

## ปีที่๑ ฉปฺบที่ต ลังหาคม／กินยายน ひだげィ



มู่าวาที่น่ายินดีลึาหรับช่าวขอย ส้มาขึกที่น่ารักผู้ยัง รักที่จะอยู่ร่วมยอย กันต่อไป และเหล่าผู้ที่ละมาอย่ในข่อย่ใน อนาคต ประติวขา การได้เปิด
 จบประมาแ ได้ไห้ความง ห็นข้องกับโครงการสร้างอาคารหอส่มุดกลาง ในปีงบปร มมาณ 2529 ซึ่งจะเรีมตตั้งแต่ตุลาคมที่จะถึงนี้ ด้วยงบประมาณ 60 ล่านบาท ในอีก 3 ปีข้างหน้า ยาวขอยก็จะได้ใข้อาคารห้องสจมต หสังในร่ซึ่งมีจปกรณ์และลิ่งอำนวยความสะตวกเกีอบจะครบครัน เยื่อว่า นอกจากจะมีศย่บริการเทคโนโลยีเพื่อการ เรียนและการส่อนที่ตีกว่า เติม ม่ากแล้ว บริเวณลํหรับกิจกรรมต่าง ๆ ก็คงจะพอ เพียงให้ทางม๋านัก หอส่มุตกลางร่ามารถปฏิบัติภาร กิจไต้อย่างมีคุภาพมากยึ่งขี้น กิขอแส่ตง คว ามยินดีกับอริการนตีและทีมงานที่ย่ วยกันให้ข้อมลจน เ ป็นที่ยอะรับว่า โครง การนี้มีความสำคัญต์อการพัตนามหา วิทยา สัยทั้งระยะลั้นและระยะยาว หันกลับมาเรื้องเก่า "ซ้อย 23 " ของย่าวเราก็ยงคงรักษารปแบบ เิมไปกีอน ไม่มีความส゚าเป็นที่จะต้องรับร้อนเปสียนโฉมตามข่าวข้างตัน
 ที่หายไปเม้อฉบ้นที่แร้ว กสับมาพบกับย่า วย้อยใหม่อีกครัง คราวนี้แนะนำ ภาษาเบสิค ฟไม่เบถัค เหมีจนยิ้อ แต่มีอะไร ๆ ให้เส่น เยอะแยะ ยนิด

เรียนกนไม่หมต ถอว่าเป็นการทบทวนให้ท่านอา จารย์ที่ได้มาฝึกอบรมกับ โครงการสำนักบริการคอมพิวเตอร้. กันส้มไงละครับ ล็าหรับคอล้มน้ มิตรห้องสมุดแนะนำใหรัสักมิตรผู้อา วโส ฮึ่งเพิ่งลาออกจากรายการไป หมาด ๆ นี่เอง แต่ก็ยังไปมาหาสู่กับข้าวขอยอย่างสม่าเส่มอ เข้อว่า คงจะคบกันต่อไปอีกนานเท่านาน คอสมน์ "แข่วในข้อย" ฉชับนิ้เปิด ทางให้ "ล่ารานุกรมอา วยอย" ออกมาส่ลับกันแซวเพื้อ เปลี่ยนรส่ข่าด "พื้นฝอย" ก็คงมีฝอยให้ฟันอยู่ต่อไป ที่พิเต่ษสุดลำหรับฉชับกี้ คื่อ "อิ้ง ในย่อย ท ที่ผู้อ่านส์งมมาร่วมซังกับเราด้วย หา กข่า วย่อยเห็นว่ายังซึ้ง ไม่พอ จะล้นับส้เุนเราด้วยการลึ่งบทความมา "ฮึ้ง " บ้าง "ซอย 23 " ก็ยินดีต้อนรับเส่มอ

และที่ขาดไม่ได้ "ซ่อย 23 " ขอเ ส่นอบทความพิเคึษจาก ยาวซอย "การบรัหารมหาว่าวยาสย : การบริหารแบบมีล่วนร่วม" ที่หลายคนยัง. กังขาอยู่ หวังว่าอ่านบทความนีัแล้วคงจะให้การส่นับส่นนความคิดนี้ดวยดี พบกันใหม่ฉบบหน้านะครับ . . . ล่วัสดี


 ปันฮ้นมาท่ละเส็กทีละน้อย มันก็เป็นตัว เ ป็นตนขั้นมาจริง ๆ จนที่สุดเดี้ยวนี้กลายมา เป็นยองมีค่าส่ามารถออกฤทรัล์งสผล ตตสบมาเกิตลา ภฮันได้ต้วย คนเ เยยิ่งผูกสันธัรักใคร่ . . .หอบไม่ห่างวางไม่ลง $\ldots$ แต่ที่จริงเติมนั้นมัน เป็น ล้จ $5 ร$ รมซึ่ง แบ่งผู้เกียจ คร้านที่แท้จริง กับคนขยันจริง แบ่ง คนที่มีความส่ามารถกับคนที่ด้อยความล่ามารถ $\therefore .$. แบ่ง คนขว กบคนดีจริง...ทว่าเดี่ย วนี้ ยค่ ขั้น ฐานะมันกตกยเป็น เครี่องมีอของ ผู้ฉสด ดแกมโกงไปแล้วส้วนใหญ่ . . .

บ้ารบบ้ารักหา
บัก กลัวอีกบัากล้า
บ้าอะไรก็แพ้

คนบ้า
ง่ายแท้
บ้าชิ่น
W้เพ้อยกกตน
พระวัย จตตาลโย งามเบิองตัน

$$
66-77
$$

## STMn $4+9$



โครงการสำนโนบริการคอมพิวเตอรั

เบลิค
คนลัรัางภาษา เบสิคก็คีอ J.G. Kemeny นละ T.E. Kertz แห่ง วิทยาลัยตารังเมาทั ลหรัฐอเมริกา เบสิคได้รับการออกแบบขึ้นมา เพื่อให้ เบ็นภาษาที่ง่ายลำหรับการ เรียนและการสอน โดยใหัมโครงสร้ร้งคล้าย กังภาษาอังกฤุษ เริ่มนำมาใข้งานกันตั้งแต่ปี 2508 ในปัจจุบันมีอยู่หลาย ข่ด ซึ่งแต่กต่างกันออกไปตามวัตถุปร ะส่งคัและ เงี่อนไขที่ผู้พัตนากำหนดขั้น แต่ยิที่เรียคก่า Microsoft BASIC ได้รับการยอมรับว่าเป็นมาตรฐาน มากกว่าไดออง่น ๆ โตย เฉพาะสำหัรับใขักับไมโครคอมพิวเตอร์ ต่อไปนัลองม์าดกันว่า ภาษา เบสิครูปรางหห้าตา เป็นอย่างไร ลมมแว่ว่าเยาต้องการ ให้คอมพิวเตอรัเก็บตัวเลขตัวหนึ่งไว้ ข้อความ ที่จะต้องลึ่ง ไม่ใย้ $n$ เก็บเ ลข 3 ไว้นะ" แต์ต้องลิงว่า

$$
\text { LET } A=3
$$

จึ้งแปลเช็นภาษาพดได้ว่า "จงเก็บเลย 3 ไว้ที่ซ่าแหน่งหนึ่งในหน่วย ความจำที่ยีอ " A " คำล้งจจะได้รับการปฏิบิตินที ละปรากฏที่ามน่วย ความจำในสักセละะดังนั

 อย่างในกรณย้างตันอาจสั้งว่า $A=3$ นอกจากเก็บตัวเถยแล้ว เคร์องอาจจะเก็บอักษรได้ด้วย •โตยล้ง ดังต่อไปยี้ $\mathrm{W} \$=$ "WORD" ซึ่งแปลเป็นคำพูดได้ว์า "จงเก็บยุดอักษรต่อไปนี้ $\mathrm{W}, \mathrm{O}, \mathrm{R}$ และ D ไว้ซีหน่วยความจำซือ $W \$$ " ผลที่เกิดกับมน่วยความจำจะเป็นดังนี้


เคร้วงหมาย $\$$ จะต้องตามหลังตัวแปรยุดตัวอักษร เส่มอ เพื่อ

 ของตาแหน่งทั่เรียกว่า Wร" ในภาษาเบสิค จะต้องสั่งว่า

PRINT A
PRINT W\$
ผลที่ไดัรับบนจอภาพคือ
3

## การใข้งาษาเบสีคลำหรับคำน วถ

ในการสั้งให้ เคร่องคำน วษค่าทั้งที่ เป็นตัว เ ลยและตัวอักษร ส่ามารถ ทำได้โตยลั้งให้เคร้่อง เก็บค่าที่จะนำมาคำนวณไว้ แล้วเรียกออกมาคำนวณ ตามต้องการ เข่น
$A=10$
$B=15$
PRINT $A+B$
ผลที่ไดักัคีอ
25
อย่างไรก็ตาม โครงส่ร้างยองราษา เบสิค กำหนดให้เฮยนเลขบรรทัด หน้าคำล้งทุกศำล้ง เพื่อเป็นการ จัตลำดับขั้นต อนการทำง่าน รปร่างของ

$10 \mathrm{~A}=10$
$20 \mathrm{~B}=15$

30 PRINT $A+B$
40 END
ข้อส้ง เกตตือ ตอนจบงานจะต้องจบด้วยคำล้ง END เส่มุอ เส็าหรับ
 จะยังไม่ลงมีอปฏิบตตตามคำล้งทันทีจนกว่าละไ ดัรับคำล้ง

RUN

เคร゙องคะพิมพ゙ผลบนจอราพ
25
 คอมพิวเตอร์เข้าใดได้ ต้องมีสักษณะ ตังนี้


1. ให้ยกกำลัง เป็นลำดับแรก
2. ลำดับต่อไปให้คณณละหาร
3. ให้บว กและลบ เป็นลำตับสุดท้าย
4. เมี่อคณและหารปรากฏอยู่ต้วยกัน ให้ทำจากฆ้ำยไปขวา
5. เมื่อบวกและลบปรา กฏอยู่ด้วยกัน ใหทำจา กซ้ำยไปขวา

ในกรถถี่มีการคำนวณฮขข้อน ควรใข้วง เส็บช่วยจำแนก เพื่อไม่ให้ เกิดกรสสับล่น

ตัวอย่างคำส้งคำนวณ

$$
\begin{aligned}
& 10 \mathrm{~A}=105 \\
& 20 \mathrm{~B}=122 \\
& 30 \mathrm{C}=3.5 \\
& 40 \mathrm{M}=(\mathrm{A}+\mathrm{B}+\mathrm{C}) / 17 \\
& 50 \mathrm{~F}=\mathrm{A} * \mathrm{~B} * \mathrm{C} \\
& 60 \mathrm{D}=(\mathrm{A}-\mathrm{B}) /(\mathrm{B}-\mathrm{C}) \\
& 70 \mathrm{FRINT} \mathrm{M}, \mathrm{P}, \mathrm{D} \\
& 80 \mathrm{END}
\end{aligned}
$$

ตวอย่างคำสั่งการคำนวถคำ

$$
10 \mathrm{R} \$={ }^{\circ} \mathrm{REACT} \text { " }
$$

20 IS": "ION"
30 PFINT RS + IS
40 END
RUN
ผลที่ได้คือ
REACTION

โครงสัรัางคำล้งง งานภาษา เบลิค
เช็นคี่กราบกันว่าภาษา เบลิคมีรครงสร้าง เพียงล่วนน้อยลำหรับ อำนวยความล่ะดวกในการ เฮียนคำถั่งงาน จึงทำให้เรียนง่ายกว่า ภาษาอื่น ๆ ต่อไปน้้ะะแนะนำโครงสีร้างในภาษาเบลิศ 2 ประการ สำหรับคำส้้งให้เ ลีอกปฐิบัต และให้ำการคำนวณฑข้า
(1) IF (condition) THEN (command)

