สถาบันวิจัย พัฒนา
และสาธิตการศึกษา
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แบบบันทึกการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Show & Shared)

หัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้	การประยุกต์ใช้ OKRs ร่วมกับ Backward Design เพื่อการออกแบบแนวทางการปฏิบัติงาน
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรสายปฏิบัติการ
วัน/เดือน/ปี ที่ดำเนินการ	23 มีนาคม 2565
สถานที่ในการดำเนินการ	ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารบริหาร
ผู้นำเสนอ	นายภคมน สัมมานุช หัวหน้างานนโยบายและแผน

หลักการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

สถาบันวิจัย พัฒนา และสาธิตการศึกษา มีเป้าประสงค์ในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายพันธกิจที่กำหนดไว้ เพื่อให้การเปลี่ยนนโยบายสู่การปฏิบัติได้นั้น ผู้เสนอนำเสนอจึงให้ความสนใจเกี่ยวกับการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่มุ่งเน้นผลงานเพื่อสะท้อนความสำเร็จขององค์กร จึงนำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การประยุกต์ใช้ OKRs ร่วมกับ Backward Design เพื่อการออกแบบแนวทางการปฏิบัติงาน ในครั้งนี้

1. แนวคิดทั่วไปเกี่ยวกับ OKRs

OKRs มีรากฐานมาจาก Management by Objective หรือ MBO ซึ่งเป็นแนวทางการบริหารองค์กรโดยขับเคลื่อนจากการตั้งวัตถุประสงค์ในการทำงานอย่างชัดเจน เนื่องจากมีความเชื่อว่าหากทุกคนมีวัตถุประสงค์ที่ ชัดเจนและค่อย ๆ ทำให้สำเร็จไปอย่างเป็นขั้นตอน (นภดล ร่มโพธ อ้างใน สิงหะ ฉวีสุข. 2565: ออนไลน์) จากการศึกษาพบว่า OKRs จะประกอบไปด้วยการกำหนด***วัตถุประสงค์หลัก (Objective) และผลลัพธ์หลัก (Key Result)*** ซึ่งจะต้องมีการวัดประเมินผลได้อย่างชัดเจน

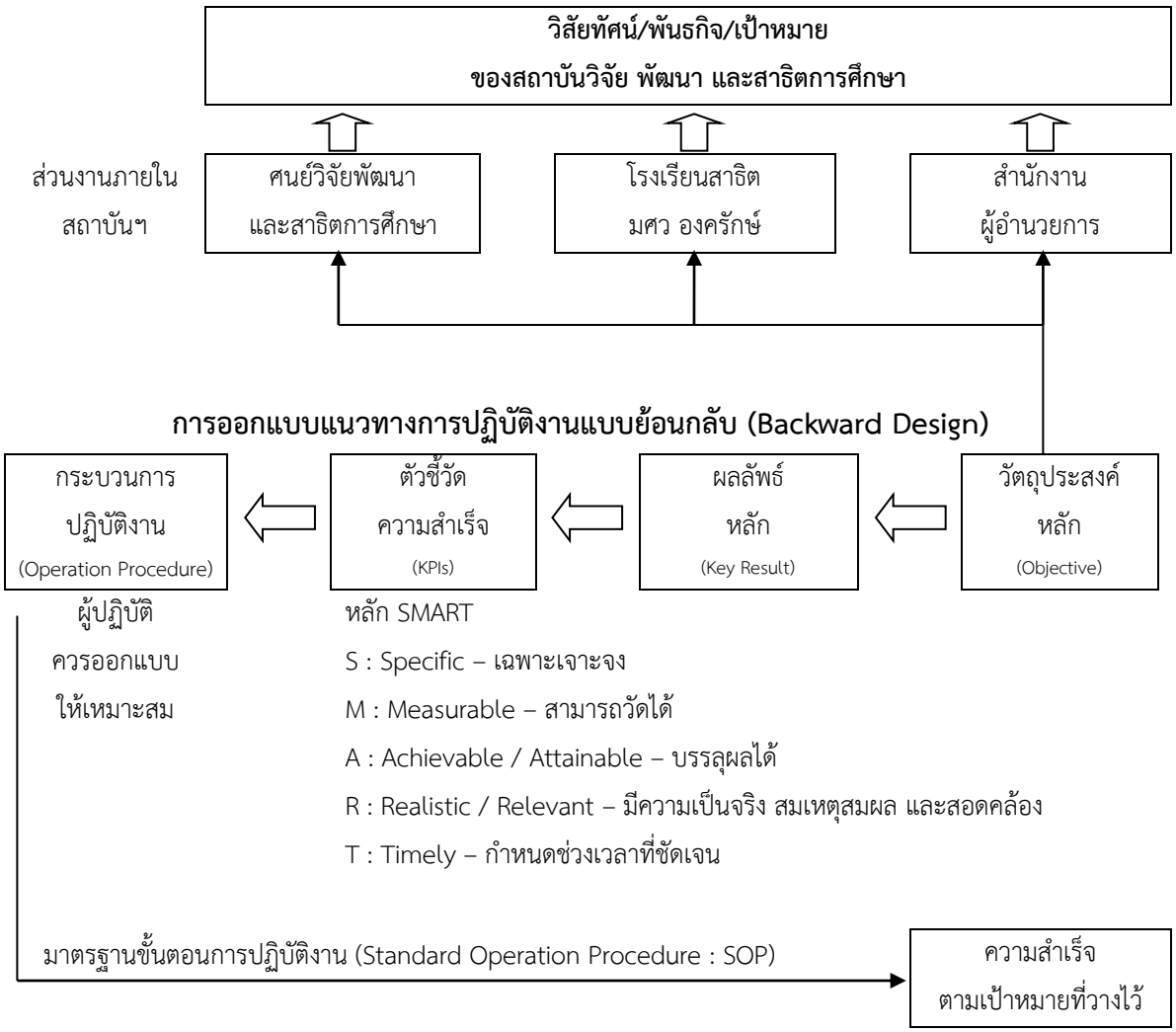
2. แนวคิดเกี่ยวกับ Backward Design

วิชัย วงษ์ใหญ่ (2565: ออนไลน์) กล่าวว่าการออกแบบการเรียนรู้ย้อนกลับ หมายถึง ***การวางแผน***การจัดการเรียนรู้ มุ่งเน้นที่ผู้เรียนมีความรู้ ความเข้าใจฝังลึก (deep knowledge) โดย***กำหนดผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง***จากมาตรฐานการเรียนรู้ ของกลุ่มสาระการเรียนรู้ หรือคำอธิบายรายวิชาของหลักสูตร เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และเป็นแนวทางในการกำหนดจุดประสงค์การเรียนรู้ ***การออกแบบการวัดและประเมินผล*** รวมทั้ง***การออกแบบกิจกรรม***การเรียนการสอน***อย่างเป็นขั้นตอน*** กระชับเกิดประสบการณ์การเรียนได้สอดคล้องกับจุดประสงค์การเรียนรู้การวัดและประเมินผล

3. การประยุกต์ใช้ OKRs ร่วมกับ Backward Design เพื่อการออกแบบแนวทางการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนงานสนับสนุนเป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของสถาบันฯ ผู้นำเสนอจึงได้มีแนวคิดในการออกแบบแนวทางการปฏิบัติการที่จะช่วยให้บรรลุตาม

เป้าหมายและพันธกิจโดยการประยุกต์ใช้ OKRs ร่วมกับ Backward Design เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นภาพโดยรวมของการปฏิบัติที่มุ่งเน้นผลงานที่ตอบสนองพันธกิจของสถาบันฯ ร่วมกัน



แผนภาพ : การออกแบบแนวทางการปฏิบัติงานแบบย้อนกลับ (Backward Design)

จากแผนภาพสามารถอธิบายได้ว่า สถาบันวิจัยฯ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายขององค์กรไว้ เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องและสำเร็จตามวัตถุประสงค์หลัก(Objective) และเกิดผลลัพธ์หลัก (Key Result) ผู้ปฏิบัติงานควรกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicators) ได้อย่างชัดเจน สู่การออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานในรูปแบบมาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Standard Operation Procedure : SOP) ให้มีความเหมาะสม ซึ่งสถาบันฯ ได้ส่งเสริมให้บุคคลากรทบทวน จัดทำ ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผู้รับบริการได้ทราบ

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลลัพธ์ของสถาบันฯ ได้

3. สถาบันฯ สามารถขับเคลื่อนไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม

ภาพกิจกรรม

วิทยากรบรรยาย

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม