

รายงานการประชุม
คณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ (กสย.)

ครั้งที่ 1/2550

วันที่ 10 ตุลาคม 2550

ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่องฯ

ผู้มาประชุม

1	อธิการบดี (ศ.วิรุณ ตั้งเจริญ)	ประธาน
2	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รศ.สุภา ปานเจริญ)	กรรมการ
3	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สุมาลี เหลืองสกุล)	กรรมการ
4	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา (ผศ.เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ)	กรรมการ
5	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ (ผศ.อำนาจ เย็นสบาย)	กรรมการ
6	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพย์สิน (ผศ.สมพร วงศ์อมรรวม)	กรรมการ
7	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (รศ.สมชาย ชูชาติ)	กรรมการ
8	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (รศ.วิภาวี อนุพันธ์พิศิษฐ์)	กรรมการ
9	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร (อ.สมชาย อัครโกวิท)	กรรมการ
10	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร (อ.สามมิติ สุขบรรจง)	กรรมการ
11	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สมใจ ศิริโชค)	กรรมการ
12	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ (อ.สมปรารถนา วงศ์บุญหนัก)	กรรมการ
13	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (ผศ.สนธยา สีละมอด)	กรรมการ
14	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (ผศ.สมชาย ไกรสังข์)	กรรมการ
15	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข)	กรรมการ
16	ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต (นางปรีดา อ้วนล้ำ)	กรรมการ
17	ผู้อำนวยการกองคลัง (นางวิไล มาโนชญ์จิต)	กรรมการ
18	ผู้อำนวยการกองแผนงาน (นางสาวชลีนารถ สิงหเรศร์)	กรรมการ
19	ผู้อำนวยการการกองวิเทศสัมพันธ์ (นางสาวอัมพิกา หล่อหลอม...ผู้แทน)	กรรมการ
20	เลขานุการคณะทันตแพทยศาสตร์ (นางวรรณิ์ สุขละมุล...ปฏิบัติหน้าที่)	กรรมการ
21	เลขานุการคณะพลศึกษา (นายณัฐฐภัทร์ ภูศรี...ปฏิบัติหน้าที่)	กรรมการ
22	เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ (นางสาวนันทรี แสงทองศรีกมล)	กรรมการ
23	เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ (นางรมิดา อ่องสุวรรณ...ผู้แทน)	กรรมการ
24	เลขานุการคณะมนุษยศาสตร์ (นางภรณ์ี วาจาสัตย์)	กรรมการ

25	เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์ (นางสาวอัญชลีรัตน์ บุญชินวุฒิกุล)	กรรมการ
26	เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ (นางสาวมาลี สอนดา)	กรรมการ
27	เลขานุการคณะศิลปกรรมศาสตร์ (นางจินตนา โพธิทิพย์)	กรรมการ
28	เลขานุการคณะศึกษาศาสตร์ (นายพิสิทธิ์ แต่มบรรจง)	กรรมการ
29	เลขานุการคณะสังคมศาสตร์ (นางสาวสันทนีย์ พงษ์นัยรัตน์)	กรรมการ
30	เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย (นางศรีประไพ วัฒนรัตน์)	กรรมการ
31	เลขานุการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (นางสาวลักขณา แซ่ลู้)	กรรมการ
32	เลขานุการสำนักคอมพิวเตอร์ (นางพัชรินทร์ สนธิวินิช)	กรรมการ
33	เลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา (นางสาวสว่างจิตต์ พัชรณีนีปกรณ)	กรรมการ
34	เลขานุการสำนักหอสมุดกลาง (นางสาวนงลักษณ์ พจนากรักษ์)	กรรมการ
35	หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี (นางสาวพัฒนา สงวนกล้าจิตต์)	กรรมการและเลขานุการ
36	ผู้อำนวยการกองกลาง (นางสุพรรณณี เชษฐีเซาวลิต)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
37	ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา (นางคณิณี โปคาวัฒนนะ)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบและประกันคุณภาพการศึกษา (ผศ.สุรุฒิ ปัดไธสง)	กรรมการ
2	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (อ.วาณี อรรถนัสชาติ)	กรรมการ
3	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (อ.สมเกียรติ ทิพย์ทัศน์)	กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา 09:00 น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และกรรมการแต่ละท่านแนะนำตัว

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ไม่มี

1.2 เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ

รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี แจ้งนโยบายและแนวทางในการบริหารงานของแต่ละท่าน โดยสรุปว่า ผู้บริหารฝ่ายต่าง ๆ มีนโยบายทำงานในเชิงรุก โดยขอความร่วมมือจากบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ให้บรรลุเป้าหมาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.3 เรื่องแจ้งจากฝ่ายเลขานุการ

1.3.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ (กสย.)

ด้วยมหาวิทยาลัยได้มีคำสั่ง ที่ 2018/2550 ลงวันที่ 18 กันยายน 2550
แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| 1. อธิการบดี | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | เป็นกรรมการ |
| 3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา | เป็นกรรมการ |
| 5. รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ | เป็นกรรมการ |
| 6. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบและประกัน
คุณภาพการศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 7. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพย์สิน | เป็นกรรมการ |
| 8. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | เป็นกรรมการ |
| 9. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย | เป็นกรรมการ |
| 10. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | เป็นกรรมการ |
| 11. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ | เป็นกรรมการ |
| 12. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร | เป็นกรรมการ |
| 13. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | เป็นกรรมการ |
| 14. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ | เป็นกรรมการ |
| 15. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต | เป็นกรรมการ |
| 16. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ | เป็นกรรมการ |
| 17. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | เป็นกรรมการ |
| 18. ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต | เป็นกรรมการ |
| 19. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| 20. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | เป็นกรรมการ |
| 21. ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ | เป็นกรรมการ |
| 22. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาสภาพกายภาพ
การจัดการขนส่งและความปลอดภัย | เป็นกรรมการ |
| 23. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ | เป็นกรรมการ |
| 24. เลขานุการคณะทันตแพทยศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 25. เลขานุการคณะพลศึกษา | เป็นกรรมการ |
| 26. เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 27. เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 28. เลขานุการคณะมนุษยศาสตร์ | เป็นกรรมการ |
| 29. เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์ | เป็นกรรมการ |



30. เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์	เป็นกรรมการ
31. เลขานุการคณะศิลปกรรมศาสตร์	เป็นกรรมการ
32. เลขานุการคณะศึกษาศาสตร์	เป็นกรรมการ
33. เลขานุการคณะสังคมศาสตร์	เป็นกรรมการ
34. เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย	เป็นกรรมการ
35. เลขานุการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์	เป็นกรรมการ
36. เลขานุการสำนักคอมพิวเตอร์	เป็นกรรมการ
37. เลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา	เป็นกรรมการ
38. เลขานุการสำนักหอสมุดกลาง	เป็นกรรมการ
39. หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี	เป็นกรรมการและเลขานุการ
40. ผู้อำนวยการกองกลาง	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
41. ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.3.2 กำหนดการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ (กสย.)

ด้วยประธานคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ (กสย.) ได้กำหนดให้มีการประชุมในวันพุธสัปดาห์ที่ 2 ของเดือน เวลา 9.00 น. ซึ่งจะมีกำหนดการประชุมดังนี้

พ.ศ. 2550

ครั้งที่ 1	วันพุธที่	10	ตุลาคม	2550
ครั้งที่ 2	วันพุธที่	14	พฤศจิกายน	2550
ครั้งที่ 3	วันพุธที่	12	ธันวาคม	2550 (ตรงกับงานวันพระราชทานปริญญาบัตรฯ จึงเลื่อนไปประชุมวันที่ 26 ธันวาคม 2550)

พ.ศ.2551

ครั้งที่ 1	วันพุธที่	9	มกราคม	2551
ครั้งที่ 2	วันพุธที่	13	กุมภาพันธ์	2551
ครั้งที่ 3	วันพุธที่	12	มีนาคม	2551
ครั้งที่ 4	วันพุธที่	9	เมษายน	2551
ครั้งที่ 5	วันพุธที่	14	พฤษภาคม	2551
ครั้งที่ 6	วันพุธที่	11	มิถุนายน	2551
ครั้งที่ 7	วันพุธที่	9	กรกฎาคม	2551
ครั้งที่ 8	วันพุธที่	13	สิงหาคม	2551
ครั้งที่ 9	วันพุธที่	10	กันยายน	2551
ครั้งที่ 10	วันพุธที่	8	ตุลาคม	2551
ครั้งที่ 11	วันพุธที่	12	พฤศจิกายน	2551
ครั้งที่ 12	วันพุธที่	10	ธันวาคม	2551 (ตรงกับวันรัฐธรรมนูญ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.3.3 การใช้ระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดการประชุม

ตามที่สำนักงานอธิการบดีได้นำระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการจัดการประชุมระดับมหาวิทยาลัย และระดับสำนักงานอธิการบดี เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดปริมาณกระดาษและค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดพิมพ์เอกสารการประชุม และเพื่อให้หน่วยงานได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานมากขึ้น ดังนั้นในการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ (กสย.) จะนำระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการจัดประชุมด้วย ซึ่งกรรมการสามารถเปิดรับหนังสือเชิญประชุมได้ทางเว็บแมล์ และเปิดรับวาระการประชุม ได้ที่ <http://emeeting.swu.ac.th/> โดยมีแผนการประชุม ดังนี้

วันประชุม	วันที่ส่งหนังสือเชิญประชุม	วันปิดวาระ	กรรมการได้รับวาระทางระบบ	แจ้งมติหลังวันประชุม 10 วัน
14 พฤศจิกายน 50	30 ตุลาคม 50	4 พฤศจิกายน 50	11 พฤศจิกายน 50	24 พฤศจิกายน 50
26 ธันวาคม 50	11 ธันวาคม 50	16 ธันวาคม 50	23 ธันวาคม 50	5 มกราคม 51
9 มกราคม 51	25 ธันวาคม 50	30 ธันวาคม 50	6 มกราคม 51	19 มกราคม 51
13 กุมภาพันธ์ 51	29 มกราคม 51	3 กุมภาพันธ์ 51	10 กุมภาพันธ์ 51	23 กุมภาพันธ์ 51
12 มีนาคม 51	26 กุมภาพันธ์ 51	2 มีนาคม 51	9 มีนาคม 51	22 มีนาคม 51
9 เมษายน 51	25 มีนาคม 51	30 มีนาคม 2551	6 เมษายน 51	19 เมษายน 51
14 พฤษภาคม 51	29 เมษายน 51	4 พฤษภาคม 2551	11 พฤษภาคม 51	24 พฤษภาคม 51
11 มิถุนายน 51	27 พฤษภาคม 51	1 มิถุนายน 2551	8 มิถุนายน 2551	21 มิถุนายน 51
9 กรกฎาคม 51	24 มิถุนายน 51	29 มิถุนายน 2551	6 กรกฎาคม 2551	19 กรกฎาคม 51
13 สิงหาคม 51	29 กรกฎาคม 51	3 สิงหาคม 2551	10 สิงหาคม 2551	23 สิงหาคม 2551
10 กันยายน 51	26 สิงหาคม 51	31 สิงหาคม 2551	7 กันยายน 2551	20 กันยายน 2551
8 ตุลาคม 51	23 กันยายน 51	28 กันยายน 2551	5 ตุลาคม 2551	18 ตุลาคม 2551
12 พฤศจิกายน 51	28 ตุลาคม 51	2 พฤศจิกายน 2551	9 พฤศจิกายน 2551	22 พฤศจิกายน 2551
10 ธันวาคม 51	วันรัฐธรรมนูญ			

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.3.4 “ 4 ปีผ่านมาและ 4 ปีข้างหน้า ”

บทความเรื่อง “ 4 ปีผ่านมาและ 4 ปีข้างหน้า ” โดย ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้เขียนไว้ในหนังสือ “ 4 ปีที่ผ่านมา 4 ปีข้างหน้า ”

ผมเชื่อมั่นว่า “ ความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัย ” คือ “ ความเป็นเลิศทางวิชาการ ” (Academic Excellence) “ ความเป็นเลิศทางวิชาการ ” ที่เชื่อมโยงกับศักยภาพ 3 ประการ

1. ความลุ่มลึกและความเข้มแข็งทางวิชาการ
2. สถิติปัญญาที่ส่งผลกระทบต่อสังคม
3. การมีภาวะผู้นำและชี้นำสังคมผมเชื่อมั่นมหาวิทยาลัยว่ามีดาวอยู่ 3 ดวง
 1. ดาวแห่งวิชาการและวิจัย
 2. ดาวแห่งคุณภาพและศักยภาพนิสิต
 3. ดาวแห่งการเอื้ออาทรแก่สังคมและชุมชนในการบริหารมหาวิทยาลัย

ผมเชื่อใน “ การบริหารจัดการ ” ทั้งการบริหาร (Administration) และการจัดการ (Management) คำว่า “ การจัดการ ” ที่มีการจัดการ มีความหมายและความสำคัญอยู่ในการดำเนินการมีนัยยะของภาวะผู้นำและการตัดสินใจอยู่ด้วย สำหรับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยดังกล่าว ผมเชื่อมั่นและถือปฏิบัติอยู่ 3 ประเด็นหลักการบริหารจัดการในแนวราบ เชื่อว่าอธิการบดีและคนตติงต่างก็มีศักดิ์ศรีของความเป็นคน รู้ร้อน – รู้หนาว รู้สุข – รู้ทุกข์ เป็นเจ้าขององค์กรและรักองค์กรไม่ต่างกัน เพียงแต่เรามีหน้าที่และความรับผิดชอบต่างกัน “ กระจืออยู่ที่ใจ ” ความภักดีต่อองค์กรอยู่ที่ใจ “ ภักดีต่อองค์กร ” ไม่ใช่ภักดีต่ออธิการบดี ผู้บริหาร หรือบุคคล ผมบอกทุกคนว่า “ ทำตัวเราเองให้ดีที่สุด ทำสิ่งที่เรารับผิดชอบและรอบ ๆ ตัวเราเองให้ดีที่สุด ” การขยายวงผู้บริหาร การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยมิใช่เพียงหน้าที่และบทบาทของอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี เพียงเท่านั้น คณะผู้บริหารและภาวะผู้นำต้องขยายวงไปถึงคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เลยไปถึงระดับอื่น ๆ ด้วย เพื่อให้สามารถสร้างวิสัยทัศน์องค์กร (Organization Vision) สามารถบริหารจัดการและสร้างพลังร่วม (Synergy) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การเชื่อใจและสร้างภาวะผู้นำให้กับทุกคน การบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นองค์กรพิเศษ องค์กรวิชาการ ผู้คนที่มีคุณวุฒิสูง มีสติปัญญา มีตัวตน การเชื่อใจด้วยใจ ด้วยความเชื่อมั่นด้วยความศรัทธา ย่อมเป็นประเด็นสำคัญมาก เราไม่สามารถนั่งอยู่บนหอคอยแล้วบริหารมหาวิทยาลัย พร้อมกันนั้นเราต้องสร้างภาวะผู้นำหรือติดปีกภาวะผู้นำให้กับผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกคน เพื่อให้ทุกคนพร้อมที่จะสร้างงาน ตัดสินใจ สร้างสรรค์ มีความรับผิดชอบ อย่างถ้วนหน้าทุกระดับ

ผมจะยังคงบริหารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ด้วย 9 ยุทธศาสตร์ เพียงแต่ปรับหรือพัฒนายุทธวิธีให้สอดคล้องกับบริบทและเงื่อนไขที่ปรับเปลี่ยนไปตามกาลเวลา และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนให้นุ่มนวลมากขึ้น เชื่อใจมากขึ้น และบริหารจัดการเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้สามารถขับเคลื่อน มศว ให้ก้าวไปสู่มาตรฐานที่มีอัตลักษณ์ของตนเองอีกมิติหนึ่งให้จงได้

การบริหารจัดการ มศว 9 ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
2. ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้เพื่อสังคม
3. ยุทธศาสตร์การสืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพนิสิต
5. ยุทธศาสตร์การประกันคุณภาพการศึกษา
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อสังคม
7. ยุทธศาสตร์การบริหารระบบและบุคคล
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารทรัพย์สิน
9. ยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่มีรากมาจากโรงเรียนฝึกหัดครูชั้นสูง และวิทยาลัยวิชาการศึกษา วันนี้คือ "มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ" มหาวิทยาลัยสมบูรณ์แบบมหาวิทยาลัยพหุศาสตร์ หรือ "Comprehensive University" จากประสบการณ์ที่ยาวนานในมหาวิทยาลัยแห่งนี้ ประสบการณ์ทั้งในฐานะผู้เรียน ผู้สอน และผู้บริหาร ผมนมองเห็นจุดแข็งและอนาคต 2-3 ประการคือ

1. ทุกศาสตร์ในมหาวิทยาลัยแห่งนี้มีพลังของ "การศึกษาศาสตร์" ผสานอยู่อย่างเข้มแข็ง
2. มหาวิทยาลัยแห่งนี้มีความหลากหลาย มีความแตกต่าง และมีความเท่าเทียม
3. มหาวิทยาลัยแห่งนี้พร้อมและควรที่จะสร้างแนวรุก 3 ด้านคือ **แนวรุกทางการวิจัย**

แนวรุกทางด้านนวัตกรรม แนวรุกทางการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน

ช่วงเวลาที่ผ่านมามี 3-4 ปี (2546 – 2550) การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยฯ ได้วางรากฐานและก่อให้เกิดความเข้มแข็งหลายด้าน

1. การสร้างระบบและกลไกในการบริหารจัดการองค์กร
2. การวางโครงสร้างและระบบในการขับเคลื่อนการวิจัย
3. การวางรากฐานและความเข้มแข็งทางด้านทรัพย์สิน วัตถุ และสภาพกายภาพ
4. การวางโครงสร้างและระบบทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
5. การพัฒนาศักยภาพนิสิต
6. การบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน
7. การสร้างสินทรัพย์ที่มองไม่เห็น วัฒนธรรมองค์กร พลังร่วม และใจ

แนวรุกของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ต้องดำเนินต่อไปในช่วง 4 ปีข้างหน้า (2550 – 2554)

1. การปฏิรูปโครงสร้าง ระบบ และหลักสูตร
2. การขับเคลื่อนการวิจัย วิจัยและพัฒนา (R and D)
3. การพัฒนา "การศึกษาศาสตร์" การผลิตครู การพัฒนาโครงสร้างและระบบโรงเรียนสาธิต
4. การพัฒนาระบบการศึกษาตลอดชีวิต (Life-long Education)
5. การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ สิ่งพิมพ์ และการศึกษาไซเบอร์ (Cyber Education)
6. การพัฒนาระบบห้องสมุดและแหล่งการเรียนรู้เพื่อชุมชน

7. การพัฒนาสำนักวิชาเศรษฐศาสตร์และนโยบายสาธารณะ คณะอุตสาหกรรม การเกษตร คณะธรรมนิติศาสตร์
8. การพัฒนามาตรฐานการทดสอบ SAT และ Admissions and Assessment Office
9. การพัฒนาอัตลักษณ์นิสิตและศักยภาพนิสิตทางด้านภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาคอมพิวเตอร์
10. การพัฒนา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์
11. การพัฒนา มหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน มศว ตรอน และโครงการต้นแบบเบญจภาคี จังหวัดสระแก้ว
12. การพัฒนา "โรงพยาบาลปัญญาันนทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ"
13. การพัฒนา "โรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์" โรงเรียนสาธิตเพื่อชุมชน โรงเรียนวิทยาศาสตร์ และโรงเรียนภาษาสากล
14. การพัฒนาสถาบันสันติศึกษา
15. การพัฒนาระบบและการบริหารจัดการ การบริการวิชาการ และนวัตกรรม "SWU Academic Complex" ลานอโศกมนตรี กทม.

โครงสร้างการบริหารยุทธศาสตร์

การบริหารยุทธศาสตร์ มีโครงสร้างและการบริหาร ดังนี้

1. **คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์** ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธาน คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ รองอธิการบดี และประธานยุทธศาสตร์ เป็นกรรมการ ประธานยุทธศาสตร์ 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ
2. **คณะกรรมการดำเนินการยุทธศาสตร์** ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการยุทธศาสตร์ รองอธิการบดี ประธานยุทธศาสตร์ และผู้ช่วยอธิการบดี เป็นกรรมการ กรรมการ 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการอีก 1 คน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
3. **คณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์** ประกอบด้วย อธิการบดี เป็นประธานคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ รองอธิการบดี ประธานยุทธศาสตร์ ผู้ช่วยอธิการบดี หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก เป็นกรรมการ กรรมการ 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการอีก 1 คน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
4. **คณะกรรมการประจำยุทธศาสตร์** ประกอบด้วย ประธานยุทธศาสตร์ เป็นประธาน ผู้ช่วยอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง และกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ กรรมการ 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการอีก 1 คน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
5. **คณะกรรมการเครือข่ายการพัฒนาองค์กร** ประกอบด้วย รองอธิการบดี เป็นประธาน คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละ เครือข่ายเป็นกรรมการ กรรมการ 1 คน เป็นกรรมการและเลขานุการ และกรรมการอีก 1 คน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หมายเหตุ คณะกรรมการเครือข่ายการพัฒนาองค์กร กำหนดให้รองอธิการบดีแต่ละคน เป็นประธาน ทำหน้าที่ประสานงานและสนับสนุนการพัฒนาหน่วยงานในเครือข่าย

ข้อสรุปทางด้านงบประมาณ ในช่วง 4 ปีที่ผ่านมา (2546 – 2550) สรุปได้ดังนี้ งบประมาณแผ่นดินได้พัฒนามาจาก 900 ล้านบาทเศษ พัฒนามาถึง 2,000 ล้านบาทเศษ ในปีงบประมาณ 2551 งบประมาณรายได้จาก 400 ล้านบาท พัฒนามาถึง 1,000 ล้านบาท ในปีงบประมาณ 2551 งบประมาณการวิจัยรวมทุกแหล่งงบประมาณ จากประมาณ 10 ล้านบาท มาสู่ 4 ปี กว่า 200 ล้านบาท เฉลี่ยปีละประมาณ 50 ล้านบาท จากจำนวนโครงการวิจัยไม่เกินปีละ 100 โครงการ มาสู่ประมาณปีละ 200 โครงการ งบประมาณการก่อสร้างอาคารโดยรวมที่กำลังดำเนินการอยู่ในขณะนี้ (2550) 8 อาคาร รวมงบประมาณประมาณ 1,800 ล้านบาท ได้เพิ่มในปีงบประมาณ 2551 อีก 2 อาคาร และเพิ่มเติมอาคารที่กำลังก่อสร้างอีก 1 อาคาร (อาคารคณะแพทยศาสตร์) เพิ่มอีกประมาณ 620 ล้านบาท จะรวมเป็นการก่อสร้างอาคาร 10 อาคาร (2551) งบประมาณรวมประมาณ 2,400 ล้านบาทเศษ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องพิจารณา

2.1 นโยบายในการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์

แนวคิดของอธิการบดีเกี่ยวกับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ปี 2550-2554 และได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ แล้ว ดังนี้

1. การทำให้ทุกคนใน มศว ทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยต้องการกำลังคนทุกคน และการขยายฐานของผู้บริหารออกไป เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เป็นผลอย่างชัดเจน ภายในระยะเวลา 4 ปีข้างหน้า
2. การทำให้ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยประสบความสำเร็จ ต้องอาศัยการทำงานในเชิงรุกอย่างมาก ต้องปรับตัวให้ทันการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ต้องปรับบทบาทของมหาวิทยาลัยโดยองค์รวมให้ทำงานในเชิงรุกให้มากขึ้น คำถามของคณบดีคณะแพทยศาสตร์ ที่ว่า เป้าหมายของมหาวิทยาลัยจะอยู่อันดับที่เท่าไร ในปีไหน เมื่อเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เป็นภาวะที่ทุกคนใน มศว จะต้องช่วยกันคิด การทำงานในเชิงรุกร่วมกันจึงมีความสำคัญมาก เนื่องจากการทำงานในระบบราชการที่ผ่านมา มีลักษณะการทำงานเชิงรับ ค่อนข้างนิ่งอย่างมาก แต่ในขณะนี้ มีหลายหน่วยงานที่ทำงานเชิงรุกไปข้างหน้า เช่น ฝ่ายวิจัยที่ได้ไปศึกษาหาข้อมูลและแนะนำแก่ผู้เกี่ยวข้องในคณะ สถาบัน สำนัก ซึ่งเป็นตัวอย่างที่ดีในการทำงานเชิงรุก
3. การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) การหาวิธีการให้ทุกคนในองค์กร โดยเฉพาะผู้บริหาร ได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ เป็นเรื่องสำคัญ ต้องเปลี่ยนแปลงบทบาทใหม่ทั้งหมด จะมีการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด
4. การบริหารองค์กรในลักษณะที่อธิการบดีเป็น CEO การสื่อสารเป็นเรื่องสำคัญมาก ซึ่งในระบบราชการที่ปฏิบัติอยู่นั้น อธิการบดีเป็นประธานการประชุมผู้บริหาร การประชุมวิชาการ ฯลฯ คณบดี ผู้อำนวยการต้องไปสื่อสารต่อในระดับคณะ สถาบัน สำนัก และหัวหน้าภาควิชาต้องสื่อสารต่อในส่วนของบุคลากรในภาควิชา นั่นคือโดยทฤษฎี แต่ในทางปฏิบัติไม่สามารถบอกได้ว่าทุกคนจะสามารถสื่อสารได้

ตรงตามแนวคิดและนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบราชการเป็นระบบของชนชั้น เป็นการแบ่งระดับแต่การบริหารงานของ CEO ในแนวราบ เป็นการสื่อสารตรงถึงกันได้ ดังนั้นข้อมูลต่างๆ ที่มหาวิทยาลัยคิด อธิการบดีคิด อธิการบดีทำ รองอธิการบดีคิด รองอธิการบดีทำ หัวหน้าสำนักงานอธิการบดีคิด หัวหน้าสำนักงานอธิการบดีทำ จะได้สื่อสารไปพร้อมกันและพูดไปพร้อมกัน ไม่เช่นนั้นจะมีการสื่อความหมายที่ผิดไปจากเดิม การปฏิบัติงานจะผิดพลาดได้ ดังนั้นการบริหารจัดการแบบ CEO จะเป็นการสร้างกระบวนการสื่อสารที่เป็นเส้นทางตรงมากขึ้น อีกประการหนึ่งของความพยายามคือ การทำงานอย่างไรให้เกิดเอกภาพในการทำงาน ให้เป็นหน่วยเดียว กระบวนการเดียวกัน เมื่อตกลงกันเสร็จในที่ประชุมแล้วให้มีการนำไปปฏิบัติ ดังนั้นความพยายามของมหาวิทยาลัยดังกล่าวจะเกิดขึ้นในวาระที่ 2 (ปี 2550-2554) สำหรับคำถามของคุณบดีแพทยศาสตร์ จะต้องนำไปพิจารณา ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์เพื่อปรับระบบบริหารจัดการและทบทวนสถานการณ์ว่า มศว เคยอยู่อันดับไหน ปีหน้าจะไปอยู่อันดับไหน การทำงานคือการขยับเป้าหมายขึ้นไปเรื่อยๆ ดังนั้นมหาวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ต้องวางเป้าหมายของหน่วยงาน มหาวิทยาลัยในปัจจุบันนี้มีจำนวนบุคลากรประมาณ 4,000 กว่าคน (รวมบุคลากรโรงพยาบาลชลประทาน) และได้รับงบประมาณค่อนข้างสูง เมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยในกลุ่มเดียวกัน คำถามที่สำคัญคือ มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่ใหญ่ขึ้น ได้สร้างคุณค่าและประโยชน์ที่มากขึ้นด้วยหรือไม่ อย่างไร

เมื่อผู้บริหารชุดนี้มาปฏิบัติงานในวันที่ 28 มิถุนายน 2546 มีงบประมาณแผ่นดินประมาณ 900 ล้านบาท เงินรายได้ประมาณ 400 ล้านบาท เวลาผ่านมา 4 ปีเต็ม ปัจจุบันได้รับงบประมาณแผ่นดินเพิ่มขึ้น รวมงบประมาณเงินรายได้แล้ว ประมาณ 3,000 กว่าล้านบาท

4 ปีที่ผ่านมา สิ่งที่ประสบความสำเร็จ ได้แก่

1. การกำหนดยุทธศาสตร์ 9 ยุทธศาสตร์ และการปรับระบบบริหารจัดการบางส่วน
2. การได้รับงบประมาณแผ่นดินและรายได้เพิ่มขึ้น มหาวิทยาลัยมีโครงการและกิจกรรมมากขึ้น บุคลากรทำงานมากขึ้น งานเป็นผลสำเร็จ
3. โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนเข้มแข็ง สืบเนื่องจากอดีตมหาวิทยาลัยเป็นวิทยาลัยวิชาการศึกษา คณะต่างๆจัดโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนมากขึ้น คณาจารย์และเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกต่อสังคม การตั้งโพธิ์วิทยาลัย ณ จังหวัดสระแก้ว เพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง หรือโครงการอื่นๆ ในระยะนี้ ล้วนเป็นงานบริการวิชาการแก่ชุมชนที่มีประโยชน์ยิ่ง
4. การพัฒนาศักยภาพนิสิต มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญมาก ดาว มศว คือ 1. วิชาการ 2. นิสิต 3. บริการชุมชน

มหาวิทยาลัยในวันข้างหน้า เน้นงานวิจัยและวิชาการเป็นหลัก การจะขยับตำแหน่งหรืออันดับของมหาวิทยาลัย หัวใจสำคัญอย่างหนึ่งคือ งานวิจัยและวิชาการ ขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังเร่งปรับปรุงหลักสูตร สิ่งที่จะต้องเร่งปรับปรุงอีกเรื่องหนึ่งคือระบบกระบวนการสนับสนุนผลักดันการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย เรื่องนี้เป็นประเด็นสำคัญที่ทำให้มหาวิทยาลัยต้องแต่งตั้งคณะกรรมการชุดนี้ มหาวิทยาลัยมีการขยายงานและมีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่เพิ่มขึ้น จึงต้องปรับปรุงระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

การปรับรื้อระบบ กระบวนการสนับสนุนยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยในเชิงรุก

ในอดีต เมื่ออยู่คณะ คณะกล่าวหาสำนักงานอธิการบดีเรื่องการทำงาน ในทางกลับกัน สำนักงานอธิการบดีก็กล่าวหา คณะ สถาบัน สำนัก ดังนั้นจะต้องมีการปรับเปลี่ยนระบบบริหารจัดการ เพื่อให้บุคลากรในสายสนับสนุนวิชาการ โดยเฉพาะหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ และเลขานุการคณะ ให้ทำงานร่วมกันอย่างเป็นเอกภาพ เป็นหนึ่งเดียว และไม่มีช่องว่าง เป็นอีกเหตุผลหนึ่งที่ทำให้เกิดการประชุมนี้ขึ้น ผู้บริหารจะทำงานร่วมกัน อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแนวราบ เชื่อมโยง และสื่อสารกันได้โดยตรง โดยสรุป มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายในการปรับระบบ กระบวนการสนับสนุนยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยในเชิงรุก ดังนี้

1. การสื่อสารความรู้ความเข้าใจในหลักการ ระเบียบ ข้อบังคับ ในที่ประชุม คณะกรรมการสนับสนุนยุทธศาสตร์ เพื่อที่กรรมการทุกท่าน แสดงความเห็นเข้าใจและปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
2. การปรับรื้อระบบการปฏิบัติงานและความคิด ให้เป็นนายของระบบราชการ โดยยึดหลัก ความถูกต้อง และชอบธรรม
3. การร่วมกันบริหารจัดการในกระบวนการของการบริหารจัดการองค์กร แบบใหม่ที่เรียกว่า Changed and Speed Management การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง และการบริหารความเร็ว มหาวิทยาลัยจะปรับเรื่องนี้อย่างไร การบริหารความเร็วเป็นสิ่งที่ไม่คาดหวัง
4. การทำงานในระบบเครือข่ายที่เป็นการบูรณาการ ในหน่วยงานภายในและภายนอกให้มีการเชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ
5. การปรับเปลี่ยนกระบวนการคิด กระบวนการทำงาน และบุคลิกภาพ ให้มี Service Mind ยิ้มแย้มแจ่มใส การทำงานต้องไม่มีเรื่องคั่งค้าง ต้องมีการกำหนดเวลาทำงานในชิ้นงาน หากมีปัญหาต้องรายงานผู้บังคับบัญชา มหาวิทยาลัยต้องคิดระบบเพื่อปรับปรุง เพื่อปรับเปลี่ยนการทำงาน ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ ต้องมีศักยภาพ มีภาวะผู้นำ มีความรับผิดชอบ และความโปร่งใส
6. การแสดงความคิดเห็น การวิเคราะห์ วิจารณ์ ในห้องประชุมและที่ทำงาน เพื่อการทำงานร่วมกัน ให้ยุติในที่ประชุม ไม่ไปพูดวิพากษ์วิจารณ์ต่อ ต้องสร้างวัฒนธรรมเช่นนี้ให้เกิดขึ้นในองค์กร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 11:15 น.