ตัวอย่าง เข่น
IF $P \$=$ "SMITH" THEN PRINT "WHICH SMITH IS THIS?
คำสั่งนิ้ะะใหค้นหาคำว่า SMITH ที่เก็บไว้ที่ AS เมื่อพ่นแถ้วเท่านั้น
จึงพิมพ้ข้อคววว่ WEICH SMITH IS THIS? หรือในคำลั่งต่อไปนี้
IF $\mathrm{x}<10$ THEN $\mathrm{Y}=\mathrm{X} \wedge_{2}$
มีความหบายว่า จะสัการกำหนตค่า $Y$ ก็ต่อเมื่อ ค่า ของ $X$ ที่เก็บไว้มีค่าน้องกว่า 10 โครงสร้างข่นิดนี้กำหนดให้คอมพิว เ ตอรัทดสอบ เง่งนไยตามที่กำหนธ ให้เสียก่อนที่ละปฏิบัตตามคำส้ง
(2) FOR...TO...NEXT

เป็นโครงส่รัางส้าหรับการให้คอมพิว เตอรัทำง านฮ้า ๆ โดยคำล้่ง ที่ให้ท ซ้าว้าจตาม หสัง FOR เย่น ละพิมพข้อความว่า "ยินดีต้วนรับ" 5 ครั้ง ได้ตังน้

10 FOR I = 1 TO 5
20 PRINT "ยินตีต้อนรับ" bPTAT dind

30 NEXT I
$40^{\circ}$ END
RUN
ผลก่ไไต้คีอ

> ยินตีตัอนรับ

ยินดัต้อนรับ
ยินดีต้อนรับ
ยินตีต้อนรับ
ยินดีต้อนรับ
ในทำแองเดียวาตัน เราอาจใข้โครงสร้างเดียว กันนี้ ให้เคร่อง
เก็บเลข 5 ตัว แล้วพิผพัออกมา ตังนี้
IC FOR M $=1$ TO 5
20 INPUT X
30 PRINT "รายmร", $M$, "คือ", X
40 NEXT M
50 END
ราย่การ 1 คือ 2


โครงลัร้างคำลั่งงานที่ใย้น้นมากใน่ภาษา เบลิคที่ใข้กันมา กอี่กอย่าง
หนึ่งคือ GOTO และ sukroutine (GOSUB...RETURN) ลอง เปรียง เทียบคำลั่งงานต่อไปนี้

$$
\begin{aligned}
& 10 \mathrm{~A} \$=\text { "ร่อาาต" } \\
& 20 \mathrm{~B} \$=\text { "อารีย" } \\
& 30 \mathrm{C} \$=\text { "\#\#\#\#\#" } \\
& 40 \mathrm{D} \$=\text { "\# \#" } \\
& 45 \mathrm{I}=\mathrm{I}
\end{aligned}
$$

$$
50 \text { сото } 500
$$

$$
60 \text { PRING AS }
$$

$$
61 I=2
$$

65 GOTO 500
70 PRINT PS
$75 I=3$
500 PRINT $C \$$
510 PRINT D\$
520 PRINT C
525 IF I $=1$ GOTO 60
527 IF I $=2$ GOTO 70
530 END
RUN
\#\#\#\#
\#
\#\#\#\#ล่ข่าติ
\#\#\#\#\#
\#
\#\#\#\#\#
อารยย
\#\#\#\#\#
\# ..... H
\#\#\#\#
เปรียบเทียบกับคำลั่งงานต่อไปนี้
10 A S $=$ "สุข่าติ"
$2 \mathrm{CB}=$ "อารีย"
30 GUSUB: 500
40 PKINT D.\$
50 GOSUB 500
60 PKINTT ES
70 GOSUB 50080 STOP

# 500 PתINT＂\＃\＃\＃\＃\＃＂ 

51C PRINT＂\＃\＃＂
520 PRINT＂\＃\＃\＃\＃\＃＂
530 RETURN

540 END
เมื้อล์ง RUN ผลที่ได้จะเป็นดังนี้

\＃\＃

掛\＃\＃\＃

ส่ยาติ
做莮排护
\＃\＃
\＃\＃\＃\＃\＃
อกรียย
\＃\＃\＃萃\＃
\＃\＃
\＃\＃\＃\＃\＃


ลุร วุฐิ บัดไรล่ง

## คว่ามนำ

มหาวิทยา ลัย ในฐานะ เป็นองคัการอันเป็นหน่วยทา งสังคม (social
 Kohn : 1966) องค์การ ถูกล่ร้างขึ้นมา เพื่อที่จะบรร รุเป้าหมาย 4 ฉพาะ บางประการ (Parsons, 1960 : 17) ในรำนองเดียวกัน มหาวิทยาสัย ก็ถูกลัรางยั้นมาเพี่อบรรลเเป้าหมายด้านการส่อน การวิจัย และบริกรจููมข่น ตลอดจนทะนุม์ารุงประเพณีวัตนธรรม

การที่องค์การบรรลุเป้าหมายของตนได้ แล่ดงว่าองค์การมี ประลิทธิภาพ และการที่องคัการจะมีประสิทธิผลไดันั้นย้นอยู่กับ กระบวนการ บริหารดึเหมาะส่ม ล่อดคล้องกับ ลักษณะหรีอประเภทขององคัการ มหาวิทยาสัย เป็นองคัการที่มีลักษณะแบบแฟบ (Flat organization) มีล่ายลำดับการชังค้บชษย่าน้อย เพราะบุคคลในมหา วิทยา ลัยที่พํางานหลัก (Line) ไม่มีค วามแตกต่างกันมา กนักในคุณล่มษัติเ ฉพาะหน้าที่ ในเมื่อ มหา วิทยา สัยมีลักษณะองค์กา รแบบแบนราบ การบริหารที่น่าจะ เหมาะส่ม

กับมหา วิทยา ลัยมา กที่สุตในยณะนี้ได้แก่กา รบริหาร แชษมีล่วนร่วม (participative management)

การบริหารแบบมีล่วนร่วมจะนำมาใข้ได้อย่างมีประลิทธิผฐนั้น ซี้นอยู่ กับสมมติฐานส่องประการ คือ (1) องค์การต้องมีลักษถะแฟะเรรือแบนราบ, (flat organization) (2) ลักษณะงานหลักขององ คัการตัองมีความ เป็นวิช่าชีพ (professional)

แบบของการบริหาร
แบนกวรบริหารที่โด่งดังสุดขีดขณะนี้ คง ไม่มีแบบใดเกินการบริหาร ที่ยื่อว่า QC (quality control) อัน.เป็นการบร้หารสร้าง กลุ่มคุณภาพ ตามแบบฉบับของการบริหารของญู่ไู้น (สมยยค่ นาวีกร, 2526) จริง ๆ แล้ว การบริหารแบบนี้หาใย่ยองใหม่ไม่ แนวความคิดนี้มีนานแส้ว ซึ่ง เห็นได้ จากหสกการบริหารแบบมัลั่วนร่วมแบบที่ 4 ของ Likert ฮู่งท่านผูนันด้ไบ่ง พฤดิกรรมทางการบริหารออกเ ป็น 4 แบปคีอ (Likert, 1961)

1) การบริหารแบบเผด็จกร (Exploitive Authoritative) ซึ่ง เป็นก รบริหารที่มีพฤติกรรมแบบนายหรือหัวหน้าไม่เ อื่อม้นหรือไว้วาง ใจ ลูกน้อง การจูง ใจให้สูกน้องทำงานมักใอ้วิธการ ลงโทษตามกฎหมาย ความ ลัมพันรัระหว่างนาย กับลูน้องตั้งบนพื้ณฐานของ คักดิ๊ครีตำแหน่ง เจ้ายค่เจ้า อย่าง แบเส่าขูนมูสนาย กระบวนการควบคุมลูกน้องมักวางระเปียบมา ปัง คับมา กม่ยฉนผู้ปฏิกัติตามส้บลน เกิดความเบื่อหน่ายต่อส่ภาพการทำงาน และบั่นทฉนความคิดส่ร้างล่รรคี

## 2) การบริหารเผด็จการอย่างมีคิลปั (Benevolent

 Authoritative) ความล้มพันรัระหว่างผู้ปัง คับบัญยาา กัผผู้ใต้บัง คับปัญย่า หรีอนายกับลูกน้องเ ป็นแบบมีเ งื่อนไขโดยวางกรอบให้ทำงานในขอบเ ยตต ของอำนา จระดับต่า ฝ่ายนายเ ป็นผู้วางวิ ธีดำเนินการให้แทบทกอย่าง การ बูงใจให้ทำงานใช้วิธีทั้ง ลง โฑษและให้รางชัล ความลัมหันรัเต็มไป ด้วยคว ามหวาาดกส้ว ระมัตระวังและหวาตระแวงกระบวนการ ควบคุม ส่วนใหฆ่อยู่ที่ระ มับยอด แต่การควบคุมบางอย่างอาจใหระตับต่าทำได้บ้าง3) เรารบริหารแบบปรึกษาหารีอ (Consultative Authoritative) นายไว้ใจลูกน้องพอล่มควร แต่ไม่ทั้งหมด นายจะ กำหนตหมักการกว้าง ๆ ไว้ การตัตสินใจในรายละเอียดจะมอบให้ ผู้ปฏิกัติงานเอง การลื่อลารเป็นแบบล่องทาง (two - way communication) การจูงใจมีทั้งการให้รางวัคและลงโทษ ความ สัมพันรัระษ่ว่างนายกับลูกน้อง 1 ป็นแบบความเขื่อมั่นและเปิดเผย และ ไวัวางใจกัพพอส่มครร การควบคุมนายมอบใหลลกน้องดำเนินการเอง และทั้งส่องผ่ายยังคงมีคว ามลำนึกในค วามรับผิตย่อบร่วมกัน
4) แษงมีส่วนร่วม (Participative Authoritative) พฤติกรรมการบรีหาร แบบนี้เป็นตัวแบบที่ล๋าคัญ นายมีควดมไว้วางใจ ลูกน้องอย่างเ ต็มที่ การตัตสินใจจะกระจายไปทุกระ ตับงานการลื่อล่าร เป็นแบบรอบทิค่ทาง มีวิรีการจูงใจโดยใหคนเข้ามีส่วนร่วมกำหนต วัตถุประส่งค์หรี อนโยบายของหน่วยงาน ปรับปรงงาน ประเมิน

คว่ามก้าวหน้าของงานโดยยืดนโยบายเป็นหสัก ความลัมมันรัระหว่าง นายกับลูกนัองเป็นแพบกันเอง ไม่ถือยคคศักติ้เบ่งบารมีหรีอวางท่า (posture) สัมพันธ์ โันอย่างมีคว ามเยื่อม้น เป็ดเผยและไว้ไจกัน อย่างสู่ง ความรับผิดช่ชบมีทุกร ะดับตามอํานาจหน้าที่ที่ไดัรับมอบหมาย จากแบบการบริหารทั้ง 4 แบบ Likert ให้ข้อล้งเกตว่า การบร์หารแบบเผด็สการและเผต็จารแนเมีคิสป ทำให้เกิดความภักดีต่อ กลุ่มน้อย ศวามตั้งใจในการทำงานอยู่ในร ะธับต่ำ เกิดความขัดแย้ง ระหว่างกันเองมาก ย่วยเหลือเกิ้อถลกันน้อย ได้รับความกดด้นแบบไร้ เหตุผลจากเซ้องบนมาก

ส่วนแพบปรึกษาและแบบมีล่วนร่วมตตร่ง กันข้ามกับล่องแบบแรก โดย เฉพาะแบบะส่ล่วนร่วมให้ความลำคัญกันคนในฐานะ เป็นทรัพยากรมมษยย์ที๋มีค่า การมอบหม่ย่งานให้ทำไม่าข้อะ เพียงเพื่อเพี่มปริมาถงานเท่านั้น (Job enlargeront) หากแต่มอบหมายงานให้ทำด้วยการเพิ่มปริมาฌงาน ความรับผิดข่บ และ ให้ความสำคัญหหร อคุณค่าในการทำงานนั้นด้วย (Job enriciment) ทำให้มีกำลังใจทำงานเพื่อความประสักษัแห่งตน (self - actualization)

