

แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2548



เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา
พฤษภาคม 2549
ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ

796.3343

ม 115 ร

ร. 3

แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2548



เสนอต่อบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา
พฤษภาคม 2549

h 291798

มงคลชัย เพชรศรี (2549).แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2548. ปรินญาณินพนธ์ กต.ม. (พลศึกษา). กรุงเทพฯ:
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. คณะกรรมการควบคุม:
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชาวุฒิ ปลื้มสำราญ, รองศาสตราจารย์เทเวศร์ พิริยะพณท์.

การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาและเปรียบเทียบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล
ของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ กลุ่มตัวอย่างคือ ผู้ตัดสินฟุตบอล
ของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปี พ.ศ. 2548 จำนวน 78 คน โดยได้มาจากการ
สุ่มแบบแบ่งชั้น เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล
ของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาความถี่
และค่าร้อยละ

ผลการวิจัยพบว่า

1. ด้านความรักความถนัด และความสนใจ ผู้ตัดสินฟุตบอลมีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับ
มากที่สุด
2. ด้านสุขภาพอนามัย ผู้ตัดสินฟุตบอลมีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก
3. ด้านรายได้และผลประโยชน์ ผู้ตัดสินฟุตบอลมีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก
4. ด้านเกียรติยศชื่อเสียง ผู้ตัดสินฟุตบอลมีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้นผู้ตัดสิน
ฟีฟ่า มีแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง
5. ด้านความก้าวหน้าในอนาคต ผู้ตัดสินฟุตบอลมีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้น
ผู้ตัดสินฟีฟ่า ผู้ตัดสินอันดับ 1 และผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี มีแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง
6. ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้ตัดสินฟุตบอลมีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก ยกเว้น ผู้ตัดสิน
ฟีฟ่า มีแรงจูงใจอยู่ในระดับปานกลาง
7. ผู้ตัดสินอันดับชั้นต่างกัน ผู้ตัดสินที่มีอายุต่างกัน และผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ต่างกัน
มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลโดยรวมและทุกด้าน ไม่แตกต่างกันทางสถิติ ยกเว้น
แรงจูงใจโดยรวมในกลุ่มที่จำแนกตามอายุของผู้ตัดสินแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

MOTIVATION FOR BEING FOOTBALL REFEREE OF THE FOOTBALL ASSOCIATION
OF THAILAND UNDER THE PATRONAGE OF HIS MAJESTY THE KING IN 2005



Present in Partial Fulfillment of the Requirements for the
Master of Education degree in Physical Education
at Srinakharinwirot University
May 2006

Mongcolchai Pechsri. (2006). *Motivation for being Football referee of the Football Association of Thailand under the Patronage of His Majesty the King in 2005*. Master thesis. M.Ed. (Physical Education). Bangkok: Graduate School, Srinakharinwirot University. Advisor Committee: Assist. Prof. Thawuth Pluemsamran, Assoc. Prof. Thaeweth Piriyaaprin.

The purpose of this study aimed to investigate and compare motivation for being football referee of the Football Association of Thailand under the Patronage of His Majesty the King. The subjects consisted of 78 football referee of the Football Association of Thailand under the Patronage of His Majesty the King in 2005, through stratified random sampling. Questionnaire concerning motivation for being football referee of the Football Association of Thailand under the Patronage of His Majesty the King was administered. Then data were analyzed and presented by frequency and percentage.

The results revealed as follows.

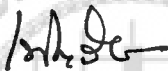
1. On basis of favor, aptitude, and interest, the football referee' motivation was at a highest level as a whole.
2. According to health and hygiene, the football referee' motivation was at a high level as a whole.
3. On interest and income, the football referee' motivation was at a high level as a whole.
4. Among the dignity and reputation, the football referee' motivation was at a high level as a whole, except those of FIFA level was at a moderate level.
5. According to the advancement, the football referee' motivation was at a high level as a whole, except those of FIFA level, referee level 1, and referee with age of 20 – 29 years were at a moderate level.
6. On basis of related person, the football referee' motivation was at a high level as a whole, except those of FIFA level was at a moderate level.
7. When considered the football referee with different level, age and experience, it was found that there was no significant difference among that of motivation as a whole and in each aspects, except there was a significant difference at .05 level among those of football referee according to age group.

ปริญญานิพนธ์
เรื่อง

แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2548

ของ
มงคลชัย เพชรศรี

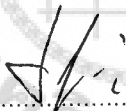
ได้รับอนุมัติจากบัณฑิตวิทยาลัยให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาพลศึกษา
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

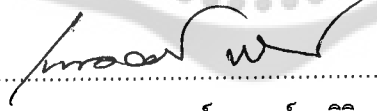
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญสิริ จีระเดชากุล)

วันที่ 10 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2549



ประธานควบคุมปริญญานิพนธ์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ราวุธ ปลิ้มสำราญ)



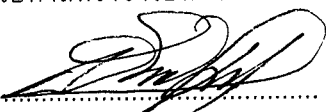
กรรมการควบคุมปริญญานิพนธ์

(รองศาสตราจารย์เทเวศร์ พิริยะพูนท์)



กรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติม

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย ไกรสังข์)



กรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติม

(อาจารย์ลำพอง ศรีรุ่ง)

ประกาศคุณูปการ

ปริญญานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จเรียบร้อยและสมบูรณ์ เพราะผู้วิจัยได้รับความเมตตากรุณาเป็นอย่างสูงจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ธาวุฒิ ปลื้มสำราญ ประธานควบคุมปริญญานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ เทเวศร์ พิริยะพูนท์ กรรมการควบคุมปริญญานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมชาย ไกรสังข์ อาจารย์ ลำพอง ศรีรุ่ง กรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มเติม และคุณวรวิทย์ ประรงค์ทอง ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษา แนะนำ ตลอดจนช่วยปรับปรุงแก้ไขด้วยความเอาใจใส่เป็นอย่างดี ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาของท่านเป็นอย่างสูง จึงขอกราบขอบพระคุณไว้ ณ ที่นี้ด้วย

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ คณาจารย์คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒทุกท่านที่ได้ ประสิทธิ์ประสาทวิชาการด้านพลศึกษาจนทำให้ผู้วิจัยสามารถค้นคว้าข้อมูลและจัดทำปริญญานิพนธ์ได้ ประสพผลสำเร็จ

ขอขอบคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นำชัย เลวลีย์ จ่าสิบเอกมงคล รุ่งคล้าย และผู้ช่วย ศาสตราจารย์ธงชัย เจริญทรัพย์มณี ซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญในการให้คำปรึกษาแนะนำการสร้างเครื่องมือ ในครั้งนี้

ขอขอบคุณผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทุกท่านที่คอยเป็นกำลังใจและให้ความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

สุดท้ายนี้ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณคุณพ่ออำนาจ – คุณแม่ผสม เพชรศรี ผู้ให้กำเนิด ที่คอยอบรมเลี้ยงดู สนับสนุนทุนทรัพย์ในการศึกษาเล่าเรียน และให้กำลังใจด้วยดีเสมอมา และขอขอบคุณ ญาติ พี่น้อง ผู้มีพระคุณ และเพื่อนๆ น้องๆ ทุกคน ที่คอยเป็นกำลังใจให้การส่งเสริมผู้วิจัย มาโดยตลอด ผู้วิจัยขออุทิศคุณงามความดีนี้แด่ผู้มีพระคุณทุกท่าน

มงคลชัย เพชรศรี

สารบัญ

บทที่	หน้า
1 บทนำ.....	1
ภูมิหลัง.....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	3
ความสำคัญของการวิจัย.....	3
ขอบเขตของการวิจัย.....	4
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	4
ตัวแปรที่ศึกษา.....	4
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	4
กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	6
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
ความหมายของแรงจูงใจ.....	7
ความสำคัญของแรงจูงใจ.....	8
ทฤษฎีแรงจูงใจ.....	9
ประเภทของแรงจูงใจ.....	13
องค์ประกอบที่มีผลต่อแรงจูงใจ.....	15
ทักษะเบื้องต้นของผู้ตัดสิน.....	16
คุณลักษณะของการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลที่ดี.....	18
หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ตัดสิน.....	20
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	31
งานวิจัยในต่างประเทศ.....	31
งานวิจัยในประเทศ.....	33
3 วิธีดำเนินการวิจัย.....	38
การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง.....	38
การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	39
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	40
การจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	40

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	41
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	41
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	42
5 สรุปผล อภิปราย และข้อเสนอแนะ.....	123
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	123
วิธีดำเนินการวิจัย.....	123
วิธีจัดกระทำข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล.....	124
สรุปผลการวิจัย.....	124
อภิปรายผล.....	128
ข้อเสนอแนะ.....	131
บรรณานุกรม.....	132
ภาคผนวก.....	136
ภาคผนวก ก	136
ภาคผนวก ข	145
ประวัติย่อผู้วิจัย.....	147

บัญชีตาราง

ตาราง

หน้า

1	แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาจำแนกตามอันดับชั้น.....	39
2	สภาพภาพของผู้ตอบแบบสอบถามแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล ของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์.....	42
3	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านความรักความถนัดและความสนใจ.....	43
4	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านความรักความถนัดและความสนใจ.....	44
5	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านความรักความถนัดและความสนใจ.....	45
6	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านความรักความถนัดและความสนใจ.....	46
7	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านสุขภาพอนามัย.....	47
8	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านสุขภาพอนามัย.....	48
9	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านสุขภาพอนามัย.....	49
10	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านสุขภาพอนามัย.....	50

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

11	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านรายได้ และผลประโยชน์.....	51
12	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านรายได้ และผลประโยชน์.....	52
13	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านรายได้ และผลประโยชน์.....	53
14	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านรายได้ และผลประโยชน์.....	54
15	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านเกียรติยศ ชื่อเสียง.....	55
16	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านเกียรติยศ ชื่อเสียง.....	56
17	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านเกียรติยศ ชื่อเสียง.....	57
18	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านเกียรติยศ ชื่อเสียง.....	58

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

19	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านความ ก้าวหน้าในอนาคต.....	59
20	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านความ ก้าวหน้าในอนาคต.....	60
21	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านความ ก้าวหน้าในอนาคต.....	62
22	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านความ ก้าวหน้าในอนาคต.....	64
23	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านบุคคล ที่เกี่ยวข้อง.....	66
24	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านบุคคล ที่เกี่ยวข้อง.....	67
25	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านบุคคล ที่เกี่ยวข้อง.....	69
26	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านบุคคล ที่เกี่ยวข้อง.....	70

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

27	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20-29 ด้านความรักความถนัดและความสนใจ.....	72
28	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30-39 ด้านความรักความถนัดและความสนใจ.....	73
29	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านความรักความถนัดและความสนใจ.....	74
30	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20-29 ด้านสุขภาพอนามัย.....	75
31	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30-39 ด้านสุขภาพอนามัย.....	76
32	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านสุขภาพอนามัย.....	77
33	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20-29 ด้านรายได้และผลประโยชน์.....	78
34	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30-39 ด้านรายได้และผลประโยชน์.....	79
35	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านรายได้และผลประโยชน์.....	80

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

36	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20-29 ด้านเกียรติยศชื่อเสียง.....	81
37	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30-39 ด้านเกียรติยศชื่อเสียง.....	82
38	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านเกียรติยศชื่อเสียง.....	83
39	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20-29 ด้านความก้าวหน้าในอนาคต.....	84
40	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30-39 ด้านความก้าวหน้าในอนาคต.....	86
41	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านความก้าวหน้าในอนาคต.....	88
42	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20-29 ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง.....	90
43	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30-39 ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง.....	92
44	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง.....	94

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

45	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ น้อยกว่า 5 ปี ด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ.....	96
46	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ระหว่าง 5 - 10 ปี ด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ.....	97
47	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ.....	98
48	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ น้อยกว่า 5 ปี ด้านสุขภาพอนามัย.....	99
49	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ระหว่าง 5 - 10 ปี ด้านสุขภาพอนามัย.....	100
50	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านสุขภาพอนามัย.....	101
51	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ น้อยกว่า 5 ปี ด้านรายได้และผลประโยชน์.....	102
52	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ระหว่าง 5 - 10 ปี ด้านรายได้และผลประโยชน์.....	103
53	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านรายได้และผลประโยชน์.....	104

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง

หน้า

54	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ น้อยกว่า 5 ปี ด้านเกียรติยศชื่อเสียง.....	105
55	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ระหว่าง 5 - 10 ปี ด้านเกียรติยศชื่อเสียง.....	106
56	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านเกียรติยศชื่อเสียง.....	107
57	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ น้อยกว่า 5 ปี ด้านความก้าวหน้าในอนาคต	108
58	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ระหว่าง 5 - 10 ปี ด้านความก้าวหน้าในอนาคต	110
59	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านความก้าวหน้าในอนาคต	112
60	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ น้อยกว่า 5 ปี ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง.....	114
61	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ระหว่าง 5 - 10 ปี ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง.....	116
62	จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง.....	118

บัญชีตาราง (ต่อ)

ตาราง	หน้า
63 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการตัดสินใจตัดสินฟุตบอล สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินใจ จำแนกตามอันดับของผู้ตัดสิน.....	120
64 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการตัดสินใจตัดสินฟุตบอล สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินใจ จำแนกตามอายุของผู้ตัดสิน.....	121
65 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการตัดสินใจตัดสินฟุตบอล สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินใจ จำแนกตามประสบการณ์ของผู้ตัดสิน.....	122



บทที่ 1

บทนำ

ภูมิหลัง

กีฬาฟุตบอลเป็นกีฬาที่นิยมเล่นกันทั่วไป ประเทศไทยมีความสนใจในการที่จะให้กีฬาฟุตบอลพัฒนาไปสู่ระดับแนวหน้าแต่การที่จะพัฒนากีฬาฟุตบอลไปสู่ความสำเร็จนั้นก็มียุทธศาสตร์ประกอบหลายอย่าง ดังที่ ปรีชา เผือกขวัญดี (2531: 1) กล่าวว่า ในการที่ประเทศไทยจะพัฒนาให้การกีฬาฟุตบอลประสบความสำเร็จนั้น สิ่งสำคัญที่ถือว่าเป็นองค์ประกอบ ก็คือ นักกีฬา ผู้ฝึกสอน ผู้จัดการทีม ผู้สื่อข่าว ผู้ดูผู้ชม ผู้ตัดสิน วัสดุอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก รวมทั้งสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในรายการแข่งขันที่สำคัญ ๆ ของประเทศไทยนั้น ผู้ตัดสินถือเป็นองค์การสำคัญยิ่งที่จะช่วยพัฒนาขีดความสามารถของนักกีฬาฟุตบอล เพราะถ้าหากผู้ตัดสินชนิดที่ไม่ทันเกม อาจจะด้วยจากสาเหตุต่าง ๆ ดังนี้ เรื่องของสมรรถภาพทางกาย ความยุติธรรม และเรื่องของการตัดสินใจ ผลที่ตามมาก็จะทำให้นักกีฬาฟุตบอล เมื่อเข้าร่วมการแข่งขันรายการระดับนานาชาติแล้ว จะเสียเปรียบคู่แข่งอย่างมาก เป็นผลเสียหายต่อส่วนรวมต่อไป

ผู้ตัดสินฟุตบอลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอย่างหนึ่งที่จะทำให้กีฬาฟุตบอลมีการพัฒนามากขึ้น แต่ในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลนั้นเป็นสิ่งที่ไม่ง่ายเลยสำหรับผู้ที่ไม่มีความรู้เกี่ยวกับกติกาอย่างแท้จริง เพราะในการเป็นผู้ตัดสินที่ดีนั้นต้องมีองค์ประกอบที่สำคัญหลายด้าน เช่น ต้องแม่นกติกา มีสมรรถภาพทางกายดี มีความยุติธรรม มีความกล้าหาญ ฯลฯ และยังต้องอดทนกับสภาพความกดดันอีกมากมาย เช่น ผู้เล่น ผู้ฝึกสอน ผู้ดูผู้ชม ซึ่งสิ่งเหล่านี้จำเป็นต้องใช้ความพยายามและความอดทนฝึกฝนอย่างมาก

ในการแข่งขันฟุตบอลหลายครั้งจะเห็นสภาพทีมที่เตรียมตัวมาดีมีความพร้อมซึ่งน่าที่จะประสบความสำเร็จแต่ต้องกลับมาล้มเหลว เพราะการทำหน้าที่ของผู้ตัดสินที่ขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากปัจจุบันการเล่นฟุตบอลได้มีการเปลี่ยนแปลงไปมาก สไตล์ของการเล่นก็เปลี่ยนแปลงไป และกติกาก็ยังเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ผู้เล่นก็พยายามที่จะใช้เล่ห์เหลี่ยมของตนเพื่อเอาเปรียบคู่ต่อสู้มากขึ้นดังนั้นตัวผู้ตัดสินเองจำเป็นต้องพยายามศึกษาค้นคว้าหาประสบการณ์เพื่อพัฒนาตัวเองอยู่ตลอดเวลาเพื่อที่จะประสบความสำเร็จในการเป็นผู้ตัดสิน

สุปราณี ขวัญบุญจันทร์ (2539: 25) กล่าวว่า มนุษย์ทุกคนเมื่อต้องการจะกระทำกิจกรรมใด ๆ ให้เกิดความสำเร็จจำเป็นต้องมีแรงจูงใจ การที่นักกีฬาดังใจยั้งฝึกซ้อม หรือพยายามเล่นอย่างเต็มความสามารถในขณะแข่งขัน ต้องมีแรงจูงใจเป็นสาเหตุสำคัญ แรงจูงใจเป็นปัจจัยสำคัญในการกระตุ้นให้นักกีฬาตื่นตัวทั้งในขณะฝึกซ้อมและแข่งขัน ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้นักกีฬา

ประสบความสำเร็จทั้งในขณะฝึกซ้อมและแข่งขัน ดังนั้น ผู้ฝึกสอนที่ฉลาดควรให้ความสนใจและศึกษาในรายละเอียดต่าง ๆ ของแรงจูงใจที่มีผลกระทบต่อความสามารถของนักกีฬา แรงจูงใจจึงเปรียบเสมือนกระแสแห่งความสนใจให้บุคคลได้มีความต้องการ ที่จะเล่นกีฬา หรือ ฝ่าฝืนความสำเร็จในเชิงกีฬา

ในการศึกษาเรื่องแรงจูงใจเป็นการศึกษาเหตุผล หรือเป้าประสงค์ของการแสดงพฤติกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์ และแหล่งที่มาของแรงจูงใจมาจาก 4 แหล่งคือ มาจากองค์ประกอบด้านความต้องการพื้นฐานด้านจิตวิทยา จากองค์ประกอบด้านอารมณ์ จากองค์ประกอบด้านสติปัญญา และองค์ประกอบด้านสังคม นักจิตวิทยาได้นำองค์ประกอบเหล่านี้มาเป็นแนวคิดในการสร้างทฤษฎีเพื่ออธิบายว่าทำไมมนุษย์จึงแสดงพฤติกรรมที่เป็นอยู่ เช่น ทฤษฎีลำดับขั้นแรงจูงใจของมาสโลว์ (Maslow, 1970: 35-46) เป็นทฤษฎีที่มีชื่อเสียงของมาสโลว์ อธิบายว่า แรงจูงใจของมนุษย์มีลำดับขั้นตอนตั้งแต่ขั้นต่ำจนถึงขั้นสูงมีทั้งหมด 5 ขั้นตอนด้วยกัน คือ

ขั้นที่ 1 ความต้องการทางสรีรวิทยา (Physiological Needs) คือความต้องการปัจจัยพื้นฐานในการดำรงชีวิต

ขั้นที่ 2 ความต้องการความมั่นคงปลอดภัย (Safety and Needs) คือความต้องการที่จะมีชีวิตที่มั่นคงปลอดภัย

ขั้นที่ 3 ความต้องการความรักและการเป็นที่ยอมรับของกลุ่ม (Belongingness and Love Needs) มนุษย์เมื่อเข้าไปอยู่ในกลุ่มใดก็ต้องการให้ตนเป็นที่รักและยอมรับในกลุ่มที่ตนอยู่

ขั้นที่ 4 ความต้องการมีศักดิ์ศรีจากตนเองและผู้อื่น (Esteem Needs from Oneself and Others) เป็นความต้องการในลำดับต่อมา ซึ่งความต้องการในขั้นนี้ถ้าได้รับจะก่อให้เกิดความภาคภูมิใจใจตนเอง

ขั้นที่ 5 ความเป็นมนุษย์โดยสมบูรณ์ (Self Actualized Needs) เป็นความต้องการขั้นสูงของมนุษย์ ซึ่งน้อยคนที่จะประสบได้ถึงขั้นนี้

มาสโลว์ได้กล่าวเน้นว่า ความต้องการต่าง ๆ เหล่านี้ต้องเกิดเป็นลำดับขั้น และจะไม่มีการข้ามขั้น ถ้าขั้นที่ 1 ไม่ได้รับการตอบสนอง ความต้องการในลำดับขั้นที่ 2-5 ก็ไม่อาจเกิดขึ้นได้ การตอบสนองที่ได้รับในแต่ละขั้นไม่จำเป็นต้องได้รับทั้ง 100% แต่ต้องได้รับบ้างเพื่อจะได้เป็นบันไดนำไปสู่การพัฒนาความต้องการในระดับที่สูงขึ้นในลำดับขั้นต่อไป

จากที่กล่าวมาแรงจูงใจจึงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่จะช่วยกระตุ้นให้ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มุ่งที่จะพัฒนาตนเอง ตามองค์ประกอบของแรงจูงใจที่แต่ละคนมีเพื่อพัฒนาตนเอง ผลที่ตามมาก็คือเมื่อลงทำหน้าที่ก็จะไม่มีความผิดพลาดเกิดขึ้น ยิ่งในปัจจุบันกติกาฟุตบอลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ดังนั้นผู้ตัดสินจึงต้องติดตามการเปลี่ยนแปลงและนำมาฝึกฝนเป็นอย่างมาก เพราะเกมฟุตบอลในปัจจุบันเป็นเกมที่รวดเร็วมาก

ทำให้ผู้ตัดสินต้องทันเกม มีสมรรถภาพร่างกายแข็งแรงและมีประสบการณ์มากเพื่อที่จะนำมาควบคุมการแข่งขันให้เป็นไปโดยความบริสุทธิ์ยุติธรรม แรงจูงใจจึงเป็นองค์ประกอบสำคัญขององค์ประกอบหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้ตัดสินฟุตบอลหมั่นศึกษาหาความรู้นำมาพัฒนาตนเอง เพื่อที่จะประสบความสำเร็จในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จากการศึกษาค้นคว้าและประสบการณ์ที่ผู้วิจัยเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้พูดคุยสอบถามถึงแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และได้ทราบว่าผู้ตัดสินแต่ละคนมีแรงจูงใจในหลายด้าน เช่น ต้องการที่จะมีรายได้เพิ่มขึ้นเพราะปัจจุบันสภาพเศรษฐกิจไม่ดี ได้ออกกำลังกายเป็นประจำทำให้ร่างกายแข็งแรง มีความรักและชอบกีฬาฟุตบอลเคยเป็นนักฟุตบอลมาก่อนคิดว่าตัวเองมีประสบการณ์ทำให้มีความสามารถในการเป็นผู้ตัดสิน อยากเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลที่ประสบความสำเร็จทำให้มีเกียรติยศชื่อเสียง เป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์แล้วทำให้หน้าที่การงานดีขึ้นทำให้ผู้อื่นให้การยอมรับ และได้มีสังคมที่กว้างขึ้นรู้จักผู้คนหลายอาชีพมีเพื่อนมากมาย

จากเหตุผลดังกล่าวผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาถึงแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งเป็นสถาบันผลิตผู้ตัดสินฟุตบอลสูงสุดของประเทศไทยและผลิตออกไปรับใช้สังคมจำนวนมาก สถาบันนี้จะสามารถผลิตผู้ตัดสินฟุตบอลออกไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้หรือไม่ประการใด ผลจากการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้จะเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งที่จะนำไปใช้เป็นข้อเสนอแนะในการวางแผนเพื่อปรับปรุงและพัฒนาผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอล ต่อสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และเป็นประโยชน์ต่อวงการกีฬาฟุตบอลแห่งประเทศไทยด้วย

ความมุ่งหมายของการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ตั้งความมุ่งหมายไว้ดังนี้

1. เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2. เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำแนกตาม อายุ ประสบการณ์ อันดับชั้น

ความสำคัญของการวิจัย

ทำให้ทราบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย

ในพระบรมราชูปถัมภ์เพื่อเป็นแนวทางให้แก่ผู้ที่สนใจ และบุคคลที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนเพื่อพัฒนา ผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลและเป็นแนวทางในการศึกษาค้นคว้าแก่ผู้ที่สนใจต่อไป

ขอบเขตของการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 690 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 78 คน ซึ่งได้มาจากวิธีการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling)

ตัวแปรที่ศึกษา

1. ตัวแปรอิสระ แบ่งเป็นดังนี้
 - 1.1 อายุ
 - 1.2 ประสบการณ์
 - 1.3 อันดับชั้น
2. ตัวแปรตาม คือ แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

นิยามศัพท์เฉพาะ

1. แรงจูงใจ หมายถึง ปัจจัยหรือภาวะใด ๆ ก็ตามที่เป็นสิ่งเร้าหรือกระตุ้นให้บุคคลนั้น ๆ กระทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งหรือพฤติกรรมตามมา
2. ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ หมายถึง ผู้ที่สอบและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และชำระค่าบำรุงสมาชิกภาพถูกต้อง
3. อันดับของผู้ตัดสินฟุตบอล หมายถึง การจัดขีดความสามารถของผู้ตัดสินให้อยู่ในอันดับที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้
 - 3.1 อันดับ 3 หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตัดสินเป็นเวลาติดต่อกัน 3 ปี โดยในปีแรกปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 8 ครั้งและในปีที่ 2 จะต้องทำหน้าที่เป็นผู้ตัดสินไม่น้อยกว่าปีละ 8 ครั้งติดต่อกัน ทั้ง 3 ปี ผ่านการทดสอบสมรรถภาพประจำปี ผ่านการทดสอบ

ภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎี ไม่น้อยกว่า 75% หรือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด มาร่วมประชุม ประจำเดือนไม่น้อยกว่า 6 ครั้งของแต่ละปี มาร่วมฝึกซ้อมประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 23 ครั้งของแต่ละปีและชำระเงินค่าบำรุงสมาชิกภาพประจำปีแล้ว

3.2 อันดับ 2 หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตัดสินไม่น้อยกว่าปีละ 15 ครั้ง เป็นเวลาติดต่อกัน 2 ปี ผ่านการทดสอบสมรรถภาพ ผ่านการสอบภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎีไม่น้อยกว่า 75% หรือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด มาร่วมประชุมประจำเดือนไม่น้อยกว่า 6 ครั้งของแต่ละปี มาร่วมฝึกซ้อมประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 23 ครั้งของแต่ละปีและชำระเงินค่าบำรุงสมาชิกภาพประจำปีแล้ว

3.3 อันดับ 1 หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตัดสินไม่น้อยกว่าปีละ 18 ครั้ง ทั้งนี้เป็นการตัดสินฟุตบอลถ้วยพระราชทาน ก หรือฟุตบอลรองชิงชนะเลิศ ที่สมาคมเป็นผู้จัด อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งเป็นเวลา 2 ปีติดต่อกัน ผ่านการทดสอบสมรรถภาพ ผ่านการสอบภาคปฏิบัติ และภาคทฤษฎีไม่น้อยกว่า 75% หรือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด มาร่วมประชุมประจำเดือน ไม่น้อยกว่า 6 ครั้งของแต่ละปี มาร่วมฝึกซ้อมประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 23 ครั้งของแต่ละปีและชำระเงินค่าบำรุงสมาชิกภาพประจำปีแล้ว

3.4 ผู้ตัดสินนานาชาติ (FIFA) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตัดสินไม่น้อยกว่า 18 ครั้ง ทั้งนี้เป็นการตัดสินทั้งต่างประเทศและภายในประเทศ ตัดสินฟุตบอลถ้วยพระราชทาน ประเภท ก หรือฟุตบอลชิงชนะเลิศ ที่สมาคมเป็นผู้จัดไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ผ่านการทดสอบ สมรรถภาพ ผ่านการสอบภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎีไม่น้อยกว่า 75% หรือตามเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกำหนด มาร่วมประชุมประจำเดือนไม่น้อยกว่า 6 ครั้งของแต่ละปี มาร่วมฝึกซ้อม ประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 23 ครั้งของแต่ละปีและชำระเงินค่าบำรุงสมาชิกภาพประจำปีแล้ว

4. อายุ หมายถึง เวลาที่ดำรงชีวิต

5. ประสบการณ์ หมายถึง ระยะเวลาในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอล แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

6. สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ หมายถึง องค์กรที่ จัดตั้งขึ้นเพื่อจะส่งเสริมเผยแพร่และพัฒนา กีฬาฟุตบอล มีหน้าที่ ส่งเสริมและเผยแพร่การ กีฬาฟุตบอล ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกสโมสรและวงการกีฬาทั่วไป ส่งเสริมความสัมพันธ์กับสมาคม ฟุตบอลนานาชาติ จัดดำเนินการและควบคุมการแข่งขันฟุตบอลตามกติกาสากลที่ประกาศใช้แล้ว ทั้งภายในประเทศและระดับชาติ ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำโครงการแผนงานและสถิติเกี่ยวกับการ ส่งเสริมกีฬาฟุตบอลและประเมินผล จัดและดำเนินการเกี่ยวกับทีมชาติไทยเพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน ฟุตบอลระหว่างประเทศ ระดับต่าง ๆ สำรองจัดสร้างและบูรณะสถานที่สำหรับการกีฬาฟุตบอลส่งเสริม

และประสานงานการจัดการกีฬาฟุตบอลทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้คำแนะนำเกี่ยวกับการกีฬาฟุตบอล แก่บรรดาสโมสรสมาชิก หน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ สนับสนุนอุปกรณ์และบุคลากรเกี่ยวกับการกีฬาฟุตบอลต่อหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ และควบคุมการดำเนินงานของคณะกรรมการผู้ตัดสินฟุตบอล

กรอบแนวคิดในการวิจัย



สมมุติฐานในการวิจัย

ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มี อายุ ประสบการณ์ อันดับชั้น แตกต่างกัน จะมีแรงจูงใจแตกต่างกัน

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง และได้นำเสนอตามหัวข้อต่อไปนี้

1. ความหมายของแรงจูงใจ
2. ความสำคัญของแรงจูงใจ
3. ทฤษฎีแรงจูงใจ
4. ประเภทของแรงจูงใจ
5. องค์ประกอบที่มีผลต่อแรงจูงใจ
6. ทักษะเบื้องต้นของการเป็นผู้ตัดสิน
7. คุณลักษณะของการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลที่ดี
8. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอล
9. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
 - 9.1 งานวิจัยในต่างประเทศ
 - 9.2 งานวิจัยในประเทศ

ความหมายของแรงจูงใจ

แรงจูงใจ หมายถึง สิ่งที่มาเร้าหรือกระตุ้นในความต้องการของมนุษย์ได้รับความพอใจ และมีผลทำให้พฤติกรรมของมนุษย์บรรลุจุดมุ่งหมาย (โสภา ชูพิกุลชัย. 2529: 120)

แรงจูงใจ หมายถึง เจื่อนไขใดของอินทรีย์ที่มีผลต่อความพร้อมที่จะก่อให้เกิดพฤติกรรม หรือทำให้พฤติกรรมดำเนินต่อไป (โยธิน ต้นสนยุทธ. 2531: 140)

แรงจูงใจ หมายถึง สภาพที่อินทรีย์เกิดความต้องการ หรืออยู่ในสภาวะขาดสมดุลก็จะทำให้เกิดแรงขับหรือแรงจูงใจ ผลักดันให้เกิดพฤติกรรมเพื่อมาทดแทนภาวะการขาดหรือทำให้อินทรีย์อยู่ในภาวะสมดุล แรงจูงใจ จึงเป็นสิ่งจำเป็นเบื้องต้นในการเรียนรู้และเป็นสิ่งที่กำหนดทิศทาง และความเข้มของพฤติกรรมให้เกิดขึ้น (อารี พันธุ์ณี. 2534: 95)

