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) จากนั้นเลือกสุ่มมาจำนวนทั้งสิ้น 435 บริษัท ส่งแบบสอบถามไปยังฝ่ายบัญชีของบริษัทที่เลือกสุ่ม จำนวนทั้งสิ้น 435 บริษัท โดยกระจายแบบสอบถามไปบริษัทละ 3 ชุด จะได้กลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้นจำนวน 1,300 ตัวอย่าง

## การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลสำหรับการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม ซึ่งประกอบด้วยคำถาม 2 ตอน คือ

1. ตอนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ที่มีผลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชี ซึ่งประกอบด้วยคำถามจำนวน 8 ข้อ ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพ ระดับการศึกษา รายได้ การได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต อายุการทำงาน และ ตำแหน่งงานในปัจจุบัน

2. ตอนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวข้องกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ได้แก่ ความสำเร็จทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ทางด้านเนื้อหา งาน ทางด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ทางด้านทางด้านการก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ทางด้านการพัฒนาอาชีพงาน ทางด้านการมีโอกาสในการบริหาร และทางด้านความภาคภูมิใจ โดยระดับการวัดข้อมูลเกี่ยวกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน เป็นประเภท Interval Scale ประกอบด้วยแบบสอบถามที่เป็นลักษณะ Semantic Differential Scale ลักษณะของคำถามจะเป็นคำถามที่มีความหมายตรงข้ามกัน โดยมีคำตอบให้เลือก 5 ระดับ จำนวน 26 ข้อ

แบบสอบถามฉบับนี้ได้ทำการทดสอบความเชื่อถือ (Reliability) ของแบบสอบถามโดยนำมาทดสอบกับกลุ่มตัวอย่างจำนวน 30 ชุด เพื่อทดสอบความเข้าใจในการตอบแบบสอบถามแล้วนำข้อมูลที่ได้นำมาวิเคราะห์หาค่าความเชื่อมั่น (Reliability) โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) ได้ค่าความเชื่อมั่นโดยรวม เท่ากับ 0.9628

### การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยขอหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อขอความอนุเคราะห์ให้ตอบแบบสอบถาม โดยผู้วิจัยได้นำส่งแบบสอบถามที่เป็นกลุ่มตัวอย่างจำนวน 435 บริษัท บริษัทละ 3 ชุด เป็นจำนวนแบบสอบถามทั้งสิ้น 1,300 ฉบับ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2545 ถึงวันที่ 15 มกราคม 2546 และได้แบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน 414 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 31.85

### การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อได้รับแบบสอบถามกลับคืนแล้ว ผู้วิจัยได้นำมาตรวจสอบความสมบูรณ์พบว่าแบบสอบถามทั้ง 400 ฉบับมีความสมบูรณ์สามารถนำไปวิเคราะห์ได้ จึงนำไปวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (Statistical Package for the Social Science หรือ SPSS) เพื่อวิเคราะห์ค่าสถิติต่างๆ ดังนี้

ข้อมูลตอนที่ 1 ที่เกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม นำมาวิเคราะห์โดยวิธีการแจกแจงความถี่และร้อยละ

ข้อมูลตอนที่ 2 ที่เป็นข้อคำถามเกี่ยวข้องกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ทางด้านเนื้อหา งาน ทางด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ทางด้านทางด้านการก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ทางด้านการพัฒนาอาชีพงาน ทางด้านการมีโอกาสนในการบริหาร และ ทางด้านความภาคภูมิใจ ของผู้ตอบแบบสอบถาม นำมาวิเคราะห์โดยวิธีหาค่าเฉลี่ย (  $\bar{X}$  ) และค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( S.D. ) เปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่ม ใช้ t-test และกลุ่มตัวอย่างมากกว่า 2 กลุ่มขึ้นไปใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ( One – Way ANOVA : F – Test )

### สรุปผลการศึกษาค้นคว้า

การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ผลจากการศึกษาสามารถสรุปผลได้ ดังนี้

#### การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนตัวของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยมี จำนวน 400 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 63.5 ส่วนเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 36.5 ในด้านอายุ พบว่า อายุ 31 – 35 ปี มีมากที่สุด ร้อยละ 31.5 รองลงมา ได้แก่ อายุ 26-30 ปี ร้อยละ 27.3, อายุ 36-40 ปี ร้อยละ 18.5, อายุ 22-25 ปี ร้อยละ 13.3, อายุไม่เกิน 22 ปี ร้อยละ 3.7, อายุ 41-45 ปี ร้อยละ 3.5 และ อายุมากกว่า 45 ปี มีน้อยที่สุด ร้อยละ 2.2 ในด้านสถานภาพ พบว่า สถานภาพสมรส มีมากที่สุด ร้อยละ 52.0 รองลงมา ได้แก่ สถานภาพโสด ร้อยละ 45.8 และ สถานภาพหย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่ มีน้อยที่สุด ร้อยละ 2.2 ในด้านระดับการศึกษาที่จบสูงสุด พบว่า ระดับปริญญาตรี มีมากที่สุด ร้อยละ 75.0 รองลงมาได้แก่ ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 25.8 และระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีน้อยที่สุด ร้อยละ 9.2 ในด้านรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า รายได้ 20,001 - 35,000 บาท มีมากที่สุด ร้อยละ 30.3 รองลงมา ได้แก่ รายได้ 12,001 – 20,000 บาท ร้อยละ 25.0, รายได้ 35,001 – 60,000 บาท ร้อยละ 17.5, รายได้ 7,001 – 12,000 บาท ร้อยละ 15.2, รายได้มากกว่า 60,000 บาท ร้อยละ 10.0 และรายได้ไม่เกิน 7,000 บาท มีน้อยที่สุด ร้อยละ 2.0 ในด้านการได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต พบว่า

ส่วนใหญ่ไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ร้อยละ 82.2 ส่วนที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ร้อยละ 17.8 ในด้านระยะเวลาการทำงาน พบว่า ระยะเวลาทำงาน 8-10 ปี มีมากที่สุด ร้อยละ 27.8 รองลงมาได้แก่ ระยะเวลาทำงาน 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 26.5, ระยะเวลาทำงาน 6-8 ปี ร้อยละ 20.5, ระยะเวลาทำงาน 4-6 ปี ร้อยละ 15.2, ระยะเวลาทำงาน 2-4 ปี ร้อยละ 7.5 และ ระยะเวลาทำงานไม่เกิน 2 ปี มีน้อยที่สุด ร้อยละ 2.5 ในด้านตำแหน่งงานในปัจจุบัน พบว่า ผู้บริหารระดับต้น มีมากที่สุด ร้อยละ 40.0 รองลงมาได้แก่ ผู้บริหารระดับกลาง ร้อยละ 29.2, พนักงานระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 23.8 และ ผู้บริหารระดับสูง มีน้อยที่สุด ร้อยละ 7.0

#### การวิเคราะห์ข้อมูลความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

จากการศึกษาพบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนมีระดับของความสำเร็จโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จอย่างมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.51 และเมื่อพิจารณาความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนรายด้าน พบว่า ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านความภาคภูมิใจ ด้านเนื้องาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทีงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จอย่างมาก โดยมีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.79, 3.64, 3.64, 3.58, 3.55 และ 3.41 ตามลำดับ และความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการพัฒนาอาชีพงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08

จากการศึกษาพบว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนมีระดับของความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ตามด้านต่างๆ ดังนี้

1. ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทีงานโดยรวม นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 3.41 ซึ่งเมื่อพิจารณาตามความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า เกือบทุกข้อของความสำเร็จด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทีงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ได้แก่

1.1 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จในข้อสวัสดิการด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.06

1.2 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จในข้อ สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.03

1.3 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จในข้อ การได้รับโบนัสประจำปี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.02

สำหรับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทีงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมากที่สุด ในข้อความมั่นคงด้านรายได้ประจำ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อของความเหมาะสมของห้องทำงาน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72

2. ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนทางด้านเนื้องานโดยรวม นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.58 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อของความสำเร็จด้านเนื้องาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ได้แก่

2.1 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อความพอใจในงานที่ทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.69

2.2 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมากในข้องานที่ทำท้าทายความรู้ ความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.65

2.3 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้องานที่ทำมีความสำคัญต่อผู้อื่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63

2.4 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อการตัดสินใจในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.48

2.5 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อการเรียนรู้งานใหม่ของด้านต่างๆ ในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43

3. ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการยอมรับนับถือและความมั่นคงโดยรวม นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.79 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า เกือบทุกข้อของความสำเร็จด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ได้แก่

3.1 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อความมั่นคงในตำแหน่งงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83

3.2 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อการยอมรับจากผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.72

สำหรับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมากที่สุด ในข้อการยอมรับจากผู้บริหาร โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 และ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ในข้อการมีผู้บังคับบัญชาไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.38

4. ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงานโดยรวม นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.64 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า เกือบทุกข้อของความสำเร็จด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ได้แก่

4.1 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อการได้รับการประเมินผล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.90

4.2 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.74

สำหรับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ในข้อการดำรงตำแหน่งในการบริหาร โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.27

5. ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการพัฒนาอาชีพงานโดยรวม นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.08 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า เกือบทุกข้อของความสำเร็จด้านการพัฒนาอาชีพงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ได้แก่

5.1 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ในข้อการอบรมสัมมนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.01

5.2 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ในข้องานที่ทำมีส่วนช่วยเหลือสังคม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.66

สำหรับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการพัฒนาอาชีพงาน นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้องานที่ทำช่วยพัฒนาอาชีพงาน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.56

6. ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ด้านการมีโอกาสในการบริหารโดยรวม นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.55 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ความสำเร็จในด้านการมีโอกาสในการบริหาร นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้องานที่ทำมีโอกาสดำเนินการเป็นผู้บริหาร โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.84 และนักบัญชีในธุรกิจเอกชนไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ ในข้อการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.25

7. ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านความภาคภูมิใจโดยรวม นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.64 ซึ่งเมื่อพิจารณาความสำเร็จจำแนกเป็นรายข้อ พบว่า ทุกข้อของความสำเร็จด้านความภาคภูมิใจ นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ได้แก่

7.1 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้องานที่ได้รับการยกย่องชมเชย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.92

7.2 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อความพึงพอใจโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.63

7.3 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อคนในครอบครัวมีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.59

7.4 นักบัญชีในธุรกิจเอกชนจะประสบความสำเร็จมาก ในข้อองค์กรที่ทำงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.42

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปได้ว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนเพศชายและเพศหญิง มีความสำเร็จใน  
สายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 ซึ่ง  
สอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยเพศชายจะมีค่าเฉลี่ยรวมของระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชี  
ในธุรกิจเอกชน มากกว่า เพศหญิง









จากการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปได้ว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร แตกต่างกันในระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.01 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยนักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จะมีค่าเฉลี่ยของระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านการมีโอกาสในการบริหาร มากกว่านักบัญชีที่ไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต





จากการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปได้ว่า นักบัญชีในธุรกิจเอกชนที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ 0.01 ซึ่งสอดคล้องกับสมมติฐานที่ตั้งไว้ โดยนักบัญชีที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันที่สูงขึ้นจะมีค่าเฉลี่ยของระดับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนด้านความภาคภูมิใจ มากขึ้น

## อภิปรายผล

ผลการวิจัยปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน สามารถนำมาอภิปรายผลเพิ่มเติมได้ ดังนี้

