รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ครั้งที่ 1/2546

วันพุธที่ 8 มกราคม 2546

ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
9. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
10. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์ธรรมนูญ วานิยะพงศ์) "
11. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
12. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
13. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
14. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
15. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
16. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง ... ผู้แทน) "
17. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
18. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
19. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (นายเชิดชาติ พุกพูน ... ผู้แทน) "
20. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (รองศาสตราจารย์ชาญวิทย์ เทียมบุญประเสริฐ) "
21. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
24. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่น)

1. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) อ.ก.ม.
2. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
3. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
4. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
5. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุปราณี อัทธเสรี ... ผู้แทน)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์)
4. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 12/2545 วันพุธที่ 11 ธันวาคม 2545 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรอง

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการกองแผนงาน แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

3.1 ซักซ้อมความเข้าใจการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

ในการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 12/2545 เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2545 และสภาวิชาการครั้งที่ 11/2545 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2545 ได้พิจารณาหลักเกณฑ์วิธีการการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ในการขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ แล้ว เห็นควรซักซ้อมหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. กำหนด

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการเวียนแจ้งทุกหน่วยงานในสังกัดได้ทราบ และถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือที่ทม 1001(3)/16050 ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2545 โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว.9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 กำหนดว่า ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้ง จะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ ดังนี้

การขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

1.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(1) ได้รับวุฒิปริญญาตรี ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี

(2) ได้รับวุฒิปริญญาโท ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

(3) ได้รับวุฒิปริญญาเอก ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี

1.2 ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย

1.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(1) เอกสารประกอบการสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดีและประกอบการสอนมาแล้ว *และ*

(2) งานแต่ง เรียบเรียง แปลหนังสือ หรือเขียนบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว *หรือ*

(3) ผลงานวิจัยซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ *หรือ*

(4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานวิจัย หรือตำรา หรือหนังสือ

การขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์

1.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

1.2 ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย

1.3 ผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

(1) เอกสารคำสอนที่ผลิตขึ้นไม่น้อยกว่า 1 รายวิชา ซึ่งมีคุณภาพดี และประกอบการสอนมาแล้ว *และ*

(2) งานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำรา หรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษา ในระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว *หรือ*

(3) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดี และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ *หรือ*

(4) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานวิจัย หรือตำรา หรือหนังสือ

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการที่ใช้สำหรับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว *และ* ต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้น หลังจากได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ด้วย

การขอเลื่อนตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์

1.1 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จะต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี

1.2 ผลการสอน ต้องมีชั่วโมงประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และทำการสอนได้ผลดีสมความมุ่งหมาย

1.3 ผลงานทางวิชาการ เสนอได้ 2 วิธี ดังนี้

วิธีที่ 1

(1) งานแต่ง เรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษา ในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว *และ*

(2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ *หรือ*

(3) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่สามารถประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานวิจัย

วิธีที่ 2

(1) ตำรา หรือหนังสือ ที่ใช้ประกอบการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 1 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว *หรือ*

(2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพดีเด่น และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่มาแล้ว ทั้งนี้ ไม่นับงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ *หรือ*

(3) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ที่มีคุณภาพอยู่ในระดับดีเด่น

2. การเผยแพร่ผลงาน

1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว.6 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2527 กำหนดว่า

เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน จะตีพิมพ์หรือพิมพ์เป็นโรเนียวก็ได้ สำหรับหนังสือ หรือตำรา จะต้องพิมพ์เป็นรูปเล่ม และเผยแพร่อย่างกว้างขวางในวงวิชาการ

ผลงานวิจัย หรือบทความทางวิชาการ จะต้องพิมพ์ในวารสารทางวิชาการในสาขาวิชาชีพที่เผยแพร่โดยสม่ำเสมอ หรือในหนังสือรวมบทความทางวิชาการ โดยนำเสนอต่อที่ประชุมสัมมนาก็ได้ แต่ต้องแนบรายงานการประชุมทางวิชาการที่มีเนื้อเรื่องสมบูรณ์ประกอบการพิจารณาด้วย สำหรับผลงานวิจัยที่ยาวมาก ก็อาจจะพิมพ์เผยแพร่โดยหน่วยงานที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เชื่อถือได้ในสาขานั้น ๆ หากไม่สามารถพิมพ์เผยแพร่ได้ทั้งฉบับ ก็ให้พิมพ์ในรูปของรายงานฉบับย่อที่มีสาระสำคัญครบถ้วน (ไม่ใช่บทคัดย่อ) ลงในวารสาร หรือรายงานการประชุมทางวิชาการที่เชื่อถือได้ หรือเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ หรือวิชาชีพสาขานั้น

2. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2541 เมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2541 กำหนดการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการไว้ ดังนี้

ตำรา หรือหนังสือ ถ้าพิมพ์จากโรงพิมพ์ ให้ถือว่าได้มีการเผยแพร่อย่างกว้างขวางในวงวิชาการแล้ว แต่ถ้าพิมพ์โรเนียวหรือพิมพ์แล้วถ่ายเอกสารจัดทำเป็นรูปเล่มอย่างเรียบร้อย ผู้เสนอจะต้องเผยแพร่ไปยังสถาบันหรือหน่วยงานต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 10 แห่ง

งานวิจัยและบทความ จะต้องลงพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่เผยแพร่ได้สม่ำเสมอ หรือในหนังสือรวมบทความทางวิชาการ หรือนำเสนอต่อที่ประชุมสัมมนา ทั้งนี้ต้องมีหลักฐานการนำเสนอประกอบการพิจารณาด้วย

ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ถ้าเป็นบางสิ่งบางอย่างที่ไม่สามารถพิมพ์ได้ ต้องบันทึกแจ้งว่าได้มีการเผยแพร่แล้วอย่างไร

3. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว.19 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2542 ก.ม. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล กำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

3.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

(1) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด *และ*

(2) มีบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือได้นำเสนอ ในการประชุมวิชาการในประเทศ พร้อมทั้งเสนอผลงานฉบับสมบูรณ์หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง หรือบทความวิชาการในลักษณะอื่น เช่น บทปริทรรศน์ เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

3.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์

(1) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด *และ*

(2) มีบทความจากผลงานวิจัยหรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่าที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เฉลี่ยปีละ 2 เรื่อง

3.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์

(1) ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัย ตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด *และ*

(2) มีบทความจากผลงานวิจัย ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ที่มีกระบวนการตรวจสอบผลงานวิชาการโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่เป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการสาขานั้น ๆ ในระดับนานาชาติ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า เฉลี่ยปีละ 1 เรื่อง

ในกรณีที่สาขาวิชาใดไม่มีวารสารระดับนานาชาติตีพิมพ์เผยแพร่ผลงาน ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย กำหนดวารสารวิชาการเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ รวมทั้งกำหนดผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า

การกำหนดชื่อวารสารที่มีกระบวนการกลั่นกรองโดยคณะกรรมการ (Peer Review) ก่อนตีพิมพ์ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการแต่ละสาขานั้น ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณากำหนดเป็นลายลักษณ์อักษร และแจ้งให้ ก.ม. ทราบ

มาตรการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

เพื่อให้มาตรฐานภาระงานวิชาการได้เกิดผลในทางปฏิบัติ ก.ม. จึงกำหนดแนวทางดำเนินการ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานวิชาการดังกล่าว โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ดังนี้

1. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ใช้มาตรการเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี
2. ให้ถือว่าเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติที่จะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย อาจกำหนดมาตรการอื่นนอกเหนือจากแนวทางข้างต้นได้ตามความเหมาะสม และในกรณีที่มีเหตุผลอันสมควร ก็อาจอนุมัติให้ลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายกรณีได้

<u>แนวทางการติดตามภาระงานวิชาการ</u>

1. ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ทำหน้าที่ติดตามภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ อย่างน้อยทุก 2 ปี

2. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ รายงานภาระงานทางวิชาการ และแผนงานทางวิชาการที่จะจัดทำในอนาคตตามแบบที่แต่ละมหาวิทยาลัยกำหนดทุกปี พร้อมทั้งแนบหลักฐานหนังสือตอบรับจากวารสารที่จะลงตีพิมพ์และเอกสารผลงานต้นฉบับประกอบด้วย

<u>บทเฉพาะกาลตามมาตรการดำเนินการเพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ</u>

เนื่องจากมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.ม. กำหนดขึ้นมาครั้งนี้ เป็นเรื่องใหม่ที่อาจมีผลกระทบต่อผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนหนึ่งที่ไม่ได้สร้างผลงานทางวิชาการให้สอดคล้องกับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการที่ ก.ม. กำหนด ดังนั้น ก.ม. จึงมีมติให้กำหนดภาระงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2543 (เริ่มเดือนตุลาคม 2542) หรือ 2544 (เริ่มเดือนตุลาคม 2543) ดังนี้

1. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำในฐานะอาจารย์ผู้สอนในมหาวิทยาลัยตามที่ ก.ม. และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด <u>และ</u>

2. มีผลงานทางวิชาการสำหรับตำแหน่งทางวิชาการแต่ละตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

2.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง

2.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ ปีละ 2 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 1 เรื่อง

2.3 ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีบทความวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ปีละ 3 เรื่อง หรือบทความจากผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ หรือผลงานในลักษณะอื่นที่เทียบเท่า ปีละ 2 เรื่อง

ทั้งนี้ ภาระงานตามบทเฉพาะกาล มหาวิทยาลัย/สถาบัน สามารถใช้ภายในช่วงเวลาไม่เกิน 3 ปี นับตั้งแต่ปีแรกที่เริ่มใช้ และไม่ช้ากว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 เป็นต้นไป มหาวิทยาลัย/สถาบัน ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.ม. กำหนด แต่หากมหาวิทยาลัยแห่งใดมีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานที่ ก.ม. กำหนด โดยไม่ใช้ภาระงานตามบทเฉพาะกาลก็ให้ดำเนินการได้ (กรณีของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ยังไม่ได้กำหนดให้เริ่มใช้ปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร แต่ให้ถือปฏิบัติตามเกณฑ์ภาระงานการประกันคุณภาพการศึกษา)

ปริมาณของผลงานทางวิชาการ

1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/36142 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2536 กำหนดว่า การเสนองานแต่ง เรียบเรียง แปล ตำรา หนังสือ งานวิจัย ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ถ้าเป็นผลงานที่ทำร่วมกัน ต้องเป็นเจ้าของผลงานแต่ละชิ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

2. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.2/16032 ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2544 กำหนดว่า การเสนอผลงานวิจัยที่มีส่วนร่วมในผลงาน ต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 *หรือ* เป็นงานวิจัยต่อเนื่องเป็นชุด ชุดหนึ่งอาจประกอบด้วยหลายเรื่อง แต่ละเรื่องผู้ขออาจมีส่วนร่วมน้อยกว่าร้อยละ 50 ก็ได้ แต่ผู้ขอจะต้องเป็นผู้วิจัยหลัก (Principle investigator) ในบางเรื่องของงานชุดดังกล่าว

3. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/3464 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2528 กำหนดว่า การขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ที่กำหนดว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอ จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้ว ก.ม. มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ การห้ามมิให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการซ้ำที่เคยใช้ในการเสนอขอตำแหน่งอื่นมาก่อนแล้ว หมายถึง กรณีที่นำผลงานทางวิชาการชิ้นเดิมที่ยังมิได้มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมแต่อย่างใด มาเสนอขอตำแหน่งใหม่ซ้ำอีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น หากผู้ขอได้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหาสาระของตำราดังกล่าวให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น รวมทั้งได้มีการพิมพ์เผยแพร่ใหม่แล้ว จึงมิใช่เป็นการเสนอผลงานซ้ำแต่อย่างใด แต่ทั้งนี้ผู้ขอจะต้องส่งผลงานฉบับเดิมและฉบับที่ได้แก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมใหม่ ไปประกอบการพิจารณาด้วย พร้อมทั้งจะต้องชี้แจงรายละเอียดว่า ได้ทำการปรับปรุงแก้ไขข้อความในบทใด ตอนใด และหน้าใดให้ชัดเจน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ที่จะพิจารณาตัดสินว่าผลงานที่ผู้ขอได้ปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว มีปริมาณและคุณภาพเหมาะสมที่จะเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการในระดับสูงขึ้นด้วยหรือไม่

การพิจารณาแต่งตั้งผู้อ่านและกรรมการประเมินผลการสอน

1. หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.4/ว.9 ลงวันที่ 30 เมษายน 2540 กำหนดว่า

ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยประเมินผลการสอน โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม

ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ จำนวน 3 – 5 คน เป็นคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการก่อนที่ อ.ก.ม. จะพิจารณาอนุมัติ โดยผู้อ่านต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และจะต้องมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา

2. หนังสือ ที่ ทม 1001(2)/2324 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2540 และ ที่ ทม 1001(2)/1524 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2545 แจ้งมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย กำหนดคุณสมบัติผู้อ่านผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมไว้ ดังนี้

1.1 ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้รู้ ผู้เชี่ยวชาญ ในสาขาวิชานั้น ๆ จริง

1.2 ต้องเป็นผู้มีความยุติธรรม

1.3 ต้องเป็นผู้ที่เป็นกลาง กำจัดความลำเอียงได้มากที่สุด และควรเป็นบุคคลภายนอกเพื่อป้องกันการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

1.4 สาขาวิชาที่ไม่ขาดแคลน ไม่ควรแต่งตั้งผู้อ่านสังกัดภาควิชาเดียวกันกับผู้เสนอขอเลื่อนตำแหน่ง

1.5 ผู้อ่านผลงานควรมีตำแหน่งทางวิชาการสูงกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และถ้าเป็นไปได้ ควรมีตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ยกเว้นกรณีที่หาไม่ได้

1.6 ผู้อ่านผลงานไม่ควรรวมอยู่สถาบันใดสถาบันหนึ่งเกินกึ่งหนึ่ง ควรกระจายออกไปหลาย ๆ แห่ง

ทั้งนี้ ให้ คณะ/สถาบัน/สำนัก ทาบทามเป็นการภายใน พร้อมทั้งเสนอที่อยู่ที่สามารถติดต่อทางไปรษณีย์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งเป็นทางการต่อไป

3. หนังสือที่ ทม 1001/(3)/1736 ลงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2545 และหนังสือที่ ทม 1001(3)/5869 ลงวันที่ 17 มิถุนายน 2545 อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดการแต่งตั้งกรรมการประเมินผลการสอนไว้ว่า ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านวิชาการหรือวิชาชีพนั้น ๆ และมีประสบการณ์ด้านการสอนและประเมินผล จำนวน 3 – 5 คน โดยจะต้องมีชื่อบุคคลที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา หรือสาขาวิชา กรณีที่ไม่มีภาควิชาหรือสาขาวิชา ให้มีชื่อบุคคลที่ดำรงตำแหน่งรองคณบดี อย่างน้อย 1 ชื่อ และต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิ ที่เป็นบุคคลภายนอกภาควิชา อย่างน้อย 1 คน ในสาขาเดียวกัน หรือใกล้เคียงกัน

<u>วิธีการ</u>

ตามหนังสือที่ ทม 1001(2)/1524 ลงวันที่ 29 กรกฎาคม 2542 อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนัก ไว้ดังนี้

1. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอ ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด โดยหัวหน้าภาค/สาขา ต้องลงนามรับรองในฐานะผู้บังคับบัญชาคนที่ 1 และคณบดี/ผู้อำนวยการ ลงนามรับรองให้ความเห็นในฐานะผู้บังคับบัญชาคนที่ 2

2. เสนอรายชื่อผู้อ่านผลงาน และกรรมการประเมินผลการสอน ให้ทาบทามเป็นการภายในก่อน โดยระบุสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญ และที่อยู่ที่สามารถติดต่อทางไปรษณีย์ได้

3. ให้โอนเงินเพื่อจ่ายค่าตอบแทนผู้อ่านผลงานทางวิชาการ

4. ให้คณะกรรมการประจำคณะ/สถาบัน/สำนัก พิจารณาเสนอความเห็น (ถ้ามี) ต่อ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย (สภาวิชาการ) โดยไม่ควรระงับเรื่องไว้ที่ คณะ/สถาบัน/สำนัก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ **ที่ประชุมรับทราบ และให้หัวหน้าหน่วยงานประกาศให้อาจารย์ทราบโดยทั่วกัน**

3.2 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 12/2545

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 12/2545 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ 3 ราย เรียบร้อยแล้ว
   มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ 3 ราย เรียบร้อยแล้ว
2. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 4 ราย เรียบร้อยแล้ว
3. การโอนข้าราชการ
   มีหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัด และนางสุจินดา โกวิทยานนท์ เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ **ที่ประชุมรับทราบ**

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

ผู้อำนวยการกองแผนงาน เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

5.1 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลประเมินของนางสาวสุทัศนีย์ สุขประเสริฐ บรรจุเมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2538 วุฒิ กศ.ม. (การอุดมศึกษา) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1882 สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ แล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2545

กองกิจการนักศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียน ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2612/2545 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1882 และแต่งตั้ง นางสาวสุทัศนีย์ สุขประเสริฐ เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับสูงขึ้น เป็นนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.2 การเลือกผู้แทนสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 065/2544 ลงวันที่ 12 มกราคม 2544 เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2546 นั้น

แนวทางการปฏิบัติเดิม การเลือกผู้แทนสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย กำหนดไว้ดังนี้

1. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ประกอบด้วย
   - 1.1 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
   - 1.2 ผู้แทนข้าราชการสาย ข
   - 1.3 ผู้แทนข้าราชการสาย ค
   - 1.4 ผู้อำนวยการกองกลาง
2. ให้ดำเนินการประกาศรับสมัคร โดยกำหนดคุณสมบัติดังต่อไปนี้
   - 2.1 เป็นข้าราชการสาย ก สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
   - 2.2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2546
   - 2.3 ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
   - 2.4 ไม่ดำรงตำแหน่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย โดยตำแหน่ง ตามกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 (อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก)

3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลือก
4. ให้หน่วยงาน 18 หน่วยงาน ที่มีข้าราชการสาย ก สังกัดอยู่ ลงคะแนนเลือกผู้มีรายชื่อตาม 3. จำนวน 1 ชื่อ ตามหน่วยงานต่าง ๆ
5. ให้ 18 หน่วยงาน นำบัตรลงคะแนนมานับรวมกันที่ส่วนกลาง
6. ให้ทำประกาศผลการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ตามลำดับคะแนนไว้ทุกชื่อ
7. ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้รับการเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แต่งตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย กำหนดวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ก

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ใช้วิธีการเดิม และมอบผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการต่อไป

5.3 การคัดเลือกผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร รายงานว่า ตามมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2545 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2545 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน ดังนี้คือ

1.	รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร	เป็นประธาน
2.	ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	เป็นกรรมการ
3.	คณบดีคณะสังคมศาสตร์	เป็นกรรมการ
4.	คณบดีคณะเภสัชศาสตร์	เป็นกรรมการ
5.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง (ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ก)	เป็นกรรมการ
6.	นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์ (ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ค)	เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการคัดเลือก ฯ ได้ประกาศรับสมัครบุคคล ตั้งแต่วันที่ 1 – 29 พฤศจิกายน 2545 ผลปรากฏมีผู้สมัคร ดังนี้

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

1. นางอรัญญา ภู่สันติพงษ์
2. นางวนิดา คงรินทร์
3. นายธนกร ชื่นปรีชา

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุกลาง

1. นางศุภากร มนตรีพิศุทธิ์
2. นางจันทร์เพ็ญ หงษ์ทอง

ตำแหน่งหัวหน้างานวิจัยสถาบัน

นางสาวดวงดาว พันธิตพงษ์

ตำแหน่งหัวหน้างานวางแผนพัฒนาด้านกายภาพ

นายอดุลย์ ธูปสุวรรณ

และได้ดำเนินการคัดเลือกแล้ว ผลปรากฏว่า

ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

- ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุกลาง

- ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางศุภากร มนตรีพิศุทธิ์

ตำแหน่งหัวหน้างานวิจัยสถาบัน

- ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นางสาวดวงดาว พันธิตพงษ์

ตำแหน่งหัวหน้างานวางแผนพัฒนาด้านกายภาพ

- ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นายอดุลย์ ธูปสุวรรณ

สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ที่ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก คณะกรรมการคัดเลือก ฯ เห็นควรให้แต่งตั้ง นางวันดี พ่วงความสุข ตำแหน่งหัวหน้างานบริหารงานบุคคลสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ จนกว่าจะได้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่คนใหม่

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก จึงให้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่เพื่อสรรหาและเลือกสรรผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร เป็นประธาน
2. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
3. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ เป็นกรรมการ
4. รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล เป็นกรรมการ
   (ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ก)
5. นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
   (ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ค)

และในระหว่างการดำเนินการสรรหา ให้นางวันดี พ่วงความสุข รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

2. อนุมัติให้นางศุภากร มนตรีพิศุทธิ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัสดุกลาง
3. อนุมัติให้นางสาวดวงดาว พันธิตพงษ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานวิจัยสถาบัน
4. อนุมัติให้นายอดุลย์ ธูปสุวรรณ ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานวางแผนพัฒนาด้านกายภาพ

หอจดหมายเหตุ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เลิกประชุม เวลา 09.30 น.

.....
(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....
ประธาน อ.ก.ม.

.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 2/2546
วันพุธที่ 12 กุมภาพันธ์ 2546
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
8. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
9. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
10. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
11. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (นายแพทย์ธรรมนูญ วานิยะพงศ์) "
12. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
13. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
14. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
15. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
16. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
17. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
18. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
19. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
20. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
21. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
22. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) "
23. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "

24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) อ.ก.ม.
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
27. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล) อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่น)

1. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) อ.ก.ม.

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุปราณี อัทธเสรี ... ผู้แทน)
3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
   (นางวันดี พ่วงความสุข (รักษาการแทน) ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
4. อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

อธิการบดีกล่าวต้อนรับ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ดังนี้

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์ ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

และนางวันดี พ่วงความสุข รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 1/2546 วันพุธที่ 8 มกราคม 2546 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

<u>วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

3.1 <u>ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 1/2546</u>

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 1/2546 ดังนี้

1. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการ 1 ราย เรียบร้อยแล้ว
2. การเลือกผู้แทนสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
   มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก เรียบร้อยแล้ว
3. การคัดเลือกผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และหัวหน้างาน
   มีคำสั่งแต่งตั้งรักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และ
   คำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าฝ่ายและหัวหน้างาน เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

3.2 <u>ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีพุทธศักราช 2545</u>

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในการประชุมเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2546 มีมติคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี 2545 ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงศึกษาธิการ ดังรายชื่อแยกตามกลุ่ม ต่อไปนี้

กลุ่มข้าราชการระดับ 6 - 8

นางสาวนัทรี แสงทองศรีกมล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 8 เลขานุการ สำนักงานคณบดีคณะแพทยศาสตร์

กลุ่มข้าราชการระดับ 1 - 5

นางธัญญานี อ่องสุวรรณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 สำนักงานคณบดี คณะเภสัชศาสตร์

กลุ่มลูกจ้างประจำ

นายชม โสภา ตำแหน่งลูกมือช่าง สังกัดฝ่ายอาคารสถานที่ สำนักงานอธิการบดี

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร เสนอประเด็นปัญหาว่า เนื่องจากมหาวิทยาลัยจะต้องส่งผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ไปยังกระทรวงศึกษาธิการก่อนวันที่ 1 ธันวาคม ของทุกปี โดยจะต้องนำผลการคัดเลือกอาจารย์ผู้สอนดีเด่นและบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่นมาพิจารณาด้วย แต่เนื่องจากการคัดเลือกอาจารย์ผู้สอนดีเด่นและบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่นได้ผลก่อนวันที่ 1 ธันวาคม ไม่นานนัก ทำให้ไม่มีเวลาในการพิจารณาหาข้อมูลประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมได้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นจึงมีข้อเสนอแนะว่า

1. ควรเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการคัดเลือกหรือแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่เพื่อพิจารณาอาจารย์ผู้สอนดีเด่นและบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่น ทั้งในปีก่อนและปีปัจจุบัน
2. การดำเนินการคัดเลือก ให้ดำเนินการตั้งแต่ต้นปี เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการพิจารณาอย่างละเอียด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่เหมาะสม

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้แต่ละคณะกรรมการต่างพิจารณา โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น นำรายชื่ออาจารย์ผู้สอนดีเด่นและบุคลากรผู้ให้บริการดีเด่นมาพิจารณา และให้คณะกรรมการคัดเลือกมีเวลาพิจารณาด้วย

3.3 <u>สรุปข้อมูลเกี่ยวกับวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ สาย ก</u>

1. ช่วงอายุต่ำกว่า 35 ปี (18 มิถุนายน 2544 – 4 มกราคม 2546)
2. ช่วงอายุตั้งแต่ 35 – 50 ปี (18 มิถุนายน 2544 – 4 มกราคม 2546)
3. ช่วงอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป (18 มิถุนายน 2544 – 4 มกราคม 2546)

(รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมมีข้อสังเกตดังนี้

1. การสรุปข้อมูล ฯ ไม่มีภาพรวมของทั้งมหาวิทยาลัย
2. ช่วงอายุที่สำคัญที่สุดคือ ช่วงอายุตั้งแต่ 35 – 50 ปี ถ้าหากข้าราชการสาย ก สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกน้อย เมื่อเทียบกับปริญญาโทและตรี ขอให้เร่งดำเนินการด้วย
3. การสรุปข้อมูลของศึกษาศาสตร์ ควรแยกโรงเรียนสาธิตออกจากคณะ เพราะอัตราส่วนที่คณะจะพิจารณาคุณภาพของอาจารย์ผู้สอน อาจจะไม่ชัดเจน
4. การรับพนักงานเข้ามาใหม่ นอกจากจะใช้วิธีการประกาศทั่วไปแล้ว ควรจะใช้วิธีการสรรหาด้วย

อนึ่ง หากข้อมูลของหน่วยงานใดไม่ถูกต้อง สามารถขอแก้ไขได้ที่กองการเจ้าหน้าที่

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

การเลือกข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2546 เรื่อง การเลือกข้าราชการ สาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย นางวันดี พ่วงความสุข รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งว่า ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 115/2546 ลงวันที่ 14 มกราคม 2546 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แทนผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง ผู้แทนสาย ก ซึ่งครบวาระในวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2546

บัดนี้ คณะกรรมการ ฯ ได้ดำเนินการให้มีการเลือกตั้งข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง เป็นผู้ได้รับคะแนนสูงสุด ดังมีรายละเอียดผลการคัดเลือกข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ดังนี้

หมายเลข 1	นางเบญจมาส	ถนอมทรัพย์	ได้ 117 คะแนน
หมายเลข 2	นายณรงค์ศักดิ์	เหล่าศรีสิน	ได้ 63 คะแนน
หมายเลข 3	นายสุรวุฒิ	ปัดไธสง	ได้ 286 คะแนน

ทั้งนี้ มีข้าราชการสาย ก จำนวน 1,082 คน

ผู้มาใช้สิทธิ์	จำนวน	516	คน	คิดเป็นร้อยละ	47.69
ผู้ไม่มาใช้สิทธิ์	จำนวน	566	คน	คิดเป็นร้อยละ	52.31
บัตรเสีย	จำนวน	50	บัตร	คิดเป็นร้อยละ	9.69

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง เป็น อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

1) อาจารย์วิสุทธิ์ ประดิษฐ์อาชีพ สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2541 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2195 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน 2543 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

1. Ear
2. Joints of lower limb
3. Reticular formation
4. Thalamus
5. Cerebellum

} แยกเป็นเล่มละเรื่อง

วิจัย

1. Large Intestinal Microvascularization in Common Tree Shrew (Tupaia glis) (30%)
2. Microvascularization in Trigeminal Ganglion of the Common Tree Shrew (Tupaia glis) (30%)
3. Angioarchitecture of the Coeliac Sympathetic Ganglion in the Common Tree Shrew (Tupaia glis) (20%)
4. Scanning Electron Microscopic Study of the Epiplexus Cells in the Lateral Ventricle of the Common Tree shrew (Tupaia glis) (50%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 8/2545 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม 2545 ได้พิจารณาการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ผ่าน สำหรับผลงานทางวิชาการ มีมติให้ปรับปรุง ซึ่งผู้เสนอได้ปรับปรุงและผู้ทรงคุณวุฒิได้ตรวจสอบการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2195 ซึ่งอาจารย์วิสุทธิ์ ประดิษฐ์อาชีพ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท ตั้งแต่วันที่ 22 พฤศจิกายน 2543

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

2) อาจารย์สถาพร ตะวันฉาย สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2535 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 35,490 บาท เลขประจำตำแหน่ง 694 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม ระดับ 8 ขั้น 35,490 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ
2. ชีวสถิติเชิงพรรณนา
3. Chi square
4. t–test z–test
5. กระบวนการวิจัยทางการแพทย์
6. การบริหารสาธารณสุขเบื้องต้น
7. การบริหารสาธารณสุข

} แยกเป็นเล่มละเรื่อง

บทความ

1. ค่าตอบแทนสำหรับงานวิชาชีพ (100%)
2. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในทางการแพทย์ (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 694 ซึ่งอาจารย์สถาพร ตะวันฉาย ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม ระดับ 8 ขั้น 35,490 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

3) อาจารย์กจายศักดิ์ เรี่ยมรัตนากร สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2535 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 21,550 บาท เลขประจำตำแหน่ง 695 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม ระดับ 7 ขั้น 21,550 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

1. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับเวชศาสตร์ชุมชน
2. พฤติกรรมศาสตร์
3. พฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์
4. ปัญหาสาธารณสุขในประเทศไทย
5. การวินิจฉัยชุมชน

} แยกเป็นเล่มละเรื่อง

บทความ

1. อาหารและสมุนไพร (100%)
2. การจูงใจกับงานสาธารณสุข (100%)

วิจัย

1. สถานภาพการเจ็บป่วยของประชาชนพื้นที่ภาคตะวันออกตอนบน ปี พ.ศ. 2543 (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 695 ซึ่งอาจารย์กจายศักดิ์ เรี่ยมรัตนากร ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม ระดับ 7 ขั้น 21,550 บาท ตั้งแต่วันที่ 18 มิถุนายน 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

4) อาจารย์สุณี รักษาเกียรติศักดิ์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2522 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 24,170 บาท เลขประจำตำแหน่ง 544 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 7 ขั้น 24,170 บาท ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

- การโปรแกรมภาษาปาสคาล

บทความ

1. เครือข่ายอินเตอร์เน็ต (100%)
2. การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือด้วย SPSS (100%)
3. คอมพิวเตอร์กับการวิจัย (100%)
4. Excellence in Administration through information decision support system : A case study of Srinakharinwirot University administrative computerized system. (100%)
5. การเพิ่มประสิทธิภาพในการประสานงานโครงการ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (100%)
6. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนออนไลน์ มศว (90%)

ลักษณะอื่น

1. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (100%)
2. ระบบคอมพิวเตอร์เพื่อการจัดตารางการเรียนการสอน (100%)
3. โฮมเพจชุดพัฒนาสังคมตามแนวพระราชดำริ โครงการย่อยในโครงการวิจัย เพื่อพัฒนาหนังสือและโฮมเพจชุดพัฒนาสังคมตามแนวพระราชดำริ (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 544 ซึ่งอาจารย์สุณี รักษาเกียรติศักดิ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ระดับ 7 ขั้น 24,170 บาท ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5) อาจารย์ปิยดา สมบัติวัฒนา สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2537 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท เลขประจำตำแหน่ง 814 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

- เศรษฐศาสตร์เบื้องต้น

ตำรา

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับธุรกิจ (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 814 ซึ่งอาจารย์ปิยดา สมบัติวัฒนา ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

6) อาจารย์เจริญชัย อัศวก้องเกียรติ สังกัดภาควิชาออร์โธปิดิกส์ คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2542 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2634 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

<u>เอกสารประกอบการสอน</u>

1. กระบวนการสมานแผลของโครงสร้างกระดูกและกล้ามเนื้อ
2. ภาวะกระดูกติดเชื้อ
3. ภาวะหมอนรองกระดูกสันหลังกดทับเส้นประสาท และภาวะโพรงกระดูกสันหลังตีบแคบ
4. ภาวะกระดูกสันหลังหัก – เคลื่อน

} แยกเป็นเล่มละเรื่อง

<u>วิจัย</u>

- Anatomical consideration of pedicle screw placement in the thoracic spine, comparison between Roy – camille technique and Funnel technique. (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2634 ซึ่งอาจารย์เจริญชัย อัศวก้องเกียรติ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาออร์โธปิดิกส์ ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2545

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วันเพ็ญ ธุรกิตต์วัณณการ สังกัดภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2535 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2536 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 18,720 บาท เลขประจำตำแหน่ง 323 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์ ระดับ 8 ขั้น 18,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

1. Anxiety disorders
2. บุคลิกภาพผิดปกติ
3. Dissociative disorders
4. Somatoform disorders
5. ภาวะการปรับตัวผิดปกติ

} รวมเป็นเล่มเดียวกัน

ตำรา

- การนอนกรนและกลุ่มอาการหยุดหายใจขณะหลับจากการอุดกั้น (100%)

วิจัย

1. ความเครียดของนักศึกษาพยาบาลวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ (50%)
2. การสำรวจสุขภาพจิตของนิสิตแพทย์ (100%)
3. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนิสิตแพทย์ มศว (90%)
4. Platelet 5 –HT_{2a} receptors in schizophrenic patient with and without neuroleptic treatment. (20%)
5. การรักษาผู้เสพติดแอลกอฮอล์ด้วยยา naltrexone (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 323 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์วันเพ็ญ ธุรกิตต์วัณณการ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจิตเวชศาสตร์ ระดับ 8 ขั้น 18,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2544

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

8) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพาดา สิริกุตตา สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2527 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2531 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 28,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1470 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบัญชี ระดับ 8 ขั้น 28,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

- การบัญชีภาษีอากร

ตำรา

- การบัญชีบริหาร (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1470 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพาดา สิริกุตตา ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบัญชี ระดับ 8 ขั้น 28,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน 2544

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.2 การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ

คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ได้พิจารณาคัดเลือกนางทิพวรรณ นราสันติพงศ์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 9,680 บาท เลขประจำตำแหน่ง 118 สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงานที่งานการประชุม กองกลาง) แล้ว มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานเหมาะสม และเพื่อให้ตรงกับภาระหน้าที่ การงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 ขั้น 9,680 บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3206/2545 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 118 ซึ่งนางทิพวรรณ นราสันติพงศ์ ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 และแต่งตั้งนางทิพวรรณ นราสันติพงศ์ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ระดับ 4 ขั้น 9,680 บาท สังกัดกองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงานที่งานการประชุม กองกลาง)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.3 <u>การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น</u>

คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาผลการประเมินของ นายธนินท์ ชะออน ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 9,680 บาท เลขประจำตำแหน่ง 105 สังกัดฝ่ายพัสดุกลาง สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร และรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร) แล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2546 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 302/2546 ลงวันที่ 29 มกราคม 2546

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมิน ฯ
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 105 และเลื่อนระดับสูงขึ้นให้ นายธนินท์ ชะออน เป็นพนักงานธุรการ 5 ระดับ 5 ขั้น 9,820 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2545

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.4 <u>การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7</u>

บัณฑิตวิทยาลัย เสนอขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 14,640 บาท เลขประจำตำแหน่ง 874 สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งนางสาวมาลี สอนดา ครองอยู่ เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 (หัวหน้างาน) ทั้งนี้ คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานคลังและพัสดุ ตามเกณฑ์มาตรฐานกลางด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบ แล้ว ให้กำหนดหัวหน้างานคลังและพัสดุเป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 92 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3207/2545 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2545 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ของนางสาวมาลี สอนดา แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมินด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.59

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้ง

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หนังสือที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 อนุมัติในหลักการเกณฑ์มาตรฐานกลางในการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคลและผลงาน และมติคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 874 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 14,640 บาท สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 (หัวหน้างานคลังและพัสดุ)

2. อนุมัติผลการประเมิน ฯ

3. อนุมัติแต่งตั้งนางสาวมาลี สอนดา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 14,640 บาท ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 (หัวหน้างานคลังและพัสดุ) ระดับ 7 ขั้น 14,850 บาท สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2546

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.5 การขอกำหนดตำแหน่งว่างเป็นระดับสูง

คณะพยาบาลศาสตร์ มีความประสงค์รับโอนนางดวงเดือน รัตนะมงคลกุล ตำแหน่งพยาบาล ชำนาญการระดับ 8 สังกัดงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มารับราชการในสังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ โดยใช้อัตราเลขประจำตำแหน่ง 1888 สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ (ตัดโอนอัตราเงินเดือนไปสังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์) รับโอน

จากการวิเคราะห์ข้อมูลของกองแผนงานปรากฏว่า คณะพยาบาลศาสตร์ ควรจะมีอัตรากำลังตามเกณฑ์ จำนวน 48.34 อัตรา ปัจจุบันมีอาจารย์ 34 อัตรา (ข้าราชการ 16 อัตรา พนักงานประจำ 16 อัตรา และผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ 2 อัตรา) ซึ่งทำให้คณะมีอัตรากำลังน้อยกว่าเกณฑ์อยู่ 14.34 อัตรา

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ ว 3 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 และหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ ว 11 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2543 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2543 และครั้งที่ 12/2537 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2537

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1888 ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 ขั้น 12,720 บาท สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ซึ่งว่างอยู่ เป็นตำแหน่งอาจารย์ระดับ 8 ขั้น 17,760 บาท และตัดโอนอัตราเงินเดือนไปสังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ (คณะพยาบาลศาสตร์) เพื่อรับโอนนางดวงเดือน รัตนะมงคลกุล

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ โดยมีข้อสังเกตว่า อาจารย์ที่เข้าใหม่ควรมีพี่เลี้ยง เพื่อให้เข้าใจระบบงาน วัฒนธรรม กฎ ระเบียบ และเป็นทั้งผู้สอนและผู้วิจัยด้วย

5.6 การย้ายและตัดโอนอัตราข้าราชการ

นางสาวศศิวิมล พรราชา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1982 ขั้น 9,470 บาท สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ซึ่งจากการวิเคราะห์ภาระงานของทั้ง 2 หน่วยงาน แล้วพบว่า สำนักคอมพิวเตอร์มีอัตรากำลังมากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่รองรับภาระงานปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม และภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ยังมีอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์น้อยกว่าเกณฑ์อยู่ประมาณ 4.75 อัตรา แต่เนื่องจากนางสาวศศิวิมล พรราชา ข้าราชการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 สำนักคอมพิวเตอร์ ประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ โดยผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3029/2545 ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2545 และได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัด โดยมีเงื่อนไขว่าให้คณะวิทยาศาสตร์ขออัตราพนักงานประจำทดแทน นั้น

ในการนี้ ฝ่ายแผนและพัฒนาพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ดำเนินการย้ายข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์ได้ โดยการขอใช้อัตราว่างมีเงินจากส่วนกลาง เนื่องจากสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ยังมีความต้องการอัตรากำลังรองรับภาระงานการเรียนการสอนอยู่อีก ทั้งนี้ ฝ่ายระบบสารสนเทศ สำนักคอมพิวเตอร์ สามารถรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย มาปฏิบัติงานทดแทนอัตราขอย้ายดังกล่าวได้ เพื่อเป็นการบรรเทาความขาดแคลนอัตรากำลังและรักษางานเดิมอย่างต่อเนื่อง

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. ขออนุมัติย้าย นางสาวศศิวิมล พรราชา ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 1982 ขั้น 9,470 บาท สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์ ไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์

2. ขออนุมัติตัดโอนอัตราตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 562 ขั้น 11,120 บาท สังกัดภาควิชาคหกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ไปสังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ เพื่อรับการย้าย

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ โดยมีข้อสังเกตว่า ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาหาวิธีการที่จะทำให้หน่วยงานประเภทสำนักคอมพิวเตอร์ได้มีบุคลากรที่จะมีความก้าวหน้า และมีความสามารถสูงที่จะดำเนินงานของสำนักคอมพิวเตอร์ไปได้ รวมทั้งการมีภาระงานข้ามหน่วยงานด้วย

5.7 <u>การตัดโอนอัตราเงินเดือน ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์มนตรี อุดมเพทายกุล</u>

นายแพทย์มนตรี อุดมเพทายกุล ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 317 ระดับ 8 ขั้น 19,680 บาท สังกัดภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ขอย้ายไปสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์พิจารณาแล้ว ยินดีให้ตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย และบัณฑิตวิทยาลัยพิจารณาแล้ว ยินดีรับการย้ายข้าราชการดังกล่าว

จากการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏว่า

1. หลักสูตร วท.ม. ตจวิทยา เป็นหลักสูตรซึ่งได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 14/2545 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2545 และขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการเสนอโครงการเปิดสอน ซึ่งเมื่อวิเคราะห์ภาระงานสอนตามหลักสูตรโครงสร้าง จำนวน 26 หน่วยกิต ในรายวิชาพื้นฐานและวิชาเอก (ไม่รวมภาระงานการควบคุมปริญญานิพนธ์) ควรจะมีอัตราอาจารย์รับผิดชอบสอน จำนวน 2.75 อัตรา (ซึ่งเป็นรายวิชาที่มีหน่วยงานอื่นร่วมรับผิดชอบสอน) ดังนั้น เมื่อภาระงานเฉพาะรายวิชาที่เป็นของรายวิชาด้านตจวิทยาทั้งหมดในหลักสูตรดังกล่าวแล้ว ควรจะมีอัตราอาจารย์เพื่อรับผิดชอบสอน จำนวน 1.73 อัตรา

2. กรณีที่นายแพทย์มนตรี อุดมเพทายกุล ประสงค์จะขอย้ายมาสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย เนื่องจากปัจจุบันร่วมรับผิดชอบดำเนินการโครงการเปิดสอนหลักสูตร วท.ม. ตจวิทยา ร่วมกับบัณฑิตวิทยาลัย ในเบื้องต้นเห็นสมควรให้ดำเนินการย้ายข้าราชการไปปฏิบัติงานสังกัดบัณฑิตวิทยาลัยได้ เพื่อความสะดวกในการประสานงาน และการเตรียมการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา และให้เป็นไปตามแผนดำเนินงาน แต่ในอนาคตเห็นควรมีการพัฒนาของศูนย์ผิวหนัง เป็นสถาบันที่จัดการเรียนการสอนขั้นบัณฑิตศึกษาและค้นคว้าวิจัย ซึ่งอาจจัดเป็นส่วนงานเฉพาะหน่วยหรือมีโครงสร้างอยู่ใน หรือสัมพันธ์กับคณะแพทยศาสตร์ แล้วแต่ความเหมาะสม ซึ่งควรมีการถ่ายโอนผู้ปฏิบัติงานตามไปในอนาคต

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนเลขประจำตำแหน่ง 317 ซึ่งนายแพทย์มนตรี อุดมเพทายกุล ครองอยู่ ไปสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.8 <u>การมอบอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ</u>

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พ.ศ. 2544 ข้อ 18 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ครึ่งขั้น ตามข้อ 7 เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อพิจารณาอนุมัติให้สั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะรายได้

นอกจากกรณีตามวรรคหนึ่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตามกฎ ก.พ. นี้ แต่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน เสนอ ก.พ. เพื่อพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นการเฉพาะราย

ก.ม. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว ประกอบกับเพื่อเป็นการส่งเสริมความเป็นอิสระในการบริหารบุคคลของมหาวิทยาลัย ก.ม. จึงมีมติมอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามข้อ 18 วรรค 2 เฉพาะราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546

โดยมีแนวปฏิบัติเดิม ดังนี้

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 2/2537 เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2537 ได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ ซึ่งขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา หรือการมาทำงานสาย ไว้กรณีที่ข้าราชการผู้ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อในหรือต่างประเทศ หรือฝึกอบรม หรือดูงานต่างประเทศ มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการรวมกันไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เนื่องจากกลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันเปิดทำการวันแรกเป็นวันหยุดราชการ

กองการเจ้าหน้าที่ มีความเห็นดังนี้

ตามกฎ ก.พ. ข้อ 18 จะพิจารณาเป็น 2 ประเด็น

1. ระยะเวลา และ
2. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 ดังนี้

1. ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ กลับมาปฏิบัติหน้าที่ราชการในวันเปิดวันทำการวันแรกของเดือนมิถุนายน หรือเดือนธันวาคม ในแต่ละครั้งของการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตรงกับวันหยุดราชการ ทำให้เวลาปฏิบัติราชการไม่ครบ 4 เดือน และผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว อยู่ในระดับดีเด่น

พิจารณาให้ไม่เกิน 0.5 ขั้น

2. ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปหรือกลับจากศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย 3 เดือน 15 วัน ถึง 4 เดือน และผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว อยู่ในระดับดีเด่น

พิจารณาให้ 0.5 ขั้น

3. ข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปหรือกลับจากศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ ถ้ามีเวลาปฏิบัติราชการเกิน 4 เดือน แต่ไม่ถึง 6 เดือน และผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว อยู่ในระดับดีเด่นเป็นพิเศษ

พิจารณาให้ 0.5 ขั้น และ 1 ขั้น แล้วแต่กรณี

4. ทั้งนี้ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2546 เป็นต้นไป

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. ข้อ 1 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นเป็นพิเศษ

2. ข้อ 2 ให้มีเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย 3 เดือน ถึง 4 เดือน และผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นเป็นพิเศษ

3. ข้อ 3 ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่นเป็นพิเศษ

5.9 <u>การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547</u>

1. ผลการประเมินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545 (ตุลาคม 2544 – กันยายน 2545) คณะกรรมการประเมินการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ได้ประเมินผลการจ้าง ฯ จำนวน 11 ราย ได้แก่

1) ศาสตราจารย์ศรียา นิยมธรรม
2) ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์
3) ศาสตราจารย์ผ่องพรรณ เกิดพิทักษ์

4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุพีร์ ลิ่มไทย
5) รองศาสตราจารย์เนตรทราย รุ่งเรืองธรรม
6) ศาสตราจารย์พิเศษทันตแพทย์ไพรัช ธีรวรางกูร
7) ศาสตราจารย์ทันตแพทย์วินัย ศิริจิตร
8) รองศาสตราจารย์ พล.ต.นายสัตวแพทย์สมศักดิ์ บวรสิน
9) รองศาสตราจารย์ปราณี ใจอาจ
10) รองศาสตราจารย์เกษร พะลัง
11) ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนี ลาชโรจน์

ซึ่งผ่านการประเมินทั้ง 11 ราย

2. การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ตามที่หน่วยงานเสนอมา มีจำนวน 30 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 8,971,200 บาท (แปดล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) ผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ฯ ได้คัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จำนวนทั้งสิ้น 24 ราย เป็นเงินทั้งสิ้น 6,520,000 บาท (หกล้านห้าแสนสองหมื่นบาทถ้วน) ทั้งนี้ได้พิจารณาจาก

1) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย
2) ระเบียบทบวงมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542
3) บัญชีรายชื่อผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมรับทราบผลการประเมินผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ประจำปีงบประมาณ 2545 จำนวน 11 ราย ตามข้อ 2.2.1 และพิจารณาการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จำนวน 24 ราย ตามข้อ 2.2.2 รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตัวบุคคลและวงเงินการจ้าง และมอบให้ฝ่ายแผนและพัฒนา ดำเนินการขอตั้งงบประมาณต่อไป

5.10 <u>การขอบรรจุกลับเข้ารับราชการของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน</u>

ด้วยนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ข้าราชการบำนาญ อดีตดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้ลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2545 และได้แจ้งความประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการ โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

1. คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) มีมติให้มหาวิทยาลัยใช้วิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยในระบบใหม่ ทดแทนการบรรจุเป็นข้าราชการใหม่ และไม่สามารถบรรจุบุคคลที่ขอลาออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยได้ (หนังสือด่วนที่สุด ที่ ทม 0202.6(8)/25684 ลงวันที่ 21 ธันวาคม 2542)

2. คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้ตอบข้อหารือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าการโอนหรือย้ายสับเปลี่ยนระหว่างข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยด้วยกัน ที่ไม่ทำให้จำนวนรวมข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยแต่ละสายของมหาวิทยาลัย สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้นนั้น ไม่ขัดกับมติ คปร. ซึ่งจำนวนรวมของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในแต่ละสาย อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความจำเป็น แต่ต้องคงจำนวนรวมข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยไว้ทั้งหมด ซึ่งเป็นผลทำให้มหาวิทยาลัยไม่อาจบรรจุข้าราชการใหม่และไม่อาจรับโอนข้าราชการต่างประเภทได้

3. มหาวิทยาลัยศิลปากรขออนุมัติ ก.ม. บรรจุข้าราชการที่ลาออกจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2544 กลับเข้ารับราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากร ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2544 (หนังสือ ที่ ทม 1001/06730 ลงวันที่ 17 ตุลาคม 2544)

4. คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ได้ตอบข้อหารือทบวงมหาวิทยาลัย (ก.ม.) เกี่ยวกับการบรรจุข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยกลับเข้ารับราชการว่า กรณีมหาวิทยาลัยศิลปากรจะบรรจุข้าราชการซึ่งลาออกจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กลับเข้ารับราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากรได้ เนื่องจากเห็นว่ากรณีดังกล่าวอาจเทียบเคียงได้กับกรณีการโอนย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ระหว่างมหาวิทยาลัยด้วยกัน ที่ คปร. เคยมีมติว่า ไม่ขัดกับเจตนารมณ์ตามมติ คปร. ที่ให้ใช้วิธีการจ้างบุคคลเป็นพนักงานแทนการบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งว่างที่มีอยู่และจะว่างต่อไป จึงอนุมัติให้ดำเนินการได้เป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย (หนังสือที่ นร 707.4.3./280 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2544)

<u>ข้อเท็จจริง</u>

1. กรณี นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน เป็นข้าราชการสังกัด มศว ลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2545 ประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการใน มศว ตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2546

2. หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุกลับ จะต้องเป็นกรณีที่มหาวิทยาลัยจำเป็นหรือขาดแคลน โดยจะต้องผ่านกระบวนการสรรหาจากมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. การอนุมัติบรรจุกลับเข้ารับราชการของ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน เทียบเคียงเป็นลักษณะเดียวกันกับการบรรจุกลับเข้ารับราชการ ตามประเด็นการตอบข้อหารือข้อ 4 หรือ

2. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการตีความตามข้อ 4 กรณีของ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ควรหารือไปยังทบวงมหาวิทยาลัย

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาให้บรรจุ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำสัญญาจ้างเท่าเวลาที่จะต้องชดใช้ทุน โดยใช้อัตราเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ**

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 11.35 น.

.....

(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

ประธาน อ.ก.ม.

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 3/2546
วันพุธที่ 12 มีนาคม 2546
ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

.....

ผู้มาประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร ทำหน้าที่ประธาน อ.ก.ม.
(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
6. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
7. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
8. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี) "
9. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
10. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
11. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
12. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
13. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
14. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (อาจารย์อุปวิทย์ สุวคันธกุล ... รักษาราชการแทน) "
15. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
16. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
17. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (อาจารย์ยุทธนา ไชยจูกุล ... ผู้แทน) "
18. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์อรรณพ โพธิสุข ... รักษาราชการแทน) "
19. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
(รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
20. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) "
21. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
23. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่น)

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
5. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
6. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
7. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุปราณี อัทธเสรี ... ผู้แทน)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
   (นางวันดี พ่วงความสุข (รักษาราชการแทน) ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
5. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร ทำหน้าที่ประธาน กล่าวต้อนรับ อ.ก.ม. ที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ คือ รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี คณบดีคณะแพทยศาสตร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 2/2546 วันพุธที่ 12 กุมภาพันธ์ 2546 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้ว มีมติรับรอง

<u>วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

3.1 <u>ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 2/2546</u>

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 2/2546 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 6 ราย
   มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 2 ราย
2. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
3. การประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
4. การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
5. การขอกำหนดตำแหน่งว่างเป็นระดับสูง
   มีคำสั่งรับโอนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
6. การย้ายและตัดโอนอัตราข้าราชการ
   มีคำสั่งย้ายข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
7. การตัดโอนอัตราเงินเดือนนายแพทย์มนตรี อุดมเพทายกุล
   มีคำสั่งตัดโอนอัตราเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว
8. การมอบอำนาจเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ
   มีหนังสือเวียนแจ้งทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว
9. การจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547
   แจ้งกองแผนงานดำเนินการต่อไปเรียบร้อยแล้ว
10. การเลือกข้าราชการ สาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
    มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

หอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

1) อาจารย์ไพบูลย์ อ่อนมั่ง สังกัดภาควิชาสุขศึกษา คณะพลศึกษา รับราชการเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2538 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 16,800 บาท เลขประจำตำแหน่ง 274 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสุขศึกษา ระดับ 7 ขั้น 16,800 บาท ตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

การวิจัยทางสุขศึกษา

วิจัย

การสังเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ของพฤติกรรมสุขภาพ โดยการวิเคราะห์แบบเมต้า (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 274 ซึ่งอาจารย์ไพบูลย์ อ่อนมั่ง ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสุขศึกษา ระดับ 7 ขั้น 16,800 บาท ตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

2) อาจารย์บุษบา ปันยารชุน สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2532 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท เลขประจำตำแหน่ง 308 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

1. Parotid, Temporal & Infratemporal Region. (กภ 221)
2. Cardiovascular System. (กภ 223)
3. Special Sense Organs. (กภ 224)
4. Nervous Tissue. (กภ 208)
5. Urinary System. (กภ 208)
6. Thalamus. (กภ 229)

} แยกเป็นเล่มละเรื่อง

บทความ

1. Confocal Microscopy. (100%)
2. การวิจัยและการพัฒนาประเทศ (15%)
3. เทคโนโลยีชีวภาพของตัวอ่อน : การตรวจวินิจฉัยโรคทางพันธุกรรมก่อนการฝังตัวของตัวอ่อน (15%)

วิจัย

1. Structural Changes of Buffalo Oocytes During in vitro Maturation as Revealed by Transmission Electron Microscopy. (70%)
2. Sexual Behavior Assessment and Semen Analysis in Young Twin Brahman Bull (Bos indicus) Born from in vitro Produced Bisected Embryos. (15%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 308 ซึ่งอาจารย์บุษบา ปันยารชุน ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ระดับ 6 ขั้น 11,140 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2544

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พริ้มเพรา ผลเจริญสุข สังกัดภาควิชาสุขศึกษา คณะพลศึกษา รับราชการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2514 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2522 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 33,750 บาท เลขประจำตำแหน่ง 285 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสุขศึกษา ระดับ 8 ขั้น 33,750 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารคำสอน

สุขภาพส่วนบุคคล (สข 312)

ตำรา

ยาเสพติดพิษร้าย

ลักษณะอื่น

พื้นฐานแห่งกายมนุษย์

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 285 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พริ้มเพรา ผลเจริญสุข ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสุขศึกษา ระดับ 8 ขั้น 33,750 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุศักดิ์ สมิตสันต์ สังกัดภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2535 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2541 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 29,130 บาท เลขประจำตำแหน่ง 753 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการบริหารการศึกษา ระดับ 8 ขั้น 29,130 บาท ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารคำสอน

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการวางแผนการศึกษา

ตำรา

การศึกษาเพื่อพัฒนาสังคม

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

เสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 753 ซึ่งผู้ช่วยศาสตราจารย์อนุศักดิ์ สมิตสันต์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการบริหารการศึกษา ระดับ 8 ขั้น 29,130 บาท ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2544

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

โดยมีข้อสังเกตว่า การพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้เสนอผลงานฯ บางราย ใช้เวลาค่อนข้างมาก

5.2 การพิจารณากำหนดมาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2546 ได้พิจารณากำหนดมาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีมติเห็นควรนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา การพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้น มหาวิทยาลัยควรกำหนดเกณฑ์การพิจารณาขึ้นเองหรือไม่

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาในประเด็น ดังนี้

1. การพิจารณาผลงานทางวิชาการเบื้องต้นก่อนส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านผลงานทางวิชาการ ควรกำหนดวิธีการดำเนินการอย่างไร

2. การเสนอขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ควรกำหนดให้มีผลงานวิจัยอย่างน้อย 1 เรื่อง เพื่อสนับสนุนการทำวิจัยหรือไม่ หรือควรกำหนดให้มีการทำวิจัยอย่างน้อยเท่าไร

3. การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการประเภทผลงานวิจัยหรือบทความ ควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอย่างไร

4. การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ควรกำหนดอย่างไร นอกเหนือจากที่ ก.ม. กำหนด เช่น การเป็นประธานโครงการอย่างน้อยกี่เรื่อง เป็นต้น

5. การตรวจสอบเบื้องต้นของคณะ การเสนอเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน ไม่ตรงกับภาควิชาหรือสาขาวิชาที่เสนอขอ จะกำหนดอย่างไร เช่น สังกัดภาควิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา สอนวิชาประถมศึกษา จะเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาเทคโนโลยีทางการศึกษาได้หรือไม่

ในการพิจารณา ที่ประชุมยังมีประเด็นปัญหาหลายประการ เช่น

1. การพิจารณาผลงานทางวิชาการเบื้องต้นก่อนส่งให้ผู้ทรงคุณวุฒิอ่าน คณะต้องทำหน้าที่ทางวิชาการอยู่แล้ว และในทางปฏิบัติมีการกำหนดไว้แล้ว ว่าจะต้องนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย หรือสภาวิชาการ ควรกำหนดแนวทางให้ว่าคณะกรรมการประจำคณะควรพิจารณากลั่นกรองเบื้องต้นในประเด็นอะไรบ้าง

2. การกำหนดให้การขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ต้องมีงานวิจัย 1 เรื่อง นั้น เป็นการขัดกับเกณฑ์ของ ก.ม. ที่กำหนดว่า การขอเป็นรองศาสตราจารย์ ให้มีตำรา หรือ งานวิจัย หรือไม่ อย่างไรก็ตาม การกำหนดดังกล่าวก็เป็นการดีที่จะส่งเสริมให้อาจารย์ได้ทำงานวิจัย แต่มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการสนับสนุนด้านทุนในการทำด้วย

นอกจากนั้น จากการที่มหาวิทยาลัยมีแนวคิดที่จะเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย แต่การที่จะดำเนินไปให้บรรลุแนวคิดนั้นได้ มหาวิทยาลัยยังไม่มีแนวทางดำเนินการที่ชัดเจน โดยเฉพาะการสร้างแรงจูงใจในการทำวิจัย ถ้ามีแนวทางสนับสนุนแล้ว การกำหนดให้การขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีงานวิจัย ก็ชอบด้วยเหตุผล

อีกประการหนึ่ง ขณะนี้ทบวงมหาวิทยาลัยได้กำหนดเรื่องของ CRN (Cooporative Research Network) ที่จะผลิตผลงานวิจัย โดยผ่านนิสิตระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ให้มากที่สุด ดังนั้นแต่ละคณะหรือหน่วยงานที่มีการสอนระดับปริญญาโท ปริญญาเอก ผู้ที่จะดูแลนิสิตเหล่านี้จะต้องมีคุณสมบัติของการเป็นผู้มีผลงานวิจัยมาก่อน จึงจะควบคุมวิทยานิพนธ์ได้ ดังนั้น ผู้ที่จะเป็นรองศาสตราจารย์จึงควรมีผลงานวิจัย

3. ประเด็นการประเมินการสอน ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เคยมีมติว่า ในการประเมินการสอนต้องมีการเข้าไปสังเกตการสอนในห้องเรียน นั้น น่าจะมีการทบทวนหรือไม่ว่าปัจจุบันยังมีความจำเป็นต้องเข้าไปสังเกตการสอนในห้องเรียนหรือไม่ เพราะการประเมินการสอนควรกระทำในช่วงการคัดเลือกก่อนบรรจุเป็นอาจารย์ และการประเมินการสอน อาจจะประเมินจากเอกสารคู่มือการสอนได้หรือไม่

4. การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ มีประเด็นปัญหาว่า จะเผยแพร่ในระดับใด เผยแพร่ในวารสารของหน่วยงานที่ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นบรรณาธิการได้หรือไม่ หรือแต่ละคณะมีเกณฑ์ในการพิจารณาจำนวนผลงานต่างกันค่อนข้างมาก จึงน่าจะมีแนวทางพิจารณาว่า จำนวนผลงานควรมีปริมาณมากน้อยเพียงไร

5. ประเด็นเรื่องผู้อ่าน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ไม่มีรายชื่อผู้อ่านของแต่ละคณะ หากมีการจัดทำรายชื่อผู้อ่านในแต่ละสาขา แต่ละหน่วยงาน แล้วนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาให้เป็นผู้อ่านหลัก ซึ่งทุกคณะอาจใช้ผู้อ่านจากกลุ่มผู้อ่านหลักนี้ได้ และน่าจะมีการแลกเปลี่ยนรายชื่อผู้อ่านระหว่างมหาวิทยาลัย

6. ประเด็นระยะเวลาในการพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้อ่านบางราย ใช้เวลานานมาก จะมีกระบวนการใดที่จะทำให้ระยะเวลาในการอ่านผลงานรวดเร็วขึ้น

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากวิชาการสามารถเกิดขึ้นได้จากการสอน ซึ่งทำให้เกิดการแก้ปัญหาต่าง ๆ เกิดความรู้ เกิดทักษะ เกิดจากการวิจัย การค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ ขณะเดียวกันสามารถเกิดได้จากการปฏิบัติงาน ดังนั้น ถ้าหลักการเหล่านี้ได้มีการพิจารณาให้รอบคอบและกำหนดเป็นแนวทาง อาจเป็นไปได้ว่าในอนาคต อาจมีศาสตราจารย์ที่เกิดจากการปฏิบัติการได้

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการประมวลปัญหาและแนวทางแก้ไข เสนอที่ประชุมพิจารณาในโอกาสต่อไป

5.3 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลประเมินของ นางกรอุษา ศรีสุวรรณ์ บรรจุเมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2536 วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2134 สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ แล้วเห็นว่ามีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียน ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 3300/2545 ลงวันที่ 19 ธันวาคม 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมิน ฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2134 และแต่งตั้งนางกรอุษา ศรีสุวรรณ์ เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับสูงขึ้นเป็น นักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.4 การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7

คณะสังคมศาสตร์ เสนอขอกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 16,240 บาท เลขประจำตำแหน่ง 805 สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ ซึ่งนางนุชมา เก้าเอี้ยน ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างาน) ทั้งนี้ คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานบริหาร

และธุรการ ตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบ แล้ว ให้กำหนดหัวหน้างานบริหารและธุรการ เป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 83 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 038/2546 ลงวันที่ 8 มกราคม 2546 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ของนางนุชมา เก้าเอี้ยน แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมินด้วยคะแนนเฉลี่ย 3.6

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวงฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หนังสือที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน มติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2544 อนุมัติในหลักการเกณฑ์มาตรฐานกลางในการกำหนดตำแหน่งและประเมินบุคคลและผลงาน และมติคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 6/2545 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2545

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมินบุคคล
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 805 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 16,240 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างานบริหารและธุรการ)
3. อนุมัติแต่งตั้งนางนุชมา เก้าเอี้ยน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 16,240 บาท ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 (หัวหน้างานบริหารและธุรการ) ระดับ 7 ขั้น 16,800 บาท สังกัดงานบริหารและธุรการ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2546

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.5 การประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ถอนการพิจารณา

5.6 <u>การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ</u>

คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ได้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานของ นางสมจิตต์ แก้วกัน ตำแหน่งพนักงานการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 ขั้น 8,820 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2059 สังกัดกองธุรการองครักษ์ สำนักงานอธิการบดี แล้วมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานเหมาะสม และเพื่อให้ตรงกับภาระหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่จริง เห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 ขั้น 8,820 บาท

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2546 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 413/2546 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2546

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2059 ซึ่งนางสมจิตต์ แก้วกัน ครองอยู่เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 และแต่งตั้งนางสมจิตต์ แก้วกัน ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 4 ระดับ 4 ขั้น 8,820 บาท สังกัดกองธุรการองครักษ์ สำนักงานอธิการบดี

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 10.00 น.

.....

(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

ประธาน อ.ก.ม.

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 4/2546
วันพุธที่ 9 เมษายน 2546
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
9. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
10. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี) "
11. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
12. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
13. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติ เรืองมณีไพฑูรย์ ... ผู้แทน) "
14. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
15. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
16. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
17. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
18. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
19. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์อรรณพ โพธิสุข ... รักษาราชการแทน) "
20. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
21. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) "
22. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไชยง) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) อ.ก.ม.
2. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
3. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล) อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทัศนา บุญทอง)
3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
   (นางวันดี พ่วงความสุข (รักษาราชการแทน) ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
4. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.20 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2546 วันพุธที่ 12 มีนาคม 2546 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง โดยให้แก้ไขดังนี้

หน้า 2 ผู้ไม่มาประชุม ลำดับที่ 2 – 7 เป็น อ.ก.ม.

ผู้เข้าร่วมประชุม

4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข (รักษาการแทน) ...

แก้เป็น 4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข (รักษาราชการแทน) ...

หน้า 3 (bos indicus)

แก้เป็น (Bos indicus)

<u>วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

3.1 <u>ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 3/2546</u>

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2546 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 2 ราย
   มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 2 ราย
2. การพิจารณากำหนดมาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อยู่ในระหว่างนำเสนอสภาวิชาการ
3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
4. การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
5. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>

<u>การพิจารณากำหนดมาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ</u>

สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2546 เรื่อง การพิจารณากำหนดมาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งที่ประชุมมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการประมวลปัญหาและแนวทางแก้ไข เสนอที่ประชุมพิจารณาในโอกาสต่อไปนั้น รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งว่า ได้หารือกับกองการเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับประเด็นปัญหาในเรื่องนี้แล้ว แต่ยังไม่ได้สรุปเพื่อเสนอให้ที่ประชุมทราบ

อธิการบดี แจ้งว่า หลักการในเรื่องนี้คือ มหาวิทยาลัยจะกำหนดมาตรฐานเพิ่มเติมจากที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งก็ได้กำหนดเพิ่มเติมไว้บ้างแล้ว เช่น ในการประเมินการสอน ผู้ประเมินจะต้องเป็นบุคคลที่อยู่คนละภาควิชากับผู้ที่เสนอขอ อย่างน้อย 1 คน และหากมหาวิทยาลัยจะส่งเสริมการวิจัยอย่างจริงจัง ต้องกำหนดไว้เลยว่า ผู้ที่จะขอตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีผลงานวิจัย ซึ่งอาจจะมีข้อถกเถียงกันและต้องให้เวลาในการเตรียมการ เพราะหากกำหนดทันทีทันใด อาจจะเกิดความไม่เป็นธรรมได้ และเป็นเรื่องที่ดีที่จะให้อาจารย์รุ่นใหม่ทุกคนเข้าสู่งานวิชาการหรืองานวิจัยทันทีที่ได้รับการบรรจุ เพราะอาจารย์เหล่านี้จะเป็นความหวังของมหาวิทยาลัยในโอกาสข้างหน้า จึงสมควรช่วยกันกระตุ้นและสนับสนุนอาจารย์ใหม่ได้ทำงานวิจัยหรือร่วมงานวิจัย โดยให้ถือว่าเป็นข้อกำหนดภาระงานของอาจารย์ และกำหนดเป็นมาตรฐานการขอตำแหน่งทางวิชาการ ว่าต้องมีผลงานวิจัยด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา</u>

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

5.1 <u>การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ</u>

อาจารย์มิตรมาณี ตรีวัฒนาวงศ์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2538 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2502 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

<u>เอกสารประกอบการสอน</u>

เศรษฐศาสตร์วิศวกรรม

<u>วิจัย</u>

การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตโดยการวิเคราะห์ต้นทุน (100%)

<u>ผลงานลักษณะอื่น</u>

รายงานผลการสำรวจสถานภาพการทำงานและการศึกษาต่อของบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2542

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2502 ซึ่ง อาจารย์มิตรมาณี ตรีวัฒนาวงศ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2545

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.2 การย้ายข้าราชการ

นางรตวรรณ แก้วศรีนวม ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 2564 ขั้น 9,560 บาท สังกัดคณะแพทยศาสตร์ (ปฏิบัติงานที่คณะสหเวชศาสตร์) มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดงานแผนงบประมาณ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี และจากการวิเคราะห์ภาระงานของทั้ง 2 หน่วยงาน แล้วพบว่า สำนักงานคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ยังมีอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานด้านการคลังและพัสดุน้อยกว่าเกณฑ์อยู่อีก 1 อัตรา และงานแผนงบประมาณ กองแผนงาน ยังมีอัตรากำลังน้อยกว่าเกณฑ์อยู่อีก 1 อัตรา เช่นเดียวกัน แต่เนื่องจาก นางรตวรรณ แก้วศรีนวม ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 5 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะสหเวชศาสตร์ ประสงค์จะขอย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ประจำกองแผนงาน ทั้งนี้เนื่องจากเพื่อความเหมาะสมและประสิทธิภาพของทั้งสองหน่วยงาน รวมทั้งมีปัญหาทางครอบครัวด้วย ซึ่งการขอย้ายดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว

ในการนี้ ฝ่ายแผนและพัฒนาพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ดำเนินการย้ายข้าราชการมาปฏิบัติงานประจำกองแผนงานได้ เพื่อทดแทนอัตราที่ขอโอนไป ทั้งนี้ คณะสหเวชศาสตร์สามารถรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย มาปฏิบัติงานทดแทนอัตราดังกล่าวได้ในกรณีเร่งด่วน เพื่อเป็นการบรรเทาความขาดแคลนอัตรากำลังและรักษางานเดิมได้อย่างต่อเนื่อง หรืออาจรับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนในโอกาสต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาขออนุมัติย้าย นางรตวรรณ แก้วศรีนวม ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 2564 ขั้น 9,560 บาท สังกัดคณะแพทยศาสตร์ (ปฏิบัติงานที่คณะสหเวชศาสตร์) ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 170 สังกัดงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ (งานแผนงบประมาณ) กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.3 <u>การบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ของ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน</u>

"นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออกจากราชการด้วยความเข้าใจผิดว่าได้ชดใช้ทุนหมดแล้วและได้ยื่นหนังสือขอรายงานตัวกลับเข้ารับราชการ เป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษาฯ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาข้อเท็จจริงนี้แล้วเห็นควรให้กลับเข้ารับราชการ ซึ่งนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ได้เริ่มปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 เป็นต้นมา ...

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2546 มีมติ ให้เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย บรรจุบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำสัญญาจ้างเท่าเวลาที่จะต้องชดใช้ทุน โดยใช้อัตราเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ

กองการเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาหารายละเอียดเพิ่มเติม ได้ข้อมูลว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการ เป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0206/ว 157 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2543 ซึ่งเป็นวิธีการปฏิบัติที่สามารถดำเนินการได้ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้ทำหนังสือหารือไปยังทบวงมหาวิทยาลัย ในประเด็นผู้ผิดสัญญาจะได้รับการผ่อนผัน ซึ่งอยู่ในกรณีดังนี้

1. ผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่เป็นการชดใช้ทุน โดยไม่ต้องชดใช้เงินตามเงื่อนไขต่อไปนี้

1.1 กรณีที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ผู้ผิดสัญญาจะต้องปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญามาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่าเวลาที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย กรณีที่มีการลาศึกษาฯ หลายคราว ระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการชดใช้รวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าเวลาที่ไปศึกษาฯ ทุกคราวรวมกัน และถ้าเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนกำหนดเวลาปฏิบัติราชการดังกล่าว ให้ลดเหลือกึ่งหนึ่ง

1.2 ผู้ผิดสัญญาจะต้องได้รับการบรรจุให้กลับเข้ารับราชการใหม่ ในสังกัดทบวงเดียวกันภายใน 6 เดือน นับจากวันลาออก (นางสาวเมธินินทร์ ฯ ลาออก 1 สิงหาคม 2545 ยื่นเรื่องขอกลับ 30 มกราคม 2546 เป็นเวลา 5 เดือน 29 วัน)

2. ก.ม. ได้ตอบข้อหารือการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญา ดังนี้

2.1 ตามหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ได้กำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่

เป็นเวลาชดใช้ทุนโดยไม่ต้องชดใช้เงิน กรณีที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ โดยมีการลาศึกษาฯ หลายคราว ผู้ผิดสัญญาจะต้องปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญา รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าเวลาที่ไปศึกษาฯ ทุกคราวรวมกัน

กรณีของ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ลาศึกษาและฝึกอบรม 2 คราว รวมระยะเวลาที่ลาไป 2,346 วัน และได้กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ไปแล้ว 3,122 วัน มากกว่าเวลาที่ไปทุกคราวรวมกัน เข้าหลักเกณฑ์ตาม 2.1

จึงเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติให้ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน บรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ เป็นการผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่ เป็นเวลาชดใช้ทุนโดยไม่ต้องชดใช้เงิน ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 ซึ่งเป็นวันที่เจ้าตัวได้ยื่นหนังสือรายงานตัวขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขั้น 24,170 บาท สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยใช้อัตราว่างเลขประจำตำแหน่ง 1152 และให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้านสตรีศึกษา

มติ **อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ทบทวนมติในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2546 และอนุมัติให้นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน บรรจุกลับเข้ารับราชการ ในสังกัดภาควิชาและคณะเดิม โดยให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่ เป็นเวลาชดใช้ทุน โดยไม่ต้องชดใช้เงิน ตามมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 เป็นต้นไป**

5.4 การสอบสวนวินัยร้ายแรงข้าราชการ จำนวน 2 ราย

1) นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร

ด้วยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ระดับ 3 สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ระดับปริญญาโท สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 0311/2543 ลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2543 เป็นเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2542 ถึงวันที่ 23 กันยายน 2543 หลังครบกำหนดการลาศึกษาต่อแล้วไม่รายงานตัวกลับเข้ารับราชการ โดยอ้างว่าป่วยหลายอาการ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ทำการสอบสวนแล้วเห็นว่า นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร มีความผิดสมควรลงโทษให้ปลดออกจากราชการ (รายละเอียดสำนวนการสอบสวนอยู่ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าประเด็นนยังไม่ชัดเจนในเรื่องระยะเวลาที่ใช้ในการรักษาตัว จึงมีมติให้คณะกรรมการสอบสวนหาข้อมูลเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้หัวหน้าฝ่ายวินัยและนิติการเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการสอบสวนด้วย**

2) <u>นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ</u>

ด้วยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาลระดับ 7 สังกัดฝ่ายสวัสดิการนิสิต สำนักงานอธิการบดี ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี

1. ควบคุมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ ของห้องพยาบาล แต่มีรายการวัสดุ ครุภัณฑ์ จำนวน 5 รายการ สูญหายไปจากห้องพยาบาล

2. เก็บเงินค่าตอบแทนแพทย์ที่แพทย์จากโรงพยาบาลตำรวจได้บริจาคเงินค่าตอบแทนให้เป็นเงินกองทุน "พันตำรวจเอก นายแพทย์ชาญชัย ฉัตรสง่า" ไว้กับตัวเองถึง 2 ครั้ง เป็นระยะเวลานาน จนได้มีการทวงถาม จึงนำเงินส่งให้มหาวิทยาลัย

3. ไม่ลงบัญชีควบคุมการจ่ายยา ทำให้มียาค้างสต็อกเป็นจำนวนมาก และมีการจัดซื้อยาบางรายการมากเกินความจำเป็น มีการนำยาที่หมดอายุการใช้ จ่ายให้กับนิสิตที่มาใช้บริการการรักษา จนเกิดความเสียหายแก่ราชการ

ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ทำการสอบสวนแล้วเห็นว่า นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ มีความผิดสมควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น (รายละเอียดสำนวนการสอบสวนอยู่ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประเด็นความผิดเกี่ยวกับการทุจริตเงินค่าตอบแทน มีหลักฐานค่อนข้างชัดเจน แต่ในรายงานการสอบสวนยังสับสนเกี่ยวกับวันเวลา จึงให้คณะกรรมการสอบสวนแก้ไขรายงานการสอบสวนให้ชัดเจนตรงกับพยานหลักฐานก่อน แล้วนำเสนอที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 12.00 น.

.....	.....
(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)	ประธาน อ.ก.ม.
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร	
อ.ก.ม. และเลขานุการ	
.....	
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)	
ผู้จดรายงานการประชุม	

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 4/2546
วันพุธที่ 9 เมษายน 2546
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
9. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
10. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี) "
11. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
12. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
13. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สันติ เรืองมณีไพฑูรย์ ... ผู้แทน) "
14. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
15. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
16. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
17. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
18. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
19. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์อรรณพ โพธิสุข ... รักษาราชการแทน) "
20. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
21. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) "
22. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) อ.ก.ม.
2. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
3. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล) อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทัศนา บุญทอง)
3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
   (นางวันดี พ่วงความสุข (รักษาราชการแทน) ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
4. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.20 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2546 วันพุธที่ 12 มีนาคม 2546 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง โดยให้แก้ไขดังนี้

หน้า 2 ผู้ไม่มาประชุม ลำดับที่ 2 – 7 เป็น อ.ก.ม.

ผู้เข้าร่วมประชุม

4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข (รักษาการแทน) ...

แก้เป็น 4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข (รักษาราชการแทน) ...

หน้า 3 (bos indicus)

แก้เป็น (Bos indicus)

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 3/2546

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2546 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 2 ราย
   มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 2 ราย
2. การพิจารณากำหนดมาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อยู่ในระหว่างนำเสนอสภาวิชาการ
3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
4. การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
5. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

การพิจารณากำหนดมาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2546 เรื่อง การพิจารณากำหนดมาตรฐานภาระงานวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งที่ประชุมมอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการประมวลปัญหาและแนวทางแก้ไข เสนอที่ประชุมพิจารณาในโอกาสต่อไปนั้น รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งว่า ได้หารือกับกองการเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับประเด็นปัญหาในเรื่องนี้แล้ว แต่ยังไม่ได้สรุปเพื่อเสนอให้ที่ประชุมทราบ

อธิการบดี แจ้งว่า หลักการในเรื่องนี้คือ มหาวิทยาลัยจะกำหนดมาตรฐานเพิ่มเติมจากที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนดไว้หรือไม่ ซึ่งก็ได้กำหนดเพิ่มเติมไว้บ้างแล้ว เช่น ในการประเมินการสอน ผู้ประเมินจะต้องเป็นบุคคลที่อยู่คนละภาควิชากับผู้ที่เสนอขอ อย่างน้อย 1 คน และหากมหาวิทยาลัยจะส่งเสริมการวิจัยอย่างจริงจัง ต้องกำหนดไว้เลยว่า ผู้ที่จะขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีผลงานวิจัย ซึ่งอาจจะมีข้อถกเถียงกันและต้องให้เวลาในการเตรียมการ เพราะหากกำหนดทันทีทันใด อาจจะเกิดความไม่เป็นธรรมได้ และเป็นเรื่องที่ดีที่จะให้อาจารย์รุ่นใหม่ทุกคนเข้าสู่งานวิชาการหรืองานวิจัยทันทีที่ได้รับการบรรจุ เพราะอาจารย์เหล่านี้จะเป็น

ตัวอย่าง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ความหวังของมหาวิทยาลัยในโอกาสข้างหน้า จึงสมควรช่วยกันกระตุ้นและสนับสนุนอาจารย์ใหม่ได้ทำงานวิจัยหรือร่วมงานวิจัย โดยให้ถือว่าเป็นข้อกำหนดภาระงานของอาจารย์ และกำหนดเป็นมาตรฐานการขอตำแหน่งทางวิชาการ ว่าต้องมีผลงานวิจัยด้วย

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา</u>

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

5.1 <u>การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ</u>

อาจารย์มิตรมาณี ตรีวัฒนาวงศ์ สังกัดภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2538 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2502 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

<u>เอกสารประกอบการสอน</u>

เศรษฐศาสตร์วิศวกรรม

<u>วิจัย</u>

การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิตโดยการวิเคราะห์ต้นทุน (100%)

<u>ผลงานลักษณะอื่น</u>

รายงานผลการสำรวจสถานภาพการทำงานและการศึกษาต่อของบัณฑิต คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2542

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2502 ซึ่ง อาจารย์มิตรมาณี ตรีวัฒนาวงศ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ระดับ 6 ขั้น 12,080 บาท ตั้งแต่วันที่ 23 เมษายน 2545

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5.2 <u>การย้ายข้าราชการ</u>

นางรตวรรณ แก้วศรีนวม ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 2564 ขั้น 9,560 บาท สังกัดคณะแพทยศาสตร์ (ปฏิบัติงานที่คณะสหเวชศาสตร์) มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดงานแผนงบประมาณ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี และจากการวิเคราะห์ภาระงานของทั้ง 2 หน่วยงาน แล้วพบว่า สำนักงานคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ ยังมีอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานด้านการคลังและพัสดุน้อยกว่าเกณฑ์อยู่อีก 1 อัตรา และงานแผนงบประมาณ กองแผนงาน ยังมีอัตรากำลังน้อยกว่าเกณฑ์อยู่อีก 1 อัตรา เช่นเดียวกัน แต่เนื่องจาก นางรตวรรณ แก้วศรีนวม ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 5 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะสหเวชศาสตร์ ประสงค์จะขอย้ายมาปฏิบัติหน้าที่ประจำกองแผนงาน ทั้งนี้เนื่องจากเพื่อความเหมาะสมและประสิทธิภาพของทั้งสองหน่วยงาน รวมทั้งมีปัญหาทางครอบครัวด้วย ซึ่งการขอย้ายดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว

ในการนี้ ฝ่ายแผนและพัฒนาพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้ดำเนินการย้ายข้าราชการมาปฏิบัติงานประจำกองแผนงานได้ เพื่อทดแทนอัตราที่ขอโอนไป ทั้งนี้ คณะสหเวชศาสตร์สามารถรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย มาปฏิบัติงานทดแทนอัตราดังกล่าวได้ในกรณีเร่งด่วน เพื่อเป็นการบรรเทาความขาดแคลนอัตรากำลังและรักษางานเดิมได้อย่างต่อเนื่อง หรืออาจรับการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทดแทนในโอกาสต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาขออนุมัติย้าย นางรตวรรณ แก้วศรีนวม ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 2564 ขั้น 9,560 บาท สังกัดคณะแพทยศาสตร์ (ปฏิบัติงานที่คณะสหเวชศาสตร์) ไปดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 ระดับ 5 เลขประจำตำแหน่ง 170 สังกัดงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ (งานแผนงบประมาณ) กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.3 <u>การบรรจุกลับเข้ารับราชการเพื่อชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษาฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ของ นางสาวเมธินินทร์ภิณญชน</u>

ด้วย นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออกจากราชการด้วยความเข้าใจผิดว่าได้ชดใช้ทุนหมดแล้ว และได้ยื่นหนังสือขอรายงานตัวกลับเข้ารับราชการ เป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษาฯ มหาวิทยาลัยได้พิจารณาข้อเท็จจริงนี้แล้วเห็นควรให้กลับเข้ารับราชการ ซึ่งนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ได้เริ่มปฏิบัติราชการ ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 เป็นต้นมา

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2546 มีมติให้เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย บรรจุบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำสัญญาจ้างเท่าเวลาที่จะต้องชดใช้ทุน โดยใช้อัตราเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษ

กองการเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาหารายละเอียดเพิ่มเติม ได้ข้อมูลว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการ เป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0206/ว 157 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2543 ซึ่งเป็นวิธีการปฏิบัติที่สามารถดำเนินการได้ กองการเจ้าหน้าที่จึงได้ทำหนังสือหารือไปยังทบวงมหาวิทยาลัย ในประเด็นผู้ผิดสัญญาจะได้รับการผ่อนผัน ซึ่งอยู่ในกรณีดังนี้

1. ผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่เป็นการชดใช้ทุน โดยไม่ต้องชดใช้เงินตามเงื่อนไขต่อไปนี้

1.1 กรณีที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ผู้ผิดสัญญาจะต้องปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญามาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่าเวลาที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย กรณีที่มีการลาศึกษาฯ หลายคราว ระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการชดใช้รวมกันแล้ว ต้องไม่น้อยกว่าเวลาที่ไปศึกษาฯ ทุกคราวรวมกัน และถ้าเป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนกำหนดเวลาปฏิบัติราชการดังกล่าว ให้ลดเหลือกึ่งหนึ่ง

1.2 ผู้ผิดสัญญาจะต้องได้รับการบรรจุให้กลับเข้ารับราชการใหม่ ในสังกัดทบวงเดียวกันภายใน 6 เดือน นับจากวันลาออก (นางสาวเมธินินทร์ ฯ ลาออก 1 สิงหาคม 2545 ยื่นเรื่องขอกลับ 30 มกราคม 2546 เป็นเวลา 5 เดือน 29 วัน)

2. ก.ม. ได้ตอบข้อหารือการบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญา ดังนี้

2.1 ตามหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ได้กำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่เป็นเวลาชดใช้ทุนโดยไม่ต้องชดใช้เงิน กรณีที่ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัย ณ ต่างประเทศ โดยมีการลาศึกษาฯ หลายคราว ผู้ผิดสัญญาจะต้องปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญา รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าเวลาที่ไปศึกษาฯ ทุกคราวรวมกัน

กรณีของ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ลาศึกษาและฝึกอบรม 2 คราว รวมระยะเวลาที่ลาไป 2,346 วัน และได้กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ไปแล้ว 3,122 วัน มากกว่าเวลาที่ไปทุกคราวรวมกัน เข้าหลักเกณฑ์ตาม 2.1

จึงเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณาอนุมัติให้ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน บรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ เป็นการผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่ เป็นเวลาชดใช้ทุน โดยไม่ต้องชดใช้เงิน ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 ซึ่งเป็นวันที่เจ้าตัวได้ยื่นหนังสือรายงานตัวขอกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขั้น 24,170 บาท สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยใช้อัตราว่างเลขประจำตำแหน่ง 1152 และให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้านสตรีศึกษา

<u>มติ</u> อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ทบทวนมติในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2546 และอนุมัติให้นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน บรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 1151 สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ โดยให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่ เป็นเวลาชดใช้ทุน โดยไม่ต้องชดใช้เงิน ตามมติคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 เป็นต้นไป

5.4 <u>การสอบสวนวินัยร้ายแรงข้าราชการ จำนวน 2 ราย</u>

1) <u>นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร</u>

ด้วยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง อาจารย์ระดับ 3 สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ ระดับปริญญาโท สาขาวิชากายวิภาคศาสตร์ ที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 0311/2543 ลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2543 เป็นเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2542 ถึงวันที่ 23 กันยายน 2543 หลังครบกำหนดการลาศึกษาต่อแล้วไม่รายงานตัวกลับเข้ารับราชการ โดยอ้างว่าป่วยหลายอาการ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ทำการสอบสวนแล้วเห็นว่า นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร มีความผิดสมควรลงโทษให้ปลดออกจากราชการ (รายละเอียดสำนวนการสอบสวนอยู่ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าประเด็นยังไม่ชัดเจนในเรื่องระยะเวลาที่ใช้ในการรักษาตัว จึงมีมติให้คณะกรรมการสอบสวนหาข้อมูลเพิ่มเติม ทั้งนี้ ให้หัวหน้าฝ่ายวินัยและนิติการเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการสอบสวนด้วย

2. <u>นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ</u>

ด้วยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งพยาบาลระดับ 7 สังกัดฝ่ายสวัสดิการนิสิต สำนักงานอธิการบดี ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี

1. ควบคุมดูแลวัสดุ ครุภัณฑ์ ของห้องพยาบาล แต่มีรายการวัสดุ ครุภัณฑ์ จำนวน 5 รายการ สูญหายไปจากห้องพยาบาล

2. เก็บเงินค่าตอบแทนแพทย์ที่แพทย์จากโรงพยาบาลตำรวจได้บริจาคเงินค่าตอบแทนให้เป็นเงินกองทุน "พันตำรวจเอก นายแพทย์ชาญชัย ฉัตรสง่า" ไว้กับตัวเองถึง 2 ครั้ง เป็นระยะเวลานาน จนได้มีการทวงถาม จึงนำเงินส่งให้มหาวิทยาลัย

3. ไม่ลงบัญชีควบคุมการจ่ายยา ทำให้มียาค้างสต็อกเป็นจำนวนมาก และมีการจัดซื้อยาบางรายการมากเกินความจำเป็น มีการนำยาที่หมดอายุการใช้ จ่ายให้กับนิสิตที่มาใช้บริการการรักษา จนเกิดความเสียหายแก่ราชการ ซึ่งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยได้ทำการสอบสวนแล้วเห็นว่า นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ มีความผิดสมควรลงโทษลดขั้นเงินเดือน 1 ขั้น (รายละเอียดสำนวนการสอบสวนอยู่ที่ฝ่ายวินัยและนิติการ)

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็นว่า เนื่องจากคณะกรรมการสอบสวนและฝ่ายวินัยและนิติการ ได้พิจารณาประเด็นและการลงโทษมีความแตกต่างกัน ซึ่งฝ่ายวินัยและนิติการได้เสนอการลงโทษไล่ออก ในประเด็นความผิดเกี่ยวกับการทุจริตการจ่ายเงินค่าตอบแทนพยาบาล จำนวน 300 บาท ประเด็นเดียว ดังนั้น เพื่อให้ที่ประชุมได้พิจารณาการลงโทษเรื่องการทุจริตเงินค่าตอบแทนพยาบาล จำนวน 300 บาท เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอให้คณะกรรมการสอบสวนและหัวหน้าฝ่ายวินัยและนิติการ ได้ร่วมกันพิจารณาหลักฐานและขั้นตอนเรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนพยาบาลอีกครั้งหนึ่ง

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 12.00 น.

.....

(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

ประธาน อ.ก.ม.

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 5/2546
วันพุธที่ 14 พฤษภาคม 2546
ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
7. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
8. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
9. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี) "
10. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
11. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
12. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
13. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์ศิริพงษ์ ฉายสินธ์ ... ผู้แทน) "
14. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) "
15. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมานิน รุ่งเรืองธรรม ... ผู้แทน) "
16. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
17. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง ... ผู้แทน) "
18. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
19. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
20. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ ... ผู้แทน) "
21. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
26. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
3. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
   (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทัศนา บุญทอง)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์วิทยา ดันสุวรรณนนท์)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
   (นางวันดี พ่วงความสุข (รักษาราชการแทน) ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 4/2546 วันพุธที่ 9 เมษายน 2546 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรอง โดยให้แก้ไขดังนี้

วาระที่ 5.3 การบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ของ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ให้ปรับเพิ่มข้อความสาระสำคัญที่ไม่ได้บันทึกไว้เกี่ยวกับความเข้าใจผิดในการชดใช้ทุน เป็นดังนี้

"นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน **ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออกจากราชการด้วยความเข้าใจผิดว่าได้ชดใช้ทุนหมดแล้ว** และได้ยื่นหนังสือขอรายงานตัวกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษาฯ **มหาวิทยาลัยได้พิจารณาข้อเท็จจริงแล้วเห็นควรให้กลับเข้ารับราชการ ซึ่ง นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ได้เริ่มปฏิบัติราชการมา**ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 ..." ฯลฯ

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

<u>วาระที่ 5.4</u> การสอบสวนวินัยร้ายแรงข้าราชการ กรณีนางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ ให้แก้ไขมติ เป็นดังนี้

"<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เนื่องจากคณะกรรมการสอบสวนและฝ่ายวินัยและนิติการ ได้พิจารณาประเด็นและการลงโทษมีความแตกต่างกัน ซึ่งฝ่ายวินัยและนิติการได้เสนอการลงโทษไล่ออก ในประเด็นความผิดเกี่ยวกับการทุจริตการจ่ายเงินค่าตอบแทนพยาบาล จำนวน 300 บาท ประเด็นเดียว ดังนั้น เพื่อให้ที่ประชุมได้พิจารณาการลงโทษในเรื่องการทุจริตเงินค่าตอบแทนพยาบาล จำนวน 300 บาท เป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอให้คณะกรรมการสอบสวนและหัวหน้าฝ่ายวินัยและนิติการร่วมกันพิจารณาหลักฐานและขั้นตอนเรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนพยาบาลอีกครั้งหนึ่ง"

<u>วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

3.1 <u>การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</u>

ตามที่ ก.ม. พิจารณากำหนดตำแหน่งเลขที่ 377 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 8 ขั้น 22,980 บาท ซึ่งรองศาสตราจารย์สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล ครองอยู่ ในภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ให้เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาศัลยศาสตร์ นั้น

ก.ม. พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาศัลยศาสตร์ ได้ไม่ก่อนวันที่ 19 กรกฎาคม 2545 ซึ่งเป็นวันที่ ก.ม. ได้รับเรื่อง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

<u>มติ</u> ที่ประชุมรับทราบ

3.2 <u>ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 4/2546</u>

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 4/2546 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 1 ราย
2. การย้ายข้าราชการ
   มีคำสั่งย้ายข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
3. การบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ของ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน
   มีคำสั่งบรรจุกลับเข้ารับราชการเรียบร้อยแล้ว

4. การสอบสวนวินัยร้ายแรงข้าราชการ จำนวน 2 ราย
มอบให้หัวหน้าฝ่ายวินัยและนิติการเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการสอบสวน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 การสอบสวนวินัยร้ายแรงข้าราชการ กรณีนางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ

หัวหน้าฝ่ายวินัยและนิติการ แจ้งว่า สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2546 ได้มีมติให้คณะกรรมการสอบสวนและฝ่ายวินัยและนิติการร่วมกันพิจารณาหลักฐานและขั้นตอนเรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนพยาบาล กรณีนางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ อีกครั้งหนึ่ง แล้วนำเสนอที่ประชุมพิจารณาครั้งต่อไปนั้น คณะกรรมการสอบสวน และ ฝ่ายวินัยและนิติการ ได้ร่วมกันพิจารณาหลักฐานและขั้นตอนเรื่องการจ่ายเงินค่าตอบแทนแล้ว มีความเห็นตรงกันว่า นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ ได้กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่จริง โดยมีเอกสารและขั้นตอนการจ่ายเงินค่าตอบแทน ดังรายละเอียดในบันทึกรายงานลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2546 ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย พิจารณาแล้วเห็นว่าพฤติกรรมของนางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ แม้จะฟังได้ว่าเป็นการส่อเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยพิจารณาพยานหลักฐานที่แสดงว่า นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ ได้จ่ายเงินให้พยาบาลจำนวน 150 บาท เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2545 เนื่องจากพยาบาลมาทำงานสายทำงานไม่ครบกำหนดเวลาที่จะได้รับเงินจำนวน 450 บาท จึงหักไว้ 300 บาท โดยอ้างว่าจะคืนให้มหาวิทยาลัยแต่มิได้นำส่งมหาวิทยาลัย จนกระทั่งมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงในวันที่ 16 มิถุนายน 2545 นางจิรพรรณจึงขอคืนเงินจำนวนดังกล่าวในวันที่ 20 มิถุนายน 2545 ซึ่งจากการพิจารณาใบสำคัญรับเงินครั้งแรกนั้น พยาบาลได้ลงชื่อรับเงินไปแล้วจำนวน 450 บาท และต่อมาหลังจากมีการสอบข้อเท็จจริงแล้วพยาบาลรายดังกล่าว ได้ลงชื่อรับเงินจำนวน 300 บาท จากนางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ อีกครั้งในวันที่ 1 กรกฎาคม 2545 ดังนั้นจึงเห็นว่าการคืนเงินนั้นเกิดขึ้นภายหลังจากที่มีการสอบสวนแล้ว มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่า นางจิรพรรณ มีเจตนากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ นอกจากกรณีนี้แล้วยังมีหลักฐานการกระทำความผิดอีกหลายกรณี ได้แก่

1. การสูญหายของครุภัณฑ์ จำนวน 5 รายการ น่าเชื่อได้ว่า นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ มีส่วนในการนำวัสดุครุภัณฑ์ดังกล่าว ซึ่งเป็นของทางราชการไปเป็นประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

2. ในฐานะหัวหน้างานอนามัยได้เก็บเงินค่าตอบแทนแพทย์ซึ่งได้แสดงความประสงค์จะบริจาคค่าตอบแทนที่ได้รับไปเป็นกองทุนช่วยเหลือนิสิตที่ป่วยฉุกเฉินหรือป่วยจากอุบัติเหตุขณะที่อยู่ในมหาวิทยาลัย และขัดสนไม่สามารถจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล ไว้โดยไม่นำส่งมหาวิทยาลัย

หรือรายงานผู้บังคับบัญชา 2 ครั้ง ครั้งแรก 86,250 บาท โดยเก็บไว้นานถึง 5 ปี 25 วัน ครั้งที่ 2 จำนวน 15,600 บาท โดยเก็บไว้นาน 3 เดือน 27 วัน เมื่อได้มีการทวงถามจึงนำเงินจำนวนดังกล่าวมาส่งคืน

3. ในฐานะเป็นหัวหน้างานอนามัย และเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดซื้อยาในแต่ละปี เพื่อนำมาใช้ในงานอนามัย ปรากฏว่าได้มีการจัดซื้อยามาใช้กับงานอนามัยไม่เหมาะสมกับภารกิจยาบางชนิดไม่เคยนำมาใช้บริการแก่นิสิต และเกินความจำเป็นแก่ภารกิจของงานอนามัยที่ควรจะต้องมีไว้

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาจากข้อมูลทั้งหมดแล้วเห็นว่า นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่าหากให้รับราชการต่อไป จะเป็นการเสียหายแก่ราชการได้ จึงมีมติให้ นางจิรพรรณ สุขตลอดชีพ ออกจากราชการเพราะมีมลทินหรือมัวหมองในเรื่องที่ถูกสอบสวน ตามมาตรา 116 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

<u>วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา</u>

นางวันดี พ่วงความสุข รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

5.1 <u>การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ</u>

1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสุข หุ่นนิรันดร์ สังกัดภาควิชาสุขศึกษา คณะพลศึกษา รับราชการเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2528 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2534 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท เลขประจำตำแหน่ง 276 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสุขศึกษา ระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

<u>เอกสารคำสอน</u>

พฤติกรรมศาสตร์ทางสุขศึกษา

<u>วิจัย</u>

พฤติกรรมการป้องกันโรคเอดส์ของนักศึกษามหาวิทยาลัย (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ผ่าน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 276 ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรสุข หุ่นนิรันดร์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสุขศึกษา ระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยา สุขวงศ์ สังกัดภาควิชาสุขศึกษา คณะพลศึกษา รับราชการเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2536 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2540 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 28,580 บาท เลขประจำตำแหน่ง 724 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสุขศึกษา ระดับ 8 ขั้น 28,580 บาท ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารคำสอน

โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ

วิจัย

ความเชื่อด้านสุขภาพกับพฤติกรรมการดูแลตนเองของผู้สูงอายุ ในชมรมผู้สูงอายุกรุงเทพมหานคร (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 724 ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิริยา สุขวงศ์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสุขศึกษา ระดับ 8 ขั้น 28,580 บาท ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพ็ญแข ประจนปัจจนึก สังกัดภาควิชาการศึกษาผู้ใหญ่ คณะศึกษาศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2510 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2545 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 33,750 บาท เลขประจำตำแหน่ง 714 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาการศึกษาผู้ใหญ่ ระดับ 8 ขั้น 33,750 บาท ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

<u>เอกสารคำสอน</u>

สูงอายุวิทยาศึกษา

<u>หนังสือ</u>

คู่มือผู้สูงอายุและคนในครอบครัว : รู้จักผู้สูงอายุเหมือนรู้จักตนเอง

<u>บทความ</u>

จิตวิทยาผู้สูงอายุ (100%)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2546 ได้พิจารณาผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดสำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 714 ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์เพ็ญแข ประจนปัจจนึก ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาการศึกษาผู้ใหญ่ ระดับ 8 ขั้น 33,750 บาท ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2545

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.2 <u>ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่</u>

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร รายงานว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งที่ 139/2546 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร เป็นประธานกรรมการ
2. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
3. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ เป็นกรรมการ
4. รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล (ผู้แทน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย สาย ก) เป็นกรรมการ
5. นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์ (ผู้แทน อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย สาย ค) เป็นกรรมการ นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการให้เป็นตามคำสั่งแล้วเห็นว่า นางวันดี พ่วงความสุข เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ โดยไม่ต้องรักษาราชการในตำแหน่งเป็นเวลา 6 เดือน เป็นการเฉพาะราย ด้วยเหตุผลดังนี้

1. เป็นผู้มีความรู้ในภาระหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
2. เป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบ อุทิศเวลาและเสียสละในการปฏิบัติงาน
3. ให้ความร่วมมือและประสานงานในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับงานการเจ้าหน้าที่ได้เป็นอย่างดี
4. เป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพเป็นที่ยอมรับ สามารถปรับตัวให้เข้ากับผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน และสามารถบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาในกองการเจ้าหน้าที่ได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบผลการสรรหาและพิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ในการพิจารณา คณะกรรมการมีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. เนื่องจากการบริหารงานบุคคลในอนาคตจะมีลักษณะการดำเนินการที่คู่ขนานกันไประหว่างระบบราชการและระบบพนักงาน ซึ่งในปัจจุบันการบริหารงานบุคคลระบบพนักงานยังไม่สมบูรณ์ มีสิ่งที่จะต้องปรับปรุงและพัฒนาต่อไป ดังนั้นเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่จะต้องศึกษาเพิ่มเติมในเรื่องแนวทางและโครงสร้างการบริหารงานบุคคลที่เหมาะสมและสอดคล้องกับ มศว

2. ในอนาคตการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารงานบุคคลเป็นสิ่งจำเป็น แม้ปัจจุบันมหาวิทยาลัยจะมีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) แล้วก็ตาม แต่ระบบนี้จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่จะต้องเป็นผู้ศึกษาเพื่อที่จะให้ข้อมูลในการปรับแก้ ปรับเปลี่ยน หรือเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเพื่อช่วยผู้บริหารในการบริหารมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติแต่งตั้งนางวันดี พ่วงความสุข ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2546 เป็นต้นไป

<u>วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ</u>

รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ผู้แทนข้าราชการสาย ก แจ้งว่า ได้รับหนังสือจากรองศาสตราจารย์เมธินินทร์ ภิณญชน ว่าจะขอเปลี่ยนเจตนาการชดใช้ทุนจากการขอชดใช้ด้วยเวลา เป็นการชดใช้ด้วยเงิน ด้วยเหตุผลหลายประการ คือ ระยะเวลาการชดใช้ทุนนานถึง 12 ปี และในเอกสารต่าง ๆ ระบุว่าเป็นผู้ผิดสัญญา และในเรื่องการให้ข้อมูลไม่ถูกต้องของเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างไรหรือไม่

จึงขอหารือที่ประชุมว่าหากรองศาสตราจารย์เมธินินทร์ ภิณญชน จะขอเปลี่ยนเจตนาการชดใช้ทุนใหม่จะสามารถกระทำได้หรือไม่

อธิการบดี แจ้งว่า รองศาสตราจารย์เมธินินทร์ ภิณญชน ได้มาพบแล้วและแจ้งว่ามีความไม่สบายใจอย่างมากที่ในเอกสารต่าง ๆ มีข้อความระบุว่าเป็นผู้ผิดสัญญา ซึ่งกรณีข้อความนี้ได้แจ้ง รองศาสตราจารย์เมธินินทร์ ภิณญชน แล้วว่าเป็นข้อความทางกฎหมายที่ไม่สามารถเปลี่ยนเป็นอย่างอื่นได้ อย่างไรก็ตามหากประสงค์เปลี่ยนเจตนาเป็นอย่างไร ควรจะต้องมีหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรถึงมหาวิทยาลัย ส่วนการปฏิบัติงานบกพร่องของเจ้าหน้าที่นั้น มหาวิทยาลัยก็จะดำเนินการต่อไป

<u>มติ</u> ที่ประชุมรับทราบ สำหรับขั้นตอนการดำเนินการต่าง ๆ มอบให้กองการเจ้าหน้าที่แจ้งให้รองศาสตราจารย์เมธินินทร์ ภิณญชน ทราบ และขอให้เชิญรองศาสตราจารย์เมธินินทร์ ภิณญชน มาพบอธิการบดี พร้อมกับฝ่ายวินัยและนิติการและกองการเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงในรายละเอียดต่อไป

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 11.00 น.

.....
(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....
ประธาน อ.ก.ม.

.....
(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการประชุม

ที่ ..... **วันที่** .....

เรื่อง รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร

เพื่อโปรดอนุมัติในรายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2546

นฤมล เวียงวาส

เรียน ทน. งานประชุม

โปรดเรียนปรึกษาท่านอธิการบดี ว่า ในกรณีที่ อ.เป็นการแก้ไขรายงานการประชุมของเดิมเลย หรือ ใช้แก้ไขในการประชุมเดิม ผ.ค. ในการแก้ไขให้ถูกต้อง (ไม่แก้ไขรายงานเดิม เดือน เมษ)

[signature]

5 มิ.ย. 46

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 6/2546
วันพุธที่ 11 มิถุนายน 2546
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (รองศาสตราจารย์ คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานี ทองกุม) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รองศาสตราจารย์ไพศาล หวังพานิช) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์ศักดิ์ชัย นิรัญทวี) "
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (อาจารย์สุทัสสี สมุทรโคจร) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม (อาจารย์วินัย ภู่ระหงษ์) "
7. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
8. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
9. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
10. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
11. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
12. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย) "
13. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (อาจารย์อุปวิทย์ สุวคันธกุล ... ผู้แทน) "
14. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
15. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
16. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์อรพินทร์ ชูชม ... ผู้แทน) "
17. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
18. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
19. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) "
20. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
21. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
24. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวนี ทองโรจน์) อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (ศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์) "
3. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี) "
4. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (อาจารย์ พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
5. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทัศนา บุญทอง)
3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
4. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

อธิการบดีกล่าวต้อนรับ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 5/2546 วันพุธที่ 14 พฤษภาคม 2546 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง โดยให้แก้ไขมติวาระที่ 5.2 ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นดังนี้

มติ **เนื่องจากนางวันดี พ่วงความสุข ได้รักษาราชการแทนในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นระยะเวลา 3 เดือนแล้ว และคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคคลดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ได้ประเมินการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ในภาระหน้าที่เหมาะสมกับตำแหน่ง จึงมีมติแต่งตั้งนางวันดี พ่วงความสุข ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ 14 พฤษภาคม 2546 เป็นต้นไป**

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 5/2546

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 3 ราย
2. ผลการสรรหาและเลือกสรรบุคคลดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 การยกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รายงานว่า ตามที่นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน อดีตข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ได้ขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2545 ในขณะที่ยื่นหนังสือขอลาออก ยังปฏิบัติราชการชดใช้ทุนไม่ครบถ้วนตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ โดยต้องชดใช้เงินทุนพร้อมเบี้ยปรับจำนวน 740,044.86 บาท และแจ้งว่าได้รับทราบข้อมูลการตรวจสอบการชดใช้ทุนจากเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่ว่าชดใช้ทุนครบถ้วนทำให้ตัดสินใจลาออกนั้น

นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ได้ยื่นหนังสือฉบับลงวันที่ 30 มกราคม 2546 ขอรายงานตัวกลับเข้ารับราชการ และให้นับระยะเวลาการกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุน

อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2546 มีมติให้เสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และทำสัญญาจ้างเท่าเวลาที่จะต้องชดใช้ทุน โดยใช้อัตราเงินเดือนข้าราชการเป็นกรณีพิเศษนั้น

กองการเจ้าหน้าที่ได้ทราบข้อมูลเพิ่มเติมว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0206/ว 157 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2543 ซึ่งเป็นวิธีการที่สามารถดำเนินการ และกองการเจ้าหน้าที่ได้ทำหนังสือหารือไปยังทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อต้องการความชัดเจนว่า กรณีของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน เข้าหลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียนดังกล่าวหรือไม่ และมหาวิทยาลัยจะบรรจุนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 (วันที่รายงานตัวขอกลับเข้ารับราชการ) ได้หรือไม่ ก.ม. ได้ตอบข้อหารือว่า การบรรจุกลับ

ของบุคคลดังกล่าวเข้าเกณฑ์ตามหนังสือเวียน 157 ข้อ 2.1.1 สำหรับวันบรรจุกลับอาจบรรจุกลับได้ตั้งแต่วันที่รายงานตัวและมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 และ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2546 มีมติให้บรรจุนางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 890/2546 ลงวันที่ 18 เมษายน 2546 และคำสั่งที่ 891/2546 ลงวันที่ 18 เมษายน 2546 โดยเปลี่ยนตำแหน่งและเงื่อนไขการบรรจุ และแต่งตั้งนางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน กลับเข้ารับราชการ พร้อมกับมีหนังสือที่ ทม 1001(3)/1158 ลงวันที่ 25 เมษายน 2546 ส่งคำสั่งดังกล่าวให้คณะศึกษาศาสตร์เพื่อทราบ แต่ไม่ปรากฏหลักฐานการรับทราบคำสั่งของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน

ต่อมา นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ได้รับแจ้งจากมหาวิทยาลัยตามหนังสือฉบับลงวันที่ 30 เมษายน 2546 ให้มาจัดทำสัญญาผ่อนผันให้นับเวลาบรรจุกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุน นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน จึงได้มีหนังสือฉบับลงวันที่ 30 เมษายน 2546 ขอสละสิทธิ์การทำสัญญาผ่อนผันให้นับเวลาบรรจุกลับเข้ารับราชการ เป็นระยะเวลาการชดใช้ทุน เพราะเห็นว่าเงื่อนไขตามสัญญาผ่อนผัน ฯ จะทำให้ต้องปฏิบัติราชการเพิ่มขึ้นเป็นเวลาประมาณ 12 ปี หรือคิดเป็นจำนวนเงินประมาณ 2 ล้านกว่าบาท ซึ่งไม่เป็นธรรมทั้งที่ไม่มีเจตนาที่จะผิดสัญญา จึงขอสละสิทธิ์การกลับเข้ารับราชการตามคำสั่ง มศว ที่ 891/2546 ลงวันที่ 18 เมษายน 2546 ทั้งนี้ในการคิดคำนวณการชดใช้เงินและคำนวณระยะเวลาการชดใช้ทุนเป็นไปตามมติ ค.ร.ม. ตามหนังสือที่ นร 0206/ว 157 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2543

<u>ความเห็นของกองการเจ้าหน้าที่</u>

กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้ว คำสั่งบรรจุนางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน กลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 ถือเป็นคำสั่งทางปกครอง ตามมาตรา 5 (1) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 ซึ่งจะต้องแจ้งให้นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ให้รับทราบคำสั่ง ตามมาตรา 42 แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 มิฉะนั้นจะไม่มีผลใช้บังคับ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ได้ ดังนั้นเมื่อยังไม่มีข้อเท็จจริงปรากฏว่านางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าวและไม่ปรากฏว่านางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ได้มีการลงชื่อมาปฏิบัติราชการหรือรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการ ประกอบกับนางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ได้มีหนังสือแจ้งยกเลิกการขอกลับเข้ารับราชการ ถือว่าไม่มีการปฏิบัติราชการเพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งบรรจุกลับเข้ารับราชการ จึงควรพิจารณาเพิกถอนคำสั่งต่อไป

<u>ประเด็นพิจารณา</u>

นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ขอสละสิทธิ์การกลับเข้ารับราชการตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 891/2546 ลงวันที่ 18 เมษายน 2546 โดยที่การบรรจุกลับเข้ารับราชการได้รับอนุมัติจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2546 ดังนั้นในการขอสละสิทธิ์การกลับเข้ารับราชการของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน

จึงควรนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เป็นผู้พิจารณาลงมติยกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการของบุคคลดังกล่าว เพื่อมหาวิทยาลัยจะได้จัดทำคำสั่งยกเลิกต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณายกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน

ในการพิจารณา ที่ประชุมมีความเห็นดังนี้

1. การสละสิทธิ์ในการเข้ารับการบรรจุกลับเข้ารับราชการของ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยเห็นว่า ข้อเท็จจริงเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยมีส่วนผิดพลาดที่ตรวจสอบระยะเวลาการชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ว่าไม่มีข้อผูกพันเกี่ยวกับการชดใช้ทุนให้แก่มหาวิทยาลัย จึงทำให้ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ยื่นใบลาออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2545 แต่เมื่อได้รับทราบจากหนังสือแจ้งของมหาวิทยาลัยว่ายังปฏิบัติราชการชดใช้ทุนไม่ครบถ้วนตามสัญญา โดยจะต้องชดใช้ทุนเป็นเงินจำนวน 740,044.86 บาท จึงได้มีหนังสือแจ้งความประสงค์ขอกลับเข้ารับราชการเพื่อนับระยะเวลาเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาที่จะต้องชดใช้ทุนเพื่อมิต้องชดใช้ทุนด้วยเงิน และมหาวิทยาลัยได้ทำคำสั่งบรรจุกลับเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546 ตามคำสั่ง มศว ที่ 891/2546 ลงวันที่ 18 เมษายน 2546 และเมื่อทราบเงื่อนไขว่าการขอนับเวลากลับเข้ารับราชการเพื่อนับเป็นระยะเวลาการชดใช้ทุน จะต้องทำสัญญาใหม่โดยมีเงื่อนไขที่จะต้องชดใช้เวลาเป็น 2 เท่าของระยะเวลาที่เหลือในสัญญาเดิม หรือหากมีกรณีที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขของสัญญาใหม่อีกครั้ง ผู้รับสัญญาจะต้องชดใช้เป็นเงินและเบี้ยปรับอีก 2 เท่า จึงแจ้งขอยกเลิกไม่ขอกลับเข้ารับราชการและสละสิทธิ์ในการทำสัญญาผ่อนผันดังกล่าวตามหนังสือของท่านฉบับลงวันที่ 30 เมษายน 2546

2. ควรให้ความเป็นธรรมแก่ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน โดยมอบฝ่ายวินัยและนิติการพิจารณาหาแนวทางปฏิบัติว่าจะทำอย่างไรที่จะให้ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ชดใช้ทุนด้วยการปฏิบัติงานเพียงระยะเวลาที่เหลืออยู่เท่านั้น หรือกลับเข้ารับราชการชดใช้เวลาเท่าที่เหลืออยู่ก่อนการลาออก เนื่องจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ไม่มีอำนาจที่จะลดระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามสัญญาและมติที่กำหนดขึ้นตามหนังสือเวียนกระทรวงการคลัง ได้

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้**

1. กรณีที่ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ไม่ขอกลับเข้ารับราชการ มหาวิทยาลัยจะออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยอธิการบดีจะติดต่อสอบถามด้วยวาจากับ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน อีกครั้งหนึ่งถึงเจตนาการขอบรรจุกลับว่า นางสาวเมธินินทร์ ภิณญูชน ยืนยันสละสิทธิ์หรือเปลี่ยนแปลงการบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือไม่อย่างไร โดยมอบให้ที่ปรึกษาอธิการบดี และฝ่ายวินัยและนิติการ ดำเนินการต่อไป

2. กรณีที่ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ประสงค์จะกลับเข้ารับราชการมหาวิทยาลัยจะหารือ ก.ม. เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ เมื่อได้รับแจ้งเจตนารมณ์จาก นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน แล้ว โดยมหาวิทยาลัยจะได้อธิบายรายละเอียดข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเพื่อขอให้พิจารณายกเว้นการปฏิบัติตามมติของกระทรวงการคลัง เป็นกรณีพิเศษ อย่างไรก็ตาม หากผลการพิจารณาปรากฏว่าไม่สามารถยกเว้นได้ ก็จะมีผลต่อดอกเบี้ย ซึ่งในส่วนของดอกเบี้ยมหาวิทยาลัยจะต้องหารือต่อไปเช่นเดียวกันว่าการขอยกเว้นดอกเบี้ยในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยรอผลการหารือ ก.ม. จะกระทำได้หรือไม่

4.2 <u>การสอบสวนวินัยร้ายแรงข้าราชการ ราย นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร</u>

หัวหน้าฝ่ายวินัยและนิติการ รายงานว่า สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2546 ได้พิจารณาเรื่องนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ 3 สังกัดภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อภายในประเทศ มีกำหนดเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2542 ถึงวันที่ 23 กันยายน 2543 ปรากฏว่าหลังครบเวลาที่ลาศึกษาต่อแล้ว นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ไม่ได้ขอขยายเวลาหรือมารายงานตัวเพื่อกลับเข้าปฏิบัติราชการที่คณะแพทยศาสตร์ เป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน 25 วัน มหาวิทยาลัยจึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ในการสอบสวน นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร มีข้ออ้างว่าป่วยด้วยอาการโรคหมอนรองกระดูกกดทับเส้นประสาทต้องรักษาตัวในโรงพยาบาลศิริราช เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2543 ซึ่งแพทย์ผู้ตรวจรักษาให้ความเห็นว่า ต้องทำกายภาพบำบัด 1 เดือน และโรคซึมเศร้าใช้เวลารักษาตัวด้วยตนเอง ซึ่งตามความเห็นแพทย์ให้ความเห็นว่าโรคซึมเศร้าถ้ารักษาตัวเองใช้เวลาไม่เกิน 6 เดือน

คณะกรรมการสอบสวนจึงมีความเห็นว่า เมื่อนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ไม่สามารถอธิบายช่วงเวลาที่ขาดหายไปได้ เวลาดังกล่าวจึงเป็นเวลาที่นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร จึงเสนอให้ลงโทษปลดออกจากราชการกรณีละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่า 15 วันติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

ที่ประชุมมีมติให้คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาประเด็นเพิ่มเติมว่า อาการป่วยด้วยโรคซึมเศร้าของนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ที่มิได้เข้ารับการรักษาโดยตรงจากแพทย์ผู้เชี่ยวชาญทางด้านจิตเวช แต่รักษาด้วยตนเองอาการจะดีขึ้นและหายได้ภายใน 6 เดือน หรือไม่

คณะกรรมการสอบสวนได้พิจารณาพยานหลักฐานในสำนวนการสอบสวนโดยละเอียดแล้ว มีความเห็นเพิ่มเติมว่า ข้อเท็จจริงนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร พักอาศัยอยู่เพียงผู้เดียวภายในห้องพักในขณะเจ็บป่วยด้วยโรคซึมเศร้า โดยไม่มีผู้ใดดูแล และไม่ได้ไปรับการรักษาจากแพทย์ จึงไม่สามารถหาพยานหลักฐานเพื่อนำมาพิจารณาถึง วัน เดือน ปี ที่นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร หายป่วยจากโรคซึมเศร้าได้ มีเพียงคำให้การเป็นหนังสือของนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร เท่านั้น

ที่พอสรุปเพื่อประมาณวันเวลาที่หายจากอาการป่วยได้ว่า หัวหน้าภาควิชากายวิภาคศาสตร์ ได้โทรศัพท์มาแจ้งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ เมื่อต้นเดือนเมษายน 2545 ซึ่งขณะนั้นได้มีอาการดีขึ้นจนกระทั่งหายป่วย จึงกลับเข้าปฏิบัติราชการเมื่อวันที่ 17 เมษายน 2545 ดังนั้นเมื่อไม่มีพยานหลักฐานอื่นใดให้พิจารณาเป็นอย่างอื่น และไม่มีเหตุอันควรสงสัยว่าคำให้การของนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร เป็นเท็จ คณะกรรมการสอบสวนพิจารณาเห็นว่าการละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่าสิบห้าวันติดต่อกันของนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ยังรับฟังได้ว่ามีเหตุอันสมควรในบางช่วงเวลาเพราะเหตุเจ็บป่วย ซึ่งหากจะพิจารณาลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงจะไม่เป็นการเหมาะสมแก่พฤติการณ์ของการกระทำ แต่อย่างไรก็ตาม กรณีของนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ยังไม่ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการเกินกว่าสิบห้าวันติดต่อกัน ตามมาตรา 92 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า แม้การที่นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ไม่กลับมาปฏิบัติราชการภายหลังครบกำหนดการลาศึกษาต่อ หรือ ไม่ขอขยายเวลาศึกษาต่อเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน 25 วัน อันมีสาเหตุมาจากการเจ็บป่วยด้วยโรคหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาทและโรคซึมเศร้า เป็นการขาดราชการก็ตาม แต่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยไม่ถือว่า นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ละทิ้งหน้าที่โดยไม่มีเหตุอันสมควร อย่างไรก็ตาม นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ในฐานะที่เป็นข้าราชการต้องตระหนักถึงการไม่มาปฏิบัติราชการว่าควรจะดำเนินการเช่นใด และเห็นว่า นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร จะต้องติดต่อกับผู้บังคับบัญชาให้ทราบไว้ก่อน แต่กลับปล่อยเวลาให้ล่วงเลยมานาน จึงกลับมาปฏิบัติงานทั้ง ๆ ที่อยู่ในวิสัยที่จะติดต่อสื่อสารกันได้ จึงเห็นว่า นายพงษ์ศักดิ์ ขันเพ็ชร ได้กระทำผิดวินัยฐานไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือนนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร 1 ขั้น แต่เนื่องจากนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของข้าราชการระดับ 3 อยู่แล้ว ไม่อาจลดเงินเดือนได้ จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ 5 เป็นเวลา 3 เดือน

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

1) ด้วย อาจารย์ทินกร กาษรสุวรรณ สังกัดสาขาวิชาศิลปะจินตทัศน์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2539 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2515 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาศิลปะจินตทัศน์ ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

ศิลปะภาพพิมพ์ 1

ลักษณะอื่น

1. เอกสารวิชาการประกอบผลงานศิลปะ ชื่อ ชุด "การศึกษาวิเคราะห์ผลงานภาพพิมพ์ที่ได้รับรางวัล"
2. การสร้างสรรค์ผลงานจิตรกรรม ชื่อ ชุด "ชีวิต กับ สายน้ำ"
3. การสร้างสรรค์ผลงานภาพพิมพ์ ชื่อ ชุด "The Solo Exhibition of Prints 1999"
4. การสร้างสรรค์ผลงานจิตรกรรม ชื่อ ชุด "Introducing farmers"
5. การสร้างสรรค์ผลงานจิตรกรรมและภาพพิมพ์ ชื่อ ชุด "สวรรค์ของชาวนา"
6. การสร้างสรรค์ผลงานภาพพิมพ์ ชื่อ ชุด "Exhibition of Prints 2000 – 2001"

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2546 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2515 ซึ่ง อาจารย์ทินกร กาษรสุวรรณ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาศิลปะจินตทัศน์ ระดับ 6 ขั้น 11,120 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

2) ด้วย อาจารย์นิรมล แจ่มจำรัส สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2515 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 27,460 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1102 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน ระดับ 7 ขั้น 27,460 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารประกอบการสอน

ความรู้ทั่วไปสำหรับอาชีพครู

วิจัย

ความพึงพอใจของอาจารย์พี่เลี้ยงและนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้นที่มีต่อคุณลักษณะของนิสิตฝึกสอนและฝึกงาน โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม)

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2546 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1102 ซึ่ง อาจารย์นิรมล แจ่มจำรัส ครองอยู่ เป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน ระดับ 7 ขั้น 27,460 บาท ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

3) ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยณรงค์ วงศ์ธีรทรัพย์ สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2533 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2541 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 7 ขั้น 15,240 บาท เลขประจำตำแหน่ง 339 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีวเคมี ระดับ 7 ขั้น 15,240 บาท ตั้งแต่วันที่ 6 ธันวาคม 2544 เสนอผลงานทางวิชาการดังนี้

เอกสารคำสอน

1. ไขมัน
2. เอนไซม์
3. Thermodynamic of metabolism
4. เทคโนโลยีลายพิมพ์ดีเอ็นเอ
5. ฮอร์โมนเบื้องต้น

ตำรา

ลายพิมพ์ดีเอ็นเอจากสารพันธุกรรมสู่เทคโนโลยีพิสูจน์บุคคล

วิจัย

1. Detection of hepatopancreatic parvovirus (HPV) infection in Penaeus monodon using PCR – ELISA.
2. A non – step, single – tube, semi – nested PCR technique for grading the severity of white spotsyndrome virus infections in Penaeus monodon.
3. PCR – Based detection of shrimp viral diseases in Thailand.
4. Characterization and PCR detection of hepatopancreatic parvovirus (HPV) from Penaeus monodon in Thailand.

5. Yellow head virus from Thailand and gill associated virus from Australia are closely related but distinct pawn viruses.
6. Experimental transmission of white spot syndrome virus (WSSV) from crabs to shrimp Penaeus monodon.
7. Domestication and Selective Breeding of Penaeus monodon in Thailand.
8. การสร้างลายพิมพ์ดีเอ็นเอมนุษย์โดยวิธีพีซีอาร์
9. Detection of yellow – head virus (YHV) of in Penaeus monodon by RT – PCR amplification.
10. DNA profiling : applications in paternity in paternity testing and monitoring bone marrow transplantation.
11. Human DNA fingerprinting and its applications.
12. Detection of PCR of yellow – head and white – spot viruses in Penaeus monodon.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2546 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 339 ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยณรงค์ วงศ์ธีรทรัพย์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีวเคมี ระดับ 7 ขั้น 15,240 บาท ตั้งแต่วันที่ 6 ธันวาคม 2544

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

4) ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัจฉรา วรรณสถิตย์ สังกัดสาขาวิชาการออกแบบทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2519 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2534 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 28,040 บาท เลขประจำตำแหน่ง 507 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการออกแบบแฟชั่น ระดับ 8 ขั้น 28,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารคำสอน

1. การออกแบบแฟชั่น
2. แฟชั่นเชิงพาณิชย์

ตำรา

เสื้อ - ผ้าไทย

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2546 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 507 ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัจฉรา วรรณสถิตย์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการออกแบบแฟชั่น ระดับ 8 ขั้น 28,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 12 กันยายน 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5) ด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพินทร์ ชูชม สังกัดสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ รับราชการเมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2523 ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2530 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท เลขประจำตำแหน่ง 931 ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ ระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารคำสอน

การสร้างและพัฒนาเครื่องมือวัดทางพฤติกรรมศาสตร์

วิจัย

1. การพัฒนาแบบวัดแรงจูงใจภายใน
2. การตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงโครงสร้างของแรงจูงใจภายใน : ปัจจัยที่สัมพันธ์กับแรงจูงใจภายใน

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 5/2546 เมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2546 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 931 ซึ่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพินทร์ ชูชม ครองอยู่ เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์ ระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2545

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.2 <u>การประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์</u>

ด้วยคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ ได้ประเมินนางสาววิลาวัลย์ ถนอมรูป บรรจุเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2542 วุฒิ พย.ม. ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 4 ขั้น 8,820 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2522 สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ (คณะพยาบาลศาสตร์) แล้ว มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถด้านการสอนและด้านวิชาการ ด้านบริหารทางวิชาการ คุณธรรม และความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ เหมาะสมที่จะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง ระดับ 5 ขั้น 9,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2546

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียนที่ ทม 0202/ว 14 ลงวันที่ 9 กันยายน 2526 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2526 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2526 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่ง มศว ที่ 670/2546 ลงวันที่ 17 มีนาคม 2546 ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมินฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2522 ซึ่ง นางสาววิลาวัลย์ ถนอมรูป ครองอยู่ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 5 ขั้น 9,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 4 มีนาคม 2546

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.3 <u>การพิจารณาผลการขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 และผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8</u>

1) ด้วย **นายสมพงษ์ สุขีเกตุ** สังกัดกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ 8 เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2540 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอ ระดับ 8 ขั้น 22,560 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เชี่ยวชาญระดับ 9 ขั้น 22,980 บาท ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 โดยมีรายละเอียดของผลการประเมิน ดังนี้

ปริมาณงานและคุณภาพ	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	หมายเหตุ
ก. ปริมาณงานในหน้าที่	5	4	4	
ข. คุณภาพของงานในหน้าที่	4	4	4	
ค. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 (เกณฑ์ ก.ม.กำหนดต้องไม่น้อยกว่า 4 คะแนน) ค.1 <u>คู่มือการปฏิบัติงาน</u> - การวิจัยสถาบัน ค.2 <u>ผลงานวิจัย</u> (1) การวิเคราะห์ค่าเฉลี่ยต่อหัวของนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ 2535 – 2539 (2) การศึกษาผลการวิจัยที่เกี่ยวกับภารกิจของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในศตวรรษที่ผ่านมา (3) การติดตามผลการใช้งบประมาณ หมวดค่าตอบแทนใช้สอย วัสดุ และค่าสาธารณูปโภค มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีงบประมาณ 2535 – 2539 ค.3 <u>บทความ</u> - การอุดมศึกษาและการวิจัยสถาบัน	4	3	4	
ง. การใช้วิชาชีพบริการสังคม	4	3	4	

คะแนนเฉลี่ยรวม = $\frac{(5+4+4)+(4+4+4)+(4+3+4)+(4+3+4)}{4+4+4} = \frac{47}{12} = 3.92$

<u>หลักเกณฑ์การตัดสินผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9</u>

กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณา 4 องค์ประกอบ มีคะแนนเต็มของแต่ละองค์ประกอบ 5 คะแนน ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งเป็นตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 ต้องได้คะแนนเฉลี่ย รวมไม่น้อยกว่า 4 คะแนน และต้องได้คะแนนในส่วน ค. (ผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ) ไม่น้อยกว่า 4 คะแนน

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

กรณีของ นายสมพงษ์ สุขีเกตุ ได้คะแนนดังนี้

1. คะแนนเฉลี่ยรวม คือ $= \frac{17+14+16}{12}$

$= \frac{47}{12} = 3.92$

2. คะแนนผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ

$= \frac{4+3+4}{3} = \frac{11}{3} = 3.67$

คณะกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2546 ได้พิจารณาองค์ประกอบด้านปริมาณงานในหน้าที่ ด้านคุณภาพของงานในหน้าที่ ด้านผลงานที่แสดงความเป็นผู้เชี่ยวชาญ ระดับ 9 และด้านการใช้วิชาชีพบริการต่อสังคม ตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินแล้วเห็นว่าคะแนนที่ได้ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเกณฑ์การตัดสินที่ ก.ม.กำหนด จึงมีมติไม่เลื่อนตำแหน่ง และนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการขอเลื่อนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญระดับ 9 ของนายสมพงษ์ สุขีเกตุ

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติไม่เลื่อนตำแหน่งเนื่องจากผลการประเมินไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

2) ด้วย **นายธวัชชัย ผดุงตาล** สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ (ฝ่ายพัฒนาบุคลากร) สำนักงานอธิการบดี ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ระดับ 7 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2540 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอ ระดับ 7 ขั้น 24,640 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นเจ้าหน้าที่บุคคลชำนาญการ ระดับ 8 ขั้น 25,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2545 โดยมีรายละเอียดของผลการประเมิน ดังนี้

ปริมาณงานและคุณภาพ	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	หมายเหตุ
ก. ปริมาณงานในหน้าที่	4	4	4	
ข. คุณภาพของงานในหน้าที่	4	4	4	
ค. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8 (เกณฑ์ ก.ม.กำหนดต้องไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน) ค. 1 คู่มือการปฏิบัติงาน - การปฏิบัติการจัดฝึกอบรม ค. 2 ผลงานวิจัย - การศึกษาความต้องการในการฝึกอบรมของข้าราชการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	3.5	4	3.85	
คะแนนเฉลี่ยรวม = $\frac{(4+4+4)+(4+4+4)+(3.5+4+3.85)}{3+3+3} = \frac{35.35}{9} = 3.93$				

กรณีของ นายธวัชชัย ผดุงตาล ได้คะแนนดังนี้

1. คะแนนเฉลี่ยรวม คือ $= \frac{12 + 12 + 11.35}{9}$

$= \frac{35.35}{9} = 3.93$

2. คะแนนผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

$= \frac{3.5 + 4 + 3.85}{3} = \frac{11.35}{3} = 3.78$

คณะกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2546 ได้พิจารณาองค์ประกอบด้านปริมาณงานในหน้าที่ ด้านคุณภาพของงานในหน้าที่ และด้านผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8 ตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์การตัดสินที่ ก.ม. กำหนด โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน (Term of Reference) ดังนี้

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1. มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ระดับ 7,8 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2. ประสานงานถ่ายทอดความรู้ เสนอแนวคิด วิธีการ งานพัฒนา หลักการ ความรู้ใหม่หรือประยุกต์ความเป็นผู้ชำนาญการ และเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการ ด้านพัฒนาบุคลากร แก่หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

3. พัฒนางานในหน้าที่ และงานพัฒนาบุคลากร เพื่อแก้ไขปัญหาวิชาการหรือวิชาชีพ ที่มีความยุ่งยาก โดยทำการศึกษา วิจัย ค้นคว้า ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ ประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวคิด วิธีการ เพื่อการปฏิบัติงาน

4. จัดทำแผนสร้างหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร และการดำเนินการพัฒนางาน พัฒนาบุคลากร และการให้บริการในลักษณะเบ็ดเสร็จเพียงจุดเดียว

5. ประสานงานและให้คำปรึกษา และแนะนำงานพัฒนาบุคลากร แก่บุคลากร ในฝ่ายพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6. อื่นๆ ตามที่อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมาย

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. ผลการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่ และผลงาน ที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8

2. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 57 ซึ่ง นายธวัชชัย ผดุงตาล ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคลชำนาญการ ระดับ 7 – 8 และข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

3. อนุมัติแต่งตั้ง นายธวัชชัย ผดุงตาล ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บุคคล ชำนาญการ 8 ระดับ 8 ขั้น 25,970 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2545

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

3) ด้วย **นายชัชวาล พรธาดาวิทย์** สังกัดงานนโยบายและแผน สำนักงาน คณบดี คณะแพทยศาสตร์ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 7 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2541 ได้รับเงินเดือนขณะที่เสนอขอ ระดับ 7 ขั้น 21,970 บาท ขอเลื่อนตำแหน่ง เป็นเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการระดับ 8 ขั้น 23,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 พฤศจิกายน 2545 โดยมีรายละเอียดของผลการประเมิน ดังนี้

ปริมาณงานและคุณภาพ	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	หมายเหตุ
ก. ปริมาณงานในหน้าที่	3.50	4	4	
ข. คุณภาพของงานในหน้าที่	3.50	4	3	
ค. ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8 (เกณฑ์ ก.ม.กำหนดต้องไม่น้อยกว่า 3.5 คะแนน) ค. 1 ผลงานวิจัย - การศึกษาเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนิสิตแพทย์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่เข้าศึกษาด้วยวิธีสอบตรง และวิธีสอบผ่านทบวงมหาวิทยาลัย ค. 2 คู่มือการปฏิบัติงาน - คู่มือการปฏิบัติงาน งานนโยบายและแผน สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	3	4	4	
คะแนนเฉลี่ยรวม = $\frac{(3.50+4+4) + (3.50+4+3) + (3+4+4)}{3+3+3} = \frac{33}{9} = 3.67$				

กรณีของ นายชัชวาล พรธาดาวิทย์ ได้คะแนนดังนี้

1. คะแนนเฉลี่ยรวม คือ $= \frac{11.5 + 10.5 + 11}{9}$

$= \frac{33}{9} = 3.67$

2. คะแนนผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ

$= \frac{3 + 4 + 4}{3} = \frac{11}{3} = 3.67$

คณะกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2546 ได้พิจารณาองค์ประกอบด้านปริมาณงานในหน้าที่ ด้านคุณภาพของงานในหน้าที่ และด้านผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8 ตามที่ผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน เห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์การตัดสินที่ ก.ม. กำหนด โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงาน (Term of Reference) ดังนี้

บรรณานุกรม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

1. มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 7,8 ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

2. ประสานงานถ่ายทอดความรู้ เสนอแนวคิด วิธีการ งานพัฒนา หลักการความรู้ใหม่หรือประยุกต์ความเป็นผู้ชำนาญการ และเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน แก่หน่วยงานต่างๆ ของคณะ

3. พัฒนางานในหน้าที่ หรือแก้ไขปัญหาวิชาการ หรือวิชาชีพที่มีความยุ่งยาก โดยทำการศึกษาค้นคว้า วิจัย ทดลอง วิเคราะห์ สังเคราะห์ ประยุกต์หลักการ เหตุผล แนวคิด วิธีการเพื่อการปฏิบัติงาน

4. เสนอแผนและดำเนินการติดตาม และประเมินโครงการของคณะ

5. ประสานและดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อการบริหารการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย

6. อื่นๆ ตามที่คณบดี หรือผู้ที่คณบดีมอบหมาย

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. ผลการประเมินปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ระดับ 7 – 8

2. อนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1880 ซึ่ง นายชัชวาล พรธาดาวิทย์ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ระดับ 7 – 8 และข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

3. อนุมัติแต่งตั้ง นายชัชวาล พรธาดาวิทย์ ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ 8 ระดับ 8 ขั้น 23,040 บาท ตั้งแต่วันที่ 28 พฤศจิกายน 2545

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.4 <u>การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6</u>

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6 ได้พิจารณาผลประเมินของ นางปิยกานต์ ศรีพรสวรรค์ วุฒิ บธ.บ. (การบัญชี) บรรจุเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2538 ปัจจุบันตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5 ขั้น 11,650 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2536 สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะมนุษยศาสตร์ แล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2545

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือเวียน ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมินฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2611/2545 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2545 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมินฯ แล้วมีมติให้ผ่านการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2536 และแต่งตั้ง นางปิยกานต์ ศรีพรสวรรค์ เพื่อดำรงตำแหน่ง ระดับ และขั้นเงินเดือนสูงขึ้นเป็นนักวิชาการเงิน และบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 11,760 บาท ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2545

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.5 การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานฯ ได้พิจารณาคัดเลือกนายเมธี คชาไพร ตำแหน่งพนักงานโสตทัศนศึกษา 3 ระดับ 3 ขั้น 7,720 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2097 สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติหน้าที่สำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา) แล้วเห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานเหมาะสม และเพื่อให้ตรงกับภาระหน้าที่การงานที่ปฏิบัติอยู่จริง จึงเห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 3 ระดับ 3 ขั้น 7,720 บาท โดยขอยกเว้นคุณวุฒิ วท.บ. (เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์)

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2546 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 857/2546 ลงวันที่ 10 เมษายน 2546

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 2097 ซึ่งนายเมธี คชาไพร ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 3 ระดับ 3 และแต่งตั้งนายเมธี คชาไพร ดำรงตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 3 ระดับ 3 ขั้น 7,720 บาท สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.6 <u>การเลือกผู้แทน สาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย</u>

ด้วย นางวนิดา วงศ์วัฒนะ ตำแหน่งบรรณารักษ์ชำนาญการ 8 ผู้แทนข้าราชการสาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2544 จะครบวาระในวันที่ 11 กรกฎาคม 2546 จึงเห็นสมควรให้มีการดำเนินการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ซึ่งแนวทางปฏิบัติเดิมการเลือกผู้แทนสาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย กำหนดไว้ดังนี้

1. ให้ส่วนราชการทั้ง 16 ส่วนราชการ และโรงเรียนสาธิต 3 แห่ง ที่มีข้าราชการสาย ข เสนอชื่อข้าราชการสาย ข จากส่วนราชการใดก็ได้ และให้หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งข้าราชการเป็นกรรมการของส่วนราชการตามความเหมาะสม เพื่อดำเนินการให้ข้าราชการสาย ข เสนอชื่อ
2. ให้ส่วนราชการตามข้อ 1. ดำเนินการจัดทำบัตรเสนอชื่อได้ตามความเหมาะสม
3. กำหนดวันให้ส่วนราชการเสนอชื่อพร้อมกันทุกส่วนราชการ ตั้งแต่เวลา 08.00 – 12.00 น.
4. ให้ข้าราชการที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อ 1. ดำเนินการแจงนับคะแนนเรียงลำดับไว้ทุกชื่อ และสรุปรายละเอียดจำนวนผู้มีสิทธิ์ ผู้มาใช้สิทธิ์ ผู้ไม่มาใช้สิทธิ์
5. ให้ส่วนราชการรายงานการเสนอชื่อผู้แทนข้าราชการ สาย ข ตามข้อ 4. ต่อรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร (ผ่านกองการเจ้าหน้าที่) เพื่อดำเนินการสรุปคะแนนและนำชื่อผู้ได้รับคะแนนสูงสุด เสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แต่งตั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

<u>มติ</u> **ที่ประชุมมอบกองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามแนวทางต่อไป**

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 11.00 น.

.....

(รองศาสตราจารย์พินิติ รตะนานุกูล)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

.....

ประธาน อ.ก.ม.

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 7/2546
วันพุธที่ 9 กรกฎาคม 2546
ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ ... รักษาราชการแทน) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (รองศาตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ... รักษาราชการแทน) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ "
   (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน)
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
   (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน)
6. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (พันตำรวจโท เภสัชกรนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา "
   (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ ... รักษาราชการแทน)
8. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม "
   (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ... รักษาราชการแทน)
9. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์โอบเอื้อ เจริญทรัพย์ ... ผู้แทน) "
10. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
11. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี) "
12. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโท เภสัชกรนภดล ทองนพเนื้อ) "
13. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
14. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
15. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
16. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย) "
17. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
18. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
19. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
20. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
21. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)

22. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) อ.ก.ม.
23. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางวนิดา วงศ์วัฒนะ) "
27. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
28. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
(พันตำรวจโท เภสัชกรนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่น)

1. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) อ.ก.ม.

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทัศนา บุญทอง)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
5. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

อธิการบดี แจ้งว่า ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ดังนี้

1. พันตำรวจโท เภสัชกรนภดล ทองนพเนื้อ รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร และรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร

2. รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และรองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์เฉลิมชัย บุณยะลีพรรณ รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา

4. รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต และรองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบและขอให้รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากรทำหน้าที่เลขานุการที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม</u>

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 6/2546 วันพุธที่ 11 มิถุนายน 2546 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรอง โดยให้แก้ไขดังนี้

<u>หน้า 5</u> มติที่ประชุมวาระที่ 4.1 การยกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน
ที่ปรึกษาอธิการบดี *<u>แก้เป็น</u>* ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี

<u>หน้า 7</u> มติที่ประชุมวาระที่ 4.2 การสอบสวนวินัยร้ายแรงข้าราชการ ราย นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร แก้เป็นดังนี้

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า แม้การที่นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ไม่กลับมาปฏิบัติราชการภายหลังครบกำหนดการลาศึกษาต่อ หรือ ไม่ขอขยายเวลาศึกษาต่อเป็นเวลา 1 ปี 6 เดือน 25 วัน อันมีสาเหตุมาจากการเจ็บป่วยด้วยโรคหมอนรองกระดูกทับเส้นประสาทและโรคซึมเศร้า เป็นการขาดราชการก็ตาม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย มีมติว่าการขาดราชการของนายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ไม่เป็นการขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันควร อย่างไรก็ตาม นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร ในฐานะที่เป็นข้าราชการต้องตระหนักถึงการไม่มาปฏิบัติราชการว่าควรจะดำเนินการเช่นใด และเห็นว่า นายพงษ์ศักดิ์ ขันธ์เพ็ชร จะต้องติดต่อกับผู้บังคับบัญชาให้ทราบไว้ก่อน แต่กลับปล่อยเวลาให้ล่วงเลยมานานจึงกลับมาปฏิบัติงาน ทั้ง ๆ ที่อยู่ในวิสัยที่จะติดต่อสื่อสารกันได้ จึงเห็นว่านายพงษ์ศักดิ์ ขันเพ็ชร ได้กระทำผิดวินัยฐานไม่ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ตามมาตรา 91 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 จึงมีมติให้ลงโทษตัดเงินเดือนร้อยละ 5 เป็นเวลา 3 เดือน

<u>วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

3.1 <u>ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 6/2546</u>

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 2 ราย
   มีคำสั่งแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 3 ราย
2. การประเมินประสิทธิภาพการสอนและการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
3. การพิจารณาผลการขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้เชี่ยวชาญระดับ 9 และผู้ชำนาญการระดับ 7 – 8

   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ชำนาญการ 7 – 8 เรียบร้อยแล้ว 2 ราย

4. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
5. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
6. การเลือกผู้แทนสาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
   มีหนังสือให้ทุกส่วนราชการดำเนินการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ข

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>

สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 6/2546 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2546 มีเรื่องสืบเนื่องต่าง ๆ ดังนี้

4.1 <u>การเลือกผู้แทนสาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย</u>

สืบเนื่องจากวาระที่ 5.6 เรื่อง การเลือกผู้แทนสาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ แจ้งว่า ตามหนังสือที่ ทม 1001(3)/1993 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2546 ให้ส่วนราชการดำเนินการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ครบวาระ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ข เพื่อแต่งตั้งเป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏว่า **นางสาวศิริพรรณ ตันติวัชรประกาย** เป็นผู้แทนสาย ข

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้ง นางสาวศิริพรรณ ตันติวัชรประกาย ผู้แทนสาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติแต่งตั้งนางสาวศิริพรรณ ตันติวัชรประกาย ผู้แทนสาย ข เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

4.2 <u>การยกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน</u>

สืบเนื่องจากวาระที่ 4.1 เรื่อง การยกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รายงานว่า อธิการบดีได้ติดต่อทางโทรศัพท์และได้มีหนังสือไปยังนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน แล้ว ขณะนี้กำลังรอการตอบกลับ สำหรับเรื่องการชดใช้ทุน ฝ่ายวินัยและนิติการได้หารือเป็นการภายในกับกระทรวงการคลังแล้วเช่นกัน แต่ยังไม่ได้เสนอข้อมูล

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ ที่ประชุมรับทราบและมอบให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่สำเนาข้อมูลทั้งหมดเสนอรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากรเพื่อศึกษาข้อมูลต่อไป

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เสนอเรื่องพิจารณาดังนี้

5.1 การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

5.1.1 พิจารณาเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์

1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นันทนา อรุณฤกษ์ สังกัดภาควิชาโอษฐวิทยา คณะทันตแพทยศาสตร์ เลขประจำตำแหน่ง 371 ระดับ 7 ขั้น 13,680 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาจุลชีววิทยา ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2544

2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมพล มงคลพิทักษ์สุข สังกัดภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ (ปฏิบัติราชการคณะศึกษาศาสตร์) เลขประจำตำแหน่ง 1422 ระดับ 8 ขั้น 34,330 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเคมี ตั้งแต่วันที่ 27 เมษายน 2544

3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิริมา ภิญโญอนันตพงษ์ สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ เลขประจำตำแหน่ง 792 ระดับ 8 ขั้น 20,160 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย ตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2545

4) อาจารย์กุลวรา ชูพงศ์ไพโรจน์ สังกัดภาควิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ เลขประจำตำแหน่ง 683 ระดับ 8 ขั้น 24,970 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวรรณกรรมสำหรับเด็ก ตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม 2545

ในการประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2546 และครั้งที่ 6/2546 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2546 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ทั้ง 4 ราย

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเป็นรองศาสตราจารย์ และแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 4 ราย

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

อนึ่ง ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่าในการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการควรเสนอผลงานทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการด้วย

5.1.2 <u>พิจารณาเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์</u>

1) อาจารย์กาญญ์รวี อนันตอัครกุล สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ เลขประจำตำแหน่ง 819 ระดับ 7 ขั้น 16,800 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2545

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 6/2546 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2546 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้ว มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ และแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 1 ราย

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.2 <u>การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6</u>

นางสาวภัทรพร ด่านธานินทร์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5 ขั้น 13,200 บาท เลขประจำตำแหน่ง 63 สังกัดงานธุรการ กองกิจการนิสิต สำนักงานอธิการบดี คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานได้พิจารณาประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 13,680 บาท ตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2546

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมินฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ 1292/2546 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2546 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมินฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการเลื่อนเป็นระดับ 6

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.3 <u>การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ</u>

นายไพศาล ขาวสัก ตำแหน่งพนักงานวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3 ขั้น 6,870 บาท เลขประจำตำแหน่ง 290 สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกแล้ว มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว เป็นการเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับภาระหน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง จึงเห็นควรให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3 ขั้น 6,870 บาท ตั้งแต่วันที่ 9 กรกฎาคม 2546

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 และมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2546 และเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 864/2546 ลงวันที่ 11 เมษายน 2546

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 290 ซึ่งนายไพศาล ขาวสัก ครองอยู่ เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3 และแต่งตั้งนายไพศาล ขาวสัก ดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ 3 ระดับ 3 ขั้น 6,870 บาท สังกัดภาควิชาชีวเคมี คณะแพทยศาสตร์

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 2 ข้อ ตามเสนอ

5.4 <u>การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปี</u>

ตามที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรงบประมาณเป็นเงินรางวัลประจำปี เป็นจำนวนเงิน 7,975,968 บาท (เจ็ดล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นห้าพันเก้าร้อยหกสิบแปดบาทถ้วน) โดย ก.พ. ได้กำหนดแนวทางและวิธีการ ดังนี้

1. นำไปจ่ายเป็นรางวัลให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเต็มขั้นในสังกัด มศว ณ วันที่ 1 กันยายน 2545 และผู้ที่พ้นจากราชการเพราะเหตุเกษียณอายุ หรือออกจากราชการไม่ว่าเหตุใด ๆ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม ของปีงบประมาณที่เบิกจ่ายเงินรางวัล
2. ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยผู้เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการสังกัด มศว ขึ้น เพื่อวางหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี โดยยึดหลักความยุติธรรม มีเหตุผล โปร่งใส และมีหลักฐานอ้างอิงได้
3. หลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามระเบียบกระทรวงการคลัง มีดังนี้

3.1 ให้ส่วนราชการจ่ายเงินรางวัลประจำปีซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ 2545 และเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2546 ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

3.1.1 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 40 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน

3.1.2 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 30 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน

3.1.3 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีไม่เกินอัตราร้อยละ 20 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน

3.1.4 หากมีเงินรางวัลประจำปีส่วนที่เหลือจากการจ่ายตามหลักเกณฑ์ข้อ 3.1.1 – 3.1.3 ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณที่จะพิจารณาจ่ายให้ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น 1.5 ขั้น และ 1 ขั้น ได้ตามความเหมาะสมและเป็นธรรม

3.2 จำนวนเงินรางวัลประจำปีที่จะจ่ายให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ จะต้องไม่เกินหนึ่งเท่าของเงินเดือนและค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน หากมีเศษของบาทให้ปัดทิ้ง

3.3 หลักเกณฑ์ต้องมีสาระสำคัญประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการทั้งนี้ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินรางวัล ปี 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมดังนี้

1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดี

2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ปรับปรุงขั้นตอนการทำงานหรือสร้างสรรค์เพื่อทำให้งานราชการเกิดประโยชน์ยิ่งขึ้นกว่าเดิม

3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตรากตรำ เสี่ยงอันตราย หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

4) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำ เหน็ดเหนื่อยยากลำบาก และงานนั้นได้ผลดี เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติ

3.4 การจ่ายต้องไม่เกิน 1 เท่าของเงินเดือน/ค่าจ้าง ณ วันที่ 1 กันยายน 2545

3.5 ส่งหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการปรับปรุงประสิทธิภาพฯ ภายใน 15 วัน หลังจากที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์นั้น

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการวางหลักเกณฑ์และกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม และให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2545

ในการพิจารณาที่ประชุมมีความเห็นว่า ในเรื่องการพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลประจำปี เป็นการเร่งในเรื่องของประสิทธิภาพเป็นประการสำคัญ ดังนั้นจึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาในเรื่องของวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ที่แท้จริงว่าบุคคลที่ควรจะได้รับการพิจารณาให้ได้รับเงินรางวัลประจำปีควรจะนำเรื่องของการเร่งประสิทธิภาพต่อองค์กร ต่อมหาวิทยาลัย ต่อวิชาการ เป็นตัวตั้ง เมื่อได้ผลเป็นประการใดแล้วนำเสนอที่ประชุมพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

ส่วนการขอให้พิจารณาการจ่ายเงินรางวัลให้กับบุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยนั้น จะนำไปหารือในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการวางหลักเกณฑ์และกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม ดังนี้

1. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร	**เป็นประธานกรรมการ**
2. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา	**เป็นรองประธานกรรมการ**
3. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	**เป็นกรรมการ**
4. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	**เป็นกรรมการ**
5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	**เป็นกรรมการ**
6. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา	**เป็นกรรมการ**
7. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	**เป็นกรรมการ**
8. ผู้แทน อ.ก.ม. สาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง)	**เป็นกรรมการ**
9. ผู้อำนวยการกองคลัง	**เป็นกรรมการและเลขานุการ**
10. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	**เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ**

<u>วาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ</u>

<u>การพิจารณาการขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการสังกัดส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัย</u>

คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ หารือว่า ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2546 ได้พิจารณาประเด็นการเสนอขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการที่สังกัดหน่วยงานหนึ่ง แต่ไปปฏิบัติราชการในอีกหน่วยงานหนึ่ง กรณีดังกล่าว ข้าราชการผู้เสนอขอจะต้องเสนอเรื่องผ่านคณะกรรมการประจำหน่วยงานตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือน (จ. 18) หรือไม่อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้มีความชัดเจนเรื่องโครงสร้างองค์กรของมหาวิทยาลัย ซึ่งปัจจุบันสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการในกำกับมหาวิทยาลัย ตามระเบียบ ฯ ว่าด้วยการบริหารส่วนงานในกำกับมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2543 เป็นคณะ สถาบัน สำนัก และศูนย์ มหาวิทยาลัยจะต้องมีการตรวจสอบและประเมินผลงานเพื่อให้ส่วนงานในกำกับได้มีการปรับเปลี่ยน สามารถขยายตัวและมีความเชื่อมโยง ทั้งนี้จะได้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป และกรณีการขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการสังกัดคณะสหเวชศาสตร์และคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ชื่อข้าราชการสังกัดตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ (จ. 18) ของคณะแพทยศาสตร์ นั้น เห็นควรมอบให้คณะแพทยศาสตร์นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์มอบอำนาจให้ทั้ง 2 คณะ ไปดำเนินการ ทั้งนี้ให้แจ้ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยทราบในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเป็นหลักการว่า การเสนอขอเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการ ให้เป็นไปตามบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการ (จ. 18) ที่ชื่อของผู้เสนอขอสังกัดอยู่ โดยให้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประจำหน่วยงานแล้วจึงนำเสนอสภาวิชาการพิจารณาต่อไป

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 10.50 น.

....

(พันตำรวจโท เภสัชกรนภดล ทองนพเนื้อ)
รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

ประธาน อ.ก.ม.