แรงจูงใจ หมายถึง กระบวนการที่อินทรีย์ถูกกระตุ้นจากสิ่งเร้าให้มีพฤติกรรมมุ่งไปสู่จุดหมายปลายทาง (พงษ์พันธ์ พงษ์โสภา. 2542: 138)

การที่คนเรามีความต้องการสิ่งใดสิ่งหนึ่ง แสดงว่าขาดสิ่งนั้น ความต้องการจะเป็นแรงผลักดันให้แสดงพฤติกรรมเพื่อให้ได้สิ่งนั้นๆ มา เมื่อได้รับสิ่งที่สนองความต้องการแล้วก็จะหยุดพฤติกรรมนั้นๆ แต่เนื่องจากมนุษย์มีความต้องการไม่มีที่สิ้นสุด จึงมีการแสดงพฤติกรรมอยู่ตลอดเวลา (ลักขณา สรวิวัฒน์. 2530: 135)

จากความหมายของแรงจูงใจ ที่นักจิตวิทยาได้ให้ไว้พอที่จะสรุปได้ว่า แรงจูงใจเป็น กระบวนการหรือปัจจัยที่เป็นสาเหตุทำให้บุคคลแสดงหรือกระทำพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งออกมา เพื่อตอบสนองตามความต้องการของบุคคลนั้น ๆ ซึ่งบุคคลที่ได้รับแรงจูงใจจะมีส่วนร่วมในกิจกรรม นั้น ๆ ด้วยความกระตือรือร้นและผลจากการกระทำพฤติกรรมจะมีประสิทธิภาพสูงตามมาอีกด้วย

ความสำคัญของแรงจูงใจ

(มุกดา ศรียงค์; และคณะ. 2540: 225) ได้กล่าวไว้ว่า แรงจูงใจ มีความสำคัญโดยตรงต่อ พฤติกรรมของบุคคล เพราะแรงจูงใจจะเป็นทั้งสภาวะที่ผลักดัน และดึงให้บุคคลแสดงพฤติกรรม แตกต่างกันไปซึ่งการที่จะเข้าใจพฤติกรรมของบุคคลจึงต้องทำความเข้าใจกับแรงจูงใจ ของคน ๆ นั้น ว่าบุคคลนั้นมีแรงจูงใจอยู่ในประเภทใด ระดับใด เพราะในบางสถานการณ์เราอาจ พบว่า บุคคลที่ตกอยู่ในสถานการณ์เดียวกัน น่าจะมีการแสดงการตอบสนองเป็นพฤติกรรมที่ เหมือนกัน แต่กลับมีการแสดงออกที่ต่างกัน เช่น พนักงานที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่บทบาทเดียวกัน แต่กลับมีพฤติกรรมการทำงานที่ต่างกัน บางคนขยันรับผิดชอบ บางคนขี้เกียจไม่สนใจ หรือบางคน อาจจะต้องจูงใจด้วยการให้เงินเดือนเพิ่ม แต่บางคนไม่สนใจเงินเดือนแต่ต้องการตำแหน่งมากกว่า เป็นต้น ดังนั้นการทำความเข้าใจกับกระบวนการจูงใจแนวคิดและทฤษฎีของแรงจูงใจจะช่วยให้ บุคคลได้รับประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ คือ

1. เข้าใจในพฤติกรรมของตนเองจะเป็นประโยชน์ในการควบคุมตนให้สามารถเลือก แสดงพฤติกรรมที่เหมาะสม และบังคับมิให้ตนเองแสดงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้
2. เข้าใจในพฤติกรรมของผู้อื่น อันจะช่วยให้คนเราควบคุมพฤติกรรมของบุคคลอื่นได้ ด้วยการเลือกใช้การจูงใจที่เหมาะสมกับบุคคลที่แตกต่างกันนั้น ๆ ได้
3. เข้าใจในพฤติกรรมของสังคม เพื่อสร้างสถานการณ์ จูงใจให้กลุ่มบุคคลมีพฤติกรรม ไปในแนวทางที่ต้องการได้

ดังนั้น การแสดงพฤติกรรมต่าง ๆ ของมนุษย์ ล้วนแต่มีสาเหตุมาจากแรงจูงใจทั้งสิ้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมที่สลับซับซ้อนของมนุษย์ จึงจำเป็นที่จะต้องศึกษาถึง ทฤษฎีของแรงจูงใจและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องในการแสดงพฤติกรรมของมนุษย์

ทฤษฎีแรงจูงใจ

1. ทฤษฎีความต้องการความสุขส่วนตัว (Hedonistic Theory) คนทุกคนมีความต้องการแสวงหาความสุขส่วนตัว ลักษณะความต้องการแสวงหาความสุข จึงเป็นแรงจูงใจหรือตัวเร้าที่ทำให้บุคคลได้มีการกระทำหรือแสดงพฤติกรรมต่าง ๆ ออกมา แต่ลักษณะการแสดงออกของพฤติกรรมในแต่ละบุคคลนั้นมีการแสดงออกมาแตกต่างกัน (อบรม สีนภิบาล. ม. ป. ป.: 50)

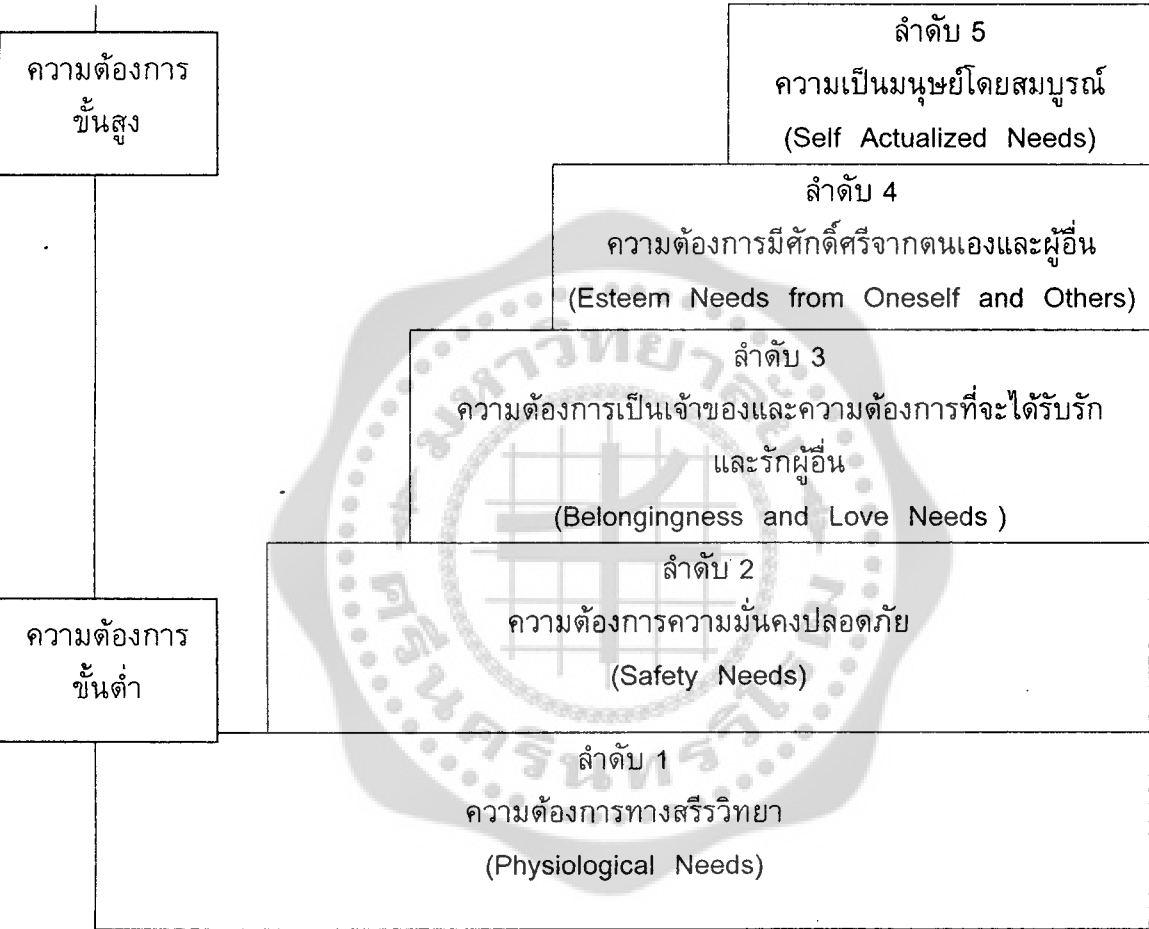
2. ทฤษฎีสัญชาตญาณ (Instinctual Theory) สัญชาตญาณเป็นสิ่งที่ติดตัวคนมาตั้งแต่กำเนิด ทำให้บุคคลมีปฏิกิริยาตอบสนองต่อสิ่งเร้าต่าง ๆ โดยไม่จำเป็นจะต้องมีการเรียนรู้ สัญชาตญาณจึงเป็นปฏิกิริยาที่มีผลต่อแรงจูงใจให้บุคคลได้กระทำพฤติกรรมต่าง ๆ ลักษณะของสัญชาตญาณมีหลายประเภท คือ สัญชาตญาณเกี่ยวกับการดำรงชีวิต เมื่อร่างกายอยู่ในสภาวะที่ไม่สมดุล ความไม่สมดุลทางด้านร่างกายจะเป็นตัวเร้า หรือเป็นแรงจูงใจให้ร่างกายมีพฤติกรรมต่าง ๆ เกิดขึ้น อันเป็นผลทำให้บุคคลสามารถดำรงชีวิตต่อไปได้ สัญชาตญาณเกี่ยวกับความตายบุคคลทุกคนมักจะเกรงกลัวว่าตนจะถึงแก่ความตาย ทำให้สนใจสุขภาพของตนเอง สัญชาตญาณทางสังคม บุคคลย่อมจะมีการเรียนรู้ มีการลอกเลียนแบบจากประสบการณ์ตามสภาพสังคมของแต่ละแห่ง ทำให้สัญชาตญาณทางสังคมของแต่ละบุคคลมีความแตกต่างกัน (สุชาติ สุธรรมรักษ์. 2531: 184)

3. ทฤษฎีแรงขับ (Drive Theory) พฤติกรรมและการกระทำของคนมีส่วนสัมพันธ์กับแรงขับภายในของคนแต่ละคน แรงขับมีลักษณะที่สำคัญ 2 ลักษณะ คือ แรงขับภายในร่างกาย เป็นแรงขับที่เกิดจากความต้องการของร่างกาย และแรงขับภายนอกร่างกาย เป็นแรงขับที่เกิดจากความต้องการทางด้านสติปัญญา อารมณ์ และสังคม ซึ่งลักษณะดังกล่าว จะมีผลทำให้คนมีพฤติกรรมที่ต่างกัน แรงขับสามารถแยกได้คือ แรงขับเพื่อการอยู่รอดของชีวิต แรงขับฉุกเฉิน แรงขับเพื่อควรรีบพันธุ์ แรงขับเพื่อการศึกษา บุคคลจะต้องมีแรงขับเพื่อการอยู่รอดของชีวิตก่อน (โยธิน ตันสนยุท. 2531: 150)

4. ทฤษฎีความคาดหวัง (The Theory of Expectancy) ทฤษฎีนี้อธิบายว่า ถ้าความคาดหวังกับสิ่งที่ได้รับแตกต่างกันมาก คนเราจะเกิดความผิดหวังหมดกำลังใจ การจัดความคาดหวังหรือการตั้งจุดมุ่งหมายของคนเราให้อยู่ในระดับความสามารถที่เขาจะทำได้สำเร็จ จะทำให้คนมีกำลังใจที่จะทำกิจกรรมให้สำเร็จตามความมุ่งหมาย จะเป็นได้ว่าในทฤษฎีนี้ความเข้าใจหรือการคาดคะเนเหตุการณ์ล่วงหน้า เป็นสิ่งตัดสินใจหรือประเมินค่าพฤติกรรมที่บุคคลแสดงออกมานั้นคือพฤติกรรมที่ได้รับการจูงใจให้แสดงออกมาขึ้นอยู่กับการประเมินผลพฤติกรรมที่เคยแสดงออกมา (Hilgard. 1962: 252)

5. ทฤษฎีลำดับขั้นแรงจูงใจของมาสโลว์ (Maslow) เป็นทฤษฎีที่มีชื่อเสียงของมาสโลว์ อธิบายว่า แรงจูงใจของมนุษย์มีลำดับขั้นตอนตั้งแต่ขั้นต่ำจนถึงขั้นสูงมีทั้งหมด 5 ขั้นตอนด้วยกัน คือ ความต้องการทางสรีรวิทยา (Physiological Needs) ความต้องการความมั่นคงปลอดภัย

(Safety Needs) ความต้องการเป็นเจ้าของและความต้องการที่จะได้รับรักและรักผู้อื่น
(Belongingness and Love Needs) ความต้องการมีศักดิ์ศรีจากตนเองและผู้อื่น (Esteem
Needs from Oneself and Others) ความต้องการเป็นมนุษย์โดยสมบูรณ์
(Self Actualized Needs) แรงจูงใจลำดับต้นต้องได้รับการตอบสนองก่อน แรงจูงใจลำดับสูงจึงจะ
พัฒนาตามมาโดยลำดับ ดังภาพประกอบ 1



ภาพประกอบ 1 ทฤษฎีลำดับขั้นแรงจูงใจของมาสโลว์ (Maslow)

จากลักษณะความต้องการของมาสโลว์ (Maslow) สามารถอธิบายได้ดังนี้

แรงจูงใจลำดับที่ 1 คือ ความต้องการพื้นฐานที่มนุษย์ต้องได้รับการตอบสนอง เป็นแรงจูงใจทางสรีรวิทยา เช่น มีอาหารรับประทาน ไม่หิว มีที่อยู่อาศัย มียารักษาโรค มีเครื่องนุ่งห่มกันร้อนกันหนาว ฯลฯ จึงพัฒนาความต้องการประเภทอื่น ๆ ตามมาได้ ถ้าความต้องการอันดับแรก ยังไม่ได้รับการตอบสนองพอเพียง แรงจูงใจประเภทอื่น ๆ ก็ยากที่จะบังเกิดขึ้นได้

แรงจูงใจลำดับที่ 2 คือ ความต้องการเพื่อความปลอดภัยแห่งตนเอง และทรัพย์สิน เมื่อความต้องการอันดับแรกได้รับการตอบสนองแล้ว ก็เกิดความต้องการที่จะรักษาชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งอื่น ๆ ของตนให้มั่นคงปลอดภัย

แรงจูงใจลำดับที่ 3 คือ ความต้องการเพื่อเป็นเจ้าของ เช่น ความรู้สึกว่าคุณมีชาติตระกูลมีครอบครัว มีสถาบัน มีครู มีโรงเรียน มีที่ทำงาน ฯลฯ กับความต้องการถูกรักและได้รักผู้อื่น เช่น ต้องการให้มีผู้มาอาหารห่วยและก็ต้องการห่วยโยอาหารเกือกุลดูแลผู้อื่นเช่นกัน

แรงจูงใจลำดับที่ 4 คือ ความต้องการเพื่อการแสวงหาและรักศักดิ์ศรีเกียรติยศทั้งด้วย สำนึกของตนเองและด้วยการกล่าวขวัญยกย่องเชิดชูจากผู้อื่น เช่น ความต้องการมีเกียรติ มีหน้ามีตา มีชื่อเสียงเป็นที่ยกย่อง ความรู้สึกนับถือตนเองเชิดชูตนเอง

แรงจูงใจลำดับที่ 5 คือ ความต้องการเพื่อตระหนักรู้ความสามารถของตนกับประพฤติดิปฏิบัติตนตามความสามารถและสุดความสามารถ โดยพึงเล็งประโยชน์ของบุคคลอื่นและของสังคมส่วนรวมเป็นสำคัญ มาสโลว์ เชื่อว่า คนทุกคนมีความมุ่งหมายในชีวิตเพื่อจะเป็นคนโดยสมบูรณ์ในระดับนี้ทั้งนั้น (Maslow, 1970: 35-46)

6. ทฤษฎีความต้องการตามหลักการของเมอร์เรย์ (Murray) เมอร์เรย์มีความคิดเห็นว่า ความต้องการนี้บางครั้งเกิดขึ้นเนื่องจากแรงกระตุ้นภายในของบุคคล และบางครั้งอาจเกิดความต้องการอันเนื่องมาจากสภาพสังคมหรือแรงกระตุ้นภายนอกก็ได้ หรืออาจกล่าวได้ว่า ความต้องการเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากสภาพทางร่างกายและสภาพทางจิตใจนั่นเอง ทฤษฎี ความต้องการตามหลักการของเมอร์เรย์สามารถสรุปได้ดังนี้

1 ความต้องการที่จะเอาชนะด้วยการแสดงความก้าวร้าวออกมา (Need for Aggression) เป็นความต้องการที่จะเอาชนะผู้อื่น เอาชนะสิ่งขัดขวางทั้งปวงด้วยความรุนแรง มีการต่อสู้ การแค้น การทำร้ายร่างกาย หรือการฆ่าฟันกัน เช่น การพูดประชดประชันกับเพื่อนที่ไม่ชอบ เป็นต้น

2. ความต้องการที่จะเอาชนะฟันฝ่าอุปสรรคต่าง ๆ (Need for Counteraction) เป็นความต้องการที่จะฟันฝ่าอุปสรรค ความล้มเหลวต่าง ๆ ด้วยการสร้างความพยายามขึ้น เช่น เมื่อได้รับคำดูหมิ่น ผู้ที่ได้รับจะเกิดความพากเพียรพยายามเอาชนะคำสบประมาท จะประสบผลสำเร็จ เป็นต้น

3. ความต้องการที่จะยอมแพ้ (Need for Abasement) เป็นความต้องการที่จะยอมแพ้ ยอมรับผิด ยอมรับคำวิพากษ์วิจารณ์ หรือยอมรับการถูกลดโทษ เช่น การเผาตัวตาย เพื่อประท้วงการปกครอง เป็นต้น

4. ความต้องการป้องกันตนเอง (Need for Defense) เป็นความต้องการที่จะป้องกันตนเองจากคำวิพากษ์วิจารณ์ การดำเนินคดีขึ้นซึ่งเป็นการป้องกันทางด้านจิตใจ พยายามหาเหตุผลมาอธิบายการกระทำของตน มีการป้องกันตนเองเพื่อให้พ้นผิดจากการกระทำต่าง ๆ ทั้งปวง

5. ความต้องการเป็นอิสระ (Need for Autonomy) เป็นความต้องการจะเป็นอิสระจากสิ่งกีดขวาง ต้องการที่จะต่อสู้ดิ้นรนเพื่อเป็นตัวของตัวเอง

6. ความต้องการความสำเร็จ (Needs for Achievement) เป็นความต้องการที่จะกระทำการต่าง ๆ ที่ยากลำบากให้ประสบความสำเร็จ พยายามเอาชนะอุปสรรคทั้งปวง เพื่อให้การทำงานของตนประสบความสำเร็จ

7. ความต้องการสร้างมิตรภาพด้านบุคคลอื่น (Needs for Affiliation) เป็นความต้องการที่จะทำให้ผู้อื่นรักใคร่ ต้องการรู้จักหรือมีความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์ต่อเพื่อนฝูง พยายามสร้างความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบุคคลอื่น

8. ความต้องการความสนุกสนาน (Needs for Play) เป็นความต้องการที่จะแสดง ความสนุกสนาน ต้องการหัวเราะเพื่อผ่อนคลายความตึงเครียด มีการสร้างหรือเล่าเรื่องตลกขบขัน มีการพักผ่อนหย่อนใจ มีการเล่นเกมกีฬา เป็นต้น

9. ความต้องการแยกตนเองจากผู้อื่น (Needs for Rejection) เป็นความต้องการหรือเป็นความปรารถนาของบุคคลในการที่จะแยกตนเองออกจากผู้อื่น ไม่มีความรู้สึกยินดีในร้ายกับบุคคลอื่น ต้องการเมินเฉยจากผู้อื่น

10. ความต้องการความช่วยเหลือจากบุคคลอื่น (Needs for Succorance) เป็นความต้องการให้บุคคลอื่นมีความสุข เห็นอกเห็นใจ มีความสงสาร ต้องการได้รับความช่วยเหลือการดูแล คำแนะนำจากบุคคลอื่น

11. ความต้องการความช่วยเหลือจากบุคคลอื่น (Need for Nureurance) เป็นความต้องการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมกับบุคคลอื่นพ้นจากภัยอันตรายต่าง ๆ

12. ต้องการสร้างความประทับใจใจตนเอง (Need for Exhibition) เป็นความต้องการให้บุคคลอื่นได้เห็น ได้ยินเกี่ยวกับเรื่องราวของตัวเอง ต้องการให้ผู้อื่นมีความสนใจ สนุกสนาน แปลกใจ หรือตกใจในเรื่องราวของตน

13. ความต้องการมีอิทธิพลเหนือบุคคลอื่น (Need for Dominance) เป็นความต้องการให้บุคคลอื่นทำตามคำสั่งของตน ทำให้เกิดความรู้สึกว่าตนมีอิทธิพลเหนือกว่าบุคคลอื่น

14. ความต้องการที่จะยอมรับนับถือผู้อาวุโสกว่า (Need for Deference) เป็นความต้องการยอมรับนับถือผู้ที่มีอาวุโสกว่าด้วยความยินดี รวมทั้งนิยมชมชอบในบุคคลที่มีอำนาจเหนือกว่าพร้อมที่จะให้ความร่วมมือช่วยเหลือด้วยความยินดี

15. ความต้องการหลีกเลี่ยงความรู้สึกล้มเหลว (Need for Avoidance or Infeiority) เป็นความต้องการหลีกเลี่ยงให้พ้นจากความอับอาย หลีกเลี่ยงการดูถูก หรือการกระทำต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดความละอายใจ

16. ความต้องการที่จะหลีกเลี่ยงจากอันตราย (Need for Avoidancnce Harm) เป็นความต้องการหลีกเลี่ยงความเจ็บปวดทางด้านร่างกาย ต้องการได้รับความปลอดภัยจากอันตราย

17. ความต้องการหลีกเลี่ยงจากการถูกตำหนิหรือถูกลงโทษ (Need for Avoidance of Blame) เป็นความต้องการหลีกเลี่ยงการลงโทษด้วยการคล้อยตามกลุ่มหรือยอมรับคำสั่งหรือปฏิบัติตามกฎข้อบังคับของกลุ่ม เพราะกลัวถูกลงโทษ

18. ความต้องการความเป็นระเบียบเรียบร้อย (Need for Orderliness) เป็นความต้องการจัดสิ่งของต่าง ๆ ให้อยู่ในสภาพที่เป็นระเบียบเรียบร้อย มีความประณีตงดงาม

19. ความต้องการที่จะรักษาชื่อเสียง (Need for Inviolacy) เป็นความต้องการที่จะรักษาชื่อเสียงของตนที่มีอยู่ไว้จนสุดความสามารถ

20. ความต้องการให้ตนเองแตกต่างจากบุคคลอื่น (Need for Contrariness) เป็นความต้องการให้ตนเองไม่เหมือนกับบุคคลอื่น (อารี พันธุ์ณี. 2534: 189-192 ; อ้างอิงจาก Murray.n.d.)

จากทฤษฎีที่ผู้วิจัยได้กล่าวมาทั้งหมดนี้ จัดว่าเป็นทฤษฎีแรงจูงใจและเป็นทฤษฎีที่มีผลต่อพฤติกรรมหรือการกระทำของบุคคลทั้งสิ้น แต่ละทฤษฎีจะมีพื้นฐานความเชื่อ และแนวความคิดที่แตกต่างกันออกไปการนำมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดจึงต้องศึกษาในหลายๆทฤษฎีและวิเคราะห์แนวความคิดของแต่ละทฤษฎีให้เข้าใจ

ประเภทของแรงจูงใจ

แรงจูงใจไม่เพียงแต่กระตุ้นให้บุคคลมีพฤติกรรมที่ต่างกันเท่านั้น แรงจูงใจยังเป็นสิ่งที่ก่อให้เกิดความต้องการ หรือความโน้มเอียงที่จะทำให้บุคคลมีพฤติกรรมมุ่งจุดมุ่งหมายอีกด้วย ด้วยเหตุนี้ จึงมีผู้สนใจศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจเป็นอย่างมาก และได้พยายามจำแนกประเภทของแรงจูงใจไปตามกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ดังนี้

(กมลรัตน์ หล้าสูงษ์. 2528: 236) ได้แบ่งประเภทแรงจูงใจที่อยู่เบื้องหลังของการแสดงออกของพฤติกรรม ออกเป็น 2 ประเภท คือ

1. แรงจูงใจภายใน (Intrinsic Motivation) เป็นภาวะที่บุคคลเห็นคุณค่าของกิจกรรมที่ดี ทำด้วยความเต็มใจ โดยถือว่าการบรรลุในกิจกรรมนั้น ๆ เป็นรางวัลอยู่แล้ว

2. แรงจูงใจภายนอก (Extrinsic Motivation) เป็นภาวะที่บุคคลแสดงพฤติกรรมออกมาเพราะมีสิ่งใดสิ่งหนึ่งมาเร้า ไม่ได้ทำเพื่อความสำเร็จในสิ่งนั้นเลย เช่น การกระทำเพื่อต้องการรางวัล ตำแหน่ง เกรด เป็นต้น

(สุชา จันทน์เอม. 2527: 101-110) ได้แบ่งแรงจูงใจตามที่มาของแรงจูงใจได้เป็น 3 ประเภท ดังนี้

1. แรงจูงใจทางสรีรวิทยา (Physiological Motivation) แรงจูงใจด้านนี้เกิดขึ้นเพื่อสนองความต้องการทางร่างกายทั้งหมด เพื่อให้บุคคลมีชีวิตอยู่ได้ เป็นความต้องการที่จำเป็นตามธรรมชาติของมนุษย์ ได้แก่ ต้องการน้ำ อาหาร ต้องการพักผ่อนและปราศจากโรค เราสามารถ

วัดระดับความต้องการทางสรีระได้ จากการสังเกตพฤติกรรมและการกระทำของคนเรา คือจากควม
 มากน้อยของการกระทำ การเลือกกระทำ การโต้ตอบสิ่งที่มาขัดขวาง

2. แรงจูงใจทางจิตวิทยา (Psychological Motivation) มีความสำคัญน้อยกว่า
 แรงจูงใจทางด้านสรีรวิทยา เพราะจำเป็นในการดำรงชีวิตน้อยกว่า แต่จะช่วยคนเราทางด้านจิตใจ
 จะทำให้มีสุขภาพจิตดีและสดชื่น แรงจูงใจประเภทนี้ได้แก่ ความอยากรู้อยากเห็นและการ
 ตอบสนองต่อสิ่งแวดล้อม ความต้องการความรักและความเอาใจใส่ใกล้ชิดจากผู้อื่น

3. แรงจูงใจทางสังคมหรือแรงจูงใจที่เกิดจากการเรียนรู้ (Social Motivation)
 แรงจูงใจชนิดนี้มีจุดเริ่มต้นส่วนใหญ่มาจากประสบการณ์ทางสังคมในอดีตของบุคคล และ
 จุดมุ่งหมายของแรงจูงใจชนิดนี้ มีความสัมพันธ์กับการแสดงปฏิกิริยาของบุคคลอื่น ๆ ที่มีต่อเรา
 แรงจูงใจทางสังคมที่มีความสำคัญต่อการดำเนินชีวิตของคนเรา ได้แก่

3.1 แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) เป็นความปรารถนาของ
 บุคคลที่จะทำกิจกรรมต่าง ๆ ให้ดีและประสบความสำเร็จ ซึ่งได้รับการส่งเสริมมาตั้งแต่วัยเด็ก จาก
 ผลการศึกษาวิจัยพบว่า เด็กที่ได้รับการอบรมเลี้ยงดูอย่างอิสระ เป็นตัวของตัวเอง ฝึกหัดการ
 ช่วยเหลือตัวเองตามวัยจะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีความต้องการความสำเร็จในชีวิตสูง การฝึกให้บุคคล
 มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูงจึงต้องเริ่มต้นจากครอบครัว

3.2 แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ (Affiliative Motivation) เป็นแรงจูงใจที่ทำให้บุคคล
 ปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลอื่น ต้องการความเอาใจใส่ ต้องการความรักจากบุคคลอื่น

3.3 แรงจูงใจต่อความนับถือตนเอง (Self-Esteem Motivation) เป็นแรงจูงใจที่
 บุคคลปรารถนาเป็นที่ยอมรับของสังคม มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของคนโดยทั่วไป ต้องการได้รับการยก
 ย่องจากสังคม ซึ่งจะนำมาสู่ความนับถือตนเอง

(พระราชวรมูณี. 2530: 35-52) ได้แบ่งแรงจูงใจตามแนวพระพุทธศาสนาไว้ 3 อย่างคือ

1. ความกลัว ซึ่งเกิดจากการบังคับ การใช้กำลัง หรืออำนาจครอบงำบางการ เช่น การ
 ลงโทษเด็ก ถือว่าเป็นแรงจูงใจทางลบ ไม่สมควรใช้ในการศึกษา

2. ความทะเยอทะยาน แบ่งเป็น 2 ระดับ คือ

2.1 ความปรารถนาที่จะให้มีการยอมรับ ยกย่อง สรรเสริญ เมื่อมีการกระทำความ
 ดี เช่น นักเรียนอยากให้อาจารย์ชมเมื่อทำดี

2.2 ความปรารถนาอยากมีอำนาจ อยากเด่น หรืออยู่เหนือผู้อื่น อยากให้ผู้อื่นชม
 ว่าเก่ง แรงจูงใจระดับนี้เป็นอันตรายต่อสังคม

3. จันทะ เป็นความพอใจ สนใจใฝ่รักในสิ่งนั้น ๆ ปรารถนาสัจธรรมและปัญญา คือ
 ความใฝ่รู้อย่างแท้จริง จะเข้าไปถึงความจริง ถือว่าเป็นแรงจูงใจที่สำคัญ ซึ่งเมื่อทำงานก็จะทำให้เกิด
 ความสุขในการทำงาน

องค์ประกอบที่มีผลต่อแรงจูงใจ

แรงจูงใจ จัดว่ามีผลต่อการเรียนรู้พฤติกรรมต่าง ๆ ของบุคคลเป็นอันมาก เพราะการที่บุคคลเกิดแรงจูงใจในการที่จะกระทำพฤติกรรม ย่อมจะทำให้พฤติกรรมหรือการเรียนรู้ในสิ่งนั้น ๆ มีประสิทธิภาพและเรียนรู้ได้อย่างรวดเร็วมากกว่าบุคคลที่ไม่เกิดแรงจูงใจ ลักษณะของแรงจูงใจ ของบุคคลจึงขึ้นอยู่กับองค์ประกอบดังต่อไปนี้

1. ธรรมชาติของแต่ละบุคคล ทุกคนมีธรรมชาติของตนแตกต่างกับคนอื่น หรือมีลักษณะเป็นเอกลักษณ์ของตนเอง ซึ่งประกอบด้วย

1.1 แรงขับ แรงขับของบุคคลจัดว่าเป็นพื้นฐานเบื้องต้นของการเกิดพฤติกรรม แรงขับเป็นสภาวะที่เกิดจากความไม่สมดุลภายในร่างกายของมนุษย์ เช่น สภาวะความต้องการอาหาร น้ำ สภาวะความตึงเครียด ความรู้สึกเจ็บปวด เป็นต้น แรงขับเกิดขึ้นได้จากลักษณะ 2 ประการ คือ แรงขับภายในร่างกาย เช่น ความหิว ความกระหาย ความง่วงนอน เป็นต้น และแรงขับที่เกิดจากภายนอกในร่างกาย เช่น การได้รับความเจ็บปวดจากสิ่งเร้าภายนอก สภาวะความกดดันจนทำให้เกิดความตึงเครียด