1. นักบัญชีที่มีเพศแตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน โดยเพศชายจะมีค่าเฉลี่ยรวมของระดับความสำเร็จมากกว่าเพศหญิง ซึ่งผลงานวิจัยนี้มีความสอดคล้องกับงานของเบรเนอร์ และ โพลล์ (Brenner and Powell, 1998) โดยอธิบายถึงความแตกต่างไว้ดังนี้

การที่เพศชายมีความสำเร็จในสายงานอาชีพมากกว่าเพศหญิง เป็นผลมาจากบทบาททางเพศซึ่งเกิดจากการเรียนรู้ของบุคคล โดยผ่านกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมไม่ว่าจะเป็นที่บ้านหรือที่โรงเรียน รวมทั้งสื่อต่างๆ สังคมจะคาดหวังสิ่งที่แต่ละเพศควรกระทำ เนื่องจากเพศชายและเพศหญิงมีความสามารถและความต้องการที่แตกต่างกัน (ฉัตรวิบูลย์ ฉาวเกียรติ, 2540 ; อ้างอิงจาก Baron, 1992) เพศชายเป็นเพศที่มีความโดดเด่น กล้าหาญ เป็นตัวของตัวเอง ส่วนเพศหญิงเป็นเพศที่อ่อนหวาน ยอมตาม ช้อนรับความสามารถ จึงทำให้เกิดการเรียนรู้ถึงความเชื่อเกี่ยวกับบทบาททางเพศ (Avery & Baker, 1990) ซึ่งส่งผลกระทบต่อชีวิตการทำงานในเพศหญิง เนื่องจากองค์กรเป็นส่วนหนึ่งของสังคมอันกว้างขวาง ความเชื่อ วัฒนธรรม และค่านิยมภายในสังคมจึงแทรกซึมสู่องค์กรในทุกด้าน แม้ในปัจจุบันก็ยังพบว่า องค์กรส่วนใหญ่ยังคิดว่าเพศหญิงไม่เหมาะสมกับการทำงานเป็นอาชีพ เพราะเพศหญิงมีความสามารถในการทำงานที่ด้อยกว่าเพศชาย ปัญหาและอุปสรรคเหล่านี้ย่อมทำให้เพศหญิงประสบความสำเร็จไม่ว่าจะเป็นในด้านกายภาพที่ได้รับจากงาน ด้านเนื้องาน ด้านการยอมรับนับถือ และด้านความภาคภูมิใจ น้อยกว่าเพศชาย

2. นักบัญชีที่มีอายุแตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดที่ว่า อายุเป็นปัจจัยที่ทำให้คนแตกต่างกัน ด้านความคิด ด้านความสำเร็จ และพฤติกรรม โดยทั่วไปคนอายุน้อยมักมีความคิดเสรีนิยม ยึดถืออุดมการณ์ ใจร้อน มองโลกในแง่ดี กว่าคนอายุมาก ในขณะที่คนมีอายุมาก มีความคิดอนุรักษนิยม ยึดถือการปฏิบัติ ระมัดระวัง มองโลกในแง่ร้ายกว่าคนมีอายุน้อย สาเหตุที่เป็นเช่นนี้ เนื่องจาก คนที่มีอายุมากขึ้น มีประสบการณ์ชีวิต ผ่านปัญหาต่างๆ ตลอดจนมีความผูกพันที่ยาวนานและมีผลประโยชน์ในสังคมมากกว่าคนที่มีอายุน้อย (ประมะ สตะเวทิน, 2540)

3. นักบัญชีที่มีสถานภาพแตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของโพลล์และพอสเนอร์ (Powell and Posner, 1989) ที่พบว่า ผู้ที่มีสถานภาพโสด ให้ความสำคัญต่อด้านเนื้องานมากที่สุด ให้ความสำคัญด้านความมั่นคง ความก้าวหน้า และการยอมรับนับถือเป็นอันดับรองลงมา และด้านความภาคภูมิใจเป็นอันดับสุดท้าย ตรงกันข้ามกับผู้ที่มีสมรสแล้วที่ให้ความสำคัญกับด้านความภาคภูมิใจเป็นอันดับแรก รองลงมาเป็นด้านความมั่นคง ความก้าวหน้า และการยอมรับนับถือ และให้ความสำคัญในด้านเนื้องาน เป็นอันดับสุดท้าย

4. นักบัญชีที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน โดยระดับการศึกษาที่แตกต่างกันจะทำให้บุคลากรนั้นมีความรู้ ความสามารถในการทำงานที่แตกต่างกัน (ฉัตรวิบูลย์ ฉาวเกียรติ. 2540 ; อ้างอิงจาก Martin and Shehan.1989) จะมีระดับความสำเร็จเปลี่ยนแปลงไปตามระดับการศึกษาของพนักงาน ความสำเร็จด้านความสำคัญของงาน ความมีอิสระในการทำงาน และ โอกาสการเรียนรู้จะมีระดับของความสำคัญเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นตามระดับการศึกษา ซึ่งการศึกษาอาจเป็นตัวกำหนดปัจจัยเหล่านี้ เพราะผู้ที่มีการศึกษามากจะได้รับงานในระดับต่ำ ไม่ค่อยมีสาระของงานสูงนัก ไม่ได้รับการยอมรับนับถือ และไม่ได้รับการพัฒนาอาชีพงาน ทำให้ไม่ประสบความสำเร็จในสายงานอาชีพ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยครั้งนี้ที่ระดับการศึกษาที่สูงขึ้น จะมีค่าเฉลี่ยของระดับความสำเร็จมากขึ้น