การบริหารงานนแบบมีล่วนร่วมต้องเน้นการมีล่วนร่วมในการตัดลึนใจ แก้ปัญหาของหน่วยงานร่วมกัน และต้องรับฝิดออบร่วมกันอีกดัวย ใน กร ะบวนการนี้ต้องสลร้าง ศ็มการบริหารให้เ ย้มแย็งเ เท่อล่ามารถร ะดมส่มอง แกัปัญหาอย่างมีประลิทริภาพ

มหาวิทยาลัย : องค์การแบบแฟบ (University : Flat organization)
มหาวิทยาลัยจัดว่า เช็นองคัการแบบราข่การ ระบบราข่การ ตามความ หมายของ Max Weber อำนาจบัง ศับบัญย่าเป็นไปตามลำตับขั้น มีหลายขั้น ตอน การสื่อล่ารต้องเป็นลายลักษณัักษร ไม่คำนึงถึงส่วนบุคคล

(impersonality) ย็ดราย่การเป็นอาฮีพได้ มีเงินเดือนประจำ จะเร์นึ้าไต้ว่า ระบบราย่การตามความหมายของ Max Weber มีการส่อดคล้องกับระบบมหาวิทยาลัยในส่มัยที่ยฺงมีการ แต่งตั้ง ผู้บริหาร ระดับ ลู่ง อยู่ ฮื่งมองตามโครงสร้าง ของระบบมหาวิทยา สัยแบบนี้แล้วจะ เห็นว่า มี สกษึะ ลู่ง (tall orgonization) เพราะมีส่ายลำดับบังคับบัญย้า มาก. อำนาจในการแต่งตั้งให้ำรงตำแหน่งต่าง ๆ เป็นไปตามลำดับ ซึ่งมี อยู่หลาย ระ ตับด้วยกน่

แต่ชีจจุบันผู้บริหารระดับสู่งของมหา วิทยา ลัยได้จากการ 6 ลือกตั้ง หรี อส่รรหา โตยส่มาอีกของ ยุ่มย่นมหาวิทยา สัยนั้น ๆ เ ป็นผู้ตัตลินใจว่าควร ไว้วาง ใจใคร ให้เ ชัมผู้บริหาร จึงทำใหัโครงลรัางการบริหารมหาวิทยาสัย ในบัจ จุบันมีลักษณะแฟบลง ลำตับการชัง ศัยบัญย่าน้อยลงไปอีก ซึ่ง สักษณะ ของมหา วิทยาลัยแบบนัเรียกว่า การจัดองค์การบริหารแบหหลัง ระบบ ราช่การ (Post - bureaucracy) ซึ่งมีลักษษะะการบริหารดังนี้ (ติน ปรัขึญพฤทธิ, $2523: 27$ ) (1) อำนาจชังคับบัญยายั้นอยู่กับ ผู้ที่มีความล่ามารถในกรแก้ปัถหา (2) การสี่อข้อความโดยวิธีการออ่นใด ที่กำหนด จะปรับให้เข้ากับลถานการ เฉพาะหน้า (3) ปฏ్มัติต่อบคคล ใน องค์การ โดยคำนึงถึง คักติศรรแห่งความเป็นมณุษย (4) ลดส่ายบังคับบัญขาา

จากสู่งให้แฟบลง (5) แกัถูหาเป็นหมู่คณะ (6) บริหารงานแบบข้ว ครา วหรัอเป็นแผคงานโครงการ (7) เปีดเผยข่าวส่ารต่อประย่าข้น บคลา กรในมหาวิทยา สียมีความแตกต่างกันน้อยมาก มหาวิทยาลัย เป็นที่รวมของชัญาอในของป่ระ เทค่ การที่มหา วิทยา สัยสัดองคัการแบบแฟบ เหมาะส่มเป็นอย่างยิ่งในการที่ใหผู้มีความรู้สู่ง มีโอกาล่เข้าร่วมแลดดงความ คิดเห็นต่อการบริหารมหา วิทยาสัย ประกอบกับวิธีการ เข้าดำรงตำแหน่ง บริหารในมทาวิทยาลัยก็ไข้การ $เ$ สือกตั้ง ซึง เป็นการแลดงให้ เห็นรึงความ เท่าเ ทียมกันของส่มา ฮิกในจุวมย่นมหา วิทฺยา สัย

อาจารย้มหาวิทยาสส : ความเป็นวิขายีพ
การที่จะติค วามว่างานของ อาจาร ยัมหาวิทยา ลัย อันเป็นผู้ปฏิษิิภาระ หน้าที่หสักของมหาวิทยาลัย เป็นงานวิยาฮึพหร็ อไม่ ต้องพิจารณาความหมาย ของความเป็นวิยาฮึพก่อน (professional)

ควาณง่ามายวิยายพ ปฐม มถโรจน์ $(2520: 7)$ ไต้ประมวถลาก
 โดยตรงจาก่ลรรพวิยาคว ามรูที่ปร ะมวลไว้อย่าง เป็นระบบ เพื่อขบแกัปัญหา ของผู้มาข๔บริ ตรร" จา กความหมายดัง กล่าว เพื่อความ เข้าใจ สักษณะ วิย่ายีพมากขึ้น สึง เล่นอลักษณะ ของทัศ่นคติที่มีต่อค วามเ ป็นวิข่าฮึพตังนี้ (2520: 9-10)

1) การยึดถืออง ค็การวิย่ายีพเ ป็นหลักลำคัญ องค์การที่ว่านั หมายกวามรวมทั้งองค์การ รูปนัย เ ป็นทางกา รและ กลุ่มเพื่อนร่วมอาอึพที่

ร่วมงานกันอยู่ ซึ่ง เกาะกลุ่มอยู่อย่างไม่เ ป็นทางการ ลักษณะการยืดมั่น
 แหล่งปรีกษาหารือ ใหั่คว ามคิด ความรจบรั และการวินิจฉัย ปัญหาเ กี่ยวกับ วิย่ายีพต่าง ๆ ในการทำงาน
2) ความเอื่อในการให้บริการแก่ล่าธารณะ ความเขื่อนี้ รวมความ สัาณึกว่าวิย่าฮีพนั้น ๆ มีความลำคัญอย่างสู่งที่จะยาดเ สียมิได้ (indispensability) กอรัปดัวยความศ่รัทธาว่า ผลง านของวิข่าฮีพ
 เหมีอนกัน
3) ความผูกพันกับล่าขาวิฮ่าฮีพ ย้อนี้แลดงถึงความเสียลละจุทิคขของ นักวิยาฮ็ทต่องานของตน ซึ่งแฝงไว้ด้วยคว ามรูสักว่าถึงแม้ตนจะได้รับผล ตอบแทนจากร่ยนอก จากการปฏิัติวช่าฮีพลดน้อยลง ตนก็ยังยินตีปฏิมัติง าน นั้น ๆ ต่อไป
4) ความยึศมั่นในกติกาที่กำหนดอุ๊้นควบคุมตนเ อง ข้อนี้ร วมถึง ความเข้อว่า ผู้ทีมีคุถ ส่มบัติเหมาะสวมที่สุดที่จะมาประเมินผลง านของ นักวิฮ่ายีพ ละ ต้องเน็นผู้ที่อยู่ในวิย่าฮีพเ ดียวกัน และ เฮื่อต่อไปอีกว่า ระบบการประเมินเช่นนี้ อาจถีอปฏิกิได้ และเป็นแนวทา งที่พึ ปฏิบิ สรุปความว่าเป็นค่รัทธา ในการควบคมโดยเพื่อนร่วมอา ฮีพ
5) ความตัตงการอํานาจอิลระ (autonomy) ได้แก่ ความรู้สึกว่า นักวิย่าการควระะส่ามารถวินิจฉัย ตัดสินใลเรื่องต่าง ๆ

ในวิย่าฮีพโดยปรา ค่จากการแทรกแฑ้ง หรีอบีบบัง คับจากผู้รับบริการจาก ผู้ที่อยู่นอกว งริยายีพ หรี อแม้แต่จากหน่วยง านที่ตนลังกัดอยู่ เมื่อพิจารณาความหมายและ ลักษณะยองวิยาฮีพแล้วต่อไปจะพิจารณา ว่างานของ อาจาร ย่มหาวิทยาลัยมีลักษณะเ ข่นไร ระ เข้าข่ายการ เป็น ริ่าขึพหรี อไม่

อาจา่รย์มหาวิทยา ลัยมีหน้าที่ส่อน วิจัย และบริการ วิข่าการแก่ยู่มย่น ภาระหน้าหิ่หลักเหล่านี้ ถีอว่า เป็นหน้าที่หลักของมหาวิทยาสัยด้วย งาน เหล่านัโดยสักษณะแล้ว เห็นได้ว่าเป็นงานที่ต้องใข้้วามรู้คว ามข้านาญเ ป็น อย่างลู่ง ผูปประกอบอาฮีพนี้ล่วนใหญ่เป็นผู้ที่ร่าเรียนกันมาสูงทั้งนั้น อา จารย์ล่วนโนหม่จบการศึกษาระตับปริญูา โทและ เอก สำหรับงานวิย่าการ การมี่สส่รีภรพทางวิยาการ (academic freedom) ถีอว่าเ ป็นสิ่งลำคัญ มาก นั่กวิย่าการต้องมีอิสระไม่ถูกแทรกข้งหรือบงการรดยใคร มีความ เป็นกลาง ยูสมั่ณในหลักวิข่าการส่าขาของตน มีจรรยามารยาท เคารพ ความคิดเห็นभองวิยาการส่าขาต่าง ๆ ถีอความถูกต้อง ของวิข่าการเป็น สำค้ญ เฟื้อเ ป็นหสักประัันต่อการ เส่นอต่อหลักวิข่าการ ของตน จาก ลักษณะ ของงางอาจารย์มหา วิทยาลัยดัง กล่าว ส่ามารถกล่า วได้ว่า งานของอาจารย์มหาวิทย่าลัย เป็นงานวิย่าอีพ

การบริหารงานมหาวิกยาสยให้บรรควัตถุบ่ระส่งคีได้อย่างมีปร ะล์ทร ภาพนั้น ต้องใข้วิริกกา รบร์หารแบบมีล่วนร่วม กระจายอำนา จและความ รับผิดยอบให้แก่ตุกระด้บอย่าง เต็มห่ ไม่ควรรวมอํานาจโดยริธีการรวม จานไวัหำแต่ผู้เตียวโดยไม่จำเป็น งานบางสกษณะผู้ริหารระตับล่ง ไม่ ควรทำเข่นงานประคำ (routine) อันเช็นงานจุกลิกหยุมหยิมแบบงาน แม่บัาน (house keeping) ถ้าหา กผู้กริหารมหาวิทยาลัย รวบงานไว้ ทำเพียง คนเ ตียว โดยไม่แบ่ง ให้ผูองนมีล์วนรุ่วมรับฝิดย่อบและทำง านร่วมก็น แล้ว สะทำให้ผู้บริหาร คนนั้นทำงานหนักเกินความจำเป็แ มีอาการ เหนิด เหนึ่อย มีอารมถีเครียต ความคิดอ่านไม่ชัปไว และปราดเปรื่องอย่างแต่ ก่อน บางครั้งพูดจาเผลอไผลออกมา กร ะพบกระห้งผู่รมงานในทงงไม่ต็
 ปร ะหารกันดัวยอา วรตัง เคยมีเหตุการถัมาแล้ว

ดังนั้น เท่่อลดภาวะอันเ ลวร้ายดังกล่าว มหาวิทยาลัยควรมีการ บริหารแบบเน้นการมีล่วนร่วม ฝึ่งการบริหารแบบมีส่วนร่วมจะเกิดข้นได้ อย่างมีปร ะสีทริผสนั้น ต้อง สดองคักา รยองมหาวิทยาสัยให้มีสักセษะแแบ ล่ายสาตันังคับบัญยาน้อยและสั้น (flat organization) และงาน ล่อนของ จาจารย์ในมหาริทยามัยตัองยีดความเน็นวิยาฮิ้ มีบรรยากาค่ ส่ง เส่ริมวิย่าการ คานึงเงเงรรภาพางงริยาการ เพ่อล่ร้างความเป็มเลิค ตางวิย่าการแก่มหาวิทยา สีย .