1.2 ความวิตกกังวล ความวิตกกังวลมีผลต่อการเรียนรู้ หรือการกระทำพฤติกรรม ความวิตกกังวลจะมีความแตกต่างกันไปในแต่ละบุคคล ขึ้นอยู่กับประสบการณ์และการเรียนรู้ของแต่ละบุคคลเมื่อบุคคลมีอายุเพิ่มมากขึ้น มีประสบการณ์เพิ่มขึ้นย่อมจะเกิดความวิตกกังวลเพิ่มมากขึ้น เด็กเล็กๆ จะไม่มีความกังวลใจแต่จะมีความกลัว เมื่ออายุเพิ่มมากขึ้นความกลัวจะลดลง กลายเป็นความวิตกกังวลเพิ่มขึ้นมาแทนที่

2. สถานการณ์ต่าง ๆ ในสิ่งแวดล้อม ย่อมจะส่งผลทำให้บุคคลเกิดแรงจูงใจแตกต่างกัน เป็นต้นว่า ส่งผลให้บุคคลเกิดความสับสนวุ่นวายหรืออื่น ๆ และวัฒนธรรมแต่ละสังคมย่อมจะส่งผลให้พัฒนาการของผู้เรียนแตกต่างกันด้วย ลักษณะสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีผลต่อแรงจูงใจ ได้แก่

2.1 การแข่งขัน หมายถึง พฤติกรรมของบุคคลที่มีความปรารถนาจะเอาชนะผู้อื่น ต้องการให้ตนมีสภาพการณ์ดีขึ้น ลักษณะการแข่งขันมีลักษณะที่สำคัญ 2 ลักษณะ คือ ตนไม่ใ้ใครมาบังคับ การแข่งขันกับบุคคลอื่น เป็นความรู้สึกที่ต้องการเอาชนะบุคคลอื่น ให้ตนอยู่เหนือกว่าคนอื่น มักจะพยายามทำทุกวิถีทาง เพื่อให้ตนชนะผู้อื่นเสมอ

2.2 ความร่วมมือ หมายถึง แรงจูงใจที่มีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับแรงผลักดันทางสังคม มีพฤติกรรมแบบประนีประนอม ให้ความร่วมมือช่วยเหลือ เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน เพื่อให้งานหรือพฤติกรรมที่มุ่งปรารถนาสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ฉะนั้น ความร่วมมือของบุคคลจึงจัดว่าเป็นแรงจูงใจที่สำคัญ ที่ทำให้บุคคลเกิดพฤติกรรมต่าง ๆ ขึ้น

2.3 การตั้งจุดมุ่งหมาย หมายถึง การที่บุคคลได้มีการตั้งจุดมุ่งหมายในชีวิตไว้มีผลทำให้บุคคลมีความพยายามที่จะกระทำสิ่งต่าง ๆ เพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่ตนตั้งไว้แต่ในบางครั้ง แม้จะมีการตั้งจุดมุ่งหมายไว้ บุคคลก็ไม่สามารถกระทำเพื่อให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่ตนตั้งไว้

ได้ ด้วยเหตุนี้ การตั้งจุดมุ่งหมายในชีวิตจึงเป็นแรงจูงใจในการแสดงพฤติกรรมต่าง ๆ ลักษณะของการตั้งจุดมุ่งหมายมี 2 ลักษณะคือ

ก. การตั้งจุดมุ่งหมายรวม เป็นจุดมุ่งหมายที่มักจะมีจุดมุ่งหมายย่อย ๆ มาเกี่ยวข้อง เช่น การตั้งจุดมุ่งหมายชีวิตว่า จะเป็นนักวาดรูปที่มีชื่อเสียงของโลกแต่ขณะนี้อายุน้อย จึงมีเป้าหมายย่อย ๆ หลายจุดมุ่งหมายมารวมกันคือ จะวาดรูปให้ชนะการแข่งขัน จะวาดรูปให้ได้รับคำชมจากครู จะวาดรูปให้เพื่อน ๆ ยอมรับ

ข. การตั้งจุดมุ่งหมายระยะไกล เพื่อจุดหมายใดจุดหมายหนึ่งโดยเฉพาะการตั้งจุดมุ่งหมายระยะไกลจะเกิดขึ้นกับคนที่มีวุฒิภาวะทางด้านสมองพอสมควร จะไม่เกิดขึ้นในเด็กเล็ก

2.4 การตั้งความทะเยอทะยาน เป็นการตั้งความหวังสูงไว้ และมีความพยายามมุ่งมั่นอย่างมากที่จะทำให้สำเร็จการตั้งความหวังหรือเกิดความทะเยอทะยานจึงเป็นแรงจูงใจที่ผลักดันให้เกิดพฤติกรรมขึ้น ถ้าบุคคลตั้งความทะเยอทะยานไว้สูงเกินความสามารถของตนเองจะทำให้บุคคลเกิดความล้มเหลวได้ง่าย ทำให้ไม่มีแรงจูงใจในการทำงานนั้น ๆ หรือเกิดความท้อถอยหรือถ้าตั้งความหวังไว้ต่ำกว่าความสามารถ ก็ไม่มีแรงจูงใจพอที่จะกระทำ เพราะว่า ตนประสบความสำเร็จในงานนั้น ๆ ง่ายเกินไป ความยากง่ายของงาน จึงมีผลต่อแรงจูงใจ (อารี พันธุ์มณี. 2534: 192-196)

ทักษะเบื้องต้นของการเป็นผู้ตัดสิน

การกีฬาแห่งประเทศไทย (2539: 1) การศึกษาหลักการเบื้องต้นเป็นพื้นฐานที่จะทำให้ง่ายและสะดวกในการวินิจฉัย ช่วยในการตัดสินใจได้รวดเร็วทันเกม ผู้ตัดสินลองสำรวจตัวเองตามหัวข้อต่าง ๆ ว่ามีสิ่งใดควรปรับปรุง และศึกษาเพิ่มเติมซึ่งจะช่วยให้การเป็นผู้ตัดสินได้ดียิ่งขึ้น

1. ตำแหน่งการตัดสิน

- 1.1 ไม่ควรยืนนิ่งอยู่กับที่จุดใดจุดหนึ่งนาน ๆ
- 1.2 การอยู่ใกล้เหตุการณ์จะทำให้มองเห็นชัดเจน
- 1.3 การเคลื่อนที่ ต้องมีความรวดเร็ว คล่องแคล่ว

2. สัญญาณนกหวีด ควรเป็นดังนี้

- 2.1 เป่าให้ดังชัดเจน
- 2.2 แน่นนอน
- 2.3 มีความหมาย

3. การใช้เสียง

- 3.1 ดังชัดเจน
- 3.2 เสียงนำฟัง น่าเชื่อถือ

- 3.3 เสียงเด็ลขาด
4. การแจ้งสัญญาณ
 - 4.1 สัญญาณถูกต้อง
 - 4.2 ชัดเจน
 - 4.3 แสดงท่าทางที่สวยงาม
5. การพูด
 - 5.1 ควรพูดเท่าที่จำเป็น
 - 5.2 ไม่ใช่คำพูดที่ทำให้ผู้เล่นเกิดอารมณ์
6. ความพร้อม
 - 6.1 ต้องตื่นตัวตลอดเวลา
 - 6.2 ไม่แสดงอาการเหน็ดเหนื่อย ระหว่างตัดสิน
7. การควบคุมการแข่งขัน
 - 7.1 อย่าหันหลังให้การแข่งขัน ซึ่งกำลังดำเนินอยู่
 - 7.2 ตั้งใจดูการเล่นที่แน่นอน
 - 7.3 ไม่มองเฉพาะตำแหน่ง ควรมองให้กว้างทั่วสนาม
8. ลักษณะท่าทางการเคลื่อนไหว
 - 8.1 แสดงความรู้สึกกะปรี่กะเปร่า
 - 8.2 ไม่ควรใช้มือเท้าสะเอว หรือมีอัยนเข้า
 - 8.3 แสดงให้เห็นถึงความแข็งแรง
9. การร่วมมือกับผู้ตัดสินด้วยกัน
 - 9.1 ต้องมีความสัมพันธ์กัน
 - 9.2 ช่วยเหลือผู้ตัดสินด้วยกันเมื่อจำเป็น
10. ทางวินิจัย
 - 10.1 ให้โอกาสผู้เล่นได้แสดงฝีมือเต็มที่ในเชิงกีฬา
 - 10.2 การเล่นแรงในเกมไม่ใช่การเล่นหยาบ
 - 10.3 อย่าตัดสินแบบคาดการล่วงหน้า
11. การแสดงออกถึงความเด็ดขาด กล้าหาญ
 - 11.1 การตัดสินใจต้องไม่หวั่นเกรงอิทธิพลใด ๆ ทั้งสิ้น
 - 11.2 ไม่ฝืนความรู้สึกตนเอง ไม่กลัวต่อการเล่นรุนแรง
 - 11.3 ไม่ควรปฏิบัติอย่างลังเล
12. การวางตัว
 - 12.1 วางตัวให้สมกับเป็นผู้ตัดสิน ซึ่งเป็นตำแหน่งอันมีเกียรติ
 - 12.2 สร้างลักษณะท่าทางให้เป็นกันเอง แต่เด็ดขาด

12.3 การแสดงออกถึงความสุภาพเรียบร้อย ย่อมเป็นที่น่านับถือ ของคนทั่วไป

13. การแสดงออกถึงความสามารถ

13.1 แสดงออกให้เห็นจากกริยาท่าทางและมารยาท

13.2 การสร้างความเชื่อมั่น

13.3 สามารถควบคุมอารมณ์ให้เป็นปกติไม่ประหม่า

จากทักษะเบื้องต้นดังกล่าว พอสรุปได้ว่าเป็นทักษะเบื้องต้นที่จำเป็นอย่างยิ่งในการตัดสิน เพราะในสนามผู้ตัดสินจะต้องอยู่ใกล้เหตุการณ์ตลอดเวลาเพื่อจะได้เห็นเหตุการณ์ทุกอย่างให้ชัดเจน การเป่านกหวีดจะต้องเสียงดังฟังชัด มีความเด็ดขาด การให้สัญญาณท่าทางต่าง ๆ ต้องสวยงาม ชัดเจน มีศาสตร์และศิลปะในการพูด ไม่แสดงอาการเหน็ดเหนื่อยและต้องสนใจกับการแข่งขัน ตลอดเวลา การเคลื่อนที่ที่จะต้องเคลื่อนที่ด้วยความรวดเร็วไว ความร่วมมือในการให้สัญญาณต่าง ๆ จะต้องมีความสัมพันธ์กันกับผู้ร่วมงานและช่วยเหลือกันเมื่อจำเป็น การวินิจฉัยเกมต้องวินิจฉัยด้วยความถูกต้องและให้ผู้เล่นเล่นอย่างเต็มที่ในเชิงกีฬา การแสดงออกถึงความเด็ดขาดต้องทำด้วยความมั่นใจ การวางตัวต้องวางตัวให้เหมาะสมกับการเป็นผู้ตัดสินและต้องควบคุมอารมณ์ให้เป็นปกติไม่ประหม่า

คุณลักษณะของการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลที่ดี

(วิจิตร เกตุแก้ว. 2533: 10) ได้เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลว่า การเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลเป็นทั้งศาสตร์และศิลป์อย่างหนึ่งเฉพาะบุคคลหรือจะถือว่าเป็นพรสวรรค์เฉพาะบุคคลก็ได้ เคยมีการศึกษาข้อมูลต่าง ๆ แล้วนำมาวิเคราะห์วิจัยกันว่าผู้ตัดสินที่ดีควรมีคุณสมบัติดังนี้

1. เป็นผู้ที่มีความรู้เรื่องกติกาฟุตบอลอย่างถ่องแท้ หมั่นศึกษาหาความรู้ใหม่ ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพื่อให้ทันต่อปัจจุบัน
2. เป็นผู้ที่มีสมรรถภาพทางร่างกาย สมบูรณ์และแข็งแรง ต้องหมั่นฝึกซ้อมอยู่เป็นประจำโดยเฉพาะปัจจุบันนี้การแข่งขันฟุตบอลผู้เล่นและระบบการเล่นนั้นมีการพัฒนาเทคนิคสูงขึ้น ทำให้เกมการแข่งขันมีความสนุกสนานมากกว่าแต่ก่อน ฉะนั้นถ้าหากสมรรถภาพร่างกายของผู้ตัดสินไม่ดีแล้วจะทำให้ยากต่อการควบคุมการแข่งขันเป็นอย่างมาก
3. เป็นผู้เสียสละ อุทิศตนเพื่อผลประโยชน์ของสังคม ผู้ตัดสินไม่ควรเอาเปรียบซึ่งกันและกัน หรือหาวิธีการใดที่จะได้รับผลประโยชน์จากผู้ตัดสินด้วยตนเอง เพื่อความก้าวหน้าอย่างไม่ถูกต้อง
4. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในด้านการตัดสินเป็นอย่างดี หมั่นลงปฏิบัติหน้าที่

บ่อย ๆ การได้ตัดสินใจเป็นประจำก็เป็นสิ่งเพิ่มพูนประสบการณ์ในด้านการตัดสินใจได้เป็นอย่างดี และสามารถที่จะแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าดีกว่าผู้ที่มาปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นประจำ

5. มีบุคลิกลักษณะที่ดีทั้งรูปร่างทางร่างกายและจิตใจ
6. มีความยุติธรรมทำหน้าที่ด้วยความบริสุทธิ์ใจ
7. ยึดหลักสำคัญ 4 ประการ
 - 7.1 มีสมรรถภาพทางกลไกของร่างกายเป็นอย่างดี
 - 7.2 มีความยุติธรรมในการตัดสินใจ
 - 7.3 มีความมั่นคงทั้งร่างกายและจิตใจ
 - 7.4 มีความสนุกสนาน

คุณสมบัติผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลที่ดี

กองกีฬา กรมพลศึกษา (2530: 1-2) มีดังนี้

1. มีความขยันหมั่นเพียรในการฝึกซ้อม รู้จักฝึกฝนตนเองและการตัดสินใจ
2. รู้จักรักษาร่างกายให้แข็งแรงอยู่เสมอ
3. มีความมานะ อดทนและเป็นนักสู้ ต้องไม่ท้อถอยต่อเหตุการณ์ต่าง ๆ
4. มีระเบียบวินัยและมีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้จักแพ้ รู้จักชนะ รู้จักอภัย
5. มีความแม่นยำในกฎกติกาฟุตบอลอย่างแท้จริง
6. มีความรอบรู้กติกาอย่างถูกต้องอย่างแท้จริง
7. มีสติปัญญาและมีไหวพริบที่ดี
8. อายุ ร่างกาย ต้องมีความพร้อมและมีสมรรถภาพทางกลไกที่ดีอยู่เสมอ
9. ฐานะความเป็นอยู่ของครอบครัวต้องไม่เดือดร้อนไม่เป็นอุปสรรคในการตัดสินใจ
10. หน้าที่การงานประจำต้องไม่ใช่อุปสรรคต่อการตัดสินใจ
11. การรู้จักเข้าสังคมกับบุคคลทั่ว ๆ ไปทุกระดับชั้น
12. สายตาดีและการสังเกตที่ดี
13. ต้องมีความจำดี
14. ต้องมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
15. ต้องยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น
16. ต้องนอนพักผ่อนเพียงพอ
17. ต้องเลือกรับประทานอาหารที่มีคุณค่าที่มีประโยชน์ต่อร่างกาย
18. ต้องไม่ดื่มสุรา สูบบุหรี่และเล่นการพนัน
19. ต้องตัดสินใจเป็นประจำ จะหยุดการตัดสินใจไม่ได้
20. ต้องติดตามดูการแข่งขันในการแข่งขันต่าง ๆ อยู่สม่ำเสมอ

21. ต้องจดจำดูวิธีการเล่นของทีมและการเล่นของผู้เล่นแต่ละคนด้วย
22. ต้องมีความสามารถที่จะเข้าใจเจตนาของผู้เล่นเป็นอย่างดี
23. ต้องมีความเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์ว่าควรเอาจริงเอ้าง เข้มงวด
อดกลั้น เพิกเฉยหรือมองข้ามการกระทำผิดบางอย่างเมื่อไร
24. มีบุคลิกลักษณะที่ดีและการแต่งกายดี
25. ต้องควบคุมสติตนเองได้ทุก ๆ สถานการณ์ที่อาจเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ ขึ้น
ในขณะแข่งขัน
26. อุปกรณ์การตัดสิน นกหวีด นาฬิกา ใบเหลือง ใบแดง ชูตตัดสิน รองเท้าและ
อุปกรณ์อื่น ๆ ควรต้องมีให้ครบและเป็นสิ่งของที่ดีมีประสิทธิภาพ
27. ต้องศึกษากติกาและติดตามความเคลื่อนไหวของวงการฟุตบอลในประเทศและ
ต่างประเทศอย่างสม่ำเสมอ
28. ต้องมีการสัมมนากติกาและการตัดสินอยู่เสมอ
29. ต้องรู้จักใช้คำพูดที่ดีให้เหมาะกับโอกาสและสถานที่ในการพูด
30. ต้องมีความตั้งใจจริงในขณะปฏิบัติหน้าที่ทุก ๆ ครั้งที่ลงทำหน้าที่
31. ต้องมีความเชื่อมั่นในตนเองในการตัดสิน ต้องมีความกล้าที่จะลงโทษผู้เล่นที่
กระทำผิดทุก ๆ เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในสนามได้อย่างถูกต้องและเด็ดขาด
32. ต้องยึดหลัก 3 ประการอย่างเคร่งครัด
 - 32.1 Fitness คือ ต้องมีสมรรถภาพทางกลไกอย่างดี
 - 32.1 Fairness คือ ต้องมีความยุติธรรมในการตัดสิน
 - 33.3 Firmness คือ ต้องมีความมั่นคงทั้งทางกายและจิตใจ

หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ตัดสิน

(ภิรมย์ อ้นประเสริฐ; และชลัช ภิรมย์. 2538: 11) ได้กล่าวว่าผู้ตัดสินจะต้องได้รับการ
แต่งตั้งให้ลงปฏิบัติหน้าที่ตัดสินในการแข่งขันแต่ละครั้ง เขามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่
กติกากำหนด เริ่มตั้งแต่เดินเข้าไปในสนาม

ผู้ตัดสินมีอำนาจที่สั่งลงโทษจะครอบคลุมถึงการกระทำผิด หรือสั่งให้หยุดการเล่นชั่วคราว
หนึ่ง หรือเมื่อลูกบอลได้ออกจากสนามการเล่น การตัดสินใจของผู้ตัดสินตามความจริงนั้นจะต้อง
คำนึงถึงการเล่นครั้งสุดท้ายและจะดูผลของการเล่น ผู้ตัดสินมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้

1. ปฏิบัติไปตามกติกา
2. อาจจะรับการลงโทษผู้เล่นที่กระทำผิด ในเมื่อผู้ตัดสินเห็นว่าผู้เล่นฝ่ายตรงข้ามได้
ประโยชน์ในการเล่น (Advantage)

3. ต้องบันทึกผลของการแข่งขัน รักษาเวลา และให้เล่นเต็มเวลาหรือตามเวลาที่ตกลงกันและต่อเวลาที่เสียไปเพราะอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์อื่น ๆ

4. มีอำนาจตามดุลยพินิจที่จะสั่งให้หยุดการเล่นเมื่อมีการละเมิดกติกา และสั่งให้หยุดชั่วคราวหรือสั่งให้การแข่งขันต้องสิ้นสุดเมื่อใดก็ตามตามเหตุผลที่สำคัญ ๆ เช่น มีผู้ชมเข้าไปในสนามหรือสาเหตุอื่น ๆ ซึ่งผู้ตัดสินได้พิจารณาเห็นว่าจำเป็นจะต้องหยุดการแข่งขันในกรณีนี้ผู้ตัดสินจะต้องรายงานให้คณะกรรมการจัดการแข่งขันทราบภายในเวลาที่กำหนด และต้องเป็นไปตามระเบียบการแข่งขันที่กำหนดขึ้นโดยสมาคมฟุตบอลแห่งชาติ การรายงานนี้จะส่งโดยไปรษณีย์ธรรมดาก็ได้

5. จากเวลาที่ผู้ตัดสินเข้าไปในสนาม การคาดโทษ (Caution) ผู้เล่นคนใดก็ตามที่กระทำผิดไม่ทำตามคำสั่งหรือมีความประพฤติไม่สุภาพ และการกระทำผิดซ้ำซาก สักพักไม่ให้เล่นในครั้งต่อไป ในกรณีที่ผู้ตัดสินจะต้องส่งชื่อผู้กระทำผิดต่อคณะกรรมการจัดการแข่งขันภายในเวลาที่กำหนดและให้สอดคล้องตามเงื่อนไข โดยสมาคมฟุตบอลแห่งชาติ ภายใต้ระเบียบการแข่งขันรายงานนี้ส่งโดยไปรษณีย์ธรรมดาก็ได้

6. ไม่อนุญาตให้บุคคลอื่นนอกจากผู้เล่นและผู้ช่วยผู้ตัดสินเข้าไปในสนามแข่งขันก่อนที่จะได้รับอนุญาต

7. หยุดการเล่นถ้าเห็นว่าผู้เล่นได้รับบาดเจ็บจริง ๆ เพื่อเคลื่อนผู้บาดเจ็บออกนอกสนามและเริ่มเล่นต่อไปได้ทันที ถ้าผู้เล่นบาดเจ็บเล็กน้อยการเล่นจะต้องไม่หยุดจนกว่าลูกบอลจะมีได้อยู่ในการเล่น ผู้เล่นจะไปที่เส้นข้างหรือเส้นประตูเพื่อได้รับการดูแลใด ๆ ก็ตามจะต้องไม่ทำการรักษาในสนาม

8. ให้ผู้เล่นออกจากการแข่งขัน (Send - Off) สำหรับการเล่นที่เห็นว่าได้รุนแรง (Violent Conduct) เจตนากระทำผิด (Serious Foul Play) หรือกระทำผิดซ้ำซาก (The Use Of Foul) หรือการใช้วาจาไม่สุภาพ (Abusive Language)

9. ให้สัญญาณสำหรับการเริ่มต้นเล่นใหม่ทุกครั้งภายหลังที่การเล่นได้หยุดลง

10. พิจารณาเลือกลูกบอลที่จัดหาไว้ใช้สำหรับการแข่งขันให้เป็นไปตามกติกาข้อ 2

(เรื่องเดช เชิดพุทธ. ม.ป.ป.: 144) ได้กล่าวถึงอำนาจหน้าที่ของผู้ตัดสินว่าผู้ตัดสินมีความรับผิดชอบและมีอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกติกาแข่งขัน ลงโทษ ผู้กระทำผิด แม้ว่าความผิดนั้นจะเกิดขึ้นในขณะที่พักการเล่นชั่วคราวหรือขณะที่ลูกบอลอยู่นอกการเล่น คำตัดสินของผู้ตัดสินในข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการเล่นให้ถือเป็นเด็ดขาดเพียงเท่าที่เกี่ยวกับผลของการแข่งขันเท่านั้น ผู้ตัดสินต้องปฏิบัติดังนี้

1. ปฏิบัติตามกติกา

2. ออกระงับการลงโทษได้ในกรณีที่เห็นว่าการลงโทษนั้นอาจจะเป็นการให้ประโยชน์แก่ฝ่ายที่กระทำผิด

3. การบันทึกการเล่นและทำหน้าที่เป็นผู้รักษาเวลา เพื่อให้ได้เล่นกันเต็มเวลาที่กำหนดหรือเวลาที่ติดตกลงกันได้ ชดเชยเวลาที่เสียไปโดยอุบัติเหตุ หรือเนื่องด้วยเหตุอื่น ๆ
4. สั่งหยุดการเล่นชั่วคราวเมื่อมีการละเมิดกติกา และสั่งพักหรืองดการแข่งขันเมื่อตีฟ้าอากาศไม่อำนวย ผู้ดูเข้ามาก็ตีขวางหรือเหตุอื่น ๆ ที่เห็นว่าจำเป็น แล้วให้รายงานเหตุการณ์นั้นต่อสมาคมหรือองค์การที่จัดการแข่งขัน
5. ตัดสินใจคาดโทษผู้เล่นซึ่งมีมารยาทไม่ดีตั้งแต่ได้เข้ามาในสนาม
6. ไม่ให้ผู้อื่นใดนอกจากผู้ช่วยผู้ตัดสินและผู้เล่นเข้ามาในสนามโดยไม่ได้รับอนุญาต
7. สั่งหยุดการเล่นเมื่อเห็นว่าผู้เล่นบาดเจ็บสาหัส แล้วนำคนเจ็บออกจากสนามโดยด่วนแล้วเริ่มเล่นต่อไปทันที
8. ให้ผู้เล่นออกจากการแข่งขันเมื่อพิจารณาเห็นว่าผู้เล่นนั้นมารยาทไม่ดี หรือเล่นผิดกติการ้ายแรง หรือละเมิดกติกาเสมอ ๆ หรือใช้วาจาหยาบคาย
9. ให้สัญญาณสำหรับการตั้งต้นเริ่มเล่นใหม่ทุกครั้งภายหลังจากการเล่นหยุดลง
10. พิจารณาว่าลูกบอลที่จัดไว้ใช้ในการแข่งขันเป็นไปตามกติกาหรือไม่

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ตัดสินพอสรุปได้ว่า ผู้ตัดสินมีหน้าที่และความรับผิดชอบต้องปฏิบัติตามกฎกติกา แต่หากเป็นลูกได้เปรียบควรจะให้เล่นต่อไปและต้องจดบันทึกผลการแข่งขัน การคาดโทษ การไล่ออก และรักษาเวลาของการแข่งขัน เมื่อมีการละเมิดกติกาต้องสั่งหยุดการเล่น ถ้าผู้เล่นประพฤติอย่างไม่มีน้ำใจเป็นนักกีฬาจะต้องคาดโทษผู้เล่นคนนั้น และหากผู้เล่นทำผิดกติกาอย่างร้ายแรงจะต้องให้ผู้เล่นคนนั้นออกจากการแข่งขัน และไม่ให้ผู้เล่นบุคคลอื่นเข้าไปในสนามก่อนได้รับอนุญาต ถ้าเห็นผู้เล่นได้รับบาดเจ็บจริง ๆ ต้องหยุดการเล่นเพื่อเคลื่อนย้ายผู้บาดเจ็บออกจากสนาม เมื่อการเล่นได้หยุดลงจะต้องให้สัญญาณเริ่มเล่นใหม่ทุกครั้ง

บัญญัติ 11 ประการของการเป็นผู้ตัดสิน (Top Class Referee)

(ซัลท์ ภิรมย์. 2545: 96) ได้กล่าวว่า ผู้ตัดสินควรยึดถือการปฏิบัติตามสิ่งที่จะกล่าวต่อไปนี้เพื่อให้เกิดความสำเร็จในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีและสมบูรณ์แบบไม่ว่าจะเป็นผู้ตัดสินในระดับใดก็ตาม หรืออาจเรียกได้ว่าเป็นบัญญัติ 11 ประการของการตัดสิน ดังนี้

1. ควบคุมสภาพความกดดันได้ดี (Handling Pressure) สามารถควบคุมความกดดันที่มีต่อตนเองในขณะที่ตัดสินได้เป็นอย่างดี เช่น ความกดดันจากผู้เล่น คนดู เป็นต้น หรือความกดดันที่มีก่อนการตัดสิน เช่น มีปัญหาทางครอบครัว พักผ่อนน้อย มีปัญหาจากที่ทำงาน เป็นต้น
2. บุคลิกภาพดี (Personality) มีบุคลิกภาพที่ดีทั้งการแต่งกาย การแสดงออกต่าง ๆ เช่น การเดิน วิ่ง การแสดงสัญญาณต่าง ๆ เป็นต้น
3. รู้เท่าทันกลยุทธ์ของผู้เล่น (Tactical Awareness) รู้และเข้าใจวิธีการเล่นของ

ผู้เล่น และสามารถพิจารณาได้เป็นอย่างดีกรณีผู้เล่นแก้มหลอกในลักษณะต่าง ๆ เช่น แก้มเจ็บ แก้มกระโดดหรือฟุ้งล้ม เพื่อให้ได้เตะโทษ เป็นต้น

4. ป้องกันปัญหาก่อนที่จะมีเหตุเกิดขึ้น (Preventing Problem) เป็นการสังเกต และติดตามดูเหตุการณ์ต่าง ๆ อย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะกรณีที่ลูกบอลอยู่นอกการเล่นและกำลังจะมีการเริ่มเล่นมักมีการผลักดัน กระแทกกระแทกกัน เช่น ในขณะที่เตะจากมุม หรือขณะเตะโทษ ผู้ตัดสินต้องคอยเตือนและระงับเหตุให้ได้ก่อนที่จะมีการเตะเริ่มเล่น

5. มีความเชื่อมั่นในตนเอง (Confidence) ต้องมีความเชื่อมั่นในตัวเองสูง กล้าตัดสินใจและปฏิบัติตามที่ตนเองเห็นไม่ฟังเสียงจากผู้เล่นหรือผู้ดู เช่น ตัดสินใจในการให้ใบเหลือง ใบแดง การให้เป็นลูกโทษ ณ จุดโทษ เป็นต้น

6. มีสมาธิที่ดี (Concentration) มีความมุ่งมั่นสนใจติดตามเกมการเล่นตลอดเวลา โดยไม่ละสายตา ไม่สนใจสิ่งรอบข้างจนทำให้ติดตามการเล่นไม่ทัน หรือมองไม่เห็นการเล่นซึ่งจะทำให้เกิดปัญหามาตาม

7. ประยุกต์ใช้กติกาการแข่งขันได้ถูกต้อง (Applying The Laws) เป็นการนำความรู้เกี่ยวกับกติกาการแข่งขันไปใช้ในการตัดสินได้อย่างถูกต้อง ถูกจังหวะและโอกาส พิจารณาการให้ใบเหลือง หรือใบประท้วงได้เป็นอย่างดี ให้ใบเหลืองหรือใบแดงได้อย่างถูกต้องตามเหตุการณ์และกติกา

8. การเคลื่อนที่ที่รวดเร็ว (Mobility) มีความสามารถในการเคลื่อนที่ได้อย่างรวดเร็วคล่องแคล่วว่องไว ในทุก ๆ ทิศทาง เช่น วิ่งไปข้างหน้า ถอยหลัง สไลด์ข้าง เป็นต้น

9. สมรรถภาพทางกายดี (Physical Condition Or Physical Fitness) มีความสามารถทางสมรรถภาพทางกายในด้านต่าง ๆ เป็นอย่างดีเพื่อใช้ในการวิ่งติดตามเกมการเล่น ได้ทันตลอดการแข่งขัน ได้แก่ความสามารถด้านความทนทาน ความแข็งแรง และความเร็ว ซึ่งจะมีแบบทดสอบสมรรถภาพทางกายสำหรับผู้ตัดสิน โดยเฉพาะเพื่อประเมินความสามารถด้านสมรรถภาพทางกาย

10. มีประสบการณ์ (Experience) การทำหน้าที่ผู้ตัดสินที่ดีนอกจากมีความรู้ดีมีสมรรถภาพที่ดีแล้วยังต้องอาศัยการมีประสบการณ์ที่ดีด้วย ประสบการณ์เกิดจากการลงทำหน้าที่ด้วยตนเองบ่อย ๆ หรือดูการตัดสินของผู้อื่นจากการตัดสินจริงที่สนามแข่งขัน จากวีดิทัศน์ หรือโทรทัศน์ เป็นต้น

11. การทำงานเป็นทีมที่ดี (Teamwork) การทำงานเป็นทีมโดยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือกันที่ดีของกรรมการผู้ตัดสินทั้ง 4 คน ในการแข่งขันเป็นสิ่งสำคัญมาก ต้องมีการแนะนำถึงแนวปฏิบัติต่าง ๆ ในการช่วยเหลือกัน ซึ่งควรมีการสนทนาก่อนการลงปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ช่วยผู้ตัดสิน

กรมพลศึกษา (2536: 3) ได้กล่าวถึงหน้าที่ของผู้ช่วยผู้ตัดสินว่าผู้ช่วยผู้ตัดสินทั้ง 2 คน จะได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ (ตามคำสั่งของผู้ตัดสิน) โดยปฏิบัติหน้าที่ดังนี้