(นางสาวพัฒนา สวงนกล้าจิตต์)
หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ



ประธาน

นางสาวอัมพิกา มีชัย
ผู้จัดรายงานการประชุม

This document has been generated automatically from SWU e-Meeting.
Retrieved Date/Time: 29 ตุลาคม 2550 14:56:44 น. By: นางสาวอัมพิกา มีชัย



กองการแพทย์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์

ครั้งที่ 2/2550

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2550

ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ผู้มาประชุม

1	อธิการบดี (ศ.วิรุณ ตั้งเจริญ)	ประธาน
2	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รศ.สุภา ปานเจริญ)	กรรมการ
3	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สุมาลี เหลืองสกุล)	กรรมการ
4	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา (ผศ.เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ)	กรรมการ
5	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ (ผศ.อำนาจ เย็นสบาย)	กรรมการ
6	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพยากร (ผศ.สมพร วงศ์อมรรวม)	กรรมการ
7	รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (รศ.สมชาย ชูชาติ)	กรรมการ
8	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (อ.วาณี อรรถนัสชาติ)	กรรมการ
9	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร (อ.สมชาย อัครโกวิท)	กรรมการ
10	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สมใจ ศิริโชค)	กรรมการ
11	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ (อ.สมปรารถนา วงศ์บุญหนัก)	กรรมการ
12	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (ผศ.สนธยา สีละมาต)	กรรมการ
13	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (ผศ.สมชาย ไกรสังข์)	กรรมการ
14	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา (รศ.ธนรัตน์ แต้ววัฒนา)	กรรมการ
15	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพยากร (ผศ.พญ.สมัญญา ทิศาภิภาต)	กรรมการ
16	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข)	กรรมการ
17	ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต (นางปริดา อ้วนล้ำ)	กรรมการ
18	ผู้อำนวยการกองคลัง (นางวิไล มาโนชญ์จิต)	กรรมการ
19	ผู้อำนวยการกองแผนงาน (น.ส.ชลีนารถ สิงหเรศร์)	กรรมการ
20	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ (น.ส.อัมพิกา หล่อหลอม...ผู้แทน)	กรรมการ
21	เลขานุการคณะทันตแพทยศาสตร์ (นางวรรณิ์ สุขละมุล...ปฏิบัติหน้าที่)	กรรมการ
22	เลขานุการคณะพลศึกษา (น.ส.วิมลรัตน์ อุทัยวัฒนาทร...รักษาราชการแทน)	กรรมการ
23	เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ (น.ส.นันทรี แสงทองศรีกรมล)	กรรมการ
24	เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ (นางรมิดา อ่องสุวรรณ...ผู้แทน)	กรรมการ

25	เลขานุการคณะมนุษยศาสตร์ (นางภรณ์ วาจาสัตย์)	กรรมการ
26	เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์ (น.ส.อัญชลีรัตน์ บุญชินวุฒิกุล)	กรรมการ
27	เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ (น.ส.มาลี สอนดา)	กรรมการ
28	เลขานุการคณะสังคมศาสตร์ (นางสาวสันชนีย์ พงษ์นัยรัตน์)	กรรมการ
29	เลขานุการคณะศิลปกรรมศาสตร์ (นางจินตนา โพธิทิพย์)	กรรมการ
30	เลขานุการคณะศึกษาศาสตร์ (นายพิสิทธิ์ แต้มบรรจง)	กรรมการ
31	เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย (นางศรีประไพ วัฒนะรัตน์)	กรรมการ
32	เลขานุการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (น.ส.ลักขณา แซ่ลู้)	กรรมการ
33	เลขานุการสำนักคอมพิวเตอร์ (นางพัชรินทร์ สนธิวินช)	กรรมการ
34	เลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา (น.ส.สว่างจิตร พัชรมณีปกรณ์)	กรรมการ
35	เลขานุการสำนักหอสมุดกลาง (น.ส.นงลักษณ์ พจนากรักษ์)	กรรมการ
36	รองผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาสภาพกายภาพ การจัดการขนส่งและความปลอดภัย (นายสมนึก รุ่งเรือง)	กรรมการ
37	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (น.ส.เกศณี ชยาวิวัฒนาวงศ์)	กรรมการ
38	หัวหน้าฝ่ายจัดการทรัพย์สิน (นางอังคณา โกสีย์สวัสดิ์)	กรรมการ
39	หัวหน้าฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา (นายพัฒนชัย ปัทมะเวณู)	กรรมการ
40	หัวหน้าฝ่ายวิจัย (นางกรอุษา ศรีสุวรรณ...ปฏิบัติหน้าที่)	กรรมการ
41	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ (อ.วันเพ็ญ รักษาปวงชน...ผู้แทน)	กรรมการ
42	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะสหเวชศาสตร์ (นางนิธินันท์ ถาวร)	กรรมการ
43	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา (น.ส.สายรุ่ง ลิวัลย์...ผู้แทน)	กรรมการ
44	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสำนักงานบริหารกิจการหอพัก (นายไพรัตน์ เทพเนาว์...รักษาราชการแทน)	กรรมการ
45	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร (นายดำรงเกียรติ อิศรวิชิตชัยกุล...ผู้แทน)	กรรมการ
46	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ (นางจันทิรา จิตวีระ)	กรรมการ
47	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการศูนย์วิทยาศาสตร์ศึกษา (น.ส.กิตติมา คงอยู่...ผู้แทน)	กรรมการ
48	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการศูนย์บริการวิชาการ (น.ส.พิชชาภัสส์ ทนชัยจุฑานนท์...ผู้แทน)	กรรมการ
49	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการศูนย์กีฬา มศว (นางพัชรา ใหญ่ลำยอง)	กรรมการ
50	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน (น.ส.ปราณี บุระคำ...ผู้แทน)	กรรมการ
51	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม (น.ส.อัมพวัลย์ วิศวธีรานนท์)	กรรมการ
52	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการโรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร ฝ่ายประถม (อ.พรทิพย์ ศิริภัทรราชย์...ผู้แทน)	กรรมการ
53	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการโรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร ฝ่ายมัธยม (ผศ.ศิริวรรณ ฤกษ์นันท์...ผู้แทน)	กรรมการ
54	ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการโรงเรียนสาธิต มศว ปทุมวัน (อ.ยุพิน พุทธาพิพัฒน์...ผู้แทน)	กรรมการ
55	หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี (น.ส.พัฒนา สงวนกล้าจิตต์)	กรรมการและเลขานุการ

- | | | |
|----|---|----------------------------|
| 56 | ผู้อำนวยการกองกลาง (นางสุพรรณิ เชนฐ์ไชวาลิต) | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 57 | ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา (นางคณินีย์ โพคาวัฒน์นะ) | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่นและลาประชุม)

- | | | |
|---|--|---------|
| 1 | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (รศ.วิภาวี อนุพันธ์พิศิษฐ์) | กรรมการ |
| 2 | รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (อ.สมเกียรติ ทิพย์ทัศน์) | กรรมการ |
| 3 | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร (อ.สามมิติ สุขบรรจง) | กรรมการ |
| 4 | ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันเอเชียแปซิฟิกศึกษา | กรรมการ |
| 5 | ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม | กรรมการ |

เริ่มประชุมเวลา 09:00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

อธิการบดี แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

1.1.1 โครงการประกาศเกียรติคุณ "มศว 60 ปี ศรีสง่ามหานคร" 2552

การพัฒนาและการแก้ปัญหาประเทศชาติ แก้ปัญหาสังคม แก้ปัญหาวิกฤต ต้องเริ่มต้นที่ "การศึกษา" ผสานกับบริบทอื่นๆ เอาการศึกษาเป็นตัวตั้ง ทั้งการศึกษาในระบบ นอกกระบวน สังคม ครอบครัว สื่อมวลชน กระบวนทัศน์ทางการศึกษาต้องคมชัด มุ่งมั่น และเป็นหนึ่งเดียว ทั้งรัฐบาล สถาบันการศึกษา สังคม และครอบครัว สังคมไทย ปรับเปลี่ยนไปตามกระแสโลก กระแสที่มีทั้งบวกและลบ เราพัฒนาจากสังคมอดีต การศึกษาที่อยู่ในวัดและวัง กระบวนการศึกษาในชุมชนและครอบครัวที่เป็นฐานของการศึกษา แล้วเราก็ปรับเปลี่ยนตามกระแสตะวันตก กำหนดให้การศึกษาในระบบ โรงเรียนและมหาวิทยาลัยรับผิดชอบเป็นด้านหลัก สังคมมีปัญหามากมาย นับด้วยศตวรรษที่ผ่านมา กระแสประชาธิปไตย กระแสทุนนิยม กระแสการศึกษาสมัยใหม่มีบทบาท สังคมไทย วัฒนธรรมไทย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย พฤติกรรมไทย ปรับตัวไม่ทัน กระบวนการศึกษาและกระบวนการศึกษาในสังคมไทย เป็นคนละเรื่องกัน

"โรงเรียนฝึกหัดครูชั้นสูง" สถาปนาขึ้นในปี 2492 พัฒนาเป็น "วิทยาลัยวิชาการศึกษา" ปี 2497 และพัฒนาเป็น "มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ" ปี 2517 รากฐานของการเป็นโรงเรียนฝึกหัดครูชั้นสูงและวิทยาลัยวิชาการศึกษาคือ "รากฐานการศึกษาสมัยใหม่" "การศึกษาแบบพัฒนาการ" หรือ "Progressive Education" ที่เน้นการสร้างคนที่มีคุณภาพสำหรับสังคมประชาธิปไตยที่มีคุณภาพ สำนึกในสิทธิและหน้าที่ สำนึกในอิสรภาพ เสรีภาพและภราดรภาพ สำนึกในคุณค่าของโลกส่วนตัว การอยู่ร่วมกับผู้อื่น และการอยู่ร่วมกับธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอย่างชอบธรรมและสันติสุข พัฒนาและเชื่อมั่นในศักยภาพของมนุษย์ทุกคน ความรู้ ความสามารถพัฒนาได้และอยู่ที่ตัวตนของเราเอง พัฒนาความรู้ความคิดและสติปัญญาเชิงวิทยาศาสตร์ ไล่ไสเวท ลดสิ่งที่ไม่มองเห็น และลดความหวังที่ไม่มองเห็น สร้างความสมดุลและความสันติสุขในชีวิตและในสังคม

"มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ" วันนี้ พัฒนามาสู่การเป็นมหาวิทยาลัย
สมบูรณ์แบบ (Comprehensive University) ที่พัฒนาหลากหลายศาสตร์และให้ความสำคัญ
กับทุกศาสตร์ โดยมีรากฐานการศึกษา รากฐานวิชาการ รากฐานการเรียนรู้ที่ไม่หยุดนิ่ง
การทำงานหนัก ติดดิน ชุมชนคนรากหญ้า คุณธรรมความดีงาม การเป็นผู้ให้ เป็นรากฐานสำคัญ
บัดนี้ "มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ" มีพัฒนาการครบ 60 ปี ในปี 2552
มีศักดิ์ศรี มีความดีงามแผ่ไพศาลไปทั่วสังคมไทยและนานาชาติ สมควรที่จะได้ประกาศ
เกียรติคุณแก่ห้องสรรเสริญเพื่อเป็นสัญลักษณ์บูชาคุณแด่โรงเรียนฝึกหัดครูชั้นสูง
วิทยาลัยวิชาการศึกษามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ผู้มีคุณูปการและผู้สร้างคุณไว้
ให้กับแผ่นดิน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อประกาศเกียรติคุณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในวาระครบ 60 ปี
2. เพื่อเป็นแรงกระตุ้นในการปฏิรูปมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ท่ามกลาง
การสร้างความเข้มแข็งองค์กรการศึกษา
3. เพื่อสร้างพลังร่วมในการกิจและกิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งจะส่งผลไปสู่ความเข้มแข็ง
และความเป็นเลิศทางวิชาการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์และทุกหน่วยงาน

งบประมาณ

งบประมาณบูรณาการจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้
เงินบริจาค และเงินสงเคราะห์จากภาคเอกชน

ระยะเวลาโครงการ

วางแผนและเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2550 – 2552 นำเสนอโครงการ
ระหว่างวันที่ 28 เมษายน 2552 ถึงวันที่ 27 เมษายน 2553

โครงการประกาศเกียรติคุณ

1. สัปดาห์วิชาการและวิจัย มศว "วันสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
สยามบรมราชกุมารี พุทธศักราช 2552"
2. สัมมนาวิชาการระดับชาติและนานาชาติ คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์
ประสานงานกับหน่วยงาน
3. "หนังสือชุด พลังวิชาการ มศว" รวบรวมความวิชาการคัดสรรคุณภาพสำหรับ
ประชาชนทั่วไป หน่วยงานละ 1 เล่ม
4. หนังสือที่ระลึก "มศว 60 ปี ศรีสง่ามหานคร" วิเคราะห์พัฒนาการ มศว
5. เปิด "SWU Academic Complex" ลานอโศกมนตรี กทม. พิพิธภัณฑ
ฑ์มิปัญญาไทย มศว องครักษ์ โรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ พิพิธภัณฑการศึกษาไทย
อาคารประสานมิตร ฯลฯ
6. กิจกรรมบริการวิชาการแก่ชุมชนใน "SWU Academic Complex" ทุกโครงการ
รวมทั้งโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและชุมชน
7. กิจกรรมของหน่วยงานคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ โรงเรียนสาธิต
สมาคมศิษย์เก่า

8. งาน "วันมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ" 28 เมษายน 2550 กิจกรรมต่างๆ เช่น ทำบุญเลี้ยงพระ กิจกรรมของนิสิต ราตรีศรีนครินทรวิโรฒ เป็นต้น
9. งานพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ อาคารสถานที่ ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และทาสีอาคาร
10. โครงการรณรงค์และพัฒนาจิตสำนึกมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) มศว 2550
11. โครงการภาษาไทยเข้มแข็ง มศว 2550
12. โครงการจิตอาสาเพื่อพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ 2550
13. งานประกาศเกียรติคุณและประชาสัมพันธ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.1.2 โครงการภาษาไทยเข้มแข็ง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2550

พื้นที่ภูมิสังคมและสังคมเกษตรกรรมบริเวณประเทศไทย มีพื้นฐานรากเหง้า บังคับมาหลายพันปี อาจมองย้อนไปถึงยุคหินใหม่และยุคโลหะ อารยธรรมบ้านเชียง เมื่อ 2000 - 3000 ปีที่ผ่านมา สังคมและชุมชนได้เคลื่อนย้าย เคลื่อนไหว และมีวัฒนธรรม เหลื่อมซ้อนสืบเนื่องกันมา จนกระทั่งชุมชนไทยรวมตัวกันเป็นสังคม ขยายโครงสร้างสังคม ชัดเจนขึ้น เข้มแข็งขึ้น สามารถแสดงพลังร่วมในการพัฒนาระบบสังคม ปรัชญาความเชื่อ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และพัฒนาภาษาของตนเองขึ้นใช้ ภาษามีสภาพ เป็นพลังขับเคลื่อนการดำรงอยู่ร่วมกัน การพัฒนาสังคมและวัฒนธรรม แสดงพลัง ของวาทกรรมยึดโยง "ความเป็นไทย" ไว้ทั้งระบบ

เมื่อกระแสสังคมโลกที่มีบทบาทเข้มแข็งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กระแสตะวันตก ทั้งกระแสการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม ภาษา สังคมไทยมีสภาพเป็น "สังคมรับ" ไม่ใช่ "สังคมรุก" สังคมและประชาชนคนไทยขาดภูมิคุ้มกันที่เข้มแข็ง เรากำลังพ่ายแพ้ ทางวัฒนธรรม "การพ่ายแพ้ทางวัฒนธรรมคือการพ่ายแพ้ทุกสิ่งทุกอย่าง" โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เยาวชนไทยและเด็กไทยวันนี้ ที่ต้องดูดซับปัญหาต่างๆ ไว้มากมาย "ภูมิคุ้มกัน" ทวีความอ่อนแอยิ่งขึ้น กล่าวเฉพาะปัญหาความอ่อนแอทางภาษาของตนเอง ภาษาซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรม "ภาษาไทย" ซึ่งเป็นภาษาของแผ่นดิน ภาษาแม่ ภาษาที่ สะท้อนสติปัญญา ความรู้ความสามารถ หลักพุทธธรรมหัวใจนักปราชญ์ "สุ จิ ปุ ลิ" (สุตะ จิต ปุจฉา ลิขิต) ซึ่งเกี่ยวข้องกับภาษาเป็นด้านหลัก เรากำลังอ่อนแอและมีปัญหา เป็นอย่างมาก ศักยภาพในการฟัง คิด อ่าน เขียน สรุปลความ ย่อความ ขยายความ การออกเสียงควบกล้ำ วรรณคดี รวมไปถึงการวิเคราะห์และสังเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษา มีปัญหามากมาย

ปัญหาเหล่านี้มีเหตุปัจจัยหลายด้าน การศึกษาในระดับอุดมศึกษา ซึ่งมีความสำคัญ และมีแรงบันดาลใจแก่สังคมอย่างยิ่ง สมควรที่จะได้รณรงค์ เชิญชวน และกระตุ้นให้ ตระหนักในปัญหาดังกล่าว เชื่อมโยงไปกับกิจกรรมทุกกิจกรรมและกระบวนการเรียน การสอนทุกหลักสูตร ทุกรายวิชา ภาษาของเรา "ภาษาไทย" ควรเป็นความรับผิดชอบ ของพวกเราทุกคน วิสัยทัศน์วันนี้ที่ว่า เราต้องสร้างความเข้มแข็ง 3 ภาษา คือ ภาษาไอทีที่ ภาษาสากล และภาษาของเราเอง "ภาษาไทย" ซึ่งเป็นภาษาของเราเองจึงควรได้รับการ พัฒนาให้จริงจังเข้มแข็งให้จงได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการใช้ภาษาไทย ซึ่งเป็นรากฐานของวัฒนธรรมไทย
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งพุทธธรรม “หัวใจนักปราชญ์” สุ จิ ปุ ลิ สำหรับสังคมไทย
3. เพื่อสร้างสำนึกและตระหนักในความเป็นไทยและอัตลักษณ์ไทย
4. เพื่อเป็นต้นแบบของสถาบันการศึกษา ในการพัฒนาภาษาไทยให้เข้มแข็ง
5. เพื่อร่วมประกาศเกียรติคุณ “มศว 60 ปี ศรีสง่าแห่งมหานคร” 2552

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์

คณะกรรมการโครงการประกาศเกียรติคุณ “มศว 60 ปี ศรีสง่าแห่งมหานคร” 2552

หน่วยงาน คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงานอธิการบดี ศูนย์ โรงเรียนสาธิต

งบประมาณ

งบประมาณแผ่นดิน กองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย งบประมาณของหน่วยงาน
เงินบริจาค เงินสงเคราะห์จากภาคเอกชน

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายในการรณรงค์ คือ นิสิต คณาจารย์ บุคลากร และนักเรียน
โรงเรียนสาธิต พัฒนาให้เป็นโครงการต่อเนื่องและยั่งยืน

โครงการและกิจกรรมในการรณรงค์

1. โครงการรณรงค์ “รักการอ่าน : พลังการเรียนรู้และปัญญา”
2. โครงการรณรงค์พุทธธรรม “หัวใจนักปราชญ์ สุ จิ ปุ ลิ”
3. โครงการ “ผู้สอนคือผู้นำภาษาไทยเข้มแข็ง”
4. โครงการประกวดเพื่อรณรงค์ภาษาไทยเข้มแข็ง
5. โครงการพัฒนาภาษาไทยเข้มแข็งทุกรายวิชา
6. โครงการสร้างสรรค์วรรณกรรมไทย
7. โครงการแนวรุกทางวัฒนธรรมสู่สากลด้วยภาษาไทย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.1.3 โครงการรณรงค์และพัฒนาคิดสำนึก มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2550

ลัทธิมนุษยนิยม (Humanism) ของชาวตะวันตก ที่ฝังรากลึกมาเป็นเวลายาวนาน
ลัทธิมนุษยนิยมที่เชื่อว่า มนุษย์เป็นศูนย์กลางของจักรวาล มนุษย์ฉลาด สามารถสร้างสรรค์
สิ่งต่าง ๆ บนโลกใบนี้ สามารถสร้างสรรค์วัตถุ ประดิษฐ์กรรม เทคโนโลยีต่าง ๆ
เพื่อเอาชนะธรรมชาติได้ เพื่อทำให้การดำรงชีวิตมีความสุขทางกายและมีความปลอดภัย
ความเชื่อที่ฝังรากลึกและพัฒนาสืบทอดมา ได้ก่อให้เกิดพัฒนาการทางด้านวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยี การปกครองแบบประชาธิปไตย การปฏิบัติอุตสาหกรรม เศรษฐกิจแบบทุนนิยม
 ฯลฯ พัฒนาการดังกล่าวได้ก่อให้เกิดลัทธิบริโภคนิยม วัตถุนิยม สุขนิยม ประโยชน์นิยม

ความเห็นแก่ตัวและยึดถือตนเองเป็นตัวเองแล้วจิตสำนึกและค่านิยมตะวันตกก็ส่งอิทธิพลไปทั่วโลก จิตสำนึกที่ฝังรากลึกดังกล่าว ได้ทำลายทรัพยากรและทุกสิ่งทุกอย่างบนโลกใบนี้ โลกกำลังมีปัญหามากมาย มีวิกฤตมากมายหลายด้าน วิกฤตทางด้านธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและโลกร้อน วิกฤตทางด้านสุขภาพและโรคร้าย วิกฤตทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและความรุนแรง วิกฤตทางด้านจำนวนประชากรและอาหารเลี้ยงประชากร ฯลฯ วิกฤตมากมายที่เกิดขึ้นเป็นความรับผิดชอบของชาวโลกทุกคน วิกฤตมากมายนั้นไม่สามารถโยนความรับผิดชอบให้ใครได้ ไม่สามารถเกี่ยงงอนหรือรอวันเวลาแก้ไขต่อไปได้อีก เราทุกคน "ต้อง" พัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อปัญหาและวิกฤตโลกร่วมกัน

มหาวิทยาลัยในฐานะที่เป็นองค์กรการศึกษาสูงสุดในสังคม เป็นองค์กรผลิตบัณฑิตเพื่อป้อนเข้าสู่สังคม เป็นผู้รู้ในสังคม เป็นผู้มีบทบาทในสังคมปัจจุบัน จำเป็นต้องรับผิดชอบต่อร่วมกันทั้งระบบ ทั้งการค้นคว้าวิจัยเพื่อแสวงหาองค์ความรู้ การเรียนการสอน การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ผ่านกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ สร้างค่านิยม สร้างจิตสำนึก สร้างความรับผิดชอบต่อร่วมกัน ทั้งคณาจารย์ นิสิต บุคลากร และผู้เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยทุกคน เลยไปถึงการขับเคลื่อนจิตสำนึกทางด้านนี้ไปถึงผู้คนในสังคมด้วยเช่นกัน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรณรงค์และพัฒนา "จิตสำนึกโลกสีเขียว" สำหรับทุกคนในมหาวิทยาลัยและผู้ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย
2. เพื่อเป็นต้นแบบการศึกษาในระดับอุดมศึกษาในการพัฒนาโลกสีเขียว
3. เพื่อให้สำนึกโลกสีเขียวผสมผสานกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านค้นคว้าวิจัย การเรียนรู้ การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกิจกรรมทุกด้านของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อพัฒนาสำนึกโลกสีเขียวให้ฝังอยู่ในจิตสำนึกและติดตัวนิสิตสืบไปในอนาคต
5. เพื่อแสดงผลร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียวและโลกสีเขียว

ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย หน่วยงานต่าง ๆ สร้างนโยบาย แผน โครงการ และยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนตามความเหมาะสม

งบประมาณ

- งบประมาณโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชน
- งบประมาณบูรณาการพัฒนามหาวิทยาลัย
- งบประมาณของหน่วยงาน

ช่วงเวลารณรงค์และสร้างจิตสำนึก

1. ดำเนินการรณรงค์ สร้างระบบกลไกในช่วงปี 2550 – 2551
2. ดำเนินการรณรงค์ สร้างจิตสำนึก สร้างกระบวนการเรียนรู้ ให้มีความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง

พื้นที่รับผิดชอบ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์
 โรงพยาบาลปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 โพลีเทคนิควัดมณีนคร จังหวัดสระแก้ว
 โพลีเทคนิควัดตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์
 โรงเรียนสาธิต
 ศูนย์ศึกษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมป่าต้นน้ำ นาแห้ว จังหวัดเลย
 ศูนย์ชุมชนและศิลปวัฒนธรรมทุ่งดินดำ จังหวัดสุพรรณบุรี

กิจกรรม

1. การรณรงค์และสร้างจิตสำนึกในระดับมหาวิทยาลัย
2. การรณรงค์และสร้างจิตสำนึกในระดับคณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก สำนักงาน อธิการบดี ศูนย์ โรงเรียนสาธิต
3. การรณรงค์และสร้างจิตสำนึกในระดับองค์กรผู้นำนิสิต นิสิต นักเรียนโรงเรียนสาธิต
4. การรณรงค์ลดปริมาณขยะ แยกขยะ การนำมาใช้ใหม่และสังเคราะห์ชิ้นใหม่
5. การบูรณาการจิตสำนึกและความรู้ที่เกี่ยวกับ "โลกสีเขียวและมหาวิทยาลัยสีเขียว" ในกระบวนการเรียนการสอน
6. การบูรณาการจิตสำนึกและความรู้ที่เกี่ยวกับ "โลกสีเขียวและมหาวิทยาลัยสีเขียว" ในกิจกรรมต่างๆ ทุกกิจกรรมเท่าที่สามารถจะเป็นไปได้
7. การสร้างกลไกเพื่อพัฒนา "โลกสีเขียวและมหาวิทยาลัยสีเขียว" ในมหาวิทยาลัย ทั้งกิจกรรม กระบวนการเรียนรู้ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องในมหาวิทยาลัย เช่น ร้านอาหาร ร้านสินค้าอุปโภคบริโภค ผู้ทำความสะอาด เป็นต้น
8. พัฒนาระบบนิเวศในพื้นที่ ความรับผิดชอบต่อมหาวิทยาลัยและพื้นที่ใกล้เคียง
9. การสนับสนุนกระบวนการประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและนอกมหาวิทยาลัย ในการรณรงค์และสร้างจิตสำนึกทางด้านนี้ เพื่อให้การประชาสัมพันธ์เป็นพลังขับเคลื่อนและแรงบันดาลใจไปพร้อมกัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

1.2.1 โครงการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในวโรกาสเจริญพระชนมายุ 80 พรรษา และเถลิงถวัลย์สิริราชสมบัติ 60 ปี พุทธศักราช 2549 - 2550

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระองค์ผู้ทรงมีพระราชปรีชาสามารถ พระราชอัจฉริยภาพ และพระราชคุณูปการอันยิ่งใหญ่อย่างหาที่สุดมิได้แก่ประเทศไทยและชนชาวไทยทั้งมวล ในวโรกาสที่พระองค์ทรงเจริญพระชนมายุ 80 พรรษา ในปีพุทธศักราช 2550 และเถลิงถวัลย์สิริราชสมบัติ 60 ปี ในปีพุทธศักราช 2549

ประเทศไทยทั้งมวล รัฐบาล ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคศาสนา สถาบันการศึกษา รวมทั้งคนไทยที่พำนักต่างแดนได้พร้อมใจกันแซ่ซ้องสรรเสริญ และสร้างสรรค์ กิจกรรมต่าง ๆ ทั้งเพื่อเป็นการเฉลิมฉลอง การถวายเป็นพระราชกุศลและเป็นการ เทิดพระเกียรติ ด้วยปิติโสมนัสเป็นล้นพ้น โดยพร้อมเพรียงกันทั่วประเทศ

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่อยู่ภายใต้ร่มพระบรม โภธิสมภารของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และทรงมีพระราชคุณูปการ สืบเนื่องตลอด มาทั้งการที่ทรงพระราชทานนาม "มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ" อันเป็นมหามิ่งมงคลนาม เสด็จพระราชดำเนินมาพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์และปริญญาบัตร เสด็จพระราช ดำเนินมาทรงดนตรี และทรงมีพระราชวินิจฉัยให้ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนินมาทรงศึกษาระดับดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชา พัฒนศึกษาศาสตร์

พระมหากษัตริย์คุณอันล้นพ้นอย่างหาที่สุดมิได้นี้ ชาวมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ทั้งปวง จึงพร้อมใจกันน้อมเกล้าฯน้อมกระหม่อมถวายพระพร และจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อร่วมเฉลิมฉลอง ร่วมถวายเป็นพระราชกุศล และร่วมเทิดพระเกียรติในวโรกาสดังกล่าว ตลอดปีพุทธศักราช 2549

วัตถุประสงค์

เพื่อร่วมเฉลิมฉลองถวายเป็นพระราชกุศล และเทิดพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในวโรกาสเจริญพระชนมายุ 80 พรรษา และ เถลิงถวัลย์สิริราชสมบัติ 60 ปี พุทธศักราช 2549

กิจกรรม

1. จัดตั้งศูนย์ศึกษาและเผยแพร่พระราชกรณียกิจและพระราชอัจฉริยภาพ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
2. จัดประชุมวิชาการเฉลิมพระเกียรติ
3. ทำบุญครั้งใหญ่เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล
4. จัดทำวีดิทัศน์ "ภูมิพลานุภาพ" เพื่อเผยแพร่และเป็นสื่อการเรียนรู้สำหรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชน
5. จัดนิทรรศการ "พระราชกรณียกิจ"
6. จัดแสดงและบรรเลงเพลงพระราชนิพนธ์ โดยวงดุริยางค์ออร์เคสตราแห่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ณ ศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทย
7. จัดพิมพ์หนังสือ "พระราชอัจฉริยภาพ"
8. โครงการ "จิตสำนึกสาธารณะ" ของฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต เพื่อการอาสาพัฒนา ถวายแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
9. จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติของแต่ละคณะ สถาบัน สำนัก

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.2.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารพัสดุยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2551

ด้วยมหาวิทยาลัย โดยฝ่ายบริหารร่วมกับฝ่ายพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี จะจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบริหารพัสดุยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2551 ในระหว่างวันที่ 22 – 23 พฤศจิกายน 2550 ณ ภูเขางามรีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เป็นบุคลากรที่มีมาตรฐานในด้านความรู้ ความคิด ประสบการณ์ ในระเบียบและมติ คณะรัฐมนตรี สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ ประสานความ เข้าใจในการปฏิบัติงานระหว่างงานพัสดุกกลางและผู้ปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานให้มี มาตรฐานของความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อพัฒนาระบบงานพัสดุ ตลอดจนแนวคิด และทักษะในการปฏิบัติงานให้ทันสมัย มีพลังร่วมสามารถรองรับภาระงานของมหาวิทยาลัย และหน่วยงานได้อย่างต่อเนื่องและตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ และขอความร่วมมือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมสัมมนา

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.3 เรื่องแจ้งจากผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (ผศ.สนธยา สีละมอด) แจ้งว่า ได้รับมอบหมาย ให้ดูแลเรื่องของการพัฒนานิสิต ขณะนี้กำลังดำเนินการเรื่องมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) โดยรณรงค์ให้นิสิตที่องค์กรฯใช้จักรยานให้มากขึ้น รวมทั้งเรื่องระเบียบวินัย และการตรงต่อเวลา

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา (รศ.ธนรัตน์ แต่วัฒนา) แจ้งว่า ได้รับ มอบหมายให้ดูแลเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งในเบื้องต้นจะขับเคลื่อนการประกันคุณภาพ การศึกษาของคณะ สถาบัน สำนัก การจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา การให้ ความรู้ต่าง ๆ รวมทั้งการปรับรายงานประจำปีให้สอดคล้องกับการประกันคุณภาพการศึกษา

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพย์สิน (ผศ.พญ.สมัญญา ทิศาภิชาติ) ได้รับมอบหมาย ให้ดูแลเรื่องเกณฑ์ภาระงานของบุคลากร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.4 เรื่องแจ้งจากฝ่ายเลขานุการ

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

1.4.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ เพิ่มเติม

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 2018/2550 ลงวันที่ 18 กันยายน 2550 แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ ไปแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และบรรลุวัตถุประสงค์ มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ เพิ่มเติม ดังนี้

1. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
2. หัวหน้าฝ่ายจัดการทรัพย์สิน
3. หัวหน้าฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
4. หัวหน้าฝ่ายวิจัย
5. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์
6. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะสหเวชศาสตร์
7. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา
8. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสำนักงานบริหารกิจการหอพัก
9. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันเอเชียแปซิฟิกศึกษา
10. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร
11. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
12. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ
13. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการศูนย์วิทยาศาสตร์ศึกษา
14. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการศูนย์บริการวิชาการ
15. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการศูนย์กีฬา มศว
16. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน
17. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการวิทยาลัยนวัตกรรมสื่อสารสังคม
18. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการโรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร (ฝ่ายประถม)
19. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการโรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม)
20. ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการโรงเรียนสาธิต มศว ปทุมวัน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.4.2 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์

เพื่อให้การบริหารงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามยุทธศาสตร์ 9 ยุทธศาสตร์ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2550 มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประธาน อธิการบดี (ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ)
กรรมการ

1. ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
ประธาน รองศาสตราจารย์สุมาลี เหลืองสกุล
2. ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้เพื่อสังคม
ประธาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์อำนาจ เย็นสบาย
3. ยุทธศาสตร์การสืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ
ประธาน รองศาสตราจารย์สุภา ปานเจริญ
รองประธาน อาจารย์สมเกียรติ ทิพย์ทัศน์
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพนิสิต
ประธาน อาจารย์วาณี อรรถนัสชาติ
5. ยุทธศาสตร์การประกันคุณภาพการศึกษา
ประธาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพร วงศ์อมรรตม
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อสังคม
ประธาน รองศาสตราจารย์ภาวิ อนุพันธ์พิศิษฐ์
7. ยุทธศาสตร์การบริหารระบบและบุคคล
ประธาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์สมพร วงศ์อมรรตม
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารทรัพย์สิน
ประธาน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ
9. ยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ประธาน ศาสตราจารย์วิรุณ ตั้งเจริญ
โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต เป็นกรรมการและเลขานุการ
และรองอธิการบดีฝ่ายวิจัย เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1. บริหารยุทธศาสตร์ทั้ง 9 ยุทธศาสตร์ ให้บรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตามที่ได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
2. มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อกะทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ รวมทั้ง มอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทนแล้วรายงาน ให้คณะกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ ทราบ
3. ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ที่สภามหาวิทยาลัย หรือ อธิการบดี มอบหมาย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.4.3 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2550

ตามที่ สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 7/2550 เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2550 มีมติอนุมัติหลักการร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2550 โดยให้แก้ไขเพิ่มเติม ก่อนนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนาม นั้น

คณะกรรมการพิจารณาร่างระเบียบ ข้อบังคับฯ ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมและเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2550 เรียบร้อยแล้ว ประกาศ ณ วันที่ 30 ตุลาคม 2550

รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพย์สิน แจ้งเพิ่มเติม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2550 ข้อ 11 กำหนดว่า ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.บ.บ. ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทน ก.บ.บ. จนกว่าจะได้มี ก.บ.บ. ตามข้อบังคับนี้ สำหรับกรณีของพนักงานมหาวิทยาลัยให้คณะกรรมการบริหารพนักงานตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยที่ 10/2550 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2550 ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับปฏิบัติหน้าที่ ก.บ.บ. ต่อไปจนกว่าจะได้มี ก.บ.บ. ตามข้อบังคับนี้ ดังนั้น ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2550 ได้ทำหน้าที่แทน ก.บ.บ. ในส่วนการบริหารบุคคล (ข้าราชการ)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2550

รายงานการประชุมครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2550 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณารับรอง

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรอง

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 การประสานทำความเข้าใจ

4.1.1 โครงการจัดสวนงานศูนย์ เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2550

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร รายงานว่า ด้วยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ซึ่งบริหารจัดการด้วยยุทธศาสตร์ 9 ยุทธศาสตร์มาตั้งแต่พุทธศักราช 2546 ได้พัฒนา โครงสร้าง ระบบ และกลไก เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยฯ ให้เจริญก้าวหน้าไปสู่ กระบวนทัศน์ใหม่หรือมิติใหม่ทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษา ยุทธศาสตร์ มศว 9 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

1. ยุทธศาสตร์ทางปัญญาและวิจัย
2. ยุทธศาสตร์การจัดการความรู้เพื่อสังคม
3. ยุทธศาสตร์การสืบสานและสร้างสรรค์วัฒนธรรมและศิลปะ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพนิสิต
5. ยุทธศาสตร์การประกันคุณภาพการศึกษา
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสื่อการเรียนรู้เพื่อสังคม
7. ยุทธศาสตร์การบริหารระบบและบุคคล
8. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและบริหารทรัพย์สิน
9. ยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ในช่วงเวลาที่ผ่านมาจากพุทธศักราช 2546 ถึง 2550 ได้เห็นการเปลี่ยนแปลง อย่างเป็นรูปธรรมพอสมควร อย่างไรก็ตามการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวนี้ นั้น ยังไม่สามารถดำเนินการให้ทุกยุทธศาสตร์พัฒนาไปอย่างรวดเร็ว เหมาะสมหรือทัดเทียมกัน ด้วยเหตุปัจจัยและบริบทที่แตกต่างกันออกไป

วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย 9 ยุทธศาสตร์ ให้มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้เกิดหน่วยงานย่อยหรือศูนย์ที่จะรับผิดชอบและสนับสนุนภารกิจ ทางด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่เน้นการประสานงานและทำงานเชิงบูรณาการระหว่าง หน่วยงาน คณาจารย์ บุคลากรสนับสนุนวิชาการ และนิสิต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อให้เป็นหน่วยงานที่ขับเคลื่อนการพัฒนาพันธกิจของการเป็นมหาวิทยาลัย ทางด้านการค้นคว้าวิจัย การเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปะวัฒนธรรม ตามดัชนีชี้วัดเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย

ศูนย์และการกำกับดูแลการดำเนินงาน

1. อธิการบดี
 - ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์
 - ศูนย์พัฒนาอัจฉริยภาพทางดนตรี
2. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
 - ศูนย์บริการวิชาการแก่สังคม

3. รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพย์สิน
 - ศูนย์พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
 - ศูนย์สวัสดิการบุคลากร
 - ศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน
4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
 - ศูนย์บริหารจัดการวิชาศึกษาทั่วไป
 - ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
5. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา
 - ศูนย์พัฒนาและประสานงานหลักสูตรสหวิทยาการ
6. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
 - ศูนย์สำนักพิมพ์ มศว
7. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
 - ศูนย์การประเมินผลและรับนิสิต
8. รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้
 - ศูนย์ศึกษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและป่าต้นน้ำ นาแห้ว จังหวัดเลย
9. รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
 - ศูนย์ภาษา มศว
10. รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
 - ศูนย์พัฒนาสภาพกายภาพ การจัดการขนส่งและความปลอดภัย

ภารกิจของศูนย์

1. **ศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์** เป็นศูนย์ที่รับผิดชอบฐานข้อมูลทางด้านการประชาสัมพันธ์ ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัย ระบบและกระบวนการประชาสัมพันธ์
2. **ศูนย์พัฒนาอัจฉริยภาพทางดนตรี** เป็นศูนย์เพื่อการพัฒนาอัจฉริยภาพและสอนทางด้านดนตรีให้กับนิสิต นักเรียน คณาจารย์ บุคลากร ของมหาวิทยาลัยฯ และบริการนักเรียน นิสิตนักศึกษา ประชาชนทั่วไป
3. **ศูนย์บริการวิชาการแก่สังคม** เป็นศูนย์บริการวิชาการแก่สังคม โดยบูรณาการการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงาน ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรสนับสนุนวิชาการ นิสิต นักเรียนโรงเรียนสาธิต เป็นศูนย์สนับสนุนและประสานงานให้การปฏิบัติการบริการวิชาการแก่สังคม (บก.) โดยรวมทั้งมหาวิทยาลัยฯ ให้มีประสิทธิภาพ
4. **ศูนย์พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร** เป็นศูนย์ที่รับผิดชอบการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน การทำงานของบุคลากรทุกด้าน ทุกกลุ่ม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติพันธกิจของมหาวิทยาลัย
5. **ศูนย์สวัสดิการบุคลากร** เป็นศูนย์บริหารจัดการและสวัสดิการบุคลากรของมหาวิทยาลัย ทั้งคณาจารย์และบุคลากรสนับสนุนวิชาการ อาคาร บ้านพัก การอุปโภค บริโภค ความสะอาดสุขภาพ สุขภาพพลานามัย การพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรมต่างๆ
6. **ศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน** เป็นศูนย์บริหารจัดการทรัพย์สิน แสงสว่างรายได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยฯ แสงสว่างรายได้บนฐานวิชาการ ทั้งในและนอกมหาวิทยาลัยฯ เพื่อให้มหาวิทยาลัยฯ สามารถบริหารจัดการได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
7. **ศูนย์บริหารจัดการวิชาศึกษาทั่วไป** เป็นศูนย์ที่มุ่งเน้นการบริหารจัดการการประสานงานและพัฒนาประสิทธิภาพการเรียนการสอนวิชาศึกษาทั่วไป

8. **ศูนย์นวัตกรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิต** เป็นศูนย์พัฒนา สนับสนุน และประสานงานการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทั้งในระบบและนอกระบบ สำหรับคณาจารย์ บุคลากร นิสิต และประชาชน เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

9. **ศูนย์พัฒนาและประสานงานหลักสูตรสหวิทยาการ** เป็นศูนย์เพื่อพัฒนา ประสานงาน และสนับสนุนการบริหารจัดการและการเรียนการสอนหลักสูตรสหวิทยาการ

10. **ศูนย์สำนักพิมพ์ มศว** เป็นศูนย์พัฒนา บริหารจัดการ และประสานงาน เพื่อการผลิตและเผยแพร่วิชาการทางด้านสิ่งพิมพ์ในรูปแบบต่างๆ

11. **ศูนย์การประเมินผลและรับนิสิต** เป็นศูนย์ดำเนินการเรื่องการประเมินผล และรับนิสิตใหม่ สำหรับการคัดสรรนิสิตเข้าสู่มหาวิทยาลัยทุกระบบ โดยร่วมมือกับ สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา

12. **ศูนย์ศึกษาและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและป่าต้นน้ำ นาแห้ว จังหวัดเลย** เป็นศูนย์การค้นคว้าวิจัย ฝึกงาน ลงพื้นที่ ของคณาจารย์ บุคลากร นิสิต ทางด้าน สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ ป่าต้นน้ำ ชีววิทยา ชุมชน ศิลปวัฒนธรรม

13. **ศูนย์ชุมชนและศิลปวัฒนธรรม หุ่นดินดำ จังหวัดสุพรรณบุรี** เป็นศูนย์ การค้นคว้าวิจัยพื้นที่ชุมชนและศิลปวัฒนธรรม การประชุมสัมมนาของคณาจารย์ บุคลากร นิสิต รวมทั้งการฝึกงานของนิสิตและชุมชนทางด้านเกษตรอินทรีย์

14. **ศูนย์ภาษา มศว** เป็นศูนย์ภาษาทั้งภาษาสากลและภาษาไทย เพื่อเผยแพร่ และบริการการพัฒนาทางด้านภาษาแก่สังคม คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต รวมทั้ง ความรับผิดชอบในการสอนภาษาในวิชาศึกษาทั่วไป

15. **ศูนย์พัฒนาสภาพกายภาพ การจัดการขนส่ง และความปลอดภัย** เป็นศูนย์ปฏิบัติการทางด้านการพัฒนาอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อม ระบบ ความสะอาด ระเบียบร้อย การจัดการขนส่ง และกำกับดูแลความปลอดภัยของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2550 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2550 ได้มีมติให้ความเห็นชอบโครงการจัดการส่วนงานศูนย์ เพื่อการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2550

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทำความเข้าใจ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

4.1.2 การรับโรงพยาบาลชลประทานเข้าเป็นหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รายงานว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2549 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ การโอนย้ายโรงพยาบาลชลประทาน จากสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มาสังกัดมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการนั้น แต่เนื่องจากในขณะนั้นยังไม่มีร่างพระราชบัญญัติ การโอนย้ายโรงพยาบาล ชลประทาน ต่อมาพระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่และกิจการ บริหารบางส่วนของสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข ไปเป็นของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2550 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 7 กันยายน 2550 และจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 7 ตุลาคม 2550 ดังนั้น สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้ข้อเสนอแนะว่าควรนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

เพื่อให้ความเห็นชอบในการรับโรงพยาบาลชลประทานเข้าเป็นหน่วยงานหนึ่งของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ อีกครั้งหนึ่ง

สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 8/2550 เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2550 ได้พิจารณาร่างระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย โรงพยาบาลชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ประชุมได้มีมติมอบอำนาจให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะทำงาน คณะหนึ่ง เพื่อดำเนินการในเรื่องการถ่ายโอนบุคลากรของโรงพยาบาลชลประทานมาสังกัด มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้แล้วเสร็จ โดยปฏิบัติตามระเบียบราชการหรือระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ แต่หากไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบราชการ หรือระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒได้ และไม่มีความหมายใดให้อำนาจไว้ ให้ปรึกษาหารือสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตัดสินเป็นเรื่อง ๆ ไป และให้ศึกษารูปแบบของ โรงพยาบาลชลประทานว่า ควรจะมีรูปแบบอย่างไร ซึ่งเมื่อได้ข้อยุติเรื่องรูปแบบของ โรงพยาบาลแล้ว จึงวางระบบการบริหารจัดการว่าจะมีการบริหารจัดการอย่างไร และจะ สัมพันธ์กับคณะต่าง ๆ อย่างไร

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมี อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ และได้จัดประชุมไปแล้ว 2 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. การจัดตั้งกองทุนหลวงพ่อบัญญานันท์ภิกขุ
2. แนวทางการบริหารจัดการศูนย์การแพทย์ปัญญาันท์ภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
3. การจัดทำการวิเคราะห์ SWOT
4. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี
5. แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 15 ปี (2551 - 2565)
6. การร่างระเบียบศูนย์การแพทย์ปัญญาันท์ภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้สรุปปรัชญาแนวทางการบริหารของศูนย์การแพทย์ ปัญญาันท์ภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปรัชญาแนวทางของศูนย์การแพทย์ปัญญาันท์ภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ แยกเป็น

1. จิตอาสา (Volunteer) ศูนย์การแพทย์ปัญญาฯ จะดำเนินการโดยยึดมั่นใน หลักการเรื่องจิตอาสาอย่างเข้มแข็งและต่อเนื่อง เน้นประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นต่อสังคมเป็นหลัก (Social Profit Organization) ผู้บริหารและบุคลากรทั้งหมดจึงต้องมีเรื่องจิตอาสาอยู่ในใจ โดยจะเริ่มตั้งแต่การทำความเข้าใจเรื่องจิตอาสาต่อบุคลากรที่มีอยู่แล้ว และการกลั่นกรอง คัดเลือกบุคลากรใหม่ โดยใช้เรื่องจิตอาสาเป็นหลัก อย่างไรก็ตามผู้บริหารจะต้องเป็นผู้ดูแลเรื่องความต้องการพื้นฐานที่จำเป็นต่อการที่บุคลากรจะสามารถทำงานอย่างทุ่มเท ด้วยปรัชญาจิตอาสา เช่น เงินเดือน เงินค่าตอบแทน ที่พักอาศัยระหว่างปฏิบัติงานนอก เวลาราชการ บรรยากาศในสถานที่ทำงาน ความก้าวหน้าในอาชีพการงานของแต่ละคน การพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนระบบบริหารที่เป็นธรรมและมีวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร เป็นต้น
2. ความเป็นเลิศ (Excellent) ศูนย์การแพทย์ปัญญาฯ จะพัฒนาองค์กรไปเป็น โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยที่สมบูรณ์แบบ จึงต้องมีความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ การบริหาร และการให้บริการต่อสังคม รวมถึงความเป็นเลิศในเรื่องการจัดการเรียนรู้ของนิสิต การทำวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

3. ดุลยภาพ (Balance) ศูนย์การแพทย์ปัญญาฯ จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความสมดุลของมิติต่าง ๆ ดังนี้

3.1 มิติทางด้านสังคมและเศรษฐกิจ

3.2 มิติทางด้านสุขภาพของกาย จิต สังคม และปัญญา

3.3 มิติทางการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การดูแลรักษาและฟื้นฟูสภาพ

4. บูรณาการ (Intregation) มีการประสานความร่วมมืออย่างใกล้ชิด และจริงจังระหว่างกลุ่มวิชาการต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ได้แก่

1. กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะสหเวชศาสตร์

2. กลุ่มวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะพลศึกษา และสถาบันวิจัยและพัฒนาวิทยาศาสตร์การกีฬาและการออกกำลังกาย

3. กลุ่มสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ได้แก่ คณะสังคมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ และสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์

อธิการบดี แจ้งเพิ่มเติมว่า มหาวิทยาลัยได้จัดตั้ง “กองทุนหลวงพ่อปัญญา นันทภิกขุ” เพื่อสืบทอดเจตนารมณ์ของท่านเพื่อนำเงินกองทุนดังกล่าวมาพัฒนาโรงพยาบาลชลประทานให้เป็นโรงพยาบาลที่ดีที่สุดโรงพยาบาลหนึ่ง และจัดตั้ง “ศูนย์ศึกษาและเผยแพร่พุทธธรรม ปัญญานันทภิกขุ” เพื่อศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้ เพื่อชุมชนและเผยแพร่สารัตถะแห่งธรรมะของท่าน เพื่อยังโลกให้สันติสุขสืบไป

พร้อมกันนั้น จะดำเนินการปั้นรูปเหมือนหลวงพ่อปัญญา นันทภิกขุ หล่อทองสำริด เป็นรูปนั่ง สูงประมาณ 50 เซนติเมตร เพื่อตั้งคู่กับรูปเหมือนท่านพุทธทาสภิกขุ (ผลงานของอาจารย์บำรุงศักดิ์ กอสงฺข) และจะเปิดให้พุทธศาสนิกชนผู้ศรัทธาธรรมบูชาไปกราบไหว้ เป็นสัญลักษณ์แห่งพุทธธรรมปลอดภัยเวทสืบไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทำความเข้าใจ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

4.1.3 การจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี รายงานว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีโครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ และแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโครงการต้นแบบการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมี อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ ได้จัดประชุมคณะกรรมการฯ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2550 เป็นต้นมา รวม 8 ครั้ง เพื่อพิจารณาการจัดการศึกษาของโรงเรียนสาธิต (เดิม) ทั้ง 3 แห่ง ให้มีลักษณะเป็นต้นแบบการศึกษาให้แก่โรงเรียนต่าง ๆ ในประเทศ รวมทั้งการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ ด้วย โดยมหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณการก่อสร้างอาคารเรียนต้นแบบโรงเรียนสาธิตทั้งประสานมิตร ปทุมวัน และองครักษ์ ซึ่งขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการก่อสร้าง

ในการนี้ คณะกรรมการอำนวยการโครงการต้นแบบการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายต่าง ๆ ในการจัดตั้งโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ ประกอบด้วย

1. ฝ่ายวางแผนและพัฒนา ด้านงบประมาณและอัตราค่าจ้าง
รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพยากรบุคคล เป็นประธานกรรมการ
2. ฝ่ายพัฒนาวิชาการและวิจัย
รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา เป็นประธานกรรมการ
3. ฝ่ายพัฒนาหลักสูตรกระบวนการเรียนรู้และสื่อการเรียนรู้
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ
4. ฝ่ายพัฒนาสถานที่และสิ่งแวดล้อม
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ เป็นประธานกรรมการ
5. ฝ่ายประชาสัมพันธ์และสวัสดิการ
นายกสมาคมศิษย์เก่าสาธิตประสานมิตร เป็นประธานกรรมการ

คณะกรรมการดำเนินการฝ่ายต่าง ๆ ได้จัดประชุมตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2550 เป็นต้นมา เพื่อเตรียมการจัดการเรียนการสอนที่ มศว องครักษ์ โดยสรุปมีแผนการจัดการเรียนการสอน 2 ช่วงระยะเวลา ดังนี้

1. ระยะเวลาแรก : ปีการศึกษา 2551 (มิถุนายน 2551) ดำเนินการเปิดรับบุตรของบุคลากร มศว องครักษ์ ในปีการศึกษา 2551 ชั้นเด็กเล็ก (อนุบาล 3) จำนวน 1 ห้องเรียน โดยใช้อาคารปฏิบัติการพื้นฐานการศึกษา เป็นสถานที่เรียนไปก่อน เนื่องจากการก่อสร้างอาคารเรียนโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ ในที่ดิน สปก. ยังก่อสร้างไม่แล้วเสร็จ โดยได้รับงบประมาณการก่อสร้างในปีงบประมาณ 2551 วงเงิน 300 ล้านบาท

2. ระยะเวลาเปิดโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ อย่างเป็นทางการ (Grand Opening) ปีการศึกษา 2554 ดำเนินการเปิดโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ อย่างเป็นทางการ เมื่อการก่อสร้างอาคารเรียนแล้วเสร็จสมบูรณ์ รวมถึงปรัชญาการศึกษา หลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ และสื่อการเรียนรู้ ที่ได้ดำเนินการจัดทำแล้วเสร็จ มีอัตลักษณ์ความเป็นโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ อย่างสมบูรณ์ มีลักษณะเป็นต้นแบบการศึกษาให้แก่โรงเรียนต่าง ๆ ในประเทศ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทำความเข้าใจ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

4.2 การสลับเวลาการทำงาน

ผู้อำนวยการกองกลาง รายงานว่า ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ส่งสำเนาหนังสือจากสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เรื่อง การปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับเรื่อง มาตรการสลับเวลาทำงานของหน่วยงานของรัฐ เพื่อแก้ไขปัญหาจราจร โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานอื่นของรัฐในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล (จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร และนครปฐม) ถือปฏิบัติตามมาตรการสลับเวลาการทำงานตามความเหมาะสม โดยให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเลือกเวลาทำงานได้ตามความสมัครใจใน 3 ช่วงเวลาดังนี้

1. เวลา 07.30 - 15.30 น. หรือ
2. เวลา 08.30 - 16.30 น. หรือ
3. เวลา 09.30 - 17.30 น.

หากหน่วยงานใดไม่สามารถปฏิบัติตามได้ ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประกอบการขอยกเว้น ซึ่งได้มอบให้คณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก (คจร.) เป็นผู้พิจารณายกเว้นแทนคณะรัฐมนตรี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ในการพิจารณาที่ประชุมมีข้อสังเกตว่า เรื่องมาตรการสลับเวลาการทำงานของหน่วยงานเป็นโครงการที่ดี มหาวิทยาลัยยินดีให้การสนับสนุน แต่คงต้องพิจารณาตามลักษณะงานที่มีความแตกต่างกันของแต่ละหน่วยงาน รวมถึงต้องพิจารณาถึงความเหมาะสม

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติมอบให้คณะ สถาบัน สำนัก นำไปหารือภายในหน่วยงาน

เลิกประชุมเวลา 12:15 น.



(นางสาวพัฒนา สงวงกล้าจิตต์)
หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ



ประธาน

นางทิพวรรณ นราสันติพงศ์
ผู้จัดรายงานการประชุม

รายงานการประชุม
คณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์
ครั้งที่ 3/2550
วันที่ 26 ธันวาคม 2550
ณ ห้องประชุม ชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ผู้มาประชุม

1	อธิการบดี (ศ.วิรุณ ตั้งเจริญ)	ประธาน
2	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร (รศ.สุภา ปานเจริญ)	กรรมการ
3	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สุมาลี เหลืองสกุล)	กรรมการ
4	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา (ผศ.เฉลิมชัย บุญยะสิทธิ์พรณ)	กรรมการ
5	รองอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ (ผศ.อำนาจ เย็นสบาย)	กรรมการ
6	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพย์สิน (ผศ.สมพร วงศ์อมรรวม)	กรรมการ
7	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (อ.วาณี อรรจน์สาธิต)	กรรมการ
8	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (อ.สมเกียรติ ทิพย์ทัศน์)	กรรมการ
9	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลประทาน (นพ.อุทัย สุภาพ)	กรรมการ
10	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร (อ.สมชาย อัครโกวิท)	กรรมการ
11	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร (อ.สามมิติ สุขบรรจง)	กรรมการ
12	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รศ.สมใจ ศิริโชค)	กรรมการ
13	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายเครือข่ายการเรียนรู้ (อ.สมปรารถนา วงศ์บุญหนัก)	กรรมการ
14	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต (ผศ.สนธยา สีละมาต)	กรรมการ
15	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ (ผศ.สมชาย ไกรสังข์)	กรรมการ
16	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา (รศ.ธนรัตน์ แต่วัฒนา)	กรรมการ
17	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพย์สิน (ผศ.สมัญญา ทิศาภิภาต)	กรรมการ
18	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นางวันดี พ่วงความสุข)	กรรมการ
19	ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต (นางปรีดา อ้วนล้ำ)	กรรมการ
20	ผู้อำนวยการกองคลัง (น.ส.ฤดีวรรณ อุดมธัญลักษณ์...รักษาราชการแทน)	กรรมการ
21	ผู้อำนวยการกองแผนงาน (น.ส.ชลีนารถ สิงหเรศร์)	กรรมการ
22	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ (นางอัมพิกา รูเธอร์ฟอร์ด...ผู้แทน)	กรรมการ
23	เลขานุการคณะทันตแพทยศาสตร์ (นางวรรณิ์ สุขละมุล...ปฏิบัติหน้าที่)	กรรมการ
24	เลขานุการคณะพลศึกษา (น.ส.วิมลรัตน์ อุทัยวัฒนาทร...ผู้แทน)	กรรมการ

- 25 เลขานุการคณะแพทยศาสตร์ (นางอัจฉรา พันธุ์ศรีมังกร...ผู้แทน) กรรมการ
- 26 เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ (นางรมิดา อ่องสุวรรณ...ผู้แทน) กรรมการ
- 27 เลขานุการคณะมนุษยศาสตร์ (นางภรณ์ วาจาสัตย์) กรรมการ
- 28 เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์ (นางจิรวรรณ ทศสิริวัฒน์...ผู้แทน) กรรมการ
- 29 เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์ (น.ส.มาลี สอนดา) กรรมการ
- 30 เลขานุการคณะศึกษาศาสตร์ (นายพิสิทธิ์ แต่มบรรจง) กรรมการ
- 31 เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย (นางศรีประไพ วัฒนะรัตน์) กรรมการ
- 32 เลขานุการสถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ (น.ส.ลักขณา แซ่ลู่) กรรมการ
- 33 เลขานุการสำนักคอมพิวเตอร์ (นางพัชรินทร์ สนธิวินิช) กรรมการ
- 34 เลขานุการสำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา (น.ส.สว่างจิตร์ พัชรมณีปกรณ์) กรรมการ
- 35 เลขานุการสำนักหอสมุดกลาง (นางสมทรง แสงอุทัย...ผู้แทน) กรรมการ
- 36 หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน (น.ส.เกศณี ชยาวิวัฒน์วงศ์) กรรมการ
- 37 หัวหน้าฝ่ายจัดการทรัพย์สิน (นางอังคณา โกสิย์สวัสดิ์) กรรมการ
- 38 หัวหน้าฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา (นายพัฒนชัย ปัทมะเวณู) กรรมการ
- 39 หัวหน้าฝ่ายวิจัย (นางกรอุษา ศรีสุวรรณ...ปฏิบัติหน้าที่) กรรมการ
- 40 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะพยาบาลศาสตร์ (อ.อุบลวงษา ขวัญบุญจันทร์) กรรมการ
- 41 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะสหเวชศาสตร์ (นางนิธินันท์ ถาวรอ) กรรมการ
- 42 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสำนักสื่อและเทคโนโลยีการศึกษา (น.ส.สายรุ่ง ลิวัลย์...ผู้แทน) กรรมการ
- 43 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสำนักงานบริหารกิจการหอพัก (นายไพรัตน์ เทพเนาว์...รักษาราชการแทน) กรรมการ
- 44 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม (อ.รักษนก โคโต) กรรมการ
- 45 ผู้ปฏิบัติหน้าที่สถาบันสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร (นายดำรงเกียรติ อิศรวิชิตชัยกุล...ผู้แทน) กรรมการ
- 46 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันวัฒนธรรมและศิลปะ (นางจันทิรา จิตวีระ) กรรมการ
- 47 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการศูนย์วิทยาศาสตร์ศึกษา (น.ส.กิตติมา คงอยู่...ผู้แทน) กรรมการ
- 48 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการศูนย์บริการวิชาการ (น.ส.รัตนา ปฏิสนธิเจริญ...ผู้แทน) กรรมการ
- 49 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการศูนย์กีฬา มศว (นางพัชรา ใหญ่ลายอง) กรรมการ
- 50 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการวิทยาลัยนานาชาติเพื่อศึกษาความยั่งยืน (น.ส.ปราณี บุระคำ...ผู้แทน) กรรมการ
- 51 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการวิทยาลัยนวัตกรรมการสื่อสารสังคม (น.ส.อัมพวัลย์ วิศวรรีรานนท์) กรรมการ
- 52 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการโรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร ฝ่ายประถม (อ.พรทิพย์ ศิริภัทรชัย...ผู้แทน) กรรมการ
- 53 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการโรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร ฝ่ายมัธยม (ผศ.ศิริวรรณ ฤกษ์นันทน์...ผู้แทน) กรรมการ
- 54 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการโรงเรียนสาธิต มศว ปทุมวัน (อ.ยุพิน พุทธาพิพัฒน์...ผู้แทน) กรรมการ

55 หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี (น.ส.พัฒนา สงวนกล้าจิตต์)	กรรมการและเลขานุการ
56 ผู้อำนวยการกองกลาง (นางสุพรรณิ เชษฐไชยวณิช)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
57 ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา (นางคัทนี โพคาวัฒน์)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (มีราชการอื่นและลาประชุม)

1 รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ (รศ.สมชาย ชูชาติ)	กรรมการ
2 รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย (รศ.วิภาวี อนุพันธ์พิศิษฐ์)	กรรมการ
3 เลขานุการคณะสังคมศาสตร์ (น.ส.สันทนี พงษ์นัยรัตน์)	กรรมการ
4 เลขานุการคณะศิลปกรรมศาสตร์ (นางจินตนา โพธิทิพย์)	กรรมการ
5 ผู้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการสถาบันเอเชียแปซิฟิกศึกษา	กรรมการ

เริ่มประชุมเวลา 09:00 น.

วาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

อธิการบดี แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

1.1.1 แนะนำผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลประทาน

อธิการบดี กล่าวแนะนำ นายแพทย์อุทัย สุภาพ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลประทาน ที่ได้เชิญเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลประทาน กล่าวว่า มีความยินดีที่ได้เข้าร่วมประชุม ขณะนี้โรงพยาบาลชลประทานได้โอนย้ายมาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยเป็นอย่างดี ซึ่งจะทำให้โรงพยาบาลชลประทานเป็นโรงพยาบาลที่มีชื่อเสียงแห่งหนึ่ง และผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้มีแนวคิดที่จะทำให้นิสิตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงพยาบาลชลประทานเป็นนิสิตแพทย์ที่บริการด้วยความตั้งใจของความเป็นมนุษย์หรือจิตอาสา ทำให้มีความโดดเด่นมากยิ่งขึ้น ซึ่งขอสนับสนุนแนวคิดนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.1.2 การจัดงาน "วันสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" ครั้งที่ 21

ตามที่ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กำหนดจัดงาน "วันสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี" ครั้งที่ 21 ในวันที่ 28 มกราคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตำบลหนองหมากฝ้าย อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว นั้น ขอเชิญผู้บริหาร ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย เลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย เข้าร่วมงานในวันดังกล่าว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.1.3 พิธีพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์และปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2549

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้มีพิธีพระราชทานปริญญาเกิตติมศักดิ์และปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา 2549 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2550 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ นั้น บัดนี้พิธีได้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ด้วยความร่วมมือของทุกฝ่าย จึงขอขอบคุณ ผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกท่าน และนิสิต ที่ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.1.4 งานกิตติกรรมประกาศโรงพยาบาลชลประทาน : ศูนย์การแพทย์ ปัญหานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้จัดงานกิตติกรรมประกาศโรงพยาบาลชลประทาน : ศูนย์การแพทย์ปัญหานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2550 ณ โรงพยาบาลชลประทาน จังหวัดนนทบุรี นั้น บัดนี้งานได้สำเร็จ ลุล่วงไปด้วยดี ด้วยความร่วมมือของทุกฝ่าย จึงขอขอบคุณผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกท่าน รวมทั้งผู้บริหารและทีมงานของโรงพยาบาลชลประทาน ที่แสดงให้เห็น ถึงความเข้มแข็งและเป็นระบบของทีมงานโรงพยาบาลชลประทาน

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา กล่าวเพิ่มเติมว่า ขอขอบคุณทีมงาน คณะศิลปกรรมศาสตร์ ที่ทำงานอยู่เบื้องหลังอย่างเต็มที่ ตั้งแต่การขนย้ายอุปกรณ์ การแสดง และการจัดเวทีการแสดง ซึ่งผู้ทำงานเบื้องหลังลักษณะนี้ไม่ใช่แต่เฉพาะ คณะศิลปกรรมศาสตร์เท่านั้น รวมถึงคณะอื่น ๆ ด้วย ควรมีค่าตอบแทน หรือให้โอกาส ในการไปศึกษาดูงาน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.1.5 การประกันคุณภาพการศึกษา

ตามที่ มหาวิทยาลัยได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ปีการศึกษา 2547, 2548 และ 2549 ได้สำเร็จลุล่วงตามเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งจะรับการประเมินคุณภาพการศึกษา ภายนอก รอบ 2 จาก สมศ. ในเดือนกุมภาพันธ์ 2551 ในกรณีนี้ ขอขอบคุณรองอธิการบดี ฝ่ายบุคคลและทรัพยากรบุคคล รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา (รองศาสตราจารย์ธนรัตน์ แต้ววัฒนา) เจ้าหน้าที่ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.1.6 ที่ดินสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) มศว องครักษ์

ตามที่ ผู้บริหารชุดเดิม ได้ดำเนินการขอใช้ที่ดินของสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) มศว องครักษ์ ด้านศูนย์กีฬาสิรินธร จำนวน 206 ไร่ 3 งาน 6 ตารางวา ขณะนี้ที่ดินดังกล่าวสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.) อนุญาตให้มหาวิทยาลัยเข้าใช้ประโยชน์ได้แล้ว ทำให้งบประมาณ จำนวน 300 ล้านบาท ที่มหาวิทยาลัยได้รับจัดสรรสำหรับก่อสร้างโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ ดำเนินการต่อไปได้ การให้ประโยชน์ในพื้นที่ดังกล่าว ประกอบด้วย โรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ (เน้นด้านวิทยาศาสตร์และภาษา) ซึ่งในอนาคตอาจจะรับนักเรียนประจำส่วนหนึ่งด้วย อีกส่วนหนึ่งที่ได้มีการหารือบ้างแล้วว่าควรจะมีพื้นที่ประมาณ 40 - 50 ไร่ สำหรับใช้ในงาน หลายส่วน เช่น ศูนย์พฤกษศาสตร์ โภชวิทยาวิทยาลัย สถาบันสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร สถาบันพัฒนาการท่องเที่ยวเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม สถาบันเอเชียแปซิฟิกศึกษา เพื่อสร้างเป็นแหล่งเรียนรู้ ที่ผู้สนใจจะศึกษาระบบนิเวศน์ ระบบเกษตรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเรื่องของพลังงานทดแทน นอกจากนี้ยังจัดพื้นที่ไว้ประมาณ 10 ไร่ สำหรับการปลูกข้าวด้วย

สำหรับโรงเรียนสาธิต มศว องครักษ์ จะเปิดรับสมัครบุตรของบุคลากร ในปีการศึกษา 2551 และจะรับสมัครอย่างเป็นทางการเต็มรูปแบบในปีการศึกษา 2554 โรงเรียนสาธิตแห่งใหม่จะมีฐานะเทียบเท่าคณะ สถาบัน สำนัก จะไม่เป็นภาควิชา เช่นปัจจุบันและอาจจะใช้ชื่อว่า "สถาบันวิจัยพัฒนาและสาธิตการศึกษา" โดยจะใช้ การวิจัยเป็นตัวตั้งและนำผลการศึกษาวิจัยไปสร้างเด็กในระบบสาธิตอีกรูปแบบหนึ่ง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.2 เรื่องแจ้งจากฝ่ายเลขานุการ

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

1.2.1 กองทุนหลวงพ่อบัญญานันท์ภิกขุ และศูนย์ศึกษาและเผยแพร่พุทธธรรม ปัญญานันท์ภิกขุ

หลังจากที่พระราชบัญญัติการโอนย้ายโรงพยาบาลชลประทานผ่าน
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2550 ต่อมาเมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2550
คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้ไปกราบหลวงพ่อบัญญานันท์ภิกขุ หลังจากที่ได้พบหลวงพ่อบุ
ท่านได้ขอให้ช่วยพัฒนาโรงพยาบาลชลประทานให้เจริญก้าวหน้า ให้เป็นโรงพยาบาลที่ดี
ที่สุดโรงพยาบาลหนึ่ง และขอให้ดูแลโรงเรียนชลประทานวิทยา ซึ่งท่านอุปถัมภ์ดูแลมาตลอด

เมื่อโรงพยาบาลชลประทาน มาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คณะผู้บริหาร
ได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลชลประทานครั้งแรกตามมติของสภามหาวิทยาลัย
ที่มอบให้อธิการบดีเป็นประธาน ณ โรงพยาบาลชลประทาน เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2550
และที่ประชุมได้มีมติจัดตั้ง "กองทุนหลวงพ่อบัญญานันท์ภิกขุ" เพื่อสืบทอดเจตนารมณ์
ของท่านเพื่อนำเงินกองทุนดังกล่าวมาพัฒนาโรงพยาบาลชลประทานให้เป็นโรงพยาบาลที่ดี
ที่สุดโรงพยาบาลหนึ่ง และจัดตั้ง "ศูนย์ศึกษาและเผยแพร่พุทธธรรม ปัญญานันท์ภิกขุ"
เพื่อศึกษาค้นคว้า วิจัย พัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้เพื่อชุมชนและเผยแพร่สารัตถะแห่งธรรมะ
ของท่าน เพื่อยังโลกให้สันติสุขสืบไป

พร้อมกันนั้น จะดำเนินการปั้นรูปเหมือนหลวงพ่อบัญญานันท์ภิกขุ หล่อทองสำริด
เป็นรูปนั่ง สูงประมาณ 50 เซนติเมตร เพื่อตั้งคู่กับรูปเหมือนท่านพุทธทาสภิกขุ (ผลงาน
ของอาจารย์บำรุงศักดิ์ กองสุข) และจะเปิดให้พุทธศาสนิกชนผู้ศรัทธาธรรมบูชากราบไหว้
และจัดทำรูปภาพของหลวงพ่อบัญญานันท์ภิกขุ เพื่อให้พุทธศาสนิกชนนำไปบูชา
กราบไหว้ แบ่งเป็น

รูปภาพขนาด 8 x 10 นิ้ว	ใส่กรอบ	ราคา	1,000 บาท
	ไม่ใส่กรอบ	ราคา	500 บาท
ขนาด 10 x 15 นิ้ว	ใส่กรอบ	ราคา	3,000 บาท
	ไม่ใส่กรอบ	ราคา	2,000 บาท
ขนาด 20 x 30 นิ้ว	ใส่กรอบ	ราคา	5,000 บาท
	ไม่ใส่กรอบ	ราคา	3,500 บาท

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.2.2 ปฏิทินการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2551

เพื่อให้การปฏิบัติงานการประชุม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย งานการประชุม
กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้จัดทำปฏิทินการประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ประจำปี พ.ศ. 2551

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ แจ้งการประชุมผู้บริหารเพิ่มเติม ได้แก่ 1. การประชุม คณะกรรมการบริหารวิชาการ ประชุมวันพุธสัปดาห์ที่ 3 ของเดือน 2. การประชุม คณะกรรมการดำเนินงานยุทธศาสตร์ ประชุมวันจันทร์สัปดาห์ที่ 2 ของเดือน 3. การประชุมคณะกรรมการการศึกษาระดับปริญญาตรี ประชุมวันอังคารสัปดาห์ที่ 4 ของเดือน 4. การประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ประชุมวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่ 4 ของเดือน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.3 เรื่องแจ้งจากฝ่ายวางแผนและพัฒนา

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา แจ้งเรื่องเพื่อทราบดังนี้

1.3.1 การเตรียมการจัดทำงบประมาณและการกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้แจ้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2550 รับทราบการเตรียมการจัดทำงบประมาณและการกำหนดปฏิทิน งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ตามที่สำนักงานงบประมาณเสนอ และ ให้แจ้งส่วนราชการไว้เป็นแนวทางประกอบการวางแผนเตรียมการดำเนินงานให้สอดคล้อง กับกระบวนการการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ในการนี้ ฝ่ายวางแผนและพัฒนาขอเรียนที่แจ้งในประเด็นหลัก ๆ ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เพื่อให้การจัดทำข้อมูลพื้นฐานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ถูกต้องครบถ้วน

2. การกำหนดปฏิทินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 เป็นการกำหนดแผนและขั้นตอนปฏิบัติงานในการจัดทำร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ตามระยะเวลาที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 กำหนดไว้

ในการเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 จะมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมบ้าง ขอให้เลขาธิการคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย ศึกษาแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐบาลและแผนสี่ปีของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2552 ของมหาวิทยาลัยมีความ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐบาล และเพื่อให้สามารถจัดทำงบประมาณ ในเชิงยุทธศาสตร์ได้ทัน สำหรับการตั้งงบประมาณรายจ่าย ในรายการหมวดค่าครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง หน่วยงานสามารถตั้งงบประมาณในรายการที่เป็นการก่อสร้างปีเดียวได้ แต่ถ้าเป็นการก่อสร้างอาคารใหญ่ที่ต้องตั้งงบประมาณผูกพัน ขอให้หน่วยงานตั้ง งบประมาณร่วมกันเป็นกลุ่ม เช่น กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งจะมีความเป็นไปได้สูง ในการของบประมาณ และจะต้องเสนอผ่านมหาวิทยาลัยในภาพรวม สำหรับการ ก่อสร้างอาคารใหญ่ที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตั้งงบประมาณต่อไป คือ อาคารของ คณะพลศึกษา ส่วนการก่อสร้างอาคารของโรงพยาบาลชลประทาน จะตั้งงบประมาณ แยกออกจากงบประมาณของมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.3.2 การรับนักเรียนโรงเรียนสาธิต

การรับนักเรียนโรงเรียนสาธิต ในส่วนที่เป็นสวัสดิการของบุคลากรนั้น ขอแจ้งเพื่อทำความเข้าใจ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การรับสมัครจะใช้หลักเกณฑ์เดิม คือ
 1. ต้องเป็นบุตรของบุคลากรเท่านั้น
 2. ต้องเป็นบุตรที่ถูกต้องตามกฎหมาย
 3. ต้องแจ้งการนำบุตรเข้าเรียนล่วงหน้า 3 ปี
2. ในส่วนของโรงพยาบาลชลประทาน เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่เพิ่งจะโอนย้ายมาสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ จึงไม่ต้องแจ้งล่วงหน้า 3 ปี
3. กำหนดการรับสมัครนักเรียนโรงเรียนสาธิต ได้กำหนดเรียบร้อยแล้วคือ
 1. โรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) สอบข้อเขียนในวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2551 ประกาศผลสอบข้อเขียนในวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551
 2. โรงเรียนสาธิต มศว ประสานมิตร (ฝ่ายประถม) สอบข้อเขียนในวันที่ 18 มีนาคม 2551 ประกาศผลสอบข้อเขียนในวันที่ 25 มีนาคม 2551
 3. โรงเรียนสาธิต มศว ปทุมวัน สอบข้อเขียนในวันที่ 23 มีนาคม 2551 ประกาศผลสอบข้อเขียนในวันที่ 4 เมษายน 2551
4. การแทรกชั้นเรียน จะกระทำเฉพาะในกรณีที่มที่ว่างในชั้นเรียนเท่านั้น สำหรับผู้ที่จะแทรกชั้นเรียนได้ จะต้องเป็นบุคลากรที่มีคำสั่งจากมหาวิทยาลัยให้ไปศึกษาหรืออบรมในต่างประเทศ และนำบุตรไปด้วย เมื่อกลับประเทศไทยแล้วบุตรได้ศึกษาไม่ตรงช่วงชั้น มหาวิทยาลัยจะพิจารณาเป็นลำดับแรก ลำดับที่สองจะพิจารณาให้กับเอกอัครราชทูตที่ได้รับคำสั่งจากกระทรวงการต่างประเทศให้กลับมากปฏิบัติงานในประเทศไทย ซึ่งถือว่าได้ปฏิบัติงานเพื่อประเทศชาติ ลำดับที่สาม คือ หลานของบุคลากรจะเป็นลำดับสุดท้ายที่จะพิจารณาให้แทรกชั้นเรียนและจะมีความเป็นไปได้น้อย ซึ่งหากไม่มีที่ว่างในชั้นเรียน มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาการแทรกชั้นเรียน
5. กรณีการพิจารณาหลานโดยสายเลือดของบุคลากร จะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป
6. กรณีอาจารย์พิเศษ โดยเฉพาะอาจารย์พิเศษทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยจะพิจารณาอยู่ในสัดส่วนเดียวกับผู้มีอุปการคุณต่อมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้ประกาศนโยบายหลักแล้วว่าผู้มีอุปการคุณหากเป็นบุคคลภายในจะต้องมีภาระงานภายนอกหน่วยงาน มีภาระงานส่วนรวมที่ชัดเจน สำหรับบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจะต้องเขียน Portfolio ว่าได้ทำอะไรเพื่อสาธารณะและเพื่อประเทศชาติ ซึ่งปีนี้เป็นปีแรกที่มหาวิทยาลัยจะนำส่วนนี้มาประกอบการพิจารณาการรับนักเรียนโรงเรียนสาธิต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

1.4 เรื่องแจ้งจากฝ่ายพัฒนาศกยภาพนิสิต

1.4.1 การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 35

ผู้อำนวยการกองกิจการนิสิต แจ้งว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยกองกิจการนิสิตและคณะอนุกรรมการพัฒนาศกยภาพกีฬา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 35 "วลัยลักษณ์เกมส์" ซึ่งกำหนดจัดขึ้นในระหว่างวันที่ 7-14 มกราคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ส่งกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน จำนวน 19 ประเภทกีฬา จำนวน 227 คน ขณะนี้อยู่ในระหว่างการเก็บตัวฝึกซ้อม ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์

นักกีฬามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ กำหนดเดินทางไปแข่งขันในวันที่ 3 มกราคม 2551 และเดินทางกลับในวันที่ 15 มกราคม 2551 ในการแข่งขันกีฬาครั้งนี้ อธิการบดีพร้อมด้วยรองอธิการบดีอีก 7 ท่าน จะเดินทางไปให้กำลังใจนักกีฬาและร่วมในพิธีเปิดการแข่งขัน ในวันที่ 6-7 มกราคม 2551 ณ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และจะจัดงานวันผู้บริหารพบนักกีฬา เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่นักกีฬาและขอบคุณผู้จัดการทีมผู้ฝึกสอน ในวันที่ 26 ธันวาคม 2550 ณ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ เวลา 16.30 น. เป็นต้นไป

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศกยภาพนิสิต (ผู้ช่วยศาสตราจารย์สนธยา สีละมุด) แจ้งเพิ่มเติมว่า ในการเตรียมทีมนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 35 นี้ ได้มีเป้าหมายว่ามหาวิทยาลัยจะต้องทำผลงานให้ได้ดีกว่าครั้งที่ผ่านมามีจะได้รับเหรียญทองอย่างน้อยประมาณ 10 เหรียญทอง นอกจากนั้นขอความร่วมมือจากคณะ สถาบัน สำนัก ในการให้นักกีฬาได้เข้าสอบกลางภาค เนื่องจากการไปเข้าร่วมการแข่งขันกีฬานั้นตรงกับช่วงการสอบกลางภาค

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ และมอบรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศกยภาพนิสิต นำเรื่อง การให้นักกีฬาเข้าสอบภายหลังจากการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 35 เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

วาระที่ 2 พิจารณารับรองรายงานการประชุม

2.1 พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2550

รายงานการประชุมครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2550 ณ ห้องประชุมชั้น 3 อาคารวิจัยและการศึกษาต่อเนื่อง สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

จึงเสนอที่ประชุมพิจารณารับรอง

มติ

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติรับรอง

วาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

3.1 โครงการประกาศเกียรติคุณ "มศว 60 ปี ศรีสง่ามหานคร" 2552

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2550 วาระที่ 1.1.1 เรื่อง โครงการประกาศเกียรติคุณ "มศว 60 ปี ศรีสง่ามหานคร" 2552 มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการเรื่องนี้ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

3.2 โครงการภาษาไทยเข้มแข็ง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2550

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2550 วาระที่ 1.1.2 เรื่อง โครงการภาษาไทยเข้มแข็ง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2550 มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการเรื่องนี้ต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

3.3 โครงการรณรงค์และพัฒนาคิดสำนึก มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2550

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการบริหารยุทธศาสตร์ ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2550 วาระที่ 1.1.3 โครงการรณรงค์และพัฒนาคิดสำนึก มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 2550 หลายหน่วยงานได้ดำเนินการเรื่องนี้ไปบ้างแล้วพอสมควร ซึ่งโครงการดังกล่าวนี้ทุกคณะ สถาบัน สำนัก สามารถดำเนินการได้ ในส่วนของยุทธศาสตร์ หรือการดำเนินการจากส่วนกลางจะขยายผลด้วยเช่นกัน อย่างไรก็ตามขอให้เป็นงานหนึ่งของเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย ทั้งส่วนราชการและส่วนงาน ให้นำหรือในสำนักงาน ที่จะพิจารณาว่าจะเสนอโครงการเกี่ยวกับการรณรงค์และพัฒนาคิดสำนึกมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ต่อมหาวิทยาลัยอย่างไร โดยขอให้ส่งโครงการฯ ไปยังหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี เพื่อนำมาพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไปว่าจะสามารถบูรณาการร่วมกันอย่างไร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมมีมติมอบคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย เสนอโครงการเกี่ยวกับการรณรงค์และพัฒนาคิดสำนึกมหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University) ไปยังหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

วาระที่ 4 เรื่องพิจารณา

4.1 การประสานทำความเข้าใจ

4.1.1 การปรับปรุงการจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับสูงกว่าปริญญาตรี

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี รายงานว่า ตามที่มหาวิทยาลัย เห็นสมควรปรับปรุง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาทุกระดับการศึกษา และได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา เพื่อพิจารณาอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาของแต่ละ หลักสูตร ในทุกระดับการศึกษา โดยจะเริ่มใช้ตั้งแต่ ปีการศึกษา 2551 เป็นต้นไปนั้น ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2550 เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน 2550 ได้อนุมัติ การจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรีแล้ว ในการปรับปรุง อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับสูงกว่าปริญญาตรี มหาวิทยาลัยมีแนวคิดในการ ปรับอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา และแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาที่มหาวิทยาลัยเรียกเก็บในปัจจุบันไม่สอดคล้องกับ ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง ทั้งนี้ระดับที่สูงกว่าปริญญาตรีไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐ
2. มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับนิติตระดับบัณฑิตศึกษาใหม่ โดยไม่มีการแบ่งระบบการศึกษาเป็นภาคปกติ ภาคพิเศษ
3. มหาวิทยาลัยมีแผนนโยบายในการปรับเวลาการเรียนการสอนใหม่ โดยไม่มีการศึกษาภาคปกติ ภาคพิเศษ หรือโครงการพิเศษ โดยสาขาวิชาอาจจะเปิดสอนในเวลา ราชการ หรือนอกเวลาราชการก็ได้ นิสิตจะเรียนเวลาใดก็ได้ตามตารางสอนที่บัณฑิต วิทยาลัยประกาศ
4. การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับสูงกว่าปริญญาตรี ระบบใหม่ ได้คำนวณค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร และกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละ กลุ่มสาขาวิชา เป็นช่วงอัตราจากต่ำสุดถึงสูงสุด
 หนึ่ง ในปีการศึกษา 2550 มหาวิทยาลัยจะยังไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษา ตามประมาณการค่าใช้จ่ายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจริง แต่จะเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียม การศึกษาขึ้นเป็นระยะ ๆ
5. อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาที่กำหนดตามระบบใหม่ ได้รวมค่าธรรมเนียม การศึกษาที่มหาวิทยาลัยเคยเรียกเก็บในลักษณะเหมาจ่าย และที่เรียกเก็บตามรายการ เช่น ค่าลงทะเบียนปริญญาโท/ปริญญาตรี สารนิพนธ์ รวมทั้งการสอบปริญญาโท/ปริญญาตรี ค่าสอบ ประมวลความรู้ เป็นต้น ไว้หมดแล้ว
6. นิสิตจะแบ่งจ่ายค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นงวด เช่น ระดับประกาศนียบัตร จ่าย 2 งวด ระดับปริญญาโท จ่าย 3 งวด แต่ครอบคลุมการศึกษา 4 ภาคเรียน ระดับปริญญาเอก จ่าย 5 งวด แต่ครอบคลุมการศึกษา 6 ภาคเรียน
7. นิสิตที่ยังไม่จบการศึกษาตามที่กำหนดในข้อ 6 ให้ชำระค่าธรรมเนียม การรักษาสภาพนิติต และหรือค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บตามรายการ
8. การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาในแต่ละสาขาวิชา เป็นช่วงอัตรา จากต่ำสุดถึงสูงสุดนั้น หากได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว และในอนาคตถ้าคณะใด จะเปิดการสอนในหลักสูตรใหม่ หรือขอปรับอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาสาขาวิชานั้น ให้หน่วยงานเสนอขอกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาได้ โดยผ่านความเห็นชอบ จากคณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย และคณะกรรมการ บริหารเงินรายได้ ตามลำดับ

เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตามลำดับแล้ว ให้จัดทำเป็นประกาศการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา และรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

9. การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ระบบเหมาจ่ายตลอดหลักสูตร ที่ได้รวมค่าธรรมเนียมทุกประเภทไว้แล้วนั้น มหาวิทยาลัยจะจัดสรรค่าธรรมเนียมการศึกษา ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาใหม่ เช่น บัณฑิตวิทยาลัย คณะเจ้าของหลักสูตร คณะร่วมสอน สำนักหอสมุดกลาง สำนักงานอธิการบดี เป็นต้น

10. สืบเนื่องจากการปรับปรุงข้อบังคับนิติระดับบัณฑิตศึกษาใหม่ การจัดการเรียนการสอนใหม่ การปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา รวมทั้งการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการศึกษาใหม่ มหาวิทยาลัยจะกำหนดภาระงานอาจารย์ พนักงานสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อการจ่ายค่าตอบแทนในส่วนที่เกินภาระงานต่อไป

อนึ่ง การปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียมการศึกษา ระดับสูงกว่าปริญญาตรี มหาวิทยาลัยได้มีการเตรียมการในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

1. เรื่องเกณฑ์ภาระงานของอาจารย์ พนักงานสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ ได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายบุคคลและทรัพย์สิน ประสานงานไปยังคณะ และประมาณเดือนมกราคม 2551 จะจัดสัมมนาในเรื่องดังกล่าว

2. เรื่องหลักเกณฑ์การจ่าย ได้มอบรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นผู้ดำเนินการ

3. เรื่องโปรแกรมคอมพิวเตอร์ มอบผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์ ดำเนินการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทำความเข้าใจ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

4.1.2 วารสารที่ได้รับการรับรองระดับชาติ

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี รายงานว่า ด้วย ฝ่ายวิจัยเสนอวารสารวิชาการ ที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI จำนวนทั้งหมด 176 เรื่อง ซึ่งได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัยมีจำนวนทั้งหมด 79 เรื่อง

ส่วนของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีรายชื่ออยู่ในวารสารฐานข้อมูล TCI จำนวน 6 เรื่อง และได้รับการรับรองจำนวน 1 เรื่อง คือ "ศรีนครินทรวิโรฒเภสัชสาร"

**รายชื่อวารสารในฐานข้อมูล
วารสารวิชาการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI**

ที่	ชื่อไทย	ชื่ออังกฤษ	เจ้าของ
1	วารสารการแพทย์และ วิทยาศาสตร์สุขภาพ	The Journal of Medicine and Health Sciences	คณะแพทยศาสตร์
2	**ศรีนครินทรวิโรฒ เภสัชสาร	Srinakharinwirot Journal of Pharmaceutical Sciences	คณะเภสัชศาสตร์
3	วารสารวิทยาศาสตร์ มศว	Srinakharinwirot University Science Journal	คณะวิทยาศาสตร์
4	วารสารศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร	Fine Arts Journal : Srinakharinwirot University	คณะศิลปกรรมศาสตร์
5	วารสารศรีนครินทรวิโรฒ วิจัยและพัฒนา	Srinakharinwirot R and D Journal	มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
6	วารสารพฤติกรรมศาสตร์	Journal of Behavioral Science	สถาบันวิจัย พฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ

วารสารวิชาการจากแหล่งอื่น ๆ ที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI จำนวนทั้งสิ้น 176 เรื่อง และได้รับการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย มีจำนวนทั้งสิ้น 79 เรื่อง โดยจำแนกตามกลุ่มได้ดังนี้

จำแนกตามกลุ่ม	ระดับวารสาร	จำนวน
กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์		
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ระดับชาติ	39 เรื่อง
	ระดับนานาชาติ	12 เรื่อง
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย	ระดับชาติ	6 เรื่อง
	ระดับนานาชาติ	6 เรื่อง
กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์		
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	ระดับชาติ	16 เรื่อง

ข้อมูลจาก : ฐานข้อมูลศูนย์ดัชนีการอ้างอิงวารสารไทย
http://www.kmutt.ac.th/jif/public_html/index.html

เกณฑ์การพิจารณาวารสารของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
 เกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับนานาชาติ
 กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

1. กองบรรณาธิการของวารสารวิชาการในประเทศจะต้องมีศาสตราจารย์ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากภายนอกประเทศ ที่มีผลงานตีพิมพ์ เผยแพร่อย่างต่อเนื่องเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 25%
2. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ต้องมีบทความที่ผู้เขียนมาจากภายนอก ประเทศไม่น้อยกว่า 25% ของจำนวนบทความทั้งหมด
3. ผู้ประเมินบทความต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น ทำงานวิจัยและมีผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง
4. บทความที่เขียนโดยนักวิชาการในสถาบันที่จัดทำวารสารนั้นต้องมีผู้ประเมินจาก สถาบันภายนอกทั้งหมดและในแต่ละปีต้องมีผู้ประเมินจากต่างประเทศไม่น้อยกว่า 25%
5. วารสารต้องออกตรงตามเวลาอย่างต่อเนื่อง
6. วารสารควรมีการตีพิมพ์บทความปริทรรศน์ (review article) เป็นครั้งคราว
7. เป็นวารสารในประเทศที่โครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก (คปก.) ยอมรับ ให้ตีพิมพ์ผลงานจากวิทยานิพนธ์ปริญญาเอกของ คปก. ได้
8. กำหนดให้มีการประเมินคุณภาพวารสารทุก ๆ 2 ปี ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

หมายเหตุ วารสารที่เขียนร่วมกับนักวิชาการต่างประเทศให้อนุโลมเป็นวารสารวิชาการ ต่างประเทศได้

เกณฑ์คุณภาพวารสารวิชาการระดับชาติ
 กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

1. กองบรรณาธิการของวารสารวิชาการในประเทศจะต้องมีศาสตราจารย์ หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากภายนอกสถาบันที่จัดพิมพ์วารสารนั้น ที่มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่อย่างต่อเนื่องเป็นที่ยอมรับในสาขาวิชานั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 25%
2. บทความที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการ ต้องมีบทความที่ผู้เขียนมาจากสถาบันอื่น ไม่น้อยกว่า 25% ของจำนวนบทความทั้งหมด
3. ผู้ประเมินบทความต้องเป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขานั้น ทำงานวิจัยและมีผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์เผยแพร่อย่างต่อเนื่อง
4. บทความที่เขียนโดยนักวิชาการในสถาบันที่จัดทำวารสารนั้นต้องมีผู้ประเมินจาก สถาบันภายนอกทั้งหมดและในแต่ละปีต้องมีผู้ประเมินจากต่างสถาบันไม่น้อยกว่า 25%
5. วารสารต้องออกตรงตามเวลาอย่างต่อเนื่อง
6. วารสารควรมีการตีพิมพ์บทความปริทรรศน์ (review article) เป็นครั้งคราว
7. เป็นวารสารในประเทศที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ยอมรับ ให้ตีพิมพ์ผลงานจากวิทยานิพนธ์ปริญญาเอกได้
8. กำหนดให้มีการประเมินคุณภาพวารสารทุก ๆ 2 ปี ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

หมายเหตุ วารสารกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ทาง สกอ. ซึ่งแจ้งว่าจะ ไม่มีกรรรับรอง แต่จะเป็นเพียงการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนเท่านั้น

การขอรับรองวารสารวิชาการต้องดำเนินการดังนี้

การขอรับการรับรองวารสารทั้งในระดับชาติ และระดับนานาชาติ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาให้ข้อเสนอแนะว่าการขอรับรองวารสารวิชาการนั้นให้พิจารณาแยกตามกลุ่มสาขาวิชาดังนี้

1. กรณีวารสารกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หากเป็นวารสารที่เกิดใหม่แล้วมีความประสงค์จะให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง จะต้องดำเนินการดังนี้

1. วารสารต้องตรงตามเกณฑ์ที่ สกอ. ระบุไว้ ตามแต่กรณีระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ
2. วารสารระดับชาติควรอยู่ในฐานข้อมูลของชาติ หรือเป็นที่ยอมรับในระดับสากล
3. วารสารระดับนานาชาติควรอยู่ในฐานข้อมูลของ Institute of Scientific Information (ISI) ซึ่งประกอบด้วยฐานข้อมูล SCI และ SSCI หรือหากไม่อยู่ในฐานข้อมูลดังกล่าว จะต้องเป็นฐานข้อมูลที่ยอมรับทั่วไป เช่น Medline เป็นต้น
4. วารสารควรออกรูปเล่มอย่างต่อเนื่อง และอย่างน้อย 2 ปี
5. วารสารควรมี Impact factor ที่ระดับตั้งแต่ 0.24 ขึ้นไป
6. มหาวิทยาลัยต้องแจ้งความประสงค์การขอรับรองวารสารนั้น ๆ ไปยัง สกอ. พร้อมทั้งระบุให้ชัดเจนว่าจะให้รับรองวารสารในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ
7. การพิจารณารับรองวารสารนั้น ๆ จะอยู่ในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามเกณฑ์ และความเหมาะสมจาก สกอ.

2. กรณีวารสารกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์
สกอ. ชี้แจงว่าวารสารกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ จะไม่ได้รับการรับรองมาตรฐาน แต่จะเป็นเพียงการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนเท่านั้น เนื่องจากทาง สกอ. ต้องการให้วารสารกลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ เป็นที่ลงตีพิมพ์ปริญญาานิพนธ์ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทำความเข้าใจ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

4.1.3 อาคารของมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา รายงานว่า มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณและดำเนินการก่อสร้างอาคาร ได้แก่

1. อาคารพัฒนานวัตกรรมและบริการวิชาการสู่ชุมชน (SWU Academic Complex) (อาคารด้านหลังคณะสังคมศาสตร์) ใช้งบประมาณ พ.ศ.2548 – 2551 เป็นอาคารสูง 17 ชั้น วงเงิน 300,000,000 บาท
2. อาคารเพื่อการศึกษาวิจัยและพัฒนา (SWU Academic Complex) (อาคารด้านหลังคณะศึกษาศาสตร์) ใช้งบประมาณ พ.ศ. 2550 – 2552 เป็นอาคารสูง 22 ชั้น วงเงิน 410,000,000 บาท

3. อาคารศูนย์อำนวยการพัฒนานวัตกรรม (อาคารที่จอดรถใต้สนามฟุตบอล) งบประมาณ พ.ศ. 2550 – 2551 วงเงิน 400,000,000 บาท สามารถจอดรถได้ 726 คัน

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่จะขอใช้พื้นที่ภายในอาคารพัฒนานวัตกรรมและบริการวิชาการความรู้สู่ชุมชน (อาคารด้านหลังคณะสังคมศาสตร์) และอาคารเพื่อการศึกษาวิจัยและพัฒนา (อาคารด้านหลังคณะศึกษาศาสตร์) เสนอ proposal การเข้าใช้พื้นที่ที่ต่อรองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา และขอเชิญชวนให้นักลากลานำเสนอชื่อต้นไม้ ประเภทของต้นไม้ สำหรับการปลูกบริเวณรอบสนามฟุตบอล เพื่อความสวยงามและความเป็นเอกลักษณ์ โดยขอให้ส่งรายละเอียดไปยัง ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศและการประชาสัมพันธ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทำความเข้าใจ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

4.1.4 ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา

4.1.4.1 ชี้แจงเรื่องขององค์ประกอบและตัวบ่งชี้สำหรับงานสายสนับสนุน

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา รายงานว่า สืบเนื่องจากการปรับเปลี่ยนการจัดทำรายงานการประเมินตนเองของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ที่ให้หน่วยงานทำการประกันคุณภาพการศึกษา ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษาได้จัดทำคู่มือองค์ประกอบและตัวชี้วัด เฉพาะที่สอดคล้องกับการดำเนินงานสนับสนุนภารกิจของมหาวิทยาลัย และไม่เกิดความสับสนกับองค์ประกอบและตัวชี้วัดของหน่วยงานที่มีการเรียนการสอน ซึ่งประกอบด้วย 6 องค์ประกอบ 29 ตัวบ่งชี้ ถือว่าเป็นจำนวนต่ำสุดที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ หน่วยงานต่าง ๆ สามารถเพิ่มตัวบ่งชี้เพื่อสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของตนเองได้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทำความเข้าใจและให้หน่วยงานนำไปปฏิบัติ โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา 2550 เป็นต้นไป

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

4.1.4.2 ชี้แจงให้หน่วยงานจัดทำรายงานสรุปโครงการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา รายงานว่า ขอให้หน่วยงานทุกหน่วยงานจัดทำรายงานสรุปโครงการทุกโครงการโดยมีการจัดทำผลการประเมินและบทสรุปเป็นการพัฒนาการบริหารโครงการให้สอดคล้องกับองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้ของการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะการเน้นสรุปค่าใช้จ่ายและมูลค่าของแต่ละโครงการ ซึ่งเดิมไม่เคยมีการจัดทำมาก่อน

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทำความเข้าใจและขอให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน
ถือปฏิบัติเริ่มตั้งแต่ปีการศึกษา 2550 เป็นต้นไป

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

4.1.4.3 ชี้แจงเรื่องการบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา รายงานว่า การบันทึกข้อมูล
ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย ยังไม่คืบหน้าและข้อมูลบางอย่าง
ยังไม่ได้ตรวจสอบความถูกต้อง สืบเนื่องจาก ก.พ.ร. โดย สมศ. ขอเข้ามาตรวจสอบ
หลักฐานของการรายงาน ก.พ.ร. ประจำปีงบประมาณ 2550 ในช่วงเดือนมกราคม 2551
ซึ่งระบบฐานข้อมูลและรายละเอียดของระบบข้อมูลเป็นตัวบ่งชี้สำคัญที่การเข้าเยี่ยม
ครั้งแรกของ สมศ. ได้ให้ความสำคัญตามที่มหาวิทยาลัยได้นำเสนอไปแล้ว การตรวจเยี่ยม
ครั้งที่ 2 นี้ จึงได้ติดตามและให้ความสำคัญของฐานข้อมูลว่าได้มีการพัฒนาอย่างไร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทำความเข้าใจและขอให้ทุกหน่วยงานเร่งบันทึกข้อมูลเพิ่ม
และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลโดยด่วน โดยยึดหลักฐานที่แต่ละหน่วยงานนำเสนอ
ในรายงานของ ก.พ.ร. และ สมศ. โดยขอให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลให้เสร็จสิ้นภายในวันที่
15 มกราคม 2551

หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ขอหารือว่า ตามที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งส่วนงาน
ศูนย์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย จำนวน 15 ศูนย์ นั้น ต้องจัดทำระบบ
ประกันคุณภาพการศึกษาด้วยหรือไม่

อธิการบดี ชี้แจงว่า หน่วยงานทั้ง 15 ศูนย์ นี้คงต้องทำระบบการประกัน
คุณภาพการศึกษา ซึ่งในส่วนนี้ได้มอบให้รองอธิการบดีฝ่ายบริหารดูแล และจะเชิญ
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา หรือกันในส่วนนี้จะดำเนินการอย่างไร
แต่อย่างไรก็ตามไม่ว่าส่วนงานจะอยู่ตรงไหน ก็ยังคงอยู่ในเอกภาพเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

มติ

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

5.1 การแต่งกายของนิสิต

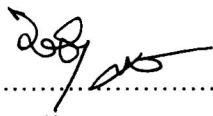
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต แจ้งว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย กิจกรรรมและวินัยนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
พ.ศ.2542 หมวดที่ 10 วินัยนิสิต ในข้อ 55 ที่กำหนดว่า นิสิตต้องแต่งกายตามข้อบังคับของ
มหาวิทยาลัย นั้น ฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ได้มีการประชุมกับผู้แทนนิสิตทุกวิชาเอก ทุกชั้นปี
ไปแล้วหลายครั้ง และจะทำหนังสือขอความร่วมมือไปยังเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์
วิทยาลัย และผู้อำนวยการกอง ขอความร่วมมือในการรณรงค์นิสิตแต่งกายให้ถูกต้องตาม
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และไม่ให้บริการแก่นิสิตที่แต่งกายไม่เรียบร้อย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ

ที่ประชุมรับทราบ


เลิกประชุมเวลา 11:50น.



.....
(นางสาวพัฒนา สงวนกล้าจิตต์)
หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี
กรรมการและเลขานุการ



.....
ประธาน



นางทิพวรรณ นราสันติพงศ์
ผู้จัดรายงานการประชุม

ห้องจดหมายเหต
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