

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร :กรณีศึกษาแรงงาน
บริษัท มิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)



เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์
พฤษภาคม 2554

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร :กรณีศึกษาแรงงาน
บริษัท มิลล์คอนสตรัคชั่นส์ จำกัด (มหาชน)



เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์

พฤษภาคม 2554

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร : กรณีศึกษาแรงงาน
บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)



เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์

พฤษภาคม 2554

เกสรินทร์ สุธา. (2554). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานใน

กรุงเทพมหานคร :กรณีศึกษาแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน).

สารนิพนธ์ ศ.ม. (เศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย

ศรีนครินทรวิโรฒ.อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์: รองศาสตราจารย์ ดร.อ้อ ทิพย์ ราษฎร์นิยม.

การศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร: กรณีศึกษา แรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แรงงานที่ทำงานภายในโรงงานของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยผู้วิจัยได้สอบถามแรงงานที่เป็นผู้ย้ายถิ่น จำนวน 137 คน ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. 2554

ผลการทดสอบสมมติฐานโดยใช้สถิติทดสอบค่าไค-สแควร์ (Chi-square) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 พบว่า ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ อายุ เพศ สถานภาพ ระดับการศึกษา จำนวนครั้งที่ย้าย จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ ภูมิลำเนาเกิด ภูมิลำเนาก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ อาชีพ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ถิ่นเดิม รายได้ถิ่นใหม่ ภาระหนี้สินรวม ทรัพย์สินรวม ที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ อายุ จำนวนครั้งที่ย้าย จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ ภูมิลำเนาสุดท้ายก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ถิ่นใหม่ ภาระหนี้สินรวม ทรัพย์สินรวม มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

FACTPRS THAT ARE ASSOCIATED WITH THE TIMING OF MIGRATION TO WORK IN
BANGKOK : A CASE STUDY OF WORKERS MILL CONSTEEL INDUSTRIES CO.,LTD.



Presented in Partial Fulfillment of the Requirements for the
Master of Economics Degree in Human Development Economics
at Srinakharinwirot University
May 2011

Ketsarin Sutha. (2011). *Factors that are associated with the timing of migration to work in Bangkok : A Case Study of Workers Mill Con Steel Industries Co., LTD*. Master's Project, M.Econ.(Human Development Economics).Bangkok: Graduate School; Srinakharinwirot University. Project Advisor: Professor. Dr. Aotip Ratniyom.

The study of factors associated with migration to working in the city. A Case Study of Workers Mill Con Steel Industries Co., LTD (Thailand) aims to investigate factors other than economic factors and economic factors affecting the duration of the migration to work in Bangkok Workers of Mill Con Steel Industries LTD Co., Ltd. (Thailand).

The sample used in this study were those working in factories Mill Con Steel Industries LTD Co., Ltd. (Thailand) The researchers asked 137 workers who migrants during 2011.

Hypothesis testing were analyzed by using chi - square test (Chi-square) level of 0.05 was statistically significant factors that non-economic factors such as age, sex, social status, level of education, the number of times to move, members of the family as a burden, the homeland, previous residence before to Bangkok, occupation and economic factors such as income and local, new income residents, total assets, total liabilities that are associated with the timing of migration to migrants working in the city of Mill con steel industries LTD Co.,LTD. are as follows.

Factors other than economic factors such as age, number of moves, members of the family as a burden, previous residence before to Bangkok and economic factors are new local revenue total liabilities include assets relating to the period of migration to migrants working in the city of Mill con steel industries Co., LTD (Thailand).

อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์ ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะกรรมการสอบได้
พิจารณาสารนิพนธ์เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร:
กรณีศึกษาแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ของ เกศรินทร์ สุธา ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควร
รับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒน
มนุษย์ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้

อาจารย์ที่ปรึกษาสารนิพนธ์



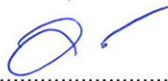
(รองศาสตราจารย์ ดร.อ้อทิพย์ ราษฎร์นิยม)

ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร



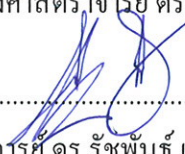
(รองศาสตราจารย์ ดร.พิศมัย จารุจิตติพันธ์)

คณะกรรมการสอบ



(รองศาสตราจารย์ ดร.อ้อทิพย์ ราษฎร์นิยม)

ประธาน



(อาจารย์ ดร.รัชพันธุ์ เชายจิตร)

กรรมการสอบสารนิพนธ์



(อาจารย์ ประภาพร เพื่องฟูสกุล)

กรรมการสอบสารนิพนธ์

อนุมัติให้รับสารนิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาเศรษฐศาสตร
มหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



(รองศาสตราจารย์ ดร. เรณู สุขารมณ์)

คณบดีสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์

และนโยบายสาธารณะ

วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2554

ประกาศคุณูปการ

สารนิพนธ์ฉบับนี้เสร็จสมบูรณ์ได้ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งของ รองศาสตราจารย์ ดร. อ้อทิพย์ ราษฎร์นิยม ประธานที่ปรึกษาสารนิพนธ์ อาจารย์ ดร.รัชพันธุ์ เสงี่ยมจิตร และอาจารย์ประพาฬ เพื่องฟูสกุลกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์ ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนตรวจแก้ไขสารนิพนธ์ฉบับนี้ให้เสร็จสมบูรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง รองศาสตราจารย์ ดร. อ้อทิพย์ ราษฎร์นิยม ที่มีความเมตตาและปรารถนาดีต่อข้าพเจ้าและเหล่าบรรดานิสิตสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์ทุกคน และขอสำนึกในพระคุณของคณาจารย์สำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้แก่ข้าพเจ้า จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ข้าพเจ้าขอขอบคุณเพื่อนๆ นิสิตสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์ รหัส 51 เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าที่ให้ความช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และเป็นแรงผลักดันให้ข้าพเจ้ามีกำลังใจในการจัดทำสารนิพนธ์ในครั้งนี้

และสุดท้ายขอขอบพระคุณบุคคลที่มีความสำคัญต่อข้าพเจ้าเป็นอย่างยิ่ง คือ บิดา มารดา น้องสาว คุณปู่ และคุณย่า ที่เป็นกำลังใจให้ข้าพเจ้าประสบความสำเร็จ และเป็นกำลังใจที่ดีที่สุด เสียสละและสนับสนุนการศึกษาของข้าพเจ้าจนจบการศึกษา ขอสำนึกในพระคุณของบิดา มารดา อาจารย์ และขอบคุณทุกคนในครอบครัว ที่ได้เมตตาช่วยเหลือข้าพเจ้ามาโดยตลอด

เกศรินทร์ สุธา

สารบัญ

บทที่

หน้า

1 บทนำ.....	
ภูมิหลัง.....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	6
ความสำคัญของการวิจัย.....	6
ขอบเขตของการวิจัย.....	6
นิยามศัพท์.....	7
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	9
สมมติฐานการวิจัย.....	10
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	
สถานการณ์การย้ายถิ่นในประเทศไทย.....	11
แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการย้ายถิ่น.....	18
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	23
3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	
การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่างประชากร.....	29
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	29
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	30
การจัดกระทำข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล.....	31
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	31
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	
สัญลักษณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	33
การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	33
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	34

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
5 สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	
สังเขปความมุ่งหมาย สมมติฐาน และวิธีการดำเนินการศึกษาค้นคว้า.....	56
สรุปผลการวิจัย.....	59
อภิปรายผล.....	63
ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย.....	66
ข้อเสนอแนะสำหรับงานวิจัยครั้งต่อไป.....	68
บรรณานุกรม.....	69
ภาคผนวก.....	73
ประวัติย่อผู้ทำสารนิพนธ์.....	78

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 โครงสร้างของประชากรของกรุงเทพมหานครในปี พ.ศ. 2552.....	2
2 สถิติการย้ายเข้าในกรุงเทพมหานครจำแนกตามสำนักงานเขต พ.ศ.2551–2552.....	4
3 ข้อมูลด้าน การย้ายเข้า-ออก ของแรงงานประจำในโรงงาน บริษัท มัลลคอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด(มหาชน).....	5
4 การเปรียบเทียบจำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพการย้ายถิ่น หมวดอายุ เพศ และภาคที่อยู่ในปัจจุบันของปี พ.ศ. 2551 – 2552.....	12
5 จำนวนผู้ย้ายถิ่น จำแนกตามเหตุผลการย้ายถิ่น เพศ และภาค ในปี 2551-2552.....	14
6 สรุปเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	28
7 จำนวน และค่าร้อยละ ข้อมูลปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่น บริษัท มัลลคอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน).....	35
8 จำนวน และค่าร้อยละของแรงงานผู้ย้ายถิ่น จำแนกตาม รายได้ในถิ่นเดิมและถิ่นใหม่.....	38
9 จำนวน และค่าร้อยละ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่น จำแนกตาม หนี้สินรวมของแรงงาน.....	39
10 จำนวน และค่าร้อยละ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่น จำแนกตาม ทรัพย์สินรวมของแรงงาน.....	40
11 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านอายุ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	41
12 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านเพศ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	42
13 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านสถานภาพ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	43

บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
14 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านระดับการศึกษา กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	44
15 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านจำนวนครั้งในการย้ายถิ่น กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	45
16 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านจำนวนสมาชิก ในครอบครัวที่เป็นภาระ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	46
17 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านภูมิลำเนาเกิด กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	47
18 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านภูมิลำเนา ก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	48
19 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านการประกอบ อาชีพก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	49
20 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านรายได้ในถิ่นเดิม กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	50
21 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านรายได้ในถิ่นใหม่ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	51
22 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านหนี้สินรวม กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	52
23 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านทรัพย์สินรวม กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น.....	53
24 สรุปผลการทดสอบสมมติฐานที่.....	55

บัญชีภาพประกอบ

ภาพประกอบ

หน้า

- 1 ปัจจัยที่มีผลต่อระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร
ของผู้ใช้แรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)..... 9
- 2 การอพยพตามแนวคิดของ อาเธอร์ เลวิส..... 20
- 3 แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับอัตราการย้ายถิ่น..... 22



บทที่ 1

บทนำ

ภูมิหลัง

ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน กระแสการย้ายถิ่นนั้น เป็นการย้ายถิ่นจากชนบททั่วทุกภาคของประเทศมุ่งเข้าสู่ตัวเมืองที่มีความเจริญกว่าถิ่นฐานเดิม ตามทฤษฎีเศรษฐกิจเกี่ยวกับการย้ายถิ่นนั้น เชื่อว่า ประชากรย้ายถิ่นเพราะมีการคาดหวังในที่ ที่จะย้ายไปอยู่ใหม่นั้น จะให้โอกาสทางเศรษฐกิจที่ดีกว่า เมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่อยู่มาแต่เดิม ไม่ว่าจะเป็นในแง่ของรายได้ การมีงานทำ หรือแม้แต่ในด้านอื่นๆ ดังนั้นความแตกต่างกันในระดับของการพัฒนาเศรษฐกิจระหว่างเขตเมืองและเขตชนบท จึงเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้ประชากรในเขตชนบทตัดสินใจย้ายถิ่น และเป้าหมายของการย้ายถิ่นย่อมเป็นถิ่นที่มีความเจริญแล้ว มีแหล่งงานที่มากพอ และเมืองหลวงอย่างกรุงเทพมหานคร จึงเป็นเป้าหมายแรก และเป้าหมายหลักสำหรับคนที่กำลังแสวงหาถิ่นที่อยู่ใหม่ที่ดีกว่าเดิม เนื่องจากกรุงเทพฯ เป็นเมืองหลวงของประเทศไทยและเป็น "มหานคร" ที่เป็นศูนย์กลางความเจริญทุกด้าน โดยมีแนวนโยบายการพัฒนา ระดับประเทศของภาครัฐ ในเขตพื้นที่ของความเป็นเมืองหลวงและกิจกรรมต่างๆ ให้มีความต่อเนื่อง จึงมุ่งเน้นขยายการพัฒนาด้านต่างๆ ดังนี้

ด้านเศรษฐกิจ กรุงเทพมหานครและปริมณฑลมีการพัฒนาจนเป็นฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศทั้งการเป็นศูนย์กลางบริหารทางเศรษฐกิจ การเมือง และวัฒนธรรม ตลอดจนการติดต่อกับนานาชาติมาโดยตลอด จนพัฒนาเป็นศูนย์กลางด้านเศรษฐกิจและการค้า การบริการของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และถูกจัดลำดับให้เป็นมหานครที่มีขนาดใหญ่อันดับที่ 15 ของโลก (ศูนย์ข้อมูลกรุงเทพมหานคร.2552.) อีกทั้งยังเป็นศูนย์กลางทางการเงินนานาชาติที่ใหญ่ที่สุดในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จึงส่งผลให้กรุงเทพมหานครและปริมณฑลมีบทบาทหรือสัดส่วนในการผลิตถึงร้อยละ 51 ของผลผลิตรวมของประเทศ (ศูนย์ข้อมูลกรุงเทพมหานคร.2552.) และในอนาคตจะเป็นศูนย์กลาง การส่งเสริมเศรษฐกิจการค้าของประเทศให้สามารถเปิดเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจนานาชาติอีกด้วย

ด้านสังคม กรุงเทพมหานคร มีสิ่งอำนวยความสะดวกทางสังคม มีสาธารณูปโภคต่างๆ อย่างครบสมบูรณ์ การเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมและการค้า การบริการของกรุงเทพมหานคร นำมาซึ่งปัญหาการปรับตัวของแรงงานอพยพ โดยแรงงานที่อพยพเข้ามาหางานทำในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ได้สร้างปัญหาด้านที่อยู่อาศัยและชุมชนแออัด มีผู้อาศัยในแหล่งเสื่อมโทรมถึงประมาณ 2 ล้านคน (ศูนย์ข้อมูลกรุงเทพมหานคร.2552.) รวมทั้งก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณภาพชีวิต จึงจำเป็นต้องมี

มาตรการช่วยเหลือด้านการจัดหาที่อยู่อาศัย การเพิ่มพูนทักษะความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพ ตลอดจนการขยายบริการพื้นฐานทางสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของคนยากจนในเขตเมืองให้ดีขึ้น และด้วยสาเหตุที่กรุงเทพมหานครมีสิ่งอำนวยความสะดวกทางสังคม มีสาธารณูปโภคต่างๆ อย่างครบสมบูรณ์ การเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมและการค้า การบริการของกรุงเทพมหานคร และแหล่งงานที่มีมากกว่าจึงเป็นสิ่งที่ดึงดูดให้ผู้ที่ต้องการย้ายถิ่นเพื่อมาขายแรงงาน มีความต้องการเข้ามาใช้ชีวิตในกรุงเทพมหานครแห่งนี้

ด้านประชากร กรุงเทพมหานคร ณ สิ้นปี พ.ศ. 2552 กรุงเทพมหานครมีประชากร 5,702,595 คน เป็นชาย 2,713,535 คน เป็นหญิง 2,989,060 คน สัดส่วนเพศชายต่อเพศหญิงเท่ากับ 91 กล่าวคือ ในจำนวนประชากรเพศหญิง 100 คน มีจำนวนประชากร เพศชาย 91 คน จำนวนบ้านทั้งหมด 2,334,126 หลังคาเรือน มีจำนวนคนโดยเฉลี่ย 2.52 คนต่อหลังคาเรือน ความหนาแน่นประชากรโดยเฉลี่ยประมาณ 3,635 คนต่อตารางกิโลเมตร ส่วนใหญ่ความหนาแน่นมากอยู่ อาทิเช่น ในเขตที่เป็นย่านการค้า ธุรกิจ และอุตสาหกรรม เป็นแหล่งที่มีปริมาณงานค่อนข้างมาก จึงทำให้ประชากรเกิดการย้ายเข้าเป็นจำนวนมาก เขตที่มีความหนาแน่นประชากรน้อยจะอยู่ในเขตชานเมือง โดยเฉลี่ยประมาณ 465 คนต่อตารางกิโลเมตร จำนวนประชากรในกรุงเทพมหานครหลายเขตมีการเพิ่มขึ้น แต่เป็นการเพิ่มขึ้นในปริมาณที่ลดลง ส่งผลให้ความหนาแน่นของประชากรในเขตต่างๆ เหล่านั้นลดลง-เพิ่มขึ้นต่างกันไปด้วย การเพิ่มของจำนวนประชากรนั้นเป็นผลมาจากการย้ายถิ่นเข้าของประชากร การย้ายถิ่นของประชากรในกรุงเทพมหานคร มีจำนวนประชากรที่ย้ายเข้ามาในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 479,693 คน จำนวนประชากร ที่ย้ายออก 431,608 คน พบว่าส่วนใหญ่จำนวนผู้ย้ายเข้ามีมากกว่าจำนวนผู้ย้ายออก พอสรุปได้ว่าการที่ประชากรกรุงเทพมหานครมิได้มีจำนวนลดลง แม้ว่าประชากรจะมีการย้ายออกมากขึ้นก็ตาม ในด้านของอัตราสัดส่วนของประชากรในกรุงเทพมหานคร มีการแบ่งแยกออกเป็น 3 วัย ด้วยกัน คือ วัยเด็ก วัยทำงาน และวัยสูงอายุ สามารถแบ่งแยกตามโครงสร้างได้ดังนี้

ตาราง 1 แสดงโครงสร้างของประชากรของกรุงเทพมหานครในปี พ.ศ. 2552

วัย	อายุ (ปี)	จำนวน (คน)	คิดเป็น ร้อยละ	เพศชาย (คน)	คิดเป็น ร้อยละ	เพศหญิง (คน)	คิดเป็น ร้อยละ
วัยเด็ก	0-14	1,113,525	19.1	570,195	9.8	543,330	9.3
วัยทำงาน	15-59	3,804,183	65.1	1,803,561	30.9	2,000,622	34.2
วัยสูงอายุ	60-75	524,000	9.0	222,801	3.8	301,199	5.2

ที่มา : ศูนย์ข้อมูลกรุงเทพมหานคร. (2552). สถิติกรุงเทพมหานคร.

ตาราง 1 จะเห็นได้ว่าโครงสร้างของประชากรในกรุงเทพมหานคร ประชากรวัยเด็กที่มีอายุระหว่าง 0-14 ปี มีจำนวน 1,113,525 คน คิดเป็นร้อยละ 19.1 โดยจะเห็นได้ว่าประชากรเพศชายมากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย ประชากรเพศชายเท่ากับ 570,195 คน คิดเป็นร้อยละ 9.8 ส่วนประชากรเพศหญิงมี 543,330 คน คิดเป็นร้อยละ 9.3 ประชากรวัยทำงานหรือช่วงอายุระหว่าง 15-59 ปี มีจำนวน 3,804,183 คน คิดเป็นร้อยละ 65.1 เป็นประชากรเพศชายเท่ากับ 1,803,561 คน หรือร้อยละ 30.9 เป็นประชากรเพศหญิง 2,000,622 คน คิดเป็นร้อยละ 34.2 ส่วนประชากรวัยสูงอายุ (อายุ 60-75 ปีขึ้นไป) มีจำนวน 524,000 คน คิดเป็นร้อยละ 9.0 เป็นประชากรเพศชาย 222,801 คน คิดเป็นร้อยละ 3.8 ส่วนประชากรเพศหญิงมี 301,199 คน คิดเป็นร้อยละ 5.2 จากข้อมูลในตาราง สามารถสรุปได้ว่า ประชากรที่อยู่ในพื้นที่ของกรุงเทพมหานครส่วนใหญ่อยู่ในสถานะกำลังแรงงาน รองลงมาคือประชากรวัยเด็ก และวัยสูงอายุตามลำดับ

ดังนั้นในการทำวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เลือกวิจัยวัยแรงงาน เนื่องจากเป็นวัยที่มีสัดส่วนที่สูงที่สุดในกรุงเทพมหานครเมื่อเทียบกับวัยอื่นๆ โดยเลือกวิจัยผู้ใช้แรงงานของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด(มหาชน) ด้วยเหตุผลที่ว่า บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่มีขนาดใหญ่ที่สุดในเขตพื้นที่บางขุนเทียน ทั้งขนาดของโรงงาน กำลังการผลิต บริษัทตั้งอยู่ในเขตบางขุนเทียน ซึ่งเป็นเขตพื้นที่ที่มีการจัดตั้งของโรงงานอุตสาหกรรมประเภทที่ 3 ซึ่งเป็นกิจกรรมขนาดใหญ่ที่มีจำนวนแรงม้าของเครื่องจักร และจำนวนของแรงงานสูงที่มากที่สุดเป็นอันดับที่ 1 ในกรุงเทพมหานคร มีทั้งสิ้น 1,586 โรงงาน จากทั้งหมด 10,137 โรงงาน ของทั้งหมด 50 เขตในกรุงเทพมหานคร (กลุ่มสถิติและเผยแพร่สารสนเทศอุตสาหกรรม, ศูนย์สารสนเทศโรงงานอุตสาหกรรม, กรมโรงงานอุตสาหกรรม)เนื่องด้วยเขตพื้นที่นี้เป็นเขตการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่อุตสาหกรรม และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งมุ่งเน้นการกระจายตัวของโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตและโรงงานที่ก่อให้เกิดความรำคาญออกนอกพื้นที่เมืองกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการกระจายแรงงานออกและรักษาสภาพแวดล้อมของกรุงเทพมหานคร ซึ่งจากนโยบายดังกล่าว ทำให้ พื้นที่อุตสาหกรรมในบริเวณเมืองชั้นในมีสถิติลดลงอย่างชัดเจน ณ ปัจจุบัน กรุงเทพมหานครมีโรงงานอุตสาหกรรมที่จดทะเบียนในเขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 20,711 แห่ง (กลุ่มสถิติและเผยแพร่สารสนเทศอุตสาหกรรม, ศูนย์สารสนเทศโรงงานอุตสาหกรรม, กรมโรงงานอุตสาหกรรม) เป็นโรงงานอุตสาหกรรมประเภทที่ 3 ซึ่งเป็นกิจกรรมขนาดใหญ่ มีจำนวนแรงม้าของเครื่องจักรและแรงงานสูง จำนวนถึง 10,137 แห่ง กระจายตัวอยู่ในพื้นที่เขตบางบอน เขตบางขุนเทียน เขตจอมทอง เขตราษฎร์บูรณะทางฝั่งตะวันตก และในพื้นที่เขตยานนาวา เขตบางคอแหลม และเขตบางซื่อ ในเขตฝั่งตะวันออกของเมือง (กลุ่มสถิติและเผยแพร่สารสนเทศอุตสาหกรรม, ศูนย์สารสนเทศโรงงานอุตสาหกรรม, กรมโรงงานอุตสาหกรรม) และบริษัทที่ผู้วิจัยได้เลือกนั้นจัดอยู่ในพื้นที่อุตสาหกรรมที่กล่าวมา เป็นแหล่งที่มีผู้ย้ายถิ่นเข้าที่เป็นแรงงานมาอาศัยอยู่จำนวนมาก ดังจะแสดงให้เห็นในตาราง 2

ตาราง 2 สถิติการย้ายเข้าในกรุงเทพมหานครจำแนกตามสำนักงานเขต ปี 2551–2552

จังหวัด กรุงเทพมหานคร	จำนวนการย้ายเข้า ปี 2551			จำนวนการย้ายเข้า ปี 2552		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เขตพระนคร	1,550	1,592	3,142	1,756	1,705	3,461
เขตลาดกระบัง	6,191	6,264	12,455	7,796	8,596	13,392
เขตบางขุนเทียน	6,591	6,724	13,315	7,062	7,484	15,546
เขตภาษีเจริญ	4,220	4,687	8,907	4,385	4,779	9,164
เขตราชบุรีบูรณะ	2,631	2,798	5,429	2,810	2,984	5,794
เขตสาทร	2,529	2,646	5,175	2,639	2,776	5,415
เขตบางซื่อ	3,523	3,845	7,368	4,526	4,929	9,455
เขตจตุจักร	5,208	5,269	10,477	5,685	6,186	11,871
เขตคันนายาว	3,212	3,464	6,676	3,295	3,609	6,904
เขตสะพานสูง	2,857	3,221	6,078	2,905	3,222	6,127

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2551-2552). (ออนไลน์).

