

สภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการให้บริการการออกกำลังกาย ในจังหวัดอ่างทอง

ปริญญานิพนธ์
ของ
สุรเชษ นิมกุล

เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา
กันยายน 2546
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

618.71
ศษ.๗๔
๗.๓

สภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการให้บริการการออกกำลังกาย ในจังหวัดอ่างทอง

บทคัดย่อ
ของ
สุรเชษ นิมกุล

เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา
กันยายน 2546

๖๑๘.๗๑
๗.๓

สุรเชษ นิมกุล. (2546). *สภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการการออกกําลังกาย ในจังหวัดอ่างทอง*. ปริญญาโท กศ.ม. (พลศึกษา).
กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. คณะกรรมการควบคุม:
รองศาสตราจารย์เทเวศร์ พิริยะพูนท์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำวุฒิ ปลื้มสำราญ.

การวิจัยครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการการออกกําลังกายในจังหวัดอ่างทอง ใน 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณที่ได้รับ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการบริหารจัดการ กลุ่มตัวอย่างเป็นคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดอ่างทอง 55 ตำบล ๆ ละ 4 คน รวม 220 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ เท่ากับ .90 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลประกอบด้วย การหาค่าร้อยละ

ผลการศึกษาพบว่า

1. สภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการการออกกําลังกาย ในจังหวัดอ่างทอง พบว่ามีความพร้อมค่อนข้างสูงทั้ง 4 ด้าน กล่าวคือ ด้านบุคลากรส่วนใหญ่มีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถในการให้บริการกับผู้มาใช้บริการ มีความรู้ความสามารถตรงกับประเภทของการออกกําลังกาย ด้านงบประมาณ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า มีความพร้อมค่อนข้างสูงเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะเรื่องความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ และการได้รับงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ในด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามีความพร้อมค่อนข้างสูงในเรื่องการมีอุปกรณ์ที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน และสถานที่อยู่ใกล้ชุมชนสะดวกในการมาใช้บริการ และด้านการบริหารจัดการ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า มีความพร้อมค่อนข้างสูงเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะเรื่องนโยบายส่งเสริมการออกกําลังกายที่มีความชัดเจน และมีการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้

2. ปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการการออกกําลังกาย ในจังหวัดอ่างทอง ส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อยทั้ง 4 ด้าน กล่าวคือ ในด้านบุคลากร ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า มีปัญหาน้อย เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ปัญหาในด้านงบประมาณ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผน การใช้จ่ายอย่างชัดเจน ปัญหาในด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ส่วนใหญ่

มีความเห็นว่า มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยเช่นเดียวกัน อุปกรณ์ที่ได้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
สถานที่อยู่ใกล้แหล่งชุมชน ปัญหาในด้านการบริหารจัดการ ส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามีปัญหา
อยู่ในระดับน้อยเช่นเดียวกัน มีแผนงาน/โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายที่ชัดเจน และ
มีการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนดไว้

STATES AND PROBLEMS OF DISTRICT MANAGEMENT IN PROVIDING
SERVICES IN EXERCISES IN ANG-THONG PROVINCE

AN ABSTACT
BY
SURACHETH NIMKUL

Presented in partial fulfillment of the requirements
for the Master of Education degree in Physical Education
at Srinakharinwirot University

September 2003

Suracheth Nimkul. (2003). *States and Problems of District Management in Providing Services in Exercises in Ang-Thong Province*. Master thesis. M.Ed. (Physical-Education). Bangkok : Graduate School, Srinakharinwirot University. Advisor Committee : Assoc. Prof. Thawate Piriapoen, Assist. Prof. Thawuth Pluemsamran.

The purposes of this research were to study the states and problems of district management in providing services in exercise in Ang-Thong province in four aspects : personnel, budget, places, equipments and facilities, and management. The sample of the study were 220 committee members of district management from 55 districts (four members in each district). The instrument used in collecting data was a questionnaire with the reliability of .90. The analysis of data were frequency and percentages.

The results of the study were as follows :

1. It was found that the states of district management in providing services in exercise in Ang-Thong province in all four aspects were at the high level. In the aspect of personnel, it was found that the majority of staff had good human relations, ability in providing services, specific knowledge to the particular exercise. In the aspect of budget, most committee members agreed that there was high readiness especially the transparency of using budget and the continuity of receiving budget allocation. In the aspect of places, equipments, and facilities, most committee members agreed that there was quite high readiness in having high quality and standard equipments and the place for providing services was quite close to the community and convenient. In the management aspect, there was high readiness especially in having clear policy for the exercise promotion and the implementation process of the prescribed plan.

2. Most committee members agreed that there was some minor problems in all four aspects regarding the district management in providing services in exercise in Ang-Thong province. In the aspect of personnel, it was found very few problems. Most committee members perceived that staff was quite capable and good human

relations. In the aspect of budget, most committee members also perceived few problems because of the transparency in the implementation process and the accountability with clear budget plan. There was also few problems in the aspect of places, equipments, and facilities. Most equipments were in good quality and standard, the place was also quite close to the community and convenient. In addition, there was some minor problems in the management process since there were clear plan/projects for exercise promotion and the implementation process.

ปริญญานิพนธ์

เรื่อง

สภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการให้บริการการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

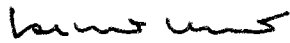
ของ

นายสุรเชษ นิมกุล

ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้นับเป็นส่วนของการศึกษาตามหลักสูตร

ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา

ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

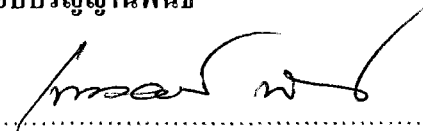


.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร.นภาพร หะวานนท์)

วันที่...10... เดือนกันยายน พ.ศ. 2546

คณะกรรมการสอบปริญญานิพนธ์



.....ประธาน

(รองศาสตราจารย์ เทวศร์ พิริยะพูนท์)

.....กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธาวุฒิ ปลื้มสำราญ)



.....กรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ แผน เจียรนัย)



.....กรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อมรพงษ์ สุธรรมรักษ์)

ประกาศคุณูปการ

ปริญญานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จเรียบร้อยและสมบูรณ์ลงได้ด้วยดี เนื่องจากได้รับความกรุณาอย่างสูงจาก รองศาสตราจารย์เทเวศร์ พิริยะพณท์ ประธานคณะกรรมการควบคุมปริญญานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธำมณี ปลื้มสำราญ กรรมการควบคุมปริญญานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผนเจียรนัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรพงศ์ สุธรรมรักษ์ ที่ได้ให้คำปรึกษาแนะนำ ตลอดจนช่วยปรับปรุงแก้ไขด้วยการเอาใจใส่เป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ผู้วิจัยกราบขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ ดร.วิรัช วรรณรัตน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธงชัย เจริญทรัพย์มณี ผู้ช่วยศาสตราจารย์อมรพงศ์ สุธรรมรักษ์ นายสมศักดิ์ ปริศนานันทกุล อาจารย์สมยศ วณิชชีวะ นายต่อลาภ เลขธนากร ที่ได้ให้ความกรุณาเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ในการตรวจสอบเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้

ขอกราบขอบพระคุณคณาจารย์ ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ทุกท่านที่ได้ประสิทธิประสาทวิชาการ จนทำให้ผู้วิจัยสามารถค้นคว้าข้อมูลและจัดทำปริญญานิพนธ์ได้ประสบความสำเร็จ

สุดท้ายนี้ขอกราบขอบพระคุณ คุณแม่ผิน นิมกุล ที่คอยให้การสนับสนุนและเป็นกำลังใจมาโดยตลอด คุณค่าของปริญญานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบบูชาพระคุณบิดา มารดาผู้ให้กำเนิดชีวิต กรณาอบรมเลี้ยงดู ปลูกฝังสิ่งดีงาม และครูอาจารย์ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้แก่ผู้วิจัย ทำให้ประสบความสำเร็จในการศึกษา

สุรเชษ นิมกุล

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
ความมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้า.....	2
ความสำคัญของการศึกษาค้นคว้า.....	2
ขอบเขตของการศึกษาค้นคว้า.....	3
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	3
กรอบแนวคิดในการศึกษาค้นคว้า.....	4
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	5
เอกสารที่เกี่ยวข้อง.....	6
หลักในการบริหาร.....	6
การจัดการทางการศึกษา.....	7
โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล.....	8
แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น.....	9
แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตามมาตรา 32.....	10
สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537.....	12
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542.....	15
การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกับการให้บริการด้านการ ออกกำลังกาย.....	17
โครงการจัดตั้งศูนย์กีฬาอำเภอและศูนย์กีฬาตำบล.....	18
แนวทางพัฒนาศูนย์กีฬาตำบล.....	23
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	24
งานวิจัยในต่างประเทศ.....	24
งานวิจัยในประเทศ.....	26

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3	34
วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า.....	34
การกำหนดประชากรและเลือกกลุ่มตัวอย่าง.....	34
การสร้างเครื่องมือในการศึกษาค้นคว้า.....	34
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	35
การจัดทำข้อมูล.....	35
4	36
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	36
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	36
5	55
สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	55
ความมุ่งหมายของการศึกษา.....	55
ขอบเขตของการศึกษาค้นคว้า.....	55
วิธีการดำเนินการศึกษาค้นคว้า.....	56
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	56
สรุปผลการวิจัย.....	57
อภิปรายผลการวิจัย.....	58
ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย.....	60
บรรณานุกรม.....	61
ภาคผนวก.....	65
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	71

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม ตำแหน่ง วุฒิการศึกษาและอาชีพ.....	37
2 จำนวนและร้อยละของสภาพที่เป็นจริงด้านบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง.....	38
3 จำนวนและร้อยละของสภาพที่เป็นจริงด้านงบประมาณที่ได้รับขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง.....	40
4 จำนวนและร้อยละของสภาพที่เป็นจริงด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการ ออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง.....	41
5 จำนวนและร้อยละของสภาพที่เป็นจริงด้านบริหารจัดการขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง.....	43
6 จำนวนและร้อยละของปัญหาด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง.....	46
7 จำนวนและร้อยละของปัญหาด้านงบประมาณที่ได้รับขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง.....	48
8 จำนวนและร้อยละของปัญหาด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออก กำลังภายในจังหวัดอ่างทอง.....	49
9 จำนวนและร้อยละของปัญหาด้านบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง.....	51

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการศึกษาค้นคว้า.....	4
2 โครงสร้างของการบริหารส่วนตำบล.....	8

บทที่ 1

บทนำ

ภูมิหลัง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 7 และฉบับที่ 8 ได้มุ่งเน้นในการพัฒนา “คน” เป็นสำคัญ โดยมุ่งที่จะพัฒนาคนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีระเบียบวินัย มีสุขภาพที่ดี โดยเชื่อมั่นว่าหากบุคคลในชาติดีมีคุณภาพแล้ว การพัฒนาในด้านอื่นก็จะเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ นอกจากนั้นพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 มาตรา 6 กำหนดความมุ่งหมายของการจัดการศึกษาไว้ว่า “การจัดการศึกษาจะต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและคุณธรรม ในด้านการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข” จึงเห็นได้ว่าภารกิจของการศึกษา และผู้จัดการศึกษาคือการพัฒนาให้เป็นคนเก่ง ดี และมีความสุข

การพลศึกษาเป็นกิจกรรมหนึ่งที่ใช้การกีฬาเป็นสื่อในการออกกำลังกาย เพื่อมุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น โดยประชาชนจะเป็นผู้ที่มีความสมบูรณ์ แข็งแรง ด้านร่างกายและสติปัญญา ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540 – 2544 ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนเพื่อให้เป็นกำลังสำคัญของชาติต่อไปซึ่งแผนพัฒนากีฬาที่สำคัญข้อหนึ่ง คือ การพัฒนาโครงสร้างการบริหารงานการกีฬาของชาติ ซึ่งมีเป้าหมายในการเสริมสร้างรูปแบบในการบริหารงานการกีฬาของชาติในระดับภูมิภาคให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นให้เมืองจัดการบริหารในระดับท้องถิ่นตั้งแต่ระดับ ตำบล อำเภอ จังหวัดขึ้นมารวมทั้งให้องค์กรดังกล่าวมีความเข้มแข็งเพื่อเป็นกำลังสำคัญของชาติ

การจัดตั้งศูนย์กีฬาตำบลเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่องค์กรบริหารในระดับท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อตอบสนองต่อนโยบายดังกล่าว รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) ที่กำหนดแนวทางไว้ 2 ระดับ คือระดับแรกเป็นการกำหนดแผนแม่บทหรือแผนหลัก ซึ่งเป็นแผนเฉพาะเรื่องแผนเฉพาะกลุ่มเป้าหมายหรือเฉพาะพื้นที่ที่มีลักษณะเป็นองค์รวม ที่ต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างหลายๆหน่วยงานและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีระยะประมาณ 5 ปี ระดับที่สอง การจัดทำแผนปฏิบัติการตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น ตลอดจนแผนปฏิบัติการระดับกระทรวง ทบวง กรม ที่มีการประสานงานในแนวราบระหว่างหน่วยงานและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใต้หลักการยึดพื้นที่ ภารกิจและการมีส่วนร่วมโดยมีระยะเวลา ไม่เกิน 3 ปี และแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2545 – 2549) นับเป็น

แผนเฉพาะเรื่องทางด้านกีฬา จะต้องประสานความร่วมมือจากฝ่ายต่างๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพซึ่งแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติฉบับที่ 3 (พ.ศ.2545 – 2549) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญไว้ 6 ยุทธศาสตร์ คือ

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากีฬาขั้นพื้นฐาน
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาการกีฬาเพื่อมวลชน
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการกีฬาเพื่อการอาชีพ
5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางการกีฬา
6. ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาและบริหารการกีฬา

จังหวัดอ่างทองเป็นจังหวัดหนึ่งที่เห็นความสำคัญในการพัฒนาการกีฬาของชาติ มุ่งเน้นการพัฒนา“คน”มีการจัดตั้ง“ศูนย์กีฬาตำบล”ขึ้นเพื่อสนองนโยบายของชาติรวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาการกีฬาเพื่อเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในแผนงานและองค์กร ซึ่งในการดำเนินการนั้น มักจะมีปัญหาในการบริหารงานทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์เท่าที่ควรจะเป็น ดังนั้นผู้วิจัย จึงต้องสนใจการศึกษาถึงปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง เพื่อทราบข้อมูลในพื้นที่รวมทั้งเป็นประโยชน์ในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้องตรงตามจุดหมาย อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและเป็นการสนองตอบที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลต่อไป

ความมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้า

การวิจัยมีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

ความสำคัญของการศึกษาค้นคว้า

ผลการวิจัยครั้งนี้จะทำให้ทราบถึงปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง อันจะนำไปสู่แก้ไข ปรับปรุงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

ขอบเขตของการศึกษาค้นคว้า

1. กลุ่มประชากร เป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง จำนวน 55 ตำบล ประกอบด้วยคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลละ 4 คน ซึ่งมีประธานคณะกรรมการบริหาร 1 คน กรรมการบริหาร 2 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 220 คน

2. ตัวแปรที่ศึกษา แบ่งออกได้ดังนี้

2.1 ตัวแปรต้น (Independent Variable) คือ คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง

2.2 ตัวแปรตาม (Dependent Variable) คือ สภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง 4 ด้าน ดังนี้

2.2.1 ด้านบุคลากร

2.2.2 ด้านงบประมาณที่ได้รับ

2.2.3 ด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก

2.2.4 ด้านการบริหารจัดการ

นิยามศัพท์เฉพาะ

องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอ่างทองที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2542 ในเขตจังหวัดอ่างทอง

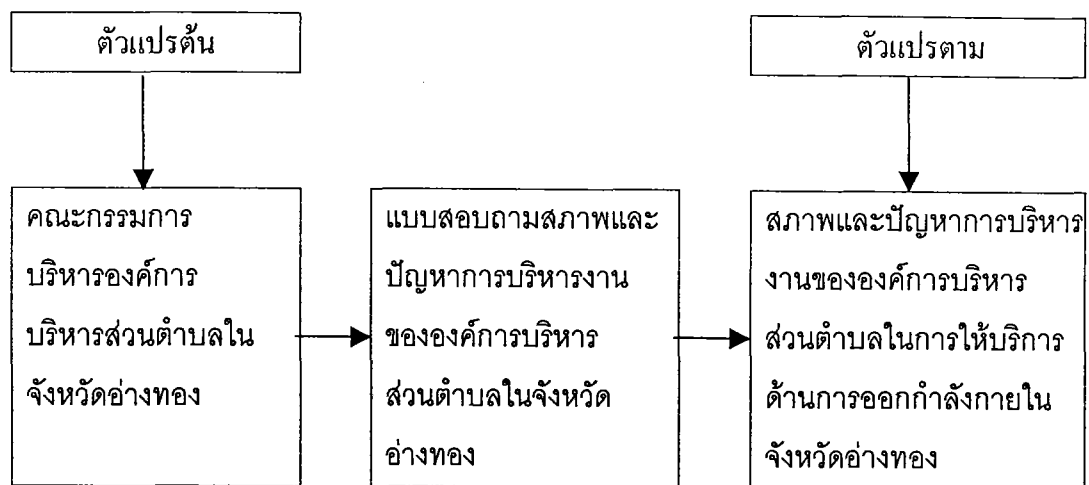
คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล หมายถึง เป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง จำนวน 55 ตำบล ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลละ 4 คน ซึ่งมีประธานคณะกรรมการบริหาร 1 คน กรรมการบริหาร 2 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 220 คน

สภาพ หมายถึง สภาวะ หรือ สภาพที่เป็นจริงอยู่เป็นประจำในการออกกำลังกาย

ปัญหา หมายถึง ข้อสงสัยที่บุคคลไม่รู้ ไม่เข้าใจ ทำให้อยากรู้ อยากเห็น อยากได้คำตอบ ทำให้เกิดการค้นคว้าหาคำตอบ

ปัญหาในการบริหารงาน หมายถึง สิ่งที่เกิดขึ้นในการจัดและดำเนินการทำให้ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้ ในที่นี้หมายถึงปัญหาในการบริหารงานในการให้บริการด้านการออกกำลังกาย

กรอบแนวคิดในการศึกษาค้นคว้า



บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาค้นคว้าข้อมูลต่าง ๆ จากหนังสือวารสารงานวิจัยและเอกสารต่างๆ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องที่สามารถนำมาใช้ในการประกอบการวิจัยข้อมูล ที่ศึกษานั้นครอบคลุมถึงองค์ประกอบของการเขียนงานวิจัย มีสาระสำคัญพอสรุปได้ดังนี้

1. เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1.1 หลักในการบริหาร

1.2 การจัดการทางการกีฬา

1.3 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล

1.4 แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

1.5 แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครอง

ส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา 32

1.6 สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537

1.7 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

1.8 การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล กับการให้บริการด้านการออก

กำลังกาย

1.9 โครงการจัดตั้งศูนย์กีฬาอำเภอและศูนย์กีฬาทำบล

1.10 แนวทางพัฒนาศูนย์กีฬาทำบล

2. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.1 งานวิจัยในต่างประเทศ

2.2 งานวิจัยในประเทศ

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ยงยุทธ เกษสาคร (2542 : 24 – 25) กล่าวว่า การบริหารองค์การนั้นมีคำที่ใช้กันอยู่ 2 คำ ซึ่งมีความหมายใกล้เคียงกัน คือ การบริหาร (Administration) และการจัดการ (Management)

การบริหาร (Administration) หมายถึง กระบวนการจัดกิจกรรมการทำงานอย่างเป็นระบบด้วยเทคนิควิธีการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างเหมาะสม โดยใช้ทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource) เงินทุน (Money) วัสดุอุปกรณ์ (Material) และระยะเวลาในการดำเนินงาน (Critical Moment) ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานด้วยจิตรับผิดชอบ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างขององค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดการ (Management) หมายถึง การจัดกิจกรรมและปฏิบัติการกิจต่าง ๆ โดยดำเนินการตามนโยบายขององค์การที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ การจัดการมักจะใช้ในการบริหารธุรกิจเอกชนมากกว่าการบริหารราชการ

สมเดช สีแสง (2542 : 15) บัณฑิตพื้นฐานทางการบริหารมี 4 อย่างที่เรียกว่า 4 M ได้แก่

1. คน (Man) เป็นผู้ปฏิบัติการขององค์กรนั้น ๆ
2. เงิน (Money) ใช้สำหรับเป็นค่าจ้างและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
3. วัสดุสิ่งของ (Materials) หมายถึงอุปกรณ์ เครื่องใช้ เครื่องมือต่าง ๆ รวมทั้งอาคารสถานที่ด้วย

4. การจัดการ (Management) หมายถึง ความรู้เกี่ยวกับการจัดการ เพราะประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการจัดการขึ้นอยู่กับความสมบูรณ์ และคุณภาพของปัจจัย

1.หลักในการบริหาร

หน้าที่ในการบริหารที่สำคัญมี 5 ประการ ดังนี้ (ธงชัย สันติวงษ์. 2527 : 79-84)

1. การวางแผน (Planning) หมายถึงการกำหนดวิถีทางที่จะปฏิบัติไว้ก่อนเป็น การล่วงหน้า (Predetermine a Course of Action) ซึ่งจะทำให้เกิดผลสำเร็จตามความต้องการ

2. การจัดองค์การ (Organizing) หมายถึงภาระหน้าที่ในการกำหนดจัดเตรียม และจัดความสัมพันธ์ของกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อให้สามารถบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของ องค์การที่ตั้งไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. การจัดคนเข้าทำงาน (Staffing) ได้แก่ การคัดเลือกและบรรจุคนเข้าทำงาน และอํารักษาให้คนงานที่มีประสิทธิภาพในตำแหน่งต่าง ๆ ภายในองค์การ หน้าที่นี้จะเป็นหน้าที่ ที่ต่อเนื่องจากหน้าที่การจัดองค์การโดยตรง กล่าวคือ ด้วยการจัดองค์การหน้าที่ตำแหน่งงาน

ต่าง ๆ จะถูกระบุและกำหนดไว้ให้เห็นถึงขอบเขตและความยากง่ายของงานแต่ละประเภท ผู้บริหารย่อมต้องจัดการตามหน้าที่ประการนี้ ด้วยการจัดทำวางแผนกำลังคนสำหรับตำแหน่งต่าง ๆ ก่อนการทำงาน การฝึกอบรมและพัฒนาคนงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ดี

4. การสั่งการ (Directing) หมายถึงความพยายามที่จะให้การกระทำต่าง ๆ ของทุกฝ่ายในองค์กร เป็นไปในทางที่จะส่งเสริมให้เกิดผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ

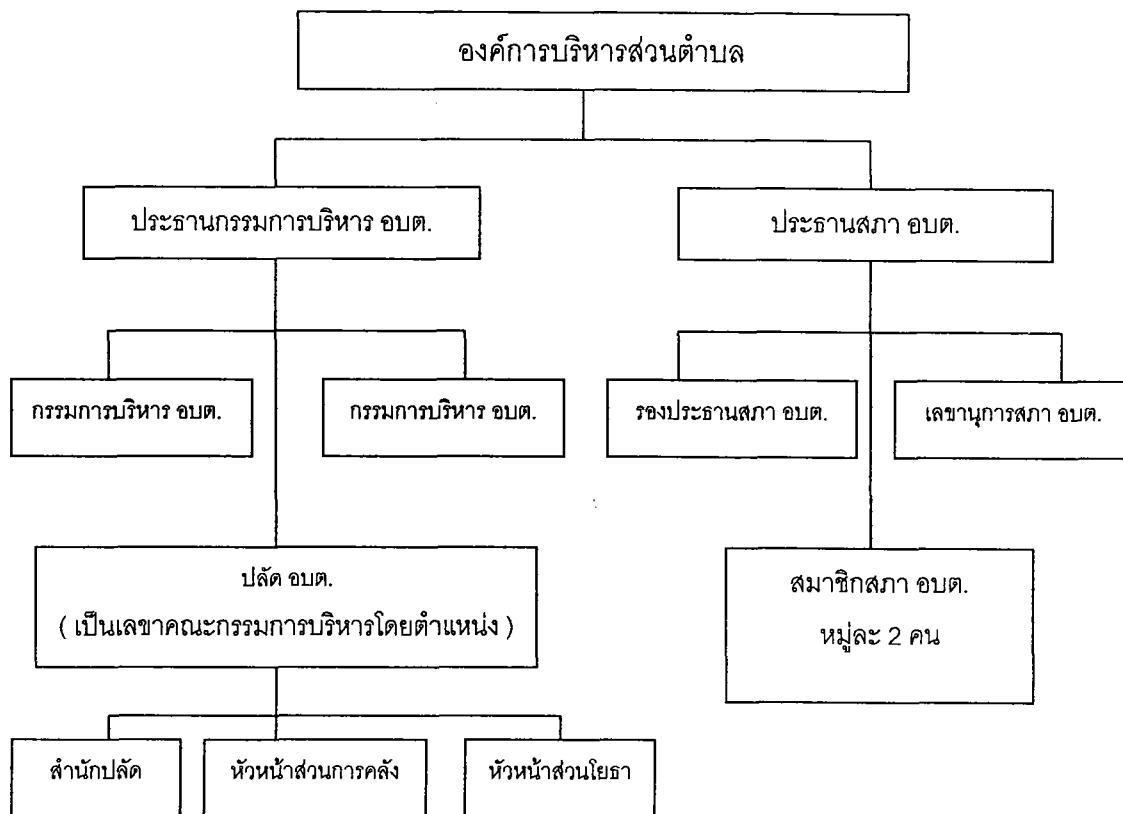
5. การควบคุม (Controlling) หมายถึงการบังคับหรือการกำกับให้การทำงานต่าง ๆ เป็นไปตามแผนในการจัดการงานต่าง ๆ ให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ 1.2 การจัดการทางการกีฬา

2. การจัดการทางการกีฬา

การจัดการทางด้านกีฬาหรือวิทยาการจัดการกีฬามีความจำเป็นและมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อ การพัฒนาธุรกิจกีฬาและการตลาด การบริหารองค์กรทางการกีฬาและการบริหารงานบุคคล เพื่อการพัฒนากีฬาและการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ เพื่อการแข่งขันและเพื่ออาชีพจะช่วยให้วิทยาศาสตร์การกีฬาสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

การพัฒนาประเทศชาติให้ไปสู่ประเทศอุตสาหกรรมนั้น เป็นสิ่งที่ทุกคนใฝ่ฝันถึง ดังนั้นกระบวนการพัฒนาประเทศชาติ จึงจำเป็นต้องคำนึงถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพดีที่สุด ศักยภาพในตัวบุคคลเป็นประเด็นหนึ่งที่จะขาดเสียมิได้ก็คือ การเป็นผู้ที่มีสุขภาพแข็งแรงนั่นเอง (เฉลิม ชัยวัชรารักษ์. 2536 : 177)

3. โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล



ภาพประกอบ 1 โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบล

หมายเหตุ

1. ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการบริหาร จำนวน 2 คน รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เลขานุการ มาจากการเลือกตั้งจากสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด ดังนั้นสมมุติว่า ตำบลมี 12 หมู่บ้าน จะมีประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน กรรมการบริหารจำนวน 2 คน รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน เลขานุการ 1 คน จะเหลือสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล 18 คน

2. พนักงานส่วนตำบล ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนการคลัง หัวหน้าส่วนโยธา

4. แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 3 กำหนดให้คณะกรรมการจัดทำแผนตามมาตรา 30 และแผนปฏิบัติการตามมาตรา 32 ให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่กรรมการเริ่มปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรฝ่ายปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2543 ตามมาตรา 30 ของพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวแล้วนั้น คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบและนำเสนอรัฐสภาทราบ พร้อมทั้งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 118 ตอนพิเศษ 4 ง วันที่ 18 มกราคม 2544

มาตรา 32 แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจฯ ดังกล่าวได้กำหนดให้คณะกรรมการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจตามแผนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอย่างน้อยต้องมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

(1) กำหนดรายละเอียดของอำนาจหน้าที่ ในการให้บริการสาธารณะที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบจะต้องกระทำโดยกรณีใดเป็นอำนาจและหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของรัฐหรือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันโดยกำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อประสานดำเนินการให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

(2) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการในการจัดสรรส่วนภาษี ให้เพียงพอแก่การดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ โดยต้องคำนึงภาระหน้าที่ของรัฐในการให้บริการสาธารณะรัฐเป็นส่วนรวมด้วย

(3) รายละเอียดเกี่ยวกับการเสนอให้แก้ไขหรือจัดให้มีกฎหมายที่จำเป็น เพื่อการดำเนินการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(4) จัดระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดนโยบายและมาตรการการกระจายบุคลากร จากราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคไปสู่ส่วนท้องถิ่น โดยการสร้างระบบการถ่ายเทกำลังคนสู่ท้องถิ่นและสร้างระบบความก้าวหน้าสายอาชีพที่เหมาะสม

5. แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา 32

(1) การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่น ดังนี้

1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจโอนถ่ายจำนวน 87 เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอน ภารกิจจำนวน 17 กรม ใน 7 กระทรวง แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ คือ

1.1 การคมนาคมและการขนส่ง

1.1.1 ทางบก

1.1.2 ทางน้ำ

1.2 สาธารณูปโภค

1.2.1 แหล่งน้ำ/ ระบบประปาชนบท

1.3 สาธารณูปการ

1.3.1 การจัดให้มีการควบคุมตลาด

1.4 การผังเมือง

1.5 การควบคุมอาคาร

2. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจถ่ายโอน จำนวน 103 เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ จำนวน 26 กรม ใน 7 กระทรวง แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่าง ๆ คือ

2.1 การส่งเสริมอาชีพ

2.2 งานสวัสดิการสังคม

2.2.1 การสังคมสงเคราะห์พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรีคนชรา ผู้ด้อยโอกาส

2.3 นันทนาการ

2.3.1 การส่งเสริมกีฬา

2.3.2 การจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

2.4 การศึกษา

2.4.1 การจัดการศึกษาในระบบ

2.4.2 การศึกษานอกระบบ

2.5 การสาธารณสุข

2.5.1 การสาธารณสุข การรักษาพยาบาลและ การป้องกันควบคุมโรคติดต่อ

2.6 การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย

3. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจถ่ายโอนจำนวน 17 เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจจำนวน 9 กรม ใน 6 กระทรวง แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่างๆดังนี้

3.1 การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

3.2 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

3.3 การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

4. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจถ่ายโอนจำนวน 19 เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ จำนวน 6 กรม ใน 5 กระทรวง แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่างๆ คือ

4.1 การวางแผน

4.2 การพัฒนาเทคโนโลยี

4.3 การส่งเสริมการลงทุน

4.4 การพาณิชยกรรม

4.5 การพัฒนาอุตสาหกรรม

4.6 การท่องเที่ยว

5. ด้านการบริหารการจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมมีภารกิจ ถ่ายโอนจำนวน 17 เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจ จำนวน 9 กรม ใน 4 กระทรวง แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่างๆ คือ

5.1 การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่า

5.2 การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

5.3 การดูแลรักษาที่สาธารณะ

6. ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการถ่ายโอนจำนวน 2 เรื่อง มีส่วนราชการที่ถ่ายโอนภารกิจจำนวน 1 กรม ใน 1 กระทรวง แบ่งเป็นกลุ่มภารกิจต่อไปนี้

6.1 การปกป้องคุ้มครอง ดูแลรักษาโบราณสถาน
โบราณวัตถุ พิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ

(2) การกระจายอำนาจทางการเงิน การคลัง และงบประมาณ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(3) การแก้ไขหรือจัดให้มีกฎหมายที่จำเป็นเพื่อการดำเนินการตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(4) การจัดระบบบริหารบุคคลขององค์กรส่วนท้องถิ่นโดยกำหนดนโยบายและมาตรการการกระจายบุคลากรจากส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาคไปสู่ท้องถิ่น รวมทั้งการสร้างระบบการถ่ายเทกำลังคนสู่ท้องถิ่น และสร้างระบบความก้าวหน้าสายอาชีพที่เหมาะสม (สำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น. 2545 : 1 – 11)

6. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2542) ได้ตราพระราชบัญญัติเรียกว่า “พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 “ (กองราชการส่วนตำบล กรมการปกครอง. 2542 : 136 – 166) ดังนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537“

มาตรา 4 ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยบริการส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า เทศบาล สุขาภิบาลและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น แต่ไม่รวมถึงองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“นายอำเภอ” หมายความว่า รวมถึงปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอด้วย

“ตำบล” หมายความว่า ตำบลตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ที่อยู่นอกเขตหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น และในกรณีที่ตำบลใดมีพื้นที่อยู่ทั้งในและนอกหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ให้หมายความถึงเฉพาะพื้นที่ที่อยู่นอกเขตบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

“กรรมการบริหาร” หมายความว่า กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา 5 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่มีผลเป็นการทั่วไปเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

มาตรา 6 ในตำบลหนึ่งให้มีสภาตำบลหนึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สภาตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคล

มาตรา 7 สภาตำบลประกอบด้วยสมาชิกโดยตำแหน่งได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ของทุกหมู่บ้านในตำบล และแพทย์ประจำตำบล และสมาชิกที่ได้รับเลือกตั้งจากราษฎรในแต่ละหมู่บ้านในตำบลนั้นเป็นสมาชิกสภาตำบลหมู่บ้านละหนึ่งคน

มาตรา 10 ให้นายอำเภอจัดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาตำบล ซึ่งได้รับเลือกตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในระเบียบของกระทรวงมหาดไทย

มาตรา 11 สมาชิกสภาตำบลซึ่งได้รับเลือกตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี นับตั้งแต่ วันที่เลือกตั้ง

มาตรา 16 สภาตำบลมีกำนันเป็นประธานสภาตำบล และมีรองประธานสภาตำบลคนหนึ่งซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งจากสมาชิกตำบลตามมติของสภาตำบล

รองประธานสภาตำบลมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

รองประธานสภาตำบลพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวรรคสอง เมื่อ

(1) ลาออกโดยยื่นหนังสือลาออกต่อนายอำเภอ ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าพ้นตำแหน่งนับแต่วันลาออก

(2) พ้นจากตำแหน่งสมาชิกสภาตำบลตามมาตรา 12

มาตรา 17 ประธานสภาตำบลเป็นผู้เรียกประชุมสภาตำบลและมีหน้าที่ดำเนินการประชุมให้เป็นไปตามข้อบังคับการประชุมที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

รองประธานสภาตำบลมีหน้าที่กระทำการแทนประธานสภาตำบลเมื่อประธานสภาตำบลไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตามที่ประธานสภาตำบลมอบหมาย

เมื่อประธานสภาตำบลหรือรองประธานสภาตำบลไม่อยู่ในที่ประชุมให้สมาชิกสภาตำบลที่มาประชุมเลือกกันเองเป็นประธานในการประชุมคราวนั้น

มาตรา 18 ให้มีการประชุมสภาตำบลไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง การประชุมต้องมีสมาชิกสภาตำบลมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกสภาตำบลทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จึงจะเป็นองค์ประชุม

การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก เว้นแต่ที่มีบัญญัติไว้เป็นอย่างอื่นในพระราชบัญญัตินี้

สมาชิกสภาตำบลคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมมีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา 19 สภาตำบลมีเลขานุการคนหนึ่งซึ่งแต่งตั้งจากราชการที่ปฏิบัติงานในตำบลนั้นหรือจากบุคคลอื่นที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 8

มาตรา 20 เลขานุการสภาตำบลมีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการและการจัดการประชุมและงานอื่นใดตามที่สภาตำบลมอบหมาย

มาตรา 21 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้สมาชิกสภาตำบลและเลขานุการ สภาตำบลเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา 22 สภาตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลตามแผนงานโครงการและงบประมาณของสภาตำบล เสนอแนะส่วนราชการในการบริหารราชการและพัฒนาตำบล ปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการตำบลตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรา 23 ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย สภาตำบลอาจดำเนินการภายในตำบลดังต่อไปนี้

- (1) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค และการเกษตร
- (2) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (3) จัดให้มีและรักษาทางระบายน้ำ และรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการจัดขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล
- (4) คัดกรองดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (5) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

มาตรา 28 เมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัด สมาตำบลอาจทำกิจการนอกเขตสภาตำบล หรือร่วมกับสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อทำกิจกรรมร่วมกันได้เมื่อได้รับความยินยอมจากสภาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องและกิจการนั้น เป็นกิจการที่จำเป็นต้องกระทำและเป็นการเกี่ยวเนื่องกับกิจการที่อยู่ในอำนาจตน

มาตรา 38 นายอำเภอมีอำนาจกำกับการดูแลและการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบลให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบบังคับของทางราชการ

มาตรา 40 สภาตำบลที่มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ล่วงมาติดต่อกันสามปี เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าปีละหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทหรือตามเกณฑ์รายได้เฉลี่ยในวรรคสอง อาจจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลได้ โดยทำเป็นประกาศของกระทรวงมหาดไทยและให้ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา ในประกาศนั้นระบุชื่อและเขตขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ด้วย

การเปลี่ยนแปลงเกณฑ์รายได้เฉลี่ยของสภาตำบลตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นประกาศของกระทรวงมหาดไทยและให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา 43 องค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

มาตรา 44 องค์การบริหารส่วนตำบลประกอบด้วยสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

7. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 นั้น มีมาตราที่เกี่ยวข้อง กับระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กองราชการส่วนตำบล กรมการปกครอง. 2542 : 167 – 178) ดังนี้

มาตรา 1 พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า " พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542"

มาตรา 2 พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในพระราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา 3 ในพระราชบัญญัตินี้

“องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยาและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ จากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัด เป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรา 4 ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ หมวด 3 การบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล

มาตรา 25 องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่งให้มีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

(1) ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งได้รับมอบหมายเป็นประธาน

(2) นายอำเภอหรือหัวหน้าหน่วยราชการประจำจังหวัดนั้น จำนวนแปดคนซึ่ง ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนดว่าเป็นส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ผู้ว่าราชการจังหวัดจะประกาศเปลี่ยนแปลงการกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเมื่อใดก็ได้

(3) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนเก้าคนดังนี้

ก. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน

ข. ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน

ค. ผู้แทนพนักงานส่วนตำบลซึ่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนั้นคัดเลือกกันเองจำนวนสามคน

(4) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเก้าคน ซึ่งคัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารงานส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและจัดการ หรือด้านอื่นที่จะเป็นประโยชน์แก่การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

การคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (4) ให้กรรมการตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อบุคคลจำนวนสิบห้าคน และกรรมการตาม (3) เสนอรายชื่อจำนวนสิบห้าคนและให้บุคคลทั้งสามสิบคนดังกล่าวประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้เหลือเก้าคน

วิธีการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมีหน้าที่จัดให้มีการคัดเลือกประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี เป็นผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลคนหนึ่งในจังหวัดเป็นเลขาธิการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับคัดเลือกอีกได้ และให้นำความในมาตรา 6 มาตรา 7 และมาตรา 8 มาบังคับโดยอนุโลม

ให้นำความในมาตรา 10 มาตรา 11 มาตรา 12 มาตรา 13 มาตรา 14 และมาตรา 15 มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วย โดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

8. การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกับการให้บริการด้านการออกกำลังกาย

ดังที่กล่าวมาแล้วว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา 45 ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2542 ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลตามแผนงานโครงการ ตามมาตราที่ 22 โดยเฉพาะในมาตรา 23 ข้อที่ 6 ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ มีนายอำเภอดูแลกำกับการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบบังคับของทาง

ราชการ ตามมาตรา 38 สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา 32 (1) การถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ใน ส่วนที่ (2) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตในข้อ (2.3) นั้นหนาการ ในส่วน (2.3.1) ส่งเสริม การเล่นกีฬา (2.3.2) การจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (สำนักงานคณะกรรมการการกระจาย อำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักนายกรัฐมนตรี. 2545 : 2 – 3) ซึ่งองค์การ บริหารส่วนตำบลได้มุ่งเน้นถึงการพัฒนาบุคลากร โดยเฉพาะบุคคลให้เป็นพลเมืองที่ดีและมี คุณภาพของประเทศชาติ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 7 และฉบับที่ 8 และ ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2545 – 2549) ที่มุ่งเน้นการพัฒนา “ คน ” สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช 2542 รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายแผนพัฒนา การกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2545 – 2549) สอดคล้องกับ 6 แผนงานหลัก และสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์การพัฒนา 6 ยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนากีฬาขั้นพื้นฐาน และยุทธศาสตร์ที่ 2 การกีฬาเพื่อมวลชน

ในการบริหารงานนั้น จะต้องพบกับปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานใน ส่วนของการบริหารงานด้านการกีฬาและการออกกำลังกาย ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวก็เช่นกัน ดังนั้นผู้บริหารที่ดีหรือการบริหารที่ควรจะเป็นนั้นควรมีการสอบถามและรับฟัง ความต้องการของประชาชนในเขตที่รับผิดชอบว่า มีสภาพและปัญหาเป็นอย่างไร โดยเฉพาะ ในด้านการออกกำลังกาย จึงจะสามารถแก้ปัญหา ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้ และได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อชุมชนและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลสืบต่อไป

9. โครงการจัดตั้งศูนย์กีฬาอำเภอและศูนย์กีฬาตำบล

ตามที่รัฐบาลได้มีนโยบายในการกระจายการพัฒนาการกีฬาไปสู่ภูมิภาคของ ประเทศเพื่อเปิดโอกาสให้เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้เล่นกีฬาและออกกำลังกายให้มากที่สุด แต่เนื่องจากงบประมาณที่มีจำกัด ไม่สามารถสร้างสนามกีฬาให้กับทุกท้องถิ่นได้ จึงมีแนวทาง ในการแก้ปัญหาดังกล่าวโดยการจัดสรรงบประมาณที่มีอยู่ จัดสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์ ระดับตำบล และสนามกีฬาอำเภอขึ้นทั่วประเทศ โดยตั้งเป้าหมายว่าจะดำเนินการสร้างลานกีฬา อเนกประสงค์ ให้ครบทุกตำบลและจัดสร้างสนามกีฬาระดับอำเภอครบทุกอำเภอ นอกจากนี้ ยังได้มอบหมาย ให้การกีฬาแห่งประเทศไทยดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาแจกจ่ายให้กับศูนย์ กีฬาตำบลตามความต้องการของท้องถิ่น เพื่อการฝึกซ้อมและแข่งขันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การ พัฒนาการกีฬาในส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นพื้นฐานสู่การพัฒนาการกีฬาระดับชาติมีศักยภาพสูงสุด

และสามารถดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลจึงได้มอบหมายให้การกีฬาแห่งประเทศไทยจัดตั้งองค์กรกีฬาส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับการดำเนินการดังกล่าวคือ ศูนย์กีฬาอำเภอและศูนย์กีฬาตำบล เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2543 เพื่อให้ทุกท้องถิ่นของประเทศจัดกิจกรรมกีฬา ให้เด็ก เยาวชน และประชาชนได้เล่นกีฬาและออกกำลังกาย เพื่อพัฒนาคุณภาพของชีวิตตลอดจนสร้างนักกีฬาช้างเผือก เพื่อเป็นกำลังสำคัญของทีมชาติไทยต่อไปในอนาคต ตามนโยบายของ รัฐบาลดังนี้ (การกีฬาแห่งประเทศไทย. 2543 : คำนำ)

1. ชื่อโครงการ

โครงการจัดตั้งศูนย์กีฬาอำเภอและศูนย์กีฬาตำบล

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานการกีฬาภูมิภาคและศูนย์กีฬาตำบล

3. หลักการและเหตุผล

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 7 และฉบับที่ 8 ได้มุ่งเน้นการพัฒนา “คน” เป็นสำคัญ โดยมุ่งที่จะพัฒนาคนให้มีคุณภาพและมีชีวิตที่ดี มีระเบียบวินัย มีสุขภาพที่ดี โดยเชื่อมั่นว่า หากบุคคลในชาติดี มีประสิทธิภาพดีแล้ว การพัฒนาด้านอื่นก็จะ เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง กิจกรรมกีฬาเป็นสื่อสำคัญอย่างหนึ่งที่จะช่วยให้การ พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ และแผนพัฒนาการกีฬา แห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2540 – 2544 ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2540 – 2544 ก็มุ่งเน้นการใช้กีฬาพัฒนาคนเพื่อให้เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนา ชาติต่อไป แผนพัฒนากีฬาที่สำคัญข้อหนึ่ง คือ การพัฒนาโครงสร้างการบริหารงานการกีฬา ของชาติ ซึ่งมีเป้าหมายในการเสริมสร้างรูปแบบในการบริหารงานการกีฬาของชาติ ในระดับ ภูมิภาคให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นให้มีองค์กรบริหารในระดับท้องถิ่น ตั้งแต่ ระดับตำบล อำเภอ จังหวัด ขึ้นมา รวมทั้งให้องค์กรดังกล่าวมีความเข้มแข็งเพื่อเป็นกำลังสำคัญ ในการพัฒนาชาติ ด้วยเหตุนี้การกีฬาแห่งประเทศไทย จึงกำหนดนโยบายให้มีการจัดตั้งศูนย์ กีฬาอำเภอ และศูนย์กีฬาตำบล ตลอดจนผู้แทน กกท. อำเภอ ทั้งนี้ ในการดำเนินกิจกรรมปี 2543 จะขอรับการสนับสนุนจากโครงการเงินสนับสนุน จากการออกสลากกินแบ่งรัฐบาลเพื่อ การพัฒนากีฬาของชาติ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อจัดตั้งองค์กรกีฬาระดับท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับตำบล อำเภอให้มีหน้าที่ เป็นหน่วยงานบริหารการพัฒนา ส่งเสริมในระดับท้องถิ่นทั่วประเทศ

4.2 เพื่อให้มีหน่วยงานรองรับโครงสร้างการบริหารงานการกีฬานาชาติในระดับท้องถิ่น

4.3 เพื่อให้การพัฒนาและส่งเสริมการกีฬานาชาติ กระจายออกไปสู่ทุกท้องถิ่นของประเทศอย่างเป็นรูปธรรมแท้จริง

4.4 เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรักษาอุปกรณ์กีฬาในระดับท้องถิ่นและการดูแลสถานกีฬา ลานกีฬา ในระดับตำบล อำเภอ

5. เป้าหมาย

5.1 จัดตั้งศูนย์กีฬาตำบลทั่วประเทศในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล สภาตำบล และเทศบาลตำบล

5.2 จัดตั้งคณะกรรมการศูนย์กีฬาอำเภอ / กิ่งอำเภอ ทั่วประเทศ

5.3 มีคณะกรรมการบริหารงานศูนย์กีฬาตำบลทุกตำบล สภาตำบลและเทศบาลตำบล

5.4 ให้มีอาสาสมัคร และผู้ประสานงานในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล สภาตำบล เทศบาลตำบล และอำเภอ / กิ่งอำเภอ

6. วิธีดำเนินการ / กิจกรรม

6.1 เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบ และขออนุมัติโครงการต่อผู้บริหาร กทท. ตามลำดับ

6.2 ประสานงานกับกระทรวง ทบวง กรม ที่เกี่ยวข้องด้านการกีฬาเพื่อพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการศูนย์กีฬาอำเภอและศูนย์กีฬาตำบล ตลอดจนผู้แทน กทท. อำเภอทั่วประเทศ

6.3 ประสานขอความร่วมมือจากหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และหน่วยงานส่วนท้องถิ่น ในการจัดตั้งคณะกรรมการศูนย์กีฬาอำเภอและศูนย์กีฬาตำบล ตลอดจน ผู้แทน กทท. อำเภอทั่วประเทศ

6.4 จัดประชุมชี้แจงหน้าที่ บทบาท ภารกิจของคณะกรรมการกีฬาอำเภอ คณะกรรมการบริหารศูนย์กีฬาตำบล

6.5 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานทุกระยะของคณะกรรมการศูนย์กีฬาตำบล ผู้แทน กทท. อำเภอทั่วประเทศ

6.6 จัดการประกวดศูนย์กีฬาดีเด่นระดับจังหวัดและคัดเลือกนักกีฬาดีเด่นระดับอำเภอ (ดาวรุ่งมุ่งสู่ความเป็นเลิศ)

7. พื้นที่ดำเนินการ

7.1 อำเภอ / กิ่งอำเภอทั่วประเทศ จำนวน 876 อำเภอ

7.2 องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 6,747 แห่ง และสภาตำบล 220 แห่ง
เทศบาลตำบล จำนวน 1,031 แห่ง รวม 7,998 แห่ง

8. ระยะเวลา

ดำเนินการเดือนเมษายน – กันยายน 2543

9. งบประมาณ

ใช้เงินงบประมาณในการดำเนินการจากเงินสนับสนุนจากการออกสลากกินแบ่งรัฐบาลเพื่อการพัฒนาไฟฟ้าของชาติ เป็นเงิน 102,825,000.-บาท (หนึ่งร้อยสองล้านแปดแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

9.1 ค่าดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬา ศูนย์ละ 10,000 บาท จำนวน 7,998 ศูนย์
เป็นเงิน 79,980,000 บาท

9.2 ค่าดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬา อำเภอละ 20,000 บาท จำนวน 876 อำเภอ
เป็นเงิน 17,520,000 บาท

9.3 ค่าติดต่อประสานงานในการดำเนินการของสำนักงาน กกท. จังหวัดและ
ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลของเจ้าหน้าที่ กกท. ส่วนกลาง เป็นเงิน 375,000 บาท

9.4 ค่าโล่เกียรติยศนักกีฬาดีเด่น (ดาวรุ่งมุ่งสู่ความเป็นเลิศ) จังหวัดละ 6 คน
(ชาย 3 คน หญิง 3 คน) จังหวัดละ 6,000 บาท 75 จังหวัด เป็นเงิน 450,000 บาท

9.5 ค่ารางวัลประกวดศูนย์กีฬาตำบลดีเด่นระดับจังหวัด ๆ ละ 3 รางวัล
เป็นเงิน 4,500,000 บาท

10. องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่คณะกรรมการศูนย์กีฬาอำเภอ และคณะกรรมการ
ศูนย์ กีฬาตำบล

10.1 คณะกรรมการศูนย์กีฬาอำเภอ แต่งตั้งโดยประธานคณะกรรมการกีฬา
จังหวัดโดยมีองค์ประกอบดังนี้

10.1.1 นายอำเภอ / ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้ากิ่งอำเภอ เป็นประธาน
กรรมการ

10.1.2 ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายปกครองและพัฒนา เป็นรองประธาน
กรรมการ

10.1.3 ผู้แทนกรรมการพัฒนาชุมชน / ผู้แทนกรมพลศึกษา / บุคคลอื่น
ซึ่งประธานกรรมการกีฬาอำเภอเสนอรวมแล้วไม่เกิน 11 คน เป็นกรรมการ

10.1.4 ข้าราชการคนใดคนหนึ่งซึ่งนายอำเภอแต่งตั้งมาทำหน้าที่ เป็น
กรรมการและเลขานุการ

10.1.5 ผู้แทน กกท. อำเภอ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นจะแต่งตั้งคณะกรรมการมากกว่าที่กำหนดก็สามารถ
แต่งตั้งได้โดยขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการกีฬาจังหวัดก่อน

อำนาจหน้าที่

1. รับนโยบายพัฒนากีฬาจากการกีฬาแห่งประเทศไทย และคณะกรรมการ
กีฬาจังหวัด
2. จัดทำแผนพัฒนากีฬาและส่งเสริมกีฬาในอำเภอ
3. ประสานการดูแลและให้คำแนะนำการใช้สนามกีฬาและอุปกรณ์กีฬาของ
อำเภอ / ตำบล ให้อยู่ในสภาพที่ดีและใช้ประโยชน์ได้สูงสุด
4. สนับสนุนและจัดตั้งชมรมกีฬาในอำเภอ
5. ประสานงานกับสมาคมกีฬาจังหวัดและชมรมกีฬา ในการพัฒนาและ
ส่งเสริมกีฬาของอำเภอ / ตำบล
6. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนและประจำปีของอำเภอ

10.2 คณะกรรมการศูนย์กีฬาตำบล แต่งตั้งโดยประธานกรรมการกีฬาอำเภอโดยมี
องค์ประกอบดังนี้

10.2.1 นายกเทศมนตรีตำบล / ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบล / ประธานสภาเทศบาลตำบลประธานสภาตำบลหรือกำนัน เป็นประธานกรรมการ

10.2.2 มีรองประธานกรรมการ 1 คน / ผู้แทนกรรมการพัฒนาชุมชน / ผู้แทน
กรมพลศึกษา / บุคคลอื่นซึ่งประธานกรรมการเสนอ รวมแล้วไม่เกิน 12 คน เป็นกรรมการ

10.2.3 ปลัดเทศบาลตำบล / ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือเลขานุการ
สภาตำบล เป็นกรรมการและเลขานุการ

10.2.4 ผู้แทน กกท.ตำบล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นจะแต่งตั้งคณะกรรมการมากกว่าที่กำหนดก็สามารถ แต่ง
ตั้งได้ โดยขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการกีฬาอำเภอก่อน

อำนาจหน้าที่

1. จัดทำแผนพัฒนากีฬาและส่งเสริมกีฬาตำบล
2. ดูแลรักษาสถานากีฬาและลานกีฬาของตำบลให้อยู่ในสภาพที่ดีและใช้ประโยชน์ได้สูงสุด
3. จัดทำระเบียบควบคุมเบิกจ่าย ดูแล เก็บรักษาอุปกรณ์กีฬาทุกชนิดตลอดจนการให้บริการแก่เยาวชนและประชาชน
4. จัดตั้งชมรมกีฬาภายในตำบล อย่างน้อยศูนย์ละ 1 ชนิดกีฬา
5. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนและประจำปีของตำบล

11. การติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน

- 11.1 เจ้าหน้าที่ กทท.จังหวัด และผู้แทน กทท.อำเภอ ติดตามผลเป็นประจำทุกเดือน
- 11.2 สำนักงาน กทท.จังหวัด จัดทำรายงานสรุปผลงานส่งสำนักงาน กทท.ภาคทุกเดือน
- 11.3 สำนักงาน กทท.ภาค สรุปรายงานต่อ สำนักงานการกีฬาภูมิภาคทุกเดือน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 มีองค์การบริหารงานด้านการกีฬาระดับตำบล อำเภอ เป็นรูปแบบ
- 12.2 มีศูนย์อุปกรณ์กีฬาในระดับตำบลทั่วประเทศ
- 12.3 มีผู้แทน กทท. ระดับตำบล อำเภอ ทั่วประเทศ ในการพัฒนาและส่งเสริมกีฬาระดับท้องถิ่น
- 12.4 การกีฬาในระดับตำบล อำเภอ มีการพัฒนาอย่างทั่วถึง ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 ปี 2540 – 2544 และแผนพัฒนากีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 2 ปี 2540– 2544
- 12.5 เป็นการขยายงานด้านกีฬาออกไปสู่ตำบล หมู่บ้าน อย่างทั่วถึงอันเป็นผลต่อความมั่นคงของชาติต่อไป (การกีฬาแห่งประเทศไทย. 2543 : 1 – 7)

10. แนวทางพัฒนาศูนย์กีฬาตำบล (การกีฬาแห่งประเทศไทย. 2543 : 8 – 9)

1. จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายประจำตำบล โดยการกีฬาแห่งประเทศไทยกำหนดให้มีการสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์ให้กับตำบลต่าง ๆ ในปีงบประมาณ 2542 สนับสนุนให้มีการจัดสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์ 1,003 แห่ง และในปีงบประมาณ 2543 ได้เตรียมแผนที่จะสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์ 1,000 แห่ง

2. ขอความร่วมมือตำบลจัดทำแผนพัฒนากีฬาของแต่ละตำบล โดยใช้งบประมาณของแต่ละตำบลในการดำเนินการจัดกิจกรรมกีฬาต่าง ๆ เช่น

- 2.1 การฝึกสอนกีฬานิตต่าง ๆ ในตำบล
- 2.2 การแข่งขันกีฬาภายในตำบล
- 2.3 การแข่งขันกีฬาระหว่างศูนย์กีฬาตำบล
- 2.4 การส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันในรายการต่าง ๆ
- 2.5 จัดให้มีการออกกำลังการเป็นประจำสม่ำเสมอภายในตำบล เช่น เดิน – วิ่ง แอโรบิคด้านซ์

3. จัดให้มีการแข่งขันกีฬาระหว่างตำบลและอำเภอ เป็นประจำทุกปีเพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศและจัดให้มีการพิจารณาคัดเลือกนักกีฬา เป็นนักกีฬาดีเด่นระดับอำเภอ ต่อไป

4. จัดหาเอกสารคู่มือกีฬา กติกากีฬาให้กับศูนย์กีฬาตำบล เพื่อไว้เผยแพร่แนะนำการออกกำลังกายและการเล่นกีฬา

5. จัดให้มีการประกวดศูนย์กีฬาตำบลดีเด่นของแต่ละจังหวัด เป็นประจำทุกปี

6. ดูแลรักษาสนามกีฬา ลานกีฬาอเนกประสงค์ ตลอดจนเชิญชวนให้เยาวชนประชาชนในท้องถิ่น ใช้สนามกีฬาและลานกีฬาอเนกประสงค์ให้เป็นประโยชน์ให้มากที่สุด

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

งานวิจัยในต่างประเทศ

โอกูระ และยามากูชิ (Ogura and Yamaguchi. 1988 :176) ได้ทำการศึกษาถึงสาเหตุของการออกจากการเป็นสมาชิกของศูนย์สุขภาพ กรณีศึกษาจากการจัดการ พบว่าจำนวนของศูนย์สุขภาพในญี่ปุ่น มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วในเวลา 5 ปีที่ผ่านมา เนื่องจากความตื่นตัวทางด้านสุขภาพอย่างไรก็ตาม จำนวนการออกจากการเป็นสมาชิกกลายเป็นปัญหาสำคัญสำหรับศูนย์ สุขภาพ วัตถุประสงค์ของการศึกษาค้นคว้านี้ เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างความถี่ของการเข้าเป็นสมาชิกของศูนย์สุขภาพกับการออกจากการเป็นสมาชิก ข้อมูลได้จากศูนย์สุขภาพในโตเกียวประมาณ 3,000 คน ประชากรประกอบด้วยสมาชิกใหม่ (N = 236) ซึ่งเข้าเป็นสมาชิกศูนย์สุขภาพในเดือนพฤษภาคม 2530 แบ่งกลุ่มตัวอย่างออกเป็น 3 กลุ่มตามความถี่ของการใช้บริการในช่วง 2 เดือนแรก กลุ่มที่ 1 ผู้ใช้ระดับน้อย (0-1 ครั้ง) กลุ่มที่ 2 ผู้ใช้ระดับกลาง (2-5 ครั้ง) และกลุ่มที่ 3 ผู้ใช้ระดับมาก (6-31 ครั้ง) ค่าเฉลี่ยของระดับการออกจากการเป็นสมาชิกของแต่ละกลุ่ม ในช่วง 6 เดือนต่อมา มีสถิติเพิ่มขึ้นสาเหตุของการออกจากการเป็นสมาชิกที่

ศึกษามา พบว่า ระดับของการออกจากการเป็นสมาชิกของกลุ่มผู้ใช้ระดับน้อยสูงสุดที่สุดใน 3 กลุ่ม ความถี่ของผู้ใช้ระดับมากแสดงให้เห็นระดับความคงที่อย่างต่อเนื่อง จะเห็นได้ว่าความถี่ของการมาใช้บริการระหว่าง 2 เดือนแรก เป็นสิ่งในการตัดสินใจออกจากการเป็นสมาชิกของศูนย์สุขภาพ

ยามากูชิ และโอกาดะ (Yamaguchi and Okada.1988 : 298) ได้ทำการศึกษาเกี่ยวกับการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับศูนย์สุขภาพตามการรับรู้ของผู้ใช้บริการ พบว่า แม้ว่าการมีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬา และการออกกำลังกายจะเพิ่มมากขึ้น แต่ความตั้งใจที่จะเข้าร่วมกับโปรแกรมกีฬายังมีน้อย วัตถุประสงค์ของการศึกษาค้างนี้ ก็เพื่อตรวจสอบปัจจัยในการเข้าร่วมเป็นสมาชิกของศูนย์สุขภาพ ตามการรับรู้ของผู้ใช้บริการปัจจัยต่างๆ มีดังนี้ 1) ความพึงพอใจในอุปกรณ์สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก 2) ความพึงพอใจที่มีต่อเจ้าหน้าที่ 3) ความพึงพอใจในกิจกรรมการออกกำลังกาย ข้อมูลนี้ได้มาจากสมาชิก 186 คน ของศูนย์สุขภาพเอกชน (5สาขา) ในโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น การวิเคราะห์ข้อมูลใช้การหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระกับตัวแปรตามทดสอบสมมติฐาน เพื่ออธิบายปัจจัยที่มีผลต่อการเข้าร่วมเป็นสมาชิกของศูนย์สุขภาพ คือ ความพึงพอใจในกิจกรรมการออกกำลังกายประมาณ 23 เปอร์เซ็นต์ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกของศูนย์สุขภาพ ได้พิจารณาจากการจัดการที่ดี

แคทรีน (Cathrin. 1993 : 245) ได้ทำการศึกษาเกี่ยวกับเรื่องยุทธวิธีทางการตลาดที่นำไปสู่ความสำเร็จของโรงแรมที่ทำกิจกรรมเกี่ยวกับกีฬาและสุขภาพ และการประชาสัมพันธ์ตามแบบฉบับอย่างมีระบบและต่อเนื่อง ผลการวิจัยพบว่า ทุกวันนี้ประชาชนต้องการที่จะทำบางสิ่งบางอย่างเพื่อให้ร่างกายที่ตึงเครียดไปอยู่ในสภาพที่ดีขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงเวลาว่างสำหรับโรงแรมที่ธุรกิจเกี่ยวกับกีฬาและสันทนาการเพื่อสุขภาพ สิ่งที่มีบทบาทมากก็คือการตลาดและประชาสัมพันธ์ โดยได้สอบถามโรงแรมดังกล่าว 6 แห่ง ถึงยุทธวิธี และการประชาสัมพันธ์ของพวกเขา แต่ไม่มีใครเลยที่กล่าวถึงแบบการที่เป็นรูปแบบอย่างเป็นทางการ เพราะฉะนั้นข้อได้เปรียบต่างๆ เช่น การคิด ที่เป็นระบบและการใช้จ่ายต่าง ๆ ที่กำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจนนั้นได้เสียไปดังนั้น ถ้าไรและเงินทุนที่ใช้ก็สูญเสียไปด้วย สำหรับเรื่องของการโฆษณาและการประชาสัมพันธ์ โดยการวิเคราะห์ของข้าพเจ้าจะใช้ประมาณ 2 – 5 เปอร์เซ็นต์ ดังนั้น จึงควรมีกิจกรรมให้มากขึ้นเพื่อทำให้เกิดความสำเร็จในด้านการประชาสัมพันธ์ ยุทธวิธีทางการตลาดและกิจการการประชาสัมพันธ์ยังไม่ครอบคลุมได้อย่างทั่วถึง

งานวิจัยในประเทศ

ไพรวลัย ตันลาพุด (2516 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัญหาการจัดการสันตนา การของศูนย์เยาวชนในเขตกรุงเทพมหานคร เพื่อศึกษาปัญหาการจัดการสันตนา การของ ศูนย์เยาวชนในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่าการจัดการสันตนา การของศูนย์เยาวชนใน กรุงเทพมหานครประสบปัญหาต่าง ๆ 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านการ ดำเนินงานและด้านสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ เจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนประสบ ปัญหาเหล่านี้ไม่แตกต่างกัน แต่มีระดับปัญหาค่อนข้างน้อยส่วนความคิดเห็นของสมาชิกศูนย์ เยาวชนที่มีต่อโครงการสันตนา การของศูนย์เยาวชน และผลที่สมาชิกได้รับจากโครงการสันตนา การที่ศูนย์เยาวชน ได้จัดให้ปรากฏว่าสมาชิกศูนย์เยาวชนมีความคิดเห็นทั่ว ๆ ไปเกี่ยวกับศูนย์ เยาวชนโครงการสันตนา การของเยาวชน และผลที่สมาชิกศูนย์เยาวชนได้รับจากโครงการ การ การศึกษาที่เกี่ยวกับปัญหาการจัดการสันตนา การของศูนย์เยาวชนนี้ ไม่แตกต่างกันในระดับความมีนัย สำคัญ 5 เปอร์เซนต์

ประพัฒน์ ลักษณะพิสุทธ์ และคนอื่น ๆ (2523 : บทคัดย่อ) ทำการศึกษาเกี่ยวกับการใช้ เวลาว่างและกิจกรรมสันตนา การของประชาชนกรุงเทพมหานคร พบว่าประชากรกรุงเทพมหานคร ร้อยละ 25.49 ใช้เวลาว่างด้วยการเล่นกีฬา ร้อยละ 13.86 ไปใช้เวลาว่างที่สนามกีฬา ใช้เวลา ว่างเพื่อพักผ่อนเล่นกีฬาและประกอบกิจกรรมตามความสนใจ เฉลี่ยวันละ 2.06 ชั่วโมงและ สถานที่ ร้อยละ 28.71 ประสบปัญหาการเดินทางไปมาไม่สะดวก

วีระพงษ์ บางท่าไม้ (2524 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัญหาการจัดการและ ดำเนินการกีฬาจังหวัด เพื่อศึกษาปัญหาการจัดการและดำเนินการกีฬาจังหวัดของเจ้าหน้าที่ กีฬาจังหวัด ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาส่วนใหญ่ที่เจ้าหน้าที่กีฬาจังหวัดประสบมาก คือ การ ขาดแคลนในด้านงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวนเจ้าหน้าที่กีฬาจังหวัด อุปกรณ์และ สนามกีฬา ผู้ฝึกสอนและผู้ตัดสินกีฬา ตลอดจนการขาดความเอาใจใส่ของผู้บริหารงานกีฬา จังหวัด ความนิยมของประชาชนเรียงจากมากไปหาน้อย คือ ฟุตบอล วอลเลย์บอล เซปักตะกร้อ และกรีฑาตามลำดับปริมาณการจัดการแข่งขันเฉลี่ยทุกจังหวัดใน 1 ปี ฟุตบอล 3 ครั้ง บาสเกตบอล 2 ครั้ง วอลเลย์บอล 2 ครั้ง เซปักตะกร้อ 2 ครั้ง และกรีฑา 2 ครั้ง

เจริญ กระบวนรัตน์ และคนอื่น ๆ (2525 : บทคัดย่อ) ทำการศึกษาเรื่องความต้องการรับ บริการทางด้านการออกกำลังกาย เพื่อส่งเสริมสุขภาพของข้าราชการและนิสิตในมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะทราบความต้องการการรับบริการทางด้านการออก

กำลังกาย เพื่อส่งเสริมสุขภาพของข้าราชการและนิสิตในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ตลอดจน ปัญหาต่าง ๆ ในการรับบริการทางด้านการออกกำลังกาย ผลของการวิจัยพบว่า

1. ข้าราชการและนิสิต ต้องการได้รับการทางด้านออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพในระดับมากที่สุด
2. ข้าราชการและนิสิตต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก ให้เหมาะสมเพียงพอับความต้องการรับบริการอยู่ในระดับมากที่สุด
3. ความต้องการด้านบุคลากรที่จะมาให้บริการข้าราชการและนิสิตต้องการให้มหาวิทยาลัยจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญแต่ละด้าน มาคอยบริการให้คำแนะนำการออกกำลังกายอยู่ในระดับมากที่สุด
4. ความต้องการด้านความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกาย ทั้งข้าราชการและนิสิตต้องการได้รับการความรู้ เกี่ยวกับเทคนิควิธีการออกกำลังกาย และกติกาการแข่งขันมากที่สุด ส่วนการประชาสัมพันธ์ ให้ข่าวสารความรู้เกี่ยวกับความเคลื่อนไหวทางด้านการออกกำลังกายด้านต่าง ๆ นั้น มีความต้องการรองลงมา
5. ข้าราชการและนิสิต ต้องการให้มหาวิทยาลัยเป็นฝ่ายสนับสนุนงบประมาณทางด้านนี้ทั้งหมดมากที่สุด อย่างไรก็ตามข้าราชการและนิสิตยังมีความเห็นว่าบุคคลผู้ให้บริการควรสนับสนุนงบประมาณร่วมกับมหาวิทยาลัยบ้างตามสมควรในรูปของการเป็นสมาชิก โดยเสียค่าบำรุงเป็นรายเดือนหรือรายปี
6. ข้าราชการต้องการได้รับการ ในกิจกรรมประเภท บริหารทวอดทรง กายบริหาร ว่ายน้ำ เทนนิส แบดมินตัน มากที่สุด รองลงมาได้แก่ เทเบิลเทนนิส และยิมนาสติก
7. นิสิตต้องการได้รับการในกิจกรรมประเภท ว่ายน้ำ ฟุตบอล เทนนิส มากที่สุด รองลงมาได้แก่ แบดมินตัน เทเบิลเทนนิส บาสเกตบอล ยิมนาสติก และวอลเลย์บอล
8. ในวันธรรมดา ข้าราชการและนิสิตต้องการออกกำลังกายในช่วงเวลา 16.30 – 18.30 น. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ช่วงเวลา 18.30 – 20.30 น.
9. ในวันเสาร์ – อาทิตย์ ข้าราชการต้องการออกกำลังกายในช่วงเวลา 08.00 – 10.00 น. มากที่สุดรองลงมาได้แก่ 16.30–18.30 น. ส่วนนิสิตต้องการออกกำลังกายในช่วงเวลา 16.30 – 18.30 น. มากที่สุด รองลงมาได้แก่ 08.00 – 10.00 น. ปัญหาและอุปสรรคสำคัญของการออกกำลังกายที่พบมากที่สุดคือ สถานที่และอุปกรณ์ที่จะให้บริการแก่ข้าราชการและนิสิตไม่เพียงพอ อีกทั้งขาดการดูแลและสนับสนุนงบประมาณจากทางมหาวิทยาลัย เป็นเหตุให้การรับบริการ

ทางด้านการออกกำลังกายเพื่อส่งเสริมสุขภาพข้าราชการและนิสิตในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ยังต้องประสบปัญหาและอุปสรรคอยู่ต่อไป

บุญเลิศ กาญจนจกกล (2523 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัญหาการจัดการและ
การดำเนินโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจในกรุงเทพมหานคร พบว่าปัญหาการจัด
การและการดำเนินโครงการกีฬา เพื่อนันทนาการของรัฐวิสาหกิจเป็นปัญหามากคือ ฝ่ายบริการ
ไม่สนับสนุนการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ กิจกรรมกีฬาที่จัดให้เป็นปัญหาในการฝึกซ้อม
แก่พนักงาน ช่วงระยะเวลาที่จะใช้จัดโครงการเพื่อนันทนาการไม่เอื้ออำนวย ขาดงบประมาณ
ในการซื้ออุปกรณ์ ขาดงบประมาณในการเช่าสถานที่ ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการ
ขาดสถานที่ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการในร่มและกลางแจ้ง ความไม่สะดวกในการ
เช่ายืมสถานที่จัดโครงการเพื่อนันทนาการ ขาดสถานที่ทำงานสำหรับคณะกรรมการกีฬา ขาด
สถานที่เก็บรักษาอุปกรณ์ และจำนวนอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดโครงการกีฬาเพื่อนันทนาการไม่
เพียงพอ

ศุณยวิทย์ ศาสตราจารย์การกีฬา การกีฬาแห่งประเทศไทย (2525 : 33) ทำการศึกษาเรื่องการ
สำรวจสมรรถภาพทางกายของประชาชน ในปี 2525 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสมรรถภาพ
ทางกายทั่วไปของประชาชน และเพื่อจัดทำเกณฑ์มาตรฐานสมรรถภาพทางกายด้านต่าง ๆ
ของประชาชนในระดับอายุต่าง ๆ ประชากรเป็นประชากรทั่ว ๆ ไป ผลการวิจัยพบว่า ลักษณะ
การพัฒนาและเสื่อมถอยของสมรรถภาพทางกายตามวัยในแต่ละเพศเห็นได้อย่างชัดเจน
สามารถนำมาเป็นแนวทางในการค้นคว้าหาวิธีส่งเสริมสุขภาพทางกายของประชาชนที่เหมาะสม
กับเพศและวัยต่อไปได้

กองส่งเสริมพลศึกษาและสุขภาพ (2526 : บทคัดย่อ) ทำการศึกษาเรื่องการเล่นกีฬา
และออกกำลังกายของประชาชนในกรุงเทพมหานครในปี พ.ศ. 2526 โดยมีความมุ่งหมาย เพื่อ
ศึกษาสภาพการเล่นกีฬาและออกกำลังกายของประชาชนในกรุงเทพมหานคร ผลการวิจัย พบว่า

1. กิจกรรมกีฬาและการออกกำลังกายที่ประชาชนชายหญิงปฏิบัติเป็นประจำมากที่สุด
คือ การเล่นกายบริหาร และการวิ่งเหยาะ

2. วันเวลาที่ใช้ในการเล่นกีฬาและออกกำลังกายของประชาชนชายหญิง ส่วนใหญ่เล่น
ในช่วงเย็น ครั้งละนานกว่า 1 ชั่วโมง ตามลำดับ และเล่นสัปดาห์ละ 1 - 2 ครั้ง โดยไม่กำหนดวัน
แน่นอน

3. เหตุผลในการเล่นกีฬาและออกกำลังกายของประชาชนชายหญิงก็คือ การเล่นกีฬา
และการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพและความแข็งแรง

กวิน คเซนต์เดชา (2529 : บพคัตย๋อ) ทำการศึกษาเรื่องความต้องการการบริหารเกี่ยวกับการออกกำลังกายของประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมาย จังหวัดชุมพร โดยมีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความต้องการ การบริการเกี่ยวกับการออกกำลังกายของประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมายจังหวัดชุมพร ผลการวิจัยพบว่า

1. ด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ต้องการให้โรงเรียนของหมู่บ้านเป็นสถานที่ในการจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย ให้มีสถานที่สำหรับออกกำลังกายได้หลายทางและมีอุปกรณ์กีฬาที่ใช้ในการออกกำลังกายอย่างเพียงพอ

2. ด้านบุคลากรผู้ให้บริการ ต้องการให้จัดเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายอุปกรณ์ที่ใช้ในการออกกำลังกายให้ผู้สอนที่มีความสามารถ และความชำนาญหลายอย่างในกิจกรรมการออกกำลังกายและให้มีคณะกรรมการชุดหนึ่งประกอบด้วย ประชาชนในหมู่บ้านเป็นผู้ดำเนินงานเกี่ยวกับการออกกำลังกาย

3. ด้านช่วงเวลาในการออกกำลังกาย ต้องการให้จัดบริการเกี่ยวกับการออกกำลังกายเฉพาะในวันหยุดราชการสัปดาห์ละ 1-2 วัน วันละ 1-2 ชั่วโมง ระยะเวลา 16.00 – 18.00 น.

4. ด้านรูปแบบของการจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย กิจกรรมที่จัดต้องการให้เป็นกิจกรรมที่ไม่ต้องการใช้เวลามาก ไม่เสียค่าใช้จ่ายมาก และเป็นกิจกรรมที่ประชาชนสามารถเข้าร่วมได้โดยไม่ต้องมีความสามารถมาก ให้มีการเล่นเกมและกีฬาพื้นเมืองสำหรับประชาชนในหมู่บ้านใกล้เคียงในวันสำคัญต่าง ๆ

5. ด้านกิจกรรมการออกกำลังกาย ต้องการกิจกรรมกายบริหารกีฬาพื้นเมือง ฟุตบอล ตะกร้อ และการเดินออกกำลังกาย

6. ด้านการทดสอบสมรรถภาพ ต้องการให้มีการทดสอบสมรรถภาพทางกาย สำหรับประชาชนเป็นประจำทุกปี ให้มีความสถานที่สำหรับฝึกกิจกรรมเสริมสร้างสมรรถภาพทางกาย และให้มีการติดต่อกับหน่วยงานทางด้านกีฬามาทดสอบสมรรถภาพทางกายให้กับประชาชน

7. ด้านการให้ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกาย ต้องการให้จัดฉายภาพยนตร์หรือเทปโทรทัศน์ เกี่ยวกับกีฬาและการออกกำลังกายแบบต่างๆ ให้ชมครั้งคราว ให้ความรู้เกี่ยวกับการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ และให้มีการประกาศชักชวนให้ประชาชนเห็นคุณค่า และเข้าร่วมการออกกำลังกายที่จัดขึ้น

พิศ เจริญพงศ์ (2533 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัญหาการจัดและบริหารงานโครงการแข่งขันกีฬานักเรียน นักศึกษาแห่งประเทศไทยของกรมพลศึกษา การศึกษานี้มีจุดหมายเพื่อทราบระดับสภาพปัญหาการจัดและบริหารงานโครงการแข่งขันกีฬานักเรียน นักศึกษาแห่งประเทศไทย ของกรมพลศึกษา ผลการวิจัยพบว่า

1. ในระดับเขตการศึกษา ด้านอุปกรณ์ สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านงบประมาณ มีปัญหาในระดับปานกลาง ส่วนด้านวัตถุประสงค์ของการจัดการแข่งขัน ด้านบุคลากร ในการดำเนินงานและบริหารโครงการ ด้านการจัดและบริหารงานโครงการมีปัญหาในระดับน้อย

2. ในระดับจังหวัด ด้านอุปกรณ์ สถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านงบประมาณ มีปัญหาในระดับปานกลาง ส่วนด้านวัตถุประสงค์ของการจัดการแข่งขัน ด้านการจัดและบริหารงานโครงการ ด้านบุคลากรในการดำเนินงานและบริหารโครงการมีปัญหาในระดับน้อย

รุ่งนภา สิงห์นรา (2538 : 26) ได้ทำการศึกษาเรื่องสภาพและปัญหาการจัดดำเนินงานของศูนย์เยาวชนในเขตกรุงเทพมหานคร โดยส่งแบบสอบถามไปยังเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชนและสมาชิกศูนย์เยาวชนในเขตกรุงเทพมหานคร ผลการวิจัยพบว่า สภาพการดำเนินงานของศูนย์เยาวชนในเขตกรุงเทพมหานครพบว่า ศูนย์เยาวชนส่วนใหญ่มีพื้นที่ในการจัดกิจกรรมน้อยและมีอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอที่จะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประกอบกับการได้รับการจัดสรรงบประมาณที่น้อยและสมาชิกที่มาใช้บริการ โดยเฉลี่ยในวันหนึ่งมีจำนวนน้อย ทำให้การดำเนินงานของศูนย์เยาวชนไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร ส่วนปัญหาในการดำเนินงานของศูนย์เยาวชนพบว่าศูนย์เยาวชนประสบปัญหาในระดับมากในด้านงบประมาณคือ การเบิกจ่ายงบประมาณมีขั้นตอนมากทำให้ยุ่งยากและ เสียเวลา ส่วนในด้านความต้องการของสมาชิกศูนย์เยาวชนในเขตกรุงเทพมหานคร พบว่าสมาชิก ศูนย์เยาวชนมีความต้องการในการใช้บริการมากในทุกด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านสถานที่อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก

สุรพันธ์ วิชาวุฒิพงษ์ (2540 : บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาเรื่องปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความคิดเห็นของผู้บริหาร คณะกรรมการจัดการแข่งขัน ผู้ควบคุมทีมในการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ แบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง มีค่าความเที่ยงตรง 0.82 กลุ่มตัวอย่างที่ใช้เป็นผู้บริหาร จำนวน 226 คน คณะกรรมการจัดการ จำนวน 97 คน ผู้ควบคุมทีมจำนวน 324 คน ซึ่งได้มาโดยวิธีการสุ่มแบบเจาะจง คือ ผู้บริหาร และวิธีการสุ่มอย่างง่ายคือ คณะกรรมการจัดการแข่งขันและผู้ควบคุมทีม แบบสอบถามที่ผู้วิจัยได้สร้างขึ้นมี

2 ตอนคือ ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามที่เกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ 4 ด้านคือ ด้านระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ ด้านจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือด้านประเภทกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ ด้านประโยชน์ที่พึงจะได้รับจากการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ รวมทั้งข้อเสนอแนะอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดการแข่งขันกีฬาเทศบาลภาคเหนือ ผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน โดยใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว และทดสอบภายหลังหาความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธีของดันแคน (Duncan Procedure) ผลการศึกษาพบว่า

1. ผู้บริหาร คณะกรรมการจัดการแข่งขัน ผู้ควบคุมทีม ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง 36 – 40 ปี มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีในหลายๆวิชาเอก วิชาเอกอื่นๆ สถานภาพในการทำงานปัจจุบันเป็นครูผู้สอน เข้าทำงานในสังกัดเทศบาลระหว่าง 10 – 12 ปี

2. ผู้บริหาร คณะกรรมการจัดการแข่งขัน ผู้ควบคุมทีม มีทัศนคติต่อการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางทั้ง 4 ด้าน ด้านระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ ด้านจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ ด้านประเภทกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ ด้านประโยชน์ที่พึงจะได้รับจากการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือรวมทั้งข้อเสนอแนะอื่นๆเกี่ยวกับการจัดการแข่งขันกีฬาเทศบาลภาคเหนือ

3. ผู้บริหาร คณะกรรมการจัดการแข่งขัน ผู้ควบคุมทีม มีทัศนคติต่อการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือ พบว่า ปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนเทศบาลภาคเหนือมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3.1 ผู้ควบคุมทีม มีความต้องการด้านประโยชน์ที่พึงจะได้รับจากการแข่งขันมากกว่าผู้บริหาร

3.2 คณะกรรมการจัดการแข่งขัน มีความต้องการด้านประโยชน์ที่พึงจะได้รับจากการแข่งขันมากกว่าผู้บริหาร

3.3 คณะกรรมการจัดการแข่งขัน มีความต้องการด้านประโยชน์ที่พึงจะได้รับจากการแข่งขันน้อยกว่าผู้ควบคุมทีม

นภาพร ทวีสิน (2541 : บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่องปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬาวิทยาลัยพลศึกษาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 23 พุทธศักราช 2541 มีจุดมุ่งหมายเพื่อทราบปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬาวิทยาลัยพลศึกษาแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 23 พุทธศักราช 2541 ใช้แบบ

สอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากคณะกรรมการจัดการแข่งขัน จำนวน 20 คน ผู้ควบคุมทีมหรือผู้ฝึกสอนจำนวน 40 คน และนักกีฬาจำนวน 418 คน ผลการวิจัยพบว่า ปัญหาด้านต่างๆที่พบมีดังนี้

1. ด้านจุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถภาพทางกายและจิตใจโดยใช้กีฬาเป็นสื่อและเพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์วิชาชีพพลศึกษาให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลทั่วไป
2. ด้านวิธีการจัดและดำเนินการแข่งขัน มีการโต้เถียงและขัดแย้งทะเลาะวิวาทของนักกีฬาหรือผู้ชม
3. ด้านช่วงเวลาและชนิดกีฬาที่ทำการแข่งขัน ช่วงเวลาในการจัดและดำเนินการแข่งขันมีน้อยและชนิดกีฬาที่บรรจุแข่งขันมีมาก
4. ด้านสถานที่และอุปกรณ์ที่ใช้ในการแข่งขัน ขาดการดูแลเรื่องความปลอดภัยในการใช้อุปกรณ์ที่ใช้ในการแข่งขัน และอุปกรณ์ที่ใช้ในการแข่งขันไม่ได้มาตรฐานสากล
5. ด้านที่พัก อาหาร และเครื่องดื่ม แหล่งปรุงอาหาร ฯ ไม่สะอาดและเหมาะสม และขาดเจ้าหน้าที่ประสานงานเกี่ยวกับอาหารและเครื่องดื่มประจำวัน
6. ด้านการประชาสัมพันธ์ ขาดการวางแผนและประสานงานในการประชาสัมพันธ์และความเหมาะสมทางด้านสถานที่ตั้งของฝ่ายประชาสัมพันธ์ระหว่างการแข่งขัน
7. ด้านการเดินทาง นักกีฬามีอาการเจ็บป่วยระหว่างการเดินทางและการเดินทางไปสนามแข่งขันไม่สะดวก
8. ด้านงบประมาณ งบประมาณในการจัดการแข่งขันน้อยเกินไปและได้รับการสนับสนุนจากบริษัทเอกชนน้อยเกินไป

ดำรง กระแสลม (2544 : บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่องปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนในจังหวัดฉะเชิงเทรา มีจุดมุ่งหมายเพื่อทราบปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนในจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาในครั้งนี้รวมทั้งสิ้น 556 คน โดยแยกเป็นผู้บริหารโรงเรียนจำนวน 24 คน ผู้ฝึกสอนหรือผู้ควบคุมทีมจำนวน 50 คน และนักกีฬาจำนวน 482 คน ซึ่งได้มาโดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบมีระบบ (Systematic Sampling) ด้วยสัดส่วนร้อยละ 25 ของนักกีฬา สัดส่วนร้อยละ 50 ของผู้ฝึกสอนหรือผู้ควบคุมทีม ยกเว้นผู้บริหารโรงเรียนใช้ทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในครั้งนี้ได้แก่ แบบสอบถามเกี่ยวกับเรื่องปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจากนั้นนำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้บริหารโรงเรียนมีความคิดเห็นว่า เรื่อง ปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬา
นักเรียนในจังหวัดฉะเชิงเทรา มีปัญหาด้านงบประมาณมากที่สุด
2. ผู้ฝึกสอนหรือผู้ควบคุมทีมมีความคิดเห็นว่า ปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬา
นักเรียนในจังหวัดฉะเชิงเทรา มีปัญหาอยู่ในระดับปานกลาง
3. นักกีฬา มีความคิดเห็นว่า ปัญหาการจัดการแข่งขันกีฬานักเรียนใน
จังหวัดฉะเชิงเทราทุกด้าน โดยรวมจะมีปัญหาในระดับปานกลางและปัญหาที่นักกีฬาพบมาก
คือ ปัญหาด้านผู้บริหารโรงเรียนและปัญหาด้านผู้ฝึกสอนหรือผู้ควบคุมทีม

บทที่ 3

วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง
2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การจัดทำข้อมูล

การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง

1. **กลุ่มประชากร** เป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จำนวน 55 ตำบล ประกอบด้วยคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลละ 4 คน ซึ่งมีประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน กรรมการบริหาร 2 คน และ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 220 คน

2. **กลุ่มตัวอย่าง** ในการศึกษาครั้งนี้ใช้ประชากรทั้งหมดเป็นกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 220 คน

การสร้างเครื่องมือในการศึกษาค้นคว้า

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้า ประกอบด้วย

1. แบบสอบถามสภาพและปัญหา การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกก้ำกลางภายในจังหวัดอ่างทอง ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยมีขั้นตอนในการสร้างดังนี้

2. แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบ 5 ระดับคือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด และแบบสอบถามแบบปลายเปิด แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอนคือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกก้ำกลางภายในจังหวัดอ่างทอง

ตอนที่ 3 แบบสอบถามปลายเปิด เพื่อให้ผู้ตอบเขียนในสิ่งที่ต้องการเสนอแนะ

3. นำข้อมูลที่ได้ไปปรึกษาประธานและกรรมการควบคุมปริญญาพันธ์เพื่อตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้น

4. นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นไปหาความเที่ยงตรงเชิงประจักษ์ (Face Validity) โดยให้ผู้เชี่ยวชาญ 5 ท่านพิจารณา (รายละเอียดอยู่ในภาคผนวก ข.)

5. นำแบบสอบถามไปทดลองใช้กับคณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอ่างทอง จำนวน 30 คน แล้วนำมาวิเคราะห์ความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถามทั้งฉบับ โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (α Coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่น .90 ดังนี้

ด้านบุคลากร	ได้ค่าความเชื่อมั่น	.92
ด้านสถานที่	ได้ค่าความเชื่อมั่น	.89
ด้านงบประมาณ	ได้ค่าความเชื่อมั่น	.91
ด้านบริหารจัดการ	ได้ค่าความเชื่อมั่น	.90
รวมทั้งฉบับ	ได้ค่าความเชื่อมั่น	.90

6. จัดพิมพ์แบบสอบถามเป็นฉบับสมบูรณ์เพื่อใช้ในการวิจัย

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ขอนหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัยเพื่อขอความอนุเคราะห์ไปยังผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบแบบสอบถาม
2. ขอนหนังสือขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ถึงคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง
3. นำแบบสอบถามไปดำเนินการสอบถามกับกลุ่มประชากรด้วยตนเอง

การจัดทำข้อมูล

1. นำแบบสอบถามฉบับที่สมบูรณ์มาตรวจสอบความสมบูรณ์และตรวจให้คะแนนตามน้ำหนักของตัวเลือกในแต่ละข้อของ คณะกรรมการศูนย์กีฬาตำบล โดยแยกสภาพและปัญหา
2. นำคะแนนที่ได้มาหาค่าร้อยละ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพและปัญหาในการบริหารงานการให้บริการด้านการออกกำลังกายขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอ่างทอง และนำเสนอในรูปแบบความเรียง

บทที่ 4

การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง โดยเก็บข้อมูลจากคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอ่างทอง จำนวน 220 คน ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถามโดยได้รับกลับคืนมาร้อยละ 100 แล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แสดงลักษณะข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยนำเสนอในรูปแบบของร้อยละ

ส่วนที่ 2 วิเคราะห์สภาพที่เป็นจริงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงานการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง โดยนำเสนอในรูปแบบของร้อยละ

ส่วนที่ 3 วิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง โดยนำเสนอในรูปแบบของค่าร้อยละ

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ 1 แสดงลักษณะข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ ตำแหน่ง วุฒิ การศึกษา และอาชีพ ได้ผลการวิเคราะห์ในตาราง 1

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม ตำแหน่ง วุฒิการศึกษา และอาชีพ

ข้อมูลส่วนตัว	จำนวน (คน) (N = 220)	ร้อยละ
ตำแหน่ง		
ประธานคณะกรรมการบริหาร	55	25.00
กรรมการบริหาร	110	50.00
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	55	25.00
รวม	220	100.00
วุฒิการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	161	73.18
ปริญญาตรี	59	26.82
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0
รวม	220	100.00
อาชีพ		
เกษตรกรรม	83	37.73
ค้าขาย	26	11.82
รับจ้าง	56	25.45
ข้าราชการ	55	25.00
อื่น ๆ (โปรดระบุอาชีพ)	0	0
รวม	220	100.00

จากตาราง 1 ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด 220 คน จำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นกรรมการบริหาร ร้อยละ 50 ส่วนประธานคณะกรรมการบริหาร ร้อยละ 25 และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ร้อยละ 25

วุฒิการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ร้อยละ 73.18 วุฒิปริญญาตรี ร้อยละ 26.82 และไม่พบผู้ตอบแบบสอบถามที่มีวุฒิสสูงกว่าปริญญาตรี

สำหรับอาชีพ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ร้อยละ 37.73 อาชีพรับจ้าง ร้อยละ 25.45 อาชีพข้าราชการ ร้อยละ 25.00 และอาชีพค้าขาย ร้อยละ 11.82 และไม่พบผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอาชีพอื่น ๆ

ส่วนที่ 2 แสดงการวิเคราะห์สภาพที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณที่ได้รับ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการบริหารจัดการ ได้ผลการวิเคราะห์แสดงในตาราง 2 - 5

ตาราง 2 จำนวน และร้อยละของสภาพที่เป็นจริงด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

ด้านบุคลากร	สภาพที่เป็นจริง	จำนวน	ร้อยละ
1. มีเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างเพียงพอ	เพียงพอ	164	74.5
	ไม่เพียงพอ	56	25.5
2. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการอย่างเพียงพอ	มีความรู้	198	90.0
	ไม่มีความรู้	22	10.0
3. มีเจ้าหน้าที่มีความสามารถตรงกับประเภทของการออกกำลังกาย	ตรง	198	90.0
	ไม่ตรง	22	10.0
4. เจ้าหน้าที่ให้บริการมีมนุษยสัมพันธ์	ดี	200	90.9
	ไม่ดี	20	9.1
5. มีเจ้าหน้าที่สำหรับดูแลผู้ที่เจ็บป่วยจากการออกกำลังกาย	มี	171	77.7
	ไม่มี	49	22.3
6. มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และให้ข่าวสารความรู้ในการออกกำลังกาย	มี	173	78.6
	ไม่มี	47	21.4
7. มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และอำนวยความสะดวก	มี	189	85.9
	ไม่มี	31	14.1
8. ประชาชนเห็นความสำคัญและสนใจมาออกกำลังกายในสถานที่ที่จัดไว้	จำนวนมาก	197	89.5
	จำนวนน้อย	23	10.5
9. กรรมการ อบต.เห็นความสำคัญในการให้บริการการออกกำลังกาย	มาก	194	88.2
	น้อย	26	11.8
10. กรรมการ อบต.มีความรู้ความเข้าใจในการออกกำลังกาย	มาก	175	79.5
	น้อย	45	20.5

จากตาราง 2 ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพที่เป็นจริงด้านบุคคล มีเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างเพียงพอ ร้อยละ 74.5 เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการอย่างเพียงพอ ร้อยละ 90.0 มีเจ้าหน้าที่มีความสามารถตรงกับประเภทของการออกกำลังกาย ร้อยละ 90.0 เจ้าหน้าที่ให้บริการมีมนุษยสัมพันธ์ดี ร้อยละ 90.9 มีเจ้าหน้าที่สำหรับดูแลผู้ที่เจ็บป่วยจากการออกกำลังกาย ร้อยละ 77.7 มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และให้ข่าวสารความรู้ในการออกกำลังกาย ร้อยละ 78.6 มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และอำนวยความสะดวก ร้อยละ 85.9 ประชาชนเห็นความสำคัญและสนใจมาออกกำลังกายในสถานที่ที่จัดไว้ ร้อยละ 89.5 กรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นความสำคัญในการให้บริการการออกกำลังกาย ร้อยละ 88.2 กรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจในการออกกำลังกายมาก ร้อยละ 79.5

ตาราง 3 จำนวน และร้อยละของสภาพที่เป็นจริงด้านงบประมาณขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

ด้านงบประมาณ	สภาพที่เป็นจริง	จำนวน	ร้อยละ
1. งบประมาณที่ได้รับมืออย่างเพียงพอ	เพียงพอ	153	69.5
	ไม่เพียงพอ	67	30.5
2. มีงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	ต่อเนื่อง	179	81.4
	ไม่ต่อเนื่อง	41	18.6
3. มีการหางบประมาณสนับสนุนจากภาคเอกชน	มี	158	71.8
	ไม่มี	62	28.2
4. มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	โปร่งใส	209	95.0
	ไม่โปร่งใส	11	5.0
5. มีแผนระยะสั้นและระยะยาวในการใช้งบประมาณ	มีแผน	179	81.4
	ไม่มีแผน	41	18.6
6. ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างเหมาะสม	ได้รับ	194	88.2
	ไม่ได้รับ	26	11.8

จากตาราง 3 ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพที่เป็นจริงด้านงบประมาณ งบประมาณที่ได้รับมืออย่างเพียงพอ ร้อยละ 69.5 มีงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 81.4 มีการหางบประมาณสนับสนุนจากภาคเอกชน ร้อยละ 71.8 มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ร้อยละ 95.0 มีแผนระยะสั้นและระยะยาวในการใช้งบประมาณ ร้อยละ 81.4 ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างเหมาะสม ร้อยละ 88.2

ตาราง 4 จำนวน และร้อยละของสภาพที่เป็นจริงด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และ สิ่งอำนวยความสะดวก	สภาพที่เป็นจริง	จำนวน	ร้อยละ
1. มีสถานที่ออกกำลังกายเพียงพอ	เพียงพอ	158	71.8
	ไม่เพียงพอ	62	28.2
2. มีสถานที่ออกกำลังกายที่ได้มาตรฐาน และปลอดภัย	มาตรฐาน	174	79.1
	ไม่มาตรฐาน	46	20.9
3. มีอุปกรณ์ในการออกกำลังกายที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	มีคุณภาพ	194	88.2
	ไม่มีคุณภาพ	26	11.8
4. มีอุปกรณ์ในการออกกำลังกายเพียงพอ และตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ	มี	188	85.5
	ไม่มี	32	14.5
5. สถานที่ออกกำลังกายตั้งอยู่ใกล้ชุมชนสะดวกใน การมาใช้บริการ	สะดวก	194	88.2
6. มีสถานที่ออกกำลังกายในร่มอย่างเพียงพอ	มี	155	70.5
	ไม่มี	65	29.5
7. มีสถานที่ออกกำลังกายกลางแจ้งอย่างเพียงพอ	มี	193	87.7
	ไม่มี	27	12.3
8. มีสถานที่สำหรับการเปลี่ยนเครื่องแต่งตัวที่ เหมาะสม	เหมาะสม	185	84.1
	ไม่เหมาะสม	35	15.9
9. มีน้ำดื่มที่สะอาดไว้บริการอย่างเพียงพอ	เพียงพอ	183	83.2
	ไม่เพียงพอ	37	16.8
10. มีห้องน้ำที่สะอาดไว้บริการอย่างเพียงพอ	เพียงพอ	183	83.2
	ไม่เพียงพอ	37	16.8
11. มีสถานที่เก็บอุปกรณ์ที่ปลอดภัย	เพียงพอ	180	81.8
	ไม่เพียงพอ	40	18.2
12. มียาและเวชภัณฑ์ไว้บริการ	มี	184	83.6
	ไม่มี	36	16.4
13. มีห้องทำงานของเจ้าหน้าที่บริการเป็นสัดส่วน	มี	179	81.4
	ไม่มี	41	18.6

จากตาราง 4 ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพที่เป็นจริงด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก มีสถานที่ออกกำลังกายอย่างเพียงพอ ร้อยละ 71.8 มีสถานที่ออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย ร้อยละ 79.1 มีอุปกรณ์ในการออกกำลังกายที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน ร้อยละ 88.2 มีอุปกรณ์ในการออกกำลังกายเพียงพอและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ร้อยละ 85.5 สถานที่ออกกำลังกายตั้งอยู่ใกล้ชุมชนสะดวกในการมาใช้บริการ ร้อยละ 88.2 มีสถานที่ออกกำลังกายในร่มอย่างเพียงพอ ร้อยละ 70.5 มีสถานที่ออกกำลังกายกลางแจ้งอย่างเพียงพอ ร้อยละ 87.7 มีสถานที่สำหรับการเปลี่ยนเครื่องแต่งตัวที่เหมาะสม ร้อยละ 84.1 มีน้ำดื่มที่สะอาดไว้บริการอย่างเพียงพอ ร้อยละ 83.2 มีห้องน้ำที่สะอาดไว้บริการอย่างเพียงพอ ร้อยละ 83.2 มีสถานที่เก็บอุปกรณ์ที่ปลอดภัย ร้อยละ 81.8 มียาและเวชภัณฑ์ไว้บริการ ร้อยละ 83.6 มีห้องทำงานของเจ้าหน้าที่บริการเป็นสัดส่วน ร้อยละ 81.4

ตาราง 5 จำนวน และร้อยละของสภาพที่เป็นจริงด้านการบริหารจัดการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

ด้านการบริหารจัดการ	สภาพที่เป็นจริง	จำนวน	ร้อยละ
1. มีการสำรวจความต้องการของประชาชน	มี	171	77.7
เกี่ยวกับการออกกำลังกายและเล่นกีฬา	ไม่มี	49	22.3
2. นโยบายส่งเสริมการออกกำลังกายของ	ชัดเจน	199	90.5
อบต.มีความชัดเจน	ไม่ชัดเจน	21	9.5
3. อบต.มีการจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริม	ทำ	196	89.1
การออกกำลังกาย	ไม่ทำ	24	10.9
4. การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานและ	ตรง	197	89.5
โครงการที่วางไว้	ไม่ตรง	23	10.5
5. มีการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการ	ต่อเนื่อง	169	76.8
ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง	51	23.2
6. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการ	ปรับปรุง	183	83.2
จัดกิจกรรมให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ปรับปรุง	37	16.8
7. มีระเบียบการใช้สนามและอุปกรณ์ที่ชัดเจน	มี	189	85.9
	ไม่มี	31	14.1
8. มีการกำหนดระยะเวลาการให้บริการที่	เหมาะสม	195	88.6
เหมาะสม	ไม่เหมาะสม	25	11.4
9. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายและประเภท	เหมาะสม	192	87.3
กีฬาเหมาะสมกับความต้องการ	ไม่เหมาะสม	28	12.7
10. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาที่	เหมาะสม	186	84.5
เหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม	ไม่เหมาะสม	34	15.5
11. มีการสอบถามความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	มี	181	82.3
	ไม่มี	39	17.7
12. มีการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬา	มี	193	87.7
ที่ทันสมัย	ไม่มี	27	12.3

จากตาราง 5 ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพที่เป็นจริงด้านการบริหารจัดการ มีการสำรวจความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการออกกำลังกายและเล่นกีฬา ร้อยละ 77.7 นโยบายส่งเสริมการออกกำลังกายขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความชัดเจน ร้อยละ 90.5 องค์การบริหารส่วนตำบล มีการจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย ร้อยละ 89.1 การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานและโครงการที่วางไว้ ร้อยละ 89.5 มีการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 76.8 มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมให้ดียิ่งขึ้น ร้อยละ 83.2 มีระเบียบการใช้สนามและอุปกรณ์ที่ชัดเจน

ร้อยละ 85.9 มีการกำหนดระยะเวลาการให้บริการที่เหมาะสม ร้อยละ 88.6 จัดกิจกรรมการ
ออกกำลังกายและประเพณีกีฬาเหมาะสมกับความต้องการ ร้อยละ 87.3 จัดกิจกรรมการออก
กำลังกายและกีฬาที่เหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม ร้อยละ 84.5 มีการสอบถามความคิดเห็นของผู้ใช้
บริการ ร้อยละ 82.3 มีการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาที่ทันสมัย ร้อยละ 87.7

ส่วนที่ 3 วิเคราะห์ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณที่ได้รับ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการบริหารจัดการ ได้ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏดังตาราง 6 – 9

ตาราง 6 จำนวน และร้อยละของปัญหาการบริหารงานด้านบุคลากรขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

ด้านบุคลากร	จำนวน/ระดับปัญหา									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. มีเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างเพียงพอ	1	.5	5	2.3	72	32.7	76	34.5	66	30.0
2. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการอย่างเพียงพอ	0	0	7	3.2	28	12.7	127	57.7	58	26.4
3. มีเจ้าหน้าที่ที่สามารถตรงกับประเภทของการออกกำลังกาย	1	.5	6	2.7	22	10.0	114	51.8	77	35.0
4. เจ้าหน้าที่ให้บริการมีมนุษยสัมพันธ์	1	.5	1	.5	35	15.9	107	48.6	76	34.5
5. มีเจ้าหน้าที่สำหรับดูแลผู้ที่เจ็บป่วยจากการออกกำลังกาย	1	.5	9	4.1	40	18.2	91	41.4	79	35.9
6. มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และให้ข่าวสารความรู้ในการออกกำลังกาย	2	.9	6	2.7	42	19.1	83	37.7	87	39.5
7. มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และอำนวยความสะดวก	1	.5	5	2.3	34	15.5	112	50.9	68	30.9
8. ประชาชนเห็นความสำคัญและสนใจมาออกกำลังกายในสถานที่ที่จัดไว้	1	.5	3	1.4	26	11.8	117	53.2	73	33.2
9. กรรมการ อบต.เห็นความสำคัญในการให้บริการการออกกำลังกาย	1	.5	4	1.8	39	17.7	110	50.0	66	30.0
10. กรรมการ อบต.มีความรู้ความเข้าใจในการออกกำลังกาย	2	.9	4	1.8	47	21.4	92	41.8	75	34.1

จากตาราง 6 ปัญหาการบริหารงานด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกก้ำลังกายจังหวัดอ่างทอง ส่วนใหญ่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีปัญหามากที่สุด คือ ข้อ 6. มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และให้ข่าวสารความรู้ในการออกก้ำลังกาย ร้อยละ 37.7 รองลงมาคือ ข้อ 5. มีเจ้าหน้าที่สำหรับดูแลผู้ที่เจ็บป่วยจากการออกก้ำลังกาย ร้อยละ 41.4 ส่วนข้อที่มีปัญหาน้อยที่สุด คือ ข้อ 2. เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการให้บริการอย่างเพียงพอ ร้อยละ 57.7

ตาราง 7 จำนวน และร้อยละของปัญหาการบริหารงานด้านงบประมาณที่ได้รับขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง

ด้านงบประมาณ	จำนวน/ระดับปัญหา									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. งบประมาณที่ได้รับมีอย่างเพียงพอ	6	2.7	8	3.6	73	33.2	76	34.5	57	25.9
2. มีงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	4	1.8	9	4.1	28	12.7	115	52.3	64	29.1
3. มีการหางบประมาณสนับสนุนจากภาคเอกชน	1	.5	18	8.2	39	17.7	88	40.0	74	33.6
4. มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	2	.9	8	3.6	18	8.2	112	50.9	80	36.4
5. มีแผนระยะสั้นและระยะยาวในการใช้งบประมาณ	2	.9	8	3.6	39	17.7	97	44.1	74	33.6
6. ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างเหมาะสม	0	0	9	4.1	40	18.2	73	33.2	98	44.5

จากตาราง 7 ปัญหาการบริหารงานด้านงบประมาณที่ได้รับขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง ส่วนใหญ่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีปัญหามากที่สุด คือ ข้อ 6. ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างเหมาะสม ร้อยละ 33.2 รองลงมาคือ ข้อ 1. งบประมาณที่ได้รับมีอย่างเพียงพอ ร้อยละ 34.5 ส่วนข้อที่มีปัญหาน้อยที่สุด คือ ข้อ 2. มีงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ร้อยละ 52.3

ตาราง 8 จำนวน และร้อยละของปัญหาการบริหารงานด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และ
สิ่งอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออก
กำลังภายในจังหวัดอ่างทอง

ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก	จำนวน/ระดับปัญหา									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. มีสถานที่ออกกำลังกาย อย่างเพียงพอ	6	2.7	6	2.7	70	31.8	80	36.4	58	26.4
2. มีสถานที่ออกกำลังกายที่ ได้มาตรฐานและปลอดภัย	3	1.4	8	3.6	28	12.7	118	53.6	63	28.6
3. มีอุปกรณ์ในการออก กำลังกายที่มีคุณภาพและได้ มาตรฐาน	1	.5	5	2.3	24	10.9	103	46.8	87	39.5
4. มีอุปกรณ์ในการออก กำลังกายเพียงพอและตรง กับความต้องการของผู้ใช้ บริการ	4	1.8	5	2.3	38	17.3	119	54.1	54	24.5
5. สถานที่ออกกำลังกายตั้ง อยู่ใกล้ชุมชนสะดวกในการ มาใช้บริการ	1	.5	6	2.7	32	14.5	111	50.5	70	31.8
6. มีสถานที่ออกกำลังกาย ในร่มอย่างเพียงพอ	4	1.8	14	6.4	53	24.1	89	40.5	60	27.3
7. มีสถานที่ออกกำลังกาย กลางแจ้งอย่างเพียงพอ	1	.5	6	2.7	38	17.3	108	49.1	67	30.5
8. มีสถานที่สำหรับการ เปลี่ยนเครื่องแต่งตัวที่ เหมาะสม	2	.9	10	4.5	31	14.1	111	50.5	66	30.0
9. มีน้ำดื่มที่สะอาดไว้บริการ อย่างเพียงพอ	3	1.4	9	4.1	29	13.2	109	49.5	70	31.8
10. มีห้องน้ำที่สะอาดไว้ บริการอย่างเพียงพอ	1	.5	5	2.3	40	18.2	106	48.2	68	30.9
11. มีสถานที่เก็บอุปกรณ์ที่ ปลอดภัย	1	.5	4	1.8	41	18.6	102	46.4	72	32.7
12. มียาและเวชภัณฑ์ไว้ บริการ	3	1.4	8	3.6	32	14.5	104	47.3	73	33.2
13. มีห้องทำงานของ เจ้าหน้าที่บริการเป็นสัดส่วน	2	.9	3	1.4	41	18.6	99	45.0	75	34.1

จากตาราง 8 ปัญหาการบริหารงานด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายจังหวัดอ่างทอง ส่วนใหญ่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีปัญหามากที่สุด คือ ข้อ 1. มีสถานที่ออกกำลังกายอย่างเพียงพอ ร้อยละ 36.4 รองลงมาคือ ข้อ 6. มีสถานที่ออกกำลังกายในร่มอย่างเพียงพอ ร้อยละ 40.5 ส่วนข้อที่มีปัญหาน้อยที่สุด คือ ข้อ 4. มีอุปกรณ์ในการออกกำลังกายเพียงพอและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ ร้อยละ 54.1

ตาราง 9 จำนวน และร้อยละของปัญหาการบริหารงานด้านการบริหารจัดการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

ด้านการบริหารจัดการ	จำนวน/ระดับปัญหา									
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. มีการสำรวจความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการออกกำลังกายและเล่นกีฬา	2	.9	3	1.4	74	33.6	75	34.1	66	30.0
2. นโยบายส่งเสริมการออกกำลังกายของ อบต.มีความชัดเจน	1	.5	5	2.3	24	10.9	136	61.8	54	24.5
3. อบต.มีการจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย	1	.5	4	1.8	24	10.9	115	52.3	76	34.5
4. การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานและโครงการที่วางไว้	0	0	6	2.7	32	14.5	116	52.7	66	30.0
5. มีการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	5	2.3	11	5.0	51	23.2	92	41.8	61	27.7
6. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมให้ดีขึ้น	5	2.3	14	6.4	42	19.1	77	35.0	82	37.3
7. มีระเบียบการใช้สนามและอุปกรณ์ที่ชัดเจน	5	2.3	11	5.0	26	11.8	115	52.3	63	28.6
8. มีการกำหนดระยะเวลาการให้บริการที่เหมาะสม	7	3.2	11	5.0	31	14.1	106	48.2	65	29.5
9. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายและประเภทกีฬาเหมาะสมกับความต้องการ	9	4.1	7	3.2	32	14.5	104	47.3	68	30.9
10. จัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาที่เหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม	8	3.6	10	4.5	53	24.1	92	41.8	57	25.9
11. มีการสอบถามความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	8	3.6	10	4.5	44	20.0	93	42.3	65	29.5
12. มีการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาที่ทันสมัย	6	2.7	12	5.5	31	14.1	91	41.4	80	36.4

จากตาราง 9 ปัญหาการบริหารงานด้านการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายกำลังกายจังหวัดอ่างทอง ส่วนใหญ่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อที่มีปัญหามากที่สุด คือ ข้อ 1. มีการสำรวจความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการออกกำลังกายและเล่นกีฬา ร้อยละ 34.1 รองลงมาคือ ข้อ 6. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมให้ดียิ่งขึ้น ร้อยละ 35.0 ส่วนข้อที่มีปัญหาน้อยที่สุด คือ ข้อ 2. นโยบายส่งเสริมการออกกำลังกายขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน ร้อยละ 61.8

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหา

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหา ทั้ง 4 ด้าน คือ ด้านการบุคลากร ด้านงบประมาณที่ได้รับ ด้านสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการบริหารจัดการ มีผู้ตอบแบบสอบถามที่ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 9 คน ได้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหา สรุปประเด็นสำคัญดังนี้

ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาด้านบุคลากร

1. ต้องการบุคลากรมาช่วยแนะนำการออกกำลังกายที่ถูกต้องวิธี
2. เห็นสมควรจัดฝึกอบรมบุคลากรเพื่อประโยชน์ในการออกกำลังกายของชุมชนในตำบล
3. จัดหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลมีบุคลากรไม่เพียงพอและบุคลากรที่มีอยู่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องการออกกำลังกาย รัฐควรเพิ่มจำนวนบุคลากรที่มีความรู้ในด้านนี้ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล
5. ควรมีการอบรมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประโยชน์และผลดีของการออกกำลังกาย
6. ชาวบุคลากรที่มีความรู้ด้านกีฬา ควรส่งเสริมให้มีอาสาสมัครหรือเจ้าหน้าที่กีฬาประจำตำบล
7. ฝึกอบรมผู้นำการออกกำลังกายของท้องถิ่น ให้มีความสามารถเฉพาะด้านพร้อมทั้งมีจิตสำนึกที่จะเสียสละเสียเวลา

ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก

1. รัฐควรจัดสรรงบประมาณให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับเรื่องการสร้างสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกให้มากขึ้นและเพียงพอ
2. ควรมีการจัดสร้างสถานที่สำหรับเก็บอุปกรณ์และสถานที่สำหรับออกกำลังกาย
3. ต้องสร้างสถานที่ออกกำลังกายที่ได้มาตรฐาน พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก พร้อมทั้งต้องมีผู้ดูแลรับผิดชอบและควบคุมตลอดเวลา

ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาด้านงบประมาณที่ได้รับ

1. ควรแก้ไขในบางอย่างเกี่ยวกับงบประมาณเรื่องการศึกษา
2. ได้รับงบประมาณไม่เพียงพอ
3. งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการให้บริการประชาชน รัฐต้องเพิ่มงบประมาณในด้านการกีฬาให้แก่สถานที่ราชการหรือท้องถิ่นเพื่อให้บริการดังกล่าว
4. ภาครัฐควรจะทำให้การสนับสนุนด้านงบประมาณเพิ่มขึ้น
5. ควรให้การสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอ และไม่มีเงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีขอให้เป็นแนวทางที่สามารถปฏิบัติตามได้ง่ายและคล่องตัว
6. ต้องจัดสรรงบประมาณที่เฉพาะเจาะจงว่าให้นำมาจัดทำด้านสุขภาพหรือการออกกำลังกายในชุมชน เพราะเท่าที่ผ่านมายังไม่มีหรือมีก็น้อย ไม่สามารถนำมาใช้จัดทำโครงการได้อย่างชัดเจน

ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาด้านการบริหารจัดการ

1. สมควรจัดผู้ฝึกสอนกีฬามาประจำตำบล
2. จัดเจ้าหน้าที่เข้าไปฝึกอบรมให้มากขึ้น
3. ทุกตำบลต้องมีเจ้าหน้าที่ในด้านการกีฬาเพื่อบริหารจัดการ จึงจะส่งผลให้งานด้านการส่งเสริมกีฬามีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น
4. ควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บริหารจัดการ บางครั้งชุมชนอาจไม่เข้าใจระบบการทำงานดีเท่าที่ควร
5. ต้องมีการประสานงานและร่วมมือจากหลาย ๆ หน่วยงานที่มีความพร้อมและเวลาที่เหมาะสมกัน

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การวิจัยนี้เป็นการศึกษาเรื่อง สภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง ผู้วิจัยได้สรุปวิธีดำเนินการตามขั้นตอนของระเบียบวิธีวิจัย ดังต่อไปนี้

ความมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้า

การวิจัยนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง

ขอบเขตของการศึกษาค้นคว้า

การวิจัยครั้งนี้ มุ่งศึกษาปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง

2.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัย ได้แก่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดอ่างทอง 55 ตำบล จำนวน 220 คน ได้แก่ คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลละ 4 คน คือ ประธานคณะกรรมการบริหาร 1 คน กรรมการบริหาร 2 คน และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน

2.2 ตัวแปรที่ศึกษา

2.2.1 ตัวแปรต้น ได้แก่ คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดอ่างทอง

2.2.2 ตัวแปรตาม ได้แก่ ปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง 4 ด้าน คือ

- 1) ด้านบุคลากร
- 2) ด้านงบประมาณที่ได้รับ
- 3) ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก
- 4) ด้านการบริหารจัดการ

วิธีการดำเนินการวิจัย

ในการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามเพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง โดยแบบสอบถามของการวิจัยได้แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบให้เลือกตอบ จำนวน 3 ข้อ ประกอบด้วย การดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล วุฒิการศึกษา อาชีพ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) จำนวน 41 ข้อ ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ ด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ ด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก และด้านการบริหารจัดการ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ปัญหา ลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบสอบถามปลายเปิด จำนวน 5 ข้อ

วิธีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ขอนหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ถึงคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล จังหวัดอ่างทองเพื่อขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล
2. นำแบบสอบถามไปดำเนินการสอบถามกับประชากรด้วยตนเอง และได้รับกลับคืนมา จำนวน 220 ชุด
3. นำแบบสอบถามที่รับคืนมา จำนวน 220 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100 ตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์เพื่อทำการวิเคราะห์ต่อไป

การวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ได้รับคืนมาด้วยวิธีทางสถิติ โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์โดยวิธีแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ ซึ่งจำแนกตามสภาพและปัญหา

ตอนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง วิเคราะห์โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามปลายเปิดเพื่อให้ตอบแบบสอบถามแสดงความคิดเห็น

สรุปผลการวิจัย

ในการวิจัยเรื่องสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการด้านการออกก้ำลังภายในจังหวัดอ่างทอง ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัยดังนี้

1. ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามซึ่งได้แก่ คณะกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอ่างทอง จำนวน 220 คนส่วนใหญ่มีตำแหน่งเป็นกรรมการบริหาร มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และส่วนใหญ่มีอาชีพ เกษตรกรรม

2. สภาพและปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการออกก้ำลังภายในจังหวัดอ่างทอง ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

2.1 สภาพและปัญหาด้านบุคลากร พบว่า สภาพในการให้บริการด้านการออกก้ำลังภายในมีความพร้อมหรือมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่อง เจ้าหน้าที่ให้บริการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เจ้าหน้าที่มีความสามารถตรงกับประเภทของการออกก้ำลังภายใน และเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการอย่างเพียงพอ ตามลำดับ ส่วนปัญหาในด้านบุคลากรพบว่า เรื่องที่เป็นปัญหามากที่สุดคือ มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และให้ข่าวสารความรู้ในการออกก้ำลังภายใน สำหรับเรื่องที่เป็นปัญหาน้อยที่สุด คือ เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในการให้บริการอย่างเพียงพอ

2.2 สภาพและปัญหาด้านงบประมาณ พบว่า สภาพในการให้บริการการออกก้ำลังภายในมีความพร้อมหรือมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่อง การใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ การได้รับงบประมาณสนับสนุนจากการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างเหมาะสมและมีงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง ตามลำดับ ส่วนปัญหาด้านงบประมาณพบว่า เรื่องที่เป็นปัญหามากที่สุด คือ ได้รับงบประมาณจากการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างเหมาะสม สำหรับเรื่องที่เป็นปัญหาน้อยที่สุด คือ มีงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง

2.3 สภาพและปัญหาด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก พบว่าในสภาพการให้บริการการออกก้ำลังภายในมีความพร้อมหรือมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่อง มีอุปกรณ์ในการออกก้ำลังภายในที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน สถานที่ออกก้ำลังภายในอยู่ใกล้ชุมชนสะดวกในการมาใช้บริการ และสถานที่ออกก้ำลังภายในกลางแจ้งมีอย่างเพียงพอ ตามลำดับ ส่วนด้านปัญหาพบว่า เรื่องที่เป็นปัญหามากที่สุดคือ มีสถานที่ออกก้ำลังภายในอย่างเพียงพอ สำหรับเรื่องที่เป็นปัญหาน้อยที่สุดคือ มีอุปกรณ์ในการออกก้ำลังภายในเพียงพอและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ

2.4 สภาพและปัญหาด้านการบริหารจัดการ พบว่า สภาพในการให้บริการการออกกำลังกายมีความพร้อมหรือความพึงพอใจสูงสุดในเรื่อง มีนโยบายส่งเสริมการออกกำลังกายของ อบต.ที่ชัดเจน การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานและโครงการที่วางไว้ และมีระเบียบการใช้สนามและอุปกรณ์ที่ชัดเจน ตามลำดับ ส่วนปัญหาด้านการบริหารจัดการพบว่า เรื่องที่เป็นปัญหามากที่สุดคือ มีการสำรวจความต้องการของประชาชน เกี่ยวกับการออกกำลังกายและเล่นกีฬา สำหรับเรื่องที่เป็นปัญหาน้อยที่สุดคือ นโยบายส่งเสริมการออกกำลังกายขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความชัดเจน

อภิปรายผล

จากการวิเคราะห์ข้อมูลสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง มีประเด็นสำคัญที่ผู้วิจัยนำมาอภิปรายผล ดังนี้

ด้านสภาพที่เป็นจริง ส่วนใหญ่มีความเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมทั้ง 4 ด้าน กล่าวคือสภาพที่เป็นจริงในด้านบุคลากร ส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามีความพร้อมสูงเกี่ยวกับ เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความสามารถตรงกับประเภทของการออกกำลังกายและมีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ ทั้งนี้เพราะว่าองค์การบริหารส่วนตำบลได้เตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรไว้เป็นอย่างดี มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง แม้ว่าในระยะเริ่มแรกจะมีบุคลากรค่อนข้างน้อยแต่ก็ได้รับการพัฒนาจนสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพอีกทั้งบุคลากรเป็นคนวัยหนุ่มสาวซึ่งสนใจในด้านกีฬาและการออกกำลังกายอยู่แล้วจึงทำให้มีความรู้ความสามารถเพียงพอในการให้บริการ สภาพที่เป็นจริงในด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก ส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามีความพร้อมสูงเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะในเรื่องอุปกรณ์ในการออกกำลังกายมีคุณภาพและได้มาตรฐาน อีกทั้งสถานที่ออกกำลังกายก็อยู่ใกล้ชุมชนสะดวกในการมาใช้บริการ ทั้งนี้เพราะว่าในปัจจุบันการจัดซื้อจัดจ้างมีการตรวจสอบจากองค์กรภายนอกและชุมชนอย่างเข้มแข็ง การใช้จ่ายงบประมาณจึงต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้ จึงทำให้อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ได้จากการจัดซื้อจัดจ้างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน อีกทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีนโยบายในการบริหารงานด้านการส่งเสริมการออกกำลังกายอย่างชัดเจน โดยปฏิบัติตามแผนงาน / โครงการที่กำหนดไว้อย่างมีระบบ และยังมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไข จึงทำให้มีความพร้อมในระดับสูงตามที่กล่าวไว้แล้วข้างต้น

ส่วนด้านปัญหานั้น ส่วนใหญ่มีความเห็นว่าการบริหารงานการให้บริการการออกกำลังกายขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอ่างทองนั้น มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยและน้อยที่สุด ปัญหาในด้านบุคลากรนั้น จะเห็นได้ว่าจะมีปัญหาในเรื่อง มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และให้ข่าวสารความรู้ในการออกกำลัง ทั้งนี้อาจจะเนื่องมาจาก องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีเจ้าหน้าที่ที่ทำงานเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์และให้ข่าวสารโดยตรง ประกอบกับยังให้ความสำคัญในเรื่องการประชาสัมพันธ์น้อยมาก ส่วนปัญหาในด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามีปัญหาค่อนข้างน้อยเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะเรื่องอุปกรณ์ที่ได้มีมาตรฐานและสถานที่อยู่ใกล้แหล่งชุมชนทำให้ประชาชนมาใช้บริการได้สะดวก ซึ่งสอดคล้องกับสภาพที่เป็นจริงที่มีความพร้อมในเรื่องนี้ค่อนข้างสูงด้วยเช่นเดียวกัน อย่างไรก็ตามองค์การบริหารส่วนตำบลควรมีการบริหารจัดการในด้านการจัดหาวัสดุอุปกรณ์อย่างเป็นระบบ ควรมีการสำรวจความต้องการของประชาชนผู้ให้บริการด้วยควรมีการตรวจสอบและเก็บรักษาวัสดุอุปกรณ์ที่ดี มีระเบียบการใช้วัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ และมีการปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพื่อให้สามารถยืดอายุในการใช้งานของอุปกรณ์ดังกล่าวให้นานและคุ้มค่าที่สุด อีกประการหนึ่งควรประสานงานกับหน่วยงานราชการต่าง ๆ ที่อยู่ในชุมชน ในการจัดหาสถานที่ให้บริการประชาชนอย่างเพียงพอ เช่น โรงเรียนหรือวัด เป็นต้น ปัญหาในด้านงบประมาณส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามีปัญหาน้อยเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ชัดเจน ซึ่งสอดคล้องกับสภาพที่เป็นจริง ที่เรื่องดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลมีความพร้อมค่อนข้างสูง อย่างไรก็ตามแนวทางในการแก้ปัญหา เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพสูงสุดนั้น ก็ควรมีการกำหนดนโยบาย มีการจัดทำแผนงานและโครงการให้ชัดเจน เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณอย่างต่อเนื่อง การดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณต้องโปร่งใส และที่สำคัญที่สุดคือการใช้จ่ายงบประมาณต้องสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง สำหรับปัญหาด้านการบริหารจัดการนั้น ส่วนใหญ่มีความเห็นว่ามีปัญหาค่อนข้างน้อยเช่นเดียวกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการมีแผนงานและโครงการส่งเสริมการออกกำลังกายที่ชัดเจน และมีการดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งก็สอดคล้องกับสภาพที่เป็นจริงด้วยเช่นเดียวกัน เรื่องดังกล่าวมีความพร้อมค่อนข้างสูง อย่างไรก็ตามในการบริหารจัดการเพื่อขจัดปัญหาต่าง ๆ อย่างถาวรนั้น ควรใช้ระบบการบริหารที่มีคุณภาพอย่างครบวงจร ได้แก่ ต้องมีการวางแผน (Planning) มีการดำเนินงานตามแผน (Doing) มีการกำกับติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงานอยู่เสมอ (Checking) และมีการนำผลการติดตามและตรวจสอบมาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(Acting) จากนั้นก็กลับมาเริ่มต้นวางแผนในการทำงานใหม่ ถ้าดำเนินการตามวงจรนี้จะทำให้การบริหารจัดการมีคุณภาพและสามารถจัดปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ควรสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหารและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารงานด้านการให้บริการการออกก้ำลังกายให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชนแล้วนำผลการวิจัยเสนอผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อศึกษาและเป็นแนวทางปรับปรุงในการบริหารงานจัดการให้บริการด้านการออกก้ำลังกายในอนาคต

ข้อเสนอแนะสำหรับการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาความคาดหวังของชุมชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกก้ำลังกายในจังหวัดอ่างทอง
2. ควรทำวิจัยเปรียบเทียบสภาพปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านการออกก้ำลังกายระหว่างจังหวัดใกล้เคียง
3. ควรศึกษาเกี่ยวกับความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการออกก้ำลังกายขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอ่างทอง

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2531). แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (2531 – 2539).
กรุงเทพฯ : กองกีฬา.
- _____. (2540). แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (2540 – 2544). กรุงเทพฯ :
กองกีฬา.
- _____. (2540). การจัดตั้งส่วนงาน กกท. ภูมิภาค สำนักงาน กกท. ภาค 4 ภาค
สำนักงาน กกท. เขต 36 สำนักงาน. กรุงเทพฯ : ศูนย์การกีฬาภาค.
- _____. (2539). คู่มือการกีฬาแห่งประเทศไทย. ม.ป.พ.
- _____. (2537). รายงานประจำปี 2537. ม.ป.พ.
- _____. (2540). แผนการปฏิบัติงานและปฏิทินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2540.
ม.ป.พ.
- _____. (2538). คู่มือกีฬาเพื่อสุขภาพข้าราชการพลเรือน. กรุงเทพฯ : ไทยมิตรการพิมพ์.
- _____. (2536). คู่มือผู้นำการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ. กรุงเทพฯ : ไทยมิตรการพิมพ์.
- กวิน คเชนทร์เดชา. (2529). ความต้องการการบริหารเกี่ยวกับการออกกำลังกายของ
ประชาชนในหมู่บ้านเป้าหมายจังหวัดชุมพร. วิทยานิพนธ์ ค.ม. กรุงเทพฯ :
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ถ่ายเอกสาร.
- กอง วิสสุทธธรรมณ์. (2520, มกราคม – ตุลาคม). "เล่นกีฬาเพื่อสุขภาพ," วารสารสุขศึกษา
พลศึกษา และสันทนาการ. 1(4) : 30 – 31.
- กองป้องกันยาเสพติด สำนักงาน ป.ป.ส. (2536, กรกฎาคม – กันยายน). "ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ
การส่งเสริมการออกกำลังกายและป้องกันยาเสพติด," วารสารสุขศึกษา พลศึกษา
และสันทนาการ.
- เกษม นครเขตต์ และเน่งน้อย นครเขตต์. (ม.ป.ป., กรกฎาคม – กันยายน). "การส่งเสริมสุขภาพ,"
วารสารสุขศึกษา พลศึกษา และสันทนาการ. 18(3) : 57 – 60.
- จรวยพร ธรณินทร์. (2525). กายวิภาคและสรีรวิทยาการออกกำลังกาย. กรุงเทพฯ :
ไทยวัฒนาพานิช.
- จรินทร์ ธาณิรัตน์. (2524, เมษายน). "กีฬาเพื่อมวลชน," วารสารสุขศึกษา พลศึกษา
และสันทนาการ. 7 : 202.
- เจริญ กระบวนรัตน์ และคนอื่น ๆ. (2525). ความต้องการรับบริการทางด้านการออกกำลังกาย
เพื่อส่งเสริมสุขภาพของข้าราชการและนิสิตในมหาวิทยาลัย. รายงานการวิจัย
สถาบันวิจัยและพัฒนา. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- เฉลิม ชัยวัชรารณ. (2536). "การจัดการกีฬา," แนวคิดและทิศทางของวิทยาศาสตร์
การกีฬาในประเทศไทย. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2527). องค์การและการบริหาร. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- นภาพร ทศนัยนา. (2521). ปัญหาเจตคติและความต้องการทางด้านพลศึกษา ของนักศึกษา
มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ วท.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
มหิดล. ถ่ายเอกสาร.
- บุญเลิศ กาญจนจงกล. (2525). ปัญหาการจัดการและการดำเนินโครงการกีฬาเพื่อ
นันทนาการของรัฐวิสาหกิจในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ค.ม. กรุงเทพฯ :
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ถ่ายเอกสาร.
- ประพัฒน์ ลักษณะพิสุทธ์ และคนอื่น ๆ. (2523). การใช้เวลาว่างและกิจกรรมนันทนาการ
ของประชาชนกรุงเทพมหานคร. กรุงเทพฯ : สถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อมจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- ปรีชา กลิ่นรัตน์. (2536). สุวิชาชีพลูกศรและธุรกิจกีฬา. ขอนแก่น : ขอนแก่นการพิมพ์.
- ไพโรจน์ ดันลาพุม. (2516). ปัญหาการจัดนันทนาการของศูนย์เยาวชนในเขต
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ ค.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย. ถ่ายเอกสาร.
- พินิจ กุลละวณิช. (ม.ป.ป.). ทำไมถึงต้องออกกำลังกาย. กรุงเทพฯ : ภาควิชาอายุรศาสตร์
คณะแพทยศาสตร์.
- พิศ เจริญพงศ์. (2533). ปัญหาการจัดและบริหารงานโครงการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษา
แห่งประเทศไทยของกรมพลศึกษา. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ :
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- เพชรรัตน์ หิรัญชาติ. (2524). ความต้องการการจัดบริหารด้านการออกกำลังกายเพื่อ
ส่งเสริมสุขภาพและสมรรถภาพทางกายของบุคคลในหน่วยงานเอกชนใน
กรุงเทพมหานครตามการรับรู้ของตนเอง. วิทยานิพนธ์ ค.ม. กรุงเทพฯ :
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ถ่ายเอกสาร.
- ลาวัณย์ สุกกรี. (2537, กรกฎาคม - สิงหาคม). "ครูพลศึกษากับโรคหัวใจขาดเลือด,"
วารสารสุขศึกษา พลศึกษาและนันทนาการ. หน้า 53.
- วิจิตรา ปั่นเก่า. (2540). ปัญหาการจัดโครงการพลศึกษาของวิทยาลัยอาชีวศึกษาและ
วิทยาลัยเทคนิคในภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์ กศ.ม. กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.

จิระพงษ์ บางท่าไม้. (2524). *ปัญหาการจัดและการดำเนินการกีฬาจังหวัด*. วิทยานิพนธ์ ค.ม.

กรุงเทพฯ : บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. ถ่ายเอกสาร.

วรศักดิ์ เพียรชอบ. (2523). *หลักและวิธีสอนวิชาพลศึกษา*. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.

ศูนย์วิทยาศาสตร์การกีฬา กทท. (2525). *การสำรวจสมรรถภาพทางกายของประชาชน*.

กรุงเทพฯ : องค์การส่งเสริมกีฬาแห่งประเทศไทย.

สายันต์ ภูการ. (2538). *ความต้องการในการใช้บริการการออกกำลังกายของผู้มาใช้*

บริการศูนย์นักกีฬากีฬาแห่งประเทศไทย. ม.ป.พ.

สมชาย ประเสริฐศิริพันธ์. (2539, กรกฎาคม – กันยายน). "ตัวบ่งชี้พัฒนาการกีฬาของไทย,"

วารสารสุขศึกษา พลศึกษา และนันทนาการ.

สมเดช สีแสง. (2542). *คู่มือบริหารการและเตรียมสอบผู้บริหารการศึกษา*. พิมพ์ครั้งที่ 3.

ชัยนาท.

สมหวัง พิธิยานุวัฒน์. (2525). *การประเมินโครงการประชุม : หลักการและการประยุกต์*.

กรุงเทพฯ : ม.ป.พ.

สุชาติ โสมประยูร. (2520, มกราคม – ตุลาคม). "การพลศึกษาและการออกกำลังกายเพื่อ

สุขภาพ," *วารสารสุขภาพ พลศึกษาและนันทนาการ*. 3 : 43.

สุพิตร สมาชิกโต. (2525, ธันวาคม). "เดินอย่างไรจึงจะทำให้มีสุขภาพดี," *วารสารสุขภาพ*

พลศึกษาและนันทนาการ. 173 : 8.

อดิเรก จิระพงศ์. (2523). "มาออกกำลังกายกันเถอะ," *ออกกำลังกายเป็นนิจ ชีวิตจะเป็นสุข*.

กรุงเทพฯ : เชื้อนกแก้วการพิมพ์.

อำนาจ อะโน. (2527). *การบริหารการ*. กรุงเทพฯ : กองบริการการศึกษา งานตำรา และคำสอน

มหาวิทยาลัยนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

Best, John W. (1981). *Research in Education*. 3 rd. New Jarsey : Printice – Hall.

Ogura, C and Y'Yamaguchi. (1988). "A longitudinal study of dropout from a fitness club :

A Case Study a management perspective," Abstracts New Horizons of Human Movement. p. 129.

PDK National Study Committee on Evaluation. (1977). *Educational Evaluation and*

Decision Making. Indiana : Phi Delta Kappa, I Incorporated.

Worthen, B.R. and Sanders, J.R. (1973). *Educational Evaluation : Theory and Practice*.

Ohio : Charles and Joanes.

Yamaguchi, Y. and Okada, K. (1988). "A study of adherence to a fitness club : A User's

perspective," Abstracts New Horizons of Human Movement. p. 128.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง สภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง

แบบสอบถามนี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง ซึ่งแบบสอบถามแบ่งออกเป็น 3 ตอนคือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 สภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังภายในจังหวัดอ่างทอง

แบบสอบถามเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาแบบปลายเปิด

ขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ และตอบตามความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถาม

สุรเชษ นิมกุล

นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาพลศึกษา

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน () หน้าข้อความและเติมข้อความลงในช่องว่างตามสภาพเป็นจริง

1. ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

- () ประธานคณะกรรมการบริหาร
- () กรรมการบริหาร
- (☒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

2. วุฒิการศึกษา

- () ต่ำกว่าปริญญาตรี
- () ปริญญาตรี
- (☒) สูงกว่าปริญญาตรี

3. อาชีพ

- (☒) เกษตรกรรม
- () ค้าขาย
- () รับจ้าง
- (☒) ข้าราชการ
- () อื่นๆ (โปรดระบุอาชีพ)

ตอนที่ 2 สภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาสภาพและปัญหาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง ซึ่งคำถามในตอนที่ 2 นี้ แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ คือ สภาพความเป็นจริงในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทองและปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทองโดยแยกออกเป็น 4 ด้าน คือ

1. สภาพและปัญหาด้านบุคลากร
2. สภาพและปัญหาด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์และเครื่องอำนวยความสะดวก
3. สภาพและปัญหาด้านงบประมาณที่ได้รับ
4. สภาพและปัญหาด้านการบริหารจัดการ

วิธีการตอบแบบสอบถาม

1. ให้ผู้ตอบแบบสอบถามพิจารณาสภาพที่เป็นจริงแล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างในส่วนแรกทางด้านซ้ายมือของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. ให้ผู้ตอบแบบสอบถามพิจารณาปัญหาแล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างในส่วนถัดไปด้านขวามือของผู้ตอบแบบสอบถาม
3. ให้ผู้ตอบแบบสอบถามพิจารณาสภาพที่เป็นจริงเพียง 2 ด้านเท่านั้น เช่น มี / ไม่มี , เหมาะสม / ไม่เหมาะสม , เพียงพอ / ไม่เพียงพอ เป็นต้น

สภาพที่เป็นจริง		ปัญหา
☐ มี	☐ ไม่มี	มากที่สุด หมายถึง มีปัญหาในการบริหารงานอยู่ในระดับมากที่สุด
☐ เหมาะสม	☐ ไม่เหมาะสม	มาก หมายถึง มีปัญหาในการบริหารงานอยู่ในระดับมาก
		ปานกลาง หมายถึง มีปัญหาในการบริหารงานอยู่ในระดับปานกลาง
☐ เพียงพอ	☐ ไม่เพียงพอ	น้อย หมายถึง มีปัญหาในการบริหารงานอยู่ในระดับน้อย
		น้อยที่สุด หมายถึง มีปัญหาในการบริหารงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ตัวอย่างในการตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2

1. สภาพและปัญหาด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก

ด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก	สภาพที่เป็นจริง		ปัญหา				
			มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
สนามกีฬามีเพียงพอ	☒ เพียงพอ	☐ ไม่เพียงพอ				/	

จากตัวอย่าง หมายถึง ผู้ตอบแบบสอบถาม ทำเครื่องหมาย / ในช่องหมายเลข เพียงพอ ของสภาพความเป็นจริง หมายความว่าผู้ตอบแบบสอบถามได้พบสภาพที่เป็นจริงมากในการบริหารงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทอง ด้านสนามกีฬามีเพียงพอ และผู้ตอบแบบสอบถามทำเครื่องหมาย / ลงในช่องหมายเลข น้อย ของปัญหา หมายความว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีปัญหาในการบริหารงานขององค์การบริหารงานส่วนตำบลในการให้บริการด้านการออกกำลังกายในจังหวัดอ่างทองน้อย แสดงว่าสนามกีฬามีเพียงพอ

ตอนที่ 2.1 สภาพและปัญหาด้านบุคลากร

ด้านบุคลากร	สภาพที่เป็นจริง		ปัญหา				
			มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีเจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างเพียงพอ	☒ เพียงพอ	☐ ไม่เพียงพอ					
2. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการอย่างเพียงพอ	☐ มีความรู้	☐ ไม่มีความรู้					
3. มีเจ้าหน้าที่ที่มีความสามารถตรงกับประเภทของการออกกำลังกาย	☒ ตรง	☐ ไม่ตรง					
4. เจ้าหน้าที่ให้บริการมีมนุษยสัมพันธ์	☐ ดี	☐ ไม่ดี					
5. มีเจ้าหน้าที่สำหรับดูแลผู้ที่เจ็บป่วยจากการออกกำลังกาย	☒ มี	☐ ไม่มี					
6. มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์และให้ข่าวสารความรู้ในการออกกำลังกาย	☐ มี	☐ ไม่มี					
7. มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์และอำนวยความสะดวก	☐ มี	☐ ไม่มี					
8. ประชาชนเห็นความสำคัญและสนใจมาออกกำลังกายในสถานที่ที่จัดไว้	☐ จำนวนมาก	☐ จำนวนน้อย					
9. กรรมการ อบต.เห็นความสำคัญในการให้บริการการออกกำลังกาย	☐ มาก	☐ น้อย					
10. กรรมการ อบต.มีความรู้ความเข้าใจในการออกกำลังกาย	☐ มาก	☐ น้อย					

ตอนที่ 2.2 สภาพและปัญหาด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก

ด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก	สภาพที่เป็นจริง		ปัญหา				
			มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีสถานที่ออกกำลังกายเพียงพอ	☒ เพียงพอ	☐ ไม่เพียงพอ					
2. มีสถานที่ออกกำลังกายที่ได้มาตรฐานและปลอดภัย	☒ มาตรฐาน	☐ ไม่มาตรฐาน					
3. มีอุปกรณ์ในการออกกำลังกายที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน	☒ มีคุณภาพ	☐ ไม่มีคุณภาพ					
4. มีอุปกรณ์ในการออกกำลังกายเพียงพอและตรงกับความต้องการของผู้ใช้บริการ	☒ มี	☐ ไม่มี					
5. สถานที่ออกกำลังกายตั้งอยู่ใกล้ชุมชนสะดวกในการมาใช้บริการ	☒ สะดวก	☐ ไม่สะดวก					
6. มีสถานที่ออกกำลังกายในร่มอย่างเพียงพอ	☒ มี	☐ ไม่มี					
7. มีสถานที่ออกกำลังกายกลางแจ้งอย่างเพียงพอ	☒ มี	☐ ไม่มี					
8. มีสถานที่สำหรับการเปลี่ยนเครื่องแต่งตัวที่เหมาะสม	☒ เหมาะสม	☐ ไม่เหมาะสม					
9. มีน้ำดื่มที่สะอาดไว้บริการอย่างเพียงพอ	☒ เพียงพอ	☐ ไม่เพียงพอ					
10. มีห้องน้ำที่สะอาดไว้บริการอย่างเพียงพอ	☒ เพียงพอ	☐ ไม่เพียงพอ					
11. มีสถานที่เก็บอุปกรณ์ที่ปลอดภัย	☒ ปลอดภัย	☐ ไม่ปลอดภัย					
12. มียาและเวชภัณฑ์ไว้บริการ	☒ มี	☐ ไม่มี					
13. มีห้องทำงานของเจ้าหน้าที่บริการเป็นสัดส่วน	☒ มี	☐ ไม่มี					

ตอนที่ 2.3 สภาพและปัญหาด้านงบประมาณที่ได้รับ

ด้านงบประมาณที่ได้รับ	สภาพที่เป็นจริง		ปัญหา				
			มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.งบประมาณที่ได้รับมีอย่างเพียงพอ	☐ เพียงพอ	☐ ไม่เพียงพอ					
2.มีงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง	☐ ต่อเนื่อง	☐ ไม่ต่อเนื่อง					
3.มีการหางบประมาณสนับสนุนจากภาคเอกชน	☐ มี	☐ ไม่มี					
4.มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้	☐ โปร่งใส	☐ ไม่โปร่งใส					
5.มีแผนระยะสั้นและระยะยาวในการใช้งบประมาณ	☐ มีแผน	☐ ไม่มีแผน					
6.ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากการกีฬาแห่งประเทศไทยอย่างเหมาะสม	☐ ได้รับ	☐ ไม่ได้รับ					

ตอนที่ 2.4 สภาพและปัญหาด้านการบริหารจัดการ

ด้านการบริหารจัดการ	สภาพที่เป็นจริง		ปัญหา				
			มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.มีการสำรวจความต้องการของประชาชนเกี่ยวกับการออกกำลังกายและเล่นกีฬา	☐ มี	☐ ไม่มี					
2.นโยบายส่งเสริมการออกกำลังกายของ อบต.มีความชัดเจน	☐ ชัดเจน	☐ ไม่ชัดเจน					
3.อบต.มีการจัดทำแผนงาน/โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย	☐ ทำ	☐ ไม่ทำ					
4.การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงานและโครงการที่วางไว้	☐ ตรง	☐ ไม่ตรง					
5.มีการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	☐ ต่อเนื่อง	☐ ไม่ต่อเนื่อง					
6.มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมให้ดียิ่งขึ้น	☐ ปรับปรุง	☐ ไม่ปรับปรุง					
7.มีระเบียบการใช้สนามและอุปกรณ์ที่ชัดเจน	☐ มี	☐ ไม่มี					
8.มีการกำหนดระยะเวลาการให้บริการที่เหมาะสม	☐ เหมาะสม	☐ ไม่เหมาะสม					
9.จัดกิจกรรมการออกกำลังกายและประเภทกีฬาเหมาะสมกับความต้องการ	☐ เหมาะสม	☐ ไม่เหมาะสม					
10.จัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาที่เหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม	☐ เหมาะสม	☐ ไม่เหมาะสม					
11.มีการสอบถามความคิดเห็นของผู้ใช้บริการ	☐ มี	☐ ไม่มี					
12.มีการจัดกิจกรรมการออกกำลังกายและกีฬาที่ทันสมัย	☐ มี	☐ ไม่มี					

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหา

3.1 ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาด้านบุคลากร.....

.....

.....

.....

3.2 ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาด้านสถานที่ อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก

.....

.....

.....

3.3 ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาด้านงบประมาณที่ได้รับ.....

.....

.....

.....

3.4 ข้อเสนอแนะในการแก้ปัญหาด้านการบริหารจัดการ.....

.....

.....

.....

3.5 ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ภาคผนวก ข
รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญ

1. รองศาสตราจารย์ ดร.วิรัช วรรณรัตน์
ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ระดับ 9
สถานที่ทำงาน สำนักงานทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธงชัย ทรัพย์เจริญมณี
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระดับ 8
สถานที่ทำงาน คณะพลศึกษา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อมรพงศ์ สุธรรมรักษ์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ระดับ 8
สถานที่ทำงาน คณะพลศึกษา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
4. นายสมศักดิ์ ปรีศนันท์กุล
ตำแหน่ง รองประธานสภาผู้แทนราษฎร คนที่ 1
สถานที่ทำงาน รัฐสภา ถนนอุทอง กรุงเทพมหานคร
5. อาจารย์สมยศ วนิชาชีวะ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดอ่างทอง
สถานที่ทำงาน วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดอ่างทอง
6. นายต่อลาภ เลขธนากร
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด
อ่างทอง
สถานที่ทำงาน ศาลากลางจังหวัดอ่างทอง

ประวัติย่อผู้วิจัย

ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ ชื่อสกุล	นายสุรเชษ นิยมกุล
วัน เดือน ปีเกิด	30 มีนาคม 2500
สถานที่เกิด	59 หมู่ 10 ตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	7/3 หมู่ 11 ตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง
สถานที่ทำงานปัจจุบัน	7 หมู่ 3 ตำบลบางพลับ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดอ่างทอง

ประวัติการศึกษา

พ.ศ. 2509	ประถมศึกษาตอนต้นโรงเรียนวัดศาลาดิน ตำบลม่วงเตี้ย อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง
พ.ศ. 2512	ประถมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนอมรวิทยานุกูล ตำบลศาลเจ้าโรงทอง อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง
พ.ศ. 2515	มัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนวิเศษไชยชาญ ตันติวิทยานุกูล ตำบลไผ่จำศีล อำเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง
พ.ศ. 2517	ประกาศนียบัตรการศึกษา (ป.กศ.) วิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2528	ครุศาสตรบัณฑิต (คบ. พลศึกษา) วิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2546	การศึกษามหาบัณฑิต (กศ.ม พลศึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร กรุงเทพมหานคร