5. นักบัญชีที่มีรายได้แตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน รายได้มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพในแง่ศักยภาพของการเป็นปัจจัยอเนกมัย ทั้งนี้ศักยภาพดังกล่าวขึ้นอยู่กับ การรับรู้ของบุคคลซึ่งมีความแตกต่างกัน กล่าวคือ ความต้องการเงินเป็นเหตุผลพื้นฐานของความสำเร็จของการทำงาน แต่ไม่ได้เป็นเหตุผลเดียว เมื่อคนเราสามารถหาเลี้ยงชีพได้เพียงพอต่อการสนองความต้องการพื้นฐานแล้ว จะมีเหตุผลอื่นซึ่งเริ่มมีความสำคัญขึ้นมา นั่นก็คือ ปัจจัยจิตใจ ซึ่งเป็นไปตามทฤษฎีสองปัจจัย (Two-Factor Theory) ของเฟรดเดอริค เฮิร์ซเบิร์ก คือ ปัจจัยจิตใจ เพื่อสร้างความพึงพอใจในการทำงาน และ ปัจจัยอเนกมัย เพื่อช่วยคำจูงให้มีแรงจูงใจในการทำงานอย่างต่อเนื่องตลอดไป ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยที่ว่ารายได้ที่แตกต่างกันจะทำให้ความสำเร็จในด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านการมีโอกาสด้านการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ ซึ่งเป็นปัจจัยอเนกมัยมีมากขึ้น

6. นักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของฮันตันและเวียร์ (Hunton and Wier. 1995) ทำการศึกษาสภาพการทำงานของนักบัญชีในธุรกิจเอกชน พบว่า ผู้ที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต (CPA) มีโอกาสดำรงตำแหน่งงานมากกว่า มีโอกาสเปลี่ยนงานได้มากกว่า มีโอกาสได้รับเงินเดือนมากกว่า ผู้ที่ไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

7. นักบัญชีที่มีอายุการทำงานแตกต่างกันมีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน ซึ่งเป็นไปตามขั้นตอนของงาน (Job State) ที่มีสามขั้น คือ ขั้นกลุ่มเกลตาทางสังคม ขั้นแปลกใหม่ และขั้นปรับตัว โดยสองขั้นแรกบุคคลจะให้ความสำคัญต่อปัจจัยด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ด้านเนื้องาน และด้านความก้าวหน้า ส่วนขั้นที่สามความสำคัญของปัจจัยด้านที่กล่าวมาจะลดน้อยลงเมื่อความรู้สึกแปลกใหม่ที่ได้รับการทำงานได้ผ่านไป เนื่องจากผู้ที่ทำงานมานานลดความสนใจต่องานที่ทําลงแล้วหันไปให้ความสนใจต่อการได้รับการยอมรับนับถือ และด้านความภาคภูมิใจ (ฉัตรวิบูลย์ ฉาวเกียรติ. 2540 ; อ้างอิงจาก Katz.1989) ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยครั้งนี้

8. นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานในปัจจุบันแตกต่างกัน มีความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ที่แตกต่างกัน โดยที่พนักงานระดับปฏิบัติการจะให้ความสำคัญต่อความต้องการภายนอก ได้แก่ ด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน ด้านเนื้องาน-ด้านความมั่นคงปลอดภัย มากกว่าความต้องการภายใน ส่วนผู้บริหารจะให้ความสำคัญต่อความต้องการภายใน ได้แก่ ด้านการยอมรับนับถือ ด้านการมีส่วนร่วมในการบริหาร ด้านความก้าวหน้า ด้านความภาคภูมิใจ มากกว่าความต้องการภายนอก ซึ่งเป็นไปตามทฤษฎีความต้องการจากการทำงานของ อับราฮัม เซเนค (Abraham Zaleznik)

9. จากผลการวิจัยความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน พบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนนี้ สามารถเปรียบเทียบกับ ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของ Maslow และ

ทฤษฎี ERG ของ Alderfer ซึ่งแต่ละทฤษฎีก็มีรูปแบบที่คล้ายคลึงกัน แต่มีจุดเด่นที่แตกต่างกันไป นั่นคือ ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของ Maslow มีลักษณะเป็นลำดับขั้น กล่าวคือ เมื่อมนุษย์ได้รับการตอบสนอง ความต้องการในระดับต่ำแล้ว ก็เกิดความต้องการในระดับสูงขึ้นเรื่อยๆ แต่อย่างไรก็ตาม ผลการวิจัยนี้ไม่สามารถอธิบายได้ว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในด้านต่างๆ นั้นเกิดขึ้นเป็นลำดับขั้นตามทฤษฎีของ Maslow หรือไม่ ดังนั้นการวิจัยนี้จะถือว่าความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีเกิดขึ้นหลายด้านในเวลาเดียวกัน แต่มีสัดส่วนที่ไม่เท่ากัน ซึ่งจะสอดคล้องกับทฤษฎี ERG ของ Alderfer โดยระดับความสำเร็จที่วัดได้จัดได้เป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มความต้องการการอยู่รอด ซึ่งเทียบได้กับความสำเร็จทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน กลุ่มความต้องการความสัมพันธ์ ซึ่งเทียบได้กับความสำเร็จทางด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง กลุ่มความต้องการความเจริญก้าวหน้า ซึ่งเทียบได้กับความสำเร็จทางด้านเนื้อหา งานด้านความก้าวหน้า ด้านการพัฒนาอาชีพงาน ด้านการมีโอกาสในการบริหาร และด้านความภาคภูมิใจ ซึ่งจากผลการวิจัย พบว่า นักบัญชีจะประสบความสำเร็จด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านความภาคภูมิใจ และด้านเนื้อหา ซึ่งเป็นกลุ่มความต้องการความสัมพันธ์ และกลุ่มความต้องการความเจริญก้าวหน้า ที่เป็นผลตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน มากกว่าความสำเร็จทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ซึ่งเป็นกลุ่มความต้องการการอยู่รอด ที่เป็นผลตอบแทนทางด้านตัวเงิน ดังตาราง 2 ทั้งนี้เนื่องมาจากลักษณะงานของนักบัญชีมีความเสี่ยงไม่มากนัก จึงทำให้ผลตอบแทนด้านตัวเงินที่ได้รับไม่สูง ดังนั้น ธุรกิจเอกชนที่จะสร้างแรงจูงใจให้กับนักบัญชี จึงต้องให้ในสิ่งที่จูงใจมากที่สุดขณะนี้ เพื่อกำหนดบำรุงรักษานักบัญชี ด้วยการให้ผลตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

### ข้อเสนอเกี่ยวกับงานวิจัย

จากผลการวิจัยปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน โดยทำการเปรียบเทียบความแตกต่างทางข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามกับความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านต่างๆ ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะดังต่อไปนี้

1. จากผลการวิจัยพบว่า ความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชนในด้านการพัฒนาอาชีพงาน มีค่าเฉลี่ยโดยรวมของระดับความสำเร็จที่น้อย ดังนั้นธุรกิจเอกชนควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และการอบรมสัมมนา รองลงมาคือ ความสำเร็จทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าทำงาน ธุรกิจเอกชนควรให้ความสนใจและสร้างแรงจูงใจในเรื่องผลตอบแทนแก่นักบัญชีของตนให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น
2. จากผลการวิจัยพบว่า นักบัญชีเพศชายประสบความสำเร็จในด้านต่าง ๆ มากกว่า นักบัญชีเพศหญิง ดังนั้น ธุรกิจเอกชนควรให้ความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันแก่นักบัญชีเพศหญิง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการได้รับการยอมรับ และด้านการมีโอกาสในการบริหาร
3. จากผลการวิจัยพบว่า นักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จะประสบความสำเร็จในด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ด้านการได้รับการยอมรับ และด้านการมีโอกาสในการบริหาร มากกว่านักบัญชีที่ไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต ดังนั้น ธุรกิจเอกชนควรส่งเสริมให้นักบัญชีที่ไม่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตได้รับการอบรมทางวิชาการ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถทางวิชาชีพให้มากยิ่งขึ้น และให้โอกาสในด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ในด้านการให้โอกาสในการบริหาร เท่าเทียมกันกับนักบัญชีที่ได้เป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

4. ในการจูงใจ สรรหา รักษา และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร ควรพิจารณาปัจจัยส่วนบุคคลด้วย เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์นั้นสามารถสนองตอบในการทำงาน มีความพึงพอใจกับงานที่ได้รับทำให้องค์กรนั้นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการแข่งขันกับธุรกิจอื่น กล่าวคือ

4.1 รายได้ ธุรกิจควรตระหนักว่า รายได้เพียงประการเดียวไม่สามารถจูงใจให้บุคลากรทำงานได้ดี หรือคงอยู่ในองค์กร บางครั้งเงินเพียงอย่างเดียวไม่สามารถตอบสนองความต้องการส่วนบุคคลได้ทุกอย่าง ธุรกิจควรพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ เข้ามาประกอบด้วย เช่น ด้านเนื้อหา งาน ด้านการได้รับการยอมรับนับถือและความมั่นคง ด้านการมีโอกาสในการบริหาร ด้านความภาคภูมิใจ เป็นต้น

4.2 อายุ และอายุการทำงาน ผู้ที่มีอายุหรืออายุการทำงานมากขึ้น จะมีความต้องการที่แตกต่างกันไป โดยผู้ที่มีอายุหรืออายุการทำงานมากขึ้น จะมีความต้องการในด้านปัจจัยภายนอก เช่น การยอมรับนับถือและความมั่นคง ความภาคภูมิใจ เป็นต้น ขณะที่ผู้ที่มีอายุหรืออายุการทำงานน้อยจะให้ความสนใจต่อปัจจัยภายใน เช่น เนื้อหาสาระของงาน ความน่าสนใจท้าทาย ปัจจัยกายภาพที่ได้รับจากงาน เป็นต้น ดังนั้น รางวัลที่ใช้ในการจูงใจจึงควรมีความแตกต่างกันไปตามอายุ หรืออายุการทำงาน

4.3 ตำแหน่งงาน ธุรกิจควรมีการสร้างงานที่มีสาระ น่าสนใจ ท้าทาย การมีโอกาสในการเรียนรู้งานใหม่ๆ ให้กับผู้ที่เป็พนักงานระดับปฏิบัติการในการสร้างแรงจูงใจ ขณะที่ผู้บริหารควรได้รับงานที่ได้รับการยกย่อง การมีโอกาสในการตัดสินใจ มีส่วนร่วมในการบริหาร และความภาคภูมิใจของครอบครัว เนื่องจากผู้บริหารในปัจจุบันมีแนวโน้มให้ความสำคัญต่อความพึงพอใจในชีวิตส่วนตัว และครอบครัวมากขึ้น

4.4 ระดับการศึกษา ธุรกิจควรมอบหมายงานที่ได้ใช้ความรู้ความสามารถ น่าสนใจ มีความท้าทาย งานที่มีความสำคัญ ให้แก่ผู้ที่มีระดับการศึกษาสูง ส่วนผู้ที่มีระดับการศึกษาต่ำ ควรเปิดโอกาสให้ทำงานที่สร้างความรู้สึกแห่งความสำเร็จ มีการได้รับการยกย่องชมเชย มีการยอมรับจากผู้บริหาร มีความรู้สึกมั่นคงในการทำงาน

### ข้อเสนอแนะเพื่อการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชี ในธุรกิจที่แตกต่างกันทั้งในภาครัฐบาลและภาคเอกชน เพื่อให้ทราบถึงความต้องการ ความพึงพอใจ ในมุมมองที่แตกต่างกันระหว่างองค์กร อันจะทำให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาและบำรุงรักษานักบัญชีให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ บุคคลที่ต้องการศึกษาในสายงานอาชีพนักบัญชีจะได้ทราบถึงข้อมูลที่ใช้ในการตัดสินใจว่า แรงจูงใจที่ได้รับหรือความสำเร็จที่ได้รับจากแต่ละองค์กรที่แตกต่างกัน มุ่งเน้นในปัจจัยต่างๆ ด้านใดบ้าง จะได้สามารถตัดสินใจเลือกทำงานในองค์กรที่เหมาะสมที่ตอบสนองความต้องการของตนได้

2. งานวิจัยครั้งนี้มุ่งเน้นศึกษากลุ่มตัวอย่างในเขตกรุงเทพมหานครเท่านั้น ซึ่งหากทำการวิจัยครั้งต่อไป ผู้วิจัยเสนอแนะให้ทำการวิจัยในกลุ่มตัวอย่างที่แตกต่างกันทางลักษณะภูมิประเทศในแต่ละภูมิภาค เพื่อจะได้นำผลการวิจัยที่แตกต่างกันมาทำการศึกษาเปรียบเทียบกันได้อีกแนวทางหนึ่ง อันจะเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจมากยิ่งขึ้น

3. ควรศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จผู้ประกอบการอาชีพในสายงานอื่น เช่น แพทย์ วิศวกร หรือ อาจารย์ ซึ่งอาจจะมีมุมมองและความต้องการแตกต่างกันจากนักบัญชี เนื่องจากแต่ละอาชีพมีขนาดของความต้องการในแต่ละเรื่อง ตามทฤษฎี ERG แตกต่างกัน

## บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- กัลยา วาณิชยปัญญา. (2544). *การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล*. กรุงเทพฯ : ซีเค แอนด์ โฟโต้ สตูดิโอ.
- จุไรลักษณ์ กังเทียม. (2528). *การเคลื่อนที่ทางอาชีพของผู้ใช้วิชาชีพบัญชี : ศึกษากรณีศิษย์เก่าพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์*. วิทยานิพนธ์ ส.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ฉัตรวิบูลย์ จาวเกียรติ. (2540). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนงานของผู้บริหารในองค์กรเอกชน*. วิทยานิพนธ์ วท.ม. เชียงใหม่ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. ถ่ายเอกสาร.
- ชัยสิทธิ์ เฉลิมมีประเสริฐ. (2544). *สถิติเพื่อนักบริหาร*. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : วีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- ธนารักษ์ ตราชู และ สุชาลิณี รุ่งแสงมัญญ. (2540). *ปัจจัยในการบำรุงรักษานักบัญชีระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร : ศึกษากรณีศึกษาองค์กรภาคเอกชน*. วิทยานิพนธ์ ส.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- ปรมะ สตะเวทิน. (2531). *การสื่อสารมวลชนกระบวนการและทฤษฎี*. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ภาพพิมพ์.
- มัลลิกา บุนนาค. (2537). *สถิติเพื่อการตัดสินใจ*. กรุงเทพฯ : จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ยงยุทธ พื้รพงศ์พิพัฒน์. (2538). *ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานในองค์กรเอกชนแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์ ส.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- อุษณีย์ สุนทโรทก. (2539). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จของตัวแทนประกันชีวิต ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทกรุงเทพประกันชีวิต จำกัด*. วิทยานิพนธ์ ศป.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. ถ่ายเอกสาร.
- Hunton, Jame and Wier, Benson. (1996, September). "Performance of Accountants in Private Industry : A Survival Analysis," *Accounting Horizons*. 10(3) : 54-77.
- Hunton, Jame, Neidermeyer, Presha and Wier, Benson. (1996, June). "Hierarchical and Gender Differences in Private Accounting Practice," *Accounting Horizons*. 10(2) : 14-31.
- Yamane, Taro. (1973). *Statistic An Introductory Analysis*. Tokyo : Harper International.

## ภาคผนวก

**ภาคผนวก ก**  
**แบบสอบถามที่ใช้ในงานวิจัย**

## แบบสอบถาม

### ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

#### คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาถึงปัจจัยต่างๆ ที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการประกอบอาชีพของนักบัญชีที่ทำงานในองค์กรธุรกิจเอกชน โดยคาดว่าผลที่ได้รับจากการศึกษาวิจัยจะเป็นประโยชน์ต่อนักบัญชี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองให้เกิดความก้าวหน้าในสายงานอาชีพและส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรของตนต่อไป การวิจัยนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ผู้วิจัยจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ในการตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง โดยข้อมูลที่ท่านกรุณาตอบมาทุกข้อ ผู้วิจัยจะถือเป็นความลับ และผู้วิจัยขอขอบพระคุณอย่างยิ่ง มา ณ โอกาสนี้ด้วย

## แบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีผลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ ไม่เกิน 22 ปี ☐ 22 - 25 ปี  
☐ 26 - 30 ปี ☐ 31 - 35 ปี  
☐ 36 - 40 ปี ☐ 41 - 45 ปี  
☐ มากกว่า 45 ปี
3. สถานภาพ ☐ โสด ☐ สมรส  
☐ หย่าหรือหม้ายหรือแยกกันอยู่
4. ระดับการศึกษาที่จบสูงสุด ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี  
☐ สูงกว่าปริญญาตรี
5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่ท่านได้รับในปัจจุบัน ☐ ไม่เกิน 7,000 บาท ☐ 7,001 - 12,000 บาท  
☐ 12,001 - 20,000 บาท ☐ 20,001 - 35,000 บาท  
☐ 35,001 - 60,000 บาท ☐ มากกว่า 60,000 บาท
6. ท่านเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตใช่หรือไม่ ☐ ใช่ ตั้งแต่ปี พ.ศ. .... ☐ ไม่ใช่
7. ท่านทำงานมาแล้วจนถึงปัจจุบันเป็นเวลา ..... ปี
8. ตำแหน่งงานของท่านในปัจจุบัน ☐ ผู้บริหารระดับสูง ☐ ผู้บริหารระดับกลาง  
☐ ผู้บริหารระดับต้น ☐ พนักงานระดับปฏิบัติการ

## ตอนที่ 2 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

คำชี้แจง ท่านประสบความสำเร็จในปัจจัยต่อไปนี้หรือไม่ก็น้อยเพียงใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน

ช่อง \_\_\_\_ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง โดยมีระดับของความสำเร็จ คือ

- 1 ไม่ประสบความสำเร็จอย่างมาก
- 2 ไม่ประสบความสำเร็จ
- 3 ไม่แน่ใจว่าจะประสบความสำเร็จ
- 4 ประสบความสำเร็จมาก
- 5 ประสบความสำเร็จมากที่สุด

|                                               |                |                      |               |  |  |  |
|-----------------------------------------------|----------------|----------------------|---------------|--|--|--|
| <b>1. ทางด้านกายภาพที่ได้รับจากหน้าที่งาน</b> |                |                      |               |  |  |  |
| 1.1 ความมั่นคงด้านรายได้ประจำ                 | ขาดความมั่นคง  | ___:___:___:___:___: | มีความมั่นคง  |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            | อย่างมาก      |  |  |  |
| 1.2 การได้รับโบนัสประจำปี                     | ไม่มี          | ___:___:___:___:___: | มีเพียงพอ     |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            | อย่างมาก      |  |  |  |
| 1.3 สวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล               | ไม่มี          | ___:___:___:___:___: | มีเพียงพอ     |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            | อย่างมาก      |  |  |  |
| 1.4 สวัสดิการด้านกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ         | ไม่มี          | ___:___:___:___:___: | มีเพียงพอ     |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            | อย่างมาก      |  |  |  |
| 1.5 ความเหมาะสมของห้องทำงาน                   | ไม่เหมาะสม     | ___:___:___:___:___: | เหมาะสม       |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            |               |  |  |  |
| <b>2. ทางด้านเนื้องาน</b>                     |                |                      |               |  |  |  |
| 2.1 งานที่ทำมีความสำคัญต่อผู้อื่น             | ขาดความสำคัญ   | ___:___:___:___:___: | มีความสำคัญ   |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            |               |  |  |  |
| 2.2 งานที่ทำท้าทายความรู้ความสามารถ           | ขาดความท้าทาย  | ___:___:___:___:___: | มีความท้าทาย  |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            |               |  |  |  |
| 2.3 ความพอใจในงานที่ทำ                        | ไม่พอใจ        | ___:___:___:___:___: | พอใจ          |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            |               |  |  |  |
| 2.4 การเรียนรู้งานใหม่ของด้านต่างๆ ในองค์กร   | ขาดการเรียนรู้ | ___:___:___:___:___: | มีการเรียนรู้ |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            |               |  |  |  |
| 2.5 การตัดสินใจในการทำงาน                     | ขาดอิสระ       | ___:___:___:___:___: | มีอิสระ       |  |  |  |
|                                               |                | 1 2 3 4 5            |               |  |  |  |

**ตอนที่ 2** ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

**คำชี้แจง** ท่านมีความสำเร็จในปัจจัยต่อไปนี้หรือไม่อย่างน้อยเพียงใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน

ช่อง \_\_\_\_ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

|                                                                                       |                             |                                        |                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|
| <b>3. ทางด้านการได้รับการยอมรับและความมั่นคง</b><br>3.1 การยอมรับจากผู้ได้บังคับบัญชา | ขาดการยอมรับ                | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | ได้รับการยอมรับ             |
| 3.2 การยอมรับจากผู้บริหาร                                                             | ขาดการยอมรับ<br>อย่างมาก    | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | ได้รับการยอมรับ<br>อย่างมาก |
| 3.3 การมีผู้ได้บังคับบัญชา                                                            | ไม่เพียงพอ<br>ต่องาน        | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | เพียงพอ<br>ต่องาน           |
| 3.4 ความมั่นคงในตำแหน่งงาน                                                            | ขาดความมั่นคง               | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | มีความมั่นคง                |
| <b>4. ทางด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน</b><br>4.1 ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน             | ขาดความก้าวหน้า             | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | มีความก้าวหน้า              |
| 4.2 การดำรงตำแหน่งในการบริหาร                                                         | มีตำแหน่งงาน<br>ระดับต่ำ    | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | มีตำแหน่งงาน<br>ระดับสูง    |
| 4.3 การได้รับการประเมินผลงาน                                                          | ขาดความยุติธรรม             | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | มีความยุติธรรม              |
| <b>5. ทางด้านการพัฒนาอาชีพงาน</b><br>5.1 งานที่ทำช่วยพัฒนาอาชีพงาน                    | ไม่ช่วยพัฒนา<br>อาชีพงาน    | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | สามารถพัฒนา<br>อาชีพงาน     |
| 5.2 การอบรมสัมมนา                                                                     | ไม่เคย                      | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | บ่อยครั้ง                   |
| 5.3 งานที่ทำมีส่วนช่วยเหลือสังคม                                                      | ไม่มีส่วนช่วยเหลือ<br>สังคม | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | มีส่วนช่วยเหลือ<br>สังคม    |
| <b>6. ทางด้านการมีโอกาสในการบริหาร</b><br>6.1 งานที่ทำมีโอกาสนในการเป็นผู้บริหาร      | ไม่มีโอกาส                  | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | มีโอกาส                     |
| 6.2 การมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร                                              | ไม่มีส่วนร่วม               | ____:____:____:____:____:<br>1 2 3 4 5 | มีส่วนร่วม                  |