ตาราง 2 จะแสดงถึงสัดส่วนการย้ายถิ่นเข้ามายังพื้นที่กรุงเทพมหานครของประชากร โดยมีการแบ่งแยกตามเขตพื้นที่ของกรุงเทพมหานคร และมีการเปรียบเทียบให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงโดยผู้วิจัยได้คัดเลือกเฉพาะเขตที่มีแนวโน้มการย้ายถิ่นเข้าของประชากรที่เพิ่มขึ้นของทุกเขตของกรุงเทพมหานคร เมื่อเทียบกันระหว่างปี 2551 กับ 2552 จะสังเกตได้ว่า ประชากรที่มีการย้ายเข้าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ในปี 2551 การย้ายเข้าที่มีมากของเพศหญิงเมื่อเทียบกับเพศชายมีทั้งหมด 41 เขต จาก 50 เขต ในกรุงเทพมหานคร ส่วนการย้ายเข้าที่มีมากของเพศชายเมื่อเทียบกับเพศหญิงมีเพียง 9 เขต จาก 50 เขต ในกรุงเทพมหานคร ในปี 2552 การย้ายเข้าที่มีมากของเพศหญิงเมื่อเทียบกับเพศชายมีทั้งหมด 42 เขต จาก 50 เขต ในกรุงเทพมหานคร ส่วนการย้ายเข้าที่มีมากของเพศชายเมื่อเทียบกับเพศหญิงมีเพียง 8 เขต จาก 50 เขต ในกรุงเทพมหานคร มีเขตที่มีการย้ายเข้าเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบระหว่างปี 2551 กับ 2552 ทั้งหมด 10 เขต ส่วนที่เหลือ 40 เขต มีการย้ายเข้าที่ลดลง แต่เป็นการลดลงเพียงเล็กน้อย และการเปลี่ยนแปลงโดยเฉลี่ยมีลักษณะที่เพิ่มขึ้นของประชากรสูงที่สุด คือ เขตบางขุนเทียน เดิมปี 2551 มีการย้ายเข้าเป็นจำนวน 13,315 คน ในปี 2552 เพิ่มขึ้นเป็น 15,546 คน

บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทที่ประกอบธุรกิจหลักในอุตสาหกรรมการผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เหล็ก ได้แก่ การผลิตและจำหน่ายเหล็กเส้นกลมและเหล็ก

ข้ออ้อย ซึ่งมีกำลังการผลิตเต็มที่ประมาณ 250,000 ต้นต่อปี โดยมีพนักงานประจำทั้งหมด 278 คน แบ่งเป็นพนักงานออฟฟิศประจำ 129 คน และผู้ใช้แรงงานประจำอยู่ในโรงงาน 149 คน และแรงงานรายวันโดยประมาณ 600 คน ด้วยกำลังการผลิตที่มีมาก ความต้องการแรงงานจึงมีค่อนข้างสูง กำลังแรงงานภายในบริษัทจึงมีมาก ผู้วิจัยได้เลือกที่จะเก็บข้อมูลเฉพาะแรงงานที่เป็นแรงงานประจำของโรงงาน และสามารถแจกแจงความเคลื่อนไหวของแรงงาน ได้ดังต่อไปนี้

ตาราง 3 แสดงข้อมูลด้านการย้ายเข้า ของแรงงานประจำในโรงงานมิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปี พ.ศ.	จำนวน		แรงงานที่เป็น		แรงงานที่ไม่ใช่	
	แรงงานงาน	ร้อยละ	ผู้ย้ายถิ่น (คน)	ร้อยละ	ผู้ย้ายถิ่น (คน)	ร้อยละ
	(คน)					
2550	156	100.00	150	96.15	6	3.85
2551	164	100.00	152	92.68	12	7.32
2552	149	100.00	137	91.95	12	8.05

ที่มา : ข้อมูลจากฝ่ายบุคคล บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน). (2553).

ตาราง 3 แสดงให้เห็นปริมาณของแรงงานในแต่ละปีของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) จะเห็นว่า ปี 2551 จะมีแรงงานที่เป็นแรงงานประจำมากที่สุด มีจำนวน 164 คน และมีแรงงานที่เป็นผู้ย้ายถิ่นมากที่สุด 152 คน ส่วนในปี 2552 มีแรงงานประจำลดลงอยู่ที่ 149 คน และทำให้แรงงานที่เป็นแรงงานย้ายถิ่นลดลงตามไปด้วย 137 คน

จากที่กล่าวมาข้างต้น ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งกรุงเทพฯ เป็นเมืองแห่งศูนย์กลางความเจริญ โดยผู้วิจัยเลือกที่จะศึกษาทั้งในด้านของ ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ ที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานผู้ย้ายถิ่น ทั้งนี้เพื่อเป็นประโยชน์ในการกำหนดนโยบายทางด้านการกระจายตัวของประชากรและการพัฒนาประเทศให้เหมาะสมต่อไป

ความมุ่งหมายของการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานใน กรุงเทพมหานคร : กรณีศึกษาแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยกำหนดวัตถุประสงค์ของการศึกษาดังนี้

1. เพื่อศึกษาสถานการณ์โดยทั่วไปของแรงงานย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ความสำคัญของการวิจัย

1. เพื่อทราบถึงสถานการณ์โดยทั่วไปของแรงงานย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) รวมถึงความต้องการของแรงงาน และนำผลที่ได้ไปปรับใช้กับแรงงานภายในบริษัท
2. เพื่อทราบถึงปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ขอบเขตของการศึกษา

งานวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยมุ่งศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยจะแบ่งเป็น 2 ส่วนดังนี้

1. ด้านเนื้อหา ผู้วิจัยเลือกที่จะศึกษาสถานการณ์การย้ายถิ่นของประชากร ในการย้ายถิ่นเข้ามายังพื้นที่กรุงเทพมหานคร ของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยผู้วิจัยจะจัดทำแบบสอบถามขึ้นมา 1 ชุด ประกอบด้วยชุดคำถามทั้งหมด 2 ส่วน เพื่อประเมินความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) และประชากรกลุ่มตัวอย่างในการศึกษารั้งนี้ ได้แก่ แรงงานในโรงงานที่มีการว่าจ้างแบบประจำ หรือแรงงานที่มีอัตราค่าจ้างแบบรายเดือน ของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งมีจำนวนทั้ง 149 คน และได้คัดเลือกมาทำการศึกษาเฉพาะแรงงานที่มีการย้ายถิ่นเข้า จำนวน 137 คน ผู้วิจัยจะทำการสอบถามทั้งหมด

2. ด้านระยะเวลา ผู้วิจัยเลือกช่วงเวลาในการศึกษาวิจัย การย้ายถิ่นของแรงงานที่อยู่ใน บริษัทมิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม พ.ศ. 2554 เวลา 08.00-18.00 น.

นิยามศัพท์

ในการศึกษาครั้งนี้ ได้มีการกำหนดนิยามศัพท์ที่เกี่ยวข้องไว้ดังนี้

1. **ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น** หมายถึง ปัจจัยที่ไม่ใช่เศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ

2. **ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ** หมายถึง อายุ เพศ สถานภาพ ระดับการศึกษา จำนวนครั้งที่ย้าย จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ ภูมิลำเนา อาชีพ

2.1 **อายุ** หมายถึง อายุของแรงงานที่เป็นแรงงานย้ายถิ่น เข้ามาทำงานใน บริษัท มิลล์ คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

2.2 **เพศ** หมายถึง เพศหญิง และเพศชาย

2.3 **สถานภาพ** หมายถึง สถานภาพของแรงงาน ได้แก่ โสด สมรส หย่าร้าง

2.4 **ระดับการศึกษา** หมายถึง ระดับการศึกษาของแรงงานที่เป็นผู้ย้ายถิ่นใน บริษัท มิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาต้น มัธยมศึกษาปลาย ปริญญาตรีขึ้นไป

2.5 **จำนวนครั้งที่ย้าย** หมายถึง การย้ายถิ่นของแรงงานตั้งแต่ครั้งแรก จนถึงครั้งสุดท้าย ก่อนจะย้ายเข้ากรุงเทพมหานคร

2.6 **จำนวนของสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ** หมายถึง จำนวนสมาชิกในครอบครัว ที่ว่างงาน ได้แก่ ผู้ที่อยู่ในวัยเด็ก วัยเรียน วัยชรา และผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานที่เป็นผู้ว่างงาน

2.7 **ภูมิลำเนา** หมายถึง

2.7.1 **ภูมิลำเนาเกิด** หมายถึง ถิ่นที่แรงงานเกิด ตามสำเนาทะเบียนบ้านของแรงงาน

2.7.2 **ภูมิลำเนาสุดท้ายก่อนย้ายเข้ากรุงเทพมหานคร** หมายถึง การย้ายครั้งสุดท้าย ก่อนจะย้ายเข้ามาอาศัยอยู่ที่กรุงเทพมหานครในปัจจุบัน

2.8 **อาชีพ** หมายถึง อาชีพที่ประกอบครั้งสุดท้ายก่อนจะย้ายเข้ามาทำงานในโรงงานของ บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด(มหาชน)

3. **ปัจจัยทางเศรษฐกิจ** หมายถึง รายได้ของถิ่นเดิม และรายได้ของถิ่นใหม่ หนี้สินรวม และ ทรัพย์สินรวม

3.1 รายได้ หมายถึง ค่าจ้าง รวมกับรายรับในส่วนอื่นๆ ของแรงงานในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

3.1.1 ค่าจ้าง หมายถึง เงินส่วนที่ได้รับจากนายจ้าง บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

3.1.2 รายรับในส่วนอื่นๆ หมายถึง ค่าล่วงเวลา รายรับที่ได้จากการทำงานเสริม นอกเหนือเวลางานจากงานประจำ

3.2 รายได้ของถิ่นเดิม หมายถึง จำนวนเงินรวมทั้งหมดที่ได้จากการทำงาน ในถิ่นเดิม

3.3 รายได้ของถิ่นใหม่ หมายถึง จำนวนเงินรวมทั้งหมดที่ได้จากการทำงาน ในถิ่นใหม่

3.4 หนี้สินรวม หมายถึง จำนวนเงิน ที่เป็นหนี้สินที่เกิดจากตัวของแรงงาน และ/หรือจาก คนในครอบครัวของแรงงานเป็นผู้ก่อขึ้น ทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ จึงต้องต้องจ่ายคืนให้กับเจ้าหนี้ ทั้งที่เป็นตัวเงิน และ ไม่ใช่ตัวเงิน

3.5 ทรัพย์สินรวม หมายถึง จำนวนทรัพย์สิน ที่มีอยู่ในครอบครองของตัวแรงงาน และ/หรือคนในครอบครัวของแรงงาน ได้แก่ สินทรัพย์ และเครื่องประดับ เครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะ

3.5.1. สินทรัพย์ และเครื่องประดับ ได้แก่ ที่ดิน ทอง เงิน เพชร พลอย นาฬิกา แหวน

3.5.2. เครื่องใช้ไฟฟ้า ได้แก่ ตู้เย็น ทีวี เครื่องซักผ้า ไมโครเวฟ พัดลม เครื่องปรับอากาศ คอมพิวเตอร์ เครื่องเสียง

3.5.3. ยานพาหนะ ได้แก่ รถยนต์ รถมอเตอร์ไซด์ รถจักรยาน รถไถ

4. ระยะเวลาในการย้ายถิ่น หมายถึง ระยะเวลาการย้ายถิ่นของแรงงาน นับตั้งแต่วันที่ก้าวเข้ามาอยู่ในกรุงเทพมหานคร จนถึงปัจจุบัน

5. การย้ายถิ่นเข้า หมายถึง การย้ายถิ่นเข้ามาอยู่ในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

6. ถิ่นเดิม หมายถึง ถิ่นที่อยู่อาศัยของแรงงานครั้งสุดท้าย ก่อนจะย้ายเข้ามาอาศัยอยู่ใน กรุงเทพมหานคร

7. ถิ่นใหม่ หมายถึง จังหวัดกรุงเทพมหานคร

8. แรงงาน หมายถึง ลูกจ้าง หรือผู้รับจ้าง ที่เป็นผู้ย้ายถิ่นและมีการจ้างงานแบบรายเดือน ที่มีรายชื่อเป็นลูกจ้างของบริษัท มิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

9. แรงงานในโรงงาน หมายถึง แรงงานในโกดังบริษัท มิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

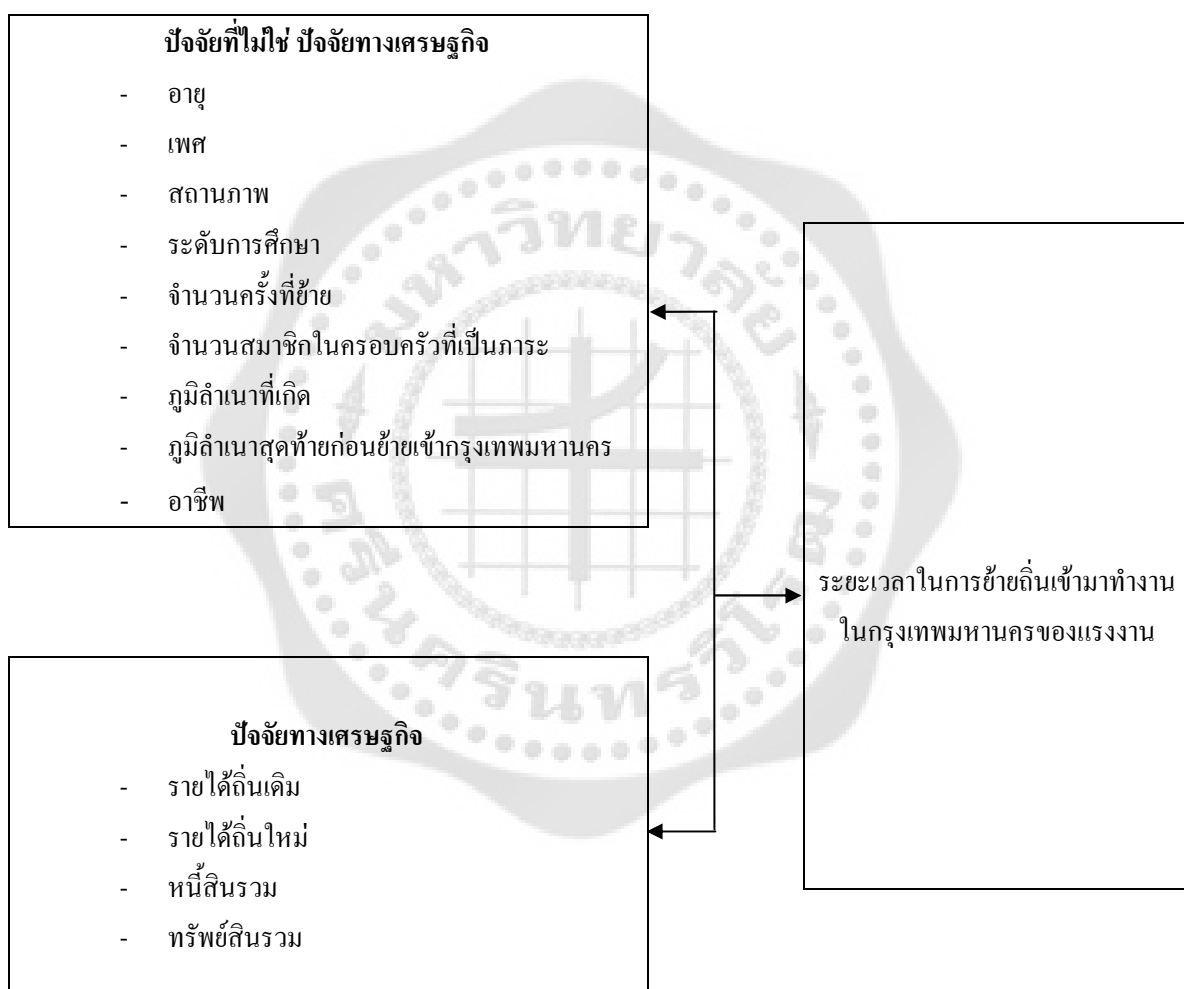
10. โรงงาน หมายถึง บริษัท มิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

กรอบแนวคิดในการวิจัย

ในการศึกษาครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เลือกนำเอาปัจจัยทั้ง ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ ที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) จากแนวคิดดังกล่าวสามารถนำมาเขียนเป็นกรอบแนวคิดในการวิจัย ได้ดังนี้

ตัวแปรอิสระ

ตัวแปรตาม



ภาพประกอบ 1 ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

สมมติฐานการวิจัย

1. ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ อายุ เพศ สถานภาพ ระดับการศึกษา จำนวนครั้งที่ย้าย สมาชิกในครอบครัวที่เป็นภรรยา ภูมิลำเนาเกิด ภูมิลำเนาก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ อาชีพ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)
2. ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ถิ่นเดิม รายได้ถิ่นใหม่ ภาระหนี้สินรวม และทรัพย์สินรวม มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)



บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และได้นำเสนอตามหัวข้อต่อไปนี้

1. สถานการณ์การย้ายถิ่นภายในประเทศ
2. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีผลต่อการย้ายถิ่น
 - 2.1 ปัจจัยทางเศรษฐกิจ
 - 2.2 ปัจจัยที่ไม่ใช่ทางเศรษฐกิจ
3. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. สถานการณ์การย้ายถิ่นภายในประเทศ

การโยกย้ายถิ่นฐานเป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นในทุกภูมิภาคของโลก ทั้งการโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อแสวงหาความมั่นคงความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การแสวงหางานทำ การโยกย้ายถิ่นฐานจากภัยความตายและอื่นๆ

สำหรับการย้ายถิ่นในประเทศไทย เนื่องจากมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และการลงทุนอย่างรวดเร็วทำให้เศรษฐกิจของประเทศเจริญเติบโต โดยมีศูนย์กลางความเจริญที่สำคัญคือเมืองหลวงอันได้แก่ กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครและพื้นที่โดยรอบๆของกรุงเทพมหานคร ยังประกอบไปด้วยแหล่งงานที่มีอยู่มากจึงทำให้ประชากรหลั่งไหลเข้ามาในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และพื้นที่โดยรอบอย่างมากมาย และเมื่อมีการย้ายเข้ามามากจึงก่อให้เกิดปัญหาต่างๆรัฐบาลจึงมีการออกนโยบายเพื่อกระจายประชากรออกจากพื้นที่บริเวณกระจุกตัวของกรุงเทพมหานครเพื่อกระจายไปพื้นที่โดยรอบเขตกรุงเทพฯและปริมณฑลเพื่อลดความแออัดบริเวณเมืองชั้นใน ของกรุงเทพมหานคร

ประชากรที่เป็นผู้ย้ายถิ่นเข้ามายังกรุงเทพมหานครเป็นผู้ย้ายถิ่นที่มาจากทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทยและมีสัดส่วนของแต่ละภาคที่แตกต่างกันออกไป รวมทั้งลักษณะของประชากรก็แตกต่างกัน ดังจะแสดงให้เห็นในตาราง 4 ดังนี้

ตาราง 4 การเปรียบเทียบจำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพการย้ายถิ่น หมวดอายุ เพศ และภาคที่อยู่ในปัจจุบันของปี พ.ศ. 2551 – 2552

หน่วย : คน

เปรียบเทียบประชากรผู้ย้ายถิ่นในประเทศไทย ปี 2551 - 2552											
เพศ	ภาค				เพศ	ภาค					
หมวด	กรุงเทพฯ	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ตะวันออก	ภาคใต้	หมวด	กรุงเทพฯ	ภาคกลาง	ภาคเหนือ	ตะวันออก	
อายุ				เฉียงเหนือ		อายุ			เฉียงเหนือ	ภาคใต้	
2551					2552						
จำนวนผู้ย้ายถิ่นแยกตามภาค											
จำนวนประชากร ปี 2551 = 66,610,585 คน					จำนวนประชากร ปี 2552 = 66,903,285 คน						
จน.					จน.						
ประชากร	6,855,541	15,784,544	12,099,806	22,688,860	9,181,814	ประชากร	6,866,004	15,872,853	12,132,179	22,770,945	
0 - 14	7,814	71,652	39,475	46,142	39,661	0 - 14	7,942	61,718	38,150	76,207	
15 - 59	55,558	443,339	276,541	635,634	197,584	15 - 59	36,714	407,232	314,997	822,462	
60 ปีขึ้นไป	3,345	10,250	6,595	10,523	3,257	60 ปีขึ้นไป	272	9,260	6,397	7,939	
รวม	66,717	525,242	322,611	692,300	240,502	รวม	44,927	478,210	359,544	906,608	
จำนวนผู้ย้ายถิ่นแยกตามภาคและเพศ											
ผู้ย้ายถิ่น (ชาย)					ผู้ย้ายถิ่น (ชาย)						
0 - 14	4,282	37,643	20,660	27,271	23,789	0 - 14	3,047	31,415	18,967	43,406	
15 - 59	26,304	234,303	147,808	382,790	90,624	15 - 59	17,847	213,422	161,205	468,948	
60 ปีขึ้นไป	1,336	3,764	3,701	5,318	1,098	60 ปีขึ้นไป	135	4,473	3,102	3,569	
รวม	31,922	275,710	172,169	415,379	115,510	รวม	21,028	249,309	183,274	515,923	
ผู้ย้ายถิ่น (หญิง)					ผู้ย้ายถิ่น (หญิง)						
0 - 14	3,532	34,009	18,815	18,871	15,872	0 - 14	4,895	30,304	19,184	32,800	
15 - 59	29,255	209,038	128,733	252,845	106,961	15 - 59	18,868	193,810	153,791	353,515	
60 ปีขึ้นไป	2,009	6,486	2,893	5,206	2,159	60 ปีขึ้นไป	137	4,787	3,296	4,371	
รวม	34,795	249,532	150,422	276,921	124,991	รวม	23,899	228,901	176,271	390,686	

108,518

ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร. (2552).

ตาราง 4 แสดงให้เห็นถึงความแตกต่างของการย้ายถิ่น โดยมีการจำแนกตามสถานภาพการย้ายถิ่นออกเป็นหมวดๆ ได้แก่ เพศ อายุ และภาค จากตารางสามารถสรุปได้ว่า ในปี 2551 ประเทศไทยมีประชากรทั้งสิ้นประมาณ 66,610,585 คน ซึ่งประชากรในแต่ละภาคมีสัดส่วนที่แตกต่างกันออกไป โดยภาคที่มีประชากรมากที่สุดก็คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้นประมาณ 22,688,860 คน รองลงมาคือภาคกลาง มีประชากรทั้งสิ้นประมาณ 15,784,564 คน และถัดไปได้แก่

ภาคเหนือ มีประชากรประมาณ 12,099,860 คน รองสุดท้ายได้แก่ภาคใต้ ซึ่งมีประชากรประมาณ 9,181,814 คน และอันดับสุดท้ายก็คือ กรุงเทพมหานคร มีประชากรเพียง 6,855,541 คน นอกจากความแตกต่างในเรื่องของจำนวนประชากรของแต่ละภาคแล้ว ยังมีเรื่องของจำนวนผู้ย้ายถิ่นของแต่ละภาคก็มีความแตกต่างกัน สำหรับอันดับที่ 1 ของการย้ายถิ่น ได้แก่ ภูมิภาคที่มีประชากรมากอย่างภาคตะวันออกเฉียงเหนือของไทย หรือเราเรียกว่าภาคอีสานนั่นเอง โดยตัวเลขที่ปรากฏในปี 2551 อยู่ที่ 692,300 คน รองลงมาคือ ภาคกลาง อยู่ที่ 525,242 คน ซึ่งห่างจากอันดับที่ 1 เพียงเล็กน้อย ส่วนอันดับที่ 3 ได้แก่ภาคเหนือ อยู่ที่ 322,611 คน อันดับที่ 4 ได้แก่ ภาคใต้ อยู่ที่ 240,502 คน และภาคที่มีการย้ายถิ่นน้อยที่สุดคือ กรุงเทพมหานคร อยู่ที่ 66,717 คน ผู้ย้ายถิ่นในแต่ละภาคย่อมมีความหลากหลาย อาทิ เพศ อายุ และจากตารางด้านบนแสดงให้เห็นว่า ผู้ย้ายถิ่นในอันดับที่ 1 ได้แก่ ผู้ย้ายถิ่นที่มีช่วงอายุระหว่าง 15-59 ปี จัดว่าช่วงอายุนี้นี้จะเป็นบุคคลผู้อยู่ในวัยทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเพศหญิง หรือเพศชาย จะสังเกตได้ว่าเป็นช่วงที่มีอัตราการย้ายถิ่นที่สูงที่สุด รองลงมาคือวัยเด็กอายุระหว่าง 0-14 ปี และย้ายถิ่นน้อยที่สุดคือ วัยสูงอายุ ช่วง 60 ปี ขึ้นไป

ในปี 2552 ประชากรเพิ่มขึ้นกว่าปี 2551 มีประชากรทั้งสิ้นประมาณ 66,903,285 คน ซึ่งประชากรในแต่ละภาคมีส่วนที่แตกต่างกันออกไป โดยภาคที่มีประชากรมากที่สุดก็คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เช่นเดียวกับปี 2551 และมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้นประมาณ 22,770,945 คน ซึ่งเป็นตัวเลขที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2551 รองลงมาคือภาคกลาง มีประชากรทั้งสิ้นประมาณ 15,872,853 คน และถัดไปได้แก่ภาคเหนือ มีประชากรประมาณ 12,132,179 คน รองสุดท้ายได้แก่ภาคใต้ ซึ่งมีประชากรประมาณ 9,261,304 คน และอันดับสุดท้ายก็คือ กรุงเทพมหานคร มีประชากรเพียง 6,866,004 คน

นอกจากความแตกต่างในเรื่องของจำนวนประชากรของแต่ละภาคแล้ว ยังมีเรื่องของจำนวนผู้ย้ายถิ่นของแต่ละภาคก็มีความแตกต่างกัน สำหรับอันดับที่ 1 ของการย้ายถิ่นก็น่าจะหนีไม่พ้นสำหรับภูมิภาคที่มีประชากรมากอย่างภาคตะวันออกเฉียงเหนือของไทย โดยตัวเลขที่ปรากฏในปี 2552 อยู่ที่ 906,608 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2551 รองลงมาคือ ภาคกลาง อยู่ที่ 478,211 คน ซึ่งเป็นตัวเลขที่ลดลงจากปี 2551 เพียงเล็กน้อย ส่วนอันดับที่ 3 ได้แก่ ภาคเหนือ มีปริมาณการย้ายถิ่นที่เพิ่มขึ้นจากปี 2551 อยู่ที่ 359,545 คน อันดับที่ 4 ได้แก่ ภาคใต้ มีจำนวนของผู้ย้ายถิ่นลดลงอยู่ที่ 208,440 คน และภาคที่มีการย้ายถิ่นน้อยที่สุดคือ กรุงเทพมหานคร อยู่ที่ 44,927 คน เมื่อเทียบกับปี 2551 แล้วมีจำนวนการย้ายที่ลดลง ผู้ย้ายถิ่นในแต่ละภาคย่อมมีความหลากหลาย อาทิ เพศ อายุ และจากตารางด้านบนแสดงให้เห็นว่า ผู้ย้ายถิ่นในอันดับที่ 1 ได้แก่ ผู้ย้ายถิ่นที่มีช่วงอายุระหว่าง 15-59 ปี เช่นเดียวกับปี 2551 จัดว่าช่วงอายุนี้นี้จะเป็นบุคคลผู้อยู่ในวัยทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเพศหญิง หรือเพศชาย จะสังเกตได้ว่าเป็นช่วงที่มีอัตราการย้ายถิ่นที่สูงที่สุด รองลงมาคือวัยเด็กอายุระหว่าง 0-14 ปี และย้ายถิ่นน้อยที่สุดคือวัยสูงอายุ ช่วง 60 ปี ขึ้นไป การย้ายถิ่นของประชากรในแต่ละภาค และแต่ละคน ทุกเพศ และทุกวัย จะประกอบไปด้วย