ติน ปรัยไญพฤทรั "Affirmative Action : ทางออกล๋าาหรับวิธีแก้ ปัญหา m รบริหารงานบุคคลของไทย" วารส่ารข้าราขัการ ปีที่ 25 ฉบับที่ 5 พฤษภาคม 2525 .

ปฐม มถีโรจน์ "รัฐประค่าส่นค่าลตรัในฐานะรยายีพ"ใน จุทัย
 รัฐประศาาล่นคำสตร ขอบข่าย ส่ถานภาพ และพัรนาการในประเทค่ ไทย กรุงเทพฯ: โรงพิมพัแล่งรุ่งการหิมพั, 2523.

สมยศ นาวีการ QC : การบริหาร แบบมีล่วนร่วม กรุงเทพมหานคร: อมรการพิมพ, 2526 .

Katz, Daniel and Kahn, Robert L. The Social Psychology of Orgonization. John Wiley and Sons, 1961. .

Likert, R. Now Potterng of Monagement. McGraw - Hill, 1961.

Parsons, Talcott. Structure and Process in Modern Societies. New Yerk, Free Press, 1960.


เที่เป็นดาราทีวี ออกรายการโทร ทัคน้ ให้ความรูแก่ประย่าย่น
 ในหอส่มดดน่แหละ คันหาเอกล่ารมาแล้วกั่ได้มมส่งบที่น้องสมุดนี้ ใฮ゙สมาริ เฮยนงานเร่งต่วนไต้"

 รองค่าล้ตราจารย์ยวริต รัตนดล แห่งภาควิขาคหกรรมค่าลตร คณะ
 ราชการ 4 เห้ดน เพื่อเปีดโอกาส่ให้ารารอบหมายงานรับผิดย่อบด้าน การเรียนการ ลอนไม่อลุกย ลัก ก็เ ป็นความส่บายใจอย่างหนึ่งที่ไม่ติดอยู่กับ ตำแหน่ง จ่นคิตว่ายีวิตหลังเกษียหนั้คง ว่าง เปล่า เหงาหงอย เพราะไม่มี อะไรจะทำอีกต่อไปแล้ว แม่ว่าตามระเชียบราข่การจะกำหนดว่าคนที่รับ ราย่การมา สนร รบฮายู 60 ทั้น้น ต้องออกเหตุเพราะรับราย่การมานาน ก็ม่ใด้หมายความว่า คนเราเมี่ออาะู 60 ฐีเล้ว จะเป็นคนเส็่อมส่มร รถภาพ เป็นบคคลที่ราช่การไม่ㅆงปรารณณา คนที่มีอายู 60 จัก็ยังมีความส่ามารถ ฟั้ ร่าง กายและส่มองมากพอที่จะทำงานในหน้าที่ ๆ ตนถกใจได้เป็นอย่างดี สุขภาพทางกายก็ตี ทางส่มองก็ตี ถัาไม่มีโรคแทรก ได้กิกอาห่ารถูกต้อง

ออกฺกำลังกายอย่างส่ม่าเ ส่มอ ไม่มิปัญหารบกวนจิตใจ ก็แปลว่า ยัง ส่นุกส่นานกับยูวิตการหำงานได้เท่า ๆ กับคนหนู่มส่าว เพราะได้รัเห็นมา มากกว่า น่นเป็นทัค่นะข่องมิตรผู้อาวุ โล่ท่านนี้

ลำหรับ เรื่องคุณประ โยย่นของห้องส่มุด ท่านแล่ตง หัคศนะว่า
"ขีวิตหลัง เกษียณนี่เป็นย゙วิตอิล่ระ รูลีกล่บาย เบาโล่งใจ วารล่ารที่มี ประโยช้น์ในห้องส่มุดมีมา กมาย ที่สัยลื่อนหนังสืออยู่ไม่ไต้อ่านอย่า งจุใจ เพราะไม่มีเวลา คราวนี้กัจะะได้อ่านอย่างเติมมที่ ยิ่งได้ประโยยน์ อ่านแล้วเก็ะความไปเผยแพรให้ผู้อี่นในวงกว้างได้มากกว่าสมัยที่ยังต้อง ทำงานประจำด้วยฮ้า"

27 ปีเ ต็มนับตั้งแต่เรี่มเข้ารับราข่การครั้งแรกเมื่อ พ.ค่: 2501 ตั้งแต่ประส่านมิตรยัง เป็นวิทยา ลัยวิย่าการศึกษา จนมาเ ป็นมหาวิทยาลัย ครันครินทรวิรรต อาจารย่เป็นตัวอย่างที่ตีอย่างนอยประการหนึ่งสำหรับ ผู้ที่จะเป็นครูบาอา จารย์ไนมหา วิทยา สัย นั่นก็คือ การผักใฝค้นคว้าคึกษา อยู่เส่มอ หคายศนที่เข้าห้องส่มุตปร ะจำ จะพย เห็นอา จา รย์อยู่ในห้อง ส่มุด นั่งอ่าน นั่งเยียน จนห้องส่มดปิดแทบตุกวัน จนบาง วันเกีวบถูขัง อยู่ที่ฮั้น 3 เพราะเวลา 19.45 น. ประตูเหล็กด้านหน้ากำลังจะปิด แต่อาจารย้กำลัง เพลินอยู่กับการอ่าน วันเส่าร์หลายครั้งที่เราเห็นอาจารย์ในยูดลำลอง หอบหนงงรือและ เ อกส่าร เข้ามาใข้บริการอย่างส่ม่าเ ส่มอ นอกจากจะส่อนที่ มค่ว. แล้ว อา่จารยัยัง ไดัรับเฮิญจา กมหา วิทยาลัย ส่รยทัยรรรมาธิราข่ให้เป็นหนึ้งในคณะกรรมการพิจารณาตำราของ ม่่ร.

เป็นวิทยากรรับเอิญตามที่ต่าง ๆ เชันนักอภิปราย ออกรายการวิทยู และโทรัทัคคนอย่างห่หลายท่านคง ได้พงและยมแล้ว
"อยู่หึห้อง ล่มุดนี่ ทำงานที่ใย้ความคิดต่อเนื่อง กันได้นาน ๆ และ เฮียนอะไรได้มากดี คนที่เขามาขอเร่องก็มักละมาจวนแจเวลาครบ กำหนดทุกครั้ง เม่อไรมึงานเฮียนเร่งต่วนละก็ ต้องมาขุไทำในห้องส่มุ เดี่ยวนีตีหน่อยมีหีกิกนน้ำ ไม่งั้นเลียเวลาออกไปแล้วกสับเข้ามาอีก"

ใครคนหนึ่งกล่าวว่า อายูไม่ใย่เครี่องกีดกันไม่ให้ทุกคนยอมแก่ การทำง านทุกวันโดยไม่ต้องคำนึงถดง อายุเท่าไร เป็นลิ่งที่ถกที่ควรรั้งมีค่า แก่ตนเองและผู้อั้น อาจารย์ขวลิตได้พิสูลน้ถัอยคำนั้นว่าเป็นจริงให้ทุกคน ได้ประจักษแแลว

ไนนามของผู้จัดทำ "ซ้อย 23 " ขอแส่ดงคว่ามยินดีที่อาจารย่ได้ มีเวลาเช็นตัวของตัวเองมากฮั้ เพื่อทำและค้นคววาลี้งที่สนใล และห้องสมดด ของเรายินตีตัอนรับอาจ่ารย์เส่มอ

อ่ญขฮส สุตรรรม ผู้สัมภาษณั



## 

โครงการสำานักบริการคอมพิว เตอร์ มค่ว ประล่านมิตร

1. คถาจารยแแะเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัย
1.1 คณาจารย์
1.1.1 แจังความจำนงขอใข้บริกการที่ฝ่ายอำนวยการ ถ ที่ทำ การส้ำนักบริการคอมพิวเตอร้ ขัน 4 อาคารลำน้ก หอส่มุดกลาง
1.1.2 ขอทำชัตร อนญาาให้เตรยยมรูป่ายยนาด 1 นิ้ว 1 รูป มาตัวย
1.1.3 ทุกครั้งที่จะใช้บริการ โปรดแส่งงบัตรอนฝาตต่อเ จ้าหน้าที่ และโปรดดอง เวลา ล่วงหน้า
1.1.4 เม่่อัตรหมตอายุหร้อใข้หมดโควต้า โปรดต่อัตรใหม่ ก่อนจีงจะมีสิทร์ใอ้
1.1.5 ไม่ให้บุคคลอึ่นหำขตรฮนญิาตม่า ใข้ 1.2 เจ้าหน้าทีอู ๆ ของมหาวิทยาสัย
1.2.1 ให้ทางหน่วย่งานเจ้าลัง กัดแจังแก่โครงการสำสักบริการ คอมพิว เตอร์ เป็นลายสักษณอักษร ว่า ให้ผู้ใดเป็นผู้รันดิตขอบ

งานประมว ลผลของหน่วยงาน และ เป็นผู้นำงานของ หน่วยงานมาประมวลผลด้วยไมโครคอมพิวเตอร้
1.2.2 โครงการสำนักบริการคอมัพิว่เตอระะะอกบัตรอนุณาต และต่อบัตร อนญาตให้ใช้บริ การ เมี่อบัตรหมดอายู 12.3 เจ้าหน้าที่ผ్ู้ไต้รับบัตร อนฌาต จะต้อง ไม่ให้บุคคลอั่นนำ บัตรมาใย้
1.2 .4 ก่อนมาใช้บริการ โปรดจองเวลา ล่วงหน้าทุกครั้ง

## 2. นิลิตที่ลงฯะเบียนเรียนวิช่าเกี่ยวกับคอมพิวเตอร้

ได้เก่นิลิตที่เรียนวิยาาด้านคอมพิวเตอร์ตามหลักสูตรยองมหาวิทยาลัย ซึ่งทางคณะที่รับผิตข่อบต้องแจ้งรายวิช่าและรายขื่อนิลิตที่ลงทะ เบียนให้ ทางโครงการทราบก่อนการใข้เครี่อง ทางโครงการจะออกบัตร อนููาตให้ใอ้เครี่องตามความเหมาะสมยองรายวิยานั้น ๆ ลิ่งที่

## 

2.1 母ดต่อขอทำบัตรที่ฝายอำนวยการ ณ ที่ทำการโครงการสำนักบริการ คอมพิวเตอรั ฮั้น 4 อาคารสำนักหอส่มุดกลาง 2.2 เตรียารูปถ่ายยนาต 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป มาด้วย 2.3 ทกครั้งที่ต้องการใข้เคร่อง ใหจอองเวลาก่อนล่วงหน้า 2.4 ในการขอใย้เครี่องให้แล่ดงบัตร อนญาตต่อเจ้าหน้าที่ของโครงการ ก่อน ตุกครัง
2.5 ต้องไม่ให้บคคลอั่นนำงัตรมาใย้
3. นิลิตทั่ว ไน่และบ่คคลภายนอก
3.1 .1 ติตต่อยอใย้บรีการได้ที่ฝ่ายอำนวยการ ณ ที่ทำการ โครงการสำนักบริการคอมพิวเตอร์ ซั้น 4 อาคาร สำนักหอส่มุดกลาง
3.1.2 ย๋าระค่ารรรมเนียม และรับบัตร อนญาตย่วคราวจาก เจ้าหน้าที่ของ โครางการ 3.2 บุคคลทั่วไป

ป่โิบัติเ ข่นเ ดียวกับนิสิต

นิตาหสำหรับ เด็ก กับแผนพัผนาสิบห้าปีต่างกันอย่างไร ตั้งส อง อย่างน้นล้วนมีลักษณะ รป็นนิยายต้วยกันทั้งสิ้น ญิตานสำหรับเต็กนั้น เรั่มด้วยประโยคที่ว่า :
"กาลครั้งหนึ่ง ะาน มาแล้ว. .." ส่วนแมนซีฒนาสิบห้าปี เริ่มด้วยประโยคที่ว่า : "ญ กางครั้งหนึ้ง ในอนาคตอันไกลโพ้น..."

$$
\begin{aligned}
& \text { จาก "ตลกสหาะ" } \\
& \text { ถอดและถ่ายทอดโดย แดง ใขเส่ }
\end{aligned}
$$



ท่านทร าบไหมว่าบสจุันมีการผลิตวารส่ารรวมกันทั้งหมคกี่ฮ่อเร่อง คงจะมีคนตอบคำถามนั้ห้ถูกต้องยนิดไม่ขาดไม่เกินไดัยาก เพราะมีการ ออกวารส่ารเพี่มทุกวัน และก็มีการหยุดออกทุกวันเย่นเตียวกัน ประมาฌ กันว่า เฉพาะวารส่าร วิยาการ ก็มีจำนวนนับแส่น สิถีติยูเนล่โก (1983) รวมรวมไว้ว่า ดาราผลิตวารส่ารที่ติดอันดับส่งของโลก ก็ได้แก่ประเทค่ เหล่าฮั

ปร ะ เทค
จำนวนยื่อเรื่อง
59,609
ลัหรัฐอเมริกา
13,716
10,356
เบลเยี่ยม
อิตาสี 7,363

สเปน
5,508
รุส่เซีย
ล่วีเศน
ออล่เตรเลีย

 ไทยนั้นตัวเลขระบุว่าเกาะ กรุ่มไปอย่างไม่ห่างนัก ศือ 1,104 ขื่อเรี่อง ท่านทราบไหมว่า ในจำนวนวารส่ารทุกภาษานับแสเนฮี่อเรี่องนั้น
 คำตอบก็คือไม่น้อยถ้าท่านคิดละอ่านให้ครบทุกฉบั ประมาณ 800 ฉบับ. เท่านั้นเ อง ถ้าคิดเพียงตบับละ 25 หน้า เตีอนหนึ่ง ๆ ท่านจะต้องอ่าน หนัง ลือทุกราษาที่ไรากฏ่ใวารสารให้ไต้ 20,000 หน้า จึงจะมีลิทธิ์อ่าน ได้หมด จริง ๆ แล้วท่านก็ไม่จำเปันจะต้องทำเข่นนั้น เพราะไม่เกิด ประโยฮนัอะไร เพียงแต่รูจักเลือกอ่านในสิ่งที่เรามีและตางห้องส่มุด พอจะจัตหา? ง้ได้ด้วยวิธีการต่าง ๆ ท่านก็จะไดัรับประโยข้นคุ้มกับ $ร$ วลา ที่เสียไป่ และส่ามารถทำงานที่ต้องการทำให้สุล่วง

ฝ่ายวารส่ารจึง เย์อว่าลิ่งที่จะนำมาแนะนำในที่นั่คงจะ เป็นประโยช่น์ แก่ท่านผู่อ่านไม่น้อย

วิธคนหหาวารส่ารฉบับใหม่
วารล่าร ๒บับใหม่ จัดเ ก็บไว้ที่ยั้นวารส่ารใหม่ในร ะบบชั้น เปิด บริเวณตึกเก่าขั้นล่าง $(0-213)$ โดยจัดเรียงตามหมวดวิยาา ซึ่งแบ่ง ออกเป็น 12 หมวด กำหนดใหมัตัวอักษก โรมันแทนหมวดวิยาต่าง ๆ ดังนั
A.:- การคึกษา

B - เกษตรคำล่ตร์
C - จตตวิทยา - การแนะแนว
D . บรรณารักษค่าล่ตรั - ล่นเทค้ค่าล่ตร์
E - พลตีกษา - สุขคึกษ่า - ลืนทนาการ
F - ภาษาคำสตตร - วรรณกรรม
G - วิฯยาค่าลตร์
H - วิฯยาคำสตตรประยุกตต
I - คึลป - วัตนรรรม
Ј - เค่รษฐค่าลตร์
K - ลังคมค้าสัตร์
L - เธ์ตเตส็ด
และมีตัวเลขะารบิค 3 หลักแทนลำดับที่ยองวารส่ารในก่ลุ่มวิยานั้น ๆ ตั้งแต่ 001-999 ดังตัวอย่าง

วิทยาจารย์ A 200
ล่ารพัตฝาหสัก สูตร A 218
แก่นเกษตร 003
วารล่ารฟียส่าน $B 173$ เป็นตัน

ผ่าขึบริ การควรจะทราบสฟลักษณลประจำวารล่ารที่ต้องการจะอ่าน โตยการไบูตรายย้อวารล่ารทย่รวบรวมไว้ในไส้เต็กย้ (linedex) จึ่งวางไว้ในบริ เวณวารส่ารใหม่ รายขื่อวารส่ารทั้งหมศนี้ จัดเรียงตาม สำดับตัวอักษร ของขื่อวารส่าร ซึง จะมีสัญลักษณ์ประจำฉบับแล่ดงไว้ เมื่อ ทราบลัญลักษษัดังกล่าวแล้วจึงไปหาวารส่ารตามขั้นวารส่าร จะประหยัด เวลาฮองผข่อาแได้มาก

ส่วนวาร.สารและหนังสีอพิหพพฉบับล่วงเวลา จะเก็บอยู่ที่อั้น 2 ของ
 รายการใด โปรตแจ้ง เจ้าหน้าที่ไึ่งเตรียมพร้อมคอยให้บริการ อยู่ตลอด เวลากี้องสมมุเป็ตบริการ

การค้นหาบทความจากวารส่าร
การค้นหาบทความจา กวารส่ารฉบับเก่าหรีอล่วง เวลาด้วยวิธีเป็ด หาทีละฉบับ แม้จะล่นองความใคร่รู้ใคร่า หัน หรี อป้องกันการที่บทความ ที่น่าลนใ สหรงงหูหงตตาไป หรือจนแมักระทั่งท่านรูสีกพอใจกับวิรีเข่นนักัตาม แต่ วิธีดังกล่าวนั้นผลาญเวลาอันมีค่าของท่านได้ตีที่สุตเข่นเตียวกัน วิร ที่มีประลิทงิภา้งและไม่มีผลเ สียอย่างที่ท่านคิด ก็คือการใข้ตรรข้นีที่ผลิตฮึ้น มาไว้รับใฮ้ท่าน ยิ่งท่านใย้เป็นและใข้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เรื่อง หลงหูหลงตาห:รี งไม่เ ยื่อใจดรร อนีเป็นอันไม่ต้องกังวลอีกต่อไป ตึงขอ ถีอโอกาสนี้แนะนำเรี่องดรรขนีวารส่ารพอเป็นแนวทางใหผูอ่านทราบ สักษณะทั่ว ๆ ไป ท่านผู้ใดส้นใจที่จะทำความเ ย้าใจอย่างลึกซึ้ง เจ้าหน้าที่ยอง เราพร้อมที่จะอ่านวยความละะดวกให้านเส่มอ

ตรรยชีวารส่าร คือ คู่มี่อที่ย้วยให้ผู้ใข้บริการค้นหา เร่องราวหรือ บทความที่ตพิมพ์ในวารล่าร แห่ส่งตีพิมพอง่น ๆ เย่น จากหนังลือ รายงาน และงานวิสัย ได้สะะตว กและรวดเร็วยั่งยัน หอสมุดได้จัดหาตรรย่นีวารส่าร ของต่างประเทค่และของไทยไว้บริการ มีทั้งในลักษณะตีพิมพัเป็นเส่ม และ ในรูปของบัตรดรรชนี โดยจัดเก็บไว้ที้ยั้น 2 ของตกเก่า บริเวณ $0-221$ ฯรริ เวถเดียวกับตั่เก็บวารส่าร ล่วงเว ลา

ดรรส่นีารสาารประเภทต่าง ๆ
 วิย่าที่ติพิตต์เนง่ารส่ร รายการต่าง ๆ ตัวอย่าง

- Readex's Guide to Periodical Licerature
$\therefore$ APAIS (Australian Public Affairs Information Service)
- ตระข่นีวารส่ารไทย
- บรรณล่าร สัพบ., บรรณส่าร ส่วย. ไแทรกอยู่เป็น บางส่วน)

2. ตรร ยนีลำหรับค้น $เ$ รื่องหรี อบทความจำกัดในส่าขาวิย่าใดวิยาา หนึ่งที่ตีพิมพัในวารลาร รายการต่าง ๆ เช่นจำกัดเฉพาะส่ายาวิยาา วิทยา円่าลตร์, การคึกษา บรรณารักษค่าลตร้ เป็ณตัน ตัวอย่างเย้น

- British Education Index
- Current Index to Journals in Education (CIJE).
- Current Physics Index
- Education Index
- Library Literature

3. ดรร ฮ่นีค้น $女$ รื่องคา กหนังลือพิมพั ที่ตีพิมพ้ในประเทค่ใดประเทค่

หนึ่ง โลยอาจละรวบรวมจากหนงสีอพิมพัรายการต่าง ๆ หรีอเฉพาะ รายการใดรายการหนึ่งก็ได้

ตัวอย่าง - ตรรข่นีหนังลือพิมพ้ไทย

- ดรรข้นีเรื่องจา กหนังสือพิมพ์
- ตรรย่นีราข่กิจจานุเบกษา

4. ตรรข่นีประ เภทที่มีบทย่อ ลาระสัง เขป รายละ เอียดคล้าย ๆ กบบรรชีนี่รสารแต่เพิ่มเนี้อเรี่องย่อของบทความหรีองานวิสัยฮันนั้น ๆ ด้วย

> ตัวอย่าง - Current Physics Index

- Dissertation Abstracts International
- Excerpta Medica
- Library \& Information Science Abstracts, (LISA)
- Master Abstracts
- Psychological Abstracts
- Resources in Education (ERIC)

5. ดรรชชนค้นเรี่องจากแหล่งอื่น ๆ นอกเหนีอจากที่ติพิมพัใน วารส่าร เข่น จากหนังลือโดยรวบรวม่จากหลายล่าขาวิข่า

ตัวอย่าง - Cumulative Book Index

- Book Review Digest

วิธใยู่ตรรขนวารส่าร

- ก่อญตะใข้ควร เปิดยูหน้าตำอธิบายวิธีใย้ ซึ่งมักละ อยู่ที่หน้าต้น ๆ ของตัว เส่ง
- การใข้ํัวย่อยองวารส่ารต่าง ๆ การแบ่งตอน เฮ่น ผู้แต่ง ฮึ่อเรื่อง หัวเรื่อง (subject)
- ต้องการอ่านบทความหรี อคันควาเ กี่ยว กับเรี่องใด ให้เปีตดู ตอนที่เช็นหวว 1 รื่อง แล้วไล่ไปตามมขยะยู่นะจนถึงเรร่องที่ต้องการ
-. Е้องการค้นคว้าบตคความหรื ออ่านงานวิจัยยองผู้แต่งคนใด ให้ - เป็ดดูส่วนที่เป็น "รายการยอง ผู้แต่ง"
- เมื่อพบ!รี่ ลงที่ต้องการแล้ว ให้จดยื่อผูแต่ง อื่อบทจวาม ขื่อ วารส่าร เล่มที่ หน้าที่ ปรากฏบทความ แล้วแจ้งให้เจ้าหน้าที่ประจำ ฝ่ายวารลารทยิบให้
- แต่ถ้าเป็นบทคัดย่อหรีอสำระส้งเยปของ เอกล่ารงานวิจัยต่าง ๆ หากจะอ่านตัว เ ล่มที่มมบรณัคว ว ไป่เ ฮึคถูที่ตู้บัตรรายการ ก่อนว่าหอสมุดมี


## เอกล่ารดังกล่าวหร゙อไม่

หมายเหตฺ่ : สิ่งพิดพืที่อ้างอิงถึงในดรร อยนีต่าง ๆ เหล่านี้มีจำนวนมากมาย หอส่มตไม่อา จสัดหาไว้บริการได้ทูกรายการ. ผู่ใข้บริการ ล่ามาร ถทำรายฮื่อเ อกส่ารหรี อสิ่งตีพิมพที่อ้าง อิง ไว้ในคู่มือ เหล่านี้ไปค้นคว้าเพิ่มเติมไต้จากห้องสมุดอี่น ๆ

## ตรรขนวารสารภาษาไทย

นอกอากจะสัดหาวารล่ารประ เภทดร รข่นีที่ตีพิมพัเป็นรูป ล่มหลาย รายการ ตามด้วอย่างที่ก่ล่าวมาแล้ว หอส่มุดยังไส้จัตทำบัตรดรรข่นี วารส่ารภาษาไทยฮั้นใชัเอง โดยรวบรวมบทความส่าขาวิย่าต่าง ๆ จาก วารส่ารภาษาไทยที่หอล่มุตไดัรับเป็นประจำ บัตรที่ จัดทำมี 2 ประเภท คีอ 1.~~ักรผู้แต่ง
2. บัตรหัว เ รื่อง

โดยเรียงบัตรทั้ง 2 ขนิดนี้ปะปนกันไปในลิ้นยักตูับัตรดรรข่นีวาร ล่าร ซึ่ง อยู่ที่บริ เฉถสั้น 2 ของตึกเก่า


ตัวอย่าง บัตรผู้แต่ง


## ขัตรหัว เรื่อง



## บริการลำเนาหนาลารบาญวารล่ารภาษาอัง กฤษ

เป็นบริ การพิเ ค่ษัจัดข้นลำหรับคณาจารย้เท่านั้น รตยการนึำวารส่าร ภาษาอังกฤษที่หอสมุดได้รับฉบับส่าสุดถ่ายลำเนาหน้าสารบาญ้ แล้วจัดล่ง ไปใหคณาจารย์ในนามหัวหน้าภาควิย่า ตามเนี้อหาวิย่าและบทความที่ เกี่ยวข้องกับภาควิย่านั้น ๆ เพื่อเป็นการ เส่นอแนะบทความเทางวิยาการ และ เพื่อทราบความต้อง การยองการใข้วารล่ารข่องคณาจารย์ด้วย

ระเบียบการยีมวารส่าร หนังสีอพิมพ ออกจากห้องสมด วารสารเก่าเส่มปลีกและหนังส์อพิมพล่วงเวลา ยีมได้ครั้งละไม่เกิน 5 เล่ม

- เรลายีม 17.00 น.เป็นต้นไป
- วันเล่ารั เวลายีม 13.00 น.
- ภาคปกติสิ่งก่อน 9.0氏 น. ของวันรู่งยี้น
- ภาคสมมทบล่งก่อน 17.00 น. ของ วันรุ่งขึ้น


## วารส่ารทึ่หามย์มออก

- วารส่ารและหนังสีอพิมพัฉับใหม่บริ เวณ $0-213$
- วารล่าร เย๊บเส่ม

วารล่ารที่ล่ง $เ$ กินกำหนดต้องเสียค่าปรับวันละ, 5 บาท ต่อเล่ม การยีมวารส่าร หนังส็อพิมพัทุกครั้ง โปรดใฮ้ปต่รยีม ซึ่งทางหอส่มุด ออกให้


## อง่นล่องพวงปรารภรรรม

องุ่นผ่องพวงน่ง ล่นตนายาย่มว่างล่อนใตตตนพิถลกิ่งผุ ๆ เนี่อง จาก ธดนหนอนบ่ยน

องุ่นดำ เมี่อไรจะเป็น ค. รศ่ หรีอ ผค. กะเขาเสียที่
อรุน่เขียว เรีองอะไรจะไปลดศักดิ์ค่รี อุตล่าหัไปร่าเรียน ข้ามน้ำ ข้ามทะ ล ร อตถูกส้ไปเป็นตัวประ กันมา ไดกับุถเหลือ รับประทานแลว่

องุ่นธั่า เอะ. . วันนัทท่จะพูตรันไม่รูเรี่อง เราได้ ผค. แล้ว ร ออีกบีเ ตียวก็สะมีสิกริย่นได้อีก แตไม่อยา กย้ามขั้น กลัวตกมัาตาย ขอ รศ. ก่อนปลอดภัยกว่า ว่าแต่ว่า เลียคักติ๊ค่รอย่างไร เราว่าได้คักติ๊ครไม่ว่า องุ่นเ ฮียว รัไม้ ยอทานเขาทำงานอย่างไร องุ่นซำ ร์หาขันมาใบหนึ่ง แลววไปยืนตามตลาด หรื อละะพานลอย องุ่นเซียว แลัวการได้เงินเต้อน เ ถื่อนยีของคนเมีองมหาหลอก 1 ยาทำกันอย่างไร

องุ่นดำ กเเขียนต่ารา เอกล่ารศำล่อน จานวิจัย ขอตำแหน่ง "ทางวิยาการ" เมี่อได้ก็ได้เงินเดีอนขึ้น หรีอไม่กัก ๕ยับเพตานบิน

องุ่น่เฮีย โดยไม่ต้องคำนึงว่าไต้ประโยย่นัฉัน ประโยชินําน อย่างไร ใข์ไหม งั้นจะไปต่าง อะไร กับขันของ ขอทาน

องุ่นดำ บ๊ะ: นี่แกจะไม่ยอมกระโดดเงินเดือนกับเยาหรือ แก บ้า หรีอบอ หรีอ บ๊อง หรีอดับเบิ้ล-ง องุ่นเขียว ก็คงทั้งลี่อย่าง รัไไม นึกไม่ถึงว่าคนที่ขื่อว่าเป็นผูัสัจะ โดนหลอกให้ทำตามระบบที่แส้นจะ.. แกกลัวอะไร นักหนากับเงินเด้อนไม่กระโดด แกมองรอบตัวแกบ้าง ไหม คนงานตึกแกเขาได้เตีอนละ เท่าไร ไหนเ จ้าหน้าที่ พิมพัตีด พนักงานต่าง ๆ ละ เขาไดัเท่าไร ทำไมเขา อยู่ได้ในรอบรั้วนี้มีเทวดา อยู่พวกเดียว เท่านั้นหรือ??? แล่วยังคนที่ไม่ทำยันส่วนใหญ่ มหาวิทยากัยดะ จัดการกั่ง เขา อย่างไร. .. คุณ่ภาพของมหาวิททยาวัยไม่ใช่อยู่ที่ ปล่อยให้คนส่วนใหญ่ตกต่า-ทัอถอย ใช่ไหม? อองุ่นดำ ไม่เอาหละ แกเพ้าไคคนเ ดียว เหอะ กันรีบไปทำยัน ตีกว่า เตียยวโลกเกิตวิปริตซึ้นมา อดได้ตำแหน่งไปอวด ยมพบาล


## เทคโนโลยีคำฮิทลายค่ตวรรษที่ 20

คำนัเทิ่งฮิท แต่ความจริงมีมาตั้งแต่กรีกยุคคถาส่ลิค หมายถึงวิยาการ คิลปะ ทั้งในด้านประยุกตัและปร ะณีตคิลปั ในภาษา อัง กฤษ มีใข้กันตั้งแต่ ค่ตวรรษที่ 17 มีความหมายว่า คิลปประยุกต์เห่านั้น จนถึงต้นคตตวรรษที่ 20 คำนั๋จงมีความหมายกว้างยวาง รวม เอากระบว่นการและความคิด น่อกจาก พวกเครื่องไม่เครี่องมีอ พอมาถึงย่วงครึงคตวรรษที่ 20 คำว่า เทคโนโลยี่ เป็นที่เข้าใจกันว่า หมายถึง วิธการ หรือกิจกรรมซึ่งมนุษย์เส่าะแลววงหา เพื่อเป ถี่ยนแปลงหรือจัตการส่งแวดล้อมของตน แต่ใช่ว่าคำนิยามนี้จะเป็น ที่ยอมรับกันไปทั่ว เพรา ะมีผู้ตั้งคำถามต่อไปอีกว่า แล้วขอบเยตของ วิทยาค่าสตตร์กับ เทค โนโลยีล่ะอยู่ตรง ไหน ยิ่งกว่านั้นยังตั้งคำถามที่นำ ไปสู่การถก เถ็ยงที่ไม่เม้นลุดจนตงงัจลุบันนี้ คือ ปญหา เร่องคุณโทษของ เทคโนโลยี

เบนจามิน แฟรงคลิน ว่าไว้ว่า "คนก็คือลัตว้ที่รัสักลร้าง เครืองมีอ" หรือ พูดเรียใหม่ก็ไต้ว้า คนเป็นคนเพราะรู้จักล่ร้าง เคร้องมีอ จาก หลักฐานทางมานุษยวิทยาก็พบว่า งนุษย์รูจักสร้าง เครี่องมีอมานาน อย่าง น้อยก็เ จ็ดหมี่นปีก่อนคริสตศตตวรรษ (มนุษย่นีอันเดอธาล) และมีความ ก้าวหน้ายิ่ง ฮันในยุคลี่หมึ่นฮีก่อนคริลตคตต วรรษ (มนุษยัโครมายอง) ล่องหมี่น ปีธัดมา ก็รูจักทำเครื่องปั้นดินเผา อีกหมึ่นบีถัตมารูัจักใยัโลหะสำหรับทำ เครื่องมีอ

วิทยาค่าลัตระแต่เดิมแยกกับเทคโนโลยีแบบต่างคนต่างอยู่ วิทยาคำล่ตร์ ในยยคคลาสรีค เป็นของ เส่นของนักปรัยญา ข่นฮั้นสู่ง หมายร่วมถึงควมรูรูก สาขา ส่วนเทคโนโลยี เป็น เรื่องของพวกย่าง การแยกกันระหว่าง วิทยา ค่าล่ตร์และเทคโนโลยีคงไม่เกี่ยวกับ เรื่องของ ขนขั้นนัก แต่เป็นเพราะว่า วิทยาค่าลตรัตามแบบย อง โตเลมมี และอริสโตเติล ไม่ค่อยข่วยแกับัญหา สำหรับพวกย่างเงิน ย่างฟอกหนัง เจ้าของโรงสี เป็นต้น ได้มากนัก เมื่อถึง ครัสิตวรรษที่ 16 ฟรานฮึส เบคอน ได้เลลดงให้เห็นว่าวิทยาศาลตตร์ ส่ามารถข่วยเสรริมสร้างความรู้ให้แก่เทคโนโลยไได้มาก โดยชักข่วนใหนัก วิทยาค่าล่ตร์รีกษษาวิธีการของช่างทั้งหลายต้วย แต่เอาเข้าจริง ความรู้. ทาง วิทยาค่าล่ตร์ เข้ามา เป็นพี้นฐานของ เทคโนโลยีจริง ชังก็เมื่อค่ตวรรษ ที่ 19 ส่มัยของไลบิก น้าอินทรีย เศมี ผู้คิดคนปุปยวิทยาค่าลตรัเอดิสน
 เบลล์คิด โทรค้พทัโดยได้ความรัมาจากการค้นคว้าของ เจมโธลทั... จาก Encyclopedia Britannica, V. 18, p. 21.

## ล้ตวัโรกกผ้นารักและน่าล่งสาร

เมี่อใคก็ตาม ที่ท่านเห็นหมีแพนด้า ไม่ว่าจะเป็นตุ๊กตาหมีในห้าง ล่รรฟลืนค้า หรือเห็นภาพของมันในหนั่งตื่อ ผ่านทางจอทีวี หรีออาจเคยได้เห็น ตัวจริงยองมัน ท่านคง อดกรีดกราตในความน่ารักน่าเอ็นฮูของมันไม่ได้ เพราะ ฉะนั้น จะตัอง เป็นเรื่องเค้ร้ามาก ถ้าหมีแพนด้าสูถหันรุ้ไปลากโลก ของเรา ขถะวั้ ทั่วทั้งประเทค่จัน มีแพนด้าเหลีออยู่เพียง 1,000 ฮีวิต ทั้งนี้เพราะ ต้นไผ่ (axxow bamboo) ซึ่งเป็นอาหารของมันกำลังหมต ไปสากแถบถิ่งที่มันอาค้ยอยู่ ประกอบกังอัตราการแพร่พันรุ์ยองแพนด้าก็ลด ตำลงด้วย ในเรเล่าจะฯนให้เ จ้าลัตว์น่ารักที่เลือจำนวนน้อยนิดต้องอดตาย ไปทีละตัวส่องยไว จนหมดโลก เมี่อปี 2526 รัฐยา ลจีนสีงอนม้ติเ งิน 1.3

 ตี่ว่านี้เป็นอง่างไร เพราะนี่เป็นย่าวสั้น) จากนั้นเขา จะรักยาพยาบาล เสี้ยง ตูมันสนสุ่ขภาพตีขึ้น แล้วจึงปล่อยให้อย่อย่าง อิลืระใน เขตที่มีอาหาร เทียงพอ "เข่า" ที่ว่านี้ หมายถึง เจ้าหนัาที่ 52 ค่น มีออายีพอีก 300 คน จะพากันเข้าไปอยู่ในถิ์นของแพนด้า ย่วยฮีวิตมันและปลกปาไผ่ทดแทนด้วย พวกเขาย่วยใหัมันรอดพ้นจากความตายได้ 21 ตัว ส่วนอีก 42 ต้ว ตายไป อย่างน่าล่งส่าร เพราะอดอยากและ เ จ็บไข้ เมื่อย่าวแพร่ไปทั่วโลกก็ไม่อาจ นิ่งเฉยอยู่ได้ โครงการนี้จงงไตัรับเงินอุดหนุนจากองคัการและประเทค่ต่าง ๆ อย่างไรก็ตาม DONG ZHIYONG รองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงปาไม้กล่าวว่า รัฐบาลไม่อาจแก้ไยชัญหานี้ได้ในทันที งานนีต้องทำต่อเนื่อง อาจใข้เวลา 10 ปี เป็นอย่างต่า


โดย "กันซ่อย"
"ฆ่อย ไหน . . . บ้านอยู่ข้อยไหน?"
"ไม่บวก และไม่อยากบอกต่อด้วย "

ษง 2500 เมี่อผมเข้ามา เรียนหนังสือที่วิทยาลัยวิช่าการคึกษา ประล่านมิตร ไกลิ่งซูอย่าง ณน่าอภิรมย์ บรรยากาค่ทางกายภาพและ
 ได้ไร้มลภาวะ ต็ก 4 นันเ ล่าก็ดเตร่งขรึมประดุจอาครมยองนักปราขัญ่
 วิย่าการคึกษามีลุดม่งหมายเ ถื่อผลิตนักราขาญ่ผู้ทรงศีล ความเป็นเลิค
 ยุคนั้นอนเป็นที่ย่อมรันเทั่วประเทศ

## ป็ 2520 ผม'เข้ามา เป็นอาจารย゙มหาวิทยา ลัยคศรีนครินทร วิโรฒ

 ประล่านมิตร ขึ่งตามอักยระและพยัญอนะ แปลว่า "มหาวิทยาลัยที่ ร่งเระอง เป็นครรีล่ง่าแห่งมหานคร"อนิจจาเวลา 20 ปีที่ผ่านมา ทำให้ "การ คึกษาเจริญง อกงาม"

ตามอุดมการถัยองผู้ก่อตั้งจริงหรือ . . . เราจะมีแต่ทรงกับทรุดเท่านั้นหรีอ . . . เวลา 10 ปีที่ผ่านไปภายหลังจากการยกฐานะเป็นมหาวิทยาสัย มีอะไร เปลี่ยนแปลงตีฮันบ้าง ? ? ?

มหาวิทยาลัยที่ตีนั้นดังถุา? ผมว่าถ้ามี 4 ต ต่อไปนี้กัเหลือกินแล้ว

1. การบริหารตี
2. วิย่าการดัง
3. วิจัยเต่น
4. บริเวถน่าต

皿1, ด 2, 目 เอาไว้พูดในโอกาลอี่น ขอล่ารกเรี้องเบา ๆ ก่อนสำหรับข่าวส่ารเบา ๆ เข้น "ฆอย 23 " นี้

ครับ เรามาพิจารณา (น) ด 4 ก็แล้วกัน ล่ระมรกดบัตน้อย่าว่า แต่ลงไปว่ายเลย แม้เดินผ่านกัต้องจุดจมูก ตึก 4 เส์ธมโกรม ความ
 สระมรกตไปถิง กันครัว เ ลย ผู้ที่เติน เข้าออกด้านหลังคงจะเห็นแล้วว่า คู สั้น ๆ ประมาณ 20 กว่า เมตรที่ส่งน้ำครำออกสู่คลองแส่นแส่บนั้นโล่โครก เพียง ไหน เฮิอนกั้นผ้งคลอง เขาก็ทำให้เรียบร้อยแล้ว กางระบายน้ำ ก็เงิดไว้จนยยะจะ ลง ไปอุดตัน เต็มหมดอยู่แล้ว เมื่อไหร่มหา วิทยา ลัยจะ ทำอะไร เสึยที? เพียงแค่นักัคงจะ เข้าใจแล้วว่า ทำไมศึงไม่มีใคร อยากบอกว่า:



คอลัมนน้ังะมาแทน "แฮ่วในฮ่อย" เป็นครั้งคราว เพื่อเปสี่ยนรส่ยาด และเส้นอราระโุคควรคคคควรถก ส่วน "แซวในซอย" ยังคง อยุ่ และ จะกสับมาพยผู้อ่านโดยไม่ตัอง เรียกร้อง

 ข่มก่่เมองเพยยร หวานกรอบ่ กระนั้นก็ดี (อย่างไรกัต้องดี) พันรุที่จะไต้รับคัดเ ลือกจา กคณะกรรมการประกวณพันรัไม้ของ มค่ว (กรรมการนี้ยงไมไต้ตั้งหรอกตัะ ตั้งเม่อไรแลัวละบอก) เสือกไว้ส้าหําหับปลูกหน้าตึกคณะแพทยค่าส่ตร้ จะต้อง เป็นขนิิผิว เข้ม ๆ แกัมโต ๆ และอาจละได้รับเสีอกให้เป็นตันไม้ประจำ คณะต่อไป (ลุ๊ๆ จุ๊ๆ เหยียบเอาไว้)

ถ์ำแหน่งทางลิย่าการ ... เป็น เทคนิคการบริหารชคคลที่ ก.ม. เดือกมา ใช้ตามแนว เพ้อผนที่แยกได้ยากระหว่าง การ เพิ่มปร ะสิทธิภาพของ มหาวิทย่าสัย และการสสนองตโึหหาล่วนบุคคล แปลตามพถุดิกรรม ได้ว่า ยึ่งสู่งมากเท่าไรย่งหาตัวไดัยาก ล่วนย่งต่าเท่าไร เหมาะ แก่ต่าแหน่งเป็กเบ๊จน คือ เจ้ากรมม้าตัน ที่ทำหน้าที่แทนม้าใน

ภาวะต่าง ๆ อย่างสะะดวก ที่ผ่านมาคนส่วนน้อยได้ใข้ประโยยช้
 บ้างก็เมินหน้าหนี ในระยะยาว "ตำแหน่งทางวิย่ากร" จะเป็น บทพิสู้จนะอีกบหหนึ่งว่ามหาวิทยา ลัยละยืนอย่อย่างมั่นคงด้วยความคิด เพ้อผนตามแบบฝรั่งหรีอไม่ เมี่อคนล่วนใหญ่ถกปล่อยใหละล้าละลัง หรือไมเสรค่อย ๆ เหี่ยวเฉาเพราะความเบื่อหน่าย หรือ "แค่นี้กัพอ และว" โตย ก.ม. เจ้าปัญูา ไม่เคยมีดำรัว่าจะจัดการ อย่าง ไร ททนนนที่ไม่ยอมยยับ หรือคนที่ปฏิบติงานคีอปฏิกติธรรม่าระ เภท ที่ทำงานม่ารพัดแต่ไม่ยอยาแหน่งทางวิย่าการ หรีอ มันใจว่า มหาวิหงา ลัยสะรุ่ง เรีองได้ด้วยคนล่วนน้อย . . . ก็ต้องร อให้คนที่ถูกเ ขา มองร์่าเป็นไม้ตายส่ามัคคีกันทำตัว เป็นไม้ตายจริง ๆ ลักคราตูฑิว่า . . อะไระะเกิติ้้้น เพราะที่ผ่านมาคนเหล่านี้ได้เป็นตอไมงให้คนอี่นเหยียบ มามากแล้ว

ตุน. . (1) ๆดร ๆ ก็อยากเป็นนายรณ เต่ลำหรับข่าว มค่ว ไม่ถึงขนาด จะ เป็นนายรุณงเสียเอง แต่ขอเป็นพูนไปย่าต่างแตนบ้างลักครั้งก็ยังดี เห็นช่าวมหาวิทยาลัยลถาบันฮี่นเขาไปกัน เป็นว่าเ ส่นข้วนให้เกิดกิเ ลส ล่วนเร้่องคนให้ละเป็นใครไม่สำคคัญ จะคิดอย่างไรเป็นเรื่องของ คนให้ เราไม่ตัองมาคิดให้ปวดหัว เขาจะทำอย่างไรก็ไม่เป็นเรื้องที่ สำคัญอีกน่นแหละ ผัรับหุนมีหน้าที่ฟิตภาษาใหดั และล่อบให้ไต้ยั้นต่า เปันอย่างน้อย ส่วนตุน สำหรับเรียนภายในบ้านเราเอง ราคา

ไม่เป็นหมี่นเป็นแสน ไม่ใข่ดู่คสน แต่ไม่อยากนึกถึงให้เสียร ส่นิยม เข๋าทำงอง "ไปนอกโกักว่าอยู่บัานนาทองคำเปลว"
(2) หมายถึงสิ์งที่ผู้มีครรัทธามอบใหมหาวิทยาลัย แต่ยังไง ๆ ก็ ยัง ไม่หมดห่วง เพรา ะกลัวตูอย่าง ลุล่วงหลัง จากมอบกัน เสรรัจ บางคนใหแแล้วเอ็ด แม่ไม่กึ่งนำตาเซ็ดหัวเข่า ได้แต่ครวญว่า รอ้ยรานน่อเราสำคั่มีต อยากให้อยเจ้าของรุนติตอยู่อย่างมี ความหมาย ไม่ใข่ร้ไว้ในหมู่คนจัดล่รร นึกถึงกันปีละวันตามพิธีตอนที่นำ มา เ เิ่ยนรายงาน

ฟึนเรตซฮู่ง . . .ภาษาไทยใล่หมว กคาวบอยแปลแบบลากความได้ว่า การแข่งขัน เคี้ยว!ร็วด้วยพึนแต้หระ อฬปลอมกึย่อมได้. แต่ถัาแปลตามเสียงภาษา ฮังกเษ หมายถัง อะไรก็ได้ที่ทำกันตามบุญตามกรรมใน มค่ว เพื่อให้ ได้เงิห:มาเข้าชุน กิจกรรมเหล่านั้นหรือเงียบ ๆ หงอย ๆ ตาม อัธยารัยยองยู่ทำ วบวาบแลวก็็มลายหายไปกลางนภา กาค่ อีกกี่บี กี่ช่าติจะได้ทำอีกก็ไม่มีใครรับฐั เ จ้าของหุณมอบไว้ให้เท่าไร หัก ตอกมอบุุนไนเก็เหลีอเท่านั้น ใครกันจะช่วยอัดฉีดให้เป็นระบบเลียที อยู่ดั ๆ. มันคง ไม่ออกส่ปอรัเหมีอณดอกเห็นนะจ๊ะ


ปารกถา. . . การประยูมวิยาการ
เฮีญเข้าร่วมประขุ่มทางวิยาการเร่อง "การวิสัยทางการคึกษาและ' การวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ครั้งที่ 14 " จัดโดยสำนักงานคณะ กรรมการการศีกษา และมหา วิทยา ลัยครรนนครินทรริรตฒ ระหว่าง $9-13$ กันยายน 2528

การอภิปรายและการบรรยายพิเคืษที่ห้องปร ะยู่มใหญ่ มศ่ว ประร่านมิตร มีดังนี้

9 ก.ย. เวลา $9.30-12.00$ น. การอภิปราย! เร่อง "แนวทางการ วิจัยทางการคึกษา กับการพัมนาประเทค่"

โดย ค.ดร.เกษม สุอรรณกุล
อาจารย゙พะนอม แกัวกำเนิด
ค.ดร.สมมศักติ์ ยูรต
ค.พจน์ ละเพียรขัย
10 ก.ย. เวลา $9.00-11.00$ น.
การบรรยาย เร้อง "งานวิจัยทาง การศึกษา ในทัคนนะของ
ผูับริหาร"
โดย ค..ดร.วิจิตร ครสล้าน.

11 ก.ย. เวลา $9.00-10.15$ น.
การบรรยายพิเคிษเร่อง "การศีกษากับการมีงานหำ"
โดย ผค่.ดร. อภิข้ย พันธเส่น
13 ก.ย. เวลา $13.30-15.30$ น.
การบรรยายเรี้อง "การศีกษาค้นคว้าทางปรัอวญาการคึกษา"
โดย ค.ดร.ลาโรข บัวครี

## อภิป่รายพิเศ่ษ

คณะคึกษ่าค่าลตรั ขอเขิญพ้งรารอภิปราย เนื่องในโอกาสตรบร จบ วัน เกิตของคณะฯ เร่อง "มหาวิทยาลัยกับเสร์ภาพทาง วิข่าการ"

โดย ค. ตร. ล่าโรข บัวครี
ค. ब1ร.เกษม สุวรรณกุล-
รต่าสุ่ยุม นวลสถกล
ภราดา ประทีป ม. โกมลมาศ่
รศค่ ปัง อร ภูวริรมยัขวัญ ดำเนินการอริปราย

วันที่ 16 ก.ย. 2528 เวลา $10.00-12.00$ น.
ณ ห้อง 12-203 อาคารคณะคึกษาค่าลตร์


นิทร รค่การ
คณะคีกษาค่าสแร์ขอเ ฮีญอมนิทรรค่การ เรี่อง
"จากอดีต . . . โรง เรียนฝึกหัดครูั้นสู่ง . . . วิทยา ลัยวิช่า การคีกษา . . .
แล้วเข้าสู่ : . . มหาวิทยาลัยค่รีนครินทรวิโรฌ ในปัจจุบัน"

16 กันยายน 2528 เวลา $8.30-16.00$ น. อาคารคณะ
คึกษาค่าสัตร์

Must we always teach our children with books?
Let them look at the mountain and the stars up above.
Let them look at the beauty of the waters
and the flowers and the trees on earth.
They will chen begin to think, and to third is the beginning of real education.



คณแดง

ในย้วงตต้น $เ$ ดีอนลิงหาคมที่านมา ถัาท่านได้แวะ 6 วียนมา ที่ห่อส่มุด จะพบกับร้านขายหน้งสือที่วางเป็นแนวยาวตลอศห้องโถง มมยวาของ
 จนถูงษจจุชัน แล่ดงใหัเห็นึึงวิวัณณาการในการผลิตใบปิดหนังไทยา ที่ ทางเข้านิทรรค่การะ กแต่งให้ดูเหมีอนหน้าโรงภาขยนตร์ ตู้นิทรรรค่การ ทกตู้ของหอส่มุดสดใน้ลัมนันรักับอีอเรื่องของนิทรร ค่การ

2528 ตลอดงาน รัการจำหน่ายหน้งสือในราคาถูก มีการฉายหนัง ไกย ที่ทำจากหนงงสอให้ถูกกวันในตอนเที่ยง
 บริเวณโถงของห้องสมด ในวันเปีดงาน คือ 5 วิงหาคม 2528 โดย ท่านอริการบตี (ซึ่งเป็นบุคคลที่ตากล้อง "มติยน" ข่มว่า ยังถูหน่มอยู่ เพราะไม่เคย เหึนตัวจริงมาก่อแ) ทำพิธี เปิดงาน เราไม่ให้ท่านตัด รุบยันหรอก วิธีเคลื่อนฟุมเดินเคร่องสายหนงงดเท่กว่าเป็นกอง ล่วน รายการพิเคึษในวันที่ 6 ลิงหาคม 2528 คือ การอภิปรายเรื่อง "หนังรัตหนังลือ" โดย เซีญผักำกับนนังไทยมาพดให้พงสถึงความ

บันดาลใจในการที่จะ เลือกเร้อง จากหนงส็อมาส่รัาง เป็นหนัง และความ ยากง่ายในการตี่นำถ่ายทอดให้คุณดูเป็นหนงง ผู้ที่ได้รับเ ซีถูมพูดคือ คุณเปี๊ยก โปส้เตอร์ คุภักษร โล่ภถ เจนพานิย้ และดารารับเฮีญ บ่ายวนนั้นห้องประ่ซุ่ม 212 คณะคึกษาคำสตรัคราคร่าไปตัวยผู้ที่สนใจ จนไม่มีกี้ง ทั้ง ๆ ที่มีการประทัวงกันที่หน้ตึก 9 (เร่องยุบรวรง) การ อภิปรายลร้างความมนลั และเรียกเลียงฮาจา กผู้ฟัง ไต้ตลอต เวลา โคยเรพาะคุณเป๊๊ยกพูดได้ทั้งส่าระและคฉามมนล์ เราจะไม่เล่า รายละเอียดของการอภ์ปร่าย แต่ขอบอกว่า ใครที่พลาดรรายการนี้ เซึญ มาติดต่อยอฬัง เตปได้ที่ผ่าย โล่ตทัคืนคีกษา แล้วที่นจะรักและ เย้าใจหนัง ไทย ซันอีกมา กมาย คณะผ్ููจัดงานไต้วางแผนไว้ว่า เมี่องบกุารอริปราย จะ เขิญผู้อภิปราย มาปรากฎต้วที่ห้องส่มุด เพื้อให้พวกเราได้ลัมผัสักัผู้ทำหนังและดาราอย่าง ไกลัฮีด แต่พ่ยุฝน และไฟฟ้าตับ ไดัทำลายแผนออง เราเกีอบหมด ถึงยังไง ก็ตาม เราก็ได้ตัวคุณเบี้ยก และคุณนาถยา มาร่วมล้งส้นทน์ รับประทาน น้ำขา ในความส่ลัวของห้องสมุด แล้วก็ยังมีบรรดา แฟน ๆ ติดตามมา กลุมรุม ฮึ่นยมความงามและยอลาย เข็นตัลากพึ๋กุกไก่ (นาถยา) อีกหลายสืบคน เรา อยากละขอกระซินบอกความลับไว้ตรงนี้ว่า คนที่ปสี้มที่สุดด อยู่จนทุกวันนี้เห็น จะได้แก่ ผู้อำนวยการ ของ เรา เองแหละค่ะ นี่คีอบรรยากาค่ของงานส็ปดาห้ห้อง สูจ ที่หอส่มดประส่านมิตรได้ส้ด ขึ้นในวันที้ $5-9$ สิงหาคม 2528 ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์ใบปิดหนัง ไทย

และอุปกรถผต่าง ๆ อีกมา กมายจา กหอภาพยนตรัแห่ง่าต และความ


มีจธย่างดียิ่งสาก ผู้อภิปรายและผู้เข้าย่มทุกท่านที่ทำให้งาน เราคึกคัก และสำเร์จลุล่วงไปต้วยตี แล้วปีหน้าเราจะสัดใหม่ ถ้าท่านมีคำ แนะนำอะ่ไร ขอกกล่า วเราได้ สักขอบคุณอย่างย่ง



# อะไรเอ่ย หมูไป ไก่มา 

ก็โฆษณาน ะขี . . . . . . . . . .
"ต่อย 23" อินตีรับติพิมพ่โฆษณา ที่ไม่เป็นพิษ เป็นรัย

โตยขอลึ่งแลกเปลี่ยนเล็กน้อย (หว่านพีข้ หวังผร)

1 หน้ากระดาษไข 1 กล่อง หรือกระดาษโร เนียวยาว 2 รีม
$1 / 2$ หน้ากระดาษ ไข $1 / 2$ กล่อง หรือกระดาษโร เนียวยาว 1 รีม

เพื่อเอามาทำ "ซ้อย 23 " ใหทำนได้อ่านกันต่อไป


## 13

"ข่อย 23" เป็นข่าวล่าร เพื่อบริการและเ ส่นอส่าระจาก ลำนักหอล่มุดกร่างและโครงการลำนักบร์ การคอมพิว เตอร์ มหาวิทยา ลัยคืรีนกรินทรวิโรตม่ ประล่านมิตร มีวัตถุปร ะส่ง คัดังนี้

1. เส้นอย่าวบริการ
2. เส่นอบทความล่ารคตี
3. เผ゚แเพร่ย่าวขุคค ลและกิจกรร่มใน มค่ว
4. เล่นอทัศนะสรัางส่รรค้เพื่อการพัตนาสถาบัน
: ซึ่งาๆาอ่านที่ได ๆ ไม่ได้

จัดหำโต่ย สำนักหฮส่มุดกลางและโครงการสำนักบริการคอมพิว เตอร์
มค่ว ประล่านมิตร โทร. 2584002, 136 ฝายประล่านงาน ฝ่ายส่ง เล่ริมการใข้บริการ กองบรรณ่าธิการ สุ่นทร แก้วลาย สุพัพมน ส่องแล่งจันทรั ส่มพร ต่ฮประดิษฐ์ วิมล กลิ่นหวม อารีย ฮึนวัฒนา พิไลพรรณ สุวตเรั อัญยสี อำนาจรรรม อัญยสี จิตรรรม ฝ่ายผลิตและฝ่ายคิรป ฝ่ายพัตนาทรัพยา กรและวิ เครา ะหล่นเทค่ และฝ่ายสี่อโล่ตทัคินคีกษา ฝายส่มาฮักและสัดส้้ง ล็นักงามเ ลขานการ


ย่าวล่าร เพื่อบริ การและ เส่นอล่าร ะ
จากลำนักห อส่มุดกลา ง และบริการ คอมพิว เตอร์
$\qquad$ ฉบับที่ 3 ส.ค. - ก.ย่. 2528 .

1 เกร้น

3 มย โญญา ยคื ล่รร เร้รูมีฤทธิ๊ เพราะคนมันบ้ายกตน

24 มิตรห้องส่มุต
4 हัจักภาษาคอมพิว เตอร พบกับมิตรผู้อาว โล ผู้ให้กำลังใล ภาษา เบสืค ไม่เบลึศ เหมือน ยือ ส่ามารถหำอะไร ๆ ได้ มากเหมือน กันหากใย้มัน เป็น

14 การบริหารมทาวิิตยาลีย การบริหาร แบบมีส่วนร่วม ไม่ใย่จตมคติ แต่เป็นการแล่ดงวิถญาณประข้าธิปไตย และความเขื่อม่นใน เพื่อนมนษย $\qquad$ -

## ปไืินินบริการ

## ส๋านกหอส่มุดกลาง $2528-2529$

ภาคตัน


ภาคปสาย


24 มี.ค. 2529 - 8 พ.ค. 2529 บริการ 8.00-17.30.น. เสารั