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 8/2546
วันพุธที่ 13 สิงหาคม 2546
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ ... รักษาราชการแทน) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (รองศาตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ... รักษาราชการแทน) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ "
   (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน)
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
   (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน)
6. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (พันตำรวจโท เภสัชกรนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา "
   (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ ... รักษาราชการแทน)
8. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม "
   (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ... รักษาราชการแทน)
9. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
10. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
11. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี) "
12. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโท เภสัชกรนภดล ทองนพเนื้อ) "
13. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
14. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
15. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
16. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย) "
17. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ณัฏฐพงษ์ เจริญพิทย์ ... รักษาราชการแทน) "
18. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
19. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
20. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
21. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "

22. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา อ.ก.ม
(รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
23. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) "
24. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
27. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางสาวศิริพรรณ ตันติวัชรประกาย) "
28. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
29. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
(พันตำรวจโท เภสัชกรนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุปราณี อัทธเสรี ... ผู้แทน)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
5. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากฝ่ายเลขานุการ

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ กล่าวแนะนำผู้แทนข้าราชการ สาย ข ที่ได้รับแต่งตั้งเป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คือ นางสาวศิริพรรณ ตันติวัชรประกาย สังกัดสำนักหอสมุดกลาง

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม</u>

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันพุธที่ 9 กรกฎาคม 2546 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง

<u>วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>

3.1 <u>การแต่งตั้งศาสตราจารย์</u>

ตามที่ ก.ม. อนุมัติให้กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์สมเกียรติ วัฒนศิริชัยกุล ข้าราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ นั้น

บัดนี้ ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งข้าราชการดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์แล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

3.2 <u>ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 7/2546</u>

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 7/2546 ดังนี้

1. การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งรองศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 4 ราย
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เรียบร้อยแล้ว 1 ราย
2. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
3. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
4. การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปี
   มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวางหลักเกณฑ์เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

4.1 การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ผู้อำนวยการกองคลัง รายงานว่า สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2546 วาระที่ 5.4 เรื่อง การพิจารณาเงินรางวัลประจำปี ที่ประชุมมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการวางหลักเกณฑ์และกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม นั้น คณะกรรมการ ฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2546 ได้พิจารณาเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัล ประจำปีแล้ว มีมติดังนี้

1. การจัดสรรเงินรางวัล จ่ายตามระเบียบของกระทรวงการคลังตามอัตราดังนี้

1.1 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 2 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี ในอัตราร้อยละ 36 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน

1.2 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี ในอัตราร้อยละ 26 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน

1.3 ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1 ขั้น ให้ได้รับเงินรางวัลประจำปี ในอัตราร้อยละ 16 ของเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ณ วันที่ 1 กันยายน

2. ให้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ จำนวน 3 ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน 1 ราย รวม 4 ราย ที่มีผลงานในปีงบประมาณ 2545 และได้ถึงแก่กรรมหลังวันที่ 30 กันยายน 2545

3. ให้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ จำนวน 5 ราย และลูกจ้างประจำ จำนวน 7 ราย รวม 12 ราย ที่ปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณ 2545 และเกษียณอายุราชการ โดยเงินเดือนเต็มขั้น ทั้งนี้การจัดสรรเงินรางวัลให้เทียบเท่าผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้น 1.5 ขั้น

4. ข้าราชการที่โอนมาจากมหาวิทยาลัยอื่น ระหว่างปีงบประมาณ 2545 หลังจาก การได้พิจารณาเลื่อนขั้นครั้งที่ 1 ในเดือนเมษายน 2545 จากสังกัดเดิมมาแล้ว รวม 7 ราย ได้จัดสรรเงินรางวัลให้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง โดยมีเงื่อนไขว่า ในกรณีที่หน่วยงานเดิม จัดสรรเงินรางวัลให้แล้วตามผลงานที่เคยสังกัด ให้ มศว จัดสรรเงินรางวัลให้ครบตามเกณฑ์ ที่กำหนด

ในการนี้ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายละเอียดการเบิกจ่ายเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ตามเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ตามที่คณะกรรมการกำหนด ดังนี้

รูปแบบ	การจัดสรร (ร้อยละ)	ข้าราชการ (จำนวนเงิน)	ลูกจ้างประจำ (จำนวนเงิน)	รวม	เงินรางวัล	สูง / ต่ำ	หมายเหตุ
1	40	1,997,284	169,596	2,166,880			หลักเกณฑ์ที่กระทรวง
	30	5,152,833	551,256	5,704,089			การคลังกำหนด
	20	925,790	169,300	1,095,090			การจ่ายเงินรางวัล
	รวม	8,075,907	890,152	8,966,059	7,975,968	-990,091	

รูปแบบ	การจัดสรร (ร้อยละ)	ข้าราชการ (จำนวนเงิน)	ลูกจ้างประจำ (จำนวนเงิน)	รวม	เงินรางวัล	สูง / ต่ำ	หมายเหตุ
2	36	1,797,466	152,615	1,950,081			มติของคณะกรรมการ
	26	4,465,421	477,685	4,943,106			พิจารณาหลักเกณฑ์
	16	740,511	135,416	875,927			การจ่ายเงินรางวัล
	รวม	7,003,398	765,716	7,769,114	7,975,968	206,854	

อนึ่ง เนื่องจากเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด รูปแบบที่ 2 จะมีเงินคงเหลือจำนวน 206,854 บาท กองคลังจึงได้จัดทำรูปแบบที่ 3 รูปแบบที่ 4 รูปแบบที่ 5 และรูปแบบที่ 6 เพิ่มเติมให้ ดังนี้

รูปแบบ	การจัดสรร (ร้อยละ)	ข้าราชการ (จำนวนเงิน)	ลูกจ้างประจำ (จำนวนเงิน)	รวม	เงินรางวัล	สูง / ต่ำ	หมายเหตุ
3	37	1,847,378	156,854	2,004,232			
	26	4,465,421	477,685	4,943,106			
	16	740,511	135,416	875,927			
	รวม	7,053,310	769,955	7,823,265	7,975,968	152,703	
4	37	1,847,378	156,854	2,004,232			
	26.5	4,551,265	486,862	5,038,127			
	16	740,511	135,416	875,927			
	รวม	7,139,154	779,132	7,918,286	7,975,968	57,682	
5	37	1,847,378	156,854	2,004,232			
	26.5	4,551,265	486,862	5,038,127			
	16.5	763,652	139,641	903,293			
	รวม	7,162,295	783,357	7,945,652	7,975,968	30,316	
6	37.5	1,872,379	158,983	2,031,362			
	26.5	4,551,265	486,862	5,038,127			
	16.5	763,652	139,641	903,293			
	รวม	7,187,296	785,486	7,972,782	7,975,968	3,186	

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลประจำปี และมอบคณะกรรมการวางหลักเกณฑ์และกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติม จัดทำรายละเอียดการเบิกจ่ายเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำโดยเฉลี่ยให้ใกล้เคียงกับจำนวนเงินรางวัลประจำปีที่ได้รับจัดสรรมากที่สุด หากมีเงินเหลือจ่าย มอบอธิการบดีเป็นผู้จัดสรรตามความเหมาะสมและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด หากมีผู้สละสิทธิ์ไม่รับเงินรางวัลประจำปี ให้ส่งคืนกระทรวงการคลัง**

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

5.1 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

5.1.1 เลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์

1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรี อุดมเพทายกุล สังกัดบัณฑิตวิทยาลัย เลขประจำตำแหน่ง 317 ระดับ 8 ขั้น 18,240 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ (ตจวิทยา) ตั้งแต่วันที่ 13 มิถุนายน 2545 เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

เอกสารคำสอน

1. โรคผิวหนังที่เกิดจากปฏิกิริยาภูมิแพ้
2. Exantems
3. โรคผิวหนังในทารกแรกเกิด
4. Clinical microbiology conference : Allergy
5. Pathology of skin 1
6. ทำอย่างไรให้ผิวหน้าสวยใส

ตำรา

1. Bacterial skin infection
2. Urticaria and angioedema

วิจัย

1. Cutaneous manifestation in Children with HIV Infection : A 5 – year – study in Vajira Hospital
2. Superficial basal cell carcinoma บริเวณอัณฑะตำแหน่ง ซึ่งพบไม่บ่อย รายงานผู้ป่วย 1 ราย และการศึกษาทางจุลทรรศน์อิเล็กตรอน
3. Nodular Cutaneous Amyloidosis Involving the Glan Penis : Report of a Case.
4. Hypomelanosis of Ito.
5. Acantholytic dyskeratotic epidermal nevus.

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2546 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้วเห็นว่า มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 317 เป็นตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง 1 ราย

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้งสองประเด็น**

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5.1.2 <u>เลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์</u>

1) อาจารย์สุกัญญา พานิชเจริญนาม สังกัดภาควิชาพลศึกษา คณะพลศึกษา เลขประจำตำแหน่ง 227 ระดับ 7 ขั้น 24,640 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพลศึกษา ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2546 เสนอผลงานทางวิชาการดังนี้

เอกสารประกอบการสอน - ยิมนาสติก 1

ตำรา - แอโรบิกดานซ์ คู่มือสำหรับครูฝึก

2) อาจารย์ผจงศักดิ์ หมวดสง สังกัดภาควิชาบริหารธุรกิจ คณะสังคมศาสตร์ เลขประจำตำแหน่ง 1468 ระดับ 7 ขั้น 17,190 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ ตั้งแต่วันที่ 28 ตุลาคม 2545 เสนอผลงานทางวิชาการดังนี้

เอกสารประกอบการสอน - ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับธุรกิจ

ตำรา - หลักการบัญชี

3) อาจารย์วัฒนา จูฑะพันธ์ สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน เลขประจำตำแหน่ง 1304 ระดับ 7 ขั้น 29,810 บาท ขอเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน ตั้งแต่วันที่ 22 สิงหาคม 2546 เสนอผลงานทางวิชาการดังนี้

เอกสารประกอบการสอน - ประสบการณ์วิชาชีพครู 1

ตำรา - วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม

ในการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 7/2546 เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2546 ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและการประเมินผลการสอนแล้วเห็นว่า มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน 3 ราย

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 3 ราย

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5.2 <u>การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6</u>

คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน นางจินตนา ช่อคง ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 5 ระดับ 5 ขั้น 18,190 บาท เลขประจำตำแหน่ง 1199 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะศิลปกรรมศาสตร์ แล้วเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กม. กำหนด สมควรให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 19,390 บาท ได้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2546

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือ ที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติเลื่อน นางจินตนา ช่อคง เป็นนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ 6

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.3 <u>การเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ</u>

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล ได้พิจารณาประเมิน นางสาวณัฐฐาทิพย์ ยงสวัสดิ์ ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 7,580 บาท เลขประจำตำแหน่ง 102 สังกัดกองคลัง (ฝ่ายพัสดุกลาง) สำนักงานอธิการบดี แล้วเห็นว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและปริมาณงานเหมาะสม และเป็นการเปลี่ยนตำแหน่งให้ตรงกับภาระหน้าที่และลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง สมควรให้เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการพัสดุ 4 ระดับ 4 ขั้น 7,580 บาท ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2546

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 15 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2541 และมติที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2546

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 102 ซึ่งนางสาวณัฐฐาทิพย์ ยงสวัสดิ์ ครองอยู่เปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิชาการพัสดุ 4 ระดับ 4 ขั้น 7,580 บาท และแต่งตั้งให้นางสาวณัฐฐาทิพย์ ยงสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิม

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้งสองประเด็น

5.4 <u>การย้ายข้าราชการ</u>

ตามที่ นางสาววราภรณ์ วิยานนท์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 140 ขั้น 9,250 บาท สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์ มีความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์

จากการวิเคราะห์ภาระงานของทั้ง 2 หน่วยงาน พบว่าฝ่ายระบบสารสนเทศ สำนักคอมพิวเตอร์ มีอัตรากำลังมากกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำที่รองรับภาระงานปัจจุบันได้อย่างเหมาะสม และสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ยังมีอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์น้อยกว่าเกณฑ์อยู่ประมาณ 5.75 อัตรา และการขอย้ายในครั้งนี้ได้รับความเห็นชอบจากสำนักคอมพิวเตอร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด และคณะวิทยาศาสตร์ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ประสงค์จะรับโอนแล้ว

ในการนี้ ฝ่ายแผนและพัฒนาพิจารณาแล้วเห็นชอบให้ดำเนินการโอนย้ายข้าราชการมาปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งอาจารย์ได้ โดยการขอใช้อัตราว่างมีเงินจากส่วนกลาง เนื่องจากสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์ ยังมีความต้องการอัตรากำลังรองรับภาระงานการเรียนการสอนอยู่อีก ทั้งนี้ฝ่ายระบบสารสนเทศ สำนักคอมพิวเตอร์ สามารถรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัยมาปฏิบัติงานทดแทนอัตราขอย้ายดังกล่าวได้ เพื่อเป็นการบรรเทาความขาดแคลนอัตรากำลังและรักษางานเดิมอย่างต่อเนื่อง

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติย้ายนางสาววราภรณ์ วิยานนท์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 ระดับ 4 เลขประจำตำแหน่ง 140 ขั้น 9,250 บาท สังกัดสำนักคอมพิวเตอร์ ไปดำรงตำแหน่งอาจารย์ โดยใช้อัตราเลขประจำตำแหน่ง 538 สังกัดภาควิชาคณิตศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ เพื่อรับการย้าย

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 10.00 น.

....

(พันตำรวจโท เภสัชกรนภดล ทองนพเนื้อ)
รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

ประธาน อ.ก.ม.

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 9/2546
วันพุธที่ 10 กันยายน 2546
ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ... รักษาราชการแทน) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ "
   (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน)
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ "
   (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน)
6. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน) "
7. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม "
   (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ... รักษาราชการแทน)
8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
9. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
10. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สมชาย สันติวัฒนกุล ... ผู้แทน) "
11. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
12. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
13. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
14. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
15. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย) "
16. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
17. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
18. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
19. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
20. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)

21. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) อ.ก.ม
22. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
23. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางสาวศิริพรรณ ตันติวัชรประกาย) "
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
27. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
(พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน)

อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา อ.ก.ม.
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ ... รักษาราชการแทน)
2. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทัศนา บุญทอง)
3. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นายแพทย์วิทยา ตันสุวรรณนนท์)
4. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
5. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร แจ้งว่า นโยบายด้านการบริหารงานบุคคลในปัจจุบันจะยึดพันธกิจและงานเป็นหลัก เพื่อขยายกรอบอัตรากำลังและตำแหน่ง และเมื่อมีความจำเป็นต้องขยายตำแหน่งก็จะสามารถปรับให้สอดคล้องกันได้ แล้วพิจารณาตัวบุคคลให้เหมาะสมกับตำแหน่งและภาระงาน

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2546 วันพุธที่ 13 สิงหาคม 2546 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรอง โดยให้เพิ่มข้อความวาระที่ 5.4 เรื่อง การย้ายนางสาววราภรณ์ วิยานนท์ ดังนี้

"ทั้งนี้คณะวิทยาศาสตร์ได้ดำเนินการคัดเลือกตามกระบวนการแล้ว"

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 8/2546

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 8/2546 ดังนี้

1. การพิจารณาจ่ายเงินรางวัลประจำปี
   มีคำสั่งจ่ายเงินรางวัลประจำปีแล้ว
2. การพิจารณาเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งรองศาสตราจารย์แล้ว 1 ราย
   มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์แล้ว 3 ราย
3. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการแล้ว 1 ราย
4. การขอเปลี่ยนตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการ
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการแล้ว 1 ราย
5. การย้ายข้าราชการ
   มีคำสั่งย้ายข้าราชการแล้ว 1 ราย

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

หมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

5.1 พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1903/2546 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2546 ได้แต่งตั้งกรรมการคัดเลือกข้าราชการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสภาคณาจารย์และข้าราชการแล้วนั้น คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาผลงาน การรอบรู้ และความชำนาญงาน ความรับผิดชอบ ความเชื่อถือไว้วางใจได้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มนุษยสัมพันธ์ ความสม่ำเสมอในการทำงาน บุคลิกลักษณะและความประพฤติ วิจารณญาณ การจัดรูปงาน ความสามารถในการเสนองาน และความเป็นผู้นำ แล้วเห็นว่า นางอำพัน เลี้ยงเจริญ วุฒิ ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 34 ขั้น 13,680 บาท สังกัดงานสภาอาจารย์ (งานสภาคณาจารย์และข้าราชการ) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 34 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 6 ระดับ 6 ขั้น 13,680 บาท สังกัดงานสภาอาจารย์ (งานสภาคณาจารย์และข้าราชการ) กองกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งหัวหน้างาน และแต่งตั้งนางอำพัน เลี้ยงเจริญ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 2 ประเด็น

5.2 พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7

1) คณะสังคมศาสตร์เสนอขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 19,020 บาท เลขประจำตำแหน่ง 808 สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ ซึ่ง นางกัญญาพัชร อรรถวิริยะ ครองอยู่ เป็นนักวิชาการเงินและบัญชี 6 (หัวหน้างาน) ทั้งนี้คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานคลังและพัสดุตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบแล้ว เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งหัวหน้างานคลังและพัสดุ เป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 93 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานฯ ตามคำสั่ง มศว ที่ 1719/2546 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2546 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ของนางกัญญาพัชร อรรถวิริยะ แล้วมีมติให้ผ่านการประเมิน ด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.27

2) กองบริการการศึกษาเสนอขอกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 15,920 บาท เลขประจำตำแหน่ง 128 สังกัดงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ซึ่ง นายบัญชา นิ่มประเสริฐ ครองอยู่ เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 (หัวหน้างาน) ทั้งนี้คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้พิจารณาภาระงานของงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผลตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน ความรับผิดชอบแล้ว เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งหัวหน้างานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล เป็นระดับ 7 ได้ โดยมีผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ 92 และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงาน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1636/2546 ลงวันที่ 11 กรกฎาคม 2546 ได้ประเมินหน้าที่ความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ความเป็นผู้นำ ทัศนคติและแรงจูงใจ ความประพฤติ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ของนายบัญชา นิ่มประเสริฐ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมินด้วยคะแนนเฉลี่ย 4.00

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการประเมินฯ ข้าราชการทั้ง 2 ราย
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 808 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6 ระดับ 6 ขั้น 19,020 บาท สังกัดงานคลังและพัสดุ สำนักงานคณบดี คณะสังคมศาสตร์ เป็นตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 7 (หัวหน้างานคลังและพัสดุ) ระดับ 7 ขั้น 19,920 บาท และแต่งตั้งนางกัญญาพัชร อรรถวิริยะ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2546
3. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 128 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 15,920 บาท สังกัดงานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี เป็นตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 7 (หัวหน้างานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล) ระดับ 7 ขั้น 16,410 บาท และแต่งตั้งนายบัญชา นิ่มประเสริฐ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2546

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 3 ประเด็น**

5.3 <u>พิจารณากำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น</u>

นายไชยา กุฎาคาร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ระดับ 7 ขั้น 25,580 บาท (ผู้อำนวยการกองธุรการองครักษ์) เลขประจำตำแหน่ง 1075 สังกัดกองธุรการองครักษ์ สำนักงานอธิการบดี ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองธุรการองครักษ์ ตั้งแต่วันที่ 15 กันยายน 2543 ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1405/2543 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2543 มีความประสงค์จะขอรับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 8 โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณาดังนี้

1) เป็นไปตามประกาศสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับลงวันที่ 26 ตุลาคม 2543 เรื่อง การจัดแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี และหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ให้เป็นระดับสูงขึ้น ซึ่งมีสาระสำคัญดังนี้

การกำหนดตำแหน่งหัวหน้างาน/กลุ่มงาน เป็นระดับ 8 ในระดับกอง คณะ หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด คือ

1. มีการเปลี่ยนแปลงการจัดแบ่งหน่วยงานภายในใหม่ โดยผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย
2. ไม่มีสิทธิรับเงินประจำตำแหน่ง
3. ไม่มีผลทำให้อัตรากำลังเพิ่ม
4. ตำแหน่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ม. กำหนดไว้แล้ว
5. ต้องรับผิดชอบงานภายในกรอบกิจกรรมและหน้าที่ ดังต่อไปนี้
   - 5.1 กำหนดนโยบายการทำงาน วางแผน กำกับ ตรวจสอบงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา
   - 5.2 สอนงานและให้การอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่
6. วิธีการพิจารณา ก.ม. กำหนดสร้างเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งเฉพาะเป็นกรณี ๆ ไป ในส่วนของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 7/2544 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2544 กำหนดสร้างเกณฑ์มาตรฐานกลางของการขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7 ไว้แล้ว

2) ในการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2546 มีมติว่า มหาวิทยาลัยได้มีประกาศแบ่งส่วนราชการภายในให้กองธุรการองครักษ์เป็นหน่วยงาน “ระดับกอง” แล้ว ซึ่งเมื่อพิจารณาภาระงานและความผิดชอบของกองธุรการองครักษ์สามารถเทียบเคียงได้กับกองอื่น ๆ ที่มีผู้อำนวยการกองเป็นระดับ 8 ดังนั้นหากผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองธุรการองครักษ์ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อกำหนดของ ก.ม. แล้ว อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ก็สามารถพิจารณาแต่งตั้งให้เลื่อนระดับตามหลักวิธีการบริหารบุคคลได้

3) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.1 ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 ระดับ 7 ขั้น 25,580 บาท

3.2 ดำรงตำแหน่งในระดับ 7 มาแล้ว 2 ปี

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. การกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 7 เลขประจำตำแหน่ง 1075 (ผู้อำนวยการกองธุรการองครักษ์) สังกัดกองธุรการองครักษ์ สำนักงานอธิการบดี เป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 8

2. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ 8 (ผู้อำนวยการกองธุรการองครักษ์)

3. ใช้เกณฑ์การประเมินเป็นผู้อำนวยการกอง ตามที่ ก.ม. กำหนด

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานพิจารณาทบทวนอีกครั้ง ในประเด็นความชัดเจนของการแบ่งส่วนราชการของกองธุรการองครักษ์ โครงสร้างการบังคับบัญชา รวมทั้งเกณฑ์การประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง แล้วนำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งต่อไป

5.4 <u>พิจารณากำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9 (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี)</u>

ตามที่ตำแหน่ง "หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี" ได้ว่างลง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2543 เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งเกษียณอายุราชการ มหาวิทยาลัยได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ไม่มีผู้ได้รับคัดเลือก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2543 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2543 ได้มีมติให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีเป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย โดยกำหนด TOR ทั้งนี้เพื่อเป็นการเตรียมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จนปัจจุบันก็ยังไม่สามารถแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีได้

เนื่องจากการบริหารงานของสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปัจจุบันยังมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องมีผู้รับผิดชอบในฐานะหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่ประสานงาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของกองต่าง ๆ ในสำนักงานอธิการบดี ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานต่าง ๆ ในสำนักงานอธิการบดี เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับแต่งตั้งหรือได้รับมอบหมาย ติดต่อประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำ ตามที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาดังนี้

1. ยกเลิกมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2543 เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2543 ที่ให้กำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีเป็นตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 10 ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี ซึ่งเป็นอัตราที่ว่างอยู่ เปลี่ยนเป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9 (หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี) และตัดอัตราไปสังกัดสำนักงานอธิการบดี

3. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เพื่อดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ ก.ม. กำหนดไว้ ตามหนังสือที่ ทม 0202.2/ว 4 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2537 เพื่อแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9 (หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี) ต่อไป

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตามประเด็นข้อ 1 และข้อ 2 และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร	**เป็นประธาน**
2. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ	**เป็นกรรมการ**
3. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	**เป็นกรรมการ**
4. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์	**เป็นกรรมการ**
5. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	**เป็นกรรมการ**
6. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	**เป็นกรรมการ**
7. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	**เป็นกรรมการ**
8. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล)	**เป็นกรรมการ**

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกำหนดภาระงานของหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีเพิ่มเติมจากที่ ก.ม. กำหนด รวมทั้งพิจารณาระบบการประเมินด้วย ทั้งนี้ต้องให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างสำนักงานอธิการบดีที่จะไม่ให้อำนาจเบ็ดเสร็จขึ้นอยู่กับตัวบุคคล แต่จะให้ขึ้นอยู่กับคณะบุคคลหรือคณะกรรมการ

5.5 <u>พิจารณาย้ายข้าราชการ</u>

1) นางสาวเยาวพา เดชะคุปต์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 เลขประจำตำแหน่ง 1161 ขั้น 31,420 บาท สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายประถม) มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติหน้าที่ที่สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน สาขาการศึกษาปฐมวัย คณะศึกษาศาสตร์

จากการวิเคราะห์ภาระงานของทั้ง 2 หน่วยงาน แล้ว พบว่า ภาระงานของกลุ่มปฐมวัย โรงเรียนสาธิตฯ (ฝ่ายประถม) ควรจะมีอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์ 8 อัตรา ซึ่งปัจจุบันกลุ่มปฐมวัย มีอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์ทั้งหมด 9 อัตรา (ข้าราชการ 8 อัตรา และพนักงานชั่วคราว 1 อัตรา) ดังนั้น กลุ่มปฐมวัย โรงเรียนสาธิตฯ (ฝ่ายประถม) จึงมีอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์เกินกว่าเกณฑ์อยู่ 1 อัตรา สำหรับภาระงานของภาควิชาหลักสูตรและการสอน สาขาการศึกษาปฐมวัยนั้น ควรจะมีอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์ทั้งหมด 8.75 อัตรา ซึ่งปัจจุบันสาขาการศึกษาปฐมวัยมีอัตรากำลังตำแหน่งอาจารย์ทั้งหมด 4 อัตรา (เป็นข้าราชการทั้ง 4 อัตรา) ดังนั้น สาขาการศึกษาปฐมวัยจึงมีอัตรากำลังน้อยกว่าเกณฑ์อยู่ 4.75 อัตรา จากผลการวิเคราะห์ฝ่ายแผนและพัฒนาพิจารณาแล้วเห็นว่า การโอนย้ายข้าราชการดังกล่าวสามารถดำเนินการได้ ส่วนการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำให้กับกลุ่มปฐมวัย โรงเรียนสาธิตฯ (ฝ่ายประถม) เพื่อทดแทนอัตราที่โอนย้ายดังกล่าวนั้น มหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการพิจารณาตามลำดับความจำเป็นเร่งด่วน โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งหมดในภาพรวมต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือน เลขประจำตำแหน่ง 1161 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขั้น 31,420 บาท สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายประถม) ซึ่ง นางสาวเยาวพา เดชะคุปต์ ครองอยู่ ไปสังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน สาขาการศึกษาปฐมวัย คณะศึกษาศาสตร์

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

2) ภาควิชาการวัดผลและวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มีความประสงค์ขอย้าย นายองอาจ นัยพัฒน์ วุฒิ Ph.D. ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาการวัดผลและวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ทั้งนี้ ได้รับความเห็นชอบในการวิเคราะห์อัตรากำลังจากกองแผนงาน และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา เรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือน เลขประจำตำแหน่ง 954 ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ขั้น 14,070 บาท สังกัดสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ซึ่ง นายองอาจ นัยพัฒน์ ครองอยู่ ไปสังกัดภาควิชาการวัดผลและวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

<u>มติ</u> เนื่องจากผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยาได้แจ้งว่าเรื่องนี้ยังขาดกระบวนการบางขั้นตอน รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากรจึงขอถอนการพิจารณาก่อน

3) บัณฑิตวิทยาลัย มีความประสงค์ขอย้ายข้าราชการสังกัดกองบริการการศึกษา จำนวน 2 ราย คือ นางปองจิตต์ พิทยาพล ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 และนางวราพันธ์ อุดมชัชวาล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 มาปฏิบัติงานสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2546 ที่ให้ปรับโครงสร้างการทำงานใหม่ โดยให้บัณฑิตวิทยาลัยรับผิดชอบดำเนินงานระดับบัณฑิตศึกษา และเป็นการรวมจุดการให้บริการแก่นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาไว้ในที่แห่งเดียว โดยบัณฑิตวิทยาลัยได้เริ่มทดลองดำเนินงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษาแล้ว และได้รับความเห็นชอบในการวิเคราะห์อัตรากำลังจากกองแผนงานเรียบร้อยแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนเลขประจำตำแหน่ง 115 ตำแหน่งพนักงานธุรการ 4 ระดับ 4 ขั้น 16,160 บาท สังกัดงานธุรการ กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ซึ่ง นางปองจิตต์ พิทยาพล ครองอยู่ ไปสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย

2. อนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนเลขประจำตำแหน่ง 1862 ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 17,580 บาท สังกัดงานทะเบียนและสถิตินักศึกษา (งานทะเบียนนักศึกษาและประมวลผล) กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี ซึ่ง นางวราพันธ์ อุดมชัชวาล ครองอยู่ ไปสังกัดบัณฑิตวิทยาลัย

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 2 ประเด็น

5.6 <u>ขออนุมัติการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ (เพิ่มเติม) ของศูนย์วิทยาศาสตรศึกษา</u>

ตามที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2546 ได้มีมติอนุมัติในหลักการผลการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ไปแล้วนั้น เนื่องจากศูนย์วิทยาศาสตร์ศึกษาได้เสนอขออนุมัติจ้างเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ (เพิ่มเติม) รองศาสตราจารย์สมจิต สวธนไพบูลย์ ระยะเวลาการจ้าง 12 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2547 อัตราเงินเดือน 25,000 บาท รวมเป็นเงิน 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน) เพื่อปฏิบัติหน้าที่กรรมการประจำศูนย์วิทยาศาสตรศึกษา ในตำแหน่งหัวหน้างานบริการวิชาการ รับผิดชอบการดำเนินงานในโครงการบริการวิชาการของศูนย์วิทยาศาสตรศึกษา รับภาระงานสอนในรายวิชาต่าง ๆ ในหลักสูตรการศึกษาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตรศึกษา และเป็นที่ปรึกษาควบคุมปริญญานิพนธ์ของนิสิตระดับปริญญาเอก โดยจะเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 ของศูนย์วิทยาศาสตรศึกษา

ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ พิจารณาแล้วเห็นควรให้จ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ (เพิ่มเติม) ตามที่ศูนย์วิทยาศาสตรศึกษาเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

ในการพิจารณาที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า ในการจะจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ ควรพิจารณาหลักการการจ้างให้ชัดเจน พิจารณาอัตราค่าจ้าง ระยะเวลาการจ้างให้เหมาะสม รวมทั้งการประเมิน โดยคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานควรจะต้องวิเคราะห์ลักษณะงานร่วมด้วย

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังตามที่เสนอ ส่วนเรื่องการจ้างมอบรองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากรนำเสนอคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป**

เลิกประชุม เวลา 11.30 น.

หอจดหมายเหตุ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

.....

(พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

ประธาน อ.ก.ม.

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 10/2546
วันพุธที่ 8 ตุลาคม 2546
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ... รักษาราชการแทน) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน) "
4. รองอธิการบดีฝ่ายแผนและพัฒนา "
   (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ ... รักษาราชการแทน)
5. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน) "
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ "
   (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน)
7. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ "
   (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน)
8. รองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรม "
   (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ... รักษาราชการแทน)
9. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
10. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
11. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์อรุณวงศ์ เทพชาตรี) "
12. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
13. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์อัครา บุญทิพย์ ... รักษาราชการแทน) "
14. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
15. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
16. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย) "
17. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
18. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "
19. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
20. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรพินทร์ ชูชม ... ผู้แทน) "
21. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

22. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา อ.ก.ม.
(รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
23. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
24. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไชสง) "
25. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
26. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางสาวศิริพรรณ ตันติวัชรประกาย) "
27. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
(พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน) อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่น)

1. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) อ.ก.ม.
2. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุปราณี อัทธเสรี ... ผู้แทน)
3. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
4. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
5. นางขนิษฐา รุจิโรจน์ สำนักคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2546 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง

<u>วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</u>

3.1 <u>ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 9/2546</u>

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2546 ดังนี้

1. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย
2. การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งหัวหน้างานเป็นระดับ 7
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 2 ราย
3. การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น
   ให้หาข้อมูลเพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน
4. การกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9
   (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี)
   มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว
5. การย้ายข้าราชการ
   มีคำสั่งย้ายข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 3 ราย

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>

4.1 <u>กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9</u>
<u>(ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี)</u>

รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร รายงานว่า สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2546 วาระที่ 5.4 เรื่อง พิจารณากำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 ระดับ 9 (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี) ที่ประชุมได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีไปแล้วนั้น เนื่องจากผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) ขอลาออกจากการเป็นกรรมการ มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) ทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ แทน และคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการดังนี้

1) กำหนดวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี โดยการคัดเลือกอันเป็นวิธีการที่ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.ม. ซึ่งให้ใช้วิธีการคัดเลือกได้ตามหนังสือจากทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526 ประกอบกับหนังสือที่ ทม 0202/ว 4 ลงวันที่ 10 มีนาคม 2537 กำหนดให้การบรรจุแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด ซึ่งกำหนดให้ใช้ตามหนังสือที่ ทม 0202/ ว 8 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2526

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

2) คุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนดไว้แล้ว

3) กำหนดลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรู้ความสามารถที่ต้องการ และคุณสมบัติเพิ่มเติมจากที่ ก.ม. กำหนดไว้ดังนี้

3.1 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

1. กำกับดูแลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการกองและหน่วยย่อยในสำนักงานอธิการบดีให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกเว้นหน่วยตรวจสอบภายใน

2. การประสานการปฏิบัติงานระหว่างผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และหน่วยตรวจสอบภายในกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย

3. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานในสำนักงานอธิการบดีกับหน่วยงานอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย

4. ให้คำชี้แจงในที่ประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น สภามหาวิทยาลัย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

5. นำผลการสั่งการของอธิการบดีและรองอธิการบดีไปปฏิบัติ และติดตามผลโดยการบริหารจัดการหรือติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6. ร่วมวางแผนการกำหนดวิธีการได้มาและการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอธิการบดี

7. เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการบริหารโดยทั่วไปจากการวิเคราะห์ข้อมูลระดับมหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการพิจารณาสั่งการของผู้บริหาร

8. ริเริ่มและพัฒนาระบบงานของสำนักงานอธิการบดีให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพสูงสุด

9. สั่งการ ติดตาม เร่งรัด และแก้ปัญหาอุปสรรคในงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ลุล่วง โดยเร็วที่สุด

10. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิการบดีหรือรองอธิการบดีมอบหมาย

3.2 ความรู้ความสามารถที่ต้องการ และคุณสมบัติ

1. มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายการบริหารราชการของรัฐบาล นโยบายอุดมศึกษา ภารกิจหลักของมหาวิทยาลัยที่จะตอบสนองและชี้นำสังคม ปัจจัยทั้งภายในและภายนอกที่จะมีผลกระทบต่อการอุดมศึกษา

2. มีความรู้ความเข้าใจในหลักและวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารของมหาวิทยาลัย การวิเคราะห์และการพัฒนาระบบงานสำนักงาน และกฎหมาย กฎ ระเบียบหรือปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่

3. มีความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์และพัฒนาระบบงาน ประสานติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี

4. มีความรอบรู้ในภาระหน้าที่ของกองและหน่วยงานย่อย ในสำนักงานอธิการบดีอย่างถ่องแท้ สามารถชี้แจงข้อมูลแทนกองต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

5. มีวิสัยทัศน์

6. มีบุคลิกภาพเหมาะสม และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

7. มีคุณธรรมและจริยธรรม

8. ความเป็นผู้มีจิตใจยินดีบริการ

4) ดำเนินการพิจารณาข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบสำหรับตำแหน่งดังกล่าว ทั้งสิ้นจำนวน 22 ราย โดยมีเกณฑ์การพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่วางไว้ตามข้อ 3 และของ ก.ม. ในรอบแรกมีการพิจารณาผู้ที่เหมาะสมที่สุด จำนวน 4 ราย โดยมีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง แล้วดำเนินการในรอบที่สอง โดยได้แจ้งให้ทราบว่าข้าราชการทั้ง 4 ราย ได้รับการพิจารณาเป็นผู้สมควรที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าว และขอให้ส่งประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ผลงาน และวิสัยทัศน์ ปรากฏว่ามีข้าราชการขอสละสิทธิ์จำนวน 2 ราย และส่งเอกสารเกี่ยวกับประวัติ ประสบการณ์ ผลงาน และวิสัยทัศน์ จำนวน 2 ราย โดยใช้หลักพิจารณาจากการอภิปรายเพื่อให้เห็นพ้องกัน

คณะกรรมการพิจารณาในประเด็นของ 1) ลักษณะงานในหน้าที่ 2) คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงาน และ 3) ความเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ สำหรับการบริหารสำนักงานอธิการบดีแล้วเห็นว่า **นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์** เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีอย่างเห็นพ้องกันด้วยเสียงเอกฉันท์ และเพื่อประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยจะได้รับมากยิ่งขึ้น คณะกรรมการฯ ขอเสนอเพิ่มเติมดังนี้

1. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีในช่วงเวลา 1 ปี ที่ได้รับการดำรงตำแหน่ง โดยเป็นการประเมินตนเองตามภาระงานที่กำหนดดังกล่าว และวิสัยทัศน์ของผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรอบหรือแนวทาง ทั้งนี้เป็นการประเมินเพื่อพัฒนาการทำงานและผลการประเมินรายงานต่ออธิการบดี

2. เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรและเตรียมบุคคลให้สามารถดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สมควรที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการให้มีโอกาสทำงานในตำแหน่งอื่น ๆ เพื่อให้เรียนรู้งานมากด้านขึ้น สำหรับกลุ่มบุคคลที่มีคุณสมบัติการเป็นหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีครบ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

ในการพิจารณาที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า ควรจะมีการประเมินโดยคณะกรรมการจากภายนอก ซึ่งจะทำให้หัวหน้าสำนักงานอธิการบดีปฏิบัติงานได้ดีขึ้นและสามารถพัฒนาตัวเองได้เร็วขึ้น

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติแต่งตั้ง นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์ เป็นหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2546 เป็นต้นไป

<u>วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา</u>

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

5.1 <u>พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน</u>

1) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1905/2546 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2546 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการคัดเลือกข้าราชการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกิจกรรมนิสิต กองกิจการนิสิต คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาจากผลงาน การรอบรู้และความชำนาญงาน ความรับผิดชอบ ความเชื่อถือไว้วางใจได้ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มนุษยสัมพันธ์ ความสม่ำเสมอในการทำงาน บุคลิกลักษณะและความประพฤติ วิจารณญาณ การจัดรูปงาน ความสามารถในการเสนองาน ความเป็นผู้นำ แล้ว ผลปรากฏว่า นางกาญจนา ชำนาญกิจ วุฒิ กศ.ม. (สุขศึกษา) ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 75 ขั้น 15,920 บาท สังกัดงานอนามัย กองกิจการนิสิต สำนักงานอธิการบดี เป็นผู้มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกิจกรรมนิสิต

2) ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2108/2546 ลงวันที่ 9 กันยายน 2546 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการคัดเลือกข้าราชการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานโสตทัศนศึกษา สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาประเมินจากภาระงาน ด้านลักษณะการบังคับบัญชา ลักษณะของงาน ความสำคัญของงาน และความรับผิดชอบ แล้ว ผลปรากฏว่า นายถนอมศักดิ์ ศรีจันทรา วุฒิ คอ.ม. (เทคโนโลยีเทคนิคศึกษา) ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6 ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 299 ขั้น 14,010 บาท สังกัดงานโสตทัศนศึกษา สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งหัวหน้างานโสตทัศนศึกษา

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 12 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2542 เรื่อง มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งและเลื่อนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตามข้อ 11 (ข) และ (ค) แห่งกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น หนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202.2/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤษภาคม 2542 เรื่อง การกำหนดเลขที่ตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่หัวหน้าหน่วยงาน

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. อนุมัติผลการคัดเลือก
2. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 75 ตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 15,920 บาท สังกัดงานอนามัย กองกิจการนิสิต เป็นตำแหน่งนักกิจการนักศึกษา 6 (หัวหน้างาน) สังกัดงานกิจกรรมนิสิต กองกิจการนิสิต สำนักงานอธิการบดี และแต่งตั้งนางกาญจนา ชำนาญกิจ ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

3. อนุมัติกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 299 ตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 14,010 บาท สังกัดงานโสตทัศนศึกษา สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ เป็นตำแหน่งนักวิชาการโสตทัศนศึกษา 6 (หัวหน้างาน) สังกัดงานโสตทัศนศึกษา สำนักงานคณบดี และแต่งตั้งนายถนอมศักดิ์ ศรีจันทรา ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้งสามประเด็น**

5.2 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6

1) นางสาวสายใจ วอนขอพร ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 5 ระดับ 5 ขั้น 11,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 351 สังกัดงานบริการการศึกษา สำนักงานคณบดี คณะแพทยศาสตร์ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานได้พิจารณาประเมินแล้ว เห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 29 กรกฎาคม 2546

2) นางเทวี แขวงเมือง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 5 ระดับ 5 ขั้น 11,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 2268 สังกัดสำนักงานคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานได้พิจารณาประเมินแล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสมให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2546

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 1784/2546 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2546 และที่ 2055/2546 ลงวันที่ 3 กันยายน 2546 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการเลื่อนเป็นระดับ 6 จำนวน 2 ราย

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติการเลื่อนเป็นระดับ 6 จำนวน 2 ราย**

5.3 <u>การขอกำหนดตำแหน่งว่างเป็นระดับสูง</u>

ด้วยคณะมนุษยศาสตร์ มีความประสงค์รับโอน นางแววตา เตชาทวีวรรณ ตำแหน่งบรรณารักษ์ชำนาญการ ระดับ 8 สังกัดสำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มารับราชการในสังกัดภาควิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ โดยใช้อัตราเลขประจำตำแหน่ง 1214 รับโอน

จากการวิเคราะห์ข้อมูลของกองแผนงาน ปรากฏว่าสาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ เกณฑ์ควรจะมี 16.08 อัตรา ปัจจุบันมี 14 อัตรา (ข้าราชการ 13 ไม่นับรวมอัตราของ อ. สมใจ พนักงานประจำ 1) สาขาวิชายังมีอัตรากำลังน้อยกว่าเกณฑ์อยู่ 2.08 อัตรา

ทั้งนี้ ได้ผ่านกระบวนการคัดเลือกจากคณะมนุษยศาสตร์เรียบร้อยแล้ว และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย ที่ ทม 0202/ว 3 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 และหนังสือทบวงมหาวิทยาลัยที่ ทม 0202/ว 11 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2537 และมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2543 เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2543 และครั้งที่ 12/2537 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2537

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการกำหนดเลขประจำตำแหน่ง 1214 ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ขั้น 26,990 บาท สังกัดภาควิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ ซึ่งว่างอยู่ เป็นตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 8 ขั้น 22,560 บาท เพื่อรับโอน นางแววตา เตชาทวีวรรณ

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.4 <u>การย้ายข้าราชการ</u>

ตามที่ภาควิชาการวัดผลและวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มีความประสงค์ขอย้าย นายองอาจ นัยพัฒน์ วุฒิ Ph.D. ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 สังกัดสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มาดำรงตำแหน่งอาจารย์ สังกัดภาควิชาการวัดผลและวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ นั้น ได้รับความเห็นชอบในการวิเคราะห์อัตรากำลังจากกองแผนงาน ตามหนังสือที่ ศธ 0519.1.07/765 ลงวันที่ 8 กันยายน 2546 และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ครั้งที่ 8/2546 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2546 เรียบร้อยแล้ว

สำหรับการขอย้ายสังกัด ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ในการตัดโอนอัตราเงินเดือนของนายองอาจ นัยพัฒน์ เลขประจำตำแหน่ง 954 สังกัดสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ไปสังกัดภาควิชาการวัดผลและวิจัยการศึกษา โดยมีเงื่อนไขจะตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทประจำ ตำแหน่งอาจารย์ เลขประจำตำแหน่ง 30326 สังกัดภาควิชาการวัดผลและวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ไปสังกัดสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนเลขประจำตำแหน่ง 954 ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 7 ขั้น 14,070 บาท สังกัดสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา ซึ่งนายองอาจ นัยพัฒน์ ครองอยู่ ไปสังกัดภาควิชาการวัดผลและวิจัยการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ**

5.5 <u>การเลือกผู้แทน สาย ก และ สาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย</u>

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2317/2544 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2544 เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการเป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) ในฐานะผู้แทนข้าราชการสาย ก และนางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์ ในฐานะผู้แทนข้าราชการสาย ค) ซึ่งจะครบวาระในวันที่ 14 พฤศจิกายน 2546 นั้น

แนวทางปฏิบัติเดิมการเลือกผู้แทนสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย กำหนดไว้ดังนี้

1. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย คือ
   - 1.1 ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
   - 1.2 ผู้แทนข้าราชการสาย ข
   - 1.3 ผู้แทนข้าราชการสาย ค
   - 1.4 ผู้อำนวยการกองกลาง
2. ให้ดำเนินการประกาศรับสมัคร โดยกำหนดคุณสมบัติดังต่อไปนี้
   - 2.1 เป็นข้าราชการสาย ก สังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
   - 2.2 ปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2546
   - 2.3 ไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย
   - 2.4 ไม่ดำรงตำแหน่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย โดยตำแหน่งตามกฎทบวง ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2519) ออกตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2507 (อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก)
3. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเลือก
4. ให้หน่วยงาน 18 หน่วยงาน ที่มีข้าราชการสาย ก สังกัดอยู่ลงคะแนนเลือกผู้มีรายชื่อตาม 3. จำนวน 1 ชื่อ ตามหน่วยงานต่าง ๆ
5. ให้ 18 หน่วยงาน นำบัตรลงคะแนนมานับรวมกันที่ส่วนกลาง

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

6. ให้ทำประกาศผลการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ตามลำดับคะแนนไว้ทุกชื่อ

7. ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้รับการเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แต่งตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการสาย ก เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติเดิมการเลือกผู้แทนสาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย กำหนดไว้ดังนี้

"การเลือกผู้แทนสาย ค ให้ข้าราชการสาย ค ทุกคน เลือกผู้แทนโดยตรงจากส่วนราชการใดก็ได้ (16 ส่วนราชการ และโรงเรียนสาธิต 3 แห่ง รวม 19 หน่วยงาน) ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดจะได้รับการเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย แต่งตั้งเป็นผู้แทนข้าราชการสาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย"

<u>ข้อสังเกตในการเลือกผู้แทนสาย ข และสาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย</u>

ในการเลือกผู้แทนสาย ข และสาย ค โดยตรง โดยไม่มีการประกาศรับสมัครก่อน แล้วจึงนำชื่อผู้สมัครให้ข้าราชการสาย ข และสาย ค ทุกคนเลือก เหมือนผู้แทน อ.ก.ม. สาย ก จึงเป็นการเลือกผู้แทนภายในหน่วยงานนั้น ๆ มากกว่าเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ข และสาย ค ของทั้งมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. กำหนดวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ก
2. กำหนดวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ค

<u>มติ</u> **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติว่าการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ก ให้ใช้วิธีการเดิม ส่วนการเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ค ให้ดำเนินการประกาศรับสมัคร และหากมีผู้ได้รับคะแนนสูงสุดเท่ากันให้ใช้วิธีจับสลาก**

5.6 <u>การพิจารณายกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการ (นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน)</u>

ตามที่ นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ข้าราชการบำนาญ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ระดับ 9 ขั้น 24,170 บาท สังกัดภาควิชาการแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ ขอลาออกจากราชการโดยเข้าใจผิดว่าชดใช้ทุนหมดแล้ว และได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2545 ต่อมาได้ขออนุมัติบรรจุกลับเข้ารับราชการเพื่อนับเวลาขอกลับเป็นเวลาชดใช้ทุน เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2546 ซึ่ง อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2546 อนุมัติการบรรจุกลับตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 891/2546 ลงวันที่ 18 เมษายน 2546 และขอสละสิทธิ์การขอกลับเข้ารับราชการตามคำสั่งดังกล่าว

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

1. การขอกลับเข้ารับราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ได้กำหนดเงื่อนไขและหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการใหม่เป็นเวลาชดใช้ทุน โดยไม่ต้องชดใช้เงิน กรณีที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ โดยมีการลาศึกษา ฝึกอบรม หลายคราว ผู้ผิดสัญญาจะต้องปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญารวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่าเวลาที่ไปศึกษา ฝึกอบรม ทุกคราวรวมกัน

2. นางสาวเมธินินทร์ฯ ลาศึกษา ฝึกอบรม 2 คราวรวมกันเป็นเวลา 2,018 วัน และได้กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ไปแล้วเป็นระยะเวลา 3,122 วัน มากกว่าเวลาที่ไปทุกคราวรวมกัน

3. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2546 ได้พิจารณาข้อเท็จจริงแล้วจึงมีมติอนุมัติให้บรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยให้นับเวลาที่ขอกลับเข้ารับราชการเป็นเวลาชดใช้ทุน ตั้งแต่วันที่ 30 มกราคม 2546

4. ตามหลักเกณฑ์การผ่อนผันให้นับเวลากลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลารับราชการชดใช้ทุน จะต้องทำสัญญารับราชการชดใช้ทุน สำหรับระยะเวลาที่ยังขาดอยู่เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 เท่า คือ 532 + 382 = 914 x 2 = 1,828 วัน

นางสาวเมธินินทร์ฯ มีหนังสือลงวันที่ 30 เมษายน 2546 ขอสละสิทธิ์การกลับเข้ารับราชการ ตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2546 หากจะต้องรับสภาพตามเงื่อนไขข้อผูกพันในสัญญาใหม่ ซึ่งเป็นการเรียกเบี้ยปรับซ้ำซ้อนและไม่เป็นธรรม

5. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 6/2546 เมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2546 ได้พิจารณาการยกเลิกการบรรจุกลับแล้วมีมติดังนี้

(1) กรณี นางสาวเมธินินทร์ฯ ไม่ขอกลับเข้ารับราชการ มหาวิทยาลัยจะออกคำสั่งยกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการ โดยอธิการบดีจะติดต่อสอบถามด้วยวาจากับนางสาวเมธินินทร์ฯ อีกครั้งหนึ่งถึงเจตนาการขอบรรจุกลับว่า นางสาวเมธินินทร์ฯ ยืนยันสละสิทธิ์หรือเปลี่ยนแปลงการบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือไม่อย่างไร โดยมอบให้ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี และฝ่ายวินัยและนิติการดำเนินการต่อไป

(2) กรณี นางสาวเมธินินทร์ฯ ประสงค์จะกลับเข้ารับราชการ มหาวิทยาลัยจะหารือ ก.ม. เกี่ยวกับแนวปฏิบัติ เมื่อได้รับแจ้งเจตนารมณ์จากนางสาวเมธินินทร์ฯ แล้ว โดยมหาวิทยาลัยจะได้อธิบายรายละเอียดข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเพื่อขอให้พิจารณายกเว้นการปฏิบัติตามมติของกระทรวงการคลังเป็นกรณีพิเศษ อย่างไรก็ตาม หากผลการพิจารณาปรากฏว่าไม่สามารถยกเว้นได้ก็จะมีผลต่อดอกเบี้ย ซึ่งในส่วนของดอกเบี้ยมหาวิทยาลัยจะต้องหารือต่อไปเช่นเดียวกันว่าการขอยกเว้นดอกเบี้ยในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยรอผลการหารือ ก.ม. จะกระทำได้หรือไม่

6. มหาวิทยาลัยโดยฝ่ายวินัยและนิติการ มีหนังสือขอหารือกรมบัญชีกลาง และได้รับคำตอบเป็นที่ยุติทั้งระยะเวลาการชดใช้ทุนและจำนวนเงิน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ครั้งที่ 1

(1) นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ลาศึกษาต่อต่างประเทศวิชา Group dynamics และงานแนะแนวอาชีพ ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา ด้วยทุนส่วนตัวตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม 2543 ถึงวันที่ 11 สิงหาคม 2535 (ตั้งแต่วันที่ 12 สิงหาคม 2535 ลาศึกษาโดยไม่ได้รับเงินเดือน) คิดเป็น 1,827 วัน ดังนี้

12 ส.ค. 30 – 11 ส.ค. 31	=	1 ปี x 366	=	366 วัน
12 ส.ค. 31 – 11 ส.ค. 34	=	3 ปี x 365	=	1,095 วัน
12 ส.ค. 34 – 11 ส.ค. 35	=	1 ปี x 366	=	366 วัน
		รวม	=	1,827 วัน
รับเงินเดือนเป็นจำนวน			=	536,280.97 บาท

(2) ตามสัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองเท่าของเวลาที่ได้รับทุนหรือได้รับเงินเดือน (1,827 x 2) = 3,654 วัน

(3) ชดใช้จริง

ช่วงที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 6 กรกฎาคม 2536 ถึงวันที่ 10 มกราคม 2542 คิดเป็น 2,015 วัน ดังนี้

6 ก.ค. 36 – 5 ก.ค. 38	=	2 ปี x 365	=	730 วัน
6 ก.ค. 38 – 5 ก.ค. 39	=	1 ปี x 366	=	366 วัน
6 ก.ค. 39 – 5 ก.ค. 41	=	2 ปี x 365	=	730 วัน
6 – 31 ก.ค. 41			=	26 วัน
ส.ค. 41			=	31 วัน
ก.ย. 41			=	30 วัน
ต.ค. 41			=	31 วัน
พ.ย. 41			=	30 วัน
ธ.ค. 41			=	31 วัน
1 – 10 ม.ค. 42			=	10 วัน
		รวม	=	2,015 วัน

<u>ช่วงที่ 2</u> ตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคม 2542 ถึงวันที่ 31 กรกฎาคม 2545 คิดเป็น 1,107 วัน ดังนี้

21 ก.ค. 42 – 20 ก.ค. 43	=	1 ปี x 366	=	366 วัน
21 ก.ค. 43 – 20 ก.ค. 44	=	1 ปี x 365	=	365 วัน
21 – 31 ก.ค. 44			=	11 วัน
ส.ค. 44			=	31 วัน
ก.ย. 44			=	30 วัน
ต.ค. 44			=	31 วัน
พ.ย. 44			=	30 วัน
ธ.ค. 44			=	31 วัน
ม.ค. 45			=	31 วัน
ก.พ. 45			=	28 วัน
มี.ค. 45			=	31 วัน
เม.ย. 45			=	30 วัน
พ.ค. 45			=	31 วัน
มิ.ย. 45			=	30 วัน
ก.ค. 45			=	31 วัน
		รวม	=	1,107 วัน
รวมทั้งสิ้น (2,015 + 1,107)			=	3,122 วัน

(4) คงเหลือระยะเวลาที่ต้องปฏิบัติราชการชดใช้ (3,654 – 3,122) = 532 วัน

(5) คิดเป็นเงินที่ต้องชดใช้จำนวน 78,079.22 บาท (536,280.97 x 532 ÷ 3,654) รวมกับเบี้ยปรับอีก 1 เท่า ตามสัญญาคิดเป็นเงินที่ต้องชดใช้ทั้งสิ้น = 156,158.44 บาท (78,079.22 x 2)

<u>ครั้งที่ 2</u>

(1) นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ลาฝึกอบรมต่างประเทศวิชาครอบครัวบำบัด ณ ประเทศแคนาดา ด้วยทุนส่วนตัวตั้งแต่วันที่ 11 มกราคม 2542 ถึงวันที่ 20 กรกฎาคม 2542 คิดเป็น 283 วัน ดังนี้

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

11 – 31	ม.ค. 42	=	21 วัน
	ก.พ. 42	=	28 วัน
	มี.ค. 42	=	31 วัน
	เม.ย. 42	=	30 วัน
	พ.ค. 42	=	31 วัน
	มิ.ย. 42	=	30 วัน
1 – 20	ก.ค. 42	=	20 วัน
	รวม	=	191 วัน
รับเงินเดือนเป็นจำนวน		=	124,428.38 บาท

(2) ตามสัญญาจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ไม่น้อยกว่าสองเท่าของระยะเวลาที่ไปศึกษา (191 x 2) = 382 วัน

(3) ไม่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้เนื่องจากนำไปหักชดใช้ตามสัญญาลาศึกษาฉบับที่ 1 ทั้งหมด

(4) คงเหลือเวลาที่ต้องปฏิบัติราชการชดใช้ = 382 วัน

(5) คิดเป็นเงินที่ต้องชดใช้ 124,428.38 บาท รวมเบี้ยปรับอีกสองเท่าตามสัญญาคิดเป็นเงินที่ต้องชดใช้ทั้งสิ้น 373,285.14 บาท (124,428.38 x 3)

รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 529,443.58 บาท (156,158.44 + 373,285.14)

กรณีที่เห็นว่าการผ่อนผันระยะเวลากลับเข้ารับราชการใหม่เป็นระยะเวลาชดใช้ทุนเป็นการเรียกเบี้ยปรับซ้ำซ้อนและไม่เป็นธรรม กรมบัญชีกลางชี้แจงว่า มติคณะรัฐมนตรีกำหนดขึ้นใช้กับข้าราชการที่ปฏิบัติผิดสัญญา เมื่อมีการผ่อนผันก็สมควรที่ทางราชการจะได้รับผลประโยชน์ตอบแทน

7. กรณี นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ได้ขอลาออกจากราชการโดยเข้าใจผิดว่าชดใช้ทุนหมดแล้ว ไม่ได้เป็นผู้ที่ตั้งใจปฏิบัติผิดสัญญา แต่เนื่องจากเหตุการณ์ดังกล่าว กระทรวงการคลังจึงต้องนำมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดขึ้นมาใช้กับกรณีของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติยกเลิกมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2546 เรื่อง การบรรจุกลับเข้ารับราชการของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน เพื่อนับเวลาขอกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาการปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือแสดงเจตนาที่จะสละสิทธิ์ ทั้งนี้ให้ฝ่ายวินัยและนิติการหารือที่ปรึกษากฎหมายเพื่อความชัดเจนว่าการแสดงเจตนารมณ์สละสิทธิ์

การบรรจุกลับดังกล่าวเป็นการสละสิทธิ์หรือไม่ และมอบให้รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร แจ้งให้นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ทราบต่อไป

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 10.50 น.

.....

(พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและบุคลากร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

ประธาน อ.ก.ม.

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

หจดหมายเหตุ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 11/2546
วันพุธที่ 12 พฤศจิกายน 2546
ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

.....

ผู้มาประชุม

1. อธิการบดี (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ อ.ก.ม.
   (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน)
3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาและบริหารทรัพย์สิน "
   (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ ... รักษาราชการแทน)
4. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต "
   (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล ... รักษาราชการแทน)
5. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
6. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
7. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (ศาสตราจารย์วุฒิชัย ธนาพงศธร ... ผู้แทน) "
8. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) "
9. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
10. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
11. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย) "
12. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
13. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) "
14. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ดุษฎี โยเหลา) "
15. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
16. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
17. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) "
18. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "
19. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
20. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
21. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางสาวศิริพรรณ ตันติวัชรประกาย) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์) "
23. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน)

ผู้ไม่มาประชุม

1. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) อ.ก.ม.
2. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) "

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ศศิธร วรรณพงษ์ ... ผู้แทน)
2. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
3. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
4. กรรมการบริหารยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (นางขนิษฐา รุจิโรจน์)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 10/2546 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2546 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี แล้วมีมติรับรองโดยให้แก้ไขดังนี้

หน้า 12 บรรทัดที่ 5 *แก้ไข* 12 สิงหาคม 2543 *เป็น* 12 สิงหาคม 2534

หน้า 14 ข้อ 7. ให้ตัดข้อความออกดังนี้ "แต่เนื่องจากเหตุการณ์ดังกล่าว กระทรวงการคลังจึงต้องนำมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดขึ้นมาใช้กับกรณีของนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน"

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 10/2546

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 10/2546 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2546 ดังนี้

1. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
   มีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 2 ราย
2. การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6
   มีคำสั่งเลื่อนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 2 ราย
3. การขอกำหนดตำแหน่งว่างเป็นระดับสูง
   มีคำสั่งรับโอนข้าราชการเรียบร้อยแล้ว

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

4. การย้ายข้าราชการ
   มีคำสั่งย้ายข้าราชการเรียบร้อยแล้ว
5. การเลือกผู้แทนข้าราชการ สาย ก และ สาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย
   จัดทำประกาศรับสมัครผู้แทนข้าราชการ สาย ก และ สาย ค
   เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว
6. การพิจารณายกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการ
   (นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน)
   มีคำสั่งยกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการเรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>

สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 10/2546 เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2546 มีเรื่องสืบเนื่องต่าง ๆ ดังนี้

4.1 <u>การเลือกผู้แทน สาย ก และ สาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย</u>

สืบเนื่องจากวาระที่ 5.5 เรื่อง การเลือกผู้แทน สาย ก และ สาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ รายงานว่า มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้แทน สาย ก และ สาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว ผลปรากฏดังนี้

ผู้แทนสาย ก ได้แก่ อาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์ สังกัดภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ (คณะพยาบาลศาสตร์)

ผู้แทนสาย ค ได้แก่ นายเสถียร คามีศักดิ์ เจ้าหน้าที่บุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานอธิการบดี

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาแต่งตั้งผู้แทน สาย ก และสาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

<u>มติ</u> ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติแต่งตั้งอาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์ ผู้แทนสาย ก และแต่งตั้งนายเสถียร คามีศักดิ์ ผู้แทนสาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย

4.2 <u>การพิจารณายกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการ</u>
<u>(นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน)</u>

สืบเนื่องจากวาระที่ 5.6 เรื่อง การพิจารณายกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการ (นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งว่า ตามที่ได้มอบให้มหาวิทยาลัยแจ้งให้นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ทราบมติ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการยกเลิกการบรจุกลับเข้ารับราชการเพื่อนับเวลาขอกลับเข้ารับราชการเป็นระยะเวลาการปฏิบัติราชการชดใช้ทุน

ตามสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตามหนังสือแสดงเจตนาที่จะสละสิทธิ์ นั้น มหาวิทยาลัยได้แจ้งให้นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ทราบเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ได้เข้าพบอธิการบดีและแจ้งว่า ตามที่ได้แสดงความประสงค์ขอสละสิทธิ์กลับเข้ารับราชการเพราะไม่ทราบข้อเท็จจริงและรายละเอียดมากนัก จึงขอสละสิทธิ์โดยมีเงื่อนไขว่าหากต้องชดใช้เงินหรือมีพันธะผูกพันก็จะสละสิทธิ์ และมหาวิทยาลัยได้แจ้งให้นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ทราบถึงกระบวนการที่ผ่านมาว่าเกิดปัญหาทางกฎหมายและในเชิงระเบียบ

ซึ่งในช่วงเวลานั้นนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ไม่ได้อยู่ในประเทศไทย แต่ก็ได้ทราบโดยพฤติกรรมว่ามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งบรรจุกลับเข้ารับราชการ อย่างไรก็ตาม นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ได้แสดงความประสงค์ไว้ 2 ประการ คือ

1. ขอกลับเข้ารับราชการเพื่อชดใช้ทุน แต่มีข้อเสนอในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ว่าอาจจะไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในประเทศได้ตลอดเวลา

2. หากไม่สามารถกลับเข้ารับราชการได้ก็จะชดใช้เงิน

ซึ่งในกรณีการขอกลับเข้ารับราชการจะต้องหารือในรายละเอียดต่อไปว่าสามารถทำได้หรือไม่ หากไม่สามารถทำได้ก็จะต้องมีการหารือกันระหว่างมหาวิทยาลัย นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน และผู้ค้ำประกัน เกี่ยวกับการชดใช้เงินต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา</u>

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

5.1 <u>การย้ายข้าราชการ</u>

ตามที่ นางนงลักษณ์ สมบุญธรรม ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 เลขประจำตำแหน่ง 2730 ขั้น 13,040 บาท สังกัดภาควิชาทันตกรรมทั่วไป คณะทันตแพทยศาสตร์ มีความประสงค์ขอย้ายไปปฏิบัติหน้าที่สังกัดภาควิชาทันตกรรมสำหรับเด็กและทันตกรรมป้องกัน

จากการวิเคราะห์อัตรากำลังของทั้ง 2 ภาควิชา แล้ว ปรากฏว่า ภาระงานของภาควิชาทันตกรรมทั่วไป (นับรวมอัตราของนางนงลักษณ์ สมบุญธรรม) ยังมีอัตรากำลังน้อยกว่าเกณฑ์ และถ้าอัตราของนางนงลักษณ์ สมบุญธรรม ย้ายไปสังกัดภาควิชาทันตกรรมสำหรับเด็กและทันตกรรมป้องกัน มีอัตรากำลังน้อยกว่าเกณฑ์เพิ่มเป็น 5.46 อัตรา ส่วนภาควิชาทันตกรรมสำหรับเด็กและทันตกรรมป้องกันมีอัตราอาจารย์เหมาะสมกับภาระงานในปัจจุบัน ทั้งนี้ ผลการวิเคราะห์การคิดภาระงานได้นับรวมภาระงานของหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิตปริทันตวิทยา และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตปริทันตวิทยา ที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2546 แล้ว

ฝ่ายแผนและพัฒนาได้พิจารณาในเบื้องต้นแล้วเห็นชอบให้ดำเนินการได้ ทั้งนี้เพื่อให้การเรียนการสอนในสาขาทันตกรรมจัดฟันมีผู้รับผิดชอบที่ตรงกับความรู้ความสามารถและจะทำให้ภาควิชามีความพร้อมด้านบุคลากรรองรับภาระงานตามแผนการเปิดสอนหลักสูตรใหม่

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ระดับปริญญาโท สาขาทันตกรรมจัดฟัน ในปีการศึกษา 2549 ได้เต็มศักยภาพอย่างเหมาะสม อันก่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ยังคงร่วมรับผิดชอบการเรียนการสอนในกลุ่มวิชาวิจัยหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิตของภาควิชาทันตกรรมทั่วไป จนกว่าจะมีอัตรากำลังรับผิดชอบทดแทน

กรณีที่ภาควิชาทันตกรรมทั่วไปประสงค์จะขออัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราที่จะขอย้ายดังกล่าวนั้น ในเบื้องต้นภาควิชาสามารถที่จะรับโอนข้าราชการจากหน่วยงานอื่นที่สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อมาปฏิบัติงานทดแทนได้ และขณะนี้มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูลการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยประจำปี 2547 ให้กับหน่วยงานต่าง ๆ

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติตัดโอนอัตราเงินเดือนเลขประจำตำแหน่ง 2730 ตำแหน่งอาจารย์ ระดับ 6 ขั้น 13,040 บาท สังกัดภาควิชาทันตกรรมทั่วไป ซึ่งนางนงลักษณ์ สมบุญธรรม ครองอยู่ ไปสังกัดภาควิชาทันตกรรมสำหรับเด็กและทันตกรรมป้องกัน คณะทันตแพทยศาสตร์

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.2 การคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่ นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์ ข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 8 ผู้อำนวยการกองคลัง ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 9 หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ 10 ตุลาคม 2546 นั้น ทำให้ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลังว่างลง ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานของกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองการเจ้าหน้าที่พิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการสรรหาข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลังต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. กำหนดวิธีการคัดเลือก
2. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติให้ใช้วิธีคัดเลือก และให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	**เป็นประธานกรรมการ**
2. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาและบริหารทรัพย์สิน	**เป็นกรรมการ**
3. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์	**เป็นกรรมการ**
4. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	**เป็นกรรมการ**

หอจดหมายเหตุ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

5. ผู้แทนข้าราชการ สาย ก **เป็นกรรมการและเลขานุการ**
(ผู้ช่วยศาตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง)

<u>เลิกประชุม</u> เวลา 09.50 น.

.....

(พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

ประธาน อ.ก.ม.

ฤมล เมืองวงค์
.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม

หัวจดหมายเหตุ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ครั้งที่ 12/2546
วันพุธที่ 17 ธันวาคม 2546
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี

.....

ผู้มาประชุม

1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) ทำหน้าที่ประธาน
2. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์) อ.ก.ม.
3. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาและบริหารทรัพย์สิน "
   (ผู้ช่วยศาสตราจารย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ)
4. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล) "
5. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ทิพาพร วงศ์สุรสิทธิ์) "
6. คณบดีคณะพลศึกษา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์แผน เจียระนัย) "
7. คณบดีคณะแพทยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์ปานสิริ พันธุ์สุวรรณ ... ผู้แทน) "
8. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ ... รักษาราชการแทน) "
9. คณบดีคณะมนุษยศาสตร์ (รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ) "
10. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ (อาจารย์ยุวดี นาคะผดุงรัตน์) "
11. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย) "
12. คณบดีคณะศึกษาศาสตร์ (รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล) "
13. คณบดีคณะสังคมศาสตร์ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิตติมา สังข์เกษม) "
14. คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย (รองศาสตราจารย์นภาภรณ์ หะวานนท์ ... รักษาราชการแทน) "
15. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (อาจารย์ยุทธนา ไชยจูกุล ... ผู้แทน) "
16. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ (อาจารย์สาโรช เมาลานนท์) "
17. ผู้อำนวยการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา "
    (รองศาสตราจารย์สมสรร วงษ์อยู่น้อย)
18. ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดกลาง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนารถ ชัยรัตน์) "
19. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรวุฒิ ปัดไธสง) "
20. ผู้แทนข้าราชการสาย ก (อาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์) "
21. ผู้แทนข้าราชการสาย ข (นางสาวศิริพรรณ ตันติวัชรประกาย) "
22. ผู้แทนข้าราชการสาย ค (นายเสถียร คามีศักดิ์) "
23. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ) อ.ก.ม. และเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่น)

1. อธิการบดี (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ) ประธาน อ.ก.ม.
2. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์กวี วรกวิน) อ.ก.ม.
3. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อาจารย์อารีย์ หาญสืบสาย) "
4. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลัช จงสืบพันธ์) "

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี (นายวรวุฒิ รอบรู้)
2. คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (อาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์ ... ผู้แทน)
3. กรรมการบริหารยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (นางขนิษฐา รุจิโรจน์)
4. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี (นางสาวพัฒนา สงวนกล่ำจิตต์)
5. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)
6. ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางคัชนีย์ โพคาวัฒนะ ... ผู้ช่วยเลขานุการ อ.ก.ม.)

เริ่มประชุม เวลา 09.00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร กล่าวต้อนรับ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ คือ อาจารย์จารุวรรณ ริ้วไพบูลย์ ผู้แทนข้าราชการสาย ก และนายเสถียร คามีศักดิ์ ผู้แทนข้าราชการสาย ค

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 11/2546 วันพุธที่ 12 พฤศจิกายน 2546 ณ ห้องประชุม อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ แล้วมีมติรับรอง

วาระที่ 3 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

3.1 ผลการปฏิบัติงานจากการประชุม ครั้งที่ 11/2546

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตามมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2546 ดังนี้

1. การย้ายข้าราชการ

มีคำสั่งย้ายข้าราชการเรียบร้อยแล้ว 1 ราย

2. ผลการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการสาย ก และสาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย มีคำสั่งแต่งตั้งผู้แทนข้าราชการสาย ก และสาย ค เป็น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย เรียบร้อยแล้ว

ที่ประชุมรับทราบ

<u>วาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง</u>

<u>การพิจารณายกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการ (นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน)</u>

สืบเนื่องจากการประชุม อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2546 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2546 เรื่อง การยกเลิกการบรรจุกลับเข้ารับราชการ กรณีนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ซึ่งหลังจาก อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย มีมติให้แจ้งนางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ตัดสินใจอีกครั้งว่าจะกลับเข้ารับราชการหรือไม่ โดยได้ติดต่อด้วยวาจานั้น ระหว่างนั้นมหาวิทยาลัยได้แจ้งให้นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ชดใช้เงินทุนและเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญาลาศึกษา ฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ เป็นเวลา 2 เท่าของเวลาที่ขาดอยู่ คือ 915 x 2 วัน เป็นเงินจำนวน 529,443.58 บาท (ห้าแสนสองหมื่นเก้าพันสี่ร้อยสี่สิบสามบาทห้าสิบแปดสตางค์) พร้อมดอกเบี้ยร้อยละ 15/ปี ตามการคำนวณของกรมบัญชีกลาง แต่นางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน อ้างว่ายังไม่ได้ใช้สิทธิที่มหาวิทยาลัยให้ตัดสินใจว่าจะกลับเข้ารับราชการหรือไม่กลับเข้ารับราชการ พร้อมทั้งยืนยันว่าไม่ได้เป็นผู้ผิดสัญญาและไม่เจตนาผิดสัญญา จึงไม่เป็นธรรมที่จะต้องเสียค่าปรับ และได้ร้องขอความเป็นธรรมไปยังคณะกรรมการการอุดมศึกษา คณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงให้มหาวิทยาลัยชี้แจงข้อเท็จจริง

หลังจากมหาวิทยาลัยได้ชี้แจงข้อเท็จจริงแล้ว คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือที่ ศธ 0509.6(7)/7602 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2546 แจ้งว่า คณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณาแล้วเห็นว่าสาเหตุที่เกิดการผิดสัญญาชดใช้ทุนเนื่องจากความผิดพลาดในการคำนวณระยะเวลาชดใช้ทุนของมหาวิทยาลัย และเกิดจากตัวผู้ร้องขอเองที่ไม่ตรวจนับระยะเวลาการชดใช้ทุนให้ถี่ถ้วนก่อนที่จะลาออกจากราชการ แต่เมื่อความปรากฏต่อมาว่าได้มีการดำเนินการคำนวณระยะเวลาผิดพลาด มหาวิทยาลัยได้พิจารณาบรรเทาผลร้ายโดยให้โอกาสผู้ร้องบรรจุกลับเข้ารับราชการเพื่อปฏิบัติราชการชดใช้ทุนซึ่งถือว่าได้ให้ความเป็นธรรมพอสมควรแล้ว แต่ผู้ร้องขอปฏิเสธเมื่อไม่กลับเข้ารับราชการจึงถือว่าเป็นผู้ผิดสัญญา คำร้องฟังไม่ขึ้น

ต่อมานางสาวเมธินินทร์ ภิณญชน ได้ส่งโทรสารหนังสือลงวันที่ 16 ธันวาคม 2546 จากประเทศแคนาดา แจ้งว่า เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษากำลังพิจารณาเรื่องนี้อยู่และขอมิให้ใช้ความในหนังสือที่ ศธ 0509.6(7)/7602 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2546 เป็นการสรุปกรณีนี้เนื่องจากกรณียังไม่สิ้นสุด

อย่างไรก็ตาม ในเรื่องการบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้น ในครั้งแรกเป็นการบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2543 ตามนัยหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0206/ว 157 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน 2543 เรื่อง การทำสัญญาของผู้รับทุนและข้าราชการที่ไปศึกษาหรือฝึกอบรมภายในประเทศ และการผ่อนผันให้นับเวลาการบรรจุกลับ

เข้ารับราชการเป็นการชดใช้ทุน (โดยขอกลับเข้าปฏิบัติราชการภายใน 6 เดือนนับจากวันลาออก กรณีสาขาขาดแคลนให้บรรจุกลับได้ภายใน 1 ปี) และหากจะขอกลับเข้ารับราชการใหม่จะต้องผ่านกระบวนการสรรหาจากหน่วยงานต้นสังกัดคือคณะศึกษาศาสตร์

จึงรายงานที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 5 เรื่องพิจารณา

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เสนอเรื่องพิจารณา ดังนี้

5.1 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6

นางสาวศุภจิตรา วิจิตร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 5 ระดับ 5 ขั้น 11,380 บาท เลขประจำตำแหน่ง 5 สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานได้พิจารณาประเมินแล้วเห็นว่า มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์เหมาะสม ให้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน 6 ระดับ 6 ขั้น 11,440 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546

ทั้งนี้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม. กำหนด ตามหนังสือที่ ทม 0202/ว 5 ลงวันที่ 23 กันยายน 2530 และมติที่ประชุม อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2531 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2531 และเป็นผู้ผ่านการประเมิน ฯ ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2389/2546 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2546 ซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาเอกสารประกอบการประเมิน ฯ แล้ว มีมติให้ผ่านการประเมินฯ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม. กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาอนุมัติการเลื่อนเป็นระดับ 6 ของ นางสาวศุภจิตรา วิจิตร

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติ

5.2 การกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับสูงขึ้น (ผู้อำนวยการกองธุรการองครักษ์)

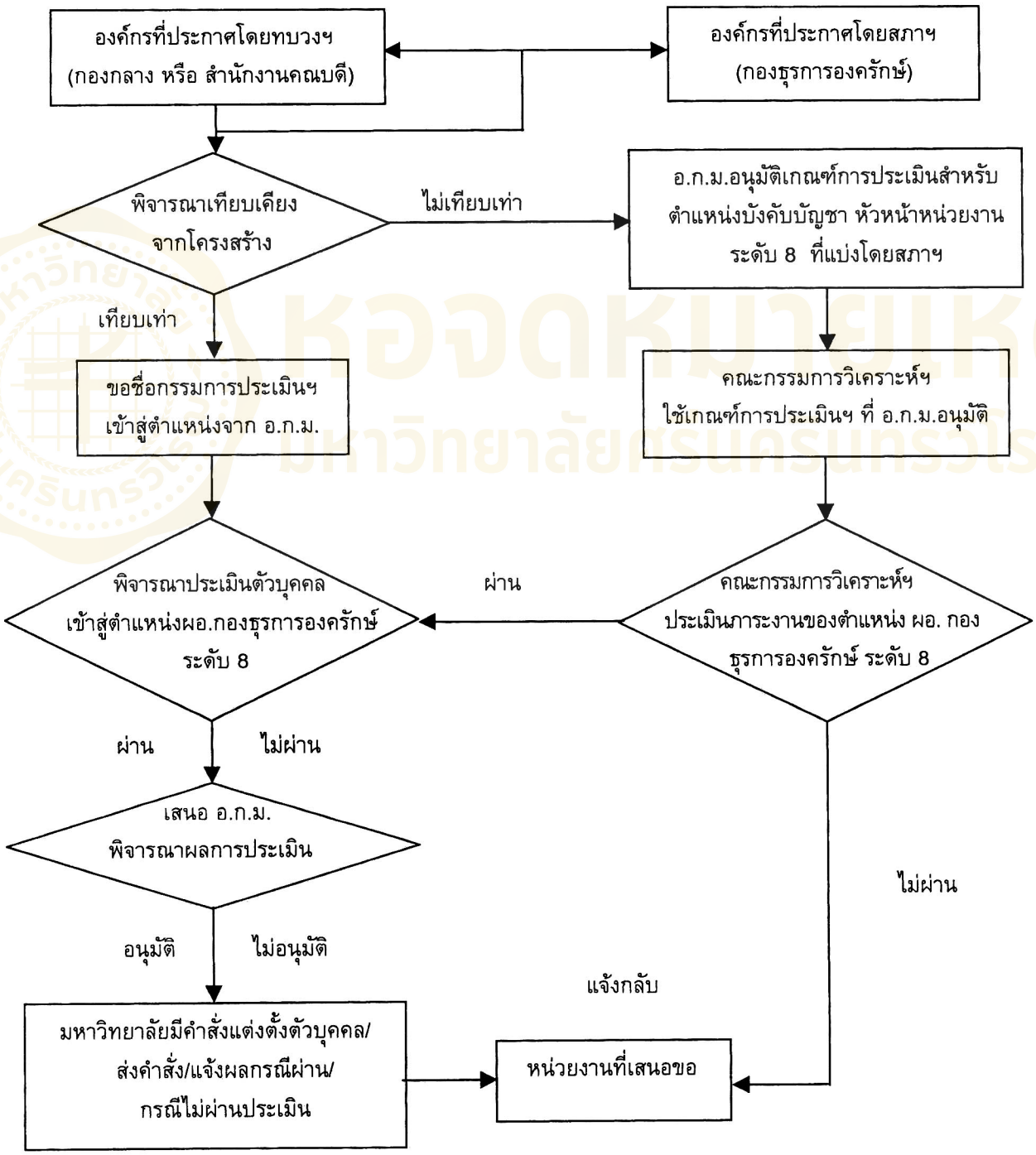
ด้วย อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 9/2546 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2546 มีมติให้คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานพิจารณาทบทวนความชัดเจนของโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โครงสร้างการบังคับบัญชา รวมทั้งเกณฑ์การประเมินภาระงานเพื่อเลื่อนตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ 8 ของกองธุรการองครักษ์ โดยให้นำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณาใหม่ นั้น

คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงาน ในการประชุมครั้งที่ 4/2546 เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2546 พิจารณาแล้วเห็นว่ากองธุรการองครักษ์เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งเป็นการภายในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มีการแบ่งงานในกองเป็น 4 งาน และประกาศโดยสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ฉบับลงวันที่ 26 ตุลาคม 2542 คณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานได้แต่งตั้ง

คณะทำงาน เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินภาระงานของตำแหน่งผู้อำนวยการกองธุรการองครักษ์ เพื่อกำหนดเป็นระดับ 8 และมอบหมายให้นำเสนอ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา

คณะทำงานได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สรุปขั้นตอนตาม Flow Chart และเกณฑ์มาตรฐานกลาง ฯ ต่อไปนี้

แผนภูมิการประเมินหัวหน้าองค์กร



เกณฑ์มาตรฐานกลาง สำหรับประเมินการปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ระดับ 8)
ประเภทตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ทำหน้าที่เป็นหัวหน้าหน่วยงาน
ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ซึ่งเป็นการประเมินจากตำแหน่งตามที่ ก.ม.มอบอำนาจให้ อ.ก.ม. เป็นผู้พิจารณาและดำเนินการ

องค์ประกอบในการประเมิน	ดัชนีชี้วัดผลและการดำเนินการหลัก	เกณฑ์คะแนน	
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. หน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับ			
มอบหมายในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง			
ผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ			
เกี่ยวกับการปกครองบังคับบัญชา			
ผู้ปฏิบัติงานอื่นๆ มีองค์ประกอบย่อยดังนี้			
1.1 จำนวนผู้ใต้บังคับบัญชาและ	1.1 แสดงจำนวนผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งหมด		
ระดับของตำแหน่งผู้บังคับบัญชา	และต้องมี		
	ระดับ 7		
	ระดับ 6		
	ระดับ 5		
1.2 ระดับความรับผิดชอบตาม	1.2 ได้เสนอหรือกำหนดนโยบายในการทำงาน		
กรอบภารกิจในหน้าที่	และนำไปปฏิบัติจริง		
	- วางแผนกำกับตรวจสอบการทำงาน		
	อย่างสม่ำเสมอและนำผลการติดตาม/ประเมิน		
	ไปแก้ไข		
	- ได้ทำการสอนงานและให้การอบรม		
	ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความสามารถในการ		
	ปฏิบัติงานในหน้าที่ จำนวนเรื่อง/ปี และ คน/ปี		
	- ได้ทำการจัดหาเงิน วัสดุ กำลังคนที่จำเป็น		
	ในการปฏิบัติงาน		
	- จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอต่อ		
	ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นให้ครอบคลุมงาน		
	ที่รับผิดชอบทั้งหมด		
	- ได้ประสานงานภายในหน่วยงานและระหว่าง		
	หน่วยงานในเรื่องเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ		

องค์ประกอบในการประเมิน	ดัชนีชี้วัดผลและการดำเนินการหลัก	เกณฑ์คะแนน	
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1.3 ความยุติธรรม/ซื่อสัตย์และรักษา	1.3 -ได้มีคำร้องเรียนเกี่ยวกับความไม่เป็นธรรม		
ความลับทางราชการ	จากผู้ใต้บังคับบัญชา		
	- ไม่เป็นผู้ผิดวินัยเพราะไม่รักษาความลับ		
	ทางราชการ หรือเป็นผู้ที่ผู้บังคับบัญชาให้ความ		
	เชื่อถือให้รักษาความลับราชการ 2 เรื่องขึ้นไป		
1.4 จำนวนเงินงบประมาณ และ	1.4 - เท่าหรือใกล้เคียงกับหน่วยงานที่มีลักษณะ		
ลักษณะของกิจกรรมทางการเงิน	คล้ายกัน		
	- ใช้เงินงบประมาณตามแผนการเงิน		
	- งาน/โครงการที่มีการใช้เงินทันตามแผน		
	และได้ผลผลิตตามที่กำหนด		
	- การควบคุมการตรวจสอบ การเบิกจ่าย		
	งบประมาณถูกต้องตามระเบียบซึ่งมีการท้วงติง		
	จากหน่วยตรวจสอบของมหาวิทยาลัยน้อยมาก		
2. ความยุ่งยากของงานที่มอบให้ปฏิบัติ			
ในฐานะผู้บังคับบัญชา และ			
ความสามารถนี้ จำเป็นในการปฏิบัติงาน			
2.1 ความคิดริเริ่มที่ต้องการและ	2.1- มีการแก้ไขปรับปรุงระเบียบ/วิธีการ		
ขอบเขตของการตัดสินใจ	ปฏิบัติงานให้คล่องตัว		
- ความก้าวหน้า/พัฒนารูปแบบ	- วางระบบ/มาตรการและแนวทาง		
บริหารใหม่ ๆ	ในการพัฒนางาน		
2.2 ลักษณะและวัตถุประสงค์ของการ	2.2 - ประสานนโยบายและแผนทั้งนอกและ		
ติดต่อกับผู้อื่นในการปฏิบัติงาน	ระหว่างภายในหน่วยงาน		
	- ความสำเร็จกับการทำให้ปัญหา		
	ความสัมพันธ์กับภายนอกได้รับการแก้ไข		
	ตามที่มหาวิทยาลัยตั้งเป้าหมายไว้		

องค์ประกอบในการประเมิน	ดัชนีชี้วัดผลและการดำเนินการหลัก	เกณฑ์คะแนน	
		คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
3. ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน	3.1 - มีระดับการบังคับบัญชา ตั้งแต่ระดับ		
อันได้แก่ระดับของการควบคุมบังคับบัญชา	หัวหน้างาน หน่วยงาน หัวหน้าแผนก		
ตรวจสอบงาน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึง	และหัวหน้างาน		
ภาพของการบังคับบัญชาของตำแหน่ง	- มีการตรวจสอบงานโดยจัดทำเป็นระบบ		
	เพื่อควบคุมงานระดับแผนก/ฝ่าย/งาน		
4. ความรู้ความสามารถของตำแหน่ง	4.1 - เป็นผู้จัดทำงบประมาณของหน่วยงาน		
ที่ต้องการความรู้ที่ผู้ปฏิบัติต้องมี	- ได้เป็นกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง และ		
เพื่อปฏิบัติงานตามหน้าที่และ	ตรวจการจัดซื้อจัดจ้าง		
ความรับผิดชอบในฐานะผู้บังคับบัญชา	- กำกับดูแลการเงิน การบัญชี		
ทั้งนี้มิได้หมายถึงความรู้ที่ได้จากการ	- มีระบบการประสานงานที่ดำเนินการอย่าง		
ศึกษาหรือประสบการณ์ของบุคคลใด	มีแผน เพื่อใช้สำหรับผู้ปฏิบัติยึดเป็นแนวทาง		
บุคคลหนึ่งโดยเฉพาะ แต่เป็นการวัด	- ได้ทำการวิเคราะห์ทิศทางการ		
ความสามารถของสติปัญญา และความรู้	เปลี่ยนแปลงองค์กรหรือหน่วยงาน		
ที่ต้องการสำหรับตำแหน่งนั้น ซึ่งเป็น	- ได้นำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในหน่วยงาน		
ข้อบังคับที่ผู้ปฏิบัติงานต้องมี	จนเป็นประโยชน์อย่างประจักษ์		
	- ได้ตัดสินใจปัญหาสำคัญ และมีความ		
	ยุ่งยากซับซ้อน		
เกณฑ์ผ่าน 70% ขึ้นไป เมื่อรวม			
ทุกหมวด			

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

1. อนุมัติแนวทางการวิเคราะห์เทียบเคียงประเมินหัวหน้าองค์กรตามแผนภูมิที่เสนอ
2. อนุมัติหน่วยงานที่ควรนำมาเป็นหน่วยงานเทียบเคียง เช่น กองกลาง สำนักงานอธิการบดี หรือ สำนักงานคณบดี
3. อนุมัติใช้เกณฑ์มาตรฐานกลางสำหรับการประเมินการปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ระดับ 8) ประเภทตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ฯ กรณีการเทียบเคียงองค์กรแล้ว ผลเทียบเคียงไม่เท่ากัน

4. อนุมัติในหลักการขอรายชื่อกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองธุรการองครักษ์ เมื่อได้มีการวิเคราะห์ภาระงานของตำแหน่งแล้วไม่ว่าจะใช้วิธีการเทียบเคียง **หรือ** วิธีการประเมินภาระงานตามเกณฑ์มาตรฐานกลางที่กำหนดใหม่ (ข้อ 3)

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตามข้อ 1. และข้อ 2. ส่วนข้อ 3. และข้อ 4. ให้ชะลอไว้ก่อน ทั้งนี้มอบคณะกรรมการวิเคราะห์ลักษณะงานดำเนินการ

5.3 การเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ

ด้วย รองศาสตราจารย์วินัย วีระวัฒนานนท์ สังกัดภาควิชาหลักสูตรและการสอน คณะศึกษาศาสตร์ ได้เสนอเรื่องขอเลื่อนตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2546 และปัจจุบัน รองศาสตราจารย์วินัย วีระวัฒนานนท์ ได้เกษียณอายุราชการไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546 ซึ่งเรื่องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ จะต้องส่งให้ ก.ม. (ปัจจุบันคือคณะกรรมการการอุดมศึกษา) พิจารณาภายในวันที่ 30 กันยายน 2546

ขั้นตอนการปฏิบัติ

1. ผู้เสนอขอยื่นเรื่องพร้อมแบบ ก.ม.03 ข้อมูลของผู้รับการประเมินผลการสอน พร้อมผลงานทางวิชาการ ณ หน่วยงานที่ตนสังกัด

2. ต้นสังกัดเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำหน่วยงาน และเสนอต่อไปยังมหาวิทยาลัย (กองการเจ้าหน้าที่)

3. กองการเจ้าหน้าที่ เสนอสภาวิชาการเพื่อพิจารณาคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และรายชื่อกรรมการประเมินผลการสอน

4. สรุปผลการพิจารณาเสนอ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอคณะกรรมการการอุดมศึกษาพิจารณา

5. กองการเจ้าหน้าที่จัดทำหนังสือถึงคณะกรรมการการอุดมศึกษาขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ กรณีที่ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบ

6. กรณีผู้เสนอขอจะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ต้องเสนอเรื่องถึงคณะกรรมการการอุดมศึกษาอย่างช้าไม่เกินวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณนั้น

ข้อเท็จจริง

1. รองศาสตราจารย์วินัย วีระวัฒนานนท์ ได้เสนอขอเลื่อนตำแหน่งเป็นศาสตราจารย์ถึงคณะศึกษาศาสตร์ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2546

2. สภาวิชาการ ประชุมครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2546

3. คณะศึกษาศาสตร์ส่งเรื่องถึงกองการเจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2546

4. ตามที่กำหนดไว้จะมีการประชุมสภาวิชาการทุกวันอังคารที่ 2 ของเดือน ซึ่งในเดือนกันยายน 2546 คือวันที่ 9 กันยายน 2546 (ไม่มีการประชุม)

5. อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ประชุมวันที่ 10 กันยายน 2546 ไม่สามารถนำเรื่องของรองศาสตราจารย์วินัย วีระวัฒนานนท์ เสนอขอความเห็นชอบจาก อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยได้ เนื่องจากยังไม่มีผลการพิจารณาของสภาวิชาการ

6. ปัจจุบันเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของ รองศาสตราจารย์วินัย วีระวัฒนานนท์ ยังไม่ได้ส่งให้คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งเกินกำหนดเวลาคือ วันที่ 30 กันยายน 2546 และบุคคลดังกล่าวได้เกษียณอายุราชการไปแล้วตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2546

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณา

1. ให้ความเห็นชอบในการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ของ รองศาสตราจารย์วินัย วีระวัฒนานนท์ โดยไม่ต้องผ่านการพิจารณาจากสภาวิชาการ และ

2. ให้ทำหนังสือขอยกเว้นเป็นกรณีพิเศษ ไปยังคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องส่งผลงานการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ สำหรับผู้เกษียณอายุเกินกว่าวันที่กำหนด

มติ **ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติทั้ง 2 ประเด็น และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ดังนี้**

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมานิน รุ่งเรืองธรรม

2. รองศาสตราจารย์ณัฏฐพงษ์ เจริญพิทย์

3. รองศาสตราจารย์บุญเชิด ภิญโญอนันตพงษ์

ทั้งนี้ มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการตรวจสอบผลงานทางวิชาการให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด

เลิกประชุม เวลา 10.45 น.

.....

(พันตำรวจโทนภดล ทองนพเนื้อ)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
อ.ก.ม. และเลขานุการ

.....

ประธาน อ.ก.ม.

.....

(นางสาวนฤมล เมืองวงค์)
ผู้จดรายงานการประชุม