เมื่อลูกบอลได้ออกจากการเล่นฝ่ายใดมีสิทธิที่จะได้เตะมุมเตะจากประตู หรือได้ทุ่ม

เมื่อมีการเปลี่ยนผู้ช่วยผู้ตัดสินทั้งสองจะต้องเป็นผู้ช่วยผู้ตัดสินเพื่อจะให้การแข่งขัน เป็นไปตามกติกาของการแข่งขัน ในกรณีที่ผู้ช่วยผู้ตัดสินก้าวก่ายหน้าที่ของการตัดสินมากเกินไป หรือความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้ตัดสินจะปลดผู้ช่วยผู้ตัดสินและหาผู้ช่วยผู้ตัดสินมาแทนใหม่ (ผู้ตัดสินจะต้องรายงานเหตุการณ์และเรื่องราวนี้ไปยังกรรมการ ผู้ช่วยผู้ตัดสินควรใช้อุปกรณ์ เช่น ธง ของสนามที่จัดการแข่งขันให้)

เรื่องเดช เชิดพุทธ (ม.ป.พ.: 145) ได้กล่าวถึงหน้าที่ของผู้ช่วยผู้ตัดสินว่า ผู้ช่วยผู้ตัดสินควบคุมการเล่นให้เป็นไปตามกติกาเท่านั้น ไม่มีอำนาจหน้าที่ชี้ขาดใด ๆ ทั้งสิ้น และหน้าที่ที่ผู้ช่วยผู้ตัดสินได้รับมอบหมายดังนี้

ให้สัญญาณเมื่อลูกบอลได้ออกจากสนามทั้งลูกแล้ว

ให้สัญญาณว่าฝ่ายใดมีสิทธิที่จะได้เตะมุม เตะจากประตู หรือทุ่มลูก

ให้สัญญาณเมื่อเกิดการล้ำหน้า

ให้สัญญาณการเปลี่ยนตัวผู้เล่น

ช่วยควบคุมดูแลการวางลูกบอลเตะจากเขตประตูและเขตโทษ

ให้คำปรึกษาแก่ผู้ตัดสินในกรณีที่มีปัญหา

ความร่วมมือระหว่างผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสิน

การกีฬาแห่งประเทศไทย (2539: 25) เมื่อการเล่นได้หยุดลง ผู้ช่วยผู้ตัดสินต้องช่วยผู้ตัดสินโดยให้สัญญาณในลักษณะดังกล่าวต่อไปนี้คือ

1. การล้ำหน้า (Off - Side)

ผู้ช่วยผู้ตัดสินจะลดธงต่ำลงตามความยาวของแขนเหยียดตรงและชี้เข้าไปในสนามแข่งขัน เพื่อบอกจุดที่จะทำการเตะในตำแหน่งต่าง ๆ ยกเว้นเพียงประการเดียวคือ เมื่อผู้ตัดสินได้อยู่ในตำแหน่งที่จะตัดสินการล้ำหน้าด้วยตนเอง ในขณะการเล่นจากการเตะจากมุม เตะโทษ ณ จุดเตะโทษหรือการเตะโทษใกล้ประตู

2. การทุ่ม (Throw - In)

เมื่อลูกบอลอยู่นอกการเล่นโดยได้ผ่านเส้นข้างออกไปด้านนอกของสนามแข่งขันในตำแหน่งที่ผู้ช่วยผู้ตัดสินอยู่ เขาจะชี้ทิศทางของการทุ่มและให้สัญญาณด้วย ถ้าในขณะที่ทุ่มเท้าของผู้ทุ่มนั้นอยู่ในลักษณะไม่ถูกต้อง

3. การเตะจากมุมและการเตะจากประตู (Corner Kick and Goal Kick)

เมื่อลูกบอลทั้งลูกได้อยู่นอกการเล่นโดยผ่านเส้นประตูออกไป ผู้ช่วยผู้ตัดสินจะชี้ว่าจะให้เตะจากมุมหรือให้เตะจากประตู

4. การทำประตู (Goal)

เมื่อผู้ตัดสินแสดงให้เห็นว่าการทำประตูครั้งนั้นได้ประตูแล้ว ผู้ช่วยผู้ตัดสินจะต้องหันกลับไปยังตำแหน่งของเขา วิ่งไปยังเส้นแบ่งแดนโดยเร็ว

5. การเปลี่ยนตัว (Substitution)

เมื่อมีการเปลี่ยนตัว ผู้ช่วยผู้ตัดสินที่อยู่ใกล้ตำแหน่งของการเปลี่ยนตัวมากที่สุดจะเป็นผู้แจ้งให้ผู้ตัดสินทราบ โดยยกธงขึ้นและแสดงสัญญาณโดยผู้ช่วยผู้ตัดสิน

ถ้าในความรู้สึกของผู้ช่วยผู้ตัดสินเห็นว่าผู้ตัดสินไม่เห็นการกระทำผิด เขาจะยกธงขึ้นสูงถ้าผู้ตัดสินหยุดการเล่น ผู้ช่วยผู้ตัดสินจะชี้ทิศทางของการเตะโทษ (โทษโดยตรงหรือโทษโดยอ้อม)

ฟอง เกิดแก้ว (2521: 183) ได้กล่าวถึงความร่วมมือระหว่างผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสินเกี่ยวกับคำแนะนำถึงเรื่องความร่วมมือระหว่างผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสินในระหว่างแข่งขัน ถึงอย่างไรก็ดีอำนาจและหน้าที่ของผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสิน ซึ่งหมายถึงความร่วมมือเกี่ยวกับการตกลงระหว่างผู้ช่วยผู้ตัดสินทั้งสองที่ได้รับการแต่งตั้งมาว่าใครจะมีหน้าที่อย่างใด แต่ทั้งนี้ต้องอยู่ภายใต้อำนาจของผู้ตัดสิน คือ

1. แจ้งว่าเมื่อไรลูกออก
2. แจ้งว่าฝ่ายใดมีสิทธิได้

เตะจากมุม

เตะจากประตู

ทุ่มลูก

3. ช่วยเหลือผู้ตัดสินในการควบคุมการเล่นให้เป็นไปตามกติกา การช่วยเหลือที่อ้างถึงในข้อนี้คือให้สัญญาณเมื่อลูกทั้งลูกได้ออกไปนอกสนาม แสดงว่าฝ่ายใดมีสิทธิได้เตะจากมุม ได้เตะจากประตู หรือได้ทุ่มลูก แจ้งให้ผู้ตัดสินทราบถึงการเล่นรุนแรงหรือมารยาทไม่สุภาพ ให้ความคิดเห็นในปัญหาที่ผู้ตัดสินได้หารือ

เรื่องเดช เชิดพุทธ (ม.ป.ป.: 146) ได้กล่าวถึงความร่วมมือระหว่างผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสินว่า ผู้ตัดสินควรจะบอกให้ผู้ช่วยผู้ตัดสินทราบเรื่องนี้

ให้ถือเวลาตามนาฬิกาของผู้ตัดสิน

ผู้ช่วยผู้ตัดสินคนใดจะกำกับเส้นด้านใดในแต่ละครึ่งเวลา

มอบหน้าที่ของผู้ช่วยผู้ตัดสินก่อนเริ่มการแข่งขัน เช่น ตรวจอุปกรณ์

การแข่งขัน

ผู้ช่วยผู้ตัดสินคนใดเป็นผู้ช่วยผู้ตัดสินอาวุโส ในเมื่อมีกรณีจำเป็นเกิดขึ้น

จะได้ซักถาม

เมื่อมีการเตะจากมุม จะให้ผู้ช่วยผู้ตัดสินยืนอยู่ในตำแหน่งใด

สัญญาณที่จะบอกว่าผู้ตัดสินได้เห็นการแจ้งเหตุของผู้ช่วยผู้ตัดสินแล้ว แต่เห็นว่าเหตุการณ์นั้นให้ผ่านไปได้

ผู้ตัดสินควรนัดแนะกันกับผู้ช่วยผู้ตัดสินในการดูลักษณะการทุ่ม

บอกถึงวิธีการที่ผู้ตัดสินจะใช้ควบคุมการเล่นเช่นวิ่งแบบทแยงมุมหรือแบบอื่น

ความร่วมมือระหว่างผู้ช่วยผู้ตัดสินและผู้ตัดสินสรุปได้ว่า ก่อนการลงปฏิบัติ

หน้าที่ผู้ตัดสินควรพูดคุยนัดแนะกับผู้ช่วยผู้ตัดสินเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบในการช่วยเหลือและการให้สัญญาณต่าง ๆ และแจ้งเหตุการณ์อื่น ๆ ที่ผู้ตัดสินมองไม่เห็น

หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการผู้ตัดสินคนที่ 4

กรมพลศึกษา (2536: 3-4) ได้กล่าวถึงหน้าที่ของกรรมการผู้ตัดสินคนที่ 4 ว่าการช่วยเหลือในการควบคุมการแข่งขันอยู่ภายนอกสนาม เพื่อให้การแข่งขันดำเนินไปได้ด้วยดีมีประสิทธิภาพ กรรมการผู้ตัดสินคนที่ 4 จึงมีหน้าที่ดังนี้คือ

1. ช่วยเหลือผู้ตัดสินตามที่ผู้ตัดสินมอบหมายให้ เช่น

- จับเวลาการแข่งขัน
- บันทึกใบเหลือง-แดง
- บันทึกหมายเลขเสื้อผู้ที่กระทำผิด
- บันทึกนาทีที่เกิดเหตุ
- บันทึกผู้ทำประตูและนาทีที่ทำประตู
- ตรวจสอบผู้เล่นสำรองที่จะทำการเปลี่ยนตัว
- นำผู้เล่นสำรองที่จะทำการเปลี่ยนตัวไปรอที่เส้นข้างตรงเส้นแบ่ง

แดนกลาง

เรื่องเดช เชิดพุทธ (ม.ป.ป.: 146) ได้กล่าวถึงอำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้ตัดสินคนที่ 4 ว่ามีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ควบคุมการเปลี่ยนตัวให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
2. เมื่อผู้ตัดสินหรือผู้ช่วยผู้ตัดสินในสนามเกิดอุบัติเหตุต้องเข้าทำหน้าที่แทนได้ตามลำดับ คือ เป็นผู้ช่วยผู้ตัดสินคนที่ 2
3. ตรวจสอบอุปกรณ์การแต่งกายของผู้เล่นให้เป็นไปตามกติกาข้อ 4
4. จัดบันทึกการคาดโทษหรือการไล่ออกของผู้เล่น โดยจดเวลาที่คาดโทษและหมายเลขของผู้เล่นที่เกี่ยวข้อง
5. ควบคุมการรักษาพยาบาลนักฟุตบอลนอกสนามขณะทำการแข่งขัน
6. จัดบันทึกรายละเอียดลงในบันทึกของผู้ตัดสินคนที่ 4 ตามความเป็นจริง
7. ขณะปฏิบัติหน้าที่ควรนั่งในที่ที่จัดให้โดยเฉพาะ ไม่นั่งปะปนกับคนอื่น

8. ต้องมีลูกบอลและเก็บลูกบอลสำรองไว้ 1-2 ลูก

9. เป็นผู้จับเวลาเพื่อบันทึกเหตุการณ์ต่าง ๆ ในสนาม หรือกรณีที่ผู้ตัดสินต้องการหาหรือเรื่องของการแข่งขัน

วิธีธิโสภา (2539: 36) ได้กล่าวถึงหน้าที่ของกรรมการผู้ตัดสินคนที่ 4 ว่ามีจำนวน 1 คน คอยช่วยเหลือดูแลเกมการแข่งขันที่นอกเหนือจากหน้าที่ของผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสินทั้งภายในและนอกสนามแข่งขัน ดังนั้นการเปลี่ยนตัวผู้เล่น ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่และผู้เล่นสำรองที่อยู่ข้างสนามแข่งขัน จดบันทึกเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในสนามแข่งขัน ประสานงานและร่วมมือกับกรรมการผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสินอย่างใกล้ชิดจนเสร็จสิ้นการแข่งขัน

การกีฬาแห่งประเทศไทย (2539: 23) ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างผู้ตัดสิน ผู้ช่วยผู้ตัดสินและกรรมการผู้ตัดสินคนที่ 4 ก่อนการแข่งขันว่า ต้องแนะนำและตกลงกันระหว่าง 4 คนในข้อสำคัญต่าง ๆ ในการตัดสิน เป็นการทำงานเป็นทีมที่ดี เบื้องต้นก่อนการแข่งขันที่ได้มีการแนะนำตกลงกันจะเป็นสิ่งที่ดีในเรื่องของความสัมพันธ์กัน ผู้ตัดสินก็จะได้มีความมั่นใจและมีความสำนึกร่วมกันระหว่างทำหน้าที่อย่างมีอำนาจเหนือการให้คำแนะนำ ให้ผู้ช่วยผู้ตัดสินและกรรมการผู้ตัดสินคนที่ 4 ได้แสดงความคิดเห็นและตกลงก่อนปฏิบัติหน้าที่อาจจะช่วยเหลือถ้าผู้ตัดสินต้องการให้ช่วย เพื่อความสัมพันธ์อันดี นอกจากข้อตกลงจากรายการข้างล่างนี้และสิ่งที่น่าจะทำการตกลงกันก่อน คือ

1. การล้ำหน้า (Off - Side) เมื่อมีการลงโทษ คำวินิจฉัยที่นอกเหนือโดยผู้ตัดสินให้สัญญาณที่ยอมรับ
2. การเตะลูกมุม (Corner Kick) ตำแหน่งของผู้ช่วยผู้ตัดสิน ผู้ตัดสินต้องชี้ว่า จะมีการเตะมุม
3. การเตะโทษ (Free Kick) ตำแหน่งของผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสิน โดยเฉพาะการเตะนอกเขตโทษ
4. การเตะโทษ ณ จุดโทษ (Penalty Kick) ตำแหน่งผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสินอะไรที่จะให้ผู้ช่วยผู้ตัดสินช่วย
5. การทำผิดในเขตโทษและนอกเขตโทษ อะไรที่จะช่วยให้เกิดความสัมพันธ์ที่ต้องการ
6. ความผิดใกล้กับผู้ช่วยผู้ตัดสิน การแสดงสัญญาณปฏิเสธในกรณีของการได้เปรียบ
7. การเปลี่ยนตัวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ช่วยผู้ตัดสินคนที่ 1 และผู้ช่วยผู้ตัดสินคนที่ 2
8. การเตือนและการไล่ออก กรรมการผู้ตัดสินคนที่ 4 และผู้ช่วยผู้ตัดสินคนที่ 1 จะช่วยอะไร
9. เมื่อทำประตูได้ ผู้ช่วยผู้ตัดสินจะช่วยอะไร

10. ความผิดในสนามที่ผู้ตัดสินไม่เห็นและอยู่ข้างหลัง ผู้ช่วยผู้ตัดสินจะปฏิบัติ
อย่างไรที่จะแจ้งให้ผู้ตัดสินทราบ

11. ความผิดในเขตโทษ จะให้ผู้ช่วยผู้ตัดสินช่วยอย่างไรกับผู้เล่นฝ่ายป้องกัน

12. การจับเวลา

13. การท่ม หน้าที่ของผู้ช่วยผู้ตัดสินจะช่วยอย่างไร

14. การก้าวร้าวโดยผู้เล่นและผู้ดู ผู้ช่วยผู้ตัดสินจะปฏิบัติอย่างไรที่จะแจ้ง
ให้กับผู้ตัดสินได้ทราบ

- ผู้รักษาประตูเล่นลูกด้วยมือนอกเขต
- ผู้เล่นบาดเจ็บและปฐมพยาบาลกันบนเส้นข้าง
- การตะโกนบอกที่เส้นข้าง ผู้ช่วยผู้ตัดสินจะต้องแจ้งให้ผู้ตัดสินได้ทราบ
- ผู้ตัดสินบาดเจ็บ ผู้ช่วยผู้ตัดสินจะปฏิบัติอย่างไรและจะช่วยเหลือ

ผู้ตัดสินอย่างไร

หน้าที่ของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

1. ส่งเสริมและเผยแพร่การกีฬาฟุตบอล
2. ส่งเสริมความสามัคคีระหว่างสมาชิกสโมสรและวงการกีฬาทั่วไป
3. ส่งเสริมความสัมพันธ์กับสมาคมฟุตบอลนานาชาติ
4. จัดดำเนินการและควบคุมการแข่งขันฟุตบอล ตามกติกาสากลที่ประกาศใช้แล้วทั้ง
ภายในประเทศและระดับชาติ

5. ศึกษาวิเคราะห์และจัดทำโครงการ แผนงานและสถิติเกี่ยวกับการส่งเสริมกีฬา
ฟุตบอลและประเมิณผล

6. จัดและดำเนินการ เกี่ยวกับทีมชาติไทย เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลระหว่าง
ประเทศ ระดับต่าง ๆ

7. สำรวจ จัดสร้างและบูรณะสถานที่สำหรับการกีฬาฟุตบอล
8. ส่งเสริมและประสานงานการจัดการกีฬาฟุตบอลทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
9. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการกีฬาฟุตบอล แก่บรรดาสโมสรสมาชิก หน่วยงานและ
องค์กรต่าง ๆ

10. สนับสนุนอุปกรณ์และบุคลากรเกี่ยวกับการกีฬาฟุตบอล ต่อหน่วยงานและองค์กร
ต่าง ๆ

11. ควบคุมการดำเนินงานของคณะกรรมการผู้ตัดสินฟุตบอล (สมาคมฟุตบอล
แห่งประเทศไทยฯ: อัดสำเนา)

คณะกรรมการผู้ตัดสินฟุตบอลสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีระเบียบในการสอบเลื่อนอันดับผู้ตัดสินฟุตบอล พุทธศักราช 2531 ดังต่อไปนี้

เพื่อให้การจัดอันดับขีดความสามารถของผู้ตัดสินเป็นไปด้วยความถูกต้องและให้ความยุติธรรมแก่สมาชิกผู้ตัดสินทุกคน คณะกรรมการผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ อาศัยอำนาจตามข้อ 20 แห่งระเบียบว่าด้วยการดำเนินกิจการของคณะกรรมการผู้ตัดสิน พ.ศ. 2515 เห็นสมควรให้วางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการสอบเลื่อนอันดับผู้ตัดสิน พ.ศ. 2523 ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2531

ข้อ 2. ให้ยกเลิกระเบียบการสอบเลื่อนอันดับ พ.ศ. 2523 ที่แย้งกับระเบียบนี้

ข้อ 3. ระเบียบนี้ใช้ปฏิบัติโดยสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ ให้ความเห็นรับรอง

ข้อ 4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อจัดอันดับขีดความสามารถของผู้ตัดสิน ให้อยู่ในอันดับที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่

4.2 เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถและมาตรฐานของผู้ตัดสินให้ดียิ่งขึ้น

4.3 เพื่อเป็นกำลังใจแก่ผู้ตัดสินให้มีโอกาสสอบเลื่อนอันดับ เพื่อความก้าวหน้าในอนาคต

ข้อ 5. ให้คณะกรรมการผู้ตัดสินกำหนดและจัดให้มีการสอบเลื่อนอันดับปีละ 1 ครั้ง โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดำเนินการ วางข้อกำหนดต่าง ๆ แล้วประกาศให้สมาชิกผู้ตัดสินทราบล่วงหน้า

ข้อ 6. การนับปริมาณงานการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

6.1 ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่เพื่อนับปริมาณงานในรอบปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ถึง 30 กันยายน ของปีถัดไปทุก ๆ ปี

6.2 การปฏิบัติหน้าที่ที่นับเป็นปริมาณงานนั้น จะต้องไปปฏิบัติหน้าที่โดยการแต่งตั้ง หรือมอบหมายโดยคณะกรรมการผู้ตัดสิน หรือสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยฯ ยกเว้นการแข่งขันฟุตบอลหญิงการแข่งขันที่มีผู้เล่นบางประเภท ที่คณะกรรมการผู้ตัดสินพิจารณาแล้วไม่สมควรรับเป็นปริมาณให้

6.3 ผู้ตัดสินที่ไปปฏิบัติหน้าที่เสร็จแล้ว จะต้องนำเสนอรายงานของการแข่งขันแต่ละคู่ตามแบบของสมาคมฟุตบอล หรือตามแบบที่คณะกรรมการผู้ตัดสินกำหนด ส่งต่อนายทะเบียนภายใน 7 วัน

6.4 การจัดผู้ตัดสินไปปฏิบัติหน้าที่ การพิจารณาผู้ตัดสินที่มีสิทธิสอบเลื่อนอันดับ กำหนดวันสอบและการพิจารณาเกณฑ์การตัดสินคะแนนภาคปฏิบัติเป็นสิทธิของคณะกรรมการผู้ตัดสิน

ข้อ 7. คุณสมบัติของผู้ตัดสินอันดับที่ 3 ที่มีสิทธิสอบเลื่อนขึ้นเป็นอันดับที่ 2

7.1 ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตัดสินเป็นเวลาติดต่อกัน 3 ปี โดยในปีแรกปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 8 ครั้งและในปีที่ 2 จะต้องทำหน้าที่เป็นผู้ตัดสินไม่น้อยกว่าปีละ 8 ครั้งติดต่อกัน ทั้ง 3 ปี

7.2 ผ่านการทดสอบสมรรถภาพประจำปี

7.3 ผ่านการทดสอบภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎี ไม่น้อยกว่า 75% หรือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

7.4 มาร่วมประชุมประจำเดือนไม่น้อยกว่า 6 ครั้งของแต่ละปี

7.5 มาร่วมฝึกซ้อมประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 23 ครั้งของแต่ละปี

7.5 ชำระเงินค่าบำรุงสมาชิกภาพประจำปีแล้ว

ข้อ 8. คุณสมบัติของผู้ตัดสินอันดับ 2 ที่มีสิทธิเลื่อนขึ้นเป็นอันดับ 1

8.1 ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตัดสินไม่น้อยกว่าปีละ 15 ครั้ง เป็นเวลาติดต่อกัน 2 ปี

8.2 ผ่านการทดสอบสมรรถภาพ

8.3 ผ่านการสอบภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎีไม่น้อยกว่า 75% หรือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

8.4 มาร่วมประชุมประจำเดือนไม่น้อยกว่า 6 ครั้งของแต่ละปี

8.5 มาร่วมฝึกซ้อมประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 23 ครั้งของแต่ละปี

8.6 ชำระเงินค่าบำรุงสมาชิกภาพประจำปีแล้ว

ข้อ 9. คุณสมบัติของผู้ตัดสินอันดับ 1 ที่มีสิทธิสอบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตัดสินนานาชาติ (ฟีฟ่า) แทนตำแหน่งที่ว่าง

9.1 ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตัดสินไม่น้อยกว่าปีละ 18 ครั้ง ทั้งนี้เป็นการตัดสินฟุตบอลถ้วยพระราชทาน ก หรือฟุตบอลรองชิงชนะเลิศ ที่สมาคมเป็นผู้จัดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้งเป็นเวลา 2 ปีติดต่อกัน

9.2 ผ่านการทดสอบสมรรถภาพ

9.3 ผ่านการสอบภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎีไม่น้อยกว่า 75% หรือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

9.4 มาร่วมประชุมประจำเดือนไม่น้อยกว่า 6 ครั้งของแต่ละปี

9.5 มาร่วมฝึกซ้อมประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 23 ครั้งของแต่ละปี

9.6 ชำระเงินค่าบำรุงสมาชิกภาพประจำปีแล้ว

ข้อ 10. คุณสมบัติของผู้ตัดสินนานาชาติ (ฟีฟ่า) ปัจจุบันที่มีสิทธิสอบขึ้นทะเบียนต่อในปี

ต่อไป

10.1 ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ตัดสินไม่น้อยกว่า 18 ครั้ง ทั้งนี้เป็นการตัดสินทั้งต่างประเทศและภายในประเทศ ตัดสินฟุตบอลถ้วยพระราชทานประเภท ก หรือฟุตบอลชิงชนะเลิศ ที่สมาคมเป็นผู้จัดไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง

10.2 ผ่านการทดสอบสมรรถภาพ

10.3 ผ่านการสอบภาคปฏิบัติและภาคทฤษฎีไม่น้อยกว่า 75% หรือตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

10.4 มาร่วมประชุมประจำเดือนไม่น้อยกว่า 6 ครั้งของแต่ละปี

10.5 มาร่วมฝึกซ้อมประจำสัปดาห์ไม่น้อยกว่า 23 ครั้งของแต่ละปี

10.6 ชำระเงินค่าบำรุงสมาชิกภาพประจำปีแล้ว (สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย: อัดสำเนา)

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

งานวิจัยในต่างประเทศ

อโมรอส และฮอร์น (Amorase; & Horm. 1995: 20) ได้ทำการทดสอบแรงจูงใจภายใน ระยะยาวของนักกีฬาวิทยาลัยปีแรก โดยศึกษาประเด็นความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมของโค้ช และสถานภาพทางการศึกษา โดยมีจุดประสงค์เพื่อวิเคราะห์ว่าพฤติกรรมของโค้ชและสถานภาพทางการศึกษาสามารถทำนายความเปลี่ยนแปลงแรงจูงใจภายในของนักกีฬาวิทยาลัยปีแรกได้หรือไม่ แบบสอบถามได้ดำเนินการทั้งก่อนและหลังฤดูกาลแข่งขันกับนักกีฬา จำนวน 76 คน ผลการวิเคราะห์พบว่า

ลักษณะการโค้ชแบบเผด็จการ พร้อมทั้งมีพฤติกรรมตอบสนองรุนแรงมีผลสนับสนุนอย่างมาก ที่ทำให้แรงจูงใจภายในลดลง และสถานภาพทางการศึกษาไม่มีผลต่อแรงจูงใจภายใน

ฮอล และเออร์เลส (Hall; & Earles. 1995: 57) ได้ศึกษาเรื่องดัชนีแรงจูงใจที่ชี้ให้เห็นระดับความสนใจและความสำเร็จของการเรียนการสอนพลศึกษาในโรงเรียน ซึ่งการศึกษาในครั้งนี้เป็นการขยายผลการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับดัชนีแรงจูงใจที่ชี้ให้เห็นถึงระดับความสนใจและความสำเร็จในกีฬา การวิจัยครั้งแรกนั้นมีปัจจัยหลักที่ว่านักกีฬาสามารถมีสิทธิ์เลือกที่จะเข้าร่วมเล่นกีฬาหรือไม่ได้ ดังนั้นจึงเป็นการเหมาะสมที่จะสามารถเข้าใจถึงแรงจูงใจของเด็กต่อกิจกรรมพลศึกษาที่อาจลดน้อยลงได้ กลุ่มตัวอย่างเป็นนักเรียน 253 คน มีอายุระหว่าง 11 – 15 ปี ซึ่งลงทะเบียนเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นและมัธยมศึกษาตอนปลาย แบบสอบถามได้ถามถึงตัวกำหนดความสำเร็จในเป้าหมาย สภาพบรรยากาศของห้องเรียนพลศึกษา ความสนใจภายในและความเชื่อเกี่ยวกับความสำเร็จ ผลการวิเคราะห์พบว่า

ช่วงขึ้นและสอนหลักการต่าง ๆ มีเป้าหมายอยู่ที่การฝึกฝนนั้นเป็นวิธีที่ได้รับความสนใจและสนุกสนานที่สุด ทั้งยังกล่าวเสริมความเชื่อว่า ความพยายามจะนำไปสู่ความสำเร็จด้วย จากการศึกษายังพบอีกว่า ช่วงที่นักกีฬาจำเป็นต้องแสดงออกนั้นเป็นช่วงที่นักกีฬาเบื่อหน่ายที่สุด และมีความเชื่อว่าความสามารถและความพยายามจะนำไปสู่ความสำเร็จ นอกจากนี้ยังได้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าสภาพห้องเรียนของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย เป็นแบบให้แสดงออกมากกว่าสภาพห้องเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

ลูชี่และ กิลล์ (Lu; & Gill. 1996) ได้ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาของนักกีฬาระดับนักเรียนในประเทศไต้หวัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะสำรวจถึงเหตุผลโดยทั่ว ๆ ไปของนักกีฬาระดับเยาวชนของประเทศไต้หวันที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา กลุ่มตัวอย่างเป็นนักกีฬาระดับนักเรียนจำนวน 542 คน มีอายุตั้งแต่ 15 – 25 ปี เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามการวัดแรงจูงใจ ผลการวิจัยพบว่า

เหตุผลที่สำคัญที่สุดที่นักกีฬาระดับนักเรียนของไต้หวันเลือกเล่นกีฬาคือ เพื่อความสนุกสนาน ความชอบในกีฬา เพื่อสร้างความกดดันให้กับตนเอง เป็นต้น นอกจากนั้นยังมีเหตุผลอื่น ๆ อีก เช่น เรื่องของปัญหาทางด้านสุขภาพ ได้แก่ การบาดเจ็บ ความเจ็บป่วย ความไร้สมรรถภาพทางกาย เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีเหตุผลอีกอย่างหนึ่ง คือ เรื่องรางวัลทุนการศึกษา โอกาสในการเรียนและการงานที่ดีกว่า เหตุผลอื่นที่สำรวจและวิเคราะห์ออกมา คือ ความแตกต่างขั้นพื้นฐานของนักกีฬา ในเรื่องของ เพศ อายุ ทักษะพื้นฐาน การให้ความสำคัญในการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา ผลจากการวิเคราะห์ปรากฏว่าเรื่องของเพศและอายุ เมื่อนำเอาแรงจูงใจของนักกีฬาชายกับนักกีฬาหญิงมาเปรียบเทียบกันปรากฏว่า นักกีฬาชายจะมีแรงจูงใจภายในมากกว่านักกีฬาหญิง ในขณะที่นักกีฬาหญิงที่มีอายุเกิน 23 ปีมีแรงจูงใจภายในมากกว่านักกีฬาที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี

วินเซนต์ และ ชาลส์ (Vincent; & Charles. 1997) ได้ศึกษาแรงจูงใจ ในการเข้าร่วมแข่งขันฟุตบอลในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา กลุ่มตัวอย่างเป็นนักกีฬาชาย 52 คน นักกีฬาหญิง 46 คน โดยการใช้แบบสอบถาม ผลการศึกษาพบว่า

นักกีฬาที่เข้าร่วมเพราะต้องการความสนุกสนาน ปรับปรุงทักษะให้ดีขึ้น และการมีเพื่อน นักกีฬาชายที่เข้าร่วมเพราะต้องการมีสมรรถภาพร่างกายที่ดีตามแบบฉบับของนักกีฬาฟุตบอล ตรงกันข้ามกับนักกีฬาหญิงไม่ได้สนใจเรื่องสมรรถภาพร่างกายหรือเรื่องของชัยชนะมากไปกว่าเรื่องของการมีเพื่อนในทีม

ซัลกูเอโร และคณะ (Salguero; et al. 2004) ทำการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมและการรับรู้ความสามารถทางกายของนักกีฬาวัยน้ำชาวสเปน จำนวน 428 คน ประกอบด้วยนักกีฬาชาย 204 คนและนักกีฬาหญิง 224 คน อายุระหว่าง 8 - 22 ปี แบ่งการรับรู้ความสามารถของนักกีฬาวัยออกเป็น 3 ระดับคือ ต่ำ กลางและสูง โดยใช้แบบสอบถามแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรม (The Participation Motivation Inventory; PMI)

มีจำนวนข้อคำถามที่เป็นเหตุผลสำหรับการเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 32 ข้อ แต่ละข้อให้คะแนนแบบประเมินค่า 3 ระดับ ดังนี้ 3 เท่ากับ สำคัญ 2 เท่ากับ มีความสำคัญบ้าง และ 1 เท่ากับ ไม่สำคัญ โดยแบบสอบถามนี้ถูกแบ่งออกเป็น 7 ด้าน คือ ด้านสุขภาพ ด้านความสนุกหรือสัมพันธภาพ ด้านการแข่งขันหรือทักษะ ด้านบุคคลอื่น ๆ ที่มีความสำคัญกับตัวเอง ด้านการเข้าร่วมเป็นสมาชิก (Affiliation) ด้านสถานภาพ (Status) ด้านการปลดปล่อยพลังงาน และแบบสอบถามการรับรู้ความสามารถทางกาย (The Perceived Physical Ability Scale; PPA) จำนวน 10 ข้อ มี 6 ระดับคือ เห็นด้วยมากที่สุด จนถึงไม่เห็นด้วยมากที่สุด ผลการศึกษาพบว่า

ปัจจัยด้านการแข่งขันหรือทักษะมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูงที่สุดในทุกกลุ่ม (ระดับของการรับรู้) รองลงมาเป็นด้านเพื่อสุขภาพ นักกีฬาที่มีการรับรู้ความสามารถระดับสูงมีค่าเฉลี่ยของ PPA สูงกว่ากลุ่มที่อยู่ระดับกลางและระดับต่ำในทุกด้านของแรงจูงใจและพบความสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำระหว่างแรงจูงใจในการเข้าร่วมกิจกรรมกับการรับรู้ความสามารถทางกายของนักกีฬา 6 ด้าน ยกเว้นด้านความสนุกหรือด้านสัมพันธภาพ แรงจูงใจระหว่างชายกับหญิงมีความแตกต่างในด้านเพื่อความสนุกหรือสัมพันธภาพ ด้านบุคคลอื่น ๆ ที่มีความสำคัญกับตัวเอง และด้านสถานภาพ

งานวิจัยในประเทศ

สุพนธ์ มณีธีรกุล (2537: บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่องการติดตามผลการฝึกอบรมผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลของกรมพลศึกษา ประจำปี 2530 – 2534 ในด้านความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกติกากีฬาฟุตบอล และด้านทักษะผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอล กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลของกรมพลศึกษาประจำปี 2530 – 2534 และเป็นผู้สอบผ่านภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติได้รับสิทธิขึ้นทะเบียนเป็นกรรมการผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลของกรมพลศึกษา ประจำปี 2530 – 2534 จำนวน 40 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบทดสอบวัดความรู้กติกาฟุตบอลและแบบทดสอบทักษะผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอล ซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้นเองโดยมีค่าความเที่ยงตรง 0.81 และ 0.71 และค่าความเชื่อมั่นของแบบทดสอบ 0.94 และ 0.80 ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าร้อยละ คะแนนเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

1. การติดตามผลด้านความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกติกากีฬาฟุตบอลพบว่าโดยภาพรวมแล้วผู้ตัดสินมีความรู้อยู่ในระดับพอใช้
2. การติดตามผลด้านทักษะผู้ตัดสินฟุตบอล พบว่า
 - 2.1 ผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลมีความสามารถเป็นผู้ตัดสินและผู้กำกับเส้นเกี่ยวกับทิศทางการวิ่ง โดยภาพรวมอยู่ในระดับพอใจ
 - 2.2 ผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลมีความสามารถเป็นผู้ตัดสินและผู้กำกับเส้นเกี่ยวกับการใช้สัญญาณ โดยภาพรวมอยู่ในระดับพอใจ

2.3 ผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลมีความสามารถเป็นผู้ตัดสินและผู้กำกับเส้นเกี่ยวกับตำแหน่งการยืนในสถานการณ์เล่นต่าง ๆ โดยภาพรวมอยู่ในระดับพอใจ

3. การติดตามผลการประเมินด้านความรู้กติกาการตัดสินฟุตบอลพบว่ามีจำนวนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลด้านความรู้กติกาฟุตบอล ซึ่งเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลที่เข้ารับการฝึกอบรมในปี พ.ศ. 2531 – 2532 ในจำนวนที่เท่ากัน

4. การติดตามผลการประเมินด้านทักษะการตัดสินกีฬาฟุตบอล พบว่ามีจำนวนผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลด้านทักษะการตัดสินกีฬาฟุตบอล ได้แก่ ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมในปี พ.ศ. 2532 – 2533 ในจำนวนใกล้เคียงกัน

สุริย์ พันธรัักษ์ (2541: บทคัดย่อ) ได้ทำการวิจัยเรื่อง แรงจูงใจในการเลือกเล่นกีฬาจักรยานเสือภูเขา การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาแรงจูงใจในการเลือกเล่นกีฬาจักรยานเสือภูเขา ประชากรเป็นนักกีฬาจักรยานเสือภูเขาที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬจักรยานเสือภูเขาที่จัดการแข่งขันขึ้นโดยสถาบันราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง จังหวัดราชบุรี โดยความร่วมมือของสมาคมจักรยานเพื่อสุขภาพ และสมาคมจักรยานสมัครเล่นแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2541 ซึ่งเป็นนักกีฬาระดับอายุไม่เกิน 18 ปี 165 คน ระดับอายุทั่วไป 238 คน รวมทั้งสิ้น 403 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นและนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยวิธีการแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ ผลการวิจัยพบว่า

1. นักกีฬาจักรยานเสือภูเขาทั้งหมดมีแรงจูงใจเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 6 ด้านตามลำดับ คือ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเอง ด้านสุขภาพอนามัย ด้านความรัก ความถนัดและความสนใจ ด้านรายได้และผลประโยชน์ ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง และด้านเกียรติยศชื่อเสียง

2. นักกีฬาจักรยานเสือเขาระดับอายุไม่เกิน 18 ปี มีแรงจูงใจเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 6 ด้าน ตามลำดับคือ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเอง ด้านความรัก ความถนัดและความสนใจ ด้านสุขภาพอนามัย ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้านรายได้และผลประโยชน์ และด้านเกียรติยศชื่อเสียง

3. นักกีฬาจักรยานเสือเขาระดับอายุทั่วไปมีแรงจูงใจเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก 6 ด้าน ตามลำดับคือ ด้านความรัก ความถนัดและความสนใจ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเอง ด้านสุขภาพอนามัย ด้านรายได้และผลประโยชน์ ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง และด้านเกียรติยศชื่อเสียง

กฤษฎา จุลชาติ (2543: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาแรงจูงใจในการเล่นกีฬากอล์ฟ การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาแรงจูงใจในการเลือกเล่นกีฬากอล์ฟ ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้เป็นเยาวชนชาย เยาวชนหญิง ประชาชนชาย และประชาชนหญิง ที่เล่นกอล์ฟ ณ สนามฝึกซ้อม ในกรุงเทพมหานคร จำนวน 10 สนาม กลุ่มตัวอย่างกลุ่มละ 100 คน รวมจำนวน

400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นและนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์โดยวิธีการแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ ผลการวิจัยพบว่า

1. เยาวชนชายที่เล่นกีฬากอล์ฟ มีแรงจูงใจในการเล่นกีฬากอล์ฟ ระดับปานกลาง 3 ด้าน ตามลำดับ คือ ด้านรายได้และผลประโยชน์ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง และด้านความรักความถนัดและความสนใจ มีแรงจูงใจในระดับมากที่สุด คือ ด้านสุขภาพอนามัย มีแรงจูงใจในระดับมาก คือ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

2. เยาวชนหญิงที่เล่นกอล์ฟ มีแรงจูงใจในการเล่นกอล์ฟ ระดับปานกลาง 4 ด้าน ตามลำดับ คือ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้านรายได้และผลประโยชน์ ด้านความรักความถนัดและความสนใจ และด้านเกียรติยศชื่อเสียง และมีแรงจูงใจระดับมาก คือ ด้านสุขภาพและอนามัย

3. ประชาชนชายที่เล่นกอล์ฟ มีแรงจูงใจในการเล่นกอล์ฟระดับปานกลาง 5 ด้าน ตามลำดับ คือ ด้านสุขภาพและอนามัย ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้านความรักความถนัดและความสนใจ และด้านเกียรติยศชื่อเสียง และด้านรายได้และผลประโยชน์

4. ประชาชนหญิงที่เล่นกอล์ฟ มีแรงจูงใจในการเล่นกอล์ฟระดับปานกลาง 3 ด้าน ตามลำดับ คือ ด้านความคิดเห็นเกี่ยวกับตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้านความรักความถนัดและความสนใจ และด้านรายได้และผลประโยชน์ มีแรงจูงใจระดับมาก คือ ด้านสุขภาพและอนามัยและมีแรงจูงใจระดับน้อยที่สุด คือ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง

ประเชิญ รอดบ้านเกาะ (2543: บทคัดย่อ) ได้ศึกษาแรงจูงใจในการเลือกเล่นเซปักตะกร้อของนักกีฬาหญิง ความมุ่งหมายในการศึกษาครั้งนี้เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการเลือกเล่นเซปักตะกร้อของนักกีฬาหญิง กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาเป็นนักกีฬาเซปักตะกร้อหญิงที่เข้าร่วมการแข่งขันกีฬาเซปักตะกร้อที่จัดขึ้นโดย สมาคมเซปักตะกร้อแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 110 คน การกีฬาแห่งประเทศไทย จำนวน 50 คน กรมพลศึกษา จำนวน 60 คน และรายการอื่น ๆ ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลจำนวน 30 คน รวมทั้งหมด 250 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มตัวอย่างแบบง่าย ด้วยวิธีตอบแบบสอบถาม ผลการวิจัยพบว่า

นักกีฬาเซปักตะกร้อหญิงมีแรงจูงใจในการเลือกเล่นกีฬาเซปักตะกร้อ ดังนี้

ด้านสุขภาพและอนามัย ตามความคิดเห็นของนักกีฬาเซปักตะกร้อหญิง โดยรวมมีค่าร้อยละ 65.2 อยู่ในระดับมากที่สุด และมีค่าร้อยละ 24.8 อยู่ในระดับมาก

ด้านรายได้และผลประโยชน์ ตามความคิดเห็นของนักกีฬาเซปักตะกร้อหญิง โดยรวมมีค่าร้อยละ 24.8 อยู่ในระดับมากที่สุด และมีค่าร้อยละ 41.2 อยู่ในระดับมาก

ด้านความรัก ความถนัดและความสนใจ ตามความคิดเห็นของนักกีฬาเซปักตะกร้อหญิง โดยรวมมีค่าร้อยละ 30.4 อยู่ในระดับมากที่สุด และมีค่าร้อยละ 32.8 อยู่ในระดับมาก

ด้านเกียรติยศชื่อเสียง ตามความคิดเห็นของนักกีฬาเซปักตะกร้อหญิง โดยรวมมีค่าร้อยละ 31.6 อยู่ในระดับมากที่สุด และมีค่าร้อยละ 36.4 อยู่ในระดับมาก

ด้านโอกาสที่จะได้รับความก้าวหน้าในอนาคต ตามความคิดเห็นของนักกีฬาเซปักตะกร้อหญิง โดยรวมมีค่าร้อยละ 32.8 อยู่ในระดับมากที่สุด และมีค่าร้อยละ 48.2 อยู่ในระดับมาก

มานะ ตระกูลกิตติไพศาล (2546: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาแรงจูงใจในการเล่นฟุตบอลของนักกีฬาฟุตบอลเยาวชนระดับมัธยมศึกษา การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเกี่ยวกับลักษณะและการเปรียบเทียบลักษณะแรงจูงใจในการเล่นกีฬาฟุตบอลของนักฟุตบอลเยาวชน โดยกลุ่มตัวอย่างเป็นนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจำนวน 120 คน (ชาย 70 คน หญิง 50 คน) ที่เข้าร่วมการแข่งขันฟุตบอลที่จัดโดยสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ได้รับการแปลและพัฒนาโดย พีรเจต ริวทอง (2537) จากแบบสอบถามวัดแรงจูงใจภายในและภายนอกของไวส์ (Weiss & Bredemeier & Shewehuk, 1985) เพื่อวัดลักษณะแรงจูงใจและเพื่อใช้ในการเปรียบเทียบความแตกต่างของลักษณะแรงจูงใจระหว่าง เพศและระดับความสามารถ (ตัวจริงและตัวสำรอง) ค่าที่ได้จากการทดสอบหาความเชื่อมั่นของแบบทดสอบเท่ากับ .83 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้สถิติค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน พบว่า นักกีฬาเพศชายและเพศหญิง มีลักษณะของแรงจูงใจในการเล่นฟุตบอลเป็นแบบภายในและนักกีฬาตัวจริงและตัวสำรองก็มีลักษณะแรงจูงใจเป็นแบบภายในเช่นเดียวกัน จากการวิเคราะห์เพื่อทดสอบความแตกต่างโดยใช้สถิติการหาค่าขนาดของผล (Effect Size) พบว่า ทั้งเพศและระดับความสามารถ (ตัวจริงและตัวสำรอง) ของนักกีฬาฟุตบอลเยาวชนระดับมัศึกษามีลักษณะของแรงจูงใจที่แตกต่างกันระดับน้อย นักกีฬาเยาวชนเหล่านี้เข้าร่วมการเล่นกีฬาฟุตบอลจากความรู้สึกที่คิดว่าเป็นสิ่งที่ดี มีประโยชน์ต้องการเรียนรู้และพัฒนาให้มีความสามารถยิ่งขึ้นไป

ชงชัย บุสสี (2547: บทคัดย่อ) ได้ทำการศึกษาแรงจูงใจในการเดินและวิ่งเหยาะของผู้สูงอายุในจังหวัดสระบุรี การวิจัยครั้งนี้มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาแรงจูงใจในการเดินและวิ่งเหยาะของผู้สูงอายุในจังหวัดสระบุรี ในด้านสุขภาพและอนามัย ด้านรายได้และผลประโยชน์ ด้านความรัก ความถนัดและความสนใจ และด้านเกียรติยศชื่อเสียงและสังคม กลุ่มตัวอย่างที่ใช้สำหรับการศึกษาในครั้งนี้ คือ ผู้สูงอายุชายและหญิง ที่มาออกกำลังกายโดยการเดินและวิ่งเหยาะในสนามกีฬาของอำเภอต่าง ๆ ของจังหวัดสระบุรี จำนวน 600 คน โดยการสุ่มแบบหลายขั้นตอน (Multi – stage Random Sampling) มา 10 อำเภอ ๆ ละ 60 คน โดยแยกเพศชาย อำเภอละ 30 คน และเพศหญิง อำเภอละ 30 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีค่าความเชื่อมั่น .897 เมื่อรวบรวมข้อมูลแล้วจากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล โดยการแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ ผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้สูงอายุเพศชายและเพศหญิง มีแรงจูงใจในการเดินและวิ่งเหยาะ ด้านความรัก ความถนัดและความสนใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านสุขภาพและอนามัย อยู่ในระดับมาก ด้านรายได้และผลประโยชน์ และด้านเกียรติยศชื่อเสียงและสังคม อยู่ในระดับน้อยที่สุด

2. ผู้สูงอายุ อาชีพข้าราชการบำนาญและพนักงานและประกอบอาชีพส่วนตัวทั้ง เพศชายและเพศหญิง มีแรงจูงใจในการเดินและวิ่งเหยาะ ด้านความรักความถนัดและความสนใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านสุขภาพและอนามัย อยู่ในระดับมาก ด้านรายได้และผลประโยชน์และด้านเกียรติยศชื่อเสียงและสังคม อยู่ในระดับน้อยที่สุด

3. ผู้สูงอายุ ที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี ขึ้นไปทั้งเพศชายและเพศหญิง มีแรงจูงใจในการเดินและวิ่งเหยาะ ด้านความรัก ความถนัดและความสนใจ อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านสุขภาพและอนามัย อยู่ในระดับมาก ด้านรายได้และผลประโยชน์และเกียรติยศชื่อเสียงและสังคม อยู่ในระดับน้อยที่สุด

จากทฤษฎีและหลักการรวมทั้งผลการวิจัยที่ได้เสนอนี้ จะเห็นได้ว่า แรงจูงใจมีส่วนสำคัญในการสร้างความสำเร็จและพัฒนาบุคคลให้แสดงพฤติกรรมต่าง ๆ ออกมา ดังนั้นผู้วิจัยจึงเห็นว่า การศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจของมนุษย์จึงเป็นประโยชน์ช่วยให้เข้าใจในพฤติกรรมของมนุษย์เราได้มากขึ้น สามารถใช้ในทางสร้างสรรค์ที่ดีงามต่อตัวเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

บทที่ 3

วิธีดำเนินการวิจัย

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. การกำหนดประชากรและการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง
2. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การจัดกระทำและการวิเคราะห์ข้อมูล

การกำหนดประชากรและการเลือกกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ เป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 690 คน

การเลือกกลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน 78 คน เลือกกลุ่มตัวอย่างโดยการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling) โดยมีขั้นตอนดังนี้

1. แบ่งผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยจำแนกตามอันดับชั้น
2. สุ่มเลือกผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จากในแต่ละอันดับชั้น โดยวิธีการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) อันดับชั้นละ 18 และ 20 คนดังปรากฏตามตาราง 1

ตาราง 1 แสดงจำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าจำแนกตามอันดับชั้น

อันดับชั้น	จำนวนประชากร	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
ผู้ตัดสินฟีฟ่า	18	18
อันดับ 1	153	20
อันดับ 2	47	20
อันดับ 3	472	20
รวม	690	78

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้ เป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น โดยแบ่งแบบสอบถามออกเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นแบบตรวจคำตอบ (Checklist)

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีลักษณะเป็นมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scales-) 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด

การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ขั้นตอนการสร้างเครื่องมือ

1. ศึกษาค้นคว้าปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจโดยศึกษาจากตำรา เอกสาร งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับแรงจูงใจ เพื่อรวบรวมข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างเครื่องมือ
2. นำข้อมูลจากการศึกษามาวิเคราะห์ตามทฤษฎีแรงจูงใจ จากนั้นนำมาสร้างแบบสอบถาม
3. นำแบบสอบถามที่สร้างเสร็จเรียบร้อยแล้ว ไปให้คณะกรรมการที่ควบคุมปริญญา นิพนธ์พิจารณา ตรวจสอบ เพื่อแก้ไขปรับปรุง

4. นำแบบสอบถามที่แก้ไขแล้วไปให้ผู้เชี่ยวชาญ 3 ท่าน ตรวจสอบเพื่อหาความเที่ยงตรงโดยใช้ค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) เลือกข้อแบบสอบถามที่มีคะแนนตั้งแต่ .5 ขึ้นไปมาใช้เป็นแบบสอบถาม

5. นำแบบสอบถามที่ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ และแก้ไขปรับปรุงแล้วให้คณะกรรมการควบคุมปริญญาโทพิจารณา

6. นำแบบสอบถามที่แก้ไขปรับปรุงแล้วไปทดลองใช้กับผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คนเพื่อหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบแอลฟา (Alpha Coefficient) ของครอนบาค (Cronbach) ได้ค่าความเชื่อมั่น เท่ากับ .85 แสดงว่าแบบสอบถามมีความเชื่อมั่นอยู่ในระดับสูง

7. นำแบบสอบถามไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลกับกลุ่มตัวอย่าง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ติดต่อขอหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไปยังผู้ตัดสินฟุตบอลที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทุกอันดับชั้น เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

2. นำแบบสอบถามไปสอบถามกับผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยผู้วิจัยเก็บรวบรวมด้วยตนเองและผู้ช่วย

3. รวบรวมแบบสอบถามที่ได้กลับคืนมาตรวจสอบความสมบูรณ์ เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

การจัดกระทำข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

1. วิเคราะห์ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ

2. วิเคราะห์แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้ง 6 ด้าน โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ

3. เปรียบเทียบค่าความสัมพันธ์ของแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้ง 6 ด้าน โดยใช้สถิติ ไค-สแควร์ (Chi-Square)

4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอในรูปตารางและความเรียง

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ต่าง ๆ แทนความหมายดังต่อไปนี้

f	หมายถึง	จำนวนความถี่
%	หมายถึง	ร้อยละ
N	หมายถึง	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
χ^2	หมายถึง	ค่าการทดสอบไค-สแควร์ (Chi-square test)
*	หมายถึง	มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

การวิเคราะห์ข้อมูล

เมื่อตรวจสอบดูความสมบูรณ์ของการตอบแบบสอบถามทุกฉบับแล้ว ผู้วิจัยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ตามลำดับดังนี้

ตอนที่ 1 นำข้อมูลที่ได้รับมาแจกแจงความถี่แล้วคิดเป็นร้อยละและนำเสนอในรูปตารางและความเรียง

ตอนที่ 2 นำข้อมูลที่ได้รับมาแจกแจงความถี่แล้วคิดเป็นร้อยละและนำเสนอในรูปตารางและความเรียง โดยจำแนกดังนี้

1. แรงจูงใจด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ
2. แรงจูงใจด้านสุขภาพอนามัย
3. แรงจูงใจด้านรายได้และผลประโยชน์
4. แรงจูงใจด้านเกียรติยศชื่อเสียง
5. แรงจูงใจด้านความก้าวหน้าในอนาคต
6. แรงจูงใจด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจง ความถี่ และหาค่าร้อยละ

ตาราง 2 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล ของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ผู้ตอบแบบสอบถาม	กลุ่มตัวอย่าง	
	f	%
อันดับผู้ตัดสินฟุตบอล		
อันดับฟีฟ่า	18	23.08
อันดับ 1	20	25.64
อันดับ 2	20	25.64
อันดับ 3	20	25.64
อายุ		
20 – 29 ปี	30	38.46
30 – 39 ปี	23	29.49
40 ปีขึ้นไป	25	32.05
ประสบการณ์ตัดสินฟุตบอล.		
น้อยกว่า 5 ปี	24	30.77
5 – 10 ปี	27	34.62
11 ปีขึ้นไป	27	34.62
วุฒิการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี.	6	7.69
ปริญญาตรี	66	84.62
ปริญญาโท.	6	7.69

จากตาราง 2 แสดงว่า สถานภาพผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นผู้ตัดสินฟุตบอลอันดับ 1 อันดับ 2 และ อันดับ 3 จำนวน 20 คิดเป็นร้อยละ 25.64 เท่ากันทั้ง 3 อันดับ มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 มีประสบการณ์ในการตัดสินฟุตบอล ระหว่าง 5 – 10 ปี และ ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 34.62 เท่ากัน และในจำนวนนี้มีวุฒิการศึกษา ระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 64.62 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ นำเสนอในรูปตารางและความเรียง โดยจำแนกดังนี้

ตาราง 3 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านความรักความถนัดและความสนใจ (N =18)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	2	1	0	0
	%	83.33	11.11	5.56	0.00	0.00
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	12	2	2	1	1
	%	66.67	11.11	11.11	5.56	5.56
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	13	3	1	1	0
	%	72.22	16.67	5.56	5.56	0.00
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	14	2	1	1	0
	%	77.78	11.11	5.56	5.56	0.00
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	13	1	1	1	2
	%	72.22	5.56	5.56	5.56	11.11
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	7	3	0	3	5
	%	38.89	16.67	0.00	16.67	27.78
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	12	2	2	1	1
	%	66.67	11.11	11.11	5.56	5.56
รวม	f	86	15	8	8	9
	%	68.25	11.90	6.35	6.35	7.14

จากตาราง 3 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับฟีฟ่า มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.25 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 83.33 สำหรับข้อที่มีระดับแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางและน้อย คิดเป็นร้อยละ 6.35 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับปานกลางได้แก่ ชอบความกดดันที่เกิด

จากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ และในระดับน้อยได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

ตาราง 4 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านความรักความถนัดและความสนใจ (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	16	3	1	0	0
	%	80.00	15.00	5.00	0.00	0.00
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	14	2	2	1	1
	%	70.00	10.00	10.00	5.00	5.00
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	12	3	3	1	1
	%	60.00	15.00	15.00	5.00	5.00
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	15	3	1	1	0
	%	75.00	15.00	5.00	5.00	0.00
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	14	2	1	1	2
	%	70.00	10.00	5.00	5.00	10.00
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	8	2	1	3	6
	%	40.00	10.00	5.00	15.00	30.00
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	14	3	2	1	0
	%	70.00	15.00	10.00	5.00	0.00
รวม	f	93	18	11	8	10
	%	66.43	12.86	7.86	5.71	7.14

จากตาราง 4 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 1 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.43 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 80.00 สำหรับข้อที่แรงจูงใจน้อยที่สุด โดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 5.71 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 0.00

ตาราง 5 จำนวนความถี่และร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านความรักความถนัดและความสนใจ (N = 20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	16	2	1	1	0
	%	80.00	10.00	5.00	5.00	0.00
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	12	2	2	2	2
	%	60.00	10.00	10.00	10.00	10.00
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	14	3	1	1	1
	%	70.00	15.00	5.00	5.00	5.00
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	15	2	1	2	0
	%	75.00	10.00	5.00	10.00	0.00
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	14	1	1	2	2
	%	70.00	5.00	5.00	10.00	10.00
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	9	3	0	3	5
	%	45.00	15.00	0.00	15.00	25.00
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	13	2	2	2	1
	%	65.00	10.00	10.00	10.00	5.00
รวม	f	93	15	8	13	11
	%	66.43	10.71	5.71	9.29	7.86

จากตาราง 5 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 2 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.43 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 80.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 5.71 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 0.00

ตาราง 6 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านความรักความถนัดและความสนใจ (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	16	2	1	1	0
	%	80.00	10.00	5.00	5.00	0.00
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	12	2	2	2	2
	%	60.00	10.00	10.00	10.00	10.00
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	14	3	1	1	1
	%	70.00	15.00	5.00	5.00	5.00
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	15	2	1	2	0
	%	75.00	10.00	5.00	10.00	0.00
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	14	2	1	1	2
	%	70.00	10.00	5.00	5.00	10.00
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	8	2	1	3	6
	%	40.00	10.00	5.00	15.00	30.00
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	14	3	2	1	0
	%	70.00	15.00	10.00	5.00	0.00
รวม	f	93	16	9	11	11
	%	66.43	11.43	6.43	7.86	7.86

จากตาราง 6 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 3 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 66.43 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 80.00 สำหรับข้อที่ แรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 6.43 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลและชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

ตาราง 7 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านสุขภาพอนามัย (N =18)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ	f	2	13	2	1	0
ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี	%	11.11	72.22	11.11	5.56	0.00
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	3	9	2	3	1
	%	16.67	50.00	11.11	16.67	5.56
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	5	11	2	0	0
	%	27.78	61.11	11.11	0.00	0.00
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	4	12	1	0	1
	%	22.22	66.67	5.56	0.00	5.56
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพ	f	10	5	2	1	0
ให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ	%	55.56	27.78	11.11	5.56	0.00
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการ	f	2	10	4	2	0
ออกกำลังกาย	%	11.11	55.56	22.22	11.11	0.00
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	11	2	2	2	1
	%	61.11	11.11	11.11	11.11	5.56
รวม	f	37	62	15	9	3
	%	29.37	49.21	11.90	7.14	2.38

จากตาราง 7 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับฟีฟ่า มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 49.21 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี คิดเป็นร้อยละ 72.22 สำหรับข้อที่แรงจูงใจน้อยที่สุด โดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 2.38 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง ต้องการดูแลรักษาสุขภาพให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอและเป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการออกกำลังกาย คิดเป็นร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านสุขภาพอนามัย (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี	f	4	14	1	1	0
	%	20.00	70.00	5.00	5.00	0.00
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	3	10	3	3	1
	%	15.00	50.00	15.00	15.00	5.00
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	6	10	3	1	0
	%	30.00	50.00	15.00	5.00	0.00
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	5	13	1	0	1
	%	25.00	65.00	5.00	0.00	5.00
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ	f	12	6	1	1	0
	%	60.00	30.00	5.00	5.00	0.00
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการออกกำลังกาย	f	2	12	4	2	0
	%	10.00	60.00	20.00	10.00	0.00
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	4	10	5	1	0
	%	20.00	50.00	25.00	5.00	0.00
รวม	f	36	75	18	9	2
	%	25.71	53.57	12.86	6.43	1.43

จากตาราง 8 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 1 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 53.57 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพดี คิดเป็นร้อยละ 70.00 สำหรับข้อที่แรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 1.43 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง ต้องการดูแลรักษาสุขภาพให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการออกกำลังกายและทำให้ปราศจากโรคภัย คิดเป็นร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

ตาราง 9 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านสุขภาพอนามัย (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี	f	2	15	2	1	0
	%	10.00	75.00	10.00	5.00	0.00
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	3	11	2	3	1
	%	15.00	55.00	10.00	15.00	5.00
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	5	11	2	1	1
	%	25.00	55.00	10.00	5.00	5.00
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	4	12	1	2	1
	%	20.00	60.00	5.00	10.00	5.00
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ	f	10	5	2	1	2
	%	50.00	25.00	10.00	5.00	10.00
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการออกกำลังกาย	f	2	10	4	2	2
	%	10.00	50.00	20.00	10.00	10.00
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	3	11	5	1	0
	%	15.00	55.00	25.00	5.00	0.00
รวม	f	29	75	18	11	7
	%	20.71	53.57	12.86	7.86	5.00

จากตาราง 9 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 2 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 53.57 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพดี คิดเป็นร้อยละ 75.00 สำหรับข้อที่แรงจูงใจน้อยที่สุด โดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 5.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดีและทำให้ปราศจากโรคภัย คิดเป็นร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

ตาราง 10 จำนวนความถี่และร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านสุขภาพอนามัย (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี	f	4	14	1	1	0
	%	20.00	70.00	5.00	5.00	0.00
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	3	10	3	3	1
	%	15.00	50.00	15.00	15.00	5.00
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	6	10	3	1	0
	%	30.00	50.00	15.00	5.00	0.00
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	5	13	1	0	1
	%	25.00	65.00	5.00	0.00	5.00
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ	f	10	5	2	1	2
	%	50.00	25.00	10.00	5.00	10.00
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการออกกำลังกาย	f	2	10	4	2	2
	%	10.00	50.00	20.00	10.00	10.00
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	3	11	5	1	0
	%	15.00	55.00	25.00	5.00	0.00
รวม	f	33	73	19	9	6
	%	23.57	52.14	13.57	6.43	4.29

จากตาราง 10 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 3 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 52.14 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพดี คิดเป็นร้อยละ 70.00 สำหรับข้อที่แรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 4.29 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเองและทำให้ปราศจากโรคภัย คิดเป็นร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

ตาราง 12 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	5	11	1	2	1
	%	25.00	55.00	5.00	10.00	5.00
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	5	12	2	1	0
	%	25.00	60.00	10.00	5.00	0.00
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	11	4	2	2	1
	%	55.00	20.00	10.00	10.00	5.00
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	3	11	2	3	1
	%	15.00	55.00	10.00	15.00	5.00
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	4	12	2	1	1
	%	20.00	60.00	10.00	5.00	5.00
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	5	11	2	1	1
	%	25.00	55.00	10.00	5.00	5.00
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	2	1	11	3	3
	%	10.00	5.00	55.00	15.00	15.00
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	4	2	10	2	2
	%	20.00	10.00	50.00	10.00	10.00
รวม	f	39	64	32	15	10
	%	24.38	40.00	20.00	9.38	6.25

จากตาราง 12 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 1 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 40.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ ต้องการเงินตอบแทนและมีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน คิดเป็นร้อยละ 60.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 6.25 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการเงินตอบแทน คิดเป็นร้อยละ 0.00

ตาราง 11 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N =18)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	4	10	1	2	1
	%	22.22	55.56	5.56	11.11	5.56
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	5	10	2	1	0
	%	27.78	55.56	11.11	5.56	0.00
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	11	3	1	2	1
	%	61.11	16.67	5.56	11.11	5.56
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	3	9	2	3	1
	%	16.67	50.00	11.11	16.67	5.56
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	4	12	1	1	0
	%	22.22	66.67	5.56	5.56	0.00
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	5	11	2	0	0
	%	27.78	61.11	11.11	0.00	0.00
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	2	2	12	1	1
	%	11.11	11.11	66.67	5.56	5.56
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	4	1	10	2	1
	%	22.22	5.56	55.56	11.11	5.56
รวม	f	38	58	31	12	5
	%	26.39	40.28	21.53	8.33	3.47

จากตาราง 11 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับฟีฟ่า มีแรงงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 40.28 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน คิดเป็นร้อยละ 66.67 สำหรับข้อที่แรงงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 3.47 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการเงินตอบแทน มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสินและได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอลฯ เป็นผู้จัด คิดเป็นร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

ตาราง 13 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	4	11	1	2	2
	%	20.00	55.00	5.00	10.00	10.00
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	5	10	2	1	2
	%	25.00	50.00	10.00	5.00	10.00
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	12	3	2	2	1
	%	60.00	15.00	10.00	10.00	5.00
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	3	10	2	3	2
	%	15.00	50.00	10.00	15.00	10.00
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	3	13	1	1	2
	%	15.00	65.00	5.00	5.00	10.00
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	5	12	2	1	0
	%	25.00	60.00	10.00	5.00	0.00
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	2	2	11	3	2
	%	10.00	10.00	55.00	15.00	10.00
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	4	1	12	2	1
	%	20.00	5.00	60.00	10.00	5.00
รวม	f	38	62	33	15	12
	%	23.75	38.75	20.625	9.375	7.5

จากตาราง 13 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 2 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 38.75 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้ท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน คิดเป็นร้อยละ 65.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุด โดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.5 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอลฯ เป็นผู้จัด คิดเป็นร้อยละ 0.00

ตาราง 14 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	4	11	1	2	2
	%	20.00	55.00	5.00	10.00	10.00
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	5	10	2	1	2
	%	25.00	50.00	10.00	5.00	10.00
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	12	3	2	2	1
	%	60.00	15.00	10.00	10.00	5.00
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	3	10	2	3	2
	%	15.00	50.00	10.00	15.00	10.00
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	4	12	2	1	1
	%	20.00	60.00	10.00	5.00	5.00
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	5	11	2	1	1
	%	25.00	55.00	10.00	5.00	5.00
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	2	1	11	3	3
	%	10.00	5.00	55.00	15.00	15.00
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	4	2	10	2	2
	%	20.00	10.00	50.00	10.00	10.00
รวม	f	39	60	32	15	14
	%	24.38	37.50	20.00	9.38	8.75

จากตาราง 14 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 3 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 37.50 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้ท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน คิดเป็นร้อยละ 60.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.75 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสินและได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอลฯ เป็นผู้จัด คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

ตาราง 15 จำนวนความถี่และร้อยละแรงงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านเกียรติยศชื่อเสียง(N =18)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	3	12	1	1	1
	%	16.67	66.67	5.56	5.56	5.56
2. มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	11	3	2	1	1
	%	61.11	16.67	11.11	5.56	5.56
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเองวงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	f	3	11	2	1	1
	%	16.67	61.11	11.11	5.56	5.56
4. ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย	f	3	4	10	0	1
	%	16.67	22.22	55.56	0.00	5.56
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	f	2	3	11	1	1
	%	11.11	16.67	61.11	5.56	5.56
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	1	2	11	2	2
	%	5.56	11.11	61.11	11.11	11.11
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง	f	2	1	12	1	2
	%	11.11	5.56	66.67	5.56	11.11
รวม	f	25	36	49	7	9
	%	19.84	28.57	38.89	5.56	7.14

จากตาราง 15 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับฟีฟ่า มีแรงงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศและชื่อเสียงโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 38.89 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงงใจมากที่สุดได้แก่ ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง คิดเป็นร้อยละ 66.67 สำหรับข้อที่มีแรงงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 5.56 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย คิดเป็นร้อยละ 0.00

ตาราง 16 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	4	11	2	2	1
	%	20.00	55.00	10.00	10.00	5.00
2. มีความไฝฝั่นที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	12	3	2	1	2
	%	60.00	15.00	10.00	5.00	10.00
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	f	3	13	1	2	1
	%	15.00	65.00	5.00	10.00	5.00
4. ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย	f	3	4	10	2	1
	%	15.00	20.00	50.00	10.00	5.00
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	f	2	3	12	2	1
	%	10.00	15.00	60.00	10.00	5.00
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	2	2	11	3	2
	%	10.00	10.00	55.00	15.00	10.00
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง	f	3	12	2	2	1
	%	15.00	60.00	10.00	10.00	5.00
รวม	f	29	48	40	14	9
	%	20.71	34.29	28.57	10.00	6.43

จากตาราง 16 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 1 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศและชื่อเสียงโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 34.29 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 65.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 6.43 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่ายและต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

ตาราง 17 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	4	11	2	2	1
	%	20.00	55.00	10.00	10.00	5.00
2. มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	11	3	2	2	2
	%	55.00	15.00	10.00	10.00	10.00
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	f	3	13	2	1	1
	%	15.00	65.00	10.00	5.00	5.00
4. ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย	f	3	4	11	1	1
	%	15.00	20.00	55.00	5.00	5.00
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	f	2	3	12	2	1
	%	10.00	15.00	60.00	10.00	5.00
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	3	2	11	2	2
	%	15.00	10.00	55.00	10.00	10.00
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง	f	3	11	2	2	2
	%	15.00	55.00	10.00	10.00	10.00
รวม	f	29	47	42	12	10
	%	20.71	33.57	30.00	8.57	7.14

จากตาราง 17 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 2 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศและชื่อเสียงโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 33.57 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 65.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.14 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชยและคิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

ตาราง 18 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	4	11	2	2	1
	%	20.00	55.00	10.00	10.00	5.00
2. มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	12	3	2	1	2
	%	60.00	15.00	10.00	5.00	10.00
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	f	3	12	2	2	1
	%	15.00	60.00	10.00	10.00	5.00
4. ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย	f	3	4	10	2	1
	%	15.00	20.00	50.00	10.00	5.00
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	f	2	3	12	2	1
	%	10.00	15.00	60.00	10.00	5.00
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	3	2	11	2	2
	%	15.00	10.00	55.00	10.00	10.00
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง	f	3	11	2	2	2
	%	15.00	55.00	10.00	10.00	10.00
รวม	f	30	46	41	13	10
	%	21.43	32.86	29.29	9.29	7.14

จากตาราง 18 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 3 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศและชื่อเสียงโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 32.86 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 60.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.14 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชยและคิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

ตาราง 19 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N =18)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	2	2	12	1	1
	%	11.11	11.11	66.67	5.56	5.56
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	2	3	11	2	0
	%	11.11	16.67	61.11	11.11	0.00
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	3	10	2	3	0
	%	16.67	55.56	11.11	16.67	0.00
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	2	9	2	1	4
	%	11.11	50.00	11.11	5.56	22.22
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก	f	1	8	4	5	0
	%	5.56	44.44	22.22	27.78	0.00
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	1	2	11	2	2
	%	5.56	11.11	61.11	11.11	11.11
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	2	1	11	2	2
	%	11.11	5.56	61.11	11.11	11.11
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	2	3	8	3	2
	%	11.11	16.67	44.44	16.67	11.11
9 มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	3	11	1	1	2
	%	16.67	61.11	5.56	5.56	11.11
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ	f	2	10	3	2	1
	%	11.11	55.56	16.67	11.11	5.56
รวม	f	20	59	65	22	14
	%	11.11	32.78	36.11	12.22	7.78

จากตาราง 19 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับฟีฟ่า มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคตโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 36.11 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล คิดเป็นร้อยละ 66.67 สำหรับข้อที่มี

แรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.78 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬาและประสบความสำเร็จในการตัดสินใจครั้งแรก คิดเป็นร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

ตาราง 20 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	2	2	13	1	2
	%	10.00	10.00	65.00	5.00	10.00
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	2	3	12	2	1
	%	10.00	15.00	60.00	10.00	5.00
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	3	11	2	3	1
	%	15.00	55.00	10.00	15.00	5.00
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	2	10	2	2	4
	%	10.00	50.00	10.00	10.00	20.00
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินใจครั้งแรก	f	2	9	4	5	0
	%	10.00	45.00	20.00	25.00	0.00
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	2	1	13	2	2
	%	10.00	5.00	65.00	10.00	10.00
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	1	2	11	3	3
	%	5.00	10.00	55.00	15.00	15.00
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	2	3	10	3	2
	%	10.00	15.00	50.00	15.00	10.00
9. มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	3	12	2	1	2
	%	15.00	60.00	10.00	5.00	10.00
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ	f	2	12	3	2	1
	%	10.00	60.00	15.00	10.00	5.00
รวม	f	21	65	72	24	18
	%	10.50	32.50	36.00	12.00	9.00

จากตาราง 20 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 1 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคตโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 36.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล กับ มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคมฯ น้อย คิดเป็นร้อยละ 65.00 เท่ากัน 2 ข้อตามลำดับ สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุด โดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก คิดเป็นร้อยละ 0.00



ตาราง 21 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N = 20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	2	3	12	1	2
	%	10.00	15.00	60.00	5.00	10.00
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	2	4	11	2	1
	%	10.00	20.00	55.00	10.00	5.00
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	3	11	2	3	1
	%	15.00	55.00	10.00	15.00	5.00
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	2	11	2	1	4
	%	10.00	55.00	10.00	5.00	20.00
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก	f	1	9	4	5	1
	%	5.00	45.00	20.00	25.00	5.00
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	1	2	12	3	2
	%	5.00	10.00	60.00	15.00	10.00
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	2	1	11	3	3
	%	10.00	5.00	55.00	15.00	15.00
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	2	3	9	3	3
	%	10.00	15.00	45.00	15.00	15.00
9. มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	3	13	1	1	2
	%	15.00	65.00	5.00	5.00	10.00
10. คิดว่าอายุน้อยทำให้มีโอกาสดังกล่าว	f	2	12	3	2	1
	%	10.00	60.00	15.00	10.00	5.00
รวม	f	20	69	67	24	20
	%	10.00	34.50	33.50	12.00	10.00

จากตาราง 21 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 2 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคตโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 34.50 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 65.00

สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุดและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคมฯ น้อยและในระดับน้อยที่สุดได้แก่ เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรกและคิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ



ตาราง 22 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N =20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	2	3	12	1	2
	%	10.00	15.00	60.00	5.00	10.00
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	2	4	11	2	1
	%	10.00	20.00	55.00	10.00	5.00
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	3	11	2	3	1
	%	15.00	55.00	10.00	15.00	5.00
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	2	11	2	1	4
	%	10.00	55.00	10.00	5.00	20.00
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก	f	1	9	4	5	1
	%	5.00	45.00	20.00	25.00	5.00
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	2	2	12	2	2
	%	10.00	10.00	60.00	10.00	10.00
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	1	2	11	3	3
	%	5.00	10.00	55.00	15.00	15.00
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	2	3	10	3	2
	%	10.00	15.00	50.00	15.00	10.00
9 มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	2	13	2	1	2
	%	10.00	65.00	10.00	5.00	10.00
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ	f	2	12	3	2	1
	%	10.00	60.00	15.00	10.00	5.00
รวม	f	19	70	69	23	19
	%	9.50	35.00	34.50	11.50	9.50

จากตาราง 22 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 3 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคตโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 35.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 65.00

สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุดและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.50 เมื่อ
จำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้ทำงานใน
ตำแหน่งที่มีรายได้ดีและในระดับน้อยที่สุดได้แก่ เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น
เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา ประสบ
ความสำเร็จในการตัดสินใจครั้งแรกและคิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ
คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ



ตาราง 23 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินฟีฟ่า ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N =18)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	4	9	2	1	2
	%	22.22	50.00	11.11	5.56	11.11
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้	f	2	9	2	1	4
	%	11.11	50.00	11.11	5.56	22.22
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	1	8	4	5	0
	%	5.56	44.44	22.22	27.78	0.00
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	1	2	11	2	2
	%	5.56	11.11	61.11	11.11	11.11
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	1	1	10	3	3
	%	5.56	5.56	55.56	16.67	16.67
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	3	8	3	2
	%	11.11	16.67	44.44	16.67	11.11
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	12	2	1	1	2
	%	66.67	11.11	5.56	5.56	11.11
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	2	10	3	2	1
	%	11.11	55.56	16.67	11.11	5.56
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคนที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	2	2	11	1	2
	%	11.11	11.11	61.11	5.56	11.11
รวม	f	27	46	52	19	18
	%	16.67	28.40	32.10	11.73	11.11

จากตาราง 23 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับฟีฟ่า มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 32.10 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่

บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภาคภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ กับ ต้องการจะลบคำสบประมาทของคนบางคนที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้ คิดเป็นร้อยละ 61.61 เท่ากัน 2 ข้อตามลำดับ สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 11.11 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับน้อยที่สุดได้แก่ มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ 0.00 ตามลำดับ

ตาราง 24 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 1 ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N = 20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	4	10	2	2	2
	%	20.00	50.00	10.00	10.00	10.00
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯเนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฯ ได้	f	2	9	2	2	5
	%	10.00	45.00	10.00	10.00	25.00
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	1	9	4	5	1
	%	5.00	45.00	20.00	25.00	5.00
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	1	12	3	2
	%	10.00	5.00	60.00	15.00	10.00
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	2	10	3	3
	%	10.00	10.00	50.00	15.00	15.00
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	3	10	3	2
	%	10.00	15.00	50.00	15.00	10.00
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	3	11	3	1	2
	%	15.00	55.00	15.00	5.00	10.00
8. ต้องการมีเพื่อนที่ เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	2	12	3	2	1
	%	10.00	60.00	15.00	10.00	5.00
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคนที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	2	3	11	2	2
	%	10.00	15.00	55.00	10.00	10.00
รวม	f	20	60	57	23	20
	%	11.11	33.33	31.67	12.78	11.11

จากตาราง 24 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 1 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 33.33 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา คิดเป็นร้อยละ 60.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุดและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 11.11 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับมากที่สุดได้แก่ มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้าและในระดับน้อยที่สุดได้แก่ มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้ากับต้องการมีเพื่อนเป็นผู้ตัดสินกีฬา คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ



ตาราง 25 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 2 ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N = 20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	5	10	2	1	2
	%	25.00	50.00	10.00	5.00	10.00
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้	f	2	11	2	1	4
	%	10.00	55.00	10.00	5.00	20.00
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	1	9	4	5	1
	%	5.00	45.00	20.00	25.00	5.00
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	2	12	2	2
	%	10.00	10.00	60.00	10.00	10.00
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	1	11	3	3
	%	10.00	5.00	55.00	15.00	15.00
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	3	9	4	2
	%	10.00	15.00	45.00	20.00	10.00
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	3	11	2	2	2
	%	15.00	55.00	10.00	10.00	10.00
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	2	12	3	2	1
	%	10.00	60.00	15.00	10.00	5.00
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคนที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	2	2	13	1	2
	%	10.00	10.00	65.00	5.00	10.00
รวม	f	21	61	58	21	19
	%	11.67	33.89	32.22	11.67	10.56

จากตาราง 25 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 2 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 33.89 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ ต้องการมี

เพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา คิดเป็นร้อยละ 60.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.56 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้ากับต้องการมีเพื่อนเป็นผู้ตัดสินกีฬา คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ

ตาราง 26 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินอันดับ 3 ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N = 20)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	4	10	2	2	2
	%	20.00	50.00	10.00	10.00	10.00
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้	f	2	9	2	2	5
	%	10.00	45.00	10.00	10.00	25.00
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	1	9	4	5	1
	%	5.00	45.00	20.00	25.00	5.00
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	2	11	3	2
	%	10.00	10.00	55.00	15.00	10.00
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	1	11	3	3
	%	10.00	5.00	55.00	15.00	15.00
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	3	9	4	2
	%	10.00	15.00	45.00	20.00	10.00
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	3	11	2	2	2
	%	15.00	55.00	10.00	10.00	10.00
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	2	12	3	2	1
	%	10.00	60.00	15.00	10.00	5.00
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคนที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	2	2	13	1	2
	%	10.00	10.00	65.00	5.00	10.00
รวม	f	20	59	57	24	20
	%	11.11	32.78	31.67	13.33	11.11

จากตาราง 26 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อันดับ 3 มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 32.78 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา คิดเป็นร้อยละ 60.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุดและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 11.11 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับมากที่สุดได้แก่ มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้าและในระดับน้อยที่สุดได้แก่ มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้ากับต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา คิดเป็นร้อยละ 5.00 ตามลำดับ



ตาราง 27 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20-29 ปี ด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ (N =30)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	19	5	3	2	1
	%	63.33	16.67	10.00	6.67	3.33
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	17	6	4	1	2
	%	56.67	20.00	13.33	3.33	6.67
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	18	6	2	2	2
	%	60.00	20.00	6.67	6.67	6.67
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	18	5	4	1	2
	%	60.00	16.67	13.33	3.33	6.67
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	17	4	3	2	4
	%	56.67	13.33	10.00	6.67	13.33
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	12	7	2	3	6
	%	40.00	23.33	6.67	10.00	20.00
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	18	4	3	3	2
	%	60.00	13.33	10.00	10.00	6.67
รวม	f	119	37	21	14	19
	%	56.67	17.62	10.00	6.67	9.05

จากตาราง 27 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรัก ความถนัด และความสนใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 56.67 เมื่อจำแนกตามรายข้อ พบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 63.33 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 6.67 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯกับเชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯดีกว่าสมาคมอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 3.33 ตามลำดับ

ตาราง 28 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ด้านความรักความถนัดและความสนใจ (N = 23)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	2	2	2	2
	%	65.22	8.70	8.70	8.70	8.70
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	14	4	2	1	2
	%	60.87	17.39	8.70	4.35	8.70
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	14	3	2	2	2
	%	60.87	13.04	8.70	8.70	8.70
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	16	2	3	1	1
	%	69.57	8.70	13.04	4.35	4.35
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	3	2	1	2
	%	65.22	13.04	8.70	4.35	8.70
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	8	4	3	3	5
	%	34.78	17.39	13.04	13.04	21.74
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	14	2	2	3	2
	%	60.87	8.70	8.70	13.04	8.70
รวม	f	96	20	16	13	16
	%	59.63	12.42	9.94	8.07	9.94

จากตาราง 28 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรัก ความถนัดและความสนใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.63 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ เชื่อว่าผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ ดีกว่าสมาคมอื่น คิดเป็นร้อยละ 69.57 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 8.07 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ กับชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 4.35 ตามลำดับ

ตาราง 29 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านความรักความถนัดและความสนใจ (N = 25)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	17	2	2	2	2
	%	68.00	8.00	8.00	8.00	8.00
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	5	2	1	2
	%	60.00	20.00	8.00	4.00	8.00
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	16	3	2	2	2
	%	64.00	12.00	8.00	8.00	8.00
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	18	2	3	1	1
	%	72.00	8.00	12.00	4.00	4.00
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	17	3	2	1	2
	%	68.00	12.00	8.00	4.00	8.00
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	9	5	3	3	5
	%	36.00	20.00	12.00	12.00	20.00
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	16	2	2	3	2
	%	64.00	8.00	8.00	12.00	8.00
รวม	f	108	22	16	13	16
	%	61.71	12.57	9.14	7.43	9.14

จากตาราง 29 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรัก ความถนัดและความสนใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.71 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 72.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 7.43 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯกับชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ

ตาราง 30 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ด้านสุขภาพอนามัย (N =30)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	5	19	2	1	3
	%	16.67	63.33	6.67	3.33	10.00
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	5	13	4	6	2
	%	16.67	43.33	13.33	20.00	6.67
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	8	14	4	3	1
	%	26.67	46.67	13.33	10.00	3.33
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	7	15	2	3	3
	%	23.33	50.00	6.67	10.00	10.00
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพ	f	14	8	3	3	2
	%	46.67	26.67	10.00	10.00	6.67
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการ	f	4	14	6	3	3
	%	13.33	46.67	20.00	10.00	10.00
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	5	12	6	3	4
	%	16.67	40.00	20.00	10.00	13.33
รวม	f	48	95	27	22	18
	%	22.86	45.24	12.86	10.48	8.57

จากตาราง 30 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 45.24 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี คิดเป็นร้อยละ 63.33 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.57 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง คิดเป็นร้อยละ 3.33

ตาราง 31 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ด้านสุขภาพอนามัย (N =23)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี	f	3	15	2	1	2
	%	13.04	65.22	8.70	4.35	8.70
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	3	11	3	4	2
	%	13.04	47.83	13.04	17.39	8.70
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	5	12	2	2	2
	%	21.74	52.17	8.70	8.70	8.70
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	4	14	1	3	1
	%	17.39	60.87	4.35	13.04	4.35
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพ ให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ	f	12	5	2	1	3
	%	52.17	21.74	8.70	4.35	13.04
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการ ออกกำลังกาย	f	2	12	4	2	3
	%	8.70	52.17	17.39	8.70	13.04
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	3	11	5	2	2
	%	13.04	47.83	21.74	8.70	8.70
รวม	f	32	80	19	15	15
	%	19.88	49.69	11.80	9.32	9.32

จากตาราง 31 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 49.69 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี คิดเป็นร้อยละ 65.22 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.32 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับน้อยได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดีกับการดูแลรักษาสุขภาพให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอและในระดับน้อยที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 4.35 ตามลำดับ

ตาราง 32 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านสุขภาพอนามัย (N =25)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี	f	4	15	3	1	2
	%	16.00	60.00	12.00	4.00	8.00
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	4	12	3	4	2
	%	16.00	48.00	12.00	16.00	8.00
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	6	13	2	2	2
	%	24.00	52.00	8.00	8.00	8.00
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	4	16	1	3	1
	%	16.00	64.00	4.00	12.00	4.00
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ	f	14	5	2	1	3
	%	56.00	20.00	8.00	4.00	12.00
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการออกกำลังกาย	f	3	13	4	2	3
	%	12.00	52.00	16.00	8.00	12.00
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	3	13	5	2	2
	%	12.00	52.00	20.00	8.00	8.00
รวม	f	38	87	20	15	15
	%	21.71	49.71	11.43	8.57	8.57

จากตาราง 32 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 49.71 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 64.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.57 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับน้อยได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดีกับการดูแลรักษาสุขภาพให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ และในระดับน้อยที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ

ตาราง 33 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N = 30)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	6	15	2	4	3
	%	20.00	50.00	6.67	13.33	10.00
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	7	15	4	2	2
	%	23.33	50.00	13.33	6.67	6.67
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	16	5	2	4	3
	%	53.33	16.67	6.67	13.33	10.00
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	5	13	3	5	4
	%	16.67	43.33	10.00	16.67	13.33
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	5	17	3	3	2
	%	16.67	56.67	10.00	10.00	6.67
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	8	16	3	3	0
	%	26.67	53.33	10.00	10.00	0.00
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	3	4	14	5	4
	%	10.00	13.33	46.67	16.67	13.33
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	6	3	15	3	3
	%	20.00	10.00	50.00	10.00	10.00
รวม	f	56	88	46	29	21
	%	23.33	36.67	19.17	12.08	8.75

จากตาราง 33 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 36.67 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน คิดเป็นร้อยละ 56.67 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.75 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฯเป็นผู้จัด คิดเป็นร้อยละ 0.00

ตาราง 34 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N =23)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	5	11	3	2	2
	%	21.74	47.83	13.04	8.70	8.70
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	6	13	2	1	1
	%	26.09	56.52	8.70	4.35	4.35
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	13	3	2	2	3
	%	56.52	13.04	8.70	8.70	13.04
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	4	11	3	3	2
	%	17.39	47.83	13.04	13.04	8.70
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	5	14	1	1	2
	%	21.74	60.87	4.35	4.35	8.70
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	5	13	2	2	1
	%	21.74	56.52	8.70	8.70	4.35
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	3	4	10	3	3
	%	13.04	17.39	43.48	13.04	13.04
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	5	4	11	2	1
	%	21.74	17.39	47.83	8.70	4.35
รวม	f	46	73	34	16	15
	%	25.00	39.67	18.48	8.70	8.15

จากตาราง 34 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 39.67 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน คิดเป็นร้อยละ 60.87 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.15 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการเงินตอบแทน ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฯเป็นผู้จัดและมีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 4.35

ตาราง 35 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N =25)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	5	13	3	2	2
	%	20.00	52.00	12.00	8.00	8.00
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	6	14	3	1	1
	%	24.00	56.00	12.00	4.00	4.00
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	3	2	2	3
	%	60.00	12.00	8.00	8.00	12.00
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	5	12	3	3	2
	%	20.00	48.00	12.00	12.00	8.00
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	5	14	2	2	2
	%	20.00	56.00	8.00	8.00	8.00
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	5	15	2	2	1
	%	20.00	60.00	8.00	8.00	4.00
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	3	5	11	3	3
	%	12.00	20.00	44.00	12.00	12.00
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	5	5	12	2	1
	%	20.00	20.00	48.00	8.00	4.00
รวม	f	49	81	38	17	15
	%	24.50	40.50	19.00	8.50	7.50

จากตาราง 35 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 40.50 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอลฯ เป็นผู้จัด คิดเป็นร้อยละ 60.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.50 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการเงินตอบแทน ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฯเป็นผู้จัดและมีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 4.00

ตาราง 36 จำนวนความถี่และร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (N =30)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	6	14	4	2	4
	%	20.00	46.67	13.33	6.67	13.33
2. มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	16	4	5	2	3
	%	53.33	13.33	16.67	6.67	10.00
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเองวงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	f	6	14	3	3	4
	%	20.00	46.67	10.00	10.00	13.33
4. ต้องการได้รับค่ายกย่องชมเชย	f	5	7	13	2	3
	%	16.67	23.33	43.33	6.67	10.00
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	f	3	5	15	3	4
	%	10.00	16.67	50.00	10.00	13.33
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	2	6	15	3	4
	%	6.67	20.00	50.00	10.00	13.33
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง	f	5	16	4	2	3
	%	16.67	53.33	13.33	6.67	10.00
รวม	f	43	66	59	17	25
	%	20.48	31.43	28.10	8.10	11.90

จากตาราง 36 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศและชื่อเสียงโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 31.43 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง คิดเป็นร้อยละ 53.33 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 8.10 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง ต้องการได้รับการยกย่องชมเชยและต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง คิดเป็นร้อยละ 6.67 ตามลำดับ

ตาราง 37 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ด้านเกียรติยศชื่อเสียง(N =23)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	4	14	2	2	1
	%	17.39	60.87	8.70	8.70	4.35
2. มีความไฝฝืนที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	14	3	2	1	3
	%	60.87	13.04	8.70	4.35	13.04
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเองวงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	f	4	13	2	2	2
	%	17.39	56.52	8.70	8.70	8.70
4. ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย	f	4	6	11	1	1
	%	17.39	26.09	47.83	4.35	4.35
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	f	3	2	14	2	2
	%	13.04	8.70	60.87	8.70	8.70
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	3	4	11	2	3
	%	13.04	17.39	47.83	8.70	13.04
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง	f	4	13	2	2	2
	%	17.39	56.52	8.70	8.70	8.70
รวม	f	36	55	44	12	14
	%	22.36	34.16	27.33	7.45	8.70

จากตาราง 37 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศและชื่อเสียงโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 34.16 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 60.87 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 7.45 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีความไฝฝืนที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง คิดเป็นร้อยละ 4.35

ตาราง 38 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (N =25)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	6	14	2	2	1
	%	24.00	56.00	8.00	8.00	4.00
2. มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	15	4	2	1	3
	%	60.00	16.00	8.00	4.00	12.00
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง	f	3	16	2	2	2
วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	%	12.00	64.00	8.00	8.00	8.00
4. ต้องการได้รับการยกย่องชมเชย	f	4	7	12	1	1
	%	16.00	28.00	48.00	4.00	4.00
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของ	f	3	3	15	2	2
สมาคมฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	%	12.00	12.00	60.00	8.00	8.00
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	3	4	13	2	3
	%	12.00	16.00	52.00	8.00	12.00
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และ	f	4	15	2	2	2
บุคคลรอบข้าง	%	16.00	60.00	8.00	8.00	8.00
รวม	f	38	63	48	12	14
	%	21.71	36.00	27.43	6.86	8.00

จากตาราง 38 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศและชื่อเสียงโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 36.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ สามารถทำชื่อเสียงให้กับตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 64.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 6.86 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียงกับการต้องการได้รับการยกย่องชมเชย คิดเป็นร้อยละ 4.00 ตามลำดับ

ตาราง39 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N =30)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	3	5	16	2	4
	%	10.00	16.67	53.33	6.67	13.33
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	4	6	16	3	1
	%	13.33	20.00	53.33	10.00	3.33
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	5	14	3	6	2
	%	16.67	46.67	10.00	20.00	6.67
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	4	13	4	3	6
	%	13.33	43.33	13.33	10.00	20.00
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก	f	2	13	6	8	1
	%	6.67	43.33	20.00	26.67	3.33
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	2	4	17	4	3
	%	6.67	13.33	56.67	13.33	10.00
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	2	3	15	5	5
	%	6.67	10.00	50.00	16.67	16.67
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	4	5	14	5	2
	%	13.33	16.67	46.67	16.67	6.67
9 มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	6	16	4	2	2
	%	20.00	53.33	13.33	6.67	6.67
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ	f	4	14	6	4	2
	%	13.33	46.67	20.00	13.33	6.67
รวม	f	36	93	101	42	28
	%	12.00	31.00	33.67	14.00	9.33

จากตาราง 39 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคตโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 33.67 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ น้อย คิดเป็นร้อยละ 56.67 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.33 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้นกับประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก คิดเป็นร้อยละ 3.33 ตามลำดับ



ตาราง 40 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N =23)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	3	4	12	2	2
	%	13.04	17.39	52.17	8.70	8.70
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	3	4	12	2	2
	%	13.04	17.39	52.17	8.70	8.70
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	3	11	3	4	2
	%	13.04	47.83	13.04	17.39	8.70
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	4	12	2	1	4
	%	17.39	52.17	8.70	4.35	17.39
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก	f	3	11	4	5	0
	%	13.04	47.83	17.39	21.74	0.00
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	2	2	13	3	3
	%	8.70	8.70	56.52	13.04	13.04
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	4	3	10	3	3
	%	17.39	13.04	43.48	13.04	13.04
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	3	4	11	3	2
	%	13.04	17.39	47.83	13.04	8.70
9 มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	4	13	2	1	3
	%	17.39	56.52	8.70	4.35	13.04
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสดังเป็นผู้ตัดสินนานาชาติ	f	2	11	3	4	3
	%	8.70	47.83	13.04	17.39	13.04
รวม	f	31	75	72	28	24
	%	13.48	32.61	31.30	12.17	10.43

จากตาราง 40 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคตโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 32.61 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 56.52 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.43 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก คิดเป็นร้อยละ 0.00



ตาราง41 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N = 25)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	4	4	13	2	2
	%	16.00	16.00	52.00	8.00	8.00
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	5	4	12	2	2
	%	20.00	16.00	48.00	8.00	8.00
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	4	12	3	4	2
	%	16.00	48.00	12.00	16.00	8.00
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	3	15	2	1	4
	%	12.00	60.00	8.00	4.00	16.00
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก	f	3	13	4	5	0
	%	12.00	52.00	16.00	20.00	0.00
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	2	4	13	3	3
	%	8.00	16.00	52.00	12.00	12.00
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	4	3	12	3	3
	%	16.00	12.00	48.00	12.00	12.00
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	3	4	13	3	2
	%	12.00	16.00	52.00	12.00	8.00
9. มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	4	14	2	2	3
	%	16.00	56.00	8.00	8.00	12.00
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ	f	2	13	3	4	3
	%	8.00	52.00	12.00	16.00	12.00
รวม	f	34	86	77	29	24
	%	13.60	34.40	30.80	11.60	9.60

จากตาราง 41 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคตโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 34.40 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม คิดเป็นร้อยละ 60.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.60 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก คิดเป็นร้อยละ 0.00



ตาราง 42 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N = 30)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	5	16	4	3	2
	%	16.67	53.33	13.33	10.00	6.67
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้	f	4	14	4	3	5
	%	13.33	46.67	13.33	10.00	16.67
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	2	13	7	6	2
	%	6.67	43.33	23.33	20.00	6.67
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	3	4	16	4	3
	%	10.00	13.33	53.33	13.33	10.00
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	3	14	6	5
	%	6.67	10.00	46.67	20.00	16.67
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	4	6	13	5	2
	%	13.33	20.00	43.33	16.67	6.67
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	5	15	4	2	4
	%	16.67	50.00	13.33	6.67	13.33
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	4	14	5	4	3
	%	13.33	46.67	16.67	13.33	10.00
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคน ที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	4	4	16	3	3
	%	13.33	13.33	53.33	10.00	10.00
รวม	f	33	89	83	36	29
	%	12.22	32.96	30.74	13.33	10.74

จากตาราง 42 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 20 –29 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 32.96 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ ต้องการเอาใจบิดา มารดาและญาติพี่น้อง คิดเป็นร้อยละ 53.33 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.74 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการเอาใจบิดา มารดาและญาติพี่น้อง มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้าและมีความประทับใจใจตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฯ คิดเป็นร้อยละ 6.67 ตามลำดับ



ตาราง 43 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N = 23)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	5	12	2	2	2
	%	21.74	52.17	8.70	8.70	8.70
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้	f	4	12	2	1	4
	%	17.39	52.17	8.70	4.35	17.39
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	2	10	4	6	1
	%	8.70	43.48	17.39	26.09	4.35
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	1	3	14	2	3
	%	4.35	13.04	60.87	8.70	13.04
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	1	2	13	4	3
	%	4.35	8.70	56.52	17.39	13.04
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	3	4	10	4	2
	%	13.04	17.39	43.48	17.39	8.70
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	3	14	1	2	3
	%	13.04	60.87	4.35	8.70	13.04
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	3	13	3	2	2
	%	13.04	56.52	13.04	8.70	8.70
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคน ที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	3	4	12	2	2
	%	13.04	17.39	52.17	8.70	8.70
รวม	f	25	74	61	25	22
	%	12.08	35.75	29.47	12.08	10.63

จากตาราง 43 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุระหว่าง 30 –39 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 35.75 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลที่ประสบความสำเร็จ คิดเป็นร้อยละ 60.87 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.63 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ 4.35



ตาราง 44 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N = 25)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	6	13	2	2	2
	%	24.00	52.00	8.00	8.00	8.00
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้	f	4	14	2	1	4
	%	16.00	56.00	8.00	4.00	16.00
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	2	11	4	7	1
	%	8.00	44.00	16.00	28.00	4.00
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	1	3	16	2	3
	%	4.00	12.00	64.00	8.00	12.00
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	2	14	4	3
	%	8.00	8.00	56.00	16.00	12.00
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	3	5	11	4	2
	%	12.00	20.00	44.00	16.00	8.00
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	3	15	2	2	3
	%	12.00	60.00	8.00	8.00	12.00
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	3	14	3	3	2
	%	12.00	56.00	12.00	12.00	8.00
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคนที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	3	4	14	2	2
	%	12.00	16.00	56.00	8.00	8.00
รวม	f	27	81	68	27	22
	%	12.00	36.00	30.22	12.00	9.78

จากตาราง 44 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไปมีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้องโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 36.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่างคิดเป็นร้อยละ 60.00 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.78 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ 4.00



ตาราง 45 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ด้านความรักความถนัดและความสนใจ (N =24)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	16	2	2	2	2
	%	66.67	8.33	8.33	8.33	8.33
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	4	2	1	2
	%	62.50	16.67	8.33	4.17	8.33
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	16	2	2	2	2
	%	66.67	8.33	8.33	8.33	8.33
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	17	2	3	1	1
	%	70.83	8.33	12.50	4.17	4.17
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	16	3	2	1	2
	%	66.67	12.50	8.33	4.17	8.33
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	9	4	3	3	5
	%	37.50	16.67	12.50	12.50	20.83
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	15	2	2	3	2
	%	62.50	8.33	8.33	12.50	8.33
รวม	f	104	19	16	13	16
	%	61.90	11.31	9.52	7.74	9.52

จากตาราง 45 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ในการตัดสินน้อยกว่า 5 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรัก ความถนัดและความสนใจ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.90 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 70.83 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 7.74 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ และชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ คิดเป็นร้อยละ 4.17 ตามลำดับ

ตาราง 46 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี ด้านความรักความถนัดและความสนใจ (N = 27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	19	1	2	3	2
	%	70.37	3.70	7.41	11.11	7.41
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	5	2	3	2
	%	55.56	18.52	7.41	11.11	7.41
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	16	4	2	3	2
	%	59.26	14.81	7.41	11.11	7.41
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	18	2	3	2	2
	%	66.67	7.41	11.11	7.41	7.41
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	17	3	3	2	2
	%	62.96	11.11	11.11	7.41	7.41
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	11	5	3	3	5
	%	40.74	18.52	11.11	11.11	18.52
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	16	4	2	3	2
	%	59.26	14.81	7.41	11.11	7.41
รวม	f	112	24	17	19	17
	%	59.26	12.70	8.99	10.05	8.99

จากตาราง 46 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรักความถนัดและความสนใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.26 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ คิดเป็นร้อยละ 70.37 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.99 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับปานกลางได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอลและอยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล และในระดับน้อยที่สุดได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ

ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ และอยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล คิดเป็นร้อยละ 7.41 ตามลำดับ

ตาราง 47 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านความรักความถนัดและความสนใจ (N = 27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	18	3	2	2	2
	%	66.67	11.11	7.41	7.41	7.41
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	5	3	2	2
	%	55.56	18.52	11.11	7.41	7.41
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล	f	16	3	3	3	2
	%	59.26	11.11	11.11	11.11	7.41
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ	f	19	2	2	3	1
	%	70.37	7.41	7.41	11.11	3.70
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	17	3	2	3	2
	%	62.96	11.11	7.41	11.11	7.41
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	9	5	4	4	5
	%	33.33	18.52	14.81	14.81	18.52
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล	f	17	3	2	3	2
	%	62.96	11.11	7.41	11.11	7.41
รวม	f	111	24	18	20	16
	%	58.73	12.70	9.52	10.58	8.47

จากตาราง 47 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความรักความถนัดและความสนใจ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 58.73 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 70.37 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.47 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 3.70

ตาราง 48 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ด้านสุขภาพอนามัย (N =24)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	4	14	3	1	2
	%	16.67	58.33	12.50	4.17	8.33
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	3	12	3	4	2
	%	12.50	50.00	12.50	16.67	8.33
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	5	13	2	2	2
	%	20.83	54.17	8.33	8.33	8.33
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	4	15	1	3	1
	%	16.67	62.50	4.17	12.50	4.17
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพ	f	13	5	2	1	3
	%	54.17	20.83	8.33	4.17	12.50
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการ	f	3	13	3	2	3
	%	12.50	54.17	12.50	8.33	12.50
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	3	12	5	2	2
	%	12.50	50.00	20.83	8.33	8.33
รวม	f	35	84	19	15	15
	%	20.83	50.00	11.31	8.93	8.93

จากตาราง 48 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 50.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 62.50 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.93 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับน้อยได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดีกับต้องการดูแลรักษาสุขภาพให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอและในระดับน้อยที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 4.17 ตามลำดับ

ตาราง 49 จำนวนความถี่และร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี ด้านสุขภาพอนามัย (N =27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ	f	5	15	4	1	2
	%	18.52	55.56	14.81	3.70	7.41
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	4	12	3	5	3
	%	14.81	44.44	11.11	18.52	11.11
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	6	13	2	4	2
	%	22.22	48.15	7.41	14.81	7.41
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	4	17	3	2	1
	%	14.81	62.96	11.11	7.41	3.70
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพ	f	14	5	2	3	3
	%	51.85	18.52	7.41	11.11	11.11
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการ	f	3	14	4	3	3
	%	11.11	51.85	14.81	11.11	11.11
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	3	15	5	2	2
	%	11.11	55.56	18.52	7.41	7.41
รวม	f	39	91	23	20	16
	%	20.63	48.15	12.17	10.58	8.47

จากตาราง 49 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 48.15 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 62.96 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุด โดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.47 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 3.70

ตาราง 50 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านสุขภาพอนามัย (N =27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี	f	4	15	3	3	2
	%	14.81	55.56	11.11	11.11	7.41
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน	f	4	14	3	4	2
	%	14.81	51.85	11.11	14.81	7.41
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง	f	6	14	2	3	2
	%	22.22	51.85	7.41	11.11	7.41
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ	f	4	16	3	3	1
	%	14.81	59.26	11.11	11.11	3.70
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพ ให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ	f	15	5	2	2	3
	%	55.56	18.52	7.41	7.41	11.11
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการ ออกกำลังกาย	f	4	14	4	2	3
	%	14.81	51.85	14.81	7.41	11.11
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย	f	4	13	6	2	2
	%	14.81	48.15	22.22	7.41	7.41
รวม	f	41	91	23	19	15
	%	21.69	48.15	12.17	10.05	7.94

จากตาราง 50 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านสุขภาพอนามัย โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 48.15 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 59.26 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุด โดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.94 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 3.70

ตาราง 51 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N = 24)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	5	12	3	2	2
	%	20.83	50.00	12.50	8.33	8.33
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	4	15	3	1	1
	%	16.67	62.50	12.50	4.17	4.17
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	14	3	2	2	3
	%	58.33	12.50	8.33	8.33	12.50
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	5	11	3	3	2
	%	20.83	45.83	12.50	12.50	8.33
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	5	13	2	2	2
	%	20.83	54.17	8.33	8.33	8.33
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	5	14	2	2	1
	%	20.83	58.33	8.33	8.33	4.17
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	3	4	11	3	3
	%	12.50	16.67	45.83	12.50	12.50
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	5	4	12	2	1
	%	20.83	16.67	50.00	8.33	4.17
รวม	f	46	76	38	17	15
	%	23.96	39.58	19.79	8.85	7.81

จากตาราง 51 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 39.58 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ ต้องการเงินตอบแทน คิดเป็นร้อยละ 62.50 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 7.81 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการเงินตอบแทน ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอลฯเป็นผู้จัด และมีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 4.17 ตามลำดับ

ตาราง 52 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N =27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	5	14	3	3	2
	%	18.52	51.85	11.11	11.11	7.41
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	6	14	3	3	1
	%	22.22	51.85	11.11	11.11	3.70
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	3	4	2	3
	%	55.56	11.11	14.81	7.41	11.11
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	4	12	5	4	2
	%	14.81	44.44	18.52	14.81	7.41
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	4	16	2	2	3
	%	14.81	59.26	7.41	7.41	11.11
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	5	15	3	3	1
	%	18.52	55.56	11.11	11.11	3.70
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	4	5	11	4	3
	%	14.81	18.52	40.74	14.81	11.11
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	5	5	12	2	3
	%	18.52	18.52	44.44	7.41	11.11
รวม	f	48	84	43	23	18
	%	22.22	38.89	19.91	10.65	8.33

จากตาราง 52 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 38.89 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน คิดเป็นร้อยละ 59.16 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.33 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการเงินตอบแทนกับได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอลฯเป็นผู้จัด คิดเป็นร้อยละ 3.70 ตามลำดับ

ตาราง 53 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านรายได้และผลประโยชน์ (N =27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	f	4	16	3	2	2
	%	14.81	59.26	11.11	7.41	7.41
2. ต้องการเงินตอบแทน	f	6	14	3	2	2
	%	22.22	51.85	11.11	7.41	7.41
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	15	4	2	3	3
	%	55.56	14.81	7.41	11.11	11.11
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน	f	5	14	3	3	2
	%	18.52	51.85	11.11	11.11	7.41
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน	f	5	14	4	2	2
	%	18.52	51.85	14.81	7.41	7.41
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด	f	5	15	2	2	3
	%	18.52	55.56	7.41	7.41	11.11
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ	f	3	5	12	4	3
	%	11.11	18.52	44.44	14.81	11.11
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น	f	5	5	12	2	3
	%	18.52	18.52	44.44	7.41	11.11
รวม	f	48	87	41	20	20
	%	22.22	40.28	18.98	9.26	9.26

จากตาราง 53 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านรายได้และผลประโยชน์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 40.28 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 59.26 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.26 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับน้อยได้แก่ ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอลฯเป็นผู้จัดกับมีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้นและในระดับน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องการเงินตอบแทน เป็นการทำงานที่

หลายหน่วยงานให้การสนับสนุนและมีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน คิดเป็นร้อยละ 7.41 ตามลำดับ

ตาราง 54 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ด้านเกียรติยศชื่อเสียง(N =24)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	6	13	2	2	1
	%	25.00	54.17	8.33	8.33	4.17
2. มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	14	4	2	1	3
	%	58.33	16.67	8.33	4.17	12.50
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง	f	4	14	2	2	2
วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	%	16.67	58.33	8.33	8.33	8.33
4. ต้องการได้รับค่ายกย่องชมเชย	f	4	6	12	1	1
	%	16.67	25.00	50.00	4.17	4.17
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	f	3	3	14	2	2
	%	12.50	12.50	58.33	8.33	8.33
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	3	4	12	2	3
	%	12.50	16.67	50.00	8.33	12.50
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง	f	4	15	1	2	2
	%	16.67	62.50	4.17	8.33	8.33
รวม	f	38	59	45	12	14
	%	22.62	35.12	26.79	7.14	8.33

จากตาราง 54 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศชื่อเสียง โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 35.12 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง คิดเป็นร้อยละ 62.50 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 7.14 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียงกับต้องการได้รับค่ายกย่องชมเชย คิดเป็นร้อยละ 4.17 ตามลำดับ

ตาราง 55 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (N =27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	5	14	2	3	3
	%	18.52	51.85	7.41	11.11	11.11
2. มีความไฝฝ้นที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	14	4	2	3	4
	%	51.85	14.81	7.41	11.11	14.81
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง	f	4	16	2	2	3
วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	%	14.81	59.26	7.41	7.41	11.11
4. ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย	f	4	7	12	3	1
	%	14.81	25.93	44.44	11.11	3.70
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	f	3	3	15	3	3
	%	11.11	11.11	55.56	11.11	11.11
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	3	4	15	2	3
	%	11.11	14.81	55.56	7.41	11.11
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง	f	4	15	3	3	2
	%	14.81	55.56	11.11	11.11	7.41
รวม	f	37	63	51	19	19
	%	19.58	33.33	26.98	10.05	10.05

จากตาราง 55 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศชื่อเสียง โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 33.33 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเองวงศ์ตระกูลและประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 59.26 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยและน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.05 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดในระดับน้อยได้แก่ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเองวงศ์ตระกูลและประเทศชาติกับต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม คิดเป็นร้อยละ 7.41 ตามลำดับและในระดับน้อยที่สุดได้แก่ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย คิดเป็นร้อยละ 3.70

ตาราง 56 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (N =27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ	f	6	15	2	2	2
	%	22.22	55.56	7.41	7.41	7.41
2. มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง	f	15	4	2	3	3
	%	55.56	14.81	7.41	11.11	11.11
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง	f	4	16	2	3	2
วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ	%	14.81	59.26	7.41	11.11	7.41
4. ต้องการได้รับการยกย่องชมเชย	f	4	7	12	2	2
	%	14.81	25.93	44.44	7.41	7.41
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของ	f	3	3	16	2	3
สมาคมฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย	%	11.11	11.11	59.26	7.41	11.11
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม	f	3	4	14	3	3
	%	11.11	14.81	51.85	11.11	11.11
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และ	f	4	15	2	4	2
บุคคลรอบข้าง	%	14.81	55.56	7.41	14.81	7.41
รวม	f	39	64	50	19	17
	%	20.63	33.86	26.46	10.05	8.99

จากตาราง 56 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านเกียรติยศชื่อเสียง โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 33.86 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเองวงศ์ตระกูลและประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 59.26 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 8.99 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเองวงศ์ตระกูลและประเทศชาติ ต้องการได้รับการยกย่องชมเชยและต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และบุคคลรอบข้าง คิดเป็นร้อยละ 7.41 ตามลำดับ

ตาราง 57 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N = 24)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	4	2	14	2	2
	%	16.67	8.33	58.33	8.33	8.33
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	5	4	11	2	2
	%	20.83	16.67	45.83	8.33	8.33
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	4	11	3	4	2
	%	16.67	45.83	12.50	16.67	8.33
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	3	14	2	1	4
	%	12.50	58.33	8.33	4.17	16.67
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก	f	2	13	4	5	0
	%	8.33	54.17	16.67	20.83	0.00
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	2	3	13	3	3
	%	8.33	12.50	54.17	12.50	12.50
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	4	3	11	3	3
	%	16.67	12.50	45.83	12.50	12.50
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	3	4	12	3	2
	%	12.50	16.67	50.00	12.50	8.33
9. มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	4	13	2	2	3
	%	16.67	54.17	8.33	8.33	12.50
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสดำเนินการเป็นผู้ตัดสินนานาชาติ	f	2	13	3	3	3
	%	8.33	54.17	12.50	12.50	12.50
รวม	f	33	80	75	28	24
	%	13.75	33.33	31.25	11.67	10.00

จากตาราง 57 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคต โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 33.33 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม คิดเป็นร้อยละ 58.33 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.00 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก คิดเป็นร้อยละ 0.00



ตาราง 58 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปีด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N =27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	4	3	14	3	3
	%	14.81	11.11	51.85	11.11	11.11
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	5	4	11	4	3
	%	18.52	14.81	40.74	14.81	11.11
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	4	12	4	4	3
	%	14.81	44.44	14.81	14.81	11.11
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	4	15	2	3	3
	%	14.81	55.56	7.41	11.11	11.11
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก	f	3	13	4	5	2
	%	11.11	48.15	14.81	18.52	7.41
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	2	4	14	3	4
	%	7.41	14.81	51.85	11.11	14.81
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	4	2	14	4	3
	%	14.81	7.41	51.85	14.81	11.11
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	3	4	14	3	3
	%	11.11	14.81	51.85	11.11	11.11
9. มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	4	14	3	3	3
	%	14.81	51.85	11.11	11.11	11.11
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสดังเป็นผู้ตัดสินนานาชาติ	f	2	14	3	4	4
	%	7.41	51.85	11.11	14.81	14.81
รวม	f	35	85	83	36	31
	%	12.96	31.48	30.74	13.33	11.48

จากตาราง 58 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคต โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 31.48 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม คิดเป็นร้อยละ 55.56 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 11.48 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก คิดเป็นร้อยละ 7.41



ตาราง 59 จำนวนความถี่และร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป ด้านความก้าวหน้าในอนาคต (N = 27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล	f	4	4	15	2	2
	%	14.81	14.81	55.56	7.41	7.41
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น	f	5	4	13	3	2
	%	18.52	14.81	48.15	11.11	7.41
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา	f	4	13	3	5	2
	%	14.81	48.15	11.11	18.52	7.41
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม	f	4	14	2	3	4
	%	14.81	51.85	7.41	11.11	14.81
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก	f	3	13	4	5	2
	%	11.11	48.15	14.81	18.52	7.41
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย	f	2	4	15	3	3
	%	7.41	14.81	55.56	11.11	11.11
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี	f	4	3	14	3	3
	%	14.81	11.11	51.85	11.11	11.11
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ	f	4	4	13	4	2
	%	14.81	14.81	48.15	14.81	7.41
9. มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ	f	4	14	2	4	3
	%	14.81	51.85	7.41	14.81	11.11
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสดำเนินการเป็นผู้ตัดสินนานาชาติ	f	2	15	3	4	3
	%	7.41	55.56	11.11	14.81	11.11
รวม	f	36	88	84	36	26
	%	13.33	32.59	31.11	13.33	9.63

จากตาราง 59 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านความก้าวหน้าในอนาคต โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 32.59 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 55.56 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 9.63 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับขึ้น เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรกและมีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 7.41 ตามลำดับ



ตาราง 60 จำนวนความถี่และร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N = 24)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	5	13	2	2	2
	%	20.83	54.17	8.33	8.33	8.33
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้	f	4	13	2	1	4
	%	16.67	54.17	8.33	4.17	16.67
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	2	11	4	6	1
	%	8.33	45.83	16.67	25.00	4.17
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	1	2	16	2	3
	%	4.17	8.33	66.67	8.33	12.50
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	1	3	13	4	3
	%	4.17	12.50	54.17	16.67	12.50
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	3	5	11	3	2
	%	12.50	20.83	45.83	12.50	8.33
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	3	14	2	2	3
	%	12.50	58.33	8.33	8.33	12.50
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	3	13	3	3	2
	%	12.50	54.17	12.50	12.50	8.33
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคน ที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	3	3	14	2	2
	%	12.50	12.50	58.33	8.33	8.33
รวม	f	25	77	67	25	22
	%	11.57	35.65	31.02	11.57	10.19

จากตาราง 60 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 35.56 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง คิดเป็นร้อยละ 58.33 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่โดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.19 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า คิดเป็นร้อยละ 4.17



ตาราง 61 จำนวนความถี่และร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N = 27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	6	13	2	3	3
	%	22.22	48.15	7.41	11.11	11.11
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้	f	4	14	2	3	4
	%	14.81	51.85	7.41	11.11	14.81
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	2	11	4	7	3
	%	7.41	40.74	14.81	25.93	11.11
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	4	16	2	3
	%	7.41	14.81	59.26	7.41	11.11
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	3	3	14	4	3
	%	11.11	11.11	51.85	14.81	11.11
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	3	5	13	4	2
	%	11.11	18.52	48.15	14.81	7.41
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	3	15	3	3	3
	%	11.11	55.56	11.11	11.11	11.11
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	3	14	4	3	3
	%	11.11	51.85	14.81	11.11	11.11
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคน ที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	3	4	15	3	2
	%	11.11	14.81	55.56	11.11	7.41
รวม	f	29	83	73	32	26
	%	11.93	34.16	30.04	13.17	10.70

จากตาราง 61 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 34.16 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง คิดเป็นร้อยละ 55.56 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.70 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ มีความประทับใจในตัวผู้ที่ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอลฯกับต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคนที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้ คิดเป็นร้อยละ 7.41 ตามลำดับ



ตาราง 62 จำนวนความถี่และค่าร้อยละแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป
ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง (N = 27)

รายการ		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง	f	6	15	2	2	2
	%	22.22	55.56	7.41	7.41	7.41
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้	f	4	14	4	1	4
	%	14.81	51.85	14.81	3.70	14.81
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า	f	2	11	4	7	3
	%	7.41	40.74	14.81	25.93	11.11
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	2	18	2	3
	%	7.41	7.41	66.67	7.41	11.11
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ	f	2	3	14	5	3
	%	7.41	11.11	51.85	18.52	11.11
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ	f	3	5	11	6	2
	%	11.11	18.52	40.74	22.22	7.41
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง	f	3	16	2	3	3
	%	11.11	59.26	7.41	11.11	11.11
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา	f	3	14	5	3	2
	%	11.11	51.85	18.52	11.11	7.41
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคน ที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้	f	3	4	14	2	4
	%	11.11	14.81	51.85	7.41	14.81
รวม	f	28	84	74	31	26
	%	11.52	34.57	30.45	12.76	10.70

จากตาราง 62 แสดงว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 34.57 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง คิดเป็นร้อยละ 59.26 สำหรับข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดโดยรวมอยู่ในระดับน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 10.70 เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจน้อยที่สุดได้แก่ ต้องการเอาใจบิดา มารดาและญาติพี่น้อง มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอลฯ และต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา คิดเป็นร้อยละ 7.41 ตามลำดับ



ตาราง 63 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของ ผู้ตัดสินใจจำแนกตามอันดับของผู้ตัดสิน

แรงจูงใจ (6 ด้าน)	ระดับแรงจูงใจของผู้ตัดสิน					ไค - สแควร์
	ไฟฟ้า	อันดับ 1	อันดับ 2	อันดับ 3	รวม	
ด้านที่ 1	86	93	93	93	365	0.40
ด้านที่ 2	62	75	75	73	285	1.64
ด้านที่ 3	58	64	62	60	244	0.33
ด้านที่ 4	49	48	47	46	190	0.11
ด้านที่ 5	65	72	69	70	276	0.38
ด้านที่ 6	52	60	61	59	232	0.86
รวม	372	412	407	401	1,592	2.23

$\chi^2 (.05 , 3) = 7.815$

จากตาราง 63 แสดงให้เห็นว่าจากเปรียบเทียบแรงจูงใจในด้านต่างๆ 6 ด้าน ของผู้ตัดสินในแต่ละอันดับ จำแนกเป็นอันดับไฟฟ้า อันดับ 1 อันดับ 2 และอันดับ 3 พบว่า χ^2 คำนวณ < χ^2 ตาราง แสดงว่าผู้ตัดสินที่มีอันดับต่างกันมีแรงจูงใจในทุกๆ ด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติ

ตาราง 64 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของ ผู้ตัดสินใจจำแนกตามอายุของผู้ตัดสิน

แรงจูงใจ	ระดับอายุของผู้ตัดสิน				ไค - สแควร์
	20 – 29 ปี	30 – 39 ปี	40 ปีขึ้นไป	รวม	
ด้านที่ 1	119	96	108	323	2.46
ด้านที่ 2	95	80	87	262	1.29
ด้านที่ 3	88	73	81	242	1.29
ด้านที่ 4	66	55	63	184	1.05
ด้านที่ 5	101	75	86	262	3.90
ด้านที่ 6	89	74	74	237	1.90
รวม	558	453	499	1,510	11.01*

$\chi^2 (.05 , 2) = 5.991$

จากตาราง 64 แสดงให้เห็นว่าจากเปรียบเทียบแรงจูงใจในด้านต่างๆ 6 ด้าน ของผู้ตัดสิน
จำแนกตามอายุ เป็นอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ระหว่าง 30 – 39 ปี และ ตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป พบว่า
 χ^2 คำนวณ < χ^2 ตาราง แสดงว่าผู้ตัดสินที่มีอายุต่างกันมีแรงจูงใจในทุกๆ ด้านไม่แตกต่างกันทาง
สถิติ ยกเว้น แรงจูงใจโดยรวมที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตาราง 65 เปรียบเทียบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์ ของ ผู้ตัดสินใจจำแนกตามประสบการณ์ของผู้ตัดสิน

แรงจูงใจ	ประสบการณ์ของผู้ตัดสิน				ไค - สแควร์
	น้อยกว่า 5 ปี	5 – 10 ปี	11 ปีขึ้นไป	รวม	
ด้านที่ 1	104	112	111	327	0.35
ด้านที่ 2	84	91	91	266	0.37
ด้านที่ 3	76	84	87	247	0.79
ด้านที่ 4	59	63	64	186	0.23
ด้านที่ 5	80	58	88	253	0.39
ด้านที่ 6	77	83	84	244	0.35
รวม	480	518	525	1,523	2.31

$\chi^2 (.05 , 2) = 5.991$

จากตาราง 65 แสดงให้เห็นว่าจากเปรียบเทียบแรงจูงใจในด้านต่างๆ 6 ด้าน ของผู้ตัดสิน
จำแนกตามประสบการณ์ เป็นประสบการณ์ของผู้ตัดสินน้อยกว่า 5 ปี ประสบการณ์ของผู้ตัดสิน
ระหว่าง 5 – 10 ปี และประสบการณ์ของผู้ตัดสินตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป พบว่า χ^2 คำนวณ < χ^2 ตาราง
แสดงว่าผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ต่างกันมีแรงจูงใจในทุกๆ ด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติ

บทที่ 5

สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

สรุปผล

ความมุ่งหมายของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์
2. เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำแนกตาม อายุ ประสบการณ์ อันดับชั้น

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ.2548 จำนวน 690 คน

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ เป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 จำนวน 78 คนที่ได้มาจากการสุ่มแบบแบ่งชั้น (Stratified Random Sampling)

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเป็นแบบสอบถามแบ่งเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยมีลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบตรวจคำตอบ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับแรงจูงใจของผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 โดยมีลักษณะของแบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล

1. ติดต่อขอหนังสือจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไปยังผู้ตัดสินฟุตบอลที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทุกอันดับชั้น เพื่อขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล
2. นำแบบสอบถามไปสอบถามกับผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอล

แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยผู้วิจัยเก็บรวบรวมด้วยตนเองและผู้ช่วย

3. รวบรวมแบบสอบถามที่ได้กลับคืนมาตรวจสอบความสมบูรณ์ เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

วิธีจัดกระทำข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูล

1. วิเคราะห์ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ
2. วิเคราะห์แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้ง 6 ด้าน โดยการแจกแจงความถี่และหาค่าร้อยละ
3. เปรียบเทียบหาค่าความสัมพันธ์ของแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ทั้ง 6 ด้าน โดยใช้สถิติ ไค-สแควร์ (Chi-Square)
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอในรูปตารางและความเรียง

สรุปผลการวิจัย

สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ผลการวิจัยพบว่า ผู้ตัดสินเป็นผู้ตัดสินฟีฟ่า ร้อยละ 23.08 ผู้ตัดสินอันดับ 1 ร้อยละ 25.64 ผู้ตัดสินอันดับ 2 ร้อยละ 25.64 และผู้ตัดสินอันดับ 3 ร้อยละ 25.64 มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ร้อยละ 38.46 มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ร้อยละ 29.49 และมีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป ร้อยละ 32.05 มีประสบการณ์ในการตัดสินน้อยกว่า 5 ปี ร้อยละ 30.77 มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี ร้อยละ 34.62 และมีประสบการณ์ในการตัดสินตั้งแต่ 11 ขึ้นไป ร้อยละ 34.62 ตามลำดับ

ผลการวิจัย แรงจูงใจของผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 พบว่า

1. แรงจูงใจด้านความรัก ความถนัด และความสนใจ ผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 ซึ่งจำแนกตามอันดับของผู้ตัดสินพบว่า ฟีฟ่า ผู้ตัดสินอันดับ 1 ผู้ตัดสินอันดับ 2 และผู้ตัดสินอันดับ 3 มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 68.25 , 66.43 , 66.43 และ 66.43 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามรายข้อพบว่า ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ สอดคล้องกันทั้ง 4 อันดับ คิดเป็นร้อยละ 83.33 , 80.00 , 80.00 และ 80.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามอายุของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 56.67 และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล คิดเป็นร้อยละ 63.33 ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.63 , 61.71 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด

ได้แก่ เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลดีกว่าสมาคมอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 69.57 , 72.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 61.90 , 58.73 ตามลำดับ ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลดีกว่าสมาคมอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 70.83 , 70.37 ตามลำดับ ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.26 ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล คิดเป็นร้อยละ 70.37

2. แรงจูงใจด้านสุขภาพอนามัย ผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 ซึ่งจำแนกตามอันดับของผู้ตัดสิน พบว่าผู้ตัดสินฟีฟ่า ผู้ตัดสินอันดับ 1 ผู้ตัดสินอันดับ 2 และผู้ตัดสินอันดับ 3 มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 49.21 , 53.57 , 53.57 และ 52.14 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี สอดคล้องกันทั้ง 4 อันดับ คิดเป็นร้อยละ 72.22 , 70.00 , 75.00 และ 70.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามอายุของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 45.24 , 49.69 ตามลำดับ ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี คิดเป็นร้อยละ 63.33 65.22 ตามลำดับ ผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปี ขึ้นไปมีแรงจูงใจโดยรวมมาก คิดเป็นร้อยละ 49.71 ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ คิดเป็นร้อยละ 64.00 เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี และผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 50.00 , 48.15 และ 48.15 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ สอดคล้องกันทั้ง 3 กลุ่ม คิดเป็นร้อยละ 62.50 , 62.96 และ 59.26 ตามลำดับ

3. แรงจูงใจด้านรายได้และผลประโยชน์ ผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 ซึ่งจำแนกตามอันดับของผู้ตัดสิน พบว่า ผู้ตัดสินฟีฟ่า ผู้ตัดสินอันดับ 1 ผู้ตัดสินอันดับ 2 และผู้ตัดสินอันดับ 3 มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 40.28 , 40.00 , 38.75 และ 37.50 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน กับ ต้องการเงินตอบแทน คิดเป็นร้อยละ 66.67 , 60.00 , 65.00 และ 60.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามอายุของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไปมีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 36.67 , 39.67 และ 40.50 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน กับ ได้รับสิทธิเข้าชมฟุตบอลที่ทางสมาคมฟุตบอลฯ เป็นผู้จัด คิดเป็นร้อยละ 56.67 , 60.87 และ 60.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตาม

ประสบการณ์ของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี และผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 39.58 , 38.89 และ 40.28 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ ต้องการเงินตอบแทน มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวไปพร้อมกับการไปตัดสิน และต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 62.50 , 59.26 และ 59.26 ตามลำดับ

4. แรงจูงใจด้านเกียรติยศชื่อเสียง ผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 ซึ่งจำแนกตามอันดับของผู้ตัดสิน พบว่า ผู้ตัดสินฟีฟ่า มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 38.89 ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ ต้องการการยอมรับจากเพื่อนๆ และบุคคลรอบข้าง คิดเป็นร้อยละ 66.67 ผู้ตัดสินอันดับ 1 ผู้ตัดสินอันดับ 2 และผู้ตัดสินอันดับ 3 มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมากคิดเป็นร้อยละ 34.29 , 33.57 และ 32.86 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูล และประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 65.00 , 65.00 และ 60.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามอายุของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี และผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 31.43 , 34.16 และ 36.00 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ ต้องการการยอมรับจากเพื่อนๆ และบุคคลรอบข้าง อยากได้การยอมรับจากคนอื่นๆ และ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 53.33 , 60.87 และ 64.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี และผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 35.12 , 33.33 และ 33.86 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ ต้องการการยอมรับจากเพื่อนๆ และบุคคลรอบข้าง กับ สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ คิดเป็นร้อยละ 62.50 , 59.26 และ 59.26 ตามลำดับ

5. แรงจูงใจด้านความก้าวหน้าในอนาคต ผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 ซึ่งจำแนกตามอันดับของผู้ตัดสิน พบว่า ผู้ตัดสินฟีฟ่า และผู้ตัดสินอันดับ 1 มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 36.11 และ 36.00 ตามลำดับ ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล กับมีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคมฯ น้อย คิดเป็นร้อยละ 66.67 ส่วนผู้ตัดสินอันดับ 2 และผู้ตัดสินอันดับ 3 มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 34.50 และ 35.00 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 65.00 และ 65.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามอายุของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 33.67 ข้อที่มีแรงจูงใจในมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคมฯน้อย คิดเป็นร้อยละ 56.67 ส่วนผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี และผู้ตัดสิน

ที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 32.61 และ 34.40 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ และเป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม คิดเป็นร้อยละ 56.52 และ 60.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี และผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 33.33 , 31.48 และ 32.59 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม กับ คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ คิดเป็นร้อยละ 58.33 , 55.56 เท่ากัน 2 ข้อตามลำดับ สำหรับ

6. แรงจูงใจด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ. 2548 ซึ่งจำแนกตามอันดับของผู้ตัดสิน พบว่า ผู้ตัดสินพีฟ่า มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 32.10 ข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุดได้แก่ บิดา มารดา และญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ตนได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ กับต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคนที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้ คิดเป็นร้อยละ 61.11 ส่วนผู้ตัดสินอันดับ 1 ผู้ตัดสินอันดับ 2 และผู้ตัดสินอันดับ 3 มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 33.33 , 33.89 และ 32.78 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา คิดเป็นร้อยละ 60.00 , 33.89 และ 60.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามอายุของผู้ตัดสินพบว่า ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี และผู้ตัดสินที่มีอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 32.96 , 35.75 และ 36.00 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ ต้องการเอาใจบิดา มารดาและญาติพี่น้อง มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง คิดเป็นร้อยละ 53.33 , 60.87 และ 60.00 ตามลำดับ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ของผู้ตัดสินพบว่า ส่วนใหญ่ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี และผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป มีแรงจูงใจโดยรวมอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 35.65 , 34.16 และ 34.57 ตามลำดับ และข้อที่มีแรงจูงใจมากที่สุด ได้แก่ มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง คิดเป็นร้อยละ 58.33 , 55.56 และ 59.26 ตามลำดับ

7. ผลการเปรียบเทียบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ระหว่าง อันดับของผู้ตัดสิน , อายุของผู้ตัดสิน และ ประสบการณ์ของผู้ตัดสิน ตามรายด้านต่าง ๆ ดังนี้

7.1 อันดับของผู้ตัดสิน ผู้ตัดสินพีฟ่า ผู้ตัดสินอันดับ 1 ผู้ตัดสินอันดับ 2 และ ผู้ตัดสินอันดับ 3 มีระดับแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฯ ทุกด้านและโดยรวม ไม่แตกต่างกัน

7.2 อายุของผู้ตัดสิน ผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี อายุระหว่าง 30 – 39 ปี และอายุตั้งแต่ 40 ปีขึ้นไป มีระดับแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลฯ ทุกด้านไม่แตกต่างกันทางสถิติ ยกเว้น แรงจูงใจโดยรวมที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

7.3 ประสบการณ์ของผู้ตัดสิน ผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์น้อยกว่า 5 ปี มีประสบการณ์ระหว่าง 5 – 10 ปี และมีประสบการณ์ตั้งแต่ 11 ปี ขึ้นไป มีระดับแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฯ ทุกด้านและโดยรวมไม่แตกต่างกัน

อภิปรายผล

จากการศึกษาแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

แรงจูงใจด้านความรัก ความถนัดและความสนใจ

จากการศึกษาวิจัยพบว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลทุกอันดับชั้นทั้งฟิฟฟ่า อันดับ 1 อันดับ 2 และอันดับ 3 มีระดับแรงจูงใจในด้านความรัก ความถนัดและความสนใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลอยู่ในระดับมากที่สุดสอดคล้องกันทั้ง 4 กลุ่ม และเมื่อจำแนกตามระดับอายุ และ ตามประสบการณ์แล้วยังพบว่าผู้ตัดสินที่มีอายุและประสบการณ์ในการตัดสินแตกต่างกันแต่กลับมีแรงจูงใจในด้านความรัก ความถนัดและความสนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน คือ มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน ข้อที่เลือกมากที่สุดคือ สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ที่เป็นเช่นนี้อาจเป็นเพราะว่า ในการกระทำกิจกรรมใดๆ ในเฉพาะในส่วนที่เป็นอาชีพด้วยแล้ว บุคคลนั้นๆ ถ้ามีทางเลือกได้ ก็จะเลือกในอาชีพที่ตนปรารถนา และมีความรัก ความถนัดและความสนใจเป็นที่ตั้ง ซึ่งสอดคล้องกับผลการศึกษาของ ประเชษฐ รอดบ้านเกาะ. (2543 : บทคัดย่อ) ที่พบว่า แรงจูงใจประการสำคัญที่ส่งผลให้เพศหญิงสนใจเล่นกีฬาตะกร้อ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 30.40 รองลงมาอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 32.80 คือ ความรัก ความถนัด และความสนใจในกีฬาตะกร้อนั่นเอง

แรงจูงใจด้านสุขภาพอนามัย

จากการศึกษาวิจัยพบว่า ผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลมีแรงจูงใจในด้านสุขภาพอนามัยโดยรวมอยู่ในระดับมาก ข้อที่เลือกมากที่สุด คือ การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี เพราะในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลนั้นต้องมีการทดสอบสมรรถภาพอยู่เสมอไม่ว่าจะเป็นการทดสอบประจำปี การทดสอบก่อนออกทำหน้าที่ในรายการต่าง ๆ จึงจำเป็นที่ผู้ตัดสินทุกคนต้องเตรียมสภาพร่างกายให้พร้อมอยู่ตลอดเวลา ในการทำหน้าที่ผู้ตัดสินจะต้องเคลื่อนไหวอยู่ตลอดเวลา อาจทำให้เกิดความเมื่อยล้าและส่งผลให้ประสิทธิภาพในการตัดสินถูกบั่นทอนลง การฝึกฝนร่างกาย

เพื่อเตรียมความพร้อมเนื่องจากวิตกกังวลว่าจะปฏิบัติหน้าที่ในการตัดสินใจได้ไม่เต็มที่ถ้าร่างกายไม่มีความพร้อม ถือเป็นแรงจูงใจสำคัญในด้านสุขภาพอนามัย เป็นแรงจูงใจที่ต้องการหลีกเลี่ยงความรู้สึกล้มเหลว (Need for Avoidance or Infeiority) (อารีย์ พันธุ์ณี. 2534: 190 ; อ้างอิงจาก Murray.n.d.)

แรงจูงใจด้านรายได้และผลประโยชน์

จากการศึกษาวิจัยพบว่า ผู้ตัดสินมีแรงจูงใจด้านรายได้และผลประโยชน์อยู่ในระดับมาก ข้อที่เลือกมากที่สุด คือ มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน กับ ต้องการเงินตอบแทน เนื่องจากการทำหน้าที่ของผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลนั้นไม่ได้อยู่ในเฉพาะที่ใดที่หนึ่งเท่านั้น บางครั้งต้องไปตัดสินตามจังหวัดต่าง ๆ มากมายทำให้ผู้ตัดสินได้มีโอกาสได้ท่องเที่ยวไปในตัวและยังได้เงินค่าตัดสินอีกด้วย ดังนั้นปัจจัยประการสำคัญซึ่งมีผลต่อแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลถึงแม้จะเป็นปัจจัยภายนอกแต่ก็มีความสำคัญมาก คือ รายได้และผลประโยชน์ที่ผู้ตัดสินจะได้รับนั่นเอง ซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีลำดับขั้นแรงจูงใจของมาสโลว์ (Maslow) ในลำดับขั้นที่ 2 ที่กล่าวว่าความต้องการของมนุษย์หลังจากที่ได้รับการตอบสนองจากความต้องการในลำดับแรกแล้วก็จะต้องการที่จะรักษาชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งอื่นๆ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยของตนเอง (Maslow. 1970: 35)

แรงจูงใจด้านเกียรติยศชื่อเสียง

จากการศึกษาวิจัยพบว่า ผู้ตัดสินฟีฟามีแรงจูงใจด้านเกียรติยศชื่อเสียงอยู่ในระดับปานกลาง แต่ผู้ตัดสินส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านเกียรติยศชื่อเสียงอยู่ในระดับมาก ผู้ตัดสินส่วนใหญ่แสดงความคิดเห็นว่ามีแรงจูงใจด้านเกียรติยศชื่อเสียงมากที่สุดเกี่ยวกับ มีความต้องการที่จะทำชื่อเสียงให้กับตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ สอดคล้องกันทั้งผู้ตัดสินที่มีอันดับแตกต่างกัน ผู้ตัดสินที่มีอายุต่างกัน และผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์ต่างกัน สอดคล้องกับ พระราชรุณี (2530: 77) ที่กล่าวว่าความต้องการมีเกียรติยศชื่อเสียงเป็นความต้องการของมนุษย์ในการอยู่ร่วมกันในสังคม ต้องการให้คนอื่นยกย่องนับถือตนเอง ต้องการความพอใจและภูมิใจในตนเอง ปรารถนาที่จะให้มีการยอมรับยกย่อง สรรเสริญ เป็นความต้องการที่มีอยู่แล้วในตัวมนุษย์หรือสังคมทั่วไป

แรงจูงใจด้านความก้าวหน้าในอนาคต

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตัดสินส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านนี้อยู่ในระดับมาก ยกเว้น ผู้ตัดสินฟีฟ่า ผู้ตัดสินอันดับ 1 และผู้ตัดสินที่มีอายุระหว่าง 20 – 29 ปี มีแรงจูงใจด้านความก้าวหน้าในอนาคตอยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ดนัย ยาหอม (2538 :89) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่องแรงจูงใจในการเล่นกีฬาของนักกีฬานักกอล์ฟ พบว่า นักกีฬานักกอล์ฟมีแรงจูงใจในด้านความก้าวหน้าในอนาคต อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่า ผู้ตัดสินฟุตบอลมีความเชื่อว่า

ความก้าวหน้าในอนาคตของตนเองนั้นสามารถจะกระทำได้จึงแสดงให้เห็นแรงจูงใจที่เป็นแรงผลักดันความต้องการของตนเองออกมา ในการเป็นผู้ตัดสินความสำเร็จคือความก้าวหน้าในอนาคต ทั้งด้านชื่อเสียง การเลื่อนอันดับ และสูงสุดคือการได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ ทิศทางเป้าหมายแห่งความสำเร็จของผู้ตัดสินฟุตบอลเหล่านี้มีความเป็นไปได้ทั้งสิ้น แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความรู้ความสามารถและความพยายามอย่างสูงสุดในการดิ้นรนเพื่อความก้าวหน้าในอนาคตของตน

แรงจูงใจด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง

จากการศึกษาพบว่า ผู้ตัดสินส่วนใหญ่มีแรงจูงใจด้านนี้อยู่ในระดับมาก ยกเว้นผู้ตัดสินฟีฟ่ามีแรงจูงใจด้านบุคคลที่เกี่ยวข้องอยู่ในระดับปานกลาง ผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ นั้น ส่วนใหญ่ทั้งผู้ตัดสินที่มีอันดับแตกต่างกัน ผู้ตัดสินที่มีอายุต่างกัน และผู้ตัดสินที่มีประสบการณ์แตกต่างกันต่างมีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุดเกี่ยวกับ มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง ซึ่งในส่วนนี้อาจส่งผลให้ผู้ตัดสินคนนั้นๆ มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจ เพื่อให้ผลงานตนเองออกมาดีที่สุดและได้รับการยอมรับเป็นอย่างดี เพื่อให้ใกล้เคียงกับเกียรติคุณของผู้ตัดสินที่ตนเองเลื่อมใส นอกจากนี้ผู้ตัดสินยังได้แสดงให้เห็นถึงแรงจูงใจเกี่ยวกับความต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินก็พาอยู่ในระดับมากที่สุดเป็นส่วนใหญ่วัยเช่นกัน ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ดนัย ยาหอม (2538: 86) ที่ได้ทำการวิจัยเรื่องแรงจูงใจในการเล่นกีฬาของนักกีฬาหญิง พบว่า นักกีฬายกน้ำหนักหญิงมีแรงจูงใจในด้านบุคคลที่เกี่ยวข้องอยู่ในระดับมาก

จากการศึกษาเปรียบเทียบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ.2548 พบว่า แรงจูงใจโดยรวมในกลุ่มที่จำแนกตามอายุของผู้ตัดสินแตกต่างกัน อาจเป็นเพราะผู้ตัดสินที่มีอายุต่างกันย่อมมีประสบการณ์ในการดำรงชีพที่ต่างกันทำให้มีเป้าหมายหรือจุดมุ่งหมายที่ต่างกัน ดังที่ อาวี พันธมณี (2534: 192) กล่าวว่า ความวิตกกังวลมีผลต่อการเรียนรู้ หรือการกระทำพฤติกรรม ความวิตกกังวลจะมีความแตกต่างกันไปในแต่ละบุคคล ขึ้นอยู่กับประสบการณ์และการเรียนรู้ของแต่ละบุคคลเมื่อบุคคลมีอายุเพิ่มมากขึ้น มีประสบการณ์เพิ่มขึ้นย่อมจะเกิดความวิตกกังวลเพิ่มมากขึ้น เด็กเล็กๆ จะไม่มีความกังวลใจแต่จะมีความกลัว เมื่ออายุเพิ่มมากขึ้นความกลัวจะลดลง กลายเป็นความวิตกกังวลเพิ่มขึ้นมาแทนที่ ในส่วนของผู้ตัดสินส่วนใหญ่มีแรงจูงใจในทุกๆ ด้านไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้เพราะผู้ตัดสินทุกท่านต่างมีความมุ่งมั่นในความต้องการที่จะเป็นผู้ตัดสินที่ดีและประสบผลสำเร็จในชีวิตการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล ถึงแม้ว่าแต่ละท่านจะมีแรงจูงใจในการมาเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลที่แตกต่างกันออกไป แต่สุดท้ายความต้องการมุ่งสู่ความสำเร็จด้วยความมุ่งมั่น คือ เป้าหมายเดียวกันที่จะเป็นแรงจูงใจสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด ให้เป็นผู้ตัดสินที่ได้รับการยอมรับจากสังคมทั่วไปทั้งสังคมไทยและสังคมโลก สามารถประพฤติปฏิบัติตน ตามความรู้ความสามารถสูงสุดแห่งตน เพื่อสร้างประโยชน์ให้กับ

ประโยชน์ให้กับประเทศชาติและสังคมส่วนรวมอันเป็นแรงจูงใจลำดับที่ 5 ของมาสโลว์ (Maslow) ซึ่งมาสโลว์เชื่อว่า คนทุกคนมีความมุ่งหมายในชีวิตเพื่อจะเป็นคนสมบูรณ์ในระดับนี้ทั้งนั้น (Maslow, 1970: 35)

ข้อเสนอแนะ

จากการศึกษาค้นคว้าเรื่องแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ พ.ศ. 2548 ผู้วิจัยขอเสนอแนะดังนี้

1. ควรมีการปลูกฝังให้ผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์มีแรงจูงใจด้านเกียรติยศชื่อเสียงให้มากขึ้น เพราะแรงจูงใจด้านเกียรติยศชื่อเสียงนี้จัดว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ เป็นแรงผลักดันที่กระตุ้นให้บุคคลกระทำการใด ๆ มากกว่าสิ่งอื่น ๆ ความมีชื่อเสียงของบุคคลก็จะบอกถึงระดับความสามารถว่าจะประสบความสำเร็จในด้านการเรียนรู้หรือเกิดทักษะในสิ่งหนึ่งสิ่งใดมากน้อยเพียงใด ผู้ที่มีเกียรติยศชื่อเสียงก็ย่อมจะประสบความสำเร็จมากเป็นการสร้างแรงจูงใจภายในให้กับผู้ตัดสิน
2. ผลการวิจัยในครั้งนี้น่าจะเป็นข้อมูลให้แก่ผู้ที่สนใจ และบุคคลที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนเพื่อพัฒนา ผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลให้มีความก้าวหน้าต่อไปในอนาคต

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาสภาพและความต้องการในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
2. ควรศึกษาแรงจูงใจของบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับความต้องการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล



บรรณานุกรม

- กมลรัตน์ หล้าสุวงษ์. (2528). จิตวิทยาการศึกษาฉบับปรับปรุงใหม่. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- กรมพลศึกษา. (2536). คู่มือการตัดสินฟุตบอล. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- กองกีฬา กรมพลศึกษา. (2530). คู่มือการตัดสินฟุตบอล. กรุงเทพฯ: กองกีฬากรมพลศึกษา.
- กฤษฎา จุลชาติ. (2543). แรงจูงใจในการเล่นกีฬากอล์ฟ. ปรินซ์นิพนธ์ กศ.ม. (พลศึกษา). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2539). คำแนะนำผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ อุดมศึกษา.
- ชลัท ภิรมย์. (2545). แนวปฏิบัติตามกติกการแข่งขันของผู้ตัดสินฟุตบอล. สมุทรสาคร: วิทยาลัยพลศึกษาจังหวัดสมุทรสาคร.
- ชงชัย บุสสี. (2547). แรงจูงใจในการเดินและวิ่งเหยาะของผู้สูงอายุในจังหวัดสระบุรี. ปรินซ์นิพนธ์ กศ.ม. (พลศึกษา). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- दनัย ยาหอม. (2538). แรงจูงใจในการเล่นกีฬาว่ายน้ำของนักกีฬาหญิง. ปรินซ์นิพนธ์ กศ.ม. (พลศึกษา). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- ประเชิญ รอดบ้านเกาะ. (2543). แรงจูงใจในการเลือกเล่นเซปักตะกร้อของนักกีฬาหญิง. ปรินซ์นิพนธ์ กศ.ม. (พลศึกษา). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- ปรีชา เผือกขวัญดี. (2531). คุณลักษณะที่เป็นจริงและที่พึงประสงค์ของผู้ฝึกสอนฟุตบอลทีมชาติตามทัศนคติของนักฟุตบอล ผู้ฝึกสอน ผู้จัดการทีมและผู้สื่อข่าวกีฬา. ปรินซ์นิพนธ์ กศ.ม. (พลศึกษา). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- พงษ์พันธ์ พงษ์โสภา. (2542). จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพฯ: พัฒนาศึกษา.
- พระราชวรมนี. (2530). ปรินซ์นิพนธ์การศึกษาไทย. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: กรมการศาสนา กระทรวงศึกษาธิการ.
- ฟอง เกิดแก้ว. (2521). ฟุตบอล. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ภิรมย์ อันประเสริฐ; และ ชลัท ภิรมย์. (2538). กติกการแข่งขันฟุตบอล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ การศาสนา.

- มานะ ตระกูลกิตติไพศาล. (2546). แรงจูงใจในการเล่นกีฬาฟุตบอลของนักกีฬาฟุตบอลเยาวชนระดับมัธยมศึกษา. วิทยานิพนธ์ วท.ม. (วิทยาศาสตร์การออกกำลังกายและการกีฬา). ชลบุรี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มุกดา ศรียงค์; และคณะ. (2540). จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- โยธิน คันสนนุทธ. (2531). เอกสารคำสอนจิตวิทยา. คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- _____. (2541). ระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ และการสอบเลื่อนชั้น ของคณะกรรมการผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- เรืองเดช เชิดพุทธ. (ม.ป.ป.). การฝึกและการตัดสินฟุตบอล. กรุงเทพฯ: คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ลักขณา สรวิวัฒน์. (2530). จิตวิทยาเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- วิจิตร เกตุแก้ว. (2533). เทคนิคการตัดสินใจและระเบียบการจัดการแข่งขันฟุตบอล. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- วิรัช ธิโสภา. (2539). การฝึกฟุตบอล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์อักษรไทย.
- สมบัติ กาญจนกิจ. (2538). แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์. เอกสารประกอบคำบรรยายจิตวิทยาการกีฬากับกีฬาปะทะ. การสัมมนาวิชาการ กรมพลศึกษา.
- สุชา จันทรเอม. (2527). จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุชาดา สุธรรมรักษ์. (2531). เอกสารประกอบการสอน วิชา จิต 101 จิตวิทยาเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: ภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน.
- สุปราณี ขวัญบุญจันทร์. (2539). เอกสารประกอบการสอนวิชา พล 411 จิตวิทยาการกีฬา. กรุงเทพฯ: ภาควิชาพลศึกษา คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุพนธ์ มณีธีรกุล. (2537). การติดตามผลการฝึกอบรมผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอล ของกรมพลศึกษา. ปรินุณยานิพนธ์ กศ.ม. (พลศึกษา). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- สุรีย์ พันธุ์รักษ์. (2541). แรงจูงใจในการเลือกเล่นกีฬาจักรยานเสือภูเขา. ปรินุณยานิพนธ์ กศ.ม. (พลศึกษา). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. ถ่ายเอกสาร.
- โสภา ชูพิกุลชัย. (2529). จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- อบรม สันภิบาล. (ม.ป.ป.). รวมทฤษฎีจิตวิทยา. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- อารี พันธุ์มณี. (2534). จิตวิทยาการเรียนการสอน. กรุงเทพฯ: บริษัทตันอ้อจำกัด.

- Amorase, Tony & Horm, Thelma S. (1995). A Season – Long Examination of Intrinsic Motivation in First Year College Athletes: Relationships with Coaching Behavior. *Journal of Sport and Exercise Psychology 1995 NASPSPA Abstracts*. 17: 20; Human Kinetics Publishers. Lnc.
- Hall, Koward K. & Mark Earles. (1995). Motivation Determinants of Interest, and Perception of Success in School Physical Education. *Journal of Sport and Exercies Psychology 1995 NASPSPA Abstracts*. 17: 57; Human Kinetics Publishers, Inc.
- Hilgard, Ernest R. (1962). *Introduction to Psychology*. New York: Har Court, Brace World Inc.
- Lu F. J-H; & Gill D. L. (1996, Supplemmt). *The participation motivation of Taiwanese student athletes in sport*. Research Quatery for Exercise and Sport. 68(1) A – 99.
- Maslow, Abraham H. (1970). *Motivation and personality*. 2ed ed. New York: Harper & Row.
- Salguero, A; Gonzalez – Boto, R; Tuero, C.; & Marquez, S. (2004). Relationship between perceived physical ability and sport participation motives in young competitive swimmers. *Journal of Sport Medicine and physical Fitness*. 44(3), 249-299.
- Vincent J T; & Charles. (1997) Motivation for participation in high school soccer. Research Quatery for Exercise and Sport. 68 (1). A – 109.



แบบสอบถามเรื่อง

แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

แบบสอบถามนี้มีจุดประสงค์เพื่อทราบแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

แบบสอบถามชุดนี้มี 2 ตอน

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์

ข้อมูลที่ท่านตอบในแบบสอบถามฉบับนี้ จะนำเสนอในภาพรวมเพื่อเป็นประโยชน์ในการวิจัยเท่านั้น ซึ่งจะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อการตอบของท่าน จึงขอความกรุณาตอบคำถามตามความคิดเห็นที่แท้จริงของท่าน ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการศึกษาในครั้งนี้ และผู้วิจัยขอขอบคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลส่วนตัวของท่าน หรือเติมลงในช่องว่าง

1. เป็นผู้ตัดสินอันดับชั้น

☐ ฟีฟ่า

☐ อันดับ 2

☐ อันดับ 1

☐ อันดับ 3

2. อายุ ปี

3. ประสบการณ์ในการเป็นผู้ตัดสิน

☐ น้อยกว่า 5 ปี

☐ 11 – 15 ปี

☐ 5 – 10 ปี

☐ อื่น ๆ โปรดระบุ ...

4. วุฒิทางการศึกษา

- ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาตรี
- ☐ ปริญญาโท
- ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ...

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในหน้าถัดไป แล้วพิจารณาว่าแรงจูงใจที่ทำให้ท่านตัดสินใจ
เลือกเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ อยู่ในระดับใด
ซึ่งในแต่ละข้อจะมีระดับต่าง ๆ ให้ท่านเลือกตอบ 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย
และน้อยที่สุด

โปรดกาเครื่องหมาย / ในช่องที่ตรงกับระดับแรงจูงใจที่แท้จริงของท่าน

มากที่สุด	หมายความว่า	ท่านได้รับแรงจูงใจจากเหตุผลในข้อนี้มากที่สุด
มาก	หมายความว่า	ท่านได้รับแรงจูงใจจากเหตุผลในข้อนี้มาก
ปานกลาง	หมายความว่า	ท่านได้รับแรงจูงใจจากเหตุผลในข้อนี้ปานกลาง
น้อย	หมายความว่า	ท่านได้รับแรงจูงใจจากเหตุผลในข้อนี้น้อย
น้อยที่สุด	หมายความว่า	ท่านได้รับแรงจูงใจจากเหตุผลในข้อนี้น้อยที่สุด

แรงจูงใจด้านความรักความถนัดและความสนใจ

รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. สนใจในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ					
2. ชอบการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ					
3. คิดว่ามีความถนัดในการตัดสินกีฬาฟุตบอล					
4. เชื่อว่าเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ดีกว่าสมาคมอื่น ๆ					
5. ชอบความท้าทายในการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ					
6. ชอบความกดดันที่เกิดจากการเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ					
7. อยากเรียนรู้กติกาและวิธีการตัดสินฟุตบอล					

แรงจูงใจด้านสุขภาพอนามัย

รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ ทำให้มีสมรรถภาพร่างกายดี					
2. ได้ออกกำลังกายขณะตัดสิน					
3. ต้องการพัฒนาความเชื่อมั่นในตนเอง					
4. มีโอกาสได้ฝึกสมาธิ					
5. ต้องการดูแลรักษาสุขภาพ ให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงอยู่เสมอ					
6. เป็นวิธีการอีกอย่างหนึ่งในการ ออกกำลังกาย					
7. ทำให้ปราศจากโรคภัย					

แรงจูงใจด้านรายได้และผลประโยชน์

รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการได้รับสวัสดิการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
2. ต้องการเงินตอบแทน					
3. ต้องการเข้าทำงานในหน่วยงานที่ให้การสนับสนุนผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ					
4. เป็นการทำงานที่หลายหน่วยงานให้การสนับสนุน					
5. มีโอกาสได้เดินทางท่องเที่ยวพร้อมกับการไปตัดสิน					
6. ได้รับสิทธิในการเข้าชมฟุตบอลที่สมาคมฟุตบอล ฯ เป็นผู้จัด					
7. มีโอกาสในการที่จะได้เป็นผู้ตัดสินระดับนานาชาติ					
8. มีโอกาสรู้จักผู้คนในวงการกีฬามากขึ้น					

แรงจูงใจด้านเกียรติยศชื่อเสียง

รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. อยากได้รับการยอมรับจากคนอื่น ๆ					
2. มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นผู้ตัดสินที่มีชื่อเสียง					
3. สามารถทำชื่อเสียงให้แก่ตนเอง วงศ์ตระกูลและประเทศชาติ					
4. ต้องการได้รับคำยกย่องชมเชย					
5. คิดว่าการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลของสมาคม ฟุตบอล ฯ จะมีชื่อเสียงได้ง่าย					
6. ต้องการเป็นผู้มีชื่อเสียงในสังคม					
7. ต้องการการยอมรับจากเพื่อน ๆ และ บุคคลรอบข้าง					

แรงจูงใจด้านความก้าวหน้าในอนาคต

รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีผู้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอล					
2. เห็นว่ามีช่องทางในการเรียนต่อระดับสูงขึ้น					
3. เป็นช่องทางให้มีโอกาสทำงานเกี่ยวกับการเป็นผู้ฝึกสอนกีฬาหรือการจัดการด้านกีฬา					
4. เป็นกีฬาที่ได้รับความนิยม					
5. ประสบความสำเร็จในการตัดสินครั้งแรก					
6. มีโอกาสทำหน้าที่ตัดสินมากเนื่องจากจำนวนผู้ตัดสินของสมาคม ฯ น้อย					
7. มีโอกาสได้ทำงานในตำแหน่งที่มีรายได้ดี					
8. มีโอกาสได้เดินทางไปต่างประเทศ					
9. มีโอกาสได้พัฒนาทักษะการเป็นผู้ตัดสินฟุตบอลให้สูงขึ้นจนถึงระดับนานาชาติ					
10. คิดว่าอายุยังน้อยทำให้มีโอกาสได้เป็นผู้ตัดสินนานาชาติ					

ด้านบุคคลที่เกี่ยวข้อง

รายการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ต้องการเอาใจบิดามารดาและญาติพี่น้อง					
2. มีผู้แนะนำให้เป็นผู้ตัดสินของสมาคมฟุตบอล ฯ เนื่องจากเห็นว่ามีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ตัดสินของสมาคม ฯ ได้					
3. มีผู้แนะนำเพราะเห็นว่ามีโอกาสก้าวหน้า					
4. บิดา มารดาและญาติพี่น้องมีความภูมิใจที่ข้าพเจ้าได้เป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ					
5. เพื่อน ๆ มีความภูมิใจและให้การสนับสนุนข้าพเจ้าเป็นผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ					
6. มีความประทับใจในตัวผู้ให้การอบรมจากสมาคมฟุตบอล ฯ					
7. มีความนิยมชมชอบผู้ตัดสินสมาคมฟุตบอล ฯ ที่ประสบความสำเร็จและต้องการยึดเป็นแบบอย่าง					
8. ต้องการมีเพื่อนที่เป็นผู้ตัดสินกีฬา					
9. ต้องการที่จะลบคำสบประมาทของคนบางคน ที่บอกว่าท่านตัดสินไม่ได้					



รายนามผู้เชี่ยวชาญ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธงชัย เจริญทรัพย์มณี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำภาควิชาพลศึกษา คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นำชัย เลวลย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจำภาควิชาพลศึกษา คณะพลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
3. จำสืบเอกมงคล รุ่งคล้าย
ผู้ตัดสินฟุตบอลนานาชาติ (FIFA) สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์





ประวัติย่อผู้วิจัย

ชื่อ	นายมงคลชัย เพชรศรี
เกิดวันที่	7 เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช 2524
สถานที่เกิด	บ้านเลขที่ 17 หมู่ 5 ตำบลจะทิ้งพระ อำเภอสิงพระ จังหวัดสงขลา 90190
สถานที่อยู่ปัจจุบัน	บ้านเลขที่ 2463/1 ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวง/เขต ห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ 10310
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ. 2536	ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 จากโรงเรียนในเมือง อำเภอสิงพระ จังหวัดสงขลา
พ.ศ. 2539	มัธยมศึกษาตอนต้น จากโรงเรียนมหาวิทยาลัยราชวุธ สงขลา อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา
พ.ศ. 2542	มัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนอัสสัมชัญ บางรัก กรุงเทพมหานคร
พ.ศ. 2546	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต วท.บ. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พ.ศ. 2549	ปริญญาโท การศึกษามหาบัณฑิต กศ.ม. (พลศึกษา) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