เหตุผล หรือสาเหตุที่มีทั้งความเหมือน และแตกต่างกันออกไป ดังนั้นตาราง 5 จะแสดงให้เห็นถึงเหตุผลของการย้ายถิ่นในภาพรวม ได้แก่ เหตุผลของแต่ละภาค เหตุผลของแต่ละเพศ ว่าเหมือนและแตกต่างกันอย่างไร

ตาราง 5 จำนวนผู้ย้ายถิ่น จำแนกตามเหตุผลการย้ายถิ่น เพศ และภาค ในปี 2551-2552

2551						2552					
เพศ/ เหตุผล	กรุงเทพฯ	ภาค กลาง	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออก	ภาคใต้	เพศ/ เหตุผล	กรุงเทพฯ	ภาค กลาง	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออก	ภาคใต้
				เชียงใหม่						เชียงใหม่	
ชาย						ชาย					
ทำงานทำ	30,174	48,771	13,174	14,916	15,467	ทำงานทำ	12,633	55,464	9,597	11,669	10,784
ต้องการ เปลี่ยน งาน	4,197	33,656	6,152	15,112	5,378	ต้องการ เปลี่ยน งาน	483	16,855	4,496	9,881	7,099
ต้องการ หารายได้ หน้าที่การ งาน	1,601	6,630	3,026	4,289	6,707	ต้องการ หารายได้ หน้าที่การ งาน	469	6,817	1,605	4,270	2,130
การศึกษา	8,816	2,469	13,214	10,854	9,912	การศึกษา	1,105	6,563	7,784	12,458	5,439
ที่อยู่อาศัย กลับ ภูมิลำเนา	2,436	73,210	8,376	10,307	10,730	ที่อยู่อาศัย กลับ ภูมิลำเนา	650	52,661	12,180	21,183	15,113
ติดตาม ครอบครัว	939	17,554	60,175	196,629	14,655	ติดตาม ครอบครัว	193	25,024	75,644	274,638	18,055
ครอบครัว	10,195	57,814	42,424	76,223	29,333	ครอบครัว	3,576	47,562	37,108	95,150	26,378
ครอบครัว	877	2,587	2,411	32,318	2,315	ครอบครัว	a/	1,655	1,691	19,203	663
รักษาตัว	1,288	700	2,665	1,706	-	รักษาตัว	a/	1,787	2,058	4,904	664
ขาดคน ดูแล	1,316	3,051	6,664	11,529	4,107	ขาดคน ดูแล	a/	3,826	6,281	10,776	2,078
ดูแลผู้อื่น	351	1,321	2,907	9,557	2,940	ดูแลผู้อื่น	a/	2,811	4,260	11,953	1,164
อื่นๆ	37,508	6,069	5,943	19,357	6,138	อื่นๆ	176	9,423	9,688	26,752	4,853
หญิง						หญิง					
ทำงานทำ	15,095	36,327	6,701	12,491	16,881	ทำงานทำ	23,900	32,489	6,110	6,306	11,852
ต้องการ เปลี่ยน งาน	1,867	17,278	4,067	6,293	1,440	ต้องการ เปลี่ยน งาน	10,011	9,361	3,641	5,512	3,564
ต้องการ หารายได้ หน้าที่การ งาน	683	4,108	934	1,703	3,804	ต้องการ หารายได้ หน้าที่การ งาน	373	5,209	1,148	3,600	1,733
การศึกษา	867	11,881	3,964	5,367	3,732	การศึกษา	495	9,603	6,928	9,328	3,559
ที่อยู่อาศัย	5,103	6,802	9,831	9,896	9,148	ที่อยู่อาศัย	1,369	9,286	8,333	12,132	7,271
ที่อยู่อาศัย	1,767	47,231	8,684	6,278	10,336	ที่อยู่อาศัย	1,784	45,478	10,390	17,881	12,901

ตาราง 5 (ต่อ)

2551						2552					
เขต/ เหตุผล	กรุงเทพฯ	ภาค กลาง	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคใต้	เขต/ เหตุผล	กรุงเทพฯ	ภาค กลาง	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคใต้
หญิง						หญิง					
กลับ ภูมิลำเนา	468	15,548	44,085	120,111	12,429	กลับ ภูมิลำเนา	1,072	22,129	57,619	173,338	22,751
ติดตาม ครอบครัว	7,358	84,718	48,370	73,143	54,073	ติดตาม ครอบครัว	624	76,303	58,616	91,481	34,725
ธุรกิจ ครอบครัว	-	2,466	2,489	7,062	754	ธุรกิจ ครอบครัว	7,412	449	957	6,561	665
รักษาตัว	461	683	1,492	5,560	1,483	รักษาตัว	55	1,275	1,043	6,328	40
ขาดคน ดูแล	776	6,102	7,300	6,358	2,470	ขาดคน ดูแล	a/	4,649	7,458	8,475	2,366
ดูแลผู้อื่น	351	7,352	4,725	7,364	2,548	ดูแลผู้อื่น	509	4,639	4,449	19,077	2,222
อื่นๆ	-	9,036	7,801	15,295	5,895	อื่นๆ	196	8,030	9,568	30,666	4,869

a/ ไม่พบตัวอย่างในการสำรวจ

ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร. (2552). การสำรวจการย้ายถิ่นของประชากร. 2551-2552.

ตาราง 5 แสดงถึงสาเหตุของการย้ายถิ่นของประชากรในแต่ละภูมิภาคของประเทศไทย จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติพบว่า เหตุผลของการย้ายถิ่นของประชากรในประเทศไทย ประกอบไปด้วย การย้ายเพื่อหางานทำ การย้ายเพื่อต้องการเปลี่ยนงาน การย้ายเพื่อต้องการหารายได้ การย้ายเพราะหน้าที่การงาน การย้ายเพื่อการศึกษา การย้ายเพราะที่อยู่อาศัย การย้ายกลับภูมิลำเนาเดิม การย้ายเนื่องจากติดตามครอบครัว การย้ายเพื่อช่วยธุรกิจในครอบครัว การย้ายเพื่อรักษาตัว การย้ายเพราะขาดคนดูแล และการย้ายเพื่อรับการดูแล หรือเพื่อดูแลผู้อื่น

ในกรุงเทพมหานคร เหตุผลของการย้ายถิ่นของเพศชายมากที่สุด 3 อันดับ คือ อันดับที่ 1 การย้ายถิ่นเพื่อหางานทำของประชากร โดยผู้ที่สนับสนุนเหตุผลข้อนี้ มีประมาณ 17,079 คน อันดับที่ 2 คือ ย้ายเพราะต้องการไปศึกษาที่อื่นประมาณ 3,713 คน และอันดับสุดท้าย ย้ายเพื่อติดตามครอบครัวจำนวน 2,837 คน ส่วนเพศหญิง 3 อันดับแรก โดยเริ่มจาก การย้ายเพื่อหางานเป็นอันดับที่ 1 ซึ่งมีจำนวน 15,095 คน อันดับที่ 2 คือ ย้ายตามครอบครัวจำนวน 7,358 คน และการย้ายเพื่อการศึกษาเป็นอันดับที่ 3 มีจำนวน 5,103 คน

ในส่วนของภาคกลาง การย้ายถิ่นของเพศชายเหตุผลหลักคือ การย้ายเพราะที่อยู่อาศัยเป็นอันดับที่ 1 มีจำนวน 73,210 คน รองลงมาจะเป็นการย้ายเพื่อติดตามครอบครัว มีจำนวนทั้งสิ้น 57,814 คน และอันดับที่ 3 เป็นการย้ายเพื่อหางานทำ มีจำนวน 48,771 คน ในส่วนของเพศหญิง เหตุผลอันดับแรก เป็นเรื่องของการย้ายถิ่นเพื่อติดตามครอบครัว มีจำนวน 84,718 คน อันดับที่ 2 คือย้ายเพราะที่อยู่อาศัยมีจำนวน 47,231 คน และอันดับสุดท้ายเป็นการย้ายเพื่อหางานทำ

เหตุผลการย้ายถิ่นของภาคเหนือ เพศชายมีการย้ายถิ่นเพราะกลับภูมิลำเนาเป็นอันดับที่ 1 เท่ากับ 60,175 คน อันดับที่ 2 เป็นการย้ายตามครอบครัว มีจำนวน 42,424 คน และอันดับที่ 3 ย้ายเพื่อการศึกษา ส่วนการย้ายถิ่นของเพศหญิงในภาคเหนือ จะมีลักษณะการย้ายเพื่อติดตามครอบครัวมีมากที่สุด มีจำนวนทั้งสิ้น 48,370 คน อันดับที่ 2 ย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา 44,085 คน และการย้ายเพื่อการศึกษาจำนวน 9,831 คน เป็นอันดับที่ 3

ผู้ย้ายถิ่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หรือที่เราเรียกกันว่า คนอีสาน ในเพศชายการย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา เป็นเหตุผลแรกของผู้ย้ายถิ่น มีจำนวน 196,629 คน รองมาเป็นการย้ายเพื่อติดตามครอบครัว จำนวน 76,223 คน และเหตุผลสุดท้ายย้ายเพื่อช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 32,318 คน การย้ายถิ่นของเพศหญิงในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อันดับที่ 1 ย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนาเช่นเดียวกับเพศชาย มีจำนวนการย้ายของประชากร 120,111 คน รองลงมาคือการย้ายเพื่อติดตามครอบครัว 76,223 คน และการย้ายเพื่อหางานทำเป็นอันดับที่ 3 จำนวน 12,491 คน

ภาคสุดท้ายคือภาคใต้ ประชากรเพศชายในภาคใต้ส่วนมากย้ายถิ่นเนื่องจากติดตามครอบครัว มีจำนวน 29,333 คน รองลงมาเป็นการย้ายเพื่อหางานทำ จำนวน 15,467 คน และการย้ายเนื่องจากที่อยู่อาศัยมาเป็นสุดท้าย จำนวน 10,730 คน ส่วนเพศหญิงการย้ายถิ่นเพื่อติดตามครอบครัวมีจำนวน 54,073 คน อันดับที่ 2 ของการย้ายถิ่นในเพศหญิง คือเพื่อหางานทำ 16,881 คน และอันดับที่ 3 ย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา

ปัจจัยที่ทำให้มีการย้ายถิ่นเข้ากรุงเทพมหานครมากกว่าพื้นที่อื่น

นอกจาก เหตุผลทางด้านเศรษฐกิจที่มีความต้องการแรงงานจำนวนมากเป็นแรงดึงดูด และสถานะเศรษฐกิจของภาคชนบทที่รายได้จากการเกษตรไม่เพียงพอค่าใช้จ่าย ที่ทำให้มีการอพยพเข้ามาหางานทำในกรุงเทพมหานครของคนชนบทจากภาคต่าง ๆ จำนวนมากแล้ว ความเป็นศูนย์กลางของกรุงเทพมหานครในทุกๆด้านก็น่าจะเป็นสาเหตุสำคัญเช่นกัน

หากพิจารณาจากแผนการพัฒนาของประเทศไทยที่ผ่านมา พบว่าแผนพัฒนาตั้งแต่ฉบับที่ 1 - 3 (2504-2519) ได้เน้นการสร้างระบบสาธารณูปโภคในกรุงเทพมหานครเป็นหลัก ไม่ว่าจะเป็นระบบไฟฟ้า ประปา การคมนาคมขนส่ง การจัดตั้งสถานศึกษา การสาธารณสุข (Pakkasem. 1988) อีกทั้งยังสนับสนุนการก่อตั้งโรงงานอุตสาหกรรมที่เน้นการผลิตสินค้าส่งออกในกรุงเทพฯ ในแผนพัฒนาฉบับที่

4 - 6(2520-2534) แม้ยังมีการสร้างระบบสาธารณูปโภคในกรุงเทพฯ อย่างต่อเนื่อง แต่เริ่มมีแผนการพัฒนาที่มีการกระจายไปสู่จังหวัดปริมณฑลและจังหวัดที่อยู่ใกล้เคียงเช่น พระนครศรีอยุธยา สระบุรี นครนายก และไปทางภาคตะวันออกโดยมีการริเริ่มโครงการ Eastern Sea Board ขึ้นในแผนพัฒนาฉบับที่ 5 (2525-2529)

นอกจากนี้ยังได้สนับสนุนให้มีการกระจายการสร้างโรงงานอุตสาหกรรมในเขตจังหวัดรอบๆ กรุงเทพมหานคร อย่างไรก็ดีตาม ความต้องการที่จะผลักดันประเทศไทยให้ก้าวไปสู่ความเป็น NICs ทำให้แผนพัฒนาฉบับที่ 6 (2530-2534) ที่แม้มีความพยายามกระจายการพัฒนาไปสู่ภูมิภาคอื่น แต่ก็มีแผนพัฒนากรุงเทพมหานครและปริมณฑล ให้เป็นศูนย์กลางการพัฒนาของประเทศ (Pakkasem; 1988) ทำให้กรุงเทพมหานครยังคงเติบโตและเป็นแหล่งดึงดูดผู้ย้ายถิ่น ต่อมาในแผนพัฒนาฉบับที่ 7 (2535-2539) ได้มีการก่อสร้างระบบสาธารณูปโภคในเขตจังหวัดปริมณฑลมากขึ้น และเริ่มมีการขยายการสร้างไปยังพื้นที่จังหวัดในภาคกลางอื่นๆ และไปยังภาคตะวันออกด้วย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ.2540-2544) เสริมสร้างฐานชุมชนเมืองที่มีอยู่ให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น รวมทั้งกลุ่มเมืองใหม่ที่จะเกิดขึ้น ทั้งในภาคมหานคร กลุ่มจังหวัด ศูนย์กลางความเจริญในภูมิภาคและบริเวณเมืองชายแดน พื้นที่เขตเศรษฐกิจใหม่ และพื้นที่ชุมชนเมืองใหม่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ.2545-2549)พิจารณาแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงจากชนบทสู่เมืองที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตจากการคาดการณ์ พบว่า ประชากรเมืองจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 37 ในปัจจุบัน เป็นร้อยละ 50 ของประชากรทั้งประเทศ ในอีก 10 ปีข้างหน้า จึงมีความจำเป็นต้องปรับกระบวนการพัฒนาเชิงพื้นที่ให้เหมาะสม เพื่อสร้างความเชื่อมโยงของการพัฒนาชนบทและเมืองให้มีบทบาทส่งเสริมและสนับสนุนกันและกัน นำไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน โดยให้ชนบทยังคงบทบาทเป็นฐานการผลิตทางการเกษตรที่สำคัญของประเทศ ขณะที่เมืองช่วยสนับสนุนในการเป็นแหล่งตลาดและการบริโภค รวมทั้งแหล่งจ้างงานที่ส่งทอดความเจริญสู่พื้นที่ชนบท ขณะเดียวกันมีความเข้มแข็งของชุมชนและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นทุนทางสังคมที่สำคัญ ช่วยสร้างโอกาสที่จะเกื้อหนุนพลังการพัฒนาเพื่อฟื้นฟูและเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 - 2554) มีกลไกการบริหารงานให้พร้อมรับภารกิจกระจายอำนาจโดยภาครัฐได้ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้เพื่อการจัดทำแผนชุมชน การส่งเสริมกระบวนการประชาคมในการจัดทำแผนของส่วนท้องถิ่นและอำเภอ รวมทั้งการพัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน การสร้างเครือข่ายวิสาหกิจชุมชน และกระบวนการมีส่วนร่วมสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ชุมชนขณะที่ในด้านวัฒนธรรม ค่านิยมที่ดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่นยังถูกละเลยและมีการถ่ายทอดสู่คนรุ่นใหม่มีน้อย ทั้งระบบคุณค่าของสังคมไทยในเรื่องจิตสาธารณะ ความเอื้ออาทร และการช่วยเหลือซึ่งกันและกันเริ่มเสื่อมถอย อย่างไรก็ดีตาม สังคมไทยยังมีผู้นำการพัฒนาโดยเฉพาะผู้นำชุมชน มีบทบาทสำคัญเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนทำให้มีชุมชนต้นแบบที่มีความ

เข้มแข็งสามารถเป็นแบบอย่างเพื่อเรียนรู้และประยุกต์ใช้อยู่ทั่วทุกภูมิภาค ขณะเดียวกันพฤติกรรม การดำรงชีวิตและการปฏิสัมพันธ์ของคนในชุมชนปรับเปลี่ยนไปจากอดีต โดยกระแสวัฒนธรรมที่เข้าสู่ชุมชนได้ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของคนในชุมชน ทำให้มีความสะดวกมากขึ้นแต่มีความสุขลดลง มีรายได้ไม่พอรายจ่าย มีหนี้สินเพิ่มขึ้น และความสัมพันธ์ของคนในชุมชนลดน้อยลงในลักษณะต่างคนต่างอยู่มากขึ้น

การพัฒนาที่ผ่านมาโดยเฉพาะจากแผนพัฒนาที่เน้นกรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ได้เป็นการช่วยเร่งการเติบโตของกรุงเทพมหานครให้เพิ่มมากขึ้น ซึ่งนอกจากทำให้กรุงเทพมหานครเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจที่มีสถาบันการเงิน ธุรกิจใหญ่ ๆ อีกทั้งเป็นตลาดแรงงานที่สำคัญแล้ว กรุงเทพมหานครยังเป็นศูนย์กลางคมนาคมของประเทศ ที่ดูเหมือนว่าถนนหลักทุกสาย รถไฟเกือบทุกขบวน เรือขนส่งแทบทุกลำจะมีเป้าหมายที่กรุงเทพมหานคร กรุงเทพมหานครได้กลายเป็นจุดศูนย์กลางของการเดินทางที่ไม่ว่าใครจะไปไหนไปที่ใด เหนือ-ใต้-ตะวันออก-ตะวันตกก็ต้องเดินทางผ่านกรุงเทพมหานคร นอกจากนี้กรุงเทพมหานครยังเป็นศูนย์กลางด้านสังคมและวัฒนธรรมของประเทศ และบุคลากรที่มีความสามารถทำงานอยู่มากมาย ความเป็นกรุงเทพมหานครที่เป็นทั้งเมืองหลวงและเมืองที่เป็นศูนย์กลางของประเทศในทุก ๆ ด้าน ย่อมมีส่วนดึงดูดทั้งทรัพยากรการลงทุนต่างๆและผู้คนจากพื้นที่อื่นๆ เข้ามาอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ผู้ย้ายถิ่นเข้ามาในกรุงเทพมหานครไม่ว่าเป็นด้วยเหตุผลใด จึงมีจำนวนมากกว่าพื้นที่อื่น ๆ ของประเทศอย่างเด่นชัด

ณ เวลาปัจจุบัน แม้มีเมืองอื่น ๆ ได้รับแบ่งปันประโยชน์จากนโยบายกระจายการพัฒนาของ รัฐ ซึ่งได้ส่งผลทำให้ความเป็นศูนย์กลางของกรุงเทพมหานครลดน้อยลงบ้างแล้ว แต่ก็ดูเหมือน กรุงเทพมหานครยังมีการเติบโตด้านจำนวนประชากรอยู่ แม้ว่าเป็นการเติบโตที่ช้าลงก็ตาม

2. แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการย้ายถิ่น

ในการศึกษาครั้งนี้ได้นำแนวความคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับการย้ายถิ่น ทั้งปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยที่ไม่ใช่ทางด้านเศรษฐกิจ ดังนี้

2.1 ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ

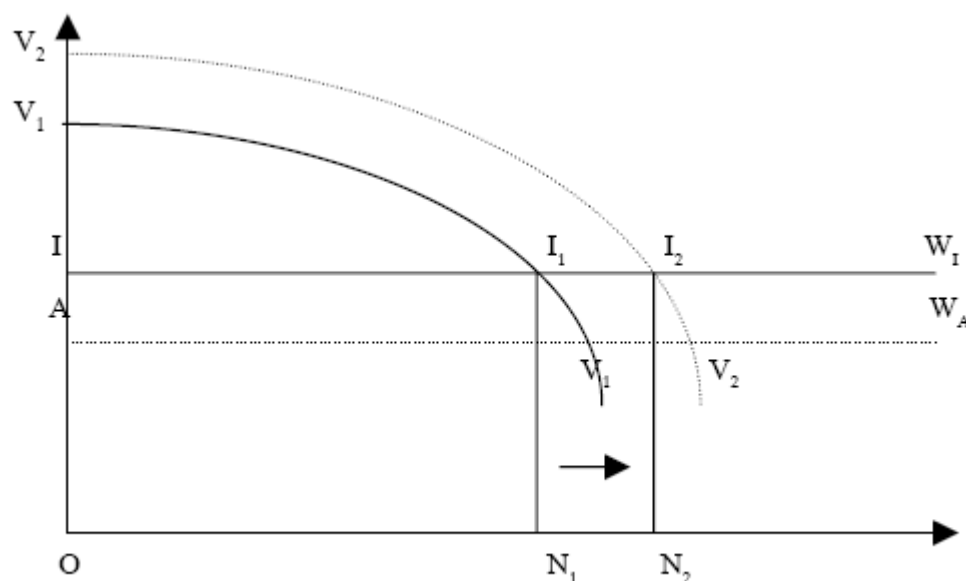
แนวคิดของ แฮร์ริส-โทดาโร (Harris –Todaro)

แฮร์ริส และ โทดาโร (Harris –Todaro) ในปี 1970 (บุญคง หันจางสิทธิ์.2543: 256-277 ;อ้างอิงจาก Harris;& Todaro.1970) ได้เสนอแนวคิดที่อธิบายปัญหาการอพยพซึ่งประเทศกำลังพัฒนาบางประเทศประสบอยู่ เมื่อประชาชนหลังไหลเข้าสู่เมืองแม้ว่าจะมีอัตราการว่างงานในเมืองที่สูงมาก ๆ ก็ตาม ขณะเดียวกันก็อธิบายแนวโน้มที่ความแตกต่างในค่าจ้างจะคงอยู่แม้ว่าจะมีการอพยพ ทั้ง

สองตั้งสมมุติฐานว่า การอพยพเกิดขึ้นเมื่อค่าจ้างที่แท้จริงในภูมิภาคต้นทางน้อยกว่าค่าจ้างที่คาดหวังในภูมิภาคปลายทางค่าจ้างที่คาดหวังคือค่าจ้างที่แท้จริงคูณด้วยความเป็นไปได้ที่จะถูกว่าจ้าง ในแบบจำลองของทั้งสอง แรงงานจะสมมุติว่า ความเป็นไปได้ในการมีงานทำของตัวแรงงานเท่ากับ 1 - U โดย U คือ อัตราการว่างงาน กล่าวอีกนัยหนึ่งคือ ประชากรที่เข้ามาใหม่เชื่อว่า จะมีความเป็นไปได้ในการจ้างงานเท่ากับประชากรที่อยู่เดิม ถ้าอัตราค่าจ้างเท่ากับ 10,000 บาท และอัตราการว่างงานคือ 20 เปอร์เซ็นต์ ค่าจ้างที่คาดหวังจะเท่ากับ 8,000 บาท เพื่อที่จะเข้าใจแบบจำลองของ Harris - Todaro ขอสมมุติให้มีบริเวณค่าจ้างสูงและบริเวณค่าจ้างต่ำ และสมมุติด้วยว่า ในบริเวณที่มีค่าจ้างสูงนั้น ค่าจ้างถูกกำหนดโดยกฎหมาย สหภาพ หรือประเพณี ดังนั้น ค่าจ้างในเมืองจะไม่ลดลงเมื่อต้องเผชิญกับการว่างงาน ถ้ามีการจ้างงานเต็มทีในทั้งสองภูมิภาค แรงงานจะอพยพไปสู่บริเวณที่ค่าจ้างสูง ถ้าจำนวนของงานในบริเวณที่ค่าจ้างสูงไม่เปลี่ยนแปลง การว่างงานจะเพิ่มขึ้น ผู้อพยพเต็มใจยอมแลกเปลี่ยนระหว่างการว่างงานกับโอกาสที่ได้ค่าจ้างที่สูงกว่า ผู้อพยพที่เพิ่มเข้ามาอาจได้งานทำแต่ก็อาจเป็นการแย่งงานจากแรงงานคนอื่น เนื่องจากมีการว่างงานที่สูงขึ้นจากผลของการอพยพ ผลผลิตประชาชาติจะลดลง แรงงานอาจว่างงานแทนที่จะมีงานทำในงานที่ค่าจ้างต่ำ (ประสิทธิภาพต่ำ) แต่ถึงกระนั้น การอพยพในตัวของมันเองเป็นที่น่าสนใจสำหรับผู้อพยพ ภายใต้ข้อสมมุติเกี่ยวกับความเป็นไปได้ที่จะได้งานทำ

แนวคิดของ ดับเบิลยู. อาเธอร์ เลวิส (บุญคง หันจางสิทธิ์, 2543: 256-277 ; อ้างอิงจาก W.Arthur Lewis, 1970)

ดับเบิลยู. อาเธอร์ เลวิส (W.Arthur Lewis) มีข้อสมมุติที่สำคัญดังนี้ โดยมีการจำลองเศรษฐกิจออกเป็น 2 ภาค ใหญ่ๆ คือ ภาคนายทุนอุตสาหกรรม (Capitalist Sector) กับภาคเกษตรกรรมยากจน (Subsistence Agricultural Sector) และในภาคนายทุนอุตสาหกรรมมีทุนมาก (Capital Abundant) ส่วนในภาคเกษตรมีแรงงานเหลือเฟือ (Unlimited Supply of Labor) ฉะนั้น อัตราค่าจ้างในภาคอุตสาหกรรมสูงกว่าอัตราค่าจ้างในภาคเกษตร แรงงานในภาคเกษตรหรือในชนบทนั้นเป็นแรงงานไม่มีฝีมือ (Unskilled Workers) จำเป็นจะต้องได้รับการฝึกอบรม ข้อสมมุติอีกข้อคือว่า ค่าฝึกอบรมอยู่ในระดับคงที่ แม้ว่าจะฝึกอบรมแรงงานขึ้นค่าฝึกอบรมต่อหัวก็ยังคงเดิม การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมไม่ใหญ่โตจนเกินไปและได้สัดส่วนกับการเพิ่มขึ้นของประชากร



ภาพประกอบ 2 การอพยพตามแนวคิดของ อาเธอร์ เลวิส (W.Arthur Lewis)

ที่มา: บุญคง หันจางสิทธิ์. (2543). เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์. หน้า 264.

จากสมมติฐานดังกล่าว ขบวนการอพยพแรงงานเกิดขึ้นเพราะความแตกต่างระหว่างอัตราค่าจ้างใน 2 ภาคเศรษฐกิจดังกล่าว จากภาพประกอบ 2 W_A คืออัตราค่าจ้างในภาคเกษตรกรรม ส่วน W_I คืออัตราค่าจ้างในภาคอุตสาหกรรม V_1 V_2 คือเส้นมูลค่าผลิตผลส่วนเพิ่ม (Value of Marginal Product) ของแรงงานในภาคอุตสาหกรรม ตราบใดที่มูลค่าผลิตผลส่วนเพิ่มสูงกว่าอัตราค่าจ้างแรงงานในภาคนี้ หน่วยผลิตก็จะจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ จนกระทั่งถึง ON_1 หน่วย เพราะ ณ ระดับนี้ $W_I = V_1$ V_1 ที่จุด I_1 นั่นคือ งานที่ทำของแรงงานหน่วยสุดท้ายเท่ากับอัตราค่าจ้างพอดีในพื้นที่สี่เหลี่ยมจัตุรัส $ON_1 I_1 A$ คือ จำนวนค่าจ้างที่จ่ายให้แก่แรงงาน ของแรงงาน ON_1 หน่วย ส่วนที่เหลือในพื้นที่สามเหลี่ยม $I_1 I_2 V_1$ คือ ส่วนเกิน (Surplus) หรือผลตอบแทนแก่ทุน ซึ่งหน่วยผลิตนำไปถ้าหน่วยผลิตนำส่วนเกินนี้ หรือกำไรนี้ ไปลงทุนเพิ่ม (Reinvestment) ขณะเดียวกันอาจจะปรับปรุงด้านเทคนิคในการผลิตด้วยก็จะทำให้ประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานดีขึ้นด้วย นั่นคือ เส้น V_1 V_2 จะขยายออกเป็น V_2 V_2 การเพิ่มการลงทุนจะทำให้หน่วยผลิตสามารถจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นจาก ON_1 เป็น ON_2 เพิ่มขึ้น N_1 N_2 แล้วก็นำส่วนเกินหรือกำไรไปลงทุนอีกก็จะทำให้เส้น V_1 V_2 ขยับต่อไปเรื่อยๆ สามารถจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ฉะนั้น แรงงานก็จะอพยพจากภาคเกษตรเข้ามายังภาคอุตสาหกรรมเรื่อยๆ เช่นกัน แรงงานก็จะดีขึ้น เพราะได้รับค่าจ้างที่สูงกว่าในภาคเกษตรเศรษฐกิจก็จะขยายตัวเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ขบวนการอพยพจากภาคเกษตรชนบทสู่ภาคอุตสาหกรรมในเมืองจะหยุดก็ต่อเมื่อ การดึงประชากรหรือแรงงานออกจากภาคเกษตร อาจจะทำให้ค่าแรงในภาคเกษตรสูงขึ้น อาจจะทำให้ W_A สูงขึ้นใกล้เคียงกับ W_I จนกระทั่งไม่

ดึงดูดพอให้แรงงานอพยพอีกต่อไป หรืออาจจะเป็นเพราะกระบวนการพัฒนาทำให้เทคโนโลยีในภาคเกษตรดีขึ้น ผลผลิตหน่วยสุดท้ายหรือผลผลิตส่วนเพิ่มของแรงงานในภาคเกษตรจะดีขึ้น ก็จะทำให้ค่าแรงในภาคเกษตรสูงขึ้น นั่นคือ W_A กับ W_I เท่ากันหรือใกล้เคียงกันขบวนการอพยพก็จะหยุด

1.2 ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

แนวคิดของ อี. เอส. ลี (บุญคง หันจางสิทธิ์, 2543: 256-277; อ้างอิงจาก E.S.LEE)

ลีได้เขียนทฤษฎีการย้ายถิ่นจากการวิเคราะห์ถึง ขนาด กระแส และการไหลทวน กระแสของการอพยพ และคุณลักษณะต่างๆ ของผู้อพยพ ลีให้คำจำกัดความว่า การอพยพ คือ การเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัยอย่างถาวรหรือกึ่งถาวร ลีกล่าวว่า “ไม่ว่าการอพยพจะสั้นหรือยาว ง่ายหรือยากอย่างไร การเคลื่อนไหวใดๆ เกี่ยวกับการย้ายถิ่นจะเกี่ยวข้องกับจุดเริ่มต้น (An Original) ปลายทาง (A Destination) และอุปสรรคต่างๆ ซึ่งกั้นขวางระหว่างต้นทางกับปลายทาง (An intervening set of obstacles)” ลีชี้ให้เห็นว่า ทุกๆ พื้นที่ต้นทางและปลายทางมักจะมีแรงบวก (Positive Force) หรือปัจจัยดึงดูด (Pull Factors) ที่ดึงดูดประชากรให้อพยพย้ายถิ่นไปที่อื่น ขณะเดียวกันก็จะมีแรงลบ (Negative Force) ที่จะผลัก (Push) ประชากรให้อพยพออกจากพื้นที่ ในขณะที่แรงศูนย์ (Zero Force) จะไม่ดึงดูดหรือผลักประชากรให้อพยพแต่อย่างใด ผลรวมของแรงเหล่านี้จะมากหรือน้อยจะแปรผันหรือขึ้นอยู่กับบุคลิกภาพ และคุณสมบัติส่วนตัว ของแต่ละบุคคล เช่น อายุ ระดับการศึกษา ระดับความชำนาญ เพศ ผิว เชื้อชาติและเผ่าพันธุ์ และคุณสมบัติอื่นๆ ของประชากรที่แตกต่างกันหรือถ้าจะกล่าวโดยสรุป ปัจจัยที่สำคัญที่มีผลกระทบต่อการตัดสินใจย้ายถิ่นมี 4 ประการ คือ ปัจจัยทั้งหลายที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ต้นทาง ปัจจัยที่เกี่ยวข้องของถิ่นปลายทาง อุปสรรคขวางกั้นที่แทรกอยู่ระหว่างพื้นที่ต้นทางกับพื้นที่ปลายทาง หรืออุปสรรคระหว่างทางนั่นเอง และปัจจัยส่วนบุคคลซึ่งมีความแตกต่างกัน ทั้งอายุ เพศ การศึกษา และอื่นๆ ดังที่ได้กล่าวแล้ว การย้ายถิ่นจะเกิดขึ้นเมื่อมีการพิจารณาถึงปัจจัยต่างๆ แล้วเปรียบเทียบผลดีที่จะได้รับกับผลเสียที่จะเกิดขึ้น ถ้าผลดีมากกว่าผลเสียหรือต้นทุนแล้ว ก็จะตัดสินใจย้ายถิ่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของผู้อพยพ ก็อาจจะสรุปได้ดังนี้

1. การอพยพเป็นกระบวนการเลือกสรร (Selective) มิใช่เป็นตัวอย่างที่สุ่มขึ้นมาจากจุดต้นทาง นั่นคือ ผู้อพยพมีลักษณะหรือคุณสมบัติที่แตกต่างจากผู้ที่มิได้อพยพ

2. ผู้ย้ายถิ่นหรือผู้อพยพที่ได้ตอบสนองต่อปัจจัยบวกหรือปัจจัยดึงดูดที่เกิดขึ้น ณ พื้นที่ปลายทางจะเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรรในทางบวก ทั้งนี้เป็นเพราะเขามีคุณภาพที่สูงกว่า มีสุขภาพดีกว่าประชากรส่วนใหญ่ในพื้นที่ต้นทาง

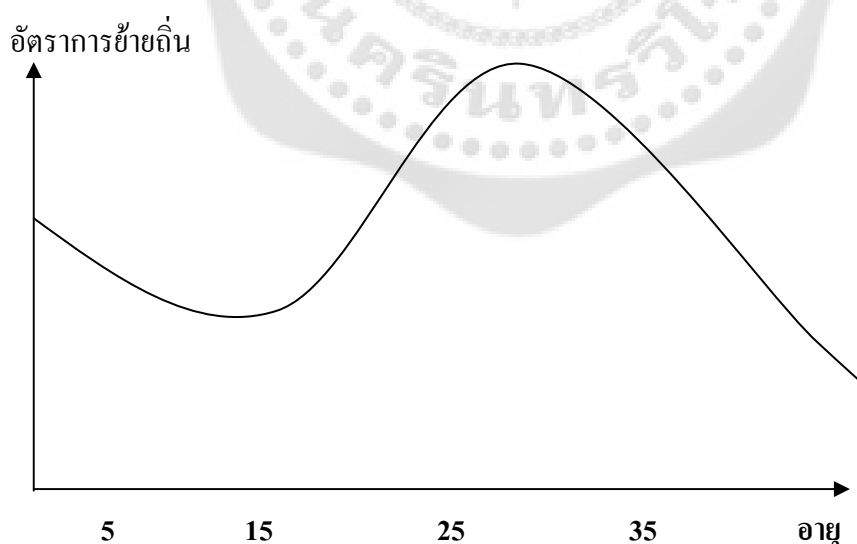
3. ผู้อพยพที่ได้ตอบสนองต่อปัจจัยลบ ณ พื้นที่ต้นทาง มีแนวโน้มจะได้รับการเลือกสรรอย่างติดลบ (Negatively Selected) นั่นคือ เขาถูกเลือกให้อพยพออกไปจากถิ่นเดิม เพราะเขาเป็นเกษตรกรที่

ไร้ฝีมือ (Unskilled) ที่อยู่ในชนบท ที่ถูกเลือกหรือขับออกไปจากพื้นที่เพราะความยากลำบากทางเศรษฐกิจที่เขาได้รับ ณ พื้นที่เดิม

4. การเลือกสรรในแง่บวก(Positive Selection)จะมากขึ้นและแรงขึ้น อุปสรรคระหว่างทาง (Intervention Obstacles) มีมากขึ้น ตัวอย่างเช่น ผู้มีการศึกษาที่สูงกว่าพร้อมและยินดีที่จะเดินทางในระยะทางที่ไกลกว่า เพื่อหาโอกาสในการมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถจากแนวความคิดของลี ได้มีการนำเอาแรงผลักและแรงดึงไปอธิบายการย้ายถิ่นให้เห็นได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งอาจจะเรียกว่าเป็นแบบจำลองหรือ ทฤษฎีแรงผลักและแรงดึง (Push – Pull Model) แบบจำลองนี้อธิบายอย่างสรุป คือ ประชากรอพยพจากพื้นที่หนึ่งไปอยู่อีกพื้นที่หนึ่ง เพราะว่าในท้องถิ่นเดิมนั้น มีสิ่งที่ไม่พึงปรารถนาเกิดขึ้น จึงผลักดันให้ประชากรอพยพไปอยู่ที่ใหม่ แรงผลักดันของพื้นที่เดิม เช่น อาจจะมีปัญหาน้ำท่วม ฝนแล้ง ภัยธรรมชาติอื่นๆ หรือเกิดการขาดแคลนอาหารการกิน ที่ดินไม่เหมาะสมต่อการเพาะปลูกต่อไป ค่าจ้างต่ำ รายได้ต่ำ โจรสล่ายชุกชุม เป็นต้น ประกอบกับท้องถิ่นที่ย้ายเข้าไปอยู่นั้นมีแรงดึงดูดใจให้ไปอยู่ แรงดึงดูดที่ว่านี้เป็นไปในทิศทางตรงข้าม เช่น ที่ดินอุดมสมบูรณ์กว่า ดินฟ้าอากาศอำนวย สามารถหารายได้ดีกว่า เป็นพื้นที่น่าอยู่สงบ ไม่มีโจรสล่าย เป็นต้น

แนวคิดของ วิลเลียมสัน (มัทนา พนานิรามย์. 2544; อ้างอิงจาก Williamson. 1985)

วิลเลียมสัน (Williamson) ได้ใช้ข้อมูลของหลายๆ ประเทศ สร้างแบบแผนการย้ายถิ่นตามอายุ ดังปรากฏในภาพประกอบ 3



ภาพประกอบ 3 แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับอัตราการย้ายถิ่น

จากภาพประกอบ 3 พบว่า หลังอายุ 15 อัตราการย้ายถิ่นจะเพิ่มขึ้นเร็วมาก อัตราการย้ายถิ่นจะสูงที่สุดระหว่างอายุ 20-25 หลังจากนั้นอัตราการย้ายถิ่นจะค่อย ๆ ลดลง สำหรับเด็กอายุต่ำกว่า 10 ปี จะมีอัตราการย้ายถิ่นที่สูงเช่นกัน ส่วนใหญ่การย้ายถิ่นของเด็กเหล่านี้จะเป็นการย้ายถิ่นตามพ่อแม่ นั่นเอง การย้ายถิ่นมิได้เกิดเท่ากันในทุก ๆ กลุ่มอายุ หากแต่จะมีความหนาแน่นเฉพาะในบางกลุ่มอายุเท่านั้น นอกจากนี้ การย้ายถิ่นเปลี่ยนแปลงตามการศึกษา ผู้ที่ย้ายถิ่นจากชนบทสู่เมืองมักจะเป็นผู้ที่มีการศึกษาดีกว่าคนทั่วไปในชนบท การย้ายถิ่นในลักษณะนี้เรียกว่า การไหลของสมอง (brain drain) การย้ายถิ่นที่มีความหนาแน่นพิเศษในกลุ่มวัยรุ่นและหนุ่มสาวที่มีการศึกษาดี ทำให้สังคมเมืองเป็นสังคมของคนหนุ่มสาวที่มีศักยภาพในการพัฒนาสูง ในขณะที่สังคมชนบทเป็นสังคมของเด็กเล็กและผู้สูงอายุที่มีศักยภาพในการพัฒนาดำกว่า อาจทำให้ช่องว่างระหว่างเมืองและชนบทเพิ่มขึ้น

3. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

จิระ บุรีคำ (2537) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม ในเขตจังหวัดลำพูน โดยกำหนดแบบจำลองการเคลื่อนย้ายแรงงาน 2 แบบ คือ การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคเศรษฐกิจไม่เป็นทางการ ซึ่งพบว่ารายได้ปัจจุบันในภาคเศรษฐกิจไม่เป็นทางการที่สูงขึ้นจะดึงดูดให้แรงงานเคลื่อนย้ายออกจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคเศรษฐกิจไม่เป็นทางการมากขึ้น ขณะเดียวกันรายได้ปัจจุบันของแรงงานในภาคเกษตรกรรมและรายได้ปัจจุบันของสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนที่ลดลงจะผลักดันให้แรงงานเคลื่อนย้ายออกจากภาคเกษตรกรรม ส่วนขนาดการ ถือครองพื้นที่เพื่อการเกษตรกรรมที่เพิ่มขึ้นจะขัดขวางการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้าสู่ภาคเศรษฐกิจ ไม่เป็นทางการ และแรงงานเพศชาย จะมีความโน้มเอียงในการเคลื่อนย้ายเข้าสู่ภาคเศรษฐกิจไม่เป็นทางการสูงกว่าแรงงานเพศหญิง ทั้งยังพบว่าเมื่อรายได้ปัจจุบันในภาคเกษตรกรรมเพิ่มขึ้น แรงงานที่อยู่ในภาคเศรษฐกิจไม่เป็นทางการก็พร้อมที่จะเคลื่อนย้ายกลับเข้าสู่ภาคเกษตรกรรมทันที สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคเศรษฐกิจทางการ พบว่า รายได้ปัจจุบันในภาคเกษตรกรรมที่ต่ำลง จะผลักดันให้แรงงานเคลื่อนย้ายออกจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคเศรษฐกิจทางการสูงขึ้น การเพิ่มขึ้นของขนาดพื้นที่ถือครอง เพื่อการเกษตรกรรมและอายุของแรงงานที่สูงขึ้น จะทำให้การเคลื่อนย้ายแรงงานออกจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคเศรษฐกิจทางการช้าลง และขนาดของครัวเรือนของแรงงานที่ใหญ่ขึ้น จะผลักดันให้แรงงานเคลื่อนย้ายออกจากภาคเกษตรกรรมมากขึ้น

ยุทธพล พิกมมงคล (2538) ทำการศึกษาการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานของชาวชนบท โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากหมู่บ้านแม่ขามเหนือ จังหวัดลำปาง ผลการศึกษาพบว่า การ

เรียนรู้ของชาวชนบทมีส่วนสำคัญต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน ซึ่งการเรียนรู้ดังกล่าวส่งผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงาน 2 รูปแบบ คือ รูปแบบการเคลื่อนย้ายแรงงานเป็นบางช่วงเวลาในรอบปี ซึ่งเป็นการเคลื่อนย้ายในระยะทางที่ใกล้ การเคลื่อนย้ายจะมีทั้งการเดินทางแบบเข้าไปเยือนกลับ และไปตลอดทั้งช่วงระยะเวลา ผู้เคลื่อนย้ายส่วนใหญ่จะเป็นพ่อบ้านหรือแม่บ้าน ปักจ้ายหรือการเรียนรู้ที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายรูปแบบนี้ได้แก่ การว่างงานหลังการปักดำ การเก็บเกี่ยว การมีภาระทางครอบครัว และความต้องการรายได้เสริมส่วนรูปแบบการเคลื่อนย้ายแรงงานตลอดทั้งปี เป็นการเคลื่อนย้ายของหนุ่มสาวที่จบการศึกษา ปักจ้ายที่มีผลต่อการเคลื่อนย้าย ได้แก่ ปักจ้ายด้านการศึกษา การมีประสบการณ์ และการมีภาระทางครอบครัว ความพึงพอใจต่องานที่ทำ รวมถึงทัศนคติ ของชุมชน และส่งผลต่อระยะเวลาการย้ายถิ่นของแรงงาน

ประภา คงปัญญา (2538) รายงานการศึกษาการย้ายถิ่นเข้าสู่กรุงเทพมหานครกับจังหวัดในเขตปริมณฑลระหว่างปี 2518 - 2523 และ ปี 2528 - 2533 พบว่าผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่เป็นโสด อายุ 20-24 ปี เพศหญิงจบประถมศึกษา ต้องการหารายได้ และมีภาระหนี้สินทางบ้าน ผลจากการย้ายถิ่น เกิดการปรับตัวในสังคม วัฒนธรรม จิตใจ การย้ายถิ่นเป็นตัวเชื่อมโยงในกระบวนการเปลี่ยนแปลง ผู้ย้ายจะแพร่กระจายความรู้และเทคโนโลยี สื่อความคิด ทักษะ ที่ดีขึ้น นำไปสู่รายได้ที่เพิ่มมากขึ้นจากการย้ายถิ่นช่วยเหลือครอบครัวได้ ผลประโยชน์จากการย้ายถิ่นสามารถช่วยให้ครอบครัวมีเศรษฐกิจที่ดีกว่าผู้ไม่ย้ายถิ่น

งามลย์ คุปตะวาทีน (2532) ได้ศึกษาความตั้งใจตั้งถิ่นฐานในกรุงเทพมหานครของผู้ย้ายถิ่นใหม่ พบว่าอายุมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความตั้งใจตั้งถิ่นฐานอย่างถาวรในที่อยู่อาศัยปัจจุบัน นอกจากนี้การศึกษา ยังพบว่าเพศหญิงมีสัดส่วนของผู้ที่ตั้งใจตั้งถิ่นฐานอย่างถาวรในกรุงเทพมหานครสูงกว่าเพศชาย ในส่วนของแนวคิดที่ว่าผู้ที่มีระดับการศึกษาสูงกว่ามีแนวโน้มที่จะตั้งใจตั้งถิ่นฐานอย่างถาวรในชุมชนที่อาศัยอยู่ในปัจจุบันต่ำกว่าผู้ที่มีการศึกษาดำกว่า เนื่องจาก ผู้ที่มีการศึกษาดำกว่ามักไม่กล้าตัดสินใจในการย้ายถิ่นออกจากชุมชนที่อาศัยอยู่ในปัจจุบันไปยังพื้นที่อื่นๆ

ยุทธคนัย สีดาหาล้า (2540) พบว่าผู้ที่มีงานทำมีสัดส่วนของผู้ที่ตั้งใจตั้งถิ่นฐานอย่างถาวรในที่อยู่อาศัยปัจจุบันสูงกว่าผู้ที่ไม่มียานทำ และการศึกษาของ Goudy (1982: 181-192) ในรัฐ Iowa ประเทศสหรัฐอเมริกา พบว่าผู้ที่มีรายได้สูงและผู้ที่มีรายได้ต่ำจะมีสัดส่วนของผู้ที่ตั้งใจตั้งถิ่นฐานอย่างถาวรในที่อยู่อาศัยปัจจุบันสูงกว่าผู้ที่มีรายได้ปานกลางเพราะผู้ที่มีรายได้สูงจะได้รับการยกย่องจากคนในชุมชน

มากกว่าผู้ที่มิรายได้ปานกลาง ส่วนผู้ที่มิรายได้ต่ำก็อาจมีทางเลือกน้อยกว่าผู้ที่มิรายได้ปานกลาง จึงทำให้ผู้ที่มิรายได้สูงและผู้ที่มิรายได้ต่ำมีความผูกพันกับที่อยู่อาศัยในปัจจุบันสูงกว่า

วันเพ็ญ วอกลาง (2541) พบว่าสถานภาพสมรสมีความสัมพันธ์ต่อความตั้งใจตั้งถิ่นฐานอย่างถาวรของแรงงานย้ายถิ่นชาวพม่าในจังหวัดเชียงราย โดยผู้ที่สมรสแล้วมีสัดส่วนของผู้ที่ตั้งใจตั้งถิ่นฐานอย่างถาวรในจังหวัดเชียงรายสูงกว่าผู้ที่มีสถานภาพโสด

ไพบุลย์ ช่างเขียน (2515) ศึกษาการเพิ่มประชากรและขยายตัวของเมืองในเขตนครหลวงกรุงเทพฯ – ธนบุรี พบว่า การศึกษาเป็นปัจจัยที่สำคัญมากที่สุดปัจจัยหนึ่ง ที่ดึงดูดให้คนหนุ่มสาวเป็นจำนวนมากอพยพจากภูมิลำเนาเดิม เข้ามาสู่จังหวัดพระนคร – ธนบุรี เพื่อศึกษาต่อในระดับสูงแม้ว่าในบางจังหวัดจะมีการศึกษาจนถึงระดับเตรียมอุดมศึกษาแล้วก็ตาม แต่ถ้าหากฐานะอำนาจบิดามารดามักนิยมส่งบุตรหลานไปเรียนต่อชั้นเตรียมอุดมศึกษาในกรุงเทพมหานคร และมีจำนวนไม่น้อยที่ส่งบุตรหลานเข้ามาเรียนต่อในกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น เพราะมีความเชื่อว่ามาตรฐานการศึกษาในต่างจังหวัดต่ำกว่าในกรุงเทพมหานคร และจากผลการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย จึงให้เห็นว่าร้อยละของนักเรียนต่างจังหวัดที่สอบเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยมีน้อยกว่าร้อยละของนักเรียนที่ศึกษาในกรุงเทพมหานคร

ทิพย์สุคนธ์ ประดับพงศ์ (2535) ศึกษาการย้ายถิ่นของประชากรเข้าสู่กรุงเทพมหานครและจังหวัดปริมณฑล การวิจัยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ เพื่อศึกษาเชิงปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดการย้ายถิ่นเข้าสู่กรุงเทพมหานคร ปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดการย้ายถิ่นเข้าสู่จังหวัดปริมณฑลของกรุงเทพมหานคร โดยถือเสมือนว่ากรุงเทพมหานครและจังหวัดปริมณฑล เป็นจังหวัดเดียวกัน โดยได้นำเอาแบบจำลอง Modified Gravity Model ซึ่งมีฟังก์ชันการย้ายถิ่นอยู่ในรูป Relative Model มาใช้ โดยมีตัวแปรอิสระ 3 ประเภทด้วยกันคือ (1) ตัวแปรโน้มถ่วง ได้แก่ ระยะทาง และประชากร (2) ตัวแปรทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ต่อหัวของประชากร และอัตราการว่างงาน (3) ตัวแปรที่มีใช้ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ การศึกษา และความเป็นเมือง และกำหนดให้ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระอยู่ในรูปของ Multiplicative Form และให้แบบจำลองอยู่ในรูปของ Double Logarithm ทั้งนี้เพื่อให้ค่าสัมประสิทธิ์ของตัวแปรอิสระในสมการสามารถแปลความหมายได้ในรูปค่าความยืดหยุ่น ผลจากการศึกษาพบว่าโดยสรุปได้ว่า ตัวแปรระยะทาง และประชากร เป็นปัจจัยสำคัญที่มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่นเข้าของทุกจังหวัด ไม่ว่าจะเป็นกรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดปริมณฑลของกรุงเทพมหานคร หรือแม้แต่กรณีที่ถือเสมือนว่ากรุงเทพมหานครและจังหวัดปริมณฑลเป็นจังหวัดเดียวกัน ส่วนตัวแปรการศึกษา การว่างงาน และรายได้ มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่นเข้าเฉพาะในบางจังหวัด ในขณะที่ตัวแปรความเป็นเมืองในทุกสมการมีเครื่องหมายตรงข้ามกับเครื่องหมายที่คาดหวัง และไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ร่วมจักร พัฒนศิริ (2538) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่นเข้าสู่ปลายทาง: ศึกษาเฉพาะผู้ย้ายถิ่นที่ต้องการหางานทำในเมืองหลักนครราชสีมา ชลบุรี และสงขลา – หาดใหญ่ การวิจัยมีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษาลักษณะทางประชากร เศรษฐกิจ เครือข่ายทางสังคมของผู้ย้ายถิ่นเข้าสู่เมืองหลักนครราชสีมา ชลบุรี และสงขลา – หาดใหญ่ และความสัมพันธ์กับการเลือกถิ่นปลายทาง และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกถิ่นปลายทาง ซึ่งจากการศึกษาลักษณะทางประชากร เศรษฐกิจเครือข่ายทางสังคมของผู้ย้ายถิ่นเข้าสู่ถิ่นปลายทางพบว่า ผู้ย้ายเข้าสู่นครราชสีมาและชลบุรี ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ขณะที่ผู้ย้ายถิ่นเข้าสู่สงขลา – หาดใหญ่ ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่เป็นโสด และมีระดับการศึกษา ประถมศึกษาและต่ำกว่า ผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ส่วนใหญ่มาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคใต้ตามลำดับ ผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่มีงานทำในถิ่นต้นทางอยู่แล้ว โดยส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเป็นผู้ใช้แรงงานหรือทำการค้า ผู้ย้ายเข้าสู่ชลบุรีส่วนใหญ่มีสถานภาพการทำงานในถิ่นต้นทางเป็นลูกจ้าง ขณะที่ผู้ย้ายเข้าสู่ นครราชสีมาและสงขลา – หาดใหญ่ ส่วนใหญ่ทำงานให้ครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง เมื่อย้ายเข้ามายังถิ่นปลายทางแล้ว ผู้ย้ายถิ่นเกือบทั้งหมดได้งานทำ โดยส่วนใหญ่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้าง ผู้ย้ายเข้าสู่ นครราชสีมาและชลบุรี ส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ใช้วิชาชีพหรือการจัดการ ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในอุตสาหกรรมประเภทบริการ การขนส่ง สาธารณูปโภค ขณะที่ผู้ย้ายเข้าสู่สงขลา – หาดใหญ่ ส่วนใหญ่มีอาชีพเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริการหรือขนส่ง และอยู่ในประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง เหมือนแร่ ผู้ย้ายเข้าสู่ นครราชสีมาส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างต่อวันน้อยกว่า 31 บาท และผู้ย้ายเข้าสู่ชลบุรีและสงขลา -หาดใหญ่ ส่วนใหญ่ได้รับค่าจ้างต่อวันไม่เกิน 70 บาท ผู้ย้ายเข้าสู่ นครราชสีมาเกือบครึ่งมีถิ่นต้นทางอยู่ในรัศมี 200 – 400 กม. ผู้ย้ายเข้าสู่ชลบุรีเกือบครึ่งมีถิ่นต้นทางอยู่ในรัศมีมากกว่า 400 กม. และผู้ย้ายเข้าสู่สงขลา – หาดใหญ่ กว่าครึ่งมีถิ่นต้นทางอยู่ในรัศมีน้อยกว่า 200 กม. ผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่ไม่เคยอยู่ในถิ่นปลายทางมาก่อน ผู้ย้ายเข้าสู่ นครราชสีมาประมาณครึ่งหนึ่งมีญาติอยู่ในถิ่นปลายทาง และอาศัยญาติเป็นผู้ติดต่อหางานให้ ขณะที่ผู้ย้ายเข้าสู่ชลบุรี – หาดใหญ่ มีญาติอยู่ในถิ่นปลายทางไม่ถึงครึ่ง และติดต่อหางานในถิ่นปลายทางด้วยตนเอง

เมื่อพิจารณาความสัมพันธ์กับการเลือกถิ่นปลายทาง พบว่า ลักษณะทางประชากร ได้แก่ เพศ และภาคที่อาศัยอยู่เดิม ลักษณะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ สถานภาพการทำงานในถิ่นต้นทาง การมีงานทำในถิ่นปลายทาง อาชีพในถิ่นปลายทาง ประเภทอุตสาหกรรมในถิ่นปลายทาง ค่าจ้างต่อวันในถิ่นปลายทาง และระยะทาง และเครือข่ายทางสังคม ได้แก่ การมีญาติอยู่ในถิ่นปลายทาง และผู้ติดต่อหางานให้ในถิ่นปลายทาง มีความสัมพันธ์กับการเลือกถิ่นปลายทางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 สำหรับการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกถิ่นปลายทางโดยใช้การวิเคราะห์การจำแนกพหุ พบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกถิ่นปลายทางของเมืองหลักนครราชสีมา คือระยะทาง เมืองหลักชลบุรี และเมืองหลักสงขลา – หาดใหญ่ คือ ภาคที่อาศัยอยู่เดิม

กาญจนา ศิริมุสิกะ (2538) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อสถานภาพทางเศรษฐกิจของประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ย้ายถิ่นมาตั้งภูมิลำเนาในอำเภอยะโฮ๊ะ จังหวัดชุมพร โดยตัวแปรอิสระที่ผู้วิจัยใช้ศึกษาได้แก่ ระยะเวลาในการตั้งถิ่นฐาน ขนาดของครอบครัว จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระด้านการศึกษาของของหัวหน้าครอบครัว รวมทั้งการศึกษาของสมาชิกในครอบครัวที่เป็นแรงงาน การประหยัด การออม ความขยันหมั่นเพียร หนี้สิน และทรัพย์สิน ผลการศึกษาพบว่าประชากรส่วนใหญ่ที่ย้ายถิ่นมาเป็นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มักจะเป็นเพศหญิงที่มีระยะเวลาการอยู่อาศัยที่นานกว่าเพศชาย และส่วนใหญ่ที่ย้ายเข้ามาเพราะภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีการจ้างงานที่ต่ำ จำทำให้รายได้ต่ำ ส่วนใหญ่ผู้ย้ายจะมีอาชีพปลูกกาแฟ การมีทรัพย์สินไว้ในครอบครองส่วนใหญ่จะเป็นของที่มีราคาไม่แพงนัก เช่น เครื่องใช้ไฟฟ้า เพราะกำลังซื้อที่มีไม่มากนัก รายได้ที่ได้นั้นก็นำมาเลี้ยงคนในครอบครัวที่ไม่สามารถเลี้ยงตนเองได้ หรือเรียกว่าผู้ที่อยู่ในภาวะพึ่งพิง และส่วนหนึ่งก็แบ่งไปเพื่อชำระหนี้สิน



บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้มุ่งทำการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยยึดกรอบแนวคิดที่เน้นถึงปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ ซึ่งจะมีวิธีการดำเนินการวิจัยดังนี้

1. การกำหนดประชากรและการสุ่มตัวอย่างประชากร
 2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
 3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
 4. การจัดกระทำกับข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล
 5. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์
- โดยมีรายละเอียดดังนี้

การกำหนดประชากรและการสุ่มตัวอย่างประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร : กรณีศึกษาแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ แรงงานที่ทำงานโดยใช้แรงงานอยู่ภายในโรงงานของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 149 คน โดยผู้วิจัยได้สัมภาษณ์แรงงานที่เป็นผู้ย้ายถิ่น จำนวน 137 คน ในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. 2554

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) เพื่อเก็บข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของแรงงาน ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการเคลื่อนย้ายของแรงงาน ซึ่งลักษณะคำถามเป็นแบบปลายเปิดและปลายปิด (Open-ended and Close-ended question) แบ่งส่วนแบบสอบถามออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่นเข้ามาทำงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่นเข้ามาทำงานใน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยดังนี้

1. ศึกษาเอกสาร ตำรางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย
2. สร้างแบบสอบถามเพื่อประเมินความคิดเห็นของแรงงานที่ย้ายถิ่นเข้ามาทำงานใน

กรุงเทพโดยข้อคำถามจะเกี่ยวข้องกับ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และไม่ใช่เศรษฐกิจที่เป็นตัวผลักดันและ ดึงดูดให้เกิดการย้ายถิ่นของแรงงาน และส่งผลกับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน ทั้งนี้ แบบสอบถามจะมีทั้งแบบเปิด และแบบปิด การตรวจความถูกต้องของแบบสอบถามฉบับร่าง เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขก่อนนำไปทดสอบ ดังนี้

2.1 การตรวจสอบโดยผู้เชี่ยวชาญ เพื่อช่วยตรวจสอบข้อคำถามว่ามีความสอดคล้อง กับจุดมุ่งหมายของการวิจัยหรือไม่เพียงใด

2.2 การตรวจสอบด้วยตนเอง เป็นการตรวจสอบแก้ไขข้อความ ภาษาและการสะกด ให้ถูกต้อง เหมาะสมและเข้าใจง่าย

3. การนำแบบสอบถามประเมินความคิดเห็นที่ได้ไปใช้กับแรงงานที่ย้ายถิ่นภายในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 137 คน แล้วนำผลที่ได้มาประเมิน และสรุปผลใน ขั้นตอนต่อไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่หน่วยงานต่างๆ ได้ทำการรวบรวมและเป็น รายงานประจำปี ซึ่งเป็นข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ดังนั้นในการวิจัยครั้งนี้ ข้อมูลที่นำมาประกอบ งานวิจัย ผู้วิจัยได้ทำการเก็บข้อมูลจาก 2 แหล่งข้อมูล คือ

1. การเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร (Documentary Research) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูล จากตำรา เอกสารทางวิชาการ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงวิทยานิพนธ์ จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทร วัชรโรฒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ข้อมูลจากเว็บไซต์สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช) เว็บไซต์ข้อมูลกรุงเทพมหานคร กรมการปกครอง สำนักงานเขตบางขุนเทียน

2. การเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนาม (Field Survey) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการใช้ แบบสอบถาม แจกให้กับผู้ใช้แรงงาน บริษัทมิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์จำกัด (มหาชน)

การจัดกระทำข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องสมบูรณ์ โดยการเปรียบเทียบข้อมูลจากหลายแหล่งข้อมูลแล้ว เมื่อรวบรวมข้อมูลต่างๆครบถ้วนแล้ว จึงนำข้อมูลมาวิเคราะห์ แล้วจัดการข้อมูลต่างๆใหม่ ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และหลังจากนั้นผู้ศึกษาจะนำแบบสอบถามมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ (SPSS) ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ไค-สแควร์ (Chi-Square) และการพรรณนาบรรยายสรุปกระบวนการวิเคราะห์ที่มีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 นำข้อมูลที่ได้จากการค้นคว้า ซึ่งจะเป็นข้อมูลประเภททุติยภูมิ (Secondary Data) จากแหล่งข้อมูลที่มีผู้เก็บรวบรวมไว้แล้ว เพื่อนำข้อมูลมาตรวจสอบความถูกต้อง แล้วจึงนำมาอธิบายและจัดการตีกรอบข้อมูลให้สอดคล้องกับเป้าหมายของการวิจัย เพื่อให้เห็นว่าปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนที่ 2 นำผลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของแรงงาน นำมาบันทึกลงในโปรแกรมสำเร็จรูป (SPSS) เพื่อให้โปรแกรมประมวลผลทำการตรวจสอบค่าทางสถิติ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ และไค-สแควร์ (Chi-Square)

ขั้นตอนที่ 3 นำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยจากโปรแกรมสำเร็จรูป มาอธิบายดังนี้

3.1 วิธีการวิเคราะห์เชิงพรรณนา เกี่ยวกับสถานการณ์ทั่วไปของการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

3.2 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้ไค-สแควร์ (Chi-Square) โดยมีการแยกตัวแปรออกเป็นปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ แล้วนำผลมาวิเคราะห์ เพื่ออธิบายปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นำข้อมูลที่ได้มาจากการรวบรวมมาจัดกลุ่มตามที่กำหนดไว้ในวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลว่ามีความถูกต้องแล้ว จึงนำมาศึกษา ว่าปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยที่ไม่ใช่เศรษฐกิจจะไรบ้างที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานที่กรุงเทพมหานครของแรงงาน โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบต่างๆดังนี้

1. สถิติค่าร้อยละ (ประสิทธิ์ เฉษะนุพันธ์, 2547:24) ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างและการกระจายของตัวแปรต่างๆ โดยใช้สูตร ดังนี้

$$\text{ค่าร้อยละ} = \frac{\text{ความถี่ของข้อมูล} \times 100}{\text{ความถี่ทั้งหมด}}$$

2. ทดสอบสมมติฐานเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรสองกลุ่มโดยใช้ไค-สแควร์ (Chi-Square) (กัลยา วาณิชยปัญญา, 2545)

$$\chi^2 = \sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^c \frac{(O - E)^2}{E}, \text{ df} = (r - 1) (c - 1)$$

เมื่อ	χ^2	แทน	ค่าสถิติที่ใช้เปรียบเทียบกับค่าวิกฤตในการแจกแจงแบบไค-สแควร์(Chi-Square) เพื่อทราบถึงความมีนัยสำคัญ
O		แทน	ความถี่ที่สังเกตได้
E		แทน	ความถี่ที่คาดหวัง
r		แทน	ผลรวมของความถี่ในแถว
c		แทน	ผลรวมของความถี่ในคอลัมน์

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษา เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร : กรณีศึกษาแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาถึงสถานการณ์การย้ายถิ่นโดยทั่วไปในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) รวมไปถึงปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ ที่ส่งผลต่อระยะเวลาในการย้ายถิ่น

การวิจัยครั้งนี้ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูลจำนวน 137 ชุด ซึ่งผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองได้แบบสอบถามจำนวนทั้งสิ้น 137 ชุด คิดเป็นร้อยละ 100.00 แล้วได้นำแบบสอบถามมาวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติเพื่ออธิบายผลการศึกษา

สัญลักษณ์ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ และอักษรย่อเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

N	แทน	จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง
Sig 2-tailed	แทน	ค่านัยสำคัญทางสถิติที่ได้จากการคำนวณ
df	แทน	ค่าองศาแห่งความอิสระ คำนวณจาก $df = (r-1)(c-1)$
χ^2	แทน	ค่าไค-สแควร์
*	แทน	มีระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลตามความมุ่งหมายของการวิจัย โดยแบ่งการนำเสนอออกเป็น 3 ส่วนตามลำดับ ดังนี้

ส่วนที่ 1 สถานการณ์ทั่วไปของแรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2 ภูมิหลัง ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ ที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของผู้ใช้แรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจเพื่อทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงานใน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยใช้สถิติทดสอบค่าไคสแควร์ (Chi-square) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 โดยทั้ง 3 ส่วนจะนำเสนอในรูปแบบของตารางประกอบการบรรยายดังนี้

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ 1 สถานการณ์ทั่วไปของแรงงานผู้ย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงานที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

สาเหตุของการโยกย้ายถิ่นฐานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานในโรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ในแต่ละปีจะมีชายและหญิงเป็นจำนวนมากที่ย้ายเข้ามาในกรุงเทพมหานครเพื่อมาหางานทำ คนเหล่านี้จะมีการกระจายตัวออกตามเขตต่างๆของพื้นที่ในกรุงเทพมหานคร รวมไปถึงในเขตบางขุนเทียน ก็เป็นอีกเขตหนึ่ง ที่มีการย้ายถิ่นเข้าของประชากรวัยแรงงานเป็นอันดับต้นๆของเขตพื้นที่ในกรุงเทพมหานคร ซึ่งในเขตบางขุนเทียนนั้น เป็นเขตที่ตั้งของโรงงาน บริษัทมิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นเขตที่ผู้วิจัย เลือกมาทำการศึกษา ค้นคว้าวิจัย ในเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงาน

แรงงานที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายที่อยู่ในวัยทำงาน ที่มีสถานะที่โสด และมีการศึกษาในระดับน้อย แรงงานส่วนใหญ่จึงย้ายมาเพื่อขายแรง จึงเป็นสาเหตุของการย้ายถิ่นส่วนใหญ่ของแรงงาน คือเพื่อแสวงหาความมั่นคงให้กับตัวเองและครอบครัว ทั้งความต้องการในเรื่องของทรัพย์สินและเงินทอง บางคนย้ายเข้ามาเพราะถูกจูงใจด้วยรายได้ หรือค่าจ้างที่สูงขึ้น และโอกาสที่จะทำให้ชีวิตดีขึ้น แต่ส่วนใหญ่ที่ย้ายเข้ามาอยู่ในบริษัทฯ มีสาเหตุมาจากการเป็นแรงงานที่ไม่มีงานทำ (ว่างงาน) เนื่องจากในถิ่นฐานเดิมมีแหล่งงานที่น้อยและความเสื่อมสลายของสิ่งแวดล้อมมีอยู่มาก รวมไปถึงการมีหนี้สินของตัวเองและ/หรือของครอบครัวแรงงานที่ต้องใช้คืนให้แก่เจ้าหนี้ นอกจากนี้ในส่วนของการที่แรงงานต้องดูแลคนในครอบครัวที่ยังอยู่ในภาวะของการพึ่งพิง ซึ่งคนกลุ่มนี้เป็นผู้ที่ไม่มีรายได้ใดๆ ได้แก่ เด็กที่อยู่ในวัยเรียน ผู้สูงอายุที่ไม่สามารถหาเงินเพื่อเลี้ยงตัวเองได้ และผู้ว่างงาน สิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยหลักที่ทำให้แรงงานภายในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) มีอัตราการย้ายถิ่นเข้าของแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และเปลี่ยนแปลงไปทางที่เพิ่มขึ้น

ส่วนที่ 2 ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ ที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

จากการศึกษา ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ อายุ เพศ สถานภาพ ระดับการศึกษา จำนวนครั้งที่ย้าย สมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ ภูมิลำเนาเกิด ภูมิลำเนาสุดท้ายก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ และอาชีพ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดดังนี้

ตาราง 7 จำนวน และค่าร้อยละ ข้อมูลปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจของแรงงานย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ใช่เศรษฐกิจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.อายุ		
น้อยกว่า 20 ปี	18	13.1
21-30 ปี	42	30.7
31-40 ปี	36	26.3
41-50 ปี	25	18.2
51 ปีขึ้นไป	16	11.7
รวม	137	100.0
2.เพศ		
หญิง	61	44.5
ชาย	76	55.5
รวม	137	100.0
3.สถานภาพของแรงงาน		
โสด	63	40.0
สมรส	53	38.7
หย่าร้าง	21	15.3
รวม	137	100.0

ตาราง 7 (ต่อ)

ปัจจัยที่ไม่ใช่เศรษฐกิจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
4.ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าประถมศึกษา	25	18.2
ประถมศึกษา	35	25.5
มัธยมศึกษาตอนต้น	26	19.0
มัธยมศึกษาตอนปลาย	37	27.0
ปริญญาตรีขึ้นไป	14	10.2
รวม	137	100.0
5.จำนวนครั้งที่ย้าย		
1 ครั้ง	42	30.7
2 ครั้ง	43	31.4
3 ครั้ง	30	21.9
4 ครั้งขึ้นไป	22	16.0
รวม	137	100
6. จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ		
1 คน	62	45.3
2 คน	27	19.7
3 คนขึ้นไป	24	16.8
ไม่มี	25	18.2
รวม	137	100.0
7. ภูมิลาเนาเกิด		
ภาคกลาง	41	29.9
ภาคเหนือ	31	22.6
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	45	32.9
ภาคใต้	20	14.6
รวม	137	100.0

ตาราง 7 (ต่อ)

ปัจจัยที่ไม่ใช่เศรษฐกิจ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
8. ภูมิฐานะสุดท้ายก่อนย้ายเข้ากรม		
ภาคกลาง	37	27.0
ภาคเหนือ	33	24.0
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	41	30.0
ภาคใต้	26	19.0
รวม	137	100.0
9. อาชีพ		
รับจ้างทั่วไป	43	31.4
ก่อสร้าง	20	14.6
ทำนา ทำสวน ทำไร่	28	20.4
เลี้ยงสัตว์	16	11.7
ว่างงาน	30	21.9
รวม	137	100.0

จากตาราง 7 ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ที่ใช้เป็นตัวอย่างจำนวน 137 คน จำแนกตามตัวแปร ดังนี้

อายุ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่ มีอายุระหว่าง 21-30 ปี มีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 และแรงงานที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป มีจำนวนการย้ายถิ่นน้อยที่สุด มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 11.7

เพศ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย มีจำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 55.5 และเป็นเพศหญิง มีจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 44.5

สถานภาพของแรงงาน แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด(มหาชน) ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 63 คนคิดเป็นร้อยละ 40.0 และแรงงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีจำนวนการย้ายถิ่นที่น้อยที่สุด 21 คน คิดเป็นร้อยละ 15.3

ระดับการศึกษา แรงงานผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่ศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 27.0 และการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวนน้อยที่สุด มีเพียง 14 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2

จำนวนครั้งที่ย้าย แรงงานผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่มีการย้ายถิ่นมาแล้วเป็นจำนวน 2 ครั้ง มีจำนวนทั้งสิ้น 43 คน คิดเป็นร้อยละ 31.4 และผู้ย้ายถิ่นที่มีการย้ายจำนวน 4 ครั้งขึ้นไป มีน้อยที่สุด มีแค่เพียง 22 คน คิดเป็นร้อยละ 16.0

จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่มีจำนวน 1 คน ที่แรงงานต้องรับผิดชอบดูแล มีจำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 45.3

ภูมิลำเนา แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่ มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวน 43 คนคิดเป็นร้อยละ 31.4 และ ภาคที่มีการย้ายถิ่นน้อยที่สุดคือ ภาคใต้ มีจำนวน เท่ากับ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5

อาชีพ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ก่อนจะย้ายเข้ามาทำงานยังกรุงเทพมหานคร ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป มีจำนวนทั้งสิ้น 43 คน คิดเป็นร้อยละ 31.4 ส่วนอาชีพที่ผู้ย้ายถิ่นทำน้อยที่สุด ได้แก่ อาชีพเลี้ยงสัตว์ มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 11.7

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ

ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ถิ่นเดิม รายได้ถิ่นใหม่ หนี้สินรวม และทรัพย์สินรวม ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) มีรายละเอียดดังนี้

ตาราง 8 จำนวน และค่าร้อยละ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่น จำแนกตามรายได้ถิ่นเดิม และถิ่นใหม่ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

รายได้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ถิ่นเดิม		
ต่ำกว่า 4,500 บาท	54	39.4
5,001-7,000 บาท	46	33.6
7,001-9,000 บาท	26	19.0

ตาราง 8 (ต่อ)

รายได้	จำนวน (คน)	ร้อยละ
9,001-12,000 บาท	7	5.1
12,000 บาทขึ้นไป	4	2.9
รวม	137	100.0
ถิ่นใหม่		
ต่ำกว่า 4,500 บาท	6	4.4
5,001-7,000 บาท	38	27.7
7,001-9,000 บาท	42	30.7
9,001-12,000 บาท	36	26.3
12,000 บาทขึ้นไป	15	10.9
รวม	137	100.0

จากตาราง 8 ปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยจำแนกตามรายได้ ถิ่นเดิม และถิ่นใหม่ พบว่า รายได้ส่วนใหญ่ของแรงงานในถิ่นเดิมอยู่ในระดับ ต่ำกว่า 4,500 บาท มีจำนวนอยู่ที่ 54 คน คิดเป็นร้อยละ 39.4 และรายได้ส่วนใหญ่ของแรงงานในถิ่นใหม่อยู่ระหว่าง 5,001-7,000 บาท บาท มีจำนวนอยู่ที่ 38 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 จากตัวเลขจะเห็นได้ว่ารายได้ของแรงงานในถิ่นเดิมน้อยกว่ารายได้ในถิ่นใหม่ จึงทำให้แรงงานเกิดการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร

ตาราง 9 จำนวน และค่าร้อยละ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่น จำแนกตามหนี้สินรวมของแรงงานย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน ของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

หนี้สินรวมทั้งถิ่นเดิม และถิ่นใหม่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หนี้สินรวม		
น้อยกว่า 10,000 บาท	25	18.2

ตาราง 9 (ต่อ)

30,001-50,000 บาท	13	9.5
50,001 บาทขึ้นไป	52	38.0
ไม่มี	27	19.7
รวม	137	100.0

จากตาราง 9 ปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยจำแนกตามหนี้สินรวม ของแรงงานทั้งถิ่นเดิม และถิ่นใหม่ พบว่า ส่วนใหญ่แรงงานผู้ย้ายถิ่น มีหนี้สินตั้งแต่ 50,000 บาท ขึ้นไป มีจำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 38.0 และผู้ย้ายถิ่นที่มีหนี้สินระหว่าง 30,001-50,000 บาท มีจำนวนน้อยที่สุด เท่ากับ 13 คน คิดเป็นร้อยละ 9.5

ตาราง 10 จำนวน และค่าร้อยละ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่นเข้า จำแนกตามทรัพย์สินรวม ของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ทรัพย์สินรวมทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1.สินทรัพย์ และเครื่องประดับ	20	14.6
2.เครื่องใช้ไฟฟ้า	89	65.0
3.ยานพาหนะ	28	20.4
รวม	137	100

หมายเหตุ 1. สินทรัพย์และเครื่องประดับ ประกอบด้วย ที่ดิน, ทอง, เงิน, เพชร, พลอย, นาฬิกา, แหวน 2. เครื่องใช้ไฟฟ้าประกอบด้วย ตู้เย็น, ทีวี, เครื่องซักผ้า, ไมโครเวฟ, พัดลม, เครื่องปรับอากาศ, คอมพิวเตอร์, เครื่องเสียง และ 3. ยานพาหนะ ประกอบด้วย รถยนต์, รถมอเตอร์ไซด์, รถจักรยาน, รถไถ

จากตาราง 10 ปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยจำแนกตามทรัพย์สินรวมของแรงงานทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ พบว่า แรงงานผู้ย้าย

ถิ่นส่วนใหญ่จะมีทรัพย์สินรวมกัน ทั้งในถิ่นเดิม และในถิ่นใหม่ เป็นประเภท เครื่องใช้ไฟฟ้า มีจำนวนทั้งหมด 89 คน คิดเป็นร้อยละ 65.0 ส่วนสินทรัพย์และเครื่องประดับ จากการสอบถามพบว่า แรงงานผู้ย้ายถิ่นมีน้อยที่สุด และมีจำนวนเพียง 20 คนเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 14.6

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูล ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ เพื่อทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงานใน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยใช้สถิติทดสอบค่าไคสแควร์ (Chi-square) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05 มีดังนี้

ตาราง 11 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านอายุ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัย ทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16 ปี ขึ้นไป	รวม			
	จำนวน (ร้อยละ)								
อายุ							1	58.972	0.000***
น้อยกว่า 20 ปี	8 (44.4)	7 (38.9)	2 (11.1)	1 (5.6)	0 (0)	18 (100)			
21-30 ปี	11 (26.2)	21 (50.0)	8 (19.0)	2 (4.8)	0 (0)	42 (100)			
31-40 ปี	5 (13.9)	12 (33.0)	11 (30.6)	6 (16.7)	2 (5.6)	36 (100)			
41-50 ปี	3 (12.0)	6 (24.0)	4 (16.0)	7 (28.0)	5 (20.0)	25 (100)			
51 ปีขึ้นไป	0 (0)	6 (37.5)	1 (6.3)	1 (6.3)	8 (50.0)	16 (100)			
รวม	27 (19.7)	42 (30.7)	26 (19.0)	17 (12.4)	15 (10.9)	137 (100)			

***มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.001

ตาราง 11 แสดงความสัมพันธ์ด้านอายุ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร จากตารางจะเห็นได้ว่า ผู้ย้ายถิ่นที่มีอายุน้อยจะมีระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครที่สั้น คูได้จากช่วงอายุที่น้อยกว่า 20 ปี จะมีระยะเวลาการย้ายเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครน้อยกว่า 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.4 ของแรงงานในช่วงอายุที่น้อยกว่า 20 ปี ช่วงอายุ 21-30 ปี และ 31-40 ปี จะมีระยะเวลาการย้ายเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครในช่วง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 50.0 ของแรงงานในช่วงอายุ 21-30 ปี และร้อยละ 33.0 ของแรงงานในช่วงอายุ 31-40 ปี ตามลำดับ ตรงกันข้ามกับแรงงานที่มีอายุ 41-50 ปี ที่มีระยะเวลาการย้ายเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครที่ยาวขึ้น อยู่ระหว่าง 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 28.0 ของแรงงานในช่วงอายุ 41-50 ปี และแรงงานที่มีอายุอยู่ในช่วง 51 ปี ขึ้นไป เป็นช่วงอายุที่มีระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครที่ยาวนานที่สุด นั่นคือ 16 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 60.0 ของแรงงานในช่วงอายุ 51 ปีขึ้นไป และจากการทดสอบค่าความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 58.972 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.000*** ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญ 0.001 ซึ่งหมายความว่า อายุ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 12 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านเพศ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตรัค อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16 ปี ขึ้นไป	รวม			
	จำนวน (ร้อยละ)								
เพศ							1	1.911	0.752
หญิง	15 (24.6)	21 (34.4)	11 (18.1)	8 (13.1)	6 (9.8)	61 (100)			
ชาย	12 (15.8)	31 (40.8)	15 (19.8)	9 (11.8)	9 (11.8)	76 (100)			
รวม	27 (19.7)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.4)	15 (10.9)	137 (100)			

ตาราง 12 แสดงความสัมพันธ์ด้านเพศ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร จากตารางจะเห็นว่า เพศชายจะมีการย้ายถิ่นที่มากกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีจำนวนการย้ายถิ่นอยู่ที่ 76 คน และระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาอยู่ในกรุงเทพมหานครของเพศชาย ส่วนใหญ่อยู่ในระยะเวลา 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 40.8 จากเพศชายทั้งหมด ส่วนเพศหญิงมีการย้ายถิ่นน้อยกว่าเพศชาย และการย้ายถิ่นในแรงงานเพศหญิงมีจำนวน 61 คน ระยะเวลาในการย้ายถิ่นของเพศหญิง ส่วนใหญ่อยู่ที่ 1-5 ปี เช่นเดียวกันกับเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 34.4 จากเพศหญิงทั้งหมด และจากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ .1911 และมีนัยสำคัญเท่ากับ .752 ซึ่งมากกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 ซึ่งหมายความว่า เพศ ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 13 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจด้านสถานภาพ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตรัค อินดัสทรีส์ จำกัด(มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า	1-5	6-10	11-15	16 ปี	รวม			
	1ปี	ปี	ปี	ปี	ขึ้นไป				
	จำนวน (ร้อยละ)								
สถานภาพของแรงงาน							1	11.408	0.180
โสด	15 (24.0)	27 (43.0)	11 (17.0)	4 (6.0)	6 (10.0)	63 (100)			
สมรส	8 (15.0)	22 (42.0)	8 (15.0)	9 (17.0)	6 (11.0)	53 (100)			
หย่าร้าง	4 (20.0)	3 (14.0)	7 (33.0)	4 (19.0)	3 (14.0)	21 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (11.0)	137 (100)			

ตาราง 13 แสดงความสัมพันธ์ด้านสถานภาพ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร จากตารางจะเห็นว่า แรงงานผู้ย้ายถิ่นที่มีสถานภาพโสด มีการย้ายถิ่นมากที่สุด ซึ่งคนกลุ่มนี้ส่วนใหญ่จะมีระยะเวลาของการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างช่วง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.0 จากแรงงานที่เป็นโสดทั้งหมด รองลงมา คือสถานภาพสมรส มีจำนวนทั้งหมด 53

คน มีระยะเวลาการของการย้ายถิ่นอยู่ในช่วง 1-5 ปีเช่นเดียวกัน คิดเป็นร้อยละ 42.0 จากแรงงานที่สมรสทั้งหมด และสถานภาพหย่าร้าง มีจำนวนทั้งหมด 21 คน มีระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่าง 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.0 จากแรงงานที่หย่าร้างทั้งหมด และจากการผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 11.408 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.180 ซึ่งมากกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 หมายความว่า สถานภาพ ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 14 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านระดับการศึกษา กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น					df	χ^2	Sig 2-tailed	
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16ปีขึ้นไป				
	จำนวน (ร้อยละ)								
ระดับการศึกษาต่ำกว่าประถม	5 (20.0)	8 (32.0)	7 (28.0)	2 (8.0)	3 (12.0)	25 (100)	1	13.812	0.613
ประถมศึกษา	5 (14.0)	13 (38.0)	6 (17.0)	5 (14.0)	6 (17.0)	35 (100)			
มัธยมศึกษาต้น	7 (27.0)	10 (38.0)	6 (23.0)	2 (8.0)	1 (4.0)	26 (100)			
มัธยมศึกษาปลาย	5 (14.0)	14 (38.0)	6 (16.0)	7 (18.0)	5 (14.0)	37 (100)			
ปริญญาตรีขึ้นไป	5 (36.0)	7 (50.0)	1 (7.0)	1 (7.0)	0 (0.0)	14 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (11.0)	137 (100)			

ตาราง 14 แสดงความสัมพันธ์ด้านการศึกษากับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร จากตารางจะเห็นว่า แรงงานผู้ย้ายถิ่นที่มีการศึกษาอยู่ในระดับ ต่ำกว่าประถม มีจำนวน 25 คน จะมีระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ

32.0 ผู้ย้ายถิ่นที่มีการศึกษาอยู่ในระดับประถม มีจำนวน 35 คน จะมีระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่าง 1-5 ปี ผู้ย้ายถิ่นที่มีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมต้น มีจำนวน 26 คน ส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.0 ผู้ย้ายถิ่นที่มีการศึกษาระดับมัธยมตอนปลาย มีจำนวน 37 คน จะมีระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.0 และระดับปริญญาตรีขึ้นไปมีจำนวน 14 คน และส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการย้ายถิ่น อยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 50.0 และจากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 13.812 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.613 ซึ่งมากกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 ซึ่งหมายความว่า ระดับการศึกษา ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 15 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านจำนวนครั้งในการย้ายถิ่นกับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15ปี	16ปี ขึ้นไป	รวม			
	จำนวน(ร้อยละ)								
จำนวนครั้งที่ย้ายถิ่น							1	25.603	0.012**
1 ครั้ง	12 (29.0)	18 (43.0)	6 (14.0)	3 (7.0)	3 (7.0)	42 (100)			
2 ครั้ง	9 (21.0)	15 (35.0)	8 (19.0)	8 (19.0)	3 (6.0)	43 (100)			
3 ครั้ง	6 (20.0)	10 (33.0)	10 (33.0)	2 (7.0)	2 (7.0)	30 (100)			
4 ครั้งขึ้นไป	0 (0.0)	7 (32.0)	2 (9.0)	4 (18.0)	9 (41.0)	22 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (11.0)	137 (100)			

**มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 15 แสดงความสัมพันธ์ด้านจำนวนครั้งในการย้ายถิ่น กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร จากตารางจะเห็นว่า ยิ่งจำนวนครั้งในการย้ายถิ่นมาก แรงงานที่ย้ายเข้ามาทำในกรุงเทพจะมีการอยู่อาศัยเป็นระยะยาว ดูได้จากแรงงานที่มีการย้ายถิ่นจำนวน 1 ครั้ง มีจำนวน 42 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.0 แรงงานที่มีการย้ายถิ่นจำนวน 2 ครั้ง มีจำนวน 43 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.0 แรงงานที่มีการย้ายถิ่นจำนวน 3 ครั้ง มีจำนวน 30 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 และ 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.0 และแรงงานที่มีการย้ายถิ่น 4 ครั้งขึ้นไป มีจำนวน 22 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 16 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 41.0 จากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 25.603 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.012** ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 ซึ่งหมายความว่า จำนวนครั้งในการย้ายถิ่น มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 16 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มัลส์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16ปี ขึ้นไป	รวม			
จำนวน (ร้อยละ)									
สมาชิกที่เป็นภาระ							1	22.925	0.028**
1 คน	18 (29.0)	26 (42.0)	9 (15.0)	4 (6.0)	5 (8.0)	62 (100)			
2 คน	2 (7.0)	8 (30.0)	7 (26.0)	3 (11.0)	7 (26.0)	27 (100)			
มากกว่า 3คนขึ้นไป	2 (9.0)	7 (30.0)	7 (30.0)	5 (22.0)	2 (9.0)	23 (100)			
ไม่มี	11 (44.0)	5 (20.0)	3 (12.0)	5 (20.0)	1 (4.0)	25 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (11.0)	137 (100)			

**มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 16 แสดงความสัมพันธ์ด้านจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร จากตารางจะเห็นได้ว่า แรงงานที่มีภาระมากระยะเวลาของการย้ายถิ่นเข้าก็จะนานตามไปด้วย แรงงานย้ายถิ่นที่มีภาระ 1 คน มีจำนวน 62 คน มีระยะเวลาการย้ายระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.0 แรงงานย้ายถิ่นที่มีภาระ 2 คน มีจำนวน 27 คน มีระยะเวลาการย้ายระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.0 แรงงานย้ายถิ่นที่มีภาระมากกว่า 3 คน มีจำนวน 23 คน มีระยะเวลาการย้ายระหว่าง 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.0 และผู้ที่ไม่มีภาระ มีจำนวน 25 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นน้อยกว่า 1 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.0 และจากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 22.925 และค่านัยสำคัญเท่ากับ 0.028** ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 หมายความว่า จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 17 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านภูมิถิ่นกำเนิดกับ ระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16ปี ขึ้นไป	รวม			
	จำนวน (ร้อยละ)								
ภูมิถิ่นกำเนิด							1	13.921	0.306
ภาคกลาง	8 (20.0)	17 (41.0)	5 (12.0)	6 (15.0)	5 (12.0)	41 (100)			
ภาคเหนือ	9 (29.0)	9 (29.0)	7 (23.0)	4 (13.0)	2 (6.0)	31 (100)			
ภาคตะวันออก	7 (15.0)	21 (47.0)	11 (24.0)	3 (7.0)	3 (7.0)	45 (100)			
เฉียงเหนือ									
ภาคใต้	3 (15.0)	6 (26.0)	3 (15.0)	4 (20.0)	5 (24.0)	20 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (39.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (10.0)	137 (100)			

ตาราง 17 แสดงความสัมพันธ์ด้านภูมิถิ่นกำเนิด กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร จากตารางจะเห็นได้ว่า แรงงานผู้ย้ายถิ่น ภาคกลาง มีจำนวน 41 คน ระยะเวลาการย้ายอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.0 ภาคเหนือ มีจำนวน 31 คน ระยะเวลาการย้ายอยู่ระหว่าง 1-5 ปี

คิดเป็นร้อยละ 29.0 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวน 45 คนซึ่งมีระยะเวลาการย้ายเข้ามาในกรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 47.0 ภาคใต้ มีจำนวน 26 คน ระยะเวลาการย้ายอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 26.0 และจากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 13.921 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.306 ซึ่งมากกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 ซึ่งหมายความว่า ภูมิภูมิลำเนาเกิด ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 18 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านภูมิลำเนาก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16ปี ขึ้นไป	รวม			
	จำนวน (ร้อยละ)								
ภูมิลำเนาก่อนย้าย							1	21.422	0.045**
ภาคกลาง	2 (5.0)	13 (35.0)	10 (27.0)	5 (14.0)	7 (19.0)	37 (100)			
ภาคเหนือ	9 (27.0)	9 (27.0)	6 (18.0)	7 (21.0)	2 (7.0)	33 (100)			
ภาคตะวันออก	11 (27.0)	18 (44.0)	8 (20.0)	3 (7.0)	1 (2.0)	41 (100)			
เฉียงเหนือ									
ภาคใต้	5 (19.0)	12 (46.0)	2 (8.0)	2 (8.0)	5 (19.0)	26 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (11.0)	137 (100)			

**มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 18 แสดงความสัมพันธ์ด้านภูมิลำเนาก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ แรงงานเคยอาศัยอยู่ตามภาคต่างๆดังนี้ ภาคกลาง มีจำนวน 37 คน ระยะเวลาการย้ายอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.0 ภาคเหนือ มีจำนวน 33 คน ระยะเวลาการย้ายอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 27.0 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวน 41 คนซึ่ง

มีมากที่สุดของการย้ายถิ่น ระยะเวลาการย้ายเข้ามาในกรุงเทพมหานครของแรงงาน ส่วนมากอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 44.0 ภาคใต้ มีจำนวน 26 คน ระยะเวลาการย้ายอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 46.0 และจากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 21.422 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.045** ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 ซึ่งหมายความว่า ภูมิภาคก่อนย้ายเข้ากรุงเทพมหานคร มีความสัมพันธ์กับ ระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 19 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านการประกอบอาชีพก่อนย้ายเข้า กรุงเทพฯ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น					df	χ^2	Sig 2-tailed	
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16ปี ขึ้นไป				
	จำนวน/ร้อยละ								
อาชีพก่อนย้าย รับจ้างทั่วไป	8 (19.0)	14 (33.0)	9 (21.0)	6 (14.0)	6 (14.0)	43 (100)	1	10.007	0.866
ก่อสร้าง	3 (15.0)	10 (50.0)	4 (20.0)	1 (5.0)	2 (10.0)	20 (100)			
เกษตรกรรม	4 (14.0)	9 (32.0)	8 (29.0)	4 (14.0)	3 (11.0)	28 (100)			
เลี้ยงสัตว์	3 (19.0)	8 (50.0)	1 (6.0)	3 (19.0)	1 (6.0)	16 (100)			
ว่างงาน	9 (30.0)	11 (37.0)	4 (13.0)	3 (10.0)	3 (10.0)	30 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (11.0)	137 (100)			

ตาราง 19 แสดงความสัมพันธ์ด้านอาชีพ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น อาชีพของแรงงาน ก่อนย้ายเข้ามาคืออาชีพ การรับจ้างทั่วไป มีจำนวนทั้งสิ้น 43 คน ส่วนมากผู้ย้ายถิ่นเข้ามามีระยะเวลาอยู่ที่ 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.0 อาชีพก่อสร้าง มีจำนวนทั้งสิ้น 20 คน ส่วนมากผู้ย้ายถิ่นเข้ามามีระยะเวลาอยู่ที่ 1-5 ปีคิดเป็นร้อยละ 50.0 อาชีพเกษตรกรรม มีจำนวนทั้งสิ้น 28 คน ส่วนมากผู้ย้ายถิ่นเข้ามามีระยะเวลา

อยู่ที่ 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.0 อาชีพเลี้ยงสัตว์ มีจำนวนทั้งสิ้น 16 คน ส่วนมากผู้ย้ายถิ่นเข้ามามีระยะเวลาอยู่ที่ 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 50.0 และสุดท้าย ผู้ว่างงาน มีจำนวน 30 คน ส่วนมากผู้ย้ายถิ่นเข้ามามีระยะเวลาอยู่ที่ 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.0 จากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 10.007 และค่านัยสำคัญเท่ากับ 0.866 ซึ่งมากกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 หมายความว่า อาชีพก่อนย้ายเข้ามากรุงเทพมหานครของแรงงาน ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 20 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านรายได้ถิ่นเดิม กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตรัค อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16 ปีขึ้นไป	รวม			
	จำนวน/ร้อยละ								
รายได้ในถิ่นเดิมต่ำกว่า 4,500 บาท	13 (24.0)	16 (30.0)	10 (19.0)	5 (8.0)	10 (19.0)	54 (100)	1	15.055	0.521
5,001-7,000 บาท	9 (20.0)	21 (46.0)	8 (17.0)	6 (13.0)	2 (4.0)	46 (100)			
7,001-9,000 บาท	4 (15.0)	11 (42.0)	5 (19.0)	5 (19.0)	1 (4.0)	26 (100)			
9,001-12,000 บาท	0 (0.0)	2 (29.0)	2 (29.0)	1 (13.0)	2 (29.0)	7 (100)			
12,000 บาทขึ้นไป	1 (25.0)	2 (50.0)	1 (25.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	4 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (11.0)	137 (100)			

ตาราง 20 แสดงความสัมพันธ์ด้านรายได้ในถิ่นเดิม กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร จากตาราง รายได้ต่ำกว่า 4,500 บาท มีจำนวน 54 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.0 5,001-7,000 บาท มีจำนวน 46 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 46.0 7,001-9,000 บาทมีจำนวน 26 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่

ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.0 9,001-12,000 บาท มีจำนวน 7 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 29.0 12,000 บาทขึ้นไปมีจำนวน 4 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 50.0 และจากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 15.055 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.521 ซึ่งมากกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 ซึ่งหมายความว่า รายได้ในถิ่นเดิม ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 21 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านรายได้ในถิ่นใหม่ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16ปี ขึ้นไป	รวม			
	จำนวน/ร้อยละ								
รายได้ในถิ่นใหม่ต่ำกว่า 4,500 บาท	4 (67.0)	2 (33.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	6 (100)	1	28.519	0.027**
5,001-7,000 บาท	12 (32.0)	15 (39.0)	6 (16.0)	3 (8.0)	2 (5.0)	38 (100)			
7,001-9,000 บาท	8 (19.0)	17 (41.0)	8 (19.0)	6 (14.0)	3 (7.0)	42 (100)			
9,001-12,000 บาท	2 (6.0)	11 (31.0)	10 (28.0)	7 (19.0)	6 (16.0)	36 (100)			
12,000 บาทขึ้นไป	1 (7.0)	7 (47.0)	2 (13.0)	1 (7.0)	4 (26.0)	15 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (11.0)	137 (100)			

**มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 21 แสดงความสัมพันธ์ด้านรายได้ในถิ่นใหม่ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น รายได้ต่ำกว่า 4,500 บาท มีจำนวนร้อยละ- มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี 5,001-7,000 บาท มีจำนวน 38 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี 7,001-9,000 บาทมีจำนวน 42 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่

ระหว่าง 1-5 ปี 9,001-12,000 บาท มีจำนวน 36 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี 12,000 บาท ขึ้นไปมีจำนวน 15 คน มีระยะเวลาการย้ายถิ่นอยู่ระหว่าง 1-5 ปี จากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 28.519 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.027** ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 ซึ่งหมายความว่า รายได้ในถิ่นใหม่ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของ แรงงาน

ตาราง 22 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านหนี้สินรวม กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16ปีขึ้นไป	รวม			
	จำนวน(ร้อยละ)								
หนี้สินรวม							1	29.470	.021**
น้อยกว่า 10,000	5 (20.0)	8 (32.0)	8 (32.0)	3 (12.0)	1 (4.0)	25 (100)			
10,001-30,000	3 (15.0)	13 (65.0)	3 (15.0)	0 (0.0)	1 (5.0)	20 (100)			
30,001-50,000	1 (7.0)	4 (31.0)	4 (31.0)	4 (31.0)	0 (0.0)	13 (100)			
50,001ขึ้นไป	8 (15.0)	7 (13.0)	8 (15.0)	18 (35.0)	11 (22.0)	52 (100)			
ไม่มี	10 (38.0)	9 (33.0)	3 (11.0)	3 (11.0)	2 (7.0)	27 (100)			
รวม	27 (20.0)	41 (30.0)	26 (19.0)	28 (20.0)	15 (11.0)	137 (100)			

**มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

ตาราง 22 แสดงความสัมพันธ์ด้านหนี้สินรวม กับระยะเวลาในการย้ายถิ่น แรงงานผู้ย้ายถิ่นที่ไม่มีหนี้สิน และมีหนี้สินรวมน้อยจะมีการย้ายถิ่นที่สั้น แรงงานที่มีหนี้สินน้อยกว่า 10,000 บาท 10,001-30,000 บาท และ 30,001-50,000 บาท ส่วนใหญ่มีการย้ายเข้าที่ 1-5 และ 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.0, 65.0

และ 31.0 ตามลำดับ ส่วนแรงงานที่มีหนี้สินค่อนข้างมาก จะมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครที่ต่ำกว่าคนมีหนี้สินน้อย จากการแรงงานที่มีหนี้สินมากตั้งแต่ 50,001 ขึ้นไป ส่วนใหญ่จะมีการย้ายเข้ามาแล้ว 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 35.0 ผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 29.470 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.021** ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 ซึ่งหมายความว่า หนี้สินรวม มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน

ตาราง 23 ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านทรัพย์สินรวม กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพฯ ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	ระยะเวลาในการย้ายถิ่น						df	χ^2	Sig 2-tailed
	น้อยกว่า 1ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	11-15 ปี	16ปี ขึ้นไป	รวม			
	จำนวน(ร้อยละ)								
ทรัพย์สินสินรวม							1	18.353	0.019**
ประเภทสินทรัพย์และเครื่องประดับ	2 (1.0)	10 (50.0)	4 (20.0)	0 (0.0)	4 (20.0)	20 (100)			
ประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้า	19 (21.0)	37 (42.0)	18 (20.0)	10 (11.0)	5 (6.0)	89 (100)			
ประเภทยานพาหนะ	6 (21.0)	5 (18.0)	4 (15.0)	7 (25.0)	6 (21.0)	28 (100)			
รวม	27 (20.0)	52 (38.0)	26 (19.0)	17 (12.0)	15 (11.0)	137 (100)			

**มีนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

หมายเหตุ 1.สินทรัพย์และเครื่องประดับ ประกอบด้วย ที่ดิน, ทอง, เงิน, เพชร ,พลอย, นาฬิกา, แหวน 2. เครื่องใช้ไฟฟ้าประกอบด้วย ตู้เย็น,ทีวี,เครื่องซักผ้า,ไมโครเวฟ,พัดลม,เครื่องปรับอากาศ,คอมพิวเตอร์,เครื่องเสียง และ3.ยานพาหนะประกอบด้วย รถยนต์,รถมอเตอร์ไซด์,รถจักรยาน,รถไถ

ตาราง 23 แสดงความสัมพันธ์ด้านหนี้สินรวม กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาใน กรุงเทพมหานคร จากตารางจะเห็นว่า แรงงานผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่ที่มีระยะเวลาการย้ายเข้ามาทำงานใน กรุงเทพมหานคร จะอยู่ที่ประมาณ 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.0 แรงงานกลุ่มนี้จะมีทรัพย์สินรวมประเภท เครื่องประดับ และเครื่องใช้ไฟฟ้าเป็นส่วนใหญ่เพราะยังไม่มีรายได้มากนัก ส่วนแรงงานที่ย้ายเข้ามา ทำงานในกรุงเทพฯที่มีระยะเวลาการอยู่ประมาณ 11-15 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.0 จะมีความเป็นอยู่ที่ดี และมีเงินพอที่จะซื้อยานพาหนะมาครอบครอง จากผลการทดสอบความสัมพันธ์ ได้ค่า χ^2 เท่ากับ 18.353 และมีนัยสำคัญเท่ากับ 0.019** ซึ่งน้อยกว่าค่านัยสำคัญ 0.05 ซึ่งหมายความว่า ทรัพย์สินรวม มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน



ตาราง 24 ตารางสรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

ปัจจัยในการย้ายถิ่น	มีความสัมพันธ์กับ ระยะเวลาในการ ย้ายถิ่น	ไม่มีความสัมพันธ์ กับระยะเวลาในการ ย้ายถิ่น
ปัจจัยที่ไม่ใช่ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ		
อายุ	✓	
เพศ		✓
สถานภาพ		✓
ระดับการศึกษา		✓
จำนวนครั้งที่ย้าย	✓	
จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ	✓	
ภูมิลำเนาแบ่งออกเป็น		
ภูมิลำเนาเกิด		✓
ภูมิลำเนาสุดท้ายก่อนย้ายเข้ากรุงเทพฯ	✓	
อาชีพ		✓
ปัจจัยทางเศรษฐกิจ		
รายได้แบ่งออกเป็น		
ถิ่นเดิม		✓
ถิ่นใหม่	✓	
หนี้สินรวมทั้งถิ่นเดิม และถิ่นใหม่	✓	
ทรัพย์สินรวมทั้งถิ่นเดิม และถิ่นใหม่	✓	

หมายเหตุ ✓ หมายถึง มีความสัมพันธ์กันที่นัยสำคัญทางสถิติ 0.05 (ยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้)

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

ในบทนี้จะเป็นการสรุปผลการวิจัยทั้งหมด พร้อมทั้งอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ โดยมีรายละเอียดตามหัวข้อต่างๆ ดังนี้

1. สังเกตความมุ่งหมาย สมมติฐาน และวิธีการดำเนินการศึกษาค้นคว้า
2. สรุปผลการวิจัย
3. อภิปรายผล
4. ข้อเสนอแนะ

สังเกตความมุ่งหมาย สมมติฐาน และวิธีการดำเนินการศึกษาค้นคว้า

ความมุ่งหมายของการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร : กรณีศึกษาผู้ใช้แรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยกำหนดวัตถุประสงค์ของการศึกษาดังนี้

1. เพื่อทราบถึงสถานการณ์โดยทั่วไปของแรงงานย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) และรับรู้ถึงความต้องการของแรงงาน และนำผลที่ได้ไปปรับใช้กับแรงงานภายในบริษัท
2. เพื่อทราบถึงปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของผู้ใช้แรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

สมมติฐานการวิจัย

1. ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ อายุ เพศ สถานภาพ จำนวนบุตรธิดา ระดับการศึกษา จำนวนครั้งที่ย้าย สมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ ภูมิถิ่น อาชีพ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาของการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

2. ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ของถิ่นเดิม และถิ่นใหม่ ภาระหนี้สินรวมทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ และทรัพย์สินรวมทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาของการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า มีดังนี้

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้วิจัยในครั้งนี้ คือ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่เป็นแรงงานประจำ ที่ทำงานอยู่ในโรงงานผลิตเหล็ก ของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ในพื้นที่บางขุนเทียน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร : กรณีศึกษาผู้ใช้แรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ แรงงานที่ทำงานโดยใช้แรงงานอยู่ภายในโรงงานของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 149 คน โดยผู้วิจัยได้เลือกสอบถามเฉพาะแรงงานที่เป็นผู้ย้ายถิ่น จำนวน 137 คน โดยการเก็บจากแบบสอบถามในช่วงเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. 2554 เวลา 8.00-18.00 น

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) เพื่อเก็บข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของแรงงาน ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจในการเคลื่อนย้ายของแรงงาน ซึ่งลักษณะคำถามเป็นแบบปลายปิด (Close-ended question) แบ่งส่วนแบบสอบถามออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่นเข้ามาทำงาน ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยทางเศรษฐกิจการย้ายถิ่น ของแรงงานผู้ย้ายถิ่นเข้ามาทำงานใน บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาข้อมูลจากแหล่งข้อมูลที่หน่วยงานต่างๆ ได้ทำการรวบรวมและเป็นรายงานประจำปี ซึ่งเป็นข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ดังนั้นในการวิจัยครั้งนี้ ข้อมูลที่นำมาประกอบงานวิจัย ผู้วิจัยได้ทำการเก็บข้อมูลจาก 2 แหล่งข้อมูล คือ

1. การเก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร (Documentary Research) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูล

จากตำรา เอกสารทางวิชาการ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงวิทยานิพนธ์ จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยรามคำแหง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ข้อมูลจากเว็บไซต์สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช) เว็บไซต์ข้อมูลกรุงเทพมหานคร กรมการปกครอง สำนักงานเขตบางขุนเทียน

2. การเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนาม (Field Survey) เป็นการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการใช้แบบสอบถาม แจกให้กับผู้ใช้แรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตรัคชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

การจัดกระทำ และการวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องสมบูรณ์ โดยการเปรียบเทียบข้อมูลจากหลายแหล่งข้อมูลแล้ว เมื่อรวบรวมข้อมูลต่างๆครบถ้วนแล้ว จึงนำข้อมูลมาวิเคราะห์ แล้วจัดการข้อมูลต่างๆใหม่ ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาวิจัยเชิงปริมาณ โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล และหลังจากนั้นผู้ศึกษาจะนำแบบสอบถามมาวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ไค-สแควร์ (Chi-Square) และการพรรณนาบรรยายสรุปกระบวนการวิเคราะห์มีขั้นตอนดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 นำข้อมูลที่ได้จากการค้นคว้า ซึ่งจะเป็นข้อมูลประเภทยุติภูมิ (Secondary Data) จากแหล่งข้อมูลที่มีผู้เก็บรวบรวมไว้แล้ว เพื่อนำข้อมูลมาตรวจสอบความถูกต้อง แล้วจึงนำมาอธิบายและจัดการตีกรอบข้อมูลให้สอดคล้องกับเป้าหมายของการวิจัย เพื่อให้เห็นว่าปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนที่ 2 นำผลที่ได้จากการตอบแบบสอบถามของแรงงาน นำมาบันทึกลงในโปรแกรมสำเร็จรูป เพื่อให้โปรแกรมประมวลผลทำการตรวจสอบค่าทางสถิติ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ และไค-สแควร์ (Chi-Square)

ขั้นตอนที่ 3 นำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยจากโปรแกรมสำเร็จรูป มาอธิบายดังนี้

3.1 วิธีการวิเคราะห์เชิงพรรณนา เกี่ยวกับสถานการณ์ทั่วไปของการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตรัคชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

3.2 การวิเคราะห์ความสัมพันธ์โดยใช้ไค-สแควร์ (Chi-Square) โดยมีการแยกตัวแปรออกเป็นปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ แล้วนำผลมาวิเคราะห์ เพื่ออธิบายปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของผู้ใช้แรงงาน บริษัท มิลล์คอนสตรัคชั่นส์ จำกัด (มหาชน)

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ร้อยละ (Percentage) เพื่อใช้ในการอธิบายปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ในที่นี้ผู้สอบถามใช้คำว่า ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ
2. ไค-สแควร์ (Chi-Square) ใช้ทดสอบหาความสัมพันธ์ของข้อมูล

สรุปผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร: กรณีศึกษา บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

ส่วนที่ 1 สถานการณ์ทั่วไปของแรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

จากการศึกษา การย้ายถิ่นของแรงงานภายในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) พบว่า แรงงานที่ย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครมีอายุเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 21-30 ปี จัดอยู่ในช่วงของวัยทำงาน และส่วนใหญ่ผู้ย้ายถิ่นจะเป็นเพศชายที่มีสถานภาพโสด และยังไม่มีการแต่งงาน การศึกษาของแรงงานย้ายถิ่นเข้ามาที่บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) อยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และมีการย้ายถิ่นมาแล้ว 2 ครั้ง เหตุผลของการย้ายถิ่นของแรงงานส่วนใหญ่เพื่อนำเงินไปช่วยเหลือครอบครัวที่มีสมาชิกของครอบครัวอยู่ในภาวะพึ่งพิง ได้แก่ ผู้ที่อยู่ในวัยเรียน ผู้ที่อยู่ในวัยชรา และผู้ว่างงาน ภูมิถิ่นกำเนิดของแรงงานผู้ย้ายถิ่นเข้า ส่วนใหญ่จะมาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และแรงงานส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้างทั่วไป ซึ่งมีแหล่งงานที่ไม่เพียงพอเมื่อเทียบกับกำลังแรงงานทั้งหมดที่มีอยู่ จึงทำให้แรงงานเกิดการย้ายถิ่นเพื่อมาหางานทำในกรุงเทพมหานคร

ส่วนที่ 2 ภูมิหลัง ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ และปัจจัยทางเศรษฐกิจ ที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของผู้ใช้แรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของผู้ใช้แรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

อายุ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

แรงงานย้ายถิ่นเข้า ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 21-30 ปี มีจำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 และแรงงานที่มีอายุ 51 ปีขึ้นไป มีจำนวนการย้ายถิ่นน้อยที่สุด มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 11.7

เพศ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีจำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 55.5 และเป็นเพศหญิง มีจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 44.5

สถานภาพ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด(มหาชน) ส่วนใหญ่มีสถานภาพโสด จำนวน 63 คนคิดเป็นร้อยละ 40.0 และแรงงานที่มีสถานภาพหย่าร้าง มีจำนวนการย้ายถิ่นที่น้อยที่สุด 21 คน คิดเป็นร้อยละ 15.3

จำนวนบุตรธิดา แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่มีสถานะโสด จึงไม่มีบุตร และธิดา มีจำนวน 60 คน คิดเป็น 43.8 และคนส่วนน้อยที่มีบุตรธิดา 3 คนขึ้นไป มีจำนวน 12 คน คิดเป็น 8.8

ระดับการศึกษา แรงงานผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่ศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 27.0 และการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวนน้อยที่สุด มีเพียง 14 คน คิดเป็นร้อยละ 10.2

จำนวนครั้งที่ย้าย แรงงานผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่มีการย้ายถิ่นมาแล้วเป็นจำนวน 2 ครั้ง มีจำนวนทั้งสิ้น 43 คน คิดเป็นร้อยละ 31.4 และผู้ย้ายถิ่นที่มีการย้ายจำนวน 4 ครั้งขึ้นไป มีน้อยที่สุด มีแค่เพียง 22 คน คิดเป็นร้อยละ 16.0

จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่มีจำนวน 1 คน ที่แรงงานต้องรับผิดชอบดูแล มีจำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 45.3

ภูมิลำเนา แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ส่วนใหญ่ มีภูมิลำเนาเดิม หรือถิ่นที่เกิดของแรงงานย้ายถิ่นในบริษัทจะอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีจำนวน 43 คนคิดเป็นร้อยละ 31.4 และ ภาคที่มีการย้ายถิ่นน้อยที่สุดคือ ภาคใต้ มีจำนวน เท่ากับ 24 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5 ส่วนผู้ย้ายถิ่นที่เคยย้ายถิ่นออกมาจากถิ่นเกิด เพื่อไปอาศัยอยู่หรือเพื่อไปหางานทำในถิ่นอื่นๆ ก่อนที่จะย้ายเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ส่วนใหญ่จะย้ายมาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เช่นกัน มีจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 29.9

อาชีพ แรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ก่อนจะย้ายเข้ามาทำงานยังกรุงเทพมหานคร ส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป มีจำนวนทั้งสิ้น 43 คน คิดเป็นร้อยละ 31.4 ส่วนอาชีพที่ผู้ย้ายถิ่นทำน้อยที่สุด ได้แก่ อาชีพเลี้ยงสัตว์ มีจำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 11.7

ปัจจัยทางเศรษฐกิจที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของผู้ใช้แรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) มีดังนี้

จำแนกตามรายได้ในถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ พบว่า รายได้ส่วนใหญ่ของแรงงานผู้ย้ายถิ่นในถิ่นเดิมอยู่ในระดับต่ำกว่า 4,500 บาท มีจำนวนอยู่ที่ 54 คน คิดเป็นร้อยละ 39.4 และรายได้ส่วนใหญ่ของแรงงานในถิ่นใหม่อยู่ระหว่าง 5,001-7,000 บาท บาท มีจำนวนอยู่ที่ 38 คน คิดเป็นร้อยละ 30.7 จากตัวเลขจะเห็นได้ว่ารายได้ของแรงงานในถิ่นเดิม น้อยกว่ารายได้ของแรงงานเมื่อเกิดการย้ายถิ่นใหม่

จำแนกตามหนี้สินรวม ของแรงงานทั้งถิ่นเดิม และถิ่นใหม่ พบว่า ส่วนใหญ่แรงงานผู้ย้ายถิ่นมีหนี้สินตั้งแต่ 50,000 บาทขึ้นไป มีจำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 38.0 และผู้ย้ายถิ่นที่มีหนี้สินระหว่าง 30,001-50,000 บาท มีจำนวนน้อยที่สุด เท่ากับ 13 คน คิดเป็นร้อยละ 9.5

จำแนกตามทรัพย์สินรวมของแรงงานทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ พบว่า แรงงานผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่จะมีทรัพย์สินรวมกัน ทั้งในถิ่นเดิม และในถิ่นใหม่ เป็นประเภท เครื่องใช้ไฟฟ้า มีจำนวนทั้งหมด 89 คน คิดเป็นร้อยละ 65.0 ส่วนสินทรัพย์และเครื่องประดับ จากการสอบถามพบว่า แรงงานผู้ย้ายถิ่นมีน้อยที่สุด และมีจำนวนเพียง 20 คนเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 14.6

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อทดสอบสมมติฐานเกี่ยวกับระยะเวลาของการย้ายถิ่นของแรงงาน ที่ย้ายเข้ามาในกรุงเทพมหานคร ภายในสถานประกอบการของ บริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยใช้สถิติทดสอบค่าไค-สแควร์ (Chi-square) ที่ระดับนัยสำคัญทางสถิติ 0.05

การศึกษาครั้งนี้ ได้ตั้งสมมติฐานหลัก 2 ข้อ ดังนี้

สมมติฐานที่ 1 ปัจจัยที่ไม่ใช่เศรษฐกิจ ได้แก่ อายุ เพศ สถานภาพ การศึกษา จำนวนครั้งที่ย้าย จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ ภูมิสำเนา อาชีพ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร

จากการทดสอบสมมติฐานที่ 1 ได้ผลการทดสอบได้ดังนี้

อายุ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่นเข้าที่มีอายุน้อย จะมีระยะเวลาในการย้ายเข้ามาที่ยาวนานกว่าในช่วงอายุอื่น และมีระยะเวลาของการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร อยู่ในช่วง 16 ปีขึ้นไป

เพศ ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่นจะเป็นเพศชายมากกว่าเพศหญิง และมีระยะเวลาของการย้ายถิ่นเข้า เท่าๆกัน จะอยู่ในช่วง 1-5 ปี

สถานภาพ ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่น จะมีสถานภาพหย่าร้าง จะมีระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาสูงกว่าสถานภาพอื่นๆ จะอยู่ในช่วง 6-10 ปี

ระดับการศึกษา ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานโดยส่วนใหญ่ แรงงานย้ายถิ่น จะมีการศึกษาอยู่ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาอยู่ อยู่ในช่วง 1-5 ปี

จำนวนครั้งที่ย้าย มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่ แรงงานย้ายถิ่น จะมีการย้ายอยู่ที่ 2 ครั้งต่อคน และคนกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีการย้ายเข้ากรุงเทพมหานคร มาอยู่ในช่วง 1-5 ปี

จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่น จะมีสมาชิกในครอบครัวที่ต้องเลี้ยงดูประมาณครอบครัวละ 1 คน และมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาอยู่ อยู่ในช่วง 1-5 ปี

ภูมิลำเนา ได้แก่

ภูมิลำเนาที่เกิด ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานโดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่น จะมีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาอยู่ อยู่ในช่วง 1-5 ปี

ภูมิลำเนาสุดท้ายก่อนย้ายเข้ากรุงเทพมหานคร มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่น จะมีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาอยู่ อยู่ในช่วง 1-5 ปี

อาชีพ ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่น ก่อนย้ายจะมีอาชีพรับจ้างทั่วไป และมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาอยู่ อยู่ในช่วง 1-5 ปี

สมมติฐานที่ 2 ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ของถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ หนี้สินรวมทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ และทรัพย์สินรวมทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาของการย้ายถิ่น

จากการทดสอบสมมติฐานที่ 2 ได้ผลการทดสอบได้ดังนี้
รายได้ จำแนกออกเป็น รายได้ในถิ่นเดิม และรายได้ในถิ่นใหม่ได้ดังนี้

รายได้ในถิ่นเดิม ไม่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่นจะมีรายได้ต่ำกว่า 4,500 บาท และมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาอยู่ ในช่วง 1-5 ปี

รายได้ในถิ่นใหม่ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานโดยส่วนใหญ่ แรงงานย้ายถิ่นจะมีรายได้อยู่ระหว่าง 7,001-9,000 บาท และมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาอยู่ ในช่วง 1-5 ปี

หนี้สินรวม มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่นจะมีหนี้สินจำนวน 50,001 บาทขึ้นไป และมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาอยู่ อยู่ในช่วง 1-5 ปี

ทรัพย์สินรวม มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน โดยส่วนใหญ่แรงงานย้ายถิ่นจะมีทรัพย์สินเป็นประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้าเป็นส่วนมาก และมีระยะเวลาของการย้ายเข้ามาอยู่ อยู่ในช่วง 1-5 ปี

อภิปรายผล

จากผลการวิจัย ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร กรณีศึกษาแรงงานในโรงงานของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ได้ผลสรุป และมีประเด็นที่น่าสนใจที่สามารถนำมาอภิปรายผลการค้นคว้าได้ดังนี้

การศึกษา สถานการณ์ทั่วไปของแรงงานผู้ย้ายถิ่น ที่ทำงานอยู่ในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

จากการศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร พบว่า สถานการณ์ของแรงงานผู้ย้ายถิ่นเข้าในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ด้านปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ อายุ จำนวนครั้งที่ย้าย จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ และภูมิลำเนาสุดท้ายก่อนย้ายเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของของ จิระ บุรีคำ (2537 : 73-79) เรื่องการศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม ในเขตจังหวัดลำพูน พบว่าอายุของแรงงานที่ย้ายจากภาคเกษตรกรรมสู่ภาคอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่จะอยู่ในลักษณะของวัยทำงานที่ย้ายจากภาคการเกษตรสู่ภาคเศรษฐกิจในเมือง พบว่าแรงงานมีการศึกษามากขึ้น จากระดับประถมศึกษาเป็นมัธยมศึกษา และการมีสมาชิกในครัวเรือนที่เพิ่มขึ้น นั้นหมายความว่า แรงงานจะมีภาระที่เพิ่มขึ้น จะเป็นสิ่งที่ผลักดันให้แรงงานออกมาสู่ภาคเศรษฐกิจมากขึ้น นอกจากนี้งานวิจัยของกาญจนา ศิริมุสิก๊ะ (2538 : 66) เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อสถานภาพทางเศรษฐกิจของประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ย้ายมาตั้งภูมิลำเนาใน อำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร ยังพบว่า การไม่มีแหล่งทำกินในถิ่นเดิม จะเป็นตัวผลักดันให้เกิดการย้ายถิ่น และระยะเวลาของการตั้งถิ่นฐานก็จะขึ้นอยู่กับรายได้ แลจำนวนครั้งในการย้ายถิ่นของผู้ย้าย ในด้านของปัจจัยทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รายได้ หนี้สิน และทรัพย์สิน ส่วนใหญ่ที่เกิดการอพยพ เพื่อแสวงหางานทำในกรุงเทพมหานครนั้น ในถิ่นเดิมผู้อพยพกลุ่มนี้มีรายได้อยู่ที่ 4,500 บาท ต่อคนต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 39.4 และเมื่อคนกลุ่มนี้ได้ย้ายถิ่นเข้ามายังถิ่นใหม่ นั่นก็คือ เมืองหลวงอย่างกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นเมืองที่จัดว่าเป็นแหล่งงานของคนที่ต้องการแสวงหางานทำ และต้องการมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น และเมื่อผู้ย้ายถิ่นตัดสินใจที่จะย้ายเข้ามาทำงานที่ในกรุงเทพมหานครนั้นทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากเดิม 4,500 บาท มา

เป็น 7,001-9,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 30.7 และเนื่องจากแรงงานผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่จะมีหนี้สินที่ติดมาจากถิ่นเดิม และหนี้สินที่สร้างขึ้นในถิ่นที่ใหม่ ส่วนใหญ่มีจำนวนรวมแล้วมากกว่า 50,001 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 38.0 และทรัพย์สินรวมของแรงงานผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่จะเป็นประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้า คิดเป็นจำนวนร้อยละ 65.0 ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของประภา คงปัญญา(2538 :112) รายงานการศึกษา การย้ายถิ่นเข้าสู่กรุงเทพมหานครกับจังหวัดในเขตปริมณฑลระหว่างปี 2518 - 2523 และ ปี 2528 - 2533 พบว่า ผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่ ต้องการหารายได้ให้เพิ่มขึ้น และเพื่อจัดการหนี้สินทางบ้าน ผลจากการย้ายถิ่น เกิดการปรับตัวในสังคม วัฒนธรรม จิตใจ การย้ายถิ่นเป็นตัวเชื่อมโยงในกระบวนการเปลี่ยนแปลง ผู้ย้ายจะแพร่กระจายความรู้และเทคโนโลยี สื่อความคิด ทักษะ ที่ดีขึ้น นำไปสู่รายได้ที่เพิ่มมากขึ้นจากการย้ายถิ่นช่วยเหลือครอบครัวได้ ผลประโยชน์จากการย้ายถิ่นสามารถช่วยให้ครอบครัวมีเศรษฐกิจที่ดีกว่าผู้ไม่ย้ายถิ่น

การศึกษาปัจจัยทางเศรษฐกิจ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ในเรื่องของความแตกต่างของรายได้ในถิ่นใหม่ ภาระหนี้สินรวมทั้งถิ่นเดิม และถิ่นใหม่ และทรัพย์สินรวมทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่

1. รายได้ในถิ่นใหม่ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานในโรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) แรงงานผู้ย้ายถิ่นมายังถิ่นใหม่ หรือกรุงเทพมหานคร ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของจิระ บุรีคำ (2537 : 61) เรื่องการศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม ในเขตจังหวัดลำพูน พบว่ารายได้ปัจจุบันในภาคเศรษฐกิจไม่เป็นทางการที่สูงขึ้นจะดึงดูดให้แรงงานเคลื่อนย้ายออกจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคเศรษฐกิจไม่เป็นทางการมากขึ้น ขณะเดียวกันรายได้ปัจจุบันของแรงงานในภาคเกษตรกรรมและรายได้ปัจจุบันของสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนที่ลดลงจะผลักดันให้แรงงานเคลื่อนย้ายออกจากภาคเกษตรกรรม

2. ภาระหนี้สินรวม มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานในโรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) แรงงานผู้ย้ายถิ่นมายังถิ่นใหม่ หรือกรุงเทพมหานคร ส่วนมากมีหนี้สินที่ติดตัวมาจากถิ่นเดิมซึ่งจัดว่าเป็นจำนวนที่มากเมื่อเทียบกับรายได้ที่น้อยนิด ที่แรงงานได้รับในถิ่นเดิม ด้วยสาเหตุนี้จึงทำให้แรงงานต้องย้ายถิ่นเข้ามาแสวงหางานทำในถิ่นที่มีงานทำ และระยะเวลาการย้ายนั้น แรงงานต้องการย้ายเพื่อจะทำงานหาเงินเพื่อไปชำระหนี้สินที่มีอยู่จนกว่าหนี้สินนั้นจะสิ้นสุดลง ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ยุทธพล พิกมงคล (2538 : 87) เรื่องปัจจัยหรือการเรียนรู้ที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายถิ่นของแรงงาน พบว่า การมีภาระทางหนี้สินของครอบครัว และความต้องการรายได้เสริม เพื่อนำไปใช้จ่ายเกี่ยวกับภาระที่มีในครอบครัว ทำให้แรงงานมีการเคลื่อนย้ายถิ่นที่มีระยะยาวนาน

3. ทักษะโดยรวม มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานในโรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) แรงงานผู้ย้ายถิ่นมายังถิ่นใหม่ หรือกรุงเทพมหานคร ส่วนใหญ่ของแรงงานผู้ย้ายถิ่นจะมีสินทรัพย์เป็นประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้า เนื่องจากเป็นสิ่งที่จำเป็น กับชีวิตประจำวันของแรงงาน และมีราคาที่เหมาะสมกับกำลังการซื้อของแรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับผลการวิจัยของกาญจนา ศิริมุสิกะ(2538 : 57-58) เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อสถานภาพทางเศรษฐกิจของประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ย้ายถิ่นมาตั้งภูมิลำเนาในอำเภอยะโฮ๊ะ จังหวัดชุมพร ในเรื่องดัชนีที่เกี่ยวกับ สถานภาพทางเศรษฐกิจ ประเภท และจำนวนสินค้านำเข้าอุปโภคจะเป็นตัวบ่งบอก ระยะเวลาการย้ายถิ่น ซึ่งส่วนใหญ่ผู้ย้ายถิ่นเป็นแบบกึ่งถาวร ซึ่งมีกำลังการซื้อที่ไม่มากนัก จึงไม่สามารถซื้อสินค้าที่มีราคาแพงไว้ครอบครองได้ สินค้าประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้าจึงเป็นประเภทที่แรงงานผู้ย้ายถิ่นส่วนใหญ่มีไว้ครอบครอง

การศึกษาปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ในเรื่องของความแตกต่างของรายได้ในถิ่นใหม่ ภาระหนี้สิน รวมทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ และทรัพย์สินรวมทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่