**ตอนที่ 2** ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

**คำชี้แจง** ท่านมีความสำเร็จในปัจจัยต่อไปนี้หรือไม่ก็น้อยเพียงใด โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง \_\_\_ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

|                                                                                    |                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>7. ทางด้านความภาคภูมิใจ</b><br><b>7.1 คนในครอบครัวมีความภาคภูมิใจในงานที่ทำ</b> | ขาดความ<br>ภาคภูมิใจ<br>____: ____: ____: ____: ____:<br>1    2    3    4    5<br>มีความภาค<br>ภูมิใจ |
| <b>7.2 งานที่ทำได้รับการยกย่องชมเชย</b>                                            | ไม่เคย<br>____: ____: ____: ____: ____:<br>1    2    3    4    5<br>บ่อยครั้ง                         |
| <b>7.3 องค์กรที่ทำงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ</b>                                  | ไม่มีชื่อเสียง<br>____: ____: ____: ____: ____:<br>1    2    3    4    5<br>มีชื่อเสียง               |
| <b>7.4 ท่านมีความพึงพอใจโดยรวมในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน</b>               | ไม่พอใจ<br>อย่างมาก<br>____: ____: ____: ____: ____:<br>1    2    3    4    5<br>พอใจ<br>อย่างมาก     |

**ภาคผนวก ข**  
**หนังสือขอความอนุเคราะห์จากบัณฑิตวิทยาลัย**



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ   บัณฑิตวิทยาลัย มศว โทร. 5731, 5618

ที่ ทม 1012/ ๐๐๒4

วันที่ 3 มกราคม 2546

เรื่อง   ขอเชิญเป็นผู้เชี่ยวชาญ

เรียน   คณบดีคณะสังคมศาสตร์

เนื่องด้วย นายปรีดา จิรวาทิส นิสิตระดับปริญญาโท วิชาเอกการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำสารนิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน" โดยมี อาจารย์อภิรัฐ ตั้งกระจ่าง เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ในการนี้ บัณฑิตวิทยาลัยขอเรียนเชิญ รองศาสตราจารย์ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพาดาสิริกุดตา เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแบบสอบถามปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ ได้โปรดพิจารณาให้ข้าราชการในสังกัดเป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจแบบสอบถามให้ นายปรีดา จิรวาทิส และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้ด้วย

(รองศาสตราจารย์นภาพร หะวานนท์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ที่ ทม 1012/0073



บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สุขุมวิท 23 กรุงเทพฯ 10110

3 มกราคม 2546

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์เพื่อพัฒนาเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นายปรีดา จิรวาทัส นิสิตระดับปริญญาโท วิชาเอกการจัดการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำสารนิพนธ์เรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน" โดยมี อาจารย์อภิรัฐ ตั้งกระจ่าง เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ ในการนี้ นิสิตมีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลเพื่อพัฒนาเครื่องมือการวิจัย โดยขอให้ นักบัญชี จำนวน 3 คน เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ในระหว่างเดือนมกราคม 2546

จึงเรียนมาเพื่อขอบความอนุเคราะห์ ได้โปรดพิจารณาให้ นายปรีดา จิรวาทัส ได้เก็บข้อมูลในการทำสารนิพนธ์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์นภาพร หะวานนท์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

โทร. 02-664-1000 ต่อ 5618, 5731

โทรสาร. 02-258-4119

หมายเหตุ : หากมีข้อสอบถามเกี่ยวกับเอกสาร กรุณาติดต่อ นิสิต โทรศัพท์ที่ทำงาน 02-9926867



1012/0151

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

สุขุมวิท 23 กรุงเทพฯ 10110

3 มกราคม 2546

ขอความอนุเคราะห์เพื่อการวิจัย

ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บริษัท

มาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นายปรีดา จิรวาทัส นิสิตระดับปริญญาโท วิชาเอกการจัดการ มหาวิทยาลัย  
นครินทรวิโรฒ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการทำสารนิพนธ์ เรื่อง "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จใน  
อาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน" โดยมี อาจารย์อภิรัฐ ตั้งกระจ่าง เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์  
นี้ นิสิตมีความจำเป็นต้องเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยขอให้ให้นักบัญชี จำนวน 3 คน ตอบแบบสอบถาม  
ที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในสายงานอาชีพนักบัญชีในธุรกิจเอกชน ในระหว่างเดือนมกราคม 2546

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ ได้โปรดพิจารณาให้ นายปรีดา จิรวาทัส ได้เก็บข้อมูล  
ทำสารนิพนธ์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง  
ในนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์นภาพรณ์ หะวานนท์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

2-664-1000 ต่อ 5618, 5731

. 02-258-4119

ดู : หากมีข้อสอบถามเกี่ยวกับเอกสาร กรุณาติดต่อ นิสิต โทรศัพท์ที่ทำงาน 02-9926867

## รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจแบบสอบถาม

| รายชื่อ                   | ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน                                                                                                          |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. รศ. ศิริวรรณ เสรีรัตน์ | ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรบริหารธุรกิจ<br>ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ                  |
| 2. รศ. สุพาดา สิริกุตตา   | กรรมการคณะกรรมการบริหารหลักสูตรบริหารธุรกิจ<br>อาจารย์ประจำ<br>ภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ |

ประวัติย่อผู้ทำสารนิพนธ์

## ประวัติย่อผู้ทำสารนิพนธ์

**ชื่อผู้วิจัย**

นายปรีดา จีรวิตวัส

Mr. Preeda Jiravitawat

**ตำแหน่งและสถานที่ทำงานปัจจุบัน**

ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน

บมจ. ไทยไวร์โปรดักท์

**ประวัติการศึกษา**

พ.ศ. 2516

ประถมศึกษา โรงเรียนจารุพัฒนานุกูล

พ.ศ. 2522

มัธยมศึกษา โรงเรียนวัดนวลนรดิศ

พ.ศ. 2528

ปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์



สำนักหอสมุดกลาง มศว ประสานมิตร  
วันกำหนดส่ง

เลขทะเบียนหนังสือ

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |