

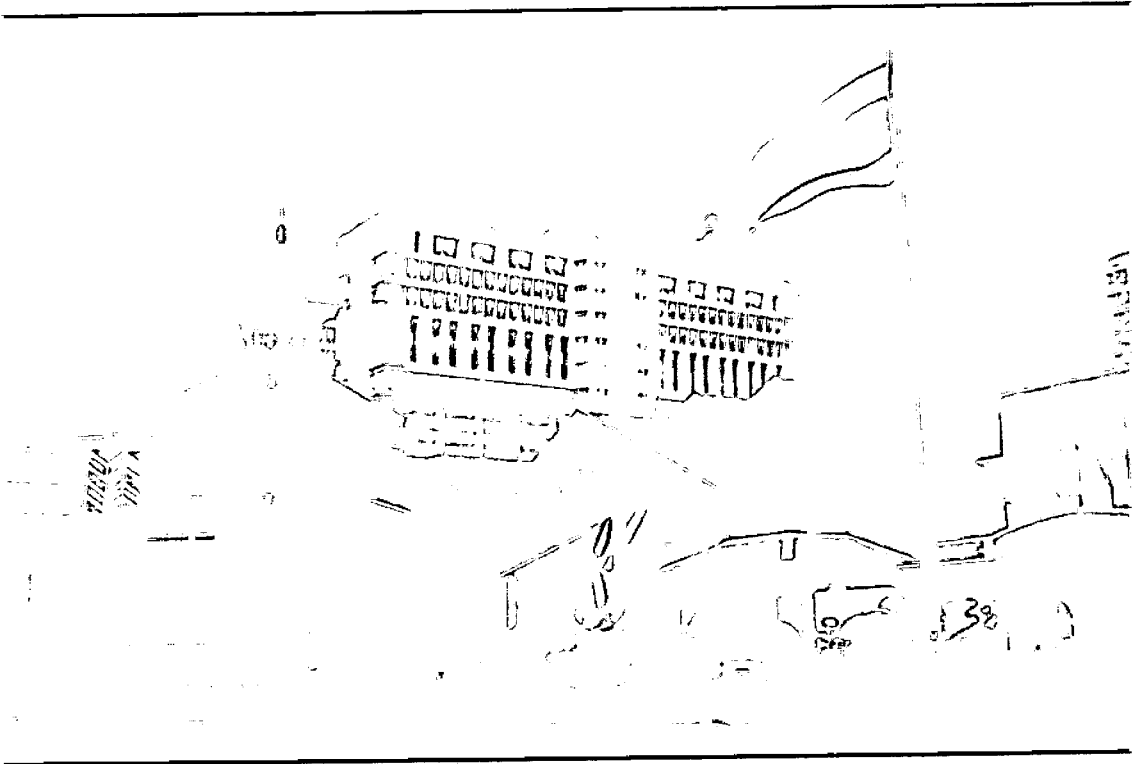
(ร่าง)

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ...

เอกสารประกอบการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ  
เรื่อง “การประเมินสถานภาพมหาวิทยาลัย  
และเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ”

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

วันที่ 23 - 24 กันยายน 2545

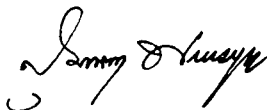


# คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 27 มกราคม 2541 ให้ความเห็นชอบเงื่อนไขการกู้เงินจากธนาคารพัฒนาแห่งเอเชีย ที่กำหนดให้มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่งจะได้รับการพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยอิสระ (Autonomous University) หรือมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐภายในปี 2545 ซึ่งมีผลให้มหาวิทยาลัยของรัฐทุกแห่งมีการเคลื่อนไหวปรับเปลี่ยนการดำเนินการไปในทิศทางดังกล่าวตามสถานการณ์และความพร้อมของหน่วยงาน สำหรับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒนั้นได้ยกร่างพระราชบัญญัติของมหาวิทยาลัยฉบับใหม่เพื่อปรับสภาพจากมหาวิทยาลัยของรัฐเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ และได้เสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวไปยังทบวงมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่ 31 มกราคม 2544

เอกสาร “ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ....” ฉบับนี้เป็นเอกสารฉบับล่าสุดซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกามหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้เข้าร่วมสัมมนาเรื่อง “การประเมินสถานภาพมหาวิทยาลัยและเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ” ซึ่งมหาวิทยาลัยจัดขึ้นระหว่างวันที่ 23 - 24 กันยายน 2545 โดยการสนับสนุนด้านงบประมาณและหลักการจากทบวงมหาวิทยาลัย ซึ่งจะช่วยให้ประชาคมมหาวิทยาลัยได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและเกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง ทำให้มีแนวคิดในการดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป

มหาวิทยาลัยใคร่ขอขอบคุณทบวงมหาวิทยาลัยและผู้ให้การสนับสนุนทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

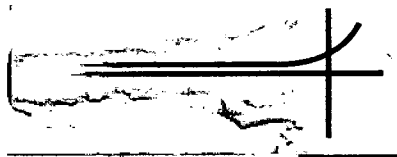


(รองศาสตราจารย์สุมณฑา พรหมบุญ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

# สารบัญ

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ....	5
หมวด ๑ บททั่วไป .....	7
หมวด ๒ การดำเนินการ .....	14
ส่วนที่ ๑ สภามหาวิทยาลัย .....	14
ส่วนที่ ๒ การบริหารงาน .....	21
ส่วนที่ ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน .....	29
หมวด ๓ การบัญชีและการตรวจสอบ .....	30
หมวด ๔ การกำกับดูแล .....	32
หมวด 5 การบริหารงานบุคคล .....	32
หมวด ๖ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ .....	37
หมวด ๗ บทกำหนดโทษ .....	40
บทเฉพาะกาล .....	41



(ร่าง)  
พระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
พ.ศ. ....

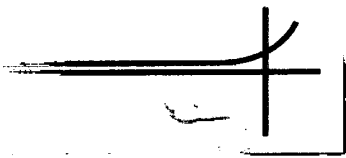
.....  
.....  
.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ

.....  
.....

**มาตรา ๑** พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ...”

**มาตรา ๒** พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวัน



ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑

**มาตรา ๔** ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

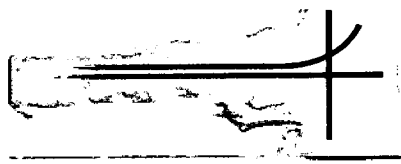
“สภาคณาจารย์” หมายความว่า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“บุคลากรมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒซึ่งผ่านการสอบคัดเลือกหรือผ่านการประเมินตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคลากรมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พนักงานและลูกจ้างซึ่งจ้างจากเงินรายได้และพนักงานที่จัดจ้างโดยเงินอุดหนุนของมหาวิทยาลัย

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๕** ให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามพระราช



บัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

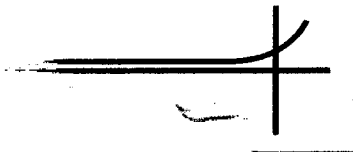
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของ  
รัฐ ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน  
และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรมและไม่มีรัฐวิสาหกิจ  
ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

**มาตรา ๖** ให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยรักษาการ  
ตามพระราชบัญญัตินี้

## หมวด ๑

## บททั่วไป

**มาตรา ๗** ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถาบันทางวิชาการและ  
วิชาชีพชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ในการสร้างองค์ความรู้ สร้างสังคมแห่งการ  
เรียนรู้ และสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดปัญญาเพื่อพัฒนาสังคมให้อยู่  
ร่วมกันอย่างสันติ และมีคุณภาพ มีพันธกิจต่อสังคมในการจัดการศึกษา  
และให้บริการทางวิชาการ สนับสนุน ส่งเสริม ปกป้องจรรยาบรรณและเสรีภาพ  
ทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ป้จเจกบุคคลและกลุ่มบุคคลในสังคม รวมทั้ง  
มีส่วนร่วมกับสังคมในการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สืบสาน และสร้างเสริม  
ภูมิปัญญาให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง  
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยยึดหลักจรรยาบรรณทางวิชาการ และหลัก



ในการให้โอกาสทางการศึกษาแก่ประชาชน

มาตรา ๗/๑ การดำเนินการของมหาวิทยาลัยจะต้องเป็นไปเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ สร้างบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีความรับผิดชอบต่อสังคมมีความรู้และความสามารถทางวิชาการ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมของสังคม สร้างระบบบริหารที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ ตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นระบบที่มีความยุติธรรม และบุคลากรมหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานในงานอาชีพของตน

มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

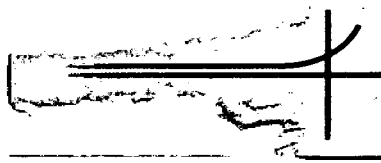
- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) คณะ
- (๓) สถาบัน
- (๔) สำนัก
- (๕) วิทยาลัย

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่อื่นตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๙ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุ





นุเบกษา

การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกหน่วยงานภายในของส่วนงาน  
ตามมาตรา ๘ ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย

**มาตรา ๑๐** มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาอื่นเข้าสมทบใน  
มหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร  
ชั้นหนึ่งชั้นใดแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถานศึกษานั้นได้

การรับสถานศึกษาเข้าสมทบ หรือการยกเลิกการสมทบ ให้ทำ  
เป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

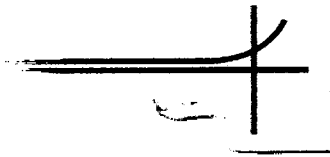
การควบคุมสถานศึกษาซึ่งเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไป  
ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๑๑** มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษา  
หรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ  
ก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นหนึ่งชั้นใด  
ร่วมกับสถานศึกษานั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษา หรือการยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง  
ให้ทำเป็นประกาศของสภามหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ  
มหาวิทยาลัย

**มาตรา ๑๒** กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่ง  
กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมาย  
ว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่บุคลากรมหาวิทยาลัย



ต้องได้รับประโยชน์ตอบแทนไม่ต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการ  
คุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงิน  
ทดแทน

การคุ้มครองการทำงานและผลประโยชน์ตอบแทนของบุคลากร  
มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดใน  
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๑๓** (ผ่านการพิจารณาโดยให้ตัดออกทั้งมาตรา)

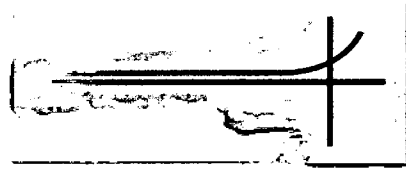
**มาตรา ๑๔** มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่างๆ  
เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้  
รวมถึง

(๑) ซื้อ สร้าง จัดหา รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ  
แลกเปลี่ยน ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง มีทรัพย์สินสิทธิต่างๆ ในทรัพย์สิน  
และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงิน  
หรือทรัพย์สินที่มีผู้อุดหนุนหรืออุทิศให้

(๒) เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญา อันหมายความรวมถึง  
ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร หรือสิทธิในการประดิษฐ์คิดค้น รวมทั้งสิทธิอื่นอันกฎหมาย  
รับรองไว้

(๓) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และ  
ค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งทำความ  
ตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๔) ร่วมมือกับหน่วยงานของรัฐ ชุมชน เอกชน หรือกับองค์การ



หรือหน่วยงานต่างประเทศหรือระหว่างประเทศ ในกิจการที่เกี่ยวกับการเรียน การสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และทุนบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม รวมทั้งการนำผลการวิจัยไปใช้ให้เป็นประโยชน์

(๕) กู้ยืมและให้กู้ยืม โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือ ทรัพย์สิน ร่วมลงทุนหรือลงทุนทั้งนี้เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การร่วมลงทุน หรือการลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรีก่อน

(๖) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้ง สวัสดิการ สิทธิประโยชน์และประโยชน์อย่างอื่น ให้แก่บุคลากรมหาวิทยาลัย

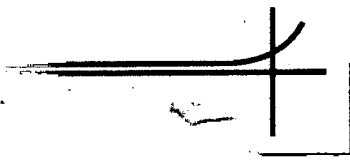
(๗) จัดให้มีการพัฒนาทางวิชาการและการพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

(๘) จัดให้มีทุนการศึกษาและทุนการวิจัยในสาขาวิชาต่างๆ

(๙) ปกครองดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้ และจัดหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและที่ราชพัสดุ ตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๑๐) จัดตั้งนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่อง กับกิจการของมหาวิทยาลัย

การจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย ให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาจากการให้โดยมีผู้อุทิศให้ ซึ่งมี วัตถุประสงค์ให้จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้หรืออสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาโดย การซื้อด้วยเงินของมหาวิทยาลัย



มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอื่นๆ ที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี
- (๒) เงินและทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย
- (๓) เงินกองทุนคงยอดเงินต้นที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการร่วมลงทุนหรือการลงทุนและจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุหรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครองดูแล ใช้หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอื่นๆ ตาม (๑) รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรงเป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษาไว้ได้

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลัง ตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย และค่าภาระต่างๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามจำนวนที่จำเป็น



**มาตรา ๑๖** ให้อสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย หรือได้มาโดยทางอื่น ให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย (ค่างการพิจารณา)

**มาตรา ๑๗** การดำเนินการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ให้ได้รับยกเว้นค่าฤชาธรรมเนียมและค่าภาษีอากร ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดเก็บภาษีอากรและประมวลกฎหมายที่ดิน

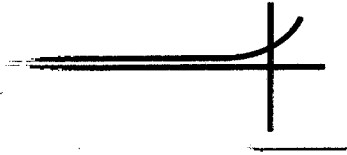
การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย ให้ได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมตามประมวลกฎหมายที่ดิน (ค่างการพิจารณา)

**มาตรา ๑๘** ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษา และการวิจัยโดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับการทางปกครองและบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัย ในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

การจัดซื้อจัดจ้าง และการทำนิติกรรมสัญญาต่างๆ ของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๑๙** บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศกำหนดไว้ ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว มหาวิทยาลัยต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศหรือทายาท หากไม่มีทายาท



หรือทายาทไม่ปรากฏ จะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๐ (ผ่านการพิจารณาโดยให้ตัดออกทั้งมาตรา)

## หมวด ๒ การดำเนินการ

---

มาตรา ๒๑ ย้ายไปเป็นมาตรา ๗/๑

## ส่วนที่ ๑ สภามหาวิทยาลัย

---

มาตรา ๒๒ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย จำนวนสิบคน
- (๓) อธิการบดี และประธานสภาคณาจารย์
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากกรรมการสภาวิชาการ จำนวนหนึ่งคน



(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย  
จำนวนห้าคน ในจำนวนนี้ให้เป็นคณาจารย์ไม่น้อยกว่าสามคน

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งโดย  
คำแนะนำของคณะกรรมการทบวงมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วย  
ระเบียบการปฏิบัติราชการของทบวงมหาวิทยาลัยจำนวนสองคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตาม (๒) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

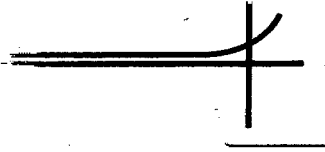
ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) คนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้เป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

เมื่ออุปนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) คนหนึ่งทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัยก็ได้

**มาตรา ๒๒/๑** ให้มีสำนักงานสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่  
ด้านบริหารและงานธุรการของสภามหาวิทยาลัย

การจัดตั้งและการบริหารงานสำนักงานสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



**มาตรา ๒๓** นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๒ (๒) (๔) (๕) และ (๖) มีวาระดำรงตำแหน่งสี่ปี แต่อาจทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้งใหม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทนั้น

(๔) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ถอดถอนตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

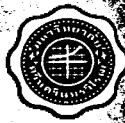
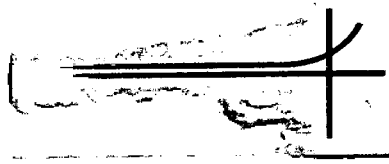
(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงและยังมิได้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่เหลืออยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ (๒) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระและได้มีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่ง





เพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่ง  
เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหา  
วิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายก  
สภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภา  
มหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่ง ปฏิบัติ  
หน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภา  
มหาวิทยาลัยใหม่แล้ว

**มาตรา ๒๔** สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแล  
กิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย อำนาจและหน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึง

- (๑) วางนโยบายและแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัย
- (๒) วางระเบียบ ออกข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย  
และอาจมอบหมายให้ส่วนใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ ออกข้อบังคับ  
และประกาศสำหรับส่วนงานนั้นก็ได้
- (๓) อนุมัติการดำเนินการตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และมาตรา  
๑๑ การเปิดสอนและหลักสูตรการศึกษา การให้ปริญญา ประกาศนียบัตร  
ดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุมัติ  
และประกาศนียบัตร ทั้งของมหาวิทยาลัย และที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษา  
ร่วมกับสถานศึกษาอื่น รวมทั้งอนุมัติให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์โดยคำแนะนำ  
ของสภาวิชาการ
- (๔) พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรด  
เกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีและพิจารณาถอดถอนอธิการบดี



(๕) พิจารณาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและพิจารณาถอดถอนศาสตราจารย์และศาสตราจารย์พิเศษ

(๖) พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอื่นที่เทียบเท่า โดยคำแนะนำของสภาวิชาการ

(๗) พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔

(๘) ประเมินการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานของ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ อย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง

(๙) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนงานต่างๆ ตามมาตรา ๔

(๑๐) กำหนดนโยบายและวิธีการเกี่ยวกับการจัดการรายได้และติดตามผล

(๑๑) ออกข้อบังคับและวางระเบียบว่าด้วยการบริหารงาน บุคคลของมหาวิทยาลัย

(๑๒) ออกข้อบังคับและวางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงาน การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๑๓) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและอนุมัติงบประมาณ รายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๑๔) รับรองรายงานกิจการประจำปีของมหาวิทยาลัย และ



เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าว ทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุ ให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดหรือส่วนงานใดโดยเฉพาะ

**มาตรา ๒๕** ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัย เพื่อจัดทำรายงานเสนอความเห็น และให้คำแนะนำต่อสภามหาวิทยาลัยทุกปี

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ด้านธุรการของคณะกรรมการ

**มาตรา ๒๖** การประชุมสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๒๗** ให้มีสภาวิชาการ ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยให้ดำเนินกิจการต่างๆ ทางด้านงานวิชาการของมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อ



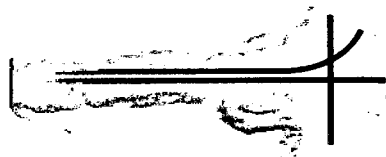
สภามหาวิทยาลัย และอธิการบดีเกี่ยวกับการกำหนดหลักสูตร การเรียน การสอน การวิจัยและคุณภาพทางการศึกษา รวมทั้งพิจารณาถ้อยแถลง การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมของสภาวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๒๘** ให้มีสภาคณาจารย์ ซึ่งประกอบด้วยบุคลากร มหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่การส่งเสริมความเป็นชุมชนทางวิชาการของ มหาวิทยาลัย ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ ต่อมหาวิทยาลัยและสังคมแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี รวมทั้ง ทำหน้าที่เสริมสร้างและดูแลให้บุคลากรมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมของสภาคณาจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



## ส่วนที่ ๒ การบริหารงาน

---

มาตรา ๒๙ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด รับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามพันธกิจ ภารกิจของมหาวิทยาลัยและนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด อธิการบดีจะต้องให้เป็นผู้นำทางวิชาการ สามารถชี้นำสังคม เป็นผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรม มีความสามารถในการบริหาร และมีความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

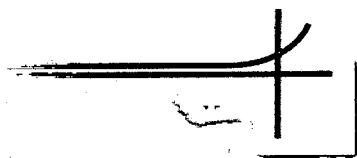
(๒) บริหารมหาวิทยาลัย ให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สามารถใช้องค์ความรู้เพื่อชี้นำสังคม

(๓) บริหารการเงิน การคลัง การพัสดุและทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดหารายได้ และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่างๆ และเสนอการตั้งงบประมาณรายรับ และเสนองบประมาณรายจ่ายต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ รองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ และอาจารย์พิเศษ

(๖) บรรจุ แต่งตั้ง ดำเนินการทางวินัยและถอดถอนผู้ปฏิบัติ-



งานในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย

(๗) จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ปฏิบัติตามนโยบายและแผนของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

(๘) เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

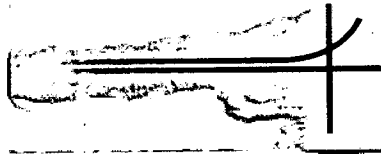
**มาตรา ๓๐** อธิการบดีนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งตามคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

ให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย

**มาตรา ๓๑** อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ



- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๕) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๖) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

**มาตรา ๓๒** อธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์การวิชาชีพชั้นสูงที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสี่ปี

(๒) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยหรือศาสตราจารย์

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๓๒/๑** รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดี ต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใด หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี อาจแต่งตั้งจากบุคคลที่



มิได้เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยก็ได้แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่บุคคลใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมเป็นการชั่วคราวและเมื่อพ้นจากตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีแล้ว ให้กลับไปดำรงตำแหน่งเดิมต่อไป

**มาตรา ๓๓** ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาการแทนตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๒/๑ เป็นผู้รักษาการแทนอธิการบดี

**มาตรา ๓๔** ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ทำหน้าที่พิจารณากลับนกรองกิจกรรมต่างๆ ด้านงานบริหารของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยมีอธิการบดีเป็นประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ประธานสภาวิชาการ หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ ประธานสภาคณาจารย์ และให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีเป็นกรรมการอีกได้ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด

การประชุม การดำเนินงาน อำนาจและหน้าที่ ของคณะกรรมการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย





**มาตรา ๓๕** ในคณะ ให้มีคณบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดของคณะ รับผิดชอบการบริหารของคณะให้เป็นไปตามพันธกิจและภารกิจของ มหาวิทยาลัย และให้เป็นไปตามนโยบายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด คณบดี ต้องเป็นผู้นำทางวิชาการ สามารถชี้นำสังคม เป็นผู้มีความรู้และจรรยาบรรณ มีความสามารถในการบริหารและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งและถอดถอน มีวาระการ ดำรงตำแหน่งสี่ปีอีกและอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสอง วาระติดต่อกันไม่ได้ และให้นำมาตรา ๓๑ วรรคสามมาใช้บังคับกับการพ้น จากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีโดยอนุโลม

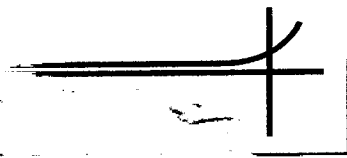
**มาตรา ๓๖** คณบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอก หรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์การวิชาการที่พหุชั้นสูงที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรองไม่น้อยกว่าสองปี

(๒) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือ เทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัย รับรอง และมีประสบการณ์ด้านการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัย หรือ สถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่ กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



**มาตรา ๓๖/๑** รองคณบดีนั้นให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับคณบดี และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนรองคณบดีโดยคำแนะนำของคณบดี

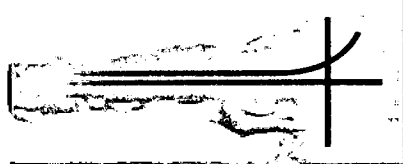
เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยรองคณบดีอาจแต่งตั้งจากบุคคลที่มีได้เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยก็ได้ แต่ต้องมีจำนวนไม่เกินหนึ่งในสี่ของจำนวนรองคณบดีที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

**มาตรา ๓๗** ในคณะ ให้มีคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วยคณบดีเป็นประธานกรรมการและกรรมการอื่นอีกจำนวนหนึ่ง

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๓๘** ในสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย หรือส่วนงานตามมาตรา ๘ ให้มีผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน เป็นผู้รับผิดชอบของสถาบัน สำนัก และวิทยาลัย หรือส่วนงานดังกล่าว ให้นำความในมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๘ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าว ให้นำความในมาตรา ๓๕ วรรคสอง และมาตรา ๓๖/๑ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม



คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก  
ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ รวมทั้งผู้ดำรง  
ตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าว และการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร  
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

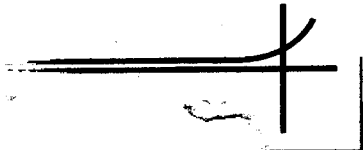
**มาตรา ๓๙** หัวหน้าหน่วยงานภายในตามมาตรา ๔ ซึ่งจะต้อง  
เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งและถอดถอน โดย  
คำแนะนำของหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔

**มาตรา ๔๐** ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นอธิการบดี  
คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงานและหัวหน้าหน่วยงานภายในตาม  
มาตรา ๔ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๔๑** ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ  
หัวหน้าส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานภายในตามมาตรา ๔ ไม่อยู่ หรือไม่อาจ  
ปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้รองคณบดี รองผู้อำนวยการ  
รองหัวหน้าส่วนงานหรือรองหัวหน้าหน่วยงานภายในเป็นผู้รักษาการแทน  
แล้วแต่กรณี ถ้ามีผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวหลายคน ให้ผู้ที่ได้  
รับมอบหมายจากผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง  
หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตาม  
มาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาการแทน แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

**มาตรา ๔๒** ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วย-



อธิการบดี คณะบดี รองคณะบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนงาน หรือรองหัวหน้าส่วนงาน หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในตามมาตรา ๔ จะ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

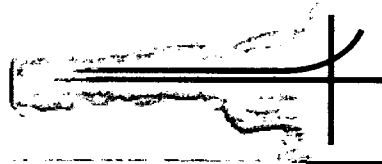
ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว ได้อีกเพียงหนึ่งตำแหน่ง แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

**มาตรา ๔๓** เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานของส่วนงานตาม มาตรา ๔ อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณะบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงานดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี เฉพาะในส่วนงาน นั้นก็ได้

คณะบดี ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าส่วนงาน ซึ่งได้รับมอบอำนาจจาก อธิการบดีอาจมอบอำนาจต่อให้รองคณะบดี รองผู้อำนวยการ หรือรองหัวหน้า ส่วนงานหรือหัวหน้าหน่วยงานภายในตามมาตรา ๔ นั้น ปฏิบัติหน้าที่ที่รับมอบ อำนาจมานั้นแทนได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดี

ผู้รับมอบอำนาจ หรือผู้รับมอบอำนาจต่อให้ปฏิบัติหน้าที่แทน มี อำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด

**มาตรา ๔๔** ให้ผู้รักษาการแทนตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๕ มาตรา ๓๘ และ มาตรา ๓๙ มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน



## ส่วนที่ ๓

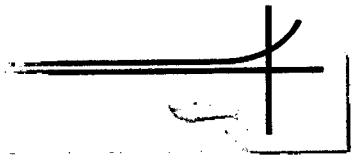
### การประกันคุณภาพและการประเมิน

**มาตรา ๔๕** ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการประกันคุณภาพ การศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๔๖** การดำเนินการให้เป็นไปตามระบบประกันคุณภาพ การศึกษาของมหาวิทยาลัยจะต้องกระทำอย่างต่อเนื่อง ให้มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษา และเพื่อรองรับการประกันคุณภาพภายนอก

**มาตรา ๔๗** การประเมินส่วนงานและบุคลากรมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามมาตรา ๔๖ จะต้องกระทำในรูปคณะกรรมการและยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

บุคลากรมหาวิทยาลัยซึ่งถูกประเมินอาจอุทธรณ์และร้องทุกข์ ได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



### หมวด ๓ การบัญชีและการตรวจสอบ

**มาตรา ๔๘** ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง มีสมุดบัญชี ลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ แสดงหนี้สิน ทุน รายได้ ค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง และตามที่ควรของแต่ละประเภทงานที่สำคัญ พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้นๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป

**มาตรา ๔๙** ให้มหาวิทยาลัยจัดทำบัญชีและงบการเงินอื่นส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๕๐** ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งด้วยความเห็นชอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี

**มาตรา ๕๑** ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อกำหนดให้มีอำนาจ



สอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยและเรียกให้ส่งสรรพ-  
สมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เป็นการ  
เพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

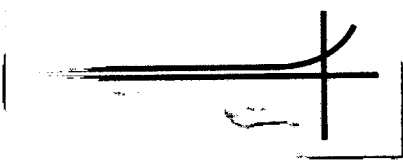
**มาตรา ๕๒** ให้ผู้สอบบัญชีทำรายงานผลการสอบบัญชีและ  
การเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

**มาตรา ๕๓** ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจ-  
สอบ เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการและ  
หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๔ วรรคหนึ่งและวรรคสองและรายงานต่อ  
สภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา  
วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของ  
คณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มี  
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๒ (๒) เป็นกรรมการตรวจสอบ  
ไม่น้อยกว่าสามคน

ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่ด้านธุรการของ  
คณะกรรมการตรวจสอบ

**มาตรา ๕๓/๑** ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อธิการบดี รอง-  
อธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ  
หัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๔ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง  
เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต



## หมวด ๔ การกำกับดูแล

---

มาตรา ๕๔ รัฐมนตรีมีหน้าที่กำกับและดูแลกิจการโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ และให้สอดคล้องกับหลักความเป็นอิสระของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๕ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามความในพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

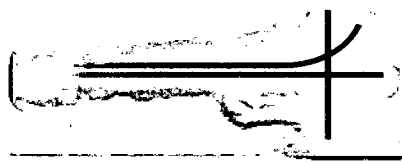
## หมวด 5 การบริหารงานบุคคล

---

มาตรา ๕๖ ให้มีระบบบริหารงานบุคคลซึ่งมีกลไกการบริหารงานบุคคลที่ใช้หลักของการกระจายอำนาจให้กับส่วนงาน โดยมีการประเมินบุคลากรมหาวิทยาลัยอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ผลการประเมินจะนำมาใช้เป็นพื้นฐานในการกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การดำรงอยู่ในตำแหน่ง การเลื่อนตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง

การจัดระบบบริหารงานบุคคลจะต้องมีความยืดหยุ่นให้บุคลากรมหาวิทยาลัยสามารถปรับเปลี่ยนประเภทบุคลากรมหาวิทยาลัยได้ตามความเหมาะสม





**มาตรา ๕๗** ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การกำหนดเงินเดือนและค่าจ้าง สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และการประเมินประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อกระทำการใดอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลทราบ

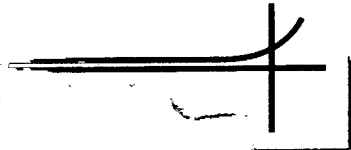
องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

### **มาตรา ๕๘ (ผ่านการพิจารณาโดยให้ตัดออกทั้งมาตรา)**

**มาตรา ๕๙** ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย และมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และวิธีการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์

(๒) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ



(๓) พิจารณาวินิจฉัยคำร้องทุกข์การถูกสั่งให้ออกจากงานด้วยเหตุใดๆหรือคำร้องทุกข์ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้องหรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมายหรือมีการปฏิบัติไม่เป็นธรรมต่อตน

เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้พิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดและให้อธิการบดีสั่งการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และให้ถือเป็นที่สุด

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๖๐** คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



**มาตรา ๖๑** ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอน ศาสตราจารย์พิเศษให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๖๒** สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของอธิการบดี

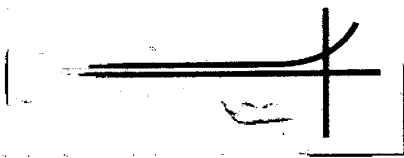
อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้ โดยคำแนะนำของคณบดี

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๖๓** ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญพิเศษซึ่งพ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยโดยไม่มีคุณสมบัติ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญ เพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๖๔** ในกรณีที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือในกรณีแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง



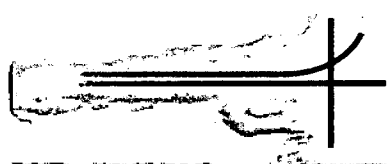
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ผู้นั้น มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามได้

การใช้อักษรย่อคำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่งให้ใช้ ดังนี้

- |                         |             |                 |
|-------------------------|-------------|-----------------|
| ศาสตราจารย์             | ใช้อักษรย่อ | ศ.              |
| ศาสตราจารย์พิเศษ        | ใช้อักษรย่อ | ศ. (พิเศษ)      |
| ศาสตราจารย์เกียรติคุณ   | ใช้อักษรย่อ | ศ. (เกียรติคุณ) |
| รองศาสตราจารย์          | ใช้อักษรย่อ | รศ.             |
| รองศาสตราจารย์พิเศษ     | ใช้อักษรย่อ | รศ. (พิเศษ)     |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์      | ใช้อักษรย่อ | ผศ.             |
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | ผศ. (พิเศษ)     |

ส่วนตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๒๕** สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ตำแหน่งทางวิชาการ ตามมาตรา ๒๐ วรรคสาม มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๓ มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งตามมาตรา ๒๐ (๑) (๒) (๓) หรือ (๔) ได้ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา



## หมวด ๖

# ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

**มาตรา ๖๖** ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

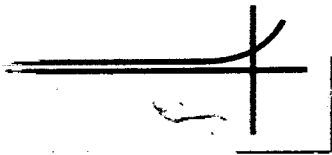
ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

**มาตรา ๖๗** มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญาในสาขาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาอื่นในประเทศหรือต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรและจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของสภามหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

**มาตรา ๖๘** สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรติยศอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรติยศอันดับสองก็ได้

**มาตรา ๖๙** สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดก็ได้ ดังนี้



(๑) ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา  
ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา  
ในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาใน  
สาขาวิชาใดวิชาหนึ่งภายหลังได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

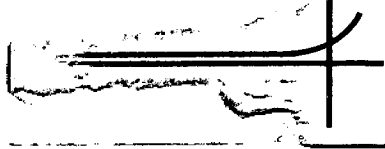
(๔) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใด  
วิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๕) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา  
เฉพาะวิชา

**มาตรา ๗๐** มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่  
บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิและคุณธรรมสมควรแก่ปริญญา  
นั้นๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย นายกสภา-  
มหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๒ ในขณะที่  
ดำรงตำแหน่งนั้นมิได้

ชั้นสาขาของปริญญาและหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์  
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๗๑** มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุยวิทยฐานะ  
หรือเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา  
ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตร  
บัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุยประจำ



ตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย ครุยุประจำตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครุยุประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครุยุประจำตำแหน่งคณาจารย์ก็ได้

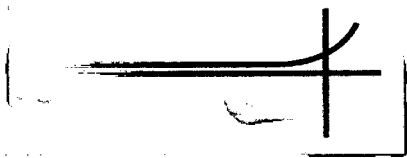
การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุยุวิทยฐานะ เชื้อมิวิทยฐานะ และครุยุประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครุยุวิทยฐานะ เชื้อมิวิทยฐานะ และครุยุประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๗๒** มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้าหรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

**มาตรา ๗๓** มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิตและบุคลากรมหาวิทยาลัย โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา



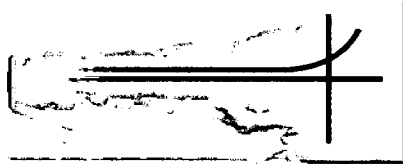
## หมวด ๗ บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗๔ ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนิสิตและบุคลากร มหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิจะใช้หรือแสดงด้วยประการใดๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๕ ผู้ใดกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

- (๑) ปลอมหรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยไม่ว่าจะเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใดๆ
  - (๒) ใช้ตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ
  - (๓) ใช้หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่วัตถุหรือสินค้าใดๆ โดยฝ่าฝืน
- มาตรา ๗๒ วรรคสอง





ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท  
หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย  
ให้ลงโทษแต่กระหนงเดียว

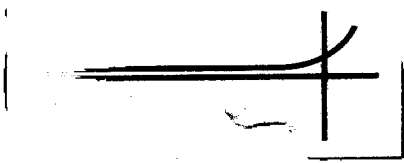
ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

**มาตรา ๗๖** เอกสารของมหาวิทยาลัยให้ถือว่าเป็นเอกสาร  
ราชการตามประมวลกฎหมายอาญา

### บทเฉพาะกาล

**มาตรา ๗๗** ให้บรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงิน  
งบประมาณและรายได้ของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นของมหาวิทยาลัยตาม  
พระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๗๘** ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัด  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทร-  
วิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการ  
พลเรือนในมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของส่วนราชการต่อไป และให้ปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการหรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการแล้วแต่กรณี  
ให้ข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง รับเงินเดือนและค่าจ้าง



ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หอมวดเงินเดือน และค่าจ้าง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิการเข้าสู่ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี

สิทธิในการเปลี่ยนตำแหน่งของลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ

ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๓ และลูกจ้างชั่วคราวซึ่งจ้างด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามระเบียบเดิม หรือเป็นลูกจ้างตามคำสั่งเดิมต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ให้ถือว่าข้าราชการตามวรรคหนึ่ง เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๒๒ (๕) และ มาตรา ๒๔

มาตรา ๗๙ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดีขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ตามพระราช



บัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับพ้นจากตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ตามวาระของอธิการบดี

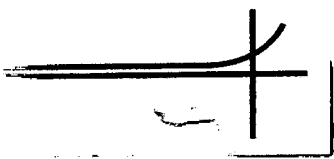
การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี ให้นับวันที่ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก

**มาตรา ๘๐** ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการตามพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนครบวาระและให้นับวาระการดำรงตำแหน่งนั้นเป็นวาระแรกตามพระราชบัญญัตินี้

ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี และผู้อำนวยการ เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ก็ให้พ้นจากตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยด้วย

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองคณบดี และรองผู้อำนวยการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับพ้นจากตำแหน่งรองคณบดี และรองผู้อำนวยการตามวาระของคณบดี และผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย

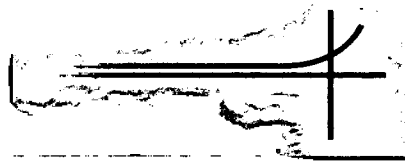


ศรีนครินทร์วิโรฒ พ.ศ.๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ และให้นับวาระการดำรงตำแหน่งนั้นเป็นวาระแรก ตามพระราชบัญญัตินี้

**มาตรา ๘๑** ให้ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนราชการตามมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ พ.ศ.๒๕๔๑ และหัวหน้าส่วนงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ ว่าด้วย การบริหารส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๓ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องข้อบังคับ ระเบียบ และมติ คณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับแก่ข้าราชการและลูกจ้างดังกล่าว

ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งในตำแหน่งใดว่างลง ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนเงินงบประมาณหมวดเงินเดือน ค่าจ้างประจำและหมวดอื่นใดที่ตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าว เป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการตามมาตรา ๗๘ วรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือตามระเบียบ



ของกระทรวงการคลัง แล้วแต่กรณี

**มาตรา ๘๒** ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างตามมาตรา ๗๘ ซึ่งประสงค์จะเปลี่ยนไปเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แจ้งความจำเป็นเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาและจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

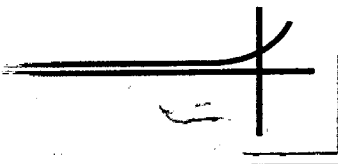
ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ให้ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างเข้าสู่การเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัย

ให้ผู้ซึ่งเปลี่ยนไปเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งและวรรคสองได้รับเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าที่ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการ

การเปลี่ยนจากข้าราชการไปเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการ เพราะทางราชการเล็กหรือยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

การเปลี่ยนจากลูกจ้างของส่วนราชการไปเป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการ เพราะทางราชการยุบเลิกตำแหน่ง หรือเลิกจ้างโดยไม่มีความผิด และให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

**มาตรา ๘๓** ในระยะเริ่มแรกให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งดำรงตำแหน่ง

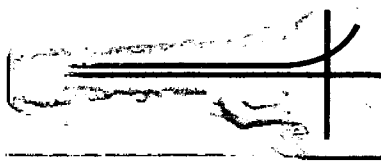


อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัย  
อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย จนกว่าจะได้มี  
สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่  
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๘๔** ในระหว่างที่ยังไม่มีสภาคณาจารย์ตามมาตรา ๒๘  
ให้สภาคณาจารย์และข้าราชการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทร-  
วิโรฒ พ.ศ.๒๕๔๑ ทำหน้าที่สภาคณาจารย์จนกว่าจะได้มีสภาคณาจารย์  
ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่  
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๘๕** ให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการ  
บริหารส่วนงาน ตามมาตรา ๘๗ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัติ  
นี้ใช้บังคับ เป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในคณะกรรมการบริหาร  
ส่วนงานนั้นต่อไป จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งประธานกรรมการ  
หรือกรรมการขึ้นใหม่

**มาตรา ๘๖** ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ  
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วย-  
ศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรืออาจารย์ของมหาวิทยาลัย  
ศรีนครินทรวิโรฒ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีฐานะเป็น  
ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ หรือ  
อาจารย์ ตามพระราชบัญญัตินี้



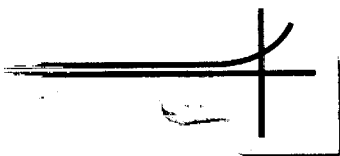
ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นอาจารย์พิเศษต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้ จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง

**มาตรา ๘๗** ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.๒๕๔๑ ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและส่วนงานตามระเบียบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒว่าด้วยการบริหารส่วนงานในกำกับมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๔๓ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้ง รวม หรือยุบเลิก ส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้

ให้สภามหาวิทยาลัยประเมินส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัย เห็นว่าควรรวม หรือยุบเลิกส่วนงานใด ให้ดำเนินการออกประกาศให้เป็นไปตามนั้น ทั้งนี้ ต้องดำเนินการดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายในสองปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๘๘** ในระหว่างที่ยังมิได้ออกระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนด ข้อบังคับ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง ประกาศ ทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ.๒๕๔๑ เฉพาะที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ



มาตรา ๘๘ (ผ่านการพิจารณาโดยให้ตัดออกทั้งมาตรา)

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

นายกรัฐมนตรี