1. อายุ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานในโรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) แรงงานผู้ย้ายถิ่นมายังถิ่นใหม่ หรือกรุงเทพมหานคร โดยส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 21-30 ปี จัดอยู่ในประเภทวัยแรงงาน (สำนักงานสถิติแห่งชาติ) จะมีการย้ายถิ่นมากที่สุด เนื่องจากคนวัยนี้เป็นวัยที่อาจจะมีครอบครัวที่จะต้องดูแล และอาจมีระยะเวลาที่ยาวนานกว่ากลุ่มอื่นๆ เนื่องจากเป็นวัยที่ยังสามารถพัฒนาศักยภาพในตนเองได้อย่างต่อเนื่อง ด้วยความพร้อมทั้งทางด้านกำลังกาย และกำลังใจ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของร่มฉัตร พัฒนศิริ (2538 : 62-68) เรื่องศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการย้ายถิ่นเข้าสู่ปลายทาง: ศึกษาเฉพาะผู้ย้ายถิ่นที่ต้องการหางานทำในเมืองหลักนครราชสีมา ชลบุรี และสงขลา – หาดใหญ่ ลักษณะทางประชากร เศรษฐกิจเครือข่ายทางสังคมของผู้ย้ายถิ่นเข้าสู่ถิ่นปลายทาง พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศชายที่มีการย้ายถิ่น และมีระยะเวลาของกายอยู่อาศัยที่นานกว่าเพศหญิง

2. จำนวนครั้งที่ย้าย มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานในโรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) แรงงานผู้ย้ายถิ่นมายังถิ่นใหม่ หรือกรุงเทพมหานคร โดยส่วนใหญ่จะมีการย้ายถิ่นอยู่ที่ประมาณ 2 ครั้ง โดยส่วนใหญ่แรงงานผู้ย้ายถิ่นที่มีระยะเวลาการย้ายถิ่นระหว่าง 1-5 ปี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของกาญจนา ศิริมุสิกะ (2538: 65-67)เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อสถานภาพทางเศรษฐกิจของประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ย้ายถิ่นมาตั้งภูมิลำเนาในอำเภอยะโฮ๊ะ จังหวัดชุมพร พบว่า จำนวนครั้งในการย้ายถิ่นเข้ามาใน อ.ยะโฮ๊ะ มีผลต่อการตั้งถิ่นฐานอย่างถาวรของผู้ย้ายถิ่น

3. จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานในโรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) แรงงานผู้ย้ายถิ่นมายังถิ่นใหม่ หรือกรุงเทพมหานคร โดยส่วนใหญ่แรงงานผู้ย้ายถิ่นที่มีระยะเวลาการย้ายถิ่นระหว่าง 1-5 ปี จะมีสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ 1 คน ซึ่งสมาชิกที่เป็นภาระนี้อาจจะอยู่ในวัยที่ไม่สามารถพึ่งพิงตนเองได้ ได้แก่ วัยเด็ก วัยชรา จึงต้องตกเป็นภาระของครัวครัว ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของกาญจนา ศิริมุสิกะ (2538: 65-67) เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อสถานภาพทางเศรษฐกิจของประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ย้ายถิ่นมาตั้งภูมิลำเนาในอำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร พบว่าการย้ายถิ่นของคนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เนื่องมาจากการมีภาระในการดูแลสมาชิกที่อยู่ในสภาวะพึ่งพิง จึงส่งผลให้การย้ายถิ่นของคนกลุ่มนี้ มีระยะเวลายาวนาน หรืออาจจะถาวรก็ได้

4. ภูมิลำเนาสุดท้าย ก่อนย้ายเข้ากรุงเทพมหานคร มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานในโรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) แรงงานผู้ย้ายถิ่นมายังถิ่นใหม่ หรือกรุงเทพมหานคร โดยส่วนใหญ่แรงงานจะมีการย้ายถิ่นมาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งแรงงานส่วนใหญ่ในบริษัท จะมีการย้ายมาประมาณ 1-5 ปี ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของกาญจนา ศิริมุสิกะ (2538: 57-58) เรื่องปัจจัยที่มีผลต่อสถานภาพทางเศรษฐกิจของประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ย้ายถิ่นมาตั้งภูมิลำเนาในอำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร พบว่าครอบครัวที่มาจากภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ย้ายมายังอำเภอพะโต๊ะมีจำนวน 302 คนซึ่งมากที่สุด และมีระยะเวลาในการตั้งถิ่นฐานอยู่ประมาณ 6-8 ปี

ข้อเสนอแนะที่ได้จากการวิจัย

จากการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานย้ายถิ่นในโรงงานของบริษัทมิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) ผลการวิจัยนำไปสู่การเสนอแนะดังนี้

1. จากการวิจัยพบว่าปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านรายได้ในถิ่นใหม่ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน จะเห็นได้ว่ารายได้ในถิ่นใหม่ของแรงงานจะเพิ่มขึ้นเป็นส่วนใหญ่ จึงเป็นสิ่งที่จูงใจให้แรงงานต้องการที่จะอาศัยเป็นระยะเวลายาวนาน เพราะฉะนั้นผู้ประกอบการที่มีความต้องการในเรื่องของแรงงานควรจะกำหนดอัตราจ้างงานที่สูงกว่าในเขตพื้นที่ต่างจังหวัด เพื่อเป็นแรงกระตุ้นและจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาขายแรงงาน เพื่อตอบสนองความต้องการในเรื่องของการขาดแคลนแรงงาน ส่วนผู้ประกอบการของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) การกำหนดอัตราจ้างที่เหมาะสม จะช่วยรักษาแรงงาน หรือลูกจ้าง ให้อยู่กับองค์กร

ได้ยาวนาน จะทำให้ลดปริมาณการลาออกของผู้ใช้แรงงานในโรงงานให้ลดน้อยลงได้ และจะส่งผลดีกับทางบริษัทในเรื่องการผลิตที่ไม่มีการหยุดชงักเพราะขาดแรงงาน จึงทำให้บริษัทไม่เสียโอกาสในตลาด

2. จากการวิจัยพบว่าปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านภาระหนี้สิน มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน ผู้ที่มีหนี้สินมากมักจะแก้ปัญหาด้วยวิธีเข้าไปในเมืองหลวงเพื่อหางานทำ แต่วิธีนี้เป็นการแก้ปัญหาที่ปลายเหตุ เพราะฉะนั้นรัฐบาลควรเข้ามาดูแลแก้ไขในเรื่องหนี้สินของแรงงาน อาจเป็นเรื่องของการให้กู้ยืมดอกเบี้ยต่ำเพื่อชำระหนี้สินของแรงงานที่มีรายได้อยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำ เพื่อสนับสนุนให้แรงงานปลดหนี้ และสนับสนุนการดำรงอยู่ซึ่งบ้านเกิด และสนับสนุนวิถีชีวิตแบบพอเพียง และสิ่งที่สำคัญที่สุดแรงงานจะต้องไม่เป็นผู้สร้างหนี้ หรือหากถ้าเกิดหนี้ขึ้นแล้วก็ควรที่จะป้องกันมิให้หนี้้นั้นเพิ่มขึ้นอีก

3. จากการวิจัยพบว่าปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านทรัพย์สินรวมทั้งถิ่นเดิมและถิ่นใหม่ มีความสัมพันธ์ กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงาน ผู้ที่มีทรัพย์สินมากจะมีระยะเวลาของการย้ายถิ่นที่น้อยกว่าผู้ที่มีทรัพย์สินน้อย แรงงานที่มีทรัพย์สินมากจะมีเป้าหมายของการย้าย เมื่อได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้แล้วก็จะทำการย้ายกลับถิ่นฐานเดิม แต่ถ้ามองอีกแง่มุมหนึ่ง จะพบว่าหากแรงงานที่ย้ายเข้ามาทำงาน ไม่ว่าจะ มีทรัพย์สินมากน้อยเพียงใด หากมีระยะเวลาในการย้ายเข้ามาทำงานที่ยาวนาน จะเป็นการเพิ่มทรัพย์สินให้แก่ตนเองและครอบครัวด้วย

4. จากการวิจัยพบว่าปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านอายุ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน ผู้ที่มีอายุอยู่ระหว่าง 15-60 ปี จะมีการย้ายถิ่นที่มาก เพราะคนกลุ่มนี้จะเป็นกลุ่มที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน และจะมีระยะเวลาการย้ายที่นาน หรืออาจจะเป็นการย้ายแบบถาวรก็ได้ หากแรงงานที่ว่างงาน และมีอายุที่อยู่ในช่วงของวัยแรงงาน รัฐบาลควรมีแหล่งงานรองรับสำหรับแรงงานที่มีฝีมือ และแรงงานที่ไร้ฝีมือ เพื่อลดอัตราการย้ายถิ่นเข้าเมือง

5. จากการวิจัยพบว่าปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจด้านจำนวนครั้งที่ย้าย มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน การย้ายถิ่นทุกครั้งถือเป็นการสร้างโอกาสในการมีงานทำให้กับแรงงาน ทุกครั้งที่แรงงานมีการย้ายถิ่นควรศึกษาข้อมูลของถิ่นปลายทางในทุกๆครั้ง ในเรื่องของแหล่งงาน ค่าแรง และที่อยู่อาศัย เพื่อลดความเสี่ยงในการย้ายถิ่น และลดค่าความเสียโอกาสจากถิ่นเดิม

6. จากการวิจัยพบว่าปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน แรงงานที่มีภาระในการเลี้ยงดูครอบครัว และมีสมาชิกที่เป็นภาระที่มาก ได้แก่ การมีบุตรมาก การมีคนที่อยู่วัยชรา หรือผู้ว่างงานที่มากในครอบครัว จะส่งผลให้ระยะเวลาในการย้ายถิ่นมีมาก เนื่องจากแรงงานต้องการเงินเพื่อส่งต่อไปให้กับครอบครัวให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น หากรัฐบาลต้องการลดอัตราการย้ายถิ่น เพื่อลดความแออัดที่อยู่ในเมือง ก็ควรจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือแรงงาน และมีเกณฑ์วัดด้านรายได้ที่ชัดเจนสำหรับแรงงานที่มีรายได้ต่ำ หรือไม่ถึงเกณฑ์ที่รัฐบาลกำหนดไว้ รัฐบาลก็จะมีทุนหนุนให้แรงงานให้มีงานทำด้วยวิธีหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ ให้กระจายอย่างทั่วถึง เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว และเป็นการลดภาวะพึ่งพิงในครอบครัวด้วย

7. จากการวิจัยพบว่าปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ด้านภูมิถิ่นอาศัยก่อนย้ายเข้ามากรุงเทพฯ มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน การย้ายถิ่นในแต่ละครั้งของแรงงานจะมีระยะเวลามาก หรือน้อยอย่างไรนั้น ขึ้นอยู่กับสภาพโดยรวมของพื้นที่ ที่แรงงานได้ย้ายไป หากพื้นที่นั้นเป็นเขตที่มีงานน้อย และไม่เจริญ ผู้ย้ายถิ่นย่อมมองหาถิ่นที่ดีกว่าเดิม จึงส่งผลให้เกิดการกระจุยตัวของแรงงาน ฉะนั้นรัฐบาลควรมีการกระจายแหล่งงานให้ทั่วถึงทุกจังหวัดในประเทศ เพื่อลดการอพยพเข้าเมืองของแรงงาน

ข้อเสนอแนะสำหรับงานวิจัยครั้งต่อไป

1. การศึกษาครั้งนี้เป็นการเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามเท่านั้น และข้อมูลที่ได้มาจึงเป็นมุมมองของแรงงานที่อยู่ภายในโรงงานของบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) เพียงด้านเดียว ดังนั้นในการศึกษาครั้งต่อไป อาจทำการวิจัยโดยใช้แบบสอบถามแบบเจาะลึก และสอบถามผู้ย้ายถิ่นทั้งหมดในบริษัท และอาจจะสอบถามเจาะลึกไปยังบริษัทในพื้นที่เดียวกัน เพื่อศึกษาถึงสาเหตุในทุกๆ ด้านของการย้ายถิ่นเข้ามายังกรุงเทพฯ ของประชากร

2. ควรศึกษาถึงปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจในด้านค่าใช้จ่ายของแต่ละคน ว่าที่มีผลต่อระยะเวลาในการย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานครของแรงงาน เพื่อทราบถึงสาเหตุ และความต้องการของผู้ย้ายถิ่น และสามารถนำผลที่ได้ไปใช้ในการประมาณการย้ายถิ่นเข้าออกภายในองค์กรได้ เพื่อลดอัตราการอยู่ไม่ทนของพนักงานได้เป็นอย่างดี



บรรณานุกรม

- กระทรวงอุตสาหกรรม. (2553). ข้อมูลโรงงานอุตสาหกรรมในประเทศไทย. สืบค้นเมื่อ 8 กุมภาพันธ์ 2554; จาก www.industry.go.th
- กรมโรงงานอุตสาหกรรม. (2553). สถิติโรงงานอุตสาหกรรมในกรุงเทพมหานครจำแนกตามเขตพื้นที่. สืบค้นเมื่อ 8 กุมภาพันธ์ 2554; จาก www.diw.go.th
- กาญจนา ตั้งชลทิพย์. (2540). กรุงเทพมหานครเมืองโตเดียวตลอดกาลของประเทศไทย. สถาบันวิจัยประชากรและสังคม. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กาญจนา สิริมุสิกะ. (2538). ปัจจัยที่มีผลต่อสถานภาพทางเศรษฐกิจของประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ย้ายถิ่นมาตั้งภูมิลำเนาในอำเภอยะโฮ๊ะ จังหวัดชุมพร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- เกื้อ วงศ์บุญสิน. (2545). ประชากรกับการพัฒนา. พิมพ์ครั้งที่ 4. สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิระ บุรีคำ. (2537). ได้ศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคเกษตรกรรมเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมจังหวัดลำพูน. เชียงใหม่: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ดารณี ถวิลพิพัฒน์กุล. (2541). กระบวนการเป็นเมืองกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในประเทศกำลังพัฒนา ฉบับพิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทิพย์สุดันต์ ประดับพงศ์. (2535). ปัจจัยที่เป็นตัวกำหนดการย้ายถิ่นเข้าสู่กรุงเทพมหานคร และจังหวัดปริมณฑลของกรุงเทพฯ. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย.
- เทียนฉาย กิระนันท์. (2526). เศรษฐศาสตร์ประชากร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชนกร จาตะวงษ์. (2540). ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการย้ายถิ่นของสมาชิกครัวเรือนเกษตร. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 2540.
- บุญคง หันจางสิทธิ์. (2543). เศรษฐศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์. คณะเศรษฐศาสตร์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปราโมทย์ ประสาทกุล; และ พิมพ์พรรณ อิศรางกูร. (2542). ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการย้ายถิ่นของชาวชนบท: กรณีศึกษาของอำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์. เอกสารวิชาการหมายเลข 245. กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยประชากรและสังคม, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ประภา คงปัญญา. (2538). การศึกษาการย้ายถิ่นเข้าสู่กรุงเทพมหานครกับจังหวัดในเขตปริมณฑล ระหว่างปี 2518 - 2523 และ ปี 2528-2533. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ฝ่ายบุคคลบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน). (2552). ข้อมูลด้าน การย้ายเข้า-ออก

- ของแรงงานประจำในโรงงานมีล็คคอนสตีลอินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน).บริษัทฯ.
ไพบูลย์ ช่างเขียน. (2515). การเพิ่มประชากรและการขยายตัวของเมืองในเขตนครหลวง กรุงเทพฯ –
ธนบุรี.กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ภัสสร ลิมนันทน์; และ เพ็ญพร ชีระสวัสดิ์. (2532). การย้ายถิ่นกับการพัฒนา. เอกสารสถาบัน
หมายเลข 166/32. กรุงเทพมหานคร: สถาบันประชากรศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ยุทธพล พิภพมงคล .(2538). การศึกษาการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเคลื่อนย้ายแรงงานของชาวชนบท
โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากหมู่บ้านแม่ยามเหนือ. จังหวัดลำปาง.เชียงใหม่:
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. (2534). นโยบายการย้ายถิ่นในประเทศไทยปี 2553.
สืบค้นเมื่อ 8 กุมภาพันธ์ 2554; จาก <http://www.cps.chula.ac.th>.
- วันเพ็ญ วอกลาง. (2541). กระบวนการปรับตัวและปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความตั้งใจที่จะอยู่ถาวรของ
แรงงานอพยพจากประเทศพม่า: กรณีศึกษาจังหวัดเชียงราย.กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ศูนย์ข้อมูลกรุงเทพมหานคร.(2552). โครงสร้างของประชากรในกรุงเทพฯ ประจำปี 2552 หน้า
30-31.กรุงเทพฯ
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2551). การย้ายถิ่นของประชากร จำแนกตามสถานภาพการย้ายถิ่น หมวด
อายุ เพศ และภาคที่อยู่ในปัจจุบันของปี พ.ศ. 2551. สืบค้นเมื่อ 3 กุมภาพันธ์ 2554, จาก
<http://www.nso.go.th>.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ .(2552).การย้ายถิ่นของประชากร จำแนกตามสถานภาพการย้ายถิ่น หมวด
อายุ เพศ และภาคที่อยู่ในปัจจุบันของปี พ.ศ. 2552. สืบค้นเมื่อ 3 กุมภาพันธ์ 2554, จาก
<http://www.nso.go.th>.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ.(2551). การย้ายถิ่นของประชากร จำแนกตามเหตุผลการย้ายถิ่น เพศ และ
ภาค ในปี 2551. สืบค้นเมื่อ 3 กุมภาพันธ์ 2554; จาก<http://www.nso.go.th>
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2552). การย้ายถิ่นของประชากร จำแนกตามเหตุผลการย้ายถิ่น เพศ และ
ภาค ในปี 2552. สืบค้นเมื่อ 3 กุมภาพันธ์ 2554.จาก<http://www.nso.go.th>
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ. (2546). แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฉบับที่
1-9. (ธันวาคม 2553). สืบค้นเมื่อ 23 กุมภาพันธ์ 2554; จาก
http://www.nesdb.go.th/plan/data/plan/content_page.html.
- สมบุญ ศรีประชัย. (2528). ผู้ย้ายถิ่นจากชนบทเข้าสู่กรุงเทพมหานคร: การสำรวจสถานะแห่ง
ความรู้. กรุงเทพฯ: สถาบันไทยคดีศึกษา, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- Lee, E. S. (1966). A Theory of Migration. *Demography*. 3(1): 49-50.
- Lewis, W. A. (1954). *Economic Development with Unlimited Supplies of Labour*. The Manchester School of Economic and Social Studies.
- Pakkasem, Phisit. (1988). *Leading Issues in Thailand's Development Transformation 1960-1990*. Bangkok: National.
- Ravenstein, E. G. (1985). The Laws of Migration. *Journal of the Royal Statistical Society*.
- Simmons, A. B. (1977). *Social Change and Internal Migration*. International Development Research Center.
- Todaro, M. P. (1969, March). A Model of Labor Migration and Urban Unemployment in Less Developed Countries. *American Economic Review*. 10 (March 1969): 138-147.





แบบสอบถามข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร
: กรณีศึกษา แรงงานบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามที่เกี่ยวกับปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่น เข้ามาทำงานในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามที่เกี่ยวกับ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่น มาทำงานในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

แบบสอบถามชุดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระยะเวลาในการย้ายถิ่นของแรงงานเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ของแรงงานในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน) โดยผู้วิจัยมีจุดมุ่งหมายเพื่อทราบถึงปัจจัยต่างๆในการย้ายถิ่น และความต้องการ หรือเหตุผลที่แท้จริงของแรงงานในการตัดสินใจย้ายถิ่นเข้ามาทำงาน เพื่อนำผลที่ได้มาใช้เป็นแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานภายในบริษัทฯต่อไป

จึงใคร่ขอท่านได้โปรดกรอกแบบสอบถามให้ครบถ้วนทุกข้อ และขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

นางสาว เกศรินทร์ สุธา

นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แบบสอบถาม

ให้ท่านเลือกทำเครื่องหมายถูก ✓ ในช่องสี่เหลี่ยมที่ท่านคิดว่าถูกที่สุด

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยที่ไม่ใช่ปัจจัยทางเศรษฐกิจของแรงงานผู้ย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในบริษัท มิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

1. ปัจจุบันท่านอายุ

- | | |
|--|---|
| ☐ 1. น้อยกว่า 20 ปี | ☐ 4. 41-50 ปี |
| ☐ 2. 21-30 ปี | ☐ 5. 51 ปีขึ้นไป |
| ☐ 3. 31-40 ปี | |

2. เพศ

- | | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| ☐ 1. หญิง | ☐ 2. ชาย |
|----------------------------------|---------------------------------|

3. สถานภาพ

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| ☐ 1. โสด | ☐ 3. หย่าร้าง |
| ☐ 2. สมรส | |

4. ระดับการศึกษาของท่าน

- | | |
|---|---|
| ☐ 1. ต่ำกว่าประถมศึกษา | ☐ 4. มัธยมศึกษาตอนปลาย |
| ☐ 2. ประถมศึกษา | ☐ 5. ปริญญาตรีขึ้นไป |
| ☐ 3. มัธยมศึกษาตอนต้น | |

5. จำนวนครั้งในการย้ายถิ่น

- | | |
|-------------------------------------|---|
| ☐ 1. 1 ครั้ง | ☐ 3. 3 ครั้ง |
| ☐ 2. 2 ครั้ง | ☐ 4. 4 ครั้งขึ้นไป |

6. จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่เป็นภาระ

- | | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|--|-----------------------------------|
| ☐ 1. 1 คน | ☐ 2. 2 คน | ☐ 3. 3 คนขึ้นไป | ☐ 4. ไม่มี |
|----------------------------------|----------------------------------|--|-----------------------------------|

7. ถิ่นกำเนิดของผู้ย้ายถิ่น ตามทะเบียนบ้าน

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ☐ 1. ภาคกลาง | ☐ 3. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ |
| ☐ 2. ภาคเหนือ | ☐ 4. ภาคใต้ |

8. ภูมิภาคเดิมสุดท้ายก่อนที่ท่านจะย้ายเข้ามาอยู่ที่กรุงเทพมหานคร

- | | |
|--------------------------------------|---|
| ☐ 1. ภาคกลาง | ☐ 3. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ |
| ☐ 2. ภาคเหนือ | ☐ 4. ภาคใต้ |

9. ก่อนที่ท่านจะย้ายเข้ามาทำงานในกรุงเทพมหานคร ท่านเคยประกอบอาชีพอะไรมาก่อน

- | | |
|---|---|
| ☐ 1. รับจ้างทั่วไป | ☐ 4. ปศุกร (เลี้ยงสัตว์) |
| ☐ 2. ก่อสร้าง | ☐ 5. ว่างงาน |
| ☐ 3. เกษตรกรรม(ทำไร่ ทำนา) | |

10. จำนวนปีที่ย้ายเข้ามาอยู่ในกรุงเทพมหานคร (นับตั้งแต่วันแรกที่ย้ายเข้า)

- | | |
|---|---|
| ☐ 1. น้อยกว่า 1 ปี | ☐ 4. 11-15 ปี |
| ☐ 2. 1-5 ปี | ☐ 5. 16 ปีขึ้นไป |
| ☐ 3. 6-10 ปี | |
| 4. | |

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับ ปัจจัยทางเศรษฐกิจ ของแรงงานผู้ย้ายถิ่น เข้ามาทำงาน ในบริษัทมิลล์คอนสตีล อินดัสทรีส์ จำกัด (มหาชน)

1. รายได้จากการทำงานในถิ่นที่อยู่เดิม

- | | |
|---|---|
| ☐ 1. ต่ำกว่า 4,500 | ☐ 4. 9,001-12,000 |
| ☐ 2. 5,001-7,000 | ☐ 5. 12,001 ขึ้นไป |
| ☐ 3. 7,001-9,000 | |

2. ปัจจุบันท่านมีรายได้ต่อเดือนเฉลี่ยแล้วประมาณเท่าไร

- | | |
|--|---|
| ☐ 1. ต่ำกว่า 4,500 | ☐ 3. 7,001 - 9,000 |
| ☐ 2. 5,001 - 7,000 | ☐ 5. 12,001 ขึ้นไป |
| ☐ 4. 9,001 - 12,000 | |

3.จำนวนของหนี้สินทั้งหมด ทั้งถิ่นเดิม และถิ่นใหม่

- | | |
|---|--|
| ☐ 1. น้อยกว่า 10,000 | ☐ 4. 50,001ขึ้นไป |
| ☐ 2. 10,000-30,000 | ☐ 5. ไม่มี |
| ☐ 3. 30,001-50,000 | |

4.ประเภทของทรัพย์สินที่แรงงานย้ายถิ่นมีอยู่ในครอบครอง ทั้งถิ่นเดิม และถิ่นใหม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | | | |
|------------------------------------|--|---|--|
| ☐ 1. ที่ดิน | ☐ 6. นาฬิกา | ☐ 11. ไมโครเวฟ | ☐ 16. รถยนต์ |
| ☐ 2. ทอง | ☐ 7. แหวน | ☐ 12. พัดลม | ☐ 17. มอเตอร์ไซด์ |
| ☐ 3. เงิน | ☐ 8. ตู้เย็น | ☐ 13. เครื่องปรับอากาศ | ☐ 18. รถจักรยาน |
| ☐ 4. เพชร | ☐ 9. ที่วี | ☐ 14. คอมพิวเตอร์ | ☐ 19. รถไถ |
| ☐ 5. พลอย | ☐ 10. เครื่องซักผ้า | ☐ 15. เครื่องเสียง | ☐ 20. อื่นๆ..... |



ประวัติย่อผู้ทำสารนิพนธ์

ชื่อ ชื่อสกุล	เกศรินทร์ สุธา
วันเดือนปีเกิด	2 มกราคม 2527
สถานที่เกิด	จังหวัดสิงห์บุรี
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	335/69 หมู่9 ต.สุรนารี อ.เมือง จ.นครราชสีมา

ประวัติการศึกษา

พ.ศ.2538	มัธยมศึกษาตอนต้น จากโรงเรียนอัสสัมชัญนครราชสีมา
พ.ศ.2541	มัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนราชสีมาวิทยาลัย2
พ.ศ.2548	ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) จากมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
พ.ศ.2553	ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์) จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